



Annonces publiées entre le **23 avr. 2024** et le **25 avr. 2024**

Ref 24-06962.02

Date de première publication : 9 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Boucles de Seine Nord, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : drht-cteso-candidatures@grdf.fr



THERY Franck
Téléphone : 06.98.65.72.86
Mail : franck.thery@grdf.fr



GOURVENEC Briec
Téléphone : 07.88.61.63.94
Mail : briec.gourvenec@grdf.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-08202.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PROTECTION DE SITE
POLE EXPLOITATION

Position H

PROTECTION DE SITE
AGENT DE PROTECTION DE SITE

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique H/F

Description de l'emploi

La mission au quotidien d'un agent technique est de :

- surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site ;
- gérer, en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil, les droits d'accès et contrôler les entrées/sorties des piétons, des véhicules et des contenants ;
- gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

Il exploite les différents systèmes de détection, de gestion des accès en appliquant les notes et consignes issues du référentiel PS.

Il assure la surveillance continue du site.

Il s'assure du bon fonctionnement des matériels, réalise les diagnostics pour réaliser des DI / DT de qualité.

Il fait remonter au RE les défauts, anomalies et assure la rédaction des DI ou DT, pilotimmo et expressions de besoins (DIG).

Il assure l'accueil des livreurs, des visiteurs, des intervenants accédant au site hors heures ouvrables.

Il assure le standard hors heures ouvrables.

Il a la connaissance de la topographie, des locaux du site, de l'implantation des caméras et maîtrise la couverture vidéo.

Il réalise des rondes à pied ou en véhicule au sein des bâtiments et en extérieur (ZAC, ZPR, BZV).

Il réalise les essais périodiques, rédige et soumet le rapport d'expertise pour validation

Il sait faire remonter les anomalies au RE et est force de proposition pour améliorer les activités d'exploitation.

Il renseigne le cahier de quart informatique sur son domaine d'activité en traçant tous les événements survenus sur votre quart,

Il peut être amené à contribuer à la lutte contre l'incendie (levée de doute ou intervention) et à porter secours aux victimes.

Il conduit et gère le PCOM.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine électrique sont indispensables.

Le candidat susceptible d'être retenu devra :

- se soumettre à une visite médicale afin que soit reconnue son aptitude physique à tenir un poste dans un centre nucléaire (aptitude DATR et au 3x8).

- détenir ou être en capacité d'obtenir un TFP APS Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité (ex-CQP APS)

- être en possession du Permis B.

**Compléments
d'information**

Travail en services continus (3 X 8).

Lieu de travail CNPE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BASOGE Arnaud
Téléphone : 02.35.99.67.71
Mail : arnaud.basoge@edf.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- suppression de la VE

Ref 24-08733.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI BRETAGNE SUD
AI BRETAGNE SUD VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Bretagne Sud, vous serez basé sur le site de Plescop (proche de Vannes) et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et Réseau.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Être technicien gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sûr c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF (des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI Bretagne Sud mais aussi en entraide sur la Bretagne.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la ZEPIG Auray ou de Vannes. Dans ce cas, vous devrez résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?
Vous avez le sens de la relation client ?
Vous appréciez les défis collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail ?
Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?
Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?
Titulaire du Permis B, vous disposez d'une expérience de l'exploitation et maintenance des réseaux.
Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

Compléments d'information

« Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités »

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

SIMONE DE BEAUVOIR PLESCOP (56890)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Sandrine TULLI

Téléphone : 06.66.67.73.71
Mail : sandrine.tulli@grdf.fr



David BARBARE

Téléphone : 06.70.68.12.26
Mail : david.barbare@grdf.fr



16 mai 2024

Ref 24-06691.03

Date de première publication : 5 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
AI BOUCLES DE SEINE SUD VAR

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Boucles De Seine Sud, vous intervenez sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous réalisez des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage, contribuez à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations, Vous serez en mesure de réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau, des interventions clientèles : mise en service, mise hors service, changement de compteur, ou encore des interventions de sécurité.

Vous assurez des interventions spécifiques en cas d'incident sur un ouvrage, effectuez la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier) afin d'assurer la traçabilité et le suivi de vos actes.

L'ensemble de vos missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne de terrain qui aime le travail manuel et en extérieur au quotidien et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur dans le domaine de la prévention sécurité et pour l'application de procédures et modes opératoires techniques,
- sait travailler à la fois seul et en équipe,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater avec le modèle 6 signé de votre hiérarchie en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par mail Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sophie GARNIER
Téléphone : 06.40.67.32.37
Mail : sophie.garnier@grdf.fr



Andrea BIGI
Téléphone : 06.98.02.78.55
Mail : andrea.biggi@grdf.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.04.2024 AU 03.05.2024
- PROLONGATION DU 03.05.2024 AU 17.05.2024

Ref 24-08700.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
POLE BAR S/AUBE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Polyvalent Senior -ast-ex H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Bar-sur-Aube.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle, en intervenant sur:

- les réseaux HTA et BT dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de rénovation programmée,
- les ouvrages clientèle, les colonnes montantes, tableaux de comptage en appliquant les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations,
- les installation de type Linky (travaux K, pose K, maintenance K, pose C, maintenance C).

Il réalise toutes les activités administratives, techniques et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité.

En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

*** Important ***

Ce poste est publié dans le cadre d'une expérimentation entrant dans le cadre d'une démarche Pionnier.

Cette expérimentation, conduite sur la DR CAR, est à durée déterminée. Elle prendra fin au plus tard le 1er Mai 2025.

A l'issue de l'expérimentation, les salariés en poste sur un emploi de TIP Sénior retrouveront automatiquement un emploi de TIP, conformément au Référentiel National des Métiers.

Cette modification d'intitulé d'emploi sera opérée par une mutation d'office (qui passera, pour information, en CSP),

Les GF et les NR obtenus au cours de l'expérimentation sont réputés définitivement acquis.

Le candidat retenu sera sur un GF 5/6/7.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu par vos Pairs et votre management comme faisant références sur votre poste de TIP, tant sur les dimensions techniques que sur l'incarnation des dimensions suivantes :

- Transmission du savoir & des compétences,
- Posture & exemplarité,
- Engagement et force de proposition.

Profil qui aime le travail en équipe, la convivialité, le partage d'expérience en y

apportant des idées innovantes.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité sont attendues pour mener à bien l'activité.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107418

Lieu de travail

- 14 RUE GENERAL DE GAULLE - BAR SUR AUBE (10200)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

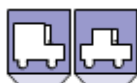
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Franck RICHARD
Téléphone : 06 68 23 43 47
Mail : franck-m.richard@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08699.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS AUBE
POLE ROMILLY PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions AUBE de la Direction Régionale Champagne-Ardenne comportant 3 Bases Opérationnelles et une CPA, vous intégrez la Base Opérationnelle basée à ROMILLY.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, vous contribuez à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle.

Forte expérience en matière de Chargé de Travaux et Chargé de Consignation, vous réalisez des activités d'interventions :

- sur les réseaux HTA et BT dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée

- de type clientèle sur les colonnes montantes, tableaux de comptage et applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

- de type Linky (travaux K, pose K, maintenance K, pose C, maintenance C)

Vous réalisez toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité(e) pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

Ce job vous intéresse ? Alors foncez !

Contactez-moi afin que je réponde à toutes vos interrogations !

**Profil professionnel
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mises en oeuvre (CCP RE/RG, CET, IPS, ITST...)

Attaché(e) à la satisfaction des clients, vous avez une expérience réussie dans les activités clientèles et réseaux

Bonne connaissance et maîtrise des outils informatiques / numériques nécessaires à l'exercice de ses activités.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107783

Lieu de travail - 5 RUE ROBERT GALLEY - ROMILLY SUR SEINE (10100)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

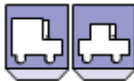
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Eric FILLION

Téléphone : 06 64 17 64 55

Mail : eric.fillion@enedis.fr



RICHARD FRANCK

Téléphone : 03 25 72 39 17

Mail : franck-m.richard@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08697.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL SEINE SOLEIL
MAUREPAS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de Maurepas de l'agence Vallée Seine Soleil, dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS, l'emploi participe à la réalisation des travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens ou souterrains.

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Il réalise des opérations sur les réseaux dans le cadre des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée.

Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle professionnelle et domestique.

Il applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Technicien possédant de solides expériences sur ouvrages de distribution, l'emploi assure le rôle de chargé de consignation et chargé de travaux tous domaines.

Il accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail.

L'emploi est éligible au contrat CERNE.

Profil professionnel Recherché

De plus, il devra être exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier.

Compléments d'information

Et enfin, il devra posséder de forte connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des compétences, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107699

Lieu de travail

37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS (78310)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



Laurent MARRON

Téléphone : 06 69 37 03 27

Mail : laurent.marron@enedis.fr



LOISEL GUILLAUME

Téléphone :

Mail : guillaume.loisel@enedis.fr



17 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS VAL SEINE SOLEIL
 MAUREPAS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de Maurepas de l'agence Vallée Seine Soleil, dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS, l'emploi participe à la réalisation des travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens ou souterrains.

Il réalise toutes les activités administratives et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Il réalise des opérations sur les réseaux dans le cadre des chantiers de construction d'ouvrage ou de maintenance programmée.

Il contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle professionnelle et domestique.

Il applique les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Technicien possédant de solides expériences sur ouvrages de distribution, l'emploi assure le rôle de chargé de consignation et chargé de travaux tous domaines.

Il accompagne les nouveaux embauchés dans la transmission des savoirs en situation de travail.

L'emploi est éligible au contrat CERNE.

Profil professionnel Recherché

De plus, il devra être exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité avec une forte volonté de s'impliquer dans l'atteinte des objectifs du métier.

Et enfin, il devra posséder de forte connaissance des outils informatiques nécessaires à l'exercice de son activité.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
 A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des compétences, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères

d'éligibilité.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107700

Lieu de travail 37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS (78310)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



Laurent MARRON

Téléphone : 06 69 37 03 27

Mail : laurent.marron@enedis.fr



LOISEL GUILLAUME

Téléphone :

Mail : guillaume.loisel@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08685.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
CPA DA NORD

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.
Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, ASGARD, ACR.
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Evolution, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous réceptionnez et affectez les demandes urgentes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gérez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients.
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA).

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées. (Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107725

Lieu de travail

155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



IACONO JEAN-CHARLES
Téléphone : 06 07 60 75 01
Mail : jean-charles.iacono@enedis.fr

MARCEL PIERRICK
Téléphone : 04 75 79 63 55
Mail : pierrick.marcel@enedis.fr

21 mai 2024

Ref 24-08683.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
VALENCE-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F

Description de l'emploi

Poste en CAM Soutenue.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des consignations et des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

Profil professionnel Recherché

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis.

Ce poste est éligible à la CAM Soutenue et un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat devra être signé. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107727

Lieu de travail

155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



BARAILLE GREGORY

Téléphone : 06 50 32 28 81

Mail : gregory.baraille@enedis.fr



MARCEL PIERRICK

Téléphone : 04 75 79 63 55

Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



21 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS LYON METROPOLE
RILLIEUX - PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat, Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107314

Lieu de travail 1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE (69140)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DUFFAUD SEBASTIEN
Téléphone : 06 99 62 53 17
Mail : sebastien.duffaud@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE
Téléphone : 04 72 16 49 46
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-03235.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI ILLE ET VILAINE
AI ILLE ET VILAINE FIXE

Position H LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 3.4.5.6.7 1 Agent Technico Administratif H/F Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Bretagne et plus particulièrement l'agence Interventions Ille-et-Vilaine, vous intégrez le site de Pacé.
En tant qu'appui logistique vous êtes garant du magasin du site, de son bon fonctionnement et de sa sécurité pour l'ensemble des salariés du site.

Vos missions :

1- Être le point d'entrée pour les livraisons sur le site de Pacé en répondant au téléphone sur appel des livreurs. Prise de contact avec les services en interne pour informer des livraisons

2- Rangement du matériel suite aux livraisons :

- Identifier le service qui a commandé le matériel à l'aide des bons de livraison
- En fonction du service, ranger le matériel au bon endroit.
- Réceptionner informatiquement les commandes

3- Etat des lieux des stock matériel :

Vérifier la correspondance entre le stock réel et le stock dans la base informatique.

Mettre à jour si nécessaire.
Passer les commandes nécessaires lorsque les stocks de matériel sont faibles dans l'application informatique métier
4- Gestion des déchets : en tant que correspondant déchet du site, faire évacuer les déchets stockés dans des bennes sur le site. (plastique, bois, métal, matériaux dangereux,)
5- Gestion de la flotte de véhicules de l'agence (environ 60 véhicules) pour l'entretien, les contrôles, réparations, etc et s'assurer de sa disponibilité

D'autres missions pourront être confiées au fur et à mesure.

Profil professionnel Recherché

Logistique, technicien, magasinier

Compétences et qualités : rigueur, organisation, autonomie, à l'aise avec l'informatique, facilité d'adaptation, communication. Idéalement connaissance du matériel gaz GRDF ou gaz en général.

CACES pour conduire transpalette électrique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.
IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF; une prime de 2 mois de salaires brut (article 30); une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e); un week-end découverte pour votre famille; des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomer.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LARROCHE Thomas
Téléphone : 07.85.55.37.33
Mail : thomas.larroche@grdf.fr

20 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.04.2024 AU 20.05.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 29.04.2024 INDICE 2

Ref 24-08673.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS GERS
MPS OPE INT GERS CPA-PF

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur/trice Cpa H/F

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap dans votre travail ?

Envie de rejoindre le domaine opérations ?

Rejoignez la DR MPS et plus particulièrement l'équipe de la CPA de Auch.

L'agence Interventions assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous aimez le travail en équipe, vous avez le sens du client, ce travail est fait pour vous.

Au sein de la Cellule de Programmation des Activités, l'opérateur en CPA joue un rôle important aux différentes interfaces (raccordement, service clients, BO).

Selon le profil et les compétences du candidat retenu, il peut être amené à réaliser les différentes activités suivantes :

- Appui à la programmation des interventions réseaux et clientèle de l'agence
- Réception et traitement des demandes des clients selon les différents canaux d'entrée de la CPA : demandes SGE, Acheminement, Service Clients, DT, ARPP ...
- Réception des appels des techniciens pour solder en temps réel les interventions si difficulté en mobilité, pour appeler la hotline des fournisseurs (modification contractuelle, DPI, ...), compléter le SI en cas d'absence des clients.
- Emission d'appels sortant clients pour programmer ou reprogrammer un rendez-vous.

Vous avez un doute, n'hésitez pas à nous contacter pour prendre des renseignements, pour venir en immersion.

- L'équipe est organisé en binôme et vous permettra de participer au pilotage de projets à enjeux au sein de l'agence intervention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

La personne retenue intégrera une équipe sympathique, dynamique et travailleuse.

Elle devra faire preuve d'adaptabilité et être force de proposition.

Une connaissance de l'exploitation des réseaux et/ou des interventions clientèle est un plus mais pas obligatoire.

Etre à l'aise avec les outils informatiques seraient un vrai plus.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106543

Lieu de travail

20 RUE FEDERICO GARCIA LORCA AUCH (32000)
(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



PENA CEDRIC
Téléphone : 06 82 89 54 10
Mail : cedric.pena@enedis.fr



DA DALT CEDRIC
Téléphone : 05 53 69 50 95
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



20 mai 2024

Ref 24-08672.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BEARN
PYL OPE INT Thèze-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Béarn sur le site de la Base Opérationnelle de Thèze, vous réaliserez des actes d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur le réseau HTA/BT aérien et souterrain. Votre mission participera à la fiabilisation des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture et à la satisfaction de la clientèle.

Vous ferez de la prévention votre priorité au quotidien, en veillant à votre sécurité et à celle de vos collègues. Transparence et vigilance partagée devront compter parmi les socles de votre approche de la prévention.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution et des règles d'accès aux ouvrages est requise. Selon votre montée en compétences et vos connaissances préalables, vous serez amené(e) à tenir les rôles de chargé de travaux et de chargé de consignations. En tant que technicien(ne) polyvalent(e), vous serez également en charge d'intervenir chez les clients pour mener les interventions techniques définies dans le catalogue des prestations.

Enfin, il est attendu que vous utilisiez avec sérieux les applications informatiques liées à votre activité.

Par ailleurs, en cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, vous pourrez être sollicité(e) pour intervenir en renfort ou en FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités et la prévention des risques est votre priorité.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif(ve) et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel et disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107683

Lieu de travail

RTE QUARTIER TICOLET THEZE (64450)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

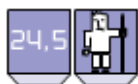
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Thibault LACOUR
Téléphone : 02 38 41 56 25
Mail : thibault.lacour@enedis.fr



Téléphone :



24 mai 2024

Ref 24-05251.03

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI MARSEILLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>
pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni, O2....

Il est chef de travaux confirmé ou en cours et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL.

Dans le cadre des ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.

Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz et avez une expérience de chef de travaux confirmé. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE
Téléphone : 07.61.74.97.59
Mail : robert.faure@grdf.fr



Nicolas MERTZ
Téléphone : 06.60.95.31.82
Mail : nicolas.mertz@grdf.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

Ref 24-05252.03

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA

AI MARSEILLE

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !</p> <p>pour la BDE intégrer ce lien : https://youtu.be/SUoRyA7VlfA</p> <p>pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube</p> <p>Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.</p> <p>Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni, O2....</p> <p>Il est chef de travaux confirmé ou en cours et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL.</p> <p>Dans le cadre des ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.</p> <p>L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d astreinte.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.</p> <p>Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.</p> <p>Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz et avez une expérience de chef de travaux confirmé.</p> <p>Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</p> <p>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</p> <p>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</p>

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 212 AV JULES CANTINI -13013 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE
Téléphone : 07.61.74.97.59
Mail : robert.faure@grdf.fr



Nicolas MERTZ
Téléphone : 06.60.95.31.82
Mail : nicolas.mertz@grdf.fr



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3

Ref 24-08617.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AMT VALLEE DU RHONE
SERVICE ROBINETTERIE
402440041

Position H MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 3.4.5.6.7 1 Agent De Maintenance H/F

Description de l'emploi	<p>Au sein du Service Robinetterie, sous la responsabilité du Chef de service et suivant les indications de son MPL ou du Responsable de prestations/Responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.</p> <p>Selon le cas, en prestation sur sites, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT VDR. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'interventions.</p> <p>Sous la responsabilité du responsable de prestations, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.</p> <p>Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique-robinetterie des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.</p> <p>Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique</p>
Compléments d'information	<p>Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la zone d'intervention de l'AMT VDR ainsi que sur l'ensemble du territoire national.</p>
Lieu de travail	<p>AMT VALLEE DU RHONE Parc d'activités du Grand Planot 38290 LA VERPILLIERE (Isère - Rhône-Alpes)</p>

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Vianney GUYOTOT
Téléphone : 06.42.29.03.16



Cyntia SLIMANI
Téléphone : 07.62.26.51.64



8 mai 2024

Ref 24-08612.01

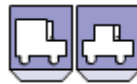
Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT BERGERAC-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-107644</p> <p>60 R CLAIRAT BERGERAC (24100) (Dordogne - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p>



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38.
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr

Téléphone :

23 mai 2024

Ref 24-05932.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ARD INJECTION PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Gestion Card H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Accès au Réseau de Distribution (ARD) est au coeur de la transition écologique et acteur central du Développement des ENR dans la région : Elle assure la mission de gestion de l'accès au Réseau de Distribution pour ses clients producteurs, ELD et consommateurs à fort enjeux.

Par un contact direct et personnalisé, elle s'assure de leur satisfaction et de la bonne prise en compte de leurs attentes en coordination avec les différentes entités Enedis concernées.

La relation client est pour vous primordiale ? Vous aimez les métiers en évolution permanente à fort enjeux ? Vous souhaitez évoluer en approfondissant vos connaissances techniques ?

Alors n'attendez pas et lisez la suite !

Vous êtes l'interlocuteur direct Enedis auprès des clients Producteurs raccordés en Basse Tension, ayant un contrat d'Accès au Réseau de Distribution en Injection BT (Prod BT sup 36 kVA).

Interlocuteur Privilégié auprès de ces clients, vous instaurez une relation de confiance tout au long de la vie du contrat du producteur.

Vous réalisez l'ensemble des activités de back office et assurez la relation contractuelle simple : rédaction des contrats et avenants, prise en compte et suivi des demandes de prestations, publication des données de comptage, facturation et recouvrement.

Un parcours de formation spécifique interne est là pour vous permettre de monter en compétence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles sont reconnues et vous faites preuve de rigueur et d'autonomie. Vous aimez travailler en collaboration avec vos collègues et savez être à l'écoute. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

Compléments d'information

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-104975

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



OPIPARI JOSEPHINE
Téléphone : 07 60 81 70 83
Mail : josephine.opipari@enedis.fr



POITRAT NATHALIE
Téléphone : 04 72 16 47 25
Mail : nathalie.poitrat@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-04705.03

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des consignations et des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

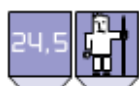
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103111
Lieu de travail Z.I. LES ILES - ST VALLIER (26240)
(Drôme - Rhône-Alpes)

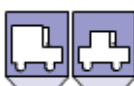
Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



HERREWYN ROMAIN
Téléphone : 06 68 66 80 60
Fax :

Mail : romain.herrewyn@enedis.fr



MARCEL PIERRICK
Téléphone : 04 75 79 63 55
Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion
- Report date forclusion

Ref 24-02231.03

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
ANNONAY PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

	<p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des consignations et des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p> <p>En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Référence MyHR: 2024-98639</p>
Profil professionnel Recherché	
Compléments d'information	
Lieu de travail	56 R LEO LAGRANGE - ANNONAY (07100) (Ardèche - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



CHRETIEN THEODORE
Téléphone : 06 50 92 45 51
Mail : theodore.chretien@enedis.fr



MARCEL PIERRICK
Téléphone : 04 75 79 63 55
Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion
- Report date forclusion

Ref 23-24083.03

Date de première publication : 4 déc. 2023
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
CREST / DIE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Drôme Ardèche Nord, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h sur le territoire de l'agence.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des consignations et des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-92285

6 QU PIED GAI - CREST (26400)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

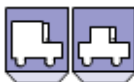
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



FAURE BOISSY FREDERIC
Téléphone : 06 61 83 18 53
Fax :
Mail : frederic-v.faure@enedis.fr



MARCEL PIERRICK
Téléphone : 04 75 79 63 55
Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion
- Report date forclusion

Ref 24-08599.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL EST
PATRIMOINE GRAND EST
EQUIPE PATRIMOINE LORCA F

Position H

Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Patrimoine de la Direction Réseaux EST, l'emploi contribue à la sécurité industrielle de l'entreprise, par la mise à jour ou la production de bases de données patrimoniales.

En tant que Technicien base de données, vos missions sont :

Effectuer les mises à jour des représentations et des données patrimoniales des ouvrages, suite aux différents travaux ou actes d'exploitation réalisés
Gérer en toute autonomie le portefeuille d'affaires qui vous est confié dans le respect des délais et des priorités fixées. Vous réalisez un point régulier sur vos activités.
Réaliser la mise à jour GMAO (Gestion Maintenance Assisté par Ordinateur) des ouvrages
Garantir l'exhaustivité, la cohérence et la conformité des dossiers.
Contribuer à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle des réseaux par la qualité des mises à jour selon les normes en vigueur

Vous utiliserez au quotidien les outils : OASICE, SIG, ATLAS, GMAO, PACIFIC et PHILEAS.

Profil professionnel Recherché

Adaptabilité, rigueur, autonomie, esprit d'analyse, réactivité
Aisance avec les outils informatiques
Aime travailler en équipe, bon relationnel
Des connaissances dans les domaines de la cartographie et des réseaux gaz seraient appréciées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

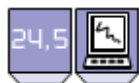
Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Cécile Carlot
Téléphone : 07.60.37.44.24
Mail : cecile.carlot@grdf.fr



Liudmila Cordier
Téléphone : 06.26.20.10.34
Mail : liudmila.cordier@grdf.fr



15 mai 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI ILL ET RHIN
AI ILL ET RHIN MULHOUSE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Éthique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

3 RUE DE CHARLEROI 67600 SELESTAT
(Bas Rhin - Alsace)

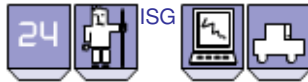
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



HEINRICHER Véronique
Téléphone : 06.98.42.58.81
Mail : veronique.heinricher@grdf.fr



JAMLI Lotfi
Téléphone : 07.61.71.27.83
Mail : lotfi.jamli@grdf.fr



15 mai 2024

Ref 24-02483.04

Date de première publication : 31 janv. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
Direction Exploitation des Réseaux

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5

1 Technicien Intervention Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3^{ème} gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.

Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements.

À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d'éclairage public...).

Sous la responsabilité du Contremaître Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont :
Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ;
Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ;
Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ;
Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ;
Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ;
Expérience dans l'exploitation des réseaux ;
Connaissances informatiques de base ;
Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Possibilité d'être assujéti à une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.

Lieu de travail

92 route de Riparfond
79300 BRESSUIRE
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

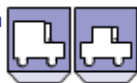
Envoi des candidatures

GEREDIS DEUX SEVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres

Curriculum vitae Oui - obligatoire
Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui
C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



Exploitation



PROVOST Jonathan - Directeur Exploitation des Réseaux
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 59 24 80 86
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr



23 mai 2024

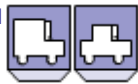
Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- date de forclusion
- correction de fautes d'orthographe dans la section "Description de l'emploi".

E N N	ENN, Régie ou SICAE GEREDIS Direction Exploitation des Réseaux
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5	1 Technicien Intervention Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3ième gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.</p> <p>Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au c ur d'un secteur riche en développements.</p> <p>À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.</p> <p>L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d'éclairage public...).</p> <p>Sous la responsabilité du Contremaître Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ; Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ; Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ; Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ; Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.
Profil professionnel Recherché	<p>Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ;</p> <p>Expérience dans l'exploitation des réseaux ;</p> <p>Connaissances informatiques de base ;</p> <p>Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.</p>
Compléments d'information	<p>Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Possibilité d'être assujetti à une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.</p>
Lieu de travail	17 rue des Herbillaux 79000 NIORT (Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>GEREDIS DEUX SEVRES 17 rue des Herbillaux 79000 NIORT 79 - Deux-Sèvres</p> <p>Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : Curriculum vitae, Lettre de motivation, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire et fiche C01</p>



EXPLOITATION



PROVOST Jonathan - Directeur Exploitation des Réseaux
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 59 24 80 86
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Phrase en doublon dans la section "complément d'informations"

Ref 24-08581.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MEUSE MM NORD
POLE VERDUN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Meuse et Meurthe-et-Moselle Nord, vous intégrez la Base Opérationnelle de Verdun (55)

Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention

Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107077

Lieu de travail

- PROMENADE DE LA DIGUE - VERDUN (55100)
(Meuse - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

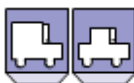
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Johann ALASIA

Téléphone : 06 48 07 73 58

Mail : johann.alasia@enedis.fr



POINSIGNON GILLES

Téléphone : 03 82 81 30 24

Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE OPERATIONS INTERVENTIONS VOSGES POLE REMIREMONT PV
Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Intervention Polyvalent- Ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p>

Compléments d'information

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106585

Lieu de travail - 12 RUE DES 5EME ET 15EME BCP - REMIREMONT (88200)
(Vosges - Lorraine)

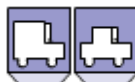
Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NEIGE BENJAMIN
Téléphone : 07 60 90 14 65
Mail : benjamin.neige@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08578.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VOSGES
POLE VITTEL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Vous être chargé de travaux actuellement.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

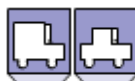
Référence MyHR: 2024-107688

Lieu de travail - 898 RUE DE LIGNEVILLE - VITTEL (88800)
(Vosges - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



NEIGE BENJAMIN
Téléphone : 07 60 90 14 65
Mail : benjamin.neige@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08577.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VOSGES
POLE EPINAL PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

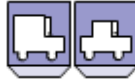
Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Profil professionnel Recherché	<p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>Vous être chargé de travaux actuellement.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-107693</p> <p>- 46 QUAI DE DOGNEVILLE - EPINAL (88000) (Vosges - Lorraine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p>



Astreinte



NEIGE BENJAMIN
Téléphone : 07 60 90 14 65
Mail : benjamin.neige@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-07215.02

Date de première publication : 11 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Bourgogne, vous intégrerez la BO de la métropole de Dijon,

La Base Opérationnelle fait partie de l'agence d'intervention de Côte d'Or. Elle est située à Longvic et est composée de 45 agents dont 24 TIP.

Comme tout agent opérationnel en Agence Intervention vous serez amenés à réaliser.....

- Des interventions chez le client,
- Des opérations techniques sur le réseau de distribution BT et HTA,
- Des dépannages 7/7J et 24/24h.

afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients, à la fiabilisation des ouvrages et l'amélioration du critère B.

L'Agence intervient sur des activités de maintenance et de construction sur tous les types d'ouvrages (Ter, aer, eme, sout et PS)

Bien entendu en cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuerez à la culture santé/sécurité de la Base, en cultivant l'esprit de prévention et de bienveillance.

Nota: Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Vous êtes fort d'expériences dans le domaines ou désirez devenir Chargé de travaux.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106536

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Guillaume BENDDINE
Téléphone : 06 46 84 17 98
Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



COMMARET ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIEU DE TRAVAIL

Ref 24-06398.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP BREST PV

Position H	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 3.4.5.6.7	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>

Référence MyHR: 2024-105705

Lieu de travail RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ILLIEN Xavier
Téléphone : 02 98 02 80 53
Mail : xavier.illien@enedis.fr

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08565.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Auvergne Sillon Alpin
Equipe Exploitation Lyonnais
Secteur Vourles (69)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi Au sein d un collectif de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
14 chemin des Ronzières
69390 VOURLES
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5669&idOrigine=2516&LCID=1036>



Philippe COQUILLE
Téléphone : 06 08 96 84 02



Sébastien LEITE
Téléphone : 06 75 09 22 68



14 mai 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Cote d'Azur
Secteur Cagnes sur Mer (06)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

Compléments d'information

On vous attend !!!

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
41 chemin des Presses
06800 CAGNES SUR MER
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5460&idOrigine=2516&LCID=1036>



Franck MOSTEIRO
Téléphone : 06 80 64 25 67



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



7 mai 2024

Ref 24-08553.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les travaux de réseaux et branchements sur ouvrages acier, fonte et PE.
Vous réaliserez également des interventions miscibles (Clientèle et maintenance sur les ouvrages gaz) et/ou de la Recherche Systématique de Fuite en détection pédestre selon la planification de l'Agence Planification Programmation Interventions (APPI).
Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

L'emploi comporte une astreinte immédiate, en tant qu'Agent d'Intervention de

Sécurité Gaz et Dépannage.

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA).

Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.

Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (MINT, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT: vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

14 AVENUE DE L ERETTE HERIC (44810)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



LE CHARTIER Padrig
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



ROBINEAU Emmanuel
Téléphone : 06.68.74.96.02
Mail : emmanuel.robineau@grdf.fr



14 mai 2024

Ref 24-08527.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que Technicien(ne) d Intervention Gaz, vous effectuez les travaux de réseaux et branchements sur ouvrages acier, fonte et PE.
Vous réaliserez également des interventions miscibles (Clientèle et maintenance sur les ouvrages gaz) et/ou de la Recherche Systématique de Fuite en détection pédestre selon la planification de l'Agence Planification Programmation Interventions (APPI).

Au quotidien, vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

L emploi intervient sur des interventions de sécurité. A ce titre l emploi est conditionné à la prise d une astreinte d action immédiate et doit résider dans une zone précise.

Il effectue des actes de maintenance préventive et corrective et notamment sur les ouvrages de type CI/CM et robinets. Dans le cadre de la vérification périodique des compteurs domestiques et industriels, l emploi peut être amené à déposer d anciens compteurs et à adapter les nouveaux compteurs.

L emploi réalise de la détection d ouvrages et du repérage dans le cadre des chantiers sensibles. L emploi réalise la recherche systématique de fuite à l aide des moyens mis à sa disposition.

Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux, l emploi peut procéder au renouvellement des CI/CM. Il intervient sur les réseaux en charge, il réalise des ballonnements, tubages, des reprises de branchements, des raccordements. Il réalise des électro-soudages, des brasages « cuivre », des soudures « oxy », des soudages à l arc électrique sur canalisations « acier » en charge. Il assure la construction, la modification, l entretien et la réparation des branchements individuels et collectifs. Le site de Saint Herblain est équipé pour réaliser des travaux avec une machine MUELLER.

L'emploi réalise des interventions auprès des clients, définies dans le catalogue de prestations et exécute des mises en service en posant si besoin les compteurs. Il assure des actions de dépannage sur les branchements et comptages en remplaçant tout ou partie des accessoires

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



LE CHARTIER PADRIG
Téléphone : 06.69.49.72.11
Mail : padrig.le-chartier@grdf.fr



ROBINEAU EMMANUEL
Téléphone : 06.68.74.96.02
Mail : emmanuel.robineau@grdf.fr



14 mai 2024

Ref 24-07015.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI BRETAGNE NORD
AI BRETAGNE NORD VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence interventions Bretagne Nord, vous serez basé sur le site de Gouesnou et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau. Vous intégrez un équipe dynamique, travaillant de manière collective tout en développant la responsabilité individuelle. Selon la nature de votre profil, possibilité de décliner cette parution sous un libellé Technicien Référent Gaz. Etre technicien gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité. Vous pouvez être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de votre domaine d'activité et de vos compétences et vous utilisez à ce titre les outils informatiques. Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz. Dans ce cas vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle. Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?
Vous avez le sens de la relation client ?
Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail ?
Vous avez une expérience de technicien gaz et souhaitez continuer de développer vos compétence ?
Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?
Titulaire du Permis B, vous disposez d'une expérience de l'exploitation et

Compléments d'information

maintenance des réseaux.

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF, IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.

Lieu de travail

R FERNAND FOREST GOUESNOU (29850)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Anthony CARIOU

Téléphone : 06.67.33.06.17
Mail : anthony.cariou@grdf.fr



Antoine GAC

Téléphone : 07.63.32.38.13
Mail : antoine.gac@grdf.fr



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.05.2024 AU 23.05.2024 INDICE 2

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT CLIENT
 POLE CLIENT PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Brcht H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de nouveauté, envie de découvrir un nouveau domaine ? Volonté d'évoluer vers un poste sans astreinte et souhait de profiter des dispositifs de la nouvelle politique mobilité ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Envie de partager vos connaissances et vos expériences au sein du distributeur ?

Intégrer l'Agence Raccordement Client vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Client dans les Alpes en 2022, c'est : 8200 nouveaux branchements raccordés au réseau, 3500 modifications de branchements, 7800 branchements provisoires, la relation avec 16 prestataires travaux, la relation avec les agences Interventions, cartographie, ingénierie, directions territoriales & performance industrielle.

Nos enjeux: Satisfaire nos clients sur le raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers et la mise à jour de nos systèmes d'information (Ginko, SGE, PRAC, OSR..).

Organisé en portefeuille, vous assurez le suivi de dossiers de raccordement en lien avec les conseillers et les prestataires.

Vous suivez de A à Z l'exécution des travaux de votre portefeuille. Vous réalisez des études terrain. Vous contribuez au respect des enjeux financiers. Vous êtes impliqués dans la satisfaction des clients de votre équipe.

Profil professionnel Recherché

Cette annonce est ouverte à toute personne intéressée par le contact client, le travail en équipe et la technique.

En rejoignant l'Agence Raccordement Client, soyez acteur de votre parcours professionnel.

Les perspectives ultérieures d'évolutions ?

Dynamique, motivé et engagé, vous aurez la possibilité de toucher à plusieurs activités au sein de l'agence.

Après quelques années d'exercice, de réelles opportunités s'offriront à vous :

- évoluer vers un poste de chargé de projets branchements senior, de chargé de projets réseau, référent, ou un poste d'expert en appui et pilotage,

Si ces activités vous parlent contactez-nous et candidatez !!!!

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107651

Lieu de travail

RTE DE CREUZAT L ISLE D ABEAU (38080)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Cyrille LIFANTE

Téléphone : 07 61 86 51 64

Fax :

Mail : felix.debernardi@enedis.fr



DEBERNARDI FELIX

Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-08504.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE CHARLEVILLE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Polyvalent Senior -ast-ex H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Ardennes de la Direction Régionale Champagne-Ardenne en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Charleville-Mézières.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle, en intervenant sur:

- les réseaux HTA et BT dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de rénovation programmée,
- les ouvrages clientèle, les colonnes montantes, tableaux de comptage en appliquant les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations,
- les installation de type Linky (travaux K, pose K, maintenance K, pose C, maintenance C).

Il réalise toutes les activités administratives, techniques et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité.

En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE

*** Important ***

Ce poste est publié dans le cadre d'une expérimentation entrant dans le cadre d'une démarche Pionnier.

Cette expérimentation, conduite sur la DR CAR, est à durée déterminée. Elle prendra fin au plus tard le 1er Mai 2025,

A l'issue de l'expérimentation, les salariés en poste sur un emploi de TIP Sénior retrouveront automatiquement un emploi de TIP, conformément au Référentiel National des Métiers,

Cette modification d'intitulé d'emploi sera opérée par une mutation d'office (qui passera, pour information, en CSP),

Les GF et les NR obtenus au cours de l'expérimentation sont réputés définitivement acquis.

Le candidat retenu sera sur un GF 5/6/7

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes reconnu par vos Pairs et votre management comme faisant références sur votre poste de TIP, tant sur les dimensions techniques que sur l'incarnation des dimensions suivantes :

- Transmission du savoir & des compétences,
- Posture & exemplarité,
- Engagement et force de proposition,

Profil qui aime le travail en équipe, la convivialité, le partage d'expérience en y

apportant des idées innovantes.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité sont attendues pour mener à bien l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102313

Lieu de travail

- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES (08000)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Frédéric VILFROY
Téléphone : 06 08 27 97 96
Mail : frederic.vilfroy@enedis.fr



14 mai 2024

Ref 24-06158.02

Date de première publication : 29 mars 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE DEFENSE
NANTERRE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105228

Lieu de travail

40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

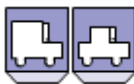
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



CHAIB Saif Eddine

Téléphone : 06 59 16 04 87

Mail : saif-eddine.chaib@enedis.fr



CAUDAL THIERRY

Téléphone : 01 46 69 42 60

Mail : thierry-c.caoudal@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-08493.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions de Montpellier, vous êtes intégré à une équipe de 65 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

18 AV CELESTIN ARNAUD FRONTIGNAN (34110)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Lionel AUBERTIN
Téléphone : 06.31.07.37.45
Mail : lionel.aubertin@grdf.fr



Gregory TULLIER
Téléphone : 06.24.75.08.36
Mail : gregory.tullier@grdf.fr



17 mai 2024

Ref 24-08489.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE GIVET REVIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Polyvalent Senior -ast-ex H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Ardennes de la Direction Régionale Champagne-Ardenne en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Revin.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la

clientèle, en intervenant sur:

- les réseaux HTA et BT dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de rénovation programmée,
- les ouvrages clientèle, les colonnes montantes, tableaux de comptage en appliquant les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations,
- les installation de type Linky (travaux K, pose K, maintenance K, pose C, maintenance C).

Il réalise toutes les activités administratives, techniques et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité.

En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE

*** Important ***

Ce poste est publié dans le cadre d'une expérimentation entrant dans le cadre d'une démarche Pionnier.

Cette expérimentation, conduite sur la DR CAR, est à durée déterminée. Elle prendra fin au plus tard le 1er Mai 2025,

A l'issue de l'expérimentation, les salariés en poste sur un emploi de TIP Sénior retrouveront automatiquement un emploi de TIP, conformément au Référentiel National des Métiers,

Cette modification d'intitulé d'emploi sera opérée par une mutation d'office (qui passera, pour information, en CSP),

Les GF et les NR obtenus au cours de l'expérimentation sont réputés définitivement acquis.

Le candidat retenu sera sur un GF 5/6/7

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu par vos Pairs et votre management comme faisant références sur votre poste de TIP, tant sur les dimensions techniques que sur l'incarnation des dimensions suivantes :

- Transmission du savoir & des compétences,
- Posture & exemplarité,
- Engagement et force de proposition,

Profil qui aime le travail en équipe, la convivialité, le partage d'expérience en y apportant des idées innovantes.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité sont attendues pour mener à bien l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-105698 538 RUE JEAN MOULIN REVIN (08500) (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Téléphone :



VILFROY FREDERIC
Téléphone : 03 24 59 51 12
Mail : frederic.vilfroy@enedis.fr



14 mai 2024

Ref 24-08484.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARNE
POLE REIMS PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien Interventions Polyvalent Senior -ast-ex H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Au sein de l'Agence Intervention Marne de la Direction Régionale Champagne-Ardenne en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Reims FARMAN.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction de la clientèle, en intervenant sur:

- les réseaux HTA et BT dans le cadre des dépannages, des chantiers de construction d'ouvrage ou de rénovation programmée,

- les ouvrages clientèle, les colonnes montantes, tableaux de comptage en appliquant les procédures clientèles définies dans le catalogue des prestations,

- les installation de type Linky (travaux K, pose K, maintenance K, pose C, maintenance C).

Il réalise toutes les activités administratives, techniques et clientèles liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate électricité.

En cas d'intempérie, l'emploi peut être sollicité pour exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE

*** Important ***

Ce poste est publié dans le cadre d'une expérimentation entrant dans le cadre d'une démarche Pionnier.

Cette expérimentation, conduite sur la DR CAR, est à durée déterminée. Elle prendra fin au plus tard le 1er Mai 2025,

A l'issue de l'expérimentation, les salariés en poste sur un emploi de TIP Sénior retrouveront automatiquement un emploi de TIP, conformément au Référentiel National des Métiers,

Cette modification d'intitulé d'emploi sera opérée par une mutation d'office (qui passera, pour information, en CSP),

Les GF et les NR obtenus au cours de l'expérimentation sont réputés définitivement acquis.

Le candidat retenu sera sur un GF 5/6/7

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu par vos Pairs et votre management comme faisant références sur votre poste de TIP, tant sur les dimensions techniques que sur l'incarnation des dimensions suivantes :

- Transmission du savoir & des compétences,
- Posture & exemplarité,
- Engagement et force de proposition,

Profil qui aime le travail en équipe, la convivialité, le partage d'expérience en y apportant des idées innovantes.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité sont attendues pour mener à bien l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105680

Lieu de travail

- 1 RUE GABRIEL VOISIN - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06 68 36 39 40
Mail : matthieu.gozillon@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-08482.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :
D'accueil et qualification des demandes,
De conseil et de complétude des affaires avec le client,
D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que la fluidification des interfaces métiers pourrons vous être confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre

montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin. La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107434

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-csp-norddest-douai@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



DOGNEAU Benoit
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08481.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :
D'accueil et qualification des demandes,
De conseil et de complétude des affaires avec le client,
D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que la fluidification des interfaces métiers pourront vous être confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin.
La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de

par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107433

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU BENOIT
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



10 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :
D'accueil et qualification des demandes,
De conseil et de complétude des affaires avec le client,
D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que la fluidification des interfaces métiers pourrons vous être confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin.
La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107432

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU BENOIT
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-08477.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :

D'accueil et qualification des demandes,
De conseil et de complétude des affaires avec le client,
D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que la fluidification des interfaces métiers pourrons vous être confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin.
La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107431

Lieu de travail 63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU BENOIT
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-08475.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
INTERVENTIONS AD
BIR BETHUNE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des

règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107532

Lieu de travail

475 AV DU MARECHAL JUIN BETHUNE (62400)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PIOTROWICZ MATHIEU
Téléphone : 06 67 14 55 91
Mail : mathieu.piotrowicz@enedis.fr

31 mai 2024

Ref 24-08463.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
APPUI ET EXPERTISE
CEL PILOTAGE ET HYPERV SRC

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

La Cellule Ecoute Clients de la Direction Régionale Bourgogne recherche un Chargé de Relation Clients.

Au sein du domaine Relation Clients et Raccordements, vous intégrerez un groupe composé de 4 Chargés de relation clients et d'un manager basé à Appoigny dans le département de l'Yonne (89) et ayant pour mission principale le traitement des réclamations.

L'emploi assure la prise en charge des réclamations des clients sur différents canaux de communication afin de garantir :

- une réponse fiable aux demandeurs (clients tous segments, consommateurs et/ou producteurs pour les activités raccordement et hors raccordement)
- le respect de la réglementation dans la gestion des demandes clients en appliquant les procédures.
- la fiabilité de la collecte des données dans les différents SI
- un délai de réponse aux réclamations sous 15 jours ainsi que, par la qualité des réponses apportées, la suppression des réclamations multiples (indicateurs soumis à régulation incitative)

Il contribue par ses activités (réponses aux clients et traitement des dossiers) à la satisfaction client.

Afin d'assurer ses missions, l'emploi

- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur ainsi que le code de bonne conduite
- Est soumis aux évolutions et aux normes régissant ses domaines d'activités
- Dispose de moyens logistiques et SI nécessaires à la réalisation de ses activités

Le salarié est habilité aux applications informatiques nécessaires à son activité.

Il respecte les règles et procédures en vigueur, les exigences de traçabilité et de confidentialité liées à l'utilisation de ces applications

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes à l'aise dans les relations aux autres et contribuez au bon fonctionnement du collectif

Vous avez un sens du client développé

Vous êtes autonome, méthodique, rigoureux et vous devez disposer de réelles facilités dans la qualité des écrits et la syntaxe.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques et informatiques.

Vous êtes capable de développer et d'entretenir une relation de confiance et de qualité avec vos interlocuteurs internes comme externes.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

En fonction des candidatures le lieu de travail pourra différer.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107573

Lieu de travail - 4-6 AVENUE JULES VERNE - APPOIGNY (89380)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Fabrice CAMBON
Téléphone : 06 98 64 68 66 - 03 80 40 37 61
Mail : fabrice.cambon@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08460.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
RAC POLE BRETTEVILLE

Position H REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7 1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi CHARGE RELATION CLIENT pour l'activité Raccordement neuf et pour la modification de branchement

Et si vous changiez de cap dans votre travail? Envie d'entrer dans le Domaine du Raccordement de nos clients ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Intégrer l'agence Raccordement Electricité vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Electricité en Normandie en 2023, c'est : 9000 nouveaux branchements raccordés au réseau, 3000 modifications de branchements, 6000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 20 prestataires travaux, la relation avec les agences exploitation, cartographie, ingénierie, directions territoriales, technique clientèle, performance industrielle.

Nos enjeux en 2024 : Satisfaire nos clients en alliant sat, coûts et délais, et adapter nos façons de travailler en intégrant le projet Mosar et Harmonie.

La satisfaction de nos clients sur notre prestation globale sur raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers, le délai de réalisation des

branchements construits , la réponse aux réclamations sous 15 jours, la mise à jour de nos systèmes d'information (GINKO SGE, PRAC, OSR).

Profil professionnel Recherché

L'emploi prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication :

- Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients.

Gestion des demandes ou dossiers clients :

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- Traite les tâches qui lui sont affectées :
 - Analyse de la recevabilité de la demande
 - Etablit le contact client
 - Qualifie le besoin client
 - Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier
 - Traite les rejets/anomalies issus des différents SI.
- Traite ou prépare des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires
- Veille au respect des délais et vise à la satisfaction client
- Accompagne de manière proactive le client aux étapes clés de sa demande.

Compléments d'information

Vous ne connaissez pas les métiers de l'agence raccordement ?
Venez les découvrir en immersion au sein de nos équipes qui seront ravis de vous accueillir.
A vos candidatures !

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier du CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107581

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOUGUERRA MOHAMED
Téléphone : 07 64 35 05 80
Mail : mohamed.bouguerra@enedis.fr



GOZZERINO ALEXANDRE
Téléphone : 06 22 14 68 63
Mail : alexandre.gozzerino@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08453.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 4 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Le candidat pourra être amené à participer à un roulement d'astreinte visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est basé à Génilac, ville de la Loire en région Auvergne Rhône Alpes située

entre Lyon et Saint-Etienne, bâtie sur les contreforts des Monts du Lyonnais et du Jarez qui dominant la vallée du Gier.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel, polyvalent et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

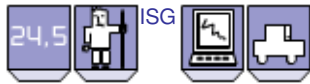
178 CHEMIN DE POMPEY -42800 GENILAC
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



Abdenour FERHAT
Téléphone : 06.45.16.26.31
Mail : abdenour.ferhat@grdf.fr



14 mai 2024

Ref 24-08448.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Ain Beaujolais, vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF (astreinte IS), et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Ambérieu

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Compléments d'information

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

R ANDRE CITROEN -01500 AMBERIEU EN BUGEY
(Ain - Rhône-Alpes)

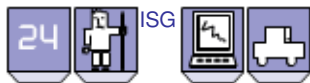
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Sébastien FLETY
Téléphone : 07.86.16.35.50
Mail : sebastien.flety@grdf.fr



7 mai 2024

Ref 24-08444.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Ain Beaujolais, vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF (astreinte renfort), et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Bourg en Bresse

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

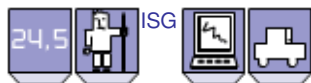
R SUZANNE VALADON -01100 BOURG EN BRESSE
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



Sébastien FLETY
Téléphone : 07.86.16.35.50
Mail : sebastien.flety@grdf.fr



7 mai 2024

Ref 24-08513.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EGS CORSE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION
CENTRALE DU VAZZIO
POLE MAINTENANCE

Position H

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 4

1 Technicien De Maintenance Ctd H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques de la Direction Régionale SEI Corse, du contrat de performance du Service Production, du contrat de groupe de la Centrale et des règles de maintenance thermique, l'emploi réalise des travaux de maintenance mécanique afin de contribuer à l'optimisation de la disponibilité et à la pérennité des installations.
L'emploi participe activement à l'atteinte des objectifs en termes de sécurité des personnes, de sûreté des installations ainsi qu'au respect des règles environnementales à travers le référentiel ISO 14000.

**Profil professionnel
Recherché**

- Forte culture Sécurité
- Bonnes connaissances techniques dans le domaine mécanique
- Connaissance du fonctionnement d'une centrale thermique diesel

- Fort esprit d'équipe, d'initiative et d'adaptabilité
- Rigueur, réactivité dans la gestion des aléas
REF ORGA : 0277W30358

Compléments d'information

L'emploi assure une astreinte d'intervention immédiate en roulement avec les autres Techniciens de Maintenance ; il doit résider dans la zone d'habitat d'astreinte de la centrale.

Le taux de service actif sera majoré de 20% à la prise d'astreinte.

Lieu de travail

Centrale thermique du vazzio- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse

SERVICE RESSOURCES HUMAINES

BP 406

2 Avenue Impératrice Eugénie

20 174 AJACCIO CEDEX

Les candidats doivent joindre impérativement à leur demande une fiche CO1 (situation individuelle) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie.



astreinte
d'action
immédiate



Thierry DUFOUR
Téléphone : 04.95.29.72.02
Fax : 07 62 49 28 75



14 mai 2024

Ref 24-08758.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH PYRENEES
GROUPEMENT USINES SAINT GAUDENS

Position H

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 5.6.7

1 Agent Exploitation - Ch H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation et à la sûreté des ouvrages hydrauliques du GEH Pyrénées, l'emploi :

- réalise des opérations de maintenance, d'exploitation et de suivi de chantier sur tout le périmètre du GU,

- effectue les interventions de dépannage en analysant les anomalies constatées,

- réalise des études pour la fiabilisation du matériel de l'aménagement,

- participe à la conduite et la surveillance des aménagements du groupement,

- applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages, propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,

- participe à l'analyse des incidents et événements significatifs (production, sûreté, environnement), participe au retour et au

partage d'expérience,

- assure le passage des crues dans le respect des consignes d'exploitation.

Profil professionnel Recherché

Connaissance de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques.

Connaissances en électrotechnique, électricité et mécanique

appréciées.
Aptitude à travailler en équipe.
Autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés.
Rigueur et organisation.
Capacités d'analyse et de synthèse des travaux

Compléments d'information Emploi avec contrainte hydraulique. A ce titre, versement d'une indemnité mensuelle Spéciale Production Hydraulique.

En cas de mobilité géographique :
- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire).
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).
- Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu)

Lieu de travail Camon 31800 Labarthe Rivière
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Thierry LEDESMA - Responsable de GU
Téléphone : 06.80.40.98.00
Mail : thierry.ledesma@edf.fr



Maxime TIRMAN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06.66.43.17.49



24 mai 2024

Ref 24-08757.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH PYRENEES
GROUPEMENT USINES SAINT GAUDENS

Position H EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 5.6.7 1 Agent Exploitation - N3 H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation et à la sûreté des ouvrages hydrauliques du GEH Pyrénées, l'emploi :

- réalise des opérations de maintenance, d exploitation et de suivi de chantier sur tout le périmètre du GU,
- effectue les interventions de dépannage en analysant les anomalies constatées,
- réalise des études pour la fiabilisation du matériel de l'aménagement,
- participe à la conduite et la surveillance des aménagements du groupement,
- applique et fait respecter les règles de sécurité par les intervenants sur les ouvrages, propose des actions pour améliorer la sécurité du personnel et des tiers,
- participe à l'analyse des incidents et événements significatifs (production, sûreté, environnement), participe au retour et au partage d'expérience,
- assure le passage des crues dans le respect des consignes d'exploitation.

Profil professionnel Recherché

Connaissance de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques.
 Connaissances en électrotechnique, électricité et mécanique appréciées.
 Aptitude à travailler en équipe.
 Autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés.
 Rigueur et organisation.
 Capacités d'analyse et de synthèse des travaux

Compléments d'information

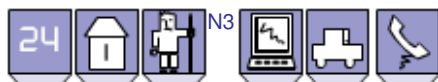
Emploi avec contrainte hydraulique. A ce titre, versement d'une indemnité mensuelle Spéciale Production Hydraulique.
 Vous serez amené à tenir l'astreinte d action immédiate niveau 3. Vous bénéficierez d un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l emploi sera donc portée à 100%.
 En cas de mobilité géographique :
 - Versement de l article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire).
 - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d informations).
 - Application de l accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d une indemnité de perte de revenu)

Lieu de travail Camon 31800 Labarthe Rivière
 (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA :
 Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
 EDF DST CSPRH
 Agence Production et Ingénierie
 Pôle GCT- Gestion Collective
 65 Rue de la Perverie
 BP 42408
 44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Thierry LEDESMA - Responsable de GU
 Téléphone : 06.80.40.98.00
 Mail : thierry.ledesma@edf.fr



Maxime TIRMAN - Directeur Adjoint
 Téléphone : 06.66.43.17.49



24 mai 2024

Ref 24-08349.02

Date de première publication : 22 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH AZUR-ECRINS
GROUPEMENT ROYA

Position H EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 5.6.7 1 Agent Exploitation Gu Roya H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans un contexte aux enjeux accrus d'optimisation de la performance et de la production, nous vous attendons pour rejoindre l'équipe du Groupement de Roya afin d'accomplir les missions et activités suivantes, suivant le planning hebdomadaire:
- participation aux opérations de maintenance dans les domaines hydraulique, électrique et mécanique au sein des usines (maintenance sur les groupes de production, en ateliers, tournées de surveillance...)

- exploitation des barrages et des prises d'eau sur les aménagements extérieurs (dégrillages, visites et contrôles périodiques, manoeuvres),
- amélioration permanente de l'exploitation.

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation, vous interviendrez sur l'ensemble des installations du Groupement d'Usines en agissant dans le respect de l'environnement, des enjeux de sureté hydraulique et des règles de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences souhaitées en mécanique, hydraulique, électrotechnique et électricité. Une expérience dans le domaine de la maintenance des matériels et de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques, constituerait un atout supplémentaire. Aptitude à travailler en équipe et sensibilité particulière en matière de sûreté hydraulique, environnementale, de santé et sécurité au travail. Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne (en été et en hiver) sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Le taux de service actif hors astreinte est de 90%. Cet emploi sera à terme associé à une astreinte Immédiate de Niveau 2 qui ouvrira droit à un taux de service actif additionnel de 20% portant le taux de l'emploi à 100% avec versement d'une indemnité (ISPH) versée hors semaine d'astreinte, roulement à 4 agents.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire)

- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire » (4 mois de salaire brut)

Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Possibilité de mettre en place un Contrat d'Engagement Réciproque.

Votre lieu de travail est situé à Saint Dalmas de Tende : commune au carrefour de la route menant à la station de ski de fond et à la vallée des Merveilles. A 50 mn de l'Italie, 1h20 de Monaco. Ecole primaire et collège dans la commune voisine de Tende (5 mn) ainsi qu'un hôpital. Nombreuses activités sportives à pratiquer : la randonnée, le parapente, la pêche, l'escalade....

Lieu de travail RD 6204 06430 Saint Dalmas de Tende
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Immédiate
N2



Maxime FORISSIER - Responsable du Groupement d'Usines
Téléphone : 06.26.98.15.51



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du GF de pub

Ref 24-08494.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH PYRENEES
GROUPEMENT USINES NESTES

Position H EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 5.6.7 1 Agent Exploitation - Ch H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des installations hydrauliques, dans le respect des objectifs du contrat de gestion et des moyens alloués, le titulaire surveille les installations, effectue des manoeuvres d'exploitation.
Il réalise des opérations de maintenance courante pour renforcer la disponibilité et les performances des installations, dans le respect de la démarche de préparation du travail.
Il effectue des diagnostics et propose des solutions et actions d'amélioration.
Le titulaire dispose de délégations et d'habilitations afin d'assurer la fonction de chargé de travaux, de chargé d'intervention.
Des missions complémentaires pourront être confiées au titulaire (par exemple, mise à jour des maintenance, suivi des huiles, etc...).

Profil professionnel Recherché Compétence montagne requise pour les interventions terrain.
attendues en électrotechnique ou en mécanique ou en hydraulique.

Compléments d'information

Emploi avec contrainte hydraulique, versement d'une Indemnité mensuelle Spéciale Production Hydraulique.
En cas de mobilité géographique :
- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
- Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).
- Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Lieu de travail

. 65170 Saint Lary Soulan
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 90 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Baptiste BERNICHAN - Responsable de GU
Téléphone : 0662971627
Mail : baptiste.bernichan@edf.fr

Maxime TIRMAN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06.66.43.17.49

24 mai 2024

Ref 24-08533.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EGS CORSE PRODUCTION
SERVICE PRODUCTION
CENTRALE DU VAZZIO
POLE MAINTENANCE

Position H

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 6

1 Technicien De Maintenance Ctd H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques de la Direction Régionale SEI Corse, du contrat de performance du Service Production, du contrat de groupe de la Centrale et des règles de maintenance thermique, l'emploi réalise des travaux de maintenance mécanique afin de contribuer à l'optimisation de la disponibilité et à la pérennité des installations.

L'emploi participe activement à l'atteinte des objectifs en termes de sécurité des personnes, de sûreté des installations ainsi qu'au respect des règles environnementales à travers le référentiel ISO 14000.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat recherché intégrera un processus de professionnalisation.

- Forte culture Sécurité
- Bonnes connaissances techniques dans le domaine mécanique
- Connaissance du fonctionnement d'une centrale thermique diesel
- Fort esprit d'équipe, d'initiative et d'adaptabilité
- Rigueur, réactivité dans la gestion des aléas

ref orga / 0277W49855

**Compléments
d'information**

L'emploi assure une astreinte d'intervention immédiate; il doit résider dans la zone d'habitat d'astreinte de la centrale.
Le taux de service actif sera majoré de 20% à la prise d'astreinte.

Lieu de travail

Centrale thermique du vaggio- AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse
SERVICE RESSOURCES HUMAINES
BP 406
2 Avenue Impératrice Eugénie
20 174 AJACCIO CEDEX
Les candidats doivent joindre impérativement à leur demande une fiche CO1 (situation individuelle) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie.



astreinte
d'action
immédiate



Thierry DUFOUR
Téléphone : 04.95.29.72.02
Fax : 07.62.49.28.75



14 mai 2024

Ref 24-08762.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE SYNERGIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT LYON

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

- un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT rénové et un accompagnement au sein de votre équipe,
- des formations régulières pour développer vos compétences,
- une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts,
- une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Synergie RH, vous :

- gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
- assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
- veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
- contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si :

- vous ne vous voyez pas travailler seul et que vous aimez échanger et apprendre des autres.
- vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.
- vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Et ce serait encore mieux si :

- vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui dans un métier d'accueil,
- la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :

- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire.
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :

- du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité encouragée,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

5 Pl Antoinette Fouque 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les

coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



MURIGNEUX Sylvie
Téléphone : 06 62 68 79 93



16 mai 2024

Ref 24-08756.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH PYRENEES
GROUPEMENT USINES SAINT GAUDENS

Position G

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 7.8.9

1 Technicien Exploitation - N2 H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des installations hydrauliques, dans le respect des objectifs du contrat de gestion et des moyens alloués, le titulaire surveille les installations, effectue des manoeuvres d'exploitation, intervient en dépannage et contribue activement à la résolution des incidents d'exploitation.
Il réalise des opérations de maintenance courante pour renforcer la disponibilité et les performances des installations, dans le respect de la démarche de préparation du travail.
Il effectue des diagnostics et analyses d'incidents, propose des solutions et actions d'amélioration.
Le titulaire dispose de délégations et d'habilitations afin d'assurer la fonction de chargé de consignation, de chargé de travaux, de chargé d'intervention.
Des missions complémentaires pourront être confiées au titulaire (par exemple, mise à jour des maintenance, suivi des huiles, etc...).

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience en exploitation hydraulique exigée. Compétences attendues en électrotechnique ou en mécanique ou en hydraulique.

**Compléments
d'information**

Vous serez amené à tenir l'astreinte d'action immédiate niveau 2 avec zone d'habitat imposé (PERS 530). Vous bénéficierez d'un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi sera donc portée à 100%.

Poste à contrainte hydraulique, à ce titre versement d'une indemnité mensuelle spéciale hydraulique.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire).
- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi.

Lieu de travail CAMON 31800 LABARTHE DE RIVIERE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Thierry LEDESMA - Responsable de GU
Téléphone : 06.80.40.98.00
Mail : thierry.ledesma@edf.fr



Maxime TIRMAN - Directeur Adjoint GEH
Téléphone : 06.66.43.17.49



24 mai 2024

Ref 24-08751.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE SYNERGIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT NANCY

Position G SUPPORT
RH

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi Vous êtes à la recherche d une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu à une autre ?
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l opérateur RH d EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :
un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT rénové et un accompagnement au sein de votre équipe,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l entraide et l esprit d équipe,

un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Synergie RH, vous :
gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si
vous ne vous voyez pas travailler seul et que vous aimez échanger et apprendre des autres.
vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.
Et ce serait encore mieux si :
vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui dans un métier d'accueil,
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :
- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

**Compléments
d'information**

Cet emploi est publié en mobilité encouragée.
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :
- du versement d'une prime MIPPE de 2 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité encouragée,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

16 rue Albert Einstein 54320 MAXEVILLE
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



BOURION Isabelle
Téléphone : 0624603451

16 mai 2024

Ref 24-08750.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE SYNERGIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT ROUEN

Position G
SUPPORT
RH

GF 7.8.9
1 Gestionnaire Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail (H/F) en Gestion Collective, nous vous garantissons :
un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT rénové et un accompagnement au sein de votre équipe,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
un job où votre analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Synergie RH, vous contribuez aux process RH et au dialogue social des unités clientes.

En particulier, vous :

assurez les activités préparatoires aux Commissions Secondaires du Personnel (CSP) : gestion des emplois et des bordereaux dans le SIRH, gestion des annonces et candidatures pour les filiales d'EDF SA, gestion des services civils

apporterez un accompagnement réglementaire de premier niveau aux équipes RH (Responsable RH et appuis RH)

contribuerez à la préparation de déclarations légales (Bénéficiaires des Obligations d'Emploi des Travailleurs Handicapés BOETH)

contribuerez à la gestion de la campagne reconnaissance des détachés Sociaux et Syndicaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas, travailler seul toute la journée et si vous aimez échanger et apprendre des autres.

vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... vous retombez toujours sur vos pieds.

vous savez rester discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et

respect de la confidentialité sont donc de mise.
Et ce serait encore mieux si :
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire.
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :
- du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité prioritaire,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

90 Avenue de Caen 76100 ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Laetitia MERCIER
Téléphone : 06 63 37 24 01

16 mai 2024

Ref 24-08744.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE SYNERGIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT ROUEN

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

2 Gestionnaires Contrat Travail H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?
Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Gestionnaire du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

un parcours d'intégration avec le suivi du cursus de professionnalisation GCT rénové et un accompagnement au sein de votre équipe,
des formations régulières pour développer vos compétences,
une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts,
une expérience riche qui vous ouvrira des portes au sein de la filière RH.

Au sein de notre Agence Synergie RH, vous :
gèrerez les paies des salariés de votre portefeuille en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
contribuerez à répondre aux sollicitations des salariés, des RRH, de leurs appuis et des managers.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre rigueur, votre capacité d'organisation et votre maîtrise des outils bureautiques, vous êtes le candidat idéal si
vous ne vous voyez pas travailler seul et que vous aimez échanger et apprendre des autres.
vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.
Et ce serait encore mieux si :
vous avez déjà expérimenté et vous êtes épanoui.e dans un métier d'accueil,
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compétences transverses :
- capacité d'adaptation
- sens relationnel
- rigueur / respect des consignes
- sens du client
- collaboration
- autonomie

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire.
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :
- du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité encouragée,
- du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes les candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité.

Lieu de travail

90 avenue de Caen
76100 ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



MERCIER LAETITIA
Téléphone : 06.63.37.24.01

16 mai 2024

Ref 24-07225.02

Date de première publication : 11 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de sécurité, de délai et de coûts pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent Technique, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de l'encadrement dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, OLOTEC, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,

sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,

fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,

dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),

est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,

est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Compléments d'information

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Franck THERY
Téléphone : 06.98.65.72.86
Mail : franck.thery@grdf.fr



Brieuc GOURVENEK
Téléphone : 07.88.61.63.94
Mail : brieuc.gourvenec@grdf.fr



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.05.2024 AU 23.05.2024

Ref 24-07274.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

GRDF	DIR RESEAUX NORD OUEST DIEM NORMANDIE POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ AG REGUL INJECT MAINTENANCE NO
Position G	Exploit Maintenance Réseau Gaz Opérateur Exploitation Gaz
GF 7.8.9	1 Referent Technique Détente Comptage Biométhane - Part Attractivité H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Régulation Injection Maintenance (ARIM), le Référent Technique réalise des actes sur le terrain en lien avec la maintenance préventive et corrective des postes Client et Réseau ainsi que des stations de télé-exploitation, la maintenance préventive et corrective des dispositifs locaux de mesurage, l'activité de métrologie des compteurs de gaz industriels (DPCI), ainsi que la maintenance préventive et corrective des postes de biométhane.</p> <p>Il accompagne la montée en compétence des techniciens d'intervention en réalisant régulièrement les points techniques (= brief débrief) de ces derniers. Il est missionné sur des activités annexes, dont il est le responsable. Il peut être amené à gérer un budget, réaliser des commandes.</p> <p>Le RT rend des comptes au Manager d'Equipe (ME) ou, en son absence, au Référent d'Equipe (RE) du site.</p> <p>Le site de St Laurent Blangy rayonne sur le secteur du Nord-Pas-de-Calais. L'emploi implique des grands déplacements.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif.</p> <p>Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz, ainsi que des techniques d'exploitation du réseau.</p> <p>Des connaissances dans le domaine de la Détente et du Biométhane sont un plus.</p> <p>Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), la hiérarchie et les salariés est attendu.</p> <p>Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.</p> <p>Des capacités rédactionnelles sont attendues.</p> <p>Le permis E est un plus.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.</p> <p>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).</p> <p>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).</p> <p>Un week-end découverte pour votre famille.</p> <p>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.</p>

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 200 RUE CASTELLA - SAINT LAURENT BLANGY (62223)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Romain EQUINE
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr



Vincent MOCOMBLE
Téléphone : 06.21.55.06.71
Mail : vincent.mocomble@grdf.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Part attractivité

Ref 24-08739.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE NORD-OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT OFC
(FSDUM 402420075)

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi

L'équipe intervient sur les activités d'ouverture Fermeture Cuve (OFC) dans les bâtiments réacteurs des centrales nucléaires françaises.
Ces activités consistent à ouvrir la cuve jusqu'à la mettre à disposition pour la sortie combustible, réaliser différents travaux durant l'arrêt et la surveillance des ITV (inspection télévisuelle) associées, refermer la cuve en fin d'arrêt de tranche (AT). Cette activité à enjeux pour le parc français mais également pour l'Unité Logistique Maintenance n'a plus été réalisée par des équipes EDF depuis plusieurs années.

Tout est à construire : du fond documentaire à la mise en place des conditions d'intervention afin de pouvoir réaliser le premier chantier planifié sur le second semestre 2022.

C est une réelle opportunité de participer à une reconquête de compétences internes, humaines et techniques.

Des opportunités de synergie avec de la surveillance Cuve (Appui à Maître d'Ouvrage) sont également envisagées pour capitaliser sur les compétences acquises. Au sein du service Machines Statiques segment Ouverture/Fermeture Cuve, sous la responsabilité de son Manager Première ligne (MPL) et du Pilote de prestations, le technicien de maintenance réalise des activités en maîtrise d'oeuvre (en tant que chargé de travaux ou exécutant) ou de surveillance de prestataires (en tant que chargé de surveillance ou surveillant de terrain).

Il peut contribuer ponctuellement à des prestations en entraide pour d'autres services de l'ULM.

Profil professionnel Recherché

Des connaissances dans le domaine des installations de production d'électricité nucléaire, de la mécanique, du levage, de la chaudronnerie, de la régulation, de la maintenance, de la qualité, de la sécurité, de la radioprotection, de l'environnement et de la sûreté sont attendus.

Une expérience dans le domaine des Ouvertures Fermetures Cuve (OFC) est vivement souhaitée.

Rigueur dans la méthode de travail, qualité rédactionnelle, esprit d'initiative, autonomie et bon relationnel sont attendus dans ce poste.

Compléments d'information

Le poste nécessite de nombreux déplacements sur le territoire national. Vous êtes régulièrement amené-e à travailler en horaires postés et/ou décalés, ainsi que le week-end ou les jours fériés. Vous devez habiter dans une zone géographique définie autour de votre lieu de travail (50Km). La possession du permis B est obligatoire. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF - AMT NORD-OUEST
2 rue de la Deule
59320 SEQUEDIN
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr et sandrine.decarnin@edf.fr.



GOBERT Florent
Téléphone : 06 29 76 25 17
Mail : florent.gobert@edf.fr



10 mai 2024

Ref 24-08736.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BERE LOR PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

2 Chargé D'etudes H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du nouveau projet Plan de Tension, nous recherchons un chargé d'études H/F pour intégrer l'agence MOAD BERE de la Direction Régionale Lorraine d'Enedis.

Pour s'assurer que la tension délivrée aux clients reste dans les marges acceptables, Enedis va donc dimensionner le réseau de manière à limiter ces variations de tension le long des départs.

Ce qu'on appelle « plan de tension »

Dans ce cadre, vos principales missions sont les suivantes :

- Participer/intervenir à des groupes et/ou réunions de travail pour la mise en place du nouveau plan de tension avec les interfaces et coopérer entre les métiers selon les besoins
- Calculer les tensions de consignes des transformateurs qui peuvent être choisies au niveau des postes sources
- Résoudre les chutes et élévations de tension maximales le long des départs HTA et BT

L'agence que vous allez intégrer est répartie en 2 domaines :

- La Maîtrise d'Ouvrage de Décision décide des investissements afin d'améliorer la résilience et la robustesse des réseaux électriques et accompagne la transition énergétique.
- Le Bureau d'Etudes Régional Electricité réalise les études de développement, d'optimisation et de planification du réseau HTA et BT en collaboration avec la MOAD.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un diplôme Bac+2 ou Bac+3 spécialisé en électricité / électrotechnique. Vous disposez de solides compétences dans vos domaines de formation.

Vous aimez la technique ?

Votre rigueur, ouverture d'esprit, force de proposition seront des traits qui contribueront à votre succès au sein d'Enedis.

Vous souhaitez vous investir dans un grand groupe qui vous permette de monter en compétences, où l'innovation, la créativité et l'esprit d'équipe sont les moteurs de nos réussites ?

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105911

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nathan NICOLAS
Téléphone : 07 85 54 66 84
Mail : nathan.nicolas@enedis.fr



HAMANT ERIC
Téléphone : 03 83 67 87 40
Mail : eric.hamant@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-05573.03

Date de première publication : 20 mars 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9 1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Référent Technique (RT) au sein de l AI PARIS NORD sur le site de Saint Ambroise (750011), composé de 70 salariés environ.

Il prépare et prend en charge des travaux programmés sur les installations du réseau et auprès des clients pour assurer la continuité et la qualité de l alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, en lien avec les techniciens gaz , l emploi :

- participe à l élaboration et au suivi de la mise en uvre du programme travaux, coordonne et contrôle les travaux des équipes,
- réalise des activités d appui logistique (commandes, factures, réception des activités sous-traitées),
- participe directement à des interventions techniques de maintenance ou de travaux sur installations du réseau ou d interventions programmées auprès des clients, assure en cas de besoin des interventions spécifiques en cas d incident sur un ouvrage,
- effectue la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine.

**Profil professionnel
Recherché**

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il peut être en contact direct avec des clients (particuliers, professionnels, collectivités locales,) à l'occasion d'interventions. Par ailleurs, il est en relation avec des entreprises prestataires, et les services de sécurité (pompiers, police,)

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit :

avoir le sens de la prévention et de la sécurité.

être maître de vous en situation perturbée.

être manuel et avoir le goût de travail en extérieur.

être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

être attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

Il sait identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@gdf.fr



Thibaut KOZLOWSKI
Téléphone : 06.49.54.28.15
Mail : thibaut.kozlowski@gdf.fr



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.05.2024 AU 23.05.2024
- PROLONGATION DU 10.04.2024 AU 02.05.2024 INDICE 2

Ref 24-05797.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAD

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.

Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.

L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.

L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

**Compléments
d'information**

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104742

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



OPRESCU Paul

Téléphone : 06 65 48 26 39
Mail : paul.oprescu@enedis.fr



Téléphone :
Mail :



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-08723.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ER THD
FIBRE OPTIQUE CONVENTIONS-PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du plan France très Haut débit conduit par l'État et les Collectivités locales dont l'objectif est la couverture intégrale du territoire en infrastructure THD (fibre optique) à horizon 2025-2026, Enedis a en charge la validation des études des maîtres d'ouvrage de déploiement de la fibre optique. L'enjeu pour les collectivités et les opérateurs est de mutualiser les infrastructures pour accélérer le déploiement de la fibre optique et réduire les coûts de développement. Ainsi, l'utilisation des supports du réseau aérien, pour la pose de ces ouvrages, est largement sollicitée. Cette activité est cadrée par des conventions signées avec les différents acteurs de la Direction Régionale Sillon Rhodanien dont ORANGE et SFR. Au-delà de cette activité de déploiement et de contrôle du réseau THD qui se poursuivra au-delà de 2026 pour raccorder les secteurs difficiles et les extensions, Enedis est sollicité par les opérateurs sur la vie du réseau THD sur les appuis communs (élagage, gestion de crise...) et sera également contributeur sur le dé-commissionnement et dépose du réseau cuivre historique ORANGE.

Les activités :

- La gestion des remplacements des supports mécaniquement insuffisants :

Constitution dossiers d'étude simplifiés - Chiffrage/devis commande matériel / travaux - suivi et préparation de chantier intégrant les aspect Prévention sécurité (plan de prévention) et également facturation (entreprise et client).

- Validation des études fibre optique : Réception et jalonnement des dossiers d'études, contrôle à l'aide de l'outil CAMELIA/COMAC après formation spécifique, validation.

- Organiser et réaliser les contrôles en fonction des zones de déploiement annoncées et des études validées. Les contrôles pourront être réalisés du bureau ou sur le terrain.

- Gestion financière des facturations aux opérateurs, prestations d'études et droits d'usage.

L'emploi est rattaché au pôle ER Nord de l'Agence. L'évolution du contexte externe amènera une baisse progressive d'activité THD. L'emploi deviendra progressivement le référent opérationnel de la DR sur cette activité. En fonction de la volumétrie d'activité commandée par les opérateurs il devra être en capacité de prendre une activité complémentaire de chargé d'études ER.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

- Bonne capacité à travailler en équipe et en mode projet - Autonomie et rigueur - Bonne maîtrise de l'écrit

- Bonne qualité relationnelle / Sens de la relation client - Facilité à conduire plusieurs dossiers en même temps - Bonne maîtrise des outils informatiques - Notions de base en matière de construction des ouvrages aériens

- Aisance avec les outils informatiques et la connaissance des outils QGIS, E-plan, E-travaux serait appréciée.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107461

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



21 mai 2024

BAUDE PASCAL
Téléphone : 06 69 33 07 09
Fax :
Mail : pascal.baude@enedis.fr

BOULICAUD FREDERIC
Téléphone : 04 75 79 61 10
Mail : frederic.boulicaud@enedis.fr

Ref 24-08719.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Gournay

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien Wireline Gournay H/F

Description de l'emploi

Storengy, filiale d'ENGIE, est le 1er opérateur de stockage de gaz naturel en Europe. Fort de 60 ans d'expérience, il conçoit, développe et exploite tous types d'installations de stockage et fournit à ses clients des produits innovants basés sur son expérience approfondie des marchés et de leurs environnements respectifs.

L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Gournay (60) un(e) :

Technicien Wireline - F/H

Sous la responsabilité du Responsable de l'Équipe, vous réalisez les interventions de maintenance préventive et corrective du domaine de compétence de l'équipe. Au sein de l'équipe Puits, vous intervenez seul ou en équipe en qualité de Chef de Travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais :

- Vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention ;
- Vous effectuez un suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées ;
- Vous assurez un contrôle strict avant la réception des travaux.

Globalement polyvalent, vous intervenez dans différents domaines techniques et plus particulièrement sur les puits.

Vous réalisez des diagnostics complets (méthode MAXER) de certains équipements et d'assurer les réparations nécessaires.

Vous rédigez le compte rendu de vos interventions dans les outils informatiques de maintenance (GMAO, GINSENG) et Système de Management (SARA).

Vous contribuez à l'amélioration continue de la maintenance en participant au retour d'expérience, en proposant des évolutions de modes opératoires ou des modifications d'installations et d'outillages.

Vous réalisez des activités de contrôle des outillages spécifiques à l'activité Puits, notamment en application de la réglementation en vigueur.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation Bac +2 technique type BTS CIRA, Maintenance Industrielle, électrotechnique, vous bénéficiez d'une expérience de 5 ans ou bac technique avec 10 ans d'expérience dans le domaine de la maintenance.

Vous avez des connaissances de l'outil GMAO (Plan Maintenance de SAP) et des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint)

Autonomie, rigueur, esprit d'analyse et de prévention sont des qualités qui vous définissent.

Vous serez amené dans ce cadre à avoir des contacts réguliers avec des prestataires

internes ou externes à l'entreprise.

Aptitude à obtenir les habilitations nécessaires à la tenue de l'emploi (IWCF, habilitations électriques/ protection cathodique, conduite engin).

Compléments d'information

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France

Lieu de travail

Storengy
Hameau de 60 190 GOURNAY
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Astreinte d'action immédiate



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



16 mai 2024

Ref 24-04093.04

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
AQN SRC MAA ACM Guichet-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien. La Direction Régionale Aquitaine Nord assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne.

Description de l'emploi :

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Aquitaine Nord, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients et futurs clients « marché d'affaires » en électricité.

Dans ce cadre, vous vous êtes susceptibles d'assurer :

- l'accueil multicanaux de la clientèle marché d'affaires (tarif acheminement C2-C4)

- l'accueil multicanaux des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires

- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises

- le suivi, la correction et la publication des courbes de charges.

- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations

- la complétude des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires

- le back-office des courriers et des mails clients

- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client

- le traitement des réclamations

- le traitement et le suivi des pertes non techniques.

A travers ces activités, vous portez l'image d'ENEDIS au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils de bureautique (Excel, Access...).

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS de même qu'une connaissance des outils GEC-IPARC-COSY-SAR-SGE-CAPELLA-RACING seront un atout supplémentaire.

Nous recherchons un profil avec une forte culture/appétence client et un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant d'atteindre nos objectifs en matière de satisfaction clients et d'objectifs liés à la régulation incitative (processus ARGCE).

Sont attendus également un respect strict des engagements d'Enedis vis-à-vis des fournisseurs et producteurs.

Le ou la candidate sera impliqué(e) et force de proposition.

Compléments d'information

EMPLOI CERNE

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL,

en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
L'emploi organise son travail dans le cadre de sa mission et des priorités qui lui sont définies, un tableau de service construit en équipe permet de planifier et de prioriser les tâches.
L'emploi ouvre droit au Travail A Domicile en respectant les modalités définies dans le Plan Commun de Fonctionnement d'Equipe (PCFE) de l'Agence.
L'emploi dispose des habilitations et délégations nécessaires à la réalisation de ses activités.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102006

Lieu de travail

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYCAGUER Laurent
Téléphone :
Mail : laurent.aycaguer@enedis.fr



FLORES ELODIE
Téléphone : 06 58 06 48 37
Mail : elodie.flores@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08715.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
SERVICES CLIENTS
RELATION COMMERCIALE

65291003

Position G	COMMERCIAL ET CLIENTELE CHARGE DE RELATION CLIENT
GF 7	1 Conseiller Commercial Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi, sur son périmètre : <ul style="list-style-type: none">- assure l'accueil des clients et gère le traitement de leurs demandes courantes,- approfondit les besoins du client et l'oriente afin de lui proposer les offres commerciales les plus adaptées.- négocie, réalise les contrats et lance leur mise en production et leur facturation.- participe à la gestion et assure le suivi des contrats associés,- vient en appui conseil sur une thématique spécifique, afin de garantir le traitement des demandes clients, compte tenu de son expérience et des procédures existantes ; de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation des clients, ainsi qu'à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce. L'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Responsable d'équipe.
Profil professionnel Recherché	Conseiller confirmé tant par ses connaissances du métier, que son comportement, doté d'un goût prononcé pour la relation commerciale, vous possédez des qualités relationnelles, d'écoute, d'adaptation et de fermeté. Votre sens de l'organisation, votre ténacité et votre goût du challenge vous permettront d'atteindre les objectifs commerciaux qui vous seront fixés. Vous appréciez le travail en équipe. Vous maîtrisez les Outils Informatiques CLOE & VEGA.
Compléments d'information	La durée du mandat sera précisée en entretien managérial Le process d'accompagnement à la mobilité Géographique également
Lieu de travail	1 BD DE LA DÉMOCRATIE 83000 TOULON (Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Patrice MOISAN
Téléphone : 04 98 00 80 89
Mail : patrice.moisan@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-08714.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Envie de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ? Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons effectivement un(e) Technicien(ne) pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge l'exploitation et la maintenance de 120 postes sources sur les magnifiques départements du 13, 84, 04 et 05 et permet ainsi d'alimenter 3,5 millions de clients !

Au sein de l'équipe Poste Source Contrôle Commande de la base de MARSEILLE, nous vous proposons d'intégrer un collectif où bienveillance, autonomie, confiance et responsabilisation sont les maîtres mots pour que chacun puisse s'épanouir et exploiter pleinement son potentiel. La recherche de la qualité de vie au travail et l'esprit d'équipe sont des valeurs essentielles prônées au sein de notre Agence.

Opérations de maintenance, consignation, dépannages, interventions dans les chantiers de mise en service de postes, interventions de type Telecom ... Voilà le type de missions qui vous seraient confiées, sur des installations HTB, HTA, BT. Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des compétences dans le domaine de l'électrotechnique et/ou des Telecom. Passionné de technique, vous êtes surtout doté d'une importante volonté d'apprendre, de curiosité, de rigueur et possédez le sens du collectif. Vous êtes exemplaire au niveau sécurité et faites preuve de rigueur dans vos interventions et dans le domaine du reporting. Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique. L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste. Il pourra vous être proposé l'astreinte suite à validation des compétences et possibilité de rentrer dans un tour

Alors, qu'attendez-vous pour postuler ? N'hésitez pas à nous solliciter en amont si vous avez besoin d'éclaircissements.

Compléments d'information

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107491

Lieu de travail 4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



DEL CAMPO CLEMENT
Téléphone : 06 24 30 20 79
Mail : clement.del-campo@enedis.fr

GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08713.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
MARSEILLE PS CC PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ?
Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons effectivement un(e) Technicien(ne) pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge l'exploitation et la maintenance de 120 postes sources sur les magnifiques départements du 13, 84, 04 et 05 et permet ainsi d'alimenter 3,5 millions de clients !

Au sein de l'équipe Poste Source Contrôle Commande de la base de MARSEILLE, nous vous proposons d'intégrer un collectif où bienveillance, autonomie, confiance et responsabilisation sont les maîtres mots pour que chacun puisse s'épanouir et exploiter pleinement son potentiel. La recherche de la qualité de vie au travail et l'esprit d'équipe sont des valeurs essentielles prônées au sein de notre Agence. Opérations de maintenance, consignation, dépannages, interventions dans les chantiers de mise en service de postes, interventions de type Telecom ... Voilà le type de missions qui vous seraient confiées, sur des installations HTB, HTA, BT. Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future

équipe.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des compétences dans le domaine de l'électrotechnique et/ou des Telecom. Passionné de technique, vous êtes surtout doté d'une importante volonté d'apprendre, de curiosité, de rigueur et possédez le sens du collectif. Vous êtes exemplaire au niveau sécurité et faites preuve de rigueur dans vos interventions et dans le domaine du reporting.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique. L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste. Il pourra vous être proposé l'astreinte suite à validation des compétences et possibilité de rentrer dans un tour

Alors, qu'attendez-vous pour postuler ? N'hésitez pas à nous solliciter en amont si vous avez besoin d'éclaircissements.

Compléments d'information

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107496

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



DEL CAMPO CLEMENT
Téléphone : 06 24 30 20 79
Mail : clement.del-campo@enedis.fr

GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08705.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Communication
Direction de la Communication

Position	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
GF 7.8.9.10.11	1 Assistant(e) D'équipe H/F
Description de l'emploi	<p>Position PO2</p> <p>Sous la responsabilité de la Directrice Exécutive en charge du pôle Communication de RTE, l'emploi se voit confier plusieurs missions, qu'il exerce en étroite coordination avec l'assistante de Direction, les trois chefs de pôles et l'ensemble des membres de la Direction de la Communication.</p> <p>Pour mener à bien ses missions, l'emploi assure également des contacts réguliers avec les assistant(e)s des autres Directions de RTE ainsi qu'avec les membres de la filière Communication, en délégations régionales et dans les Métiers.</p> <p>L'emploi adopte une posture d'ouverture, de transversalité, d'appui et de sens du service, essentielle à sa fonction.</p> <p>Le lieu de travail est situé au siège de RTE, à Window (La Défense).</p> <p>Missions :</p> <ol style="list-style-type: none"> Assurer l'appui administratif/RH et l'assistantat des membres de l'équipe de la Direction de la Communication <ul style="list-style-type: none"> Assistanat d'équipe : <ul style="list-style-type: none"> organisation de réunions (en présentiel et à distance) réservation de salles gestion de déplacements sous Arthur (voyage et hébergement) et suivi des frais (@ida) demandes informatiques gestion des abonnements presse, etc... Gestion administrative et RH de l'équipe : <ul style="list-style-type: none"> complétion et mise à jour des tableaux de service suivi des saisies dans @ida mouvements d'effectif au sein de la Direction procédure d'accueil des nouveaux arrivants, intérimaires, stagiaires et alternants Assurer le suivi budgétaire de la Direction de la Communication <ul style="list-style-type: none"> Passation des commandes sous e-Appro/GCP et suivi des factures Mise à jour du tableau de suivi budgétaire de la Direction Interface avec les prestataires/fournisseurs de la Direction en cas de problème de commande ou de facturation Participation à certaines réunions avec la Direction du Contrôle de Gestion Intervenir ponctuellement en appui opérationnel des membres de l'équipe sur des missions de communication <ul style="list-style-type: none"> Mise à jour des listes de diffusion Outlook de la filière communication (Direction de la Communication, managers de com, chargés de com, filière communication) Actualisation des organigrammes et annuaires de la Direction de la Communication et de la filière Communication de RTE Gestion de la BAL Contact, en alternance avec la seconde assistante et les alternants/stagiaires de la Direction : tri des mails, gestion des réponses, renvoi vers les bons interlocuteurs RTE Gestion des habilitations à la médiathèque et à l'extranet « charte graphique » Appui dans le suivi du calendrier de réservations du showroom « Le Hub » à Window
Profil professionnel Recherché	Assistant(e) d'équipe avec des qualités d'organisation, maîtrisant les outils bureautiques et les principales applications RTE (Aida, Arthur, e-Appro, GCP, etc.), ayant le sens du contact et de la collaboration
Lieu de travail	Immeuble Window 7C place du Dôme PUTEAUX (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, contact manager
Téléphone : 06.13.07.67.82

10 mai 2024

Ref 24-08703.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
PÔLE ELECTRIFICATION RURALE PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge D'etudes H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale CHAMPAGNE ARDENNE, l'Agence PATRIMOINE anime les compétences des Pôles Performance, Cartographie, BERE et d'Electrification Rurale.

Au sein de l'équipe Electrification Rurale, vos missions seront de:

- Réaliser des études électriques en vue du raccordement de clients, de l'effacement ou du renforcement du réseau sous Maîtrise d'Ouvrage Concédant dans le respect du prescrit
- Appliquer et faire respecter les Contrats de Concession
- Garantir la qualité du patrimoine immobilisée
- Collecter les éléments permettant les versements des diverses contributions concessives
- Contribuer au maintien d'une relation de confiance avec les AODE

Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en optimisant les coûts.

La mission de cette agence est composée de nombreuses activités différentes.

Ce poste est une opportunité pour développer tout ou partie de compétences en conception des réseaux, cadre juridique des réseaux, communication, efficience des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines

**Profil professionnel
Recherché**

Vous organiserez vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais imposés.

Etre chargé d'études ER, c'est disposer ou avoir envie d'acquérir des compétences techniques solides en matière de conception des ouvrages électriques, en particulier sur l'aspect sécurité des ouvrages à créer (phase travaux et exploitation), dans le respect des contraintes réglementaires d'urbanisme et environnementales.

Votre rigueur et votre relationnel vous permettent d'entretenir une relation de

Compléments d'information

confiance avec les AODE.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105682

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



DELESTRE Christelle
Téléphone : 07 60 60 78 34
Mail : christelle.delestre@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08689.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GMR Est
EMSP

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Contremaitre Maintenance Specialisee Postes Postes (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO2

Mission

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance spécialisée sur les matériels haute tension des postes pour une ou plusieurs activités couvertes par son équipe, afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.

Activités

Il réalise la préparation de travail d opérations sur les matériels HT poste, pour une ou plusieurs activités principales de maintenance spécialisée postes (TIR, TR, PSEM, TST, Atelier Hydraulique, Disjoncteur à air comprimé) ou sur une ou plusieurs activités complémentaires (remplacement d appareils HTB, ateliers SF6, moyens spéciaux, laboratoire TST,...) et sur des activités de réparation suite à avarie de matériels HTB.

Il conduit la réalisation de chantiers sur les matériels HT poste, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.

Il réalise les diagnostic des pannes des matériels HT.

Il réalise des études techniques pour mettre au point des modes opératoires, des solutions techniques ou des nouveaux outils d intervention.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le Manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

Lieu de travail

RTE

66, avenue Anatole FRANCE 94400 VITRY SUR SEINE
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altais-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la MDP EMSP au 07.88.61.29.16

9 mai 2024

Ref 24-08687.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GMR Est
Groupement de postes du CHESNOY

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Contremaitre Groupement De Postes (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO2

Missions

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines,
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site

en cas de man uvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.
Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le Manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine,

Lieu de travail RTE
Route de la grande paroisse 77670 VERNOU LA CELLE SUR SEINE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Manager de proximité GDP au 07.60.29.73.24 9 mai 2024

Ref 24-08686.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT SAINT ETIENNE PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9 1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?

Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.

Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...

Au c ur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.

Au sein du site de St Etienne, votre mission de Chargé de relation client vous placera au c ur des relations avec les, clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.

Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front et en back office (exemple : appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) et vous proposez la réponse adaptée en sollicitant les bons interlocuteurs dans l'entreprise (agence intervention, raccordement, cellules pilotage des activités...), vous assurez la relève des données de comptage (traitement des anomalies de relevés de consommation), la facturation et la gestion des Pertes non techniques ou encore la gestion des contrats de producteurs d'électricité individuels.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que des grands projets de l'entreprise comme la

nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.

Dans votre rôle de conseiller sénior, vous contribuerez à la gestion du planning des agents du groupe, vous pourrez aussi venir en appui du manager, vous assurerez le traitement de tâches complexes, enfin vous viendrez en appui des agents du plateau dans un rôle de référent.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat, formations particulières demandées, missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107740

Lieu de travail

2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



AGUERA NICOLAS
Téléphone : 06 99 68 00 76



ROCHER LIONEL
Téléphone : 04 75 79 61 81



13 mai 2024

Ref 24-08684.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
CPA DA NORD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmateur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantes la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107726

Lieu de travail 155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



IACONO JEAN-CHARLES
Téléphone : 06 07 60 75 01
Mail : jean-charles.iacono@enedis.fr



MARCEL PIERRICK
Téléphone : 04 75 79 63 55
Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08681.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE
GIVORS-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite-ast - H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, de l'Agence Intervention Rhône Nord Isère, le poste est à pourvoir sur la Base Opérationnelle d'Heyrieux, proche de Vienne, dans une région dynamique.

Votre métier est essentiel au bon déroulé des interventions réalisées par les équipes d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation du travail, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à l'œuvre. De fait, la sécurité est au cœur de votre quotidien.

Vous participez également à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage en appui au management.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en œuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à

intervenir sur les chantiers.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez travailler en autonomie. Rigoureux et ayant une bonne organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107513

Lieu de travail

1 RUE DE MONTROND - GIVORS (69700)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



LEBAS MAXIMILIEN

Téléphone : 07 64 25 26 01

Mail : maximilien.lebas@enedis.fr



GROSSETETE CAMILLE

Téléphone : 07 84 53 83 17

Mail : camille.grossetete@enedis.fr



4 août 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
BEX POSTES SOURCES PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Charge Exploitation Ps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Ce n'est pas un secret... le territoire de la Région Provence Alpes du Sud est Magnifique et présente de nombreux atouts !

Un petit aperçu sur le lien ci-après afin de vous en convaincre, si ce n'est déjà fait !
<http://www.enedis.fr/enedis-en-provence-alpes-du-sud>

Au sein de l'Agence d'Interventions spécialisées (AIS) de la DR PADS qui couvre 4 départements (13, 04,05 et 84), et sous le management du responsable du Bureau d'Exploitation Poste Source (BEX PS), le/la candidat(e) retenu(e) sera chargé(e) des activités liées au domaine exploitation des réseaux poste source (PS) dans les domaines de tension HTB, HTA et BT (120 PS en exploitation sur 4 départements) :

- Préparation et gestion des accès au sein des Postes Sources
- Gestion du temps réel (présence dans les postes, lien avec ACR, lien avec bases pour incident...)
- Pour les chantiers PS, gestion de la co-activité des chantiers sous décret 92 ou 94, avec participation et animation des inspections communes préalables (ICP), rédaction et validation des plans de prévention (PDP)
- Réalisation des visites d'exploitation
- Animation des sujets exploitations au niveau des bases opérationnelles AIS.

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la candidat(e) est présente une appétence pour la technique.
Il/elle est évolutif(ve) ou déjà expérimenté(e) dans le domaine électrotechnique.
Le/la candidat(e) peut être issu(e) du domaine Poste source ou d'un autre domaine avec des bases électrotechniques solides avec une volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine poste source et l'exploitation des ouvrages.
Il/elle est exemplaire au niveau sécurité, fait preuve de rigueur dans ses interventions et dans le domaine du reporting.
Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

**Compléments
d'information**

Le poste nécessite des déplacements ponctuels sur tout le territoire Provence Alpes du Sud pour accompagner l'exploitation des ouvrages Poste Sources dans le périmètre des 3 bases opérationnelles GAP, AVIGNON et MARSEILLE.

Services actifs : 19%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107474

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



ABEDDOU FABRICE
Téléphone : 06 16 30 59 08
Fax :
Mail : fabrice.abeddou@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08678.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
SERVICE CONSOMMATEUR

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Senior H/F

Description de l'emploi

Vous contribuez à la mise en oeuvre du processus « Réclamations » en vérifiant la recevabilité et la qualification des demandes dites complexes et en instruisant les projets de réponses conformément aux procédures opérationnelles

Vous identifiez les motifs de la réclamation du client, en recherchez les causes (mauvaise information, malentendu, dysfonctionnement interne), proposez une réponse au client et procédez aux gestes métiers et gestes clients nécessaires en lien avec votre hiérarchie.

Vous instruisez les instances d'appel en lien avec votre hiérarchie et vous collaborez au traitement des saisines et des courriers présidences dans le cadre de votre montée en compétence,

Vous pouvez être sollicité(e) pour prendre en charge d'un dossier particulier nécessitant votre expertise.

Vous participez au pilotage du processus « Réclamation » en alimentant les systèmes d'informations appropriés par un traçage spécifique du dossier (SGE, CAPELLA, GINKO...).

Profil professionnel Recherché	<p>Vous assurez le suivi des dossiers afin de garantir la satisfaction des demandeurs.</p> <p>La gestion des dossiers clients se fait dans le respect des délais, du Code de Bonne Conduite (attitude objective, transparente et non discriminatoire, confidentialité des informations clients) et de la Charte Relation Client en vigueur,</p> <p>Vous pouvez être amené à informer le client des étapes et des délais de traitement de son dossier,</p> <p>Vous serez porteur(euse) de l'image de l'entreprise à travers vos relations avec les clients externes et internes.</p> <p>Vous avez le sens du service et êtes doté(e) d'un bon relationnel fait d'empathie, de réactivité, d'autonomie et de maîtrise de soi dans le souci de la qualité d'échange avec les clients,</p> <p>Vous savez faire preuve de rigueur dans votre activité quotidienne et vous êtes capable de mobiliser les différents interlocuteurs qui contribuent à la satisfaction du client,</p> <p>Vous avez un bon relationnel qui vous permet d'établir des relations de confiance avec vos interlocuteurs et de vous mettre à la place du client,</p> <p>Vous savez user de pédagogie et de persuasion pour désamorcer le mécontentement</p> <p>Vous avez une bonne connaissance de la gestion de la clientèle (facturation, procédures qualité...) et des connaissances techniques du réseau d'électricité et de ses composants, ou vous souhaitez les acquérir par la voie de la formation</p> <p>Vous savez remonter les alertes et vos difficultés à votre hiérarchie et la recherche d'autonomie est une qualité avérée qui vous accompagnera pour votre réussite dans le poste.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Travaux devant écrans. L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-107696</p> <p>127 BD DE GRENELLE PARIS (75015) (Paris - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



DEROUBAIX Emmanuel

Téléphone :

Mail : emmanuel.deroubaix@enedis.fr



DEROUBAIX EMMANUEL

Téléphone : 01 44 16 47 90



13 mai 2024

Ref 24-06012.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Cenon (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités OMT :

En premier temps sur la préparation des consignations pour nos chantiers ainsi que la gestion et le suivi avec OBS des liaisons impossibles transmises par l'ACR suite à l'interrogation du week-end.

En second temps sur les activités de mise en service, maintenance, dépannage, mais également sur les DEIE : mise en service, maintenance, dépannage des DEIE chez les producteurs. Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde et réaliserez généralement vos interventions seul ou en binôme.

Une entraide pourra vous être demandé pour les bases de Dordogne et Lot et Garonne qui font parti de l'AIS Aquitaine Nord

**Profil professionnel
Recherché**

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation. Des connaissances dans le domaine des OMT seraient un plus.

Même si elles ne sont pas bloquantes, les connaissances techniques sont un réel atout.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104769

Lieu de travail 5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Muriel MARTIN
Téléphone :

Mail : muriel-m.martin@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-07092.03

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM NORMANDIE
POLE MAINTEN SPECIALISEE GAZ
AG TRAV MESURES NORMANDIE

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Encadrant Exploit Maintenance

GF 7.8.9 1 Referent D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Travaux & Mesures Normandie, le Référent d'Equipe (RE) est l'appui du manager, doté d'une forte compétence technique dans le domaine des travaux en charge.</p> <p>Le RE participe aux activités d'intervention en charge sur les réseaux ACIER et PE, MPC et MPB du dn 100 au dn 300, dans le cadre des chantiers de sécurité industrielle, travaux gaz ou encore en maintenance. Le RE est l'acteur de la prévention santé sécurité et développe l'adhésion des salariés de l'équipe au processus d'amélioration continue. Le RE est en charge de la préparation des chantiers, mais aussi du briefing/debriefing (point technique) des équipes travaux. Le RE est également le référent métier sur les notes d'application du prescrit. Il accompagne les salariés sur des situations complexes sur le terrain, Il réalise des Visites de Prévention.</p> <p>L'emploi sera initié aux techniques d'achat (réalisation de commandes). En lien avec son manager d'équipe, le RE participe à la montée en compétences des collaborateurs.</p> <p>Des missions complémentaires pourront être confiées dans le cadre de la polyvalence attendue des métiers de l'agence.</p> <p>Le site d'Isneville (Rouen) rayonne sur l'ensemble des secteurs de la Normandie. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du territoire Nord-Ouest (Hauts de France et Normandie). L'emploi implique des grands déplacements.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Notre préoccupation prioritaire étant la sécurité, une forte implication positive dans le domaine de la prévention est attendue tant sur le plan individuel que collectif. Le candidat dispose également de connaissances de la réglementation concernant les ouvrages gaz (EXPL), ainsi que des techniques d'exploitation du réseau. Un bon relationnel avec les clients (internes et externes), le management et les salariés est attendu.</p> <p>Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et capacité de travailler en équipe sont également nécessaires.</p> <p>Des capacités rédactionnelles sont attendues.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>

Lieu de travail 89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



EQUINE Romain
Téléphone : 06.24.09.13.34
Mail : romain.equine@grdf.fr

21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : prolongation
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-08674.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS GERS
MPS OPE INT GERS CPA-PF

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur/trice Cpa H/F

Description de l'emploi Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.
Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité
- Piloter en appui des Mpros de BO le plan de formation des agents en BO.

Vous garanzissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les

déplacements ainsi que la performance de l'activité.
Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence peuvent être envisagés.

En dehors de l'activité de programmation/planification pure, des tâches annexes peuvent vous être confiées (traitement des demandes de branchements provisoires, de protections de chantiers, de réclamations, de facturation, gestion de programmes travaux, déploiement d'outils).

L'équipe est organisée en binôme ou trinôme selon les activités, la montée en compétence au sein de l'équipe est une priorité et permet d'acquérir au fil du temps une expérience vaste et complète afin de pouvoir participer pleinement sur les différents projets à enjeux au sein de l'agence intervention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnus pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Vous avez une connaissance des interfaces de la CPA (ACHEMINEMENT, ARGPP, BO...)

Etre à l'aise avec les outils informatiques (GINKO, SGE, CINKE EVOLUTION, ILLICO, ARIAA, suite office) serait un vrai plus.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106541

Lieu de travail

20 RUE FEDERICO GARCIA LORCA - AUCH (32000)
(Gers - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



PENA CEDRIC
Téléphone : 06 82 89 54 10



DA DALT CEDRIC
Téléphone : 05 53 69 50 95



20 mai 2024

Ref 24-08670.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
 OPERATIONS
 ASGARD
 ASG PYL OPE SUPERVISION PAU-PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
 GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Depannage -sc H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'ASGARD PYL est située à Pau dans le Béarn.

Au coeur d'un région magnifique entre mer et Montagne, Pau et ses alentours seront vous ravir pour son art de vivre, sa culture et ses paysages magnifiques.

La région est un terrain de jeux grandeur nature où vous pourrez pratiquer des sports extrêmes, du ski, de la randonnée..

n'hésitez pas à consulter l'office de tourisme de Pau pour avoir plus de renseignements : <https://www.pau-pyrenees.com/>

L'ASGARD PYL est composée de 30 personnes et regroupe les activités d'exploitation, DTDICT et Chaîne communicante.

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi de SED :

- o Délivre et coordonne les autorisations d'accès aux ouvrages
- o Gère le carnet de bord en temps réel
- o Délivre les attestations de travaux sous tension (ATST) HTA et BT
- o Assure le suivi des Instructions de travaux sous tension (ITST)
- o Délivre les certificats pour tiers ou mandate un chargé de consignation ou un PDE (Personne désignée par l'Employeur) pour délivrer les certificats pour tiers
- o Rédige les avis de travaux urgents (ATU)
- o Gère les demandes de travaux Entreprises

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :

- o Réceptionne les Dossiers de Mise en Exploitation d'Ouvrage (DMEO)
- o Réceptionne les Possibilités de Mise en Exploitation d'Ouvrage (PMEO). Il vérifie la correspondance entre la PME0 et la demande d'accès
- o Émet les Avis de Mise en Exploitation d'ouvrage (AMEO)
- o Contrôle les Notes d'Information Préalable pour travaux (NIP) HTA / BT et les FCM HTA / BT
- o Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau
- o Analyse les éléments remontés des SI supervision BT et CARTOLINE

Dans le cadre de la gestion des dépannages, l'emploi :

- Réceptionne et analyse les demandes d'interventions émises par les parties prenantes pour aider au diagnostique : CAD, ACR, CEX PS (pour manoeuvre premier niveau), les alarmes/alertes BT, permanents DR...
- Assure la surveillance temps réel des alertes/alarmes BT : supervision BT, objets connectés (DINO, GE)

- Analyse la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Pilote les dépannages HHO et si besoin en appui avec les AMTI

Le poste à pourvoir est en services continus sur un cycle de 14 semaines.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux serait un plus

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

En cas de situation perturbée, vous pouvez être sollicité en dehors des HO.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107759

Lieu de travail

13 RUE FARADAY PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VEDRINE VIRGINIE

Téléphone : 06 88 38 14 04 / 05 59 14 83 00

Mail : virginie.vedrine@enedis.fr

Téléphone :

24 mai 2024

Ref 24-06947.02

Date de première publication : 9 avr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACC TX
BOURGOGNE DU SUD PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

Description de l'emploi	<p>L'emploi est rattaché à l'Agence Ingénierie Raccordement & Travaux de la Direction Régionale Bourgogne plus précisément dans l'équipe RACCORDEMENT</p> <p>Vous avez en charge un portefeuille d'affaire à gérer.</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vous êtes responsable de la prévention de la sécurité de vos chantiers et intégrez le respect des règles environnementales dans les études et sur les chantiers. * Vous organisez et gérez votre portefeuille d'affaires et veillez à l'atteinte des objectifs fixés par l'Agence * Vous conduisez chaque affaire, de la réception de la demande jusqu'à la mise en service. * Vous maîtrisez les processus achat et veillez à la bonne application des séries de prix. <p>Vous veillez à l'économie des solutions aussi bien en termes de coût que de taux de couverture.</p> <p>Vous êtes responsable de l'immobilisation comptable et du bilan technico-financier des ouvrages créés.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vous êtes garant de la satisfaction de ses clients, de la qualité des ouvrages construits et du respect des coûts et des délais. <p>Vous pourrez être amené à prendre en charge des demandes et à vous déplacer sur l'ensemble de la DR.</p> <p>Des missions complémentaires pourront vous être confiées.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes exemplaire en termes de prévention sécurité et vous avez un goût prononcé pour la gestion de projets.</p> <p>Vous êtes autonome, rigoureux, organisé et avez bonnes capacités d'adaptation.</p> <p>Vous avez un bon sens relationnel et savez faire preuve de pédagogie</p> <p>Vous disposez de capacités d'analyse, de décision.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-106059</p>
Lieu de travail	<p>- RUE GRANGE FRANGY - CHALON SUR SAONE (71100) (Saône-et-Loire - Bourgogne)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Aline Da costa
Téléphone : 06 66 83 79 34
Mail : aline.da-costa@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification coordonnée contact

Ref 24-06437.03

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS
AI LYON AIN BEAUJOLAIS V

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !
pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/odelcgyVAN8>
pour OneHR : Devenez référent(e) d'équipe chez GRDF ! - YouTube
Au sein de l'Agence Intervention Lyon Ain Beaujolais, sur le site de Lyon Vaise, en collaboration avec 3 ME, 4RE et 2 RT, vous assurez l'animation de 31 TG au quotidien. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).
Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.
Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).
Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé

Profil professionnel Recherché	<p>Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.</p> <p>Vous serez amené à assurer une astreinte (Régulation ou ATCE) et pouvez être amené à participer à des actes d'exploitation en renfort.</p> <p>Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.</p> <p>Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.</p> <p>Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	22 AV JOANNES MASSET 69009 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Astreinte



Mohamed BOUSSAHOVA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr

David SIBLER
Téléphone : 06.60.59.20.16
Mail : david.sibler@grdf.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- MODIFICATION NIVEAU DE REM

Ref 24-07309.03

Date de première publication : 11 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
site de stockage de Beynes

Position G

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance Beynes (3) H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Beynes (78), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H).

Au sein de l'Equipe Maintenance votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventives et correctives sur nos installations en respectant les règles de sécurité.

Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : automatisme, électrotechnique, instrumentation et électromécanique.

Vous réalisez des consignations électriques pour mettre les intervenants ou vous-même en sécurité lors des interventions.

Vous intervenez dans le respect des procédures, des modes opératoires et des instructions techniques.

Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées.

Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.

Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.

Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.

Vous réalisez des demandes de devis, d'achat et assurez la réception de celles-ci.

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments
d'information**

Permis B obligatoire.

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Beynes
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



d'action
immédiate



Morganne RODRIGUEZ
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- astreinte et prolongation
- AJOUT ASTREINTE

Ref 24-08650.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Atlantique Méditerranée
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Alpes Provence
Site Aubagne (13)

Position G**EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ****GF 7.8.9****1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE****Description de
l'emploi**

Au sein d'un collectif de 20 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On attend votre appel !

**Compléments
d'information**

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans

une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
75 Avenue de la Roubine
13400 AUBAGNE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5999&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrotech
d'actions
immédiates



Bastien LUSETTI
Téléphone : 06 68 75 31 20



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



15 mai 2024

Ref 24-08647.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

CST
Dir CRC Part Sud Ouest
CRC MIDI PYRENEES
65240807

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 7.8.9

1 Conseiller Client Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des particuliers dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi contribue à la satisfaction et la fidélisation de la clientèle Particuliers et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction des Centres de Relation Client. Son organisation quotidienne s'articule autour d'activités téléphoniques et de back office. Il est rattaché hiérarchiquement au Responsable d'Equipe.

L'emploi assure au sein d'un Centre de Relation Client :

-L'accueil et le traitement à distance des demandes et réclamations de la clientèle relatives à la facturation et à la gestion des contrats (optimisation tarifaire) et des comptes clients.

-La gestion des comptes et des contrats des clients. Il réalise les modifications contractuelles demandées par les clients dans le respect des règles et des procédures, en s'assurant de leur pertinence sur le plan tarifaire.

-Les opérations liées à la facturation et au recouvrement. Il traite les restitutions de

suivi émises lors des différentes étapes de contractualisation ou de facturation et réalise le redressement et le traitement des anomalies.
-Il apporte une réponse aux réclamations écrites simples de premier niveau, qui ne relèvent pas d'une instance d'appel et accorde des gestes commerciaux selon le cadre de délégation fixé.
-Pour la partie trésorerie, l'emploi met à jour le compte des clients, des versements réalisés par les clients ou les organismes sociaux.
-Pour la partie contentieux et surendettement, il assure l'interface entre les prestataires de recouvrement contentieux/surendettement et les différents services d'EDF.
-Un appui auprès des Conseillers Clients dans la réalisation de leurs activités.
Vous pouvez également être le tuteur opérationnel d'un nouvel entrant.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise. Vous aimez le contact avec la clientèle au téléphone dans le cadre d'une activité commerciale.
Outre des capacités avérées d'écoute, vous faites preuve de dynamisme et de rigueur. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. La maîtrise du domaine clientèle est un réel atout.
Cet emploi est ouvert à toute personne motivée par le contact avec les clients, ayant le sens du service et de la vente et désireuse de travailler dans un environnement dynamique. Le Conseiller Client bénéficie d'un cursus de formation spécifique lorsqu'il/elle prend ses fonctions. Au quotidien, il fait également l'objet d'un dispositif d'accompagnement et de professionnalisation mis en place par son management. Il suit également des modules de formation continue de développement et de maintien en compétences tout au long de son parcours. Conformément aux engagements pris par EDF en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situations de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

L'emploi exerce un travail sédentaire et travaille sur des plages horaires adaptées à l'amplitude d'ouverture d'accueil des clients par les CRC, telles que définies dans l'accord sur l'aménagement du temps de travail (au choix : travail sur 4j / 4,5j / 5j avec plusieurs possibilités d'amplitude horaires).
Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).
Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.
La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.
A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

181 Avenue Jacques Douzans 31600 MURET
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Séverine HOLBACH
Téléphone : 06 15 71 75 70

15 mai 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Équipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/odelcgyVAN8>

pour OneHR : Devenez référent(e) d'équipe chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'Agence Intervention Lyon Ain Beaujolais, sur le site de L'Arbresle, en collaboration avec le ME et le RT, vous assurez l'animation de 10 TG au quotidien. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Vous serez amené à assurer une astreinte (Régulation ou ATCE) et pouvez être amené à participer à des actes d'exploitation en renfort.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement

de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

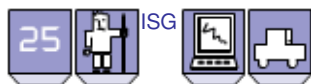
435 AV DU CHAMPS D ASILE -69210 L ARBRESLE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr



David SIBLER
Téléphone : 06.60.59.20.16
Mail : david.sibler@grdf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08643.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
SERVICE CLIENTS
RELATION COMMERCIALE
65301002

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 7.8.9

1 Conseiller Commercial Senior H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Marché d'Affaires, l'emploi assure : - l'accueil téléphonique des clients, - le traitement de leurs demandes courantes, - le traitement des réclamations, - l'accompagnement ponctuel du Conseiller Commercial dans le traitement de dossiers complexes, la gestion de portefeuille afin de contribuer à la performance de l'équipe, à la satisfaction et à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs de la Direction Commerce. L'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Responsable d'équipe.
Profil professionnel Recherché	Doté d'un goût prononcé pour les contacts par téléphone, vous possédez des qualités d'écoute, d'adaptation et de fermeté. Votre sens de l'organisation, votre ténacité vous permettront d'atteindre les objectifs qui vous sont fixés et d'évoluer au sein de l'entreprise. Votre sens du relationnel, votre esprit d'équipe et votre ouverture au changement vous permettront de vous intégrer dans ces équipes avec de fortes ambitions.
Compléments d'information	A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.
Lieu de travail	208 Avenue Emile Counord 33000 Bordeaux (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidats d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Marie TISSOT
Téléphone : 06 61 54 80 60



15 mai 2024

Ref 24-08638.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE REALISATION
POLE AUTOMATISMES INFO INDUSTR
(413020203)

Position G
AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 7.8.9
1 Technicien Chargé D'intervention Surveillance Automatismes II H/F

Description de l'emploi L'Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un technicien chargé d'intervention et de surveillance automatismes II sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s'étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire. Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. Comme l'ensemble des moyens de production thermique, la centrale répond aux variations de la demande d'électricité et complète la fourniture d'électricité, notamment pour les pointes de consommation du matin et du soir, ainsi que pour les pics de demande liés aux vagues de froid ou de forte chaleur.

L'Unité de Production Cordemais-Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM).

Profil professionnel Recherché L'activité du Chargé d'Intervention et de Surveillance s'effectue dans le respect du Recueil de Prescriptions du Personnel, des règles de sécurité, de protection de l'environnement et des instructions et procédures qualité.

Sous l'autorité du MPL Automatismes Informatique Industrielle, l'emploi doit garantir, en tant que chargé de travaux, la qualité des interventions et des diagnostics qui lui sont confiés.

En tant que chargé de surveillance, il doit s'assurer du respect des exigences contractuelles exprimées au travers des cahiers des charges, en veillant au bon déroulement des chantiers et à la sécurité individuelle et collective des intervenants en application du décret du 20 février 1992.

L'emploi apporte sa contribution active au bon fonctionnement et à l'atteinte des objectifs du Contrat Annuel de Performance de l'équipe.

Vous serez associé à une équipe d'une dizaine de techniciens, à la préparation d'interventions et vous serez chargé de dépanner, contrôler, remplacer des matériels en fonction de leur usure, et requalifier les matériels. (Contrôle-commande des tranches, chaînes de régulation et mesures analogiques, instrumentation, informatique industrielle, matériel de surveillance de l'environnement)

En rôle de chargé(e) de suivi, vous veillerez à la sécurité et à la bonne réalisation des travaux effectués par nos sous-traitants.

Compléments d'information Une majoration de 20% sera appliquée en cas d'astreinte.
Merci de bien vouloir joindre à votre candidature, votre dernière fiche C01.

Lieu de travail SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Astreinte d'action immédiate



MARINE LAURANS
Téléphone : 02.40.41.82.51



15 mai 2024

Ref 24-08634.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE APPUI PROCESS - CLI
AP CLI APPUI PROCESS
(413020264)

Position G

ESSAIS
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien D'intervention Et De Surveillance Performance H/F

Description de l'emploi

L'Unité de production Cordemais - Le Havre recrute un technicien chargé d'intervention et de surveillance performance sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s'étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire.

Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. Comme l'ensemble des moyens de production thermique, la centrale répond aux variations de la demande d'électricité et complète la fourniture d'électricité, notamment pour les pointes de consommation du matin et du soir, ainsi que pour les pics de demande liés aux vagues de froid ou de forte chaleur.

L'Unité de Production Cordemais - Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM).

Dans le respect du recueil de prescriptions du Personnel, des règles de sécurité et d'environnement, des instructions des procédures qualité et sous l'autorité du MPL APPUI PROCESS du service APCLI, l'emploi assure le suivi et le contrôle de l'ensemble des activités du domaine des performances :

- Réalise des essais spécifiques sur les installations en vue d'analyser leurs performances.
- Réalisations de contrôles vibratoires sur machines tournantes + analyses et préconisations.
- Assure le suivi des rejets atmosphériques et de l'impact thermique sur la Loire. Collecte les données environnementales, les analyse puis établit le rapport mensuel transmis à la DREAL.
- Collecte les données de fonctionnement des tranches (énergies, combustibles, indisponibilités), les analyses puis les codifie dans l'application Métier Thaf pour les remonter au National.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des installations des tranches thermiques classiques et de leur fonctionnement.
Rigueur.
Bon relationnel.
Connaissance des outils informatiques EXCEL, WORD, ASTHER.

**Compléments
d'information**

Merci de joindre votre dernière C01 à votre demande de candidature et vos coordonnées pour favoriser tout contact.

Lieu de travail SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



RENOUS Sébastien
Téléphone : 02 40 44 32 34
Mail : sebastien.renous@edf.fr

15 mai 2024

Ref 24-08627.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE NORD EST (62330203)

Position G SUPPORT
Achats

GF 7.8 2 Chargé De Gestion Nord Est H/F

Description de l'emploi Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d Energies renouvelables !

Chaque jour, nos 300 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Nord Est, vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens des enjeux, de la rigueur et de l'autonomie pour effectuer avec excellence vos missions?
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs, mais aussi avec tous les interlocuteurs dont vous avez besoin pour conduire vos missions ?
Vous aimez avancer dans un contexte en évolution au coeur de l'actualité énergétique, vous adapter au changement et relever les défis en équipe ?
Vous maîtrisez les outils bureautiques ? Vous avez si possible développé des connaissances SAP-PGI et/ou des connaissances techniques liées au raccordement électrique ?
Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY).
Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !
L'emploi est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

1 RUE HENRIETTE GALLE GRIMM
54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Christelle SAVIGNY
Téléphone : 06 32 72 46 98



Bertrand SEUBE
Téléphone : 07 61 40 37 86



15 mai 2024

Ref 24-08613.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE VALLEE DU RHONE
SERVICE MACHINES STATIQUES
EQUIPE GV
402440052

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi

L'emploi garantit la qualité technique des activités dont il a la charge et le bon déroulement des travaux en respectant les règles de l'art, d'assurance qualité, de sécurité, conformément au contrat de prestation.
Il est amené à coordonner les activités de son domaine.
Il réalise dans le cadre du retour d'expérience, des analyses et des bilans, propose des évolutions, des méthodes utilisées et participe à la rédaction des modes opératoires.
En tant que référent technique dans son domaine d'activité, l'emploi réalise des

actions de compagnonnage en favorisant le transfert des connaissances les plus adaptées et en vérifiant leur efficacité.
 L'emploi effectue la surveillance d'activités confiées à des prestataires. Il élabore le programme de surveillance, participe aux réunions d'enclenchement et de levées des préalables.
 Il trace les écarts constatés afin de les notifier au prestataire et en informe le responsable de prestations ou le donneur d'ordre. Il s'assure de la mise en œuvre des actions correctives proposées par les prestataires. Il rédige le rapport de surveillance et la fiche d'évaluation des prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

Les candidats doivent posséder un goût prononcé pour les activités de terrain. Ils devront posséder une bonne expérience dans le domaine de la maintenance en CNPE notamment sur la partie secondaire des GV.
 Rigueur, autonomie, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

**Compléments
d'information**

Le candidat retenu aura à se soumettre à une visite médicale afin que soit reconnue son aptitude D.A.T.R. De nombreux déplacements sur l'ensemble des sites de production d'EDF sont à prévoir.
 L'agent sera amené à travailler en travaux postés, décalés et les WE.

Lieu de travail

AMT VDR
 Chemin des Sources PONT ST ESPRIT
 (Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Jeannick BLEMY
 Téléphone : 07.62.58.46.84



Michael BERTONA
 Téléphone : 06.65.19.18.88



8 mai 2024

Ref 24-05036.03

Date de première publication : 12 mars 2024
 Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS FINISTERE
 I29 POLE BM/GP BREST PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique-ast H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (15 à 20 agents) de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents

dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques clientèle et réseau . Vous êtes aussi à l'aise avec les outils informatiques , faites preuve d'agilité avec les outils numériques et êtes en capacité d'accompagner le collectif sur des nouveaux outils .

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100691
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

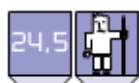
Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Xavier ILLIEN

Téléphone : 06 07 22 50 25/02 98 02 80 53
Mail : xavier.illien@enedis.fr



Téléphone :



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08606.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 CPA PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités (CPA) de l'Agence d'Interventions Vendée, vous participez à l'organisation des activités des 4 bases opérationnelles (BO) de l'agence, afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'unité. Vos missions principales sont tournées vers l'activité exploitation IEP (chantier de raccordement, chantier qualité, résorption de fils nus, effacement etc...).

Vous aurez en charge les missions suivantes :

- Planifier, programmer et optimiser les chantiers de consignation réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les Responsables Identifiés de la Préparation (RIP) de l'EPA, des BO et encadrants des bases.
- Revue de programmation avec les entreprises prestataires et les chargés de projet des maîtrises d'ouvrages Enedis Raccordement, Enedis Qualité et AODE SYDEV. Challenger les propositions de programmation des entreprises pour optimiser l'activité de l'agence.
- Piloter la déprogrammation : recenser les aléas dans les outils adaptés, identifier les causes et proposer des analyses ciblées à l'encadrement.
- Gérer les aléas ou les affaires sensibles avec agilité, en lien avec vos interlocuteurs : RIP de l'agence, chargés de projets, entreprises prestataires, Direction Territoriale.
- Piloter la prévision de programmation des chantiers IEP par MOA pour un traitement équitable.- Travailler en collaboration avec les programmeurs de la CPA qui oeuvrent sur d'autres segments d'activités de l'agence pour veiller à un équilibre charge ressource. Identifier les risques et proposer des arbitrages.

Vous utilisez les SI liés à votre activité : CINKE EVOL, ENELIB, SYSPO, E-PLAN, lecture PowerBI, ...Vous gardez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

La CPA est basée à la Roche-sur-Yon. Votre poste de travail pourra être situé soit à la CPA soit sur les autres sites de Vendée en BO : Luçon, Les Herbiers, Challans. Dans tous les cas, une présence en CPA et une présence dans les BO du périmètre de l'agence sont à prévoir régulièrement.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités. Vous avez une aisance relationnelle et êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107514

Lieu de travail R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BLANCHARD Hervé
Téléphone : 06 99 76 11 08
Mail : herve-h.blanchard@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



23 mai 2024

Ref 24-04583.02

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ARD INJECTION PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Conseiller Clientele Gest Card - H/F

Description de l'emploi L'Agence Accès au Réseau de Distribution (ARD) est au cœur de la transition écologique. Elle est un acteur central du Développement des ENR sur le territoire Rhône Alpes Bourgogne. Elle assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs, ELD (Entreprise Locale de Distribution) et consommateurs à fort enjeux.

Par un contact direct et personnalisé, elle s'assure de leur satisfaction et de la bonne prise en compte de leurs attentes en coordination avec les différentes entités d'Enedis concernées.

La relation avec le client est pour vous primordiale ? Vous aimez les métiers en évolution permanente et à forts enjeux ? Vous souhaitez évoluer en approfondissant vos connaissances techniques ?

Alors n'attendez plus et lisez la suite !

Le conseiller clientèle est responsable d'un portefeuille de clients titulaires d'un contrat CARD : grands consommateurs et grands producteurs. Il est leur interlocuteur privilégié, et instaure des relations de confiance tout au long de la vie du contrat. La satisfaction client est notre priorité.

Un parcours de formation spécifique interne est là pour permettre un éventuel besoin de montée en compétences.

Une autre facette du rôle de conseiller est de travailler en réseau et faire l'interface vis-à-vis des différents interlocuteurs technique Enedis. Il prend en charge, analyse et suit les demandes des clients sur les prestations distributeur à réaliser, ou à l'optimisation de son contrat.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles sont reconnues et vous faites preuve de rigueur et d'autonomie. Vous aimez travailler en collaboration avec vos collègues, et savez être à l'écoute. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102711
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



POITRAT NATHALIE
Téléphone : 07 63 10 96 02
Mail : nathalie.poitrat@enedis.fr

21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-02244.03

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
VALENCE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite -ast - H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail) et un éloignement de 20 kms maximum pour les AMEPS de Vienne et Bourg).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-98471

Lieu de travail

155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



BARAILLE GREGORY

Téléphone : 06 50 32 28 81

Mail : gregory.baraille@enedis.fr



MARCEL PIERRICK

Téléphone : 04 75 79 63 55

Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion
- Report date forclusion

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
ANNONAY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite -ast - H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'Agence Intervention Drôme Ardèche Nord, sur la base opérationnelle d'Annonay.

Rattaché-e au responsable de la BO, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT sur l'ensemble de l'agence, et ce, en appui au management de la base afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92291

Lieu de travail

56 R LEO LAGRANGE - ANNONAY (07100)
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

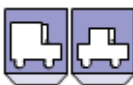
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



CHRETIEN THEODORE
Téléphone : 07 78 70 84 50

Fax :

Mail : theodore.chretien@enedis.fr



MARCEL PIERRICK
Téléphone : 04 75 79 63 55
Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion
- Report date forclusion

Ref 24-07489.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
AI.SPECIALISEES
MAT VALENCE-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la DR Sillon Rhodanien, nous recherchons un(e) technicien(ne) OMT sur la base de Valence.

Vous interviendrez sur les Organes de Man uvre Télécommandés, organes clé dans la chaîne de distribution de l'énergie.

Vous intégrerez le pôle marché d'Affaire télécom, une équipe dynamique, autonome avec beaucoup d'entraide. L'équipe fonctionne de manière participative et collaborative permettant à chacun de s'exprimer, et de participer à la prise de décision.

La qualité de vie au travail et la bienveillance sont des valeurs essentielles au sein de notre agence.

Vous serez rattaché à l'équipe Marché d'Affaire Télécom et effectuerez les activités suivantes :

- Dépannage et mise en service des OMT sur les départements de la Drôme et de l'Ardèche
- Fonction de RIP : réalisation de la préparation des accès simples et du travail pour la mise en place des OMT (NIP, FCMO...)
- Fonction de CDC : réalisation de consignations simples dans les postes DP
- Suivi de chantiers, lien avec l'ingénierie et avec la cellule de pilotage OMT

Vous ne serez pas « lâché dans la nature », de nombreux accompagnements terrain avec des techniciens expérimentés seront réalisés, ainsi que des formations et du compagnonnage via la PST.

Le TAD et la PTC sont possibles dans le cadre des PCFE et des nouveaux modes de travail.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble des départements Drôme & Ardèche, vous réaliserez généralement les interventions seul ou en binôme.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome dans la gestion de vos chantiers

Vous êtes rigoureux(se) dans le suivi

Vous êtes impliqué(e) dans la prévention

Vous avez le sens client

Vous avez envie de travailler dans une bonne ambiance

Alors vous êtes le(la) bienvenu(e)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-106787

Lieu de travail

155 AV DES AUREATS - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



GERENTES LILIAN
Téléphone : 06 17 95 87 61
Mail : lilian.gerentes@enedis.fr



COUX LAURENT
Téléphone : 07 85 80 72 22
Mail : laurent.coux@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

Ref 24-08593.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
GROUPEMENT DE STRASBOURG-GERSTHEIM
Aménagement de Strasbourg
419171743

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation En Formation H/F - Strasbourg

Description de l'emploi	<p>Notre vision ? Etre performant tout en respectant l'épanouissement des salariés et en garantissant un haut niveau de satisfaction client.</p> <p>Nos enjeux ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'énergie hydraulique est le pilier du développement durable au sein d'EDF. - La place occupée par les installations hydroélectriques fait d'EDF un acteur important de l'aménagement du territoire et de la proximité. - S'adapter aux enjeux accrus de performance et aux contraintes en particulier externes <p>Travailler au sein d'HYDRO Est et de l'aménagement de Strasbourg ça veut dire ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'investir dans nos métiers : rejoindre une équipe dynamique où chacun trouvera son autonomie, contribuer au respect des objectifs de production, sécurité et sûreté hydraulique, au développement de la culture sûreté et à l'atteinte des objectifs du Groupement - Adhérer aux valeurs : entraide, professionnalisme et transparence - Partager nos ambitions : performance, mobilisation, simplification, responsabilisation et collaboration avec les métiers, innovation. <p>Vous souhaitez exercer un métier stimulant, passionnant et polyvalent ?</p> <p>Vos missions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assurer la surveillance, la maintenance premier niveau, les consignations et les manoeuvres d'exploitation, - optimiser la disponibilité des installations et veiller à la sécurité des personnes et des biens, - prendre en charge les dossiers et les analyses qui vous sont confiés. <p>L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Nous recherchons un agent ayant une bonne expérience de l'exploitation, idéalement dans l'hydraulique et de bonnes connaissances dans le domaine de l'électrotechnique, de la mécanique et de l'électricité.</p> <p>Le candidat doit être opérationnel pour une éventuelle entrée dans le roulement d'astreinte dans un délai de six mois suite à la prise de poste.</p> <p>Vous êtes responsable, autonome, force de proposition. Votre aptitude à travailler en équipe et votre état d'esprit innovant complètent votre profil.</p> <p>Vous participerez activement à la simplification de nos pratiques dans un objectif d'efficacité.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est destiné à préparer l'entrée dans un poste d'astreinte d'action immédiate de 1er et 2ème niveau. Dans le cadre de la future sujétion de service, zone d'habitat à respecter.</p> <p>Lorsque le titulaire prendra l'astreinte, le taux de service actif sera majoré de 20% portant le taux de l'emploi à 100%.</p> <p>En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.</p>
Lieu de travail	<p>Aménagement hydraulique Route du Rohrschollen - 67100 STRASBOURG (Bas Rhin - Alsace)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 80 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-ecs.edf.fr dans les autres cas :</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



Julien JULHES - Manager
Téléphone : 06.89.68.23.59



15 mai 2024

Ref 24-06943.02

Date de première publication : 9 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE MACHINES TOURNANTES ET TECHNIQUES SPECIALES - DEPARTEMENT
TECHNIQUES SPECIALES CENTRE ATLANTIQUE - EQUIPE TECHNIQUES SPECIALES
NANTES

Position

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE MESURE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien.ne Polyvalent.e Confirmé.e - Mesurage Automatismes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, des règles et procédures applicables à votre domaine d'activité et du schéma d'exploitation, vous réalisez, supervisez et coordonnez des activités de vérification, de maintenance et de dépannage afin de garantir l'aptitude au bon fonctionnement et la disponibilité des équipements dont vous avez la charge et de contribuer à la sécurité, la fiabilité et la qualité des installations.

A ce titre, vos activités principales sont les suivantes :

1. Le contrôle des équipements de mesure en :

- Contrôlant et testant les appareils de comptages transactionnels
- Réalisant la mise sous tension, le paramétrage et les essais des nouveaux équipements et les contrôles techniques préalables à la mise en service
- Contrôlant la justesse des données de comptage sur les postes du territoire
- Procédant à l'expertise sur les compteurs, ECV, RTU, analyseurs de gaz et capteurs de pression
- Mesurant la teneur de certains composés présents dans le gaz pour déterminer sa qualité

2. La maintenance et le dépannage en :

- Assurant l'identification des pannes et le dépannage des appareils de mesure, des installations gaz dont la maintenance vous a été confiée et des matériels sur les Postes télétransmis
- Tenant un service de hotline
- Assurant l'identification des pannes simples pour les liaisons entre postes satellites et CSR et en contactant la DSI de GRTgaz et l'opérateur téléphonique le cas échéant

3. La mise en service des matériels de Télétransmission en :

- Participant à des projets d'installation de nouveaux matériels de télétransmission en validant les choix de matériel et en effectuant les mises en service de ces équipements

4. La gestion de projets en :

- Réalisant des études et en validant la partie métrologie et automatisme des cahiers des charges pour des projets et en donnant votre avis sur les choix à privilégier

5. Le conseil en :

- Formant d'autres utilisateurs
- Testant de nouveaux types d'appareils en collaboration avec le niveau national, d'autres territoires et les constructeurs afin d'identifier les problèmes rencontrés et de les résoudre
- Analysant les évolutions technologiques et, le cas échéant, préconiser et rédiger de nouvelles

- procédures
- Dans le cadre des projets, en étant en appui technique pour le choix des architectures, de l'automatisme et l'informatique industrielle
 - Réalisant des tests, des mises en service et des dépannages sur les automates des sites complexes
 - Apportant et en proposant des solutions aux questions relatives à des problèmes techniques ou réglementaires
 - Rédigeant des manuels adaptés aux utilisateurs dans le cadre de l'évolution technologique des matériels
 - Effectuant un suivi des dépannages et en proposant des actions correctives pertinentes

6. La supervision en :

- Pilotant les prestations extérieures liées à l'activité mesurage et/ou EATI

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un Bac+2 de types Mesures physiques, génie électrique, informatique, industrielle, électronique, régulation automatisme ou vous justifiez d'une expérience significative dans le domaine de l'informatique Industriel.

Vous avez de bonnes connaissances techniques dans les domaines de l'informatique industrielle / automatisme et/ou du mesurage et de la qualité gaz. Vous avez connaissance des installations gaz.

Compléments d'information

Cette annonce fait l'objet d'une publication sur une double page : la page G (07-09) et page F (09-11).

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

10 quai Emile Cormerais 44800 SAINT HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez candidater ici :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5249&idOrigine=1330&LCID=1036>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via les liens suivants :

- Plage G :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5953&idOrigine=2516&LCID=1036>

- Plage F :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5964&idOrigine=2516&LCID=1036>



Arnaud SIMONIS
Téléphone : 07.62.55.11.49
Mail :



Morgane VAUDEY
Téléphone : 04.37.24.50.71



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-08582.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE PROJETS
Planification Technique Logistique
Planification

Position G MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 7.8.9 1 Technicien Planification H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L emploi est intégré au Service Projets dont la mission générale est de rechercher en permanence la qualité, l'efficacité, l'industrialisation et l'optimisation des activités de maintenance et d'exploitation au niveau des projets pluriannuel, arrêts de tranche et tranche en marche afin de contribuer à l'amélioration dans la durée des performances du site au niveau sûreté, sécurité, disponibilité, économique et environnement.

Il planifie l'ensemble des interventions préventives ou fortuites à réaliser sur les installations du Site en et hors arrêt de tranche, en prenant en compte les interfaces des différentes ressources et les contraintes de réalisations techniques et réglementaires afin de garantir la prise en compte de l'ensemble des tâches ayant un impact sur le fonctionnement et la disponibilité des installations et de contribuer à la réussite des arrêts de tranche.

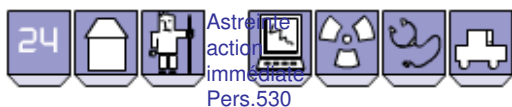
Profil professionnel Recherché Bonnes connaissances des installations, du fonctionnement et des contraintes d'exploitation d'une tranche REP 1300. La nature des activités nécessite une maîtrise du système d'information (GPs (OPX.R5), SDIN, EAM).

Compléments d'information L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end). Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail EDF CNPE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Julien MARTRES
Téléphone : 03.82.51.77.27

24 mai 2024

Ref 24-06472.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
MSG NVEL AQ NORD VARIABLE

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9 1 Technicien Msg (H/F)

Description de l'emploi

Le domaine « Recherche Systématique de fuite » (RSF) a en charge la vérification de l'étanchéité des réseaux de distribution de gaz posés. Cette activité fait partie intégrante du programme de maintenance préventive de GRDF. Chaque tronçon de réseau est surveillé à fréquence régulière avec un matériel spécifique pour s'assurer de sa parfaite étanchéité. Ainsi, vous assurez la programmation et la réalisation de l'activité sur un secteur.

Vous aimez travailler en autonomie ? Vous cherchez une fonction avec une dimension technique ? Vous êtes rigoureux et avez la culture du résultat ? Ce métier est fait pour vous !

Vous réalisez le programme de surveillance du réseau en lien avec le référent du Domaine RSF et les Agences d'Interventions. Vous préparez les tournées en les fiabilisant à l'aide de l'outil de suivi, et vous réalisez les actes de surveillance sur le terrain tout en assurant une traçabilité de qualité de votre activité.

A l'issue de la surveillance, vous interprétez et vous analysez les mesures à travers l'outil de traçabilité de la RSF : SIG. Vous réalisez l'importation, la saisie des indices, les mises à jour, l'impression des plans.

Vous êtes responsable de l'entretien et du suivi du véhicule et du matériel. En plus de cette surveillance en véhicule, vous réalisez également de la surveillance de réseau pédestre.

Intégré(e) au collectif de l'AMSG Sud-Ouest, vous pourrez animer certains sujets en réunion interne ou externe en apportant votre expertise métier. Vous exercez habituellement votre activité sur le secteur Nouvelle Aquitaine Nord. Des entraides avec les autres secteurs de la DR pourront vous être demandées.

Lorsque les conditions climatiques ne sont pas favorables pour réaliser des surveillances de réseau, vous êtes amené(e) à participer à d'autres activités de l'Agence (Mise à jour de bases de données, entraide sur d'autres métiers...).

Vous êtes amenés à faire régulièrement des déplacements sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine avec découchés. Vous pouvez être amenés à faire de l'entraide de surveillance entre les secteurs et ainsi à faire des déplacements ponctuels à la maille de la région Sud-Ouest.

Selon le profil du candidat, le poste peut être basé à Angoulême.

Profil professionnel Recherché

Autonome et rigoureux, vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la sécurité et prévention des risques.

Des qualités d'analyse et d'interprétation des résultats sont nécessaires pour confirmer certains indices qui nécessiteront le déclenchement d'une intervention d'urgence.

Vous êtes attaché(e) à la culture du résultat et savez faire preuve d'esprit d'équipe.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Une expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz serait un atout.

Avoir le sens de l'orientation est indispensable dans cet emploi.

Le permis B valide est demandé.

Des missions complémentaires et ponctuelles peuvent être attribuées selon le profil du candidat retenu et ses compétences.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Emilie HORN
Téléphone : 06.70.00.31.05



Christophe DUQUESNE
Téléphone : 06.86.13.01.98



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 24.04.2024 AU 22.05.2024 INDICE 2

Ref 24-06471.02

Date de première publication : 3 avr. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

GRDFDIR RESEAUX SUD OUEST
AMSG SO
AMSG SO
MSG OCCI PY VARIABLE**Position G**Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG**GF 7.8.9**

1 Technicien Msg H/F

Description de l'emploi

Le domaine « Recherche Systématique de fuite » (RSF) a en charge la vérification de l'étanchéité des réseaux de distribution de gaz posés. Cette activité fait partie intégrante du programme de maintenance préventive de GRDF. Chaque tronçon de réseau est surveillé à fréquence régulière avec un matériel spécifique pour s'assurer de sa parfaite étanchéité. Ainsi, vous assurez la programmation et la réalisation de l'activité sur un secteur.

Vous aimez travailler en autonomie ? Vous cherchez une fonction avec une dimension technique ? Vous êtes rigoureux et avez la culture du résultat ?
Ce métier est fait pour vous !

Vous réalisez le programme de surveillance du réseau en lien avec le référent du Domaine RSF et les Agences d'Interventions. Vous préparez les tournées en les fiabilisant à l'aide de l'outil de suivi, et vous réalisez les actes de surveillance sur le terrain tout en assurant une traçabilité de qualité de votre activité.

A l'issue de la surveillance, vous interprétez et vous analysez les mesures à travers l'outil de traçabilité de la RSF : SIG. Vous réalisez l'importation, la saisie des indices, les mises à jour, l'impression des plans.

Vous êtes responsable de l'entretien et du suivi du véhicule et du matériel. En plus de cette surveillance en véhicule, vous réalisez également de la surveillance de réseau pédestre.

Intégré(e) au collectif de l'AMSG Sud-Ouest, vous pourrez animer certains sujets en réunion interne ou externe en apportant votre expertise métier.

Vous exercez habituellement votre activité sur le secteur Occitanie Pyrénées. Des entraides avec les autres secteurs de la DR pourront vous être demandées.

Lorsque les conditions climatiques ne sont pas favorables pour réaliser des surveillances de réseau, vous êtes amené(e) à participer à d'autres activités de l'Agence (Mise à jour de bases de données, entraide sur d'autres métiers...).

En complément de la réalisation de la surveillance, vous serez amené(e) à faire du pilotage d'activité en appui du Référent de Domaine.

Vous êtes amenés à faire régulièrement des déplacements sur le territoire de l'Occitanie avec découchés. Vous pouvez être amenés à faire de l'entraide de surveillance entre les secteurs et ainsi à faire des déplacements ponctuels à la maille de la région Sud-Ouest.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome et rigoureux, vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la sécurité et prévention des risques.

Des qualités d'analyse et d'interprétation des résultats sont nécessaires pour

confirmer certains indices qui nécessiteront le déclenchement d'une intervention d'urgence.

Vous êtes attaché(e) à la culture du résultat et savez faire preuve d'esprit d'équipe.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques.

Une expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz serait un atout.

Avoir le sens de l'orientation est indispensable dans cet emploi.

Le permis B valide est demandé.

Des missions complémentaires et ponctuelles peuvent être attribuées selon le profil du candidat retenu et ses compétences.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Emilie HORN
Téléphone : 06.70.00.31.05
Mail : emilie.horn@grdf.fr



Romain DECHESNE
Téléphone : 06.98.53.95.47
Mail : romain.dechesne@grdf.fr



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 24.04.2024 AU 22.05.2024 INDICE 2

Ref 24-04359.03

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
ACCUEIL CLIENTS TRAVAUX ING CO
ACCUEIL CLT TRVX ING OUEST-V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Appui Technique Ingenierie (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous désirez intégrer une équipe dynamique, autonome et performante en lien avec toute la chaîne du parcours clients (MOAD, BERG, AGNRC, INGENIERIE, AI).

L'Accueil Client Travaux Ingénierie Centre Ouest (ACTIO) se compose d'une douzaine de salariés recrute un ou une Chargé(e) d'Offres.

En tant que Chargé(e) d'Offres, vous y exercerez les activités suivantes :

- Réalisation d'offres de raccordement pour le Marché d'Affaire (devis et contrats pour des extensions gaz, branchements, lotissements)
- Réception des accords clients et préparation du complet conforme avant transmission des dossiers en réalisation vers les ingénieries
- Préparation des affaires Biométhane dans l'outil SIROCCO et traitement du back-office
- Elaboration de devis ou conventions pour des dossiers de modification, suppression ou de déplacement d'ouvrages, tout en garantissant le suivi du dossier et la relation auprès du client
- Traitement des demandes clients de l'ingénierie issues de l'accueil distributeur (réclamations clients)

Ainsi, vous garantirez pour le portefeuille d'affaires de la délégation travaux, la pertinence des offres, chiffrages, le respect des délais convenus.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine technique de la distribution du gaz est souhaitée.

Avoir une bonne connaissance de l'environnement GRDF (DR - DCT).

Personne enthousiaste et motivée - Le sens du relationnel interne (comptables, chargés d'affaires, MOA, Berg, développeurs) et externe.

Autonome, qualités organisationnelles, rigueur, esprit de responsabilisation, savoir-être, aimer le travail d'équipe.

Capacité à utiliser les applications informatiques bureautiques (Excel, Word, powerpoint) et applications du métier (SIROCCO, TRAVODOC, OMER, RAPSODIE).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



HAGUE MICKAEL
Téléphone : 06.12.25.19.75
Mail : mickael.hague@grdf.fr



CROGNIER ADRIEN
Téléphone : 07.85.28.63.93
Mail : adrien.crognier@grdf.fr



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 30.04.2024 AU 31.05.2024 INDICE 3

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position G NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien Maintenance Electrotechnique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le technicien de maintenance électrotechnique assiste le Contremaître électrotechnique.
Il contribue à maintenir le niveau de performances et de disponibilité des installations.
Il réalise les travaux de dépannages, de fabrication ou de réparation.
Il assure les opérations d'entretien préventif ou curatif sur site et en atelier.
Il participe à la préparation des arrêts chaudières : organisation de chantiers, proposition de méthodes.
Il réalise et garantis la bonne exécution des gammes de maintenance.
Il propose des gammes de maintenance sur le matériel de son périmètre d activité.
Il prend en charge de façon autonome un projet technique sur son périmètre d activité.
Il coopère avec les différents services du site.
Il donne les informations nécessaires aux différentes parties.
Il formalise les rapports d intervention pour le suivi et l amélioration continue.
Il propose des solutions techniques pour la fiabilité du matériel.
Il participe à la sécurité des personnes et des matériels.
Il doit savoir analyser un problème et proposer une solution.
Il participe à la démarche sécurité OHSAS 18001, qualité 9001, énergie ISO 50001 et environnement 14001 afin d assurer l amélioration continue des processus de maintenance.
Il respecte et fait respecter les règles et consignes de sécurité (Carnet de prescriptions, port des EPI, Règles d'Or etc.) et celles en matière d'environnement (évacuation des déchets, BSD, CAP, produits chimiques, etc....).

Profil professionnel Recherché Il dispose de compétences dans le domaine de l électrotechnique : courant continue et alternatif, convertisseurs (transformateur, alimentation, électronique de puissance, variateur), actionneurs électromécaniques (alternateur, électro-aimant, générateur, moteur, relais).
Il utilise les outils informatiques du site (Pack Office, SAP)

Compléments d'information PAPREC ENERGIES SAINT OUEN a pour rôle de produire de l'énergie à partir d'ordures ménagères.
L'usine de Saint Ouen appelée "Etoile Verte", est exploitée pour le compte du SYCTOM et ses finalités sont
L'incinération annuelle de 600000 tonnes d'OM
Production moyenne d'1.5 million de tonnes de vapeur par an qu'elle délivre à la CPCU

Lieu de travail 20 Quai de seine 93584 SAINT OUEN Cedex
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures PAPREC ENERGIES SAINT OUEN
20 Quai de seine
93584 SAINT-OUEN Cedex

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature : Modèle 6, l'avis hiérarchique et la C01.



Exploitation



8 mai 2024

Ref 24-06438.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
PERFORMANCE PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Patrimoine, vous intégrez le Pôle Performance, composé de 11 personnes, réparties sur 3 sites. Ce Pôle assure deux grandes missions:

- Il appuie le management avec la production (powerBI, excel,...) et la programmation/l'automatisation d'un maximum de tableaux de bord pour le pilotage et suivi des activités des équipes. Il est force de proposition et d'analyse sur ses activités. Les reportings transmis couvrent un spectre large d'activités et de SI interne
- il assure le suivi de la politique industrielle de la DR ainsi que l'appui et l'animation des gestionnaires de contrat, notamment par l'évaluation des prestataires du Domaine

Passionné d'informatique au service des métiers, vos missions seront les suivantes :

- Programmer et automatiser des tableaux de bords dynamiques en appui au management : répartition des dépenses, coûts unitaires, revues de portefeuille, anomalies Carto, etc,
- Être en appui sur les immobilisations auprès de l'Ingénierie, la Cartographie et l'Électrification rurale et rédiger des lettres d'éclairages nécessaires pour progresser sur la qualité des immobilisations
- Réaliser des contrôles internes à la DR, analyser les écarts identifiés et proposer, en lien renforcé avec le métier concerné, des actions correctrices
- Ouverture et curiosité pour la découverte de différents métiers
- Rigueur et respect des délais
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils du domaine SI (PGI, AEPR) et bonne maîtrise d'Excel
- Savoir travailler en réseau et à distance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos capacités relationnelles, votre esprit d'initiative, de coopération et votre pédagogie seront sollicités. Votre capacité d'écoute, de dialogue et votre sens du service auprès des métiers que appuierez garantiront votre réussite dans le poste.

Compléments d'information

Vous n'avez pas d'expérience dans le domaine mais vous souhaitez vous investir dans un nouveau métier ? Postulez !
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Possibilité du lieu de travail: Reims, Ste-Savine ou Bettancourt

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103057

Lieu de travail

- 2 RUE SAINT CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gaël GRAS

Téléphone : 06 16 84 26 81 - 03 26 04 91 84

Mail : gael.gras@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation forclusion

Ref 24-08331.02

Date de première publication : 22 avr. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS PAYS BASQUE
PYL OPE INT St J P Port-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, composée de 6 bases opérationnelles et de 90 agents, vous êtes Technicien(ne) Electricité sur la Base Opérationnelle de Saint-Jean-Pied-de-Port. Rattaché(e) aux managers de proximité, vous participez à l'organisation des activités de maintenance, dépannage et raccordement sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux.

Vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme

De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Vous assurez le brief et débrief des équipes chaque jour en appui de la hiérarchie.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers en tant que CDC/CDT.

Enfin, vous prenez part au tour d'astreinte terrain sur la zone CAMBO/SAINT JEAN PIED DE PORT (PA2). Dans le cadre d'incidents multiples sur le réseau pendant votre astreinte, vous êtes susceptible de venir en aide à vos collègues de l'Agence Pays Basque ou du Domaine Interventions.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106405

Lieu de travail 21 AV RENAUD ST JEAN PIED DE PORT (64220)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Ludivine LECLERC
Téléphone : 07 62 79 20 30
Mail : ludivine.leclerc@enedis.fr



Téléphone :



10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification texte principales activités

Ref 24-05091.03

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Performance Industrielle
Equipe PI Seine
Site Bois Colombes (92) ou Croissy Beaubourg (77)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 7.8.9

1 Assistant.e Ingénieur.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Opérations qui fait face à des enjeux de sécurité, de performance et à une nécessaire transformation du réseau, le Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien (POCS) a été créé pour soutenir l'action des équipes opérationnelles qui relèvent ces défis.

Le POCS coordonne les sollicitations de la DO, anime le prescrit, le professionnalisme et la prévention, planifie, pilote et coordonne la réalisation d'activités en lien avec la sécurité des personnes et des biens, l'exploitation, la surveillance et la maintenance des ouvrages de transport de gaz.

Vous êtes intégré au département « Performance Industrielle » du POCS dont les activités sont regroupées en une dizaine de thématiques : Maintenance, analyse des défaillances et dimensionnement des postes, canalisation et surveillance, projets et programmes, planification et taux de charge des équipes, suivi réglementaire et veille, environnement, approvisionnement et logistique, prévention santé sécurité, etc.

En tant qu'assistant ingénieur (appui à l'exploitation), vous êtes affecté à un ensemble cohérent d'activités liées à ces thématiques. Vous travaillez au sein de collectifs nationaux constitués de vos collègues du département et animés transversalement, tout en restant en lien étroit et à proximité des départements d'exploitation et vous pouvez être amené à vous déplacer sur le terrain.

Selon vos activités, vos missions comporteront les actions suivantes :

§ Renseigner, mettre à jour et suivre les indicateurs qui vous sont confiés dans votre activité, par exemple les indicateurs de maintenance

§ Collecter et renseigner des enquêtes nationales ou régionales

§ Participer à la déclinaison et la mise en œuvre de politiques et décisions du Système de Management de GRTgaz

§ Aider au maintien à jour des bases de données techniques

§ Participer à la mise en place de nouvelles applications informatiques, à la mise à jour des applications informatiques relatives au Métier et à la remontée de statistiques les concernant

§ Organiser ou participer à des revues

§ Participer à des groupes de travail pour votre activité

Plus précisément, les besoins immédiats sur le poste à pourvoir concernent notamment l'activité « Plan de charge et planification » afin de :

Elaborer le plan de charge des équipes d'exploitation pour leurs activités de maintenance et pour les projets en assurant la collecte des informations et en participant aux instances des cycles de planification pour l'année N+1 (en lien avec les différentes directions de GRTgaz)

Faciliter les arbitrages

Collecter et consolider les besoins d'indisponibilité des installations émis par la direction des opérations

Planifier l'activité de l'année N+1

Réaliser le cycle d'ajustement du planning durant l'année N

Appuyer les équipes d'exploitation dans la programmation de leur activité.

Profil professionnel Recherché

Candidat bac+2/+3 avec expérience d'exploitation et de maintenance d'installation industrielle à fort enjeu de sécurité ou de disponibilité

Connaissance des méthodes de maintenance et des outils de planification et de gestion de la maintenance

Compléments d'information

Capacité de communication et de portage vers les équipes de terrain

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le

code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
Immeuble Cityzen II
Avenue de l'Europe
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5901&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT
Téléphone : 06 24 87 90 54



Oumar SANFO
Téléphone : 07 60 65 13 82



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 24-05159.03

Date de première publication : 13 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP BREST PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustouflants. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce

challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Brest:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),

Le respect des règles de prévention,

L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,

Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.

...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Compléments d'information

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103817

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU

Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05154.03

Date de première publication : 13 mars 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP BREST PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustouflants. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Brest:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),
Le respect des règles de prévention,
L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.
...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

**Compléments
d'information**

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103818
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 3 : REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08561.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
MARCHE DE MASSE
RC ACCUEIL MM PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sénior H/F

Description de l'emploi

PUBLICATION A EFFECTIF CONSTANT

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) de bout en bout selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

Vous contribuez à la performance des processus accueil ainsi qu'à la satisfaction des clients : particuliers, professionnels et fournisseurs d'énergie.

Vous assurez des activités d'accueil, d'analyse de la demande et prenez en charge la demande du client. Vous intégrez le besoin client et répondez directement à la demande du client en particulier les demandes complexes.

Vous explicitez le parcours client et traitez la demande ou orientez vers le bon interlocuteur. Vous tracez les échanges clients dans les différents SI et collectez/mettez à jour toutes les informations clients

Vous maîtrisez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine. Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention et la vigilance partagée.

En tant que chargé de relation client sénior vous contribuez à certaines activités de pilotage du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis. Vous partagez vos connaissances et votre expérience dans le cadre des réunions d'équipe. Vous contribuez à la montée en compétences des nouveaux arrivants et des

collègues de votre collectif de travail à ce titre vous vous inscrivez dans la dynamique de professionnalisation en place en tant que tuteur d'alternant et compagnon PST.

Dans la gestion de votre portefeuille client de bout en bout vous savez faire appel à plusieurs interfaces ou entités métier : raccordement, accueil distributeur, pertes non techniques, etc...

L'emploi vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous appréciez la relation avec les clients

La relation téléphonique est une composante importante de l'activité.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Électrique seront des atouts.

Compléments d'information

Poste à effectif constant.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99380

R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MOULIN ERIC
Téléphone :
Mail : eric-c.moulin@enedis.fr

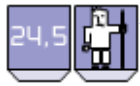


MOULIN ERIC
Téléphone : 02 97 81 47 12
Mail : eric-c.moulin@enedis.fr



8 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS FINISTERE I29 POLE BM/GP BREST PV
Position G	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Responsable Technique-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (15 à 20 agents) de la Base Opérationnelle.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme. vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration. En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-107678 RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS (29490) (Finistère - Bretagne)
Type de services	Actifs - Taux : 60 %
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Xavier ILLIEN 06.07.22.50.25
Téléphone :



ILLIEN XAVIER
Téléphone : 02 98 02 80 53
Mail : xavier.illien@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08557.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
Pôle Equipes de Sites (PES) (4036 06 02)
Le HAVRE (4034 06 022)

Position G

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 7

1 Assistant Technique Travaux H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DTEAM, EDF CI2T est l'Unité en charge de la conception et de la réalisation des ouvrages de production d'électricité thermique classique (turbines à combustion, cycles combinés). A ce titre, l'Unité intervient sur différents types d'activités projet : développement, construction, rénovation et déconstruction, pour des projets en France et à l' International.

L'emploi d' Assistant Technique contribue à l'appui des contrôleurs travaux et ingénieurs travaux qui assurent l'ingénierie de réalisation des travaux relatifs à la rénovation des installations en exploitation, ou à la déconstruction et au démantèlement de centrales.

Au sein du Pôle Equipes de Sites du Département Appui aux Parcs de Production, vous occupez des missions d'aspects variés, suivant les référentiels CI2T et notamment :

- Vous contribuerez à la gestion des BSD (déchets non dangereux sous la responsabilité CI2T)
- Vous participerez à la gestion des accès sur site (FIDAA , ARV) et des habilitations nécessaires à l'intervenant.
- Vous assurerez la surveillance des présences sur site à la maille journalière et hebdomadaire et réaliserez les alertes au bon niveau
- Vous assurerez le suivi des conditions météorologiques , le contrôle des l'intégralité du périmètre 94
- Vous assurerez le contrôle des voiries , accès piétons et des balisages définis
- Vous contrôlerez les VGP des équipements sur sites
- Vous assurerez le suivi des programmes de surveillance sous ARGOS
- Vous serez en appui des contrôleurs de travaux sur le site et autres acteurs du projet
- Vous participerez aux différentes réunions du projet suivant nécessité
- Vous remonterez les écarts en matière de sécurité et environnement
- Vous participerez au REX de fin travaux

**Profil professionnel
Recherché**

Au-delà des connaissances techniques acquises notamment par la formation initiale, le métier d'assistant technique travaux requiert le sens du travail en équipe, et un goût affirmé pour le terrain.

Ce métier nécessite des capacités d'organisation, de coordination.

L'assistant technique travaux doit faire preuve de qualités relationnelles et d'adaptation à ses différents interlocuteurs (entreprises, exploitants,).

Des connaissances dans le domaine QHSE et de la planification sont nécessaires.

Compléments d'information

Lieu de travail : LE HAVRE et déplacements de courte durée en France ou à l'étranger à prévoir.

Lieu de travail

EDF CI2T
LE HAVRE SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane NOEL
Téléphone : 02 40 44 82 87
Mail : stephane-s.noel@edf.fr

7 mai 2024

Ref 24-08550.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE VP/GP PLOERMEL PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au cœur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction du Sud de la Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Morbihan.

Vous intégrerez une équipe conviviale et engagée sur le site de Ploërmel.

Vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),
- Le respect des règles de prévention,
- L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés,

- La délivrance d'accès aux ouvrages aux équipes d'Enedis et nos prestataires.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

Le poste est sans astreinte. En cas de besoin particulier, vous pourriez être sollicité

pour une astreinte occasionnelle par votre management.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107675
39 AV GEORGES POMPIDOU PLOERMEL (56800)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



sébastien.clemandot@enedis.fr
Téléphone : 06 98 48 95 84
Mail : 06.47.47.17.56 lise-l.pointecouteau@enedis.fr

POINTECOUTEAU LISE
Téléphone : 02 97 46 64 49
Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08544.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
MARSEILLE CR PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

Description de l'emploi

Besoin de changement ?

Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ?

Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un Technicien pour notre Agence d'Interventions Spécialisées au sein de l'Equipe Réseau Client de la Base de Marseille-Provence qui a en charge sur les magnifiques départements du 13 et 04, les activités suivantes :

- Interventions sur les comptages BT>36kVA et HTA
- Gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC, IP, Radio, etc.)
- Mesure de métrologie et de qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)
- Dépannage, maintenance et mise en service des Organes de manoeuvres Télécommandés
- Mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Le poste concerne plus particulièrement les missions en gras ci-dessus.

Un emploi qui allie des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à fort enjeux.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique.

L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, vous avez le goût du travail en équipe, vous êtes autonome et organisé(e).

Vous souhaitez avoir une relation client avec les clients du segment Entreprise, ce poste est pour vous !

Le/la technicien(ne) doit posséder le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107488

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



RAFINESQUE MICHAEL
Téléphone : 06 66 83 84 17
Mail : michael.rafinisque@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08542.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
CPA SPECIALISEE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Ais H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Besoin de changement ?
Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences très variées le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ?
Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ?

Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons effectivement un Programmeur au sein de notre cellule de programmation de l'Agence d'Interventions Spécialisées à Marseille qui a en charge sur les magnifiques départements du 04,05,13, et 84, la programmation des activités suivantes :

- Prestations pour les clients du Marché d'Affaire : Mise en service, modification contractuelle, branchement provisoire...
- La maintenance et le dépannage des compteurs associés à ces clients,
- Le déploiement et le dépannage des moyens de Télé-relève de ces compteurs pour permettre la facturation de ces clients

Un emploi qui nécessite des compétences relationnelles (avec les clients et les techniciens) et organisationnelles (analyse, rigueur), et permet d'appréhender les interventions techniques sur le terrain.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations et de tutorat.

Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, vous avez le goût du travail en équipe, vous êtes autonome et organisé.

Vous êtes animés par une culture client dans le soucis de la satisfaction de ceux-ci. Vous savez utiliser des outils bureautiques.

Une connaissance des outils métiers comptage (GEC/IPARC/ISUP/SAR) et de programmation (Cinke-Evol) serait un plus.

Vous êtes curieux et souhaitez appréhender les notions techniques qui permettent de comprendre les enjeux et risques associées aux interventions que vous programmerez

Ce poste est ouvert aux avantages liés à la mobilité article 30 en cas de déménagement :

Vous bénéficierez du CAM (Capital Attractivité Mobilité), une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107345

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



BOUSQUET JEROME
Téléphone : 06 30 55 61 59
Mail : jerome.bousquet@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08539.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE

ENCADREMENT AIS

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Administratif H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences administratives et logistiques, au sein d'un environnement technique et d'un collectif accueillant?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un(e) Appui au management pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge sur les départements du 13,04,05 et 84 :

- La maintenance, l'exploitation, Le dépannage et la mise en Service des Postes
 - Postes Sources (115 PS)
 - OMT (4050 OMT), DEIE (450 DEIE)
 - Comptage Marché d'Affaires (27000 Clients)

Vous serez en appui du management de cette agence pour la réalisation des missions suivantes :

- Pilotage du parc de véhicule de l'AIS : interlocuteur du BAG, suivi des contrôles réglementaires et entretien
- Réalisation et suivi de commandes pour le compte des managers : DMR Serval, Dotations vestimentaires, Factures Telecom, Factures d'eau dans les postes Sources..
- Gestion de l'activité d'entretien tertiaire des postes sources : relation avec les prestataires et les interlocuteurs internes, passage de commande, réception technique et financière
- Étant basé sur le site de Gueidon, vous aurez également la mission de correspondant de site :
 - Lien avec BAG/responsable de site
 - Gestion des Demandes d'Inter associées
 - Gestion du courrier

Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'être intégré(e) à un collectif bienveillant et d'être utile au fonctionnement d'une agence opérationnelle?

Vous avez des compétences en terme de suivi administratif et de gestion comptables

Vous êtes doté(e) d'un bon relationnel

Alors, qu'attendez-vous pour postuler ?

Compléments d'information

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107338

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GALLIANO François
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08086.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL SUD

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires (H/F) Avec Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous

tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Profil professionnel Recherché

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LASTENNET HERVE
Téléphone : 06.72.16.60.36
Mail : herve.lastennet@grdf.fr



LE NY FLORIAN
Téléphone : 06.67.49.38.76
Mail : florian.le-ny@grdf.fr



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.05.2024 AU 31.05.2024 INDICE 2

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GESTION PERFORMANCE CO
SUPPORT APPRO TRESO CO

Position G

COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE EXPERTISE ET CONTROLE

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Cptes Clients Fournis (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La délégation Gestion Performance assure pour la région Centre Ouest (Bretagne, Pays de la Loire, Centre Val de Loire) le pilotage de la performance (pilotage budgétaire, maîtrise des risques financiers) et l'accompagnement des opérationnels sur les gestes métiers financiers (commandes, trésorerie,).

Etre gestionnaire de comptes clients et fournisseurs, c'est être en charge des activités Trésorerie et Approvisionnement au service de la région Centre Ouest, avec quelques missions transverses.

Vous aurez en charge :

- le pilotage des activités Trésorerie et Approvisionnement : suivi des indicateurs de qualité comptable (délais de facturation et d'encaissement, suivi des avances travaux et des dossiers contentieux, délai de paiement des fournisseurs, suivi des commandes ...),
- le suivi de l'activité Trésorerie : organiser et prioriser les actions, analyser les écarts, mettre en place des mesures correctives, animer les revues transverses, vérifier les conditions de facturation, réaliser le recouvrement des factures fin de travaux et effectuer le contrôle continu des comptes clients (comptes créditeurs/débiteurs, remboursements, modification de factures),
- le suivi de l'activité Approvisionnement : contrôler la complétude la réalisation de commandes d'achats tertiaires, créer des commandes dans les outils SAP et/ou Popay, en passant par la réception jusqu'à la clôture des engagements et réaliser le paiement des prestataires métiers (attachements / FSS pour les Agences d'Interventions),
- la saisie des pièces de Trésorerie (paiement des primes clients et partenaires),
- l'accompagnement des opérationnels sur l'outil Popay et quelques missions de support (création de packs nouveaux arrivants),
- les interactions avec nos clients internes et externes.

Vos atouts : vous avez une bonne expérience dans la relation client, vous êtes organisé(e), méthodique, à l'écoute, et disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, avec un bon niveau d'autonomie : alors ce poste est fait pour vous !

Tenté(e) ?

**Profil professionnel
Recherché**

Faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Gestion Performance de la Direction Clients Territoires Centre Ouest !

Vous aimez travailler en équipe, utiliser différents logiciels informatiques et vous avez de bonnes qualités rédactionnelles. Vous développez un relationnel de qualité avec nos clients internes permettant de respecter nos engagements de service.

Vous aimez analyser et piloter les indicateurs, définir des plans d'actions et être acteur de l'amélioration continue.

Votre capacité à prendre des initiatives, vos qualités de rigueur et de sérieux sont des atouts incontournables.

Bonne maîtrise des outils bureautiques, la connaissance de SAP et Popay serait un plus !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



TRUPPA MAGALIE
Téléphone : 06.69.31.20.54
Mail : magalie.truppa@grdf.fr

14 mai 2024

Ref 24-04887.03

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BERE PROD BT-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi construit et suit le projet de chaque producteur BT > 36 dans le cadre d'une relation client individualisée

Avec un accompagnement professionnel du référentiel en vigueur, il contribue ainsi à la notoriété du gestionnaire de Réseaux notamment au travers de la satisfaction de ses clients.

L'emploi assure les activités suivantes :

Dans le domaine de la relation clients :

- Suite à la phase de qualification des demandes du client, l'emploi assure le rôle de premier contact du producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement en s'assurant de sa bonne compréhension.
- Finalise et transmet au producteur, en le traçant dans le SI, l'offre de raccordement (PTF ou CRD) ou la PRAC (proposition de raccordement avant complétude du dossier)
- Peut Contribuer au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement
- Informe le producteur de l'avancement du traitement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP
- Réceptionne et transmet les éléments contractuels concernant le producteur en les traçant dans le SI

Dans le domaine du traitement de dossier, garanti :

- La relation client « post-primus accueil » jusqu'à la MES.
- La réalisation de l'étude et reprises d'étude.
- L'élaboration de la Décision d'Investissement (dans le cadre d'un système délégataire) garantissant le bon fonctionnement du raccordement producteur dans un environnement réseau cohérent, notamment en zone ER.
- La rédaction des documents contractuels (PTF-CRD, CEX...)
- La complétude du dossier avant MES et la vérification des pré-requis.
- Le transfert des éléments à l'ARD de Toulouse pour lancement du contrat

Dans le domaine du pilotage et de la coordination interne :

- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaire à son traitement

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de nos réseaux et du domaines des études électriques seront nécessaires.

Une expérience dans des métiers en contact avec la clientèle est attendue.

Votre motivation, votre curiosité, votre rigueur ainsi que votre aptitude à travailler en équipe vous permettront d'appréhender sereinement ce métier exigeant et en constante évolution.

Votre professionnalisation pourra être assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et des cas concrets traités au BERE.

Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts indispensables.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la DR Aquitaine Nord lors des rencontres avec les groupes opérationnels ou l'ingénierie.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103208

R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DAVID GOURDON
Mail : david.gourdon@enedis.fr



DECQ FABRICE
Téléphone : 05 57 92 75 00
Mail : fabrice.decq@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08519.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E N N EDM - Electricité de Mayotte

Position G NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien 1 Electricité H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques d EDM, l emploi organise et réalise l ensemble des opérations de maintenance, de renouvellement, de dépannage des installations électriques des centrales de production afin de contribuer à la qualité de fourniture électricité, ainsi qu à la disponibilité des installations et à la sécurité des personnes et des biens.

L emploi contribue à l atteinte des objectifs de la section, à l'atteinte des objectifs sécurités, il garantit la qualité des interventions, l optimisation des délais de réalisation (exécution et restitution), le respect des plannings et la formalisation systématique des comptes rendus de travaux ainsi que la maîtrise coûts.

L emploi alimente sous GMAO le retour d expérience dans les domaines matériels et exploitation de son activité. Dans le respect de l organisation définie au sein de la section, l emploi coordonne les activités annexes (Entretien et Contrôle réglementaire du Matériel et Outillages spécifiques, Dépannage des installations d'Urée et traitement des effluents SEREP, SENITEC).

L emploi garantit la mise à jour de l ensemble de la documentation nécessaire à l'exploitation et le dépannage des installations. .

L emploi est sous la responsabilité du chef de section. Il s'implique dans la démarche prévention sécurité environnement du site en veillant scrupuleusement au respect des règles en vigueur.

Profil professionnel Recherché Le candidat doit justifier d'une bonne connaissance des matériels électriques et automatismes en centrale, il doit justifier d'une expérience confirmée dans le domaine électrique, du contrôle commande jusqu'à la HT.

Le candidat doit disposer de bonnes qualités d'écoute et de dialogue pour favoriser l'échange et le travail en équipe en particulier vis-à-vis de l'exploitation :

Bonne connaissance de la maintenance des moteurs diesel et de leurs auxiliaires

Compléments d'information Bonnes connaissances sur le contrôle, la maintenance et le dépannage des Systèmes électriques et automates.

Connaissance des règles ICPE souhaitée

Maitrise des outils informatiques bureautique et GMAO indispensable,

Autonomie et rigueur dans le travail

Reporting de qualité

Bon relationnel (contacts prestataires, travail en équipe, travail en binôme avec l'exploitant)

Une expérience dans le domaine de la production thermique ou nucléaire serait un atout apprécié

Lieu de travail Centrale de Longoni 97600 LONGONI
(Mayotte - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Electricité De Mayotte -EDM
ZI Kawéni
97600
Mamoudzou

976 - Mayotte

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes :
C01, Modèle 6 avec avis hiérarchique, lettre de motivation et CV.



Jean François LAUGIER- Chef de Pôle Production
Téléphone : 06 39 28 53 99
Mail : jf.laugier@electricitedemayotte.com



Ibrahim BACO- Adjoint Chef de Pôle Production
Téléphone : 06 39 27 85 81
Fax : i.baco@electricitedemayotte.com



Ref 24-08512.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Alpilles
Station Compression St Martin de Crau (13)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation et des politiques d'exploitation et de maintenance :

Vous participez à la surveillance, à l'exploitation et à la maintenance préventive et corrective
En astreinte, vous veillez au bon fonctionnement des machines et des installations afin de contribuer à la fiabilité, à la disponibilité des installations et à la continuité de fourniture de gaz en garantissant la qualité et l'efficacité des activités effectuées

Vous consultez les données des systèmes informatiques de supervision, les relevés de paramètres journaliers, les bilans d'activité mensuels et réalisez des tournées de vérification périodique sur site

Vous renseignez ces mêmes systèmes de suivi et contribuez au suivi et à la traçabilité de l'activité du site

Vous aidez à la conduite par la réalisation de démarrage ou de changement de schéma sur site

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques

Vous veillez à ce que le délai d'intervention soit le plus court possible afin de protéger les personnes et les biens

Vous supervisez et coordonnez, le cas échéant, les prestataires de maintenance d'installation technique avec lesquels vous :

- Assurez la maintenance préventive et corrective sur les installations gaz et les stations de compression en coordination avec la Direction Technique
- Assurez la saisie des actes de maintenance et des défaillances, dans l'outil GMAO et dans les autres applications métier, et rédigez le compte-rendu des interventions réalisées
- Assurez l'entretien des installations techniques et des moyens alloués

Vous rédigez :

- des consignes de man uvre et de sécurité relatives aux travaux
- des procédures et modes opératoires nécessaires au bon fonctionnement des sites

Vous recherchez et consultez des entreprises et fournisseurs extérieurs

Vous accompagnez les technicien.ne.s compression dans leur montée en compétences au sein de votre équipe et des équipes connexes

Vous êtes référent.e sur votre domaine d'expertise sur votre site mais également l'extérieur

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience significative dans le domaine technique.

- Vous avez des connaissances dans les domaines de l'instrumentation et de la métrologie, de l'électricité et l'électrotechnique, de l'architecture d'automatisme et de la régulation
- Vous avez une bonne connaissance de la réglementation et des consignes en vigueur
- Vous avez un goût prononcé pour le travail d'équipe et le domaine technique
- Vous êtes organisé.e et autonome

**Compléments
d'information**

ALORS N'HÉSITEZ PLUS, REJOIGNEZ LA STATION DE SAINT MARTIN DE CRAU !

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Quartier de la Samat
CD 5
13310 SAINT MARTIN DE CRAU
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5988&idOrigine=2516&LCID=1036>



Pierre LLAMAS
Téléphone : 06 15 72 82 64



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



7 mai 2024

Ref 24-04766.02

Date de première publication : 6 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
CELLULE APPUI MANAGEMENT UNITE

Position G

SUPPORT
Appui au management

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule d'Appui au Management de l'Unité, l'emploi assure, dans le cadre des politiques d'entreprise, les missions logistiques attachés à son pôle d'activité.

- contribue en collaboration avec le pôle immobilier, à la mise en oeuvre de projets (commandes immobiliers)
- rédige sous SAP, des demandes d'achats et commande dans son périmètre de délégation.
- assure le suivi des contrats de la DR (déchets, espaces verts, déneigement, petites interventions immo)
- prend en charge de manière autonome, le suivi et la facturation des commandes à sa charge.
- participe à l'accueil téléphonique de la CAMU
- participe à la prise en charge des demandes occupants (mails, tel, MyCamu)
- participe au suivi des paiements de redevances et taxes.

Profil professionnel Recherché

Sens du client, rigueur, respect des délais et engagements, adaptabilité et autonomie, sont des qualités nécessaires à la réussite de la mission.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103228

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien HALBIN
Téléphone : 03 85 93 73 81
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SUPPRESSION VE EN CREATION DE POSTE

Ref 24-06013.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
CONTRAT DE TRAVAIL
CT OUEST

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F

Description de l'emploi

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, le Gestionnaire Contrat de Travail est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratifs du personnel de l'embauche au départ à la retraite.

Pour y parvenir vous devrez :

- Veiller au respect de la réglementation en vigueur
- Réaliser tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation) en lien avec l'offre de service
- Mettre à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, carrière, emploi, gestion du temps et des activités (GTA)
- Pratiquer un autocontrôle permanent sur l'ensemble des productions, dans le respect du plan de contrôle interne.
- Tenir à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié
- Répondre aux sollicitations des salariés et des MOA RH/Mission RH des DR

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes force de proposition,

Vous êtes Motivé, et la satisfaction client est votre priorité !

Vous aimez les challenges, et le changement ne vous fait pas peur ?

Alors n'hésitez pas à candidater, vous êtes fait pour nous rejoindre

Nous recherchons une personne ayant avant tout :

- De la curiosité, de l'enthousiasme, de la rigueur et de la réactivité
- Un fort esprit collectif
- Une bonne capacité d'organisation et d'adaptation
- Le goût de l'autonomie

Le petit plus chez nous

- Un parcours professionnel attractif
- Un cursus de formation dédié vous permettant de développer votre autonomie
- Une ligne managériale à votre écoute, adepte de la responsabilisation

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs

CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Notre site de travail est au coeur historique de Nantes, ville attractive à 40 minutes de l'océan, avec un bassin d'emploi dynamique, Nantes n'attend plus que vous.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105056

Lieu de travail 13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Pierre-Emmanuel BERRON
Téléphone : 06 70 74 70 21
Mail : pierre-emmanuel.berron@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-04590.03

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD R HTA PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Chargé D'affaires Elagage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Agence Maîtrise d'Ouvrage TOTEX est responsable de la conception, la coordination et la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Au sein du pôle Maintenance, le Chargé d'Affaires Elagage participe à l'entretien de la végétation aux abords du réseau électrique et à la maîtrise de la qualité de la fourniture. Il contribue à la modernisation du pilotage de la maintenance engagée par le pôle.

Le chargé d'affaires élagage a pour mission de :

- piloter et garantir la bonne réalisation du portefeuille d'affaires élagage qui lui est confié dans le respect de l'enveloppe budgétaire allouée,
- réaliser les commandes, les revues et les réceptions des chantiers avec les entreprises prestataires d'élagage de son périmètre,
- analyser les risques d'interférences sur ses chantiers et réaliser les ICP,
- s'assurer de la programmation des points à réaliser sous consignation en lien avec le Domaine Opérations,
- vérifier la conformité et la maîtrise des coûts de ses chantiers,
- contrôler les prestations réalisées,
- synthétiser l'avancement de son programme et alimenter les revues de portefeuille avec son manager.
- Participer à la modernisation du programme élagage : contribution au projet innovant de végétation lancé avec Enedis Lab.

Dans le cadre de cet emploi, le Chargé d'Affaire pourra être amené à effectuer des déplacements sur le département Loire Atlantique et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Pays de la Loire.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté de compétences dans le suivi d'affaires, de préférence dans le domaine ingénierie et à l'aise avec les outils informatiques (outils de la suite Office, suivi d'affaires, cartographie, financier, ...).

Une connaissance des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT serait appréciée.
L'autonomie, une aisance relationnelle et le sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102145

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume DELOMELLE
Téléphone : 06 65 05 26 89
Mail : guillaume.delomelle@enedis.fr

GAUTREAU YOANN
Téléphone : 01 43 69 36 52
Mail : yoann.gautreau@enedis.fr

28 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08506.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
TRAVAUX GRAND PUBLIC

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Si vous êtes animé (e) par la satisfaction clients, cet emploi au sein de la DR NPDC vous comblera.

Vous travaillerez au sein d'une petite équipe où les valeurs sont l'écoute, la bienveillance et l'entraide.

Vous serez en interaction avec de nombreux métiers des différents domaines de la DR mais également avec des instances nationales ce qui vous donnera une connaissance assez large des organisations et des structures ce qui sera un atout dans le cadre de votre parcours professionnel.

Au travers de votre action de répondre aux différentes demandes des clients sur le segment C5 et sur de multiples tâches et activités, vous aurez la parfaite autonomie de mener votre dossier de bout en bout.

Vous serez amené(e) également à instruire des dossiers clients complexes (réclamations multiples, instance d'appel, saisines médiateurs) : cette activité vous conduira à échanger avec tous les services de la DR et ainsi à parfaire votre connaissance des différents métiers du distributeur..

Si vous êtes curieux(se), si vous avez l'esprit d'analyse, cette activité vous apportera une réelle satisfaction.

L'activité ne comporte que très peu d'appels entrants mais demande des appels sortants pour garantir une meilleure satisfaction des clients et surtout une meilleure gestion de leur dossier quand cela le nécessite.

Vous participerez à la recherche de solutions pour améliorer la performance et

pourrez à ce titre avoir des missions complémentaires.

Force de proposition, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus et votre liberté d'action dans votre emploi vous permettra d'apporter un appui à votre management.

Si vous souhaitez progresser, acquérir une expérience intéressante et valorisable sur votre CV, n'hésitez pas, postulez !

Prenez votre avenir en main, donnez du sens à votre parcours professionnel !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens client, vous êtes curieux(se), vous êtes rigoureux(se), vous possédez une aisance relationnelle, vous appréciez le travail en équipe, vous maîtrisez les outils informatiques, vous avez des compétences rédactionnelles et si en plus vous connaissez les applications Capella, SGE, GINKO, OSR, PRAC alors vous avez les qualités requises pour cet emploi, n'hésitez plus, candidatez !

**Compléments
d'information**

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107445

Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LELEU ARNAUD
Téléphone : 06 69 58 30 31
Mail : arnaud.leleu@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08503.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :
D'accueil et qualification des demandes,
De conseil et de complétude des affaires avec le client,
D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
Vous serez également un des maillons de l'accompagnement de vos collègues CRC en étant un appui référent au quotidien par l'animation de ceux-ci.
Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que le portage des évolutions Métier et SI, l'appui au management, le pilotage d'activités et la fluidification des interfaces métiers vous seront confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin.
La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux, consciencieux, pédagogue et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse, d'animation et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie

de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107426

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU BENOIT
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08501.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARDENNES
POLE CHARLEVILLE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention Ardennes en charge de l'exploitation des réseaux HTA et BT, l'emploi est au sein de la Base Opérationnelle de Charleville-Mézières.

Dans le cadre des missions et du contrat de l'Agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture.

Il réalise des préparations de chantier pour les intervenants sur le réseau, assure une préparation du matériel en adéquation avec les besoins terrain et programme les chantiers.

Un relationnel clients et prestataires est primordial pour assurer la relation avec les parties prenantes et une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'Agence.

La notion de briefing et débriefing des chantiers aux équipes sera nécessaire ainsi qu'un suivi des affaires en cours par la réalisation de revues.

Des aptitudes pour animer des ateliers ou séquences sécurité dans les PAP de la BO seraient un plus.

Profil professionnel Recherché

Le territoire a un ancrage fort et de véritables partages de valeurs et de bonnes humeurs dans lequel vous avez toute votre place si vous souhaitez apprécier et amener votre histoire.

Le sens du collectif est nécessaire afin d'être impliqué au sein de la Base Opérationnelle et être dynamique.

Autonomie, transparence, rigueur et exemplarité dans toute son activité seront des qualités appréciées.

Une expérience dans le domaine est souhaitée et non exigée.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107546

Lieu de travail

- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES (08000)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Frédéric VILFROY
Téléphone : 06 08 27 97 96
Mail : frederic.vilfroy@enedis.fr



14 mai 2024

Ref 24-08177.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E N N	ENN, Régie ou SICAE SICAE DE PITHIVIERS
Position	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC CONDUITE DU RESEAU
GF 7.8.9	1 Technicien Postes Sources (H/F)

Description de l'emploi

Au sein du service Postes Sources Comptages et Mesures, vous réalisez les activités de technicien PSCM. Par votre engagement, vous contribuez directement à la continuité de l'accès à l'électricité, à la qualité du produit électricité, à la satisfaction des clients et des fournisseurs. Rattaché au responsable d'équipe, vous êtes un acteur de la sécurité et de la prévention.

Missions :

Réaliser l'entretien, la modification et le contrôle des différentes installations « courant fort » et « courant faible » (HTB, HTA et BT), de l'appareillage électromécanique et numérique, des automatismes de contrôle commande des postes sources, Analyser les incidents et proposer la mise en œuvre d'actions correctrices adaptées dans le cadre des activités de dépannage,
Réaliser la recherche de défauts de câbles (localisation des défauts sur le réseau de distribution public souterrain HTA et BT de votre zone) en mettant en œuvre la méthode de recherche la mieux adaptée à la situation rencontrée,
OMT (Organe de Manœuvre Télécommandé) : Maintenir préventivement, curativement et gérer le renouvellement ou la mise en service d'OMT,
DEIE (Dispositif d'Échange d'Information d'Exploitation) : Maintenir préventivement, curativement et gérer le renouvellement ou la mise en service de DEIE,
Télécom : gestion des installations de communication et de télécommunication (standard téléphonique, téléphonie fixe et mobile, réseau radio, faisceaux hertziens, fibre optique, réseaux IP, APN, GSM data, ADSL) dans les Postes Source (PS), les OMT, les DEIE, les comptages industriels, au siège et au sein de notre Agence de téléconduite
Comptage du marché d'affaires (clients professionnels BT+) : contrôler, maintenir et mettre en service des comptage BT>36kVA et HTA, des protections C13-100, des protections de découplage chez les producteurs et accompagner les clients dans leurs problématiques techniques.

Vos activités allient des compétences techniques, relationnelles, l'utilisation de nombreux SI et une relation client dans un secteur à forts enjeux.
Un accompagnement adapté vous permettra de monter en compétence dans ces différents domaines si besoin.
Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).
Ce poste comporte une astreinte dont la prise d'effet dépendra de l'expérience et de la formation du candidat. Une zone d'habitat d'astreinte sera à prévoir.
Des missions transverses pourraient éventuellement se rajouter selon le profil du candidat et les besoins de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences :
Formation BAC+2/3, de type BTS CIRA, BTS MAI, BTS électrotechnique, DUT GEII, licence PRO, BUT Vous justifiez d'une première expérience réussie de maintenance en milieu industriel qui vous confère de solides connaissances dans les domaines électrotechnique et automatisme. Des connaissances sur le fonctionnement, l'exploitation ou la conduite du réseau de distribution et des postes sources seraient appréciées mais ne sont pas indispensables,
Permis B exigé.
Fortement impliqué et soucieux de la prévention et de la sécurité,
Rigueur, loyauté, esprit d'équipe, curieux, polyvalent et réactif,

Engagement, disponibilité, dynamisme et autonomie,
Qualités d écoute, sens du relationnel et esprit de synthèse,

Curieux, polyvalent et réactif.

Compléments d'information

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 31 et 40 k / an) et primes

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondements inclus

Remboursement des frais de repas pris sur le réseau

Possibilité de monétiser 13 jours de RTT majorés à 50 % par an sur un total de 26 jours et de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

L'entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques

Lieu de travail

3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 67 %

Envoi des candidatures

SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



Exploitation



AYMERIC Vassord- Responsable Postes Sources Comptages
et Mesures

Téléphone : 06 58 75 31 48

Mail : aymeric.vassord@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie- Responsable RH

Téléphone : 07.60.74.94.72

Mail :

sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



10 mai
2024

Ref 24-08500.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS

Position

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Technicien Postes Sources (H/F)

Description de l'emploi

Au sein du service Postes Sources Comptages et Mesures, vous réalisez les activités de technicien PSCM. Par votre engagement, vous contribuez directement à la continuité de l'accès à l'électricité, à la qualité du produit électricité, à la satisfaction des clients et des fournisseurs. Rattaché au responsable d'équipe, vous êtes un acteur de la sécurité et de la prévention.

Missions :

Réaliser l'entretien, la modification et le contrôle des différentes installations « courant fort » et « courant faible » (HTB, HTA et BT), de l'appareillage électromécanique et numérique, des automatismes de contrôle commande des postes sources,

Analyser les incidents et proposer la mise en œuvre d'actions correctrices adaptées dans le cadre des activités de dépannage,

Réaliser la recherche de défauts de câbles (localisation des défauts sur le réseau de distribution public souterrain HTA et BT de votre zone) en mettant en œuvre la méthode de recherche la mieux adaptée à la situation rencontrée,

OMT (Organe de Manœuvre Télécommandé) : Maintenir préventivement, curativement et gérer le renouvellement ou la mise en service d'OMT,

DEIE (Dispositif d'Échange d'Information d'Exploitation) : Maintenir préventivement, curativement et gérer le renouvellement ou la mise en service de DEIE,

Télécom : gestion des installations de communication et de télécommunication (standard téléphonique, téléphonie fixe et mobile, réseau radio, faisceaux hertziens, fibre optique, réseaux IP, APN, GSM data, ADSL) dans les Postes Source (PS), les OMT, les DEIE, les comptages

industriels, au siège et au sein de notre Agence de téléconduite

Comptage du marché d'affaires (clients professionnels BT+) : contrôler, maintenir et mettre en service des comptage BT>36kVA et HTA, des protections C13-100, des protections de découplage chez les producteurs et accompagner les clients dans leurs problématiques techniques.

Vos activités allient des compétences techniques, relationnelles, l'utilisation de nombreux SI et une relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter en compétence dans ces différents domaines si besoin.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul(e).

Ce poste comporte une astreinte dont la prise d'effet dépendra de l'expérience et de la formation du candidat. Une zone d'habitat d'astreinte sera à prévoir.

Des missions transverses pourraient éventuellement se rajouter selon le profil du candidat et les besoins de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Compétences :

Formation BAC+2/3, de type BTS CIRA, BTS MAI, BTS électrotechnique, DUT GEII, licence PRO, BUT Vous justifiez d'une première expérience réussie de maintenance en milieu industriel qui vous confère de solides connaissances dans les domaines électrotechnique et automatisme. Des connaissances sur le fonctionnement, l'exploitation ou la conduite du réseau de distribution et des postes sources seraient appréciées mais ne sont pas indispensables,

Permis B exigé.

Fortement impliqué et soucieux de la prévention et de la sécurité,

Rigueur, loyauté, esprit d'équipe, curieux, polyvalent et réactif,

Engagement, disponibilité, dynamisme et autonomie,

Qualités d'écoute, sens du relationnel et esprit de synthèse,

Curieux, polyvalent et réactif.

Compléments d'information

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le

bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 27 et 36 k / an) et primes

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondements inclus

Remboursement des frais de repas pris sur le réseau

Possibilité de monétiser 13 jours de RTT majorés à 50 % par an sur un total de 26 jours et de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

L'entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques

Lieu de travail 3 rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



Exploitation



AYMERIC Vassord- Responsable Postes Sources Comptages et Mesures

Téléphone : 06 58 75 31 48

Mail : aymeric.vassord@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie- Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72

Mail :

sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



14 mai
2024

Ref 24-08499.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lille
Groupe Maintenance Réseaux Flandre-Hainaut
Groupement de Postes de Gros Caillou

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien Contremaître Groupement De Postes (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position PO2

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de

la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manoeuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Profil professionnel Recherché

Technicien ou Technicien Contremaître Groupement de Postes

Compléments d'information

Déplacements à prévoir sur le territoire du groupement de postes, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.

Lieu de travail

Groupement de Poste de Gros Caillou
rue Avilla Gernez 59172 - ROEULX
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



le Manager de Proximité :
Téléphone : 06.68.42.37.06



Le Directeur du GMR :
Téléphone : 06.66.21.69.39



14 mai 2024

Ref 24-08498.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lille
Groupe Maintenance Réseaux Flandre-Hainaut
Groupement de Postes de Vendin

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Contremaître Groupement De Postes (H/F)

Description de l'emploi

Position PO2

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistante à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines
- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manoeuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Profil professionnel Recherché

Technicien ou Technicien Contremaître Groupement de Postes

Compléments d'information

Déplacements à prévoir sur le territoire du groupement de postes, et occasionnellement sur l'ensemble du territoire du GMR.

Lieu de travail

Groupement de Poste de Vendin
rue Edouard Vaillant 62880 - VENDIN-LE-VIEIL
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



le Manager de Proximité :
Téléphone : 06.78.13.78.71



Le Directeur du GMR :
Téléphone : 06.66.21.69.39



14 mai 2024

Ref 24-06157.02

Date de première publication : 29 mars 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ASGARD
BEX

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), basée à Guyancourt (78) et composée d'une trentaine de personnes, vos missions consisteront à :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés

par Enedis,

- Gérer les dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain,

- Contribuer à la satisfaction de la clientèle en travaillant à une réalimentation rapide des clients.

- Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux, de la sécurité, vous seront confiées.

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous !

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Votre poste est éligible au CERNE, vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

* GF-NR à la mutation et/ou étalés dans le temps en contrepartie d'engagements réciproques entre votre service et vous-même,

* formations particulières demandées pour accompagner votre parcours professionnel individuel,

* immersions dans les services nécessaires pour soutenir votre montée en compétence et/ou développement professionnel,

* postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat selon votre projet.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur myHR et aussi via le lien figurant dans BDE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105312

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MULLER Pierre

Téléphone : 07 60 07 48 09
Mail : pierre-p.muller@enedis.fr



Téléphone :
Mail :



28 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER FIXE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Montpellier de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Frontignan.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, OLOTECH, tablette MINT, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des Visites de Sécurité avec les agents.

En fonction des besoins de l'organisation, le poste pourra tenir une astreinte avec ZHA imposée.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

18 AV CELESTIN ARNAUD FRONTIGNAN (34110)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Lionel AUBERTIN

Téléphone : 06.31.07.37.45

Mail : lionel.aubertin@grdf.fr



Grégory TULLIER

Téléphone : 06.24.75.08.36

Mail : gregory.tullier@grdf.fr



17 mai 2024

Ref 24-05164.03

Date de première publication : 13 mars 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

STORENGY France

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE

GF 7.8.9

1 Technicien De Conduite Remplaçant - Manosque H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel de Storengy France, le site de Manosque recherche un(e) :

Technicien de conduite remplaçant (F/H)

Vous exploitez et effectuez la surveillance des installations du stockage souterrain. Au sein de l'équipe Conduite - Exploitation, vous êtes en charge de deux activités:

Activité de conduite en 3*8 :

- Vous assurez la conduite et la surveillance des installations dans le respect des règles de sécurité à l'aide des outils de supervision et des moyens de contrôle disponibles en salle de contrôle
- Vous optimisez le fonctionnement des installations en garantissant le débit et la qualité du gaz émis sur le réseau
- Vous exécutez des manuvres d'exploitation et des essais, en liaison avec votre hiérarchie et les répartiteurs du Centre de Répartition National
- Vous gérez les pannes, les incidents et les situations d'urgence (appel au personnel d'astreinte, déclenchement d'alerte, application des consignes de sécurité, déclenchement des arrêts d'urgence)
- Vous appliquez les procédures de sécurité et de conduite et vous participez à leur rédaction et révision.

Activité d'exploitation :

- Vous assurez la délivrance des autorisations de travail et des permis de travail associés
- Vous participez aux contrôles et au suivi des matériels de sécurité (extincteurs, détecteurs gaz, etc.)
- Vous réalisez différents travaux d'exploitation sur la station et sur les puits (entretien et dépannage des installations, exécution de consignation, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation)

**Profil professionnel
Recherché**

Issu d'une formation Bac +2 de type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique. Vous justifiez d'une expérience significative réussie ou d'un bac technique avec plus de 10 ans d'expérience dans le domaine des infrastructures gazières. Vous avez de réelles compétences en informatique et informatique industrielle. Vous maîtrisez notamment Excel et Word. Vous avez des connaissances en conduite des stockages ainsi qu'en procédés des installations.

Suite à une anomalie, vous êtes capable de réaliser un diagnostic et de donner l'alerte pour détecter les défaillances et prendre rapidement en charge les situations d'urgence.

Vous êtes force de proposition. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous possédez de réelles capacités à travailler en équipe. Rigueur et fiabilité sont des compétences indispensables pour ce poste.

**Compléments
d'information**

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site nécessaire.
Permis B obligatoire.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Vous êtes susceptible d'être maintenu à votre poste en cas de grève (DGI-DEC-0019 du 8 mars 2006)

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail Stockage souterrain Manosque
CHEMIN LOUIS DENIS DE VALVERANE 04100 MANOSQUE
(Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante commissionsecondairestorengy@storengy.com



Laurence TANIC
Téléphone : 0772310661



Philippe CORTAIX
Téléphone : philippe.cortaix@storengy.com
Fax : 0632864297



14 mai 2024

Mail : laurence.tanic@storengy.com

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2
- publication 3

Annonce annulée

Ref 24-07324.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES
POLE AIT

Position G SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 7.8.9 1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du référentiel de l entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d exploitation et des exigences réglementaires, l emploi réalise les activités techniques qui lui sont confiées par son manager première ligne

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le

service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
 Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
 DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
 Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
 (Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";
 Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
 DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Vincent LEROY
 Téléphone : 03 60 63 10 52



11 mai 2024

Ref 24-08488.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
 ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9 1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :
 D'accueil et qualification des demandes,
 De conseil et de complétude des affaires avec le client,
 D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
 De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
 De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
 Vous serez également un des maillons de l'accompagnement de vos collègues CRC en étant un appui référent au quotidien par l'animation de ceux-ci.
 Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que le portage des évolutions Métier et SI, l'appui au management, le pilotage d'activités et la fluidification des interfaces métiers vous seront confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin. La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, consciencieux, pédagogue et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse, d'animation et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107412

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU Benoit
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-08485.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :
D'accueil et qualification des demandes,
De conseil et de complétude des affaires avec le client,
D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
Vous serez également un des maillons de l'accompagnement de vos collègues CRC en étant un appui référent au quotidien par l'animation de ceux-ci.
Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que le portage des évolutions Métier et SI, l'appui au management, le pilotage d'activités et la fluidification des interfaces métiers vous seront confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte

d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin. La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, consciencieux, pédagogue et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse, d'animation et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107409

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU Benoit
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
 ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché de Masse, vous intégrerez une équipe dynamique de Chargés de Relation Client (CRC) ayant en charge l'accueil et la gestion des dossiers de raccordement et modification des branchements pour nos Clients, particuliers et professionnels.

Vous assurerez pour la satisfaction de nos clients, les activités :
 D'accueil et qualification des demandes,
 De conseil et de complétude des affaires avec le client,
 D'élaboration et d'édition de devis en lien avec l'étude technique,
 De programmation et lancement de télé opération de mise en service,
 De suivi administratif et technique en lien avec nos interfaces.

Vous serez donc l'interlocuteur clé du client pour la réalisation de son projet et le maillon incontournable dans les relations transverses de l'agence.
 Vous serez également un des maillons de l'accompagnement de vos collègues CRC en étant un appui référent au quotidien par l'animation de ceux-ci.
 Vous serez sollicités pour appuyer la prise d'appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

Des missions transverses telles que le portage des évolutions Métier et SI, l'appui au management, le pilotage d'activités et la fluidification des interfaces métiers vous seront confiés. Ceci contribuera à l'épanouissement professionnel et à votre montée en compétence.

Avec le lancement du Projet Industriel et Humain (PIH) l'Agence est au coeur de nombreux challenges, tous plus passionnants les uns que les autres pour relever les défis d'Enedis de demain. Tant sur la réduction des délais de raccordement, la satisfaction de nos Clients, la simplification de nos processus, tout en garantissant la sécurité de tous.

Le tout, à deux pas de la Mer, idéal pour se ressourcer après une bonne journée de travail !

Le littoral de Calais couvre au total plus d'une vingtaine de kilomètres de la côte d'Opale, qui prend son point de départ depuis la Picardie. Ainsi, la ville de Calais est riche en belles plages, et dispose de falaises à couper le souffle. Ce paysage s'étend jusqu'aux communes avoisinantes à l'image du Touquet Paris-plage non loin.
 La ville de Calais a de quoi séduire, à travers son patrimoine historique, mais aussi de par sa position géographique (1h20 de Lille (30 minutes en TRGV), 2h de Bruxelles et Londres, 2h30 de Paris...). Vous pourrez également jouir de l'activité culturelle de la ville, où plusieurs arts sont pris en considération et développés. A l'image du Nord-Pas-De-Calais et des régions du Nord en général, la ville fait constamment l'objet de projets et de programmes visant à développer son infrastructure et son économie. Calais est donc en constant développement, et reste une ville prometteuse.

Vous souhaitez découvrir votre prochain métier et prochaine région ? Contactez-nous

en lien avec votre manager et on s'occupe de tout !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, consciencieux, pédagogue et dynamique. Votre sens de la relation téléphonique n'est plus à démontrer ? Travailler en équipe vous motive ?

Votre forte capacité d'analyse, d'animation et votre sens de l'organisation seront vos atouts majeurs pour l'emploi.

Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe, vous avez une aisance et une capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez un regard curieux, êtes force de proposition, aimez les défis et avez envie de découvrir un nouveau métier.

Et si en plus, vous avez un bon relationnel, alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107407

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU BENOIT
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-08476.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

CST
Direction CRC Part Ouest
CRC COTES NORMANDES
MANAGEMENT ET ORGANISATION
65241005A

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui au management

Description de l'emploi

EDF est un groupe fortement engagé dans la décarbonation de notre monde. Le Service Client & Commercial d EDF accompagne ses clients vers une meilleure maîtrise de leur consommation énergétique en leur proposant des contrats et des offres d énergies adaptées et innovantes. Nos Centres de Relation Clients sont répartis sur toute la France au plus près des clients.

Si, comme nous, vous pensez que la performance et la satisfaction client se gagnent ensemble ; si vous avez envie de travailler dans un environnement résolument humain, qui vous permettra de vous épanouir professionnellement tout en conciliant un bon équilibre pro/perso, alors rejoignez-nous !

Le Centre de Relation Clients (CRC) Côtes Normandes situé à Caen recherche un(e) Appui(e) Qualité Vie de Site pour rejoindre ses équipes.

Cet emploi assure la gestion des activités transverses du CRC Côtes Normandes. L'emploi intervient sur plusieurs activités définies par le Responsable du CRC dans les domaines :

- Vigie, relai, sensibilisation du collectif concernant la santé et sécurité en toutes circonstances sur site
- Gestion des habilitations informatiques, relais SI
- Appui au suivi administratif et à la Planification
- Appui au Responsable de CRC pour le suivi budgétaire
- Animation du site et de la communication
- Appui Technique et Logistique et Vie du Site permettant le bon fonctionnement du site
- Interface technique pour le site auprès des occupants EDF tiers

Pour mener à bien ces activités, vous êtes en relation avec l'ensemble des maillons de l'organisation du CRC, des équipes supports de la DS2C Ouest (Performance, professionnalisation, coordination et dynamique sociale) et bien sûr avec les équipes du CRC (Responsable du CRC, Manager des opérations, Responsables d'équipe & salariés du site principalement).

L'emploi est rattaché au Responsable du CRC.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous appréciez travailler pour le collectif et vous souhaitez mettre vos qualités relationnelles au service de vos interlocuteurs.
Mettre vos capacités d'anticipation, organisation et planification, et votre rigueur au service de la recherche de la performance collective vous motive.
Vous êtes réactif(ve), tenace et faites preuve de confidentialité,
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques (Excel, Word, power point, etc.).

Alors ce poste est fait pour vous !

**Compléments
d'information**

Ce poste sera basé sur le site de Caen.

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l accueil et de l intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail 21 AVENUE DE CAMBRIDGE HEROUVILLE-SAINT-CLAIR
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Eric GEROLT
Téléphone : 06.99.75.74.61
Mail : eric.gerolt@edf.fr



Karine PRUDHOMME
Téléphone : 06.62.25.11.50
Mail : karine.prudhomme@edf.fr



14 mai 2024

Ref 24-08473.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9 1 Technicien Activités Sociales Et Culturelles (cmcas 69) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est placé sous l'autorité de l'Assistante Accueil Conseil.

L'emploi fait partie du Pôle Séjours Jeunes convoyages qui assure l'organisation de transport des jeunes affectés en centres de vacances.

Il travaille en lien avec la plate-forme régionale des convoyages et participe aux différentes réunions (préparation et bilan des campagnes des séjours jeunes CCAS).

L'emploi effectue le recrutement des accompagnateurs pour assurer le transport des jeunes et veille à préserver une bonne dynamique de groupe ainsi qu'une bonne relation avec ces derniers.

L'emploi participe à la promotion et élaboration des prestations, activités et services proposés par la C.A.S. de Lyon et est le support administratif de la commission Multi-activités (qui comprend également les activités séniors).

Un cursus de formations est prévu.

L'emploi sera accompagné d'une lettre de mission.

**Profil professionnel
Recherché**

Savoir :
- Disposer d'une bonne connaissance des activités sociales.
- S'organiser, maîtriser son temps, analyser et répondre à une demande.
- Faire preuve d'une grande capacité d'écoute et d'empathie, être assertif

- Reformuler une demande, réguler et gérer des situations difficiles et des situations d'urgence.
- Maîtriser les applicatifs mis à disposition.
- Travailler en équipe et être disponible durant les pics d'activités.
- Maîtriser les techniques de communication orales et écrites et les adapter selon la diversité des situations et des interlocuteurs.
- Faire preuve de discrétion afin d'assurer la confidentialité des informations dans le respect des règles RGPD.

Compléments d'information

35 heures

Lieu de travail : C.A.S de Lyon Immeuble LE PREMIUM 131 boulevard Stalingrad 69100 VILLEURBANNE

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107656

Lieu de travail

131 BD DE STALINGRAD VILLEURBANNE (69100)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Rémi FAUVET
Téléphone : 06 40 49 18 82
Mail : remi.fauvet@asmeg.org

22 mai 2024

Ref 24-08469.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent D'equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer, coordonner, contrôler les activités confiées et appuyer au quotidien les Managers d'Equipes.

Le poste est basé à Avrillé, en région angevine, au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes.

Vous effectuez en binôme la préparation et le suivi des activités clientèle et maintenance avec une dominante sur la clientèle.

Vous réalisez et tracez les briefings/débriefings des techniciens gaz. Vous êtes garant de la qualité et des délais de mise à jour des bases de données de votre domaine.

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine, rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées et proposez des axes d'amélioration.

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition

Vous êtes en interface avec plusieurs acteurs internes avec pour leitmotiv la garantie de la qualité, le respect des délais, le respect des temps de gamme et la disponibilité des moyens et matériels.

Vous assurez un appui aux Managers d'Equipes dans l'organisation et le fonctionnement du collectif au quotidien. Vous êtes également un soutien à vos collègues RE/RT dans leurs activités en cas de besoin ou lors des absences. Vous contribuez à l'animation de l'agence notamment dans le domaine de la prévention, participez aux rites et rythmes du groupe et êtes un maillon essentiel à la boucle d'amélioration.

Vous réalisez des visites en milieu de travail, des visites inopinées,...

Vous êtes susceptibles de réaliser des missions spécifiques de suivi de dossiers et d'activités.

Vous pouvez être amené à réaliser des activités terrain réseau, maintenance, clientèle afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients ainsi qu'à la performance de l'agence.

Vous assurerez une mission d'astreinte d'action immédiate.

Vous pouvez nous solliciter pour réaliser une immersion

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.

Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manoeuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?

Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?
Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis hiérarchique doit être joint.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE (49240)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Christophe GUION

Téléphone : 07.84.14.92.00
Mail : christophe.guion@grdf.fr



Maxime GIROUX

Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr



14 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Pilotez des raccordements dans un cadre exceptionnel : La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes... De l'électrification des places de parking en passant par les raccordements de sites institutionnels, enceintes sportives ou encore de grands commerces, la capitale foisonne de projets à enjeux portés par l'Agence Raccordement Marché d'Affaires (ARMA).

L'ARMA est une agence au coeur d'Enedis Paris dont la vocation est de faire grandir ses chargés de projets sur une grande diversité d'affaires : raccordements BT et HTA, branchements provisoires, modification ou déplacements d'ouvrages, colonnes montantes, création de postes de distribution publique, grands raccordements structurants, etc.

Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour des lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités. Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Devenir chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106980

Lieu de travail

89 R SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin Barbier
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



BARBIER VALENTIN
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08465.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
RAC POLE BRETTEVILLE

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap dans votre boulot ? Envie d'entrer dans le domaine du raccordement et de l'ingénierie d'Enedis? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ?
Intégrer l'agence Raccordement Electricité vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'agence Raccordement c'est 3 pôles qui regroupent environ 130 personnes. Un pôle

à Bretteville sur Odon, un à Deville les Rouen et un au Havre (Graville).
L'agence gère les raccordements neufs, les modifications de branchement, les rendez-vous terrain, l'urbanisme, la programmation de travaux, le recouvrement, les branchements provisoires et les petits producteurs.

L'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes des clients du marché de masse afin de garantir :

- Une réponse fiable aux demandeurs (clients particuliers et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement)
- La qualité des prestations demandées
- Le traitement des dossiers et des dysfonctionnements (réclamations, pertes non techniques) dans le SI adapté.

Il contribue par ses activités (réponses aux clients et traitement des dossiers) à la satisfaction client.

Il contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants.

Profil professionnel Recherché

En tant que Chargé de Relation Client Marché de Masse Sénior, vous participez :

- à la professionnalisation et l'appui des collègues autour de vous,
- portez avec le management de proximité des points d'informations réguliers,
- participez à l'amélioration continue du service par la recherche de solution pour optimiser nos activités par le biais de groupe de travail,
- portez une mission qui peut vous être confiée personnellement,
- participer à la satisfaction clients.

Vous aurez également des missions dédiées comme la contribution à la gestion des stocks, des animations de réunion et le portage d'info métier.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107582

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOUGUERRA MOHAMED
Téléphone : 07 64 35 05 80



GOZZERINO ALEXANDRE
Téléphone : 06 22 14 68 63



17 mai 2024

Ref 24-08464.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
APPUI ET EXPERTISE
CEL PILOTAGE ET HYPERV SRC

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi

La Cellule Ecoute Clients de la Direction Régionale Bourgogne recherche un Chargé de Relation Client Sénior.

Au sein du domaine Relation Clients et Raccordements, vous intégrerez un groupe composé de 4 Chargés de relation clients et d'un manager basé à Appoigny dans le département de l'Yonne (89) et ayant pour mission principale le traitement des réclamations.

L'emploi assure la prise en charge des réclamations des clients sur différents canaux de communication afin de garantir :

- une réponse fiable aux demandeurs (clients tous segments, consommateurs et/ou producteurs pour les activités raccordement et hors raccordement)
- le respect de la réglementation dans la gestion des demandes clients en appliquant les procédures
- la fiabilité de la collecte des données dans les différents SI
- un délai de réponse aux réclamations sous 15 jours ainsi que, par la qualité des réponses apportées, la suppression des réclamations multiples (indicateurs soumis à régulation incitative)

L'emploi pourra contribuer à certaines activités complémentaires et/ou ponctuelles du domaine de la relation clients.

Il contribue par ses activités (réponses aux clients et traitement des dossiers) à la satisfaction client.

Afin d'assurer ses missions, l'emploi

- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur ainsi que le code de bonne conduite
- Est soumis aux évolutions et aux normes régissant ses domaines d'activités
- Dispose de moyens logistiques et SI nécessaires à la réalisation de ses activités

Le salarié est habilité aux applications informatiques nécessaires à son activité.

Il respecte les règles et procédures en vigueur, les exigences de traçabilité et de confidentialité liées à l'utilisation de ces applications

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes à l'aise dans les relations aux autres et contribuez au bon fonctionnement du collectif

Vous avez un sens du client développé

Vous êtes autonome, méthodique, rigoureux et vous devez disposer de réelles facilités dans la qualité des écrits et la syntaxe.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques et informatiques.

Vous êtes capable de développer et d'entretenir une relation de confiance et de qualité avec vos interlocuteurs internes comme externes.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

En fonction des candidatures le lieu de travail pourra différer

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107343

Lieu de travail

- 4-6 AVENUE JULES VERNE - APPOIGNY (89380)
(Yonne - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Fabrice CAMBON
Téléphone : 06 98 64 68 66 - 03 80 40 37 61
Mail : fabrice.cambon@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08462.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES

ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Pilotez des raccordements dans un cadre exceptionnel : La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes... De l'électrification des places de parking en passant par les raccordements de sites institutionnels, enceintes sportives ou encore de grands commerces, la capitale foisonne de projets à enjeux portés par l'Agence Raccordement Marché d'Affaires (ARMA).

L'ARMA est une agence au coeur d'Enedis Paris dont la vocation est de faire grandir ses chargés de projets sur une grande diversité d'affaires : raccordements BT et HTA, branchements provisoires, modification ou déplacements d'ouvrages, colonnes montantes, création de postes de distribution publique, grands raccordements structurants, etc.

Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour des lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités. Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Devenir chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106922
Lieu de travail 22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Mail : valentin.barbier@enedis.fr

BARBIER VALENTIN
Téléphone :
Mail : valentin.barbier@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08459.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PF

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi Pilotez des raccordements dans un cadre exceptionnel : La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes... De l'électrification des places de parking en passant par les raccordements de sites institutionnels, enceintes sportives ou encore de grands commerces, la capitale foisonne de projets à enjeux portés par l'Agence Raccordement Marché d'Affaires (ARMA).

L'ARMA est une agence au coeur d'Enedis Paris dont la vocation est de faire grandir ses chargés de projets sur une grande diversité d'affaires : raccordements BT et HTA, branchements provisoires, modification ou déplacements d'ouvrages, colonnes montantes, création de postes de distribution publique, grands raccordements structurants, etc.

Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour des lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités. Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au

long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Devenir chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106982

Lieu de travail

146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin Barbier
Téléphone :
Mail : valentin.barbier@enedis.fr

15 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

L'activité de raccordement dédiée aux infrastructure de recharge de véhicule électrique (IRVE) est en pleine explosion à Enedis Paris. L'Agence Raccordement Marché d'Affaire est très impactée par ces nouvelles sollicitations, majoritairement par l'augmentation des demandes branchements C4 qui va doubler l'année prochaine et quadrupler d'ici 2026. A cela s'ajoute l'ensemble des branchements C2 et C5 avec travaux réseaux.

Ainsi, l'ARMA est à la recherche d'un chargé de projet dédié aux raccordements des IRVE. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Devenir chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets.

Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques.

Le sens du service public est l'ADN d'Enedis et, à ce titre, vous aurez à coeur d'accompagner vos clients en toute neutralité et objectivité pour répondre au mieux à leurs besoins.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107313

Lieu de travail

22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin Barbier
Téléphone :
Mail : valentin.barbier@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08449.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F

Description de l'emploi

Le service Raccordement Clients et Ingénierie est responsable de la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques sur Paris : réalisation des travaux de renouvellement, de déplacement, de raccordement des ouvrages de réseaux électrique, relations avec la collectivité locale (mairies et services de voirie).

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires, vous assurez le

développement du réseau électrique afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des nouveaux clients BT.

Vous garantissez la fiabilité ainsi que la pertinence technique des études qui vous sont confiées, en intégrant dans la recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau et nos engagements en matière de qualité de fourniture. Les solutions techniques proposées intègrent également les exigences en terme de sécurité, financiers et de délais.

Vous entretenez des relations de qualités avec l'ensemble des parties prenantes internes (accueil raccordement, maîtrise d'ouvrage de décision, ASGARD, Chargé de projets) et externes (client).

Vous contribuez par votre approche critique à votre propre développement professionnel et serez acteur, avec notre appui, de votre carrière.

Acteur de votre #projetProfessionnel, vous souhaitez rejoindre une agence dynamique qui vous accompagnera dans votre poste et dans les suivants en fonction de vos envies, des opportunités de la DR Paris et de vos résultats.

Profil professionnel Recherché

Qualité de communication, bon sens, esprit pratique, sens du relationnel.

Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie. Curiosité et envie d'apprendre.

Expérience technique souhaitée mais non obligatoire (ingénierie, exploitation, maîtrise d'ouvrage...)

Bonne pratique des outils informatiques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans. Déplacement occasionnel sur d'autres sites et sur chantier en collaboration des chargés de projets.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107002
89 R SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin BARBIER
Téléphone :
Mail : valentin.barbier@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08761.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)
EQUIPE CAP CONTRAT ST DENIS (623302112)

Position G

SUPPORT
Achats

GF 8

1 Chargé De Gestion Pv St Denis H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au coeur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Energies renouvelables !
Chaque jour, nos 300 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d euros.
Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives.
Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir des parcours professionnels variés.
Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie d'agir au coeur du développement des énergies renouvelables, secteur en pleine évolution ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement, et savez-vous organiser pour réaliser vos activités ?
Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes. L analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ? Vous êtes à l aise avec les outils informatiques ?
N hésitez plus et postulez !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY).
Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !
L emploi est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d application DRH-A 21-28

Lieu de travail

SITE CAP AMPERE
1, Place Pleyel
93282 SAINT DENIS CEDEX ST DENIS

(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Alain CORNIC
Téléphone : 07 60 20 29 52



Damien POIZAT
Téléphone : 06 59 91 88 33



16 mai 2024

Ref 24-08741.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
MARCHE D'AFFAIRES
Relation Commerciale
65291003

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 8

1 Conseiller Commercial Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi, sur son périmètre :

- assure l'accueil des clients et gère le traitement de leurs demandes courantes,
- approfondit les besoins du client et l'oriente afin de lui proposer les offres commerciales les plus adaptées.
- négocie, réalise les contrats et lance leur mise en production et leur facturation.
- participe à la gestion et assure le suivi des contrats associés,
- vient en appui conseil sur une thématique spécifique,

Afin de garantir le traitement des demandes clients, compte tenu de son expérience et des procédures existantes ; de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation des clients, ainsi qu'à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Responsable d'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Conseiller confirmé tant par ses connaissances du métier, que son comportement, doté d'un goût prononcé pour la relation commerciale, vous possédez des qualités relationnelles, d'écoute, d'adaptation et de fermeté. Votre sens de l'organisation, votre ténacité et votre goût du challenge vous permettront d'atteindre les objectifs commerciaux qui vous seront fixés. Vous appréciez le travail en équipe. Vous maîtrisez les Outils Informatiques CLOE & VEGA.

**Compléments
d'information**

Le mandat dans le poste est de 4 ans et sera réprécisé en entretien managérial.

Lieu de travail

300 AVENUE NINA SIMONE
34000 MONTPELLIER

(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante :
dsp-csprh-dco-gesco-lyon@edf.fr



SABINE CHIRAC
Téléphone : 07 60 78 05 16
Mail : sabine.chirac@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-08652.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F CST
Dir CRC Part Sud Ouest
CRC AQUITAINE NORD
65240808

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 8 1 Conseiller Client Senior H/F

Description de l'emploi Vous avez le goût du service client, un esprit d'équipe et avez envie de relever des défis commerciaux ? Rejoignez -nous !
Dans un contexte concurrentiel du marché de l'énergie, la Direction du Service Commercial et Client s'occupe de la commercialisation de l'offre énergétique d'EDF auprès de clients particuliers.
Vous apportez des réponses contractuelles et techniques au téléphone, vous savez identifier des opportunités de développement commercial et vendre à distance des contrats de fournitures et services personnalisés. Vous faites également le lien avec le service commercial, la facturation et recouvrement, le gestionnaire de réseaux et réalisez des activités de back-office (demandes clients par mail et internet, gestion du contrat, traitement des factures, traitement des réclamations).
Votre mission ? La satisfaction de nos clients du Marché Particuliers, l'accompagnement des Conseillers Client et l'atteinte des objectifs commerciaux de la DS2C Sud-Ouest.
Vous avez un contrat d'objectifs à atteindre sur certains nombres d'items, par exemple, en termes de productivité et de placement. Selon votre envie, vous pouvez également être missionné sur des activités transverses (animation, innovation).
Votre rémunération tiendra compte de votre performance individuelle et collective.

Profil professionnel Recherché L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise. Vous aimez le contact avec la clientèle au téléphone dans le cadre d'une activité commerciale. Outre des capacités avérées d'écoute et de pédagogie, vous faites preuve de créativité, de dynamisme, de persuasion et de rigueur. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. La maîtrise du domaine commercial ou clientèle est un atout réel.

Compléments d'information A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail 4-6 rue René Martrenchar 33150 GENON
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Franck DUMELIE
Téléphone : 06 22 92 59 27



15 mai 2024

Ref 24-08589.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF CST
Direction CRC Part Med
CST
DIRECTION CRC PART MED
DS2C MEDITERRANEE
CRC VIA DOMITIA
65240708

Position G COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 8 1 Conseiller Client Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Commerce, le Service Client & Commercial EDF assure la commercialisation d'offres d'énergie et de solutions auprès des clients particuliers, dans le respect d'une éthique et la recherche permanente de l'excellence pour nos clients.

Le Métier de Conseiller Client Sénior EDF c est :

- entreprendre l'initiative personnelle qui crée une relation client différenciante,
Au-delà de la maîtrise des processus métiers et outils - Chaque Client est différent, chaque Conseiller aussi.

- une flexibilité : jusqu'à 5h de téléphone par jour par tranche de 2h30 maximum, et peut adapter son planning entre téléphone/tchat/mail.

- construire avec son manager son parcours professionnel en faisant le choix d'alterner tous les 6 mois des activités de Vente ou d'Engagement Client (traitement réclamation/facturation).

Chaque conseiller bénéficie d'actions de professionnalisation. Il gagne en expertise pour évoluer dans son métier en tant que Conseiller Expert ou dans d'autres métiers.

- un enjeu : face à la concurrence EDF a une politique ambitieuse sur la vente d'offres énergétiques et de solutions associées pour nos clients soucieux de «construire un avenir énergétique neutre en CO2»

Le quotidien d'un Conseiller Client Sénior:

- Prise en charge au téléphone et par tchat des demandes clients de mobilité et de relation courante

- porter l'image d'EDF notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant à leurs besoins.
- traiter en back office les différentes étapes de la facturation et du recouvrement, traiter les situations clients de second niveau, et il est en soutien des conseillers clients dans la réalisation de leurs activités.

Grâce à l'ensemble de ses missions, il apporte une contribution essentielle à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Être Orienté Satisfaction client
- Sens commercial aigu: le candidat retenu devra mettre tout en œuvre pour obtenir des résultats commerciaux aux objectifs attendus.
- Il participe à l'animation des challenges commerciaux.
- Expression orale et écrite de bon niveau
- Savoir être : avoir le sens de l'effort, du collectif, maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautique (Excel et Powerpoint) et des outils informatiques spécifiques)

Compétences transverses

- Sens du résultat
- Autonomie
- Sens des responsabilités
- Sens du client
- Créativité

Compléments d'information

La durée du mandat dans le poste sera précisée en entretien managérial.

Le plus de l'offre

Vous pourrez participer régulièrement à des animations commerciales et à des CHALLENGES motivants. La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée trimestriellement.

Le poste offre 3 formules possibles de travail : 4 jours ou 4,5 jours ou 5 jours et l'opportunité d'un travail hebdomadaire sur 4 jours en 34h collectif.

Travail à distance possible selon les modalités de l'accord TAMA.

Lieu de travail

835 rue Etienne Lenoir ZAC KILOMETRE DELTA 2
30000 NÎMES
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Christophe MORATALLA
Téléphone : 06 20 21 20 82
Mail : christophe.moratalla@edf.fr

15 mai 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
TERRITOIRES ET SERVICES
SOLIDARITE
65291204

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 8

1 Conseiller Solidarite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Commerce Région MED, le pôle Solidarité accompagne les clients en situation de précarité énergétique.

Dans le cadre de la politique Solidarité d EDF, l emploi :

- Assure un accueil multicanal de qualité (Téléphone, Portail PASS) des clients EDF Solidarité provenant des acteurs sociaux du territoire tout en respectant les règles du traitement de l information et particulièrement l utilisation des données personnelles encadrées par la RGPD.
- Veille au maintien et au développement d'un relationnel de qualité avec les acteurs sociaux, les collectivités, associations, entreprises, caisses de retraites et autres structures partenaires.
- Garantit la bonne traçabilité de toutes les demandes et tout particulièrement les 3 phases de gestion (demande, décision, paiement) des aides financières attribuées par de multiples acteurs sociaux au paiement de factures d énergie EDF de clients particuliers précaires, afin d assurer le suivi de ces dossiers et de la bonne comptabilisation sur les comptes clients EDF du Chèque Énergie utilisé pour payer une partie de la facture énergie EDF.
- Contribue activement aux campagnes d appels sortants vers des clients particuliers précaires d EDF en situation d impayés afin de leur proposer des solutions adaptées à leur situation.
- Accompagne les clients en difficulté, en bonne complémentarité avec les travailleurs sociaux avec pour objectifs de prévenir le risque de réduction de puissance pour impayés, de viser une résorption progressive adaptée à la situation de chaque personne de leurs dettes envers EDF et de les conseiller utilement pour qu ils maîtrisent mieux leurs consommations
- A la demande du RE, participe à l information des acteurs concernés (travailleurs sociaux, bénéficiaires potentiels, associations partenaires ou susceptibles de le devenir) sur les différentes aides existantes, les dispositifs d aide aux paiements et le Chèque Énergie.

Le conseiller Solidarité est intégré à un cursus de formation lui permettant d acquérir les compétences nécessaires à ses missions en fonction de ses besoins. Un dispositif d accompagnement et de professionnalisation est mis en place pour lui permettre de conforter ses compétences et en développer de nouvelles.

L emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable d Équipe Solidarité. Le cas échéant, des déplacements occasionnels sont à prévoir sur le territoire de la Direction Commerce Méditerranée.

Profil professionnel Recherché

- Capacité d écoute, force de conviction, être en mesure de proposer des solutions adaptées au client et en cohérence avec la politique de l Entreprise.
- Aisance relationnelle et goût pour le contact client : l essentiel du métier consiste à la réalisation d appels entrants et sortants
- Aptitude à prendre du recul dans la gestion de situations difficiles
- Favorise et met en œuvre la coopération et la collaboration au sein de l équipe dans un environnement évolutif
- Rigueur et sens des responsabilités dans le traitement de l information et particulièrement l utilisation des données personnelles encadrées par la RGPD.

Compléments d'information

La durée du mandat sera précisée durant l'entretien managérial.

Lieu de travail

27 R DE L'AGLY
66600
RIVESALTES
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Jacqueline CASTEL
Téléphone : 06 80 18 02 40
Mail : jacqueline.castel@edf.fr

8 mai 2024

Ref 24-08486.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES

Formation Promotionnelle CAP MAITRISE
au CSP Comptabilité Conseil
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS, FISCALITE & IMMOBILISATIONS
AGENCE AF RHÔNE-ALPES

Position G

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 8

1 Cap Maitrise Comptable H/F
CSP COMPTABILITE CONSEIL

Description de l'emploi

Envie d apprendre un nouveau métier ? De découvrir de nouveaux horizons ? Le CSP Comptabilité Conseil (CSP2C) vous donne la possibilité d accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Maîtrise pour obtenir un BTS Comptabilité Gestion et occuper à terme un poste de comptable.

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF. Vous rejoindrez l'agence comptable Achats-Fournisseurs Rhône-Alpes, qui compte près de 80 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs des entités d EDF SA du domaine production (DPN, DIPNN) ainsi que certaines filiales et sociétés (ex : EDVANCE).

Votre montée en compétences progressive vous permettra à terme de devenir comptable et de mener les missions suivantes :

- Collecter, vérifier et corriger si nécessaire les événements économiques qui relèvent d opérations courantes, spécifiques ou complexes
- Contrôler la cohérence, l exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables en vue de la justification et de la clôture des comptes
- Réaliser des actions de contrôle interne, dans le cadre des règles et procédures comptables et fiscales, relatives à la sécurité financière et aux systèmes d'informations,
- Apporter un appui-conseil auprès des entités clientes, notamment en matière de

	respect des règles financières et de gestion.
Profil professionnel Recherché	Vous appartenez au collège exécution et êtes titulaire d'un baccalauréat (L option maths, S, ES, STT, STG option Comptabilité et Finance des entreprises), ou d'une validation des acquis.
	Les qualités et compétences recherchées : - Vous faites preuve de rigueur, d'un bon esprit critique et aimez analyser les chiffres - Vous maîtrisez les outils bureautiques - Grâce à votre sens de l'organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable. - Adaptable, vous faites preuve d'un sens relationnel favorisant l'écoute client et le fonctionnement en mode participatif - Vous disposez de bonnes capacités d'apprentissage
Description de la formation	BTS Comptabilité Gestion La formation se déroule en alternance à compter septembre 2024. Le dispositif est pris en charge par l'employeur en complément des heures de CPF dont dispose le salarié.
Lieu de formation	Etablissement pressenti : Occigène - CCI Nord-Isère - VILLEFONTAINE (Isère - Rhône-Alpes)
Procédure de candidature	ETAPE 1 - Faire acte de candidature à la fois dans MY HR (offre n° 2024-107441) et : - Pour les salariés d'EDF SA > postulation obligatoire via E-CS - Pour les salariés hors EDF SA > envoi de vos pièces scannées (modèle 6 + fiche C01 actualisée) par mail à l'adresse dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr . Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation, ...). ETAPE 2 - Jury interne de sélection de la formation promotionnelle ETAPE 3 : les candidats présélectionnés déposent leur dossier auprès de l'école.
Envoi des candidatures	Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Mission RH - Nathalie PEREZ
Téléphone : 06.98.68.55.72
Fax : nathalie.perez@edf.fr



Manager: Carole LINGUA-LENNE
Téléphone : 06 17 32 00 58
Fax : carole.lingua-lenne@edf.fr
Mail :



10 mai 2024

Ref 24-08777.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE
POLE AFFAIRES

Position F

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 9.10.11

1 Charge D' Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle du site et du service, du contrat de gestion du service, de la réglementation en matière de sûreté, de sécurité, l'emploi :
- prépare et conduit les affaires de maintenance qui lui sont confiées
- réalise des interventions de maintenance afin de garantir la conformité des affaires et interventions de maintenance et de contribuer à la sûreté et à la disponibilité des matériels et à l'optimisation des interventions.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Abdoulaye KANE
Téléphone : 03.60.63.11.87.

30 mai 2024

Ref 24-08776.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE MANAGEMENT FIABILITE
STRUCTURE PALIER N4

Position F

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 9.10.11

1 Charge De Preparation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du programme local de maintenance, du respect de la réglementation, des règles, normes, directives et instructions l'emploi :
- Prépare, suit et contrôle les interventions et assure le suivi des matériels,
- Réalise des analyses et vérifications techniques,
- Assure le traitement des écarts, ou des aléas,

Division Production Nucléaire Centre Nucléaire de Production d'Électricité de CHOOZ
EDF Direction n du Parc Nucléaire et Thermique - CNPE de CHOOZ Description
générique, Chargé de préparation
2/4

- Effectue des projections d'activités en intégrant les besoins en appareils de mesure et pièces de rechange et traite de leur obsolescence, afin de garantir la qualité de la programmation des interventions et de contribuer aux objectifs pluriannuelles de maintenance.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus



Abdoulaye KANE
Téléphone : 03.60.63.11.87.



30 mai 2024

Ref 24-08769.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GEMCC
Pôle de configuration

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

2 Assistants Techniques Maintenance Donnees (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO3

Missions

L'emploi assiste le Coordonnateur données régionales pour la réalisation des missions confiées. L'emploi effectue des opérations de maintenance des équipements du dispatching, d'administration et de configuration de l'ensemble des équipements de la chaîne de téléconduite afin de permettre la conduite à distance du réseau de transport.

Activités

Il participe à l'appui opérationnel à l'insertion en exploitation des projets du programme Outil du Système électrique.

Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de maintenance, d'administration et de configuration de données.

Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en oeuvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l'analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d'expérience par ses diagnostics et propositions d'actions.

L'emploi s'assure de la conformité aux prescriptions techniques de l'opération qu'il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques.

Il vérifie l'exactitude de ses comptes-rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu'il transmet.

Lieu de travail

RTE

204, boulevard Anatole FRANCE 93206 SAINT-DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Directeur de GEMCC au 06.71.89.21.98

9 mai 2024

Ref 24-08765.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Grands Comptes
Département Client Premium Services
Equipe Lyon A
(UO 65330412)

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9

1 Conseiller Commercial Relation Client Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Grands Comptes, le Département Client Premium Services a pour mission de gérer les contrats «standard» des clients du segment Grands Comptes.

Au sein de l'équipe de Lyon A, le Conseiller Commercial Relation Client Senior assure les missions suivantes :

- Assurer l'accueil téléphonique des clients ;
- Traiter les demandes de manière efficace et normée pour satisfaire les clients ;
- Détecter des opportunités de vente d'offres d'électricité, gaz, services d'efficacité énergétique et services de gestion ;
- Re-négocier de contrats en nouvelles offres ;
- Traiter les réclamations complexes.

Le Conseiller Commercial Relation Client Senior est amené à travailler en interface avec d'autres acteurs intervenant sur la gestion des contrats et la facturation du client

(chargés de recouvrement, autres conseillers, vendeurs).
Au terme d'une période de formation, il sera l'interlocuteur privilégié d'un ou plusieurs clients qui lui seront attribués.
Acteur privilégié de la relation client, il contribue à la fidélisation et à la satisfaction des clients par la qualité de ses prestations.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du contact et vous disposez d'une bonne connaissance du domaine clientèle.
Votre rigueur et votre capacité d'analyse constituent un atout essentiel.
Votre capacité d'adaptation et votre aisance relationnelle vous permettront de participer pleinement à la vie de votre équipe.
Une expérience dans le domaine de la vente sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Vous maîtrisez les applications bureautiques (Lotus Notes, Word, Excel, Powerpoint) et les outils de relation clients du système d'information d'EDF.

Lieu de travail

196 avenue Thiers - 69006 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Michael BONAMI
Téléphone : 06.99.78.45.90
Mail : michael.bonami@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-08764.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE SYNERGIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT CATTENOM

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Contrat Travail Confirme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez évoluer dans une équipe responsabilisante, valoriser vos compétences en matière de gestion de contrat de travail et bénéficier d'une expérience riche qui vous ouvrira des portes vers des métiers d expertise ou de management au sein de la Filière RH ? Alors rejoignez-nous !

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l opérateur RH d EDF SA.

Devenir Gestionnaire du Contrat de Travail Confirmé-e H/F au CSP RH, c est la

garantie d avoir :
une structure à taille humaine où priment l entraide et l esprit d équipe,
un emploi où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts,
un rôle moteur dans un collectif engagé et entreprenant,
des formations régulières pour continuer à développer vos compétences en fonction de votre projet professionnel

Au sein de notre Agence Synergie RH, vous :

gèrerez, en toute autonomie, les paies de votre portefeuille de salariés en étudiant leur situation individuelle (personnelle et professionnelle) et la réglementation en vigueur ;
assurerez le suivi relatif à la gestion du personnel, de l'entrée du salarié dans l'entreprise (déclarations d'embauche, contrats de travail) à sa sortie (attestations, etc.) ;
veillerez à la fiabilité des données des dossiers salariés et du SIRH ;
viendrez en appui de vos collègues sur des thématiques où vous pourrez faire valoir votre expertise en Gestion du Contrat de travail ;
contribuerez à des chantiers internes ou transverses visant à améliorer l organisation des activités et le service rendu.

Profil professionnel Recherché

Hormis votre rigueur et votre capacité d organisation, vous êtes le candidat idéal si

vous avez une expérience acquise vous permet de partager des bonnes pratiques en matière de gestion du contrat de travail et d'être force de proposition.
vous ne vous voyez pas travailler seul.e toute la journée et que vous aimez échanger et apprendre des autres.
vous êtes adaptable : un nouvel outil, un changement de réglementation, une mission transverse... ne vous pose pas de problème.
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.
les outils bureautiques, la réglementation RH et les applications SIRH n ont pas de secret pour vous.

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l art 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :
- Du versement d une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l article 30 (2 mois de salaire brut également),
- Du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité prioritaire,
- Du dispositif de découverte du lieu de vie.

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif du télétravail est décliné dans l unité.

Lieu de travail

Site de CATTENOM 57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Isabelle BOURION
Téléphone : 06.24.60.34.51



Corine MARTAN
Téléphone : 06.99.48.01.08



16 mai 2024

Ref 24-08763.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE SYNERGIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT CATTENOM

Position F SUPPORT
RH

GF 9.10.11 1 Appui Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez valoriser votre expérience reconnue en Gestion du Contrat de Travail et évoluer dans cette filière ? Ce poste est peut-être pour vous !

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Appui Technique en Gestion du Contrat de Travail H/F, nous vous garantissons :

une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
des formations régulières pour développer vos compétences,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche dans un métier en pleine évolution pour laquelle votre avis compte,

Au sein de notre Agence Synergie RH, vous :
apporterez votre appui, technique et réglementaire, auprès des membres de votre équipe et de l'encadrement, notamment dans le cadre du traitement de situations nouvelles, particulières ou pointues,
assurez la professionnalisation au quotidien des gestionnaires contrat de travail de votre périmètre (type Apprentissage en Situation de Travail),
contribuez au traitement de réclamations clients,
participez à l'amélioration continue de la filière métier « Gestion du Contrat de Travail »
contribuez à la réalisation de missions transverses.

Profil professionnel Recherché Hormis votre maîtrise reconnue du métier de la Gestion du Contrat de Travail, vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e, même si vous êtes autonome : vous aimez échanger, apprendre des autres et partager vos connaissances,
vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs et savez faire preuve de pédagogie,
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise,
vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre force de proposition prendra tout son sens

Compléments d'information Cet emploi est publié en mobilité prioritaire
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :
- Du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement

de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- Du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité prioritaire,
- Du dispositif de découverte du lieu de vie.

Le dispositif du télétravail est décliné dans l'unité.
Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail Cattenom 57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr des pièces scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Isabelle BOURION
Téléphone : 06.24.60.34.51



Corine MARTAN
Téléphone : 06.99.48.01.08



16 mai 2024

Ref 24-08760.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH PYRENEES
GROUPEMENT USINES ASASP

Position F EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 9.10.11 1 Technicien Principal Exploitation - Astreinte N1 H/F

Description de l'emploi Vous avez envie de travailler sur un site de production d'hydro-électricité, au cœur des enjeux d'aujourd'hui et de demain ? Rejoignez le Groupement d'Usines d'ASASP en tant que Technicien Principal Exploitation et contribuez ainsi pleinement à notre objectif de disponibilité et de fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.

Vos missions :

- vous assurez la surveillance générale des installations et vous réalisez des manœuvres d'exploitation.
- vous assurez la conduite des ouvrages hors et en crue
- vous préparez, organisez et mettez en œuvre des activités de maintenance et des dépannages.
- vous transférez vos connaissances afin de contribuer à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.
- vous garantissez, en tant que chargé de travaux, de chargé de consignation, de chargé d'essais et d'intervention immédiate la réalisation des opérations qui vous sont confiées.
- vous contribuez à l'atteinte du niveau de disponibilité et de performance des

aménagements hydrauliques.
- vous contribuez à la fiabilité des installations en conduisant les analyses d'incidents.

- vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens, à la sûreté hydraulique et à la préservation de l'environnement en respectant les règles en vigueur.

- vous aurez en charge des missions transverses, notamment le domaine « Maitrise des Variations de Débit » (gestion des hydroguides, analyses des sites, prévention..)

- en appui au coordonnateur en charge de la performance production, vous assurez un niveau de performance maximum des installations.

Les activités d'exploitation demandent de la disponibilité pour répondre aux besoins en temps réel de sûreté de nos installations et des tiers.

Dans le domaine de la sûreté, vous serez amené à être chargé de conduite en crue sur les barrages du Groupement.

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate de niveau 1 avec un roulement d'1 semaine sur 4.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans l'hydraulique exigée.

Capacité à travailler en équipe.

Capacités d'analyse, de méthode et esprit sécurité sont des qualités nécessaires pour l'emploi.

**Compléments
d'information**

Vous serez amené à tenir l'astreinte d'action immédiate niveau 1, à ce titre vous bénéficierez d'un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi sera donc porté à 90%

Emploi avec contrainte hydraulique. A ce titre, versement d'une Indemnité mensuelle Spéciale Hydraulique.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),

- En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Lieu de travail

8 rue Ampère 64400 Oloron sainte Marie
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA :

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :

EDF DST CSPRH

Agence Production et Ingénierie

Pôle GCT- Gestion Collective

65 Rue de la Perverie

BP 42408

44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marie DA SILVA RIBEIRO - Responsable de GU

Téléphone : 05.59.34.30.31

Mail : marie.da-silva-ribeiro@edf.fr



Maxime TIRMAN - Directeur Adjoint

Téléphone : 06.66.43.17.49



24 mai 2024

E D F	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro EDF PETITE HYDRO GEH PYRENEES GROUPEMENT USINES ASASP
Position F	EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL
GF 9.10.11	1 Technicien Principal Exploitation - Ch H/F
Description de l'emploi	<p>Vous avez envie de travailler sur un site de production d'hydro-électricité, au c ur des enjeux d'aujourd'hui et de demain ? Rejoignez le Groupement d'Usines d ASASP en tant que Technicien Principal Exploitation Affaires et contribuez ainsi pleinement à notre objectif de disponibilité et de fiabilité des ouvrages de production hydroélectriques dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité.</p> <p>Vous exercerez au sein du Groupement des activités relevant du domaine :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la sécurité (application des consignes et réglementation, suivi global du RUS pour le GU, mise en uvre des démarches locales,), - des relations avec les prestataires externes pour les affaires locales (rédaction du cahier des charges, rédaction du plan de prévention, suivi des entreprises, participation et validation des plans d'essais), - de correspondant d'affaire pour celles qui relèvent d'une maîtrise d uvre externe (HSM, CIH, DTG, GMH), - de la technique en réalisant des interventions de dépannage et d'expertise (domaines mécaniques, électriques, automatismes, hydrauliques) afin de garantir la disponibilité et la sûreté des aménagements, en tant que chargé de travaux, de chargé de consignation, de chargé d'essais. - de l'analyse et du diagnostic en ce qui concerne les incidents et/ou dérives d'exploitation, - du transfert de vos connaissances afin de contribuer à l'amélioration de la performance, de la fiabilité et de la compétitivité de l'outil de production dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. - de l'animation générale du GU pour les missions transverses confiées, en lien avec l'équipe d'encadrement. - de la sureté comme chargé de conduite en crue
Profil professionnel Recherché	<p>Expérience dans l'hydraulique exigée. Capacité à travailler en équipe. Rigueur, capacités d'analyse, de méthode et esprit sécurité sont des qualités nécessaires pour l'emploi.</p>
Compléments d'information	<p>Poste à contrainte hydraulique, à ce titre versement d'une indemnité mensuelle spéciale production hydraulique.</p> <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire), - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d informations). <p>Application de l accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d une indemnité de perte de revenu).</p>

Lieu de travail 8 rue Ampère 64400 OLORON STE MARIE
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST CSPRH
Agence Production et Ingénierie
Pôle GCT- Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marie DA SILVA RIBEIRO - Responsable du GU
Téléphone : 05.59.34.30.31
Mail : marie.da-silva-ribeiro@edf.fr



Maxime TIRMAN - Directeur Adjoint
Téléphone : 06.66.43.17.49



24 mai 2024

Ref 24-08749.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE NORD-OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT OFC (FSDUM :402420075)

Position F MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11 1 Responsable D'activite H/F

Description de l'emploi Le Responsable d activité est le pilote opérationnel d une équipe en travaux postés dans le cadre d une prestation OFC.
Missions
En tant que Responsable d activité H/F, vous :
Préparez et coordonnez les activités des intervenants sur votre périmètre depuis la préparation jusqu à la réalisation et l intégration du retour d expérience,
Préparez la coordination et l élaboration des programmes de surveillance,
Coordonnez l activité sur le site (relation entre le prestataires et les différentes entités du site et du donneur d ordre),
Informez le service et les partenaires sur le déroulement de votre périmètre,
Suivez et adaptez en temps réel la réalisation du programme de surveillance avec l appui du Chargé de surveillance,
Effectuez la gestion du personnel affectée à votre périmètre en veillant notamment à la sécurité et au respect de la réglementation,
Participez à l application des clauses contractuelles auprès des fournisseurs,
Prenez en charge des sujets transverses.
Tout est à construire : du fond documentaire à la mise en place des conditions d intervention. C est une réelle opportunité de participer à une reconquête de compétences internes, humaines et techniques.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un Bac à Bac+3 dans un domaine technique, vous cumulez au moins 3 ans d'expérience dans le domaine nucléaire, pétrochimique ou industriel.
Vous possédez des compétences dans le domaine de la mécanique et du levage. De l'expérience dans le domaine des OFC et dans le pilotage de chantier (tout ou partie) est vivement souhaitée. Vous faites preuve de rigueur dans la méthode de travail, de qualités rédactionnelles, d'un bon sens relationnel, d'un esprit d'initiative et d'innovation.
Le Permis B est obligatoire.
Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Possibilité de travaux de fin de semaine et de travaux postés 7 jours sur 7.

Lieu de travail

AMT-NO
2 rue de la Deule,
59320 SEQUEDIN
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : l'adresse suivante dst-csprh-api-gesco@edf.fr et sandrine.decarnin@edf.fr.



GOBERT Florent
Téléphone : 06 29 76 25 17
Mail : florent.gobert@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08748.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
AGENCE SYNERGIE RH
POLES PRODUCTION
POLE GCT ROUEN

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Appui Technique H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez valoriser votre expérience reconnue en Gestion du Contrat de Travail et évoluer dans cette filière ? Ce poste est peut-être pour vous !

Au sein de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégrateur des fonctions supports et des activités de services des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés en Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Appui Technique en Gestion Collective RH H/F, nous

vous garantissons :

une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
des formations régulières pour développer vos compétences,
un emploi loin d'être aussi administratif qu'on le prétend, où votre finesse d'analyse et votre sens du service seront vos meilleurs atouts.
une expérience riche dans un métier en pleine évolution pour laquelle votre avis compte,

Au sein de notre Agence Synergie RH, , vous contribuerez à l'accompagnement des unités clientes dans leurs process RH et leur dialogue social :
vous apporterez votre appui, technique et réglementaire, auprès des membres de votre équipe et de l'encadrement, notamment dans le cadre :
- des activités préparatoires aux Commissions Secondaires du Personnel (CSP)
- de la gestion des emplois, des bordereaux dans le SIRH, des annonces et candidatures pour les filiales d'EDF SA, des services civils, de la campagne reconnaissance des détachés Sociaux et Syndicaux
- de la préparation des déclarations légales
- du traitement de situations nouvelles, particulières ou pointues
vous assurerez la professionnalisation au quotidien pour le maintien et le développement des compétences des gestionnaires de votre périmètre ,
vous contribuerez au traitement de réclamations clients,
vous prendrez part à l'amélioration continue de l'activité Gestion Collective et à la réalisation de missions transverses.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes le candidat idéal si

vous ne vous voyez pas travailler seul.e, même si vous êtes autonome : vous aimez échanger, apprendre des autres et partager vos connaissances,
vous savez établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs et savez faire preuve de pédagogie,
vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise,
vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre force de proposition prendra tout son sens

Et ce serait encore mieux si :
la réglementation RH et la pratique des applications du SIRH ne vous sont pas inconnues.

Compléments d'information

Cet emploi est publié en mobilité prioritaire
Si vous ouvrez droit aux dispositions de l'article 30 (mobilité géographique), vous bénéficierez donc :
- Du versement d'une prime MIPPE de 4 mois de salaire brut en plus du versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut également),
- Du Capital Mobilité Modulé et du Pack Mobilité Facilitée, majorés au titre de la mobilité prioritaire,
- Du dispositif de découverte du lieu de vie.

Le dispositif de télétravail est décliné dans l'unité (jusqu'à 3 jours pour un temps plein).

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

90 avenue de Caen
76100 ROUEN 76100 ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

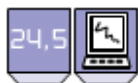
Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr des pièces

scannées (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



MERCIER LAETITIA
Téléphone : 06.63.37.24.01

16 mai 2024

Ref 24-08747.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
GROUPEMENT DE GAMBSHEIM - VIEUX PRE
Aménagement de Vieux-Pré (temps différé)
419171755

Position G

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 9

1 Technicien D'exploitation Td H/F - Vieux-pré

Description de l'emploi

L'aménagement de Vieux-Pré assure le soutien d'étiage de la Meurthe dans le cadre d'une convention avec l'agence de l'eau et a pour but principal de compenser le débit évaporé par le CNPE de Cattenom dans la Moselle en période d'étiage.

Dans le cadre des chantiers de l'aménagement de Vieux-Pré, le Technicien sera en renfort de l'équipe pour l'exploitation et la maintenance courante ainsi que pour la préparation et le suivi des activités supplémentaires liées aux chantiers de modernisation.

Dans le cadre du Contrat Annuel de Performance du Groupement, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, le Technicien :

- assure la surveillance générale des installations,
- réalise des consignations et des manoeuvres d'exploitation,
- rédige des CCTP et assure le suivi de contrats et d'entreprise,
- prépare, organise et met en oeuvre des activités de maintenance et des dépannages,

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans l'exploitation ou dans la production hydraulique serait un plus. Vous êtes responsable, autonome, force de proposition. Votre aptitude à travailler en équipe et votre état d'esprit innovant complètent votre profil. Vous participerez activement à la simplification de nos pratiques dans un objectif d'efficacité.

**Compléments
d'information**

Emploi en Contrainte Hydraulique et Astreinte Occasionnelle, zone d'habitat à respecter.
En cas de mobilité géographique, logement selon la politique de l'unité et fonction de la composition familiale.
Mobilité encouragée selon conditions définies à HYDRO Est.
Cet emploi est en étoffement en nombre de l'équipe pour la durée des chantiers de l'aménagement de Vieux-Pré

Lieu de travail

Aménagement Hydraulique
54540 VIEUX-PRE
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas :

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sandrine DAUBREE - Manager
Téléphone : 06.70.53.10.01



Michel PETETIN - Conseiller Parcours Professionnel
Téléphone : 06.77.96.57.02



16 mai 2024

Ref 24-08746.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE NORD-OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT CUV/COMB 1 (FSDUM : 402420073)

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Responsable D'activite H/F

Description de l'emploi

Le titulaire de l'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Manager de première ligne (M.P.L.) du Service Machines Statiques.

Il a pour mission principale de coordonner pour le compte d'une entité partenaire et d'encadrer la surveillance des prestations, de maintenance sur la cuve et le combustible des centrales nucléaires sur tout le territoire national.

- Il assure notamment les missions suivantes :

- La préparation de la coordination et l'élaboration des programmes de surveillance,
- La coordination de l'activité sur le site (relation entre le prestataires et les différentes entités du site et du donneur d'ordre)
- L'information du service et des partenaires sur le déroulement de la prestation,
- Le suivi et l'adaptation en temps réel de la réalisation du programme de surveillance avec l'appui du chargé de surveillance,
- La gestion du personnel affectée à la prestation en veillant notamment à la sécurité et au respect de la réglementation,
- La relation avec les entreprises extérieures.

Le titulaire peut se voir confier des missions plus spécifiques, de préparation, de formation, de compagnonnage, d'organisation pour le service. Il peut également réaliser des activités ponctuellement en entraide pour d'autres services.

Profil professionnel Recherché

Professionnel expérimenté des activités de maintenance sur site nucléaire, le candidat doit en outre posséder de bonnes aptitudes au management de terrain. Rigueur, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

Compléments d'information

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Possibilité de travaux de fin de semaine et de travaux postés 7 jours sur 7.

Lieu de travail AMT-NO
2 rue de la Deule,
59320 SEQUEDIN
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante :
DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURES-DAIP/F/EDF/FR et
sandrine.decarnin@edf.fr.



GOBERT Florent
Téléphone : 06 29 76 25 17
Mail : florent.gobert@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08738.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE NORD OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
EQUIPE EPREUVES 2 (FSDUM : 402420077)

Position F MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 9.10.11 1 Technicien De Maintenance Confirme H/F

Description de l'emploi Le technicien de maintenance confirmé est en mesure de réaliser l ensemble des activités du technicien de maintenance.
Il est un expert technique, reconnu dans son domaine, il est en capacité de maîtriser la réalisation d activités à forts enjeux. Il contribue à garantir la performance attendue. Il est appui à la prise de décision et peut porter un avis d expert sur la capacité à réaliser les interventions en fonction des enjeux de sureté et sécurité tout en intégrant les exigences du site.
Il rédige des modes opératoires et constitue des dossiers d intervention.
Le technicien de maintenance confirmé contribue à l amélioration continue en intégrant le retour d expérience (dossiers d intervention, méthodes, outillages, analyse de risque, ..).
Il assure la mission de chargé de surveillance.
Il peut se voir confier des missions transverses telles que le pilotage de la surveillance, le tutorat ou compagnonnage de nouveaux arrivants, la conception et l animation de formation technique, l appui compétences aux équipes de maîtrise d œuvre sur le terrain, la participation à des groupes de travail, le portage de dossier d innovation (outillages, maquettes, documents d intervention etc.), le portage de dossiers d assurance UTO...
Il fait preuve d autonomie et de rigueur, et peut être amené à remplacer de manière ponctuelle et limitée le responsable d activités. Dans ce cadre, il peut assurer la mission d appui chargé d affaires.

Profil professionnel Recherché Technicien de maintenance, automaticien/mesures physiques, électrotechnicien ou mécanicien. Rigueur, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

Compléments d'information

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Des travaux de fin de semaine sont absolument nécessaires pour réaliser les activités.

Lieu de travail

EDF AMT NORD OUEST
2 RUE DE LA DEULE 59320 SEQUEDIN
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : l adresse suivante dst-csprh-api-gesco@edf.fr et sandrine.decarnin@edf.fr.



GOBERT Florent
Téléphone : 06 29 76 25 17
Mail : florent.gobert@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08735.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BERE LOR PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

2 Chargé D'etudes Sénior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du nouveau projet Plan de Tension, nous recherchons un chargé d'études H/F pour intégrer l'agence MOAD BERE de la Direction Régionale Lorraine d'Enedis.

Pour s'assurer que la tension délivrée aux clients reste dans les marges acceptables, Enedis va donc dimensionner le réseau de manière à limiter ces variations de tension le long des départs.

Ce qu'on appelle « plan de tension »

Dans ce cadre, vos principales missions sont les suivantes :

- Participer/intervenir à des groupes et/ou réunions de travail pour la mise en place du nouveau plan de tension avec les interfaces et coopérer entre les métiers selon les besoins
- Calculer les tensions de consignes des transformateurs qui peuvent être choisies au niveau des postes sources
- Résoudre les chutes et élévations de tension maximales le long des départs HTA et BT

L'agence que vous allez intégrer est répartie en 2 domaines :

- La Maîtrise d'Ouvrage de Décision décide des investissements afin d'améliorer la résilience et la robustesse des réseaux électriques et accompagne la transition énergétique.

- Le Bureau d'Etudes Régional Electricité réalise les études de développement, d'optimisation et de planification du réseau HTA et BT en collaboration avec la MOAD.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un diplôme Bac+2 ou Bac+3 spécialisé en électricité / électrotechnique. Vous disposez de solides compétences dans vos domaines de formation.

Vous aimez la technique ?

Votre rigueur, ouverture d'esprit, force de proposition seront des traits qui contribueront à votre succès au sein d'Enedis.

Vous souhaitez vous investir dans un grand groupe qui vous permette de monter en compétences, où l'innovation, la créativité et l'esprit d'équipe sont les moteurs de nos réussites ?

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107331

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nathan NICOLAS
Téléphone : 07 85 54 66 84
Mail : nathan.nicolas@enedis.fr



HAMANT ERIC
Téléphone : 03 83 67 87 40
Mail : eric.hamant@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
ACR POLE CONDUITE

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien De Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) est le centre névralgique du distributeur, équivalent d'une tour de contrôle aérien dans un aéroport.

Elle est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité d'une zone dédiée.

Dans le respect des règles techniques des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources de la région pour contribuer à la réalimentation des clients et à la sûreté du système électrique.

Vous contribuez à l'optimisation de la conduite à l'échelle du territoire de l'Agence de Conduite Régionale. Dans ce cadre, vos principales missions consisteront à :

- Assurer en temps réel la conduite des postes sources et des réseaux
- Réaliser la gestion prévisionnelle et la préparation de la conduite
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Assurer un suivi de la qualité de la conduite
- Suivre et mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la Direction Régionale Lorraine d'Enedis (ainsi que les clients, les producteurs, RTE, ...).

Une formation et un accompagnement vous seront proposés à la prise de poste pour devenir autonome sur ce métier.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez de solides connaissances en électrotechnique et un bon niveau en informatique.

Vous disposez d'un esprit d'analyse développé et faites preuve d'autonomie.

La vigilance et la rigueur sont vos points forts et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation indubitables.

Horaires de journée pour une durée indéterminée avec évolution vers du service continu dès que possible.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107484

Lieu de travail

- 1 RUE PAUL VERLAINE - HOMECOURT (54310)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



SPIGARELLI ERIC

Téléphone : 06 31 02 88 31 - 03 82 47 19 71

Mail : eric.spigarelli@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08732.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS DU GATINAIS
MONTEREAU PV - NANGIS PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans l'équipe d'encadrement, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité et à la performance économique de l'agence. Il est amené à réaliser et faire réaliser des travaux, des interventions clientèles ainsi que des actes de maintenance et d'exploitation.

Il est exemplaire en termes de prévention et sécurité et s'investit dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management.

1 - Sécurité et Santé

Connait et fait respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit

Met tout en oeuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé de son équipe

Met en place des actions d'amélioration pour le bien être des salariés en accord avec son management

Réalise des VPS et n'hésite pas à aller accompagner sur le terrain ses collaborateurs pour des chantiers complexes

2 - Management

Manage directement en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs

Fait adhérer son équipe aux objectifs préalablement fixés et en assure l'application

Veille à la bonne circulation des informations et anime la communication régulière

Ecoute et recueille les besoins exprimés par son équipe et veille à mettre en place des actions d'amélioration

Contribue à la transmission du savoir-faire, développe l'échange

Valorise les initiatives individuelles et collectives

Evalue ses collaborateurs en EAAP

3 - Reporting et administratif

Assure les validations des éléments variables des agents

Garantit les bonnes saisies dans CINKE, MMS, ... pour mise à disposition des compétences et gestion du planning en lien avec la CPA

Des missions à la maille de l'agence peuvent être confiées

Profil professionnel Recherché

Vous avez idéalement une première expérience en management

Vous êtes reconnu pour vos connaissances sur le domaine réseau pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques

Vous avez des connaissances de l'ensemble du périmètre Linky

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,

- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107750

Lieu de travail 14 ROUTE DE PROVINS MONTEREAU FAULT YONNE (77130)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



DUFOUR STEPHANE
Téléphone : 06 72 48 66 18
Mail : stephane-s.dufour@enedis.fr



PERREAU STEPHANE
Téléphone : 01 64 41 52 29
Mail : stephane.perreau@enedis.fr



12 mai 2024

Ref 24-07416.02

Date de première publication : 12 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE SUD
EM AI BOUCLES DE SEINE SUD

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Boucles de Seine Sud de la DIEM Ile de France Ouest, l'emploi sera basé sur le site de Nanterre.
L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.
En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz, Référents Technique et Référents d'Equipe sous votre responsabilité. Vous mettez en uvre les

actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle. Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation....) et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs. Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantissez l'organisation des activités pour la bonne adéquation charge / Ressources .

Profil professionnel Recherché

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence. Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail. Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux. Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs. Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire. Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée. Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sophie GARNIER
Téléphone : 06.40.67.32.37
Mail : sophie.garnier@grdf.fr



Andrea BIGI
Téléphone : 06.98.02.78.55
Mail : andrea.biggi@grdf.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.05.2024 AU 24.05.2024

Ref 24-08725.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT LE COTEAU PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 9.10.11

1 Charge Relation Client Mm Referent H/F

Description de l'emploi

L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?

Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.

Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...

Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.

Au sein du site du Coteau, votre mission de Chargé de relation client vous placera au coeur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.

Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front et en back office (exemple : appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) et vous proposez la réponse adaptée en sollicitant les bons interlocuteurs dans l'entreprise (agence intervention, raccordement, cellules pilotage des activités...), vous assurez la relève des données

de comptage (traitement des anomalies de relevés de consommation), la facturation et la gestion des Pertes non techniques ou encore la gestion des contrats de producteurs d'électricité individuels.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que des grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.

Dans votre rôle de conseiller référent, vous contribuerez à la gestion du planning des agents du groupe, vous pourrez aussi venir en appui du manager, vous assurerez le traitement de tâches complexes, enfin vous viendrez en appui des agents du plateau dans un rôle de référent.

Vous garantirez l'application des parcours harmonie, vous êtes le référent technique sur certains sujets, apportez votre expertise à vos collègues.

Vous assurez le portage de nouvelles consignes métier/SI à l'équipe en appui des managers.

Vous contribuez au plan de formation agence par tous types d'actions de professionnalisation (formation, PST, accompagnements etc).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107742

Lieu de travail

QU GENERAL LECLERC - LE COTEAU (42120)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ROCHER LIONEL
Téléphone : 06 62 71 95 03
Mail : lionel.rocher@enedis.fr

13 mai 2024

Ref 24-08724.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT VALENCE PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 9.10.11

1 Hyperviseur Relation Client H/F

Description de l'emploi

L'hyperviseur Relations Clients exerce ses missions dans l'entité qui supervise les activités relations client sur le domaine hors raccordement, sur les segments particulier, professionnel et entreprise. Il optimise l'équilibre charge ressources, du pas de temps PMT jusqu'au temps réel, avec l'objectif de mettre en adéquation les compétences des conseillers avec les attentes des clients.
En unité, il est l'interface de l'Hypervision nationale.

Prévision de flux et des ressources.

Optimise les prévisions de flux d'activités Front et Back Office.

Anticipe les aléas.

Propose un dimensionnement des ressources selon les objectifs de performance attendus sur les activités de front et de back office.

Planifie l'activité en intégrant les charges internes remontées par les managers.

Propose au management les expressions de besoin en sous-traitance à contractualiser avec l'Hypervision nationale

Pilotage des activités.

Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités ressources.

Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin.

Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité.

Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et collective des équipes, ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé.

Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l'Hypervision.

Pilotage de la performance de la relation client

Supervise l'activité en temps réel et alerte les managers en cas d'écart à la performance.

Equilibre les flux d'activités en temps réel entre les différentes équipes en fonction des compétences disponibles notamment en gérant les remontées des managers de proximité et en organisant des entrades ponctuelles. En fonction des situations, gère la matrice de routage et pilote le SVI.

Alerte son management en cas d'écart constaté dans le fonctionnement des entités (intra entités ou extra entités)
Partage les bonnes pratiques et alertes avec les autres hypervisions.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107748

Lieu de travail

AV DES LANGORIES - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ROCHER LIONEL
Téléphone : 06 62 71 95 03
Mail : lionel.rocher@enedis.fr

13 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT 1ERE COURONNE RACCORDEMENT 1C MOAD
Position F	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
GF 9.10.11	1 Charge De Conception Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).</p> <p>L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.</p> <p>A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.</p> <p>Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.</p> <p>L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.</p> <p>L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision.</p> <p>Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.</p> <p>Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.</p> <p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p>

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104739

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Paul Oprescu
Téléphone : 06 65 48 26 39
Mail : paul.oprescu@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-03854.03

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS SUD

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Sénior au sein de l'équipe de l'Agence Interventions Spécialisées de Guyancourt.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, l'AIS vous propose de réaliser des activités opérationnelles dans le domaine Comptage Marché d'Affaires :

- activité comptage BT>36kVA
- mesure métrologie et qualité de fourniture
- réalisation des études et validation de poste ainsi que réglage des protections

En tant que Technicien Sénior vous contribuez activement à l'appui au management et aux différents pilotages des missions transverses (Prévention , animation métier, interfaces clients...) tout en faisant preuve de proactivité pour l'amélioration continue de la performance opérationnelle.

Vos activités allient des compétences techniques, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.
Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101338

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Aurélien CUVILLIER
Téléphone : 07 61 53 61 33
Mail : aurelien.cuvillier@enedis.fr



Téléphone : 01.39.44.57.44



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- PROLONGATION

Ref 24-08721.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Beynes

Position F

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11

1 Contremaître Exploitation Beynes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Beynes (78) un(e) :

Contremaître Exploitation (F/H)

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe, vous intervenez sur un site SEVESO, vous avez pour missions :

- Le contrôle et la mise en oeuvre des aspects de sécurité suivants : rédaction de consignes particulières, consignation d'ouvrages, DAT et des permis, application des procédures d'urgence et des procédures opératoires, règlements, gestion des Entreprises Extérieures, rédaction des plans de prévention
- Le contrôle et l'analyse des données d'exploitation (premiers diagnostics, premières détections gaz, configuration des installations, bilan comptage, relevés quotidiens, gestion des consommables process et des déchets)
- La définition, la planification, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe en intégrant, au quotidien, les principes de sécurité individuelle et collective
- De garantir le fonctionnement dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de fiabilité et de coût

Dans le cadre du système de management, vous intégrez en permanence les exigences qualité, sécurité et environnement.

En l'absence du Responsable d'Equipe, vous assurez la continuité des activités d'exploitation dont la préparation, la planification, la coordination du travail, la gestion des travaux et de la sécurité.

Vous encouragez les initiatives et aidez au développement et au partage des bonnes pratiques dans le souci permanent d'améliorer la sécurité au travail, la sûreté industrielle, la disponibilité et la performance technico-économique des installations.

Profil professionnel Recherché

Issu(e) d'une formation Bac +2 ou équivalente avec une expérience professionnelle significative reconnue dans le domaine de l'exploitation/maintenance d'installations industrielles ou Bac technique avec au moins 10 ans d'expérience dans le domaine.

Force de proposition, vous êtes aussi rigoureux, exemplaire et particulièrement attentif aux règles de sûreté et de sécurité.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.

Vous maîtrisez nécessairement les outils GMAO et des outils bureautiques (Excel, Word, Power Point...).

Permis B obligatoire

Compléments d'information

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France.

Lieu de travail

Stockage de Beynes
Rue de Fleubert

78 650 BEYNES
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 52 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ
Téléphone :
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



16 mai 2024

Ref 24-05341.03

Date de première publication : 15 mars 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

STORENGY France

STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Germigny

Position F

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11

1 Contremaître Exploitation Gmy H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Germigny (77) un(e) :

Contremaître Exploitation (F/H)

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe, vous intervenez sur un site SEVESO, vous avez pour missions :

- Le contrôle et la mise en œuvre des aspects de sécurité suivants : rédaction de consignes particulières, consignation d'ouvrages, DAT et des permis, application des procédures d'urgence et des procédures opératoires, règlements, gestion des Entreprises Extérieures, rédaction des plans de prévention
- Le contrôle et l'analyse des données d'exploitation (premiers diagnostics, premières détections gaz, configuration des installations, bilan comptage, relevés quotidiens, gestion des consommables process et des déchets)
- La définition, la planification, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe en intégrant, au quotidien, les principes de sécurité individuelle et collective
- De garantir le fonctionnement dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de fiabilité et de coût

Dans le cadre du système de management, vous intégrez en permanence les exigences qualité, sécurité et environnement.

En l'absence du Responsable d'Equipe, vous assurez la continuité des activités d'exploitation dont la préparation, la planification, la coordination du travail, la gestion des travaux et de la sécurité.

Vous encouragez les initiatives et aidez au développement et au partage des bonnes pratiques dans le souci permanent d'améliorer la sécurité au travail, la sûreté industrielle, la disponibilité et la performance technico-économique des installations.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu(e) d'une formation Bac +2 ou équivalente avec une expérience professionnelle significative reconnue dans le domaine de l'exploitation/maintenance d'installations industrielles ou Bac technique avec au moins 10 ans d'expérience dans le domaine.

Force de proposition, vous êtes aussi rigoureux, exemplaire et particulièrement attentif aux règles de sûreté et de sécurité.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.

Vous maîtrisez nécessairement les outils GMAO et des outils bureautiques (Excel, Word, Power Point...).

Permis B obligatoire

Compléments d'information

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France.

Lieu de travail

Stockage de Germigny

77 840 GERMIGNY SOUS COULOUUBS
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 32 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 24-08708.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nancy
Service de Supervision des Matériels
Pôle Temps Réel

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13

2 Assistant Technique Supervision (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO3

Missions

L assistant(e) technique supervision supervise en temps réel les ouvrages et équipements de son périmètre puis gère et coordonne les accès aux ouvrages.

Activités

Il supervise les matériels/équipements/comptages en temps réel y compris les infrastructures en analysant les informations (alarmes, événements, monitoring,) et en engageant ou faisant engager les actions nécessaires.

Il réalise des gestes de télé-assistance et de télé-maintenance simples à complexes, dans un cadre défini.

Il engage / fait engager les actions de télé-diagnostic ou de diagnostic sur site
Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.

Il fait appliquer les consignes de sécurité pour les ouvrages placés dans son périmètre, Il réalise l'analyse en temps réel des incidents.
Dans le cadre d'une organisation prédéfinie du travail, il peut contribuer à des activités complémentaires hors quart (Animation geste professionnel, études ponctuelles, ...).
Il réalise la traçabilité des événements et actions réalisées/ demandées.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8, rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef du Service de Supervision des Matériels Nancy au 03 83 92 21 10.

16 mai 2024

Ref 24-08704.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
PERFORMANCE PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Patrimoine, vous intégrez le Pôle Performance, composé de 10 personnes, réparties sur 3 sites. Ce Pôle assure deux grandes missions:

- Il appuie le management avec la production et l'automatisation d'un maximum de tableaux de bord pour le pilotage et suivi des activités des équipes. Les reportings transmis couvrent un spectre large d'activités et de SI interne
- il assure le suivi de la politique industrielle de la DR ainsi que l'appui et l'animation des gestionnaires de contrat, notamment par l'évaluation des prestataires du Domaine

Vos missions, combinant interventions sur le terrain et sur site, seront les suivantes :

- Produire des tableaux de bords en appui au management : répartition des dépenses, coûts unitaires, revues de portefeuille, anomalies Carto, etc
- Créer les EOTP globaux de la DR
- Être en appui sur les immobilisations auprès de l'Ingénierie, la Cartographie et

l'Électrification rurale et rédiger des lettres d'éclairages nécessaires pour progresser sur la qualité des immobilisations

Profil professionnel Recherché

- Réaliser des contrôles internes à la DR, analyser les écarts identifiés et proposer, en lien renforcé avec le métier concerné, des actions correctrices
- Ouverture et curiosité pour la découverte de différents métiers
- Rigueur et respect des délais
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils du domaine SI (PGI, AEPR) et bonne maîtrise d'Excel
- Savoir travailler en réseau et à distance.

Vos capacités relationnelles, votre esprit d'initiative, de coopération et votre pédagogie seront sollicités.

Votre capacité d'écoute, de dialogue et votre sens du service auprès des métiers que vous appuierez garantiront votre réussite dans le poste.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Possibilité du lieu de travail: Reims, Ste-Savine ou Bettancourt

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-86708

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gaël GRAS

Téléphone : 06 16 84 26 81
Mail : gael.gras@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 CARTOGRAPHIE
 CARTOGRAPHIE PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine, Raccordement & Ingénierie de la DR Champagne-Ardenne, le pôle Cartographie de l'Agence Patrimoine recherche un futur chef d'équipe !

Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, photogrammétrie, stations 3D, géoréférencement, et bien d'autres !

L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !

Vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Manager et animer au quotidien votre équipe, composée d'une dizaine de personnes ainsi que des prestataires,
- Accompagner la montée en compétence des agents,
- Piloter la performance afin d'atteindre les objectifs fixés,
- Travailler étroitement avec les nombreuses interfaces,

En tant que membre de l'équipe encadrement, vous vous verrez confier des missions transverses afin de mener à bien les actions de notre feuille de route.

Vous faites partie du COPIL élargi de l'agence Patrimoine.

Avec le chef d'agence Patrimoine et le chef de pôle Cartographie, à travers un mode de management ouvert et collaboratif, vous contribuerez à mettre en place les stratégies nécessaires pour répondre aux attendus du domaine et à conduire les changements qui s'annoncent (outils, métier, organisationnels, etc.).

Alors n'hésitez plus, rejoignez un monde passionnant et une équipe prête à vous accueillir !

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de compétences et connaissances techniques (réseau) et/ou cartographiques.

Une première expérience de management est souhaitée mais pas indispensable à partir du moment où vous disposez de fortes capacités de pilotage, d'animation et que vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs et de fédérer le collectif.

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous possédez un très bon relationnel et une excellente communication, indispensables au bon fonctionnement de l'équipe (où le climat et la qualité de vie font partie de nos priorités) et pour

maintenir les relations avec toutes nos parties prenantes, tant à l'interne qu'à l'externe (prestataires, collectivités, etc.).

Vous êtes dynamique, autonome, vous savez prendre du recul et vous montrer force de proposition.

A l'aise avec les outils informatiques, organisé et rigoureux, vous êtes motivé et prêt à vous investir pour relever un nouveau challenge dans un environnement passionnant en pleine évolution !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107347

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



GABET François
Téléphone : 06 45 07 88 72
Mail : francois.gabet@enedis.fr



GRAS GAEL
Téléphone : 03 26 04 91 84
Mail : gael.gras@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08695.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE ELECTRICITE LEVAGE
ELECTRICITE METHODES
METHODES

Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Chargé De Préparation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'exploitation, des programmes de maintenance, de la politique industrielle du CNPE, des règles de sûreté et de sécurité, de disponibilité et de respect de l'environnement existantes sur le CNPE, l'emploi, pour les matériels relevant de la section Electricité :

- rédige et modifie les programmes locaux de maintenance préventive,
- réalise un suivi des matériels électriques (appelé suivi de tendance) dans une vision de réduction de volume de maintenance (RMV) ainsi qu'un bilan des matériels remplacés afin d'identifier les points faibles
- contribue à l'optimisation de l'exploitation des tranches et à la réussite des arrêts en intégrant de manière permanente les critères de sûreté et de sécurité, disponibilité, coûts,
- est l'appui des filières réalisation et intervention dans le domaine technique aussi bien dans les phases de préparation que d'exécution des activités électriques,
- est l'interlocuteur de la section électricité pour l'approvisionnement des pièces de rechange dans une vision pluriannuelle.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation en électricité, connaissance du matériel électrique équipant les CNPE 900 et/ou 1300 Mw, compétences dans le domaine des interventions électriques et de la préparation en ligne.
Des compétences en Levage sont souhaitées.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité
Immédiate
avec
obligation

de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



DOS SANTOS Victor
Téléphone : 03-82-51-76-92

24 mai 2024

Ref 24-08692.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
CELLULE PILOTAGE SPECIALISEE

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmeur Ais Senior H/F

Description de l'emploi

L'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la Direction Régionale IDF Ouest regroupe les activités comptages et mesures des clients Marché d'Affaires ainsi qu'un volet télécommunications et suivi des Organes de Manoeuvre Télécommandés.

Cette agence se compose de bases d'interventions réparties sur le territoire de la DR IDF Ouest et d'une Cellule de Pilotage Spécialisée basée à Nanterre.

Au sein de le Cellule de Pilotage Spécialisée (CPS), nous retrouvons trois métiers tels que le programmeur, le superviseur et l'appui métier expertise.

Elle est au coeur de projets à enjeux comme le déploiement du modem de télécommunication IP auprès des 39 000 clients du marché d'affaires de la Direction Régionale IDF Ouest et de la modernisation de la structure de nos réseaux de télécommunications.

Au sein de la cellule Programmation de la CPS, le titulaire de l'emploi :

- Assure des missions de pilotage de l'activité (contrôle de la qualité de la programmation des interventions sur les parcs comptage et OMT, gestion des interfaces internes et externes, ...),

- Assure le pilotage de projets ou de chantiers de programmation spécifiques (gestion des interfaces, suivi de l'avancement et reporting),

- Assure un rôle d'appui au management (animation de points métier et/ou de réunions d'équipe, pilotage des chantiers de transformation SI et métier, ...),

- Contribue à la montée en compétences des agents de la CPS (formations/informations, compagnonnage PST,...),

- Contribue à l'amélioration des processus métiers et au renforcement de la boucle d'amélioration (SD, innovations, repérage et partage des bonnes pratiques, mise à jour et rédaction de processus, animations de quarts d'heure sécurité et/ou client,...),

- Apporte son expertise dans le traitement des activités dites complexes et vient en appui à la programmation des interventions en cas d'imprévus (absences, pics d'activité, ...),

- Peut être amené à réaliser des visites prévention et à être porteur d'une action dans le cadre du PAPE de l'agence.

Il respecte les règles et procédures en vigueur et les exigences de traçabilité et de confidentialité liées à l'utilisation des applications métier.

Il garantit la qualité de la programmation en mettant à jour ses propres compétences dans le domaine de la programmation des activités et en respectant le catalogue des prestations et les règles techniques.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme /un homme. Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique. Travaillez en équipe, vous motive. Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe.

Vous avez une aisance et une bonne capacité d'adaptation à l'utilisation des outils informatiques (SI distributeur et office) afin de mettre à jour les bases de données.

Vous faites preuve de pédagogie dans l'accompagnement de vos collègues qui montent en compétence.

Vous avez le sens de l'organisation, de l'analyse, un regard curieux et un bon relationnel. Vous aimez les challenges, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107695

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MARTEL Stéphane
Téléphone : 06 24 63 38 57



PLACIDE LINDSAY
Téléphone : 01 47 32 50 31
Mail : lindsay.placide@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-08690.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lille
Mission Maintenance Réseaux et Patrimoine

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant Technique (H/F)

Description de l'emploi Position : P03

Missions

L emploi assure le bon fonctionnement d un processus comme celui du REX évènementiel lié à l ensemble des Domaines.

Il assure la maîtrise d'oeuvre de documents à l attention d acteurs externes ou internes.

Activités

Il tient à jour des bases de données et effectue des contrôles de cohérence.

Il prépare des réunions de pilotage.

Il prépare des rapports.

Il tient à jour des sites Intranet.

Il élabore des plaquettes ou des brochures et vérifie la pertinence et la cohérence des messages.

Il suit des indicateurs de fonctionnement et de performance.

Il est en charge de relations avec des prestataires.

En fonction de l activité de son entité, il :

. suit des évènements d exploitation en lien avec les Unités Régionales,

. participe à la consolidation des données régionales relatives aux évènements d exploitation (enquêtes, suivi tableau de bord,..),

. contribue au bilan du REX, à la production et la réalisation de statistiques,

. assure le bon fonctionnement de la boucle courte du REX.

Il appuie les Chargés d affaires et Responsables d affaires.

Compléments d'information

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

RTE
62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL

(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur Adjoint au 06.66.23.05.07

16 mai 2024

Ref 24-08127.02

Date de première publication : 19 avr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
FILIERE METHODES AFFAIRES PROJETS
AFFAIRES

Position F RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 2 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle du site et du service, du contrat de gestion du service, de la réglementation en matière de sûreté, de sécurité, l'emploi est responsable d'affaires à forts enjeux, il maîtrise l'intervention sur un ensemble de matériels de sa spécialité dans sa globalité. A partir des référentiels de la méthode, il décline les exigences par la rédaction des différents documents. Il prépare, intègre et suit les activités dans les objectifs des projets transverses dans le respect des règles de sûreté, sécurité, dosimétrie, délais, coûts et environnement. Il réalise également la surveillance des activités confiées.

Profil professionnel Recherché Une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier est demandée.

Compléments d'information L'emploi comporte une astreinte Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail EDF CNPE DE CATTENOM
BP 41
57570
CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité immobilière avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte



Cécile PERRIER
Téléphone : 06 68 12 50 27

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-08620.02

Date de première publication : 24 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE VALLEE DU RHONE
SERVICE ROBINETTERIE
402440041

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11

1 Responsable D'activites H/F

Description de l'emploi

L'emploi est basé à l'Agence Maintenance Thermique Vallée du Rhône (38) à La Verpillière. L'A.M.T assure des prestations de maintenance sur les sites nucléaires de production d'électricité sur la Robinetterie. Dans le cadre du respect des règles techniques, économiques et administratives de l'agence, l'emploi est responsable d'interventions sous la responsabilité d'un MPL. Il assure la coordination et la surveillance de prestataires en charge d'opérations de maintenance d'organes de robinetterie en centrale nucléaire.
En sa qualité d'appui au donneur d'ordre, il contrôle la qualité des interventions, les résultats en matière de sûreté, sécurité, radioprotection, environnement et il s'assure du respect du planning défini.
En tant que responsable d'activités, il est amené à coordonner et contrôler des équipes en charge d'opérations de maintenance sur des organes de robinetterie.

Profil professionnel Recherché

Profil recherché :
- connaissances des activités de maintenance,
- connaissance des installations nucléaires,
- connaissance de la maintenance des organes robinetterie,
- connaissances en qualité, en radioprotection, en sécurité et en réglementation du travail.

Compléments d'information

L'agent devra se déplacer fréquemment sur l'ensemble du territoire.

Lieu de travail

AMT VALLEE DU RHONE
PARC D'ACTIVITES DU GRAND PLANOT LA VERPILLIERE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
Adressez vos modèles 6 et fiches C01 à jour par mail à l'adresse suivante :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



GUYOTOT Vianney
Téléphone : 06.42.29.03.16



Cyntia SLIMANI
Téléphone : 07.62.26.51.64



8 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Encoche vacance éventuelle supprimée - Le motif est la création.

Ref 24-06015.02

Date de première publication : 27 mars 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Bordeaux (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités OMT et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront également confiées : préparations et planifications d'interventions, analyses de pannes ILD avec l'ACR, rédactions de fiches problèmes, pilotage du déploiement EMIS, animations techniques...

Profil professionnel Recherché

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des OMT et plus largement

Compléments d'information

dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103468

Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTIN MURIEL

Téléphone :

Mail : muriel-m.martin@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06017.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Bordeaux (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.</p> <p>Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités Comptage et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.</p> <p>Il vous sera demandé la prise en charge et le traitement des raccordements HTA soutirage, IRVE, et producteurs (la validation de poste, planification et MES), l'analyse de la qualité de fourniture. La gestion et la réalisation des prestations complexes marché d'affaire en lien avec notre CPA.</p> <p>Vous serez le point d'entrée sur l'évolution des SI comptage et vous en assurerez le déploiement au sein de l'équipe en appui de votre manager et l'équipe.</p> <p>Des missions complémentaires pourront vous être confiées en fonction des projets locaux ou nationaux (MALTEN, CDT, TAC sur IP...)</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.</p> <p>La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des Comptage et plus largement dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-104871</p> <p>5 RUE DE CONDORCET CENON (33150) (Gironde - Aquitaine)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p>



MARTIN MURIEL
Téléphone :
Mail : muriel-m.martin@enedis.fr

Téléphone :

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06014.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Bordeaux (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités OMT et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront également confiées : préparations et planifications d'interventions, analyses de pannes ILD avec l'ACR, rédactions de fiches problèmes, pilotage du déploiement EMIS, animations techniques...

**Profil professionnel
Recherché**

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des OMT et plus largement dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103467

Lieu de travail 5 RUE DE CONDORCET CENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTIN MURIEL
Téléphone :
Mail : muriel-m.martin@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08676.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
CONCEPTION PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Conception Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, au sein du du pôle Conception de l'Agence Client Marché d'Affaires , en tant que Chargé de Conception Senior :

Vous réalisez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande

du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prenez en charge des projets complexes du type : création d'alimentation de clients nouveaux Basse tension et Haute tension, injection de production en basse tension >36Kva , Installation de Raccordements de Véhicules Electriques, renforcement et renouvellement de réseaux, modifications et déplacements d'ouvrages BT- HTA, aménagement de ZI ou de ZAC pouvant nécessiter une coordination avec les clients et/ou les représentants territoriaux. Vous instruisez les autorisations d'urbanismes. Vous êtes l'interlocuteur technique de la maîtrise d'ouvrage externe.

Par votre polyvalence vous prenez en charge des affaires complexes et avez la capacité à développer une expertise ciblée sur certain type de projet.

Votre métier :

Vous prenez en charge la demande du client, validez le besoin (puissance, délai, coût...) en tenant compte de ses contraintes.

Vous assurez le rôle d'interlocuteur Raccordement sur la phase étude dans un objectif de satisfaction du client et garantes la traçabilité des échanges.

Vous réalisez les études électriques et définissez la solution technique dans le respect du prescrit technique et de l'exploitabilité de l'ouvrage .

Vous faites valider l'intégration des projet HTA dans la structure existante du réseau et soumettez les solutions techniques à validation.

Vous avez la charge de l'optimisation économique de la solution en veillant au taux de couverture lors de la valorisation financière de l'affaire.

Vous produisez et portez auprès du client le devis ou l'offre de raccordement dans le respect des règles en vigueur.

Vous validez le bilan technique et financier des affaires .

Vous pilotez votre portefeuille d'affaires dans le respect des délais et réalisez vos auto-revues.

Vous jalonnez vos affaires dans le système d'information.

Vous collaborez étroitement avec le chargé de projet pour assurer la continuité de l'accompagnement client et le suivi de l'affaire.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous assurez des missions complémentaires d'accompagnement ou de PST avec les nouveaux arrivants

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous êtes motivés par la satisfaction client et avez le souci d'agir pour la transition écologique.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie

Vous bénéficiez d'une solide expérience technique et êtes soucieux d'entretenir un bon relationnel au quotidien.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez un goût particulier pour la transmission du savoir au sein votre équipe de travail.

Alors rejoignez-nous.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107297

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Laurent CORTIER
Téléphone :
Mail : laurent.cortier@enedis.fr



CORTIER LAURENT
Téléphone : 04 79 75 70 08



15 mai 2024

Ref 24-08675.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Conception Senior H/F

Description de l'emploi Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, au sein du du pôle Conception de l'Agence Client Marché d'Affaires , en tant que Chargé de Conception Senior :

Vous réalisez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prenez en charge des projets complexes du type : création d'alimentation de clients nouveaux Basse tension et Haute tension, Injection de production en basse tension>36Kva , Installation de Raccordements de Véhicules Electriques, renforcement et renouvellement de réseaux, modifications et déplacements d'ouvrages BT- HTA, aménagement de ZI ou de ZAC pouvant nécessiter une coordination avec les clients et/ou les représentants territoriaux. Vous instruisez les autorisations d'urbanismes. Vous êtes l'interlocuteur technique de la maîtrise d'ouvrage externe.

Par votre polyvalence vous prenez en charge des affaires complexes et avez la capacité à développer une expertise ciblée sur certain type de projet.

Votre métier :

Vous prenez en charge la demande du client, validez le besoin (puissance, délai, coût...) en tenant compte de ses contraintes.

Vous assurez le rôle d'interlocuteur Raccordement sur la phase étude dans un objectif de satisfaction du client et garantissez la traçabilité des échanges.

Vous réalisez les études électriques et définissez la solution technique dans le respect du prescrit technique et de l'exploitabilité de l'ouvrage .

Vous faites valider l'intégration des projet HTA dans la structure existante du réseau et soumettez les solutions techniques à validation.

Vous avez la charge de l'optimisation économique de la solution en veillant au taux de couverture lors de la valorisation financière de l'affaire.

Vous produisez et portez auprès du client le devis ou l'offre de raccordement dans le respect des règles en vigueur.

Vous validez le bilan technique et financier des affaires .

Vous pilotez votre portefeuille d'affaires dans le respect des délais et réalisez vos auto-revues.

Vous jalonnez vos affaires dans le système d'information.

Vous collaborez étroitement avec le chargé de projet pour assurer la continuité de l'accompagnement client et le suivi de l'affaire.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous assurez des missions complémentaires d'accompagnement ou de PST avec les nouveaux arrivants

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous êtes motivés par la satisfaction client et avez le souci d'agir pour la transition écologique.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie

Vous bénéficiez d'une solide expérience technique et êtes soucieux d'entretenir un bon relationnel au quotidien.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez un goût particulier pour la transmission du savoir au sein votre équipe de travail.

Alors rejoignez-nous.

Compétences transverses: Organisation et rigueur, force de proposition, sens du collectif, sens relationnel et sens client, pédagogie.

Alors rejoignez-nous.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107299

Lieu de travail

4 BD GAMBETTA CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Laurent CORTIER
Téléphone :
Mail : laurent.cortier@enedis.fr



CORTIER LAURENT
Téléphone : 04 79 75 70 08



15 mai 2024

Ref 24-08668.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur d'une équipe agile de 18 personnes répartie sur deux sites (Limoges et Tulle) vous participerez activement aux projets stratégiques et aux enjeux de notre agence sur l'activité Grande Echelle

Vous souhaitez intégrer une équipe resserrée de cartographes polyvalents, engagés et ayant le gout du travail bien fait ?

Vous êtes motivé pour réaliser une activité contribuant activement à la sécurité des collègues et des tiers qui travaillent à proximité des réseaux électriques ?

N'hésitez plus ce poste est pour vous !

Par la qualité et la justesse de nos mises à jour GE via les différents outils qui composent la constellation du système d'information cartographique et patrimonial vous participez directement aux enjeux d'Enedis.

Vous interviendrez dans un domaine en pleine évolution où vous aurez en charge l'animation opérationnelle autour de la montée en compétence des metteurs à jour Grande Echelle.

Vous réaliserez des contrôles qualités post mises à jour et porterez les actions de professionnalisation des gestes métier.

Venez nous rejoindre !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement.

Vous avez une fibre collaborative, solidaire et appréciez de pouvoir mettre votre contribution individuelle au service de la performance collective d'une équipe.

Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques sont indispensables, ainsi que des qualités relationnelles.

Votre pédagogie est reconnue et vous souhaitez la mettre en pratique dans votre quotidien

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le poste pourrait être localisé sur Tulle le cas échéant

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106660

Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Patriet Emilie
Téléphone :



LEBRUN NICOLAS
Téléphone : 05 55 44 24 61
Mail : nicolas.lebrun@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-04325.03

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT INFRA INGEN COND METR
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE
RACCORDEMENT

Position F

SUPPORT
RH

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier de chargé de projets.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous êtes chargé de projet.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : usridf-capitole@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100922

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MORA YANNICK
Téléphone : 07 61 61 88 93
Mail : yannick.mora@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA
Téléphone : 06 03 48 48 75
Mail : laetitia.letthiec@enedis.fr



20 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 20/05/2024

Ref 24-04324.03

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT INFRA INGEN COND METR
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE
METROLOGIE

Position F SUPPORT
RH

GF 9.10.11 1 Formateur H/F

Description de l'emploi La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000

heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier technicien en AIS sur la partie Métrologie-Comptage.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

Profil professionnel Recherché

Vous avez l'envie de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,
Vous avez une expérience dans le métier de Technicien en AIS - Comptage/Métrologie

Vous avez de :

- Bonnes connaissances et pratiques sur les protections clients.
- Bonne connaissance et pratique des outils SI du domaine comptage/Métrologie

Vous réalisez des études, des contrôles et des réceptions de dossiers postes clients

Des connaissances sur les mesures en QF seraient un plus.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : usridf-capitole@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100920

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MORA YANNICK

Téléphone : 07 61 61 88 93

Mail : yannick.mora@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA

Téléphone : 06 03 48 48 75

Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr



3 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/06/2024
- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

Ref 24-04329.03

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT INFRA INGEN COND METR
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE
RACCORDEMENT

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Formateur H/F

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier de chargé de projets et ou de conception.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFPLa Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

Profil professionnel Recherché

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous êtes chargé de projet ou chargé de conception.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : usridf-capitole@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100960

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MORA YANNICK

Téléphone : 07 61 61 88 93

Mail : yannick.mora@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA

Téléphone : 06 03 48 48 75

Mail : laetitia.letthiec@enedis.fr



3 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE L'ANNONCE AU 03/06/2024
- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Port Est

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 9.10

1 Coordinateur Technique Branche Mécanique H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale bioénergie EDF PEI DRP, EDF SEI TAC, Photovoltaïque.

L'emploi coordonne les activités de la branche dans les domaines suivants :

- Planification à court et moyen terme : Prend en compte les avis de pannes ouvert et les ordres de travail préventif afin de construire un planning d'intervention.
- Répartition des activités : Organise les activités afin d'optimiser la charge de travail par rapport aux ressources et anime les réunions de distribution des activités journalières.
- Respect des doctrines : Respecte le processus maintenir et la note d'organisation du GR et l'ensemble des notes qui contribuent au bon fonctionnement du GR. Il s'appuiera pour cela sur l'outil GMAO.
- Respect des règles de sécurité : Contrôle la pertinence des demandes de Mises Sous Régime (MSR), Il contrôle que les modes opératoires d'interventions sont appliqués et renseignés. Il contribue à la sécurité des intervenants en s'assurant de la prise en compte, dans la préparation et l'exécution des travaux, des risques encourus et en coordonnant l'activité des entreprises prestataires.

L'emploi peut réaliser, seul ou avec l'assistance d'un ou plusieurs agents de maintenance, des opérations de maintenance, de conditionnement ou de contrôle sur l'ensemble des matériels du site, dans le respect des procédures, des gammes d'interventions et des règles de sécurité.

L'emploi assure la surveillance technique et la qualité des travaux réalisés par les entreprises extérieures au regard des engagements contractuels. L'emploi alerte les entreprises extérieures sur constats de manquement à la qualité, voire suspension de l'exécution des travaux en cas de manquement grave, émargement des plans qualité, contrôle des comptes rendus. Ces actions sont réalisées en temps réel, le responsable direct est averti par l'emploi en temps différé.

Le coordinateur technique apporte un appui technique au chef de branche mécanique afin de contribuer à la fiabilité, à la disponibilité et au maintien du patrimoine du site. Il réalise des analyses techniques, Il interprète des mesures techniques et fait appliquer les actions correctrices si nécessaire, Il contribue à la fiabilité des interventions de sa branche en coordonnant les ressources mises à disposition.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance de l'ensemble des circuits de la centrale (fluides, électriques, incendie),

Aptitudes à analyser l'incidence des écarts sur l'exploitation de la centrale afin d'intégrer le retour d'expérience,

Capacité à formaliser et à transmettre des informations.

Sens de l'écoute et du relationnel,

Esprit d'équipe,

Sens aigu de la prévention et de la sécurité,

Autonomie.

**Compléments
d'information**

L'emploi exerce son activité dans le cadre du service discontinu (35 h/semaine)
Lors des révisions des Unités ou des auxiliaires communs, il peut effectuer l

ensemble de ses activités selon un horaire en 2*8
Le titulaire de l'emploi, dans son poste de coordinateur Technique et dans le cadre de roulements d'astreinte éventuels assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système électrique de la Réunion et à ce titre est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.
Il connaît et applique des consignes particulières (Plan d'Orientation Incendie (POI), incendie, réserve primaire, renvoi de tension,)

Lieu de travail
Centrale EDF PEI
Site de la Baie du Port Est - CS 71070
97829
LE PORT
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Clotilde VIRAPIN
EDF PEI Port Est
Site de la Baie du Port Est
97420 LE PORT EST

Adresse email de l'entité de gestion prenante clotilde.virapin@edf.fr



Nicolas MORIN
Téléphone : 06 92 70 78 95
Mail : nicolas.morin@edf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08651.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F CST
Dir CRC Part Sud Ouest
ETAT MAJOR
Pilotage Omnicanal Temps Réel
65240801B

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 9.10.11 1 Assistant Planification Hypervision H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des Particuliers dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi contribue au sein du "pôle pilotage temps réel" de la Direction CRC Particuliers Sud Ouest aux activités principales suivantes :
- relais d'hypervision avec les CRC
- assistance au Planificateur-Hyperviseur régional
- pilotage en temps réel du FO/BO.
- reporting FO/BO incluant l'analyse des résultats, arbitre les priorités et les éléments d'exploitation prévisionnelle et temps réel
Afin de contribuer, à la maille régionale, à la qualité des arbitrages et à l'atteinte des niveaux de performance définis nationalement et régionalement, ainsi qu'à la satisfaction des objectifs commerciaux et de la satisfaction clientèle

Profil professionnel Recherché Son activité quotidienne nécessite une qualité relationnelle reconnue pour faciliter les relations avec les CRC, les autres pôles de la Direction CRC Part Sud Ouest, le national (Pilotage Temps Réel, ...) et des qualités d'anticipation et de réaction.
Une connaissance du domaine des CRC est un atout, ainsi que la maîtrise d'Excel

Compléments d'information	VBA A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.
Lieu de travail	4 Rue Claude-Marie Perroud 31000 TOULOUSE (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidats d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Hubert GARREL
Téléphone : 06 74 44 53 95



15 mai 2024

Ref 24-08649.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F	CST Dir CRC Part Sud Ouest ETAT MAJOR POLE EXPERT PROFESSIONAL 65240801E
Position F	COMMERCIAL ET CLIENTELE Formation
GF 9.10.11	1 Charge Professionnalisation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	L'emploi assure la professionnalisation des équipes de conseillers clients et des encadrants en CRC afin de développer et maintenir leurs compétences en réponse aux attentes du management local et aux évolutions des activités : - Il/elle réalise les actions de professionnalisation pour les agents du CRC : accompagnements individuels, sur la base de doubles écoutes, d'observation de situations de travail, simulations, etc... accompagnements collectifs en salle ou sur marguerites, animation d atelier etc... - Il/elle contribue à la formation des nouveaux arrivants sur le CRC. - Il/elle effectue des comptes-rendus d'accompagnements individuels et de formations à destination des conseillers et des managers et effectue le suivi administratif des sessions. - Il/elle déploie des actions de formation et des consignes concernant les évolutions des gestes métier, les discours, les procédures, les outils, etc... à la fois sur les activités téléphoniques de traitement des demandes clients) et les activités de gestion : traitement des courriers, des demandes via internet ou activités liées à la vie du contrat, - Il/elle recueille les attentes des managers opérationnels et des conseillers et participe au plan de développement des compétences individuelles et collectives des

conseillers.

- Il/elle réalise des bilans des compétences des agents et fait des recommandations aux responsables d'équipe sur les procédés pédagogiques les plus adaptés.

L'emploi répond aux ambitions de la Direction des CRC Particuliers de :
- développer de réels domaines d'expertise au sein des équipes de formateurs,
- améliorer l'efficacité dans les déploiements de nouvelles procédures / offres.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :
- Maîtrise de l'outil SIMM et des autres outils périphériques (SGE, Oméga...),
- Maîtrise du discours client
- Maîtrise des activités BO Complexes sous SIMM
- Maîtrise des méthodes et outils de l'accompagnement
- Maîtrise des techniques relationnelles, de communication et d'animation

**Compléments
d'information**

- La performance individuelle et collective est rémunérée.
- 35 heures en HIC
- Des déplacements sur les sites du CRC, et ponctuellement en appui sur les autres CRC de la DS2C Sud Ouest, sont à prévoir.

A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

5 Avenue de la Butte aux Cailles
64600 ANGLET
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Aurèle CHADOURNE
Téléphone : 06 18 00 37 58

15 mai 2024

Ref 24-08648.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
Dir CRC Part Sud Ouest
ETAT MAJOR
POLE EXPERT PROFESSIONAL
65240801E

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Formation

GF 9.10.11

1 Charge Professionnalisation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi assure la professionnalisation des équipes de conseillers clients et des encadrants en CRC afin de développer et maintenir leurs compétences en réponse aux attentes du management local et aux évolutions des activités :

- Il/elle réalise les actions de professionnalisation pour les agents du CRC : accompagnements individuels, sur la base de doubles écoutes, d'observation de situations de travail, simulations, etc... accompagnements collectifs en salle ou sur marguerites, animation d atelier etc...
- Il/elle contribue à la formation des nouveaux arrivants sur le CRC.
- Il/elle effectue des comptes-rendus d'accompagnements individuels et de formations à destination des conseillers et des managers et effectue le suivi administratif des sessions.
- Il/elle déploie des actions de formation et des consignes concernant les évolutions des gestes métier, les discours, les procédures, les outils, etc... à la fois sur les activités téléphoniques de traitement des demandes clients) et les activités de gestion : traitement des courriers, des demandes via internet ou activités liées à la vie du contrat,
- Il/elle recueille les attentes des managers opérationnels et des conseillers et participe au plan de développement des compétences individuelles et collectives des conseillers.
- Il/elle réalise des bilans des compétences des agents et fait des recommandations aux responsables d'équipe sur les procédés pédagogiques les plus adaptés.

L'emploi répond aux ambitions de la Direction des CRC Particuliers de :

- développer de réels domaines d'expertise au sein des équipes de formateurs,
- améliorer l'efficacité dans les déploiements de nouvelles procédures / offres.

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Maîtrise de l'outil SIMM et des autres outils périphériques (SGE, Oméga...),
- Maîtrise du discours client
- Maîtrise des activités BO Complexes sous SIMM
- Maîtrise des méthodes et outils de l'accompagnement
- Maîtrise des techniques relationnelles, de communication et d'animation

Compléments d'information

- La performance individuelle et collective est rémunérée.
- 35 heures en HIC
- Des déplacements sur les sites du CRC, et ponctuellement en appui sur les autres CRC de la DS2C Sud Ouest, sont à prévoir.

A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

181 Avenue Jacques Douzans
31600 MURET
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Aurèle CHADOURNE
Téléphone : 06 18 00 37 58



15 mai 2024

E D F

CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Direction Commerce Sud Ouest
 SERVICE CLIENTS
 RELATION COMMERCIALE
 APPUIS METIER
 65301002B

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 Formation

GF 9.10.11

1 Appui Métier H/F

Description de l'emploi

Sur un marché de l'énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes de contrats d'électricité, de gaz naturel et de services associés, en recherchant la satisfaction, la fidélisation de ses clients et la valorisation du portefeuille clients.

Au sein du pôle Professionnalisation, votre mission consiste à contribuer à la performance de l'équipe Professionnalisation et des équipes de la Relation Client en tant qu'Appui Métier pour développer leurs compétences ainsi que leur capacité à répondre qualitativement aux demandes de nos clients du Marché d'Affaires.

En tant qu'Appui Métier, vous serez en charge :

- des actions de formation collectives et d'accompagnement individuel auprès des Conseillers Clients,
- des formations des nouveaux Arrivants
- De recueillir les attentes des managers opérationnels et des conseillers
- De participer à l'élaboration de Plan de Développement de Compétences individuelles et collectives.

Vous serez :

- relais transverses auprès des autres entités (ROR Expertise)
- contributeurs dans des projets nationaux sur des sujets métiers.
- animateur des Comités de professionnalisation.
- en appui du Manager de Professionnalisation sur l'organisation et l'adaptation des cursus de formation ainsi que de la détection des besoins de formation à l'élaboration du plan de professionnalisation

La finalité de l'emploi est de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation des clients, à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce Sud-Ouest grâce au développement des compétences des Conseillers pour atteindre l'excellence relationnelle.

Profil professionnel Recherché

Des qualités pédagogiques, un sens développé du service client, un bon relationnel allié à une forte capacité d'analyse et de rigueur sont des atouts majeurs pour réussir dans cet emploi.

Vous êtes un référent de la relation Client et du discours client.

Vous êtes autonome, agile, motivé(e) pour rejoindre une équipe solidaire, dynamique et conviviale. Vous saurez proposer des idées novatrices.

Compléments d'information

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur le territoire de la Direction Commerce Sud-Ouest.

A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

208 Avenue Emile Counord 33000 BORDEAUX
 (Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Karyne GUTH
Téléphone : 06 65 61 57 98



15 mai 2024

Ref 24-08639.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
SERVICE CLIENTS
RELATION COMMERCIALE
65301002

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 9.10.11 1 Assistant Organisation H/F

Description de l'emploi L'assistant organisation exerce son activité au sein des équipes de la Relation Client de la Direction Commerce Sud-Ouest.

Sa mission consiste à gérer les plannings de travail des conseillers afin que l'activité générée par les demandes client soit réalisée avec succès et dans les délais impartis.

Plus précisément:

- La gestion des ressources et la planification des agents:

A partir d'une prévision d'activité générée par les clients, il réalise la planification opérationnelle des activités des conseillers relation client en tenant compte des compétences de ces salariés, des indisponibilités, des moments passés au téléphone et en back office (traitement de demandes, formation, professionnalisation). Il assure l'affectation équitable de la charge de dossiers auprès des différentes équipes.

En découle l'élaboration des plannings hebdomadaires nominatif des conseillers.

- Le suivi en temps réel :

Au cours de la journée, il gère les imprévus (activité réelle en écart par rapport à la prévision, absences salariés) en lien avec les managers des conseillers. Il modifie en conséquence les plannings des conseillers. Les différentes régions étant maillées en ce qui concerne les appels clients, ces modifications de planification se font en respect des directives de l'équipe hypervision nationale.

- Le reporting:

Il analyse et réalise des reportings réguliers sur la gestion de la téléphonie et l'accessibilité des clients, sur les performances des conseillers, sur le pilotage des demandes, activités, contrats,...

Il assure la production d'un tableau de bord du CRC à partir de diverses bases de données.

**Profil professionnel
Recherché**

Posséder des qualités d'analyse et de synthèse
Savoir anticiper, organiser, planifier
Sens du relationnel
Autonomie
Goût pour le travail en équipe
Sens de la discrétion
Engagé (e)
Sens des responsabilités
Utilisation d'Excel
Appétence pour les nouveaux outils de reporting.

**Compléments
d'information**

A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

208 Avenue Emile Counord 33000 BORDEAUX
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Sylvie TURRI
Téléphone : 06 84 81 82 45



15 mai 2024

Ref 24-08637.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
DAO
EXPERTISE & PROFESSIONNALISATION
65300617

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 9

1 Expert Activite H/F

Description de l'emploi

Au sein du département Appui aux Opérations (DAO) de la DCR SO, l'emploi assure la mission d'expert activités auprès du marché d'Affaires. Il est le garant de la professionnalisation des équipes opérationnelles sur les outils et gestes métiers ainsi que de l'assistance fonctionnelle sur son champ d'activités.

En tant qu'expert activités sénior vos principales missions sont :

- Contribuer à la montée en compétence des équipes opérationnelles sur l'outil VEGA et s'assurer de la bonne connaissance des gestes métier associés,
- Apporter l'assistance technique sur les sollicitations outils des utilisateurs,
- Contribuer à la boucle de retour régionale sur les modes opératoires et les outils SI et faire des propositions d'adaptation au niveau national,
- Apporter votre expertise dans le traitement de dossiers complexes,
- Contribuer au traitement des actions VEGA affectées à l'équipe Expertise Sud-Ouest,
- Participer à la diminution du chiffre d'affaires non facturé,

En tant qu'expert régional sur l'outil VEGA, l'emploi contribue fortement à la performance commerciale et au développement du professionnalisme des pôles de compétences et des différents métiers de la DCR SO. Par ces activités l'emploi participe également à la satisfaction des clients.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez travailler en équipe et être au service de client interne dans le cadre de l'atteinte des objectifs de la Direction.

Forte capacité d'écoute et de communication.

Vous êtes curieux et faites preuve de créativité et d'anticipation.

Autonomie et esprit d'équipe, rigueur, capacités d'analyse et de synthèse indispensables à la fonction.

Une maîtrise avancée des outils de Gestion de la Relation Client (VEGA) ainsi que la connaissance des processus seront appréciées.

Vous êtes un des acteurs de la conduite du changement doté d'un goût prononcé pour le travail en équipe et l'innovation.

Compléments d'information

Vous pourrez être amené à vous déplacer occasionnellement sur les différents sites de la DCR Sud-Ouest.

Lieu de travail

A compter du 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

208 AVENUE EMILE COUNORD 33000 BORDEAUX
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :

Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Sébastien DARDEL
Téléphone : 06 59 60 68 15



15 mai 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE APPUI PROCESS - CLI
AP CLI POLE LOGISTIQUE
(413020263)

Position F

COMBUST DECHET LMI
Méthodes / Préparation

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Logistique H/F

Description de l'emploi

L'Unité de production Cordemais - Le Havre recrute un chargé d'affaires logistique sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s'étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire.

Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. Comme l'ensemble des moyens de production thermique, la centrale répond aux variations de la demande d'électricité et complète la fourniture d'électricité, notamment pour les pointes de consommation du matin et du soir, ainsi que pour les pics de demande liés aux vagues de froid ou de forte chaleur.

L'Unité de Production Cordemais - Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM).

Dans le respect du recueil de prescriptions du Personnel, des règles de sécurité et d'environnement, des instructions des procédures qualité et sous l'autorité du MPL du pôle Logistique Industrielle du service APCLI, l'emploi :

- Assure le pilotage contractuel et opérationnel des activités de logistique de chantier (échafaudages, calorifugeage, nettoyage, pompage,) et de logistique de site (gestion des déchets, maintenance éclairage, contrôles réglementaires,).
- Garanti la bonne préparation et réalisation des activités dans le respect du référentiel sécurité, environnement et qualité de l'unité.
- Réalise des optimisations technico-économiques et des remontées budgétaires en continue.
- A la charge de la rédaction des cahiers des clauses technique dans le but de contractualiser ou renouveler des marchés cadres.
- Contribue à la disponibilité des moyens de production en adaptant la réactivité et les moyens opérationnels répondant aux demandes d'interventions en tranche en marche (TEM).
- Participe à la préparation et au suivi des activités de logistiques et supports aux opérations de maintenance tranche en arrêt (TEA).

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne capacité rédactionnelle.
Connaissance de l'application ASTHER.
Bon sens du relationnel.
Rigueur.
Bon sens de la relation client-fournisseur.

**Compléments
d'information**

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au MPL du Pôle Logistique Industrielle.

L'emploi est susceptible d'avoir une astreinte (type action immédiate). Le cas échéant, une majoration de 20% sera appliquée.

Merci de joindre votre dernière C01 à votre demande de candidature et vos coordonnées pour favoriser tout contact.

Lieu de travail

SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Astreinte
d'Action
Immédiate



RENOUS Sébastien
Téléphone : 02 40 44 32 34



15 mai 2024

Mail : sebastien.renous@edf.fr

Ref 24-08492.02

Date de première publication : 23 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE SUD EST
DEPARTEMENT EXPLOITATION
GROUPE PARC INDUSTRIEL
6222 25 03 C

Position F SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 9 1 Analyste Parc Industriel H/F Dir Se

Description de l'emploi La Direction Immobilier Groupe a pour mission d'élaborer et mettre en oeuvre la politique Immobilière pour toutes les entités du Groupe. La Délégation Immobilière Régionale Sud Est porte cette politique auprès des Unités de sa plaque régionale.

Sous la responsabilité du Manager Parc Industriel, l'Analyste Parc Industriel :

Appuie au pilotage du contrat Pilote Externe, l'Analyste Parc Industriel :

- Réalise dans PGI l'engagement et la réception des prestations du Pilote Externe
- Analyse et consolide les rapports d activité trimestriels du Pilote Externe
- Produit les tableaux de bord métiers consolidés de l'exploitation des sites industriels (FM, travaux)
- Prépare et organise les revues trimestrielles du contrat Pilote Externe
- Chiffre les encours de pénalités du contrat Pilote Externe sur la base des non-conformités identifiées par les Gestionnaires de Site Industriel

Contrôle la performance technique et financière du contrat Pilote Externe et identifie / propose les leviers d'optimisation,

Alimente le REX du contrat Pilote Externe (notamment à l'occasion de son renouvellement) et contribue aux évolutions des prescriptions,

Appuie au pilotage de la relation institutionnelle clients :

- Consolide l activité et les faits marquants par client
- Prépare et organise les revues clients

- Organise et analyse les résultats des enquêtes de satisfaction clients
Prépare et conduit la réalisation de benchmarks inter CNPE / CPT
Appuie les Pilotes de Site Industriel en tant que de besoin sur la production d analyses de l activité complémentaires (en matière de satisfaction clients notamment)
Appuie le Groupe Performance FM et Travaux à la production des fiches d évaluation des fournisseurs (FEF)

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques :
- Expérience dans le domaine immobilier appréciée
- Connaissance de SAP appréciée
- Maîtrise des outils bureautiques

Capacités :
- Capacité d analyse
- Organisation (respect des échéances)
- Capacité à collaborer
- Capacité à prendre du recul

Lieu de travail

CNPE SAINT ALBAN SAINT MAURICE L'EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Céline BECRET LEONETTI
Téléphone : 07 60 11 26 03
Mail : celine.becret-leonetti@edf.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ville

Ref 24-08091.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL SUD

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior (H/F) Avecpart Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LASTENNET HERVE
Téléphone : 06.72.16.60.36
Mail : herve.lastennet@grdf.fr



LE NY FLORIAN
Téléphone : 06.67.49.38.76
Mail : florian.le-ny@grdf.fr



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 10.05.2024 AU 31.05.2024 INDICE 2

Ref 24-08630.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services de Proximité
SF Gravelines (438520131)

Position F SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est rattaché au Service Commun de Formation de Gravelines et dépend hiérarchiquement du MPL Pôle Appui Gestion.

Sa mission est d'apporter l'appui à la planification, la préparation et la logistique des sessions de formation au sein du service.

A ce titre, il :

- sollicite la disponibilité des formateurs et/ou des prestataires de formation,
- prépare les demandes d'achats et assure le suivi des prestations,
- prévoit les moyens pédagogiques et logistiques de sessions,
- suit le taux de remplissage des sessions,
- réalise des contrôles internes et produit des éléments d'analyse relatifs à son périmètre,
- participe à la transmission des évolutions des processus et des outils,
- accompagne les nouveaux arrivants du service dans leur montée en compétences.

**Profil professionnel
Recherché**

Bon relationnel.
Bonne maîtrise des outils informatiques.
Rigueur, autonomie et sens de l'organisation.

	Réactivité et gestion des priorités. Force de proposition.
Lieu de travail	UFPI GRAVELINES (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



BOURDELANDE Julie
Téléphone : 03.28.68.48.60

10 mai 2024

Ref 24-08624.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE VDR - SERVICE ROBINETTERIE
402440041

Position F MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 9.10.11 1 Technicien De Maintenance Confirmé H/F

Description de l'emploi Le technicien de maintenance confirmé est en mesure de réaliser l'ensemble des activités du technicien de maintenance.
Il est un expert technique, reconnu dans son domaine, il est en capacité de maîtriser la réalisation d'activités à forts enjeux. Il contribue à garantir la performance attendue. Il est appui à la prise de décision et peut porter un avis d'expert sur la capacité à réaliser les interventions en fonction des enjeux de sûreté et sécurité tout en intégrant les exigences du site.
Il rédige des modes opératoires et constitue des dossiers d'intervention.
Le technicien de maintenance confirmé contribue à l'amélioration continue en intégrant le retour d'expérience (dossiers d'intervention, méthodes, outillages, analyse de risque, ..).
Il assure la mission de chargé de surveillance.
Il peut se voir confier des missions transverses telles que le pilotage de la surveillance, le tutorat ou compagnonnage de nouveaux arrivants, la conception et l'animation de formation technique, l'appui compétences aux équipes de maîtrise d'œuvre sur le terrain, la participation à des groupes de travail, le portage de dossier d'innovation (outillages, maquettes, documents d'intervention etc.), le portage de dossiers d'assurance UTO...
Il fait preuve d'autonomie et de rigueur, et peut être amené à remplacer de manière ponctuelle et limitée le responsable d'activités. Dans ce cadre, il peut assurer la mission d'appui chargé d'affaires.

Profil professionnel Recherché Technicien de maintenance, automaticien/mesures physiques, électrotechnicien ou mécanicien. Rigueur, compétence, ouverture d'esprit et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

Compléments d'information Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des

déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Des travaux de fin de semaine sont absolument nécessaires pour réaliser les activités.

Lieu de travail parc d'activités du Grand Planot - 38290 LA VERPILLIERE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Vianney GUYOTOT
Téléphone : 06.42.29.03.16



Cyntia SLIMANI
Téléphone : 07.62.26.51.64



8 mai 2024

Ref 24-08623.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE TECHNIQUE ET LOGISTIQUE NUCLEAIRE
POLE LOGISTIQUE

Position F COMBUST DECHET LMI
Contrôle de fabrication et surveillance

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel d'organisation qualité du site, des Règles Générales d'Exploitation, des Programmes de base de Maintenance Préventive, des règles de sécurité, de sûreté des installations, l'emploi contribue à la réalisation, la préparation et le pilotage de ses affaires en s'assurant de la bonne planification de ses activités, du contrôle de la disponibilité des ressources humaines, des ressources matérielles et des ressources financières qui lui sont confiées afin de garantir la mise en œuvre et la qualité des activités liées dans les domaines immobiliers et logistique de vie de l'unité. Il fournit le REX nécessaire à la capitalisation des activités en proposant des solutions d'amélioration, assure la surveillance des prestataires, gère les aléas et assure la communication entre les différents acteurs (métiers clients, entreprises intervenantes, prestataire logistique de vie, DIG, etc.).

Sur le volet logistique de vie, l'emploi assure la préparation des Arrêts de Tranches et sur le TEM (réception et traitement des FEB, en adéquation avec les contrats de maintenance), assurant ainsi le bon accueil des entreprises intervenantes, et suit la bonne mise en œuvre des moyens. Il contribue à la mise en œuvre du marché PGLVie (CCTP en cours de conception et de consultation), surveille la prestation en proposant des solutions d'amélioration après le retour d'expérience suivant le déploiement du marché.

Sur le volet tertiaire, il suit le bon déroulement des activités pilotées par DIG-Dalkia EN (ex. DNAIT / DNAISE / autre expressions de besoins métiers), et pilote les contrats de sa responsabilité (ex. Effaroucheur / Entretien espaces verts / Contrôles qualités de l'eau)

Compléments d'information L'emploi sera intégré à l'équipe Logistique de Vie, composé d'un CAP Logistique de Vie et du CIU, avec qui il sera en relation pour le suivi des activités.
Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 (taux de services actifs avec astreinte : 55 %) avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de PALUEL.

Lieu de travail Route du Belvédère PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



HEBRI MEHDI
Téléphone : 02 35 57 64 01

15 mai 2024

Ref 24-08621.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE TECHNIQUE ET LOGISTIQUE NUCLEAIRE
POLE METHODE

Position F COMBUST DECHET LMI
Méthodes / Préparation

GF 9.10.11 1 Charge De Preparation H/F

Description de l'emploi "Dans le cadre du manuel d'organisation qualité du site, des Règles Générales d'Exploitation, des Programmes de base de Maintenance Préventive, des règles de sécurité, de sûreté des installations, l'emploi contribue à la préparation et à la réalisation des activités en Arrêts de Tranche et en Tranche en Marche pour le compte du Service Technique Logistique Nucléaire. Le service Technique Logistique Nucléaire assure l'exploitation et la maintenance d'un ensemble de matériels et de systèmes permettant d'assurer la maîtrise du cycle de vie du combustible nucléaire, des déchets et le soutien logistique nécessaire à l'exploitation et à la maintenance de l'outil de production.
Au sein de ce service, vous intégrez l'équipe en charge de la gestion des déchets radioactifs et conventionnels en tant que chargé de préparation et vos missions principales seront :
- la planification, la préparation et le pilotage des activités associés à la gestion des déchets radioactifs et conventionnels,
- le prévisionnel et le suivi budgétaire de vos affaires
- d'intégrer et de mettre à jour les référentiels déchets et de prendre en compte le REX
- de préparer et de participer aux audits du domaine déchets
- de réaliser des bilans annuels pour le domaine d'activités déchets
- de participer aux plans de progrès des prestataires pour le domaine d'activités déchets
"

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL.
Poste susceptible de travailler en horaires postés.

Lieu de travail Taux de services actif avec astreinte 55 %
route du BELV2D7RE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



HEBRI Mehdi
Téléphone : 02.35.57.64.01

15 mai 2024

Ref 24-08619.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Ouest
SERVICE CLIENTS
RELATION COMMERCIALE
65321003H

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9 1 Conseiller Commercial Expert H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF Commerce sur le Marché d'Affaires, l'emploi assure :
- l'accueil des clients via nos canaux de contact téléphonique, internet, mails et courrier,
- le traitement de leurs demandes courantes et réclamations,
- la vente de contrats d'électricité, gaz et services additionnels,
- l'accompagnement ponctuel de Conseillers Commerciaux dans le traitement de dossiers complexes et la mise en oeuvre d'actions de professionnalisation en relais des Appuis Métiers.

Vous intervenez sur un marché en pleine mutation, dans un environnement concurrentiel exigeant et passionnant. Vous êtes objectivé notamment sur l'atteinte d'objectifs de satisfaction client, de production et qualité de traitement, ainsi que de placements d'offres commerciales.

Votre implication au quotidien doit vous permettre d'être un réel appui à votre responsable d'équipe, aux appuis métiers et à vos collègues.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement à un Responsable d'Equipe, au sein d'un collectif composé de 7 équipes.

Profil professionnel Recherché Doté d'un goût prononcé pour la relation commerciale, vous possédez des qualités relationnelles, d'écoute et d'adaptation.
Votre sens de l'organisation, votre ténacité et votre goût du challenge vous permettront d'atteindre les objectifs commerciaux qui vous seront fixés.
Vous avez une expérience significative du travail en centre d'appels.

Compléments d'information La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et

de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail 9 RUE EDME MARIOTTE NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus



Sophie ANQUETIL
Téléphone : 06 64 99 09 92
Mail : sophie.anquetil@edf.fr

8 mai 2024

Ref 24-08611.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
Département Territoire et Services
CEE
65301222

Position F COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9.10.11 1 Chargé De Relations Partenaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des particuliers, vous assurez au sein de l'entité « Partenariat et CEE » du Département « Territoire et Services » de la DCR Sud-Ouest, l'animation des acteurs œuvrant dans le domaine des certificats d'énergie sur votre territoire.

Profil professionnel Recherché L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour mettre en œuvre la politique partenariale, enjeu majeur de développement pour l'entreprise.
Un très bon sens relationnel, allié à des capacités d'organisation et de négociation seront autant d'atouts pour réussir dans l'emploi.
Une expérience réussie du domaine de la vente et/ou du partenariat sera un plus.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire de la Direction Commerce Sud-Ouest.

Compléments d'information Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)

Lieu de travail 4 rue Claude-Marie Perroud 31000 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Bernard ECHEVERRIA
Téléphone : 06 60 74 12 93



15 mai 2024

Ref 24-08610.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
RC SERVICE MARCHE D'AFFAIRE

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 9.10.11 1 Charge De Relation Client Ma Referent H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Bretagne, vous êtes rattaché à l'Agence Marché d'Affaires et au pôle Relation Clients Service Marché d'Affaires.

Dans le rôle d'Enedis entreprise à mission, vous agirez dans les territoires et pour l'électricité.

Vous serez le référent de l'activité PNT au sein du pôle RCSMA. Vous aurez en charge notamment le pilotage, la détection, la valorisation et le recouvrement des dossiers.

Vous devrez assurer également la relation clients pour ces affaires. Cette activité nécessite de travailler en étroite collaboration avec l'Agence Interventions Spécialisées, vous devrez mettre en place les interactions nécessaires pour garantir un bon fonctionnement entre les services.

Votre positionnement au sein du pôle vous permettra d'appuyer vos managers autant que de besoin.

Vous participerez dans la montée en compétence de vos collaborateurs au travers notamment la PST et pourrez à ce titre être compagnon.

Vous pourrez également assurer des missions de tutorat. Plus largement au sein du pôle vous pourrez contribuer aux autres activités portées par le processus ARGCE. Celles-ci contribuent à la satisfaction de nos clients et à la performance de notre collectif.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous serez tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Engagé et dynamique vous disposez d'un sens aigu de la relation client et de la performance.

Vous disposez d'une forte autonomie tout en évoluant au sein d'un collectif.

Vous disposez de compétence sur les processus du Marché d'Affaires.

Vous faites preuve d'initiative et vous êtes en mesure de piloter des projets.

Vous êtes pédagogue et disposez à partager votre savoir.

**Compléments
d'information**

POSTE A EFFECTIF CONSTANT

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107754

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RAUD YANN
Téléphone :



RAUD YANN
Téléphone :
Mail : yann.raud@enedis.fr



9 mai 2024

Ref 24-08605.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Bretagne Pays de Loire
Equipe Exploitation Vend'Atlantic
Secteur Nantes (44)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11

1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable d'Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable d'Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre

fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail
GRTgaz
Quai Emile Cormerais
44800
SAINT HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5998&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stéphanie MASTORCHIO
Téléphone : 06 63 14 67 78

Olivier THIERCY
Téléphone : 06 85 93 01 90

15 mai 2024

Ref 24-08597.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

G R T Gaz
G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Maitrise des Risques Industriels
Equipe MRI Atlantique
Site Angoulême (16)

Position F
EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ASSISTANT METIER

GF 9.10.11
1 Charge.e D' Etudes Travaux Urbains Confirme (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Dans le cadre de la réglementation et de la politique interne définie par GRTgaz, vous participez aux missions d'instructions et de réponses de demandes de tiers dans le respect des délais impartis afin que les travaux ou évolutions de l'environnement ne portent pas atteinte à la sécurité des ouvrages de GRTgaz, des biens et des personnes.

Vous êtes en charge de :

Faire référence dans l'utilisation des logiciels spécifiques à l'activité travaux tiers et urbanisme et vous pouvez être amené.e à former un.e nouvel.le utilisateur.ice sur ces outils.

- Saisir, traiter et signer des demandes de projets de travaux (DT) et de déclaration d'intention de commencement de travaux (DICT)
- Saisir et traiter des demandes d'évolution des réseaux publics d'électricité, des sollicitations d'évolutions d'urbanisme à proximité des ouvrages ou encore des sollicitations administratives diverses

- Participer au traitement des travaux urgents, au suivi et à l'instruction des dysfonctionnements réglementaires dans le cadre des chantiers en infraction
- Participer au traitement et au suivi des dispositions compensatoires émises dans le cadre des réponses aux sollicitations d'urbanisme
- Participer à la mise en œuvre des mesures d'information pour le compte de GRTgaz aussi bien en tant que dispositions compensatoires ou pour respect du plan de maintenance
- Réaliser l'émission des documents produits, à l'interne et l'externe ainsi que la gestion documentaire des documents émis et leur archivage
- Réaliser et structurer les réceptions des demandes (courriers, fax, dématérialisée)
- Participer au contrôle de cohérence du guichet unique-télé service

**Profil professionnel
Recherché**

profil rigoureux et organisé pour le traitement règlementaire et la mise à jour des plans d'urgence
bon relationnel pour l'organisation des excorées avec les Exploitants
aisance orale pour les portages et sensibilisations

BAC + 2 ou +3 avec expérience dans le traitement des DT/DICT/ATU et CEI

l'expérience terrain en exploitation serait un plus

**Compléments
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz..

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Travaux Tiers Urbanisme Confirmé.e H/F

Lieu de travail

GRTgaz
35 Rue de la Brigade Rac
16000 ANGOULEME
(Charente - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les candidats externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5996&idOrigine=2516&LCID=1036>



Simon LEVET
Téléphone : 07 60 70 83 71



Vincent BAZAINE
Téléphone : 06 86 57 24 94



10 mai 2024

Ref 24-08595.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Bretagne Pays de Loire
Equipe Exploitation Haute Bretagne
Station Nozay (44)

Position F	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 9.10.11	1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.</p> <p>Activités principales :</p> <p>Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs</p> <p>Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.</p> <p>Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux</p> <p>Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles</p> <p>Vous assistez le.a Responsable d'Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...</p> <p>En son absence vous assurez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité - les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention). - en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits - la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation <p>Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe</p> <p>Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe</p> <p>Vous veillez conjointement avec le.a Responsable d'Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité</p> <p>Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation</p> <p>Vous rédigez des cahiers des charges</p> <p>Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.</p> <p>Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz - Vous avez une appétence pour le management - Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru - Vous êtes force de proposition et autonome - Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.
Compléments d'information	<p>L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).</p> <p>Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !</p> <p>Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation,</p>

l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail
GRTgaz
Lieu dit les basses mares
44170
35131 NOZAY
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5997&idOrigine=2516&LCID=1036>



Asturne
d'actio
immédiate



Stéphanie MASTORCHIO
Téléphone : 06 63 14 67 78



François DANGUIEN
Téléphone : 06 80 64 17 62



15 mai 2024

Ref 24-08588.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF
CST
Direction CRC Part Med
DS2C MEDITERRANEE
CRC VIA DOMITIA
65240708

Position F
COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 9
2 Conseiller Client Expert H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Centre de Relation Client (CRC), l'emploi prend en charge le traitement des demandes clients de nature particulièrement complexe et fait référence sur les activités dites spécifiques, correspondant à des besoins ou à des situations clients particulières.

Au cours de sa journée, l'emploi alterne différentes activités :
- Prise en charge au téléphone des demandes clients les plus complexes : l'emploi est l'interlocuteur privilégié du client. Il porte l'image d'EDF au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de son accueil, au traitement efficace des demandes clients et à la vente d'offres énergétiques et de services répondant aux besoins de ces derniers.

- Gestion experte des contrats, traitement des différentes étapes de la facturation et du recouvrement (redressements, délais de paiement, relances...). Il met en œuvre les dispositions relatives à la gestion des clients démunis. Il solutionne les réclamations écrites complexes.

L'emploi apporte également un appui aux autres conseillers dans la réalisation de leurs activités, notamment au travers de sa participation au soutien 2ème niveau.

Enfin, il apporte un appui transverse à la maille du Centre de Relation Clients : activités liées à un domaine d'expertise, appui au pilotage, distribution d'activités, contrôle qualité, ...

Grâce à l'ensemble de ses missions, l'emploi apporte une contribution essentielle au bon fonctionnement du CRC ainsi qu'à la satisfaction et à la fidélisation des clients particuliers.

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client prégnante
- Maîtrise très satisfaisante du métier de conseiller clientèle (offres vendues aux clients, expertise technique)
- Pro-activité et autonomie
- Expression orale et écrite de bon niveau
- Savoir être : maîtrise de soi, respect des consignes, rigueur, adaptabilité
- Capacités d'analyse (compréhension des situations, synthèse)
- Capacités d'intégration (esprit d'équipe, diplomatie, solidarité)
- Techniques relationnelles (écoute et reformulation, gestion des objections, argumentation, capacités à rebondir)
- Aisance informatique (maîtrise des outils bureautiques et des outils informatiques spécifiques)

Compléments d'information

La durée du mandat au poste sera précisée lors de l'entretien managérial.

L'emploi exerce un travail sédentaire.

Il sera soumis au nouvel aménagement du temps de travail des CRC.

Son poste de travail s'insère dans un open space

Il utilise les outils spécifiques à la gestion de la relation clients (applications informatiques, téléphone).

Il participe à des animations commerciales et des challenges motivants organisés régulièrement sur le plateau.

La performance commerciale individuelle et collective est rémunérée.

Lieu de travail

835 rue Etienne Lenoir
ZAC KILOMETRE DELTA 2
30000 NIMES
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Christophe MORATALLA
Téléphone : 06 20 21 20 82
Mail : christophe.moratalla@edf.fr

15 mai 2024

G R T Gaz	G R T Gaz GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles Pôle Ressources Etudes et Travaux - Département Supervision Construction et Démarrage - Equipe Supervision Construction et Démarrage Nord Est
Position F	CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ CHARGE DE SUIVI ET REALISATION D OUVRAGE
GF 9.10.11	1 Superviseur.se Eia Confirmé.e H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de GRTgaz, la Direction des Actifs Industriels conçoit, construit et rénove les infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de pilotage des projets industriels.</p> <p>Au sein du Pôle Ressources Etudes Travaux, le Département Supervision Construction et Démarrage (75 personnes environ) supervise la construction des ouvrages, pilote le démarrage des ouvrages et assure leur transfert à l'exploitation.</p> <p>Le département est réparti sur les 4 territoires de GRTgaz.</p> <p>Dans le cadre de la réalisation des projets confiés à l'équipe supervision, vous étudiez, préparez et supervisez la réalisation de travaux sur l'ensemble du territoire (voire sur les autres territoires) afin de garantir la conformité et la qualité de la réalisation des ouvrages de transport de gaz.</p> <p>Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable de l'Equipe Supervision, sous le pilotage fonctionnel d'un ou plusieurs Directeur(s) ou Chef(s) de Projets, vous êtes intégré(e) à l'équipe projet depuis sa définition jusqu'à la mise en service des installations.</p> <p>Les activités confiées :</p> <p>En phase de préparation, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participez aux études par l'organisation de sondages et relevés notamment, - contribuez aux études de tracé - réalisez des Déclarations de projet de Travaux, assurez leur suivi <p>En phase de réalisation, en tant que Superviseur EIA Confirmé H/F vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assurerez la supervision des travaux ; - participerez aux différentes réunions liées au chantier ; - établirez les comptes rendus journaliers et hebdomadaires d'activités du chantier ; - réaliserez le suivi des livraisons de matériel ; - réaliserez la préparation à la mise en route et l'assistance de la mise en route des installations ; - participerez au REX du projet (capitalisation et transmission du savoir-faire) ; - gérerez les ressources mises à disposition pour la supervision du chantier dont vous aurez la charge. <p>Vous veillez à la sécurité des personnes et des biens par l'application des règles de sécurité générales et particulières, ainsi qu'au respect des mesures spécifiques prises dans le cadre du projet.</p> <p>Par votre action, vous contribuez à garantir le respect de la qualité, du coût et des délais des projets.</p> <p>Vous pouvez être amené(e):</p> <ul style="list-style-type: none"> - en phase de faisabilité, à contribuer aux études de tracé et aux reconnaissances sur le terrain et à prendre contact avec les différentes parties prenantes (les Mairies, les gestionnaires de voiries) ; - en phase de réalisation, à assurer une supervision polyvalente sur travaux gaz. <p>Profil professionnel Recherché Vous avez des compétences avérées en EIA (Électricité Instrumentation Automatismes)? PID et les schémas électriques n'ont pas de secrets pour vous ?</p>

Vous avez le sens du relationnel et une bonne expression écrite et orale qui vous permet de rendre compte de vos activités de manière claire et précise ?

Vous êtes autonome et rigoureux.se, prêt.e à travailler seul.e et à vous rendre disponible pour les déplacements permanents (200 jours/an en moyenne) qu'impliquent la prise de poste (sur l'ensemble du territoire Nord-Est, de la journée à la semaine, et éventuellement sur le territoire national) ?

Si vous avez répondu oui à toutes ces questions, vous êtes peut-être notre candidat.e idéal.e ! N'attendez plus pour postuler !

Compléments d'information

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), afin que votre candidature puisse être traitée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

24 quai Saint Catherine 54000 Nancy
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5946&idOrigine=2516&LCID=1036>



Quentin LAHAYE
Téléphone : 07.85.87.71.21



Morgane VAUDEY
Téléphone : 04.37.24.50.71



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-08583.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF - CNPE de Cattenom
Service Projets
Planification Technique Logistique
Planification

Position F

MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 9.10.11

1 Charge De Planification H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des projets pluriannuels, arrêt de tranche et tranche en marche, l'emploi assure l'optimisation de la planification opérationnelle de l'ensemble des interventions préventives ou fortuites à réaliser sur les installations du Site, en prenant en compte les interfaces des différentes ressources et les contraintes de réalisations techniques et réglementaires, les exigences de sûreté et de qualité afin de garantir la réalisation des opérations de maintenance, performance et conduite. L'emploi par sa connaissance du fonctionnement des installations, des organisations et des méthodes et outils de planification, apporte un appui en matière de planification à l'ensemble des pilotes opérationnels dans l'optimisation des enchaînements d'activités en travaillant sur des scénarii multiples et en proposant des changements de stratégie.

Il est responsable devant le pilote opérationnel de la qualité du planning élaboré.

Dans le cadre des activités du service Projets, l'emploi prend en charge la mission d'appui aux planificateurs référents dans la préparation et le suivi de la planification globale des activités en arrêt de tranche et tranche en marche afin de garantir la prise en compte de l'ensemble des tâches ayant une influence sur le fonctionnement et la disponibilité des installations.

Profil professionnel Recherché

En plus des connaissances du fonctionnement des installations et des organisations, l'emploi doit avoir une excellente connaissance de l'outil de planification et du contenu des plannings.

L'emploi doit maîtriser les processus standards des arrêts de tranche et du tranche en marche et les logiciels et applications associés (GPS, EAM, Excel et autres) Autonomie indispensable.

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).

Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail

EDF CNPE de Cattenom
BP 41
57570 CATTENOM
CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Action
immédiate
avec
obligation

de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte.



Julien MARTRES
Téléphone : 03.82.51.77.27

24 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE OPERATIONS INTERVENTIONS MEURT ET MOSELLE CPA 54 PV
Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable Technique H/F
Description de l'emploi	<p>Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?</p> <p>Alors prenez la direction de la Lorraine et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions de Meurthe et Moselle (AI 54).</p> <p>L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.</p> <p>Au sein de la cellule de pilotage des activités (CPA) de l'AI 54, vous occupez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales.</p> <p>Vous animez managérialement et techniquement une équipe de programmeurs et opérateurs CPA. vous faites de la prévention et de la qualité de vie du travail le coeur de votre animation managérial: pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.</p> <p>Vous organisez la montée en compétence de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.</p> <p>Vous animez, sous la responsabilité du cheffe de pôle, l'équipe en vous appuyant sur vos expériences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes ainsi que sur l'intelligence collective des équipes.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une connaissance des activités de la filière exploitation ou ingénierie électricité serait appréciée.</p> <p>Doté(e) d'une sensibilité forte à la satisfaction client, vous mobilisez toutes vos ressources pour atteindre les objectifs donnés.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p> <p>Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107135

Lieu de travail - RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



JULIEN CHIELLINI

Téléphone : 06 99 41 61 59 - 03 83 67 84 37

Mail : julien.chiellini@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-07464.03

Date de première publication : 15 avr. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F

Description de l'emploi Vous serez Responsable d'Équipe au sein d'un collectif managérial composé d'un chef de pôle, un responsable de groupe et 4 autres RE.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous assurez le maintien de bonnes conditions de travail dans un environnement de qualité

Vous vous impliquez

- dans la démarche Prévention Sécurité en contribuant à l'animation des points sécurité et à la réalisation des VPS, PAP...

- dans les briefs/débriefs et clôture des interventions,
- dans la réalisation des programmes de maintenance affectés à la BO pour une amélioration de notre critère B
- dans la réalisation et la qualité du travail des agents, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme

Et plus particulièrement, vous assurez le rôle de référent RIP

Vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Une connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles est recommandée, de même qu'une expérience managériale.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106672

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

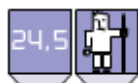
Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Guillaume BENDDINE
Téléphone : 06 46 84 17 98



COMMARET ALAIN
Téléphone :



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIEU DE TRAVAIL
- suppression ve et passage en création de poste

Ref 24-07217.02

Date de première publication : 11 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENTION COTE D'OR
BO DIJON PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez Responsable d'Équipe au sein d'un collectif managérial composé d'un chef de pôle, un responsable de groupe et 4 autres RE.

Vous veillez à la réalisation des missions de la BO : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous assurez le maintien de bonnes conditions de travail dans un environnement de qualité

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en contribuant à l'animation des points sécurité et à la réalisation des VPS, PAP...
- dans les briefs/débriefs et clôture des interventions,
- dans la réalisation des programmes de maintenance affectés à la BO pour une amélioration de notre critère B
- dans la réalisation et la qualité du travail des agents, dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme

Vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Une connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles est recommandée, de même qu'une expérience managériale.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106517

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Guillaume BENDDINE
Téléphone : 06 46 84 17 98
Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



COMMARET ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification lieu de travail

Ref 24-04879.02

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION

CELLULE APPUI MANAGEMENT UNITE

Position F	SUPPORT Appui au management
GF 9.10.11	1 Appui Metier Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Cellule d'Appui au Management de l'Unité, l'emploi réalise, dans le cadre des politiques d'entreprise, le pilotage des projets immobilier, pour les sites, dont il a la charge.</p> <p>Pour ce faire, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none">- est l'interlocuteur des Responsables et correspondants de site,- analyse et participe à l'élaboration des expressions de besoins,- accompagne les CS et le chef d'agence CAMU, dans le suivi des travaux CAPEX, pour en garantir la livraison dans les délais, la qualité, et les couts attendus.- challenge les offres techniques et financières qui lui sont proposés par les prestataires.- assure le controle, la conformité et la réception des différentes interventions demandées.- assure le suivi des demandes d'interventions dans Enedis-immo et la communication avec les CS et les occupants- pourra dans le cadre de la continuité d'activités, avoir des fonctions complémentaires, afin de contribuer au bon fonctionnement de la CAMU. <p>Des déplacements réguliers, sur les sites dont vous avez la responsabilité, sont à prévoir.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>capacité de reporting et d'analyse.</p> <p>Le sens du service et du client sont des atouts nécessaires, à la réussite de votre mission.</p> <p>une bonne capacité d'adaptation, une autonomie et un sens de l'organisation sont également requis.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103206</p>
Lieu de travail	- ZAC DU CHAMP BOSSU - PARAY LE MONIAL (71600) (Saône-et-Loire - Bourgogne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien HALBIN
Téléphone : 03 85 93 73 81
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification lieu de travail

Ref 24-08426.02

Date de première publication : 23 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE
SAE POLE AUTOMATISMES

Position F

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des notes d organisation et des processus du site, des règles générales d exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi exerce une surveillance des activités confiées à des prestataires depuis la phase préparation jusqu'à la phase évaluation de la prestation. Il met en oeuvre sur le terrain les actions de surveillance qu'il a préparées.

Il maîtrise l'ensemble des exigences relatives à la conduite de opération de maintenance. Pour cela, il réalise régulièrement des interventions pour maintenir ses compétences.

En phase de préparation, il peut être amené à se positionner en appui aux Chargés d'affaires.

Il s'assure du respect des exigences sur le terrain.

L emploi identifie les risques liés aux chantiers et prend les mesures nécessaires, afin de garantir la sécurité des personnes et des biens.

L emploi pourra être amené à assurer :

- des missions particulières dans les domaines techniques relevant de sa compétence (bilan matériel, analyse technique,)
- des missions de tutorat auprès de nouveaux arrivants
- des missions d'animation de séances de formations spécifiques afin de faire partager ses compétences auprès du collectif de sa section.

Le taux de service actif est de 80% sans astreinte et de 100% avec astreinte technique sollicitante.

Profil professionnel Recherché

Agent ayant une expérience en Automatisme en centrale nucléaire
Cet emploi est soumis à astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente

dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.

Compléments d'information

Poste avec astreinte. Susceptible de travailler en travaux postés.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Sandrine DALBION
Téléphone : 04.74.41.33.60

14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Erreur sur nom Interlocuteur

Ref 24-08570.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE de MAINTENANCE THERMIQUE
AMT VALLEE DU RHONE
SERVICE MACHINES TOURNANTES
SECTION ESSAIS
402440031

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 9.10.11

1 Responsable D'activité H/F

Description de l'emploi

L'emploi encadre une ou des équipes d'intervenants en charge de la réalisation de travaux (semaine et week-end) auxquelles les interventions d'essai sur les GTA et les TPA sont confiées. (Essai avant arrêt du GTA, requalification de circuit connexes au GTA ou d'organes d'admission, lancement turbine,)
Il garantit l'atteinte des objectifs qui lui sont confiés dans le cadre d'une prestation en encadrant une équipe de maîtrise d'oeuvre.
Il est appelé à être chef d'essai sur les chantiers qui lui sont confiés.
A ce titre :
Il participe à la préparation de l'affaire
Il assure le suivi des activités liées à sa prestation (planning)
Il participe au traitement des écarts et propose des actions correctives
Il anime les relèves
Il participe aux actions de contrôles techniques
Il assure l'animation des ressources (techniciens, agents de

maintenance) mises à disposition.
Dans ce cadre, il est consulté sur l'évaluation et les demandes d'absence des agents affectés au chantier.
Il contribue à la constitution du Dossier de Réalisation des Travaux.
Il participe à l'animation de la réunion d'équipe de chantier.
Il veille à la bonne application de la réglementation en matière de qualité, d'environnement, de législation du travail, d'hygiène et de sécurité, de sûreté.
Il renseigne les OT et contrôle la complétude des dossiers. Il rédige le bilan technique et financier de son affaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la maintenance, de la Qualité, de la sécurité, de l'environnement et de la sûreté sont attendues. Des connaissances techniques sur le fonctionnement du GTA ainsi que des capacités d'analyses dans les domaines mécaniques, électriques et régulation sont essentielles.

**Compléments
d'information**

Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.
Des travaux postés, de week-end ou encore en foruits sont fréquents.

Lieu de travail

AMT VALLEE DU RHONE
ZA DU GRAND PLANOT
38290 LA VERPILLIERE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sylvain BERTHIAUD
Téléphone : 06.98.32.20.79



Thierry DENAUD
Téléphone : 06.60.02.71.94



7 mai 2024

Ref 24-08569.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE de MAINTENANCE THERMIQUE
AMT VALLEE DU RHONE
SERVICE MACHINES TOURNANTES
SECTION ESSAIS
402440031

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

GF 9.10.11

1 Responsable D'activité H/F

Description de l'emploi

L'emploi encadre une ou des équipes d'intervenants en charge de la réalisation de travaux (semaine et week-end) auxquelles les interventions d'essai sur les GTA et les TPA sont confiées. (Essai avant arrêt du GTA, requalification de circuit connexes au GTA ou d'organes d'admission, lancement turbine,)
Il garantit l'atteinte des objectifs qui lui sont confiés dans le cadre d'une prestation en encadrant une équipe de maîtrise d'oeuvre.

Il est appelé à être chef d'essai sur les chantiers qui lui sont confiés.
 A ce titre :
 Il participe à la préparation de l'affaire
 Il assure le suivi des activités liées à sa prestation (planning)
 Il participe au traitement des écarts et propose des actions correctives
 Il anime les relèves
 Il participe aux actions de contrôles techniques
 Il assure l'animation des ressources (techniciens, agents de maintenance) mises à disposition.
 Dans ce cadre, il est consulté sur l'évaluation et les demandes d'absence des agents affectés au chantier.
 Il contribue à la constitution du Dossier de Réalisation des Travaux.
 Il participe à l'animation de la réunion d'équipe de chantier.
 Il veille à la bonne application de la réglementation en matière de qualité, d'environnement, de législation du travail, d'hygiène et de sécurité, de sûreté.
 Il renseigne les OT et contrôle la complétude des dossiers. Il rédige le bilan technique et financier de son affaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances dans le domaine des installations de production d'électricité nucléaire et thermique, de la maintenance, de la Qualité, de la sécurité, de l'environnement et de la sûreté sont attendues. Des connaissances techniques sur le fonctionnement du GTA ainsi que des capacités d'analyses dans les domaines mécaniques, électriques et régulation sont essentielles.

**Compléments
d'information**

Nombreux déplacements sur le territoire national à prévoir.
 Des travaux postés, de week-end ou encore en foruits sont fréquents.

Lieu de travail

AMT VALLEE DU RHONE
 ZA DU GRAND PLANOT
 38290 LA VERPILLIERE
 (Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA :
 Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
 Adressez vos Modèles 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sylvain BERTHAUD
 Téléphone : 06.98.32.20.79



Thierry DENAUD
 Téléphone : 06.60.02.71.94



7 mai 2024

Ref 24-08568.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
 GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
 Pôle Machines Tournantes et Techniques Spéciales - Département Techniques Spéciales
 Rhône Méditerranée - Equipe Techniques Spéciales Brignais

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
 TECHNICIEN DE MESURE

GF 9.10.11

1 Technicien.ne Eati Confirmé.e H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un défi professionnel stimulant où votre esprit d'équipe et de coopération sont au coeur de l'action ? Vous êtes au bon endroit !

Nous sommes à la recherche d'un.e Technicien.ne EATI confirmé.e pour notre Equipe Techniques Spéciales sur Brignais afin de contribuer à garantir le bon fonctionnement, la sécurité et la qualité de nos installations.

En tant que membre clé de notre équipe, vous serez responsable de diverses activités, notamment :

* Maintenance et Dépannage dans les domaines des télétransmissions, de l'automatisme, de la régulation, de l'informatique industrielle et de l'instrumentation :

- Identifiez rapidement les pannes et assurez le dépannage.
- Communiquez sur les différentes pannes, les nouveautés, les matériels avec les différents acteurs (internes et externes)
- Participez à des réunions locales ou nationales afin d'alimenter le retour d'expérience.
- Fournissez un support de haute qualité via notre service de hotline.

* Mise en Service des matériels de Télétransmission et Gestion de Projets :

- Contribuez activement à l'installation de nouveaux équipements de télétransmission, en validant les choix de matériel et en assurant leur mise en service.
- Participez à des études approfondies pour garantir l'efficacité et la fiabilité de nos installations.
- Relire les études réalisées en donnant votre avis sur les choix à privilégier.

* Conseil et Innovation :

- Partagez votre expertise en formant d'autres utilisateurs et en testant de nouvelles technologies.
- Restez à l'affût des dernières évolutions technologiques et proposez des solutions pour améliorer nos activités.
- Rédigez des manuels adaptés aux utilisateurs dans le cadre de l'évolution technologique des matériels

* Supervision et Coordination :

- Coordonnez les prestations extérieures liées à nos activités.

En fonction de votre profil, de vos appétences et des besoins de l'équipe, le poste pourrait être soumis à l'astreinte d'alerte pour assurer la disponibilité constante de nos équipements.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un profil passionné et expérimenté dans le domaine de l'informatique industrielle et de l'automatisme, avec une connaissance souhaitée des installations gaz. En tant que membre essentiel de notre équipe, vous jouerez un rôle clé dans la réussite de nos opérations.

Les points forts du profil:

* Expertise Polyvalente : Vous maîtrisez les systèmes industriels, notamment les automatismes, la télétransmission et l'informatique industrielle.

* Planification et Organisation : Vous êtes autonome dans la planification, l'organisation et le pilotage des projets transverses, garantissant ainsi une exécution fluide et efficace de nos activités.

* Communication Transparente : Vous êtes autonome et force de proposition au quotidien et comprenez l'importance du partage d'informations avec vos collègues afin d'assurer une gestion collaborative et autonome des activités.

* Esprit d'Équipe: Vous êtes volontaire et avez une remarquable capacité à travailler en équipe,

même lors de déplacements fréquents. Votre esprit d'entraide et de solidarité renforce notre cohésion et notre dynamisme collectif.

* Coopération : Vous coopérez de manière efficace, en démontrant une aptitude à communiquer clairement, à écouter activement et à contribuer de manière proactive à l'atteinte des objectifs communs.

Si vous êtes motivé.e pour relever ce défi stimulant au sein d'une équipe dynamique et collaborative, nous sommes impatients de vous accueillir parmi nous.

Compléments d'information

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

36 Bd de Schweighouse 69530 Brignais
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5993&idOrigine=503&LCID=1036>



Loïc GUEGUEN
Téléphone : 06.69.45.94.67



Morgane VAUDEY (RH)
Téléphone : 06.61.90.75.90



14 mai 2024

Ref 24-08560.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
MARCHE DE MASSE

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 9.10.11

1 Charge Relation Client Mm Référent H/F

Description de l'emploi

PUBLICATION A EFFECTIF CONSTANT

Le Chargé de Relations Client prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back

Office et appels sortants) de bout en bout selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

En collaboration directe avec l'équipe encadrante de l'agence, le/la futur(e) Chargé(e) de Relation Client Référent(e) se verra confier les missions suivantes :

- L'appui de l'encadrement sur les formations et les accompagnements
- La prise en charge des demandes relevant d'une certaine complexité ou d'une réelle urgence, en faisant preuve d'autonomie et en démontrant une capacité à prioriser
- De relayer auprès des agents les consignes métiers qui seront portées avec pédagogie
- D'être l'interlocuteur privilégié auprès des équipes sur des questions métiers techniques relevant des activités des équipes.

- D'être un relai du management en tant que compagnon dans le cadre de la démarche de professionnalisation en situation de travail et de développement des compétences sur les domaines d'activités confiés
- D'alerter l'encadrement sur les variations de flux d'activités au pas hebdomadaire voire plus si besoin ainsi que sur les besoins métiers nécessaires des agents du périmètre

L'emploi vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Nous sommes prêts à vous accompagner pour découvrir ce métier, mais nous attendons de votre part les qualités suivantes :

- Priorité au client : vous êtes reconnu pour votre sens du client, votre capacité à vous adapter à votre interlocuteur et l'accompagner dans le traitement de sa demande avec le juste niveau de priorité

Vous savez gérer des demandes client de bout-en-bout, et à ce titre vous êtes proactif dans la résolution des difficultés et vous savez interpeller quand vous avez besoin d'aide. Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.

Vous respectez le cadre réglementaire strict dans le traitement des demandes.

Une expérience acquise en accueil téléphonique est attendue.

Une grande rigueur dans le traitement des activités et le suivi des délais de traitement sont souhaités ainsi qu'une capacité à organiser une activité au sein d'une équipe. Enfin une aisance avec l'outil informatique et les SI associés sera un atout apprécié. Une première expérience dans un métier du domaine client ou raccordement serait également souhaitée.

Poste à effectif constant.

Compléments d'information

Poste à effectif constant.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99376
R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MOULIN Eric
Téléphone : 06 08 57 12 95



MOULIN ERIC
Téléphone : 02 97 81 47 12
Mail : eric-c.moulin@enedis.fr



8 mai 2024

Ref 24-08556.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
GAP PS PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Ps Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ?
Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons effectivement un Technicien pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge l'exploitation et la maintenance de 120 postes sources sur les magnifiques départements du 13, 84, 04 et 05 et permet ainsi d'alimenter 3,5 millions de clients !

Au sein de l'équipe Poste Source de la base de GAP, nous vous proposons d'intégrer un collectif où bienveillance, autonomie, confiance et responsabilisation sont les maîtres mots pour que chacun puisse s'épanouir et exploiter pleinement son potentiel. La recherche de la qualité de vie au travail et l'esprit d'équipe sont des valeurs essentielles prônées au sein de notre Agence.

Opérations de maintenance, consignation, dépannages, interventions dans les chantiers de mise en service de postes, interventions de type Telecom ... Voilà le type de missions qui vous seraient confiées, vous exercerez sur des installations HTB, HTA, BT.

Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des compétences dans le domaine de l'électrotechnique et/ou des Telecom. Passionné de technique, vous êtes surtout doté d'une importante volonté d'apprendre, de curiosité, de rigueur et possédez le sens du collectif.

Vous êtes exemplaire au niveau sécurité et faites preuve de rigueur dans vos interventions et dans le domaine du reporting.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique.

L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste. Il pourra vous être proposé l'astreinte suite à validation des compétences et possibilité de rentrer dans un tour

Alors, qu'attendez-vous pour postuler ? N'hésitez pas à nous solliciter en amont si vous avez besoin d'éclaircissements.

Compléments d'information

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107477

Lieu de travail

11 AVENUE BERNARD GIVAUDAN - GAP (05000)
(Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



TAIX YANNICK

Téléphone : 06 84 38 54 82
Mail : yannick.taix@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS

Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08554.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11 1 Technicien Ps Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ? Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons effectivement un Technicien pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge l'exploitation et la maintenance de 120 postes sources sur les magnifiques départements du 13, 84, 04 et 05 et permet ainsi d'alimenter 3,5 millions de clients !

Au sein de l'équipe Poste Source de la base d'AVIGNON, nous vous proposons d'intégrer un collectif où bienveillance, autonomie, confiance et responsabilisation sont les maîtres mots pour que chacun puisse s'épanouir et exploiter pleinement son potentiel. La recherche de la qualité de vie au travail et l'esprit d'équipe sont des valeurs essentielles prônées au sein de notre Agence.

Opérations de maintenance, consignation, dépannages, interventions dans les chantiers de mise en service de postes, interventions de type Telecom ... Voilà le type de missions qui vous seraient confiées, vous exercerez sur des installations HTB, HTA, BT.

Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des compétences dans le domaine de l'électrotechnique et/ou des Telecom. Passionné de technique, vous êtes surtout doté d'une importante volonté d'apprendre, de curiosité, de rigueur et possédez le sens du collectif. Vous êtes exemplaire au niveau sécurité et faites preuve de rigueur dans vos interventions et dans le domaine du reporting. Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique. L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Il pourra vous être proposé l'astreinte suite à validation des compétences et possibilité de rentrer dans un tour
Alors, qu'attendez-vous pour postuler ? N'hésitez pas à nous solliciter en amont si vous avez besoin d'éclaircissements.

**Compléments
d'information**

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107478

Lieu de travail

RUE MICHEL CAZAUX - AVIGNON (84000)
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GAMEL REGIS

Téléphone : 06 72 02 82 84

Mail : regis.gamel@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS

Téléphone : 06 99 87 24 30

Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08552.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
MARSEILLE CR PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Besoin de changement ?

Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ?

Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un Technicien pour notre Agence d'Interventions Spécialisées au sein de l'Equipe Réseau Client de la Base de Marseille-Provence qui a en charge sur les magnifiques départements du 13 et 04, les activités suivantes :

- Interventions sur les comptages BT>36kVA et HTA

- Gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC, IP, Radio, etc.)

- Mesure de métrologie et de qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)

- Dépannage, maintenance et mise en service des Organes de manoeuvres

Télécommandés

- Mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Un emploi qui allie des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à fort enjeux.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique.

L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste. Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, vous avez le goût du travail en équipe, vous êtes autonome et organisé(e).
Vous souhaitez avoir une relation client avec les clients du segment Entreprise, ce poste est pour vous !
Le/la technicien(ne) doit posséder le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.
Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.
La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107489

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



RAFINESQUE MICHAEL
Téléphone : 06 66 83 84 17
Mail : michael.rafinesque@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
MARSEILLE PS CC PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11 1 Technicien Ps Senior-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Envie de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ? Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons effectivement un(e) Technicien(ne) pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge l'exploitation et la maintenance de 120 postes sources sur les magnifiques départements du 13, 84, 04 et 05 et permet ainsi d'alimenter 3,5 millions de clients !

Au sein de l'équipe Poste Source Contrôle Commande de la base de MARSEILLE, nous vous proposons d'intégrer un collectif où bienveillance, autonomie, confiance et responsabilisation sont les maîtres mots pour que chacun puisse s'épanouir et exploiter pleinement son potentiel. La recherche de la qualité de vie au travail et l'esprit d'équipe sont des valeurs essentielles prônées au sein de notre Agence.

Opérations de maintenance, consignation, dépannages, interventions dans les chantiers de mise en service de postes, interventions de type Telecom ... Voilà le type de missions qui vous seraient confiées, sur des installations HTB, HTA, BT.

Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des compétences dans le domaine de l'électrotechnique et/ou des Telecom. Passionné de technique, vous êtes surtout doté d'une importante volonté d'apprendre, de curiosité, de rigueur et possédez le sens du collectif. Vous êtes exemplaire au niveau sécurité et faites preuve de rigueur dans vos interventions et dans le domaine du reporting.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique. L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste. Il pourra vous être proposé l'astreinte suite à validation des compétences et possibilité de rentrer dans un tour

Alors, qu'attendez-vous pour postuler ? N'hésitez pas à nous solliciter en amont si vous avez besoin d'éclaircissements.

**Compléments
d'information**

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107492

Lieu de travail 4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



DEL CAMPO CLEMENT
Téléphone : 06 24 30 20 79
Mail : clement.del-campo@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08549.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
MARCHE DE MASSE

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi TEXTE TROP LONG DE 41 CARACTERES (MAX : 3000).
Faire un copier-coller manuellement de l'annonce en respectant le nombre de caractères

Profil professionnel Recherché Fort de votre expérience dans le pilotage de projets transverse, la relation client et les techniques de professionnalisation en particulier la PST, vous possédez les compétences pour :

Garantir la bonne compréhension des salariés lors de présentations de thèmes en réunion de groupe, en apportant tous les éclairages nécessaires.

Garantir une analyse pertinente des constats en réalisant des contrôles internes en y associant des propositions d'actions correctives adaptées.

Garantir le diagnostic visant à apporter une réponse adaptée aux réclamations de toute nature, en collectant et analysant les données liées au contexte.

Porter opérationnellement et en parfaite autonomie des projets transverses à maille domaine.

Contribuer à évaluer la compétence des salariés de son groupe en les observant, lors de situation de travail.

Contribuer à l'élaboration du DU et du PAP de son groupe en étudiant le contexte des situations de travail et l'évolution de la réglementation

Contribuer à la maîtrise des évolutions réglementaires et techniques en assurant une veille adaptée et en continu.

Compléments d'information

POSTE A EFFECTIF CONSTANT

L'emploi est amené à faire des déplacements ponctuels sur le périmètre de la DR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107670

Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MOULIN ERIC
Téléphone :
Mail : eric-c.moulin@enedis.fr



MOULIN ERIC
Téléphone : 02 97 81 47 12
Mail : eric-c.moulin@enedis.fr



8 mai 2024

Ref 24-08548.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
MARSEILLE CR PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envi de changement ?

Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ?

Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un Technicien pour notre Agence d'Interventions Spécialisées au sein de l'Equipe Réseau Client de la Base de Marseille-Provence qui a en charge sur les magnifiques départements du 13 et 04, les activités suivantes :

- Interventions sur les comptages BT>36kVA et HTA

- Gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC, IP, Radio, etc.)

- Mesure de métrologie et de qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)

- Dépannage, maintenance et mise en service des Organes de manoeuvres

Télécommandés (OMT)

- Préparation et réalisation des consignations pour opérations sur les OMT

- Mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

Un emploi qui allie des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à fort enjeux.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique.

L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, vous avez le goût du travail en équipe, vous êtes autonome et organisé(e).

Vous souhaitez avoir une relation client avec les clients du segment Entreprise, ce poste est pour vous !

Le/la technicien(ne) doit posséder le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107494

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



RAFINESQUE MICHAEL
Téléphone : 06 66 83 84 17
Mail : michael.rafinesque@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08546.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
MARSEILLE CR PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Sen-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de changement ?
Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ?
Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ?
Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un Technicien pour notre Agence d'Interventions Spécialisées au sein de l'Equipe Réseau Client de la Base de Marseille-Provence qui a en charge sur les magnifiques départements du 13 et 04, les activités suivantes :

- Interventions sur les comptages BT>36kVA et HTA
- Gestion d'installations télécommunication liées au comptage (GSM, CPL, GPRS, RTC, IP, Radio, etc.)
- Mesure de métrologie et de qualité de fourniture : exploitation et maintenance DEIE, activité complexe comptage (C13-100)
- Dépannage, maintenance et mise en service des Organes de manoeuvres Télécommandés (OMT)
- Préparation et réalisation des consignations pour opérations sur les OMT
- Mise en service des DEIE en relation avec les producteurs.

AU gré de votre montée en compétences, une astreinte de type RDD est possible.

Un emploi qui allie des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à fort enjeux.

Il vous sera mis en place un accompagnement spécifique pour favoriser votre montée en compétences au travers de formations, de la PST et d'un tutorat technique.

L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution logique et structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Vous voulez découvrir par vous-même votre futur métier, l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe, nous vous invitons à passer un temps d'immersion avec nous pour que vous puissiez découvrir votre futur métier au sein de votre future équipe.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, vous avez le goût du travail en équipe, vous êtes autonome et organisé(e).

Vous souhaitez avoir une relation client avec les clients du segment Entreprise, ce poste est pour vous !

Le/la technicien(ne) doit posséder le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité.

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages C1-C4 / P1-P4 et des télécommunications serait un atout.

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107495

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



RAFINESQUE MICHAEL

Téléphone : 06 66 83 84 17

Mail : michael.rafinesque@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS

Téléphone : 06 99 87 24 30

Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08543.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Charge Exploitation Ps Sen-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Ce n'est pas un secret... le territoire de la Région Provence Alpes du Sud est Magnifique et présente de nombreux atouts !
Un petit aperçu sur le lien ci-après afin de vous en convaincre, si ce n'est déjà fait !
<http://www.enedis.fr/enedis-en-provence-alpes-du-sud>

Au sein de l'Agence d'Interventions spécialisées (AIS) de la DR PADS qui couvre 4 départements (13, 04,05 et 84), et sous le management du responsable du Bureau d'Exploitation Poste Source (BEX PS), le/la candidat(e) retenu(e) sera chargé(e) des activités liées au domaine exploitation des réseaux poste source (PS) dans les domaines de tension HTB, HTA et BT (120 PS en exploitation sur 4 départements) :

- Préparation et gestion des accès au sein des Postes Sources
- Gestion du temps réel (présence dans les postes, lien avec ACR, lien avec bases pour incident...)
- Pour les chantiers PS, gestion de la co-activité des chantiers sous décret 92 ou 94, avec participation et animation des inspections communes préalables (ICP), rédaction et validation des plans de prévention (PDP)
- Réalisation des visites d'exploitation et de chantier
- Animation des sujets exploitation au niveau des bases opérationnelles AIS.

En tant que Sénior, il/elle pourra être missionné(e) pour des missions transverses par la hiérarchie. Le poste prévoit également une prise d'astreinte (Chargée d'exploitation/Hiérarchie).

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la candidat(e) est présente une appétence pour la technique.
Il/elle est évolutif(ve) ou déjà expérimenté(e) dans le domaine électrotechnique.
Le/la candidat(e) peut être issu(e) du domaine Poste source ou d'un autre domaine avec des bases électrotechniques solides avec une volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine poste source et l'exploitation des ouvrages.

Il/elle est exemplaire au niveau sécurité, fait preuve de rigueur dans ses interventions et dans le domaine du reporting.

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint

**Compléments
d'information**

Le poste nécessite des déplacements ponctuels sur tout le territoire Provence Alpes du Sud pour accompagner l'exploitation des ouvrages Poste Sources dans le périmètre des 3 bases opérationnelles GAP, AVIGNON et MARSEILLE.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107473

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



ABBEDOU FABRICE

Téléphone : 06 16 30 59 08

Mail : fabrice.abeddou@enedis.fr



GALLIANO FRANCOIS

Téléphone : 06 99 87 24 30

Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08540.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 04/05
ALPES DU SUD

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge D'etudes Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les affaires à suivre sont de type renforcement, enfouissement, esthétique, sécurisation ou raccordement. Pour chacune de ces affaires, il devra s'assurer de la faisabilité des ouvrages à réaliser au regard des règles techniques de développement des réseaux, utiliser les outils adaptés, et contribuer au respect de la qualité de la fourniture d'électricité à laquelle est soumis le distributeur.

Il devra également assurer un suivi de ses affaires dans les outils d'Enedis de la phase étude, sur le terrain pour une bonne préparation et exécution des travaux, et cela jusqu'à la mise en service des ouvrages construits, avec leur représentation rigoureuse en immobilisation et cartographie.

Lors de ses relations avec l'externe (AODE et collectivités), il est force de propositions afin de garantir l'intérêt du distributeur.
Il assure le lien avec les différents services internes de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance technique du réseau électrique de distribution

- Bonne maîtrise des outils MOA-Pilot, IEP, RACING, SIG, Caraïbe, ORME, e-plans et des outils bureautiques en général
- Ecoute, Intelligence des situations, Bon relationnel et esprit d'équipe sont des qualités recherchées
- Autonomie et aisance dans la relation ainsi que dans l'expression écrite et orale
- Rigoureux dans l'application des règles de l'art
- Connaissance de l'économie concessionnaire et des flux financiers serait une compétence supplémentaire appréciée

Compléments d'information

Emploi à 35 heures temps plein. Choix A1A ou A2.
Déplacements ponctuels et périodiques à prévoir sur l'ensemble du territoire Alpes du Sud.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105496

Lieu de travail

6 RUE DU VERGER - GAP (05000)
(Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Sébastien MATHERON
Téléphone : 06 67 59 09 95
Mail : sebastien.matheron@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08535.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
GAP PS PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de changement ?
Vous souhaitez trouver un poste managérial dans lequel vous pourrez évoluer dans un environnement technique aux activités variées, en lien direct avec la transition écologique et le tout dans un collectif dynamique?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ?
Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un(e) Responsable de Groupe pour notre Agence d'Interventions Spécialisées au sein de l'Équipe Postes Sources de la Base de GAP, qui comporte 11 agents et a en charge sur les magnifiques départements du 05 et 04 (Nord du département), les activités suivantes :

- Exploitation (Maintenance/dépannage) et mises en services des ouvrages Postes Sources de la zone
- Exploitation (Maintenance/dépannage) et mises en services des ouvrages Telecom liés à la téléconduite des Postes Sources
- Recherche de Défauts Souterrains (câbles HTA et BT)

Au gré de votre montée en compétences, une astreinte encadrant PS est également possible.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence certaine pour le management et êtes doué(e) d'un bon relationnel

Vous êtes dynamique, vous avez le goût du travail en équipe, vous êtes autonome et organisé(e).

Vous avez le souci permanent du respect des règles de sécurité et de la satisfaction clientèle.

Vous avez de bonnes bases en électrotechnique et connaissance du réseau électrique.

Une connaissance des postes sources serait un réel atout.

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107498

Lieu de travail

11 AVENUE BERNARD GIVAUDAN - GAP (05000)
(Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



GALLIANO François
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

ORGANISMES SOCIAUX	Ensemble des CAS CCAS de Montreuil Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG OCCITANIE
Position F	COMPTABILITE GESTION FINANCE COMPTABLE DE PRODUCTION
GF 9.10.11	1 Assistant Gestion (th Occ35)) H/F
Description de l'emploi	<p>Sous l autorité du/de la responsable de gestion, l assistant.e de gestion met en uvre et promeut les processus budgétaires et économiques d un territoire en appliquant les méthodes et prescriptions du contrôle de gestion national.</p> <p>Il/elle est force de proposition auprès du/de la responsable de gestion, des CMCAS et des commissions.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :</p> <p>Participer à la construction budgétaire des activités CCAS des territoires de la plaque et des CMCAS adhérentes</p> <p>Contrôler la conformité des imputations en cohérence avec les budgets décidés</p> <p>Assister les responsables dans l analyse des écarts et tableaux de bord</p> <p>Assurer l interface avec la plateforme comptable, les réviseur.euse.s comptables, les contrôleur.euse.s, auditeur.rice.s externes des autorités de tutelle (DRIRE) et entreprises, l assemblée générale des CMCAS</p> <p>Contribuer à la construction du plan de trésorerie</p> <p>S assurer de la compréhension par les opérationnel.le.s de la structure des coûts, interface avec les contrôleur.euse.s de gestion métiers</p> <p>Diffuser, expliquer les déclinaisons des décisions en matière de gestion, développer l esprit de gestion</p> <p>Assister les référent.e.s budgétaires de son périmètre d activité dans l utilisation des outils et promouvoir leurs développements</p> <p>Contribuer à la définition et l amélioration des règles, documents et outils communs nationaux</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l organisme</p> <p>Maîtriser les outils et règles de son domaine d activité</p> <p>Maîtriser les logiciels bureautiques</p> <p>Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes</p> <p>Savoir reconnaître les urgences et prioriser les dossiers sous sa responsabilité</p> <p>Être en capacité de travailler en réseau</p> <p>Capacité d écoute</p> <p>Être force de proposition</p> <p>Être autonome</p> <p>Faire preuve de rigueur, de méthode</p>
Compléments d'information	<p>Majoration résidentielle avec majoration saisonnière du 1er juin au 30 septembre.</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique</p>
Lieu de travail	- MONTPELLIER (Hérault - Languedoc-Roussillon)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - OCCITANIE M. Cyril SAORINE 66, RUE DU BEARNAIS 31000 TOULOUSE



M. Cyril SAORINE

Téléphone : 06.69.40.02.24

Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

14 mai 2024

Ref 24-06257.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'ACR de Mérignac conduit les réseaux HTA et les Postes Sources des départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne avec près de 1,5 Million de clients et 300 producteurs HTA.

Nos missions :

Gérer les flux en tenant compte des capacités, contraintes de la production HTA participer à l'équilibre du système électrique avec RTE.

Gérer les incidents en réalisant les premières manoeuvres télécommandées en moins de 3 minutes, puis, assurer la complète réalimentation des clients en toute sécurité des personnes et des biens.

Anticiper et prévoir la continuité de fourniture d'énergie par modification des schémas électriques ou l'utilisation d'autres moyens de réalimentation.

Gérer les alarmes des installations postes sources, des dispositifs d'interface des Producteurs, des organes manoeuvrables télécommandés.

Le titulaire de l'emploi aura pour mission de contribuer à l'optimisation de la conduite sur l'ensemble du territoire, à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et au suivi des contrats et protocole avec Rte en veillant à l'égalité de traitement entre les différents acteurs.

L'emploi est soumis au rythme des horaires Élargis (une rémunération adaptée est attribuée).

Rotation de 5 semaines dont 2 seront dédiées à la conduite temps réel. L'emploi n'est donc pas régi par les mécanismes des services continus mais pourra être un tremplin évolutif vers cet emploi dans un deuxième temps.

A ce titre, il assurera :

-La conduite en temps réel des ouvrages HTA, le suivi de la conduite et de la qualité de fourniture d'énergie électrique, la gestion des flux et de le respect des puissances souscrite, la gestion des travaux, la gestion des incidents

- La préparation de la conduite
- La configuration (sous conditions) du réseau.

-Des missions d'appui ou d'expertise en soutien au management de l' ACR.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la Direction Régionale DR Aquitaine Nord d' Enedis, ainsi que la Maitrise d'Ouvrage Conduite dans le cadre du projet oxygène.

Une formation et un accompagnement vous seront proposés à la prise de poste pour devenir autonome sur ce métier.

En cas de situation sur le réseau fortement dégradée par un aléa climatique, vous pourrez être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi devra faire preuve de solides compétences techniques et relationnelles. Il devra avoir, en outre, le sens de l'organisation, une autonomie reconnue et une capacité à faire face à des évènements liés aux perturbations pouvant survenir sur les ouvrages électriques.

Une expérience d'exploitation réseau ou postes sources et une maîtrise des outils d'informatiques serait appréciée.

Compléments d'information

La maitrise des gestes élémentaires en cyber sécurité est indispensable.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105380

2 Bis R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christophe PIGNAC
Téléphone : 05 57 62 39 20
Mail : christophe.pignac@enedis.fr



PIGNAC CHRISTOPHE
Téléphone :



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08521.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble

Position F

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 9.10

1 Gestionnaire H/F

Description de l'emploi

Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une SAEML inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz. Il a en charge la gestion logistique, technique, administrative de la flotte de véhicules (auto, vélos) du groupe GEG en vue de faciliter les activités commerciales et techniques du groupe.

Gestion de la Flotte de véhicules dans le cadre d'une trajectoire éco-compatible ainsi que gestion administrative et financière :

Élaborer avec le Responsable de Dpt la Car Policy et suivi de son respect
Gérer le bon fonctionnement de la flotte de véhicules, engins et petits matériels en lien avec le parc en assurant le suivi de l'entretien, des réparations et des contrôles réglementaires.

Gérer le renouvellement de la flotte de véhicules et de leurs équipements (aménagements int/ext aux véhicules), des engins, petits matériels en liaison avec Dir, Dpt et à ce titre élaborer les cahiers des charges en lien avec son manager et les achats

Piloter la dépense relative au parc auto et participer à l'élaboration du budget
Planifier et assurer le suivi des contrôles réglementaires : véhicules, nacelles, grues, extincteurs, .

Analyser les coûts afin de proposer des solutions d'optimisation à son manager.
Vérifier la gestion fonctionnelle et technique du parc mutualisé : état, propreté, suivi d'utilisation, dimensionnement, respect de la charte d'utilisation, suivi technique.

Assurer la mise en place de contrats avec les prestataires et en assurer le suivi et le contrôle, valider les devis de prestations. Déclarer les sinistres autos et suivre les dossiers d'assurance

Enregistrer les commandes, suivre les réceptions dans le logiciel métier

Gérer ponctuellement le transfert des véhicules légers entre le Groupe GEG/prestataires.

Assurer la gestion des cartes carburant et des badges-péage et en effectuer le reporting régulier vers les métiers

Sens du service, collectif, capacité d'écoute

**Profil professionnel
Recherché**

Fédérer les besoins fonctionnels liés au débordement de parc : Citelib, location courte/moyenne durée, assurer le suivi contrats prestataires

Assurer gestion administrative du parc dans logiciel gestion parc

Gérer fiscalité inhérente au parc automobile

Pour objectif l'amélioration constante de la qualité de vos activités, savez être force de

Compléments d'information	<p>proposition pour contribuer à l'amélioration des processus, fiabilité. Vous avez une appétence pour la technique et notamment les véhicules, la mobilité.</p> <p>Justifier d'une formation Bac+2 validée ou d'une exp. prof significative dans poste équivalent ou environnement lui ayant permis d'être familiarisé avec missions Bon relationnel, orientation client, résolution pbs. Bonnes compétences gestion admin, capacité à travailler en autonomie. Aptitudes négociation et exp gestion prestataires Rigoureux, méthodique, bonnes capacités d'organisation Maîtrise Word, Ppt, Excel. Initiative, réactivité, faire face à situations diverses, gérer pics d'activité</p>
Lieu de travail	8 PLACE ROBERT SCHUMAN 38000 GRENOBLE (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE 8 PLACE ROBERT SCHUMAN 38000 GRENOBLE 38 - Isère</p> <p>Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :</p> <p>Curriculum vitae - obligatoire Modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique C01 - obligatoire Lettre de motivation - obligatoire.</p>



DAVIAUD Eric- Responsable Département Moyens Généraux
 Téléphone : 04 76 84 35 60 / 06 87 86 25 21
 Mail : e.daviaud@geg.fr

7 mai 2024

Ref 24-08510.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
 ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position F
 REL CLIENTS & PART RES ELEC
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11
 1 Responsable D'équipe H/F

Description de l'emploi
 Au sein du pôle Accueil de l'Agence Raccordement Marché de Masse, l'emploi contribue à la performance du processus RAccorder et Modifier les Ouvrages (RAMO) à la satisfaction des clients ainsi qu'à la réduction des délais dans le cadre du Projet industriel et Humain d'Enedis.

L'emploi garantit, en étroite collaboration avec l'équipe d'encadrement du pôle, la performance de la réalisation des demandes clients liées à son périmètre en terme de délais, de qualité et de satisfaction sur la région Nord Pas de Calais.
 Il contribue à l'atteinte des objectifs de l'agence et, est donc amené à assurer une coordination avec les interfaces de la DR.
 Il saura développer au sein de son équipe une culture de la prévention ainsi qu'une

dynamique collective du travailler ensemble.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacités d'analyse, de communication, leadership, sens de l'organisation, autonomie, rigueur et solidaire.
Des connaissances techniques du raccordement élec et des outils bureautiques seront appréciés.

**Compléments
d'information**

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107447

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU BENOIT
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-08509.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
ACCUEIL GRAND PUBLIC

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'équipe H/F

Description de l'emploi

Au sein du pôle Accueil de l'Agence Raccordement Marché de Masse, l'emploi contribue à la performance du processus RAccorder et Modifier les Ouvrages (RAMO) à la satisfaction des clients ainsi qu'à la réduction des délais dans le cadre du Projet industriel et Humain d'Enedis.

L'emploi garantit, en étroite collaboration avec l'équipe d'encadrement du pôle, la performance de la réalisation des demandes clients liées à son périmètre en terme de

délais, de qualité et de satisfaction sur la région Nord Pas de Calais.
Il contribue à l'atteinte des objectifs de l'agence et, est donc amené à assurer une coordination avec les interfaces de la DR.
Il saura développer au sein de son équipe une culture de la prévention ainsi qu'une dynamique collective du travailler ensemble.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacités d'analyse, de communication, leadership, sens de l'organisation, autonomie, rigueur et solidaire.
Des connaissances techniques du raccordement élec et des outils bureautiques seront appréciés.

**Compléments
d'information**

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107446

Lieu de travail

63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOGNEAU BENOIT
Téléphone : 07 61 15 30 81
Mail : benoit.dogneau@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr



31 mai 2024

Ref 24-04493.03

Date de première publication : 29 févr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 B ST NAZAIRE PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Saint Nazaire et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.</p> <p>Vous êtes rattaché directement au Chef du Pôle de Saint Nazaire Pornic que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance clientèle et réseau.</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.</p> <p>Une expérience managériale confirmée dans le domaine est souhaitable pour réussir dans le poste.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-102472</p> <p>6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARY Géraldine
Téléphone : 06 66 69 19 00
Mail : geraldine.mary@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA
Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



29 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-08496.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DEL TRAVAUX SO
AGENCE INGENIERIE OCCI PY
AING AVEYRON VARIABLE

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions de l'Agence Ingénierie Occitanie Pyrénées, l'emploi étudie, organise et supervise la construction des ouvrages gaz afin de garantir leur qualité et leur conformité ainsi que l'optimisation des sommes investies. L'emploi est amené à traiter des dossiers de construction en particulier les ouvrages individuels ou collectifs, la construction ou renouvellement de CI/CM, les extensions de réseau

Il coordonne les travaux avec les collectivités locales et nos prestataires et contribue à la performance du Domaine Travaux par son rôle d'appui, de conseil et d'expert technique auprès des parties prenantes. Il réalise les évaluations de nos fournisseurs et respecte les règles de l'entreprise en matière de sécurité. Il garantit une bonne visibilité de ses affaires à travers l'exhaustivité des éléments mis dans les outils informatiques de l'entreprise.

Par le respect des procédures existantes, par la prise en compte permanente de la sécurité dans le déroulement des chantiers, par le respect des délais et la maîtrise des coûts, vous contribuerez à la qualité du produit gaz et à la satisfaction de la clientèle et des collectivités locales.

Vous assurez une astreinte ATCE pour le compte de l'AI Occitanie Pyrénées Nord, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

Par son dynamisme et ses capacités relationnelles, le titulaire s'emploiera à faciliter les échanges / fluidifier les relations entre les activités d'exploitation, de développement, du BERG, de la carto et d'ingénierie.

Il a une capacité d'autonomie dans son activité et rend compte de l'avancement de ses dossiers.

Connaissance des règles de construction des réseaux de distribution gaz, un bon relationnel, des qualités d'organisation et de rigueur, une bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Rhapsodie, sirocco, travodoc, SAP) sont nécessaires.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B requis.

L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de

Compléments d'information

l'Agence et parfois de l'Unité.

Salarié des IEG - Plage F - GF 9 à 11

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

26 LOTISSEMENT SAINT JOSEPH DRUELLE BALSAC (12510)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Augustin SEBAUX
Téléphone : 06.43.60.95.15



24 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-07325.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES
POLE ASSISTANCE INFORMATIQUE TRANSVERSE

Position F SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 9.10.11 1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des programmes de maintenance nationaux, de la politique industrielle du site et du Service, du contrat de gestion du Service, de la réglementation en matière de sûreté, de sécurité, l'emploi :
- assure la surveillance des interventions confiées à des prestataires
- coordonne ou réalise des interventions délicates transverses et/ou sensibles afin de garantir la qualité des interventions et de contribuer à la disponibilité des matériels.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action
immédiate



LEROY Vincent
Téléphone : 03 60 63 10 52



11 mai 2024

Ref 24-08479.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
458522023 EQUIPE COMMUNE FA3
SECTION MECANIQUE

Position F NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux des modifications de l'installation dans le domaine mécanique. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation.

Activités de préparation des interventions
Le titulaire de l'emploi vérifie l'applicabilité « technique » sur site du dossier d'intervention. Il contribue à la planification des interventions, notamment par l'optimisation de la planification des tâches pour rester dans la durée cible de l'arrêt (ou le planning général hors arrêt).
Il prépare les documents nécessaires aux interventions sur site (demandes de régimes, demande de servitude...) et s'assure de la disponibilité de ces documents. Il élabore les analyses de risques de l'intervention, en termes de sûreté, sécurité, environnement..

Activités liées à la réalisation des dossiers d'intervention
Pour les affaires dont il a la charge, le titulaire de l'emploi garantit que leur réalisation se déroule conformément aux conditions techniques, contractuelles, financières et de planification, précisées dans le dossier d'intervention. Il veille également à ce que les interventions soient réalisées dans le respect des procédures d'assurance qualité et des règles de sécurité relatives aux interventions sur le parc nucléaire.

Le titulaire de l'emploi formalise les éventuels constats identifiés en phase de préparation et en phase réalisation de chantier. Il intègre également les modifications et tient compte des contraintes d'exploitation, de coûts et de délais.

Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires
Le titulaire de l'emploi exerce une surveillance sur l'ensemble des activités des constructeurs concernés par ses dossiers d'intervention.
Il anime les réunions préparatoires à l'intervention qui sont liées à la surveillance des entreprises prestataires. Il en rédige les comptes rendus. Il lance les ordres d'exécution qui déclenchent les interventions des entreprises prestataires et prépare le courrier visé et signé par sa hiérarchie.
Le titulaire de l'emploi initie et prépare les documents signés par sa hiérarchie (Procès-Verbaux...) en donnant son avis sur les conditions d'exécution du contrat, en fonction de la surveillance qu'il a exercée sur les entreprises, notamment au cours de visites de chantier.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques
Formation scientifique ou technique, niveau BAC+2 / BAC+3 ou équivalent
Connaissances théoriques indispensables en mécanique
Capacité d'analyse et d'anticipation
Rigueur, transparence et organisation
Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes...)
Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions...)

Compétences transverses
Disponibilité et réactivité
Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau
Sens de l'adaptabilité

**Compléments
d'information**

Des qualités de maîtrise de soi

Activités liées à la sécurité, à la radioprotection et à l'environnement
Le titulaire de l'emploi fait respecter les consignes de sécurité EDF et peut intervenir en appui pour la prévention des risques sécurité, radioprotection et environnement pour tout chantier de responsabilité Equipe commune, en cohérence avec son expérience et les missions confiées par sa hiérarchie.
Il s'assure que les éléments nécessaires à l'établissement du plan de prévention sont cohérents avec l'attendu du CNPE et sont appliqués.

Dans le cadre de la démarche d'optimisation de la radioprotection (ALARA), le titulaire de

l'emploi s'assure que les actions afin de minimiser le risque d'exposition des intervenants sur site (état des lieux, cartographie, décontamination, protection, modification des procédures d'intervention...) sont mises en œuvre.

Activités liées à la technique et à l'Assurance Qualité

Conformément au programme de surveillance établi par le titulaire de l'emploi en phase de préparation, il surveille la réalisation des travaux.

Il vérifie la conformité de la réalisation des travaux par rapport aux spécifications contractuelles et aux procédures d'exécution. Il surveille également leur bon déroulement par rapport aux plannings. Le cas échéant, il rend compte des éventuels aléas à sa hiérarchie et

renseigne les fiches d'observations relatives aux écarts constatés.

A la demande de sa hiérarchie, il peut effectuer des contrôles sur des dossiers qu'il ne pilote

pas, comme par exemple dans le cadre d'une complémentarité technique, d'une permanence d'actions de surveillance de l'Equipe Commune, d'une astreinte... Il en rend

compte au Chargé d'affaires du dossier.

Activités liées au retour d'expérience sur les interventions

Il consigne les éléments de retour d'expérience et éventuellement en collaboration avec sa

hiérarchie pour les problèmes majeurs, provoque des réunions spécifiques.

....

Lieu de travail

Chantier FLAMANVILLE 3 FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».

Voici le lien qui vous permet de candidater <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION



7 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
POLE HYPERVISION PROF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 9.10.11

0 Hyperviseur Relation Client H/F

Description de l'emploi

Nous recherchons un(e) Hyperviseur afin d'intégrer le nouveau périmètre de la nouvelle agence clients-fournisseurs Marché de Masse.

Notre agence est composée de 4 sites, la personne retenue, sera basée à Reims Saint Charles au sein de l'équipe Hypervision composée de 4 personnes sur plusieurs sites.

Au coeur de la transformation chez Enedis notamment avec le programme MOSAR, vous allez vivre une expérience intense et passionnante avec de multi évolutions (périmètre, outils, environnement, activités...)

Au sein du pôle Hypervision et Professionnalisation de l'Agence vous hypervisez les activités liées à la relation clients pour les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments de clients particuliers, professionnels et entreprises.

Vous travaillez au quotidien avec vos collègues hyperviseurs, les managers des équipes hypervisées et l'hypervision nationale.

Au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuez à la satisfaction de nos clients.

Vos missions principales :

- Planification des ressources
- Effectuer les prévisions de ressources disponibles en tenant compte en particulier des besoins en professionnalisation, en coordination avec le management des équipes concernées
- Garantir l'équilibre flux d'activités/ressources planifiées permettant l'atteinte des objectifs de performance sur les activités clientèles de front et de back office
- Anticiper les aléas et adapter
- Hyperviser et alerter si nécessaire en temps réel

Vous pilotez les activités avec un souci permanent de performance et efficience

·Vous alerter votre management en cas d'écarts constatés dans le fonctionnement des entités du périmètre

Vous êtes amené à réaliser les reportings nécessaires au pilotage des activités FO et BO

Vous analyser les indicateurs de performance et proposez des actions d'optimisation

Dans le cadre de l'animation nationale par l'HR, vous partagez les bonnes pratiques et alertes avec les autres hypervisions régionales

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé(e), rigoureux(se) et avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse ?

Vous aimez le travail en équipe et le travail en interface avec d'autres services ?

Vous avez le sens du client mais également du résultat ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

Oui ? alors rejoignez-nous !

Les compétences dans le domaine du raccordement et des activités d'accueil clients-fournisseurs sont des atouts supplémentaires, ainsi qu'une bonne maîtrise des « outils » de l'environnement de l'hypervision (KIAMO, Hape, WFM...).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107112

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gérald FRANQUEVILLE
Téléphone : 06 65 00 72 80
Mail : gerald.franqueville@enedis.fr

7 mai 2024

Ref 24-08461.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE PILOTAGE PERFORM PROGRAM
CPA COTE D'OR PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Pilotage Performance Programmation (A3P) recherche son/sa futur(e) Responsable d'équipe CPA 21.

La CPA est la Cellule de Pilotage des Activités d'Enedis.

C'est elle qui programme, priorise et optimise les interventions quotidiennes des techniciens d'intervention du Domaine Opérations.

Rattaché(e) au Chef de Pôle de la CPA Nord Bourgogne, vous coordonnez et animez au quotidien une équipe de 8 programmeurs/opérateurs basés sur le site de LONGVIC.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Vous garantissez une programmation efficiente, cohérente et en lien avec le plan de charge.

Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous garantissez l'application des procédures Nationales en lien avec le projet Harmonie mais aussi celles écrites localement.

Soucieux(se) de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec les différentes entités de l'Agence, du Domaine Opération et des différents services partenaires, vous contribuez à l'atteinte des objectifs des processus et à la performance globale de la DR.

Vous restez à l'écoute des remontées et suggestions de l'équipe et êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme et de sécurité.

Vous représenterez la CPA et l'Agence dans diverses instances et groupes de travail.

Vous serez amené(e) à participer à des actions/projets transverses à la maille de l'Agence et de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes organisé(e), autonome, exemplaire.

Vous avez des capacités à porter et accompagner les changements rapides du Domaine Opérations.

Vous témoignez d'expériences managériales reconnues et de qualités relationnelles avérées vous permettant de répondre aux enjeux internes et externes.

Vous êtes impliqué(e), rigoureux(se), et vigilant(e) dans le cadre de la confidentialité des informations traitées.

Vous êtes particulièrement sensibles aux relations humaines, à l'esprit client et à l'accompagnement du développement du professionnalisme de vos collaborateurs.

Vous savez faire face aux situations de crise (climatique, technique, sociale) avec lucidité.

Vous souhaitez travailler au sein d'un collectif engagé et dynamique, rejoignez-nous !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107650

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Stéphane MARNIER
Téléphone : 07 88 17 71 91
Mail : stephane.marnier@enedis.fr



JONDET SYLVAIN
Téléphone : 06 67 19 33 98
Mail : sylvain.jondet@enedis.fr



7 mai 2024

Ref 24-08456.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Pilotez des raccordements dans un cadre exceptionnel : La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes... De l'électrification des places de parking en passant par les raccordements de bâtiments publics, enceintes sportives ou encore restaurants, la capitale foisonne de projets à enjeux portés par l'Agence Raccordement Marché d'Affaires (ARMA).

L'ARMA est une agence au coeur d'Enedis Paris dont la vocation est de faire grandir ses chargés de projets sur une grande diversité d'affaires : raccordements BT et HTA, branchements provisoires, modification ou déplacements d'ouvrages, colonnes

montantes, création de postes de distribution publique, grands raccordements structurants...

Pour répondre aux besoins grandissant des professionnels parisiens, l'Agence recherche un Chargé de projets Sénior (H/F) dont la mission sera de :

- Piloter le portefeuille d'affaires
- Assurer le relationnel client tout au long du projet jusqu'à leur mise en service
- Coordonner les différents intervenants internes et externes
- Programmer et suivre la réalisation des travaux en cohérence avec la solution technique

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

Profil professionnel Recherché

- Motivé : c'est l'élément clé !
- Une excellente connaissance technique du réseau souterrain, de la double dérivation, des postes HTA, le candidat doit être opérationnel très rapidement
- Doté d'un bon sens du relationnel, vous aimez le travail en équipe, vous êtes curieux et avez envie d'apprendre
- Vous êtes ouvert d'esprit, disponible et avez un esprit logique, de bon sens
- Vous avez une très bonne pratique de tous les outils informatiques.
- Vous êtes également doté d'un fort esprit sécurité prévention, sujet au coeur de nos métiers
- L'expérience technique est souhaitée mais non obligatoire (ingénierie, exploitation, maîtrise d'ouvrage...)

Des questions ? Contactez-nous !

Compléments d'information

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue
L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Travaux devant écrans.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106994
22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin Barbier
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



BARBIER VALENTIN
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08454.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Pilotez des raccordements dans un cadre exceptionnel : La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes... De l'électrification des places de parking en passant par les raccordements de bâtiments publics, enceintes sportives ou encore restaurants, la capitale foisonne de projets à enjeux portés par l'Agence Raccordement Marché d'Affaires (ARMA).

L'ARMA est une agence au coeur d'Enedis Paris dont la vocation est de faire grandir ses chargés de projets sur une grande diversité d'affaires : raccordements BT et HTA, branchements provisoires, modification ou déplacements d'ouvrages, colonnes montantes, création de postes de distribution publique, grands raccordements structurants...

Pour répondre aux besoins grandissant des professionnels parisiens, l'Agence recherche un Chargé de projets Sénior (H/F) dont la mission sera de :

- Piloter le portefeuille d'affaires
- Assurer le relationnel client tout au long du projet jusqu'à leur mise en service
- Coordonner les différents intervenants internes et externes
- Programmer et suivre la réalisation des travaux en cohérence avec la solution technique

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires

**Profil professionnel
Recherché**

- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets
- Motivé : c'est l'élément clé !
- Une excellente connaissance technique du réseau souterrain, de la double dérivation, des postes HTA, le candidat doit être opérationnel très rapidement
- Doté d'un bon sens du relationnel, vous aimez le travail en équipe, vous êtes curieux et avez envie d'apprendre
- Vous êtes ouvert d'esprit, disponible et avez un esprit logique, de bon sens
- Vous avez une très bonne pratique de tous les outils informatiques.
- Vous êtes également doté d'un fort esprit sécurité prévention, sujet au coeur de nos métiers
- L'expérience technique est souhaitée mais non obligatoire (ingénierie, exploitation, maîtrise d'ouvrage...)

**Compléments
d'information**

Des questions ? Contactez-nous !

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue
L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Travaux devant écrans.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106997
89 R SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin Barbier
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



BARBIER VALENTIN
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



15 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Pilotez des raccordements dans un cadre exceptionnel : La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes... De l'électrification des places de parking en passant par les raccordements de bâtiments publics, enceintes sportives ou encore restaurants, la capitale foisonne de projets à enjeux portés par l'Agence Raccordement Marché d'Affaires (ARMA).

L'ARMA est une agence au coeur d'Enedis Paris dont la vocation est de faire grandir ses chargés de projets sur une grande diversité d'affaires : raccordements BT et HTA, branchements provisoires, modification ou déplacements d'ouvrages, colonnes montantes, création de postes de distribution publique, grands raccordements structurants...

Pour répondre aux besoins grandissant des professionnels parisiens, l'Agence recherche un Chargé de projets Sénior (H/F) dont la mission sera de :

- Piloter le portefeuille d'affaires
- Assurer le relationnel client tout au long du projet jusqu'à leur mise en service
- Coordonner les différents intervenants internes et externes
- Programmer et suivre la réalisation des travaux en cohérence avec la solution technique

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

Profil professionnel Recherché

- Motivé : c'est l'élément clé !
- Une excellente connaissance technique du réseau souterrain, de la double dérivation, des postes HTA, le candidat doit être opérationnel très rapidement
- Doté d'un bon sens du relationnel, vous aimez le travail en équipe, vous êtes curieux et avez envie d'apprendre
- Vous êtes ouvert d'esprit, disponible et avez un esprit logique, de bon sens
- Vous avez une très bonne pratique de tous les outils informatiques.
- Vous êtes également doté d'un fort esprit sécurité prévention, sujet au coeur de nos métiers
- L'expérience technique est souhaitée mais non obligatoire (ingénierie, exploitation,

maîtrise d'ouvrage...)

Des questions ? Contactez-nous !

Compléments d'information

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue
L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (GERNE). Travaux devant écrans.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106999

Lieu de travail

89 R SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin Barbier
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



BARBIER VALENTIN
Téléphone :

Mail : valentin.barbier@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08447.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ D'AFFAIRES
ETUDES ET TRAVAUX CLIENTS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Pilotez des raccordements dans un cadre exceptionnel : La Tour Eiffel, le Sacré Coeur, la Bastille ou le Parc des Princes... De l'électrification des places de parking en passant par les raccordements de bâtiments publics, enceintes sportives ou encore restaurants, la capitale foisonne de projets à enjeux portés par l'Agence Raccordement Marché d'Affaires (ARMA).

L'ARMA est une agence au coeur d'Enedis Paris dont la vocation est de faire grandir ses chargés de projets sur une grande diversité d'affaires : raccordements BT et HTA, branchements provisoires, modification ou déplacements d'ouvrages, colonnes montantes, création de postes de distribution publique, grands raccordements structurants...

Pour répondre aux besoins grandissant des professionnels parisiens, l'Agence recherche un Chargé de projets Sénior (H/F) dont la mission sera de :

- Piloter le portefeuille d'affaires
- Assurer le relationnel client tout au long du projet jusqu'à leur mise en service
- Coordonner les différents intervenants internes et externes
- Programmer et suivre la réalisation des travaux en cohérence avec la solution technique

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

- Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département
- Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires
- Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec les autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets

Profil professionnel Recherché

- Motivé : c'est l'élément clé !
- Une excellente connaissance technique du réseau souterrain, de la double dérivation, des postes HTA, le candidat doit être opérationnel très rapidement
- Doté d'un bon sens du relationnel, vous aimez le travail en équipe, vous êtes curieux et avez envie d'apprendre
- Vous êtes ouvert d'esprit, disponible et avez un esprit logique, de bon sens
- Vous avez une très bonne pratique de tous les outils informatiques.
- Vous êtes également doté d'un fort esprit sécurité prévention, sujet au coeur de nos métiers
- L'expérience technique est souhaitée mais non obligatoire (ingénierie, exploitation, maîtrise d'ouvrage...)

Des questions ? Contactez-nous !

Compléments d'information

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107306
Lieu de travail 89 R SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Valentin Barbier
Téléphone :
Mail : valentin.barbier@enedis.fr



BARBIER VALENTIN
Téléphone :
Mail : valentin.barbier@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08441.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
ETAT MAJOR

Position F SUPPORT
RH

GF 9.10.11 1 Assistant H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Technique d'Enedis et sous l'autorité du directeur du pôle Filière Industrielle, l'agent exercera une mission d'assistance de direction auprès du Directeur et des 3 équipes constituant le pôle à l'équipe de politique industrielle, le département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels, et le projet Performance Supply Chain et Contract Management.

Les activités seront les suivantes :

- Gestion de l'agenda du Directeur, de ses appels téléphoniques, de ses déplacements, de l'organisation de ses réunions
- Demandes d'achats, commandes et réception des factures nécessaires à l'activité du Pôle
- Accueil des nouveaux arrivants dans le Pôle (agents, prestataires, alternants, stagiaires) avec demandes informatiques et administratives nécessaires, et traitement des départs
- Gestion du courrier, gestion des accès, logistique, listes de diffusion pour le Pôle
- Organisation des événements : séminaires, rencontres, conventions nationales
- possibilité d'assurer une entraide entre plusieurs assistantes des pôles de la Direction Technique en cas d'absence.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour ce travail au sein de plusieurs équipes représentant une quarantaine de personnes, les qualités requises relèvent du bon relationnel interne et externe, de l'organisation et de la rigueur, de l'esprit d'initiative et de l'anticipation. La maîtrise des applications bureautiques est nécessaire (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Teams, SharePoint) ainsi que des logiciels internes (Dauphin, PGI Achats, GTA).

**Compléments
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107704

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BICAÏL JEROME
Téléphone : 06 69 97 87 36
Mail : jerome.bicail@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-08440.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre expérience dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des

Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107583

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LEBEIS Jérémie
Téléphone : 07 60 52 47 83
Mail : jeremie.lebeis@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08438.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Ouest
SERVICE CLIENT
RELATION COMMERCIALE
HYPERVISION
65321003A

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE

Appui commercial et clientèle

GF 9

1 Assistant Organisation H/F

Description de l'emploi

L'assistant organisation exerce son activité au sein de l'équipe hypervision du Service Client de la Direction Commerce Ouest.

Sa mission consiste à gérer les plannings de travail et les activités des conseillers afin que l'ensemble des demandes client soit réalisé avec succès et dans les délais impartis.

Plus précisément, il assure :

- La gestion des ressources et la planification des conseillers (et appuis-métier) :

A partir d'une prévision d'activité générée par les clients, il réalise la planification opérationnelle des activités des conseillers relation client en tenant compte des compétences de ces salariés, des indisponibilités, des moments passés au téléphone et en back office (traitement de demandes, formation, professionnalisation). Il assure l'affectation équitable de la charge de dossiers auprès des différentes équipes, en fonction des priorités de traitement.

En découle l'élaboration des plannings hebdomadaires des conseillers.

- Le pilotage en temps réel :

Au cours de la journée, il gère les imprévus (activité réelle en écart par rapport à la prévision, absences de dernière minute des salariés, variation d'activité en fonction de la demande client) en lien avec l'hypervision nationale et les managers du Service Client. Il modifie en conséquence les plannings des conseillers.

- Le reporting:

Il analyse et réalise des reportings réguliers sur les données de production front-office (téléphone) et back-office (mails, courriers, etc.), l'accessibilité client, les performances des conseillers, le pilotage des demandes, les stocks, etc

A partir de diverses bases de données, il assure notamment la production d'un tableau de bord de synthèse destiné à piloter le capacitaire de production, qui est un indicateur de synthèse sur la performance de la production du Service Client. Il est également capable d'effectuer des projections sur la performance de la production à moyen terme, en s'appuyant sur des outils de prévision qu'il est amené à construire et alimenter.

Enfin, il assure également l'élaboration et le suivi des contrats d'équipe, qui permettent aux différentes équipes de connaître, par activité, l'objectif hebdomadaire de production.

Profil professionnel Recherché

Posséder des qualités d'analyse et de synthèse

Savoir anticiper, organiser, planifier

Avoir le sens du relationnel

Être à l'aise avec l'utilisation d'Excel (le niveau intermédiaire est le minimum souhaité)

Être autonome

Avoir le goût du travail en équipe, le sens de la discrétion et le sens des responsabilités

Être doté d'une appétence pour les outils de reporting

Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)

Lieu de travail

5 AVENUE DE BELLE FONTAINE CESSON SEVIGNE
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Alexandre JOUNIER
Téléphone : 06.69.97.03.40
Mail : alexandre.jounier@edf.fr



Eric LANG
Téléphone : 06.69.58.37.37
Mail : eric.lang@edf.fr



7 mai 2024

Ref 24-08754.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Agence Télécoms Industrielles et Simulateurs (TIS) Nucléaire Est/Sud
Groupe Exploitation Nucléaire BUGEY CREYS ST ALBAN(40235506)

Position E

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Ingénierie et production de services

GF 10

1 Pilote D'exploitation Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein du Groupe Exploitation Nucléaire BUGEY CREYS ST ALBAN de l'Agence Télécoms Industrielles et Simulateurs (TIS) Nucléaire Est/Sud, l'emploi est rattaché au chef de Groupe Exploitation.
L'emploi :

- Assure la production des services : exploitation des systèmes / infrastructures de son périmètre (traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des changements.
- Contribue au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : (configuration des équipements en environnement de préproduction, installation des équipements et recettes fonctionnelles
- Pilote des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, évaluation des besoins matériels et humains, pilotage de la réalisation des interventions, suivi budgétaire et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation).
- Pilote la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonne la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; prépare les interventions et réalise les études préalables (analyses de risques...) ; met en œuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réalise la surveillance des activités sous-traitées.

	<ul style="list-style-type: none"> - Apporte un appui opérationnel aux membres de l'équipe dans la réalisation d'activités complexes. - Peut être amené à assurer des missions transverses pour la filière exploitation. A ce titre, il peut se voir confier la mission de « Référent Méthodes Exploitation » et garantir ainsi au sein de son collectif l'application des référentiels et méthodes et contribuer à leur construction et évolution pour le compte du Domaine.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Référent d un point de vue technique sur le domaine des télécommunications d'exploitation - Maitrise des enjeux métiers - Capacité à intervenir sur des activités complexes - Capacité à coordonner des actions, à travailler en équipe et à travailler en réseau - Rigueur et autonomie - Sens de la relation client - Réactivité et gestion des priorités - Qualités relationnelles et rédactionnelles
Compléments d'information	<p>Permis B exigé Mobilité encouragée. Zone d'habitat d'astreinte.</p>
Lieu de travail	<p>CD 20 ST VULBAS (Ain - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
Envoi des candidatures	<p>Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</p>



Solenne DESFORGES
 Téléphone : +33669150838
 Mail : solenne.desforges@edf.fr

Sylvain REDOULES
 Téléphone : sylvain.redoules@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-08752.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Direction Commerce M E D
 CST
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
 Direction Commerce M E D
 FACTURATION
 65291018

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 CHARGE DE RELATION CLIENT

GF 10

1 Conseiller Commercial Activites Specialisees Sr H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale de la DCR, l'emploi assure sur le marché d affaires :

- l accueil et le traitement des demandes clients, des réclamations, des activités émises par la RC et la Vente, des blocages de facturation
- l accompagnement des conseillers facturation dans le traitement de dossiers

complexes,
- l'appui au management,
- l'appui à la professionnalisation, afin de contribuer à la sécurisation de la facturation, à la performance de l'équipe, à la qualité de service, à la satisfaction, à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs financiers et commerciaux de la Direction Commerce.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, organisé, constructif vous avez aussi le sens de l'écoute.
Vous appréciez de travailler en équipe.
Vous avez la capacité d'analyser une situation complexe et d'émettre des propositions argumentées.
Vous maîtrisez l'usage des outils informatiques (OUTLOOK, WORD, EXCEL, ...).
Une expérience clientèle, de même que la connaissance des outils et des interfaces informatiques d'EDF (CLOE, FELIX, VEGA, OMEGA, SGE...) serait appréciées.
Vous disposez des connaissances techniques et réglementaires dans les domaines électriques et gaziers, nécessaires à la compréhension des données de facturation.
Vous souhaitez relever les défis et avez envie d'évoluer dans un univers concurrentiel en évolution permanente en faisant preuve de disponibilité.

**Compléments
d'information**

La durée du mandat est de 4 ans, celle-ci sera re-précisée en entretien managérial.

Lieu de travail

300 AVENUE NINA SIMONE
34000 MONTPELLIER
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ANNE MARIE FAUREAU
Téléphone : 06 65 93 98 34
Mail : anne-marie.sala-faureau@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-08745.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE NORD-OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
MS O/F CUVE 1 (FSDUM : 402420075)

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 10

1 Responsable De Prestations H/F

Description de l'emploi

Le responsable de prestations O/F CUVE 1 pilote les opérations contribuant à la prestation qui lui est confiée. A ce titre, il coordonne et participe aux activités des RA depuis la préparation jusqu'à la réalisation et l'intégration du retour d'expérience. Il garantit la réussite des prestations dont il a la responsabilité dans le respect des exigences définies par le maître d'ouvrage en contrôlant sa réalisation, en justifiant et

évaluant l'impact des écarts et en s'assurant de leur traitement.
Il prend en compte le cahier des charges de la prestation, en valide le périmètre avec le client, participe à l'élaboration du contrat de prestation, offre de service et vérifie la documentation de travail qu'il peut être amené à rédiger lui-même.
Il optimise l'organisation du chantier, ressources budgétaires et humaines, moyens matériels et rythmes de travail.
Il porte et s'assure de la bonne application des règles dans les domaines de la qualité, la législation du travail, l'hygiène, la sécurité, la radioprotection, la sûreté et l'environnement.
En tant que CM1, il défend les intérêts de l'entreprise en appliquant rigoureusement les clauses contractuelles auprès de nos fournisseurs.
Il prend en charge des sujets transverses d'intérêt service : la conception et développement d'outillages spécifiques, l'animation du REX fournisseur, l'évolution et renouvellement des marchés
Il respecte les échéances des livrables chantiers et des réceptions budgétaires
Il participe au maintien et au développement des compétences
Il contribue à l'évaluation des agents affectés au chantier, aux actions de formations, aux activités transverses, au travail de méthodes (l'élaboration et la mise à jour des dossiers d'intervention).
Le RP peut aussi assurer la supervision de l'essai, et conduire des revues de projet sur les chantiers dont il n'a pas la responsabilité (regard croisé).

**Profil professionnel
Recherché**

Les candidats doivent posséder une bonne expérience dans le domaine de la maintenance des centrales REP ainsi que le goût et l'aptitude au management.
Ouverture d'esprit, sens de l'écoute et du dialogue, rigueur compétence et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats.

**Compléments
d'information**

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. De fréquents déplacements sur l'ensemble des sites de production d'EDF sont à prévoir.

Lieu de travail

AMT-NO
2 rue de la Deûle
59320 SEQUEDIN
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante : l'adresse suivante dst-csprh-api-gesco@edf.fr et sandrine.decarnin@edf.fr.



Florent GOBERT
Téléphone : 06 29 76 25 17
Mail : florent.gobert@edf.fr

10 mai 2024

Ref 24-08731.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS DU GATINAIS
ENCADREMENT GATINAIS PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Directement rattaché au chef d'agence Gâtinais, vous travaillez en binôme avec le chef de pôle de la base de Savigny et pilotez l'activité de la base opérationnelle en toute autonomie dans un souci d'optimisation des moyens et ressources mis à votre disposition. Vous serez amené à suivre ponctuellement la performance pur l'ensemble de l'Agence.

Avec le chef de pôle et un collectif de responsables d'équipes, vous managez une équipe de 45 agents.

Votre objectif est d'assurer la sécurité des personnes et des biens dont vous avez la responsabilité, de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction des clients.

Vous les accompagnez dans l'atteinte des objectifs en maintenant un esprit d'équipe. Vous êtes responsable de leur montée en compétences et appréciez le professionnalisme et les compétences de chacun.

Vous garantes le bon fonctionnement de votre pôle tant sur la planification de l'activité que sur son suivi (dépannages, maintenance, accès au réseau, chantiers raccordement, demandes clientèles, linky).

Vous contrôlez le bon déroulement des interventions et mettez en place des actions correctives si nécessaire.

Vous pourrez être amené à accompagner la conduite du changement dans le déploiement des projets de la DR et donner du sens en fédérant vos collaborateurs autour d'objectifs communs.

**Profil professionnel
Recherché**

Des connaissances solides sur les réseaux HTA, BT, terminaux branchement et leur structure sont souhaitables. Une expérience réussie en management est obligatoire.

Le candidat doit être rigoureux, organisé et avoir des bonnes qualités relationnelles.

Une implication forte dans la prévention et la recherche de performance est obligatoire.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-107746
AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



PERREAU STEPHANE
Téléphone : 06 22 62 21 09 / 01 64 41 52 29
Mail : stephane.perreau@enedis.fr

12 mai 2024

Ref 24-08726.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
ENCADREMENT-PF

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'Agence Cartographie Patrimoine assure la description technique, géographique et patrimoniale des ouvrages électriques. Elle est garante de la fiabilité et de la cohérence des bases de données, au service des enjeux que sont la sécurité, la performance de l'exploitation du réseau, l'exactitude des études, la qualité comptable et la satisfaction des clients et territoires.

La cartographie est un domaine dynamique, en relation avec les autres services, qui mène des projets nombreux et innovants notamment pour répondre aux exigences du décret DT-DICT.

Vous rejoignez l'équipe managériale de l'Agence et prenez en charge des missions relatives aux projets de fiabilisation des bases de données.

Vos missions principales :

- Assurer la cohérence des bases de données SIG et HANAIS (pilotage mensuel / mise en place et suivi du plan d'actions sur l'Agence)
- Traitement des immobilisations concernant des dossiers particuliers et complexes
- Correspondant immobilisation et relai/formateur HANAIS
- Suivi comptable des dossiers PDV en lien avec l'Ingénierie et l'UCN
- Réponses aux sollicitations sur les contrôles de concession
- Participation aux contrôles internes du PCIMCF
- Réalisation de tableaux de bord mensuel : investissements, ORC, contrôles dossiers agents
- Traitement des factures diverses de l'Agence (Demandes d'achat, commandes PGI, pièces de Trésorerie)
- Suivi de dossiers ou projets en cours en lien avec les autres services : ADELE, projets postes HTA/BT, AMHEO, résorption fils nus, dossiers RSI, projet Racing...
- Participation à l'ensemble des réunions managériales de l'Agence et rôle d'appui managérial au sein de l'Agence.

Du télétravail est possible sur validation managériale (justifier d'à minima un an en poste) jusqu'à 2 jours par semaine.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo de l'Agence
Cartographie : <https://enedis-cmd-frontv2.damdy.com/fr/detail/32299/>

Profil professionnel Recherché

Nous sommes à la recherche d'une personne qui possède déjà une expertise reconnue dans le domaine et l'activité spécifiques.

Les qualités essentielles pour ce poste incluent la rigueur, l'autonomie, un fort esprit d'équipe, un excellent sens du relationnel, ainsi que des capacités d'analyse et de synthèse développées. Un intérêt indispensable pour les outils informatiques est également requis, tout comme des connaissances approfondies sur les ouvrages électriques.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107552
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



GONZALEZ ADRIEN
Téléphone : 06 66 47 51 40
Mail : adrien.gonzalez@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-06155.02

Date de première publication : 29 mars 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE HTA

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Bureau d'Etudes Régional Electrique (BERE) simule l'ensemble des modifications envisagées sur le réseau de moyenne tension (HTA) : raccordement de nouveaux postes de distribution (transformateurs HTA/BT), modernisation d'équipements ou restructuration de lignes.

L'équipe est constituée d'une dizaine de chargés d'études, de deux chargés de projets producteurs et encadrée par un chef de pôle et un appui métier.

C'est pour ce dernier rôle qu'un poste est à pourvoir.

Son rôle est de garantir la qualité des études réalisées par le BERE.

Au quotidien cela consiste à relire les études, à former les chargés d'études et à participer à leur recrutement.

A cela s'ajoute le pilotage de campagnes ponctuelles réalisées chaque année : mise à jour des charges HTA et simulation du niveau de sécurisation des PS.

Profil professionnel Recherché

Il est impératif de disposer de connaissances solides en matière de réseaux HTA : contraintes électriques, structures de raccordement, cartographie, etc.

Par ailleurs, la maîtrise de l'outil ERABLE sera très appréciée.

Compléments d'information

Enfin, toute expérience dans d'autres domaines des réseaux de distribution sera la bienvenue : ingénierie, conduite, opérations, cartographie, etc.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105450

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MEYER Jonas
Téléphone : 06 99 40 28 67
Mail : jonas.meyer@enedis.fr



Téléphone : 01 81 97 72 76
Mail :



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongtaion

EDF	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE SITE DE GRENOBLE SERVICE AMOA 30576003
Position F	SUPPORT Services et logistique
GF 10.11	1 Assistant(e) De Direction 2 H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein du Centre d Ingénierie Hydraulique (CIH) de Grenoble, nous recherchons un(e) Assistant(e) de Direction qui sera un véritable bras droit de la direction du site de Grenoble.</p> <p>Vos activités, en appui au management :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous serez en charge de l'évènementiel pour le site : Organiser les évènements collectifs - Vous serez en charge de dynamiser la communication interne au site et vers le national. <p>En fonction des services pour lesquels vous interviendrez, vous serez amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser le planning d'équipe, - Décliner les différentes démarches en appui au management, - Maintenir une animation des outils collaboratifs, - Suivre les pointages PGI et des frais en appui au management, - Réaliser des commandes sous Dauphin, - Être un appui logistique, - Assurer la mise en GED (ALEXANDR'HY) des documents des services, - Traiter des actes d'approvisionnement (demandes d'achats, commandes), - Accueillir les nouveaux arrivants (agents, stagiaires, alternants), gestion des départs, - Traiter des prestations informatiques (outil WIZMI) et travaux dans le bâtiment, - Suivre les habilitations, mise à jour des TIH (sous BRHM)
Profil professionnel Recherché	<p>Pour cet emploi, nous cherchons une personne investie, dynamique et enclin à prendre des initiatives et responsabilités.</p> <p>Le respect de la confidentialité est une qualité incontournable compte tenu des sujets qui seront abordés avec le management.</p> <p>Une évolution du poste vers des responsabilités supérieures n'est pas exclue.</p>
Compléments d'information	<p>Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Lieu de travail	EDF CIH 266, rue de l'Etang 38950 Saint Martin Le Vinoux (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Thierry CARANTA
Téléphone : 07.84.55.34.52



16 mai 2024

Ref 24-08709.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
ENCADREMENT PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, l'Agence Performance Achat (APA) garantit le fonctionnement des achats de prestations et de travaux liés aux activités de réseaux et de raccordement en lien avec les métiers opérationnels.

Au sein de l'Agence Performance Achat, rattachée à l'Assistant Politique Industrielle, vous rejoignez une agence de 11 personnes dont 5 évaluateurs au c ur des enjeux de la DR.

Les missions principales de l'APA sont :

- Définir les stratégies d'externalisation en cohérence avec le modèle d'activité de la DR
- Mettre en place les marchés en lien avec les acheteurs de la plateforme achat d'Enedis (PFA) pour répondre aux besoins de la DR
- Assurer le suivi des marchés (financier, qualité, ...)
- Aider au pilotage des marchés (animation des pilotes de marchés)
- Réaliser les contrôles chantiers pour évaluer les prestataires
- Contribuer à la montée en compétence des prestataires et des métiers

Nos parties prenantes sont principalement:

- Les prestataires
- La PFA
- Les gestionnaires de marchés, pilotes de contrat et utilisateurs des marchés

- Les métiers : principalement DRI et DOI mais également Cartographie et DOS
- P2S

L'appui métier achat travaille en étroite collaboration avec le correspondant Achat et les 5 évaluateurs terrain de l'APA (LM, DA, PAB, PRNI, Loire).

Au sein de l'agence Performance achat, l'appui métier achat contribuera aux 2 volets d'activités de l'agence ci-dessous :

1. Volet appui achat :

- Production et analyse des contrôles internes
- Production et analyse de l'application des séries de prix en commun avec le métier
- Suivi des consommations de marchés
- Suivi et mise à jour de l'outil e-presta
- Production des tableaux de bord destinés aux métiers

2. Volet opérationnel métier :

- Pilotage et Analyse des évaluations des prestataires réalisées par les évaluateurs et les métiers
- Réalisation de reporting sur le suivi des travaux réalisés par les prestataires
- Analyses ponctuelles en appui aux métiers opérationnels

Dans le cadre du projet de contract manager au sein de la DR, l'emploi peut être susceptible d'évoluer sur des missions de contract manager.

D'autres missions pourront être confiées ponctuellement suivant les besoins.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes curieux et intéressé par les achats et la relation avec les prestataires. Vous êtes rigoureux et savez faire preuve d'autonomie, d'organisation et de dynamisme tout en respectant les processus mis en place. Vous avez une appétence pour l'analyse de données, maîtrisez Excel et les outils bureautiques et avez une connaissance de l'outil SAP. Une expérience au sein des métiers opérationnels raccordement et / ou exploitation serait appréciée. Vous avez une aisance relationnelle facilitant vos contacts au sein de l'équipe et avec les métiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107230

Lieu de travail 288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



SEVERI ANTHONY
Téléphone : 07 60 07 26 32
Mail : anthony.severi@enedis.fr



DEBAUD KARINE
Téléphone : 04 72 16 49 04
Mail : karine.debaud@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-08702.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT
PERFORMANCE PF

Position E SUPPORT
Contract Management

GF 10.11.12 1 Contract Manager- E H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Patrimoine, vous intégrez le Pôle Performance, composé de 10 personnes, réparties sur 3 sites. Ce Pôle assure deux grandes missions:

- Il appuie le management avec la production et l'automatisation d'un maximum de tableaux de bord pour le pilotage et suivi des activités des équipes. Les reportings transmis couvrent un spectre large d'activités et de SI interne

- il assure le suivi de la politique industrielle de la DR ainsi que l'appui et l'animation des contract managers, notamment par l'évaluation des prestataires du Domaine et des missions de contract management

Vos missions seront les suivantes :

- Garantir la bonne exécution et la clôture des marchés qui vous sont confiés de manière quantitative et qualitative

- Contribuer à la qualité de la relation avec les fournisseurs des marchés qui lui sont confiés, y compris lors d'écarts contractuels ou de réclamations

L'emploi gère un portefeuille de contrats à enjeux d'une DR (types marché travaux aérien, études, colonnes ou autres marchés)

Il applique les procédures de Contract Management et est force de proposition pour leur amélioration.

Il est en appui du demandeur et de l'utilisateur final dans leurs relations contractuelles avec les fournisseurs.

Pour ses contrats en portefeuille, les activités principales de l'emploi sont :

- Décider et organiser (force de proposition dans l'expression de besoin et des exigences, capitalisation sur REX)

- Fiabiliser le marché (appropriation des risques et opportunités du contrat et suivi/définition du plan d'action pour les parades, veiller à la complétude des pièces techniques et contractuelles et alerte si besoin, portage aux contributeurs, pilotage)

- Approvisionner (veille pour détecter les anomalies et/ou non conformités, retards,...) et alerter si besoin

- piloter le marché (suivi opérationnel des engagements/commandes/réceptions/facturations/... préparation des comités et revues de pilotage, assurer la traçabilité de la vie du marché, produire les reporting, animer les parties prenantes, piloter le plan d'actions, prise en charge des réclamations, force de proposition sur la vie du contrat, réalisation du REX)

Profil professionnel Recherché

- Ouverture et curiosité pour la découverte de différents métiers

- Rigueur

- Capacité d'analyse et de synthèse

- Savoir travailler en réseau et à distance.

Vos capacités relationnelles, votre esprit d'initiative, de coopération et votre pédagogie seront sollicités.

Votre capacité d'écoute, de dialogue et votre sens du service auprès des métiers que vous appuierez garantiront votre réussite dans le poste.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107346

Lieu de travail

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gaël GRAS

Téléphone : 06 16 84 26 81 - 03 26 04 91 84

Mail : gael.gras@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08698.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACC ING MARCHE D'AFFAIRES
RIMA ARD PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que référent, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos

projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et portez des missions spécifiques au sein du pôle Ardennes ainsi qu'au périmètre de l'Agence en fonction de vos atouts et compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107557

Lieu de travail

- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES (08000)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cyril POINTUD

Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10

Mail : cyril.pointud@enedis.fr

10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACC ING MARCHE D'AFFAIRES
 RIMA ARD PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

0 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

Vous réaliserez des activités de conception de réseaux électricité en définissant le projet, de la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.

Vous prendrez en charge des projets à haute valeur ajoutée (grand projet, forte technicité et interface en interne complexe) ou nécessitant une coordination avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Vous serez l'interlocuteur technique du maître d'oeuvre externe.

Vous réaliserez des auto-revues et proposerez des solutions notamment lors des revues de portefeuille avec le manager.

Vous contribuerez également à la réalisation de projets pilotés par d'autres acteurs :

Vos missions:

* analyser l'expression du besoin pour les dossiers à enjeux qui vous seront confiés.

* piloter des projets d'opérations lourdes à forts enjeux pour Enedis du type : gros aménagements urbains, tramway, chantier exceptionnel nécessitant un relationnel externe important, un rôle de coordination exigeant et une expérience technique reconnue.

* assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau, et proposer des évolutions dans le domaine.

* réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages et les devis nécessaires à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets PDV (prolongement durée de vie) des ouvrages.

* Elaborer la Décision d'étude et d'investissement

* Elaborer ou faire réaliser les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

* Assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.

* Assurer le suivi et la clôture financière des chantiers

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Des missions de référent sur l'application des politiques techniques, sur le contrôle, la

validation des dossiers à enjeux et le suivi d'indicateurs de maîtrise d'ouvrage vous seront également confiées.

Il peut se voir confier des activités d'animation fonctionnelle des chargés de conception sénior et participer à des actions de formation.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie

Vous appréciez les activités techniques

Vos qualités relationnelles sont déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuez à son pilotage.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107559

Lieu de travail

- 35 RUE DE LA PRAIRIE - CHARLEVILLE MEZIERES (08000)
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Cyril POINTUD
Téléphone : 06 10 97 19 76 - 03 26 70 83 10
Mail : cyril.pointud@enedis.fr

10 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RELATIONS CLIENTS
SRC MARCHE D'AFFAIRES
ACCUEIL MARCHE D'AFFAIRES

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 10.11.12

1 Hyperviseur Relation Client Confirme H/F

Description de l'emploi

L'agence marché d'affaires intégrée au domaine Service Relation Clients est garante de la bonne facturation de ses 38 000 points d'alimentation sur la zone Ile de France Ouest.

Les outils SI et les tâches évoluent et s'orientent vers de l'analyse de données. Nous recherchons aujourd'hui de nouveaux talents!

En interface privilégiée avec les équipes opérationnelles, le fournisseur et le SI, nos conseillers analysent, corrigent et valident les index de consommation clients (et demain leur courbe de charge) impactant fortement leur satisfaction.

Parmi les autres activités proposées (liste non exhaustives)

- Accompagnement et professionnalisation des conseillés- Traitement des réclamations clients complexes
- Suivi des dossiers de redressement financier
- Pilotage de projets techniques
- Portage des évolutions métiers en lien avec centre expertise national
- Portage des évolutions métiers en lie avec centre expertise national
- Correction et analyse de courbe de charge
- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Partage ses connaissances et expériences dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur

**Profil professionnel
Recherché**

d'un alternant)

Vos atouts :

- Vous êtes rigoureux et disposez d'un esprit d'analyse aiguisé.
- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et/ou écrite, permettant d'assurer un contact de qualité autant à l'interne qu'à l'externe.
- Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution
- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques

**Compléments
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-106792

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



FERREIRA Rafael
Téléphone : 06 65 66 63 48



CUCUZZELLA SYLVAIN
Téléphone : 06 84 27 61 56



17 mai 2024

Ref 24-08691.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CATTENOM SERVICE ELECTRICITE LEVAGE Section Electricité Affaires Electricité Affaires
Position E	ELECTRICITE COURANTS FORTS Maîtrise réalisation
GF 10.11	1 Charge D'affaire Et De Projet H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	A partir des objectifs qui lui sont fixés, et dans le cadre des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, le chargé d affaires et projets pilote des affaires multi-spécialités ou complexes, constituées d un ensemble de prestations portant sur les matériels de plusieurs spécialités et coordonne des équipes d intervention afin de garantir la conformité du fonctionnement des matériels du site.
Profil professionnel Recherché	Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction. Une bonne connaissance des installations nucléaire et du métier est demandée.
Compléments d'information	L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés.
Lieu de travail	CNPE CATTENOM BP 41 57570 CATTENOM (Moselle - Lorraine)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte



JEAN ALBERT DULAC
Téléphone : 06 64 43 76 10

24 mai 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE FLAMANVILLE CNPE DE FLAMANVILLE 1/2 Service Logistique du Site Affaires Générales
Position E	SUPPORT Services et logistique
GF 10.11	1 Charge D'affaires Et Projets En Etoffement En Nombre H/F
Description de l'emploi	<p>Domaine Logistique</p> <p>L emploi pilote les affaires et assure la surveillance de prestataires dans le domaine logistique de vie pour le compte des unités FLA123. En matière de gestion d affaires, l emploi propose des objectifs techniques et économiques, définit les programmes prévisionnels d activités, gère les aléas, négocie les besoins de prestations associés, suit son budget, assure la communication entre les différents acteurs, effectue le REX et propose des améliorations.</p> <p>Il est responsable de la réalisation et de la coordination des interventions permettant de répondre aux enjeux des 2 unités.</p> <p>Il met en place une vision pluriannuelle des arrêts de tranche FLA123, prépare et déploie les contrats nécessaire permettant de répondre aux besoins (accueil des prestataire et vie sur site).</p> <p>En matière de gestion logistique, il pilote les actions à mettre en uvre dans le cadre des arrêts de tranche et du TEM, il propose une organisation des items logistique de vie (accueil, restauration, bases vies et vestiaires, véhicules de location, transports internes et externes, communication télécom), participe à la mise en uvre, participe au REX, suit les ressources financières, propose des actions de progrès.</p> <p>L'emploi devra suivre et coordonner des travaux sur l'ensemble du site ayant un lien avec la logistique.</p> <p>Il participera à la gestion du patrimoine immobilier et la maintenance des installations (plomberie, sanitaires, éclairage extérieur ...).</p> <p>Il partage et rend compte au cadre technique de ce pôle.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Autonome, dynamique et rigoureux, vous possédez un sens aïgu de la prévention et mettez vos qualités relationnelles et vos connaissances techniques au service du domaine immobilier et de la logistique de vie des 2 unités.</p> <p>Vous avez une démarche de Service Client et vous êtes en capacité de prioriser les activités et répondre aux urgences</p> <p>Par sa connaissance de l'affaire ou du projet et sa vision transverse, il apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire pour une bonne maîtrise des interfaces à l'affaire.</p> <p>Vous êtes capable d'intégrer des changements rapides. La connaissance d'un CNPE (métiers, fonctionnement...) est nécessaire.</p>
Compléments d'information	<p>Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.</p> <p>Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.</p> <p>Emploi sédentaire sans astreinte.</p> <p>Emploi actif à 20% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).</p>
Lieu de travail	CNPE DE FLAMANVILLE 1&2 SERVICE LOGISTIQUE DE SITE 50340 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr.



M. VERITE Guillaume
Téléphone : 02 33 78 31 71



M. CHEMIN Sylvain
Téléphone : 02 33 78 74 02



9 mai 2024

Ref 24-08121.02

Date de première publication : 19 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF-CNPE DE CATTENOM
SERVICE PREVENTION DES RISQUES
FILIERE METHODES AFFAIRES PROJETS
PROJETS

Position E RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 10.11 2 Charge D'affaire Et De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité au sein du Service Prévention des Risques du CNPE de Cattenom, dont les principales missions sont le conseil, l'assistance et l'ingénierie aux différents services et départements du CNPE dans les domaines de la sécurité, de la radioprotection ou de la prévention incendie. Le service veille également au contrôle de la mise en application des règles de sécurité par les différentes entités EDF et prestataires.
Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des directives et doctrines nationales, des exigences réglementaires, de la politique industrielle du Site, de son Plan Moyen Terme (PMT) et du contrat de gestion du service, l'Emploi assure le pilotage d'affaires complexes et/ou multi-disciplines, la coordination d'un groupe d'affaires et coordonne des équipes d'intervention afin de garantir la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Profil professionnel Recherché Une bonne expérience dans les domaines de la sécurité, de l'incendie et de la radioprotection est nécessaire.

Homme/Femme de terrain, le titulaire de l'emploi a l'esprit d'équipe.

Compléments d'information Homme/Femme de terrain, le titulaire de l'emploi a l'esprit d'équipe.
L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.
Aptitude DATR demandée.

Lieu de travail EDF CNPE DE CATTENOM
BP 41 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



Cécile PERRIER
Téléphone : 06 68 12 50 27

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-08679.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HT DE PORTEFEUILLE
ING HT D PORTEF PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Paris, l'Agence Mobiliers Urbains est rattachée au domaine Raccordement, Clients et Ingénierie.

L'Agence a en charge les raccordements des Mobiliers Urbains parisiens, tels que l'éclairage public, les sanitaires publiques, les caméras ou les panneaux publicitaires, au réseau basse tension d'Enedis. L'Agence Mobiliers Urbains travaille en mode projet et en lien étroit avec la Ville de Paris.

En tant que Responsable de Groupe de l'Agence, vous serez amené à :

- Participer à l'animation de l'équipe (notamment les aspects temps et frais).
- Piloter l'activité des chargés de projets et chargés de projets assistants, en coordination avec les responsables de projets.
- Piloter le développement des compétences de l'équipe, et notamment l'intégration et la montée en compétences des nouveaux arrivants.
- Participer à la réalisation des entretiens individuels et au recrutement des futurs collaborateurs.

Profil professionnel Recherché

- Animer la performance de l'équipe sur les principaux indicateurs du contrat d'agence en étant un réel appui à leur pilotage.
- Suivre les marchés des prestataires travaux.
- Capacité d'organisation des activités de l'équipe et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- Capacité à identifier les besoins, coordonner et aider le management dans la professionnalisation des équipes.
- Capacité à rendre compte de manière objective et fiable.
- Aisance sur les outils SI et de pilotage de l'activité (PowerBI, Excel,...). La connaissance des indicateurs de performance du domaine est un plus.
- Leadership et sens du collectif.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107697
146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Lisa CHARLEMAGNE

Téléphone :

Mail : elsa.bardou-lapaix@enedis.fr



BARDOU-LAPAIX ELSA

Téléphone :



13 mai 2024

Ref 24-08671.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE PYRENEES LANDES
PYL RCI ING Cellule Central-PF

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi L'agence Ingénierie raccordement Pyrénées Landes recrute un(e) expert(e) pour piloter ses CAPEX.

L'agence est composée de trois pôles réalisation et un pôle conception. Cette agence est dotée d'une expertise centralisée au sein de la cellule innovation et appui (CIA) au sein de laquelle vous serez rattaché(e).

Votre mission, sous l'autorité du responsable de la CIA, consiste à :

- Garantir la trajectoire financière de l'agence aussi bien en dépenses (CAPEX et Coûts Unitaires) qu'en recettes,
- Préparer et animer les revues de projets raccordements,
- Préparer la contractualisation des points de passage trimestriels avec le domaine gestion,
- Construire et piloter la mensualisation des dépenses et recettes,
- Synthétiser et communiquer l'avancée des métriques financières (MEEEX, dépenses, recettes et mensualisation) pour les pôles conception et réalisation,
- Piloter l'atterrissage financier de l'agence,
- Contribuer à la construction et à la mise en oeuvre du Plan Moyen Terme de l'unité,
- Contribuer au pilotage de la satisfaction client et des délais de raccordement (en lien avec les coûts unitaires) en assurant la production de métriques et d'actions au sein de l'agence.
- Contribuer à la construction des modèles d'activité des AI et de la politique industrielle en évaluant les volumes et la typologie des raccordements à venir.

Vous installez des rites et rythmes avec les chefs de pôle, responsables de groupe et référents pour développer leurs connaissances sur les CAPEX. Vous aurez des interlocuteurs internes et externes au domaine au sein de l'Unité (ADERE, gestion, etc.). Vous serez associé(e) à des échanges avec des experts nationaux sur vos missions (CEN, DTRing, etc.).

Vous veillerez à la cohérence des orientations/décisions au sein de l'agence et vous développerez l'entraide entre pôles pour faciliter le pilotage et l'atteinte des objectifs.

Vous proposerez toute évolution des outils ou méthodes visant une simplification, une rigueur ou une performance accrue.

Des missions transverses complémentaires pourront vous être confiées.

Comme chaque collaborateur/trice de l'agence, vous êtes pleinement contributeur/trice de l'amélioration de la santé, de la sécurité et de la vigilance partagée. Une présence terrain est attendue.

**Profil professionnel
Recherché**

Le(la) candidat(e) doit être autonome, exigeant(e) et engagé(e). Il(Elle) sait analyser, contrôler, prendre du recul et des initiatives. Il(Elle) est fiable et sait anticiper/décoder des risques et opportunités.

Il/elle aura la capacité à adapter son discours en fonction du public, et à fédérer un collectif d'individus.

Une expérience de pilotage serait appréciée. A minima une appétence avérée pour les chiffres et le pilotage est nécessaire pour répondre aux exigences de la mission.

L'emploi nécessite une maîtrise des outils bureautiques (Excel, PowerPoint, Outlook, PowerBI, etc.). Un plus serait de connaître les outils métiers utilisés au sein d'une agence ingénierie.

Des déplacements sur les sites de l'agence sont nécessaires. Quelques déplacements hors de l'unité seront possibles.

Le lieu du poste peut être localisé sur un autre site de l'agence ingénierie raccordement : Dax, Mont de Marsan, Pau ou Tarbes.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107709

Lieu de travail

52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Franck LAURENT
Téléphone : 06 22 66 09 88
Mail : laurent.franck@enedis.fr



HEBRARD CHARLOTTE
Téléphone :
Mail : charlotte.hebrard@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-08669.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS CORREZE
BRIVE

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Direction Régionale à taille humaine où la qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et l'envie de progresser ensemble nous caractérisent.

Le Limousin, à 3 heures de la mer et 2 heures de la montagne est le lieu parfait pour les amoureux de la nature, de la culture, de la gastronomie, les passionnés d'histoire, ou pour ceux qui recherchent un peu de sérénité.

Au sein de l'Agence interventions de la Corrèze réputée pour son fort dynamisme et son activité dense et variée (plan d'investissement ambitieux, capacité de mobilisation lors des événements climatiques)., vous faites partie de l'équipe managériale du Pôle regroupant les Bases de Brive-la-Gaillarde et Uzerche

Avec le Chef de Base Opérationnelle, vous managez et animez les sites de Brive-la-Gaillarde et Uzerche dans un esprit bienveillant, en ayant au coeur de vos préoccupations la prévention et la performance.

A ce titre, vous avez en charge:

Sécurité

- L'animation de la Prévention Santé Sécurité en favorisant la culture juste (VPS, 1/4h, PST, SD).
- Suivi des habilitations et autorisations de conduite
- Construction et animation des PAP en lien avec la ligne managériale

RH / Métier

- Le développement des compétences des agents avec la gestion du plan de formation
- Le management au quotidien du groupe.
- Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.
- Vous participez à la réalisation des entretiens annuels.
- Management transverse multi sites du pôle RIP avec un rôle de facilitateur inter BO et une gestion hiérarchique de 5 personnes localisées sur 4 BO différentes.
- En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.
- Analyse et pilotage de la satisfaction clients de la BO

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation et/ou dans le management ainsi que des compétences dans le secteur de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Votre volonté de maintenir un collectif de travail serein et bienveillant est dans vos cordes et vous souhaitez rejoindre des équipes engagées, disponibles et dynamiques. Alors, ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-106744

Lieu de travail

18 AV DES DROITS DE L HOMME BRIVE LA GAILLARDE (19100)
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



GUITTIER GUENOLE

Téléphone : 06 33 20 51 87

Mail : guenole.guittier@enedis.fr



CAMPOS XAVIER

Téléphone : 04 66 62 56 51

Mail : xavier-x.campos@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08666.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERV SPECIALISEES
ENCADREMENT AIS

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe (ais) H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Picardie, et sous la responsabilité du Chef de Pôle IS Somme, l'emploi coordonne, anime et contrôle au quotidien l'activité d'une équipe d'une dizaine de techniciens en charge de l'exploitation et de la maintenance des postes sources et de techniciens HTA Comptages en charge des OMT, télécoms, radio, producteurs HTA, protections clients, comptages C1-C4...

A ce titre, vous :

- prenez part à la planification de l'activité, la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires, conformément aux standards managériaux et traitez les aléas remontés,
- contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention sécurité, de la connaissance des règles et des procédures,
- animez des points prévention, réalisez des VPS et veillez au respect des fondamentaux,
- soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration,
- accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels,

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience réussie dans le domaine postes sources et/ou dans le domaine comptages métrologie C1-C4 serait appréciée.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharing>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106628

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ANTON FALCE
Téléphone : 06 69 91 40 80
Mail : anton.falce@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



24 mai 2024

Ref 24-08644.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE INGENIERIE EXPERTS PROJETS
POLE EXPERTS METIERS
(413020226)

Position E

GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 10.11.12

1 Chargé De Méthode Génie Civil H/F

Description de l'emploi

L'Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un Chargé de Méthodes génie civil sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s'étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire et compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW.

Au sein du service Ingénierie Experts Projets (IEP) l'emploi est intégré au Pôle Experts Métiers.

A ce titre, il est chargé de :

- Contribuer à la valorisation et à la performance du patrimoine.
- Garantir la qualité du fonds documentaire et des bases de données du domaine génie civil en contrôlant leur conformité aux exigences de la maintenance et en rédigeant les procédures.
- Garantir la préparation des activités de maintenance génie civil en élaborant les procédures et les modes opératoires, en optimisant les coûts, en respectant les doctrines et en intégrant la gestion des risques.
- Contribuer à l'optimisation des programmes et opérations de maintenance, dans un souci permanent d'amélioration de la productivité, en apportant ses connaissances et son expérience tout en alimentant le REX.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience dans le domaine du génie civil et/ou celui des structures métalliques
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Rigueur et prise de recul
- Bon sens du relationnel et goût du travail en équipe

**Compléments
d'information**

Merci de bien vouloir joindre à votre candidature, votre dernière fiche C01.

Lieu de travail

SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



FONTAINE Arnaud
Téléphone : 02.40.44.32.84
Mail : arnaud.fontaine@edf.fr

15 mai 2024

Ref 24-08633.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE INGENIERIE EXPERTS PROJETS
POLE EXPERTS METIERS
(413020226)

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Charge De Methodes Chaudronnerie H/F

Description de l'emploi

L'Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un CHARGE DE METHODES CHAUDRONNERIE sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s'étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire. Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. L'Unité de Production Cordemais-Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM).

Au sein du service Ingénierie Experts Projets (IEP) l'emploi est intégré au Pôle Experts Métiers.

A ce titre, il est chargé de :

- Contribuer à la valorisation et à la performance des installations.
- Garantir la qualité du fonds documentaire et des bases de données du domaine chaudronnerie en contrôlant leur conformité aux exigences de la maintenance et en rédigeant les procédures.
- Garantir la préparation des activités de maintenance chaudronnerie en élaborant les procédures et les modes opératoires, en optimisant les coûts, en respectant les doctrines et en intégrant la gestion des risques.
- Contribuer à l'optimisation des programmes et des opérations de maintenance en apportant ses connaissances et son expérience tout en alimentant le REX.

**Profil professionnel
Recherché**

- Formation technique Bac à Bac+2
- Expérience de chargé d'affaires dans le domaine de la chaudronnerie sur site de production
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Rigueur et prise de recul
- Bon sens du relationnel et goût du travail en équipe

**Compléments
d'information**

Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec une majoration des services actifs de 20%.

Poste à effectif constant.

Merci de joindre à votre candidature, votre dernière fiche C01 et vos coordonnées pour favoriser tout contact.

Lieu de travail

SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



Arnaud FONTAINE
Téléphone : 02.40.44.32.84
Mail : arnaud.fontaine@edf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08632.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE INGENIERIE EXPERTS PROJETS
POLE EXPERTS METIERS
(413020226)

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Charge De Methodes Mecanique H/F

Description de l'emploi

L'Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un CHARGE DE METHODES MECANIQUE sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s'étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire.

Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW.

L'Unité de Production Cordemais-Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM).

Au sein du service Ingénierie Experts Projets (IEP) l'emploi est intégré au Pôle Experts Métiers.

A ce titre, il est chargé de :

- Contribuer à la valorisation et à la performance des installations.
- Garantir la qualité du fonds documentaire et des bases de données du domaine mécanique en contrôlant leur conformité aux exigences de la maintenance et en rédigeant les procédures.
- Garantir la préparation des activités de maintenance mécanique en élaborant les procédures et les modes opératoires, en optimisant les coûts, en respectant les doctrines et en intégrant la gestion des risques.
- Contribuer à l'optimisation des programmes et des opérations de maintenance en apportant ses connaissances et son expérience tout en alimentant le REX.

**Profil professionnel
Recherché**

- Formation technique Bac à Bac+2
- Expérience de chargé d'affaires dans le domaine des machines tournantes sur site de production
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Rigueur et prise de recul
- Bon sens du relationnel et goût du travail en équipe

**Compléments
d'information**

Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec une majoration des services actifs de 20%.

Poste à effectif constant.

Merci de joindre à votre candidature, votre dernière fiche C01 et vos coordonnées pour favoriser tout contact.

Lieu de travail

SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ACTION IMMEDIATE



Arnaud FONTAINE
Téléphone : 02.40.44.32.84
Mail : arnaud.fontaine@edf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08631.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
UP CORDEMAIS LE HAVRE
SITE DE CORDEMAIS
SERVICE INGENIERIE EXPERTS PROJETS
POLE EXPERTS METIERS
(413020226)

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 10.11

1 Charge De Methodes Mecanique H/F

Description de l'emploi

L'Unité de production Cordemais-Le Havre recrute un CHARGE DE METHODES MECANIQUE sur son site de Cordemais : pourquoi pas vous ?!

La centrale de Cordemais est située dans le département de la Loire-Atlantique, à seulement 20 minutes de Nantes et à 30 minutes de Saint-Nazaire. Construite en 1970, la centrale s'étend sur 143 hectares, directement en bordure de Loire. Elle compte deux unités de production pour une puissance de totale de 1 200 MW. L'Unité de Production Cordemais-Le Havre fait partie de La Division Production Nucléaire Thermique (DPNT) du groupe EDF SA et plus particulièrement de la Division Thermique, Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM).

Au sein du service Ingénierie Experts Projets (IEP) l'emploi est intégré au Pôle Experts Métiers.

A ce titre, il est chargé de :

- Contribuer à la valorisation et à la performance des installations.
- Garantir la qualité du fonds documentaire et des bases de données du domaine mécanique en contrôlant leur conformité aux exigences de la maintenance et en rédigeant les procédures.
- Garantir la préparation des activités de maintenance mécanique en élaborant les procédures et les modes opératoires, en optimisant les coûts, en respectant les doctrines et en intégrant la gestion des risques.
- Contribuer à l'optimisation des programmes et des opérations de maintenance en apportant ses connaissances et son expérience tout en alimentant le REX.

Profil professionnel Recherché

- Formation technique Bac à Bac+2
- Expérience de chargé d'affaires dans le domaine des machines tournantes sur site de

- production
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Rigueur et prise de recul
- Bon sens du relationnel et goût du travail en équipe

Compléments d'information

Le poste est susceptible de comporter une astreinte avec une majoration des services actifs de 20%.

Poste à effectif constant.

Merci de joindre à votre candidature, votre dernière fiche C01 et vos coordonnées pour favoriser tout contact.

Lieu de travail

SITE DE CORDEMAIS
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous devez désormais postuler, via le service de e-candidature en ligne, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr/eCS/Security/Login.aspx?ReturnUrl=%2feCS%2fExtMain2.aspx>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA, vous devez adresser vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ACTION IMMEDIATE



Arnaud FONTAINE
Téléphone : 02.40.44.32.84
Mail : arnaud.fontaine@edf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08629.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE PHOTOVOLTAIQUE (62330211)
EQUIPE CAP CONTRAT ST DENIS (623302112)

Position F

SUPPORT
Achats

GF 10

1 Chargé De Gestion Senior Pv St Denis H/F

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au c ur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d Energies renouvelables !

Chaque jour, nos 300 salariés du Département Administration des Obligations d Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8,7 milliards d euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Photovoltaïque, vous

- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique
- avez la responsabilité du suivi et traitement de dossiers spécifiques et/ou en litige.

Des missions transverses au sein du département vous seront également confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences techniques, juridiques, comptables et relationnelles, et découvrir des parcours professionnels ouverts.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration.

Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et vous aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, la rigueur et l'autonomie sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

N'hésitez plus et postulez, votre profil nous intéresse !

Compléments d'information

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! le poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre droit aux dispositifs d'accompagnement de la mobilité selon la décision DRH-D 21-08 du 20/07/2021 et la note d'application DRH-A 21-28

Lieu de travail

CAP AMPERE - 1 place PLEYEL ST DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Alain CORNIC
Téléphone : 07 60 20 29 52



Damien POIZAT
Téléphone : 06 59 91 88 33



15 mai 2024

Ref 24-08628.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE TECHNIQUE ET LOGISTIQUE NUCLEAIRE
POLE LOGISTIQUE

Position E

COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 10.11.12

1 Charge D Affaires Et De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d organisation du site, des Règles Générales d Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux et des réglementations relatives aux domaines de l Immobilier et du Patrimoine, l emploi de Chargé d'Affaires et de Projet embarque les missions suivantes :

- Correspondant Immobilier d'Unité (CIU) entre le CNPE et la Direction Immobilière du Groupe (DIG)
- Animateur des réunions techniques du domaine tertiaire
- Coordinateur des ressources nécessaires et compétentes au traitement des activités de maintenance en maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre.

En tant que référent dans son domaine il maîtrise le référentiel technique et les programmes de maintenance préventive et est capable d'optimiser leur mise en œuvre.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL.

Poste susceptible de travailler en horaires postés.

Taux de service actif avec astreinte 55%.

Lieu de travail

Route du Belvédère PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION
IMMEDIATE



HEBRI MEHDI

Téléphone : 02 35 57 64 01



15 mai 2024

Ref 24-08626.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE TECHNIQUE ET LOGISTIQUE NUCLEAIRE
POLE LOGISTIQUE

Position E

COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 10.11.12

1 Charge D Affaires Et De Projets H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d organisation du site, des Règles Générales d Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux et des réglementations relatives aux domaines de l Immobilier et du Patrimoine, l emploi de Chargé d'Affaires et de Projet embarque les missions suivantes :

- Correspondant Immobilier d'Unité (CIU) entre le CNPE et la Direction Immobilière du Groupe (DIG)
- Animateur des réunions techniques du domaine tertiaire
- Coordinateur des ressources nécessaires et compétentes au traitement des activités de maintenance en maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre.

En tant que référent dans son domaine il maîtrise le référentiel technique et les programmes de maintenance préventive et est capable d'optimiser leur mise en œuvre.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL.
Poste susceptible de travailler en horaires postés.
Taux de service actif avec astreinte 55%.

Lieu de travail

Route du Belvédère PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



HEBRI MEHDI
Téléphone : 02 35 57 64 01

15 mai 2024

Ref 24-08625.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE SUD OUEST (62330207)

Position E

SUPPORT
Achats

GF 10

1 Appui Production Sud Ouest H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Vous recherchez un métier qui conjugue gestion de contrats, facturation, relations producteurs, processus et appui au pilotage ? Venez nous rejoindre comme Appui Production!

Chaque jour, nos 300 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 9 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ?

-Vous planifiez les activités en fonction des compétences de chacun et de la charge d'activité

-Vous assurez le pilotage des activités et le suivi de la performance : tableau de bord, alertes, reporting

-Vous contribuez à la qualité de la production à travers les contrôles, le traitement des anomalies et la participation au plan de contrôle interne

-Vous êtes l'appui 1er niveau pour les équipes, réalisez des alertes en cas de dysfonctionnement

Vous êtes force de proposition pour détecter et porter des actions d'amélioration continue afin de simplifier les processus, au plus près des équipes de production, et aidez à la prise de décisions du management.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives.

Votre activité vous permettra de développer votre polyvalence en faisant appel à des compétences métier, de pilotage d'activité et d'appui au management, et ouvrir la

**Profil professionnel
Recherché**

porte de parcours professionnels riches.

Vous avez envie d'agir au c ur du développement des énergies renouvelables, secteur en pleine évolution ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement, et savez vous organiser pour réaliser vos activités ? Vous avez de bonnes capacités de réflexion, d'analyse et de synthèse ?

Vous avez une expérience et/ou le goût pour travailler dans le domaine du pilotage d activités, du reporting et de l appui au management de l équipe ? Vous aimez le travail en équipe et avez la volonté d atteindre ensemble la performance attendue ?

Vous disposez de compétences d animation et votre sens du relationnel vous permet de communiquer et d'échanger facilement avec l'équipe et les interlocuteurs internes ou externes nécessaires dans la réalisation de vos missions ?

L analyse et la rigueur sont des points forts dans votre travail ?

Vous êtes à l aise avec les outils informatiques, et avez un goût prononcé pour l innovation et souhaitez accompagner les équipes dans des démarches de simplification ?

Alors rejoignez-nous ! N hésitez plus et postulez !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY). Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens ! L'emploi est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

5 rue Claude Marie PERROUD
31 100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Nicolas PORTE
Téléphone : 06 72 64 77 63



Bertrand SEUBE
Téléphone : 07 61 40 37 86



15 mai 2024

Ref 24-08615.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
VENTE
ADMINISTRATION DES VENTES
65301115

Position F

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 10

1 Aide A La Vente Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le Marché d'Affaires, l'emploi assure au sein du Département Ventes et de l'équipe Administration des ventes :

- l'appui à l'élaboration des offres catalogue du Groupe EDF (fourniture d'énergie, services de gestion et services d'éco-efficacité énergétique), ou adaptées aux besoins du Client (domaine individualisé),
- la recherche, qualification et consolidation des données clients dans le système d'information,
- le suivi des calendriers de renégociation des contrats,
- la production des propositions commerciales et les gestes nécessaires à la première mise en facturation
- L'interface avec les responsables commerciaux afin de contribuer au développement de la valeur et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce Sud-Ouest.

Il est force de proposition et d'innovation dans son domaine d'activité ou en dehors. L'emploi est garant du respect des politiques commerciales et de la prise en compte des risques de contrepartie et de politique financière.

Son organisation quotidienne s'articule autour d'activités à partir du système d'information et des outils de la Vente.

Il a une attention toute particulière dans le domaine prévention sécurité pour son propre compte et celui d'autrui.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de l'équipe Administration des Ventes.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assurer vos fonctions au regard des enjeux majeurs pour l'entreprise : aisance relationnelle, esprit d'équipe, efficacité et adaptabilité.

La connaissance du domaine commercial est un atout essentiel.

Outre des capacités avérées d'autonomie, vous faites preuve de dynamisme, d'implication et de rigueur.

Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.

Vous avez de l'appétence pour l'utilisation des outils notamment excel.

Compléments d'information

A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

208 Av. E. Counord 33000 BORDEAUX
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Cécile BOSC
Téléphone : 06 14 53 26 73



15 mai 2024

Annonce annulée

EDF	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF ILE DE LA REUNION SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX AGENCE INTERVENTIONS NORD
Position E	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 10.11.12	1 Responsable De Groupe Bi H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Intervention Nord et sous la responsabilité du chef d'Agence, vous organiserez, animerez et contrôlerez le fonctionnement des équipes de la Base Intervention de Moufia pour satisfaire les attentes des parties prenantes. Vous contribuerez au pilotage et à la performance opérationnelle, ainsi qu'au développement de l'esprit de prévention des collaborateurs. Vous serez garant de l'atteinte des objectifs, du suivi des indicateurs, de la qualité du pilotage.</p> <p>Votre engagement aura pour objectif de garantir la qualité de la fourniture en électricité, la satisfaction de la clientèle de votre territoire en lien avec les activités exercées par vos équipes : activités clientèle, maintenance et dépannage du réseau, projet CN, contribution aux chantiers ingénierie et de L ER.</p> <p>Vous êtes garant de la montée en compétences de vos collaborateurs. A ce titre, vous émettrez les propositions de titre d'habilitation de votre équipe. Vous serez en première ligne pour lors de la gestion des intempéries. Vous êtes forces de proposition pour améliorer les interfaces au sein du Service et avec les autres Services du centre. Vous accompagnez la conduite du changement dans le déploiement des projets de l'Unité et donnez du sens en fédérant vos agents autour d'objectifs communs.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat doit organiser ses activités de manière autonome et volontaire, et être force de proposition.</p> <p>Le candidat doit disposer de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation, et doit faire preuve d'un fort esprit d'équipe.</p> <p>Le candidat doit montrer des capacités de leadership.</p> <p>Le candidat devra disposer de connaissances en réseau électrique.</p>
Lieu de travail	MOUFIA AVENUE GEORGES BRASSENS 97490 SAINTE CLOTILE (La Réunion - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :</p> <p>EDF - ILE DE LA REUNION 14 RUE SAINTE ANNE CS 11005 97744 SAINT DENIS CEDEX 9</p>



LALA Naïma

Téléphone : Tél : 06-92-85-01-11

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication
- Prolongation publication

Ref 24-08497.02

Date de première publication : 23 avr. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE
POLE METHODES AFFAIRES AUTO

Position E

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Charge D'affaires Et De Projets H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'application des RGE, des règles de sûreté/qualité, des PBMP, et du recueil national des textes prescriptifs, l'emploi :

- Est responsable de l'atteinte des résultats d'affaires complexes, constituées d'un ensemble de prestations portant sur les matériels de plusieurs spécialités, relevant de sa responsabilité et réalisées par des équipes d'interventions (internes et/ou prestataires) en charge chacune d'une des spécialités de l'affaire.
- Professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l'affaire en rappelant les enjeux et exigences, en favorisant l'analyse et l'initiative par un questionnement régulier et des délégations ciblées en terme de responsabilités.
- Par sa connaissance approfondie de l'affaire ou du projet et sa vision transverse, apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire pour une bonne maîtrise des interfaces.

L'emploi est missionné Correspondant Métier sur les projets d'Arrêt de Tranche et/ou Tranche En Marche.

Il est l'interlocuteur privilégié des projets AT/TEM et anime techniquement un groupe de Chargés d'affaires sur son périmètre.

Il porte la responsabilité d'animation et d'appui des CA de la section Automatismes. Il engage le service sur son portefeuille d'affaires, sa délégation est clairement établie pour une efficacité et une réactivité au service des projets d'AT ou TEM. Il pilote et coordonne la préparation et la planification des activités de sa spécialité en s'assurant du bon fonctionnement des interfaces entre son métier et les autres spécialités ou entités.

Il représente le métier dans les instances Projet.

Il engage sur son périmètre de responsabilité les ressources nécessaires pour la réalisation des activités dans les délais planifiés.

Il réalise un reporting incluant les bilans et REX de sa spécialité, le suivi budgétaire vers son métier et les projets.

Le taux de service actif est de 35% sans astreinte et de 55% avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une expérience en Automatisme en centrale nucléaire
Cet emploi est soumis à astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31
38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Sandrine DALBION
Téléphone : 04.74.41.33.60



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Erreur sur nom interlocuteur

Ref 24-08571.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE Vallée du Rhône - SERVICE
MACHINES TOURNANTES
Equipe Ailetage
402440034

Position F

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 10

1 Technicien De Maintenance Confirmé H/F

Description de l'emploi

Le technicien de maintenance confirmé réalise les mêmes activités que le technicien de maintenance mais se voit également confier des missions transverses.

A ce titre, il est prestable et affecté sur les chantiers tout en assurant en parallèle des missions de logistique sur la gestion des outillages ailetage pour le compte de la section et notamment :

- Suivre et organiser le Maintien aux Conditions Opérationnel des Outillages et des Conteneur y compris le matériel spécifique Ailetage (Bancs, Vireurs etc)
- Garantir la conformité réglementaire et métrologique

Pour ce faire, il sera amené à :

- Réaliser les commandes et les réceptions d outillages en lien avec les exigences de l ULM
- Etablir et réaliser les inventaires des magasins MT AMT VdR
- Gérer en collaboration avec les encadrants la planification et les transports d outillage sur les chantiers
- Participer à la veille technologique et proposer des évolutions d outillages.
- Mettre à jour au fil de l eau les outils informatiques VP et être référent GMO²
- Contribuer au fonctionnement et au renouvellement du contrat de sous-traitance pour le stockage des conteneurs
- Contribuer à la réalisation des analyses d impact métrologiques en cas de détection d écarts.
- Piloter certains contrats pour le compte du service ou de l unité.

Il réalise des activités à forts enjeux et garantit la performance attendue dans la durée.

**Profil professionnel
Recherché**

Il est en appui pour la prise de décision, fait preuve d'autonomie et de rigueur.
Le candidat (H/F) doit être rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.
Des connaissances dans le domaine des installations de production d'électricité nucléaire, de la maintenance, de la qualité, de la sécurité, de la radioprotection, de l'environnement et de la sûreté sont attendus.

**Compléments
d'information**

De nombreux déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Lieu de travail

Chemin des Sources PONT-SAINT-ESPRIT
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre Modèle 6 et la C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sylvain Berthiaud
Téléphone : 06.98.32.20.79



Rémi Balligand
Téléphone : 06.79.76.42.54



7 mai 2024

Ref 24-08536.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
GAP PS PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de changement ?
Vous souhaitez trouver un poste managérial dans lequel vous pourrez évoluer dans un environnement technique aux activités variées, en lien direct avec la transition écologique et le tout dans un collectif dynamique?
Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ?
Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un(e) Responsable de Groupe pour notre Agence d'Interventions Spécialisées au sein de l'Équipe Postes Sources de la Base de GAP, qui comporte 11 agents et a en charge sur les magnifiques départements du 05 et 04 (Nord du département), les activités suivantes :
- Exploitation (Maintenance/dépannage) et mises en services des ouvrages Postes Sources de la zone
- Exploitation (Maintenance/dépannage) et mises en services des ouvrages Telecom liés à la téléconduite des Postes Sources
- Recherche de Défauts Souterrains (câbles HTA et BT)

Au gré de votre montée en compétences, une astreinte encadrant PS est également possible.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une appétence certaine pour le management et êtes doué(e) d'un bon relationnel
Vous êtes dynamique, vous avez le goût du travail en équipe, vous êtes autonome et organisé(e).
Vous avez le souci permanent du respect des règles de sécurité et de la satisfaction clientèle.
Vous avez de bonnes bases en électrotechnique et connaissance du réseau électrique.
Une connaissance des postes sources serait un réel atout.

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107497

Lieu de travail

11 AVENUE BERNARD GIVAUDAN - GAP (05000)
(Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



GALLIANO François
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08524.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DE L'OFFRE

Position E

COMMERCIAL ET CLIENTELE
APPUI COMMERCIAL

Description de l'emploi	<p>Sous l'autorité du/de la responsable de pôle voyage séjours jeunes, le/la chargé.e d'affaires partenariats participe à l'organisation, à la production, à la gestion et au contrôle des actions menées dans son champ d'activités.</p> <p>Il/elle assure la négociation et la relation contractuelle avec les opérateurs du tourisme social selon le portefeuille d'affaires complexes.</p> <p>Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités: Être l'interlocuteur.rice privilégié.e des partenaires du tourisme social</p> <p>Construire le cahier des charges de consultation des partenaires</p> <p>Assurer la construction du réseau de séjours jeunes ou adultes dans le cadre de son portefeuille en lien avec les orientations politiques et les référentiels et bilans</p> <p>Préparer et instruire les contenus de dossiers partenariats avec les différent.e.s acteur.rice.s</p> <p>Contribuer au bon flux d'information auprès des interlocuteur.rice.s internes et externes</p> <p>Assurer un niveau de réponse documenté auprès des divers.e.s interlocuteur.rice.s internes et externes</p> <p>Instruire des dossiers transverses, dans le respect des règles et normes en vigueur</p> <p>Traiter les engagements et la facturation en lien avec la comptabilité dans le cadre du budget alloué</p> <p>Mettre en œuvre et suivre des outils d'analyse de l'activité dans le cadre des méthodes et procédures définies</p> <p>Assurer la veille et le contrôle technique dans son domaine</p> <p>Gérer et mettre à jour la documentation</p> <p>Organiser le classement et l'archivage des documents traités et des textes réglementaires dans son domaine</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses :</p> <p>Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme</p> <p>Maîtriser les outils et règles de son domaine d'activité</p> <p>Connaître les techniques de gestion de projet</p> <p>Avoir des notions de règles de gestion budgétaire</p> <p>Avoir un bon sens relationnel</p> <p>Sens de l'analyse</p> <p>Capacité à faire preuve de méthode</p> <p>Savoir adapter sa communication aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes/externes</p> <p>Être force de proposition</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.</p> <p>Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique</p>
Lieu de travail	<p>- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>CCAS - DIRECTION DE L'OFFRE M. Egilane BALAKICHETTANE 8, RUE DE ROSNY - BP 629 93104 MONTREUIL CEDEX</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



Egilane BALAKICHETTANE
Téléphone :
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

7 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-07321.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICE
PS ÉQUIPE DE QUART

Position E

PROTECTION DE SITE
Management

GF 10.11

1 Responsable D'equipe Pepiniere H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des exigences nationales et locales de la Protection Physique des Installations, du Référentiel de Protection Contre la Malveillance, des exigences réglementaires en matière d'incendie et de Plan d'Urgence Interne, des politiques de l'entreprise et des règles de fonctionnement, l'emploi encadre, coordonne et contrôle les activités d'une équipe de quart, composée de 6 agents.

Le service protection de site concourt à la protection des installations et de la matière nucléaire en permanence. Ses objectifs sont :

- Surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site,
- Gérer en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil les droits d'accès et contrôler les entrées / sorties des piétons, des véhicules et des contenants.
- Gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

L'emploi de RE s'assure de la qualité de l'exploitation, du respect des exigences de Protection Physique, de la gestion de crise, de la compétence et du respect des règles du travail.

Il s'assure de façon constante de la capacité de l'ensemble du dispositif de protection à remplir les missions attendues. Pour cela il est en contact permanent avec les autres entités qui contribuent à assurer la protection du site, prestataire de sécurité privée, prestataire d'accueil et gendarmerie.

Dans le pôle intervention, le Responsable d'Equipe manage une équipe en quart (en 3x8) et est le relais du manager de 1ère ligne :

- il assure le management et l'animation d'équipe ou de groupes transverses
- il participe à la construction du contrat d'équipe avec le MPL.
- il gère les ressources et des compétences
- Il contribue aux recrutements et à la construction des projets professionnels des agents. Il gère les compétences de son équipe pour répondre aux activités du quart
- Il est garant de l'effectif minimum, dans le respect de la doctrine et de la réglementation du travail
- il garantit l'exploitation des matériels électroniques et informatiques d'accès et de détection
- il assure le respect des règles et des exigences de la Protection Physique des installations
- il est chargé d'exploitation sur les systèmes appartenant à la Protection de site, il peut être chargé de consignation sur les ouvrages dont il n'assure pas lui-même l'exploitation
- il est responsable du premier niveau du contrôle des EP réalisés pendant ses quarts

En situation dégradée :

- il contribue à la gestion de la crise sécuritaire, incendie, sanitaire, environnement, et les Plans d'Urgence Interne (PUI).

- il est responsable du début de la gestion d'une crise sécuritaire (collecte et analyse des informations provenant du PCP, conseil au PCD1 sur l'entrée en PAM AP ou PSP).
- il participe au PAM AP / PSP au PCCS.

Il assure le respect des règles et des exigences de la lutte contre l'incendie (engagement de ses agents si ceux-ci participent à la levée de doute ou à l'équipe d'intervention).

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre de la pépinière, ce poste est ouvert aux agents hors protection de site (sans connaissance spécifique protection de site et/ou sécuritaire).
L'agent en pépinière sera en formation sur les systèmes de protection de site et les postes techniques (PAP, PCP, ALD etc.) ainsi que sur les fonctions spécifiques du RE durant à minimum 1 an.

Compléments d'information

Rigoureux et méthodique, il doit être en mesure de porter les règles et exigences de la Protection Physique des installations. Le candidat a le sens des responsabilités et de l'engagement et a à cœur de développer les compétences de son équipe.

L'emploi requiert l'obtention du Certificat de Qualification Professionnelle « Agent de Sécurité ».

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :100% (services continus)

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



VINCENT LEROY
Téléphone : 03.60.63.10.52



2 mai 2024

Ref 24-06099.02

Date de première publication : 28 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
ETAT MAJOR
AQHSE
FC

Position E SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 10.11.12 1 Appui Sante Securite Senior H/F

Description de l'emploi Acteur au coeur de l'ambition prévention santé sécurité d'Enedis en Direction Régionale Alsace Franche-Comté, vous appuyez et confortez les managers et les équipes pour atteindre le 1er objectif : éradiquer les accidents graves ou mortels de tout intervenant sur un chantier Enedis, qu'il soit salarié, prestataire ou intérimaire.

Vous apportez votre appui et votre expertise auprès du management de proximité et intermédiaire pour déployer la politique prévention santé sécurité d'Enedis et en particulier l'ancrage de la culture de sécurité intégrée au sein de chaque métier et à chaque niveau, le partage de l'ambition sécurité avec nos entreprises partenaires, la coopération avec l'ensemble des acteurs médicaux et partenaires sociaux pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail et préserver la santé globale.

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements avec des analyses anticipées de risques et la proposition de plans d'actions efficaces.

Positionné au sein de l'équipe prévention santé sécurité de l'Unité, vous contribuez à l'évaluation des risques, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions pour la préservation de la santé et de la sécurité des salariés d'Enedis et des prestataires.

Environnement

Place de l'emploi dans l'organisation

Vous êtes rattaché au responsable prévention santé sécurité de l'Unité.

Vous contribuez à l'animation de la Prévention Santé Sécurité de l'Unité.

Il peut y avoir des emplois collatéraux chargés d'activités de même nature que les vôtres.

Le travail en réseau est privilégié.

Vous exercez vos activités dans le cadre d'objectifs contractuels.

Contexte de l'emploi

Acteur du référentiel réglementaire du domaine Santé Sécurité, vous respectez le référentiel et participez à la boucle d'amélioration.

Vous veillez à l'intégration de la Prévention Santé Sécurité dans les activités métier.

Vous prenez part à la gestion des événements accidentels.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude liées aux déplacements sur le terrain.

Vous rencontrez régulièrement managers, salariés, équipe médico-sociale, préventeurs de votre Unité ou d'autres régions, et équipe « Métier ».

**Profil professionnel
Recherché**

Le métier d'appui sénior prévention santé sécurité est un métier relationnel, avec une grande part de contact humain.

Votre présence sur le terrain est fondamentale pour développer un état d'esprit et un comportement santé sécurité

Vous possédez, entre autres, les connaissances, compétences suivantes :

- écoute
- analyse
- pédagogie
- exemplarité
- connaître les gestes professionnels coeur de métier
- disponible
- aptitude à la conduite du changement
- force d'innovation

Si vous êtes à l'aise dans la relation à l'autre et que souhaitez mettre votre temps au service de la sécurité de tous, postulez !

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105174

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Franck Plougastel
Téléphone : 06 33 33 65 86
Mail : franck.plougastel@enedis.fr

21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-06283.03

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
ENCADREMENT

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un territoire atypique et dans un cadre idyllique ?

Cette annonce est faite pour vous !

Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement des transports urbains (BHNS) ou encore les JOP 2024.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs à l'Agence Interventions sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, la réinternalisation de nos gestes métiers et la QVT sont les leviers de notre réussite

L'Agence Interventions de Marseille s'agrandit en 2024, avec la création de 2 BO supplémentaires, Littoral depuis le 12/02-2024 et Hypercentre Ville (01/06-2024)

La nouvelle Agence Interventions Marseille c'est :

135 collaborateurs impliqués au cœur des enjeux de la ville de Marseille et de la métropole Marseillaise

4 Bases Opérationnelles

1 Cellule de Programmation des activités

Et ce n'est pas tout ! Sont dorénavant intégrées à la Ville de Marseille les 4 communes le long de notre magnifique côte bleue : SAUSSET LES PINS, CARRY LE ROUET, le ROVE et ENSUES LA REDONNE.

Avec ces 4 communes supplémentaires nous avons l'opportunité de développer une nouvelle compétence : l'aérien HTA !

Au quotidien, avec votre Cheffe de Pôle, dont vous êtes le collaborateur direct, et en lien étroit avec votre équipe MRPO (4 Managers) vous coordonnez, animez et pilotez l'activité d'une équipe d'environ 35 personnes composées de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation du programme d'activités, la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisation, à la fois dans le cadre de la réinternalisation des activités, mais aussi pour l'employabilité au sein de l'Agence.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des

objectifs de l'Agence. Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions, vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous êtes le numéro 2 de la Base opérationnelle, vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence et vous êtes intégré pour toutes les décisions en lien avec l'agence interventions. Vous représentez la cheffe de pôle en son absence ou sur délégation. Vous serez amené à piloter des missions transverses au sein de l'AI et du domaine.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée idéalement en base opérationnelle.

Des compétences dans le domaine AER HTA seraient un plus car nous allons déployer cette nouvelle compétence au sein de l'agence.

Vous êtes Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, et vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe autour des projets structurants de l'Agence Interventions

Vous évoluerez dans un environnement exigeant, qui demande un fort engagement, de l'alignement avec EM de l'AI dont votre chef de pôle fait partie, des prises de décisions rapides, de la résilience et beaucoup d'humilité.

Vous avez une appétence forte pour le challenge et la volonté de développer une nouvelle politique de réinternalisation des gestes métiers à forte valeur ajoutée pour les techniciens de l'Agence Interventions

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques, sociale), vous savez réagir avec lucidité et sérénité

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105385

Lieu de travail

76 BD DE LA GAYE - MARSEILLE (13009)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



MORAL Arnaud
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - MODIF ADRESSE

Ref 24-08491.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE PERF ACHATS APPRO SE

Position E

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Referent Ingenierie Professionnalisme H/F

Description de l'emploi

Au sein de la future Agence Appui de la Délégation Travaux Sud Est, vous êtes le référent à la maille Sud Est du prescrit technique lié au métier de l'Ingénierie et du Raccordement.

Vous assurez :

- la déclinaison des notes de prescrit national du référentiel du chargé d'affaire
- l'établissement de Kit de portage associé
- une méthode de contrôle et de suivi des acquis
- la lisibilité et la traçabilité de l'état du professionnalisme individuel
- en lien avec les 3 Agences Ingénieries et la MOARB, vous garantissez les conditions d'accueil et de montées en compétence technique des nouveaux venus

Vous travaillez en collaboration avec l'encadrement Ingénierie, avec les Experts de la DSI Sud Est, avec les Experts de la DTI, avec Energy Formation, avec les différents réseaux de référents (CICM , Acier, Amiante,...),...

Vous rendez compte à votre Chef d'Agence et au Délégué Travaux de votre mission transverse (pas de management direct).

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les 20 sites de la Délégation Travaux Sud Est.

**Profil professionnel
Recherché**

- Forte expérience technique
- Capacités rédactionnelles et pédagogiques
- Ecoute et prise en compte des besoins terrain
- Sens organisationnel et planification d'actions court et moyen terme
- Travail en groupe
- Sens de l'initiative et propositions réactives d'accompagnement en adéquation avec les manques constatés

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Un autre lieu de travail peut être étudié si candidat de qualité
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fabien MICHALLET
Téléphone : 06.65.39.51.60
Mail : fabien.michallet@grdf.fr



Yann THEBAULT
Téléphone : 06.64.39.04.25
Mail : yann.thebault@grdf.fr



14 mai 2024

Ref 24-08487.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DEL TRAVAUX SE
AGENCE PERF ACHATS APPRO SE

Position E Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 10.11.12 1 Referent Ingenierie Coûts Unitaires H/F

Description de l'emploi Au sein de la future Agence Appui de la Délégation Travaux Sud Est, vous êtes le référent à la maille Sud Est des coûts unitaires de construction et des contrôles internes liés au métier de l'Ingénierie et du Raccordement.

Vous intervenez dans le cadre des différentes délégations financières attribuées aux Chargés d'Affaires et à l'encadrement de proximité et

Vous assurez :

- le suivi des Coûts Unitaires des différentes familles d'ouvrages de construction
- l'établissement de Kit de portage associé aux modes de rémunération
- une méthode de contrôle au plus près du terrain par échantillonnage (objectif a minima d'1 affaire complète contrôlée / an / CA)
- en lien avec les 3 Agences Ingénieries et la MOARB, vous garanzissez la compréhension des modalités de paiements, des principes éthiques,...

- vous êtes force de propositions opérationnelles pour diminuer les CU

Vous pilotez par ailleurs le plan annuel de Contrôle Interne de la Délégation Travaux Sud Est.

Vous travaillez en étroite collaboration avec le Référent Prix de la future DAAR, mais également avec l'encadrement Ingénierie, les Experts de la DAA, de la DTI, de la Gestion et de la DPI.

Vous rendez compte à votre Chef d'Agence et au Délégué Travaux de votre mission transverse (pas de management direct).

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les 20 sites de la Délégation Travaux Sud Est.

Profil professionnel Recherché

- Forte expérience des techniques d'ingénierie et des modes de rémunération associées
- Maîtrise de la politique Fraude et Corruption et du plan d'action Sud Est associé
- Maîtrise des outils SI associés (AEDG, eACCOR, SAP,)
- Capacité d'analyse de données complexes / Appétence pour les DATAs (Power BI serait un plus)
- Sens de l'écoute et de la pédagogie
- Esprit de synthèse et suivi des actions

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Un autre lieu de travail peut-être étudié si candidat de qualité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fabien MICHALLET
Téléphone : 06.65.39.51.60
Mail : fabien.michallet@grdf.fr



Yann THEBAULT
Téléphone : 06.64.39.04.25
Mail : yann.thebault@grdf.fr



14 mai 2024

Ref 24-08471.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
RAC POLE BRETTEVILLE

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez envie de prendre davantage de responsabilités ?
Vous souhaitez poursuivre votre expérience de manager au sein d'une agence qui doit répondre aux enjeux de raccordement du segment marché de masse en terme de délais, performance économique, conduite du changement ?
Intégrer l'Agence Raccordement Normandie vous ouvre de nouveaux challenges et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

A la tête d'une douzaine de chargés de projets branchements, vous assurez le pilotage de certaines activités de l'agence : branchement neufs et modifications de branchement, urbanisme, branchements provisoires ou pilotage travaux mais également la performance individuelle et collective de votre équipe. En vous appuyant sur les appuis métiers rattachés à l'agence, vous pilotez les ressources et les résultats de votre groupe. Vous rendez compte au chef de pôle des résultats de votre groupe et veillez à la mise en oeuvre du plan d'action de l'agence appliqué à votre groupe.

Vous travaillez en collaboration étroite avec les autres managers de l'agence pour veiller à la utilisation la plus efficace de nos ressources. A ce titre, vous vous concertez avec vos collègues en organisant au mieux l'adaptation des ressources à la charge. Vous menez les actions de contrôle utiles au pilotage des activités qui vous sont confiées et participez à la réalisation du plan de contrôle interne sur l'agence. Vous menez des actions d'analyse d'incident en vue de proposer et mettre en oeuvre des actions correctives, en cohérence avec l'ensemble des équipes de l'agence.

En étroite concertation avec la hiérarchie de l'agence, vous animez la conduite du changement, tant en ce qui concerne la transformation et l'amélioration du processus raccordement qu'en ce qui concerne l'organisation des équipes et des activités.

Vous êtes acteur dans la construction de l'esprit d'équipe, de la qualité de vie au travail et de l'envie de chaque collaborateur à répondre aux enjeux de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Collaborateur avec première expérience réussie dans l'encadrement d'équipe ou hyperviseur (ou équivalent), vous avez démontré votre capacité de suivre en autonomie plusieurs indicateurs de performance, d'élaborer un plan d'action à la

maille d'une équipe, d'un groupe ou d'une activité et d'identifier des parcours de professionnalisation de collaborateurs. Vous appréciez le travail en équipe et la communication avec les agences en interface et avec l'externe

L'agence raccordement est susceptible d'évoluer dans son organisation dans les mois / années à venir, du fait de l'évolution et de la modernisation du SI raccordement et des réflexions sur l'organisation du travail au quotidien et de la recherche à responsabiliser chaque collaborateur dans son métier. Vous serez acteur des changements à venir et pourrez être amené à voir évoluer le périmètre de votre mission.

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier des aides à la mobilité.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107585

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

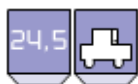
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOULEN LE BECHEC ELODIE
Téléphone : 06 66 38 86 25
Mail : elodie.boulen-le-behec@enedis.fr

GOZZERINO ALEXANDRE
Téléphone : 06 22 14 68 63
Mail : alexandre.gozzerino@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08470.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
RAC POLE BRETTEVILLE

Position EETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE**GF 10.11.12**1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Vous avez envie de prendre davantage de responsabilités ?
Vous souhaitez poursuivre votre expérience de manager au sein d'une agence qui doit répondre aux enjeux de raccordement du segment marché de masse en terme de délais, performance économique, conduite du changement ?
Intégrer l'Agence Raccordement Normandie vous ouvre de nouveaux challenges et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

A la tête d'une douzaine de conseillers clientèle chargés de relation clients professionnels et collectivités, vous assurez le pilotage de certaines activités de l'agence : branchement neufs et modifications de branchement, urbanisme, branchements provisoires ou pilotage travaux mais également la performance individuelle et collective de votre équipe. En vous appuyant sur les appuis métiers rattachés à l'agence, vous pilotez les ressources et les résultats de votre groupe. Vous rendez compte au chef de pôle des résultats de votre groupe et veiller à la mise en oeuvre du plan d'action de l'agence appliqué à votre groupe.

Vous travaillez en collaboration étroite avec les autres managers de l'agence pour veiller à la l'utilisation la plus efficiente de nos ressources. A ce titre, vous vous concertez avec vos collègues en organisant au mieux l'adaptation des ressources à la charge. Vous menez les actions de contrôle utiles au pilotage des activités qui vous sont confiées et participez à la réalisation du plan de contrôle interne sur l'agence. Vous menez des actions d'analyse d'incident en vue de proposer et mettre en oeuvre des actions correctives, en cohérence avec l'ensemble des équipes de l'agence.

En étroite concertation avec la hiérarchie de l'agence, vous animez la conduite du changement, tant en ce qui concerne la transformation et l'amélioration du processus raccordement qu'en ce qui concerne l'organisation des équipes et des activités.

Vous êtes acteur dans la construction de l'esprit d'équipe, de la qualité de vie au travail et de l'envie de chaque collaborateur à répondre aux enjeux de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Collaborateur avec première expérience réussie dans l'encadrement d'équipe ou hyperviseur (ou équivalent), vous avez démontré votre capacité de suivre en autonomie plusieurs indicateurs de performance, d'élaborer un plan d'action à la maille d'une équipe, d'un groupe ou d'une activité et d'identifier des parcours de professionnalisation de collaborateurs. Vous appréciez le travail en équipe et la communication avec les agences en interface et avec l'externe.

L'agence raccordement est susceptible d'évoluer dans son organisation dans les mois / années à venir, du fait de l'évolution et de la modernisation du SI raccordement et des réflexions sur l'organisation du travail au quotidien et de la recherche à responsabiliser chaque collaborateur dans son métier. Vous serez acteur des changements à venir et pourrez être amené à voir évoluer le périmètre de votre mission.

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier des aides à la mobilité.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107584

Lieu de travail 660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOULEN LE BECHEC ELODIE
Téléphone : 06 66 38 86 25
Mail : elodie.boulen-le-behec@enedis.fr

GOZZERINO ALEXANDRE
Téléphone : 06 22 14 68 63
Mail : alexandre.gozzerino@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-08455.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURES PARIS
INGENIERIE STRUCTURE PARIS PV

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Service Raccordement, Client et Ingénierie assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : renouvellement, déplacement, raccordement des ouvrages de réseaux électricité, relations avec la Ville de Paris et ses services.

Au sein de l'ingénierie Structure, l'emploi contribue à :

- * l'animation de l'équipe au quotidien (et notamment sur le domaine prévention)
- * la réalisation des revues de portefeuille des chargés de projets
- * le respect des objectifs financiers, d'ordonnements et qualitatifs des projets inscrits aux programmes travaux délibérés et imposés. Validation des immobilisations financières et base de données patrimoniales.
- * le suivi des prestataires
- * la prise en compte par les équipes des prescrits métier

- * la professionnalisation des équipes du pôle (technique, pilotage, ...)
- * la réalisation des Entretiens Individuels
- * l'amélioration des interfaces de l'agence (MOAD, Exploitation, ADPG, Ville de Paris etc..) à travers la réalisation de chantiers d'efficience.

D'autres activités et missions compléteront l'emploi.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine Travaux,

L'agence Ingénierie Structure assure spécifiquement le suivi des affaires délibérées et l'imposé structurant du programme travaux de la DR Paris.

**Profil professionnel
Recherché**

- * Maitrise du domaine Ingénierie ou Exploitation est un plus
- * Capacité d'organisation des activités de l'équipe et autonomie dans une activité encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.
- * Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique..) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences. Idem pour les situations d'amélioration potentielle.
- * Capacité à identifier les besoins, coordonner et aider le management dans la professionnalisation des équipes.

**Compléments
d'information**

- * Capacité à rendre compte de manière objective et fiable

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107612
146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



MOUSSARD MIKAEL
Téléphone : 01 44 70 88 85
Mail : mickael.moussard@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08451.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURES PARIS
INGENIERIE STRUCTURE PARIS PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Service Raccordement, Client et Ingénierie assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : renouvellement, déplacement, raccordement des ouvrages de réseaux électricité, relations avec la Ville de Paris et ses services.

Au sein de l'ingénierie Structure, l'emploi contribue à :

- * l'animation de l'équipe au quotidien (et notamment sur le domaine prévention)
- * la réalisation des revues de portefeuille des chargés de projets
- * le respect des objectifs financiers, d'ordonnements et qualitatifs des projets inscrits aux programmes travaux délibérés et imposés. Validation des immobilisations financières et base de données patrimoniales.
- * le suivi des prestataires
- * la prise en compte par les équipes des prescrits métier
- * la professionnalisation des équipes du pôle (technique, pilotage, ...)
- * la réalisation des Entretiens Individuels
- * l'amélioration des interfaces de l'agence (MOAD, Exploitation, ADPG, Ville de Paris etc..) à travers la réalisation de chantiers d'efficience.

D'autres activités et missions compléteront l'emploi.

Dans le cadre des directives liées à l'ouverture des marchés de l'électricité, des règles commerciales, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine Travaux,

L'agence Ingénierie Structure assure spécifiquement le suivi des affaires délibérées et l'imposé structurant du programme travaux de la DR Paris.

**Profil professionnel
Recherché**

- * Maitrise du domaine Ingénierie ou Exploitation est un plus
- * Capacité d'organisation des activités de l'équipe et autonomie dans une activité

encadrée par les règles administratives, comptables, financières et techniques s'appliquant au domaine.

* Capacité à identifier une situation à risques (sécurité / prévention / technique..) et mettre en oeuvre les actions pour les éliminer ou en limiter les conséquences. Idem pour les situations d'amélioration potentielle.

* Capacité à identifier les besoins, coordonner et aider le management dans la professionnalisation des équipes.

* Capacité à rendre compte de manière objective et fiable

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107613

Lieu de travail

146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



MOUSSARD MIKAEL
Téléphone : 01 44 70 88 85
Mail : mickael.moussard@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-08774.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
Service MANAGEMENT DE LA FIABILITE
Pôle FIABILITE

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrines / Méthodes / Préparation

GF 11

2 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l'Entreprise et la Direction, de la note d'organisation de l'Unité, l'emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels :

- en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées,
- en apportant des conseils motivés sur son périmètre d'intervention,
- en conduisant des actions d'audits et de vérifications pour les activités d'exploitation et de maintenance,

afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers et de contribuer à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du site.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Grand Est) CHOOZ
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Abdoulaye KANE
Téléphone : 03.60.63.11.87.



30 mai 2024

Ref 24-08771.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseaux en Mer
Service ingénierie spécialisée postes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Charge D'etudes Di (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position : PO4

La DIIReM est en charge du pilotage des grands projets d'ingénierie, les projets de raccordement de producteurs éoliens offshore et les interconnexions.

Intégré à un ou plusieurs projets en courant continu HVDC (raccordement EMR, interconnexions, Réseau en mer), l'emploi est en charge de la réalisation ou du pilotage d'études techniques concernant l'ingénierie de construction des Stations de Conversion HVDC/HVAC terrestres, en phase de développement et jusque dans les phases de contractualisation des travaux. À ce titre, il est en charge de la définition de la consistance technique générale de la Station et de son intégration sur site, en intégrant tous les éléments issus des différentes études qu'il mènera, ou fera mener, en interfaces avec d'autres acteurs (en particulier les experts HVDC et Contrôle-Commande qui définissent la consistance des matériels électriques).

Sous la responsabilité des Directions de projet et en lien avec l'équipe projet (Responsable ingénierie ou Responsable de lot station, Experts CNER, etc.), ses principales activités sont :

- Être en charge de la réalisation et de l'intégration des études techniques relatives à la construction et l'aménagement de la Station de Conversion :
 - o Spécifier et acheter ces prestations ou les prestataires experts de leur domaine, avec l'appui des Achats, suivre les prestataires et la réalisation des contrats (e.g. étude de maîtrise d'oeuvre MOE architecte pour le bâtiment industriel, études géotechniques).
 - o Challenger les résultats des études de chaque prestation et les intégrer pour en déterminer les éléments de consistance technique, de coûts, de délais, de risques, etc.
- Définir la consistance technique et fonctionnelle générale de la Station de Conversion.
- Évaluer le projet sur la partie Station, caractériser les éléments de coûts, délais et risques en lien avec la cellule Estimation du Service d'appui au pilotage des projets.
- Contribuer à la contractualisation de la phase de construction de la Station.
- Appuyer l'équipe projet sur toute question technique en lien avec son domaine.

Profil professionnel Recherché Expérience avérée dans le domaine de l'ingénierie des réseaux de HT/THT.
Anglais courant.

Compléments d'information Déplacements à prévoir dans le cadre de la réalisation du projet essentiellement en FRANCE et en Europe.

Lieu de travail RTE
Immeuble window
7c, place du dôme
92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur Délégué
au 06.80.91.27.36



ou le Chef du service ingénierie
spécialisée postes
Téléphone : 07.61.91.59.95



9 mai
2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHOOZ Service MANAGEMENT DE LA FIABILITE Pôle AFFAIRES
Position D	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 11	1 Cadre Technique H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l'Entreprise et la Direction, de la note d'organisation de l'Unité, l'emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels : - en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées, - en apportant des conseils motivés sur son périmètre d'intervention, - en conduisant des actions d'audits et de vérifications pour les activités d'exploitation et de maintenance, afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers et de contribuer à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du site.
Compléments d'information	Possibilité de travail en roulement Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte. Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET (Ardennes - Grand Est) CHOOZ (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 30 %
Envoi des candidatures	Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature"; Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Abdoulaye KANE
Téléphone : 03.60.63.11.87.



15 juil. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Marseille
SPC

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Charge De Coordination H/F

Description de l'emploi Les principales activités consistent à :

Construire le planning pluriannuel des travaux pilotés par le centre D&I Marseille
Identifier auprès des managers de projets, des pilotes de politiques et des centres de Maintenance, l'ensemble des travaux pilotés par le centre D&I Marseille, leur consistance, leur phasage, les contraintes de planification associées et leur impact éventuel sur les clients
Appuyer les managers de projets dans l'élaboration de la stratégie de planification des travaux (phasage, placement, durée, délai de restitution)
Construire et enrichir un planning pluriannuel de travaux partagé avec les centres Exploitation et le Service Commercial
Porter auprès de l'Exploitation les enjeux, les contraintes et certains phasages complexes des projets pilotés par le centre D&I Marseille (négociation et consolidation des demandes de consignation associées)
Etudier avec les entités spécialisées l'opportunité d'utiliser des moyens spéciaux (Travaux sous tension, travaux hélicoptés, liaisons provisoires,)
Participer aux réunions de RTE avec ENEDIS, la SNCF, EDF Production afin de déterminer le planning et les modes opératoires de moindre impact
Evaluer les ressources Maintenance qui seront sollicitées pour la réalisation des travaux (réalisation, consignation HT/BT, gestion des accès, Contrôles et Vérification sur Site,)
S'assurer de la bonne mise en œuvre du planning annuel des travaux et gérer les nouveaux besoins ou les aléas
Finaliser les demandes de consignations et produire les Ordres de Travaux associés
Participer aux réunions de restitution du planning annuel et en faire le retour aux équipes projet
Participer à certaines réunions de chantier afin de s'assurer que son déroulement est conforme au planning, identifier les risques d'écart et gérer les aléas
Contribuer à la coordination des co-activités entre les prestataires de DI et les intervenants de la Maintenance pour des interventions en toute sécurité
Participer aux réunions mensuelles avec les GMR et le service Planification pour s'assurer de la bonne mise en œuvre du planning des travaux, échanger sur les difficultés, les risques, les aléas et les nouveaux besoins
Coordonner le traitement des aléas et des demandes de travaux non planifiés en annuel
Appuyer les managers de projets dans certains choix techniques et opératoires, en amont comme dans la phase de réalisation des travaux, en fonction de son profil et son expérience.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à établir et maintenir des relations professionnelles de qualité avec des personnes de votre équipe ou en transverse. Vous aimez les challenges, vous savez animer, faciliter, fédérer et favoriser la co-construction de solutions. Vous aimez apprendre et savez capitaliser vos savoir-faire.
Une expérience dans la planification des retraits d'ouvrage et/ou dans la gestion de projet et/ou la préparation et la réalisation de chantier dans un ou plusieurs domaines est un atout.

Autonomie et capacités d'organisation
Capacité d'analyse, de synthèse
Rigueur, méthode
Expérience et capacité de pilotage transverse,
Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie sont un plus.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

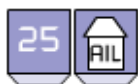
46 Avenue Elsa Triolet - 13008 - MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La Cheffe du service
Téléphone : 06 11 31 49 38



Le Directeur adjoint du CDI
Téléphone : 06 18 00 01 44



16 mai 2024

Ref 24-08371.02

Date de première publication : 22 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
ETAT MAJOR
DIRECTION
PF

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Sous la supervision du Responsable RSE et du Pilote Environnement de la DR, vos missions contribuent au pilotage et à l'animation de la démarche environnementale de la DR, telles que détaillées ci-après.

Concernant la Gouvernance RSE, vous

- Participez au Comité RSE et contribuez au portage auprès de l'ensemble des métiers des aspects environnementaux de la politique RSE
- Contribuez à l'animation des correspondants Com/RSE
- Pilotez la Démarche TPE/PME
- Contribuez au suivi des obligations de conformité
- Contribuez aux contrôles internes en lien avec l'environnement

- Contribuez à la préparation et à la présentation de la Revue Environnementale annuelle et au suivi du plan d'action associé

Concernant la thématique Climat, vous :

- Contribuez à l'animation et la sensibilisation des salariés (Fresques, Ateliers, Journées RSE, etc... °)

- Contribuez à l'établissement et l'analyse du Bilan Carbone de la DR et au pilotage du plan d'actions associé

- Contribuez aux actions liées au Plan de Déplacement d'Entreprise

- Participez ou animez des Groupes de Travail pour mettre en place de nouvelles pistes d'économies de Carbone

Concernant la thématique Biodiversité et Ressources naturelles, vous :

- Contribuez à l'animation et la sensibilisation des salariés (Fresques, Ateliers, Journées RSE, etc... °)

- Pouvez être amené à intervenir sur les actions en lien avec la préservation de la biodiversité ou des ressources naturelles, en appui du pilote environnement.

Concernant la thématique Déchets & Economie Circulaire , vous :

- Pilotez l'Activité Déchets et Economie Circulaire

o Vous êtes l'interlocuteur TrackDéchets / OGIDE / RNDTS et supervisez l'ensemble des BSD, assurez la fiabilité des Registres

o Préparez les audits TMD (Transports des Matières Dangereuses), en lien avec les équipes opérationnelles et les équipes Prévention-Santé-Sécurité assurez le suivi de la prestation du Conseiller à la Sécurité et pilotez les plans d'actions associés.

o Assurez la supervision des exigences réglementaires, notamment concernant les sites ICPE et la collecte des Déchets.

o Animez les correspondants de site et les équipes opérationnelles sur la thématique « Déchets » (collecte, élimination, recyclage...)

o Etes le promoteur de la démarche « Réemploi »

o Supervisez le recours et l'utilisation des marchés nationaux « Déchets / TMD »

o Participez à l'animation nationale du réseau des Pilotes Déchets et Economie Circulaire d'Enedis.

Eventuels commentaires

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des sites de la DR (contrôles, actions de sensibilisation ou d'accompagnement, etc...)

Profil professionnel Recherché

Vous avez une véritable sensibilité environnementale et l'envie de vous engager pour contribuer à agir pour l'environnement, en animant, pilotant et sensibilisant.

Vous aimez travailler en collectif et fédérer les acteurs des métiers opérationnels.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques, notamment pour la gestion documentaire, le travail collaboratif et l'analyse de données.

Compétences transverses

Compléments d'information

- Autonomie
- Capacité à travailler en équipe
- Créativité
- Bonne maîtrise des principaux logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107541

Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE (38000)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



GROSJEAN CHRISTOPHE
Mail : christophe.grosjean@enedis.fr

Téléphone :

6 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- interlocuteur

GRDF

DCT NO
DEL COMMUNICATION NO
COMMUNICATION NO

Position D

COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 11.12.13

1 Appui Communication Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rejoignez une équipe Communication dynamique et contribuez à valoriser le Projet d'Entreprise et les gaz verts, la sécurité au quotidien, le professionnalisme gazier et la fierté d'appartenance de nos collaborateurs.

Au sein de la Délégation Communication de la région Nord-Ouest, dans une région fortement gazière à forts enjeux et sous la responsabilité du Délégué Communication, l'emploi d'appui communication senior participe à la conception et met en œuvre la stratégie de communication interne. Ses missions sont diversifiées et réalisées en collaboration avec les équipes métiers de la région.

L'appui communication senior assure les principales activités suivantes :

- La participation à la rédaction du plan de communication interne,
- La rédaction des publications internes (Articles, Newsletter, Yammer, écrans dynamiques),
- L'organisation des événements internes (Collectifs managériaux, Conventions), en présentiel ou distanciel, (proposition de lieux, gestion, logistique, budget, relation fournisseurs, planification, enquête de satisfaction),
- La réalisation de vidéo
- La création de supports de communication internes en lien avec les métiers (trombinoscopes, affiches, plaquettes),
- Le pilotage de la dotation des cartes professionnelles de l'unité, du trombinoscope,
- La création de jeux concours
- L'habillage des nouveaux sites,
- La contribution à certains Comités Nord-Ouest : Sécurité 365 et Label Lucie...

L'appui communication senior se verra confier une mission de tutorat dans le cadre de l'accueil d'alternants au sein de la délégation.

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience réussie en communication est un gage de réussite dans cet emploi.

Professionnel(le) et engagé(e), l'Appui Communication Senior doit disposer de qualités d'autonomie, de rigueur, de fiabilité, de discrétion, de curiosité, d'écoute et de synthèse, ainsi que de méthodologie, de créativité, d'expression écrite et orale parfaitement maîtrisée.

La bonne connaissance et la maîtrise des techniques de communication, des réseaux sociaux et des outils digitaux sont indispensables pour ce poste qui requiert également un bon d'esprit d'équipe, le sens client, et une grande capacité à gérer les imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazifiées) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DELBROUQUE Bertrand
Téléphone : 06.60.84.22.43
Mail : bertrand.delbrouque@grdf.fr

16 mai 2024

Ref 24-08737.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD BERE LOR PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccor -gp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du nouveau projet Plan de Tension, nous recherchons un chef de projet H/F pour intégrer l'agence MOAD BERE de la Direction Régionale Lorraine d'Enedis.

Pour s'assurer que la tension délivrée aux clients reste dans les marges acceptables, Enedis va donc dimensionner le réseau de manière à limiter ces variations de tension le long des départs.

Ce qu'on appelle « plan de tension »

Dans ce cadre, vos principales missions sont les suivantes :

- Piloter l'activité de 2 personnes
- Valider les études d'optimisation de la tension
- Participer/intervenir à des groupes et/ou réunions de travail pour la mise en place du nouveau plan de tension avec les interfaces et coopérer entre les métiers selon les besoins
- Calculer les tensions de consignes des transformateurs qui peuvent être choisies au niveau des postes sources
- Résoudre les chutes et élévations de tension maximales le long des départs HTA et BT

L'agence que vous allez intégrer est répartie en 2 domaines :

- La Maîtrise d'Ouvrage de Décision décide des investissements afin d'améliorer la résilience et la robustesse des réseaux électriques et accompagne la transition énergétique.
- Le Bureau d'Etudes Régional Electricité réalise les études de développement, d'optimisation et de planification du réseau HTA et BT en collaboration avec la MOAD.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un diplôme Bac+5 de type ingénieur généraliste ou spécialisé en électricité / électrotechnique.

Vous disposez de solides compétences dans vos domaines de formation.

Vous aimez la technique ?

Votre rigueur, ouverture d'esprit, force de proposition et passion pour la conduite de projets industriels seront des traits qui contribueront à votre succès au sein d'Enedis.

Vous souhaitez vous investir dans un grand groupe qui vous permette de monter en compétences, où l'innovation, la créativité et l'esprit d'équipe sont les moteurs de nos réussites ?

Alors ce poste est fait pour vous.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105910

Lieu de travail - 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nathan NICOLAS
Téléphone : 07 85 54 66 84
Mail : nathan.nicolas@enedis.fr



HAMANT ERIC
Téléphone : 03 83 67 87 40
Mail : eric.hamant@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08729.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Lille
Service Postes Contrôle Commande 2

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé D'etudes D I (H/F)

Description de l'emploi Position PO4

Missions :

L emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement.

Il élabore les prescriptions pour les études et les travaux.

Activités :

L emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques des projets de liaisons souterraines pour les décisions d engagement (études CTF). Il peut conseiller le service études décisionnelles pour l élaboration des études de faisabilité.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle , veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d expérience.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d un projet et en réalise le chiffrage.

Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.

Il apporte son conseil au management de projet.

Il contribue à la validation d éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

Liens fonctionnels

Il est en lien avec le management de projets auquel il rend compte

Il est en lien avec les autres entités pour les études qu il réalise (Exploitation, Maintenance, Fonctions centrales, CNER, Clients Marchés, Achats, Juristes)

Il est en lien avec les prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude au travail en équipe-projet et au pilotage des prestataires
Autonomie, rigueur, capacités de synthèse et relationnelles y compris à l externe

**Compléments
d'information**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

62 rue Louis Delos 59700 MARCQ-EN-BAROEUL
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service Postes Contrôle Commande 2 :
Téléphone : 06.63.92.14.22

16 mai 2024

Ref 24-08718.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance de Nancy
Service de Supervision des Matériels
Pôle Temps Réel

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

3 Charge D'affaires Supervision H/F

**Description de
l'emploi**

Position : PO4

Missions

Le Chargé(e) d affaires supervision supervise en temps réel les ouvrages et équipements de son périmètre, gère et coordonne les accès aux ouvrages et la gestion d incidents complexes

Activités

Il supervise les matériels/équipements/comptages en temps réel y compris les infrastructures en analysant les informations (alarmes, évènements, monitoring,) et en engageant ou faisant engager les actions nécessaires.

Il réalise des gestes de télé-assistance et de télé-maintenance.

Il déclenche des actions de télé-diagnostic ou de diagnostic sur site.

Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.

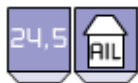
Il réalise l analyse en temps réel des incidents.

Il fait appliquer les consignes de sécurité pour les ouvrages placés dans son périmètre.

Dans le cadre d une organisation prédéfinie du travail, il réalise des activités complémentaires hors quart (Animation geste professionnel, études ponctuelles,) .

Il réalise la traçabilité des événements et des actions réalisées/ demandées.

Compléments d'information	<p>Il coordonne l'analyse et la gestion d'incidents complexes Il valide l'impact métier des analyses d'incidences TCM des travaux programmés et des aléas.</p> <p>Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p>
Lieu de travail	8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef du Service de Supervision des Matériels Nancy au 03 83 92 21 10.

16 mai 2024

Ref 24-08710.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
ENCADREMENT PF

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un contexte post COVID et géopolitique tendu avec des répercussions industrielles importantes, ENEDIS souhaite mieux maîtriser et sécuriser ses approvisionnements en matériel pour ses missions techniques : Raccordement de tous les types de clients et producteurs dans les délais du PIH, modernisation, exploitation et maintenance du réseau de distribution publique d'électricité.

Au sein de l'Agence Performance Achats / Politique Industrielle du domaine Patrimoine, cet emploi est chargé de coordonner avec le pilote Supply Chain tous les approvisionnements de la Direction Régionale Sillon Rhodanien.

Sous la responsabilité du pilote Supply Chain, l'emploi contribue avec lui à la performance du processus supply chain au sein de la DR, et en particulier :

- À la planification des besoins de matériels de la direction régionale
- Au pilotage du portefeuille des DMR de la direction régionale
- Au fonctionnement des guichets interne à la DR et au sein des entreprises partenaires
- Au fonctionnement des dispositifs de pilotage des approvisionnement « renforcé » et « de crise » en cas de difficulté d'approvisionnement de matériels.

Ainsi, dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec les acteurs du pilotage de la supply chain :

- Au sein de la direction régionale (pilotes matériel, responsables parc, référent e-stock,...)
- Au sein des entreprises de travaux de la direction régionale
- Au sein de Logistique Industrielle (ex SERVAL)
- Au sein du pôle filière industrielle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Expérience réussie dans les domaines Réseau, Raccordement et logistique.

De bonnes capacités relationnelles, d'animation et de leadership sont recherchées.

La capacité à délivrer des productions de qualité, de façon fiabilisée aux échéances parfois serrées est indispensable.

L'autonomie de l'emploi nécessite organisation et méthode.

Emploi à 35 heures temps plein.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire de la DR.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Cerne :

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, Régions proposées à l'issue du mandat, Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-107231

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



COGNET CHARLES
Téléphone : 06 64 25 40 95
Mail : charles.cognet@enedis.fr



DEBAUD KARINE
Téléphone : 04 72 16 49 04
Mail : karine.debaud@enedis.fr



21 mai 2024

Ref 24-06405.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Le domaine Opérations de la DR Bourgogne recherche une/un Référente/Référent Professionnalisation.

Rattaché à l'état-major du domaine, l'emploi est au service des Agences d'Interventions et de leurs Bases Opérationnelles.

Sa mission est de développer, maintenir à jour et animer un référentiel de professionnalisation conforme aux prescriptions, harmonisé sur le territoire de la DR et aligné avec les ambitions de notre modèle d'activité. Ce référentiel de professionnalisation couvre particulièrement les familles métiers suivantes : chargés de préparation, chargés de consignation et chargés de travaux.

Ses missions principales :

- La professionnalisation des chargés de préparation, par :
 - o Le développement et maintien à jour d'un référentiel métier, documentant les pratiques souhaitées sur la DR Bourgogne, dans une exigence de sécurité et de simplicité
 - o L'organisation et pérennisation d'une « École des RIP » sur la DR, offrant plusieurs sessions de formation par an à destination principalement des nouveaux préparateurs mais aussi des préparateurs en exercice
 - o L'animation de la filière métier sur le périmètre de la région, y compris le portage des textes et prescrits auprès des chargés de préparation, de référent préparation et des managers
- La professionnalisation des chargés de consignations (CDC), par :
 - o Le déploiement et l'animation sur le DR de la démarche nationale de maintien du professionnalisme des CDC : formation des référents de niveau 1 et 2, accompagnement des référents lors du déploiement en BO, suivi des évaluations, et des actions de professionnalisation, coordination avec le DERE et la DFP etc...
 - o L'animation de la filière métier sur le périmètre de la région, y compris le portage des textes et prescrits auprès des chargés de consignation et des managers
- La professionnalisation des chargés de travaux et opérateurs, par :
 - o Le portage des textes et prescrits auprès des managers, des encadrants et des opérateurs
 - o L'animation, à la demande de l'encadrement local, de sessions de professionnalisation répondant au besoin du moment.
- Le suivi et l'animation, pour le compte des agences d'interventions, de la

professionnalisation en situation de travail pour les familles métiers listés ci-dessus.

D'autres missions pourront être confiés par l'état-major du domaine, en relation avec la professionnalisation des agents.

La/le Référente/Référent Professionnalisation :

- se déplace très régulièrement sur les Bases Opérationnelles et sur le terrain au travers de VPS, pour vérifier la bonne mise en oeuvre du référentiel métiers
- organise de contrôles réguliers , s'inscrivant dans le cadre des plans d'actions TST BT et Accès.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expertise opérationnelles Réseau.

Vous savez fédérer un collectif et l'emmener vers un objectif commun.

Vous avez à la fois de la hauteur de vue et une bonne capacité d'analyse.

Vous savez très bien communiquer à l'écrit et à l'oral.

Vous avez à coeur de transmettre votre expérience et votre expertise.

Compléments d'information

De fréquents déplacements sur les 4 départements de la Direction Régionale.
Des déplacements, moins fréquents, hors DR.

L'offre publiée est localisée sur le site de Longvic, toutefois d'autres sites peuvent être envisagés sur les 4 départements de la DR Bourgogne.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105694

Lieu de travail

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC (21600)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

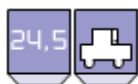
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



TUDO-BORNAREL Christophe

Téléphone :

Mail : christophe.tudo-bornarel@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-03291.03

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
CELLULE APPUI MANAGEMENT UNITE

Position D

SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi

Rattaché au chef d'agence, vous faites partie de la Cellule d'Appui au Management de l'Unité, qui assure les missions suivantes :

Suivi des demandes travaux des différents sites

Gestion des aléas immobiliers

Suivi du Plan Stratégique Immobilier

Suivi du parc VL et IRVE

Commandes logistiques pour les services

Gestion des contrats internes (EV, Déneigement, PET...)

Au sein de cette équipe, vous êtes rattaché au Chef d'Agence, vous intervenez en appui du Chef d'agence et en animation sur les poles Logistique et Immobilier de la CAMU.

Dans le cadre des politiques d'entreprise et immobilières, vos missions sont les suivantes :

Animation opérationnelle CAMU

Appui technique Logistique

pilotage des contrats CAMU (espaces verts, déchets, VIM, déneigement, Petits entretiens techniques...)

Appui technique Immobilier

Réalisation de revues de portefeuilles avec les chargés d'affaires (suivi des DI)

Traitement des irritants niveau 1, immobiliers en lien avec les chargés d'affaires de l'équipe.

Pilotage des revues avec l'exploitation technique des sites.

Participation au comité DRIM immobilier (Logistique et travaux)

portage métiers lors des réunions pôles et agences.

Validation des demandes immobilières dans le respect des budgets alloués

Analyse et validation des expressions de besoins en lien avec le programme travaux

Co animation des réunions CS

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Bourgogne, en accompagnement des chargés d'affaires et des correspondants de sites, dans le cadre du programme travaux et traitement des demandes.

Profil professionnel Recherché

La CAMU est une agence au service des managers, un bon relationnel et un sens du service client sont primordiaux.

Vous devez être organisé, autonome, rigoureux et réactif.

Une bonne maîtrise des outils informatiques pour les reportings et analyses, est également attendue.

Compléments d'information

Constructif et positif, vous aimez relever les défis, et faire évoluer les processus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100167

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien HALBIN
Téléphone : 06 65 55 84 21
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr



HALBIN SEBASTIEN
Téléphone : 03 85 93 73 81
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION
- PROLONGATION FORCLUSION

RTE	RTE Opérations Direction Exploitation Centre Exploitation Marseille Service Conduite Equipe Conduite et Etudes
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - ACHATS
GF 11.12.13.14.15	1 Manager Conduite Et Etudes H/F
Description de l'emploi	<p>Missions :</p> <p>L emploi exerce les activités de management de proximité pour son équipe et le service. Il organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe sur l'ensemble des missions de son équipe.</p> <p>Il exerce les activités de management de proximité pour l'équipe de conduite en temps réel. A ce titre, il coordonne et contrôle les activités et les ressources de l'équipe de conduite afin de garantir la performance opérationnelle attendue sur la sûreté de fonctionnement du système électrique, la qualité d'alimentation des clients, le respect du cadre contractuel.</p> <p>Il réalise des activités de conduite et d'études, spécifiques et/ou de coordination, en temps réel.</p> <p>Activités :</p> <p>Il participe à la construction des objectifs et missions du service (annuelles, GT), puis anime son équipe et rend compte des avancements et bilans de celle-ci.</p> <p>Il participe à l'évaluation des chargés de conduite du service et propose les signes de reconnaissance.</p> <p>Pour son équipe, il conduit les entretiens individuels des salariés, assure le développement des compétences et porte les signes de reconnaissance.</p> <p>En temps réel, il coordonne et anime l'équipe de conduite.</p> <p>Il veille à la sérénité de la salle et au respect des règles du roulement, en particulier lors des remplacements.</p> <p>Des échéances prévisionnelles « court terme » jusqu'au temps réel :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Il s'assure de l'anticipation de l'évolution du système électrique en réalisant ou en faisant réaliser les études ad hoc. Il coordonne la constitution et l'utilisation des fichiers d'études et s'assure de la mise à disposition de données d'exploitation fiables aux différents acteurs. o Il coordonne et valide les analyses de risques et les stratégies d'exploitation, en lien avec son équipe et l'astreinte. o Il surveille le plan de tension, les programmes de production et peut solliciter le mécanisme d'ajustement (besoin d'imposition par exemple) o Il réalise la traçabilité associée à son activité et élabore le rapport journalier d'exploitation. o Il supervise la reprise de service en veillant à la sécurité des personnes et des biens et en minimisant la durée et le volume des coupures. o Il contribue à la formation des nouveaux arrivants.
Profil professionnel Recherché	Compétences souhaitées : - connaître les principes de fonctionnement et les particularités des composants du système électrique, - savoir élaborer et actualiser une stratégie d'exploitation en maîtrisant les risques.
Compléments d'information	<p>« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.</p> <p>À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.</p> <p>Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »</p>

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail 82 Avenue de Haïfa
13008 Marseille
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service Stratégies
Téléphone : 04 96 19 95 26



Le Chef du Service Conduite
Téléphone : 04 91 30 96 72



9 mai 2024

Ref 24-04434.03

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE
AGENCE OI ET TRAVAUX IDF

Position D SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13 1 Responsable De Projets Immobiliers H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous la responsabilité du Chef d'Agence Travaux et Opérations Immobilières, le Responsable de Projets Immobiliers :

* Organise et pilote le choix du site ou de l'opérateur :
- Elaboration du cahier des charges détaillé de l'opération,
- Dans le cas d'une PAB, recherche, avec l'appui des Experts/Chargés de Négociation et Relations Bailleurs, des sites potentiels,
- Dans le cas d'un BEFA, appui à l'organisation et au pilotage de l'appel à projets et de la négociation avec les promoteurs, sous le pilotage des Experts Occupation,
- Préparation, avec l'appui des Experts Occupation et en lien avec le management des DR, des dossiers d'Opérations Immobilières pour le deuxième passage dans les instances nationales de validation.

* Organise et pilote la mise en oeuvre de l'OI jusqu'à la livraison :
- Pilotage du respect des engagements de coûts, qualité et délais des promoteurs dans le cadre des BEFA,
Pilotage des travaux d'aménagement, avec l'appui éventuel du Responsable de Projets/Chargé d'Affaires Travaux,
- Organisation de la mise en exploitation des nouveaux sites, en lien avec le(s) Gestionnaire(s) de Parc Tertiaire concerné(s),
- Gestion du mobilier et des transferts, organisation de l'accueil des occupants sur les nouveaux sites,

- Gestion des réserves émises lors de la réception des sites/travaux.

Profil professionnel Recherché

Compétences clés :

* Compétences techniques :

- Connaissances techniques (génie civil/génie climatique, aménagement d'espace)
- Maîtrise des prescriptions Enedis applicables à ces domaines (politiques, CCTP fournisseurs)
- Connaissance de la procédure BEFA
- Maîtrise des contrats de maîtrise d'oeuvre et travaux
- Expertise en matière d'aménagement d'espace
- Maîtrise des outils SI (dont PGI et ISlwork) et du portail PHA
- Connaissance du marché immobilier local

* Capacités :

- Ecoute et capacité d'adaptation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie
- Qualités relationnelles et leadership
- Capacité à convaincre

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102469

Lieu de travail

- 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CARNAC ROMAIN
Téléphone : 06 99 35 28 63
Mail : romain.carnac@enedis.fr

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/05/2024
- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

Ref 24-04316.03

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT INFRA INGEN COND METR
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE
RACCORDEMENT

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM) , l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et Métrologie. Le candidat retenu assurera l'animation de stages à destination des chargés de projets.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation (DT), en collaboration avec les Unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formation existantes et au développement de nouvelles actions.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP
Ce poste pourrait également, après étude, être envisagé en job en proximité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience en tant que chargé de projets.

Des compétences en aérien seraient un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Raccordement et Métrologie du département IICM.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : usridf-capitole@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100923

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MORA YANNICK

Téléphone : 07 61 61 88 93
Mail : yannick.mora@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA

Téléphone : 06 03 48 48 75
Mail : laetitia.letiec@enedis.fr



3 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 03/06/2024
- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

Ref 24-04317.03

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT INFRA INGEN COND METR
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE
METROLOGIE

Position D

SUPPORT
RH

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur H/F

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier technicien en AIS sur la partie Métrologie-Comptage.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation, et en collaboration avec les unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formations existantes et au développement de nouvelles actions

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez l'envie de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous avez une expérience dans le métier de Technicien en AIS - Comptage/Métrologie

Vous avez de :

- Bonnes connaissances et pratiques sur les protections clients.
- Bonne connaissance et pratique des outils SI du domaine comptage/Métrologie

Vous réalisez des études, des contrôles et des réceptions de dossiers postes clients

Des connaissances sur les mesures en QF seraient un plus.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : usridf-capitole@enedis-grdf.fr

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100929

Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MORA YANNICK
Téléphone : 07 61 61 88 93
Mail : yannick.mora@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA
Téléphone : 06 03 48 48 75
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr



3 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 03/06/2024

Ref 24-08665.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
Groupement de MARCKOLSHEIN RHINAU

Aménagement de RHINAU
419171731

Position E

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 11

1 Technicien Principal D'exploitation Référent - Rhinau H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du contrat d'équipe et des règles d'exploitation, de maintenance des ouvrages, des plannings d'indisponibilités, de la planification périodique des interventions et selon l'organisation définie; l'emploi :

- réalise plus particulièrement des activités de maintenance, de pilotage d'affaires, de surveillance et d'analyse des incidents,
- intervient pour la conduite de chantiers complexes et ou particuliers en tant que chargé de travaux.
- contribue à la planification de l'activité d'une partie de l'équipe aux différents horizons de temps (annuel, mensuel et hebdomadaire),
- peut être amené à suppléer le Coordonnateur pour prendre en compte les modifications dans l'outil de planification.
- anime le domaine navigation (éclusier et service navigation) au sein de l'équipe, en lien avec l'encadrement il sera en charge du suivi / construction du planning (y compris les remplacements) de la validation des pointages et du suivi de volume de congés et participera à la définition des critères PVA. Il sera également en charge du lien usine / écluses.

De plus:

- il porte la responsabilité de Chargé d Exploitation pendant ses périodes d astreinte de décision GU,
- il participera à l'enjeu SST en réalisant des visites terrain et des plans de prévention
- il portera également une partie de l'enjeu sureté au travers du suivi et de la validation des ESH
- intégré à l'encadrement il participera à l'élaboration du CAP GU et au pilotage de ce dernier. Il participera également aux réunions d'encadrement et mettra en oeuvre les actions qui en découlent.
- il pourra être désigné par le CEX pour délivrer des documents sur le site distant et contrôler les fiches de manoeuvres et de requalification.

L'emploi intervient sur l'ensemble des installations du GU.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sureté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

Agent ayant une expérience de l'exploitation et de la maintenance dans un groupement hydraulique.

Bonnes compétences en mécanique et/ou électricité et électrotechnique.

Votre intérêt pour la technique et votre capacité d'analyse, votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités, votre autonomie feront de vous un collaborateur reconnu.

Il sera également demandé une envie de travailler en collectif du GU de façon large et de l'équipe d'encadrement plus particulièrement.

**Compléments
d'information**

Astreinte de décision GU. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter.

Le taux de services actifs de l'emploi est de 70% majoré de 20% au titre de l'astreinte. En cas de mobilité géographique, logement selon la politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail

HYDRO EST
Usine hydroélectrique de RHINAU
67860 RHINAU
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas :

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Antoine VERMEILLE
Téléphone : 06 08 45 07 33



Michel PETETIN - Conseiller Parcours Professionnel
Téléphone : 06 77 96 57 02



15 mai 2024

Ref 24-08664.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

RTE

RTE
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Postes
Division des Appareillages de poste et Psem

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé(e) D'études Expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

**Description de
l'emploi**

Position PO4

Au sein du département Postes du CNER, le Pôle « Appareillages de Postes et PSEM » (APS) :

- Porte l'expertise sur l'ensemble du cycle de vie des disjoncteurs, sectionneurs, parafoudres et postes sous enveloppe métallique.
- A ce titre il définit & fait approuver les stratégies industrielles pour les équipements de son périmètre, contribue aux stratégies achats
- Il élabore les qualifications, spécifications des matériels
- Il définit les stratégies de maintenance, assure la gestion nationale, l'appui aux métiers de ces matériels et définit les fonctions avancées en lien avec les salles H24
- Il est maître d'ouvrage de leur gestion d'actifs et élabore à ce titre les politiques techniques & en assure leur mise en œuvre
- Il contribue aux grands projets de raccordement et d'interconnexion dont les programmes Offshore

Au sein du Pôle APS, l'emploi a en charge la gestion d'une partie du parc des sectionneurs. A ce titre, il a principalement en charge les activités suivantes :

- Analyser le comportement des matériels en exploitation et en élaborer les bilans,
- Réaliser les expertises consécutives aux avaries en lien avec les fournisseurs et la Direction maintenance,
- Contribuer aux animations métier et du geste professionnel
- Être le correspondant technique des Centres Maintenance,
- Effectuer le suivi des fournisseurs

**Profil professionnel
Recherché**

Les candidats et candidates à l'emploi devront apprécier le travail en équipe et faire preuve d'un goût affirmé pour les domaines techniques. Ils devront connaître le fonctionnement et la maintenance des appareillages de poste. Une expérience réussie dans la réalisation de la maintenance de ces équipements est un plus.

Par ailleurs, l'emploi comporte des déplacements chez des fournisseurs, auprès des équipes régionales de RTE (pour assurer les expertises et l'animation technique), ainsi que sur les installations industrielles des clients de Cirteus.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0685542676

8 mai 2024

Ref 24-08655.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
MARCHE D AFFAIRES
SERVICES CLIENTS
RELATION COMMERCIALE
65291003

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 11

1 Responsable Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein du Marché d'Affaires de la Direction Commerciale Méditerranée:

- le management direct d'une équipe de conseillers commerciaux chargés de l'accueil des clients, de la vente d'offres et de services ainsi que de la gestion des comptes et des contrats,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de l'équipe dans l'optique de répondre aux objectifs de satisfaction clientèle et commerciaux,
- l'animation et la coordination des activités,
- la montée en compétence des conseillers et le suivi des actions de professionnalisation

L'emploi garantit pour son équipe l'atteinte des résultats sur les missions principales (accueil, gestion des contrats, vente d'offres et de services) en s'assurant du respect des processus, du pilotage, de l'animation, de l'accompagnement et de l'amélioration du professionnalisme de l'ensemble des conseillers sous sa responsabilité. Il fait partie de l'équipe de l'encadrement de la Direction Service Client et de l'encadrement élargie de la DCR Med, et contribuera à ce titre à la performance et à la cohésion du collectif managérial.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise :
capacité à mobiliser, sens relationnel, rigueur et réactivité.
Tourné vers votre groupe, vous savez prendre les bonnes décisions et faire adhérer les conseillers commerciaux à la posture adaptée.
Vous faites preuve d'une forte capacité à organiser le travail en équipe.

Compléments d'information

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien professionnel.

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE
83000 TOULON

(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Grégory MACHECOURT
Téléphone : 06.66.85.12.73
Mail : gregory.machecourt@edf.fr

8 mai 2024

Ref 24-08646.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F CST
Dir CRC Part Sud Ouest
CRC MIDI PYRENEES
65240807

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 11 2 Responsable Equipe Sr H/F

Description de l'emploi Il assure les missions suivantes :
-le management direct d'une équipe de conseillers clients,
-le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.

Encadrement des Conseillers Clients, qu'il gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales).

Il participe aux recrutements. Il assure l'intégration des nouveaux arrivants.

Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.

Il est le garant de l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : détection des besoins de professionnalisation, sollicite l'intervention de formateurs et pilote pour son équipe la boucle de retour de professionnalisation.

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son chef de CRC.

Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération)

Il veille aussi au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.

En tant qu'acteur clé de la conduite des changements, il informe très régulièrement les conseillers client, porte auprès d'eux les communications et fait remonter les alertes s'il détecte un risque d'adhésion.

Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la QVST des conseillers qu'il encadre.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, il travaille en lien étroit avec le manager des Opérations et le Chef de CRC pour la bonne coordination des équipes et activités du CRC.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Connaissance des activités clientèle et gestes métier
- Sens de la relation client
- Animation d'équipe et organisation d'activités
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- compétences relationnelles et leadership

**Compléments
d'information**

Il exerce son activité sur le CRC et au plus près de son équipe de Conseillers.
Il travaille en HIC et bénéficie de 26 jours de RTT par an.
La performance individuelle est rémunérée.

A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l'Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

181 Avenue Jacques Douzans 31600 MURET
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :

Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Séverine Holbach
Téléphone : 06 15 71 75 70



15 mai 2024

Ref 24-08642.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
SERVICE CLIENTS
RELATION COMMERCIALE
65301002

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 11.12.13

1 Responsable Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF dans un contexte concurrentiel ouvert, vous assurerez les missions suivantes :
Rattaché(e) au Responsable du Service Clients, vous pilotez une équipe composée d'une douzaine de collaborateurs.
Vous êtes en charge de piloter votre activité, d'animer votre équipe au quotidien et participez activement au développement des compétences de vos collaborateurs.
Vos missions :
Vous encadrez et mobilisez votre équipe afin d'atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs
Vous proposez des axes d'amélioration et une montée en compétence de vos collaborateurs en adoptant une posture de manager coach révélatrice de talents
Vous êtes le garant du respect des procédures par votre équipe
Vous menez les entretiens individuels mensuels et annuels
Vous participez aux projets de synergie au sein du service et entre les différents départements de l'entreprise
Vous participez à la stratégie Rh, veillez à la qualité de vie et santé / sécurité au travail
Éventuellement, vous animez un domaine transverse de la Relation client (SAT, Challenges, RVI)

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez les outils de la Relation client du Marché d Affaires et ses process. Vous avez des qualités de leader et une excellente capacité d analyse. Vous avez une belle écoute active et êtes pédagogue. Vous veillez à maintenir le dialogue avec vos interlocuteurs. Vous êtes entreprenant et innovant et encouragez votre équipe à penser différemment. L Excellence de la Relation Clients doit être votre leitmotiv et vous saurez l insuffler à votre équipe, en générant l enthousiasme. Vous êtes flexible et capable de vous adapter au changement et avez l esprit de synthèse. Vous êtes un exemple pour votre équipe et construisez collectivement le futur.

Compléments d'information

A compter du 01/01/2022, il est mis fin à l Aide Individualisée au Logement (AIL). A cette date, ce dispositif est remplacé par le Pack Mobilité Facilitée et le Capital Mobilité Modulée.

Lieu de travail

208 Avenue Emile Counord 33000 Bordeaux
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats d'EDF SA :
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA :
Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Sylvie TURRI
Téléphone : 06 84 81 82 45



15 mai 2024

Ref 24-08640.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DEL ACHATS APPROX SE
POLE ACHATS SE

Position D

ACHATS
ACHETEUR

GF 11.12.13

1 Acheteur H/F

Description de l'emploi

Ses principales missions seront de :

Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation de la région : travailler le besoin avec les prescripteurs/utilisateurs, mettre en œuvre la stratégie d'achat définie par la Direction Achats et Approvisionnements (DAA) et le Catégorie Manager sur le segment d'achats concerné (Travaux),

Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires,

Déployer les contrats auprès des acteurs de la région (prestataires et utilisateurs) et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition,

Mettre en œuvre le Contract Management renforcé au sein de la DAAR et de la région et garantir les niveaux de performance contractuels en appuyant les utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés en sécurisant l'exécution des activités confiées dans les marchés en cours et les relations fournisseurs sur la région, l'application des exigences contractuelles au travers des indicateurs de performances, notamment la qualité produit, la qualité de service et le meilleur TCO (Total Cost of Ownership) ;

Assurer l'interface et la fluidité des informations clés entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d'achats qui seront traités par la Direction Achats et Approvisionnements (DAA),

Animer la relation fournisseur de la région via la participation active aux comités opérationnels/contractuels,

Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA,

Contribuer activement à l'amélioration continue de la filière achats en région en lien avec le plan de transformation défini par la Direction Achats et Approvisionnements

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences personnelles requises :

Capacité d'analyse

Capacité à négocier dans une logique gagnante client/entreprise

Aisance relationnelle et esprit d'équipe

Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels ; Pour les résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.

Force de proposition, autonomie, organisation et résilience ; Ethique forte ;

Qualification et expérience requise :

Niveau Bac+5 avant une première expérience réussie dans les achats/contract management (Idéalement de travaux)

Une expérience dans la mise en place de partenariats fournisseurs serait appréciée,

Bonne maîtrise de pack office et de SAP,

Permis B.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Caroline CISTI
Téléphone : 06.43.48.86.69
Mail : caroline.cisti@grdf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08622.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P A O A et Services
DEPARTEMENT AOA (623302)
AGENCE SUD OUEST (62330207)

Position F SUPPORT
Achats

GF 11 1 Chargé De Gestion Senior Sud Ouest H/F

Description de l'emploi Vous voulez contribuer à la transition énergétique et vivre une expérience au cœur des énergies renouvelables ? Venez nous rejoindre comme Chargé de gestion des producteurs d'Énergies renouvelables !

Chaque jour, nos 300 salariés du Département Administration des Obligations d'Achat (AOA) assurent une activité unique au sein du groupe EDF : nous achetons la production d'énergies renouvelables des producteurs particuliers et professionnels pour un volume financier annuel de 8,7 milliards d'euros.

Concrètement, quelles sont vos missions ? Au sein de l'Agence Sud Ouest, vous
- initiez, adaptez et gérez les contrats en fonction des évolutions réglementaires
- analysez et mettez en paiement les factures de vente de la production d'énergie
- accompagnez le producteur dans ses démarches, dans une relation dynamique

Des missions transverses au sein du département pourront vous être progressivement confiées et vous permettront d'élargir vos compétences.

Vous intégrez un collectif à taille humaine, innovant, ouvert au télétravail et développant des démarches managériales participatives. Vous pourrez y développer votre polyvalence et découvrir les parcours professionnels possibles.

Pour votre montée en compétences, un parcours de formation est organisé et vous serez accompagné par des collègues expérimentés qui faciliteront votre intégration

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie d'avancer dans un contexte en évolution au cœur de l'actualité énergétique ? Pour cela, vous savez vous adapter face au changement et aimez relever des défis en équipe ?

Votre sens relationnel vous permettra de communiquer et d'échanger facilement avec les producteurs et vos interlocuteurs internes.

L'analyse, l'autonomie et la rigueur vous définissent dans votre activité et dans l'organisation de votre travail ?

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques ?

Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Acteurs de la transition énergétique, nous sommes engagés dans des démarches d'innovation, de transformation numérique et de management collaboratif (TEOWAY).

Nous vous ferons découvrir un métier dynamique, polyvalent et porteur de sens !

L'emploi est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

5 rue Claude-Marie Perroud
31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Candidats hors EDF SA : Envoi par mail à dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné EN 1 SEUL FICHIER (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie)



Nicolas PORTE
Téléphone : 06 72 64 77 63



Bertrand SEUBE
Téléphone : 07 61 40 37 86



15 mai 2024

Ref 24-08609.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST ENCADREMENT PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence Tst Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

ADJOINT(E) au chef d'agence :Au sein de la Direction Régionale Pays de Loire, l'agence TST HTA compte 75 collaborateurs répartis sur 5 bases opérationnelles et 1 cellule de programmation (hypervision T). Les équipes TST HTA sont en charge des opérations, réalisées sous tension HTA, pour le raccordement des nouveaux ouvrages HTA au réseau de distribution publique, et pour la réalisation de travaux d'entretien et de modernisation du réseau existant. La maîtrise des techniques de travaux sous tension HTA et l'optimisation de la programmation des chantiers sont les leviers majeur de la performance. 0 accident spécifique, limiter au maximum le critère B travaux, réduire les coûts, avoir une programmation compatible avec les demandes d'interventions de nos clients internes et accroître la satisfaction des clients et des collectivités locales sont les objectifs du management de l'Agence TST.

Directement rattaché au Chef d'Agence TST HTA, les missions de l'adjoint au chef d'agence TST HTA sont les suivantes :

- Votre mission principale est de garantir la capacité de l'agence TST HTA à limiter le critère B en optimisant l'activité TST HTA,
- Vous êtes notamment impliqué dans la supervision du groupe hypervision de l'agence TST HTA (harmonisation des processus, suivi des préparations, etc...)
- Avec l'encadrement de l'hypervision, vous êtes garant de la mise à disposition mensuelle des indicateurs clés performance de l'agence TST HTA auprès des différentes parties prenantes,
- Vous représentez l'agence TST HTA dans les comités Réactivité, comités programme et comités gestion de la DR Pays de Loire,
- Vous suivez mensuellement le budget gros outillage de l'agence TST HTA,- Vous êtes l'animateur du réseau des Responsables d'équipes des bases TST HTA,
- Vous assurez le suivi de la GPEC de l'agence TST HTA en collaboration avec le chef d'agence,
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié du service des ressources humaines quant à la recherche, le recrutement et l'intégration de nouveaux agents ou de nouveaux apprentis monteurs,
- Vous exercez une présence terrain auprès des équipes TST de l'Agence en réalisant des Visites Prévention Sécurité de type TST HTA (au regard du cursus de formation) ou selon les thématiques de l'agence prévention de la DR Pays de Loire,
- Vous pouvez être amené à réaliser des contrôles internes à l'agence.

En tant que membre de l'encadrement de l'agence, l'adjoint participe à la bonne communication de l'agence avec ses clients internes et externes et initie des actions d'améliorations du fonctionnement opérationnel de l'agence notamment aux interfaces.L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'Enedis.Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer, donner du sens, emmener un collectif.Vous êtes autonome et avez le sens des responsabilités.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe.Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous serez amené à vous déplacer sur les différents sites de l'agence TST HTA en Pays de Loire (Orvault, Beaucouzé, Laval, Le Mans, La Roche sur Yon). Lieu de travail souhaité à Orvault ou Angers.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107092

Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

Téléphone :

23 mai 2024

Ref 24-06842.03

Date de première publication : 8 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
CAAPI CO
CAAPI CO FIXE

Position D

ACHATS
ACHETEUR

GF 11.12.13

1 Acheteur/contract Manager - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Cellule Achats Approvisionnements Politique Industrielle (CAAPI) assure le suivi des achats métiers et tertiaires de la Région Centre Ouest, en lien avec les prescripteurs, et la Direction Achats Approvisionnements nationale (DAA). Ses missions sont amenées à évoluer dans le cadre du projet de transformation de la filière Achats Approvisionnement de GRDF : élargissement du périmètre des achats traités en région, renforcement du suivi contractuel, développement des achats responsables, etc.

Vos principales missions seront de :

Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats dans le respect des règles de la commande publique :

- >Accompagner les prescripteurs/utilisateurs pour formaliser l'expression des besoins
- >Contribuer à l'élaboration des stratégies d'achat en lien avec la Direction Achats et Approvisionnements nationale (DAA),
- >Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,
- >Déployer les contrats auprès des utilisateurs de la région.

Mettre en œuvre le Contract Management, en lien avec les utilisateurs, pour garantir la performance contractuelle, lors de l'exécution des marchés.

Animer la relation avec les fournisseurs pour votre segment d'activité, participer à la veille et à la qualification de nouveaux prestataires.

Selon votre expérience et l'évolution des besoins, vous pourrez intervenir sur différents segments d'achats : travaux, services, ou tertiaire.

D'autres missions transverses pourront également vous être confiées (expertise sur un domaine ciblé, ...).

Profil professionnel Recherché	<p>Lieu de travail : NANTES. Vous serez amené à vous déplacer régulièrement.</p> <p>Compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité à analyser les besoins et anticiper les difficultés - Qualité rédactionnelle et rigueur - Aptitude à négocier dans une logique gagnante client/fournisseur - Aisance relationnelle, - Force de proposition et de conviction, - Autonomie et capacité d'organisation - Aisance dans l'utilisation des outils informatiques usuels (pack office) et des outils collaboratifs
Compléments d'information	<p>Le poste est ouvert à des candidats ayant une expérience des achats ou des relations contractuelles avec les fournisseurs. Il est également ouvert à d'autres profils, souhaitant intégrer la filière achats.</p> <p>Une connaissance des techniques gazières et des métiers de GRDF sera appréciée.</p> <p>Le candidat retenu pourra bénéficier d'un parcours de formation au métier d'acheteur, adapté à son expérience.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Attention, si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part et que vous bénéficiez de l'AIL, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité.</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.</p> <p>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
Lieu de travail	<p>7 BD DE BERLIN NANTES (44000) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr</p>



PERROUX JEAN-MARC
Téléphone : 06.68.22.76.64
Mail : jean-marc.perroux@gdf.fr

14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Part attractivité
- PROLONGATION DU 29.04.2024 AU 14.05.2024 INDICE 3

Ref 24-08559.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHÉ AFF BE
RMABE ENCADREMENT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole Moar H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le domaine CEDRE (Clients Et Développement Réseaux Electriques) est en charge du Raccordement des Clients du Marché d'Affaires. Activités en forte dynamique dans le cadre de la transition énergétique et de l'essor démographique sur la région Bretagne.

Le périmètre d'activité du Pôle MOAR va de la gestion de la demande de Raccordement du Client à sa mise en service, en passant par le suivi du chantier. Chaque demande fait l'objet d'un suivi individualisé du Client par un Chargé de projets. Le Marché d'affaires intègre le panel de segments Clients suivants : les C2 à C4, mais aussi les C5 avec extension, les Collectifs Verticaux (immeubles), les Collectifs Horizontaux (lotissements), les Zones d'Aménagements, les Producteurs BT> à 36 kVA, les Infrastructures de Recharge de Véhicules Electriques, les Déplacements d'Ouvrages à la demande de tiers.

Rattaché au Chef d'Agence Marché d'Affaires Bretagne Est, vous aurez la responsabilité du Pôle Projets de Saint-Malo/Dinan qui couvre le Nord de l'Ille et Vilaine et l'Est des Côtes d'Armor.

En tant que Chef de Pôle, vos rôles seront de :

- animer/manager une équipe de 14 Chargés de Projets
- contribuer à la Prévention Sécurité des agents, des tiers, des prestataires, en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention et la

vigilance partagée

- piloter le suivi des résultats du pôle, en particulier dans le domaine de la mise à jour des bases de données patrimoniales et dans le domaine financier (Taux de Couverture, Points de Sortie, Coûts Unitaires,...) et dans la tenue des délais attendus du PIH
- contribuer à l'amélioration continue de la performance des équipes du pôle par la mise en oeuvre de standards managériaux (briefing/débriefing, revues de portefeuille, analyses des résultats et élaboration de plans d'actions en boucle courte)
- évaluer le professionnalisme des équipes, contribuer à leur montée en compétence au travers d'accompagnements et de la PST, réaliser les Entretiens d'appréciation et de Professionnalisation
- assurer la relation avec les entreprises prestataires et concourir à la parfaite application de nos dispositions contractuelles
- impliquer l'équipe à l'amélioration de la satisfaction clientèle,

Vous êtes garant du contrat d'objectifs du pôle et contribuez à la réussite de celui de l'agence.

Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des procédures et le traitement des dysfonctionnements aux interfaces internes et externes.

Profil professionnel Recherché

L'emploi comporte une forte dimension relationnelle avec l'externe : clients, promoteurs, entreprises, collectivités locales.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées à ce titre.

Compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT requises.

Le titulaire de l'emploi devra disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, de compétences relationnelles solides, d'esprit d'initiative et d'équipe, d'adaptabilité, d'autonomie et d'organisation.

Une expérience dans les travaux de réseaux et le management d'équipe opérationnelle sont nécessaires.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107703

Lieu de travail

59 RUE DES JARDINS SAINT MALO CEDEX (35400)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LERONSOUX Chridtophe
Téléphone : 06 17 65 31 58
Mail : christophe.leronsoux@enedis.fr

PAREY NADEGE
Téléphone : 02 23 40 68 18
Mail : nadege.parey@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-07428.02

Date de première publication : 12 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GAZ VERTS CO
ETAT MAJOR DEL GAZ VERTS CO

Position D

Développement Réseau Gaz
EXPERT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Charge De Projet Biomethane Junior H/F

Description de l'emploi

La région Centre Ouest, forte de ses 1300 salariés, porte l'activité de GRDF sur la Bretagne, les Pays de la Loire et Centre Val de Loire. Dans ce territoire dynamique, riche en initiatives, et à très fort potentiel de gaz vert, GRDF Centre Ouest veut être moteur dans l'accompagnement des filières de gaz verts (biométhane, pyrogazéification, gazéification hydrothermale, power to gas) pour faire émerger les projets, les accompagner de l'émergence à la mise en service et être moteur également dans l'innovation technique ainsi qu'économique liés à ces nouveaux gaz.

L'ambition de la région Centre Ouest est de disposer de plus de 10 TWh de gaz verts installés en 2030. 90% de cette capacité installée proviendra de gaz verts produits par méthanisation.

Dans ce cadre, rattaché au responsable développement gaz verts au sein de la délégation gaz verts, le chargé de projet gaz verts junior a plus particulièrement en charge :

- De suivre le plan d'actions de la délégation visant à l'émergence de projets de gaz verts cohérent avec l'ambition de la région Centre Ouest en s'appuyant sur sa connaissance du territoire, du réseau, des acteurs avec le concours des chargés de projets séniors. Pour cela, il aura en charge un portefeuille de projets qui lui sont attribués en relation avec le ou les chargés de projets de la région CVL.
- De renseigner, conseiller et accompagner les porteurs de projet et entreprises associées (BE, MOA, etc.) tout au long de leur projet (de l'émergence jusqu'à la mise en service) en transverse sur tous les départements de la région Centre Val de Loire.

Profil professionnel Recherché

- De travailler en transverse avec les différents métiers GRDF impliqués sur le parcours client et sur le processus gaz verts (Territoires, Marchés d'affaire, Bureau d'étude réseau, MOA, Ingénierie, Maintenance et exploitation, etc.) afin de garantir une lisibilité et une qualité de service auprès des porteurs de projets externes au niveau attendu en intégrant les contraintes internes. D'assurer la boucle de retour continue entre le BERG, la MOA et les porteurs de projets sur la phase de qualification du besoin et de réponse aux études (co-portage d'étude, échanges réguliers et clairs sur les besoins clients, etc.),
- De mettre à jour avec rigueur et régularité les outils idoines permettant de faire le suivi des projets (GRP, OPAL, etc.),
- De s'inscrire à plein dans la délégation gaz verts et de participer activement aux revues de portefeuilles à la maille de la région administrative ou de la région GRDF.

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles

et de dynamisme. Il doit avoir l'esprit d'entreprendre et faire preuve d'une forte disponibilité.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le candidat doit avoir :

- Des compétences si possible, dans le monde des énergies renouvelables et l'envie d'apprendre en particulier sur les filières des gaz verts,
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec les porteurs de projets et avec l'interne,
- Des fortes capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients et les solutions internes,
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions,
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur les gaz verts et la distribution du gaz naturel sont un plus. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

84 RUE CLEMENT ADER SARAN (45770)
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ALBRIET BASTIEN
Téléphone : 06.75.22.46.26
Mail : bastien.albriet@grdf.fr



KERSACH MICHEL
Téléphone : 06.64.76.90.41
Mail : michel.kersach@grdf.fr



27 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-08528.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
OCCITANIE

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
MANAGER COMMERCIAL

GF 11.12.13 1 Responsable Operationnel Des Activites Sociales (th Occ69) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du/de la directeur.rice opérationnel.le, le/la responsable opérationnel.le assure la mise en œuvre opérationnelle des projets d'activité d'un ou plusieurs territoires de la plaque (contenus pédagogiques, culturels notamment). Il/elle dirige les équipes chargées de la réalisation opérationnelle des activités, dans le cadre du plan d'actions des organismes.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Assurer, par la qualité des activités et animations proposées, la satisfaction et la fidélisation des bénéficiaires et de leur famille
Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale, et la qualité
Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler des moyens humains et financiers de sa structure dans le cadre défini par le/la responsable
Assurer le management d'un pôle et participer à la qualité des prestations produites
Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateur.rice.s direct.e.s
Participer et veiller à la définition de la politique de formation et de sa structure et piloter la gestion des compétences individuelles et collectives
Appuyer techniquement le/la directeur.rice opérationnel.le pour la construction et suivi budgétaire de son secteur d'activité
Organiser, en lien avec le/la responsable conseil et promotion, les activités convoyages hors logistique selon le processus défini nationalement
Organiser et contrôler localement la relation avec les partenaires
Réaliser les bilans et assurer le reporting auprès du/de la directeur.rice opérationnel.le

Profil professionnel Recherché Compétences spécifiques et transverses :
Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et son environnement économique, social et financier
Maîtriser les outils et les règles de son domaine d'activité
Piloter une dynamique individuelle et collective
Avoir une vision prospective à court et moyen terme
Décider
Savoir fédérer autour d'un projet
Savoir détecter un niveau de criticité
Gérer une équipe
Savoir déléguer
Piloter à distance
Savoir communiquer en s'adaptant aux différent.e.s interlocuteur.rice.s internes et/ou externes
Avoir des connaissances en gestion budgétaire

Compléments d'information Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition.
Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique

Lieu de travail - TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures CCAS - OCCITANIE
M. Cyril SAORINE
66, RUE DU BEARNAIS
31000 TOULOUSE

Adresse email de l'entité de gestion prenante CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



DEPLACEMENTS
FREQUENTS/
EMPLOI
SUSCEPTIBLE
D'ETRE SOUMIS A
ASTREINTE



M. Cyril SAORINE
Téléphone : 06.69.40.02.24
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

14 mai 2024

Ref 24-08526.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DE L'OFFRE

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
MANAGER COMMERCIAL

GF 11 1 Chef De Pole Reseaux Adultes Partenaires (th Dof173) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l autorité du/de la responsable de pôle voyages séjours adultes, le/la chef.fe de pôle réseau adultes contribue à la définition des politiques et normes de son entité. Il/elle les met en œuvre en coordonnant et contrôlant l ensemble des moyens dont il/elle dispose, en pilotant des projets et opérations. Il/elle a pour mission de garantir l'efficacité opérationnelle, dans son domaine, des actions menées. Il/elle engage, au regard de son niveau de responsabilité et en tenant compte de la réglementation et règles en vigueur, l organisme en interne sur son périmètre d activités placée sous sa responsabilité.
Nature et étendue des activités description des grands domaines d activités :
Être en aide et conseil auprès de son collectif de direction
Participer aux études de développement des nouvelles offres vacances
Veiller à la déclinaison des prescriptions en matière de construction des réseaux
Organiser, diriger, animer, coordonner et contrôler des moyens humains de sa structure dans le cadre défini par le/la responsable
Garantir la qualité du déroulement du processus de réservations/affectations
Garantir la qualité d expertise et de service apportés au/à la responsable hiérarchique.
Participer rédaction des procédures, processus associés aux politiques relevant de son activité
Garantir le bon fonctionnement du support aux utilisateur.rice.s
Piloter, en lien avec ses équipes et le/la chef.fe de projet SI, les évolutions organisationnelles et techniques nécessaires au bon fonctionnement et aux évolutions des offres

	<p>Contribuer à la gestion des compétences individuelles et collectives Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale et la qualité Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s Mettre en œuvre la bonne application des règles et procédures administratives et de gestion Garantir et assurer le flux de communication interne et externe à son équipe</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences spécifiques et transverses : Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement Connaître les outils et règles du métier Piloter une dynamique individuelle et collective Capacité d'avoir une vision prospective à court et moyen terme Décider Savoir fédérer autour d'un projet Gérer une équipe Savoir déléguer Piloter à distance Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs.rice.s internes/externes Connaissance en gestion budgétaire</p>
Compléments d'information	<p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie</p>
Lieu de travail	<p>- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>CCAS - DIRECTION DE L'OFFRE M. Egilane BALAKICHETTANE 8, rue de Rosny - BP 629 - 93104 MONTREUIL Cedex</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



M. Egilane BALAKICHETTANE
 Téléphone :
 Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

7 mai 2024

Ref 24-08525.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

RTE	<p>RTE Opérations CNER CNER SERECT POLE APPUI TECHNIQUE</p>
Position	<p>RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - R&D INNOVATION</p>
GF 11.12.13.14.15	<p>1 Charge(e) D'etudes Expertise H/F VACANCE EVENTUELLE</p>

Description de l'emploi

Position : PO4

Au sein de SERECT, le Pôle Appui Technique (PAT) assure des actions de surveillance, de conseil et d'appui au management et aux équipes opérationnelles des entreprises réalisant des Travaux Sous Tension sur les ouvrages en BT, HTA et HTB ainsi qu'aux organismes de formation.

Le titulaire est un interlocuteur SERECT vis-à-vis des sollicitations concernant plus spécifiquement les travaux sous tension du domaine HTB Lignes. Pour cela, il s'appuie sur l'ensemble des compétences de SERECT.

Au sein du Pôle Appui Technique de SERECT, le titulaire pour le domaine de tension HTB a en charge de :

Mener des audits et visites de chantier TST HTB pour les employeurs (RTE).
Contribuer aux projets de développement des méthodes et des outils TST au sein d'équipes projets et organiser des expérimentations d'outils et méthodes sur le terrain.
Contribuer à l'analyse des événements sécurité TST,
Piloter, organiser, planifier et mener à bien les projets qui lui sont confiés,
Collecter et synthétiser les éléments de retour d'expérience technique et organisationnel pour éclairer la stratégie TST de RTE
Contribuer au service d'expertise en ligne sur l'application des textes et l'utilisation des matériels TST.
Contribuer à l'animation métier du domaine TST HTB réalisée pour le compte des employeurs (RTE).
Proposer et contribuer à l'innovation et à l'évolution des méthodes, outils et services de SERECT.
Réaliser des appuis techniques sur les chantiers TST du domaine HTB Lignes.
Assurer les prestations d'appui aux filiales de RTE pour le domaine HTB.

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire français et ponctuellement à l'étranger.

Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance du réseau de transport, de la réglementation électrique (NF C 18-510, notamment), des règles internes et de l'organisation de RTE.
Bonne connaissance dans la mise en œuvre pratique des Travaux Sous Tension HTB Lignes.
Rigueur, autonomie, curiosité, capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction, qualité d'animation et esprit d'équipe.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

3 RUE D'IRLANDE
ZONE HEIDEN 68310 WITTELSHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur:
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du SERECT au 06 21 30 55 61

14 mai 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST ETAT MAJOR GESTION GESTION
Position D	SUPPORT Finances - Gestion
GF 11.12.13	1 Controleur De Gestion (operationnel) H/F
Description de l'emploi	<p>Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !</p> <p>Dans ce cadre, un contrôleur de gestion de la Direction régionale est un véritable business Partner des métiers de la DR : Il aide à la valorisation financière des activités et transformations mises en oeuvre au sein des différents métiers et identifie les leviers de performance financière.</p> <p>En complément, il contribue à l'élaboration des trajectoires financières adossées au projet industriel de la DR et au dialogue de gestion avec la direction financière d'Enedis.</p> <p>Enfin il développe la sensibilisation financière de tous au sein de la Direction régionale en associant activités opérationnelles et impacts financiers associés.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Culture du résultat</p> <p>Rigueur, Autonomie et Force de proposition</p> <p>Aisance relationnelle et esprit d'équipe</p> <p>Bonne connaissance globale du distributeur électricité et ses métiers,</p> <p>Maîtrise d'Excel + PGI, La maîtrise de POWER BI serait un plus</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p> <p>Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-107327 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



DURAND Kévin
Téléphone : 06 74 46 05 91
Mail : kevin-k.durand@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-08502.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS

Position

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Si Métiers H/F

Description de l'emploi

En tant que véritable appui à la conduite du changement SI, vous aurez la charge de la gestion des applications métiers du SI client ainsi que de l'ensemble des liens avec les applications qui lui sont rattachées. Vous serez amené à gérer et suivre les évolutions du SI, mettre en place les nouvelles demandes réglementaires. Vous aurez pour mission d'assister l'ensemble des utilisateurs sur l'utilisation du SI client avec un rôle de conseil et une vue globale de l'écosystème du SI. Membre du service informatique, vous serez amené à préparer avec le responsable du système d'information et du chef de projets SI les enjeux de demain.

Missions :

- Administration du SI client ;
- Suivi des interactions avec les différents services en interne ;
- Déploiement et intégration de l'ensemble des interactions applicables avec le SI client ;
- Relation avec les éditeurs sur la gestion des tickets notamment ;
- Recueillir les besoins auprès des équipes en interne ;
- Réflexion sur la cohérence de l'écosystème applicatif à mettre en place ;
- Participer à la rédaction du cahier des charges et des spécifications fonctionnelles ;
- Support utilisateurs : apporter l'aide nécessaire à l'utilisation de l'outil auprès des utilisateurs ;
- Assurer la bonne utilisation du SI client : rédiger des procédures et assurer le suivi ;
- Etre force de proposition dans le cadre du processus d'amélioration continue ;
- Formation des utilisateurs.

Missions transverses :

- Participer à des groupes de travail transverses au niveau de l'entreprise ;
- Etablir les plans d'actions en coordination avec les équipes métiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac +3/5, vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de l'énergie et vous avez de bonnes connaissances transverses des différents métiers de la fourniture et du Gestionnaire de Réseaux de Distribution (GRD). Les candidatures ne présentant pas ce profil mais dotées d'un potentiel évolutif et d'une expérience professionnelle alignée seront également étudiées avec attention. Le poste est placé sous la responsabilité du responsable du système d'information. De réelles perspectives d'évolution en interne sont possibles à moyen terme.

Qualités :

- " Savoir travailler en équipe et collaborer en interne,
- Être autonome et savoir s'organiser,
- Être force de proposition,
- Sens du relationnel envers les utilisateurs.

Compléments d'information

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 34 et 42 k / an) et primes

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondement inclus

Possibilité de monétiser 13 jours de RTT majorés à 50 % par an sur un total de 26 jours et de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

Tickets Restaurants financés à hauteur de 50 %

L'entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques

Lieu de travail

3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



GROSJEAN Sébastien- Responsable Système d'Information et
Délégué à la Protection des Données
Téléphone : 06.98.49.30.16
Mail : sebastien.grosjean@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie- Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72
Mail : sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



14 mai
2024

Ref 24-08490.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Transformation - Environnement Salariés
DRH
Département Rémunérations Support et Data
Pôle Admin/Paie
Gestion Contrat de travail Window

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15

1 Manager De Proximité Equipe Contrat De Travail H/F

Description de l'emploi

Position PO4

Le Pôle Admin/Paie du Département Rémunérations & Support Data de la DRH a pour mission d'apporter un conseil RH fiable aux salariés et de garantir une production de la paie de qualité. L'emploi est rattaché au responsable du Pôle, basé à la Défense.

Missions :

L'emploi exerce le management d'une équipe de gestionnaires du contrat de travail de Window, composée de 13 collaborateurs. Cette équipe assure la gestion de la paie d'environ 2500 salariés, répartis principalement dans la région Est et en Île de France.

A ce titre, l'emploi :

- organise l'activité globale de l'équipe (équilibre la répartition des activités, veille à la continuité de service, arbitre les priorités...)
- réalise les entretiens individuels pour les salariés de son équipe
- coordonne les activités de l'équipe avec les correspondants en charge des autres thématiques RH (analyse des impacts des politiques RH sur l'activité contrat de travail,...)
- garantit la qualité et la fiabilité des productions de l'équipe
- appuie son équipe sur le traitement de situations complexes
- est responsable du développement des compétences de son équipe
- conseille son équipe et les autres acteurs RH sur le domaine du contrat de travail
- contribue à la définition des procédures opérationnelles applicables à l'ensemble de la filière contrat de travail (paie, gestion administrative, gestion des temps et activités...)
- pilote le plan de contrôle interne de la filière contrat de travail et vérifie sa réalisation
- analyse les retours du contrôle interne ainsi que les propositions d'amélioration associées
- est formateur occasionnel pour la filière contrat de travail

Il est en lien avec les acteurs de la fonction RH et membre du réseau contrat de travail.

Il est en lien avec la filière règlementaire.

Il peut être en lien avec les managers de son périmètre sur certains sujets.

Il assure le bon fonctionnement des interfaces entre le Pôle Admin/Paie et les 3 autres collectifs RH en région et le collectif RH localisé à Nancy

Profil professionnel Recherché

Rigueur, organisation et autonomie sont des qualités essentielles pour occuper cet emploi. Des capacités relationnelles et une appétence pour le management d'équipe sont nécessaires. Une expérience réussie dans le domaine RH, et en particulier dans le domaine du contrat de travail serait un plus.

Lieu de travail

Immeuble WINDOW
7C place du Dôme
92073 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contacter le manager
Téléphone : 01.41.02.14.83 ou 06.17.54.58.76

7 mai 2024

Ref 24-08472.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
ENC RACC GRAND PUBLIC

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi L'agence Raccordement Grand Public est composée de 2 pôles (Accueil et travaux).

Rattaché au Chef d'Agence, vous avez la responsabilité du pôle Accueil.

Vous participez à l'organisation, l'animation et le contrôle de l'activité des équipes afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

A ce titre vous participez au pilotage des équipes sur différents sujets comme la maîtrise des coûts, la satisfaction client, les délais, le respect des règles techniques en vigueur, les aspects prévention sécurité et l'environnement.

Vos missions principales au sein de votre pôle :

- vous animez votre groupe au quotidien avec l'appui des responsables d'équipe,
- vous vous assurez du respect des procédures liées au processus RAMO
- vous assurez la fluidité des échanges avec les interfaces dans une optique de satisfaction client, l
- vous intervenez auprès du chef d'agence sur l'amélioration des procédures et le suivi des tableaux de bord,
- vous contribuez à la réalisation des contrôles internes et managériaux,
- vous contribuez à la gestion des ressources humaines de vos sites (EAP, EP, recrutement, parcours professionnels, bilans et suivis individuels
- vous pouvez participer à des missions transverses et pouvez prendre en charge l'animation d'un ou plusieurs comités.

Profil professionnel Recherché Forte expérience de la relation client.

Forte expérience sur la gestion des outils liées à l'accueil raccordement.

Compléments d'information Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107438

Lieu de travail 63 R DE LA COMMUNE DE PARIS CALAIS (62100)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



JOURDAIN OLIVIER
Téléphone : 06 50 08 57 11
Mail : olivier.jourdain@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-08458.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
AGNRC CO
EM AGNRC

Position D

Développement Réseau Gaz
ENCADRANT DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Responsable Equipe D (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'AgenceGaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, Espace Client GRDF...) des clients particuliers. Nous avons pour mission de conseillers les clients sur les solutions gaz afin de les accompagner au mieux dans leur projet énergétique. Le Service Filière Gaz, intégré à l'agence, assure l'animation à distance des professionnels du gaz, en coordination avec l'Agence Filière Vente. Spécificité locale, nous gérons une partie de la relation digitale pour le compte de toute la France : réseaux sociaux, chat, web call back, ...

Au sein de la Direction Clients & Territoires de GRDF, l'AGNRC recrute : Un(e) Responsable d'Equipe (H/F)
Poste basé à Nantes (44)

Vous êtes motivé(e) pour animer une équipe de Conseillers Commerciaux Clients Particuliers.
Rejoignez-nous à l'AGNRC !

Au sein d'une équipe d'environ 12 conseillers, le ou la Responsable d'Equipe, directement rattaché au Chef d'Agence, est en charge du management opérationnel de l'équipe. Il animera son équipe dans le respect des repères managériaux : mise en place de rites et rythmes d'équipes, boucle d'amélioration du professionnalisme, revues de portefeuille, entretiens annuels, Il sera le garant de la mise en œuvre des parcours clients, du support à l'utilisation du portail Mon Espace Gaz à la maille nationale. Avec l'appui de coachs et appuis métiers, il maintiendra un haut niveau de professionnalisme technique et commercial de son équipe. En étroite collaboration avec les autres responsables d'équipe, il contribuera à l'animation commerciale de la conquête et fidélisation du portefeuille client de GRDF en région.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez animer, coconstruire et faire progresser au service du client.

Vous possédez de grandes capacités d'écoute, d'analyse et de pilotage.

Vous êtes orienté(e) solution, performance et possédez une réelle culture du résultat.

Dynamique, empathique et rigoureux, vous pouvez justifier de réelles compétences managériales.

Compléments d'information

Une première expérience managériale et/ou dans des unités commerciales ou forces de vente est appréciée.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers,

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Douglas GUEPIN
Téléphone : 07.63.55.08.67
Mail : douglas.guepin@grdf.fr



14 mai 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE CONDUITE

Position D EXPL COND FONCT
Management

GF 11 1 Delegue Securite En Exploitation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du manuel de management du site, des règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi, en appui du Chef d'Exploitation, manage et anime une équipe de quart qui assure la conduite et la surveillance d'une paire de tranches nucléaires.

POSTURES ET ROLES CLES DU DSE :

- . Le DSE est garant de la performance du bureau de consignations
- . Il supervise l'activité des chargés de consignation
- . Il est chef des secours.
- . Il maîtrise et porte les exigences RP, sécurité, incendie, environnement et MEEI.
- . Il assure une forte présence terrain au sein de son équipe pour être en appui aux agents et porter les exigences attendues.
- . Il développe la compétence des chargés de consignations et des équipiers d'intervention.
- . Il met en oeuvre rigoureusement les PFI.

Compléments d'information Le candidat retenu devra résider à l'intérieur du périmètre d'entreprise du CNPE de Flamanville 1-2.
Travail en 3X8.

Lieu de travail Emploi actif à 100%.
CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE CONDUITE
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr.



Mme DAVIET Anne-Priscille
Téléphone : 02 33 78 72 01
Fax :

14 mai 2024

Ref 24-08428.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE VIENNE
HV ENCADREMENT

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence interventions Haute Vienne est composée d'environ 80 agents, répartis sur 5 sites.

En tant qu'adjoint au chef d'agence, vous organisez le pilotage des activités de l'Agence Interventions Haute Vienne.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du plan d'action prévention et des actions terrain associées : remontées terrain, visites prévention et sécurité, accompagnements, ...

- dans la professionnalisation des équipes via le pilotage du plan de formation de l'agence

- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités et l'hypervision, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les Bases Opérationnelles

- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)

- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)

- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Porteur du projet d'agence vous aurez à conduire des actions de transformation à fort enjeu pour l'Agence et la DR Limousin notamment dans le cadre du PIH.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis .

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation. Autonome, engagé, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance des métiers d'Enedis et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

**Compléments
d'information**

L'agence interventions de la Haute Vienne est réputée pour le professionnalisme et la polyvalence de ses équipes ainsi que pour sa forte activité et ses enjeux territoriaux. Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans les domaines de la clientèle et du réseau, alors n'hésitez plus

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107531

Lieu de travail

LES VERGNES DE CROCHATS LIMOGES (87000)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault DUFOUR
Téléphone : 07 63 01 97 47
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



DUFOUR THIBAULT
Téléphone : 05 55 44 23 49
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08773.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
Service MANAGEMENT DE LA FIABILITE
Pôle FIABILITE

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrines / Méthodes / Préparation

GF 12.13

2 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l'Entreprise et la Direction, de la note d'organisation de l'Unité, l'emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels :

- en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées,
- en apportant des conseils motivés sur son périmètre d'intervention,
- en conduisant des actions d'audits et de vérifications pour les activités d'exploitation et de maintenance,

afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers et de contribuer à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du site.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Grand Est) CHOOZ
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Abdoulaye KANE
Téléphone : 03.60.63.11.87.

30 mai 2024

Ref 24-08772.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
Service MANAGEMENT DE LA FIABILITE
Pôle AFFAIRES

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 12.13

1 Cadre Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l'Entreprise et la Direction, de la note d'organisation de l'Unité,
l'emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels :

- en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées,
- en apportant des conseils motivés sur son périmètre d'intervention,
- en conduisant des actions d'audits et de vérifications pour les activités d'exploitation et de maintenance,

afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers
et de contribuer à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du site.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se

conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Grand Est) CHOOZ
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Abdoulaye KANE
Téléphone : 03.60.63.11.87.

15 juil. 2024

Annonce annulée

Ref 24-08574.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

DIRECTION PERFORMANCE ET FINANCES
DELEGATION PERFORMANCE DE PROJET
GROUPE APPUIS FINANCIERS
455517141

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 12

1 Contrôleur De Coûts H/F
DP2D EDF

Description de l'emploi

La Direction de Projets Déconstruction Déchets (DP2D) a en charge la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées et la préparation des futures déconstructions du parc REP ainsi que le développement de solutions industrielles pour la gestion des déchets radioactifs.

Le titulaire de l'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Groupe Appuis Financiers. Il exerce son activité au sein de la Délégation Performance Projet (DPP) de la Direction Performance et Finances (DPF).

Le titulaire de l'emploi assure le suivi de la trajectoire financière des projets et budgets supports et apporte appui et conseil aux responsables budgétaires afin de

contribuer à la qualité et à la fiabilité des activités et des données. Il contribue également au suivi des opérations de contrôle et participe au processus budgétaire de la DPF. Ses activités sont structurées autour d'un ou plusieurs projets ou fonctions support.

Le Contrôleur de Coût réalise le pilotage des coûts et des provisions du ou des projets suivis pour le compte du Chef de projet, avec pour missions essentielles de :

Participer aux enquêtes budgétaires du cycle de gestion ;

Concourir au suivi des engagements financiers de la DP2D sur la période du PMT en effectuant, sur la base du dialogue de gestion avec les métiers, la mise à jour des échéances des commandes d'achats dans PGI si besoin et tenir à jour le tableau de suivi budgétaire du projet ;

Exercer une alerte auprès des métiers sur les réceptions attendues, mensualiser les achats après chaque enquête budgétaire, suivre le reste à faire dans les phases d'atterrissage budgétaire ;

Analyser les écarts entre le prévisionnel et le réalisé sur les heures et les achats ;

Construire et tenir à jour un modèle de calcul des provisions reflétant la vision des coûts à terminaison du projet (databook) et répondre aux sollicitations internes et externes sur les hypothèses constitutives de la provision ;

Collecter, contrôler, analyser et quantifier les variables du projet (coûts, planning en liaison avec le Planificateur et risques en liaison avec le PMO) en termes d'impact sur le databook ;

Traduire les variables du projet non financières en données financières par référence au databook ;

Préparer les indicateurs financiers et l'analyse du budget dans les instances projets.

Le Contrôleur de Coût a également pour missions de contribuer à la réalisation des contrôles internes comptables et financiers sous le pilotage de la Délégation Synthèse Finances ainsi que le traitement des factures en litige.

Le titulaire de l'emploi met à disposition son expertise dans son périmètre d'activité en vue de résoudre au mieux les problèmes qui lui sont posés. Il assure un rôle d'appui-conseil auprès des responsables budgétaires en charge des réceptions. Il assiste les métiers dans l'utilisation des bases de données dans le suivi des dépenses d'achats.

Profil professionnel Recherché

Prérequis entreprise :

Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collège maîtrise.

Capacité d'organisation, de synthèse et de communication et bonne maîtrise de PGI, d'Excel et de Power BI

Prérequis de l'école :

Avoir un Bac+2/3 avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et un dossier VAP à préparer (Validation des Acquis Professionnel)

Ou avoir un Bac + 4

Description de la formation

Master 2 Contrôle Gestion et Audit Organisationnel

Dans ce cadre, le Master 2 Contrôle de Gestion permet aux étudiants d'acquérir les connaissances théoriques et les compétences pratiques nécessaires à l'exercice du métier de contrôleur de gestion dans des organisations très diverses telles que les

entreprises industrielles ou de service, les organisations publiques ou sans but lucratif.

Profondément lié aux mutations des organisations, le métier recouvre de multiples facettes. Il est toutefois orienté vers l'analyse de la performance qu'elle soit financière ou non, et la création de valeur à tous les niveaux d'une organisation (Holding, Filiales, Business Units, Usines). Cela suppose notamment pour les étudiants d'acquiescer ou de développer :

- une vision transversale de l'organisation pour participer à la définition des objectifs et au déploiement de la stratégie ;
- leur maîtrise des outils et techniques de gestion pour être capable d'apprécier les performances et de les piloter ;

- leur maîtrise des Systèmes d'Information de Gestion (de leur conception à la collecte des données ; de l'utilisation des informations au management des connaissances) ;

- leurs qualités de pédagogues afin de savoir communiquer, d'accompagner et de conseiller les clients internes.

Cette formation est enregistrée au RNCP (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence 35918, une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

Lieu de formation

Université Jean Moulin Lyon 3
Campus Manufacture des Tabacs
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 LYON CEDEX 08
(Rhône - Rhône-Alpes)

Compléments d'information

La formation sera financée par le CPF. Le reste des coûts sera pris en charge par l'Entreprise.

Contact service formation continue de l'IAE : Tél : 04 78 78 71 88 -
contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Procédure de candidature

Constituer un dossier de candidature faisant référence à cette annonce et comprenant :

- Lettre de motivation datée et signée présentant le projet professionnel
- CV
- Fiche C01
- Copies de diplômes
- Toute pièce complémentaire que le candidat jugera utile pour éclairer la décision de comité de sélection (lettre de recommandation par exemple)

Les candidats présélectionnés sur dossier, pourront être reçus lors d'un jury organisé dans les locaux de la DP2D à Lyon.

Le candidat ne sera définitivement validé qu'après les éventuelles épreuves ou entretiens d'admission de l'école.

Postuler dans MyHR et la Bourse de l'emploi et transmettre ce dossier par mail à :

- Anne Laure BUGÉAT

- Fanette LONGUET

Envoi des candidatures:

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Anne Laure BUGEAT
Téléphone :
Mail : anne-laure.bugeat@edf.fr



Fanette LONGUET
Téléphone :



25 mai 2024

Ref 24-08740.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

DIRECTION PERFORMANCE ET FINANCES
DELEGATION PERFORMANCE DE PROJET
GROUPE APPUIS FINANCIERS
455517141

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 12

1 Cap Cadre - Contrôleur De Coûts H/F
DP2D EDF

Description de l'emploi

La Direction de Projets Déconstruction Déchets (DP2D) a en charge la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées et la préparation des futures déconstructions du parc REP ainsi que le développement de solutions industrielles pour la gestion des déchets radioactifs.

Le titulaire de l emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Groupe Appuis Financiers. Il exerce son activité au sein de la Délégation Performance Projet (DPP) de la Direction Performance et Finances (DPF).

Le titulaire de l emploi assure le suivi de la trajectoire financière des projets et budgets supports et apporte appui et conseil aux responsables budgétaires afin de contribuer à la qualité et à la fiabilité des activités et des données. Il contribue également au suivi des opérations de contrôle et participe au processus budgétaire de la DPF. Ses activités sont structurées autour d un ou plusieurs projets ou fonctions support.

Le Contrôleur de Coût réalise le pilotage des coûts et des provisions du ou des projets suivis pour le compte du Chef de projet, avec pour missions essentielles de :

Participer aux enquêtes budgétaires du cycle de gestion ;

Concourir au suivi des engagements financiers de la DP2D sur la période du PMT en effectuant, sur la base du dialogue de gestion avec les métiers, la mise à jour des échéances des commandes d achats dans PGI si besoin et tenir à jour le tableau de suivi budgétaire du projet ;

Exercer une alerte auprès des métiers sur les réceptions attendues, mensualiser les achats après chaque enquête budgétaire, suivre le reste à faire dans les phases d atterrissage budgétaire ;

Analyser les écarts entre le prévisionnel et le réalisé sur les heures et les achats ;

Construire et tenir à jour un modèle de calcul des provisions reflétant la vision des coûts à terminaison du projet (databook) et répondre aux sollicitations internes et externes sur les hypothèses constitutives de la provision ;

Collecter, contrôler, analyser et quantifier les variables du projet (coûts, planning en liaison avec le Planificateur et risques en liaison avec le PMO) en termes d'impact sur le databook ;

Traduire les variables du projet non financières en données financières par référence au databook ;

Préparer les indicateurs financiers et l'analyse du budget dans les instances projets.

Le Contrôleur de Coût a également pour missions de contribuer à la réalisation des contrôles internes comptables et financiers sous le pilotage de la Délégation Synthèse Finances ainsi que le traitement des factures en litige.

Le titulaire de l'emploi met à disposition son expertise dans son périmètre d'activité en vue de résoudre au mieux les problèmes qui lui sont posés. Il assure un rôle d'appui-conseil auprès des responsables budgétaires en charge des réceptions. Il assiste les métiers dans l'utilisation des bases de données dans le suivi des dépenses d'achats.

Profil professionnel Recherché

Prérequis entreprise :

Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collège maîtrise.

Capacité d'organisation, de synthèse et de communication et bonne maîtrise de PGI, d'Excel et de Power BI

Prérequis de l'école :

Avoir un Bac+2/3 avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et un dossier VAP à préparer (Validation des Acquis Professionnel)

Ou avoir un Bac + 4

Description de la formation

Master 2 Contrôle Gestion et Audit Organisationnel

Dans ce cadre, le Master 2 Contrôle de Gestion permet aux étudiants d'acquérir les connaissances théoriques et les compétences pratiques nécessaires à l'exercice du métier de contrôleur de gestion dans des organisations très diverses telles que les entreprises industrielles ou de service, les organisations publiques ou sans but lucratif.

Profondément lié aux mutations des organisations, le métier recouvre de multiples facettes. Il est toutefois orienté vers l'analyse de la performance qu'elle soit financière ou non, et la création de valeur à tous les niveaux d'une organisation (Holding, Filiales, Business Units, Usines). Cela suppose notamment pour les étudiants d'acquérir ou de développer :

- une vision transversale de l'organisation pour participer à la définition des objectifs et au déploiement de la stratégie ;
- leur maîtrise des outils et techniques de gestion pour être capable d'apprécier les performances et de les piloter ;

- leur maîtrise des Systèmes d'Information de Gestion (de leur conception à la collecte des données ; de l'utilisation des informations au management des connaissances) ;

- leurs qualités de pédagogues afin de savoir communiquer, d'accompagner et de

conseiller les clients internes.

Cette formation est enregistrée au RNCP (Répertoire Nationale de la Certification professionnelle) sous la référence 35918, une reconnaissance de l'Etat et des partenaires sociaux.

Lieu de formation

Université Jean Moulin Lyon 3
Campus Manufacture des Tabacs
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 - 69372 LYON CEDEX 08
(Rhône - Rhône-Alpes)

Compléments d'information

La formation sera financée par le CPF. Le reste des coûts sera pris en charge par l'Entreprise.

Procédure de candidature

Contact service formation continue de l'IAE : Tél : 04 78 78 71 88 -
contact.iaefc@univ-lyon3.fr

Constituer un dossier de candidature faisant référence à cette annonce et comprenant :

- Lettre de motivation datée et signée présentant le projet professionnel
- CV
- Fiche C01
- Copies de diplômes
- Toute pièce complémentaire que le candidat jugera utile pour éclairer la décision de comité de sélection (lettre de recommandation par exemple)

Les candidats présélectionnés sur dossier, pourront être reçus lors d'un jury organisé dans les locaux de la DP2D à Lyon.

Le candidat ne sera définitivement validé qu'après les éventuelles épreuves ou entretiens d'admission de l'école.

Postuler dans MyHR et la Bourse de l'emploi et transmettre ce dossier par mail à :

- Anne Laure BUGÉAT
- Fanette LONGUET

Envoi des candidatures:

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Anne Laure BUGÉAT
Téléphone :



Fanette LONGUET
Téléphone :



26 avr. 2024

Ref 24-08728.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEG SA - Gaz et Electricité de Grenoble

Position D	SUPPORT Communication
GF 12.13	1 Charge De Communication H/F
Description de l'emploi	<p>Gaz Electricité de Grenoble (450 salariés, 222 M de C.A. consolidé) est une SAEML inscrit au statut des IEG, qui exploite, distribue et commercialise l'électricité et le gaz. Il participe à l'élaboration de la stratégie de communication sur son périmètre d'activités. Il met en œuvre et assure le suivi des actions inscrites dans la feuille de route du Dpt</p> <p>Il est le garant de l'image et des messages diffusés auprès des différents publics ciblés par l'entreprise (ext/int). Garant de l'image de marque du groupe, le département communication travaille en transversalité avec toutes les directions du groupe et les accompagne sur des sujets très variés.</p> <p>Dans ce cadre et en appui au Responsable de Dpt, le Dpt Communication recherche un chargé de communication en charge de la communication interne du groupe GEG. Ses principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir et déployer la stratégie de communication interne du groupe, en lien avec la hiérarchie et l'ensemble des directions - Créer des supports de communication graphique dédiés PRINT, vidéo, digital via les logiciels mis à disposition par le département. - Relayer cette stratégie auprès de tous les collaborateurs du Groupe - Gérer les canaux de diffusion internes existants : GEG TV, réseau social d'entreprise - Réaliser de la rédaction de contenus dans le cadre d'une publication institutionnelle ou corporate - Réaliser des enquêtes d'image et de notoriété auprès des collaborateurs - Piloter les prestataires et gérer un budget prédéfini - Être en appui sur l'organisation des événements internes à l'entreprise comme la cérémonie des v ux et les évènement ext - Réaliser du travail graphique via les logiciels mis à disposition <p>Maitrise de la suite Adobe Pro (Photoshop, Illustrator, InDesign), vous êtes à l'aise avec les logiciels spécifiques type Canva. Maîtrise de l'environnement Office 365 et avez des connaissances sur PlayPlay.</p> <p>Méthodique, rigoureux, vous disposez d'un bon sens critique et très bon esprit de synthèse et d'analyse.</p>
Profil professionnel Recherché	De formation supérieure (bac+4/5) école de communication, école de commerce ou cursus universitaire avec une spécialisation en communication et/ou marketing vous justifiez d'une expérience significative (mini 3 ans) dans le domaine de la communication interne ou un environnement vous ayant permis de développer de bonnes aptitudes et des compétences dans ce domaine. Vous possédez d'excellentes capacités rédactionnelles et une bonne connaissance des réseaux et des techniques de communication.
Compléments d'information	Qualités relationnelles, esprit créatif, dynamisme, sens de l'écoute, esprit d'équipe sont vos principaux atouts et vous permettront de travailler en collaboration avec les membres de l'équipe et d'être le relais de l'information, de la com en interne auprès des collaborateurs, managers, équipe de direction
Lieu de travail	8 PLACE ROBERT SCHUMAN 38000 GRENOBLE (Isère - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE 8 PLACE ROBERT SCHUMAN 38000 GRENOBLE 38 - Isère

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes :

Curriculum vitae - obligatoire

Modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique
C01 - obligatoire
Lettre de motivation - obligatoire.



REMOT Justine- RESPONSABLE DEPARTEMENT COMMUNICATION
Téléphone : 04 76 84 36 79
Mail : j.remot@geg.fr

14 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-08654.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Système d'Information Ingénierie Projet (S2IP)
Encadrement

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 12

1 Cap Initiative Cadre-pilotage De Projet Industriel H/F

Description de l'emploi

Poste ouvert à un salarié se destinant à un passage cadre via CAP CADRE.

A terme :

Rattaché au service S2IP du CNPE de Saint Laurent, composé de 78 personnes, vous rejoignez une équipe de 16 personnes (pôle RSP : responsable sous projet). Afin de répondre à la demande du réseau électrique en assurant les performances des tranches et en respectant l'ensemble des obligations associées au process, sur plusieurs échéances de temps (du temps réel au +10 ans), les projets Tranche en Marche (TEM), Arrêt de Tranche (AT) et Pluriannuel (PLURI) :

- pilotent la préparation, la planification et la réalisation de l'ensemble des activités TEM et AT, dans le cadre des GM196 (AT), 296 (TEM) et 396 (PLURI)
 - s'assurent de la bonne prise en compte des menaces techniques et des fortuits. Dans ce cadre, le Responsable de Sous-Projet (RSP) est garant, sur un domaine défini dans le cadre des projets AT, TEM ou PLURI :
 - de la préparation et de la planification des activités par les métiers contributeurs, dans le respect des règles de préparation modulaire (TEM, AT et échéancier PLURI), en veillant à l'optimisation des enchaînements et en s'assurant du respect des cadrages budgétaires fournis par DGP sur le Plan moyen terme.
 - du bon déroulement des activités planifiées.
 - de l'intégration au planning et de la réalisation des activités fortuites, du pilotage de la résolution de problèmes techniques transverses,
 - du suivi technique d'un certain nombre d'affaires affectant l'un des objectifs clés (disponibilité, sûreté) des projets AT, TEM et/ou PLURI.
- Il rend compte au chef de projet auquel il est rattaché.

Profil professionnel Recherché

Des matériels de technologies très diversifiés sont implantés sur nos installations. Ce poste nécessite de savoir interpréter des schémas, diagnostiquer, effectuer du retour d'expérience, proposer des stratégies de calage d'activité.

Avoir un goût prononcé pour l'organisation, le pilotage, la coordination d'activités, d'équipes multi-disciplinaires. Avoir de l'appétence pour la technique de manière générale, être capable d'échanger avec différents corps de métiers en comprenant leur expertise tout en restant transverse.

Avoir des connaissances en gestion de projet, planification, ordonnancement.

Avoir une bonne sensibilité à l'assurance qualité, faire preuve de rigueur de sens du relationnel et savoir porter des exigences tout en fédérant les parties prenantes à des objectifs communs et ambitieux.

Conformément aux engagements pris par EDF DA, en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous.

Compléments d'information

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat de l'unité.
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

La formation se déroulera aux Mines de ST Etienne dans l'option Génie Nucléaire. Elle est réalisée en partenariat avec l'ISTP à Saint Etienne. Le diplôme délivré à l'issue de cette formation est le diplôme d'ingénieur.

pré requis :

- être titulaire d'un diplôme BAC+2 a minima, dan le domaine scientifique (mécanique, mesures physiques, électrotechnique ...)
- 3 années d'expérience professionnelle a minima sont requises pour pouvoir intégrer la formation dans l'école d'ingénieur.
- tests de sélection à l'école réussis
- candidater sur la Bourse de l'emploi, avec un jury interne CNPE réussi.

Lieu de travail

CNPE DE SAINT-LAURENT-DES-EAUX SAINT LAURENT NOUAN
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)



Eric PERROCHE
Téléphone : eric.perroche@edf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08547.02

Date de première publication : 23 avr. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle Expertises et Etudes d'Ingénierie - Département Expertises Environnement Sécurité et Infrastructures

Position

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHARGE DE SUIVI ET REALISATION D OUVRAGE

GF 12.13.14.15

1 Ingénieur.e Etudes Canalisation (tracé/franchissement) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rejoignez une équipe dynamique et engagée dans la réalisation de projets d'infrastructures durables !

En tant qu'Ingénieur Études Canalisation dédié aux activités tracés et franchissements, vous aurez l'opportunité de contribuer activement à la conception et à la mise en uvre de solutions innovantes et respectueuses de l'environnement.

Vous serez au coeur de l'action, façonnant l'avenir de nos projets avec votre expertise !

- Rédaction de documents techniques et propositions innovantes : Vous apportez des solutions créatives et adaptées aux défis rencontrés.
- Élaboration de spécifications et réquisition des marchés : vous pilotez ce processus en analysant les propositions techniques des bureaux d'études externes et des fournisseurs.
- Appui administratif et environnemental : Vous assistez nos interlocuteurs projet dans la préparation des dossiers administratifs essentiels, facilitant ainsi le suivi des procédures administratives.

Les missions principales:

- Concevoir un tracé de moindre impact : vous intégrez les impératifs environnementaux et techniques, grâce à un processus itératif
- Piloter les études nécessaires aux dossiers administratifs et environnementaux : vous êtes garant de la conformité réglementaire des projets.
- Argumenter les choix du tracé : Vous défendez les choix du tracé, en répondant aux interrogations et observations, tout en garantissant la transparence et la prise en compte des préoccupations de toutes les parties prenantes.
- Décrire l'ouvrage à construire : Vous détaillez les contraintes liées au tracé en alimentant le plan d'action environnemental.
- Garantir les engagements environnementaux : Vous assurez notre engagement envers la protection de l'environnement.
- Réaliser et superviser les études de détails : Vous garantissez la qualité et la précision des informations techniques.
- Transmettre le relai à l'équipe en charge du suivi des travaux : vous présentez le dossier d'études du tracé pour assurer la continuité dans la réalisation du projet.

Contributions à la capitalisation du savoir-faire et aux méthodes métier :

En plus de vos missions principales, vous participerez activement à la capitalisation du savoir-faire de l'entreprise, en intégrant les retours d'expérience des projets réalisés et en contribuant à la mise à jour du référentiel environnemental.

Vous harmoniserez les méthodes et pratiques, assurerez une veille technologique constante, animerez des revues spécialisées et représenterez le Métier Projets auprès des autres Directions.

Le poste nécessite des déplacements réguliers.

Profil professionnel Recherché

- Vous avez une formation et/ou une expérience reconnue de plus de 5 ans dans un domaine opérationnel traitant du cycle des ouvrages canalisations avec des connaissances sur les impacts environnementaux (biodiversité).
- Votre capacité à communiquer de manière claire et adaptée, que ce soit à l'écrit ou à l'oral, vous permettra d'interagir efficacement avec les différentes directions de GRTgaz et les administrations partenaires.
- Vous êtes à l'écoute des besoins des clients et capable de contribuer activement à l'amélioration continue et à l'innovation.
- Vous avez une connaissance approfondie de la réglementation et des consignes en vigueur dans votre domaine d'activité, garantissant ainsi la conformité de nos projets aux normes et exigences légales.
- Une expérience sur des projets d'ingénierie gazière serait un plus.

Les outils :

- Logiciel Métier : Maîtrise de SWING / ONE
- Logiciel bureautique : Excellente maîtrise de Microsoft Office, indispensable pour la rédaction de documents et la communication interne.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez-nous votre candidature dès maintenant et rejoignez une équipe passionnée et engagée dans la réalisation de projets d'avenir.

Compléments d'information

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail

6 r Raoul Nordling 92270 BOIS-COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

Plage D :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5990&idOrigine=2516&LCID=1036>

Plage C :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5991&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stéphane LE DOZE
Téléphone : 06.59.97.75.95



Morgane VAUDEY (RH)
Téléphone : 06.61.90.75.90



14 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout complément d'information

Annance close

Ref 24-08660.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Position D

C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Système d'Information Ingénierie Projet (S2IP)
Encadrement

GF 12

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel
1 Cap Initiative Cadre-pilotage De Projet Industriel H/F
CNPE DE SAINT LAURENT

Description de l'emploi	<p>Poste ouvert à un salarié se destinant à un passage cadre via CAP CADRE.</p> <p>A terme :</p> <p>Rattaché au service S2IP du CNPE de Saint Laurent, composé de 78 personnes, vous rejoignez une équipe de 16 personnes (pôle RSP : responsable sous projet). Afin de répondre à la demande du réseau électrique en assurant les performances des tranches et en respectant l'ensemble des obligations associées au process, sur plusieurs échéances de temps (du temps réel au +10 ans), les projets Tranche en Marche (TEM), Arrêt de Tranche (AT) et Pluriannuel (PLURI) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pilotent la préparation, la planification et la réalisation de l'ensemble des activités TEM et AT, dans le cadre des GM196 (AT), 296 (TEM) et 396 (PLURI) - s'assurent de la bonne prise en compte des menaces techniques et des fortuits. <p>Dans ce cadre, le Responsable de Sous-Projet (RSP) est garant, sur un domaine défini dans le cadre des projets AT, TEM ou PLURI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la préparation et de la planification des activités par les métiers contributeurs, dans le respect des règles de préparation modulaire (TEM, AT et échéancier PLURI), en veillant à l'optimisation des enchaînements et en s'assurant du respect des cadrages budgétaires fournis par DGP sur le Plan moyen terme. - du bon déroulement des activités planifiées. - de l'intégration au planning et de la réalisation des activités fortuites, du pilotage de la résolution de problèmes techniques transverses, - du suivi technique d'un certain nombre d'affaires affectant l'un des objectifs clés (disponibilité, sûreté) des projets AT, TEM et/ou PLURI. <p>Il rend compte au chef de projet auquel il est rattaché.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Des matériels de technologies très diversifiés sont implantés sur nos installations. Ce poste nécessite de savoir interpréter des schémas, diagnostiquer, effectuer du retour d'expérience, proposer des stratégies de calage d'activité.</p> <p>Avoir un goût prononcé pour l'organisation, le pilotage, la coordination d'activités, d'équipes multi-disciplinaires. Avoir de l'appétence pour la technique de manière générale, être capable d'échanger avec différents corps de métiers en comprenant leur expertise tout en restant transverse.</p> <p>Avoir des connaissances en gestion de projet, planification, ordonnancement.</p> <p>Avoir une bonne sensibilité à l'assurance qualité, faire preuve de rigueur de sens du relationnel et savoir porter des exigences tout en fédérant les parties prenantes à des objectifs communs et ambitieux.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF DA, en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous.</p>
Description de la formation	<p>diplôme d'ingénieur génie nucléaire</p> <p>La formation se déroulera aux Mines de ST Etienne dans l'option Génie Nucléaire. Elle est réalisée en partenariat avec l'ISTP à Saint Etienne. Le diplôme délivré à l'issue de cette formation est le diplôme d'ingénieur.</p>
Lieu de formation	<p>École des Mines de Saint-Étienne 158, cours Fauriel CS 62362 42023 Saint-Étienne cedex 2 (Loire - Rhône-Alpes)</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat de l'unité.</p> <p>Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.</p>
Procédure de candidature	<p>Pré requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - être titulaire d'un diplôme BAC+2 a minima, dans le domaine scientifique (mécanique, mesures physiques, électrotechnique ...) - 3 années d'expérience professionnelle a minima sont requises pour pouvoir intégrer la formation dans l'école d'ingénieur. - tests de sélection à l'école réussis - candidater sur la Bourse de l'emploi, avec un jury interne CNPE réussi
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p>



PERROCHE Eric
Téléphone :
Mail : eric.perroche@edf.fr



25 avr. 2024

Ref 24-08659.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
EOE
Groupement Marckolsheim - Rhinau
Aménagement de RHINAU
419171731

Position D

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 12

1 Coordonnateur Exploitation - Rhinau H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi fait partie du collectif d'encadrement du Groupement d'Usines (GU) et est en appui au Manager Première Ligne (MPL) du Groupement pour l'atteinte des objectifs du projet d'équipe.

Pendant ses périodes d'astreinte, il porte la responsabilité de Chargé d'Exploitation. Il participe à la progression des compétences professionnelles des agents et contribue à apprécier leur professionnalisme.

Il participe activement à l'élaboration et au suivi des plans d'actions dans les domaines de l'exploitation, de la maintenance et de la navigation dans le respect des référentiels et des enjeux sécurité, sûreté et environnement. Il pilote des analyses de précurseurs, valide des analyses de risques et rédige des Plans de Préventions.

- il anime les activités d'exploitation de l'équipe en optimisant la disponibilité des installations et en gérant les incidents, en liaison avec la filière performance de production,

- il planifie et ordonnance les activités du GU au pas hebdomadaire et au pas annuel et affecte les ressources aux activités planifiées, gère les aléas et assure les arbitrages en lien avec le MPL,

- il organise la réalisation du plan de maintenance et organise la préparation des activités. Il capitalise les informations dans la GMAO et remonte les besoins en maintenance lourde,

- il est le correspondant local en interface avec tous les acteurs externes au GU sur des projets à fort enjeu et pour lesquels il s'assure de la conformité des travaux réalisés et pilote le lot exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi agit dans le respect de l'environnement, des enjeux de sûreté hydraulique et des règles de sécurité. Il contribue aux résultats sécurité de l'unité.

Votre force de proposition sur les aspects organisationnels et techniques complètent votre profil.

**Compléments
d'information**

Poste en Astreinte de décision GU. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat d'astreinte à respecter.

Le taux de services actifs de l'emploi est de 28% auquel s'ajoute un taux de services actifs additionnel de 20% au titre de l'astreinte.

En cas de mobilité géographique, logement selon politique de l'Unité, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail EDF EOE
Centrale hydraulique
67860 RHINAU
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DEC
GU



Antoine VERMEILLE - Manager
Téléphone : 06.08.45.07.33



Michel PETETIN CMPP
Téléphone : Téléphone : 06.77.96.57.02



15 mai 2024

Ref 24-08653.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
MARCHE D'AFFAIRES
ADMINISTRATION DES VENTES
65291115

Position D COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 12 1 Responsable Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché d affaire dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein du Marché d'Affaires de la Direction Commerciale Méditerranée :

- le management direct d'une équipe d ADV Services Numériques chargés de la mise en production d'offres Gamme Conso et de services Espaces Clients Premium,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de l'équipe dans l'optique de répondre aux objectifs de satisfaction clientèle et commerciaux,
- l'animation et la coordination des activités,
- la montée en compétence des ADV et le suivi des actions de professionnalisation
- Vous travaillerez en relation avec les régions de votre périmètre de responsabilité

L'emploi garantit pour son équipe l'atteinte des résultats sur les missions principales (gestion des contrats, production d offres et de services) en s'assurant du respect des processus, du pilotage, de l'animation, de l'accompagnement et de l'amélioration du professionnalisme de l'ensemble des Aide à la Vente sous sa responsabilité.

Il fait partie de l'équipe de l'encadrement de la Direction Commerce et de l'encadrement élargie de la DCR Med, et contribuera à ce titre à la performance et à la cohésion du collectif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise :

Capacité à mobiliser, sens relationnel, rigueur et réactivité.
Tourné vers votre groupe, vous savez prendre les bonnes décisions et faire adhérer les appuis commerciaux à la posture adaptée.
Vous faites preuve d'une forte capacité à organiser le travail en équipe.

- Connaissance des marchés de l'électricité et du gaz, des enjeux commerciaux de la Direction Commerce et des politiques commerciales associées.
- Connaissances de la filiale DATANUMIA
- Connaissance des offres et services.
- Bonne maîtrise des outils spécifiques DATANUMIA, Solveg, Gamme Conso, Siccomore. VEGA
- Rigoureux (se), impliqué(e), réactif (ve), autonome, vous savez mener des actions et êtes force de propositions.

Votre reporting est précis, pertinent, organisé.
Vous êtes doté(e) d'une capacité d'adaptation et aimez nouer des relations durables avec différents types d'interlocuteurs dans un objectif de développement du réseau nécessaires à l'évolution du domaine ADV.

Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.
Tourné vers votre groupe, vous savez prendre les bonnes décisions et faire adhérer les conseillers commerciaux à la posture adaptée.
Vous faites preuve d'une forte capacité à organiser le travail en équipe.

**Compléments
d'information**

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien professionnel.

Lieu de travail

300 AVENUE NINA SIMONE
34000 MONTPELLIER
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marc CARBONE
Téléphone : 06 60 03 12 96
Mail : marc.carbone@edf.fr



8 mai 2024

Ref 24-08636.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Sud Ouest
VENTE
VENTE EN PORTEFEUILLE

65301113

Position D	COMMERCIAL ET CLIENTELE Formation
GF 12	1 Appui Métier Sénior H/F
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi assure :</p> <p>L animation métier en transverse en relai de l'équipe expertise et en appui du référent Marché Public notamment sur les Groupements Marchés Publics.</p> <p>La préparation des éléments nécessaires à la constitution des dossiers vente et/ou dossiers spécifiques en transverse en veillant à la qualité, la cohérence et la pertinence des informations recueillies, pour porter un appui motivé aux vendeurs dans leurs activités commerciales.</p> <p>La coordination des différents services dans la réponse aux demandes spécifiques complexes notamment les réclamations niveau2, et le pilotage de demandes non traitées par les autres services (ex-synthèse tête de groupement, bilans, exports de périmètres).</p> <p>Le portage des urgences transmises au commercial dans les circuits dédiés en traçant les éventuels points de non-qualité (amélioration des process et contrôle qualité).</p> <p>Le premier niveau d'analyse en proximité client sur des demandes adressées au commercial.</p> <p>Afin de contribuer au développement de la valeur du portefeuille clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce Sud-Ouest.</p> <p>Il est force de proposition et d'innovation dans son domaine d'activité ou en dehors. L'emploi est garant du respect des politiques commerciales et de la prise en compte des risques de contrepartie et de politique financière.</p> <p>L'emploi appartient à la Direction du Marché d'Affaires qui est chargée des relations commerciales avec les clients Entreprises, Professionnels et Collectivités Locales. Il peut être amené à se déplacer sur les différents sites sur lesquels l'équipe est répartie.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissance des offres et services du Marché d'Affaires.</p> <p>Bonne maîtrise d'Office 365 avec une bonne maîtrise d'Excel et des outils spécifiques Vega, My Client</p> <p>Rigoureux, impliqué, réactif, autonome, disponible, vous savez mener des actions et être force de propositions. Vos analyses et reporting sont précis, pertinents et organisés. Votre dimension relationnelle vous permet de travailler aisément en équipe.</p> <p>La connaissance du marché public et de l'organisation des appels d'offres publics serait appréciée.</p>
Compléments d'information	Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)
Lieu de travail	208 Avenue Emile Counord 33000 BORDEAUX (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Candidats d'EDF SA :</p> <p>Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Candidats hors EDF SA :</p> <p>Envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un</p>

seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Virginie COUFFIGNAL
Téléphone : 06 67 49 61 58

8 mai 2024

Ref 24-08604.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
SERVICE PILOTER ET PLANIFIER LES PROJETS
ETAT MAJOR

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 12

1 Responsable Sous Projet H/F

Description de l'emploi

L'emploi est un poste de Responsable de sous projet "Junior" (RSP Junior) rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Piloter et Planifier les Projets du Centre Nucléaire de Production d'Électricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.

L'emploi exerce son activité sur un des 3 plateaux du service :

- Tranche en Marche (TEM)
- Arrêt de Tranche (AT)
- Pluriannuel (Pluri).

Le RSP Junior est placé lors de son détachement sous la responsabilité du chef de projet du plateau considéré.

Une compétence du process, du référentiel (STE, RCN, DP, DT,) et des outils de pilotage des projets (GPS, GPL, EAM, BI...) est nécessaire.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

La personne possède une expérience de conduite de Projet, une capacité à travailler en équipe, de compétences d'animation et de pédagogie. Il garantit l'optimisation et le respect des plannings.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE DE CRUAS-MEYSSE - Cruas
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL:
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Mettez votre manager (dont vous nous communiquerez les coordonnées) en copie.



Sophie AVRIL
Téléphone : 04.75.49.32.00



8 mai 2024

Ref 24-08603.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
SERVICE PILOTER ET PLANIFIER LES PROJETS
ETAT MAJOR

Position D

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 12

1 Responsable Sous Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est un poste de Responsable de sous projet "Junior" (RSP Junior) rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Piloter et Planifier les Projets du Centre Nucléaire de Production d'Électricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.

L'emploi exerce son activité sur un des 3 plateaux du service :

- Tranche en Marche (TEM)
- Arrêt de Tranche (AT)
- Pluriannuel (Pluri).

Le RSP Junior est placé lors de son détachement sous la responsabilité du chef de projet du plateau considéré.

Une compétence du process, du référentiel (STE, RCN, DP, DT,) et des outils de pilotage des projets (GPS, GPL, EAM, BI...) est nécessaire.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

La personne possède une expérience de conduite de Projet, une capacité à travailler en équipe, de compétences d'animation et de pédagogie. Il garantit l'optimisation et le respect des plannings.

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE DE CRUAS-MEYSSE - Cruas
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL:
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Mettez votre manager (dont vous nous communiquerez les coordonnées) en copie.



Sophie AVRIL
Téléphone : 04.75.49.32.00

8 mai 2024

Ref 24-08576.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PENLY
Service MECA ROB CHAUD
Equipe Interventions

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12

1 Mpl Délégué - Interventions Mrc H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des référentiels et programmes nationaux et locaux, le MPL délégué assiste le Chef d'équipe Intervention dans les domaines du management des hommes et des ressources, ainsi que dans le traitement de dossiers spécifiques et transverses. En son absence, il le remplace et le représente.

Afin de garantir la qualité et la continuité des activités et de contribuer à la progression des résultats du Service et du site, ainsi qu'à la disponibilité des matériels, il :

- participe à l'élaboration du contrat d'équipe, du projet d'équipe, des objectifs, et au pilotage budgétaire
- participe à la mise en œuvre et au suivi des actions décidées au niveau de l'équipe,
- aide à la décision en étudiant l'impact des orientations locales et nationales sur les moyens humains, matériels et financiers, engagés au sein de son entité,
- propose des axes d'amélioration, des objectifs et des indicateurs, et assure leur suivi,
- supervise la répartition et la planification des activités de l'équipe en fonction de leur nature et des compétences disponibles en veillant au respect de la législation du travail (durée du travail, repos, etc.). A ce titre, il contrôle la bonne qualité des dossiers d'intervention mis à disposition des intervenants et peut être amené à contrôler le bon renseignement de ces documents par les intervenants après intervention.
- contrôle sur le terrain le maintien et le développement des compétences de l'équipe et s'assure par sa présence terrain de la qualité des gestes professionnels et du bon niveau de maîtrise des compétences déployées,
- en veille sur les évolutions de son environnement (réglementation, normes techniques, évolution des activités, etc.), il propose des solutions adaptées.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 et de travail en horaires décalés.

Lieu de travail

CNPE PENLY
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Fabien CHEVALIER
Téléphone : 02 14 93 67 00



8 mai 2024

Ref 24-08255.02

Date de première publication : 19 avr. 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Position E

CAP cadre ENSICAEN

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 12

1 Cap Cadre - Charge D'affaires Et Projets H/F
CNPE Flamanville 3

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.

A partir des objectifs qui lui sont fixés, et dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, il est responsable de l'atteinte des résultats d'affaires dans le domaine Machines Tournantes, relevant de sa responsabilité et réalisées par des équipes d'interventions (internes et/ou prestataires).

L'emploi :

- professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l'affaire en rappelant ses enjeux et ses exigences.
- met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.
- maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation.
- est exercé en services discontinus et une astreinte d'action immédiate est à prévoir. Des périodes sont susceptibles d'être réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).

Profil professionnel Recherché

Technicien / haute maitrise expérimenté dans le domaine machines tournantes.

Description de la formation

Ingénieur ENSICAEN
Cursus ingénieur ENSICAEN en cap cadre

Lieu de formation

ENSICAEN CAEN
(Calvados - Basse-Normandie)

Compléments d'information

Lieu de travail durant la formation : CNPE de FLAMANVILLE 3
Lieu de travail à l'issue de la formation : CNPE de FLAMANVILLE 3

Procédure de candidature

Postuler via E-CS

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



26 avr. 2024

Thierry COMON
Téléphone :

E MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé offre

Ref 24-08523.02

Date de première publication : 23 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DE L'OFFRE

Position D GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13 1 Chef.fe De Projet Elementaire (th Dof126) H/F

Description de l'emploi descriptif de l'objectif global de l'emploi : Sous l'autorité du/de la responsable de département voyages et séjours, le/la chef.fe de projet voyages et séjours est en charge de piloter des projets pour l'ensemble des secteurs d'activités et dans le domaine des outils du système d'information inhérents à son département. Il/elle peut travailler avec une équipe de manière permanente ou à temps partagé entre divers projets. Il/elle est en aide et conseil après de son/sa responsable hiérarchique et en collaboration avec le/la chef.fe de projet complexe de la direction de l'offre sur des projets s'inscrivant dans une perspective à court et moyen terme
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Définir précisément les enjeux des projets confiés, les sujets d'études et les méthodologies de traitement de l'information et d'analyse
Proposer des méthodologies et des outils adaptés (étude qualitative et/ou quantitative, recours à des prestataires et/ou des partenaires, délais, budgets,..)
Élaborer le cahier des charges ainsi que le plan de développement et budgétaire du projet du projet (sur la base d'un modèle prédéfini)
Concevoir et piloter une équipe projet (collaborateur.rice.s internes et/ou partenaires extérieur.e.s). Son autorité est fonctionnelle
Commander les études adéquates, structurer les résultats d'analyse,
Proposer des préconisations à l'issue de ses travaux ; analyser les risques et les opportunités Exercer une fonction de veille dans le domaine du SI du département Voyages Séjours
Piloter le projet dans sa mise en œuvre opérationnelle
Veiller au respect des normes et méthodes en vigueur
Identifier et piloter l'accompagnement au changement inhérent au projet (information, communication, formation, documentation de référence, retour sur expérience)

Profil professionnel Recherché Compétences spécifiques et transverses :
Maîtriser le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement
Connaître les techniques de gestion de projets
Savoir gérer un budget
Maîtriser les outils d'analyse du domaine d'activité
Détenir des connaissances techniques dans les domaines concernés
Savoir anticiper les changements et procéder aux ajustements nécessaires
Être en capacité de mobiliser et de coordonner les ressources requises
Être en capacité de travailler en réseau
Être force de proposition,
Capacité à avoir un esprit d'analyse
Capacité à fédérer

Compléments d'information	Capacité à être autonome Faire preuve de rigueur, de méthode Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchique
Lieu de travail	- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - DIRECTION DE L'OFFRE M. Cédric BOSQUET 8, RUE DE ROSNY BP 629 93104 MONTREUIL Cedex
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



M. Cédric BOSQUET
Téléphone : 06.26.30.71.23
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- NOM INTERLOCUTEUR

Ref 24-08538.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENGIE S.A.
BU France BtoC
DCP
DCRC
Pôle Hypervision

Position D
COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui au management

GF 12.13
1 Appui Hypervision H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction des Clients Professionnels de la BU France Retail, nous recrutons notre Appui Hypervision.

L'Hypervision est un centre de pilotage des CRC interne et externes. L'équipe est garante de tout le cycle de pilotage des activités de la relation client, de la prévision des activités, à l'analyse et au reporting de ces mêmes activités.
L'Hypervision optimise ainsi l'équilibre charges/ressources en visant l'efficacité opérationnelle et l'atteinte des KPIs de relation client. L'Hypervision veille également à l'optimisation budgétaire du traitement des demandes clients.

Rattaché au responsable de Pôle Hypervision et en lien avec les cinq autres membres de l'équipe, vous contribuez à la réalisation des objectifs du Pôle.

Votre mission :

Être pilote d'activité des CRC interne et externes :
Estimer la charge mensuelle des activités des différents CRC (sur la base de modèle de prévisions développé au sein du pôle)
Piloter les indicateurs opérationnels / contractuels
Produire et améliorer les reportings d'activité
Traiter et analyser les données, trouver la cause des écarts
Faire remonter les principaux messages et alertes à l'attention des opérationnels et du management

**Profil professionnel
Recherché**

Vos compétences :
Vous savez traiter et analyser des données
Vous savez présenter des résultats et des raisonnements sur des axes d'analyse de façon synthétique
Vous maîtrisez Excel et l'environnement pack Office
Vous avez l'esprit d'équipe
Vous êtes force de proposition pour rechercher l'amélioration continue et l'efficacité opérationnelle

**Compléments
d'information**

Lieu de travail : La Défense / Bagneux

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain 92400 COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Jaddi Myriame Responsable de pôle Hypervision

et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Jaddi Myriame
Téléphone : Tel : 06 19 48 05 81
Mail : Myriame.jaddi@engie.com



Naïma EL HADDOUTI-BOULAHIA
Téléphone : 01 44 22 31 28
Mail : naima.el-haddouti@engie.com



24 mai 2024

Ref 24-08520.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E N N

EDM - Electricité de Mayotte

Position D

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 12.13

1 Chef Agence Conduite H/F

Description de l'emploi

Le chef d'Agence Conduite :
garantit l'équilibre offre-demande tant en qualité qu'en continuité. Il est un acteur essentiel de l'alimentation électrique de la clientèle dans les meilleures conditions de sécurité, de qualité et de coûts.
donne les directives permettant aux dispatcheurs d'élaborer les programmes journaliers en utilisant les outils informatiques correspondants.
s'assure du maintien à jour du journal de bord notamment à partir des éléments recueillis par les dispatcheurs.

veille à l'optimisation des moyens en régime normal.
 contribue à déterminer le niveau de réserve primaire et s'assure de sa mise en œuvre par les dispatcheurs.
 valide les programmes de marche du lendemain.
 contrôle le respect des obligations de l'entreprise vis-à-vis des producteurs relevant des obligations d'achats.
 s'efforce de réduire les nuisances dues à une indisponibilité d'ouvrage, en incitant le service demandeur de travaux ou d'arrêts à générer le moins de contraintes possibles.
 veille, en cas de défaillance prolongée de leur alimentation, à l'information des clients prioritaires et des patients à haut risque (PHRV).
 propose et met en œuvre, après validation, les actions à entreprendre dans le but d'améliorer le fonctionnement de son équipe.
 élabore et / ou aménage les consignes permanentes d'exploitation ainsi que les plans généraux de dépannage, de protection, de délestage et de reprise du système électrique.
 prend, si nécessaire, des initiatives et des décisions pour une reprise rapide de l'alimentation en cas d'incident en respectant les règles de sécurité des personnes et des biens.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités indispensables pour ce poste :
 - Compétences dans la conduite d'un Système Electrique : élaboration d'un programme de marche J+1 et adaptation en temps réel de la production pour respecter le niveau de fréquence, de tension et de réserve primaire requis, conduite en temps réel des ouvrages HTB et HTA dans le respect des consignes de conduite en vigueur
 - Maîtrise du Code Général des Manœuvres et guide d'exploitation
 - Manager une équipe travaillant en 3*8

**Compléments
d'information**

- Connaissances techniques élémentaires de l'ensemble des postes et des équipements des réseaux
 - Notions d'électrotechnique et des connaissances en d'informatique.
 - Dynamisme, autonomie et esprit d'initiative.
 - Maîtrise des outils de bureautiques (Excel et Word) et logiciels associés au métier
 - Capacités d'analyse pour la recherche et le traitement des incidents.
 - Résistance à la pression / sang-froid / gestion du stress
 - Bonne capacité rédactionnelle et de synthèse

Lieu de travail

ZI Kawéni 97600 Mamoudzou
 (Mayotte - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Electricité De Mayotte -EDM
 ZI Kawéni
 97600
 Mamoudzou
 976 - Mayotte

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes :
 C01, Modèle 6 avec avis hiérarchique, lettre de motivation et CV.



Samir EL-HADI- Chef Pole Réseau
 Téléphone : 06 92 59 96 61
 Mail : s.el-hadi@electricitedemayotte.com

14 mai 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

Direction Commerce IDF
RELATION COMMERCIALE PU
Offre de Fomation Promotionnelle Cap Cadre
Code UO : 65251003

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
MANAGER COMMERCIAL

GF 12

1 Responsable D'equipe - Formation Cap Cadre H/F
Direction Commerce Régionale IDF

Description de l'emploi

Dans le cadre du nouvel Accord Collectif aux Compétences à EDF SA et de la politique commerciale d'EDF.
L'emploi est rattaché à la Direction Marché Public de la Direction Commerciale Régionale Ile de France.

L'emploi assure :

- Le management d'une équipe de conseillers en relation commerciale sur le Marché Public. Ces conseillers ayant en charge la prise en compte et le traitement des demandes de nos clients du marché public
- Le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.
- L'accompagnement du développement professionnel de ses collaborateurs
- L'animation et la communication

L'emploi garantit :

- Le fonctionnement optimal de son équipe
 - L'atteinte des objectifs de performance individuelle et collective de son équipe.
- Il contribue ainsi à la satisfaction et la fidélisation des clients, et à l'atteinte des résultats commerciaux de la Direction Commerce.

Une connaissance des aires de jeux du marché d'affaires, une expérience dans le domaine Relation Client et une connaissance CRM VEGA seraient appréciées.

A l'issue de la formation, le lieu de travail pourra être soit à Noisy-le-Grand soit à Saint-Ouen ou Lieusaint.

A noter que le Jury entreprise Cap Cadre se tiendra en S37

Profil professionnel Recherché

Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collègue maîtrise.

Prérequis de l'école :

- Avoir un Bac+2/3 avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et un dossier VAP à préparer (Validation des Acquis Professionnel)

Ou

- Avoir un Bac + 4

Description de la formation

MASTER MARKETING DIGITAL & BUSINESS DEVELOPMENT OPTION
BUSINESS DEVELOPMENT

Diplôme préparé MASTER MARKETING DIGITAL & BUSINESS DEVELOPMENT
OPTION BUSINESS
DEVELOPMENT

Description de la formation

Cette formation est en alternance, et sous format Blended (e-learning et présentiel) se fera sur le campus de Paris 13.Tous les lundi soir 19h-22h en distanciel et un vendredi/samedi par mois en présentiel.

Cette formation permet d'obtenir un Master Marketing Digital & Business Development

Option Business Development de L' IAE SORBONNE PARIS et prépare l'accès à l'emploi d'un Responsable d'Equipe en GF12.

Formation sur une durée de 15 mois à compter de janvier 2025.

La validation de l'inscription devra se faire sur la plateforme de l'IAE du 02 septembre au 01 octobre 2024.

Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12 (Mémoire à rendre en ...)

Pour plus d'informations : <https://www.iae-paris.com/fr/liae-paris-sorbonne>

Campus : 8 bis Rue de la Croix Jarry Paris 13
Niveau de diplôme préparé BAC +5
Rythme de la formation Alternance

Lieu de formation

8 bis Rue de la Croix Jarry 75013 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Compléments d'information

Pour plus d'informations :
<https://www.iae-paris.com/fr/liae-paris-sorbonne>

Procédure de candidature

Les agents intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion:1exemplaire pour l'unité prenante et 1exemplaire pour l'unité d'appartenance

- Un CV,une lettre de candidature datée et signée
- Une fiche CO1
- Copies du diplôme (indispensable)
- Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées).
- Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.

Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation(CPF)qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation.

Niveau de formation 04-BAC+4/BAC+5
Expérience minimum souhaitée 5ans
Compétences transverses Capacité d'adaptation, Leadership, Sens du résultat, Sens relationnel
Langues Anglais(C1-Utilisateur expérimenté)

Envoi des candidatures

Vous :

- Êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature , en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- N'êtes pas salarié d'EDF SA : envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gcolyon@edf.fr , vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.

MERCI DE POSTULER EN PARALLÈLE DANS Myhr 2024-104985



Pierre-Olivier Buttet
Téléphone : 06 61 43 54 73



Christelle MEZZAROBBA
Téléphone : N DRI LILIANE ANASTASIE P KOUASSI



31 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-07322.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICE
PS ÉQUIPE DE QUART

Position E

PROTECTION DE SITE
Management

Description de l'emploi

Dans le cadre des exigences nationales et locales de la Protection Physique des Installations, du Référentiel de Protection Contre la Malveillance, des exigences réglementaires en matière d'incendie et de Plan d'Urgence Interne, des politiques de l'entreprise et des règles de fonctionnement, l'emploi encadre, coordonne et contrôle les activités d'une équipe de quart, composée de 6 agents.

Le service protection de site concourt à la protection des installations et de la matière nucléaire en permanence. Ses objectifs sont :

- Surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site,
- Gérer en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil les droits d'accès et contrôler les entrées / sorties des piétons, des véhicules et des contenants.
- Gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

L'emploi de RE s'assure de la qualité de l'exploitation, du respect des exigences de Protection Physique, de la gestion de crise, de la compétence et du respect des règles du travail.

Il s'assure de façon constante de la capacité de l'ensemble du dispositif de protection à remplir les missions attendues. Pour cela il est en contact permanent avec les autres entités qui contribuent à assurer la protection du site, prestataire de sécurité privée, prestataire d'accueil et gendarmerie.

Dans le pôle intervention, le Responsable d'Equipe manage une équipe en quart (en 3x8) et est le relais du manager de 1ère ligne :

- il assure le management et l'animation d'équipe ou de groupes transverses
- il participe à la construction du contrat d'équipe avec le MPL.
- il gère les ressources et des compétences
- Il contribue aux recrutements et à la construction des projets professionnels des agents. Il gère les compétences de son équipe pour répondre aux activités du quart
- Il est garant de l'effectif minimum, dans le respect de la doctrine et de la réglementation du travail
- il garantit l'exploitation des matériels électroniques et informatiques d'accès et de détection
- il assure le respect des règles et des exigences de la Protection Physique des installations
- il est chargé d'exploitation sur les systèmes appartenant à la Protection de site, il peut être chargé de consignation sur les ouvrages dont il n'assure pas lui-même l'exploitation
- il est responsable du premier niveau du contrôle des EP réalisés pendant ses quarts

En situation dégradée :

- il contribue à la gestion de la crise sécuritaire, incendie, sanitaire, environnement, et les Plans d'Urgence Interne (PUI).
- il est responsable du début de la gestion d'une crise sécuritaire (collecte et analyse des informations provenant du PCP, conseil au PCD1 sur l'entrée en PAM AP ou PSP).
- il participe au PAM AP / PSP au PCCS.

Il assure le respect des règles et des exigences de la lutte contre l'incendie (engagement de ses agents si ceux-ci participent à la levée de doute ou à l'équipe d'intervention).

**Profil professionnel
Recherché**

Dans le cadre de la pépinière, ce poste est ouvert aux agents hors protection de site (sans connaissance spécifique protection de site et/ou sécuritaire).

L'agent en pépinière sera en formation sur les systèmes de protection de site et les postes techniques (PAP, PCP, ALD etc) ainsi que sur les fonctions spécifiques du RE durant à minimum 1 an.

Rigoureux et méthodique, il doit être en mesure de porter les règles et exigences de la Protection Physique des installations. Le candidat a le sens des responsabilités et

Compléments d'information

de l'engagement et a à coeur de développer les compétences de son équipe.

L'emploi requiert l'obtention du Certificat de Qualification Professionnelle « Agent de Sécurité ».

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :100% (services continus)

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



VINCENT LEROY
Téléphone : 03.60.63.10.52



2 mai 2024

Ref 24-08443.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE COMBUSTIBLE LOGISTIQUE DECHETS
POLE LOGISTIQUE TRANSPORT

Position D

COMBUST DECHET LMI
Management

GF 12

1 Adjoint Manager Première Ligne H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et des règles fixées par la Direction Production Nucléaire et l'Unité, l'emploi est en appui au Manager Première Ligne du Pôle Logistique Transport.

Par délégation il exerce un suivi quotidien du pôle et, sur des thèmes précis, remplace le Manager Première Ligne dans sa fonction commune de gestion et dans sa fonction de management.

Il pilote des affaires à enjeu ou des lots de projets transverses au service ou au site

dans le périmètre des activités du service, afin de contribuer à la gestion des moyens matériels, humains et organisationnels et à l'amélioration continue des pratiques du CNPE.

Il est membre de l'Equipe de Direction du Service, contribue au contrat de gestion du Service en phase d'élaboration et de réalisation.

**Profil professionnel
Recherché**

Potentiel et prédispositions pour le management.

Des qualités d'écoute et de dialogue sont nécessaires à l'exercice de la fonction. Une expérience des domaines de la logistique ou une bonne connaissance des installations nucléaires et du métier sera appréciée.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés.

Aptitude DATR demandée

Lieu de travail

EDF CNPE CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Astreinte
active
immédiate
Pers.530



Jérémie CARA
Téléphone : 03.82.51.77.41



14 mai 2024

Ref 24-08775.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE
Pôle ENCADREMENT

Position C

EXPL COND FONCT
Ingé / Exp / Rech

GF 13.14.15

1 Appui Chef De Service H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité et de la Note d'Organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, l'emploi assiste et conseille le Chef de Service et les Managers Premières Lignes dans leurs missions, participe à l'amélioration des activités du Service dans les domaines techniques, organisationnel et management, met en oeuvre les orientations relatives au développement des compétences et à la gestion budgétaire afin de contribuer à l'optimisation du fonctionnement du Service.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION IMMEDIATE



Abdoulaye KANE
Téléphone : 03.60.63.11.87.



17 mai 2024

Ref 24-08767.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GEMCC
Pôle de configuration

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17

1 Adjoint Au Chef De Pole De Gemcc (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Missions

Il appuie le Chef de pôle dans la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'équipe.

Il remplace le Chef de pôle en son absence.

Activités

Il appuie le Chef de pôle pour l'animation de l'équipe.

Il coordonne et contrôle les missions confiées à l'équipe.

Il contribue aux activités de management collectif des agents de l'équipe: pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activités des salariés,

En fonction de l'activité de son équipe, il :

. construit un planning pluriannuel de l'activité dont il déclinera la mise en oeuvre opérationnelle sur les différentes échelles de temps.

- . Elabore le planning régional au regard des contraintes systèmes, des équipes en charge des opérations (GMR), et de l'ordonnancement dans l'OI.
- . Pilote le REX technique associé aux évènements sur les outils du système électrique et pilote les actions correctives ou préventives qui en découlent.
- . Pilote le suivi de l'exploitation des outils et du système électrique, et garantir le bon fonctionnement de cette activité en proposant et en mettant en oeuvre l'organisation et les moyens adaptés.
- . Assure la programmation, la planification et la coordination des activités de supervision et de télémaintenance de son équipe en application du CORT.

Compléments d'information

Lieu de travail

RTE
204, boulevard Anatole FRANCE 93203 SAINT-DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GEMCC au 06.71.89.21.98

9 mai 2024

Ref 24-08766.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
GEMCC
PEASI

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17

1 Chef De Pole De Gemcc (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO5

Mission

L'emploi gère les ressources humaines, financières et matérielles de son équipe.
Il l'anime, coordonne et contrôle les missions qui lui sont confiées.

Activités

Il assure les activités de management de proximité des agents de son équipe :
- Management individuel (entretiens de suivi individuel, évolution professionnelle, évaluation et développement des compétences, évaluation de la performance, choix du personnel).
- Management collectif (pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activités des salariés, portage des politiques RTE, membre du CODIR de Groupe).
- Conseil et animation technique au sein de l'équipe et en appui des autres métiers (ingénierie, exploitation).
Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne au sein de son équipe.
Contribution attendue dans la réalisation d'études techniques en appui à l'Equipe de Direction.

Lieu de travail

RTE
Immeuble Palatin
3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX CEDEX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur de GEMCC au 06.71.89.21.98

9 mai 2024

Ref 24-08755.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT LOGISTIQUE
SERVICE APPUI DECHETS CHIMIE

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingenieur D'affaires H/F

Description de l'emploi Au sein du DLOG, le Service Appui Déchets CNPE (SADC) regroupe une vingtaine de personnes.

Rattaché(e) au Chef de service, l'ingénieur d'affaires est responsable des dossiers techniques de l'ouverture à la clôture (réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience), en étant garant du bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets, reporting).

Au sein du DLOG, le Service Appui Déchets CNPE (SADC) regroupe une vingtaine de personnes.

Rattaché(e) au Chef de service, l'ingénieur d'affaires est responsable des dossiers techniques de l'ouverture à la clôture (réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience), en étant garant du bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets, reporting).

Il pilote également des contrats permettant la mise en œuvre d'interventions logistiques sur les CNPE. Dans ce cadre, il peut être amené à préparer les activités en lien avec les CNPE concernés. Dans tous les cas, il apporte un appui opérationnel pour la bonne mise en œuvre des interventions. Il s'assure de l'ordonnancement des activités avec une vision pluriannuelle. Il garantit la disponibilité des outillages associés et leur maintien en conditions opérationnelles.

L'ingénieur d'affaires participe à l'animation technique du service (COP, PEX, ...). Il s'assure du respect de la réglementation, des référentiels EDF en vigueur et des spécifications techniques applicables.

L'ingénieur d'affaires peut instruire des dossiers d'approbations et d'acceptations des colis de déchets par les filières déchets.

Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité" avec a minima 50 % + 1 jour du temps de travail annuel réalisé sur le CNPE de CHINON (par défaut alternance 3 jours / 2 jours)

Profil professionnel Recherché	Capacités relationnelles et rédactionnelles. Rigueur et esprit d'équipe.
Compléments d'information	Déplacements ponctuels en France (CNPE, fournisseurs, filières déchets (CYCLIFE France, Andra), DP2D (Lyon, IdF), DCN (IdF))
Lieu de travail	Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité" CNPE DE CHINON 37420 AVOINE (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr



BRICOUT PIERRE MAXENCE
Téléphone : 06 99 67 48 12
Mail : pierre-maxence.bricout@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-08753.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
EDF PETITE HYDRO
GEH PYRENEES
GROUPEMENT USINES BARALET

Position C EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
MPL EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE

GF 13.14.15 1 Responsable De Groupement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des enjeux liés à l'exploitation des ouvrages hydroélectriques et du groupement d'usines, l'emploi :

- anime et coordonne les activités du Groupement,
- garantit la disponibilité des installations et leur niveau de performance dans les meilleures conditions de sûreté et de sécurité des personnes et des biens, tout en optimisant les moyens et les ressources qui lui sont confiés. L'emploi est rattaché au Directeur du GEH. Il est membre du Comité de Direction du GEH et à ce titre est force de proposition et acteur sur la stratégie et les plans d'actions associés décidés en CODIR. Il porte la politique de l'entreprise auprès du personnel.

L'emploi a en charge les activités de management du groupement :

- il organise, anime et coordonne l'activité des agents du groupement en fonction des contraintes d'exploitation et des objectifs contractualisés avec le Directeur du GEH,
- il participe au recrutement des agents, a en charge le développement de leurs compétences et évalue leur professionnalisme.

L'emploi est responsable de la sécurité des personnes et des biens sur les installations du groupement.

Il est chargé du pilotage de son groupement, avec l'appui de son équipe d'encadrement, et en lien avec l'équipe de Direction du GEH :

- Exploitation des usines hydroélectriques de son groupement
- Maintenance courante
- Maitrise des risques sur les chantiers réalisés sur ces installations dans le cadre des réglementations en vigueur et des orientations de l'Unité et du GEH.

Profil professionnel Recherché	Il contribue, par des relations qu'il entretient avec les divers acteurs du territoire, à l'intégration du groupement dans l'environnement local et à l'image de marque d'EDF. Réelles qualités de manager et bonnes compétences de pilotage indispensables. Expérience de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques souhaitée. Autonomie, réactivité et prise d'initiative face aux problèmes quotidiens rencontrés.
Compléments d'information	Emploi avec Astreinte d'Alerte. Taux additionnel au titre des services actifs de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux à 48%. En cas de mobilité géographique : - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire). - Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE prioritaire » (4 mois de salaire). - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF ou un CMM vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations). Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).
Lieu de travail	Route d'Aubise 64490 Borce (Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)
Type de services	Actifs - Taux : 28 %
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d'EDF SA : Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : EDF DST CSPRH Agence Production et Ingénierie Pôle GCT- Gestion Collective 65 Rue de la Perverie BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Alerte



Hélène LACROIX-GENGE - Directrice du GEH
Téléphone : 06.65.45.35.60
Mail : helene.lacroix@edf.fr

Maxime TIRMAN - Directeur Adjoint du GEH
Téléphone : 06.66.43.17.49

16 mai 2024

Ref 24-06272.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARSEILLE
ENCADREMENT

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi	<p>Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre atypique ? Cette annonce est faite pour vous !</p> <p>Marseille est une ville en pleine expansion avec de grands projets comme le Tramway, le développement urbain ou encore les JO 2024.</p> <p>Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Opérations sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.</p> <p>L'Agence Interventions Marseille c'est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 130 collaborateurs impliqués au cœur des enjeux de la métropole Marseillaise - 2 Bases Opérationnelles (Bientôt 4) - 1 Cellule de Programmation des activités <p>En tant qu'adjoint, vous intégrez l'Etat Major de l'AI et vous êtes le collaborateur direct du Chef d'Agence que vous secondez dans ses missions. Votre terrain de jeu préférentiel est l'animation des Bases Opérationnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer la prévention-sécurité de nos équipes en recherchant l'implication de chaque agent, - Piloter et développer le modèle de compétences de l'AI pour répondre aux enjeux du modèle d'activités, - Animer et Challenger la QF - Agir en tant qu'acteur important du domaine Opérations pour lequel vous serez amené à réaliser des missions transverses, en lien avec le projet d'entreprise (PIH). <p>Vous serez un interlocuteur majeur de vos Chefs de pôles et serez un appui dans le cadre de leur montée en compétence sur les objets de métiers.</p> <p>Vous évoluerez dans un environnement exigeant, qui demande un fort engagement, des prises de décisions rapides, de la résilience et beaucoup d'humilité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'Enedis.</p> <p>Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer, donner du sens, emmener un collectif.</p> <p>Vous voulez responsabiliser et faire grandir vos collaborateurs pour améliorer l'efficacité de votre agence et obtenir des résultats durables.</p> <p>Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe.</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-105288</p> <p>269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015) (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Arnaud MORAL
Téléphone : 06 15 31 58 74
Mail : arnaud.moral@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-06274.02

Date de première publication : 2 avr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
OPERATIONS
ENCADREMENT
ENCADREMENT

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Alpes de Haute Provence, des Hautes Alpes, du Vaucluse et des Bouches du Rhône.

Avec près de 700 agents répartis sur 8 agences (4 Agences Interventions, TST HTA, Perte Non Technique, ASGARD, CAD) le Domaine Opérations est en charge de l'ensemble des interventions d'Enedis, clientèles et réseau, sur le territoire.

L'agence Hypervision appuie l'Adjoint au Directeur chargé des Operations et son Etat Major dans le pilotage du modèle d'activités, de l'amélioration de la Performance au service de la DR.

Elle assure le pilotage des activités réglementaires, clientèles (suivi prestataires tech. Cli, Linky,...), la gestion des prestataires sur les activités élagage, Visites de lignes Hélicoptée, mesures et améliorations des terres.

Elle est l'interface du Contrôle Technique des Ouvrages CTO sur le Domaine et anime un correspondant environnement et matériel en lien avec Linky au sein du domaine.

Partie intégrante du Comité OPérationnel du Domaine Opérations, l'Hypervision est aussi l'interface privilégiée des autres Domaines de la DR et elle veille ainsi à la coordination des différentes maîtrises d'ouvrages.

L'Hypervision assure une animation transverse du Domaine Opérations en s'appuyant sur les CPA (Cellules de Planification de l'Activité) et l'ensemble des Chefs d'Agence du Domaine pour piloter l'activité.

Elle assure le management d'une quinzaine de salariés pour assurer ses missions. Elle joue un rôle de garant de la performance au travers du CAP de la DR et des objectifs et enjeux propres au Domaine Opérations. .

Au sein de l'Hypervision vous développerez une vision globale des enjeux du Domaine et des autres domaines la DR.

Vous veillerez à garder une forte présence terrain, en CPA, en BO (Base Opérationnelle). Vous vous attacherez à mettre en priorité les enjeux de santé et de sécurité dans le pilotage des interventions.

Vous mènerez des chantiers d'amélioration de la performance en définissant les plans d'actions et en assurant la conduite du changement, en forte interaction avec le management des agences.

Profil professionnel Recherché

Vous éclairerez les enjeux et les décisions du Domaine par votre expertise et par l'analyse des activités, le CEN (Centre d'Expertise National) et les groupes de travail portés par le National (MAP, PPS).

Vous contribuerez au suivi et au pilotage des objectifs des Agences, en lien avec les autres domaines de la DR.

Vous contribuerez aux transformations organisationnelles majeures du Domaine et aux déploiements de nouveaux SI.

En cas de crise climatique, vous contribuerez à une gestion réactive et efficace des ressources pour réalimenter les clients en toute sécurité et dans les meilleurs délais.

Vous disposez idéalement d'une expérience forte en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le gout pour l'exploitation des réseaux et des activités associées.

Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.

Vous avez le gout pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques.

Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance). Des déplacements réguliers au sein de l'agence sont à prévoir, afin d'équilibrer la présence entre les différents sites et assurer une forte présence terrain.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105054

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Bondil Thierry

Téléphone : 06 25 15 58 26 / 04 42 29 57 44

Mail : thierry.bondil@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-05049.03

Date de première publication : 12 mars 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
ENCADREMENT PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Cartographie-Données Patrimoniales qui couvre la totalité du territoire de la DR (04, 05, 13 et 84).

Cette Agence fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures.

L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement Clients) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.

L'Agence s'assure de la fiabilité des bases de données techniques (SIG) et financières (immobilisations) de la DR.

Elle s'assure de leur mise à jour au fil des évolutions du réseau et porte les grands projets associés (ADELE, résorption des ZNC, reclassification des réseaux, fiabilisation via Linky, géomatique).

Elle contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes ainsi qu'à la fiabilité des études de réseau qui seront réalisées.

L'emploi manage l'équipe constituée d'une cinquantaine de gestionnaires de bases de données, opérateurs et chargés d'études en immobilisations, basés sur le site de La Gavotte aux Pennes Mirabeau, de St Gabriel en Avignon et sur le site d'Aix Ampère.

Il anime également les prestataires (détection, géomètres) et partenaires (APF13...)

**Profil professionnel
Recherché**

qui travaillent pour le compte de son Agence.

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel et financier.

Goût pour les objets techniques et informatiques

Bon relationnel lui permettant d'agir en animation auprès des autres domaines

Qualités humaines, d'écoute et esprit d'équipe pour animer l'équipe et agir en complémentarité des autres pôles du domaine

Sens affirmé de la performance et de la réussite collective

Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103665

Lieu de travail

30 VIEILLE ROUTE LA GAVOTTE - LES PENNES MIRABEAU (13170)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Benjamin GUEZ
Téléphone : 07 85 45 71 26
Mail : benjamin.guez@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION
- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-05050.03

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

CARTOGRAPHIE
ENCADREMENT PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Cartographie-Données Patrimoniales qui couvre la totalité du territoire de la DR (04, 05, 13 et 84).

Cette Agence fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures.

L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement Clients) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.

L'Agence s'assure de la fiabilité des bases de données techniques (SIG) et financières (immobilisations) de la DR.

Elle s'assure de leur mise à jour au fil des évolutions du réseau et porte les grands projets associés (ADELE, résorption des ZNC, reclassification des réseaux, fiabilisation via Linky, géomatique).

Elle contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes ainsi qu'à la fiabilité des études de réseau qui seront réalisées.

L'emploi manage l'équipe constituée d'une cinquantaine de gestionnaires de bases de données, opérateurs et chargés d'études en immobilisations, basés sur le site de La Gavotte aux Pennes Mirabeau, de St Gabriel en Avignon et sur le site d'Aix Ampère.

Il anime également les prestataires (détection, géomètres) et partenaires (APF13...) qui travaillent pour le compte de son Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel et financier.

Goût pour les objets techniques et informatiques

Bon relationnel lui permettant d'agir en animation auprès des autres domaines

Qualités humaines, d'écoute et esprit d'équipe pour animer l'équipe et agir en complémentarité des autres pôles du domaine

Sens affirmé de la performance et de la réussite collective

Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103664

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Benjamin GUEZ
Téléphone : 07 85 45 71 26
Mail : benjamin.guez@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION
- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-08722.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENGIE S.A. BU France BtoC
ETAT-MAJOR France BtoC
EM Direction Financière
EM Direction Financière Pilotage Energie

Position C NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14 1 Contrôleur De Gestion (portfolio Manager) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi En tant que Contrôleur de Gestion - Portfolio Manager vous vous focalisez sur la représentation du portefeuille de contrats d'énergie et de services, et son articulation avec les activités de marketing et de gestion des risques. Notamment, vous aurez pour responsabilité de :

Réaliser / superviser les photographies et les prévisions de portefeuille Gaz / Elec (nombres de clients) en interaction avec les équipes Marketing, Direction des Ventes et de gestion des risques : prévisions de campagnes commerciales mensuelles ; état du stock et mises à jour ; rapprochement entre les différentes bases (CRM, comptabilité, flux Distributeurs);

Améliorer et documenter le process de production des prévisions de portefeuille ainsi que la qualité des données d'entrée du process, avec l'aide des autres membres de l'équipe Portfolio Modelling

Proposer, spécifier et recetter la mise en place de modèles de prévision d'attrition du portefeuille en lien avec l'équipe Data Energy Management

Backtester les modèles et expliquer les écarts entre nos prévisions d'attrition de portefeuille

Mise en place et production d indicateur de contrôle de l activité de prévision de portefeuille

Suivre les nouvelles offres, en interaction avec Marketing et Pricing, en particulier leur impact sur les process de prévision de portefeuille et de gestion des risques

Profil professionnel Recherché
 Formation Bac+5 école d ingénieur / école de commerce
 Curieux et avec une appétence forte pour la gestion de données et les approches quantitatives,
 rigoureux et organisé, doté d un esprit d analyse,
 Fortes capacités de synthèse, rigueur et pédagogie
 dynamique et autonome, avec des qualités relationnelles vous permettant d interagir efficacement aussi bien avec des équipes commerciales, opérationnelles ou informatiques

Compléments d'information
 Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail
 1 place Samuel de Champlain 92400 COURBEVOIE
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : LAFOURCADE Lucie
 et
 Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



LAFOURCADE Lucie
 Téléphone :
 Mail : lucie.lafourcade@engie.com

16 mai 2024

Ref 24-08720.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

R T E
 RTE Opérations
 Direction Maintenance
 Centre Maintenance Nancy
 Salle Supervision des Matériels
 Pôle Appui Temps Réel

Position
 RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires Techniques H/F

Description de l'emploi
 Position : PO5

Missions

L emploi est responsable d affaires à enjeux en relation avec les activités opérationnelles de son domaine technique.

Il a un rôle de conseil et d appui auprès des acteurs de son domaine.

Activités

Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des dossiers complexes ou expérimentaux) qui lui sont confiées.

Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.

Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations, en animant notamment l'utilisation des outils SI associés.

Il propose des évolutions dans son domaine : nouvelles méthodes et expérimentations, qu'il porte en animation régionale, voire nationale.

En fonction de l'activité de son entité, il :

- appuie le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et expérimentations technologiques)
 - exploite les enseignements des bilans, REX et reportings,
 - contribue à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d'actions.
- Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes du domaine.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du Service de Supervision des Matériels Nancy au 03 83 92 21 10



16 mai 2024

Ref 24-08712.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
MARCHE D AFFAIRES
SERVICES CLIENTS
RELATION COMMERCIALE
65291003

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 13

1 Responsable Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi assure au sein du Marché d'Affaires de la Direction Commerciale Méditerranée:

- le management direct d'une équipe de conseillers commerciaux chargés de l'accueil des clients, de la vente d'offres et de services ainsi que de la gestion des comptes et des contrats,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de l'équipe dans l'optique de

répondre aux objectifs de satisfaction clientèle et commerciaux,
- l'animation et la coordination des activités,
- la montée en compétence des conseillers et le suivi des actions de professionnalisation

L'emploi garantit pour son équipe l'atteinte des résultats sur les missions principales (accueil, gestion des contrats, vente d'offres et de services) en s'assurant du respect des processus, du pilotage, de l'animation, de l'accompagnement et de l'amélioration du professionnalisme de l'ensemble des conseillers sous sa responsabilité.
Il fait partie de l'équipe de l'encadrement de la Direction Service Client et de l'encadrement élargie de la DCR Med, et contribuera à ce titre à la performance et à la cohésion du collectif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise :
capacité à mobiliser, sens relationnel, rigueur et réactivité.
Tourné vers votre groupe, vous savez prendre les bonnes décisions et faire adhérer les conseillers commerciaux à la posture adaptée.
Vous faites preuve d'une forte capacité à organiser le travail en équipe.

**Compléments
d'information**

La durée du mandat sera précisée lors de l'entretien professionnel.

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE
83000 TOULON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Grégory MACHECOURT
Téléphone : 06.66.85.12.73
Mail : gregory.machecourt@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-05924.03

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST ENCADREMENT PF

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Enedis en Bretagne recherche des compétences pour un poste de Chef d'Agence pour son Agence Travaux Sous Tension HTA. Cette agence comprend 3 pôles répartis sur 5 sites (Rennes, St Brieuc, Vannes, Quimper et Brest), et une CPA à Vannes.

L'emploi anime l'Agence, qui est composée de près de 80 agents.

- Il contribue à la performance opérationnelle de l'Unité, à la qualité des ouvrages et la qualité et continuité de fourniture,

- Il garantit l'efficacité de l'Agence, dans le cadre d'une démarche globale intégrant l'innovation et la démarche excellence opérationnelle

- Il pilote le fonctionnement de l'agence, en ayant une attention spécifique pour la CPA TST (Cellule de programmation des activités) , chargé de programmer l'activité des ressources disponibles à la maille de l'Unité.

- Il garantit le professionnalisme des agents et doit faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue en développant la démarche participative et une présence fréquente sur le terrain

- Il assure le management des équipes en harmonisant, simplifiant et clarifiant les pratiques managériales dans les bases TST HTA, en particulier en accompagnant et en professionnalisant les chefs de pôle et leurs collaborateurs en situation de management dans un démarche agile et innovante ,

- Il garantit la mise en œuvre du plan d'actions suite aux différents audits SERECT ou internes.

- Il assure une très forte présence terrain au sein de ses équipes y/c en réalisant des VPS.

- Il contribue en appui de la DR, au pilotage du critère B travaux au portage et à l'application de la politique régionale de travaux sans coupure, au bénéfice de nos clients dans un esprit de simplification et d'augmentation globale du niveau de performance

- Il garantit la mise en œuvre de différents programmes conformément au contrat d'agence contribuant au CAP de la DR

Profil professionnel Recherché

- Vous disposez idéalement d'une expérience forte dans le domaine TST HTA, en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le goût pour les activités opérationnelles et la présence terrain.

- Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.

- Vous avez le goût pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques/Innovants.

- Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

Compléments d'information

L'emploi assure la permanence métier.

Des déplacements réguliers au sein de la Bretagne sont à prévoir, afin d'équilibrer la présence entre les différents sites (Brest, Quimper, Rennes, Vannes, St Brieuc) et assurer une forte présence terrain.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104405

Lieu de travail RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence
de direction



Bavarday Josué
Téléphone :

Mail : josue.bavarday@enedis.fr



7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 3 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION
- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-08707.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
TST
ENCADREMENT-PF

Position C INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction régionale Sillon Rhodanien, vous rejoignez le Domaine Opérations spécialisées en tant que chef d'agence TST.

Enedis se fixe pour objectif de maîtriser dans la durée la composante « travaux » des critères B et M pour contribuer à l'atteinte de l'ambition affichée par le plan d'investissement 2035, à savoir un critère B HIX durablement inférieur à 60 mn dès 2030.

A ce titre vous réaliserez :

- Recherche des leviers pour limiter les temps de coupure pour les travaux programmés en y intégrant une dimension RSE

- Définir une politique d'emplois des TST et les modalités de sa mise en œuvre dans l'organisation cible de la DR

- Etre en appui au management sur des indicateurs de performance
- L'optimisation des processus opérationnels en particulier la préparation des chantiers. Vos actions sont transverses et doivent s'inscrire en pilotage matriciel d'activité avec les domaines contributeurs (opérations, ou ingénierie, patrimoine). Vous aurez également en charge la politique industrielle du domaine en lien avec les équipes du domaine patrimoine. Vous contribuez au CAP de la DR.
- Vous aurez une attention particulière pour la CPA TST (Cellule de programmation des activités), chargé de programmer l'activité des ressources disponibles à la maille de l'Unité.

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous garantes le professionnalisme des agents et doit faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue. Vous mettez tout en œuvre pour garantir des conditions de sécurité et de réussite de vos équipes et vous assurez une très forte présence terrain.

Vous disposez idéalement d'une expérience forte dans le domaine TST HTA, en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le gout pour les activités opérationnelles et la présence terrain.

Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.

Vous avez le gout pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques/Innovants.

Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, Régions proposées à l'issue du mandat, Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

Compléments d'information : L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107793

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



QUIVIGER CAROLE
Téléphone : 06 63 08 04 59
Mail : carole.quiviger@enedis.fr

8 mai 2024

Ref 24-07329.02

Date de première publication : 12 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

RTE
RTE Opérations
Direction Exploitation
COSE-PARIS
Service transverse
Pôle FORME

Position
RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D' Affaires Exploitation (H/F)

Description de l'emploi
Position : PO5

Au sein du service transverse du COSE-PARIS et de son pôle FORME, l'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux (projets complexes ou expérimentaux) en relation avec l'ensemble des activités du domaine. Il exerce un rôle de conseil et d appui auprès des acteurs de l'exploitation.
Il est en appui du management pour proposer et insérer des évolutions du métier (organisations, expérimentation technologique).
Il organise le déploiement de nouvelles directives, de nouveaux outils.
Il participe à des réflexions et contribue à conduire les transformations.
Il est en relation avec les acteurs RTE de l'exploitation et des autres métiers.
Il est l'interlocuteur technique des clients.

Lieu de travail
RTE
204, boulevard Anatole FRANCE
93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pou plus d'information vous pouvez joindre le Chef de pôle au 06.98.78.28.76

26 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-05447.02

Date de première publication : 19 mars 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIRECTION CONTROLLING
POLE COMPTABILITE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Cadre Comptable (resp. Fonctionnel Applications Im H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le domaine des immobilisations présente de forts enjeux pour ENEDIS (62 Milliards de valeur nette comptable représentant plus de 90% du total actifs) et est en profonde évolution.

Le Service Immobilisations constitue l'un des services du Pôle Comptabilité au sein de la Direction Finances, Achats et Assurances d'Enedis.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Assurer les arrêtés comptables du domaine
- Accompagner les métiers dans les évolutions économiques, juridiques, organisationnelles et systèmes impactant le domaine
- Participer à l'établissement des Comptes Rendu d'Activité Concession (CRAC) pour la partie patrimoniale

Pour réaliser ses missions, le service s'appuie sur les applications relatives aux immobilisations (SAP HANAIS Immo, le module immobilisation de SAP PGI et HANAIS Coeur ainsi que le système décisionnel HANAIS Analytics).

Dans un contexte de déploiement de projets visant une transformation majeure des processus de gestion du patrimoine etc) en particulier des immobilisations (projet SAP HANA, RACING, IRVE) ainsi que dans le cadre de l'enrichissement et la fiabilisation toujours croissants des données financières à restituer aux concédants, le service doit mener à bien ses missions récurrentes, tout en contribuant fortement à la définition et la mise en oeuvre des évolutions de processus et systèmes induites.

Activités

En appui au Responsable de la Maîtrise d'Ouvrage Applicative (MOA) de l'application HANAIS Immos, les missions confiées consistent à :

* Assurer l'administration fonctionnelle des outils (HANAIS Immo / Hanais Analytics / FIAA PGI / Hanais Coeur) : garantir les règles et procédures immobilisation dans le système, valider les évolutions système, veiller au bon fonctionnement quotidien des interfaces,

* Suivi des phases projet : accompagnement des utilisateurs dans la rédaction des expressions de besoin métier, rédaction des spécificités fonctionnelles, réalisation des recettes fonctionnelles, suivi des mises en production et formation des utilisateurs,

* Assurer la mise à jour des données contractuelles concédants dans le SI, contribuer aux actions d'enrichissement et de fiabilisation des reportings destinés aux

concedants,
* Gestion et fiabilisation des différents reportings comptables (Report des Amortissements Irrégulièrement Différés, Constitution du Fichier des Ecritures Comptables, ...) et aide aux analyses,
* Réalisation de tests et simulations dans le système Hanaïs Immo.

**Profil professionnel
Recherché**

Double expérience en comptabilité/gestion et maîtrise d'ouvrage/expertise de l'outil SAP (5 ans minimum), dans les domaines FI/CO et FI/AA.
Forte sensibilité aux enjeux financiers et règles de contrôle interne.
Capacités d'analyse et de synthèse, rigueur, pédagogie.
Esprit d'équipe, capacité à travailler en transverse.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103594

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LEONARD VERONIQUE
Téléphone : 06 15 70 17 33
Mail : veronique.leonard@enedis.fr



HAUTSCH STEPHANIE
Téléphone :
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr



14 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 14/06/2024

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR DIRECTION CONTROLLING POLE COMPTABILITE
Position C	SUPPORT Finances - Comptabilité
GF 13.14.15	1 Cadre Comptable (resp. Fonctionnel Applications Im H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Le domaine des immobilisations présente de forts enjeux pour Enedis (62 Milliards de valeur nette comptable représentant plus de 90% du total actifs) et est en profonde évolution.</p> <p>Le Service Immobilisations constitue l'un des services du Pôle Comptabilité au sein de la Direction Finances, Achats et Assurances d'Enedis.</p> <p>Ses principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer les arrêtés comptables du domaine - Accompagner les métiers dans les évolutions économiques, juridiques, organisationnelles et systèmes impactant le domaine - Participer à l'établissement des Comptes Rendu d'Activité Concession (CRAC) pour la partie patrimoniale <p>Pour réaliser ses missions, le service s'appuie sur les applications relatives aux immobilisations (SAP HANAIS Immo, le module immobilisation de SAP PGI et HANAIS Coeur ainsi que le système décisionnel HANAIS Analytics).</p> <p>Dans un contexte de déploiement de projets visant une transformation majeure des processus de gestion du patrimoine etc) en particulier des immobilisations (projet SAP HANA, RACING, IRVE) ainsi que dans le cadre de l'enrichissement et la fiabilisation toujours croissants des données financières à restituer aux concédants, le service doit mener à bien ses missions récurrentes, tout en contribuant fortement à la définition et la mise en oeuvre des évolutions de processus et systèmes induites.</p> <p>Activités</p> <p>En appui au Responsable de la Maîtrise d'Ouvrage Applicative (MOA) de l'application HANAIS Immos, les missions confiées consistent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> * Assurer l'administration fonctionnelle des outils (HANAIS Immo / Hanais Analytics / FIAA PGI / Hanais Coeur) : garantir les règles et procédures immobilisation dans le système, valider les évolutions système, veiller au bon fonctionnement quotidien des interfaces, * Suivi des phases projet : accompagnement des utilisateurs dans la rédaction des expressions de besoin métier, rédaction des spécificités fonctionnelles, réalisation des recettes fonctionnelles, suivi des mises en production et formation des utilisateurs, * Assurer la mise à jour des données contractuelles concédants dans le SI, contribuer aux actions d'enrichissement et de fiabilisation des reportings destinés aux concédants, * Gestion et fiabilisation des différents reportings comptables (Report des Amortissements Irrégulièrement Différés, Constitution du Fichier des Ecritures Comptables, ...) et aide aux analyses, * Réalisation de tests et simulations dans le système Hanaïs Immo.
Profil professionnel Recherché	<p>Double expérience en comptabilité/gestion et maîtrise d'ouvrage/expertise de l'outil SAP (5 ans minimum), dans les domaines FI/CO et FI/AA.</p> <p>Forte sensibilité aux enjeux financiers et règles de contrôle interne.</p> <p>Capacités d'analyse et de synthèse, rigueur, pédagogie.</p> <p>Esprit d'équipe, capacité à travailler en transverse.</p>

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104265

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LEONARD VERONIQUE
Téléphone : 06 15 70 17 33
Mail : veronique.leonard@enedis.fr



HAUTSCH STEPHANIE
Téléphone :
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr



14 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 14/06/2024

Ref 24-08601.02

Date de première publication : 24 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE
DO Services Centralisés
Service Métiers Appuis Techniques (438570023)

Position C

SURETE QUALITE
Management

GF 13.14.15

1 Manager Première Ligne H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la gestion de l'équipe MPS, en charge du domaine de maintenance et de sûreté nucléaires et du respect des orientations et objectifs fixés, l'emploi assure le management d'une équipe de formateurs en charge du développement et de l'animation d'actions de professionnalisation.

Associé à 2 autres managers, en charge de 2 autres sections, sous la responsabilité du Chef de Service, il fait partie de l'équipe de direction du Service MAT (Métiers d Appuis Techniques).

Il exerce l'ensemble de sa mission en liaison avec des acteurs internes et externes UFPI.

Il réalise principalement les activités clés ci-dessous :

- organiser la professionnalisation et l'intégration de tous nouveaux formateurs dans l'équipe,
- assurer le management et le maintien des compétences des salariés de son équipe,
- planifier l'activité production et mettre en oeuvre les actions nécessaires à l'atteinte des résultats attendus,
- assurer un suivi des affaires et/ou des projets affectés à son équipe et rendre compte de leur traitement aux partenaires identifiés,
- assurer une continuité de service au profit des relations partenariales des divisions partenaires et si nécessaire, au sein d'instances managériales UFPI,
- réaliser toute autre activité déléguée par le chef de service.

Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance des différentes compétences mises en oeuvre par les salariés de la DPNT et des problématiques de formation et plus particulièrement de la DPN. Capacité de préserver une relation constructive avec différentes parties prenantes (internes ou externes).

Fortes capacités managériales : rigueur, organisation, pilotage, initiative, délégation.

Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante:

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante:

>> dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MARTIN Stéphanie
Téléphone : 06.32.77.05.53

13 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-08658.02

Date de première publication : 24 avr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST

EOE
Groupement de Marckolsheim-Rhinou
Aménagement de Rhinou
419171731

Position D EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 13 1 Appui Technique H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du Contrat Annuel de Performance du Groupement et du « qui fait quoi » de l'équipe, des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydroélectriques, des procédures et instructions associées, l'emploi accompagnera les chantiers Pi2R du GU de 2024 à 2026 et les chantiers de rénovation du contrôle-commande des barrages. Il sera notamment garant :

- de l'intégration des deux chantiers Pi2R et MELBA dans le processus d'exploitation
- de l'exploitabilité des équipements mis en place (codification, maintenance, accessibilité, défauts et degrés d'alarmes, consignation d'état, synoptiques de dépannage, schémas)
- de la mise à jour de la maintenance : mise à jour du PML dans son ensemble,
- de la mise à jour de la documentation d'exploitation en crue et hors crue.
- de la gestion des interfaces avec les autres projets / chantiers en cours

A ce titre, il intégrera l'organigramme des projets pilotés par la MOE CIH, en tant que responsable du lot exploitation pour notamment :

- les activités liées aux chantiers à intégrer dans le processus de planification du GU,
- les données d'entrée sur les projets (plans, extractions SI, etc),
- garantir les interfaces avec l'exploitation,
- animer les équipes de chargés de consignation de ces groupes
- animer l'opération de démontage - remontage des capteurs,
- la rédaction et la mise en jour des plans de prévention de ces chantiers et la mise en oeuvre des dispositions du décret 1992,
- le portage sur le terrain des exigences maîtrise d'ouvrage en matière de technique, sécurité, environnement et sûreté,

Au-delà du projet de ces chantiers, l'Appui Technique :

- intégrera l'équipe d'encadrement pour aider à la planification des activités, au traitement des incidents d'exploitation et au suivi de la maintenance.
- assurera également des opérations d'exploitation, de surveillance et de maintenance en tant que chargé d'exploitation
- veillera à la sécurité des personnes et des biens
- prendra en charge des affaires, de la rédaction de l'expression du besoin (CCTP, fiche HEAT, rédaction DT) en passant par le suivi des travaux et la rédaction des comptes rendus.

L'emploi contribue au respect des objectifs de production, sécurité et sûreté hydraulique, au développement de la culture sûreté et à l'atteinte des objectifs du Groupement.

Profil professionnel Recherché Profil exploitant confirmé, il connaît les machines et maîtrise les outils d'exploitation dédiés (Planisware, GLX, Gem Hydro). L'expérience de gros chantiers serait un plus.

- Capacité à porter l'exigence technique (SST, SH, environnement),
- aptitude à travailler en équipe, relationnelle, sens de la communication, diplomatie.
- sens pratique, autonomie, gestion des priorités
- capacités de synthèse et rédactionnelles

Compléments d'information Poste en contrainte hydraulique. Dans le cadre de la sujétion de service, zone d'habitat à respecter.
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Lieu de travail EDF HYDRO EST
Centrale Hydroélectrique
67860 Rhinou

(Bas Rhin - Alsace)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Antoine VERMEILLE-Manager
Téléphone : 06 08 45 07 33



Michel PETETIN - Conseiller Parcours Professionnel
Téléphone : 06 77 96 57 02



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification descriptif de l emploi

Ref 24-08663.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

R T E RTE FASIT
Direction Système d'information et Télécom
DPOSE
STEP

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - SYSTEME D INFORMATION ET TELECOMMUNICATIONS

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

Description de l'emploi Missions

L emploi assume la responsabilité des projets dans ses différentes dimensions (stratégique, financières, humaines, juridiques, organisationnelles ou techniques,). Il porte l enjeu stratégique du projet pour le métier, l entreprise ou des tiers.

Il est le garant du maintien des connaissances fonctionnelles et techniques nécessaires à la pérennisation du système dont il est responsable. Il coordonne les activités de maintenance de ce système.

Activités

Il applique les normes, politiques, méthodes et outils.

Il assure la pérennité des connaissances en lien avec ses activités.

Réalise la communication et l animation auprès des équipes et des différentes instances .

Il gère les ressources dédiées au projet (hommes, budgets, ...).

Selon l activité de son équipe, l emploi peut être amené à :

Diriger les projets dont il a la charge (multiplicité des parties prenantes, intérêts souvent divergents).

Assurer la qualité et la performance du fonctionnement du système dont il est responsable.

Coordonner la maintenance corrective, préventive et évolutive.

Réaliser le support et le conseil pour le système dont il a la charge, dans le respect du contrat de services

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail RTE Campus TRANSFO 2119 avenue Henri Schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Service
Téléphone : 06 24 00 11 56



Le Chef du Département
Téléphone : 06 13 47 76 91



15 mai 2024

Ref 24-06345.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 93

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

GF 13.14.15 1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Ile de France Est (DR IDFE) et de la Direction Territoriale de la Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne, l'emploi est rattaché au Directeur territorial. Ce territoire constitue l'un des plus dynamiques du territoire national en termes de développement économique et démographique. Il recueillera une partie importante de l'héritage des JOP auxquels Enedis a contribué largement par leur raccordement au réseau public de distribution. De la même manière, la mise en service progressive du Grand Paris express est également un levier de transformations profondes. Dans le même temps, cette partie de l'Est francilien reste marquée par des fragilités fortes dont les nombreuses précarités sociales, économiques, énergétiques témoignent.

Enedis est un acteur engagé au côté des 87 communes, des 7 Établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand Paris et des deux plus grands syndicats de France (SIPPEREC et SIGEIF) compétents en matière de distribution d'électricité qui forment l'architecture du territoire de la Direction.

Cet engagement se traduit en particulier par l'accompagnement au quotidien des collectivités territoriales et de leurs actions en faveur de la transition énergétique. C'est également le sens du suivi attentif et du travail avec les autorités concédantes.

Dans le cadre d'un rapprochement des équipes et de la mise en place d'un nouveau projet au sein de la direction territoriale, nous sommes à la recherche d'un(e) chargé(e) de mission « Concession et Territoire ».

Il/elle sera amené(e) à proposer et à conduire des actions de mobilisation et de partage entre les équipes d'interlocuteurs privilégiés des deux départements de la DT 93/94.

Il/elle sera ainsi chargé(e) d'accompagner et de favoriser le processus de rapprochement des équipes en facilitant le travail de connaissance du territoire, en suivant les objectifs définis.

Il/elle sera également le garant du pilotage budgétaire de la direction.

Avec l'expert concession, il/elle sera amené(e) à accompagner le travail de suivi des concessions de l'ensemble du territoire en termes administratif et financier. Il/elle sera en particulier impliqué(e), en réalisation ou supervision, dans la production et la présentation d'éléments clés de la relation concessive tels que les Comptes Rendus d'Activité de Concession (CRAC) et les programmes travaux.

Il/elle sera un interlocuteur attentif de l'ensemble de l'équipe pour faciliter la recherche de solutions facilitant et améliorant le travail quotidien de tous.

Il/elle veillera à contribuer au potentiel d'innovation de l'équipe en lien avec celui du territoire.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une bonne connaissance des processus métiers du distributeur et vous avez une réelle appétence pour les contacts avec l'environnement institutionnel d'Enedis, en particulier dans les champs de la transition énergétique et de la mobilité électrique.

Vous avez une appétence pour l'environnement des collectivités territoriales et des connaissances du modèle de fonctionnement des concessions électriques.

Vous disposez d'une bonne écoute et d'un fort esprit d'analyse vous permettant de réaliser des synthèses mais également de mettre en oeuvre des solutions pratiques.

Vous disposez de connaissances en gestion financière et de capacités rédactionnelles. Vous êtes doté(e) d'un sens aigu du travail collectif et vous souhaitez vous impliquer au sein d'une équipe dynamique et investie.

Innovation : vous avez également une aptitude réelle à faire émerger de nouvelles idées, en cohérence avec les attentes des collectivités locales et de nos partenaires territoriaux

Grande disponibilité.

Compléments d'information

Autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Il existe des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

L'emploi, basé sur le site de La Courneuve (93), peut aussi être exercé depuis le site d'Alfortville (94).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105322

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



MANGIN PASCAL
Téléphone : 06 78 98 47 10
Mail : pascal.mangin@enedis.fr



DOUSTEYSSIER ANTOINE
Téléphone :
Mail : antoine.dousteyssier@enedis.fr



13 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Annonce annulée

Ref 24-08555.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
Pôle Equipes de Sites (PES) (4034 06 02)
Le HAVRE (4034 06 022)

Position D

MECA CHAU ROB MAT
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 13

1 Ingenieur Travaux D H/F

Description de l'emploi

L ingénieur travaux assure l ingénierie de réalisation des travaux relatifs à la rénovation des installations en exploitation, ou à la déconstruction et au démantèlement de centrales.

Au sein du Pôle Equipes de Sites du Département Appui aux Parcs de Production, vous occupez des missions d aspects variés, suivant les référentiels CI2T et notamment :

- Vous définissez les exigences techniques dans les projets de marché et contrôlez les documents techniques et contractuels au regard de ces spécifications.
- Vous assurez le contrôle qualité des projets conformément au SMI CI2T
- Vous vous assurez du bon respect des coûts , délais , qualité et sécurité des projets.
- Vous définissez ou supervisez la rédaction du plan de surveillance des entreprises prestataires, et pilotez la réunion d enclenchement avec l entreprise titulaire du marché.
- Vous participez à l analyse des modes opératoires et aux analyses de risques des opérations sur site.
- Vous contribuez à l élaboration des plannings projet et de réalisation.
- En phase d exécution des travaux, vous organisez, contrôlez et animez les activités de l équipe de surveillance travaux, auprès de laquelle vous exercez un rôle d appui technique.
- Vous vous assurez du respect de la réglementation QHSE et de la conformité des travaux au cahier des charges.
- Vous évaluez l état d avancement du chantier et son impact sur le planning, et veillez à la stricte application des conditions contractuelles d exécution des travaux.
- Vous pilotez ou participez aux réunions d avancement avec les différents acteurs des projets internes ou externes (responsable de site, chef de projet, chargé de suivi contractuel, entreprises prestataires,).
- Vous assurez la coordination du transfert des installations du montage vers les essais, et en fin de chantier, renseignez ou validez les documents de REX (fiches d évaluation fournisseurs, note de REX,).

**Profil professionnel
Recherché**

Au-delà des connaissances techniques acquises notamment par la formation initiale, le métier d ingénieur travaux requiert le sens du travail en équipe, et un goût affirmé pour le terrain.

Ce métier nécessite des capacités d organisation, de coordination, et d animation d équipe.

L ingénieur travaux doit faire preuve de qualités relationnelles et d adaptation à ses différents interlocuteurs (entreprises, exploitants,).

Des connaissances dans le domaine QHSE et de la planification sont nécessaires.

**Compléments
d'information**

Lieu de travail : LE HAVRE et déplacements de courte durée en France ou à l étranger à prévoir.

Lieu de travail

EDF CI2T
LE HAVRE SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane NOEL
Téléphone : 02 40 44 82 87
Mail : stephane-s.noel@edf.fr

7 mai 2024

Ref 24-08618.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

R T E

R T E
Présidence
Délégation des Affaires Internationales

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Mission :

L emploi pilote des affaires opérationnelles à forts enjeux en relation avec les activités du Domaine.

Activités :

- Il élabore des politiques, directives, méthodes et outils relatifs aux activités du Domaine
- Il pilote l affaire dont il a la charge, il établit les reportings périodiques et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus
- Il participe aux bilans de fin de projet et aux retours d expérience

En fonction de l activité de son entité, il :

- valide les dossiers de consultation ou d analyse des offres
- coordonne les prestations liées aux travaux, réalise des contrôles et essais, réceptionne les travaux,
- pilote certaines activités du Domaine
- prend en charge l accompagnement des nouveaux arrivants
- anime des réseaux de compétences et intervient comme formateur occasionnel en lien avec le responsable métier
- Il participe à la définition des besoins en compétences au sein des GPF

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements sur cet emploi contact manager au 01.41.02.29.39

10 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL SECURITE INDUSTRIELLE IDF
POLE PREV SANTE SECURITE IDF

Position C

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
PREVENTEUR SANTE SECURITE

GF 13.14.15

1 Expert Prevention Securite H/F

Description de l'emploi

GRDF IDF est composée de deux unités, la Direction Réseaux et la Direction Clients Territoires, rassemblant 2050 salariés répartis sur une vingtaine de sites.

La DR IDF gère la construction, l'entretien et l'exploitation du réseau de distribution de gaz naturel en Île-de-France. La DCT pilote les activités opérationnelles d'acheminement, le développement sur les marchés d'affaires et grand public, l'accueil et les conseils sur l'utilisation du gaz naturel, la relation avec les territoires et les autorités concédantes ainsi que la promotion du gaz vert.

Ces deux directions répondent aux exigences réglementaires en matière de sécurité industrielle et aux attentes des clients et des collectivités locales.

La Délégation Sécurité Industrielle, fonction support de ces deux directions, est composée de deux pôles d'expertise : le pôle d'expertise technique et le pôle prévention santé sécurité.

Vous serez rattaché(e) à la responsable prévention santé sécurité, dont l'action s'inscrit dans le cadre de la politique de GRDF et de sa déclinaison au sein de la région.

Par son implication, et en tant qu'appui auprès du management opérationnel, votre équipe contribue à faire progresser la culture de sécurité de l'organisation, par l'utilisation de divers leviers: développement du système de management, actions techniques, prise en compte des facteurs humains et organisationnels.

Ses principales missions sont :

- Accompagner et appuyer le management opérationnel, à travers l'animation de revues de pilotage et une présence terrain régulière
- Contribuer au déploiement régional des actions issues du diagnostic national « culture de sécurité »
- Analyser les événements à haut potentiel de gravité (presque accident, situations dangereuses) et piloter leurs plans d'action
- Détecter/valoriser les bonnes pratiques, et alerter en cas d'écarts; animer les accueils nouveaux embauchés et nouveaux managers, ou autres temps forts de sensibilisation
- Mettre à jour le DUER et participer au déploiement du PAPRIACT

**Profil professionnel
Recherché**

Il contribue à l'application de la réglementation en matière de prévention santé et de sécurité, ainsi qu'à la maîtrise des risques majeurs à travers l'évaluation des risques et l'analyse des événements à haut potentiel de gravité. Il initie des actions d'amélioration en intégrant l'ensemble des parties prenantes (managers, salariés, CSSCT, médecins du travail...).

Il contribue au développement de la culture de sécurité, en organisant notamment des actions de formations en matière de sécurité. Il est attendu une forte présence terrain auprès des salariés et des managers, notamment par le biais des visites de sécurité.

Une expérience dans la gestion des facteurs humains et organisationnels serait appréciée.

De formation master HSE, une expérience dans l'industrie du gaz, industrie de l'énergie ou le BTP serait un plus.

Dynamique et force de proposition, vous avez le souci constant de l'intégrité physique et mentale des salariés, de l'engagement, de l'encadrement et de la responsabilisation des agents.

L'autonomie, la rigueur, une aisance à l'oral et à l'écrit, comme votre hauteur de vue vous caractérisent.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



MEGHAN UROLATEGUI
Téléphone : 06.74.95.19.91
Mail : meghan.urolategui@grdf.fr



OLIVIER MAILLARD
Téléphone : 06.22.48.74.12
Mail : olivier.maillard@grdf.fr



15 mai 2024

Ref 24-08608.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
ETAT MAJOR
DIRECTION

Position C

SUPPORT
Appui au management

Description de l'emploi

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes.

Pour autant, les évènements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années. Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis.

Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maîtres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Simplification et Compétences est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du Comité Opérationnel du projet. L'activité Simplification & Compétences aura en charge la description des process industriels bout en bout dans un souci de simplification mais aussi la montée en compétences des ressources du projet et notamment sur les activités critiques.

Il devra notamment mettre en place une organisation permettant de lever les difficultés pouvant être rencontrées aux interfaces notamment d'exploitation / conduite. Cette activité s'assure notamment que les ressources critiques impactant le projet puissent avoir les compétences, les habilitations si nécessaires et travailler en toute sécurité.

Cette activité cible notamment : RIP, CDC, SED, CE, CP... Cela se traduit par :

- Décrire le processus bout en bout du projet avec l'aide des autres responsables d'activités
- Identifier les rôles / activités critiques sur l'ensemble du processus du projet
- Définir une méthode de montée en compétence rapide des rôles critiques nécessitant des embauches en s'assurant de la sécurité absolue
- Mesurer la compétence globale des acteurs et adapter la montée en compétence
- Mettre en oeuvre les solutions au travers du triptyque Formation, Professionnalisation sur site, Accompagnement au quotidien
- Sanctuariser les chantiers de reconstruction en affectant des ressources spécifiques
- Définir des modalités simplifiées bout en bout sur les chantiers du projet
- Industrialiser la préparation et les accès des chantiers : Ingénierie de préparation, Organisation des chantiers RIP / CDC, Programmation RIP et CDC - Accès : Relations avec ACR / ASGARD / BO, organisation, programmation

Profil professionnel Recherché

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences On distingue ainsi trois grandes phases : La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024) La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024) La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029) Le Responsable d'activités doit :- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,- Maîtriser les risques de son activité, Compétences requises : * Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)* Animation d'équipe* Rédaction Socle de connaissances / expertises Exploitation Maintenance (connaissance approfondie) Règles RH : Formation, Professionnalisation Maîtrise des réseaux existants en interne Bonne connaissance du domaine formation Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

Compléments d'information

Le poste est publié sur Brest, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107791

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COURTOIS PIERRE-OLIVIER
Téléphone :
Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr

PAREY NADEGE
Téléphone : 02 23 40 68 18
Mail : nadege.parey@enedis.fr

23 mai 2024

Ref 24-08607.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
TST
TST ENCADREMENT PF

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence Tst Hta H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

ADJOINT(E) au chef d'agence :Au sein de la Direction Régionale Pays de Loire, l'agence TST HTA compte 75 collaborateurs répartis sur 5 bases opérationnelles et 1 cellule de programmation (hypervision T). Les équipes TST HTA sont en charge des opérations, réalisées sous tension HTA, pour le raccordement des nouveaux ouvrages HTA au réseau de distribution publique, et pour la réalisation de travaux d'entretien et de modernisation du réseau existant. La maîtrise des techniques de travaux sous tension HTA et l'optimisation de la programmation des chantiers sont les leviers majeur de la performance. 0 accident spécifique, limiter au maximum le critère B travaux, réduire les coûts, avoir une programmation compatible avec les demandes d'interventions de nos clients internes et accroître la satisfaction des clients et des collectivités locales sont les objectifs du management de l'Agence TST.

Directement rattaché au Chef d'Agence TST HTA, les missions de l'adjoint au chef d'agence TST HTA sont les suivantes :

- Votre mission principale est de garantir la capacité de l'agence TST HTA à limiter le critère B en optimisant l'activité TST HTA,
- Vous êtes notamment impliqué dans la supervision du groupe hypervision de l'agence TST HTA (harmonisation des processus, suivi des préparations, etc...)
- Avec l'encadrement de l'hypervision, vous êtes garant de la mise à disposition mensuelle des indicateurs clés performance de l'agence TST HTA auprès des différentes parties prenantes,
- Vous représentez l'agence TST HTA dans les comités Réactivité, comités programme et comités gestion de la DR Pays de Loire,
- Vous suivez mensuellement le budget gros outillage de l'agence TST HTA,
- Vous êtes l'animateur du réseau des Responsables d'équipes des bases TST HTA,
- Vous assurez le suivi de la GPEC de l'agence TST HTA en collaboration avec le chef d'agence,
- Vous êtes l'interlocuteur privilégié du service des ressources humaines quant à la recherche, le recrutement et l'intégration de nouveaux agents ou de nouveaux apprentis monteurs,
- Vous exercez une présence terrain auprès des équipes TST de l'Agence en réalisant des Visites Prévention Sécurité de type TST HTA (au regard du cursus de formation) ou selon les thématiques de l'agence prévention de la DR Pays de Loire,
- Vous pouvez être amené à réaliser des contrôles internes à l'agence,
- En collaboration avec le chef d'agence, vous participez à la mise à jour et au suivi du contrat annuel d'agence,
- Vous pourrez être amené à piloter des missions transverses à la maille du domaine opérations ou pour la DR PDL.

En tant que membre de l'encadrement de l'agence, l'adjoint participe à la bonne communication de l'agence avec ses clients internes et externes et initie des actions d'améliorations du fonctionnement opérationnel de l'agence notamment aux interfaces. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'Enedis. Vous disposez d'une expérience réussie en management. Vous aimez animer, donner du sens, emmener un collectif. Vous êtes autonome et avez le sens des responsabilités.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous serez amené à vous déplacer sur les différents sites de l'agence TST HTA en Pays de Loire (Orvault, Beaucouzé, Laval, Le Mans, La Roche sur Yon). Lieu de travail souhaité à Orvault ou Angers.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107206

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

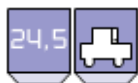
Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Clément SCHWOEBEL
Téléphone : 06 69 28 14 34
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr



Téléphone :



23 mai 2024

Ref 24-08600.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
SERVICE PILOTER ET PLANIFIER LES PROJETS
ETAT MAJOR

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Responsable Sous Projet Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi est un poste de Responsable de sous projet "Senior" (RSP Senior) rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Piloter et Planifier les Projets du Centre Nucléaire de Production d'Électricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.

L'emploi exerce son activité sur un des 3 plateaux du service :

- Tranche en Marche (TEM)
- Arrêt de Tranche (AT)
- Pluriannuel (Pluri).

Le RSP Senior est placé lors de son détachement sous la responsabilité du chef de projet du plateau considéré.

Une compétence du process, du référentiel (STE, RCN, DP, DT,) et des outils de pilotage des projets (GPS, GPL, EAM, BI...) est nécessaire.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

La personne possède une expérience de conduite de Projet, sur une exploitation de production d'électricité, une capacité à travailler en équipe, de compétences d'animation et de pédagogie. Il garantit l'optimisation et le respect des plannings.

**Compléments
d'information**

Le poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

L'emploi est concerné par une astreinte d'action immédiate PUI et/ou par une astreinte technique de Responsable de sous projet avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE DE CRUAS MEYSSE CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA

Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Mettez votre manager, dont vous nous communiquerez les coordonnées, en copie.



Sophie AVRIL
Téléphone : 04.75.49.32.00



8 mai 2024

Ref 24-08594.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION EST
DIRECTION
MISSION RESSOURCES
EQUIPE RH MULHOUSE
419151131

Position C

R.H.
APPUI RH SPECIALISE

GF 13

1 Conseiller Rh H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Directeur Mission Ressources de l'Unité, vous assurez les missions suivantes :

1/ Domaine logement

- Gestion du parc de logements de l'Unité,
- Pilotage des travaux dans le cadre de ce parc de logements et pilotage du budget associé,
- Contribution à l'interface avec les agents sur les questions relatives aux logements.

2/ Gestion du personnel

Travail en binôme avec un autre Conseiller RH sur la gestion du personnel de l'Unité :

- Interface avec la DST pour toutes les questions relatives à la gestion du personnel et au contrat de travail des salariés
- Appui réglementaire aux managers sur les champs gestion du personnel/contrat de travail et temps de travail.

3/ Domaine emploi

- Gestion des stagiaires,
- Gestion des contrats d'intérim,
- Gestion des parcours externes (PAME, CCE, CSS, ...).

4/ Vous travaillez en binôme avec un autre conseiller RH sur les dossiers suivants :

- Gestion de recrutements externes,
- Suppléances :
 - Gestion des CSP Exécutions-Maîtrises et Cadres (préparation publications et gestes e-CS),
 - Mise à jour des organigrammes.

5/ Vous pourrez être amené à travailler sur d'autres dossiers particuliers en lien avec vos compétences.

Pour toutes ces activités vous assurez un reporting régulier vers le DRH et alertez notamment des éventuelles difficultés et dérives.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement de l'entreprise, des enjeux sociaux, des contraintes réglementaires et une expérience concrète dans la filière RH d'EDF SA.

Vous avez une bonne pratique des outils informatiques RH.

Compléments d'information Possibilité de travailler à Plobsheim (MR25%) ou Ottmarsheim (MR24,5%)

Lieu de travail EDF HYDRO EST
54 Avenue Robert Schumann 68100 MULHOUSE
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> dans les autres cas adressez votre C01 ainsi que le modèle 6 par mail à :

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Franck-Olivier BONNAFE
Téléphone : Téléphone : 06.48.39.42.30



Michel PETETIN
Téléphone : Téléphone : 06.77.96.57.02



15 mai 2024

Ref 24-06253.02

Date de première publication : 2 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT COSME

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15 1 Expert Systèmes Confirmé (données Si Du Si) H/F

Description de l'emploi Vous évoluerez au sein de la Direction des Systèmes d'Information (DSI), une Direction dynamique de près de 1000 collaborateurs au coeur des transformations d'Enedis. Engagée notamment dans l'essor des solutions SmartGrids, dans l'adaptation du SI à la transformation numérique et dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données, la DSI met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers concernés et développe des sujets et technologies innovants (IA, Big Data, Cloud,...).

Vous interviendrez pour le département COSME en tant que Tech Lead Data sur le périmètre SI du SI

Le Train SI du SI regroupe 10 produits dont 3 produits clés :
- 2 portails MYSI et SPICE (plateforme servicenow) assurant le point d'entrée vers le SI ENEDIS
- 1 Produit pour le travail en mode agile utilisé largement au sein de la filière SI : GOJIRA (suite Atlassian)

Les produits SI du SI regroupent des référentiels transverses dont dépendent un grand nombre de produits partenaires, l'accessibilité et la qualité de ces données représentent donc un enjeu majeur dont vous serez le garant en tant que Technical Leader.

Vous aurez pour mission de construire les orientations techniques de gestion de la

donnée et la roadmap data, accompagner et conseiller les PO dans la déclinaison de celle-ci, collaborer avec le Tech Lead du périmètre, pratiquer une veille active et lancer des expérimentations sur des nouvelles technologies innovantes.

Les activités seront diverses (liste non exhaustive) :

- Cartographier l'ensemble des usages data du périmètre et construction de la roadmap data et partage avec les PO pour la bonne prise en compte
- Définir, maintenir et mettre à jour les moyens d'échange de données et la modélisation des objets métier
- Refondre le socle technique de gestion des données pour homogénéiser les pratiques et faciliter les synergies en distinguant le traitement de nos données à chaud (temps réel), de nos données à froid (analyse, croisement de données)
- Assurer la cohérence des sources et données pour permettre des analyses de performance/aide à la décision
- Identifier les moyens techniques à mettre en oeuvre pour partager correctement la donnée et appuyer les PO pour toutes les demandes des parties prenantes d'accès aux données du périmètre (prise en compte, traitement et mise à jour de la documentation)
- S'assurer que les requêtes sur nos données sont réalisées selon les meilleures pratiques, appuyer les équipes pour les requêtes complexes
- Mettre en place un suivi de la qualité des données et des actions correctives en découlant en intégrant de l'automatisation et du machine learning
- Analyse des données d'audience : mise en place et généralisation de l'analyse des usages sur les produits du périmètre.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+5 en Ecole d'Ingénieur ou à l'Université, avec une première expérience, vous :

- Êtes Technical Leader ou avez été formé à ce rôle
- Maîtrisez les technologies de gestion des données et êtes familier avec le big data, l'IA etc
- Maîtrisez les fondamentaux de l'agilité, du management de projet et les principes SRE
- Êtes à l'aise avec l'environnement technique du cycle de vie de développement d'un produit (BUILD) et des outils d'exploitation (RUN)
- Êtes à l'aise avec la virtualisation - containerisation (Kubernetes)
- Connaissez les produits d'ITSM et DEVOPS (Service Now, Jira, Confluence)
- Comprenez les architectures systèmes, et les socles d'infrastructures
- Connaissez des outils CI/CD (GitHub)
- Êtes familier des environnements cloud et les services managés

Au-delà de vos compétences techniques, vous :

- Aimez travailler au sein d'une équipe dynamique et bienveillante
- Êtes volontaire et motivé pour construire la roadmap data du domaine
- Êtes motivés pour améliorer la cohérence technique et la qualité des données
- Aimez jongler entre la vision technique et la vision long terme
- Êtes curieux et aimez trouver des leviers d'innovation

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104918

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ROSSELLI MELINA
Téléphone : 06 28 22 33 97
Mail : melina.rosselli@enedis.fr

28 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28/05/2024

Ref 24-08586.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE SURETE NUCLEAIRE ENVIRONNT
30400204

Position C SURETE QUALITE
Management

GF 13 1 Coordinateur Technique H/F

Description de l'emploi Il s agit d un poste de Coordinateur Sûreté sous le management opérationnel de l architecte du Bâtiment Combustible (HK) du projet EPR2 animé par le métier Sûreté Nucléaire Environnement (SNE) dont l animation métier Sûreté est assurée par son manager hiérarchique et le chef de lot sûreté EPR2 d EDVANCE.

La mission de Coordinateur Sûreté au sein du plateau Bâtiment Combustible (HK) du projet EPR2 consiste à assurer les activités suivantes:

Pour la séquence «Installation»:

- Est garant de la déclinaison des exigences Sûreté nucléaire (principalement agressions et incendie) dans le développement de l Installation et du Génie-Civil du bâtiment combustible au sein des équipes NIB,

- Produit la contribution sûreté (principalement agressions et incendie) aux

modifications du bâtiment,

- Traite les open points Sûreté spécifiques au bâtiment,
- Porte un avis sur la robustesse du design vis-à-vis de l'ensemble des exigences sûreté nucléaire (principalement agressions et incendie) aux jalons clefs de la séquence d'installation (revue de maturité D2, Hand-over vers les Electriciens, Hand-over vers les montages électromécaniques et de ventilation)

Pour la séquence «Démonstration de Sûreté»:

- Apporte un appui aux Installateurs et aux génie-Civilistes dans la bonne intégration des exigences de sûreté dans le développement de l'Installation et du Génie-Civil du bâtiment combustible,
- Production des documents de justification de la bonne intégration des exigences de sûreté dans le design et les "Civil Engineering Requirements» en cohérence avec la séquence agressions et la séquence bâtiment,
- Contribue aux documents des rapports de sûreté qui présentent la démonstration de sûreté liées aux exigences de sûreté dans le design des bâtiments (Installation et Génie-Civil) qui sont produits par l'équipe sûreté

Pour faciliter les interfaces Sûreté/Bâtiment:

- Contribue à la préparation de la réunion de priorisation du traitement des actions demandées par NIB au métier Sûreté,
- Donne un premier avis sur les choix de conception faits par NIB, en lien avec les exigences de sûreté et avec le support de l'équipe sûreté,
- Participe aux réunions d'animation métier/projet

Contribue à l'animation Sûreté au sein de NIB dans les domaines suivants:

- Développement la culture Sûreté au sein de NIB.
- Accompagner l'intégration des requis de sûreté dans la conception des bâtiments
- Echange avec les autres coordinateurs Sûreté pour les autres bâtiments
- Etre Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent, avec un profil généraliste
- Posséder un bagage technique et un recul permettant :
 - De comprendre et d'appréhender convenablement les problématiques techniques remontées par les différents acteurs,
 - De hiérarchiser les problèmes rencontrés et de les anticiper,
 - De discerner des axes de développement parmi ces problématiques, sachant que les contraintes des différents acteurs peuvent être contradictoires,
 - D'animer des réunions et avoir des discussions avec des interlocuteurs de disciplines différentes (sûreté, mécanique, contrôle-commande, génie-civil, concepteurs de systèmes fluides, planificateurs, acheteurs etc.),
- Faire preuve d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse ainsi que de rigueur
- Faire preuve d'un bon relationnel et de qualité en communication afin de pouvoir acquérir l'adhésion des différents acteurs
- Faire preuve d'autonomie, de capacité d'adaptation et d'initiative afin de pouvoir

Profil professionnel Recherché

évoluer dans un environnement et une organisation complexe

- Etre force de proposition dans la mise en place des outils de réalisation des études/ activités, de suivi et de reporting

- Avoir une expérience dans le domaine des études d agressions internes à la conception des réacteurs nucléaires.

Lieu de travail

Les Jardins du Lou Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Sébastien CHRISTOPHE



8 mai 2024

Ref 24-05894.02

Date de première publication : 26 mars 2024

Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
POLE TELECOM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chef De Projet (télécom) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure la Maitrise d'Ouvrage des solutions techniques télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Au sein du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Poste est rattaché au responsable du Domaine «Coeur de Réseau». Ce domaine est responsable de la MOA des solutions télécom WAN & LAN sur un périmètre transverse tertiaire et industriel, de leur conception et du pilotage des projets associés.

Cela couvre notamment les activités suivantes : collecte des besoins métier, prescription et expertise technique, pilotage de projets télécom sur l'ensemble du cycle (étude amont, étude d'opportunité, cadrage stratégique, conception, participation aux appels d'offres réalisation/déploiement, mise en exploitation), appui à la qualification technique, veille technologique, gestion budgétaire et appui au pilotage contractuel des fournisseurs.

Les principaux métiers clients de cette activité sont : la direction technique et en particulier la filière «Exploitation et Systèmes» (Postes Sources, Conduite, Producteurs, Comptage, ...) ainsi que la DSI.

Les MOE en lien avec cette activité sont la DIR2S-IT pour l'environnement tertiaire, le GSET du Pôle Télécom et les AIS en DR pour l'environnement industriel.

Au sein du domaine, le poste porte les missions suivantes :

- Piloter des projets télécom, en particulier : - Evolution de la chaine d'accès aux Cloud et à Internet
- Optimisation économique du WAN tertiaire
- Adossement de SEI aux solutions télécom Enedis
- Maintenir une vision transverse au domaine des projets en cours
- Animer des bilatérales avec les MOE pour assurer le suivi / pilotage des activités
- Animer des comités de suivi de projet avec les membres du domaine Coeur (agents et prestataires)
- Participer au pilotage budgétaire en alimentant la cellule PMO avec des hypothèses financières
- Participer aux comités d'exploitation avec les fournisseurs pour le suivi du Run

L'environnement technologique associé au poste est : réseaux LAN IP (Ethernet & Wifi), réseaux WAN opérés privés (IP VPN MPLS, accès fibre/cuivre, liaisons radio 4G/5G, services M2M, services satellite GEO/LEO, ...), réseaux LAN industriels, réseaux IoT (LoRa, LTE-M), téléphonie sur IP, peering Cloud, accès internet, solutions de cyber-sécurité IP (firewall, proxy, sondes, tunneling, ...)

Profil professionnel Recherché

Profil Chef de Projets Télécom avec au moins 5 ans d'expérience dans le pilotage de projets Le profil dispose des compétences suivantes :

- Maîtrise des bonnes pratiques de méthodologie projet, une certifications serait un plus.
- Connaissance des environnements techniques réseaux télécom WAN/LAN.
- Connaissance des environnements industriels dans le secteur de l'énergie.
- Bonnes capacités de communication orale/écrite et d'animation de réunion.
- Capacité à travailler en équipe.
- Bonnes facultés d'analyse et de synthèse.
- Capacité d'analyse économique et de construction de Business Case.
- Capacité à construire des dossiers d'engagement de projets. (franchissement de jalons).

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104580

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



KREIB STEPHANE
Téléphone : 06 62 43 79 84
Mail : stephane.kreib@enedis.fr



THELLIER STEPHANE
Téléphone : 06 11 87 11 91
Mail : stephane.thellier@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 24/05/2024

Ref 24-08585.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
SITE DE TOULOUSE
SERVICE CONTROLE COMMANDE

30576306

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur 2 H/F

Description de l'emploi

L ingénieur dans le domaine du contrôle-commande et de l'informatique industrielle intervient sur le parc hydraulique d'EDF, dans le cadre du Référentiel de Management et du Référentiel Technique de l'Unité, dans le respect des règles de sureté et de sécurité.

Dans le cadre de ses activités, il :

Réalise des opérations de maintenance (évolution, amélioration) et corrective (dépannage) du domaine contrôle commande,
Analyse et traite les demandes des exploitants,
Réalise les requalifications en plateforme, la mise en service et les essais sur site.
Assure le reporting et la traçabilité associée à son activité

De plus, dans le cadre de son activité, il pourra intervenir sur les activités projet, de manière autonome, afin de garantir le QCDSSSE des opérations du domaine contrôle-commande & informatique, à savoir :

- Réalisation d'études, validation d'études fournies par les entreprises,
- Développement, requalification de logiciels automatés
- Suivi de chantiers et de la mise en service de l'opération étudiée

Il pourra également être amené à assurer des responsabilités transverses au sein du service.

L'activité nécessite des déplacements réguliers sur la région et occasionnels en France et à l'international.

**Profil professionnel
Recherché**

- Bonne connaissance du domaine contrôle commande,
- Bonne connaissance des automates programmables industriels, du fonctionnement des ouvrages de la production hydraulique, des principes de conception des automatismes, de la télé-conduite hydraulique.
- Connaissance - compétences dans la programmation.
- Culture dans le domaine de la maîtrise des risques (santé, sécurité, Sureté

Hydraulique, environnement),
- Goût pour les investigations, la capacité à travailler en équipe, la curiosité et l'autonomie
- Bonne capacité rédactionnelle

Compléments d'information

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Lieu de travail

EDF CIH
4 RUE CLAUDE MARIE PERROUD

31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Marie FABRE
Téléphone : 06 88 46 27 79



8 mai 2024

Ref 24-08575.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
Direction
Mission Gestion Politique Industrielle

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13

1 Controleur De Gestion Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques et des grandes orientations en vigueur en matière de gestion dans l'Unité, l'emploi :
- Pilote le suivi mensuel et l'analyse des résultats pour les domaines dont il a la charge
- Est en appui et conseil proactif auprès des services afin de garantir la réalisation des opérations et des objectifs liés à l'élaboration et au suivi budgétaire, la qualité de l'imputation et le respect des autorisations et cadrages budgétaires
- Contribue à la montée en compétence des acteurs du site (réalisation de

sensibilisations et de formations) et assure un rôle d'appui et de conseil auprès des interlocuteurs métiers pour toute question des domaines gestion, comptable, système d'information de gestion et contrôle interne comptable et financier.

- Participe à l'élaboration du PMT (plan moyen terme) de l'unité et au pilotage du cycle budgétaire du CNPE, consolide et analyse finement les données de son périmètre et leurs évolutions
- A un rôle de veille et d'alerte pour identifier les dysfonctionnements importants dans le domaine de la gestion, proposer des axes d'amélioration des processus et des outils, en mettre en œuvre et suivre des plans d'actions.
- Fournit au management opérationnel du CNPE et au RGP le résultat de ses analyses économiques et financières nécessaires au pilotage opérationnel et à l'optimisation de la gestion du CNPE
- Prend en charge des missions tête haute spécifiques (type préparation des dossiers financiers pour comités OPE, consolidation, animation du cycle budgétaire)
- Participe, dans le cadre de l'élaboration du budget prévisionnel de l'année N+1, aux réunions d'arbitrage internes, en compagnie du RGP dans lesquelles il joue les rôles d'apport technique et d'auditeur.

Profil professionnel Recherché

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des référentiels et schémas de gestion
- Maîtrise des cycles et processus budgétaires
- Maîtrise des outils SI gestion et Excel
- Sens du résultat, Rigueur et capacité à travailler en équipe et en transverse
- Savoir dialoguer avec des interlocuteurs opérationnels divers (adaptation, écoute, pédagogie, diplomatie, capacité d'argumenter)
- Savoir s'inscrire dans des activités cycliques à échéances impératives

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés. L'emploi est susceptible de comporter une astreinte (Pers 530) avec obligation de résider dans le périmètre d'astreinte associé.

Lieu de travail

EDF CNPE de CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



THIVISOL Sylvain
Téléphone : 03 82 51 70 06



Marie-Virginie DE VERGNES
Téléphone : 03 82 51 72 21



15 mai 2024

Ref 24-05907.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE

Position C	SUPPORT RH
GF 13.14.15	1 Formateur Chef De Projet H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national. La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente. En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi est intégré à l'équipe Etat Major du Département. Il a en charge le pilotage des projets et des évolutions des actions de formation liés au périmètre des AIS, en particulier dans le domaine des Postes Sources en lien avec la Maîtrise d'Ouvrage associée de la DT, de la DCT..... avec l'intégration de nouvelles solutions pédagogiques numériques.

L'emploi travaille en étroite collaboration avec le Chef d'Equipe Pédagogique pour la planification des ressources de conception et l'atteinte des objectifs liés à son périmètre d'activités.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences reconnues en poste sources.

Des connaissances du Domaine BRIPS seraient un plus.

Vous possédez des qualités relationnelles.

Une expérience dans le domaine du management de projets serait appréciée.

Une appétence dans les nouvelles technologies du digital serait un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'Etat Major du département IICM.

Rejoignez la DFP !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104872

Lieu de travail - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD (69210)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA
Téléphone : 06 03 48 48 75
Mail : laetitia.letniec@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 22/05/2024

Ref 24-05796.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LORRAINE
RELATIONS CLIENTS
ARD
ARDEST ENC PF HAM

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Lorraine et rattaché au Domaine de la Relations Clients, le/la Chef d'Agence Accès au Réseau de Distribution des clients CARD, anime, organise et coordonne l'activité de son agence.

Véritable porte d'entrée d'Enedis pour ses clients, acteur central du développement des EnR dans la région, au coeur de la transition énergétique, l'Agence Accès au Réseau de Distribution assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs et consommateurs.

Elle a pour but d'assurer la satisfaction des clients et la bonne prise en compte de leurs demandes en coordination avec les entités d'Enedis concernées.

Il s'agit d'une agence en fort développement en lien avec la transition énergétique et de ses enjeux clients, notamment sur la partie data.

Le/la Chef d'Agence est le garant du respect des procédures, de la performance de son agence, de la professionnalisation de ses équipes et du respect du code de bonne conduite.

Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle, le/la Chef d'Agence porte au sein de son équipe et en transverse à toute la DR, les ambitions de l'agence.

Enfin, il contribue à la mise en place des projets MOSAR et HARMONIE au sein de son entité, en collaborant avec les équipes projet sur sa conception, sa coordination, et son déploiement.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.

Vous portez le sens de la démarche prévention de l'unité auprès de vos équipes et vous avez un haut niveau d'exigence pour atteindre le niveau de sécurité défini par Enedis.

Organisé, très autonome, réactif et tourné vers l'action, vous possédez un excellent relationnel vous permettant d'échanger aisément avec vos interlocuteurs internes et externes.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104575

Lieu de travail

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laetitia MOUGEL

Téléphone : 06 21 46 12 77 - 03 29 68 82 58

Mail : laetitia.mougel@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-08572.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
DEPARTEMENT ACHATS ITPI
GROUPE ACHAT ITPI SMARTSIDE 1

Position C

SUPPORT
Achats

GF 13

1 Acheteur Référent H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.

Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.

Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.

Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- autonomie
- capacité d'adaptation
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- rigueur
- sens du résultat

	<ul style="list-style-type: none"> - sens du client - pédagogie - bonne maîtrise du processus achat
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	4 rue Floréal 75017 PARIS (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Isabelle GASTAMBIDE
Téléphone : 06 60 69 99 21
Mail : isabelle.gastambide@edf.fr

7 mai 2024

Ref 24-08566.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

R T E	RTE FASIT Direction Achats Pôle Achats Nord-Est
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - ACHATS
GF 13.14.15.16.17	1 Acheteur Expert (H/F)
Description de l'emploi	<p>Mission</p> <p>L emploi conduit des achats opérationnels à forts enjeux en relation avec les activités du Domaine et en optimise la performance technico-économique. Il contribue à l animation de formations sur son domaine et à la montée en compétence des acheteurs.</p> <p>Activités</p> <p>Il traite des dossiers d achats complexes et à forts enjeux pour RTE. Il a la responsabilité du portage des marchés auprès des entités bénéficiaires, de leur suivi et de l animation du retour d expérience. Il apporte un appui technique en matière de négociation, de litiges ou de transaction. Il veille à l élargissement du panel fournisseur et assure le REX fournisseurs sur son domaine d expertise. Il peut être amené à contrôler la conformité de dossiers d achat à enjeux. Il est force de proposition et de conseil auprès des acheteurs. Il traite des dossiers transverses contribuant à l amélioration du processus d achat.</p>
Compléments d'information	Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.
Lieu de travail	62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



le Chef du pôle Achats NE
Téléphone : 07.61.88.14.99

14 mai 2024

Ref 24-08562.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE SURETE QUALITE
ETAT MAJOR

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Ingenieur Surete En Formation H/F

Description de l'emploi

L'Ingénieur Sûreté, dans le cadre d'une astreinte, est chargé plus particulièrement de la vérification quotidienne de l'état de Sûreté des installations.
Membre du Service Sûreté Qualité, il assure également un rôle d'appui conseil dans le domaine de la Sûreté auprès des différents services du CNPE (conduite et maintenance).
Il peut également être détaché sur la structure d'arrêt de tranche et doit être capable d'assurer un rôle particulier en situation incidentelle ou accidentelle (application de procédures).
Ce cadre doit avoir une bonne connaissance des processus physiques et du fonctionnement normal ou perturbé d'une centrale nucléaire.
il sera habilité après une période de formation.

Compléments d'information

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:
Sans astreinte: 30%
Avec astreinte sollicitante: 50%

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Eric CHARLASSIER
Téléphone : 02.47.98.92.61

14 mai 2024

Ref 24-05060.03

Date de première publication : 12 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

GRDF

DCT NO
ETAT MAJOR DCT NO
BIOMETHANE

Position C

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Pmo - Coordinateur De Projet Gaz Verts H/F

Description de l'emploi

Après avoir créé les conditions d un développement des projets d injection de biométhane en région Nord-Ouest et structuré l équipe projet dédiée, GRDF Nord-Ouest dispose de 128 unités injectant dans les réseaux de GRDF Normandie et Hauts-de-France (1,9 TWh de biométhane injecté en 2023). Afin d atteindre l ambition régionale d injecter plus de 8 TWh de gaz verts en 2030 et d atteindre 100% de gaz verts acheminés dans les réseaux en 2050, GRDF a décidé de renforcer le pilotage du projet régional « Gaz Verts », et recherche un(e) PMO (Project Management Officer Coordinateur de projet) pour appuyer le Chef de Projet Opérationnel.

En tant que PMO & Coordinateur de projet, directement rattaché(e) au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts Nord-Ouest et dans le contexte de l ambition nationale [X4] de GRDF à décliner et mettre en uvre en région, les missions qui vous seront confiées sont les suivantes :

- Appui à la consolidation de la méthode du projet (en région NO et en lien avec le projet national) et du planning associé,
- Appui à la définition des risques et opportunités du projet,
- Appui à la conception des supports de présentation correspondants ainsi que de la traçabilité des actions coconstruites, décidées et entreprises,
- Appui à la rencontre des métiers de GRDF Nord-Ouest et à la définition des lots contributeurs,
- Appui à la définition des actions prioritaires, au suivi des indicateurs clés et des boucles de retour avec les métiers,
- Appui à la construction des tableaux de bord et des outils de pilotage,
- Contribution à l animation de la comitologie du projet (Revue de lots en CODIR & CODCT & COPIL),
- Appui à la consolidation de l interfaçage avec le projet national [X4] et la Communication Interne, outil au service de la conduite du changement,
- Appui à la structuration et à l organisation de l accélération et lien avec les équipes non dédiées.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites preuve de créativité, de rigueur, d'aptitudes rédactionnelles et d expression.
Autonomie, disponibilité, force de proposition, capacité d analyse, sens de l organisation, sens relationnel, goût pour l animation transverse et capacité à conduire des projets seront également des atouts majeurs pour réussir dans l'emploi.
Une grande aisance avec les outils Microsoft Office (Excel, Power Point, Share Point, ...) est également nécessaire.
Des déplacements ponctuels sur la région Nord-Ouest de GRDF seront nécessaires pour l exercice de la mission.
Des connaissances sur le biométhane seront un plus dans l examen des candidatures.

**Compléments
d'information**

Lieu de prise de travail : Lille (59) ou Isneauville (76) ou Boves (80).

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL
Téléphone : 06.66.92.29.10
Mail : didier.delobel@grdf.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Report date de forclusion

Ref 24-06756.02

Date de première publication : 8 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE EXPERIENCE UTILISATEUR

Position C SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15 1 Appui Relations Utilisateurs Si H/F

Description de l'emploi REJOIGNEZ GRDF !

GRDF, filiale indépendante d'ENGIE, est le principal gestionnaire de réseau qui distribue le gaz à plus de 11 millions de clients

Vous êtes motivé(e)?

Pour mettre vos compétences au service d'un acteur majeur de la transition énergétique, expert et distributeur du gaz ?

Pour participer à l'avenir de la distribution du gaz;(compteur communicant, technologies du réseau intelligent, développement du biogaz et du GNV,);?

Au sein de la Région Ile de France, GRDF recrute;son : Appui relations utilisateurs SI H/F Poste basé à Paris

Vous intégrez la Direction Système d'Information (DSI) de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût.

Au sein de la DSI, le Domaine Expérience Utilisateurs (DUX) vise à l'amélioration de la performance, de l'expérience et de la satisfaction des utilisateurs du SI.

La satisfaction des utilisateurs du SI de GRDF est pour vous un vrai enjeu et vous souhaitez y contribuer en ouvrant à la prise en compte de l'utilisateur final dans les évolutions du SI ?

Vous pensez que connaître les utilisateurs du SI et communiquer avec eux contribue à cet enjeu ainsi qu'à une posture DSI de partenaire métier ?

Vous aimez travailler avec de nombreuses personnes et équipes, quel que soient leurs fonctions et domaines d'appartenance, et appréciez avoir avec une autonomie dans votre activité, au sein d'une équipe dynamique ?

Alors ce poste est pour vous.

VOS FUTURES MISSIONS

- Être référent(e) du dispositif des profils utilisateurs
- Maintenir et animer le référentiel des profils utilisateurs
- Assurer le MCO de l'outil du référentiel (LeanIX, APPY)
- Piloter la politique matérielle avec EVT
- Faire la promotion du dispositif et à ses utilisations

- Valoriser la DSI et les actions auprès des collaborateurs de la DSI et de GRDF
- Pilotage de la newsletter DSI (3 à 4 par an)
- Pilotage de la prestation de graphiste

**Profil professionnel
Recherché**

Supervision du lien avec la Direction Communication pour valoriser les actus DSI
Contribuer ponctuellement à la production de supports de communication

- En collaboration avec les collègues de la DUX, animer la mobilisation des équipes pour les utilisateurs
- Contribuer à donner de la visibilité aux collaborateurs DSI sur les projets et programmes prioritaires pour la DSI et leur avancement
- Organiser les meet-up DSI
- Animer le Yammer et mettre à jour le Sharepoint DSI (sur sollicitation ou événement)

- Contribuer à la vie de la DUX ou GRDF (ateliers, indicateurs,) et assurer des appuis ponctuels à des actions ciblées de l'équipe

VOTRE PROFIL

Rigoureux(se), vous présentez de réelles compétences d'écoute, d'analyse, d'organisation et êtes dotés de bonnes qualités relationnelles. Vous savez et aimez travailler en équipe.

Persévérant(e), vous savez mobiliser et faire adhérer les équipes autour des sujets transverses qui vous sont confiés.

Vous disposez d'une certaine connaissance des métiers de GRDF ainsi qu'une connaissance en informatique, et en particulier du SI de l'entreprise.

Vous savez être force de proposition dans un esprit orienté résultats.

Et si vous pensez ne pas avoir une, plusieurs, ou beaucoup de ces caractéristiques mais sentez un appel fort pour cette activité, prenez contact : des échanges peuvent ressortir des pistes à explorer.

Compléments d'information

* Horizon Janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LIONEL ROLLAND
Mail : lionel.rolland@grdf.fr

27 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Annnonce annulée

Ref 24-06088.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
ETAT MAJOR
DIRECTION

Position C

SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior - Resp Activite Simplificati H/F

Description de l'emploi

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les évènements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maitres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Simplification et Compétences est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du Comité Opérationnel du projet.

L'activité Simplification & Compétences aura en charge la description des process industriels bout en bout dans un souci de simplification mais aussi la montée en compétences des ressources du projet et notamment sur les activités critiques. Il devra notamment mettre en place une organisation permettant de lever les difficultés pouvant être rencontrées aux interfaces notamment d'exploitation / conduite. Cette activité s'assure notamment que les ressources critiques impactant le projet puissent avoir les compétences, les habilitations si nécessaires et travailler en toute sécurité. Cette activité cible notamment : RIP, CDC, SED, CE, CP...

Cela se traduit par :

- Décrire le processus bout en bout du projet avec l'aide des autres responsables d'activités
- Identifier les rôles / activités critiques sur l'ensemble du processus du projet
- Définir une méthode de montée en compétence rapide des rôles critiques nécessitant des embauches en s'assurant de la sécurité absolue
- Mesurer la compétence globale des acteurs et adapter la montée en compétence
- Mettre en oeuvre les solutions au travers du triptyque Formation, Professionnalisation sur site, Accompagnement au quotidien.
- Sanctuariser les chantiers de reconstruction en affectant des ressources spécifiques
- Définir des modalités simplifiées bout en bout sur les chantiers du projet
- Industrialiser la préparation et les accès des chantiers : Ingénierie de préparation, Organisation des chantiers RIP / CDC, Programmation RIP et CDC - Accès : Relations avec ACR / ASGARD / BO, organisation, programmation

Profil professionnel Recherché

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences

On distingue ainsi trois grandes phases :

La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)

La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le Responsable d'activités doit :

- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,
- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son activité,

Compétences requises :

- * Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- * Animation d'équipe
- * Rédaction

Socle de connaissances / expertises

Exploitation Maintenance (connaissance approfondie)

Règles RH : Formation, Professionnalisation

Maîtrise des réseaux existants en interne

Bonne connaissance du domaine formation

Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

Compléments d'information

Le poste est publié sur Brest, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105184

Lieu de travail 195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COURTOIS PIERRE-OLIVIER
Téléphone :
Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr



PAREY NADEGE
Téléphone : 02 23 40 68 18
Mail : nadege.parey@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-08541.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENGIE S.A. BU France BtoC
France BtoC
Etat-Major France BtoC
EM Direction Financière
EM Direction Financière Pilotage Energie

Position C NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14 1 Analyste Pricing Moe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Nous recherchons un(e) Analyste Pricing MOE pour renforcer l'équipe Pricing côté technique et métier (MOE) en intervenant sur l'outil de Pricing en collaboration avec la MOA et les Analystes Pricing métier.

Missions :
Réaliser les développements dans l'outil de Pricing (Anaplan) :

.Recueillir et analyser les besoins métier Pricing nécessitant des évolutions de l'outil ou des développements importants (mode run ou projet) et réaliser les développements correspondants avec la MOE interne et externe en lien avec

- La Gestion des campagnes mensuelles de pricing des offres gaz et électricité destinées aux clients B2C (run)
- Les développements des nouvelles offres énergie et la prise en compte des changements réglementaires (projets)

- Les reportings divers à destination de l'équipe Pricing et d'autres équipes de la Direction Financière (projets)
- La résolution de bugs et l'amélioration continue (run)
- L'automatisation et la fiabilisation du processus des campagnes (projets)

.Formaliser les besoins, réaliser des macro-chiffrages et préparer des arbitrages si besoin

.Contribuer à la rédaction de la documentation technique et fonctionnelle

.Assurer la fonction de conduite de changement auprès des utilisateurs finaux (formation, support au déploiement .)

Être en appui au processus des campagnes de vente mensuelles pour les clients particuliers et professionnels :

.Préparer les campagnes de vente mensuelles gaz et électricité, yc préparation des Comités mensuels de décision des positionnements prix/ marges ;

.Mettre à disposition des ventes les grilles de prix au rythme mensuel (outil de pricing ; intégration dans les outils CRM et facturation) ;

.Contribuer au renforcement du processus pricing pour la maîtrise des risques opérationnels

Profil professionnel Recherché

- Formation Bac+5 école d'ingénieur, finance, commerce
- Une appétence confirmée pour les nouvelles technologies
- Bonnes capacités de synthèse, rigueur et aisance dans le maniement des données quantitatives
- A l'aise dans un environnement professionnel fluctuant du fait de l'arrivée de nouveaux concurrents, de lancement de nouvelles offres commerciales et de changements réglementaires fréquents
- Une connaissance de l'outil Anaplan et/ ou une première expérience dans une fonction de finance, contrôle de gestion ou audit serait un plus

Compléments d'information

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain
92400 COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : HEPP DE SEVELINGES Anke
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



HEPP DE SEVELINGES Anke
Mail : anke.heppdesevelinges@engie.com



LAFOURCADE Lucie
Téléphone :
Mail : lucie.lafourcade@engie.com



7 mai 2024

Ref 24-08537.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
ENCADREMENT AIS

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences managériales, techniques et stratégiques ? le tout dans un collectif dynamique et dans des métiers tournés vers l'avenir?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un(e) Adjoint(e) d'Agence pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge le management du Pôle Marseille Provence (13 et Sud 04), dont les missions sont :

- La maintenance, l'exploitation, Le dépannage et la mise en Service des infrastructures :

- Postes Sources
- OMT, DEIE
- Comptage Marché d'Affaires
- Télécom

- D'assurer des prestations techniques et spécialisées pour les entités internes et externes (RDD, Diag de câble, vérifications de protections...)

Le Pôle de Marseille Provence est le pôle le plus conséquent de l'AIS avec près de 50 collaborateurs.

En complément du management de ce Pôle vous serez également l'interlocuteur de l'agence pour les grands projet de la métropole Aix Marseille (JO 2024, Décarbonation zone Fos sur Mer, électrification du port de marseille...)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie de manager, et vous avez des compétences en terme d'animation, de pilotage et un bon relationnel.

Vous avez une certaine appétence pour la technique.

Vous êtes exemplaire au niveau sécurité et faites preuve de rigueur dans votre travail
Vous avez le sens du collectif et du mieux travailler ensemble.

Alors, qu'attendez-vous pour postuler ?

**Compléments
d'information**

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107493

Lieu de travail

4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GALLIANO François
Téléphone : 06 99 87 24 30
Mail : francois.galliano@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08534.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

R T E

R T E
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Asset Management DAM
Division Roadmap Economie Asset Management DREAM

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires Expertise H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Au sein du département DAM, la Division DREAM (Division Roadmap Economie Asset Management) est en charge du pilotage de la stratégie en matière de gestion des actifs sur les opérations de maintenance et de renouvellement. Elle intervient depuis la planification des actions jusqu'à la fermeture de boucle sur leur réalisation (suivi des réalisations, Bilan de comportement du réseau).

Au sein de la division DREAM, l'emploi consiste notamment à :

- assurer l'animation du domaine planification et simulations (méthodes en matière de gestion d'actifs, technico-éco et simulations avec l'outil MONA) en étant notamment :
 - garant de la mise en place du référentiel de son domaine,
 - en charge de l'animation de son domaine : Organise des moments de partage sur son domaine, assure la coordination avec les autres domaines d'animation, accompagne les nouveaux arrivants sur ces thématiques...
- appuyer le manager pour l'établissement et le suivi du respect du programme d'activités
- accompagner la construction des dossiers majeurs pour la gestion des actifs : SDDR, TURPE, refonte de politiques à enjeux : GAELA, GAEPO
- appuyer les Responsables de politique sur la construction de la trajectoire technique et financière de leur politique et apporter un appui notamment en matière de justification technico-économique,
- réaliser des modélisations technico-économiques des opérations à mener sur le cycle de vie d'un actif et rechercher l'optimum multicritères, développer des modèles de dépenses sur le cycle de vie d'un actif ;
- réaliser des études à partir de modèles mathématiques afin de construire des lois de vieillissement et des analyses de risques quantitatives et plus généralement en accompagnant les départements dans la généralisation de l'approche risques dans la gestion des actifs
- réaliser des simulations sous l'outil MONA afin d'apporter une vision portefeuille des décisions et éclairer l'impact des stratégies

Profil professionnel Recherché

- Excellent relationnel avec un vrai goût pour le travail en équipe et l'animation de collectifs
- Compétences en gestion d'actifs industriels,
- Connaissances : domaines techniques (liaisons, postes, CC), financières, R, Python et plus généralement dans la manipulation d'un grand volume de données
- Maîtrise de modèles économiques et de critères de justification économique d'un projet ou

- d un scénario technique,
- Bac +5. Connaissances dans le domaine de l'électrotechnique, la mécanique, et les matériaux
- Qualité de rigueur, d'analyse, de synthèse, de rédaction et de présentation

Lieu de travail
Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0617113426

14 mai 2024

Ref 24-08532.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

RTE
RTE Opérations
CNER
GI - CNER - SERECT
POLE ETUDES ET PRESCRIPTIONS

Position
RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 13.14.15.16.17 1 Expert H/F

Description de l'emploi
Classement : PO5

Le Centre National d'Expertise Réseau (CNER), 450 personnes sur 4 sites, est l'unité nationale d'expertise technique de RTE. Au sein du CNER, le département SERECT, composé d'une quarantaine de personnes, est le centre d'expertise des travaux sous tension (TST) permettant aux équipes de maintenance d'intervenir sous tension sur les réseaux de transport et de distribution d'électricité.

Le Pole Etudes et Prescriptions a en charge le développement des outils et des méthodes TST, l'innovation et de la R&D. L'équipe travaille en partenariat avec les services d'expertises de RTE et ENEDIS mais également avec les fabricants d'outils, des bureaux d'études et des laboratoires de recherche privés ou publics.

En tant qu'Expert, le titulaire dispose d'une connaissance approfondie des documents nationaux de référence sur le domaine des travaux sous tension. L'emploi coordonne et contribue à la réalisation d'études techniques et prospectives et au développement d'outils. Il produit et valide la production de documents prescriptifs TST (GET, ST, FT). Il réalise une veille sur l'évolution de son domaine d'expertise. L'emploi anime son domaine d'activités dont il est responsable. Il participe aux instances de normalisation internationales en particulier le secrétariat au niveau du TC78 de l'IEC.

Profil professionnel Recherché Les qualités recherchées sont, pour le domaine technique des travaux sous tension BT, HTA et HTB :

- De concevoir et prescrire des doctrines.
- De savoir analyser, synthétiser et rédiger des sujets techniques.
- D'avoir la capacité de les porter dans les instances internes/externes.
- De faire valoir les positions de RTE.
- D'expertiser/conseiller sur les sujets d'un domaine technique.

Compléments d'information

La maîtrise de l'Anglais professionnel est indispensable.

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

SERECT
3, Rue d'Irlande 68310 WITTELSHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du SERECT au 06 08 91 54 73

14 mai 2024

Ref 24-08529.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ORGANISMES SOCIAUX

Ensemble des CAS
CCAS de Montreuil
Caisse Centrale d'Activités Sociales du Personnel des IEG
DIRECTION DE L'OFFRE

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
MANAGER COMMERCIAL

GF 13.14.15

1 Responsable Pole Action Sociale Et Prospection (th Dof76) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Missions ; descriptif de l'objectif global de l'emploi :
Sous l'autorité du/de la responsable de département ASS santé, le/la responsable de pôle actions sociales et prospection met à disposition des territoires la réglementation ASS et fait en sorte d'en assurer l'unicité de traitement.
Il/elle anime, coordonne, mobilise et dirige ses équipes ainsi que le réseau d'assistant.e.s et de technicien.ne.s ASS afin d'atteindre les objectifs fixés. Il/elle est responsable de la qualité des travaux fournis et de la performance globale de son équipe
Nature et étendue des activités description des grands domaines d'activités :
Organiser, planifier, coordonner et contrôler la réalisation et la qualité de l'activité de toute l'équipe, fixer les objectifs, communiquer, etc
Assurer la veille métier sur son domaine
Animer le réseau des assistant.e.s et de technicien.ne.s ASS (via les responsables des territoires)
Garantir la conformité de la base documentaire ASS
Conduire des actions de contrôle et d'audit au niveau des territoires
Vérifier la cohérence du contenu des formations ASS
Concevoir le tableau de bord de l'activité de la section, qui constituera un outil de pilotage, de suivi, de communication et de décision
Conduire différents projets
Vérifier la cohérence du contenu des formations ASS
Veiller à l'amélioration permanente des processus
Garantir la mise en oeuvre d'une démarche qualité relevant de son domaine d'activités
Participer à l'élaboration des statistiques ASS
Optimiser l'activité de maintenance ASS par la mise en place d'un suivi des appels

	Assurer le suivi et le contrôle des différents fonds Contribuer à la définition de la politique de formation de sa structure et participer à la gestion des compétences individuelles et collectives Réaliser les entretiens annuels et d'évolution professionnelle de ses collaborateurs.rice.s direct.e.s Impulser une démarche orientée vers la sécurité-prévention, la responsabilité sociale et environnementale
Profil professionnel Recherché	Compétences spécifiques et transverses : Connaître le fonctionnement des structures de l'organisme et de son environnement Connaître les outils et règles du métier Piloter une dynamique individuelle et collective Capacité d'avoir une vision prospective à court et moyen terme Décider Capacité à négocier Savoir fédérer autour d'un projet Capacité à évaluer un niveau de criticité Gérer une équipe Savoir déléguer Piloter à distance Savoir adapter sa communication aux différents interlocuteurs.rice.s internes/externes Connaissance en gestion budgétaire
Compléments d'information	Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention de mise à disposition. Joindre impérativement votre CO1 et indiquer les coordonnées de votre hiérarchie
Lieu de travail	- MONTREUIL (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	CCAS - DIRECTION DE L'OFFRE M. Thierry LEJEAU 8 RUE DE ROSNY BP 629 93104 MONTREUIL CEDEX
Adresse email de l'entité de gestion prenante	CCAS-DRH.Publications@asmeg.org



M. Thierry LEJEAU
Téléphone : 06.70.87.92.09
Mail : CCAS-DRH.Publications@asmeg.org

7 mai 2024

Ref 24-08517.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Division Thermique Expertise Appui Industrie EDF CIST-INGEUM Système Electrique Cap (40340701)
Position C	ELECTRICITE COURANTS FORTS Ingénierie / Expertise / Recherche
GF 13	1 Ingenieur Etudes Systemes Electriques C H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez contribuer à une transition énergétique rapide et à moindre coût, en France comme à l'international ?
Vous souhaitez travailler en équipe multi-culturelle sur des projets courts et diversifiés ?
Vous vous intéressez aux enjeux techniques et aimeriez approfondir votre connaissance du fonctionnement des systèmes et réseaux électriques ?
Vous seriez partant(e) pour des missions occasionnelles à l'étranger ?
N'hésitez pas à rejoindre notre équipe !
Vous y développerez des études numériques de systèmes énergétiques :
- schémas directeurs production et transport,
- études de faisabilité de nouveaux ouvrages de transport d'électricité,
- études d'insertion de moyens de production, stockage, ou consommation (y compris pour la production d'hydrogène)
- analyses de fonctionnement (par ex. black out)
Vous développerez vos compétences techniques en électrotechnique, automatique, mathématiques appliquées et outils numériques, vos aptitudes en gestion de projet et relation client, et vos qualités humaines notamment en termes de travail en milieu inter-culturel et pratique professionnelle de l'anglais, portugais, espagnol ou arabe, notamment dans le cadre de missions courtes à l'étranger.
Vous innoverez pour augmenter l'efficacité des études, pour créer de nouveaux services et aborder de nouveaux clients et marchés.
Vous contribuerez aux réponses aux appels d'offre en binôme avec le département commercial, en rédigeant la partie technique.
Vous collaborerez pleinement avec d'autres entités du Groupe EDF (R&D, Hydro, DIPNN, SEI, DOAAT) et travaillerez avec des fournisseurs et des entreprises partenaires.
Travailler dans notre équipe, c'est une porte ouverte vers le domaine de l'ingénierie des projets d'infrastructure de transition énergétique, notamment à CI2T, le centre de compétences des métiers du système électrique et du transport d'électricité et de l'ingénierie thermique décarbonée en appui aux producteurs, exploitants et investisseurs d'EDF SA, ainsi qu'à ses filiales.
Vous serez accompagné(e) dans votre parcours professionnel et bénéficierez des formations nécessaires à l'exercice de votre métier.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un diplôme d'ingénieur généraliste ou avec une spécialisation en électrotechnique/automatique.
Vous avez des compétences en matière de planification de réseaux de transport d'électricité.
Vous pouvez développer des scripts en langage PYTHON.
Vous avez une appétence pour évoluer dans un contexte multiculturel et savez écrire et parler l'anglais couramment.
Vous disposez d'une capacité de diagnostic, d'analyse et de synthèse, vous êtes autonome, avez une capacité d'adaptation à des environnements et des interlocuteurs différents, vous disposez d'un sens relationnel, appréciez le travail collaboratif et aimez développer les relations client.

Compléments d'information

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.
Cette publication est associée à la description d'emploi M3E d'INGENIEUR ETUDES en plage C.

Lieu de travail

EDF CI2T - Cap Ampère SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



PHULPIN Yannick
Téléphone : 06 99 29 27 72
Mail : yannick.phulpin@edf.fr

7 mai 2024

Ref 24-08515.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
POLE PSEM et Liaisons (40340801)

Position C ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie de transport d'électricité

GF 13 1 Ingénieur Liaisons Souterraines Et Sous-marines Htb C H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Animation technique du domaine LS/LSM du pôle. À ce titre :

- o Organisation (a minima tous les 2 mois) de réunions d'animation LS (en intégrant régulièrement les bureaux DPT), de points hebdomadaires avec le domaine LS et transmission au MPL du reporting hebdomadaire.
- o Présentation en réunion de pôle d'un point sur l'actualité LS.
- o Avoir une vision exhaustive de l'activité LS (appui à projets DPT compris). Tenue à jour du fichier d'activités LS. Appui au MPL dans la définition du programme des activités et livrables et son pilotage (affectation des activités et gestion de la charge).
- o Vérificateur de livrables (expertises, études, CCTP, référentiel technique, etc.).
- o Participation aux points hebdomadaires du guichet
 - Pilotage de projets mono-domaines LS/LSM pour notamment le compte des producteurs et des réseaux SEI et appui LS au département Projets Transport (responsable de lots LS/LSM, réalisation d'études, etc.)
 - Appui aux parcs de production DPN, EDF Hydro et DTEAM et réseaux SEI : expertise, gestion d'avarie, rédaction de livrables, etc.
 - Consolidation / mise à jour du référentiel technique (note d'ingénierie RTI, CCTG, etc.), pilotage d'activités R&D et participation à des sociétés savantes.

Profil professionnel Recherché Ingénieur avec première expérience dans l'ingénierie HTB et le pilotage de projets.

Compléments d'information La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans
Cette publication est associée à la description d'emploi M3E d'Ingénieur en plage C.

Lieu de travail EDF CI2T - Cap Ampère SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Guillaume Neyret
Téléphone : 06 25 66 23 32



7 mai 2024

Ref 24-08514.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

R T E RTE Opérations
CNER
CNER - SERECT

POLE ETUDES ET PRESCRIPTIONS

Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - R&D INNOVATION
GF 13.14.15.16.17	1 Responsable D Equipe Expertise H/F
Description de l'emploi	<p>Position : PO5</p> <p>Le Centre National d Expertise Réseau (CNER), 450 personnes sur 4 sites, est l unité nationale d expertise technique de RTE. Au sein du CNER, le département SERECT, composé d une quarantaine de personnes, est le centre d expertise des travaux sous tension permettant aux équipes de maintenance d intervenir sous tension sur les réseaux de transport et de distribution d électricité.</p> <p>Le Pole Etudes et Prescriptions a en charge le développement des outils et des méthodes TST, l innovation et de la R&D. L équipe travaille en partenariat avec les services d expertises de RTE et ENEDIS mais également avec les fabricants d outils, des bureaux d études et des laboratoires de recherche privés ou publics. L équipe est organisée en mode management de projets.</p> <p>En tant que Responsable du Pôle Etudes et Prescriptions (PEP), le titulaire assure le management de cette équipe de 10 salariés (ingénieurs et techniciens) et l organisation de l activité. Il construit et pilote le programme d activité et garanti les livrables (études, outils, prestation, texte réglementaire,) pour le compte de RTE, d ENEDIS et du Comité des TST. Il assure le suivi budgétaire associé.</p> <p>Au-delà du rôle managérial, le titulaire valide les stratégies techniques des projets, le poste a un volet stratégique affirmé ainsi qu une forte ouverture sur l extérieur.</p>
Profil professionnel Recherché	Les qualités recherchées sont la capacité à fédérer l équipe, la curiosité, le gout de l innovation et dans l idéal une expérience de l organisation en mode projet. Des bases techniques en électrotechnique et/ou en mécanique sont nécessaires. La connaissance des travaux sous tension est un plus.
Compléments d'information	Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.
	Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.
Lieu de travail	3, Rue d'Irlande Zone Heiden 68310 WITTELSHEIM (Haut-Rhin - Alsace)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler veuillez copier le lien ci-dessous dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du SERECT au 06 08 91 54 73



14 mai 2024

Ref 24-05901.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Quel est le contexte du poste ?

Au sein de l'Hypervision des Chaînes Communicantes (CC) du Pôle Nexus (Fonctions Nationales).
L'Hypervision est en charge d'exploiter les CC, notamment celle du Marché de Masse (CCMM), afin de garantir leur performance.
La performance de la CCMM est un enjeu majeur pour Enedis (satisfaction clients et partenaires, nouveaux services LinkyRéseau, respect des objectifs CRE...)

Quelles sont les principales activités ?

Afin de contribuer à cette performance, le profil recherché aura en charge deux missions principales : la télédistribution des logiciels embarqués et le pilotage de chantiers transverses en lien avec l'industrialisation des nouveaux services et matériels.

Les différentes activités réalisées seront :

Pour la télédistribution :

- Définition de la stratégie
- Cadrage et organisation des activités
- Réalisation et suivi des campagnes via la mise en place d'indicateurs spécifiques
- Rédaction de dossiers de Go/NoGo en vue de la généralisation sur le parc

Pour les chantiers :

- Pilotage et coordination des différents acteurs internes/externes
- Organisation du passage en mode « run » des expérimentations, pilotes et nouveaux projets
- Portage des besoins d'évolution des outils de suivi de ces différents chantiers

Vous serez également amené à appuyer le responsable d'équipe sur des missions transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

Quelles sont les compétences attendues ?

En complément d'une montée en compétence assurée par l'équipe, voici les compétences requises :

- Faire preuve d'un réel intérêt pour les métiers techniques (exploitation SI par exemple)
- Avoir une appétence pour l'analyse et la résolution de situations complexes
- Savoir animer une équipe et coordonner les interactions avec différents acteurs
- Avoir de l'expérience dans le cadrage et le pilotage de projets
- Faire preuve d'un bon esprit de synthèse, et avoir de bonnes compétences rédactionnelles et orales

Ce poste est une opportunité de découvrir et s'investir dans les nouveaux métiers de l'entreprise.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104859

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOURDAIRE NICOLAS
Téléphone : 06 60 31 43 08
Mail : nicolas.bourdaire@enedis.fr



MARTINEZ LIONEL
Téléphone : 06 98 33 71 91
Mail : lionel.martinez@enedis.fr



24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 24/05/2024

Ref 24-08508.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 93

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15 1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale Enedis Ile-de-France Est, qui regroupe 1900 salariés, assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les quatre départements de l'Est francilien (93, 94, 77 et 91). Parmi les plus importantes DR d'Enedis, l'Unité est en forte croissance industrielle et humaine et répond à des enjeux majeurs pour le territoire en termes de qualité de fourniture d'électricité et de contribution à la transition énergétique. Enedis est engagée depuis 2020 dans un nouveau Projet Industriel et Humain qui vise à transformer positivement l'entreprise sur les aspects techniques et managériaux.

Au sein de ce territoire où les enjeux énergétiques sont très puissants, l'ensemble du collectif est également particulièrement attentif et sensible à la situation

Enedis, entreprise de service public, a toujours été consciente de sa responsabilité sociétale et à ce titre, elle a toujours placé la RSE au coeur de ses priorités.

Elle est depuis le 27 juin 2023 la première entreprise à mission du secteur énergétique. Elle a fondé sa raison d'être autour de 5 piliers qui tous trouvent une résonance particulière dans le territoire de l'est francilien.

Sous l'autorité du directeur territorial des départements de la Seine Saint Denis et du Val de Marne, correspondant RSE de la Direction régionale, vous aurez la responsabilité de la mise en oeuvre de la politique RSE sur l'ensemble de son territoire.

Il vous appartiendra également d'identifier les acteurs (associations, collectifs etc...) et les initiatives susceptibles de contribuer à nos enjeux.

Votre mission vous conduira également, à organiser et animer l'ensemble des événements et rencontre en lien avec la RSE.

Vous serez le contact privilégié des acteurs de la politique RSE à l'échelon de la Direction régionale tout comme des fonctions centrales.

Vous serez également chargé(e) de la conception budgétaire et du suivi financier de ces actions.

Profil professionnel Recherché

Vous connaissez bien les métiers d'Enedis et tout particulièrement ceux des filières tournées vers l'externe (Directions régionales, territoriales, affaires publiques...)

Vous disposez d'une bonne connaissance des priorités de la raison d'être d'Enedis et vous avez un attrait marqué pour les problématiques sociales et sociétales.

Vous aimez le contact et êtes en mesure d'organiser des événements. Votre rigueur et votre connaissance des processus internes de l'entreprise vous permettront d'assurer la gestion financière des actions que vous conduirez.

Compléments d'information

Déplacements à prévoir sur le périmètre de la Direction Régionale Ile de France Est.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107652

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



MANGIN PASCAL
Téléphone : 06 78 98 47 10
Mail : pascal.mangin@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-08478.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER FIXE

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15

1 Chef Agence (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi s'exercera au sein de l'Agence Interventions Montpellier de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest. L'AI Montpellier est composée d'environ 50 salariés répartis sur 4 sites (Montpellier, Gallargues-le-Montueux, Frontignan et Saint André de Sangonis).

Les activités de l'Agence sont constituées d'actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages, d'opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux, d'interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages), mises à jour des bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client), interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte.

L'emploi portera la stratégie et le projet d'entreprise en donnant du sens à ses équipes en s'appuyant notamment sur son collectif managérial et en orientant les actions de son agence vers les enjeux et ambitions de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client) via un projet d'agence (managérial et métier). L'emploi contribue aussi, notamment au travers du contrat de la région aux grands enjeux de GRDF : Gazpar, Biométhane, GNV, fidélisation et ce dans un contexte réglementaire exigeant et évolutif (RSF, VSIC, TDR).

L'emploi assurera le management de l'agence : organisation, optimisation de l'activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l'information, animation de son collectif managérial, analyse et actions adéquates sur les aléas identifiés (au travers des remontées terrain, des vigies), pilotage et amélioration de la performance client, réseau, financière et sociale, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement. Il sera responsable du respect des budgets alloués à son agence.

Profil professionnel Recherché

Il sera garant de la sécurité des biens et des personnes sur son agence : il élaborera le plan d'actions prévention, réalisera des VPS, encouragera le déploiement des OBP et réalisera les actions correctives nécessaires. Il accompagnera ses collaborateurs sur les attendus du management en professionnalisme et santé-sécurité.

Il sera porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe et soucieux de la qualité des interfaces avec par ex. les agences APPI, ING, MSG, DEV

Des déplacements réguliers sur le territoire de l'Agence et de la DIEM sont à prévoir.

Le chef d'Agence prendra l'astreinte CARG (Cadre Appui Réseau Gaz) sur la DIEM OM.

Expérience réussie en tant que chef d'Agence d'Intervention, autonomie, force de proposition et esprit de synthèse sont recherchés.
Vous êtes positif, constructif, solidaire et à l'écoute. Vos ambitions sont au service du collectif. Vous incarnez dans vos comportements au quotidien des valeurs comme l'exemplarité, le courage, l'ouverture, l'exigence et la bienveillance.
Facultés d'adaptation et de coopération dans un contexte en transformation.
Bonnes connaissances dans le domaine exploitation et maintenance gaz et technique clientèle.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B requis.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER (34070)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Permanence
de
direction



Ronan MATEUDI
Téléphone : 06.69.79.36.87
Mail : ronan-guilhem.mateudi@grdf.fr



7 mai 2024

Ref 24-08474.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI NIMES
NIMES FIXE

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15

1 Chef Agence (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi s'exercera au sein de l'Agence Interventions Nîmes de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest. L'AI Nîmes est composée d'environ 37 salariés répartis sur 3 sites (Caissargues, Alès et le Vigan).

Les activités de l'Agence sont constituées d'actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages, d'opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux, d'interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages), mises à jour des bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client), interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte.

L'emploi portera la stratégie et le projet d'entreprise en donnant du sens à ses équipes en s'appuyant notamment sur son collectif managérial et en orientant les actions de son agence vers les enjeux et ambitions de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client) via un projet d'agence (managérial et métier). L'emploi contribue aussi, notamment au travers du contrat de la région aux grands enjeux de GRDF : Gazpar, Biométhane, GNV, fidélisation et ce dans un contexte réglementaire exigeant et évolutif (RSF, VSIC, TDR).

L'emploi assurera le management de l'agence : organisation, optimisation de l'activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l'information, animation de son collectif managérial, analyse et actions adéquates sur les aléas identifiés (au travers des remontées terrain, des vigies), pilotage et amélioration de la performance client, réseau, financière et sociale, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement. Il sera responsable du respect des budgets alloués à son agence.

Profil professionnel Recherché

Il sera garant de la sécurité des biens et des personnes sur son agence : il élaborera le plan d'actions prévention, réalisera des VPS, encouragera le déploiement des OBP et réalisera les actions correctives nécessaires. Il accompagnera ses collaborateurs sur les attendus du management en professionnalisme et santé-sécurité.

Il sera porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe et soucieux de la qualité des interfaces avec par ex. les agences APPI, ING, MSG, DEV

Des déplacements réguliers sur le territoire de l'Agence et de la DIEM sont à prévoir. Le chef d'Agence prendra l'astreinte CARG (Cadre Appui Réseau Gaz) sur la DIEM OM.

Expérience réussie en management, autonomie, force de proposition et esprit de

synthèse sont recherchés.

Vous êtes positif, constructif, solidaire et à l'écoute. Vos ambitions sont au service du collectif. Vous incarnez dans vos comportements au quotidien des valeurs comme l'exemplarité, le courage, l'ouverture, l'exigence et la bienveillance.

Facultés d'adaptation et de coopération dans un contexte en transformation.

Bonnes connaissances dans le domaine exploitation et maintenance gaz et technique clientèle.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B requis.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

1900 CHE DE LA CAREIRASSE CAISSARGUES (30132)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Permanence de direction



Ronan MATEUDI

Téléphone : 06.69.79.36.87

Mail : ronan-guilhem.mateudi@grdf.fr



7 mai 2024

Ref 24-08466.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARKETING ET COM CO
PROJETS ET INNOVATION CO

Position C COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 13.14.15 1 Charge De Mission C (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle Projets et Innovation de la délégation Marketing et Communication, vous aurez plusieurs missions:

Innovation externe: vous structurez l'innovation externe pour la région Centre Ouest. L'objectif est de définir et piloter les chantiers/actions innovants permettant de faciliter l'atteinte du nouveau Projet d'Entreprise (les 3 leviers et les 3 fondamentaux). Cela passera notamment par:

- o Participer aux réseaux Innovation (entreprises, start up) pour faire connaître la dynamique de GRDF en matière d'innovation et faire du benchmark,
- o Créer et animer un réseau en externe pour gagner en agilité et performance sur les innovations à développer,
- o Détecter, animer, suivre d'éventuels partenariats avec des entreprises/associations pour ancrer la dynamique sur les territoires,
- o Lancer ou contribuer à des Appels à Manifestation d'Intérêt ou Appels A Projets,
- o Identifier des sujets sur lesquels une amélioration est possible ou nécessaire, être force de proposition,

Hors périmètre : les sujets d'innovations liés aux nouveaux gaz ne font pas partie du périmètre. Ils sont pris en charge au sein de la délégation Gaz Verts de la région.

Innovation interne : vous animez la démarche d'innovation à l'interne de la région pour l'ensemble des 1300 salariés:

- o Accompagner les «innovateurs» dans la durée pour regarder la faisabilité des innovations, favoriser leur mise en œuvre, les faire connaître, les industrialiser,
- o Organiser et animer le challenge Kioz Centre Ouest,
- o Participer à l'organisation des trophées Kioz, en lien avec les équipes nationales,
- o Organiser et animer le challenge alternants Centre Ouest,
- o Faire vivre l'innovation auprès des salariés et favoriser l'engagement tout au long de l'année, en lien avec l'équipe communication et toutes les parties prenantes.

Profil professionnel Recherché

Autres projets: en fonction des actualités et des priorités, vous serez amenés à piloter ou contribuer à différents projets pour la région : contribution au projet Campus Energie Durable, animation du nouveau showroom, participation à divers projets transverses.

De formation Bac + 5 ou équivalent, vous disposez d'une solide expérience en gestion de projets et une connaissance des métiers de l'entreprise et enjeux associés.

Vous êtes autonome, créatif, curieux et disposez de capacités rédactionnelles et relationnelles.

Vous faites preuve d'agilité et d'initiative et vous avez prouvé vos capacités à piloter et animer des équipes et des projets transverses.

Compétences recherchées:

- Capacité d'écoute et d'adaptation,
- Capacité à trouver des solutions, être force de proposition et donner envie d'innover,
- Capacité à analyser et vulgariser des solutions techniques ou complexes,
- Capacité à organiser des événements et à travailler avec des interlocuteurs internes et externes.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers,

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CADEAU Anne-Sophie
Téléphone : 06.69.68.04.78

14 mai 2024

Ref 24-08452.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Expert Logiciels Et Outils Confirme (technical Lea H/F)

Description de l'emploi

Où allez-vous travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe d'exploitation des applications du pôle AUDES, à Lyon, vous rejoindrez la ligne de service «Conduite des Echanges» (CE) en tant que Technical Leader.

Dans le cadre d'un Système d'Informations en pleine mutation (move to cloud, micro-services, asynchronisme, ...), l'équipe qui vous entoure et vous-même jouerez un rôle clé dans l'évolution de l'offre de services.

La Conduite des Echanges, c'est une équipe d'une cinquantaine de personnes, mobilisées autour de la qualité des flux inter-applicatifs en production, pour sécuriser les enjeux majeurs d'Enedis (publication des flux fournisseurs, Responsables d'Equilibre, et autres acteurs de marché mais aussi tous les flux critiques internes à Enedis). C'est aussi 1 milliard d'appels Webservice par mois, et 2 milliards de messages asynchrones par jour, pour environ 900 canaux d'échanges critiques pour l'entreprise.

Pour quoi faire ?

Le Technical Leader évolue dans un environnement de travail agile à l'échelle SAFe, et est, en coordination avec le Responsable de la ligne de service, en charge de garantir la cohérence technique des solutions retenues sur la chaîne d'outillage de la CE. Cette chaîne d'outillage, sous commandite du Business Owner CE, est réalisée au sein du Socle Infrastructure de Traitements (ITR) développant les outils et infrastructure au service du SI, et également au sein du socle Infrastructures d'Echanges (IEC) développant les différents socles d'échanges (WebService, Kafka,...).

Vos principales missions consisteront à :

- Etre garant de la cohérence des solutions techniques mises en trajectoire sur le socle ITR avec nos besoins (évolutivité, robustesse, qualité, ...) et plus particulièrement l'enjeu « CE as a Service », visant à l'ouverture de notre savoir-faire à l'ensemble des produits de la DSI, tout en anticipant les évolutions structurelles des pratiques IT au sein d'Enedis.
 - Travailler la roadmap technique de notre offre en lien avec le responsable de la ligne de service, et le Business Owner de l'équipe CE. Vous serez notamment en charge d'accompagner la stratégie Move to Cloud pour la ligne de service CE.
- De plus, vous serez garant du niveau d'expertise technique assurée par le dispositif opérant la ligne de service Conduite des Echanges.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants

- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu (e) d'une école d'informatique.
 Au moins 10 ans d'expérience dans l'IT : Expérience significative et compétences avérées en production (ops / exploitation et support technique)
 Bon relationnel (sens client, adaptabilité), de capacités de communication reconnues (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), d'autonomie, de force de conviction et de proposition
 Capacité à promouvoir la méthodologie SRE au sein de la ligne de service CE.

Maintien en cohérence des industrialisations/automatisations de la LS
 Moteur dans la communauté automatisation de la LS CE
 Relais avec le pilote SRE opérateur pour la LS CE
 Interface avec les équipes automatisation de l'Opérateur

Si vous ne maîtrisez pas l'agile à l'échelle, pas d'inquiétude, ce sera l'occasion pour vous de développer de nouvelles compétences sur ces méthodes de travail !

Qui êtes-vous ?

Au-delà des compétences :

Vous êtes passionné-e d'informatique et de nouvelles technologies.

Vous êtes curieux-se, vous avez l'esprit d'équipe et vous avez un bon relationnel.

Vous souhaitez intégrer une DSI qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées.

Vous aimeriez rejoindre une entreprise nationale de service public dans un secteur en pleine mutation, au cœur des préoccupations écologiques et des orientations énergétiques stratégiques du pays.

Comment ?

En combinant l'utile et l'agréable.

Avec le soutien des équipes qui vont vous accueillir et vous accompagner sur ces missions.

Votre parcours d'intégration personnalisé passe notamment par ;:

Du tutorat, du travail en binôme, des sessions d'information

Des entretiens réguliers avec votre manager pour accompagner votre progression

Des formations (internes et externes) pour mieux comprendre les utilisateurs et métiers d'Enedis, vous perfectionner dans votre métier et votre domaine technique.

Compléments d'information

Quelques avantages :

Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel

Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois

Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus

Salle de sport

Conciergerie offrant plusieurs services

Et la suite ?

Ce poste permet d'évoluer au sein de la DSI, aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs) que dans le management de projet ou dans la filière management, suivant les aptitudes et aptitudes.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en

faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Référence MyHR : 2024-107139

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



HENOT RODOLPHE
Téléphone : 06 68 39 38 81
Mail : rodolphe.henot@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08446.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
ETAT MAJOR
GESTION
BUREAU DES AFFAIRES GENERALES

Position C

SUPPORT
Management MPL

GF 13.14.15

1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi

En tant que chef d'agence du Bureau des Affaires Générales (BAG), vous animez une équipe dont la mission est de soutenir les métiers opérationnels de la DR PARIS sur deux activités principales que sont l'immobilier tertiaire (5 sites), les véhicules et engins.

Vous êtes directement rattaché à l'Adjoint au Directeur du domaine Performance.

Pour le domaine immobilier, vous êtes l'interlocuteur privilégié de la DRIM et des métiers et êtes en charge de la validation des travaux immobiliers dans le respect du nouveau référentiel.

Vous intervenez autant que de besoin au sein des IRP pour le programme travaux des sites existants ainsi que pour leur exploitation. Vous participez également

activement à la construction du Plan Stratégique d'Occupation (PSO) en appui du référent immobilier de la DR.

Pour le domaine véhicules et engins, vous êtes le relai de la DIR2S et le garant de leur bonne utilisation. Vous assurez le suivi et la bonne disponibilité du parc de véhicules et proposez un programme de renouvellement en adéquation avec les besoins des métiers.

Vous contribuez par ailleurs à la performance économique de la DR par la proposition de solutions d'optimisation de nos dépenses d'exploitation (parkings,...) et vous êtes garant de la bonne tenue du budget alloué.

Vous participez également à l'amélioration de objectifs de qualité comptable et de taux d'achat maîtrisé (TAM) par un strict contrôle du processus achat.

Vous assurez enfin l'animation d'un collectif de mandataires de sites et visez à leur formation et professionnalisation.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, vous avez de bonnes qualités relationnelles et d'écoute et êtes facilitateurs pour travailler aux interfaces.

Autonome et rigoureux, vous disposez d'une capacité d'analyse, de résolution de problème et de prise de décision.

Une expérience dans le domaine de l'immobilier et une connaissance reconnue des véhicules électriques seraient un plus.

Vous assurez l'animation et la montée en compétences des salariés de votre équipe. Vous êtes force de proposition et visez à l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions.

D'autres missions pourront vous être confiées selon les décisions et évolutions stratégiques de l'entreprise.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103998

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



BARBEDETTE FREDERIC
Téléphone : 01 81 97 48 41
Mail : frederic.barbedette@enedis.fr

14 mai 2024

Ref 24-08445.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT COSME

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 13.14.15

1 Pilote De Services Confirmé (cloud) H/F

Description de l'emploi

En tant que Pilote de Services confirmé sur le périmètre du groupe Cloud Public Enedis au sein du département COSME vous serez amené.e à :

- Faciliter l'adhésion des différents départements de l'opérateur informatique au projet move to cloud en fluidifiant les
- Suivre l'acculturation Cloud et SRE des pôles de la DSI impactés par la migration move to cloud
- Appuyer la communication sur le projet move to cloud
- Suivre l'évolution de la satisfaction des utilisateurs finaux à la suite des différentes migrations
- Utiliser les différents REX des migrations effectuées afin d'apporter dynamiquement les évolutions nécessaires à la stratégie de migration initiale

Vous serez amené.e à travailler avec des experts Cloud de la DSI. Vous devrez aussi être en relation avec les différents métiers de l'entreprise et devrez être en capacité de vous adapter à ces différents interlocuteurs afin de comprendre quels sont leurs enjeux du pilotage d'activité.

Nous rejoindre c'est:

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un Bac+5 minimum en Ecole d'Ingénieur ou à l'Université, idéalement avec une première expérience significative, vous:

- Appréciez le travail en méthode Agile
- Bon niveau relationnel (des utilisateurs finaux aux différents commanditaires)
- Capacité d'adaptation et d'autonomie
- Sens du résultat pour les utilisateurs finaux
- Ouverture aux idées et capacité à apprendre

Au delà de vos compétences techniques, vous:

- Aimez travailler sur des applications ultra sollicitées et sensibles

- Aimez mêler les aspects business-métiers aux considérations techniques
- Êtes pragmatiques et vous gardez la tête froide en toute circonstance, à fortiori durant les fortes périodes d'activité

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105062

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ALMUDEVER LUCIEN
Téléphone : 06 72 96 25 78
Mail : lucien.almudever@enedis.fr

22 mai 2024

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE COACH
CO-DPT PSS LOGISTIQUE

Position C SUPPORT
Services et logistique

GF 13.14.15 1 Responsable Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Département PSS & Logistique, sur le site de Lyon WeLink et avec 2 autres salariés dans le domaine logistique, vous aurez pour missions principales de :

- Contribuer à l'aménagement et à la mise en place du Run sur le nouveau site de WeLink (~1400 résidents)
- Assurer en tant que correspondant de site, le pilotage de la logistique de site
- Contribuer à la sûreté du site en terme de gestions des accès
- Etre correspondant des résidents de site pour tous les dysfonctionnements, les questions relatives au site
- Assurer la relation avec les différentes parties prenantes des domaines logistiques et mobiliers (Direction Immobilière, Bureaux des Affaires Générales, Facility Management et Property, ...)
- Etre interlocuteur des Pôles pour les projets de réaménagements des locaux et de déménagements
- Participer au Run du site et notamment aux actions suite au Comité de Vie au Travail
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe logistique de Parallèle
- Contribuer à développer et valoriser des actions visant à accompagner la démarche sociale et environnementale de la DSI
- Assurer la mise à jour du référentiel documentaire de la logistique DSI
- Réaliser des actions de Contrôles Internes et d'amélioration continue
- Contribuer à la QVCT par des actions d'animation de site
- Etre en appui de l'équipe prévention santé sécurité

Vous serez force de proposition dans ces domaines et contribuerez à la réussite des enjeux du département.

Le travail en équipe est un facteur de réussite auquel tous les membres doivent participer. A ce titre, vous pourrez collaborer à des activités opérationnelles afin d'en assurer la continuité.

Des déplacements en région parisienne sont à prévoir.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel
Recherché**

Votre expérience technique avérée dans le domaine immobilier / logistique est un atout essentiel.

Vous avez une appétence et une sensibilisation forte pour tout ce qui touche au mieux vivre au travail. Vous êtes ouvert avec une forte envie de travailler en totale transversalité dans une logique de service rendu, vous souhaitez travailler en équipe. Vos capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de prise de décision joueront un rôle clé dans la réussite de vos missions. Nous recherchons également quelqu'un avec un bon relationnel, une aisance orale, et de solides compétences en rédaction et

en argumentation.

La rigueur, l'organisation et une aisance dans les échanges avec différents intervenants sont des qualités indispensables pour ce poste.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106506

Lieu de travail

48 BD DE L ARTILLERIE LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GROUSSON BRUNO
Téléphone : 06 62 26 29 46
Mail : bruno.grousson@enedis.fr

22 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé (resp Expl H/F)

Description de l'emploi

Où vas-tu travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe «Run», à Lyon.

Tu intègreras le département APPS de la DSI Enedis à Lyon, qui assure l'exploitation des applications du SI.

Pour quoi faire ?

Piloter l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité de ton périmètre applicatif.

Tu es responsable de la qualité de service attendue par les utilisateurs internes et externes pour qui les SI sont chaque jour de plus en plus important. Tu es également garant du niveau de sécurité associé.

Pour cela, tu animes et coordonnes l'activité des différents contributeurs de l'exploitation des applications qui t'ont été confiées.

De part ton expérience dans le métier, tu feras référence sur des domaines et solutions métiers.

Tes missions, plus précisément :

- Garantir la supervision de ton périmètre applicatif
- Associer ces données de supervision à la perception utilisateurs pour fixer les bons niveaux de service et piloter leur atteinte (notamment sous forme d'error budget, avec SLI, SLO et SLA)
- Minimiser l'impact des changements pour les utilisateurs (anticipation, test, adaptation, communication, réactivité en cas d'aléa...)
- Piloter et coordonner le retour au service en cas d'indisponibilité, d'incident majeur ou de crise SI
- Assurer la sécurité sur son périmètre (gestion des secrets et droits forts) et contribuer à la résilience applicative (sauvegarde, test de restauration, ...)
- Innover : par exemple en automatisant pour se concentrer sur les activités à plus forte valeur ajoutée
- Être un acteur majeur de l'amélioration continue (gestion des problèmes, capitalisation événements, suivi plans d'action)
- Analyser les remontées utilisateur et proposer des actions correctives
- Intégrer, faire monter en compétence et animer les personnes qui travaillent avec toi mais aussi participer à leur recrutement
- Veiller à la maintenance des matériels, des logiciels d'exploitation
- Remonter les besoins nécessaires à la bonne réalisation de tes missions aux Business Owners sur les différents processus et outils que tu utilises

Tu auras également l'opportunité de t'exprimer dans d'éventuelles missions complémentaires :

- Tutorat / professionnalisation
- Référent Devops / SRE
- Incident Commander
- Tech Lead
- ...

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants

- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Profil recherché

Diplômé (BAC+4 / BAC+5) en informatique avec expérience ou diplômé -e (BAC+2 BAC+3) avec une solide expérience (+15 ans) dans le domaine de l'exploitation informatique.

Des compétences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie dans le cadre de la gestion de cellule de crise, et notamment dans le cadre des contraintes.

Bon relationnel (sens client, adaptabilité), communication (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), autonomie, force de conviction et de proposition.

Tu sera amené à travailler en horaire étendu, en astreinte et ponctuellement à participer à des opérations en soirées, nuits ou week-end

Ce poste te permettra d'évoluer au sein de la DSI aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs), dans le management de projet ou dans la filière management suivant tes aptitudes et tes aptitudes.

Comment ?

En combinant l'utile et l'agréable.

Avec le soutien des équipes IT Ops qui vont t'accueillir et t'accompagner sur ces missions.

Ton parcours d'intégration personnalisé passe notamment par :

Du tutorat, du travail en binôme, des sessions d'information

Des entretiens réguliers avec ton manager pour accompagner ta progression

Des formations (internes et externes) pour mieux comprendre les utilisateurs et métiers d'Enedis, te perfectionner dans ton métier et ton domaine technique.

Qui es-tu ?

Au-delà des compétences :

Tu es passionné d'informatique et de nouvelles technologies.

Tu es curieux, tu as l'esprit d'équipe et tu as un bon relationnel.

Tu souhaites intégrer une DSI qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées.

Tu aimerais rejoindre une entreprise nationale de service public dans un secteur en pleine mutation, au coeur des préoccupations écologiques et des orientations énergétiques stratégiques du pays.

Compléments d'information

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel

- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois

- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus

- Salle de sport

- Conciergerie offrant plusieurs services

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la

médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106900

Lieu de travail - 115 BOULEVARD VIVIER MERLE - TRIANGLE - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BLANC GREGORY
Téléphone : 06 68 23 14 59
Mail : gregory.blanc@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08436.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE COMBUSTIBLE LOGISTIQUE DECHETS
ETAT MAJOR COMB.LOGIST.DECHETS

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingenieur Maintenance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi garantit la qualité de production de son domaine technique, l'efficacité opérationnelle et l'amélioration continue des processus et la maîtrise des flux sur l'ensemble du périmètre d'activité du service, au profit des activités du site ou des projets.
L'emploi contribue à l'optimisation de l'organisation des pôles et à l'amélioration des méthodes de travail pour une efficacité opérationnelle plus forte sur l'ensemble de ses activités.
L'emploi contribue à la sûreté et à la disponibilité des installations :
- en réalisant les activités qui lui sont confiées,

- en étant force de proposition,
- en participant à la maîtrise globale des prestataires, en facilitant et supervisant les activités qu'ils effectuent,
- en apportant son appui technique sur le terrain.

L'emploi contribue à l'exploitation optimale de la centrale (sécurité, sûreté, dosimétrie, délais, coûts et environnement) en participant aux activités du service.

Il contribue à la bonne marche du service et à l'accomplissement de ses objectifs en participant activement à l'élaboration du contrat de gestion et en assurant le suivi des contributions ou résultats de son domaine de responsabilité.

**Profil professionnel
Recherché**

De bonnes connaissances dans les domaines concernés sont appréciées. Des connaissances techniques générales sont à minima demandées.

**Compléments
d'information**

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Le salarié est susceptible de travailler en horaires postés. L'emploi est susceptible d'être sollicité en horaire décalé afin de contribuer à l'organisation COPAT en tant que COL.

Lieu de travail

CNPE de Cattenom
B.P. 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité
Immédiate
avec
obligation
de résider
dans la
zone
d'habitat
d'astreinte



Jérémie CARA
Téléphone : 03-82-51-77-41

14 mai 2024

Ref 24-08435.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT COSME

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Expert Devops Confirme (cloud) H/F

Description de l'emploi

En tant qu'Expert Devops Confirmé Cloud au sein du département COSME vous serez amené.e à:

- Contribuer à l'évolution du projet Move to cloud d'Enedis en accompagnant les différents projets de migration
- Concevoir, développer et maintenir les infrastructures et l'outillage associé
- Automatiser: les déploiements, les tests, les mises à jour, la supervision, les sauvegardes
- Analyser et résoudre des anomalies liées à la performance et à la scalabilité des systèmes
- Définir les actions pour améliorer l'existant et renforcer la proactivité pour maintenir la qualité de service
- Assurer le support expert sur les incidents et les demandes métiers
- Collaborer étroitement avec les équipes de développement pour comprendre leurs besoins en matière d'infrastructure et d'automatisation
- Apporter votre expertise sur les problématiques Devops
- Concevoir, développer et maintenir des pipelines CI/CD automatisés
- Automatiser la gestion de l'infrastructure avec Terraform et des outils d'automatisation.
- Mettre en place l'exploitation des outillages dont vous êtes responsables
- Faire évoluer ces outils et les maintenir en conditions opérationnelles, en fonction des besoins des applications, dans le respect des meilleures pratiques de cybersécurité, dans un souci d'optimisation permanente (greenIT, automatisation)

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+5 minimum en Ecole d'Ingénieur ou à l'Université, idéalement avec une première expérience significative, vous:

- Vous connaissez les pratiques DevOps et appréciez le travail en méthode Agile
- Bon niveau relationnel (des utilisateurs finaux aux différents commanditaires)
- Capacité d'adaptation et d'autonomie
- Sens du résultat pour les utilisateurs finaux
- Ouverture aux idées et capacité à apprendre
- Diplôme en informatique, génie logiciel ou domaine connexe
- Expérience avérée en GitLab, Docker et Kubernetes
- Maîtrise d'un langage de scripting type python,
- Connaissance des principes de sécurité et des meilleures pratiques DevSecOps
- Capacité à travailler en étroite collaboration avec les équipes de développement
- Excellentes compétences en communication et en résolution de problèmes

Au-delà de vos compétences techniques, vous:

- Aimez travailler sur des applications ultra sollicitées et sensibles
- Aimez mêler les aspects business-métiers aux considérations techniques
- Êtes pragmatiques et vous gardez la tête froide en toute circonstance, à fortiori durant les fortes périodes d'activité

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105059

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ALMUDEVER LUCIEN
Téléphone : 06 72 96 25 78
Mail : lucien.almudever@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08434.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT TI STM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Data Analyste Confirmé H/F

Description de l'emploi

A la DSI, le pôle Données a pour mission de développer le socle Big Data d'Enedis et les services de données associés. Il a pour vocation d'accompagner le développement du rôle d'Opérateur de Données d'Enedis et d'être une véritable locomotive de la stratégie DATA de l'entreprise. Le département TI-STM (Traitements

Industriels de Système de Traitement de Mesures) est en charge d'industrialiser avec un haut niveau d'excellence opérationnelle les produits Big Data et services SI de valorisation des données de mesures énergétiques pour la maîtrise des flux d'énergie, les mécanismes de marché et les services aux clients et territoires.

Nous recherchons un·e Data Analyste sur le produit « Référentiel de Mesures »
- Le Référentiel de Mesures (R2M) est le socle fonctionnel transverse nécessaire aux produits de la chaîne de valeur Numérique & Data qui garantit l'exhaustivité et la fiabilité des données tout en respectant la réglementation RGPD.

Vous intégrerez l'équipe en charge de l'acquisition et la mise en qualité des données de mesures issues des compteurs LINKY (~10 pers). Sur 2024, vous participerez à la modernisation et à la migration de la chaîne d'acquisition en assurant la qualité et la complétude des données. Vous mettrez en place les outillages de Dataviz pour permettre le suivi fil de l'eau des acquisitions et des traitements d'estimations des données manquantes.

Outre cette migration en 2024, vous participerez aux travaux autour de sujets variés tels que

- La modélisation et mise à disposition de nouvelles données (opérations d'Autoconsommation Collective, Énergies Quotidiennes basées sur les relèves d'index de consommation, etc.)
- La mise en oeuvre d'algorithmes de recalage des données de courbes de charges

En détails, les missions confiées consistent à

- Apporter assistance et conseil aux métiers, partenaires SI et à l'équipe projet sur la valorisation des données.
- Analyser les impacts des besoins en terme de données énergétiques
- Réaliser des analyses de données : nettoyer, synthétiser, traduire les données pour les rendre compréhensibles et accessibles sous forme d'indicateurs et de tableaux de bord utiles aux demandeurs
- Contribuer au contrôle qualité des données sur le périmètre du Produit
- RUN : analyser les incidents/anomalies affectés à l'équipe et animer au besoin des ateliers de résolution avec les interlocuteurs
- Proposer des améliorations sur les données (modèle et contenus) pour les produits énergétiques
- Participer à la cartographie des données énergétiques et à leur gestion
- Contribuer aux communautés de pratiques autour de la qualité des données

Date d'arrivée souhaitée : septembre 2024

Profil professionnel Recherché

Diplômé·e d'un Bac +5 ingénieur, numérique et data, informatique ou équivalent vous disposez d'une expérience d'au moins 5 ans sur un poste similaire.

Compétences recherchées :

- Connaissances en langage de bases de données et requêtage, surtout SQL
- Maîtrise de langages permettant de réaliser des analyses de données à valeur ajoutée (Python de préférence et/ou R, etc.)
- Connaissances en outil de data analyse, visualisation de données (PowerBI, Grafana)
- Connaissances en modélisation de données
- Connaissance des technologies Big Data permettant le traitement et la manipulation de données

Vous travaillerez en mode Agile et la connaissance de la démarche SAFE est un plus.

Qualités recherchées :

- Vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, d'analyse et d'un esprit de synthèse et êtes orienté·e résultats.
- Vous êtes curieux·se et autonome, réactif·ve, vous aimez proposer et mettre en pratique de nouvelles technologies innovantes ou de nouveaux concepts
- Vous aimez travailler en équipe et êtes à l'aise à la fois dans la communication avec

vos interlocuteurs et dans l'animation d'ateliers de travail

Vous avez une appétence personnelle pour l'innovation et la DATA, alors, rejoignez-nous !

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Vous évoluerez dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible : la DSI d'Enedis est installée dans des locaux récents disposant de salle de sport, proches de la gare et des bus.

De nombreuses opportunités de carrière et de formations tant sur le plan managérial que fonctionnel vous sont offertes dans une Direction en pleine croissance, rejoignez-nous !

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyH R: 2024-106834

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LE MERCIER STEPHANE
Téléphone : 06 08 14 82 60
Mail : stephane.le-mercier@enedis.fr



DO NASCIMENTO ARNAUD
Téléphone : 06 59 72 47 01
Mail : arnaud.do-nascimento@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-08433.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Où allez-vous travailler ? A la DSI Enedis, au sein de l'équipe «Run», à Lyon.

Tu intègreras le département APPS de la DSI Enedis à Lyon, qui assure l'exploitation des applications du SI.

**Profil professionnel
Recherché**

Pourquoi ?

La mission confiée est de coordonner l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité d'un périmètre applicatif aussi vaste qu'une galaxie ! Vous aurez en charge le périmètre des applications liées au métier du raccordement.

Vous prendrez en charge les activités projets pour fiabiliser l'exploitation opérationnelle de RACING au sein de l'opérateur SI.

Pour cela, vous animerez et coordonnerez l'activité des différents contributeurs de l'exploitation des applications qui vous ont été confiées, en lien intime avec les développeurs de l'ensemble des entités de l'entreprise.

Voici les missions en détail :

- En tant que facilitateur, renforcer les liens entre les équipes Dev et Ops, avec les infogérants, avec nos partenaires et autres parties prenantes
- Suivre les irritants et proposer des solutions
- Porter une vision de bout en bout de l'utilisateur aux couches basses, dans les processus qui mobilisent plusieurs applications
- Assurer la cohérence d'ensemble de la galaxie quel que soit le niveau de criticité des applications
- Être responsable de l'amélioration continue sur la galaxie (gestion des problèmes, capitalisation évènements, suivi plans d'action,...)

Eventuelles missions complémentaires :

- Tutorat / professionnalisation

Ce poste vous permettra d'évoluer au sein de la DSI, aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs) que dans le management de projet ou dans la filière management, suivant vos appétences et vos aptitudes.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106786

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Astreinte



BLANC GREGORY
Téléphone : 06 68 23 14 59
Mail : gregory.blanc@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08432.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Chargé de clients (interne)

GF 13.14.15

1 Chargé D'affaires Internes Confirmé H/F

Description de l'emploi

Le Département APPS chargé d'assurer le run des applications du Système d'Information d'Enedis cherche une nouvelle recrue dans son groupe exploitant des applications métiers.

La mission est de coordonner l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité d'un périmètre applicatif aussi vaste qu'une galaxie !

Vous serez responsable de la qualité de service attendue par les utilisateurs internes et externes pour un portefeuille d'applications métier en pleine croissance, celui des interventions des équipes terrains !

Pour cela, vous animerez et coordonnerez l'activité des différents contributeurs de l'exploitation des applications qui vous ont été confiées, en lien intime avec les développeurs de l'ensemble des entités de l'entreprise.

Voici les missions en détail :

- En tant que facilitateur, renforcer les liens entre les équipes Dev et Ops, avec les infogérants, avec nos partenaires et autres parties prenantes
- Suivre les irritants et proposer des solutions
- Porter une vision de bout en bout de l'utilisateur aux couches basses, dans les processus qui mobilisent plusieurs applications.
- Assurer la cohérence d'ensemble de la galaxie quelque soit le niveau de criticité des applications
- Être responsable de l'amélioration continue sur la galaxie (gestion des problèmes, capitalisation événements, suivi plans d'action,...)
- Eventuelle mission complémentaire Tutorat / professionnalisation

Ce poste permet d'évoluer au sein de la DSI, aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs) que dans le management de projet ou dans la filière management, suivant les appétences et aptitudes.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Du savoir-être avant tout !

Pour être à l'aise sur le poste de coordonnateur, la clé est d'avoir un état d'esprit résolument tourné vers l'entraide ! Il faut aussi savoir prendre du recul et savoir donner du sens aux parties prenantes.

- * Titulaire d'un Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu (e) d'une école d'informatique.
- * Au moins 2 ans d'expérience dans l'IT.
- * Compétences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie dans le cadre de la gestion de cellule de crise.
- * Excellent relationnel (sens client, adaptabilité), de capacités de communication reconnues (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), d'autonomie, de force de conviction et de proposition.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106891

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BLANC GREGORY
Téléphone : 06 68 23 14 59
Mail : gregory.blanc@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08431.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Analyste Métier Confirmé (bo Ce) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Où allez-vous travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe d'exploitation des applications du pôle AUDES, à Lyon, vous rejoindrez la ligne de service « Conduite des Echanges » (CE) en tant que

Business Owner (BO).

Dans le cadre d'un Système d'Informations en pleine mutation (move to cloud, micro-services, asynchronisme,...), l'équipe qui vous entoure et vous-même jouerez un rôle clé dans l'évolution de l'offre de services.

La Conduite des Echanges, c'est une équipe d'une cinquantaine de personnes, mobilisées autour de la qualité des flux inter-applicatifs en production, pour sécuriser les enjeux majeurs d'Enedis (publication des flux fournisseurs, Responsables d'Equilibre, et autres acteurs de marché mais aussi tous les flux critiques internes à Enedis). C'est aussi 1 milliard d'appels Webservice par mois, et 2 milliards de messages asynchrones par jour, pour environ 900 canaux d'échanges critiques pour l'entreprise.

Pour quoi faire ?

Le Business Owner CE évolue dans un environnement de travail agile à l'échelle SAFe, et est le commanditaire des besoins de la CE auprès du Socle Infrastructure de Traitements (ITR) développant l'ensemble de l'outillage nécessaire à l'exploitation des flux, et également au sein du socle Infrastructures d'Echanges (IEC) développant les différents socles d'échanges (WebService, Kafka, plateforme d'API Management,...).

Vos principaux objectifs seront de garantir l'adéquation de nos outils avec la trajectoire de la ligne de service, et plus particulièrement l'enjeu « CE as a Service », visant à l'ouverture de notre savoir-faire à l'ensemble des produits de la DSI, tout en anticipant les évolutions structurelles des pratiques IT au sein d'Enedis. Vous serez en relation constante avec les product managers des trains du socle ITR, et de leurs PO, afin de garantir que les évolutions nécessaires à la CE soient correctement comprises et priorisées par les différentes équipes de réalisation.

Vos principales missions consisteront à :

- Etre garant de la cohérence des solutions mises en trajectoire sur le socle ITR avec nos besoins (fonctionnalité, qualité, ...)
- Travailler la roadmap de notre offre en lien avec le responsable de la ligne de service, et le Technical Leader de l'équipe.
- Collecter le besoin de nos opérateurs, ainsi que des équipes projet de la DSI, autour de l'exploitation de leurs flux, et le traduire sous forme de story mapping, puis de roadmap de transformation.
- Transcrire et découper les besoins en Macro-Features, puis Features dans votre backlog.
- Prioriser, suivre et communiquer sur les réalisations et succès de l'équipe et sur l'évolution du service.
- Identifier et sécuriser les dépendances avec les autres équipes qui ont besoin de vous.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu (e) d'une école d'informatique. Au moins 10 ans d'expérience significative et compétences avérées dans le domaine SI, avec une appétence technique forte notamment sur le Cloud. Bon relationnel (sens client, adaptabilité), de capacités de communication reconnues (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), d'autonomie, d'esprit de synthèse, de force de conviction et de proposition.

Qui êtes-vous ?

Vous souhaitez intégrer une DSI qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées.

Vous aimeriez rejoindre une entreprise nationale de service public dans un secteur en pleine mutation, au coeur des préoccupations écologiques et des orientations énergétiques stratégiques du pays.

Comment ?

En combinant l'utile et l'agréable.

Avec le soutien des équipes qui vont vous accueillir et vous accompagner sur ces missions.

Votre parcours d'intégration personnalisé passe notamment par :

- * Du tutorat, du travail en binôme, des sessions d'information.
- * Des entretiens réguliers avec votre manager pour accompagner votre progression.
- * Des formations (internes et externes) pour mieux comprendre les utilisateurs et métiers d'Enedis, vous perfectionner dans votre métier et votre domaine technique.

Quelques avantages :

- * Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- * Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- * Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- * Salle de sport
- * Conciergerie offrant plusieurs services

Et la suite ?

Ce poste permet d'évoluer au sein de la DSI, aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs) que dans le management de projet ou dans la filière management, suivant les appétences et aptitudes.

Compléments d'information

Nous rejoindre c'est :

- * Découvrir des projets innovants
- * Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- * Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- * Apprendre et développer ses compétences
- * Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- * Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- * S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an)

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-107212

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HENOT RODOLPHE
Téléphone : 06 68 39 38 81
Mail : rodolphe.henot@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-08430.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE VIENNE
HV ENCADREMENT

Position C INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du projet Industriel et Humain d'Enedis visant à devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique, le titulaire de l'emploi assure le management de l'Agence Interventions du département de la Haute Vienne

Cette agence est composée d'environ 80 agents, répartis sur 5 sites.
En cohérence avec la politique de la DR Limousin, vous portez les enjeux de satisfaction clients, de performance financière et opérationnelle, de prévention sécurité et réglementaires.

Présent au sein de vos équipes, vous développez et évaluez les compétences de vos collaborateurs. Fortement impliqué dans le domaine de la prévention et de la sécurité, vous veillez à l'appropriation et au respect de la politique de l'unité par l'ensemble de vos équipes.

Manager expérimenté, vous êtes un acteur majeur des transformations, de l'innovation et de la construction de l'avenir.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve d'engagement, de leadership et d'autonomie dans un contexte de management à distance et vous avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale. Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire. Une première expérience managériale réussie dans le métier exploitation et/ou technique clientèle serait appréciée.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'agence interventions de la Haute Vienne est réputée pour le professionnalisme et la polyvalence de ses équipes ainsi que pour sa forte activité et ses enjeux territoriaux. Si vous souhaitez apprendre, progresser, travailler votre professionnalisme dans les domaines de la clientèle et du réseau, alors n'hésitez plus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107530

Lieu de travail

LES VERGNES DE CROCHATS LIMOGES (87000)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault DUFOUR
Téléphone : 07 63 01 97 47
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



DUFOUR THIBAUT
Téléphone : 05 55 44 23 49
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-06483.02

Date de première publication : 3 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Acteur majeur du secteur de l'énergie en France, Enedis distribue l'électricité via le plus grand réseau électrique d'Europe. Présents sur 700 sites sur l'ensemble du territoire, nos 40 000 salariés bénéficient d'un terrain de jeu exceptionnel pour développer un réseau électrique de plus en plus intelligent, connecté et performant. Du raccordement au dépannage des clients en passant par la gestion des données, nos équipes s'engagent chaque jour à relever des défis techniques, technologiques et écologiques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien. Rejoindre Enedis, c'est intégrer une entreprise à mission, soucieuse de ses impacts environnementaux et sociétaux, soumise au principe de neutralité religieuse et politique et participer à une aventure humaine et collective unique. Alors, prêt à intégrer la Team France électrique ?

Description de la mission

Au sein du Domaine Patrimoine Raccordement et Ingénierie de la DR Alsace & Franche-Comté, vous piloterez une agence composée d'environ 30 personnes dont la mission principale est d'assurer la mise à disposition de données techniques et

financières fiables et indispensables notamment :

* au Domaine Territorial rendant compte des activités du Distributeur aux différentes AODE

* au Domaine Opérations conduisant et exploitant le réseau de distribution publique

* au Domaine Patrimoine le développant via ses études et travaux

* au Domaine Gestion

Pour ce faire vous vous appuyerez sur les 3 managers de proximité de l'agence.

Dans le cadre du processus MJBPD (mise à jour des bases de données patrimoniales) et du contrat d'agence qui vous sera proposé, le plan d'action que vous aurez construit garantira l'exactitude des données faisant ainsi des bases patrimoniales les véritables jumeaux numériques du terrain.

Par ailleurs et en lien direct avec la feuille de route émise par la Direction Technique nationale, vous préparerez l'avenir de la donnée au travers de différents chantiers. A titre d'exemples, nous pouvons citer le Géoréférencement massif, la reclassification rurale, la mise en place de nouveaux formats d'échanges pour les données GPS...

En tant que chef d'agence, vous serez membre du CODIR élargi de la DR.

Rejoignez-nous et devenez, aux yeux de tous, le véritable ambassadeur de la donnée en AFC.

Profil professionnel Recherché

Poste intéressant pour une première expérience managériale.

Sens du relationnel, de l'écoute de l'organisation, de la rigueur et une capacité d'analyse et de synthèse.

Une connaissance des métiers du distributeur est un plus, mais n'est pas nécessaire.

Une appétence pour les données et leurs usages dans l'entreprise serait appréciée.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105670
- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien SACHON
Téléphone : 06 10 43 34 76
Mail : sebastien.sachon@enedis.fr

LACOSSE SANDRA
Téléphone :
Mail : sandra.lacosse@enedis.fr

31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation forclusion

Ref 24-08742.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE
GROUPEMENT D'USINES DE VINON
(415057)

Position C

EXPL COND FONCT
Management

GF 14

1 Responsable De Groupement D'usines H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des textes réglementaires, des politiques et du CAP d'Unité, l'emploi pilote et anime le fonctionnement de son Groupement d'Usines.

L'emploi est en charge d exploiter et de surveiller les aménagements qui lui sont confiés, en maîtrisant les risques. L'emploi est Membre du Comité de Direction de l'Unité, rattaché au Directeur d'Unité. Il est, par délégation sur son périmètre, chef d'entreprise Utilisatrice et chef d'établissement au titre de l'Exploitation. Il est directement responsable des enjeux suivants, en s'appuyant sur les filières de l'Etat-Major d'Unité, en soutien :

- Optimiser la performance de production et notamment rendre les aménagements disponibles pour produire au moment attendu,
- Assurer la maîtrise des risques opérationnels, notamment assurer la responsabilité d'exploitation,
- Gérer les compétences de son équipe et préserver la cohésion sociale en privilégiant un management collaboratif responsabilisant.

L'emploi assure des missions transverses sur le périmètre de l'Unité dans les domaines techniques, de la maîtrise des risques, et organisationnel en lien avec le CODIR et les Directions de l'Etat Major d'Unité concernées.
L'emploi assure l'accompagnement de manager débutant.

Il contribue à véhiculer une image positive de l'entreprise à l'externe par une insertion du Groupement dans le tissu économique et social local, en entretenant des relations suivies avec les administrations, les municipalités, les associations et les riverains favorisant ainsi un climat de confiance.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience en communication externe réussie.
Très bonne connaissance de l'exploitation des aménagements hydrauliques.

**Compléments
d'information**

Cette offre d'emploi est associée à une astreinte d'alerte sur le périmètre du groupement qui ouvre droit à un taux de service actif additionnel de 20%, portant le

taux du salarié à 48%.
Versement d'une ISPH hebdomadaire, roulement d'astreinte à 4 agents.
Application de la politique logement de l'Unité.

Lieu de travail 1080 Route de Saint Julien 83560 VINON
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-cs.edf.fr.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser vos fiches modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF- DST - CSPRH Agence Harmonie RH
Pôle GCT
Gestion Collective
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Astreinte
d'Alerte



Fabien SAIVE
Téléphone : 06.26.72.34.87
Mail : fabien.saive@edf.fr



9 mai 2024

Ref 24-08730.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE
4008 EM DPN
4008 26 INSPECTION NUCLEAIRE

Position C SURETE QUALITE
Inspection nucléaire et thermique

GF 14 1 Ingénieur Auditeur Junior H/F

Description de l'emploi Disposant d'une première expérience en centrale nucléaire, le candidat est en charge de mener sur les CNPE ainsi que sur d'autres entités DPN des audits sur des domaines tels que la sûreté, l'environnement, la radioprotection, le MEEI, les compétences. Ces audits se réalisant avec WANO, des connaissances en anglais sont souhaitées.
Le candidat dispose d'une bonne capacité d'analyse documentaire pour préparer l'audit mais aussi de qualités relationnelles et d'écoute pour être en mesure de mener des entretiens et des observations sur le terrain. Enfin, l'emploi requiert une bonne qualité rédactionnelle et une capacité de synthèse.
Des activités d'ingénierie connexes existent dans le cadre du pilotage d'un domaine telle que la mise à jour des guides d'évaluation.

Profil professionnel Recherché Agent ayant une expérience professionnelle en centrale nucléaire.

Compléments d'information L'emploi requiert une bonne qualité rédactionnelle et une capacité de synthèse.

Lieu de travail TO LYON
51 BL VIVIER MERLE LYON

(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :
Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



François WIENHOLD
Téléphone : 06 59 60 79 62

9 mai 2024

Ref 24-07388.02

Date de première publication : 12 avr. 2024
Date de dernière publication : 25 avr. 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE PRODUCTION MEDITERRANEE
DIRECTION RESSOURCES
ACHATS & PRI
(41504302)

Position C SUPPORT
Achats

GF 14 1 Cadre 2 Achats & Pri H/F

Description de l'emploi EDF Hydro Méditerranée, 1er producteur d'énergies renouvelables de la région Provence Alpes Côte d'Azur, qui assure l'exploitation et la maintenance de 16 barrages et de 24 centrales hydrauliques sur la Durance et le Verdon, recherche un(e) animateur(rice) de la filière Achat et PRI (Politique Relations Industrielles) au sein de la Direction Ressources de l'Unité.

Au sein de la Direction Ressources, l'emploi contribue au pilotage des achats et de la politique industrielle de l'unité d Hydro Méditerranée.

Vous serez responsable des deux missions principales de la filière Achats et PRI.

Les principales missions comprennent :

- La maîtrise et la garantie de conformité du processus achats de l'entreprise : de l'anticipation, mutualisation à la planification voire la pluri-annualisation des actes d'achats.
- L'organisation du suivi des marchés cadres locaux et nationaux en lien avec les prescripteurs.

- Vous êtes le correspondant (e) Achats Unité et PRI pour l'Unité et en relation avec la Direction des Achats Groupe.

- Vous participez au plan de contrôle de l'unité et au Système de Management Unité.

- Vous organisez l'appui de la filière achats aux équipes opérationnelles (Groupements d'usines, équipes de maintenance, équipes du siège) pour faciliter leur performance opérationnelle.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences Transverses :
Collaboration, Rigueur, Respect des consignes.
Sens des responsabilités, du client et du résultat.

**Compléments
d'information**

Application de la politique logement de l'Unité.

Présence sur le site d'Aix en Provence, 2 à 3 jours par semaine, avec possibilité de télétravail sur les autres jours de la semaine.

Lieu de travail

Les Carrés du Golf
1165 Avenue Jean René Guillibert Gautier de la Lauzière Aix en Provence
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA :
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :
EDF DST - CSPRH Agence Harmonie RH
Pôle GCT Gestion Collective
65 Rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Mohamed GHAFAR
Téléphone : 06 88 21 68 74
Mail : mohamed.ghaffar@edf.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-08716.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DIRECTION CORPORATE
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
DPT CONTROLE DE GESTION
6222 01 02 A

Position C

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 14

1 Contrôleur De Gestion Opérationnel Domaine Loyers Et Charges H/F Corpo

Description de l'emploi

La Direction Immobilier Groupe (DIG) a pour mission d'élaborer et de mettre en œuvre la politique Immobilière sur toutes les entités du Groupe. L'immobilier bouge aussi dans le domaine industriel : construction de centres de crise dans les centrales nucléaires et pour les futurs EPR2, parkings, bureaux, logements
Avec plus de 500 collaborateurs et un budget Opex (NF) de plus de 400 Meur, la Direction de l'Immobilier gère environ 3 millions de m2 de surfaces tertiaires.

L'emploi est positionné au sein du Département Contrôle de Gestion du Secrétariat Général de la DIG. Le département est composé d'une quinzaine de personnes, en relation avec les entités opérationnelles, la filière gestion et la Direction Financière. L'emploi s'inscrit dans un contexte de transformation importante (digitalisation et automatisation des reportings sous Power BI) et porté plus globalement par le projet Ambition DATA de la DIG.

Les activités liées à l'emploi s'inscrivent dans le cycle budgétaire Prévisionnel (PMT, Budget, Représentations) et Réalisé (Analyses mensuelles et préparation des clôtures).

Sous la responsabilité du Responsable Contrôle de Gestion Aval, l'emploi assure les missions suivantes :

- Modélisation et suivi de la trajectoire financière des loyers et charges (Compte Preneur) et taxes des sites occupés par EDF sur l'ensemble du cycle budgétaire en lien avec les départements « Stratégie et Négociations » et « Gestion Immobilière ».
- Les loyers et charges constituent le poste de dépenses opex le plus important de la DIG (environ 200 M).
- Contribution à la préparation et participation à la Revue de Performance de la Direction « Stratégie & Projet ».
- Production des reportings mensuels et analyses associées.
- Contribution à la préparation des clôtures mensuelles : Identification et suivi des charges à payer et produits à recevoir.
- Suivi et prévisions des impacts de la norme IFRS16 dans l'outil ANAPLAN.

Profil professionnel Recherché

Compétences :

Expériences confirmées en contrôle de gestion et/ou comptabilité
Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, Powerpoint)
Connaissance des outils de gestion (PGI, Power BI) appréciée

Capacités :

Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur, curiosité intellectuelle
Capacités d'initiative, force de proposition
Qualités d'organisation
Qualités relationnelles et capacité à collaborer

Lieu de travail

Site de Smartside
4 Rue Floréal 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Florian DUMONT
Téléphone : 06 78 56 20 35
Mail : florian.dumont@edf.fr



Claire TOURRES
Téléphone : 06 74 36 78 59
Mail : claire.tourres@edf.fr



9 mai 2024

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CRUAS MEYSSE CNPE DE CRUAS-MEYSSE SERVICE CONDUITE 1/2 ETAT-MAJOR
Position C	EXPL COND FONCT Ingénierie de fonctionnement
GF 14	1 Appui Management H/F
Description de l'emploi	L'emploi exerce son activité au sein du Service Conduite 1/2 du Centre Nucléaire de Production d'Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRAUS-MEYSSE. Il est membre de l'équipe de direction du service. L'emploi appuie le chef de service dans le pilotage, l'animation, la coordination et le contrôle des activités du service. L'emploi participe à l'élaboration du contrat de gestion du service et du budget ainsi qu'à leur mise en uvre. Il assure pour le compte du chef de service le suivi du contrat de service, l'animation des réunions de service, du budget ainsi que les tableaux de bord. L'emploi assure la déclinaison de la politique management des compétences dans le service ainsi que la réalisation de l'enquête formation. Dans le cadre de ses délégations, il remplace le chef de service lors de ses absences. Le taux "Spécificités des Métiers" est sédentaire sans astreinte sollicitante et de 35% avec astreinte sollicitante.
Compléments d'information	Ce poste comporte une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.
Lieu de travail	CNPE DE CRUAS MEYSSE - CRUAS (Ardèche - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA: Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA: Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Mettez votre manager en copie. Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



Eric CHARPENTIER
Téléphone : 0475493910



8 mai 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
37 - GECC
05 - SED

Position C

COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingénieur Etudes Confirmé Coeur Combustible H/F

Description de l'emploi

L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Exploitation du Coeur Combustible (GECC) dans la Branche Sureté Etudes Développement et recharge (SED) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Il aura pour mission de :

- produire les analyses de sûreté spécifiques liées à la gestion de dépassements ou d'aléas d'exploitation,
- préparer puis de définir les nouveaux référentiels d'exploitation (VD5 900/CAMOX/AP1300/EPR/...) et outils associés lors d'évolutions des études de conception,
- accompagner GTR dans la prise en main de ces derniers.
- Mettre en service la nouvelle chaîne de calcul ODYSSEE

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences requises :

- Ingénieur en physique des réacteurs
- Connaissance des référentiels d'exploitations et du combustible
- Sûreté en exploitation
- Capacité au travail en équipe requise
- Compétences informatiques (linux, python)

Compétences appréciées :

- Partage et transmission des savoirs
- Etudes de sûreté en recharge
- Chapitre X et pilotage

**Compléments
d'information**

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site LE VELUM -
106 Boulevard Vivier-Merle 69003 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Rémi VIDAL
Téléphone : 04 69 65 47 47

Mail : remi.vidal@edf.fr



Fabrice ROUCAYROL
Téléphone : 06 74 71 50 11
Mail : fabrice.roucayrol@edf.fr



8 mai 2024

Ref 24-08602.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
SERVICE PILOTER ET PLANIFIER LES PROJETS
ETAT MAJOR

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Responsable Sous Projet Senior H/F

Description de l'emploi

L'emploi est un poste de Responsable de sous projet "Senior" (RSP Senior) rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Piloter et Planifier les Projets du Centre Nucléaire de Production d'Électricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.

L'emploi exerce son activité sur un des 3 plateaux du service :

- Tranche en Marche (TEM)
- Arrêt de Tranche (AT)
- Pluriannuel (Pluri).

Le RSP Senior est placé lors de son détachement sous la responsabilité du chef de projet du plateau considéré.

Une compétence du process, du référentiel (STE, RCN, DP, DT,) et des outils de pilotage des projets (GPS, GPL, EAM, BI...) est nécessaire.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

La personne possède une expérience de conduite de Projet, sur une exploitation de production d'électricité, une capacité à travailler en équipe, de compétences d'animation et de pédagogie. Il garantit l'optimisation et le respect des plannings.

**Compléments
d'information**

Le poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

L'emploi est concerné par une astreinte d'action immédiate PUI et/ou par une astreinte technique de Responsable de sous projet avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE DE CRUAS MEYSSE CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA

Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Mettez votre manager, dont vous nous communiquerez les coordonnées, en copie.



Sophie AVRIL
Téléphone : 04.75.49.32.00



8 mai 2024

Ref 24-08591.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC GRAVELINES
ETAT MAJOR (03104)

Position C EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14 1 Ingénieur Conception Locale /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi a pour mission principale d'anticiper et de faciliter l'intégration des modifications sur les centrales nucléaires en exploitation et de traiter certaines modifications locales de l'installation. Il représente l'ingénierie nucléaire sur le site et appuie le CNPE dans le traitement de difficultés incluant des aspects liés à la conception des installations.

Compléments d'information Astreinte, travaux postés et décalés possibles

Lieu de travail EC GRAVELINES BP N169 59820
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié EDF SA, Candidature à réaliser via l'outil e-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DESTUYNDER Simon



8 mai 2024

Ref 24-07727.02

Date de première publication : 16 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingénierie d'Exploitation
32 - GMAP
14 - REP

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Ingénieur Etudes H/F

Description de l'emploi L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Maintenance et Appui au Parc (GMAP) dans

la Branche Réacteur Echangeur Poste d'eau (REP) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Le titulaire du poste aura en charge :

- La mise à jour du référentiel de maintenance,
- Le pilotage de plans d'actions, identification des risques et parades et réalisation des études d'optimisation et de fiabilisation des installations avec les spécialistes métiers des Unités de la DPNT et de la DIPNN dans le domaine des bâches/réservoirs et échangeurs conventionnels ou nucléaires,
- Les présentations en DPT/COSTRA,
- L'appui aux CNPE,
- L'analyse et l'optimisation technico-économique dans le cadre du projet MVM,
- L'analyse du REX via l'EAM et à travers le processus REX national et international,
- L'accompagnement auprès de l'ASN du référentiel de maintenance et du traitement de certains aléas,
- L'animation de la communauté de pratiques ACIER.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur ayant déjà au moins une 1ère expérience sur site et/ou en ingénierie dans le domaine de la maintenance d'installations de production.

Les compétences techniques recherchées sont liées aux domaines précités : mécanique générale, matériau, procédés END, fonctionnement des systèmes sur centrale REP, conception des équipements sous pression.

Au-delà des bonnes connaissances techniques, les compétences et qualités suivantes sont recherchées au sein de cet emploi :

- Un esprit d'analyse et de synthèse,
- Rigueur et organisation s'appuyant sur des capacités d'animation et de pilotage.
- Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.

Compléments d'information

Durée du poste : 5 ans

Emploi ouvert au dispositif « mon job en proximité » (note DRH-A 20-15)

Lieu de travail

Site de CAP AMPERE
1 Place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Jamal KURDI
Téléphone : 06 87 62 87 20
Mail : jamal.kurdi@edf.fr



Loic CAMPS BRES
Téléphone : 06 65 97 05 76
Mail : loic.camps@edf.fr



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- 0

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR RH TRANSF SANTE SEC UNITE RESSOURCES FONCT CENTRAL DPT IMMOBILIER LOGISTIQUE GEST
Position B	SUPPORT Immobilier tertiaire
GF 15.16.17	1 Responsable De Domaine Immobilier Logistique H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Unité Ressources des Fonctions Centrales de la DRHTS Enedis, en appui du responsable du Département immobilier, logistique et gestion, votre périmètre prioritaire porte sur le siège d'Enedis où vous pilotez et coordonnez les services aux résidents.</p> <p>Vous êtes garant(e) du bon fonctionnement des services aux occupants et de l'expérience des occupants, et vous assurez l'interface entre les occupants et leurs représentants, l'équipe logistique, les prestataires de services et l'hospitality manager du site. En particulier, vous êtes chargé(e) :</p> <ul style="list-style-type: none">- de définir le dispositif d'accueil des nouveaux arrivants et d'assurer leur onboarding- de recueillir et répondre aux expressions de besoins des occupants en matière de services de proximité dans les étages loués par Enedis, et d'informations concernant les services proposés par le propriétaire- d'apporter des solutions globales ou personnalisées aux occupants et visiteurs en fonctions des évènements, projets et problématiques soulevées au niveau des territoires du site- de faire évoluer l'offre en fonctions des besoins identifiés et de piloter la mise en oeuvre. <p>Le poste évoluera vers le management de l'équipe services et logistique pour l'ensemble des sites des fonction centrales d'Enedis.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Très bon relationnel une posture services, une écoute clients attentive, accompagnement et pédagogie sont des compétences indispensables pour le poste.</p> <p>Pilotage d'équipes de prestations de services, gestion contractuelle et à court terme management.</p> <p>Une connaissance du domaine des services en entreprise.</p>
Compléments d'information	<p>Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.</p> <p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la loi politique mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>Nouveau site de travail à compter du 15 août : 4 Place de la Pyramide - 92800 PUTEAUX</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR : 2024-106252</p>

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FORESTIER PATRICK
Téléphone : 06 17 77 07 17
Mail : patrick-p.forestier@enedis.fr

7 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 07/05/2024

Ref 24-08667.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
POLE OCCUPATION ET PROJETS
DPT OCCUP ET GESTION DES BAUX

Position B SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 15.16.17 1 Adjoint Au Chef De Département H/F

Description de l'emploi Mission :
L'adjoint au département appuie le chef de département dans la définition de la stratégie, des objectifs et de l'organisation de la filière Occupation et Gestion des baux.

Activités principales :

- * Contribuer au management du département et à l'animation de la filière
- * Contribue au management et à la gestion des ressources humaines du département
- * Appuie le chef de département dans l'animation des réseaux métiers
- * Conseiller et appuyer les équipes de la filière dans le traitement des dossiers complexes ou à enjeux, en particulier pour ce qui relèvent des IEG
- * Piloter et superviser la mise en oeuvre de projets transverses ou dossiers à enjeux
- * Elaborer le plan de renégociations et plan de charges liés aux dossiers stratégiques : PSO, revue PSO et OI et en garantit la cohérence, le suivi et reporting

- * Avec l'appui performance du département :
- * Élaborer et analyser mensuellement les tableaux de bord de l'activité métier
- * Analyser les ratios et indicateurs d'activités (occupation, gain sur renégociations, etc.) et propose les préconisations d'actions visant à optimiser l'occupation du Groupe et les coûts associés.

**Profil professionnel
Recherché**

- Compétences clés :
- * Compétences techniques :
 - * Connaissance du marché immobilier tertiaire, des bailleurs et de leur environnement
 - * Connaissances en droit de l'immobilier
 - * Connaissances financières (Cash-Flow, rendements etc.)
 - * Connaissances en technique du bâtiment et les règlementations environnementales

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-106940

Lieu de travail

- 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



COURSEAUX CINDY
Téléphone : 06 64 71 98 15
Mail : cindy.courseaux@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-08598.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
DIRECTION DES SYSTEMES INFORMATION et NUMERIQUE -
OUTILS DES SI DE VENTE E -
65200511B

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Analyste métier / PPO

GF 15

1 Expert Fonctionnel H/F

Description de l'emploi

Dans un contexte de marché de l'énergie de plus en plus concurrentiel, la DSIN Commerce est un acteur incontournable pour la performance des métiers de Commerce.

L'emploi se situe au sein du Centre de Solutions et Compétences (CSC) Outils des SI de Vente, composé de différents pôles de compétences et vous serez amené à travailler sur le périmètre du Sourcing/Agrégateur Elec pour les pôles de SOE (Sourcing Offres Electricité) de la DSEF Direction Sourcing Economie Finances).

Les enjeux sont de fournir les outils pour :

- Vision PorteFeuille
- Vision Costing
- Vision Front Office

Rattaché au responsable du CSC, au sein du Portefeuille « Sourcer et Agréger » et sous la responsabilité du chef de Projet « Sourcing Elec » vous interviendrez pour participer à la construction et l'évolution du domaine fonctionnel de la mise à disposition des données et des outils nécessaires à la réalisation des missions de la DSEF (dans le domaine Elec).

Vous intégrez, en tant que Product Owner (PO), une équipe agile d'environ 7-8 personnes. Elle mixe des profils variés (fonctionnels et techniques) pour réaliser les solutions de manière itérative, en faisant des démonstrations régulières aux métiers, afin d'être au plus près de leurs besoins et d'ajuster rapidement les solutions. Cette équipe fait partie d'un Train qui applique la méthodologie SAFE (agile à l'échelle) depuis décembre 2022.

Vous serez le point d'entrée privilégié pour prendre en compte les besoins métier et serez responsable du delivery de votre équipe.

Votre mission :

Porter la vision produit, responsable du backlog produit et de la priorisation des sujets en lien avec les métiers

Contribuer à l'établissement des User Stories et à leur validation

Challenger les solutions et tests en amont des mises en production, assurer le suivi opérationnel des services développés, ainsi que les performances de votre produit

Analyser et Traiter les anomalies de production

Contribuer à la mise en place de l'outillage DEVOPS

Participer à l'amélioration continue, méthodologie de travail, outillage, organisation

Participer à la comitologie mise en place au niveau du Train

Des déplacements réguliers sont à prévoir pour des ateliers d'instruction ou lors des PI plannings avec le reste des équipes agiles, ou auprès des partenaires SI.

Profil professionnel**Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, êtes ouvert, en écoute active et souple. Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse, l'envie d'apprendre, la capacité de monter en compétences rapidement sur des sujets nouveaux. Vous êtes dynamique, investi, savez animer des groupes de travail, travailler en mode projet et à distance. Des compétences SI sont un plus : conception, recette, DevOps, MCO, Support Utilisateur. La connaissance des applications du SI du Marché d'Affaires, ainsi que la connaissance ou l'expérience des méthodes Agiles sont des atouts pour ce poste. La connaissance du SQL et la capacité d'analyse des données ont un plus appréciable.

Lieu de travail

420 rue d'Estienne d'Orves 92700 Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



MEROSE Guy
Téléphone : 06.25.68.82.89



PEYROCHE Séverine 06.68.64.36.78
Téléphone :



8 mai 2024

Ref 24-05899.02

Date de première publication : 26 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
POLE TELECOM

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Confirmé (télécom) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure la Maitrise d'Ouvrage des solutions techniques télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Au sein du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Poste est rattaché au responsable du Domaine «Coeur de Réseau». Ce domaine est responsable de la MOA des solutions télécom WAN & LAN sur un périmètre transverse tertiaire et industriel, de leur conception et du pilotage des projets associés.

Cela couvre notamment les activités suivantes : collecte des besoins métier, prescription et expertise technique, pilotage de projets télécom sur l'ensemble du cycle (étude amont, étude d'opportunité, cadrage stratégique, conception, participation aux appels d'offres réalisation/déploiement, mise en exploitation), appui à la qualification technique, veille technologique, gestion budgétaire et appui au pilotage contractuel des fournisseurs.

Les principaux métiers clients de cette activité sont : la direction technique et en particulier la filière « Exploitation et Systèmes » (Postes Sources, Conduite, Producteurs, Comptage, ...) ainsi que la DSI.

Les MOE en lien avec cette activité sont la DIR2S-IT pour l'environnement tertiaire, le GSET du Pôle Télécom et les AIS en DR pour l'environnement industriel.

Au sein du domaine, le poste porte les missions suivantes :

- Piloter des projets télécom, en particulier : - Evolution de la chaîne d'accès aux Cloud et à Internet
- Optimisation économique du WAN tertiaire
- Adossement de SEI aux solutions télécom Enedis
- Maintenir une vision transverse au domaine des projets en cours
- Animer des bilatérales avec les MOE pour assurer le suivi / pilotage des activités
- Animer des comités de suivi de projet avec les membres du domaine Coeur (agents et prestataires)
- Participer au pilotage budgétaire en alimentant la cellule PMO avec des hypothèses financières

- Participer aux comités d'exploitation avec les fournisseurs pour le suivi du Run

L'environnement technologique associé au poste est : réseaux LAN IP (Ethernet & Wifi), réseaux WAN opérés privés (IP VPN MPLS, accès fibre/cuivre, liaisons radio 4G/5G, services M2M, services satellite GEO/LEO, ...), réseaux LAN industriels, réseaux IoT (LoRa, LTE-M), téléphonie sur IP, peering Cloud, accès internet, solutions de cyber-sécurité IP (firewall, proxy, sondes, tunneling, ...).

Profil professionnel Recherché

Profil Chef de Projets Télécom avec au moins 5 ans d'expérience dans le pilotage de projets Le profil dispose des compétences suivantes :

- Maîtrise des bonnes pratiques de méthodologie projet, une certifications serait un plus.
- Connaissance des environnements techniques réseaux télécom WAN/LAN.
- Connaissance des environnements industriels dans le secteur de l'énergie.
- Bonnes capacités de communication orale/écrite et d'animation de réunion.
- Capacité à travailler en équipe.
- Bonnes facultés d'analyse et de synthèse.
- Capacité d'analyse économique et de construction de Business Case.
- Capacité à construire des dossiers d'engagement de projets. (franchissement de jalons).

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104639

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



KREIB STEPHANE
Téléphone : 06 62 43 79 84
Mail : stephane.kreib@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 24/05/2024

Ref 24-04854.03

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

E N N	ENN, Régie ou SICAE GEREDIS Direction Générale
Position B	SUPPORT Finances - Gestion
GF 15.16	1 Responsable Contrôle De Gestion H/F
Description de l'emploi	<p>Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au coeur d'un secteur riche en développements.</p> <p>À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.</p> <p>Rattaché(e) au Directeur Général de GÉRÉDIS, en relation étroite avec les directeurs des différentes entités, vous êtes garant de la fiabilité des informations financières présentées et contribuez ainsi à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise.</p> <p>À partir d'indicateurs de performance clés et de données prospectives que vous collectez sur l'activité du GRD électricité vous veillez au maintien du bon niveau de performance financière et venez éclairer les prises de décision sur les investissements futurs.</p> <p>En véritable business partner, grâce à une compréhension fine des métiers et des problématiques des opérationnels, vous :</p> <ul style="list-style-type: none">- accompagnez les directeurs métiers et renforcez leur culture du contrôle de gestion,- pilotez, avec le Directeur Général, le dossier tarifaire qui définit le mode de rémunération de l'entreprise en lien avec la CRE (Commission de Régulation de l'Energie),- animez les processus de contrôle de gestion auprès de l'ensemble de l'entreprise,- élaborer et produisez des tableaux de bords selon les cycles de gestion définis,- définissez le budget, le suivez, analysez et interprétez les écarts, effectuez des revues critiques des données comptables,- formulez des recommandations pour améliorer la gestion, présentez des rapports au Comex,- apportez votre expertise pour renforcer le pilotage sur la gestion des actifs (certification ISO 55001),- participez aux clôtures comptables et collaborez sur les projets d'évolution d'ERP avec la DSI,- contribuez aux travaux de consolidation groupe en travaillant avec le contrôleur de gestion de SÉOLIS.
Profil professionnel Recherché	De formation supérieure en gestion, de niveau bac+5, vous disposez d'une expérience en Contrôle de gestion de 5 années minimum idéalement dans le secteur industriel et qui vous a permis d'acquérir une bonne connaissance des processus de suivi de performance.
Compléments d'information	Membre du COMEX GEREDIS et du CODIR GROUPE SEOLIS, vous êtes acteur de la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise et vous contribuez à la performance globale et la satisfaction des parties prenantes. Vous participez à l'évolution de nos métiers dans un contexte de transition énergétique et appuyez opérationnellement les 3 directeurs métiers (Investissement, Exploitation des Réseaux et Relations Clients).
Lieu de travail	17 rue des Herbillaux 79000 NIORT (Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures GEREDIS DEUX SEVRES
17 rue des Herbillaux
79000
NIORT
79 - Deux-Sèvres

Curriculum vitae Oui - obligatoire
Modèle 6 Oui - obligatoire
Avis hiérarchique obligatoire Oui
C01 Oui - obligatoire
Lettre de motivation Oui



Jérôme LIMOSIN - Directeur Général
Téléphone : 0549086855
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- Correction d'une faute d'orthographe à la section "Description de l'emploi"

Ref 24-08563.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E D F

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
DEPARTEMENT PRISME
Groupe Signaux, Image et Apprentissage
61253114

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 15.16

1 Ich Chef De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

EDF Recherche et Développement (1900 collaborateurs) a pour missions principales de répondre aux enjeux du groupe EDF et de préparer son avenir, en contribuant à l'amélioration de la performance de ses unités opérationnelles (70 % de l'activité), en anticipant et préparant ses relais de croissance.
Au sein d'EDF R&D, le Département Performance, Risque Industriel, Surveillance pour la Maintenance et l'Exploitation (PRISME) a pour mission de proposer des solutions innovantes pour une exploitation toujours plus performante des moyens de production du Groupe EDF.
Le Département PRISME est constitué d'environ 130 personnes réparties sur 6 groupes d'études dont le groupe « Signaux, Image et Apprentissage ». Ce groupe d'une quinzaine de personnes développe des solutions innovantes de traitement avancé de l'information permettant de répondre aux besoins d'amélioration des pratiques et des performances d'exploitation des installations EDF. Le Chef de Groupe, sous la responsabilité du Chef de Département :
-gère les ressources et les compétences du groupe, en veillant à la sécurité des biens

et des personnes ;
 -est responsable de la qualité technique des résultats produits par le groupe;
 -assure le renouvellement de l'activité du groupe en le positionnant sur des activités et des projets à fort enjeu sur lesquels les compétences du groupe assurent une réelle plus-value;
 -valorise les activités et développe les collaborations avec les partenaires les plus pertinents;
 -contribue, en tant que membre de l'équipe de direction du département, à la déclinaison dans le département des orientations stratégiques de la R&D et à la construction du plan "Vision Moyen Terme" du département.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez acquis une expérience confirmée d'ingénieur avec des connaissances techniques dans le domaine des mathématiques appliquées (analyse et méthodes numériques, automatique, traitement du signal et des images) et/ou en développement informatique au travers d'un parcours à la R&D ou au sein d'une autre direction d'EDF.

**Compléments
d'information**

Doté d'une première expérience de management hiérarchique ou de projet, vous disposez d'une réelle capacité d'animation d'équipe à forte compétence scientifique et technique. Votre leadership et votre aisance dans la communication vous permettront de valoriser les compétences de votre groupe, en ayant une vision stratégique de vos activités. La rigueur et l'organisation (budget du groupe, qualité des études) sont également essentielles pour mener vos missions. La maîtrise de l'anglais est également souhaitée.

Lieu de travail

EDF Lab Chatou
 6 quai Watier - 78400 Chatou
 (Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Virginie THIEBAUT, Chef de département
 Téléphone : 06 44 32 11 37
 Mail : virginie.thiebaut@edf.fr



Aurélie REMY, CERH
 Téléphone : 07-64-67-42-76
 Mail : aurelie-a.remy@edf.fr



7 mai 2024

Ref 24-07007.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
 Date de dernière publication : 23 avr. 2024

G R D F

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 DIR ECONOMIE REGULATION
 POLE REGULATION

Position B

COMPTABILITE GESTION FINANCE
 ECONOMISTE

GF 15.16.17

1 Attache Economie Regulation H/F

Description de l'emploi

Rattachée au siège de GRDF, la DER a pour mission de construire et adapter le modèle économique de GRDF, assurer la coordination des relations de GRDF avec la Commission de régulation de l'Énergie (CRE*) et défendre les intérêts de GRDF au travers d'analyses économiques et financières.

Au sein d'une équipe de 10 experts, vous interviendrez de manière transverse sur l'ensemble des activités opérationnelles de cette direction, en lien avec nos parties prenantes internes et externes :

- o Étudier et porter les évolutions du modèle réglementaire nécessaires à la préservation à long terme de la performance économique de l'Entreprise, notamment dans le cadre des discussions tarifaires avec la CRE que la DER pilote en lien avec la Direction Générale de GRDF ;

- o Assurer la coordination avec les autres entités régulées du Groupe ENGIE, en particulier sur les aspects tarifaires et réglementaires ;

- o Effectuer un benchmark régulier des écosystèmes économiques des autres opérateurs de distribution d'énergie nationaux ou européens, voire internationaux ;

- o Assurer la production et le portage des données économiques présentées annuellement aux autorités concédantes du réseau de distribution (collectivités locales, syndicats d'énergie, ...)

- o Piloter le Comité des Engagements, émanation du COMEX de GRDF qui valide les décisions d'investissements de GRDF. Dans ce cadre, la DER conseille et assiste les entités concernées dans la préparation des dossiers ;

- o Réaliser toute étude ou analyse comportant des volets économiques et/ou réglementaires, en coordination avec l'ensemble des métiers / directions de GRDF.

Ainsi, la DER représente GRDF sur les sujets réglementaires et économiques auprès des différentes parties prenantes.

*Depuis sa création, le 24 mars 2000, la Commission de régulation de l'énergie (CRE) veille au bon fonctionnement des marchés de l'électricité et du gaz en France, au bénéfice du consommateur final et en cohérence avec les objectifs de la politique énergétique.

Profil professionnel Recherché

Issu d'une formation dans le domaine de la Finance et/ou Économie et/ou ingénieur, vous maîtrisez :

- ; les éléments financiers : business plan, compte de résultat, bilan, concepts de rentabilité ainsi que les techniques de modélisation, etc.

- ; les modèles mathématiques et statistiques.

Vous êtes à l'aise avec les chiffres et les systèmes complexes. La maîtrise des outils informatiques de programmation est un plus.

Compte-tenu du niveau d'exigence requis pour répondre aux enjeux portés par la Direction Économie Régulation, les compétences attendues sur le poste sont les suivantes :

- ; Rigueur et fiabilité tant dans l'organisation de vos activités que dans le rendu des livrables.

- ; Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et de synthèse reconnue et vous disposez de qualités rédactionnelles avérées (tant dans la forme que sur le fond).

- ; Curieux et adaptable, vous êtes doté(e) d'une réelle aisance relationnelle et savez expliquer avec pédagogie et simplicité des modèles complexes

Lieu de travail : 6 Rue Condorcet 75009 PARIS

* Horizon janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Françoise PENAUD
Téléphone : 06.62.86.19.62
Mail : francoise.penaud@grdf.fr

23 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-07456.02

Date de première publication : 15 avr. 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION DES MARCHES
DELEGATION B2C
POLE CLIENTS ET FILIERES B2C

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Animateur Grands Comptes Fabricants / Orga Prof H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du pôle Clients et Filières de la Délégation B2C de la Direction des Marchés de GRDF, l'animateur grands comptes fabricants et organisations professionnelles porte la responsabilité de l'animation d'un portefeuille de fabricants de matériels de chauffage et l'animation des organisations professionnelles d'installateurs.

Il contribue ainsi au déploiement de la politique de conquête et de fidélisation sur le marché grand public et par ses actions il contribue à l'atteinte des objectifs sur le marché.

Missions principales :

1/ Fabricants de matériels de chauffage:

- Mise en place d'une animation des fabricants résolument orientée business avec le montage d'actions commerciales nationales qui fédèrent les équipes régionales de GRDF et des fabricants.

Cette animation permet notamment :

- le placement de PAC hybrides,
- la promotion du gaz vert,
- l'accompagnement de la démarche de fidélisation en appartements (EVAPDC),
- la mise en place d'offres attractives dans le cadre des temps forts de l'association PG.

2/ Organisations professionnelles d'installateurs :

- Animation de la CAPEB et l'UMGCCP-FFB.
- En lien avec les autres interlocuteurs GRDF en charge des relations politiques avec les deux organisations, l'animateur grands comptes est en charge de l'animation opérationnelle et de la déclinaison locale d'un plan d'action orienté en faveur des enjeux business de GRDF : PAC hybride, gaz vert, rénovation d'ampleur, fidélisation en appartements
- L'animateur grands comptes formalise et suit le plan d'action national et local avec les régions.

Profil professionnel Recherché

Profil ingénieur ou commercial, cadre confirmé disposant d'une expérience commerciale B2B2C et idéalement d'une connaissance du secteur du bâtiment et des solutions énergétiques du bâtiment.

Il sait écouter, convaincre, négocier et donner du sens à nos actions commerciales. Autonome, il prend des initiatives dans le respect des règles et procédures de l'activité. Une curiosité pour les sujets liés au bâtiment et à l'environnement serait appréciée.

Compléments d'information

En fonction des candidatures reçues le poste pourra être occupé à Lyon ou à Paris (St Denis à partir de 2025).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emmanuel BAVOUX
Téléphone : 06.61.11.83.12
Mail : emmanuel.bavoux@grdf.fr



Pierre GUERBE
Téléphone : 07.63.08.13.90
Mail : pierre.guerbe@grdf.fr



13 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-05454.03

Date de première publication : 19 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION DES MARCHES
POLE MOBILITE

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Responsable Relations Transport De Voyageurs H/F

Description de l'emploi

Au sein du pôle Mobilité de la Direction des Marchés de GRDF, l'emploi est responsable des relations transport voyageurs.
Vous serez le référent sur ce marché tant à l'interne qu'à l'externe.

Vous serez en charge de :
- l'animation et la représentativité de GRDF auprès des fédérations des secteurs

autobus et autocars : Fédération Nationale du transport de voyageurs (FNTV), Réunir, UTP, GART principalement ;

- l'expertise technique sur les sujets associés (réglementation, innovations techniques, véhicules) à l'externe et pour les ingénieurs d'affaires GRDF en régions ;
- produire périodiquement une synthèse du marché : consolidation des conquêtes, de l'analyse des évolutions de part des marchés sur les véhicules utilitaires, les poids lourds, les bus et les cars ;
- du suivi et de l'animation des grands comptes du secteur : RATP Dev, Keolis, Transdev, SAVAC

Vous serez responsable de l'animation de la communauté GNV : Planification et animation des Culture GÉNV, préparation des séminaires, des réunions mensuelles avec les chefs de projets en régions.

Vous serez le référent du pôle Mobilité pour les actions de communication et de marketing en coordination avec les directions de la Communication et du Marketing (DOOC) : newsletters, plan média, salons

L'emploi travaille également en étroite relation avec :

A l'interne :

- les ingénieurs d'affaires et chefs de projet GNV en région,
- les délégués territoriaux et la délégation territoires nationale.

A l'externe :

- les fédérations du transport de personnes,
- les grands comptes du transport de voyageurs,
- de manière plus occasionnelle avec des élus locaux et nationaux.

Profil professionnel Recherché

- Cadre expérimenté dans les relations à l'externe avec les parties prenantes.
- Capacité d'animation.
- Qualités d'analyse et de synthèse, autonomie, réactivité.
- Sens du contact et des relations internes/externes, capacités rédactionnelles et de communication écrite/orale auprès de publics variés.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MME ELODIE DUPRAY
Téléphone : 06.71.04.69.29
Mail : elodie.dupray@grdf.fr



M JEAN-JACQUES RAIDELET
Téléphone : 06.27.17.84.35
Mail : jean-jacques.raidelet@grdf.fr



7 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Report date de forclusion

Ref 24-08429.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position B

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Service Opérations de la DR Limousin est composé d'environ 330 agents répartis sur une quinzaine de sites au sein de 7 agences (3 agences d'interventions, une agence TST HTA, une agence d'interventions spécialisées, une ACR/ASGARD et une CPA/Hypervision). Il est en charge du dépannage, de l'exploitation, de la conduite et de la maintenance corrective et préventive des réseaux HTA/BT et des postes source du Limousin.

L'adjoint de domaine pour ce service s'engage pour assurer, en équipe avec l'état-major du service et l'ensemble du comité opération (les chefs d'agence et leurs adjoints), le bon fonctionnement au quotidien de l'ensemble des activités.

Dans le cadre de la politique de la DR et du PIH, vous élaborez et mettez en oeuvre toutes les actions qui permettent d'atteindre les objectifs du domaine. Vous portez les enjeux de qualité de fourniture au service des clients et du territoire, de performance financière et opérationnelle, de prévention sécurité et réglementaires.

Présent au sein au sein des équipes, vous vous mettez au service des 7 agences pour favoriser le développement des compétences des équipes, pour faire vivre la culture sécurité intégrée de l'unité et pour assurer la performance opérationnelle de tous les métiers du service.

Manager expérimenté, vous êtes un acteur majeur des transformations, de l'innovation et de la construction de l'avenir.

Vous assurez les missions suivantes :

- Pilotage de la performance des agences
- Pilotage du budget OPEX/CAPEX
- Pilotage des processus métier
- Appui pour les fonctions logistiques (gestion des véhicules/engins, immobilier)

- Contribution à l'animation du domaine (notamment sur l'organisation des comités opération)
- Représentation du service dans les différentes instances de la DR
- Suppléance de l'AD Opérations en son absence
- Participation à la permanence métier régionale
- Accompagnement des projets de transformation du domaine

Ces missions sont susceptibles d'évoluer en fonction de la répartition avec votre homologue et de vos talents.

Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve:

- d'engagement
- de leadership (comme représentant de l'état major du domaine lors de vos visites sur les sites)
- de qualités relationnelles avérées au regard des interactions fréquentes avec les Chefs d'Agence et en interface avec les autres domaines : vous fédérez et vous fidélisez vos collaborateurs
- d'esprit de synthèse
- de capacité d'innovation au profit de la simplification et de la performance

Vous avez une expérience professionnelle avérée préalable dans les domaines réseau, clientèle et/ou poste source

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Des déplacements réguliers sur le territoire de la DR sont à prévoir.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-107529

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault DUFOUR
Téléphone : 07 63 01 97 47
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



DUFOUR THIBAULT
Téléphone : 05 55 44 23 49
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08427.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position B INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Adjoint De Domaine H/F

Description de l'emploi Le Service Opérations de la DR Limousin est composé d'environ 330 agents répartis sur une quinzaine de sites au sein de 7 agences (3 agences d'interventions, une agence TST HTA, une agence d'interventions spécialisées, une ACR/ASGARD et une CPA/Hypervision). Il est en charge du dépannage, de l'exploitation, de la conduite et de la maintenance corrective et préventive des réseaux HTA/BT et des postes source du Limousin.

L'adjoint de domaine pour ce service s'engage pour assurer, en équipe avec l'état-major du service et l'ensemble du comité opération (les chefs d'agence et leurs adjoints), le bon fonctionnement au quotidien de l'ensemble des activités.

Dans le cadre de la politique de la DR et du PIH, vous élaborez et mettez en oeuvre toutes les actions qui permettent d'atteindre les objectifs du domaine. Vous portez les enjeux de qualité de fourniture au service des clients et du territoire, de performance financière et opérationnelle, de prévention sécurité et réglementaires.

Présent au sein au sein des équipes, vous vous mettez au service des 7 agences pour favoriser le développement des compétences des équipes, pour faire vivre la culture sécurité intégrée de l'unité et pour assurer la performance opérationnelle de tous les métiers du service.

Manager expérimenté, vous êtes un acteur majeur des transformations, de l'innovation et de la construction de l'avenir.

Vous assurez les missions suivantes :

- Pilotage de la performance des agences

- Pilotage du budget OPEX/CAPEX
- Pilotage des processus métier
- Appui pour les fonctions logistiques (gestion des véhicules/engins, immobilier)
- Contribution à l'animation du domaine (notamment sur l'organisation des comités opération)
- Représentation du service dans les différentes instances de la DR
- Suppléance de l'AD Opérations en son absence
- Participation à la permanence métier régionale
- Accompagnement des projets de transformation du domaine

Ces missions sont susceptibles d'évoluer en fonction de la répartition avec votre homologue et de vos talents.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve:

- d'engagement
- de leadership (comme représentant de l'état major du domaine lors de vos visites sur les sites)
- de qualités relationnelles avérées au regard des interactions fréquentes avec les Chefs d'Agence et en interface avec les autres domaines : vous fédérez et vous fidélisez vos collaborateurs
- d'esprit de synthèse
- de capacité d'innovation au profit de la simplification et de la performance

Vous avez une expérience professionnelle avérée préalable dans les domaines réseau, clientèle et/ou poste source

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Des déplacements réguliers sur le territoire de la DR sont à prévoir.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107680

Lieu de travail

8 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES (87280)
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault DUFOUR
Téléphone : 07 63 01 97 47
Mail : thibault.dufour@enedis.fr



CHICOT CAROLE
Téléphone : 05 55 44 24 85
Mail : carole.chicot@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-08706.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
TERRITOIRES ET SERVICES
DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL
65291202

Position B

COMMERCIAL ET CLIENTELE
MANAGER COMMERCIAL

GF 16

1 Manager Marche D'affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez une Direction en pleine transformation, qui s'adapte en permanence au contexte concurrentiel ! La performance et l'innovation porteuse de valeur pour le client sont des marqueurs forts du projet managérial des entités Commerce en Méditerranée.

Votre mission au sein de la DST Commerce Méditerranée se situe au cœur de cet enjeu :

En tant que Manager Affaire Senior :

Vous êtes le premier appui du directeur développement et territoires et en cela vous appuyez sur les missions suivantes :

- Pilotage de l'activité et contribution aux revues de performance
- Animation du réseau des directeurs territoriaux et participation à leur revue d'activité
- Contribution aux résultats de la direction sur l'apport d'affaires et les services
- Représentation externe du groupe EDF sur les réunions à enjeux avec des personnalités reconnues du territoire
- Interface avec les autres directions de la DCR et contribution au travail collectif
- Management direct de l'équipe CEE
- Management du sujet concessif et animation du pôle référent concession
- Activités transverses contribuant aux objectifs globaux de la DCR
- Respecter le code de conduite éthique et conformité* et alerter ton manager si tu constatais des manquements tant en interne qu'à l'externe pouvant porter préjudice au groupe EDF : Une attention toute particulière est attendue concernant le risque de fraudes et la politique « cadeaux » de l'entreprise.

*confère code de conduite Ethique et conformité (2017).

Profil professionnel Recherché

Outre une excellente qualité relationnelle et des compétences éprouvées dans la négociation commerciale, vous faites preuve d'une très forte autonomie et disponibilité.

Vous êtes dynamique, persuasif et rigoureux.

Vous avez une excellente compréhension des enjeux du MAFF et de la DCR.

Vous êtes dotés de capacités d'analyse (compréhension des situations complexes et d'un esprit de synthèse)

Vous avez plusieurs expériences managériales réussies
Vous disposez d'un bon niveau en matière d'expression orale et écrite
Vous avez une très bonne capacité d'adaptation à un environnement complexe et très mouvant
Vous avez une excellente maîtrise de vous-même
Vous maîtrisez le CRM du Marché d'Affaire et les outils propres à la gestion commerciale des clients du MAFF.

De très nombreux déplacements sur l'ensemble du territoire de la DCR Méditerranée et sur Paris sont à prévoir.

Compléments d'information

La durée du mandat dans le poste est de 5 ans environ

Lieu de travail

7 RUE ANDRE ALLAR
13015
MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



COTINAUT Gerald
Téléphone : 06 60 65 88 56
Mail : gerald.cotinaut@edf.fr

9 mai 2024

Ref 24-08661.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT LOGISTIQUE
SERVICE APPUI DECHETS CNPE

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DPN, l'Unité Technique Opérationnelle (UTO) intervient dans le domaine de l'ingénierie opérationnelle de maintenance du parc nucléaire : approvisionnements des pièces et matériels de rechange, développement des opérations de maintenance sur site, arrêts de tranches, qualification des fournisseurs et gestion des déchets.

Le département Logistique a pour mission, en appui des CNPE, l'animation des domaines déchets, transports de matières dangereuses et logistique incluant les décontaminations lourdes de la DPN et le pilotage d'affaires et projets associés.

Rattaché(e) au chef de service, vous intégrez une équipe de 20 ingénieurs chargés de la gestion des déchets produits par les Centres Nucléaires de Production d'Électricité (CNPE), de la production jusqu'à l'élimination ou le stockage.

D'une part, vous aurez la responsabilité de mission transverse pour le département et l'unité et d'accompagner les ingénieurs du service afin d'atteindre les résultats du service sur les contractualisations, les développements ainsi que les interventions.

D'autre part, vous aurez la responsabilité de dossiers techniques, de l'ouverture à la clôture (réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience), en étant garant de leur bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets, reporting, utilisation des outils UTO), permettant le conditionnement de déchets radioactifs avant évacuation vers l'ANDRA et CENTRACO ou d'intervention de décontamination, en assurant :

- le respect de la réglementation, des référentiels internes EDF en vigueur et des spécifications ANDRA et SOCODEI qui sont applicables aux activités de gestion des déchets radioactifs des INB ainsi qu'aux domaines connexes (sûreté, transport, radioprotection, ...),

- la coordination entre les acteurs externes et internes EDF, la contractualisation en binôme avec la direction des achats ainsi que le pilotage des prestations externes.

Une composante essentielle du poste est d'être en appui des CNPE sur les développements & interventions portés.

Ce poste, riche dans sa diversité, ses responsabilités, ses contacts, au sein d'un environnement stimulant, exigeant techniquement et pluridisciplinaire, permet de développer une expérience reconnue dans le secteur nucléaire et ouvre de larges perspectives d'évolution.

L'équipe de travail se situe sur Montévrain (77). Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité" avec a minima 50% + 1 jour du temps de travail annuel réalisé sur le CNPE de CHOOZ (par défaut alternance 3 jours / 2 jours)

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité d'adaptation.
Capacité d'analyse et esprit de synthèse.
Appétence pour le travail en équipe.

**Compléments
d'information**

Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité".

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
08600 CHOOZ
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Pierre-Maxence BRICOUT
Téléphone : 06 99 67 48 12
Mail : pierre-maxence.bricout@edf.fr

8 mai 2024

Ref 24-08590.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
DIR SYST INFO ET NUMERIQUE
SIROCCO E

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 16 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSIN DCO, le Centre de Solutions et Compétences (CSC) SIROCCO, SI RelatiOn Client et Conquête Omnicanales, conçoit, construit et maintient l'ensemble des outils de marketing digital, de relation client (hors solution SAP historique) ainsi que de ventes du Marché des Clients Particuliers : sites internet, application mobiles natives, plateforme commerciale omnicanale Salesforce, outil de campagne marketing Oracle Responsys, micro-services fonctionnels, outils de professionnalisation des conseillers clients.

Le CSC SIROCCO recherche un Release Train Engineer (RTE) du train SAFe "Suivi Conso", projet visant à proposer aux clients résidentiels des solutions de management de leur consommation d'énergie afin de réduire à la fois leur impact environnemental mais également d'agir concrètement sur le montant de leur facture. Pour ce faire, ce projet intégrera des dimensions de :

- Energy management rendu possible par le pilotage des objets connectés de l'habitat, en particulier les moyens de chauffage, mais également ceux de production tels que les panneaux photovoltaïques, voire l'utilisation intelligente de la batterie de son véhicule électrique ;
- Applications mobiles via EDF & MOI afin de maximiser la facilité d'utilisation des services ;
- Des solutions de conseils type diagnostic ou proposition d'action/offres permettant une optimisation de son confort/consommation.

Vos missions en tant que RTE :

Vous êtes un leader, un coach et un chef de projet pour le train SAFe que vous coordonnez.

Vous faites partie du trio de tête de train : RTE, Product Manager et System Architect.

Vous donnez et vous êtes garant du cadre et des bonnes pratiques du train.

Vous vous appuyez sur les Scrum Master, que vous animez, pour partager les bonnes pratiques, évaluer la maturité agile des équipes et déployer les efforts pour favoriser l'amélioration continue. Vous organisez et animez les cérémonies de PI Planning, les cérémonies hebdomadaires et les ateliers d'amélioration continue.

Vous évoluerez au sein d'un écosystème ambitieux et dynamique favorisant la pratique des méthodes agiles, DevSecOps et Lean UX et vous en assurez la promotion.

Vous êtes le garant de la tenue des engagements pris par le Train en respectant les coûts, les délais et la qualité du projet.

Cette expérience vous permettra également d'acquérir une vision 360° d'un projet à fort impact pour la Direction Commerce et d'appréhender les différents enjeux de transformation de grande envergure.

Vos principales activités

- Définir et mettre en œuvre un cadre de fonctionnement commun aux équipes
- Faciliter la planification de l'Incrément Program
- Prendre en charge l'exécution des Incrément Program
- Être garant de l'application des bonnes pratiques agiles à l'échelle
- Optimisation du flux
- Favoriser l'amélioration continue sans relâche

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance des pratiques agiles (SCRUM/SAFE)
Une expérience de la relation SI / métier.
Un bon relationnel, de l'écoute et le goût du travail en équipe.
L'envie d'apprendre et la capacité à monter en compétences rapidement sur des sujets nouveaux.
Le sens du service client

Le sens des responsabilités et êtes à l'aise dans les différentes formes de communication pour les mettre en visibilité.
Une bonne maîtrise des outils collaboratifs (Jira, Confluence, Teams, ...).
Une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de préparation de dossiers d'aide à la décision.

Idéalement vous possédez des expériences sur :

Le poste de chef de projet
Le poste de Product Owner ou Scrum Master
Le Marché des Clients Particuliers

Enfin, vous êtes solidaire, prêt à travailler au sein d'une équipe engagée et à partager.

Vos qualités premières :
Sens du résultat
Sens relationnel
Sens des responsabilités
Capacité d'analyse / Esprit de synthèse
Collaboration

Lieu de travail 420 RUE D'ESTIENNE D'ORVES 92025 COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Cyril LANGLOIS
Téléphone : 06 98 55 28 62
Mail : cyril.langlois@edf.fr



Naël SAINT-CYR
Téléphone : 07 61 65 82 87



8 mai 2024

Ref 24-07064.02

Date de première publication : 10 avr. 2024
Date de dernière publication : 24 avr. 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE INSTALLATION GENERALE
30400207

Position B EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 16 1 Chef De Lot H/F

Description de l'emploi

Le chef de lot assure pour le compte des activités du projet NUWARD le cadrage technico-économique et le respect des engagements des lots Bâtiments et Manutention. Il s'appuie sur l'Architecte NIB, les architectes bâtiments et les chefs de groupe.

Activités techniques:

- Il assure le cadrage des activités, vérifie la bonne déclinaison dans les équipes
- Il est en support technique pour les sujets à enjeux ou points durs techniques en coordination avec l'architecte NIB.
- Il participe aux réunions techniques lorsque nécessaire et en coordination avec l'architecte NIB: réunions de travail, revues techniques en interne ou en externe au service dont l'autorité technique, voire de l'unité.

Pilotage technique/coût/délai des activités du service:

- Pour son lot, il définit conjointement puis met en œuvre avec les parties prenantes externes (client et autres fournisseurs du client) les modes de travail et de partage commun
- Il est le correspondant du projet pour lequel il décline les exigences en lien avec les architectes.
- Il organise son lot et les activités prises en charge
- Il assure le remontage budgétaire.
- Il s'assure de l'adéquation charge/ressources avec l'appui des Architectes, des chefs de groupe et des Chefs de Service pourvoyeurs de ressources.
- Il décline le planning niveau 2 du projet en lien avec les architectes, donne le cadrage aux chefs de groupe et s'assure de la tenue des livrables.
- Il participe aux réunions de pilotage de projet avec Edvance et avec le Client.
- Il s'assure du respect des règles de Propriété Intellectuelle et Droits d'Usage au sein de son lot.

Les sous-lots réalisés par des partenaires (exemple Tractebel gère le HD, HXA,) restent sous la responsabilité contractuelle et technique d'Edvance. Le Chef de Lot met en place l'organisation pour assurer ce pilotage.

Lieu de travail

173 av Pierre Brossolette Montrouge
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Erwan GALENNE

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification GF

Ref 24-07262.02

Date de première publication : 11 avr. 2024

Date de dernière publication : 25 avr. 2024

Position A ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 17.18.19 1 Directeur De Projets Htb H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la Programmation Pluriannuelle de l'Energie (PPE), des orientations de l'Unité relatif au développement du réseau à très haute tension (HTB) et des postes sources, des politiques de SEI régissant la conception, la réalisation, l'exploitation, l'entretien et la maintenance des réseaux de répartition HTB et des Postes Sources, de la politique Prévention Santé Sécurité, de la réglementation en vigueur dans le domaine, le candidat assure le pilotage global des projets HTB/Postes Sources en Guyane. Il est membre de l'équipe de direction. Les missions essentielles sont :

L'élaboration et la mise en place régulière du schéma directeur des investissements sur le domaine HTB/postes sources

La supervision :

- de la construction ou l'adaptation des postes sources
- des projets menés par les Chefs de projets HTB (étude préalable, permitting, consultation, pilotage technique, suivi de la performance technique)
- L'animation du domaine technique HTB, en lien avec les services centraux SEI - partage de REX technique entre les centres SEI Antilles-Guyane

Profil professionnel Recherché Il a une capacité d'écoute et une bonne qualité relationnelle qui lui permette de mener à bien ses projets

Il a aussi une capacité de négociation et une hauteur de vue qui lui permette de défendre les intérêts d'EDF Guyane à l'externe.

Il possède enfin des qualités rédactionnelles.

Par le suivi et le contrôle des projets HTB, le candidat garantit la bonne application des normes contractuelles et réglementaires, notamment en matière de qualité, sécurité, et impact sur l'environnement.

Compléments d'information

- Il est l'interlocuteur privilégié des Maires, des Directeurs des Services des collectivités, des cabinets des Maires, des bureaux d'études et l'ensemble des parties prenantes intervenant dans le domaine HTB/PS (entreprises, mais aussi producteurs EnR).

- Le candidat est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'Unité et aux Antilles.

Les conditions de la mutation sont définies par la circulaire Pers 684 et ses notes d'application

Lieu de travail

EDF SEI GUYANE
74 BD NELSON MANDELA 97300 CAYENNE
(Guyane - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ou vous n'avez pas accès à l'intranet d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail ou par courrier à l'adresse suivante : EDF SEI Guyane Service Ressources Humaines GR Contrat de Travail BP 66002 97306 Cayenne CEDEX



Martin VOISIN/Henri MESPLOU
Téléphone : 0694 98 46 90/0687 70 31 31



SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone :



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-08656.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE INGENIERIE

Position A

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
MANAGER SI-TELECOM

GF 17.18.19

1 Responsable Domaine Ingénierie H/F

Description de l'emploi

En tant que Responsable du domaine Ingénierie, vous intégrez l'état-major de la DSI. Vous êtes Rattaché.e à la Direction Système d'Information, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui assure le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût.

En tant que domaine de la production ; vous avez la charge de la conception, de la mise en oeuvre, de l'application des règles de sécurité, et du support de Niveau 3 des infrastructures du SI.

A date, les éléments d'infrastructure ainsi que l'ensemble des éléments assurant leur sécurisation sous votre responsabilité sont :

- Les briques réseau (LAN, WAN, WIFI,) en datacenter et sites en régions ; la connectivité avec les sites tertiaires et têtes de filiales ainsi que les sites de production,
- Les briques systèmes (OS Redhat et Windows, Virtualisation, Kubernetes,) ,
- Les outillages de supervision et de cybersécurité (Centreon, Dynatrace, Ip Label, Splunk, Bitsight, Nessus,) ,
- Les outillages ITSM (service now).

A ce titre vous fixez et implémentez les grandes évolutions de la stratégie (BUILD) des infrastructures des SI dans le respect des schémas directeurs et de la maîtrise des coûts au service des besoins de l'entreprise.

Organisation, animation, coordination et développement des ressources des équipes, Pilotage et animation des budgets,
Mise à jour et suivi des schémas directeurs des SI sur son périmètre,
Tenue de la roadmap et du plan de charge des équipes,
Pilotage des grands projets d'infrastructures et de certains projets transverses en tant que partenaire des directions métiers,
Déploiement des nouvelles offres et briques techniques, gestion du support de niveau 3 et de la capacité des infrastructures dont vous avez la charge sur l'ensemble des périmètres,
Appui aux domaines applicatifs SI, transverses SI et à la production,
En partenariat avec le RSSI, vous êtes garant de l'application des règles de cybersécurité sur l'ensemble des briques dont vous avez la responsabilité

**Profil professionnel
Recherché**

Veille technologique du marché, promotion des solutions innovantes adaptées aux besoins de l'entreprise.

PROFIL :

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac +5,
Vous disposez d'une expérience reconnue d'au moins 10 ans dans le management et

Compléments d'information

le pilotage d'équipes

Vous avez un très bon relationnel, bonne capacité d'écoute, et bonne communication orale et écrite

Capacité d'analyse et de synthèse.

* Horizon Janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Karima DRISSI
Mail : karrima.drissi@grdf.fr



9 mai 2024

Ref 24-08567.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
France Retail

Position A Comptabilité - Contrôle de gestion - Finance
METIER NON IDENTIFIE

GF 17.18 1 Responsable De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi France Retail assure la gestion de l'énergie du portefeuille BtoC d'ENGIE en France dans un contexte de fort développement commercial, de cadre réglementaire fluctuant et d'un marché de l'énergie en pleine mutation.

Au sein de l'entité Energy Management France Retail, nous recherchons notre futur :

Responsable d'équipe Pricing (H/F),
spécialisé sur les offres électricité et gaz
Le poste est basé à la Défense

Gérer une équipe d'experts au sein de l'entité Energy Management qui assure les activités suivantes :

Réaliser la modélisation et le pricing des offres gaz et électricité pour les clients particuliers et les petits clients professionnels (TPE/PME) en France

Surveiller l'évolution des marchés et déterminer les positionnements prix et les marges des offres gaz & électricité dans le cadre des campagnes de vente mensuelles

Assurer la convergence entre le processus Pricing et le processus budgétaire en terme de modélisation et pilotage de la marge en lien avec les équipes Finance

Travailler en étroite collaboration avec les équipes Portfolio Management et Risk Management sur les évolutions du portefeuille BtoC et l'impact financier des évolutions de portefeuille

Suivre les évolutions de la réglementation sur les marchés de l'énergie (évolution TRVE, ARENH, mécanisme de capacité, tarifs d'acheminement ATRT/ATRD/TURPE,) en lien avec les équipes Lobbying/ Régulation, évaluer leur impact sur le pricing des offres et proposer des améliorations du market design favorisant les activités de France Retail

Proposer des évolutions sur les méthodes de pricing et de couverture de risques

Assurer la relation entre Pricing et les équipes Marketing France Retail : participer au développement des nouvelles offres, proposer de nouvelles structures d'offres permettant d'optimiser la gestion des risques réglementaires/ financiers

Développer, optimiser et fiabiliser l'outil de Pricing et assurer son intégration avec les outils CRM et facturation

Dans vos responsabilités d'encadrement de cette équipe vous assurerez le recrutement, la formation et l'évaluation des membres de l'équipe, en plus de représenter le travail de l'équipe vis-à-vis des autres équipes et du management.

Vous établirez des objectifs pour l'équipe et pour chacun de ses membres en relation avec les objectifs d'Energy Management et de France Retail.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation Bac+5 école d'ingénieur / école de commerce

Connaissance approfondie du marché de gaz et de l'électricité en France

Au moins 7 ans d'expérience dans une fonction d'analyse économique ou gestion de risques, de régulation/ lobbying ou d'analyse stratégique dans le domaine de l'énergie

Solides compétences en modélisation économique et financière

Fortes capacités de synthèse, rigueur et pédagogie

Aisance relationnelle et capacité de communication excellente

Compétences de leadership

Une expérience de management d'équipe serait un plus

Compléments d'information	Une postulation via Sézame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE
Lieu de travail	1, place Samuel de Champlain 92400 Courbevoie (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	A l'attention de : Lucie LAFOURCADE et Nassima BELLILI Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client
Adresse email de l'entité de gestion prenante	nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
Téléphone :
Mail : lucie.lafourcade@engie.com

7 mai 2024

Ref 24-06102.02

Date de première publication : 28 mars 2024
Date de dernière publication : 23 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIR CLIENTS TERRITOIRES POLE CLIENTS DPT B2C
Position A	REL CLIENTS & PART RES ELEC EXPERTISE
GF 17.18.19	1 Consultant Senior H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le rôle du Pôle Clients est de s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien, de placer le client au coeur des évolutions et des transformations et d'appuyer les Directions Régionales.

Le département BtoC (Clients Particuliers et Petits Producteurs) du Pôle Clients inscrit pleinement ses missions dans ce cadre. Il est animé par la satisfaction des clients et des fournisseurs et les accompagne sur le chemin de la transition écologique. Il est de ce fait au service des collaborateurs en régions pour favoriser l'efficacité, dans le respect des obligations réglementaires.

Dans un esprit d'innovation, nous réalisons les cadrages métier et nous définissons les parcours clients et les modes opératoires collaborateurs. Pour favoriser la performance, nous animons des réseaux d'experts et des référents, nous assurons la maîtrise d'ouvrage des outils et de la professionnalisation. Et nous pilotons ou apportons notre expertise à des projets qui servent notre raison d'être.

Au sein du département BtoC, vous êtes responsable des services aux Clients Petits Producteurs-producteurs individuels, collectivités locales et professionnels avec une puissance inférieure à 36 KVA.

Vous pilotez l'activité et les projets relatifs à la prise en charge des demandes de cette cible de clientèle, de leur raccordement au réseau jusqu'au traitement de leurs demandes en gestion courante de leur contrat. Vous instruisez les différents aspects, tant réglementaires, organisationnels, de parcours client, modes opératoires, afin de garantir la meilleure qualité de service.

Vous animez les Directions Régionales sur ce sujet afin que la satisfaction client, les conditions de prise en charge par les conseillers, le développement de l'activité et l'atteinte des indicateurs de performance soient au rendez-vous.

Ainsi, vos principales missions s'articulent autour de :

1. Animer le marché des producteurs « P4 » avec l'appui des Experts Métier (évolutions clients et marché à anticiper, parcours clients P4 et modes opératoires métier P4 à mettre en place ou à faire évoluer)
2. Instruire les obligations réglementaires et les évolutions de procédures sur ce segment de clientèle (par exemple la mise en oeuvre du CUI, contrat unique d'injection), dématérialisation des factures... en lien selon les sujets avec le Pôle Transition Energétique et avec EDF OA
3. Evaluer les trajectoires de demandes de raccordement, définir les niveaux de performance attendus, suivre les indicateurs et résultats et appuyer les DR pour l'atteinte des objectifs P4, formaliser le PMT sur ce segment, constituer le programme relationnel
4. Assurer la MOA des SI clients (changements liés aux évolutions des SI clients, MOA Ginko, GCP, BOE, Discompte Producteurs, SGE, CAPELLA) avec l'appui d'un membre du département BtoC et du Pôle Transition Energétique. Etre la MOA Métier des demandes d'évolutions de fonctionnalités et de contenus sur les plateformes numériques (LINCS), tels que l'espace Client Particulier, Enedis.fr, au service des clients producteurs individuels (et plus particulièrement des auto-consommateurs)
5. Contribuer au bon déploiement des compteurs Linky des producteurs individuels P4 (pose en masse et en diffus dans la nouvelle chaîne), au maintien de leur bon fonctionnement et à l'optimisation des usages aussi bien internes qu'externes (services, données...)
6. Participer activement aux activités du département BtoC, en appui ponctuel de certains projets au service des Clients Particuliers et aux actions transverses (politique Clients, prévention, MyEDF...)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes un chef de projet confirmé et autonome et avez à coeur de porter un sujet à la fois sur ses dimensions de pilotage au quotidien (suivi des résultats, animation de réseaux d'experts et de référents) et de développement d'activité (projets réglementaires à instruire, évolution des contrats, des consignes).

Autonome et précis dans vos instructions, vous aimez creuser les sujets et savez animer un groupe de travail pour instruire vos sujets sous leurs différents aspects : attentes et habitudes clients, réglementaire, SI, organisationnel en régions, afin que les évolutions nécessaires soient simples à mettre en oeuvre.

Vous êtes à la fois force de conviction et de concertation, vous tenez vos plannings de réalisation et vous coordonnez des experts d'autres entités nationales (Fonctionnement de marché, Centre National d'Expertise, DT Opérations, entre autres), des interlocuteurs dans les 25 Directions Régionales (chefs d'agences, responsables d'équipes).

Compléments d'information

Au sein d'une petite équipe pluridisciplinaire et solidaire, vous êtes volontaire pour prendre en charge des missions et des sujets qui ne relèvent pas directement de votre périmètre d'activités.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est

une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2024-104856

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MARCHAND FLORENCE
Téléphone : 07 62 51 74 65
Mail : florence.marchand@enedis.fr

24 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 24/05/2024

Ref 24-08511.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT

Position A

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19

0 Adjoint Au Directeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Membre du Comité de Direction de la DR Champagne-Ardenne, l'AD Infrastructures prend part aux décisions stratégiques du Comité de Direction, à la définition et à la mise en oeuvre des orientations de l'Unité.

Il est plus particulièrement en charge du domaine Infrastructures qui comprend l'agence TST HTA constituée d'une trentaine d'agents sur 4 sites et l'agence ACIS

constituée d'une centaine d'agents structurée en 6 pôles (ACR, Pôle Exploitation Poste Source et bases AIS).

Il affirme la priorité à la prévention et garantit la performance financière et technique des agences dans le respect du Contrat Annuel de Performance de la DR.

A ce titre, il pilote les processus DEPS (Développer et Exploiter les Postes Sources) et OGAR (Optimiser et Gérer l'Accès au Réseau de transport) et assure l'atteinte des objectifs des autres processus de son domaine.

Il est l'interlocuteur DR de la MOAD Poste Sources, du BRIPS (Bureau Régional Ingénierie Poste Source) ainsi que de RTE (Réseau Transport d'Electricité).

Il anime le Comité Réseau de la DR, pilote des groupes de travail transverses sur l'ensemble de la DR et participe à des groupes de travail nationaux.

Dans le contexte de forte croissance des énergies renouvelables sur la Région Champagne-Ardenne, il est porteur des enjeux de construction et de renforcement des postes sources (16 Postes Sources à construire d'ici 2034) et de mise en service des producteurs HTA.

Il est le référent CEDC (Chef d'Etablissement Délégataire à la Conduite) et CEDA-PS (Chef d'Etablissement Délégataire Postes Sources), délégations aujourd'hui subdéléguées au chef d'agence ACIS.

Le domaine contribue aussi activement à de nombreux projets de transformation nationaux : évolution de la conduite HTA (projet Oxygène), télécoms, industrialisation de la construction des postes sources...

Dans le cadre du PIH, il est le chef de projet de l'activité nouvelle SORIVE dédiée au pilotage de la recharge.

En lien avec la DDIN, il définit les échéances des actions à conduire, coordonne les parties prenantes, suit les coûts et engagements financiers, identifie et gère les risques afin de faire progresser le projet conformément aux objectifs assignés.

L'AD Infrastructures est également le référent CODIR pour l'Enedis Lab et les projets datas de la DR Champagne-Ardenne. A ce titre, il assure la mission d'Administrateur des Données en Région.

En tant que membre de CODIR, il contribue aux instances de gouvernance de l'unité, aux revues et aux cycles de gestion, et il participe aux animations nationales.

Profil professionnel Recherché

Expérience du management dans un contexte de Transformation.

Connaissances techniques et nouvelles technologies appréciées : réseaux, PS, télécom, conduite des réseaux

Appétence sur le fonctionnement en mode projet

Capacité à gérer, anticiper et prioriser

Pédagogie et capacité à être en appui des opérationnels

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107618

Lieu de travail - 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE (10300)
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Permanence
de direction



Nicolas KESSLER
Téléphone : 06 71 22 65 33
Mail : nicolas.kessler@enedis.fr



21 juin 2024

Ref 24-08507.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ENCADREMENT

Position A INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MDL

GF 17.18.19 1 Adjoint Au Directeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Membre du Comité de Direction de la DR Champagne-Ardenne, l'AD Infrastructures prend part aux décisions stratégiques du Comité de Direction, à la définition et à la mise en oeuvre des orientations de l'Unité.

Il est plus particulièrement en charge du domaine Infrastructures qui comprend l'agence TST HTA constituée d'une trentaine d'agents sur 4 sites et l'agence ACIS constituée d'une centaine d'agents structurée en 6 pôles (ACR, Pôle Exploitation Poste Source et bases AIS).

Il affirme la priorité à la prévention et garantit la performance financière et technique des agences dans le respect du Contrat Annuel de Performance de la DR.

A ce titre, il pilote les processus DEPS (Développer et Exploiter les Postes Sources) et OGAR (Optimiser et Gérer l'Accès au Réseau de transport) et assure l'atteinte des objectifs des autres processus de son domaine.

Il est l'interlocuteur DR de la MOAD Poste Sources, du BRIPS (Bureau Régional Ingénierie Poste Source) ainsi que de RTE (Réseau Transport d'Electricité).

Il anime le Comité Réseau de la DR, pilote des groupes de travail transverses sur l'ensemble de la DR et participe à des groupes de travail nationaux.

Dans le contexte de forte croissance des énergies renouvelables sur la Région Champagne-Ardenne, il est porteur des enjeux de construction et de renforcement des postes sources (16 Postes Sources à construire d'ici 2034) et de mise en service des producteurs HTA.

Il est le référent CEDC (Chef d'Etablissement Délégataire à la Conduite) et CEDA-PS (Chef d'Etablissement Délégataire Postes Sources), délégations aujourd'hui subdéléguées au chef d'agence ACIS.

Le domaine contribue aussi activement à de nombreux projets de transformation nationaux : évolution de la conduite HTA (projet Oxygène), télécoms, industrialisation de la construction des postes sources...

Dans le cadre du PIH, il est le chef de projet de l'activité nouvelle SORIVE dédiée au pilotage de la recharge.

En lien avec la DDIN, il définit les échéances des actions à conduire, coordonne les parties prenantes, suit les coûts et engagements financiers, identifie et gère les risques afin de faire progresser le projet conformément aux objectifs assignés.

L'AD Infrastructures est également le référent CODIR pour l'Enedis Lab et les projets datas de la DR Champagne-Ardenne.

A ce titre, il assure la mission d'Administrateur des Données en Région.

En tant que membre de CODIR, il contribue aux instances de gouvernance de l'unité, aux revues et aux cycles de gestion, et il participe aux animations nationales.

Expérience du management dans un contexte de Transformation.

Connaissances techniques et nouvelles technologies appréciées : réseaux, PS, télécom, conduite des réseaux

Appétence sur le fonctionnement en mode projet

Capacité à gérer, anticiper et prioriser

Pédagogie et capacité à être en appui des opérationnels

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-107619

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Permanence de direction



Nicolas KESSLER
Téléphone : 06 71 22 65 33
Mail : nicolas.kessler@enedis.fr



21 juin 2024

Ref 24-05852.03

Date de première publication : 25 mars 2024

Date de dernière publication : 23 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR DES OPE OMNICALES CLI
DEL MARKETING ET ACHATS MEDIA
EM DEL MARKETING ACHATS MEDIA

Position A

Développement Réseau Gaz
MDL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 17.18.19

1 Delegue Marketing Et Achats Media H/F

Description de l'emploi

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) créée en 2021 assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses 70 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital, conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients.

Au sein de la DOOC, vous piloterez la Délégation Marketing et Achats Média, en responsabilité sur toute la chaîne du marketing, pour fidéliser les clients B2C et B2B et développer la notoriété du gaz vert :

Prospectif :

- Veille, études, post-tests et rex de campagnes pour éclairer l'évolution des attentes de nos clients.

Construction d'offres :

- Elaboration des nouvelles offres marketing en lien avec la Direction des marchés.
- Conception des éléments de langage en lien avec la Direction de la Communication.
- Définition de la proposition de valeur par cible.

Dispositifs de marketing opérationnel :

- Plan de campagnes annuel omnicanal en lien avec la Délégation Digitale.
- Pilotage des temps forts.
- Réalisation des campagnes marketing, orchestrées dans le cadre de programmes relationnels.
- Pilotage de l'agence de communication stratégique et réalisation des achats media.

Cohérence transverse :

- Professionnalisation des marketeurs en région.
- Appui aux contenus internes et externes.

En tant que Délégué(e) vous devrez :

- Animer, manager et faire monter en compétence une équipe de 12 collaborateurs.
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route de l'équipe, piloter sa performance
- Optimiser en continu le fonctionnement de la Délégation (gestion du budget, pilotage des prestataires, effectifs, montée en compétences).

En tant que membre du CODIR, vous êtes garant de l'atteinte des objectifs stratégiques de la Direction.

Au sein du collectif managérial vous participerez à sa gouvernance, travaillerez en coordination avec ses autres délégués et contribuerez au développement des relations avec les métiers du siège et des régions avec lesquels l'entité est en force interaction.

Profil professionnel Recherché

- Expérience réussie en management d'équipes marketing.
- Prise de hauteur et vision prospective, stratégie marketing.
- Culture client, marketing, digital, connaissance client.
- Capacité à travailler en transverse au sein d'un collectif, à susciter la co-construction et l'adhésion.
- Capacité à accompagner les équipes dans le changement.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/t3RSCPkad7>



MME LYNDA LAMRAOUI
Téléphone : 06.68.93.15.84
Mail : lynda.lamraoui@grdf.fr

7 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-08727.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Développement
45830202 Projets

Position A MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18 1 Coordinateur Prefiguration Export H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du développement de la filière nucléaire France et du développement des projets nucléaires à l'international, une équipe de Préfiguration des Projets à l'Export, fonctionnellement rattachée à la Direction du Développement Nucléaire International a été mise en place en juillet 2023.
Cette équipe est en charge de :
- définir et préparer la mise en oeuvre de la stratégie d'exécution des projets de réacteurs à l'export,
- assurer la bonne intégration des enjeux d'exécution dans les offres,
- être en support aux offres notamment pour ce qui concerne la gestion de projet, la qualité,
le planning et les risques avec des méthodes standardisées,- assurer le transfert des données et des éléments préparés vers la(les) direction(s) de projet(s), une fois mises en place.

En appui du Directeur de la Préfiguration, le Coordinateur :

- Définit les actions à intégrer à la feuille de route Readiness de la Préfiguration (pré-requis pour le lancement des différentes phases du projet : Preferred Bidder, FEED, EPCC Contract Exécution, Lancement des Fabrications, ...) en anticipant les transformations d'organisation (localisation des activités d'exécution de projet, d'ingénierie de détail, ...), de pilotage ou de gouvernance qu'elles impliquent ;
- Organise et intègre les REX de ces phases de ramp-up de projets EDF ou Benchmarks de projets industriels ;
- Pilote et anime la mise en oeuvre opérationnelle des actions Readiness en intégrant toutes les dimensions (techniques, organisationnel, contractuels, juridiques, RH, localisation,

	export control, RSE, ...) et en s'appuyant autant que de besoin sur les responsables de branche concernés
Compléments d'information	<p>Interfaces :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définit, en intégrant le REX des projets du Groupe, et met en place les méthodes et outils de pilotage des interfaces du projet (internes et externes), en contribuant à la mise en place de méthodes communes à tous (documents de référence, indicateurs, reporting, mesures d'avancement physique,...) et s'assure de leur application - Une attention particulière sera apportée à l'organisation et au pilotage des interfaces avec le client CEZ, des partenaires locaux, les ingénieries intégratrices et les Tiers 1 en bonne coordination avec l'équipe d'offre et localisation ;
Lieu de travail	LA DEFENSE LA DEFENSE (Paris - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Postuler via https://rh-e-cs.edf.fr en cherchant le n° de référence de la publication de la bourse de l'emploi.



Celine Dorlipo



9 mai 2024

Ref 24-08717.01

Date de première publication : 25 avr. 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
ETAT MAJOR DPNT
Direction des Ressources Humaines (401905)

Position A SUPPORT
RH

GF 18 1 Chargé De Mission H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction Production Nucléaire et Thermique (DPNT) et des règles et politiques nationales Ressources Humaines du Groupe, l'emploi assure :

- L'élaboration et le pilotage du plan d'action de son domaine d'activité,
- La conduite opérationnelle des activités dont il a la charge,
- Un rôle de conseil et d'appui dans son domaine auprès de la DRH de la DPNT et des Divisions.

Afin de garantir l'intégration des démarches et politiques RH sur son périmètre de responsabilité et de contribuer à l'optimisation de la fonction RH et à la pertinence des prises de décisions du management.

Au sein de la Mission « Relations sociales » de la DRH DPNT, l'emploi aura pour principales activités :

- La responsabilité et le suivi des dispositions relatives au droit syndical et aux institutions représentatives du personnel (interlocuteurs niveau DPNT, suivi des différents accords et protocoles, suivi des conventions de détachement pour activité syndicale, ...),
- La coordination de l'organisation des élections professionnelles,
- Le pilotage des démarches d'évolution du référentiel RH et l'appui au management dans son domaine d'activité,

**Profil professionnel
Recherché**

- Le pilotage de démarches RH en appui au Chef de Mission et à la DRH de la DPNT,
 - L'interface réglementaire avec le CSP RH,
 - La contribution à l'analyse sociale et à la construction de la stratégie sociale,
 - L'appui réglementaire auprès des Unités et Divisions de la DPNT au fil de l'eau et la professionnalisation des acteurs de la Filière dans son domaine d'activité.
- Expérience RH des Métiers de la Production et de l'Ingénierie et de l'organisation des Unités.
- Bonne connaissance de la réglementation RH du droit commun et des IEG.
- Bonne capacité de synthèse et d'expression orale et écrite.
- Facilités relationnelles et aptitude au travail en coopération.

Lieu de travail

1, place Pleyel Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF DST - CSPRH
Agence Production et Ingénierie - Pôle GCT Nantes
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Claire MEUNIER
Téléphone : 06 19 85 30 77

9 mai 2024

Ref 24-08596.01

Date de première publication : 24 avr. 2024

E D F

CST
CRC Fonctions Centrales
DIR SCE CLIENT ET COMMERCIAL
PILOTAGE TEMPS REEL OMNICANAL
65240102

Position A

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 18

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction du Service Client et Commercial (DS2C), le Département « Pilotage Omnicanal Temps Réel » a pour objectif principal d'ajuster en temps réel les ressources de production de nos Centres de Relation Clients internes et de nos prestataires pour répondre aux demandes synchrones et asynchrones de nos clients suivant les objectifs de performances attendues.
Pour cela, les domaines des activités que vous avez en charge comprennent la prévision de ressources de production, la planification des conseillers, le pilotage temps réel d'ajustement des ressources et des charges, ainsi que l'analyse des résultats de production pour améliorer l'efficacité du Service Client.
Pour y répondre, vous avez la responsabilité directe du management d'une équipe

de 13 personnes au niveau national et animez les 8 équipes régionales de cette filière, comprenant 60 personnes, et les correspondants « temps réel » de nos 5 prestataires.

Vous contribuez aux différents projets de la Direction, plus particulièrement l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des accords ATT (Accord Temps de Travail) et ACT (Accord Conditions de Travail) ainsi que la mise en œuvre du projet de transformation des Fonctions Support de la DS2C.

Vous avez également en charge la partie métier du pilotage du RUN des Systèmes d'Information pour le Marché des Clients Particuliers.

Vous êtes membre du CODIR de la DS2C.

Profil professionnel Recherché

La fonction de Responsable de Département POTR occupe un rôle central à la DS2C et implique des contacts avec de nombreux interlocuteurs, qu'ils soient internes (directeurs de régions, experts des services centraux, partenaires sociaux...) ou externes (prestataires).

Les compétences attendues sont les suivantes :

- Qualités d'observation et d'analyse pour anticiper et prioriser les besoins
- Réactivité, flexibilité et sang-froid pour mettre en place les actions adaptées face aux situations d'exploitation rencontrées
- Résistance au stress
- Capacité d'analyse ex post des phénomènes observés
- Bon relationnel et capacité d'interlocution avec les partenaires externes
- Rigueur, autonomie et prise d'initiative
- Esprit de coopération

Compléments d'information

Expérience en conduite de projet
Bonne connaissance des outils bureautiques et de l'analyse de données

Lieu de travail

EDF Smartside
4, rue Floréal

75 017 Paris
PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à c-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Michel PIGUET
Téléphone :
Mail : michel.piguet@edf.fr

8 mai 2024

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
EDF CONSEIL
EDF CONSEIL
6298M - EDF CONSEIL
622802 - EDF CONSEIL

Position A

CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE
CONSULTANT

GF 18

1 Consultant Senior H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions d'EDF Conseil, entité de consultance interne du Groupe EDF, le titulaire de l'emploi aura en charge la réalisation de missions de consultance contractualisées auprès des clients internes selon les mêmes modalités que les cabinets externes.

Ses missions contribueront notamment à la réduction des achats de prestations externes et aux synergies au sein du Groupe EDF.

Ses domaines d'intervention peuvent porter sur l'ensemble des offres conseil et lignes produits développés par EDF Conseil pour le compte des différentes entités du Groupe.

Le CONSULTANT SENIOR, assure des missions de complexité supérieure (sujet, relation client, empowerment d'équipe, etc).

Il est rapidement capable de piloter une mission en lien avec le commanditaire.

Il supervise, le cas échéant, l'activité de collaborateur(s) du client ou de consultant(s) junior(s) impliqué(s) dans une mission qui lui a été confiée.

Dans le cas où la mission serait supervisée par un autre pilote de mission, son professionnalisme implique une très forte autonomie.

Il est capable de recueillir et analyser les besoins du client et réalise, en collaboration avec les autres membres de l'équipe, l'analyse indépendante de l'existant. Il identifie, sur cette base, les causes et les conséquences probables de la situation rencontrée.

Il contribue, par son analyse, sa connaissance des sujets et sa créativité, à la définition des enjeux et stratégie liés à la problématique donnée et à la formulation des objectifs d'amélioration à atteindre.

Il identifie les différentes solutions possibles, propose des méthodes de résolutions, présente ses conclusions et recommandations, et argumente en vue d'obtenir l'adhésion.

Il est en mesure de concevoir les animations et le déroulé de ses missions de façon très autonome.

Il dispose d'une expertise a minima sur une des lignes de produit et à ce titre est référant 1er niveau dans l'équipe d'EDF Conseil.

Il prend une part de responsabilité à la capitalisation des pratiques et l'animation de cette ligne de service.

Il peut lui être confié le pilotage de processus internes relatifs au fonctionnement de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

- Rigueur, capacité d'analyse et de résolution de problème
- Forte capacité de rédaction et de synthèse
- Autonomie et esprit d'équipe

- Capacité d'animation
- Créativité et force de conviction
- Curiosité
- Flexibilité géographique (déplacements à prévoir chez les Clients)
- Maîtrise de l'anglais souhaitée
- Une expérience dans le métier de consultant serait un atout.

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

4, rue FLOREAL Paris
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA - Postulez en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



KARINE BELVAL
Téléphone : +33763202694
Mail : karine.belval@edf.fr

8 mai 2024

Ref 24-08545.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
DIRECTION DU MARCHÉ DES CLIENTS PARTICULIERS - DIRECTION
MARKETING ET EXPERIENCE CLIENT - EXPERTISE VENTE - 65230606

Position A

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 19

1 Chef De Departement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Marketing & Expérience Client est rattachée à la Direction de Marché des Clients Particuliers (DMCP).
La DMCP est responsable de la commercialisation des énergies (électricité et gaz) et des services d'EDF aux clients particuliers. Elle gère un portefeuille de 23 millions de clients et de 27 millions de sites dont plus de 2 millions de sites en gaz. Son chiffre

d affaires est de 25 milliards d euros.

En cohérence avec la raison d être du Groupe EDF et la stratégie du Pôle CST, la stratégie de la DMCP repose sur le souhait d accompagner durablement nos clients dans leur transition énergétique et la maîtrise de leur budget énergétique, en leur permettant de consommer moins et mieux et d assurer une intensification de l électrification de leurs usages.

À l horizon 2025, la DMCP souhaite être un fournisseur de solutions innovantes, génératrices de confiance et compétitives afin de conseiller et accompagner les clients résidentiels en :

Contribuant à la baisse des émissions de CO2 notamment dans le cadre de leur transition énergétique,

Garantissant la maîtrise de leur budget énergétique,

Étant facilitateur de l intégration des innovations du secteur énergétique,

Le périmètre vendre comprend toutes les ventes d énergie et de services sur les situations de mise en service, de changement de fournisseur et de vente additionnelle en relation courante.

Les activités couvertes par le périmètre sont :

1. Identification de prospects

2. Proposition d offres

3. Souscription de contrats

Au sein de la DMEX le responsable du département Expertise Vendre a pour missions de :

Analyser la performance de vente et lancer les actions correctrices si nécessaire

Suivre la qualité des ventes

Être pilote du processus vendre

Cadrer la technique et l animation des ventes

Valider les besoins de développements SI

Fixer les priorités métiers pilote la performance

Pilote la gestion des incidents avec les équipes de pilotage du RUN

Evaluer l efficacité de l ensemble des actions mises en place sur son périmètre

Le Chef de département a pour mission de piloter la performance et l exploitation de la vente en mise en service, lors d un changement de fournisseur et en rebond pour le Marché des Clients Particuliers.

Pour ce faire, il produit les cadrages stratégiques, valide les besoins de développements SI, fixe les priorités métiers (avec et sans dev SI), pilote la performance, pilote la gestion des incidents avec les équipes de pilotage du RUN et évalue les actions mises en place.

Le chef du département Expertise Vendre est responsable de l évolution continue des parcours de vente. Ceux-ci doivent intégrer les évolutions de la gamme d offres et des services et bénéficier des évolutions techniques. Les retours des utilisateurs sont également régulièrement pris en compte pour améliorer la performance et le confort d utilisation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel.

Bon relationnel lui permettant d'agir "en animation" auprès des autres départements
Qualités humaines, d'écoute et esprit d'équipe pour animer l'équipe et agir en complémentarité des autres départements

Sens affirmé de la performance et de la réussite collective

Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques

Formé à SAFE

Lieu de travail

EDF SITE SMARTSIDE
4, rue Floréal
75017 PARIS PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



LAMBERTI Benoît
Téléphone : 06 61 96 02 25

7 mai 2024

Ref 24-08522.01

Date de première publication : 23 avr. 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
S E O L I S

Position

PERSONNEL DE DIRECTION
Dirigeant

GF 19

1 Directeur Général Adjoint H/F

Description de l'emploi

Fournisseur historique d électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 380 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

Rattaché à la Direction Générale et véritable binôme du Directeur Général, vous aurez la responsabilité de suppléer le Directeur Général et de l épauler dans la gestion quotidienne des activités du Groupe et de ses filiales (SÉLIA pour la fourniture en offre de marché, SÉOLIS mobilités pour la mobilité durable, SÉOLIS PROD pour la production d énergies renouvelables et toutes les filiales associées) présents sur toute la chaîne de l énergie.

Dans ce cadre, les principales missions seront :

o Suppléer le Directeur Général en cas d'absence ou d'empêchement sur la totalité des activités,

o Développer et superviser les activités nouvelles de relais de croissance et piloter la démarche de R&D à l échelle du groupe SÉOLIS et de ses filiales (hors GÉRÉDIS),

o Suivre les relations avec la filiale GÉRÉDIS dans le cadre des conventions de prestations de service (EP, GRDgaz, Mobilité),

o Participer à la mise en oeuvre des décisions prises par les gouvernances de SÉOLIS et de ses filiales,

o Assurer, par délégation du Directeur Général, la Présidence de la CSSCT,

o Représenter SÉOLIS aux réunions des dirigeants de Gaz&Territoires en remplacement du Directeur Général, et aux commissions GRD et fournisseur de Gaz&Territoires,

o Superviser la réalisation des rapports annuels d activité,

o Porter au côté du Directeur Général, les réflexions et les orientations pour le développement des relais de croissance nécessaires à la pérennité des Entreprises.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre expérience acquise dans le domaine de l énergie ou dans tout autre domaine connaissant des évolutions permanentes vous donnera les capacités d adaptations indispensables à la poursuite du développement de SÉOLIS et de ses filiales. Une aisance relationnelle à toute épreuve, un sens tactique et politique et des aptitudes managériales sont indispensables pour assurer au quotidien les fonctions de

Directeur Général Adjoint Groupe.

Compléments d'information

Ce poste est classé en U. En tant que membre du CODIR, le Directeur Général Adjoint participe à la définition de la politique et des axes stratégiques de l'entreprise et garantit leur déclinaison. Il porte les décisions prises en comité de direction et veille à leur application.

Force de proposition auprès de la Direction Générale, il garantit le bon fonctionnement des activités relevant de ses domaines d'intervention et bénéficie à cet effet d'une délégation de signature et de pouvoirs.

Lieu de travail

336 avenue de Paris 79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

SEOLIS - 336 Avenue de Paris
79000
NIORT - 79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



GUINET Sébastien
Téléphone : Directeur Général
Mail : sguinet@seolis.net

14 mai 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb