



Annonces publiées entre le **26 mars 2024** et le **28 mars 2024**

**Ref 24-01796.04**

Date de première publication : 25 janv. 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe Exploitation Charles de Gaulle  
Secteur VILLEMOMBLE (93)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties sur les secteurs de Villemomble et Lamorlaye, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la

responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules ).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine ). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

GRTgaz  
5 RUE CHARLES HILEVERT  
93250  
VILLEMOMBLE  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4984&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite  
d'actions  
immédiates



**MAXIME BITTEBIERRE**  
 Téléphone : 06 67 14 10 34  
 Mail : maxime.bittebiere@grtgaz.com



**GEOFFREY HERNOT**  
 Téléphone : 07 62 49 71 92  
 Fax : geoffrey.hernot@grtgaz.com



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE PRIORITAIRE
- Prolongation + MIPPE PRIORITAIRE
- Prolongation + MIPPE PRIORITAIRE

Ref 24-05252.02

Date de première publication : 14 mars 2024  
 Date de dernière publication : 28 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
 DIEM PACA  
 AI MARSEILLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
 Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni, O2....

Il est chef de travaux confirmé ou en cours et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL.

Dans le cadre des ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur

**Profil professionnel  
Recherché**

l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.  
L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d'astreinte.

Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.  
Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.  
Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.  
Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz et avez une expérience de chef de travaux confirmée.  
Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.  
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

212 AV JULES CANTINI -13013 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE  
Téléphone : 07.61.74.97.59  
Mail : robert.faure@grdf.fr



Nicolas MERTZ  
Téléphone : 06.60.95.31.82  
Mail : nicolas.mertz@grdf.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-05251.02

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
AI MARSEILLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni, O2....

Il est chef de travaux confirmé ou en cours et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL.

Dans le cadre des ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d astreinte.

**Profil professionnel Recherché**

Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.

Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz et avez une expérience de chef de travaux confirmée. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### Lieu de travail

6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE  
Téléphone : 07.61.74.97.59  
Mail : [robert.faure@grdf.fr](mailto:robert.faure@grdf.fr)



Nicolas MERTZ  
Téléphone : 06.60.95.31.82  
Mail : [nicolas.mertz@grdf.fr](mailto:nicolas.mertz@grdf.fr)



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-06133.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VOSGES  
POLE VITTEL PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

## Compléments d'information

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102152

## Lieu de travail

- 898 RUE DE LIGNEVILLE - VITTEL ( 88800 )  
( Vosges - Lorraine )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



NEIGE BENJAMIN  
Téléphone : 07 60 90 14 65  
Mail : benjamin.neige@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06131.01

Date de première publication : 28 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MEUSE MM NORD  
LOR OPE INT REHON PV

## Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE



## GF 3.4.5.6.7

### 1 Technicien D'intervention Polyvalent Ast H/F VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Meuse et Meurthe-et-Moselle Nord, vous intégrez la Base Opérationnelle de Réhon (54)

Votre mission comporte des interventions chez les clients, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

#### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

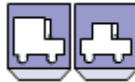
Référence MyHR: 2024-103215

**Lieu de travail** - 4 Ter RUE DU MOULIN - REHON ( 54430 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gilles POINSIGNON  
Téléphone : 06 22 07 43 07 - 03 82 81 30 24  
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-06118.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
EDF HYDRO SAVOIE MONT BLANC  
GROUPEMENT D'USINES DE BEAUFORT  
N°FSDUM : 415545061

**Position H** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7** 1 Agent D'exploitation Avec Astreinte D'action Immédiate H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, l'emploi exerce son activité sur l'ensemble du groupement d'usines de BEAUFORT. Il fait partie de l'équipe "Ouvrages Extérieurs" du Groupement de Beaufort. Il participe à l'exécution des opérations de maintenance hydraulique, électrique et mécanique du G.U. suivant le planning hebdomadaire, et participe à l'exploitation des barrages et des prises d'eau afin de contribuer à la disponibilité des installations, à l'optimisation de leur fonctionnement tout en assurant la sûreté hydraulique à l'aval des ouvrages.  
Il fait partie d'une Equipe qui assure l'exploitation et la maintenance courante des 4 barrages de classe A dans le strict respect de la réglementation et de la doctrine barrages EDF. Le périmètre du lot englobe également (en plus des maintenances Groupes de l'ensemble du GU) la maintenance et l'exploitation des prises d'eau, y compris celles d'altitude.  
Il sera référent pour les man uvres de vannes en exploitation et en crue, sur le domaine géographique précité.

Il participe à l'amélioration permanente de l'exploitation au travers du système de management par la qualité.  
 Il est conscient des enjeux de l'hydraulique et est force de proposition sur l'évolution des opérations de maintenance courante.  
 L'agent pourra être amené à intervenir sur l'ensemble du GU.  
 L'agent participe au roulement d'astreinte d'action immédiate du GU Beaufort.

**Profil professionnel Recherché**

De bonnes connaissances des aménagements hydrauliques et une bonne expérience de leur exploitation sont nécessaires.  
 Des compétences et une bonne maîtrise des gestes professionnels dans le domaine mécanique et/ou électromécanique sont attendues.  
 Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne (en été et en hiver) sont nécessaires. La pratique et la maîtrise du ski de randonnée sont obligatoires.  
 Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

**Compléments d'information**

La mobilité bénéficiera des dispositions d'accompagnement de la mobilité éligibles au moment de la mobilité.  
 MIPPE Mobilité encouragée (si déménagement)  
 En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.  
 Astreinte d'Action Immédiate (Pers 530) avec logement imposé dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.  
 Taux additionnel de services actifs de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.  
 Equipe à 35h de travail hebdomadaire.  
 Ce poste comporte une sujétion de services incompatible avec un temps partiel.

**Lieu de travail**

Centrale de BEAUFORT 73270 Beaufort sur Doron  
 ( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures** Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Gérald JAY - MPL  
 Téléphone : 07 86 06 25 75



Guillaume GIROUX - Directeur Adjoint  
 Téléphone : 06 34 18 38 89



10 mai 2024

**Ref 24-06112.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS OISE  
 BO CREIL

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :  
sans enfant : 18%  
1 enfant : 23%  
2 enfants : 27%  
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105231

**Lieu de travail** 67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE ( 60180 )  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Astreinte



KAZMIERCZAK CEDRIC  
Téléphone : 06 26 78 93 84  
Mail : [cedric.kazmierczak@enedis.fr](mailto:cedric.kazmierczak@enedis.fr)



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



26 avr. 2024

**Ref 24-06110.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS OISE  
BO CREIL

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.  
En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).  
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.  
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...  
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ».  
Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :  
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,  
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
D'une aide à la recherche d'un logement,  
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :  
sans enfant : 18%  
1 enfant : 23%  
2 enfants : 27%  
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105263

**Lieu de travail**

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE ( 60180 )  
( Oise - Picardie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Astreinte



**KAZMIERCZAK CEDRIC**  
 Téléphone : 06 26 78 93 84  
 Mail : [cedric.kazmierczak@enedis.fr](mailto:cedric.kazmierczak@enedis.fr)

**BOURGOIN MICKAEL**  
 Téléphone :  
 Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)

26 avr. 2024

**Ref 24-04021.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
 Date de dernière publication : 28 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
 DIEM IDF PARIS  
 AI PARIS NORD  
 AI PARIS NORD VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
 Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75009), composé de 65 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe. Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débriefe régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).

L emploi utilise les outils informatiques associés à l activité d exploitation (CII mobile, GMAO, ) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l activité clientèle.

L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

## Profil professionnel Recherché

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l'emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d'interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

## Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 ( 75011 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Jérôme COQUELIN  
Téléphone : 06.69.78.61.31  
Mail : [jerome.coquelin@grdf.fr](mailto:jerome.coquelin@grdf.fr)



Thibaut KOZLOWSKI  
Téléphone : 06.49.54.28.15  
Mail : [thibaut.kozlowski@grdf.fr](mailto:thibaut.kozlowski@grdf.fr)



23 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.04.2024 AU 23.04.2024

- PROLONGATION DU 12.03.2024 AU 02.04.2024



Ref 24-06081.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE MOAR DELIBERE  
INGENIERIE MOAR CERGY

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge De Projets Assistant H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la direction Raccordement Clients et Ingénierie IDF Ouest, vous serez rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets, qui a pour missions de garantir le bon déroulement des travaux de modernisation du réseau et d'accompagner les grands projets d'aménagement du territoire tels que le Grand Paris, les TRAM ou les JO Paris 2024.

Dans le cadre des programmes travaux, des règles de construction d'ouvrages, de prévention sécurité applicables dans le domaine des travaux, des règles comptables et patrimoniales s'appliquant aux activités des travaux délibérés Enedis, l'emploi :

- Réalise des activités logistiques
- Participe au suivi financier des affaires Ingénierie
- Contribue à la qualité patrimoniale
- Réalise des activités administratives

Afin d'appuyer les Chargés de Projets dans leurs missions quotidiennes et, ainsi, contribuer à la satisfaction client, la conformité des ouvrages et la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Vos missions :

- Aider dans l'analyse des dossiers clients/programme travaux.
- Gérer la livraison du matériel.

- Etre en interface des autres services.

- Aider à suivre la réalisation des travaux dans le respect des délais, budgets et des règles de l'art.

- Gérer les aléas.

- Utiliser les outils SI IEP, PGI, e-Plans, Pack Office, RACING.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un goût prononcé envers le domaine de l'électricité, pédagogue et bienveillant, vous êtes doué(e) pour expliquer l'inexplicable à nos clients.

Vous êtes doté d'un humour sans faille et d'une patience à toutes épreuves qui vous permettent de toujours rester calme et de prioriser les urgences.

**Compléments  
d'information**

Sociable et enthousiaste, vous saurez vous intégrer à une équipe soudée, dynamique et chaleureuse.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104894

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY ( 95000 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Grégory GUILLERME  
Téléphone : 06 99 56 20 60  
Mail : gregory.guillherme@enedis.fr

JANVIER LAURENT  
Téléphone : 01 61 37 01 41  
Mail : laurent.janvier@enedis.fr

26 avr. 2024

**Ref 24-06061.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SEINE MARITIME  
CPA IT 76

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR,
- Vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- Vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- Vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients.
- Vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.
- Vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.
- Vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA).
- Vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ...).

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

( Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ... ).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102768

LE MESNIL ROUX BARENTIN ( 76360 )  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



ATHIMON WILLIAM

Téléphone : 06 58 50 33 82  
Mail : [william.athimon@enedis.fr](mailto:william.athimon@enedis.fr)



BERRIER MALAURY

Téléphone : 06 69 00 36 21  
Mail : [malaury.berrier@enedis.fr](mailto:malaury.berrier@enedis.fr)



17 mai 2024

Ref 24-06045.01

Date de première publication : 27 mars 2024

#### G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Normandie Seine  
Equipe Exploitation Elancourt Beynes  
Secteur Elancourt (78)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties entre les sites d'Elancourt et de Beynes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules ).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

**Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le

code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
RD PT DE L'EPINE DES CHAMP  
78990 ELANCOURT  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5942&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophie  
d'activité  
immédiate



Nasick MOUHAMAD  
Téléphone : 06 65 60 88 39  
Mail : nasick.mouhamad@grtgaz.com



Nicolas COQUELIN  
Téléphone : 06 69 78 11 14  
Fax : nicolas.coquelin@grtgaz.com



17 avr. 2024

**Ref 24-04852.02**

Date de première publication : 7 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
TRAVAUX TIERS IDF  
A2T FIXE

**Position H**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Travaux Tiers Gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Travaux Tiers - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Travaux Tiers basée à Sartrouville, sous la responsabilité du chef de BEX BDS de la DIEMO et sous le contrôle du manager d'équipe, vous assurez les réponses aux Déclarations préalables de Travaux (DT), Déclarations d'Intention de Commencement de travaux (DICT) et aux Avis de Travaux Urgents (ATU) qui sont transmises par les entités externes prévoyant de réaliser des travaux ayant un impact sur le sous-sol (entreprises de travaux publics, collectivités locales, autres concessionnaires du sous-sol) du périmètre de la Direction Réseau IDF.

Les principales activités sont :

- Contrôler la complétude des déclarations ;
- Utiliser les logiciels de cartographie pour situer les projets de travaux par rapport aux ouvrages GRDF (Phileas, Travodoc, Oasice, Carpathe) ;
- Identifier les chantiers sensibles qui, au vue des DT ou DICT et ATU reçus, nécessiteront un suivi particulier sur le terrain ;
- Assurer une permanence téléphonique et mail (boîte générique) pour répondre aux demandes des tiers.

Aussi, vous pourrez être amené à traiter du courrier juridique (référé préventifs) et des instructions techniques selon des modèles d'activités prédéfinis.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz naturel des clients.

Au cours de la lutte contre l'endommagement, vous êtes amenés à faire remonter tout dysfonctionnement et à travailler avec les autres entités (BEX, AI, ...) pour apporter une réponse à toutes les demandes et situations rencontrées sur le terrain et ainsi améliorer la satisfaction des clients.

#### **Profil professionnel Recherché**

Connaissance des techniques et ouvrages de distribution gaz, de la réglementation applicable aux travaux à proximité des ouvrages gaz avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution et maîtrise des bases de la cartographies et des outils associés. Connaissance de GRDF et des activités des Délégations Interventions Exploitation Maintenance.

Les principales qualités requises sont :

- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Autonomie et soucis d'un travail qualitatif et quantitatif ;
- Rigueur et capacité d'analyse technique ;
- Bonne expression orale, dont aisance au téléphone, et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Respect des règles, des procédures et des consignes.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer, de manière exceptionnelle, au sein des entités opérationnelles des Délégations Interventions Exploitation Maintenance Ile de France.

#### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

#### **Lieu de travail**

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE ( 78500 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Kévin Maréchal  
Téléphone : 07.62.64.70.18  
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Frédéric BLIN  
Téléphone : 06.37.42.19.54  
Mail : frederic-jean.blin@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 18.04.2024

**Ref 24-03649.03**

Date de première publication : 14 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI LOIRE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Loire, vous êtes intégré à une équipe de 8 personnes, animée par un collectif managérial

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.



Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Montbrison

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## **Lieu de travail**

38 RUE DES GRANDS CHENES -42600 MONTBRISON  
( Loire - Rhône-Alpes )

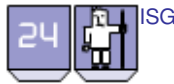
## **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

## **Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



**PERRIN VINCENT**  
 Téléphone : 06.75.65.28.30  
 Mail : vincent.perrin@grdf.fr



**MARIE LOUCHARD**  
 Téléphone : 06.74.43.19.30  
 Mail : Marie.louchard@grdf.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3 et ajout PA

**Ref 24-03773.03**

Date de première publication : 16 févr. 2024  
 Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
 DIEM PAYS DE LA LOIRE  
 AI MAINE ANJOU  
 AI MAINE ANJOU VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
 Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site de Laval et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre Technicien Gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig de Laval. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig de Laval. Dans ce cas, vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.

**Profil professionnel  
 Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?  
 Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?  
Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?  
Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?  
Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?  
Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?  
Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

#### REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

#### Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

68 RUE DE BERLIN LAVAL ( 53000 )  
( Mayenne - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Laurent JUDIC  
Téléphone : 06.22.36.08.96  
Mail : laurent.judic@grdf.fr



GIROUX Maxime  
Téléphone : 06.59.50.34.98  
Mail : maxime.giroux@grdf.fr



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 19.04.2024 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3
- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2

Ref 24-06005.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**G R D F**

Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI SUD CHAMPAGNE  
AI SUD CHAMPAGNE TROYES VARIAB

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

## Profil professionnel Recherché

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

15 RUE DE STOCKHOLM 10300 STE SAVINE  
( Aube - Champagne-Ardenne )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LESIEUR Vincent  
Téléphone : 06.99.64.84.83  
Mail : [vincent.lesieur@grdf.fr](mailto:vincent.lesieur@grdf.fr)

17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG CPA-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F

**Description de l'emploi**

L'agence Territoires Girondins est constituée de 170 agents répartis sur 8 sites opérationnels, animés par une CPA basée à Libourne.

L'emploi fait partie de la CPA constituée d'une quinzaine de personnes.

Dans ce cadre :

- il réceptionne et traite la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires , BEX, ACR.

- il programme les activités des techniciens en BO à l'aide de l'outil Cinke Evolution, en veillant à la bonne adéquation « activités-compétence » et en privilégiant la satisfaction des demandes des clients.

- il réceptionne et affecte les appels en heures ouvrables, qu'ils viennent des techniciens ou des autres parties prenantes.

- il réalise des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous.

- il participe à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.

- il traite et suit les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA).

Il est partie prenante pour le traitement des réclamations, quelles que soient leurs origines, et plus généralement du suivi des demandes de clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

L'emploi peut se voir confier des tâches complémentaires dans le cadre de sa mission du type :

- traitement de la phase informative des Recours contre tiers (RCT), Responsabilité civile générale (RCG).

- appui logistique : passage de commandes, facturation de recettes, autres activités administratives en appui des BO, ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et sens client.

Capacité à travailler en équipe.

Dynamisme.

Autonomie et qualités organisationnelles.

La connaissance des activités réseau élec, ainsi que des outils informatiques associés (Cinke, SIG, Caraïbe, Séquoia, Sinoptic, Ginko Word, Excel, ...) est un plus.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104879

**Lieu de travail** 18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ARNAUD REBEYROL  
Téléphone : 06 65 50 07 73  
Mail : arnaud.rebeyrol@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS  
Téléphone :  
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



30 avr. 2024

**Ref 24-06000.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**G R D F** Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI SUD CHAMPAGNE  
AI SUD CHAMPAGNE TROYES VARIAB

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi** Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.  
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?  
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial.  
Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez

des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

15 RUE DE STOCKHOLM 10300 STE SAVINE  
( Aube - Champagne-Ardenne )

---



**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LESIEUR Vincent  
Téléphone : 06.99.64.84.83  
Mail : [vincent.lesieur@grdf.fr](mailto:vincent.lesieur@grdf.fr)

17 avr. 2024

Ref 24-05997.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI COMTOISE  
AI COMTOISE MONTBELIARD V

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

## Profil professionnel Recherché

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

7 RUE ROBERT FONTESSE 70000 VESOUL  
( Haute-Saône - Franche-Comté )

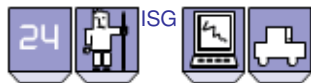
## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane CANABATE  
Téléphone : 07.87.63.03.32  
Mail : [stephane.canabate@grdf.fr](mailto:stephane.canabate@grdf.fr)



Johann KIEFFER  
Téléphone : 06.29.40.88.28  
Mail : [Johann.kieffer@grdf.fr](mailto:Johann.kieffer@grdf.fr)

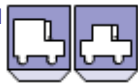


17 avr. 2024

<b>E N N</b>	ENN, Régie ou SICAE GEREDIS Direction Exploitation des Réseaux
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5</b>	1 Technicien Intervention Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3ième gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France. Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au c ur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.</p> <p>L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d éclairage public...).</p> <p>Sous la responsabilité du Contremaitre Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont : Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ; Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ; Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ; Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ; Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ; Expérience dans l exploitation des réseaux ; Connaissances informatiques de base ; Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Il est par ailleurs susceptible d être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Possibilité d être assujetti à une astreinte d action immédiate avec zone d habitat d astreinte. Possibilité d être assujetti à une astreinte d action immédiate avec zone d habitat d astreinte.</p>
<b>Lieu de travail</b>	17 rue des Herbillaux 79000 NIORT ( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	GEREDIS DEUX SEVRES 17 rue des Herbillaux 79000 NIORT 79 - Deux-Sèvres
	<p>Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : Curriculum vitae, Lettre de motivation, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire et fiche C01</p>



EXPLOITATION



PROVOST Jonathan - Directeur Exploitation des Réseaux  
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 59 24 80 86  
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

25 avr. 2024

**Ref 24-02483.03**

Date de première publication : 31 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
GEREDIS  
Direction Exploitation des Réseaux

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5** 1 Technicien Intervention Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3<sup>ème</sup> gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.  
Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au c ur d'un secteur riche en développements.  
À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d'éclairage public...).

Sous la responsabilité du Contremaitre Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont :  
Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ;  
Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ;  
Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ;  
Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ;  
Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.

**Profil professionnel Recherché** Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ;  
Expérience dans l'exploitation des réseaux ;  
Connaissances informatiques de base ;  
Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.

**Compléments d'information** Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Possibilité d'être assujetti à une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.

**Lieu de travail** 92 route de Riparfond  
79300 BRESSUIRE

( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

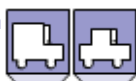
**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** GEREDIS DEUX SEVRES  
17 rue des Herbillaux  
79000  
NIORT  
79 - Deux-Sèvres

Curriculum vitae Oui - obligatoire  
Modèle 6 Oui - obligatoire  
Avis hiérarchique obligatoire Oui  
C01 Oui - obligatoire  
Lettre de motivation Oui



Exploitation



PROVOST Jonathan - Directeur Exploitation des Réseaux  
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 59 24 80 86  
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- date de forclusion

**Ref 24-02395.03**

Date de première publication : 31 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT GIMONT-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle de Gimont (13 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée, ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien / maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7

jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages,
- les travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients,
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT. Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT,
- les interventions clientèles et la maintenance de la chaîne communicante Linky ainsi que les ILD Communicants.

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM naturelle) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM naturelle (5 versements sur 4 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 1150 \* 5 soit 5750

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 1524 \* 5 soit 7620

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 1971 \* 5 soit 9859

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99003

**Lieu de travail** 9 RTE DE TOULOUSE  
GIMONT ( 32200 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



LASSERRE Jérôme  
Téléphone : 06 67 59 72 85  
Mail : jerome.lasserre@enedis.fr



DA DALT Cédric  
Téléphone : 06 23 31 52 62 / 05 53 69 50 95  
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



28 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 24-04402.02**

Date de première publication : 28 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT  
NMP OPE INT Lacapelle-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions TGL comprend 6 bases opérationnelles sur les départements du Tarn&Garonne et du Lot.

Elle est constituée d'environ 115 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Lacapelle Marival (département du lot), BO composée de 16 techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques,
  
- vous pourrez réaliser des préparations simples de 1er niveau,
  
- vous réaliser des consignations en fonction de vos compétences.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.



**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101576

**Lieu de travail**

PRAIRIE DU CHATEAU LACAPELLE MARIVAL ( 46120 )  
( Lot - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Astreinte



ENJALBERT Patrice

Téléphone : 06 47 45 10 07

Mail : [patrice.enjalbert@enedis.fr](mailto:patrice.enjalbert@enedis.fr)



MONTILLA FABIEN

Téléphone : 05 63 21 80 24

Mail : [fabien.montilla@enedis.fr](mailto:fabien.montilla@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05957.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HC  
BIR SAMBRE AVESNOIS

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

2 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li> <li>- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,</li> <li>- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,</li> <li>- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-104607</p> <p>2 R DU GAZOMETRE MAUBEUGE ( 59600 ) ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr</a></p>



Astreinte



LADAM LUDOVIC  
Téléphone : 03 27 69 13 21  
Mail : ludovic.ladam@enedis.fr



24 avr. 2024

**Ref 24-04603.02**

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE CAEN

**Position H**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Logistique H/F

**Description de l'emploi**

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Vous devrez maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3, 5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments d'information**

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102941  
R NIEPCE MONDEVILLE ( 14120 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



**MAUGER CLEMENT**  
Téléphone : 06 98 95 38 81  
Mail : clement.mauger@enedis.fr



**LE BLANC NORMAN**  
Téléphone : 02 31 52 53 40  
Mail : norman.le-blanc@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION AU 15/05/2024

**Ref 24-03043.03**

Date de première publication : 6 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département Exploitation Saône Yonne Rhin Ain  
Equipe Exploitation Saône Rhin Doubs  
Secteur Vesoul (70)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 13 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

## Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

## Lieu de travail

GRTgaz  
22 Rue Robert Fontesse

70000 VESOUL  
( Haute-Saône - Franche-Comté )

**Type de services** Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5681&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Romain GARNIER  
Téléphone : 07 62 78 35 61



Mohamed HANOUEANE  
Téléphone : 06 75 00 10 25



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

**Ref 24-05942.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Interventions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** EDF à la Réunion recherche, pour son Service Technique d'Exploitation Réseau, un/une technicien(ne) intervention réseau.  
Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques,  
- Vous assurez des interventions techniques chez la clientèle domestique, professionnelle et les collectivités locales ;  
- Vous réalisez sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et des actes de maintenance. En fonction de vos compétences, vous serez amené à réaliser des préparations de chantiers ainsi que les consignations associées ;  
- Vous réalisez des actes d'équipement et de maintenance sur des accessoires d'exploitation des réseaux HTA et BT ;  
- Vous mettez en place des groupes électrogènes, des postes mobiles et en assurez la surveillance ainsi que l'entretien ;  
- Vous établissez des comptes rendus d'intervention.  
- Vous assurez une astreinte d'action immédiate.

Vous pouvez être amené à établir des constats de sinistres.

Vous contribuez à la détection de dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses, ).

Vous contribuez activement à la garantie de la qualité de fourniture de l'Agence, le

respect des règles de prévention santé/sécurité et l'information des clients.  
Vous pouvez vous voir confier des missions complémentaires.  
L'emploi est rattaché à la Base Intervention de St André au sein de l'Agence Intervention Nord.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi demande de la rigueur, le respect des règles et procédures ainsi que de l'organisation.  
L'emploi est en contact avec les clients, il doit avoir le souci de la satisfaction de ses interlocuteurs et démontrer un relationnel de qualité.  
Nous recherchons un/une technicien(ne) polyvalent(e) ayant déjà une expérience avérée sur le réseau de distribution électrique.  
Détenir le permis PL est un plus.

**Lieu de travail**

SAINT ANDRE  
RUE DE LA GARE 97440  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
97400 SAINT DENIS



Mme Naima LALA  
Téléphone : 06-92-85-01-11

16 avr. 2024

## Annonce annulée

**Ref 24-05844.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi assure des interventions techniques clientèles électricité pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales. L'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien et des interventions afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients.  
Il assure une astreinte d'action immédiate de niveau exécution.  
L'emploi peut, en fonction des besoins, travailler sur l'ensemble du territoire de l'agence voire du centre

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire.

**Lieu de travail**

SAINT ANDRE  
RUE DE LA GARE 97440  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
97400 SAINT DENIS



ASTREINTE  
D'ACTION  
IMMEDIATE



Mme Naima LALA  
Téléphone : 06-92-85-01-11



15 avr. 2024

**Ref 24-03152.03**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI NIMES  
NIMES VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence d'Interventions de Nîmes, vous êtes intégré à une équipe d'une trentaine de personnes sur le site de Caissargues, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).



<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.</p> <p>Vous être amené à intégrer un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte IS impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Salarié des IEG - Plage H - GF 3 / 4 / 5 / 6 / 7</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr">Drht-cteso-candidatures@grdf.fr</a>.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>1900 CHE DE LA CAREIRASSE CAISSARGUES ( 30132 ) ( Gard - Languedoc-Roussillon )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail <a href="mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr">drht-cteso-candidatures@grdf.fr</a>. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.</p> <p>Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.</p>



ASTREINTE



Steeve COULLET  
Téléphone : 06.87.75.17.18



Caroline MASSAT ROBIN  
Téléphone : 06.67.90.98.00



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 30.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3

Ref 24-05939.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE NORD  
AET NORD CROISSY INGENIERIE

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge De Projet Assistant H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au cœur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Etudes et Travaux Nord, vous êtes un véritable appui au groupe MOAR, en charge de la réalisation des raccordements et des renouvellements du Réseau électrique, auquel vous êtes rattaché.

Vous réalisez des tâches d'appui aux chargés de projets :

- Commande des études de réalisation et analyse du retour d'étude,
- Réalisation des commandes de remise d'ouvrages (CRRO) et paiement un mois après l'AMEO Colonnes,
- Complétude de l'outil GECO (outil de gestion des colonnes montantes),
- Ouverture des EOTP de niveau 2,
- Demande de créations des points de livraison.

Vous voyez ce poste comme un tremplin vers le poste de chargé de projets.

Vous placez au cœur de vos actions les ambitions du PIH visant à :

Atteindre 0 accident grave ou mortel,  
Diviser par deux les délais de raccordement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Capacité d'adaptation

Communication

Sens du résultat

Sens relationnel

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104368  
BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG ( 77183 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Nejma AYADI  
Téléphone : 06 65 04 73 48  
Mail : nejma.ayadi@enedis.fr

16 avr. 2024

**Ref 24-02561.04**

Date de première publication : 1 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 POLE LG/GP GUINGAMP PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux

haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98797

### Lieu de travail

7 R DE KERBOST GRACES ( 22200 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



ESTEBANEZ David  
Téléphone : 06 98 74 62 85  
Mail : [david.estebanez@enedis.fr](mailto:david.estebanez@enedis.fr)

14 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05932.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RELATIONS CLIENTS  
ACCES RESEAU DISTRIBUTION  
ARD INJECTION PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Gestion Card H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Accès au Réseau de Distribution (ARD) est au coeur de la transition écologique et acteur central du Développement des ENR dans la région : Elle assure la mission de gestion de l'accès au Réseau de Distribution pour ses clients producteurs, ELD et consommateurs à fort enjeux.

Par un contact direct et personnalisé, elle s'assure de leur satisfaction et de la bonne prise en compte de leurs attentes en coordination avec les différentes entités Enedis concernées.

La relation client est pour vous primordiale ? Vous aimez les métiers en évolution permanente à fort enjeux ? Vous souhaitez évoluer en approfondissant vos connaissances techniques ?

Alors n'attendez pas et lisez la suite !

Vous êtes l'interlocuteur direct Enedis auprès des clients Producteurs raccordés en Basse Tension, ayant un contrat d'Accès au Réseau de Distribution en Injection BT (Prod BT sup 36 kVA).

Interlocuteur Privilégié auprès de ces clients, vous instaurez une relation de confiance tout au long de la vie du contrat du producteur.

Vous réalisez l'ensemble des activités de back office et assurez la relation contractuelle simple : rédaction des contrats et avenants, prise en compte et suivi des demandes de prestations, publication des données de comptage, facturation et recouvrement.

Un parcours de formation spécifique interne est là pour vous permettre de monter en compétence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos qualités relationnelles sont reconnues et vous faites preuve de rigueur et d'autonomie. Vous aimez travailler en collaboration avec vos collègues et savez être à l'écoute. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

**Compléments d'information**

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-104975

**Lieu de travail**

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



OIPARI JOSEPHINE  
Téléphone : 07 60 81 70 83  
Mail : [josephine.opipari@enedis.fr](mailto:josephine.opipari@enedis.fr)



POITRAT NATHALIE  
Téléphone : 04 72 16 47 25  
Mail : [nathalie.poitrat@enedis.fr](mailto:nathalie.poitrat@enedis.fr)



26 avr. 2024

**Ref 24-04780.02**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI PAYS BASQUE LANDES  
LANDES VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service et professionnalisme. Vous pouvez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe. Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

Au sein de l'Agence d'Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 5 techniciens et 2 référents d'équipes locaux.

L'agence comprend 48 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Des compétences reconnues sur le DAE et les visites chantiers sensibles et chantiers tiers sont un plus.

Vous êtes agile avec les outils informatiques (protys, O2, CII, GMAO, portail distributeur, office )

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, et renseignement des bases de données avec fiabilisation (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Nous cherchons une personne en capacité d'assurer la mission d'astreinte IS et/ou renfort

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF,

et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 896 RUE MONGE MONT DE MARSAN ( 40000 )  
( Landes - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX  
Téléphone : 06.84.63.82.99  
Mail : [pierre.desclaux@grdf.fr](mailto:pierre.desclaux@grdf.fr)

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 19.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-04779.02**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI COEUR DE LOIRE  
AI COEUR DE LOIRE VARIABLE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivité  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Centre Val de Loire, vous rejoignez l'Agence Interventions C ur de Loire sur le site de Tours.

Vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial

Vous pourrez vous investir et vous épanouir dans un métier qui offre une grandes diversités d'activités.

Vous serez en charge de :

- réaliser des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage,
- contribuer à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurer des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuer la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques mis à disposition par l'entreprise.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz en urgence imposent d'assurer une astreinte par roulement 7j/7 et 24h/24, 1 semaine par mois. L'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (ZHA).

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

## Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui :

- aime le travail manuel et en extérieur, et apprécie de travailler seul et en équipe,
- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

**IMPORTANT :** vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l

appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.

**Lieu de travail** 91 R FROMENTEL TOURS ( 37000 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



THOMAS Lyovenn  
Téléphone : 07.60.14.00.77  
Mail : [lyovenn.thomas@grdf.fr](mailto:lyovenn.thomas@grdf.fr)



D'ELIA Inès  
Téléphone : 06.48.03.28.10  
Mail : [ines.d-elia@grdf.fr](mailto:ines.d-elia@grdf.fr)



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.03.2024 AU 17.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-05916.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPV

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge De Projets Branchement H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine client de la Direction Régionale Poitou Charentes d'Enedis, l'agence Raccordements et Relation Clients est composée d'environ quatre-vingt personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements marché de masse et marché d'affaires, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, les demandes de modifications de branchements, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires C4-C5, l'instruction des demandes d'urbanisme, la gestion des demande de premières mise en service le traitement des réclamations et l'acheminement marché d'affaires.

L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil

jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Au sein du pôle raccordement de l'agence, Le Chargé de Projets Branchement gère un portefeuille d'affaires raccordement, neuf ou modification/suppression de branchement inférieurs à 36 Kva. Il veille à la bonne réalisation des études techniques et des travaux par les prestataires dans le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages, et réalise des devis.

A ce titre :

- vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information
- Vous réaliserez des revue de portefeuille avec votre encadrement et vous serez en mesure de réaliser vos propres auto-revues.
- vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques
- vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales
- vous assurez le juste paiement des prestations réalisées
- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas

-Vous assurerez le traitement de bout en bout des affaires pour lesquelles vous serez identifiées Interlocuteurs raccordement.

## **Profil professionnel Recherché**

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.

Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées.

Dans tous les cas une formation à notre métier et à ses exigences sera envisagée pour accompagner le candidat sur son nouveau poste.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

La ville de Rochefort se situe à 30kms au sud de La Rochelle et à 10 minutes de la mer. -)

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)  
En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
d'une aide à la recherche d'un logement,  
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité Soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104966

**Lieu de travail** 2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony ENAULT  
Téléphone : 06 63 72 19 26  
Mail : tony.enault@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : michael.reneaume@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-05052.02**

Date de première publication : 12 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI EURE ET LOIR LOIRET  
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Eure et Loir Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Une compétence de chef de travaux sera un plus.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

**IMPORTANT** : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Label

**Lieu de travail**

6 AVENUE NICOLAS CONTE CHARTRES ( 28000 )  
( Eure-et-Loir - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Axel DE MARCO  
Téléphone : 07.88.37.50.77  
Mail : [axel.de-marco@grdf.fr](mailto:axel.de-marco@grdf.fr)



Lionel BOULADE  
Téléphone : 06.88.82.16.82  
Mail : [lionel.boulade@grdf.fr](mailto:lionel.boulade@grdf.fr)



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.04.2024 AU 23.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-05910.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE  
HEYRIEUX-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast- H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, de l'Agence Intervention Rhône Nord Isère, le poste est à pourvoir sur la Base Opérationnelle d'Heyrieux, proche de Vienne, dans une région dynamique.

Ce métier de technicien comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez les interventions seul ou en équipe en fonction du travail à réaliser : du changement de compteur aux interventions sur le réseau (travaux, maintenance).

--

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence . Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail).

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104897  
273 AV DE L EUROPE - HEYRIEUX ( 38540 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



**TRIJASSON CYRIL**  
Téléphone : 06 64 36 67 76  
Mail : cyril.trijasson@enedis.fr



**GROSSETETE CAMILLE**  
Téléphone : 07 84 53 83 17  
Mail : camille.grossetete@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-01749.04**

Date de première publication : 24 janv. 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département exploitation centre aquitaine  
Equipe exploitation Aquitaine Sud  
Equipe exploitation Brive (19)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie F/h H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 11 personnes réparties sur 2 sites, Brive et St Astier, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules ).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur



géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! &#128521;

Christophe Ménil attend votre appel !

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

## **Compléments d'information**

\*\*\*CETTE OFFRE BENEFICIE D'UNE MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaires bruts)\*\*\*\*

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

## **Lieu de travail**

GRTgaz  
avenue Galive  
19100 ST PANTALEON DE LARCHE  
( Corrèze - Limousin )

---

## **Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

---

## **Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5341&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrelite  
d'action  
immédiate



Menil Christophe  
Téléphone : 06 14 66 01 59



Mathias De Ascencao  
Téléphone : 06 85 72 17 19



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2
- V4

Ref 24-06153.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE MEDICO-SOCIAL  
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL  
MEDECINE CONSEIL  
MED CONSEIL ASSISTANTS IDF

**Position G**

SUPPORT  
Médico Social

**GF 7.8.9**

1 Assistant Medico-administratif Local H/F

**Description de l'emploi**

L'Assistant(e) Médico-Administratif(ve) Local(e) assiste un ou plusieurs Médecin(s) Conseil Locaux afin d'optimiser leur activité essentiellement centrée sur la gestion de dossiers médicaux.

Elle ou il prend en charge, sous l'autorité du Médecin Conseil, le suivi complet de dossiers médicaux des salariés statutaires :

- En arrêt de travail de courte durée ou en longue maladie
  - En invalidité de 1ère ou 2ème catégorie
  - Victimes d'un Accident du travail/maladie professionnelle ou Accident Hors Service
- Selon la réglementation du régime spécial des IEG et le respect le plus strict du secret professionnel.

Le métier, à la fois technique et centré sur le relationnel, nécessite d'être à l'écoute des salariés et répondre à leurs différentes questions ou inquiétudes, que celles-ci concernent la prise en charge médicale ou la gestion administrative de leur dossier. L'Assistant(e) Médico-Administratif(ve) Local(e) doit pouvoir évaluer la situation en étant neutre et sans jugement, sans laisser ses émotions influencer ses réponses.

Activités de base :

- Accueil téléphonique et physique
- Saisir des documents numériques, réaliser la gestion administrative du courrier
- Organiser le planning du médecin, rédiger des courriers le plus souvent d'après des lettres-type
- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) et en assurer la transmission auprès des différents interlocuteurs selon les protocoles établis
- Organiser des déplacements professionnels, préparer et organiser des réunions

Activités spécifiques :

- Élaborer un dossier médical et suivre son évolution selon les procédures en cours
- Concevoir un tableau de bord

- Réaliser un suivi d'activité
- Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire
- Archiver des documents de référence
- Classer les documents, informations et fonds documentaires d'une activité
- Organiser des actions de communication
- Réaliser les commandes de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons
- Communiquer auprès des employeurs La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine de contrôle des IEG serait un plus.

La formation est assurée :

- En interne par le SGMCC pour toutes les actions spécifiques de gestion des différents risques médicaux.
- En externe par des organismes pour les compétences de base selon les besoins validés par le médecin conseil et le RH.

L'emploi répond à la confidentialité absolue et de la sécurité des données, notamment dans le cadre du secret médical.

### **Profil professionnel Recherché**

Compétences de base :

- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'apprentissage et d'adaptation : évolution règlementation, procédures ...
- Qualités humaines et relationnelles
- Qualités d'accueil et discrétion
- Être en contrôle de ses émotions
- Bon niveau informatique et maîtrise des outils bureautiques, utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ...)
- Gestion administrative, respect des procédures
- Qualités rédactionnelles
- Savoir travailler en équipe
- Techniques de numérisation
- Méthode de classement et d'archivage
- Capacité d'analyse, de suivi et d'anticipation
- Savoir communiquer en s'adaptant aux interlocuteurs de différents niveaux

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats(es) reçus(es) en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Merci de joindre un CV ainsi qu'une lettre de motivation à votre candidature.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105035

1 PL DE LA PYRAMIDE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SEDENO Ingrid

Téléphone : 06 74 08 02 97

Mail : Ingrid.sedeno@enedis-grdf.fr

24 avr. 2024

**Ref 24-05979.02**

Date de première publication : 26 mars 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION CLIENTS & OPTIMISATION DU RESEAU  
POLE SURVEILLANCE SYSTEME  
DEPARTEMENT SYSTEME GAZ OUEST  
EQUIPE DE BOIS COLOMBES

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Dispatcheur Reseau Regional Remplacant H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Clients & Optimisation du Réseau de transport, au Pôle Surveillance Système Ouest, nous recherchons un.e Dispatcheur.euse Régional Remplaçant.e pour compléter l'équipe de Bois Colombes.

Les principales missions ?

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, des règles et procédures applicables à son domaine d'activité et du schéma d'exploitation, le / la dispatcheur.se réseau régional remplaçant.e assure la surveillance du réseau de transport et la télé-conduite en temps réel du réseau. Il / Elle participe à la gestion des incidents dans le but de garantir en permanence la continuité d'alimentation en tout point du réseau dans les meilleurs conditions de sécurité, de coût, et qualité du gaz livré.

Les activités au quotidien ?

1. Conduite et surveillance du réseau :
  - Surveiller les installations du réseau régional et du réseau principal.
  - Conduire les installations du réseau régional.
  - Réceptionner les alarmes en provenance des sites, analyser leur cause et détecter les variations anormales des paramètres surveillés (pression, débit). Déclencher le circuit d'intervention et de réparation et vérifier le retour à la normale.
  - Surveiller le bon fonctionnement des appareils de comptage et de télétransmission.
  - Suivre le bon déroulement des essais périodiques de fonctionnement des postes effectués par les agents des équipes exploitation, fournir des indications précises aux agents d'exploitation chargés de dépanner les installations.
  - Vérifier la conformité de la qualité du gaz émis et reçu.

## 2. Gestion des incidents :

En cas d'incident sur le réseau, effectuer une première analyse, localiser l'incident, établir un diagnostic et déclencher le circuit d'alerte. Evaluer les conséquences de son intervention en termes de sécurité, de continuité d'alimentation et pouvoir mettre en œuvre des solutions d'isolement et de contournement du défaut. En cas d'incident grave, suivre les procédures établies pour traiter ces situations.

### Conditions de l'emploi:

Le / la dispatcheur.se réseau régional remplaçant.e travaille en base sur un cycle de 4 jours de bureau par semaine.

Il/Elle assure le renfort de l'équipe de quart en heures ouvrables et les remplacements des Dispatcheurs 2x8 en roulement (incluant les week-ends et les jours fériés).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un diplôme de niveau BTS / DUT en Mesures physiques ou équivalent ?

Vous avez une expérience dans un domaine d'activité technique, idéalement dans l'exploitation d'installations gazières ?

Vous communiquez aisément, à l'écrit et à l'oral pour gérer efficacement des appels externes et internes ?

Vous êtes capable de vous adapter aux situations et aux changements pour travailler en temps réel ?

Vous avez une bonne gestion du stress ?

Vous maîtrisez Excel ?

... Alors vous pouvez postuler par ici !

### **Compléments d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière datant de moins de 3 mois (ou C01).

Service actif possible : Evalué annuellement sur la base des quarts réalisés

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

### **Lieu de travail**

GRTgaz BORA  
6 Rue Raoul Nordling  
92270 BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5940&idOrigine=503&LCID=1036>



VOLANT Xavier

Téléphone : Responsable d'équipe  
Mail : xavier.volant@grtgaz.com



NAKKACHE Muriel

Téléphone : Chargée de développement RH  
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout d'un complément d'info

Ref 24-02336.04

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE MEDICO-SOCIAL  
DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL  
MEDECINE CONSEIL  
MED CONSEIL ASSISTANTS ACL

**Position G**

SUPPORT  
Médico Social

**GF 7.8.9**

1 Assistant Medico-administratif Local H/F

**Description de l'emploi**

L'Assistant(e) Médico-Administratif(ve) Local(e) assiste un ou plusieurs Médecin(s) Conseil Locaux afin d'optimiser leur activité essentiellement centrée sur la gestion de dossiers médicaux.

Elle ou il prend en charge, sous l'autorité du Médecin Conseil, le suivi complet de dossiers médicaux des salariés statutaires :

- En arrêt de travail de courte durée ou en longue maladie
  - En invalidité de 1ère ou 2ème catégorie
  - Victimes d'un Accident du travail/maladie professionnelle ou Accident Hors Service
- Selon la réglementation du régime spécial des IEG et le respect le plus strict du secret professionnel.

Le métier, à la fois technique et centré sur le relationnel, nécessite d'être à l'écoute des salariés et répondre à leurs différentes questions ou inquiétudes, que celles-ci concernent la prise en charge médicale ou la gestion administrative de leur dossier. L'Assistant(e) Médico-Administratif(ve) Local(e) doit pouvoir évaluer la situation en étant neutre et sans jugement, sans laisser ses émotions influencer ses réponses.

Activités de base :

- Accueil téléphonique et physique
  - Saisir des documents numériques, réaliser la gestion administrative du courrier
  - Organiser le planning du médecin, rédiger des courriers le plus souvent d'après des lettres-type
  - Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour) et en assurer la transmission auprès des différents interlocuteurs selon les protocoles établis
  - Organiser des déplacements professionnels, préparer et organiser des réunions
- Activités spécifiques
- Élaborer un dossier médical et suivre son évolution selon les procédures en cours
  - Concevoir un tableau de bord
  - Réaliser un suivi d'activité

- Actualiser la documentation professionnelle et réglementaire
- Archiver des documents de référence
- Classer les documents, informations et fonds documentaires d'une activité
- Organiser des actions de communication
- Réaliser les commandes de matériel, de fournitures, de consommables et vérifier la conformité des livraisons.

La connaissance de la réglementation spécifique à la médecine de contrôle des IEG serait un plus.

La formation est assurée :

- En interne par le SGMCC pour toutes les actions spécifiques de gestion des différents risques médicaux.
- En externe par des organismes pour les compétences de base selon les besoins validés par le médecin conseil et le RH.

### **Profil professionnel Recherché**

Compétences de base :

- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'apprentissage et d'adaptation : évolution règlementation, procédures ...
- Qualités humaines et relationnelles
- Qualités d'accueil et discrétion
- Être en contrôle de ses émotions
- Bon niveau informatique et maîtrise des outils bureautiques, utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence, ...)
- Gestion administrative, respect des procédures
- Qualités rédactionnelles
- Savoir travailler en équipe
- Techniques de numérisation
- Méthode de classement et d'archivage
- Capacité d'analyse, de suivi et d'anticipation

### **Compléments d'information**

L'emploi répond à la confidentialité absolue et de la sécurité des données, notamment dans le cadre du secret médical.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF , cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats(es) reçus(es) en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Merci de joindre un CV ainsi qu'une lettre de motivation à votre candidature.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-98487

582 RUE PAUL HEROULT ST JEAN LE BLANC ( 45650 )  
( Loiret - Centre )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Nadia MAGNY

Téléphone : 06 50 08 62 67

Mail : Nadia.magny@enedis.fr

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- Version 2 : Report de la date de forclusion
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-06147.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
AI MARSEILLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Etre Référent d'équipe c'est participer, au sein d'une Agence d'Interventions, à la préparation des activités de travaux programmés (opérations de maintenance travaux et clientèles) tout en veillant à la bonne réalisation des actes. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise et assure des activités terrains de production et d'appui auprès de son manager d'équipe.

Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités techniques ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine et avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous effectuez la préparation des chantiers et veillez à la complétude des éléments nécessaires aux techniciens gaz pour réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité. Vous effectuez des visites terrain et animez des points sécurité.

Vous réalisez des études pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant. Vous accompagnez le collectif dans le domaine clientèle et pouvez intervenir dans la réalisation de ces interventions.

Vous êtes en appui des managers d'équipe pour les briefings/débriefings des techniciens gaz et vous contribuez à leur montée en compétences techniques.

Vous contrôlez les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données et réalisez des activités d'appui logistique liées à la métrologie et à



<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>l outillage.</p> <p>Vous pouvez être amené à effectuer des activités de dépannage, d exploitation, d entretien, de renouvellement et de construction du réseau en appui des équipes et à assurer une astreinte. A ce titre, vous devrez résider dans une zone définie par l employeur</p> <p>Dans le cadre de la préparation des chantiers, vous travaillez en coopération avec l'Ingénierie, l Agence de Planification et de Programmation des Interventions et le Bureau d Exploitation.</p> <p>Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d une bonne connaissance des réseaux.</p> <p>Vous faites preuve de qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau.</p> <p>Vous devez faire preuve d une capacité d adaptation sur les outils informatiques et digitaux pour assurer votre mission.</p> <p>Vous êtes maître de vous en situation perturbée et savez identifier les situations complexes pour mettre en uvre les solutions techniques associées, dans le respect de l application des modes opératoires.</p> <p>Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité ainsi que de la satisfaction client.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;</li> </ul> <p>l appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE  
Téléphone : 07.61.74.97.59  
Mail : [robert.faure@grdf.fr](mailto:robert.faure@grdf.fr)



Nicolas MERTZ  
Téléphone : 06.60.95.31.82  
Mail : [nicolas.mertz@grdf.fr](mailto:nicolas.mertz@grdf.fr)



11 avr. 2024

Ref 24-06143.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL EST

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la réalisation de l'étude jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

### Profil professionnel Recherché

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client.  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

## Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



GUIF PATRICK

Téléphone : 06.98.79.51.97

Mail : [patrick.guif@grdf.fr](mailto:patrick.guif@grdf.fr)



DROUARD JONATHAN

Téléphone : 06.66.53.44.02

Mail : [jonathan.drouard@grdf.fr](mailto:jonathan.drouard@grdf.fr)



18 avr. 2024

Ref 24-06142.01

Date de première publication : 28 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL EST

Position G

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la réalisation de l'étude jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

## Profil professionnel Recherché

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client,  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

## Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE ( 49240 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



**GUIF PATRICK**  
Téléphone : 06.98.79.51.97  
Mail : [patrick.guif@grdf.fr](mailto:patrick.guif@grdf.fr)



**DROUARD JONATHAN**  
Téléphone : 06.66.53.44.02  
Mail : [jonathan.drouard@grdf.fr](mailto:jonathan.drouard@grdf.fr)



18 avr. 2024

**Ref 24-04357.03**

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL SUD

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires (H/F) Avec Part Attractivité  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,  
Capacité à la conduite de projet.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



QUINQUIS GWENOLA  
Téléphone : 06.65.04.63.75  
Mail : [gwenola.quinquis@grdf.fr](mailto:gwenola.quinquis@grdf.fr)



LE NY FLORIAN  
Téléphone : 06.67.49.38.76  
Mail : [florian.le-ny@grdf.fr](mailto:florian.le-ny@grdf.fr)



15 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 01.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 01.04.2024 AU 15.04.2024 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE LORRAINE OPERATIONS INTERVENTIONS MEUSE MM NORD LOR OPE INT JOEUF PV
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Electricite -ast H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi est basé sur la base opérationnelle de Joeuf au sein de l'agence interventions Meuse &amp; Meurthe-et-Moselle Nord.</p> <p>Dans le cadre des règles techniques administratives et de sécurité, l'emploi prépare, réalise ou fait réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations du domaine clientèle.</p> <p>Il apporte son appui au management de la BO et participe à la professionnalisation des techniciens dans un souci permanent de performance du groupe et de prévention sécurité.</p> <p>L'emploi est rattaché hiérarchiquement au manager de proximité de la Base Opérationnelle.</p> <p>En collaboration avec la CPA, il participe à la mise en oeuvre des actions des programmes de l'AI (investissement, maintenance et dépannage).</p> <p>Il vérifie la complétude des dossiers techniques des ouvrages avant leur mise en exploitation.</p> <p>Il participe aux travaux d'exploitation des réseaux en tant que chargé de travaux pour les opérations complexes (ex. chantier RP, réparation complexes avec des supports cassés, interventions atypiques, ...).</p> <p>Il est responsable de la réalisation du chantier confié dans le respect des règles de l'art et de sécurité à ce titre il est garant de sa propre sécurité et celle de son équipe.</p> <p>Il assure le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP) pour tout type de chantier et en regard de ses habilitations, il réalise des manoeuvres et des consignations sur des réseaux HTA et BT.</p> <p>Suivant son niveau de compétence Il assurera ou sera amené à : réaliser la montée en professionnalisme des agents assurer un accompagnement professionnel (application des standards métiers) et comportemental des agents (ex. démarche PST) assurer le rôle de référent technique vis-à-vis des techniciens.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Une connaissance de l'exploitation des réseaux HTA et BT et des procédures d'accès aux ouvrages est indispensable pour ce poste.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils</p>

numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas appréhension pour les activités en hauteur.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

L'emploi peut être amené en cas de besoin à intervenir sur les territoires voisins et au delà dans le cadre de la FIRE.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103214

## Compléments d'information

### Lieu de travail

- 36 RUE PASTEUR - JOEUF ( 54240 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Gilles POINSIGNON

Téléphone : 06 22 07 43 07 - 03 82 81 30 24

Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-03082.03

Date de première publication : 7 févr. 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position G



INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99699

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN ( 22190 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HOUSSAIS Sébastien  
Téléphone : 02 96 79 99 17  
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06116.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE SAVOIE MONT BLANC  
GROUPEMENT D'USINES DE MALGOVERT-BREVIERES  
Site de Brévières  
N°FSDUM : 415545021

**Position G**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien / Technicienne D'exploitation Avec Ai H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques et du respect des règles du domaine sécurité, l'emploi exerce son activité sur l'ensemble du groupement de Malgovert, notamment sur le site des BREVIERES.

L'emploi :

- garantit le suivi des installations dont il a la charge en faisant des interventions telles que visites, contrôles, dépannages, manoeuvres d'exploitation,
- contribue à la continuité de fonctionnement des installations en assurant la maintenance de premier niveau,
- propose des améliorations de fonctionnement des installations,
- veille au respect des règles de sécurité par les agents et par les intervenants extérieurs,
- contribue au retour d'expérience sur incidents en analysant les dysfonctionnements,
- rédige ou modifie les documents d'exploitation et de maintenance (fiches de manoeuvre, IP,...), formalise les expressions de besoin et les cahiers des charges techniques en matière d'achat,
- respecte les procédures du Système de Management de l'Unité et émet d'éventuelles propositions d'amélioration.

L'emploi participe au roulement d'astreinte d'action immédiate des Brévières.

L'agent pourra être amené à intervenir sur l'ensemble du groupement d'usines de Malgovert-Brévières.

Il est conscient des enjeux de l'hydraulique et est force de proposition sur l'amélioration de notre performance, en général, et celle des opérations de maintenance courante en particulier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'hydraulique avec une expérience dans le rôle de chargé de consignation serait un plus.  
Bonnes compétences techniques (électrotechnique et électromécanique notamment), associées à un esprit d'analyse et sens de l'initiative.  
Bonne capacité d'analyse et d'expression écrite.  
Bonne approche relationnelle.  
Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et Sûreté hydraulique.  
Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne, en été et en hiver, sont nécessaires.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

**Compléments  
d'information**

Equipe à 35 heures de travail hebdomadaire.  
Astreinte d'Action Immédiate (Pers 530) avec logement imposé dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.  
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.  
MIPPE Mobilité prioritaire si déménagement.  
En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation.  
Indemnité d'isolement : 12%  
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux d'emploi à 100%.  
En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.  
Majoration résidentielle saisonnière : 25 % de janvier à mars.

**Lieu de travail**

Centrale des BREVIERES 73320 TIGNES  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Jean-Louis HUIN - MPL  
Téléphone : 06 86 45 39 12

Guillaume GIROUX - Directeur Adjoint  
Téléphone : 06 34 18 38 89

10 mai 2024

Ref 24-06113.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENGIE S.A.**

ENERGIE FRANCE  
B E F - B U Production d' Electricité  
ENGIE THERMAL EUROPE  
ENGIE Thermique France  
Centrales FOS SUR MER

**Position**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
AGENT DE TERRAIN

GF 7.8.9

1 Agent Technique D'exploitation (H/F)

**Description de l'emploi**

Nous avons le plaisir de vous accueillir au sein d'ENGIE Thermique France (ETF), une société d'ENGIE composée de 152 collaboratrices et collaborateurs engagés dans l'exploitation d'installations de production de 2,1 GW d'électricité à partir de gaz naturel en France. Nous appartenons à Flexible Generation Europe, au sein de la GBU Flexible Generation & Retail d'ENGIE, l'entité responsable de la gestion et de l'exploitation de la production thermique d'ENGIE en Europe. Il s'agit d'une entité transversale qui exploite environ 20 GW dans 7 pays (France, Italie, Portugal, Espagne, Belgique, Pays-Bas, UK) sur 65 sites avec un effectif de 1 200 employés. L'organisation est structurée en quatre pôles : Cluster South Europe (auquel la France appartient), Cluster North Europe, First Hydro (UK) et European Maintenance Services (EMS).

Pour sa centrale de Fos-sur-Mer, nous recherchons dans le cadre d'une création de poste un(e) agent technique exploitation(H/F).

**VOTRE DÉFI :**

Travaillant au sein du service conduite vous contribuez avec le Chef de Quart à la réalisation du programme de production dans le respect des règles fixées par l'entreprise, en assurant une marche optimale des installations (respect des consignes et des spécifications techniques, de façon à garantir la sécurité des personnes et des biens, et la protection de l'environnement).

**Principales missions :**

Vous assurez la conduite et la surveillance des installations et du site à partir de la salle de contrôle et par vos interventions sur le terrain (rondes, manoeuvres, consignations/déconsignations à la demande du Chef de Quart).

Vous identifiez les dérives du process, interprétez les alarmes, consignez dans les registres les paramètres d'exploitation, les manoeuvres réalisées, etc. afin de garantir la continuité des informations entre les équipes lors des relèves.

Vous pouvez être impliqué dans les activités de maintenance de la centrale (mécanique, entretien général, électricité, instrumentation ) en exécutant des interventions pendant votre quart et/ou lors de vos périodes régulières de travail à la journée, en appui des équipes de maintenance.

Vous contribuez à l'amélioration continue des performances notamment par votre implication dans un métier transverse de la centrale axé sur un domaine précis de la conduite ou de la maintenance ou d'une activité support (sécurité, environnement, qualité, ).

**Profil professionnel  
Recherché**

- BAC avec au moins une première expérience de 2 ans dans des activités de production ou de maintenance, ou BAC+2 dans une filière technique liée à l'exploitation et/ou à la maintenance.
- Maîtrise de l'environnement informatique.
- Autonomie dans l'organisation de son travail.
- Niveau d'Anglais permettant la lecture de documents techniques.
- Rigueur, Sens du service et de la coopération

**Compléments  
d'information**

**Conditions d'exercice :**

- Activité en milieu industriel nécessitant des EPI (équipements de protection individuel : casque, lunettes, chaussures de sécurité, tenue spécifique .)
- Activité en journées.
- Activité en service continu parfois effectuée en situation de travailleur isolé

**Lieu de travail**

Centrales FOS SUR MER  
Route du Terminal Minéralier  
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER

( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** isabelle LECOMPERE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** isabelle.lecompere@engie.com

---



Isabelle LECOMPERE  
Mail : isabelle.lecompere@engie.com

11 avr. 2024

---

**Ref 24-04529.02**

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE MEDICO-SOCIAL  
ETAT MAJOR  
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES  
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

---

**Position G** MISE A DISPOSITION  
MAD instit sociales

---

**GF 7.8.9** 1 Technicien Accueil Conseil Et Trésorerie (cmcas Nice) H/F

---

**Description de l'emploi** Sous l'autorité du chef de service et dans le cadre des orientations locales et nationales, cet emploi est chargé, de l'accueil et assure l'interface avec les bénéficiaires.  
Il traite les demandes dans l'outil « TIC ET TAC » en référence aux normes et procédures.  
Il est en relation avec les correspondants SLV et répond à leurs sollicitations.  
Il est le référent de l'outil « ERABLE » pour le traitement du fichier et l'interlocuteur privilégié coté assurances avec le courtier et la CCAS, pour le compte des bénéficiaires.  
Il intervient sous l'autorité de l'assistant gestion, pour la tenue de la caisse, contribue à la gestion et au bon fonctionnement de la trésorerie dans l'outil comptable « ELODIE ».  
Il a en charge la gestion et le contrôle de la billetterie CMCAS.

---

**Profil professionnel Recherché** Avoir une bonne connaissance de l'organisation de l'organisme.  
S'adapter à un rythme et à des méthodes de travail spécifiques, accepter les imprévus, hiérarchiser l'urgence des demandes.  
Prendre des initiatives pour faciliter le fonctionnement de la CMCAS.  
Faire preuve de méthode, d'esprit d'analyse et de pédagogie.  
Avoir le sens du service.  
Assurer la relation indispensable Elus et Professionnels.

---

**Compléments d'information** L'emploi peut être amené à intervenir en dehors de ses horaires de travail et se rendre sur les points d'accueil SLV de la CMCAS pour accueillir, conseiller et aider les bénéficiaires.

L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le

cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.  
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102825

**Lieu de travail**

16 RTE DE TURIN NICE ( 06300 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FABRE Jean Marc  
Téléphone : 06 47 36 09 20  
Mail : Jean-Marc.Fabre@asmeg.org

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-06105.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Dépannage H/F

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.  
Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.

Vos missions consisteront, sur le périmètre de la DR Normandie, à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
- Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DME0) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PME0),
- Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.

Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

Vous travaillerez sur des horaires de journée, avec un roulement qui vous amènera à réaliser un horaire élargi 1 semaine/4 : 10H-13H et 14H-19H, qui pourra vous être précisé en entretien.

## **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104737

## **Lieu de travail**

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



**BON WILLY**

Téléphone : 06 80 06 17 02/02 31 47 17 62

Mail : [willy.bon@enedis.fr](mailto:willy.bon@enedis.fr)

14 avr. 2024

**Ref 24-06098.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RELATIONS CLIENTS  
ACCES RESEAU DISTRIBUTION  
ARD PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Entreprises Card-s H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du groupe Gestion clients CARD-S de l'ARD Ouest, l'emploi a en charge la gestion contractuelle de l'accès au Réseau Public de Distribution des clients ayant souscrit un contrat CARD-S et contribue à l'amélioration de leur satisfaction. A ce titre, l'emploi gère un portefeuille de clients HTA et BT sup36. Il prend en charge la gestion contractuelle, le suivi des prestations catalogue, la publication des données et la facturation des frais d'accès au réseau ainsi que la relation client (Accueil, Visites, traitement réclamations...). Vos clients attendent de vous une relation partenariale proactive leur procurant les meilleures conditions de soutirage sur le réseau.

Au sein d'une équipe en expansion, ayant le sens du partage et de l'intérêt collectif, l'emploi aura le loisir d'acquérir la connaissance des outils propre à la gestion des clients CARD-S du Marché d'Affaire.

L'emploi est en lien avec de nombreux interlocuteurs au sein d'ENEDIS : guichet QF, Agences de conduite, Raccordement, Agences Marché d'affaires, Interventions spécialisées...

**Profil professionnel Recherché**

Une expérience dans le domaine clientèle, commercial ou dans le domaine technique (raccordement, comptage ou télérelève) serait appréciée mais n'est pas indispensable.

Vos qualités : maîtrise des outils bureautique, rigueur et autonomie dans la gestion de votre portefeuille, goût pour le relationnel clients et le travail en équipe.

**Compléments d'information**

Le poste est disponible sur Orvault ou Laval

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.



	Référence MyHR: 2024-105089
<b>Lieu de travail</b>	2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 ) ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuel Vrignaud  
Téléphone : 07 84 07 93 81  
Mail : emmanuel.vrignaud@enedis.fr

26 avr. 2024

**Ref 24-06097.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RELATIONS CLIENTS  
ACCES RESEAU DISTRIBUTION  
ARD PF

**Position G**  
REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**  
1 Conseiller Entreprises Card-s H/F

**Description de l'emploi** Au sein du groupe Gestion clients CARD-S de l'ARD Ouest, l'emploi a en charge la gestion contractuelle de l'accès au Réseau Public de Distribution des clients ayant souscrit un contrat CARD-S et contribue à l'amélioration de leur satisfaction. A ce titre, l'emploi gère un portefeuille de clients HTA et BT sup36. Il prend en charge la gestion contractuelle, le suivi des prestations catalogue, la publication des données et la facturation des frais d'accès au réseau ainsi que la relation client (Accueil, Visites, traitement réclamations...). Vos clients attendent de vous une relation partenariale proactive leur procurant les meilleures conditions de soutirage sur le réseau.

Au sein d'une équipe en expansion, ayant le sens du partage et de l'intérêt collectif, l'emploi aura le loisir d'acquérir la connaissance des outils propre à la gestion des clients CARD-S du Marché d'Affaire.

L'emploi est en lien avec de nombreux interlocuteurs au sein d'Enedis : guichet QF, Agences de conduite, Raccordement, Agences Marché d'affaires, Interventions spécialisées...

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans le domaine clientèle, commercial ou dans le domaine technique (raccordement, comptage ou télérelève) serait appréciée mais n'est pas indispensable.

**Compléments  
d'information**

Vos qualités : maîtrise des outils bureautique, rigueur et autonomie dans la gestion de votre portefeuille, goût pour le relationnel clients et le travail en équipe.

Le poste est disponible sur Orvault ou Laval

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105091  
35 Bis R CROSSARDIERE LAVAL ( 53000 )  
( Mayenne - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuel Vrignaud  
Téléphone : 07 84 07 93 81  
Mail : emmanuel.vrignaud@enedis.fr

26 avr. 2024

**Ref 24-06096.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS ORVAULT PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 120 agents sur les 5 départements de la région.

L'AIS : au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA

- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4).
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés.

Le candidat : Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4)
- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)
- Contrôle matériels TST/HTA sur le laboratoire d'essai

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

#### **Profil professionnel Recherché**

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104965

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Pavy MALONGA BIZENGA  
Téléphone : 06 68 67 67 84  
Mail : pavy.malonga-bizenga@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL  
Téléphone : 05 57 92 73 52  
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-04431.03**

Date de première publication : 28 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CLIENTS DETENTE  
AGENCE CLIENTS DETENTE V

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9**

1 Technicien Msg H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz IDF, l'emploi est rattaché à la Cellule Technique Gaz Verts (CTGV). La CTGV est en charge de la planification des interventions de maintenance biométhane et de la relation technique avec les producteurs pour l'ensemble de l'IDF. Le technicien Biométhane réalise, en autonomie, les missions suivantes :

- Réaliser la maintenance préventive et corrective des Postes d'Injection Biométhane conformément à la MAINT1310.
- Réaliser des activités annexes en lien avec les postes biométhane : prélèvements SPOT, remplacement des consommables, gestion des stocks, etc.
- Participer aux mises en service des Postes d'Injection Biométhane.
- Appuyer la CTGV en réalisant des diagnostics terrain ou à distance.
- Participer à l'élaboration de différents modes opératoires et REX pour les partager aux différentes parties prenantes.
- Rendre compte de ses activités auprès de la CTGV et tracer son activité via les outils de mobilités (GMOA).

La bonne montée en compétences sur les activités lui permettra d'assurer l'astreinte de Niveau 2 dont les missions sont les suivantes :

- Assurer le suivi du fonctionnement des postes biométhane en réalisant des diagnostics à distance et se déplacer si besoin sur le terrain.
- Être garant de la bonne relation avec les producteurs en rédigeant les Comptes-rendus d'intervention.
- Assurer les debriefs d'astreinte du jeudi matin.

Le technicien Biométhane est l'un des garants essentiels du taux de disponibilité des postes biométhane (engagement contractuel de 97%) et est en interaction avec plusieurs parties prenantes internes et externes.

Dans le cadre de son activité, le technicien biométhane sera amené à se déplacer quotidiennement sur l'ensemble des sites biométhane de la région IDF.

Il fait partie d'une équipe dynamique en pleine construction, avec des activités et des outils en évolution pour répondre aux enjeux du service en lien avec les interfaces.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le titulaire de l'emploi s'intégrera de manière positive dans la démarche de prévention santé sécurité et en fera sa priorité absolue. Il aura une expérience solide autour de l'activité de maintenance des Postes d'injection Biométhane.

Conscient des enjeux clients pour GRDF, le salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Postes biométhane.

Sa capacité à se mobiliser pour l'atteinte des objectifs individuels et collectifs, son contact relationnel avec les clients, la hiérarchie et les autres salariés, sa rigueur, son esprit d'analyse, sa pédagogie et sa capacité à travailler en équipe feront partie de ses critères d'évaluation quotidienne.

Dans le cadre de ses missions, il utilisera quotidiennement les applications suivantes : Mobigaz, Ubiquity, Saxo, Ioda, O², GRP et pack Office.  
Permis B exigé

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Anthony BEURTHEY  
Téléphone : 06.33.23.39.58  
Mail : [anthony.beurthey@grdf.fr](mailto:anthony.beurthey@grdf.fr)



Edouard ALBERT  
Téléphone : 06.30.88.49.11  
Mail : [edouard.albert@grdf.fr](mailto:edouard.albert@grdf.fr)



24 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024
- PROLONGATION DU 03.04.2024 AU 24.04.2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 1 COUR NORD  
AI 1 COUR NORD FIXE

**Position G**

LOGISTIQUE - SERVICES  
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Admin H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Missions de l'emploi:

- Vous pilotez la gestion et le suivi du parc automobile de l'Agence en lien avec les Managers d'Equipe
  - Vous créez les demandes d'achat et commandes achats notamment de matériels, outillages, consommables, et prestations de services
  - Vous respectez et faites respecter le processus commandes/factures instauré au sein de l'Agence
  - Vous assurez le suivi des factures de manière pro-active en lien avec l'assistante lié au fonctionnement de l'Agence
  - Vous êtes l'interlocuteur de la démarche QSE de l'Agence en lien avec les responsables de sites et l'état-major
  - Vous assurez le suivi et la collecte des données des outils informatiques nécessaires lié au métier de Logisticien (Barème, SAP, Olotec, Popay,...)
  - Vous assurez la mission de gestion des archives papiers sur site
  - Vous assurez la gestion des consommables des sites, des réapprovisionnements en lien avec l'assistante et les magasiniers des différents sites
- Le positionnement :

Le poste est rattaché à l'appui Pilotage Performance. La mission inclus toutefois un soutien aux adjoints de l'Agence Intervention ains que de l'état-major

Localisation :

Le poste est basé sur le site de Blanc Mesnil. A prévoir : des déplacements réguliers sur les différents sites de l'Agence Intervention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences techniques, diplôme et savoir-faire :

- Titulaire d'un BAC ou équivalent
- 5 ans d'expérience minimum dans environnement très opérationnel
- Maîtrise du Pack Office : Word, Excel et Power Point.
- Maîtrise des outils GRDF

Savoir-être :

- Goût avéré pour l'opérationnel
- Ethique forte
- Sens de l'organisation et rigueur
- Discrétion
- Très bon relationnel à tous niveaux : direction, managers, opérateurs
- Ecoute
- Sens de l'urgence
- Autonomie

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 5 R BLAISE PASCAL LE BLANC MESNIL ( 93150 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Khaled Boulhamane  
Téléphone : 06.99.19.13.30



Antoine Petitgenet  
Téléphone : 06.46.33.08.72



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024
- PROLONGATION DU 03.04.2024 AU 24.04.2024

**Ref 24-06082.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
MASSY - MAILLE SUD

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

## Description de l'emploi

Vous souhaitez utiliser le plus grand système d'information géographique (SIG) d'Europe et travailler sur un système qui décrit l'infrastructure du réseau électrique au service des Smartgrids régionaux?

Vous êtes motivé pour réaliser une activité contribuant activement à la sécurité des collègues et des tiers qui travaillent à proximité des réseaux électriques ?

Au coeur d'une équipe agile de cartographes répartis sur lieux vous participerez activement aux projets stratégiques et aux enjeux de notre agence.

Par la qualité et la justesse de vos mises à jour dans les différents outils qui composent la constellation du système d'information cartographique et patrimonial (SIG, Atlas, Oasice, Hanais, e-travaux, e-Plan, OSR, IEP, et autres) vous participez directement aux enjeux d'Enedis.

Vos missions :

\* Réaliser la mise à jour des réseaux électriques sur les bases de données moyenne et grande échelle en utilisant les applications informatiques spécialisées

\* Assurer une cohérence entre les longueurs immobilisées dans l'inventaire comptable et celles représentées dans nos bases de données

\* Assurer la traçabilité de vos travaux, la cohérence des bases de données en veillant au respect des délais de mise à jour et à la fiabilité de l'information

\* Prendre en charge et piloter un domaine d'expertise spécifique au sein de l'agence

\* Donner une visibilité aux animateurs sur l'activité en remontant les difficultés, les problèmes, les dérives au processus dans le cadre des standards managériaux de l'entreprise.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Venez nous rejoindre!

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

Vous appréciez travailler en collaboration et mettre votre contribution individuelle au service de la performance collective d'une équipe.



Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation. Les changements vous stimulent et vous avez la capacité de vous former et d'intégrer les référentiels techniques d'une activité qui évolue rapidement.

### Compléments d'information

Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques sont indispensables ainsi que des qualités relationnelles qui vous permettront de représenter notre agence mais aussi Enedis lorsque vous travaillerez avec les parties prenantes internes ou externes (autres services d'Enedis, prestataires, collectivités locales, etc.).

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105072

### Lieu de travail

R DU BUISSON AUX FRAISES MASSY ( 91300 )  
( Essonne - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



SUBILLEAU Nicolas  
Téléphone : 06 62 47 32 54



FILIPPINI MARIA GIULIA  
Téléphone :  
Mail : [maria-giulia.filippini@enedis.fr](mailto:maria-giulia.filippini@enedis.fr)



16 avr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Stockage de Etrez

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance - Etrez (H/F)

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel le site de stockage d'Etrez recrute un(e):

Technicien(ne) de Maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Rattaché au Responsable d'Equipe maintenance, votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagner les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous contribuez aux études techniques dans le cadre de projet globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
- Vous serez amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'Entreprise.
- Vous avez de très bonnes connaissances dans le domaine électrique et vous avez les habilitations BR/BC/B2/H2. Vous avez une certaine expérience dans les consignations électriques.

**Profil professionnel Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

<b>Compléments d'information</b>	<p>Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.</p> <p>Poste avec astreinte (astreinte immédiate)  Domiciliation dans un périmètre proche du site nécessaire (30 min).  Permis B obligatoire.  Travail en horaire de journée.</p> <p>La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.  Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.</p> <p>Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Site de Stockage d'Etrez  888 route des Loyons Baisse de la Vallée Etrez  ( Ain - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 75 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	commissionsecondairstorengy@storengy.com



immédiate



TANIC Laurence  
Téléphone : 0772310661  
Fax :  
Mail : laurence.tanic@storengy.com



KALIY Ayoub  
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



10 avr. 2024

**Ref 24-06067.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9** 1 Superviseur Expl Depannage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.  
Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.  
Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.  
Vos missions consisteront, sur le périmètre de la DR Normandie, à :  
- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité

- nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
  - Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
  - Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
  - Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
  - Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DMEO) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PMEO),
  - Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.

Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

Vous travaillerez sur des horaires de journée, avec un roulement qui vous amènera à réaliser un horaire élargi 1 semaine/4 : 10H-13H et 14H-19H, qui pourra vous être précisé en entretien.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104738

### **Lieu de travail**

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### **Type de services**

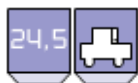
Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BON WILLY

Téléphone : 06 80 06 17 02/02 31 47 17 62

Mail : willy.bon@enedis.fr



14 avr. 2024

Ref 24-06066.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Depan -sc H/F

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.

Vos missions consisteront à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
- Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DMEO) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PMEO),
- Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.  
Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.  
Vous travaillerez en Services Continus, sur un roulement de 18 semaines (matin, après-midi, nuit, week-end) qui pourra vous être détaillé en entretien.  
Avant l'entrée dans le dispositif de services continus, un Contrat à Durée Identifiée pour Services continus (CODIS) sera établi avec le salarié.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104743  
909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BON WILLY  
Téléphone : 02 31 47 17 62  
Mail : willy.bon@enedis.fr

14 avr. 2024

Ref 24-06064.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position G**  
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.

Vos missions consisteront à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
- Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DME0) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PME0),
- Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?  
Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?  
Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?  
Rejoignez-nous!

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.

Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

Vous travaillerez en Services Continus, sur un roulement de 18 semaines (matin, après-midi, nuit, week-end) qui pourra vous être détaillé en entretien.

Avant l'entrée dans le dispositif de services continus, un COntrat à Durée Identifiée pour Services continus (CODIS) sera établi avec le salarié.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104744

**Lieu de travail** 909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



**BON WILLY**  
Téléphone : 02 31 47 17 62  
Mail : willy.bon@enedis.fr

14 avr. 2024

**Ref 24-06055.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE IMPOSE ORNE CALVADOS OUES

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Conception H/F

**Description de l'emploi** Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Basse-Normandie du domaine Accueil Clients Raccordement Ingénierie, vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux.  
Description du poste :  
- La prise en charge de demandes de raccordement des clients de différents secteurs d'activité,  
- La réalisation d'études électriques HTA/BT (raccordements, déplacements d'ouvrages) à partir des applications spécifiques de l'entreprise Enedis,  
- L'établissement de chiffrages, devis et conventions de raccordement en phase avec la solution technique retenue,  
- La conception sur des affaires nécessitant des études approfondies en lien avec le chargé de projets.  
Vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales, tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.  
Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.



## Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

En lien avec la Feuille de Route RH Raccordement Ingénierie, le candidat retenu sur ce poste sera muté d'office sur un poste de Chargé de Conception en 2023.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104671

## Lieu de travail

7 R ROBERT SCHUMANN ALENCON ( 61000 )  
( Orne - Basse-Normandie )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



CAILLIEZ-TOMASI GUILLAUME  
Téléphone : 07 60 84 85 81  
Mail : [guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr](mailto:guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr)



PARISET KEN  
Téléphone :  
Mail : [ken.pariset@enedis.fr](mailto:ken.pariset@enedis.fr)



23 avr. 2024

Ref 24-06054.01

Date de première publication : 27 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST  
DEL PLANIF PROG INTER SE  
APPI PACA

## Position G

Interventions Planification Gaz  
Opérateur APPI

### GF 7.8.9

1 Coordonnateur Ppi H/F

#### Description de l'emploi

Être Coordonnateur, c'est assurer une programmation à moyen et court terme des activités réseaux, clientèle et maintenance afin de garantir aux agences d'interventions un planning opérationnel et optimisé en coopération avec les différentes interfaces, tout en respectant les engagements liés aux modèles d'activités et la satisfaction de nos clients.

Vous êtes attaché à la qualité du service client ? Vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui ouvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?

Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions de la Direction Réseau Sud Est, vous priorisez, programmez et réglez l'activité quotidienne des techniciens en cohérence avec le plan de charges annuel, en veillant à la complétude des tournées et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers...

Vous réalisez la programmation des chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences. Vous garantissez la réalisation du programme de maintenance des Agences d'Intervention en respectant les engagements de GRDF en matière de sécurité industrielle. Vous gérez l'optimisation des tournées clientèles dans le respect du catalogue des prestations.

Pour mener à bien ces missions, vous êtes un acteur actif des rites d'échanges hebdomadaires et mensuels avec les Agences d'Interventions. Vous êtes en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes et plus particulièrement, les agences d'interventions, l'ingénierie, l'accueil acheminement gaz et les clients. Vous pourrez être amené à travailler sur des sujets transverses.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

#### Profil professionnel Recherché

Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous avez un esprit d'initiative et de synthèse vous permettant de gérer vos priorités et de proposer des solutions.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et interfaces internes.

Une compétence dans le domaine technique serait un plus.

#### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

45 Â CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Andrea Bury  
Téléphone : 07.62.71.89.27  
Mail : [andrea.bury@grdf.fr](mailto:andrea.bury@grdf.fr)



Laurie Oudin  
Téléphone : 06.31.01.77.36  
Mail : [laurie.oudin@grdf.fr](mailto:laurie.oudin@grdf.fr)



17 avr. 2024

**Ref 24-06046.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Depan -sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.  
Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.  
Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.  
Vos missions consisteront à :  
- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés

- par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
  - Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
  - Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
  - Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
  - Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DME0) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PME0),
  - Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.

Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

Vous travaillerez en Services Continus, sur un roulement de 18 semaines (matin, après-midi, nuit, week-end) qui pourra vous être détaillé en entretien.

Avant l'entrée dans le dispositif de services continus, un COntrat à Durée Identifiée pour Services continus (CODIS) sera établi avec le salarié.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104747

### **Lieu de travail**

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### **Type de services**

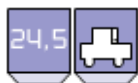
Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BON WILLY

Téléphone : 02 31 47 17 62

Mail : willy.bon@enedis.fr

14 avr. 2024

Ref 24-06044.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Depan - Sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.

Vos missions consisteront à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
- Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DMEO) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PMEO),
- Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.  
Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.  
Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.  
Vous travaillerez en Services Continus, sur un roulement de 18 semaines (matin, après-midi, nuit, week-end) qui pourra vous être détaillé en entretien.  
Avant l'entrée dans le dispositif de services continus, un COntrat à Durée Identifiée pour Services continus (CODIS) sera établi avec le salarié.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.  
  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104748

**Lieu de travail**

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



**BON WILLY**  
Téléphone : 02 31 47 17 62  
Mail : [willy.bon@enedis.fr](mailto:willy.bon@enedis.fr)

14 avr. 2024

**Ref 24-06042.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE IMPOSE CALVADOS EST CENTR

## Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

#### Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Basse-Normandie du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- coordonner les différents intervenants internes et externes,
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

#### Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105051

**Lieu de travail** 21 R DU DOCTEUR LAISNEY TOUQUES ( 14800 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



CAILLIEZ-TOMASI GUILLAUME  
Téléphone : 07 60 85 84 81  
Mail : [guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr](mailto:guillaume.cailliez-tomasi@enedis.fr)

23 avr. 2024

**Ref 24-02235.03**

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST RENNES PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9** 1 Technicien Intervention Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** En tant que Technicien d'intervention TST Sénior ta mission est d'assurer le rôle de chargé de travaux sur les chantiers TST HTA ainsi que de réaliser des préparations de chantier TST HTA conformément à notre PRDE. Tu es donc le garant de la réussite de nos chantiers

Sur le chantier, tu encadres une équipe de 4 monteurs. Tu fais preuve de rigueur pour assurer le bon déroulé du chantier en toute sécurité et selon les règles propres aux TST.

En préparation, tu travailles en interaction forte avec les AI, les chargés d'affaires et les encadrants de la base. Tu te rends sur place pour effectuer le relevé terrain, puis tu réalises la préparation au bureau : définition du processus opératoire, calculs mécaniques, commande de matériel...

En tant que Technicien sénior, tu t'impliques dans la vie de la base, tu fais preuve d'exemplarité et tu accompagnes la montée en compétence des nouveaux arrivants. Des missions transverses peuvent t'être confiées.

Tu seras amené à réaliser des Grands Déplacements, soit sur le périmètre de ta base, soit dans le cadre de l'entre-aide inter-base. Tu seras également susceptible d'intervenir sur l'ensemble de la France dans le cadre de FIRE ou de renforts



## Profil professionnel Recherché

exceptionnels.

Tu as une expérience réussie d'Opérateur TST HTA avec des bonnes connaissances techniques du domaine TST HTA. Pas besoin d'avoir une expérience en tant que chargé de travaux ou préparateur, même si c'est évidemment un plus. Tu fais preuve de rigueur et d'organisation.

Les permis PL (C et E) sont souhaités.

Si la filière TST HTA t'intéresse mais que tu n'as pas d'expérience dans le domaine, nous pouvons regarder ensemble le parcours possible, mais cela passera nécessairement par 2 à 3 années en tant que monteur, avec plusieurs formations, et un engagement dans la durée de ta part.

Tu pourras évoluer vers des postes de manager, programmeur ou compléter ta casquette de chargé de travaux en y ajoutant la compétence levage.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98557

## Lieu de travail

6 R JULES VALLES RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LOISEL AURELIEN

Téléphone : 06 69 68 70 91/02 99 40 72 83

Mail : aurelien.loisel@enedis.fr

27 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE STRUCTURE ING VALENCE-PV
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge de projets H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous intégrez l'équipe ingénierie de Valence qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires.</p> <p>Vous pilotez et organisez les chantiers avec les services internes (interface avec l'ensemble des domaines de la DR : Opération, Patrimoine, Opérations Spécialisées, etc ) et les parties prenantes externes (clients, riverains, prestataires, collectivités locales etc...).</p> <p>En qualité de donneur d'ordre, vous commandez et contrôlez les prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de travaux, électriciens...)</p> <p>En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.</p> <p>Vous vous appuyez sur le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.</p> <p>Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.</p> <p>Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Motivation</li> <li>- Bonne capacité en travailler en équipe et en mode projet</li> <li>- Autonomie et rigueur</li> <li>- Bonne maîtrise de l'écrit</li> <li>- Bonne qualité relationnelle / Sens de la relation client</li> <li>- Facilité à conduire plusieurs dossiers en même temps</li> <li>- Bonne maîtrise des outils informatiques</li> </ul> <p>Des connaissances sur les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux seront appréciées.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>

Référence MyHR: 2024-105045

**Lieu de travail** AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



**MOREL-BURY PAUL**  
Téléphone : 06 66 85 04 23  
Mail : paul.morel-bury@enedis.fr



**COLCOMBET ANTOINE**  
Téléphone : 06 69 79 83 94  
Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-06037.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE STRUCTURE  
ING VIENNE-PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge de projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous intégrez l'équipe ingénierie de Vienne qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires.

Vous pilotez et organisez les chantiers avec les services internes (Exploitation, AMEPS, TST etc) et l'externe (clients, riverains, entreprises, collectivités locales etc.)

En qualité de donneur d'ordre, vous commandez et contrôlez les prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de TP, électriciens...)

En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.

Vous vous appuyez sur le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.

Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.

### Profil professionnel Recherché

- Motivation
- Bonne capacité en travailler en équipe et en mode projet
- Autonomie et rigueur
- Bonne maîtrise de l'écrit
- Bonne qualité relationnelle / Sens de la relation client
- Facilité à conduire plusieurs dossiers en même temps
- Bonne maîtrise des outils informatiques

Des connaissances sur les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux seront appréciées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-95386  
7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



ZABAWINSKI CEDRIC  
Téléphone : 06 47 08 08 81  
Mail : [cedric.zabawinski@enedis.fr](mailto:cedric.zabawinski@enedis.fr)



BLANC FREDERIC  
Téléphone : 04 77 43 06 40  
Mail : [frederic-b.blanc@enedis.fr](mailto:frederic-b.blanc@enedis.fr)



26 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE STRUCTURE ING REF DEF
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
<b>GF 7.8.9</b>	1 Appui Metier H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Basé à Rillieux la Pape, vous intégrez le Groupe Qualité Travaux et Réfections Définitives opérant dans le Sillon Rhodanien sur les secteurs Lyon Métropole, Villefranche et Bourg en Bresse. Ce groupe d'une dizaine d'agents pilotent la réalisation des réfections définitives des chantiers ingénierie, raccordement et dépannage, principalement sur le territoire de la métropole de Lyon.</p> <p>Vous aurez en charge la gestion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- du guichet-accueil (arrivée des courriers-factures, traitement de la boîte générique, préparation de dossiers) en interface avec les équipes internes et les interlocuteurs externes (prestataires, collectivités).</li> <li>- de l'appui logistique (Commande de matériel)</li> <li>- de l'appui au management (préparation des réunions de groupe, production des suivis des indicateurs de performance, ...)</li> <li>- de l'appui administratif à l'analyse réglementaire des PLUs, PLUis, cartes communales et règlements de voirie sur le périmètre de la DR SIRHO</li> <li>- L'appui au management sur le portage des thématiques de prévention-sécurité, de performance financière et des connaissances techniques.</li> <li>- de la comptabilité (écritures comptables sous SAP, gestion de l'inventaire des provisions) d'environ 10 M /an. Vous aurez également en charge la gestion de la facturation concernant les essais de compactages et les réfections de voirie sur les domaines public et privé.</li> <li>- de la qualité comptable au travers de reportings auprès du contrôle de gestion des opérateurs comptables nationaux (OCN) et de la gestion des archives comptables.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes naturellement rigoureux, organisé, méthodique et proactif.</p> <p>Vous avez une appétence accrue dans la gestion financière.</p> <p>Doté d'excellentes compétences relationnelles et rédactionnelles, vous maîtrisez Pack Office (Word, Excel, PowerPoint), SAP/PGI.</p> <p>La connaissance des outils informatiques internes est un plus.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105050

**Lieu de travail** 1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE ( 69140 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



**DEMAY HENRY-PIERRE**  
Téléphone : 06 99 15 94 79  
Mail : [henry-pierre.demay@enedis.fr](mailto:henry-pierre.demay@enedis.fr)



**COLCOMBET ANTOINE**  
Téléphone : 06 69 79 83 94  
Mail : [antoine.colcombet@enedis.fr](mailto:antoine.colcombet@enedis.fr)



26 avr. 2024

**Ref 24-03645.03**

Date de première publication : 14 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF** DIR RESEAUX SUD EST  
URGENCE SECURITE GAZ  
USG SARTROUVILLE

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur traitement appels

**GF 7.8.9** 1 Coordonnateur Appels Dep Gaz + Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite 24h/24 et 7j/7 les appels des tiers du territoire national pour des dépannages ou de situation d urgence : réception, qualification et transmission pour intervention.

Le coordonnateur fait partie de la ligne managériale : il assure le premier niveau en heures ouvrables et il assure la présence managériale en dehors des heures ouvrables (en lien avec le cadre de permanence). Il est en relation avec tous les autres acteurs de la chaîne de sécurité en cas d événements particuliers.

- animer l'activité de l'équipe (une trentaine d opérateurs en 3\*8 et en horaires de jours) pour garantir l'atteinte des objectifs en veillant à l'efficience,
- contribuer à la professionnalisation : assurer le portage de procédures, réaliser les accompagnements, réaliser les contrôles
- piloter l'activité téléphonique en temps réel, assurer l'hypervision (mise à jour et adaptation du planning / activité confiées aux opérateurs), éditer des reportings d'activité.
- être en appui des opérateurs dans leurs activités.

-si besoin, assurer la prise d appels des tiers (traitement, qualification, transfert vers intervenant).  
-gérer les dysfonctionnements techniques et matériels de 1er niveau  
- savoir détecter des situations inhabituelles et informer ses managers  
-être engagé et contribuer à la prévention, l innovation, la sécurité industrielle et la fidélisation des clients

Pour en savoir plus sur USG :  
[https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded\\_files/1192186429440](https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440)

Emploi en 3\*8 sur un cycle de 32h en moyenne, de 27 semaines, rémunéré 35 h.  
Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22h-6h sur le cycle).

Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens :  
requierement selon note P 11/02 et non compatible avec le TAD. Le Cumul  
Emplois/Activités n est pas possible.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie - Capacité d animation d équipe - Rigueur Pédagogie - Sens du contact  
client - Aisance avec les SI et la téléphonie. Capacité d adaptation et volonté d  
accompagner le changement . Force de proposition.  
Connaissance du domaine technique gaz et / ou de la relation client

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous  
pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.  
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de  
GRDF sur-mesure :  
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment  
votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité  
géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour  
GRDF

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros sera attribuée au  
candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.  
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l  
appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi  
qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien  
et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa  
nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces  
conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne  
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de  
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d  
objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la  
diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels  
Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des  
Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à  
[drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.



**BRUSTEL Christophe**  
Téléphone : 06.79.81.28.52/01.61.04.45.00  
Mail : christophe.brustel@grdf.fr



**Alban LALOS-FORESTIER**  
Téléphone : 01.61.04.45.01/07.87.73.60.70  
Mail : alban.lalos-forestier@grdf.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-06032.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Normandie Seine  
Equipe Exploitation Seine Ouest  
Station FONTENAY (78)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties sur les sites de Mantes la ville Fontenay et Le Pecq, vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...) Waouh !

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Rattaché.e au site de Fontenay, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Mantes la Ville et Le Pecq.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir



Intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, la station s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz  
Le Fief Saint Gilles,  
78200 FONTENAY MAUVOISIN  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5444&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate

Nasick MOUHAMAD

Téléphone : 06 65 60 88 39

Mail : [nasick.mouhamad@grtgaz.com](mailto:nasick.mouhamad@grtgaz.com)

Olivier STEPANIAK

Téléphone : 06 14 66 01 95

Fax : [olivier.stepaniak@grtgaz.com](mailto:olivier.stepaniak@grtgaz.com)

17 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING BM Bordeaux-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Imposé basé à Bordeaux Lac, vous prendrez en charge des projets de raccordement au réseau public de distribution, qu'il s'agisse de demandes pour de l'individuel ou du collectif, quand ils entraînent la création ou la modification du réseau Basse Tension ou HTA ainsi que des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les affaires qui vous seront confiées,
- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles de sécurité, techniques, administratives, financières, réglementaires et comptables
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
  
- de coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- de réceptionner les chantiers
- de clôturer la partie administrative de vos travaux.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnerez tout au long de son projet.

Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Aussi, vous assurerez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, et immobilisations).

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Enfin, faire partie d'un collectif dynamique vous anime.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105133

## Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX ( 33300 )  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14



SIMON MATHILDE  
Téléphone :  
Mail : [mathilde.simon@enedis.fr](mailto:mathilde.simon@enedis.fr)



30 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING BM Ouest-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Imposé basé à Eysines, vous prendrez en charge des projets de raccordement au réseau public de distribution, qu'il s'agisse de demandes pour de l'individuel ou du collectif, quand ils entraînent la création ou la modification du réseau Basse Tension ou HTA ainsi que des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les affaires qui vous seront confiées,
- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles de sécurité, techniques, administratives, financières, réglementaires et comptables
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
- de coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- de réceptionner les chantiers
- de clôturer la partie administrative de vos travaux.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnerez tout au long de son projet.

Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Aussi, vous assurerez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, et immobilisations).

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Enfin, faire partie d'un collectif dynamique vous anime.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105111

## Lieu de travail

38 R DU BRETEIL EYSINES ( 33320 )  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14  
Mail : [aminata.karembe@enedis.fr](mailto:aminata.karembe@enedis.fr)

30 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING BM Gradignan-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Imposé basé à Gradignan, vous prendrez en charge des projets de raccordement au réseau public de distribution, qu'il s'agisse de demandes pour de l'individuel ou du collectif, quand ils entraînent la création ou la modification du réseau Basse Tension ou HTA ainsi que des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les affaires qui vous seront confiées,
- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles de sécurité, techniques, administratives, financières, réglementaires et comptables
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
  
- de coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- de réceptionner les chantiers
- de clôturer la partie administrative de vos travaux.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnerez tout au long de son projet.

Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Aussi, vous assurerez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, et immobilisations).

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Enfin, faire partie d'un collectif dynamique vous anime.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105084

## Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN ( 33170 )  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14  
Mail : [aminata.karembe@enedis.fr](mailto:aminata.karembe@enedis.fr)

30 avr. 2024

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI LORRAINE SUD  
AI LORRAINE SUD NANCY VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Appui expertise Interventions

**GF 7.8.9**

1 Referent Technique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Référent Technique c'est participer, au sein d'une Agence d'Interventions, à la préparation des activités de travaux programmés (opérations de maintenance travaux et clientèles) tout en veillant à la bonne réalisation des actes. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise et assure des activités terrains de production et d'appui auprès de son manager d'équipe.

Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités techniques ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine et avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous effectuez la préparation des chantiers et veillez à la complétude des éléments nécessaires aux techniciens gaz pour réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité. Vous effectuez des visites terrain et animez des points sécurité.

Vous réalisez des études pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant. Vous accompagnez le collectif dans le domaine clientèle et pouvez intervenir dans la réalisation de ces interventions.

Vous êtes en appui des managers d'équipe et en lien avec les référents d'équipe pour les briefings/débriefings des techniciens gaz et vous contribuez à leur montée en compétences techniques.

Vous contrôlez les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données et réalisez des activités d'appui logistique liées à la métrologie et à l'outillage.

Dans le cadre de la préparation des chantiers, vous travaillez en coopération avec l'Ingénierie, l'Agence de Planification et de Programmation des Interventions et le Bureau d'Exploitation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous faites preuve de qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau.

Vous devez faire preuve d'une capacité d'adaptation sur les outils informatiques et digitaux pour assurer votre mission.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée et savez identifier les situations complexes pour mettre en œuvre les solutions techniques associées, dans le respect de l'application des modes opératoires.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité ainsi que de la satisfaction client.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité



géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

46 QU DE DOGNEVILLE 88000 EPINAL  
( Vosges - Lorraine )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Stéphane ANDRE

Téléphone : 06.10.97.13.55  
Mail : [stephane-a.andre@grdf.fr](mailto:stephane-a.andre@grdf.fr)



Mickael PILON

Téléphone : 06.17.05.55.92  
Mail : [mickael.pilon@grdf.fr](mailto:mickael.pilon@grdf.fr)



17 avr. 2024

Ref 24-06022.01

Date de première publication : 27 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING BM Structures-PV

#### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

#### GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Structures basé à Bordeaux Lac, vous prendrez en charge un portefeuille d'affaires de travaux délibérés et de modifications d'ouvrages pour la zone de Bordeaux et de sa Métropole, que ce soit en milieu urbain ou rural, pouvant nécessiter une coordination avec plusieurs clients, les collectivités et/ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera de veiller :

- au coût, à savoir, au respect de l'enveloppe budgétaire impartie par la maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages
- à la qualité, à savoir la sécurité de vos chantiers, des intervenants ainsi qu'à la conformité des ouvrages construits tout en respectant les règles techniques, administratives, réglementaires et comptables
- aux délais et directement, à la satisfaction de tous nos clients et des parties prenantes
- à la bonne gestion patrimoniale de nos ouvrages sur le plan cartographique et immobilisations associées

Vous serez l'interface de nos différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux.

Vous aurez le rôle de donneur d'ordre auprès de nos prestataires lors de la réalisation des études et des travaux et auprès desquels vous assurerez la coordination, le pilotage et le suivi.

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients et les collectivités vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Enfin, faire partie d'un collectif dynamique vous anime.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105134

### Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX ( 33300 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14  
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-06019.01

Date de première publication : 27 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO  
AGENCE CARTOGRAPHIE SO  
CARTO BAYONNE VARIABLE

Position G

Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Technicien Bdd Patrimoine Senior (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Cartographe senior, c'est tenir à jour les données patrimoniales de l'entreprise pour garantir la fiabilité des plans du réseau, mis à disposition des différents intervenants sur le terrain et, ainsi, prévenir les incidents mais aussi permettre les études de développement du réseau de GRDF.

Vous êtes attiré(e) par un métier technique en pleine modernisation en lien avec les nouvelles technologies ? Vous souhaitez être garant de la fiabilité des données de l'entreprise ?

Le métier de cartographe est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Cartographie de la Direction Réseaux gaz Sud-Ouest, vos missions principales consisteront à réaliser la mise à jour des bases de données Gaz tant en grande échelle (ATLAS/PACIFIC) qu'en moyenne échelle (SIG). Vous vous assurez de :

- la qualité et de l'exhaustivité de la collecte des données dans les délais impartis pour assurer une mise à jour rapide de la cartographie du réseau ;
- la cohérence entre les diverses échelles de cartographie, et alerterez pour tout dysfonctionnement observé
- contribuer ou de piloter un projet métier (DAE notamment)
- analyser des anomalies spécifiques au métier afin d'améliorer la qualité des extraits de la cartographie

Vous préparerez des dossiers que vous confierez à des prestataires et vous contrôlerez la réalisation et la facturation.

Vous partagerez les bonnes pratiques et vous serez force de proposition dans les améliorations/innovations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux et consciencieux, vous avez le souci de rendre compte et d'être acteur de votre montée en compétence.

Vous êtes autonome et impliqué(e) afin d'assurer le traitement des dossiers de votre portefeuille d'activité dans les délais impartis du prescrit de GRDF.

Vous maîtrisez les outils informatiques et vous saurez vous adapter à l'évolution des technologies métiers dans un domaine en forte évolution.

Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont essentielles pour interagir avec les différents services de l'entreprise, prestataires ainsi que les personnes externes à GRDF.

Vous êtes également force de proposition et vous avez envie d'apprendre et de vous enrichir au sein d'un service porteur de nouveaux projets où toute proposition d'innovation sera encouragée.

Une bonne connaissance des réseaux gaz serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilité versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilité se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sophie CATUHE  
Téléphone : 06.20.40.06.38  
Mail : [sophie.catuhe@grdf.fr](mailto:sophie.catuhe@grdf.fr)

19 avr. 2024

**Ref 24-06013.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
RH  
CONTRAT DE TRAVAIL  
CT OUEST

**Position G**

SUPPORT  
RH

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Contrat De Travail H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, le Gestionnaire Contrat de Travail est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratifs du personnel de l'embauche au départ à la retraite.

Pour y parvenir vous devrez :

- Veiller au respect de la réglementation en vigueur
- Réaliser tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des dossiers spécifiques qui lui sont confiés (embauche, départ en inactivité, mutation) en lien avec l'offre de service
- Mettre à jour le Système d'Information RH sur les volets gestion du personnel, carrière, emploi, gestion du temps et des activités (GTA)

**Profil professionnel  
Recherché**

- Pratiquer un autocontrôle permanent sur l'ensemble des productions, dans le respect du plan de contrôle interne.
- Tenir à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié
- Répondre aux sollicitations des salariés et des MOA RH/Mission RH des DR

Vous êtes force de proposition,

Vous êtes Motivé, et la satisfaction client est votre priorité !

Vous aimez les challenges, et le changement ne vous fait pas peur ?

Alors n'hésitez pas à candidater, vous êtes fait pour nous rejoindre

Nous recherchons une personne ayant avant tout :

- De la curiosité, de l'enthousiasme, de la rigueur et de la réactivité
- Un fort esprit collectif
- Une bonne capacité d'organisation et d'adaptation
- Le goût de l'autonomie

Le petit plus chez nous

- Un parcours professionnel attractif
- Un cursus de formation dédié vous permettant de développer votre autonomie
- Une ligne managériale à votre écoute, adepte de la responsabilisation

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Si vous n'êtes pas issu(e) de la filière Contrat de Travail, l'emploi est éligible à la prime d'adaptation selon les dispositions de la Politique Mobilité des Compétence d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Notre site de travail est au coeur historique de Nantes, ville attractive à 40 minutes de l'océan, avec un bassin d'emploi dynamique, Nantes n'attend plus que vous.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105056

**Lieu de travail**

13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



Pierre-Emmanuel BERRON  
Téléphone : 06 70 74 70 21  
Mail : pierre-emmanuel.berron@enedis.fr

10 mai 2024

**Ref 24-06012.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interv Specialisee H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Cenon (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités OMT :

En premier temps sur la préparation des consignations pour nos chantiers ainsi que la gestion et le suivi avec OBS des liaisons impossibles transmises par l'ACR suite à l'interrogation du week-end.

En second temps sur les activités de mise en service, maintenance, dépannage, mais également sur les DEIE : mise en service, maintenance, dépannage des DEIE chez les producteurs. Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde et réaliserez généralement vos interventions seul ou en binôme.

Une entraide pourra vous être demandé pour les bases de Dordogne et Lot et Garonne qui font parti de l'AIS Aquitaine Nord

**Profil professionnel  
Recherché**

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation. Des connaissances dans le domaine des OMT seraient un plus.

Même si elles ne sont pas bloquantes, les connaissances techniques sont un réel atout.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104769

**Lieu de travail** 5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Muriel MARTIN

Téléphone :

Mail : [muriel-m.martin@enedis.fr](mailto:muriel-m.martin@enedis.fr)



Téléphone :



30 avr. 2024

**Ref 24-06011.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Ps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous avez envie d'intégrer un collectif riche par sa diversité et sa technicité qui gère des activités de maintenance et de dépannage en lien avec de multiples services.

Vous voulez participer à la maintenance, au dépannage, à la fiabilisation et au développement des postes sources dans une région attractive et dans un contexte à fort enjeux (Raccordement des énergies renouvelables, Zone urbaine dense, Zone littorale en expansion).



Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l' AIS Aquitaine Nord.

Vos missions :

Entretien, dépanner et mettre en service les équipements HTB des postes sources de la DR AQN & PYL dans le respect des normes de sécurité  
Réceptionner les travaux neufs Poste Source sur l'ensemble des ouvrages  
Procéder aux opérations de consignation  
Assurer la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données.

Dans le cadre de vos missions vous exercerez des missions en grand déplacement sur les territoires de la DR AQN et PYL et disposerez de l'indemnité prévue à cet effet.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ce poste est ouvert à tous les profils techniques et une expérience en poste source n'est pas indispensable.

Pour vous accompagner dans votre prise de poste et monter en compétences, vous suivrez un cursus de formations individualisé (formations locales et nationales).

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104052

5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Alexandre Duca

Téléphone :

Mail : alexandre.duca@enedis.fr



LEPELLETIER JEREMY

Téléphone :

Mail : jeremy.lepelletier@enedis.fr



30 avr. 2024

**Ref 24-06008.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous avez envie d'intégrer un collectif riche par sa diversité et sa technicité qui gère des activités de maintenance et de dépannage en lien avec de multiples services.

Vous voulez participer à la maintenance, au dépannage, à la fiabilisation et au développement des postes sources dans une région attractive et dans un contexte à fort enjeux (Raccordement des énergies renouvelables, Zone urbaine dense, Zone littorale en expansion).

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l'AIS Aquitaine Nord.

Vos missions :

- Entretenir, dépanner et mettre en service les équipements HTB des postes sources de la DR AQN & PYL dans le respect des normes de sécurité
- Réceptionner les travaux neufs Poste Source sur l'ensemble des ouvrages

- Procéder aux opérations de consignation

- Assurer la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données.

Dans le cadre de vos missions vous exercerez des missions en grand déplacement sur les territoires de la DR AQN et PYL et disposerez de l'indemnité prévue à cet effet.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ce poste est ouvert à tous les profils techniques et une expérience en poste source n'est pas indispensable.

## Compléments d'information

Pour vous accompagner dans votre prise de poste et monter en compétences, vous suivrez un cursus de formations individualisé (formations locales et nationales).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104049

## Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Alexandre Duca  
Téléphone :

Mail : [alexandre.duca@enedis.fr](mailto:alexandre.duca@enedis.fr)



LEPELLETIER JEREMY  
Téléphone :

Mail : [jeremy.lepelletier@enedis.fr](mailto:jeremy.lepelletier@enedis.fr)



15 avr. 2024

Ref 24-06004.01

Date de première publication : 27 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INDEMNISATION RECOUVREMENT  
INDEMNISATIONS  
HYPERVISION

## Position G

SUPPORT  
Affaires juridiques

## GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Administratif H/F

## Description de l'emploi

Rejoignez le Centre de service Indemnisation Recouvrement, venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis.

Notre agence étudie et prend en charge les réclamations des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité.

Au sein de l'agence, notre Pôle Etude Recevabilité est le point d'entrée tant à l'externe qu'à l'interne de ces demandes.

Nous recherchons un ou une gestionnaire « Etude Recevabilité RC ».

Au quotidien, vous serez en charge de :

- Réceptionner et prendre en charge tous les flux entrants (mails, courriers, ...)
- Déterminer la recevabilité de la réclamation en analysant différents éléments mis à votre disposition dans les SI de l'entreprise, notamment les incidents constatés par les Directions Régionales Enedis
- Constituer le dossier et le transmettre, s'il est recevable, au Pôle Juridique RC pour traitement
- Apporter une réponse écrite en cas de refus de prise en charge, si la responsabilité d'Enedis n'est pas engagée
- Répondre aux sollicitations des Directions Régionales dans le cadre de la réception de SGE ou CAPELLA

Ces activités sont menées en back Office uniquement, il n'y pas d'accueil téléphonique à assurer.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres membres du pôle ainsi que les membres du pôle Juridique RC.

Vous serez amené à réaliser des missions transverses.

Vous contribuerez à l'amélioration continue des processus.

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et collaboratif.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous êtes curieux et avez de bonnes compétences en communication écrite.

Vous aimez travailler de manière autonome et en équipe.

Ce poste est fait pour vous !

N'hésitez pas à venir nous rencontrer lors d'une immersion afin de mieux connaître notre activité.

## **Profil professionnel Recherché**

## **Compléments d'information**

Pour plus d'informations, vous pouvez également contacter :  
- PROST BERNARD : 0659720016 - [bernard.prost@enedis.fr](mailto:bernard.prost@enedis.fr)  
- PETIT VIRGINIE : 0675102301 - [virginie.petit@enedis.fr](mailto:virginie.petit@enedis.fr)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est soumis aux I.C.S. et est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103237

**Lieu de travail** 4 R DU PETIT CHATELIER NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Catherine FOUASSIER  
Téléphone : 06.22.69.81.67  
Mail : catherine.fouassier@enedis.fr

25 avr. 2024

**Ref 24-06002.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS CPS-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmeur Ais H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS), la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) est en charge de la programmation des interventions sur les installations de comptage des clients du Marché d'Affaire (C1-C4) sur l'ensemble du territoire de la DR, en tenant compte des délais et des compétences des techniciens.

Dans ce cadre, le programmeur :

- traite les demandes (Fournisseurs, Agence Marché d'Affaire, Chargés de Projet Ingénierie, Pôle Producteurs...) et programme les interventions des bases opérationnelles de l'AIS (prestations client, maintenance/dépannage des compteurs et des installations de télécommunication)

- organise et priorise les interventions en fonction des délais imposés tout en veillant à optimiser les déplacements des techniciens

- s'assure de la complétude des bons de travail programmés dans Cinke afin que les interventions puissent être réalisées dans les meilleures conditions (de sécurité entre autre) et ainsi minimiser les interventions vaines

- réalise la prise de rendez-vous avec les clients et les informe sur le contenu des interventions afin de contribuer à la satisfaction des clients du Marché d'Affaire

- est le relais téléphonique des techniciens
- entretient des relations privilégiées avec le management des bases opérationnelles de l'agence et participe à des échanges réguliers avec l'ensemble des interfaces de l'AIS
- garantit un reporting régulier et peut être amené à produire et analyser des données, afin d'orienter les actions de l'agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez travailler en autonomie et avez de bonnes capacités d'organisation et de gestion des priorités.

Vous avez un bon relationnel et êtes intéressé(e) par la relation client.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous avez le souhait de développer vos compétences le domaine technique du Marché d'Affaire.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104245

5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Guerin Jean Baptiste  
Téléphone :

Mail : [jean-baptiste.guerin@enedis.fr](mailto:jean-baptiste.guerin@enedis.fr)



LEPELLETIER JEREMY  
Téléphone :

Mail : [jeremy.lepelletier@enedis.fr](mailto:jeremy.lepelletier@enedis.fr)



30 avr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Anjou  
Equipe Maintenance Automatismes Systèmes Industriels

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11** 1 Technicien(ne) Maintenance A S I H/F

**Description de l'emploi** Position : PO2  
Mission  
-L emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.

Activités  
-L emploi s assure de la conformité aux prescriptions techniques de l opération qu il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques.  
-Il s assure de l exactitude de ses comptes rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu il transmet.  
-Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi de les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage.  
-Il apporte un soutien technique aux exploitants dans l analyse des incidents d exploitation dans son domaine d activités.  
-Selon les activités de son équipe, il peut être désigné interlocuteur de l équipe projet pour la préparation et le suivi des contrôles de conformité et de mise en exploitation. A ce titre, il coordonne les interventions des différents chargés d essai.

**Compléments d'information** L'emploi nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du GMR, du Centre de Maintenance de Nantes et occasionnellement sur l'ensemble du territoire national.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail** Avenue des Fusillés 49412 SAUMUR CEDEX  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le manager de proximité  
au :06 99 38 45 82



Ou le directeur du GMR au : 06 03  
78 22 28



19 av.  
2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Correctif Maj résidentielle

Ref 24-05363.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DEPARTEMENT INTEGRITE NORD EST

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
SPECIALISTE

**GF 7.8.9**

1 Technicien .ne Metallurgie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Relevez le défi en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

Vous êtes à la recherche d'un métier qui allie esprit d'équipe, rigueur, autonomie et qui joue un rôle crucial dans la sécurité du réseau ? Vous appréciez la variété, partageant votre temps entre des interventions sur le terrain et des tâches de bureau, et vous êtes à l'aise avec l'informatique. Si vous êtes prêt(e) à accepter des déplacements et à suivre une formation dans le domaine de la métallurgie et des contrôles non destructifs, alors le poste de Technicien(ne) Métallurgie est fait pour vous !

En tant que Technicien(ne) Métallurgie, vous jouerez un rôle clé dans le maintien de la sécurité, de la disponibilité et de la pérennité du réseau de transport de GRTgaz. Vous serez impliqué(e) dans :

La préparation du diagnostic :

- Planification proactive des interventions
- Analyse approfondie des indications post-inspection
- Préparation minutieuse des documents techniques pour les calculs pré-intervention
- Préparation, vérification et étalonnage rigoureux du matériel d'intervention
- La réalisation des diagnostics :

- Identification précise des zones à analyser à partir des documents d'inspection ou des constats sur le terrain

- Mise en œuvre des Contrôles Non Destructifs selon les procédures en vigueur (mesure d'épaisseur, magnétoscopie, courant de Foucault, cartographie laser, etc.)

- Analyses de premier niveau avec le soutien de l'équipe métallurgie si nécessaire

- Prise de décisions éclairées sur l'acceptabilité des contrôles en fonction des normes et des spécifications, ou réalisation des expertises complémentaires nécessaires pour une analyse de niveau supérieur

- La réalisation du meulage sur ouvrage en pression :

- Évaluation de la faisabilité de ce traitement

- Respect strict des consignes du mode opératoire et des spécifications

- Réalisation ou supervision des examens complémentaires

- La restitution des résultats :

- Rédaction et signature des procès-verbaux ou des rapports des différentes interventions

- Communication efficace des informations au chargé d'affaire

- En outre, vous contribuerez à l'animation de l'activité de caractérisation en :

- Assurant le premier niveau d'assistance lors des opérations de caractérisation sur tube endommagé

- Participant activement au réseau « caractériser »

- Réalisant des expertises en atelier sur site ou sur le site de Compiègne

- Proposant des pistes d'amélioration et d'innovation

- Rejoignez-nous et faites la différence en tant que Technicien(ne) Métallurgie !



**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un Bac/BTS dans le domaine technique ou justifiant d'une expérience équivalente, vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre autonomie.

À l'aise avec l'outil informatique, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau et vous êtes prêt.e à vous investir et à évoluer dans un domaine technique en constante évolution.

Une expérience dans le domaine des technique des contrôles non destructifs ou de la métallurgie serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Cette offre est publiée:

\* en page F, sous la référence start: 2024-5722

\* en page G, sous la référence start: 2024-5723

**Lieu de travail**

GRTgaz  
22 rue Lucien Galtier  
54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START  
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5722&idOrigine=2516&LCID=1036>



MATHIEU Benoit  
Téléphone : 0665442494



5 avr. 2024

**Ref 24-05964.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
ACC RACCO CLIENTS MA V

**Position G**

Patrimoine Réseau Gaz  
Chargé d'études Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Etudes Reseaux Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ARECS (Accueil Raccordement Ecoute Clients Supervision) de la Délégation Travaux Ile de France, sous la responsabilité du manager d'équipe, vous êtes en charge de la réalisation des devis pour les raccordements et les dévoiements de réseaux des clients du marché d'affaires.

Vous êtes également amené à réaliser les études et les devis des affaires de suppressions de branchements.

Vous devez dans ce cadre respecter le processus marché d affaires gaz, les différents parcours clients et les indicateurs associés.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les différents acteurs internes et externes de votre activité, la satisfaction du client étant la priorité.

Vous devez être autonome et réaliser vos auto revues de portefeuille pour le suivi de vos affaires. En tant que chargé d études : vous êtes au quotidien en contact avec les clients pour qualifier précisément leurs besoins, leurs apporter une aide personnalisée et suivre leurs dossiers.

Vous serez amené à répondre à des relances ou réclamations sur des problématiques complexes de la part des clients. Vous créez des références PCE pour les raccordements de nouveaux clients.

Vous vous assurez que les dossiers travaux soient complets conformes pour transmission en réalisation.

Vous utilisez et tenez à jour au quotidien les outils bureautiques et applications informatiques dédiées : Cartographie (Phileas), Gestion d affaires (SIROCCO) et stockage des documents (Travodoc), financier (Rapsodie) et d autres logiciels dans le cadre de votre activité. Vous travaillez sur la base JIRA de l équipe et contribuez aux communautés SharePoint de l équipe. Vous utilisez TGC, SIAD et tous les outils qui contiennent des données client. Vous êtes en appui sur la prise en main des outils raccordement (RaccoPilot, RaccoHelp, RaccoTech, RaccoCalc, Sirocco).

Le chargé d étude peut s appuyer sur l expertise des chargés d études seniors et du référent.

#### **Profil professionnel Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

#### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité, seulement et seulement si, il n y a pas de loyer écrêté.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



**JULIE DIENG**  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : [julie.dieng@grdf.fr](mailto:julie.dieng@grdf.fr)



**ADRIEN BERGER**  
Téléphone : 07.62.81.80.47  
Mail : [adrien-1.berger@grdf.fr](mailto:adrien-1.berger@grdf.fr)



16 avr. 2024

**Ref 24-04600.02**

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
VEHICULES ENGINs GROUPEs ELECT  
GROUPEs ELECTROGENES

**Position G**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 7.8.9**

1 Chargé(e) De Clientèle / Chargé(e) D'affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez intégrer un collectif soudé, engagé et fier d'appuyer les opérationnels des DR sur leurs chantiers comme en crise ?

Vous aimez les défis et êtes prêts à vous investir et à mobiliser l'ensemble des partenaires pour développer l'activité d'une des plus belles plateformes GE d'Enedis ?

N'hésitez pas :

-> Rejoignez l'agence Groupes Électrogènes sur la plateforme GE de Nancy !

Au sein de la DIR2S et du Centre de Service Logistique Industrielle, l'agence Groupes Électrogènes est une agence nationale qui exploite et entretient le parc de 1830 Groupes Électrogènes Réserve d'Enedis de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés. Elle est par ailleurs en charge de la mise à disposition sur les chantiers d'Enedis des Groupes Électrogènes de location, ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales.

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, vous assurez quotidiennement le traitement des demandes de Groupes Electrogènes Réserve émises par les opérationnels des DR Enedis situées dans la zone de desserte de la plateforme GE de Nancy.

Pilote de l'animation opérationnelle des prestataires logistique, maintenance, et transport de la plateforme GE, vous êtes garant de la bonne exécution des missions de l'agence, conformément aux processus métiers définis et aux dispositions contractuelles qui lient l'agence GE et ses partenaires.

Contact privilégié des opérationnels d'Enedis pour l'organisation des chantiers, vous veillez au bon déroulement des opérations sur la plateforme et au coeur des territoires. Fort d'un sens aigu pour la satisfaction client, vous contribuez au traitement des réclamations en lien avec les opérationnels et les prestataires, dans le souci permanent de prévention des risques, de performance et de qualité de service.

Vous pilotez vos budgets d'exploitation en concertation avec votre responsable d'équipe, et participez à l'évaluation des prestataires, appuyé par le Contract-Manager de l'agence.

Acteur du dispositif de crise d'Enedis, vous contribuez à la gestion de crise (climatique ou technique) en mobilisant l'ensemble des ressources de la plateforme GE au service des territoires sinistrés. Vous pouvez ainsi être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel de type FIRE et êtes susceptible d'intégrer à moyen terme le dispositif d'astreinte de l'agence GE.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer / susciter la performance de prestataires externes
- d'un attachement profond à la satisfaction client
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- d'aisance dans l'utilisation de l'outil informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité

Les connaissances techniques relatives au fonctionnement des groupes électrogènes sont appréciables mais ne sont pas indispensables.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102894  
495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES ( 54250 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



ROUX Benjamin  
Téléphone : 06 99 23 98 68  
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



ROUX BENJAMIN  
Téléphone : 05 57 54 35 80  
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION AU 02.05.2024

Ref 24-05941.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAU  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Agent Technique D'intervention H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

EDF à la Réunion recherche, pour son Service Technique d'Exploitation Réseau, un/une agent technique intervention réseau. L'emploi est amené :  
Dans les domaines Réseau et Clientèle  
- en collaboration avec la CPA, à participer à la mise en œuvre des actions du programme de maintenance ;  
- à vérifier la complétude des dossiers techniques des ouvrages avant leur mise en exploitation ;  
- à participer aux travaux d'exploitation des réseaux en tant que chargé de travaux pour les opérations complexes (ex. chantier PDV, réparation complexes, etc.). Il est responsable de la réalisation du chantier confié dans le respect des règles de l'art et de sécurité ; à ce titre il est garant de sa propre sécurité et celle de son équipe ;  
- peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP) pour tout type de chantier ;  
- au regard de ses habilitations, à réaliser des manœuvres et des consignations sur des réseaux ;  
- peut être amené à intervenir en cas de défaut complexe sur la nouvelle chaîne communicante ;  
- il coordonne sur le terrain les opérations de mises en service de gros collectifs (horizontaux ou verticaux) ;  
- prendre l'astreinte ;  
- à réaliser des interventions sur tableau de comptage.

Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle :  
- il apporte son appui au management de la BI ;  
- il contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie, ) ;  
- il participe, le cas échéant, aux actions de gestion et de contrôle des magasins/dépôts.

Vous pouvez être amené(e) à établir des constats de sinistres.

Vous contribuez à la détection de dysfonctionnements (PNT, situation dangereuses,

).

Vous contribuez activement à la garantie de la qualité de fourniture de l'Agence, le respect des règles de prévention santé/sécurité et l'information des clients.  
L'emploi est rattaché à la Base Intervention de St André au sein de l'Agence Intervention Nord.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi demande de la rigueur, le respect des règles et procédures ainsi que de l'organisation.  
L'emploi est en contact avec les clients, il doit avoir le souci de la satisfaction de ses interlocuteurs et démontrer un relationnel de qualité.  
Nous recherchons un/une technicien(ne) polyvalent(e) ayant déjà une expérience avérée sur le réseau de distribution électrique.

**Lieu de travail**

SAINT ANDRE  
RUE DE LA GARE 97440  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 88 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



ASTREINTE  
D'ACTION  
IMMEDIATE



Mme NAIMA LALA  
Téléphone : Tél : 06-92-85-01-11



16 avr. 2024

**Ref 24-05940.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
ALBIOMA LE GOL (ALG)  
ARRETS PROJETS  
ALBIOMA LE GOL

**Position G**

MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 7.8.9**

1 Préparateur Electrique H/F

**Description de l'emploi**

Définit les périodicités d'entretien du matériel, en tenant compte des recommandations des fournisseurs et du retour d'expérience de la centrale  
Rédige un calendrier annuel d'entretien régulier et s'assure de son suivi en relation avec son chef de service  
Assure la préparation de l'ensemble des opérations de maintenance  
Participe à la préparation et à l'optimisation des arrêts annuels  
Participe à la rédaction et à la diffusion des retours d'expérience  
Participe au choix des prestataires extérieurs et s'assure de la qualité de leur dossier d'intervention  
Est responsable de l'approvisionnement des pièces de rechange  
Définit, en accord avec le responsable du service, les stocks nécessaires et assure

les réapprovisionnements dans le souci des coûts et des délais  
 Organise et maintient à jour toute la documentation relative aux équipements de la centrale (PID, notes, consignes )  
 Participe à la rédaction et au contrôle des gammes de maintenance  
 Est amené à assurer l'ensemble des tâches de technicien  
 Procède à la réception technique des pièces  
 Contrôle le fonctionnement et la conformité des équipements et détermine les solutions techniques de remise en état  
 Participe à l'inventaire du magasin  
 Assiste, si nécessaire à la réunion journalière de service  
 Assiste le chef de service dans la planification des travaux du service pour préparation

**Profil professionnel  
 Recherché**

BAC+2 en électricité/ électromécanique/ électrotechnique + expérience professionnelle en milieu thermique appréciée  
 Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe  
 GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES

**Compléments  
 d'information**

ENN située à l'île de la Réunion

**Lieu de travail**

1 ROUTE NATIONALE - LE GOL  
 97450  
 SAINT LOUIS  
 ( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

ALBIOMA LE GOL  
 1 ROUTE NATIONALE - LE GOL  
 97450 - SAINT LOUIS

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



EXPLOITATION  
 GOVINDAMA JEAN-ERIC - RESPONSABLE  
 ARRETS PROJETS  
 Téléphone : 06 92 11 38 57  
 Fax :



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE  
 RESSOURCES HUMAINES  
 Téléphone : 02 62 91 29 00  
 Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



12  
 avr.  
 2024

Mail : jean-eric.govindama@albioma.com

**Ref 24-01526.03**

Date de première publication : 23 janv. 2024  
 Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
 DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
 AI PYRENEES MEDITERRANEE  
 PERPIGNAN VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
 Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe (H/F)  
 VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de l'AI Pyrénées Méditerranée de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Perpignan.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des Visites de Sécurité avec les agents.

En fonction des besoins de l'organisation, le poste pourra tenir une astreinte avec ZHA imposée.

## Profil professionnel Recherché

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers



Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail**

2 ALLDE BACCHUS PERPIGNAN ( 66000 )  
( Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



François FROMENT  
Téléphone : 06.63.19.22.15  
Mail : [francois.froment@grdf.fr](mailto:francois.froment@grdf.fr)



Pierre GUENON  
Téléphone : 06.60.43.65.00  
Mail : [pierre.guenon@grdf.fr](mailto:pierre.guenon@grdf.fr)



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 30.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3

**Ref 24-04590.02**

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD R HTA PF

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Chargé D'affaires Elagage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

L'Agence Maîtrise d'Ouvrage TOTEX est responsable de la conception, la coordination et la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Au sein du pôle Maintenance, le Chargé d'Affaires Elagage participe à l'entretien de la végétation aux abords du réseau électrique et à la maîtrise de la qualité de la fourniture. Il contribue à la modernisation du pilotage de la maintenance engagée par le pôle.

Le chargé d'affaires élagage a pour mission de :

- piloter et garantir la bonne réalisation du portefeuille d'affaires élagage qui lui est confié dans le respect de l'enveloppe budgétaire allouée,
- réaliser les commandes, les revues et les réceptions des chantiers avec les entreprises prestataires d'élagage de son périmètre,
- analyser les risques d'interférences sur ses chantiers et réaliser les ICP,
- s'assurer de la programmation des points à réaliser sous consignation en lien avec le Domaine Opérations,
- vérifier la conformité et la maîtrise des coûts de ses chantiers,
- contrôler les prestations réalisées,
- synthétiser l'avancement de son programme et alimenter les revues de portefeuille avec son manager.
- Participer à la modernisation du programme élagage : contribution au projet innovant de végétation lancé avec Enedis Lab.

Dans le cadre de cet emploi, le Chargé d'Affaire pourra être amené à effectuer des déplacements sur le département Loire Atlantique et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Pays de la Loire.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes doté de compétences dans le suivi d'affaires, de préférence dans le domaine ingénierie et à l'aise avec les outils informatiques (outils de la suite Office, suivi d'affaires, cartographie, financier, ...).

Une connaissance des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT serait appréciée.

L'autonomie, une aisance relationnelle et le sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102145  
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume DELOMELLE  
Téléphone : 06 65 05 26 89  
Mail : guillaume.delomelle@enedis.fr



GAUTREAU YOANN  
Téléphone : 01 43 69 36 52  
Mail : yoann.gautreau@enedis.fr



28 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-23755.04

Date de première publication : 27 nov. 2023  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV PROJET DELIBERE PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets Delibere H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de Chargé(e) de Projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en garantissant la conformité technique de l'ouvrage construit.

Rattaché(e) au pôle Qualité Loire-Atlantique & Vendée du domaine Raccordements-Clients-Ingénierie, vous assurez la réalisation d'un portefeuille de projets « Délibérés » dans l'optique de renforcer et moderniser localement le réseau d'ENEDIS.

Les projets qui vous sont confiés s'étendent des petites affaires de renouvellement Basse Tension, jusqu'aux projets d'envergure en Haute Tension de plusieurs dizaines de kilomètres.

Vos missions :

- Piloter votre portefeuille d'affaires
- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- Valider les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en œuvre des projets
- Assurer le relationnel avec les collectivités & clients
- Coordonner les interfaces internes et externes à l'entreprise (Exploitants,

Prestataires)

- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à la mise en service de l'ouvrage
- Être acteur de votre sécurité et celle des autres afin de prévenir aux risques

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-91783

### Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MADEC BENOIT

Téléphone : 07 86 72 16 12

Mail : benoit.madec@enedis.fr

30 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- report date de forclusion modif lien candidature
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03352.03

Date de première publication : 9 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI AGIPE  
DORDOGNE VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de Bergerac.  
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.  
Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).  
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.  
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.  
Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.  
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.  
Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.  
Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.  
Vous assurez une astreinte IS, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale.  
Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.  
Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )  
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.  
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.  
Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.  
Le permis B valide est indispensable.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

5 R MAURICE BARAT BERGERAC ( 24100 )  
( Dordogne - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci-dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI

Téléphone : 06.73.88.55.93

Mail : [kevin.kuadjovi@grdf.fr](mailto:kevin.kuadjovi@grdf.fr)



Denis BOURREAU

Téléphone : 06.86.66.61.31

Mail : [denis.bourreau@grdf.fr](mailto:denis.bourreau@grdf.fr)



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2

- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3

Ref 24-04528.02

Date de première publication : 1 mars 2024

Date de dernière publication : 26 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI AGIPE  
GIRONDE VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de LANGON (33).  
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.  
Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).  
Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.  
L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.  
Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.  
Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.  
Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.  
Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.  
Vous assurez une astreinte IS, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale.  
Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.  
Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )  
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.  
Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.  
Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.  
Le permis B valide est indispensable.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 47 CRS DU GENERAL LECLERC LANGON ( 33210 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI  
Téléphone : 06.73.88.55.93



Denis BOURREAU  
Téléphone : 06.86.66.61.31  
Mail : [denis.bourreau@grdf.fr](mailto:denis.bourreau@grdf.fr)



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-03148.03**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
BEX TRAVAUX TIERS NVEL AQ SUD  
BEX NVEL AQ SUD VARIABLE

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 7.8.9** 1 Assistant Chef Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des procédures d'exploitation, des règles de prévention sécurité et des processus métiers, l'emploi participe aux activités du Bureau d'Exploitation, à savoir la conduite et l'exploitation des ouvrages gaz sur le territoire du Bureau d'Exploitation Nouvelle Aquitaine Sud de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest en tant qu'Assistant du Chef d'Exploitation.

L'emploi prépare les autorisations de travail, valide les projets d'ouvrages neufs ou renouvelés et contrôle ou réalise la mise à jour des bases de données patrimoniales (cartographie, GMAO ...).



L'emploi contribue à la traçabilité des événements d'exploitation (incidents, ADF, RP ) et assiste le Chef d'Exploitation dans la gestion des événements.  
Il utilise la Télé-Exploitation des ouvrages et contribue au projet d'entreprise avec l'accroissement des projets Biométhane en Sud-Ouest.  
L'emploi peut être missionné sur des activités transverses et sur le pilotage d'activités en appui des AI avec production de vigies associées .  
En fonction du profil, le candidat pourra être amené à intégrer un roulement d'astreinte de type ACE

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.  
Sens de la prévention et de la sécurité.  
Autonome et dynamique, fort esprit d'équipe, capacités d'écoute et d'analyse.  
Maîtrise de soi face à des situations délicates et concomitantes.  
La maîtrise des outils informatiques est recommandée.  
Solidaire au sein d'un collectif de travail.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail**

AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



ASTREINTE



Sebastien BOSCHER  
Téléphone : 06.06.76.66.72  
Mail : sebastien.boscher@grdf.fr



Yannick VENDE  
Téléphone : 06.98.75.02.51



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.03.2024 AU 29.03.2024
- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3

Ref 24-05922.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE BM/GP MORLAIX PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique / Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (20 agents) de la Base Opérationnelle.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous tenez la permanence EDJ ( encadrant de jour ) de la BO en fonction de la planification de la BO .

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

## Compléments d'information

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104787  
R JEAN RIOU MORLAIX ( 29600 )  
( Finistère - Bretagne )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

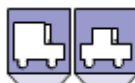
## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



ILLIEN XAVIER  
Téléphone : 06 07 22 50 25/02 98 02 80 53  
Mail : [xavier.illien@enedis.fr](mailto:xavier.illien@enedis.fr)

24 avr. 2024

Ref 24-05917.01

Date de première publication : 26 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPV

## Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

## GF 7.8.9

1 Chargé De Projet Branchement Sénior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein du domaine client de la Direction Régionale Poitou Charentes d'Enedis, l'agence Raccordements et Relation Clients est composée d'environ quatre-vingt personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements marché de masse et marché d'affaires, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, les demandes de modifications de branchements, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires C4-C5, l'instruction des demandes d'urbanisme, la gestion des demande de premières mise en service le traitement des réclamations et l'acheminement marché d'affaires.

L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue

directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Au sein du pôle raccordement de l'agence, Le Chargé de Projets Branchement Senior gère un portefeuille d'affaires raccordement, neuf ou modification/suppression de branchement inférieurs à 36 Kva. Il veille à la bonne réalisation des études techniques et des travaux par les prestataires dans le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages, et réalise des devis. Il a en charge la relation et le pilotage des prestataires branchements.

A ce titre :

- vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information
- vous piloterez les activités prestataires en lien avec le responsable de groupe et le GCA de l'agence (revue de contrat, revue de portefeuille/auto-revue, stock de matériel, contrôles chantiers, conformité des travaux prestataires)
- vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques
- vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales
- vous assurez le juste paiement des prestations réalisées
- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas
- vous contribuez également à différentes missions transverses (animation, accompagnement, projets à enjeu/multi-raccordeurs, appui technique, etc.)

## **Profil professionnel Recherché**

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.

Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées.

Dans tous les cas une formation à notre métier et à ses exigences sera envisagée pour accompagner le candidat sur son nouveau poste.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

## **Compléments d'information**

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104942

**Lieu de travail**

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : [michael.reneaume@enedis.fr](mailto:michael.reneaume@enedis.fr)

9 avr. 2024

**Ref 24-05915.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES  
ROYAN RMA PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets - Royan H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Sur le site de Royan au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.</p> <p>Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.</li> <li>* réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)</li> <li>* élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.</li> <li>* évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.</li> <li>* assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client</li> </ul> <p>Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.</p> <p>Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),</li> <li>D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),</li> <li>D'une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,</li> <li>D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-105004</p> <p>LOTISSEMENT QUEUE DE L ANE SAINT SULPICE DE ROYAN ( 17200 ) ( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GILLET Ludovic  
Téléphone : 06 60 73 81 78  
Mail : ludovic.gillet@enedis.fr



CAMPS JEROME  
Téléphone :  
Mail : jerome.camps@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-02074.04**

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI EURE ET LOIR LOIRET  
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention Centre de Loire, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

## Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

84 RUE CLEMENT ADER SARAN ( 45770 )  
( Loiret - Centre )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



ASTREINTE



Axel DE MARCO  
Téléphone : 07.88.37.50.77  
Mail : [axel.de-marco@grdf.fr](mailto:axel.de-marco@grdf.fr)



Lionel BOULADE  
Téléphone : 06.88.82.16.82  
Mail : [lionel.boulade@grdf.fr](mailto:lionel.boulade@grdf.fr)



23 avr. 2024



Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.03.2024 AU 02.04.2024 + PART ATTRACTIVITE
- PROLONGATION DU 02.04.2024 AU 23.04.2024 INDICE 4
- PROLONGATION DU 20.02.2024 AU 12.03.2024 INDICE 2

Ref 24-03162.03

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RELATIONS CLIENTS  
NMP SRC GPD  
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge Etudes H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé d'études Grands Producteurs.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Elaborer, en collaboration avec les interlocuteurs raccordement, la (ou les) solution(s) de raccordements via les différents outils mis à disposition,
- Prendre en compte les projets actuels tant imposés que délibérés de la zone d'étude,
- Etudier les aspects tracés, dimensionnement et perturbations générées par le raccordement des producteurs,
- Echanger avec les autres gestionnaires de réseau et les MOAD réseau et poste-source sur les solutions envisagées.

Ces missions orientées techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience avérée dans le domaine des études ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

**Compléments  
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99098  
22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Sébastien GUILLOT  
Téléphone : 06 31 20 97 63  
Mail : [sebastien.guillot@enedis.fr](mailto:sebastien.guillot@enedis.fr)



GLASSER PATRICE  
Téléphone : 05 61 29 90 06  
Mail : [patrice.glasser@enedis.fr](mailto:patrice.glasser@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 24-05892.01

Date de première publication : 26 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
ASGARD  
BEX

---

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Depannage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), basée à Guyancourt (78) et composée d'une trentaine de personnes, vos missions consisteront à :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Gérer occasionnellement les dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle en travaillant à une réalimentation rapide des clients.

Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux, de la sécurité, vous seront confiées.

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous !

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur myHR et aussi via le lien figurant dans BDE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104972

### Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



MULLER Pierre

Téléphone : 07 60 07 48 09  
Mail : pierre-p.muller@enedis.fr



Téléphone :  
Mail :



26 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
CLIENTS TERRITOIRES  
MARCHE D'AFFAIRES  
CLIMAT CHATEAUROUX

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge(e) Relation Client Ma Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous faites déjà partie ou souhaitez intégrer une agence clientèle, CLIMAT (agence Clients Marché d'Affaires et Territoires) recherche son prochain chargé relation client à Châteauroux, ville réputée pour ses sites naturels, son patrimoine et son art de vivre en plein coeur du Berry.

CLIMAT c'est quoi ?

C'est 1 agence, basée sur 3 sites (Olivet, Châteauroux et La Chaussée Saint Victor), portée par 20 agents engagés, dont la mission est de veiller à la satisfaction de nos clients consommateurs et fournisseurs, durant toute la vie de leurs contrats et selon l'évolution de leurs besoins.\*\*

Au sein du pôle Châteauroux, vous participerez activement à l'atteinte des objectifs de l'Agence au sein d'une équipe dynamique, accueillante et avide de partager son savoir-faire avec vous.

Au quotidien, vous assurez notamment les missions relatives à l'ensemble de la relation client (accueil téléphonique, traitement des courriers et des mails ...), traitez les demandes normées et gérez les demandes des fournisseurs pour les clients « marché d'affaires».

Vous serez responsable de la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises ainsi que du traitement des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations.

Vous traitez également les réclamations Qualité de Fourniture pour les segments du C2 au C5, la détection et le recouvrement des pertes non techniques.

Enfin, vous pourrez éventuellement contribuer au traitement des dossiers pour le compte des Collectivités Locales.

A travers ces activités, vous portez l'image d'Enedis au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre entourage dit de vous que vous êtes une personne à l'écoute, organisée et dynamique.

Mais vous êtes aussi une personne qui apprécie le travail en équipe et qui ne craint pas les évolutions du métier.

La satisfaction client est importante pour vous et pour y parvenir vous analysez, proposez et rendez compte.

Et pour couronner le tout, vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail.

Et si vous postuliez ?

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103565

#### Lieu de travail

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX ( 36000 )  
( Indre - Centre )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Fabiola LUBANDA

Téléphone : 06 63 23 54 39 / 02 38 14 40 08

Mail : [fabiola.lubanda@enedis.fr](mailto:fabiola.lubanda@enedis.fr)

Téléphone :

30 mai 2024

Ref 24-05430.03

Date de première publication : 18 mars 2024

Date de dernière publication : 26 mars 2024

#### ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE  
B E F - B U Production d' Electricité  
ENGIE THERMAL EUROPE  
ENGIE Thermique France  
Centrales FOS SUR MER

#### Position

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
AGENT DE TERRAIN

#### GF 7.8.9

1 Agent Technique D'exploitation (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Nous avons le plaisir de vous accueillir au sein d'ENGIE Thermique France (ETF), une société d'ENGIE composée de 152 collaboratrices et collaborateurs engagés dans l'exploitation d'installations de production de 2,1 GW d'électricité à partir de gaz naturel en France. Nous appartenons à Flexible Generation Europe, au sein de la GBU Flexible Generation & Retail d'ENGIE, l'entité responsable de la gestion et de

l'exploitation de la production thermique d'ENGIE en Europe. Il s'agit d'une entité transversale qui exploite environ 20 GW dans 7 pays (France, Italie, Portugal, Espagne, Belgique, Pays-Bas, UK) sur 65 sites avec un effectif de 1 200 employés. L'organisation est structurée en quatre pôles : Cluster South Europe (auquel la France appartient), Cluster North Europe, First Hydro (UK) et European Maintenance Services (EMS).

Pour sa centrale de Fos-sur-Mer, nous recherchons dans le cadre d'une création de poste un(e) agent technique exploitation(H/F).

#### VOTRE DÉFI :

Travaillant au sein du service conduite vous contribuez avec le Chef de Quart à la réalisation du programme de production dans le respect des règles fixées par l'entreprise, en assurant une marche optimale des installations (respect des consignes et des spécifications techniques, de façon à garantir la sécurité des personnes et des biens, et la protection de l'environnement).

#### Principales missions :

Vous assurez la conduite et la surveillance des installations et du site à partir de la salle de contrôle (travail sur écrans de supervision) et par vos interventions sur le terrain (rondes, manoeuvres, consignations/déconsignations à la demande du Chef de Quart).

Vous identifiez les dérives du process, interprétez les alarmes, consignez dans les registres les paramètres d'exploitation, les manoeuvres réalisées, etc. afin de garantir la continuité des informations entre les équipes lors des relèves.

Vous pouvez être impliqué dans les activités de maintenance de la centrale (mécanique, entretien général, électricité, instrumentation ) en exécutant des interventions pendant votre quart et/ou lors de vos périodes régulières de travail à la journée, en appui des équipes de maintenance.

Vous contribuez à l'amélioration continue des performances notamment par votre implication dans un métier transverse de la centrale axé sur un domaine précis de la conduite ou de la maintenance ou d'une activité support (sécurité, environnement, qualité, ).

Vous participez aux audits, à la rédaction et aux mises à jour des documents d'exploitation, à la gestion des modifications, à l'analyse et au partage du retour d'expérience.

#### **Profil professionnel Recherché**

- BAC avec au moins une première expérience de 5 ans dans des activités de production ou de maintenance, ou BAC+2 (diplôme BTS ou DUT) dans une filière technique liée à l'exploitation et/ou à la maintenance.
- Maîtrise de l'environnement informatique.
- Autonomie dans l'organisation de son travail.
- Niveau d'Anglais permettant la lecture de documents techniques.
- Rigueur, Sens du service et de la coopération

#### **Compléments d'information**

##### Conditions d'exercice :

- Activité en milieu industriel (bruit, poussière, température, odeurs) nécessitant des EPI (équipements de protection individuel : casque, lunettes, chaussures de sécurité, tenue spécifique .)
- Travail en zone industrielle potentiellement multirisques.
- Activité principale en service continu (3x8) et activités en journées.
- Activité en service continu parfois effectuée en situation de travailleur isolé

#### **Lieu de travail**

Centrales FOS SUR MER  
Route du Terminal Minéralier  
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** isabelle LECOMPERE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** isabelle.lecompere@engie.com

---



Isabelle LECOMPERE  
Mail : isabelle.lecompere@engie.com



1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF
- GF

---

**Ref 24-05880.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

---

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO NANTERRE V

---

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

**Profil professionnel Recherché** Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

**Compléments d'information** Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.



Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Julie DIENG  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : [julie.dieng@grdf.fr](mailto:julie.dieng@grdf.fr)



ADRIEN BERGER  
Téléphone : 07.62.81.80.47  
Mail : [adrien-1.berger@grdf.fr](mailto:adrien-1.berger@grdf.fr)



16 avr. 2024

**Ref 24-05879.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AGCE INTERVENTION COTE D'OR  
BO DIJON PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la Base Opérationnelle de Dijon, vous intégrez un groupe de préparateurs RIP.

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- De contenir le critère B par une analyse des NiTi
- De participer au brief des équipes

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous serez amenés-es à intervenir en tant que CDC sur les chantiers

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105011

**Lieu de travail** - 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC ( 21600 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



BENDDINE Guillaume  
Téléphone : 06 46 84 17 98  
Mail : [guillaume.benddine@enedis.fr](mailto:guillaume.benddine@enedis.fr)



3 mai 2024

**Ref 24-06146.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DR PROVENCE ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVIGNON GD DELTA  
BASE APT PF

**Position G**

AVE DES ARGILES - APT ( 84400 )  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Technicien Electricite H/F  
DR PROVENCE ALPES DU SUD

**Description de l'emploi**

Besoin de changement ?

Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques variées, le tour dans un collectif dynamique ? Et Si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Cet emploi existe et est actuellement disponible !

L'agence d'intervention Avignon Grand Delta recherche un Technicien Electricité pour la BO d'Apt

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation :

- En relation avec les chargés de projets pour la préparation des chantiers de raccordement clients ou de structure,
- En lien avec la CPA pour la préparation des chantiers des chantiers de maintenance,
- Sur le terrain, dans le cadre de la réalisation des chantiers en tant que chargé de consignation ou chargé de travaux,

	<p>- En appui au management de la BO pour les briefs/debriefs de vos chantiers, dans le cadre de visite prévention sécurité ou de accompagnement du développement des compétences du reste de l'équipe.</p> <p>En fonction du développement de vos compétences, vous serez amené à assurer une astreinte pour la réalisation de dépannages.</p> <p>Votre lieu d'habitation devra donc être situé dans la zone d'habitat d'astreinte (listes de communes, en général à moins de 20km et/ou 30 mn de la BO).</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le sens des responsabilités.          Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.          Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.          A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.          Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.          Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Description de la formation</b>	<p><b>BTS ELECTROTECHNIQUE</b>          Le BTS électrotechnique vous prépare à devenir un spécialiste de l'étude, de la mise en oeuvre, de l'utilisation et de la maintenance des équipements électriques qui sont de plus en plus sophistiqués en raison de l'évolution technologique de l'informatique et de l'électronique.</p> <p><b>MATIERES ENSEIGNEES :</b>          Enseignements techniques et pratiques :          Étude d'un système technique industriel,          Construction mécanique,          Génie électrique,          Essais de systèmes,          Sciences appliquées.          Activités professionnelles :          Organisation de chantier,          Rapport de stage de technicien en entreprise,          Projet technique industriel.</p> <p>Enseignements généraux :          Français,          Anglais,          Mathématiques</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>LYCEE ALPHONSE BENOIT          COURS VICTOR HUGO - 84 800 L'ISLE SUR LA SORGUE          ( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>2 ans en alternance au rythme de 1 semaine au Pôle Formation et de 1 semaine dans l'entreprise d'accueil (1350 heures) - à vérifier quand école</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Pré-requis - Formation technique ou scientifique :          Bac Professionnel EIE ou ELEEC          Bac STI en Génie Electrique ou électronique          Bac S          Une expérience de 3 ans minimum          Une épreuve écrite et un entretien physique devant un comité de sélection régional</p>

permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise.

Le comité de sélection sera composé du management du domaine, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera ensuite réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



DELACROIX Janina

Téléphone : 07.70.21.49.02

Mail : janina.delacroix@enedis.fr



TAILHADES Aurélia

Téléphone : 06.68.70.79.33

Fax : aurelia.tailhades@enedis.fr



28 avr. 2024

**Annonce annulée**

Ref 24-05845.01

Date de première publication : 26 mars 2024

#### EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAU  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

#### Position G

DISTRIBUTEUR INSULAIRE  
METIER NON IDENTIFIE

#### GF 8.9

1 Agent Technique D'intervention H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein de l'Agence Interventions NORD, Base Interventions de MOUFIA  
Il contribue à la préparation des accès pour tout type de chantier en lien avec le pilote des RIP et les interfaces internes et externes.  
Il réalise des consignations sur ses chantiers ou sur des chantiers préparés par d'autres RIP. Il intervient sur l'ensemble du territoire de l'agence, il peut également intervenir en renfort de CDC sur les autres bases interventions du Centre.  
Il participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.

#### Profil professionnel Recherché

Le candidat doit organiser ses activités de manière autonome et volontaire et être force de proposition. Le candidat doit disposer de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation.  
Le candidat doit maîtriser les applications bureautiques et les outils Intranet du

domaine exploitation.  
Il est un préparateur expérimenté sur l'ensemble des typologies de chantiers.  
Il est disponible tant en astreinte qu'en renfort pour d'autres départements ou FIRE.  
Des compétences d'animation et de pédagogie sont également attendues.

**Lieu de travail**  
SAINT ANDRE  
RUE DE LA GARE 97440  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Mme NAIMA LALA  
Téléphone : Tél : 06-92-85-01-11

15 avr. 2024

**Ref 24-05929.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F** CST  
Direction Commerce Est  
TERRITOIRE ET SERVICES  
GRANDS PROGRAMMES  
GP 52 55 EQUIPE 2  
65271203B

**Position G** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 8** 1 Conseiller Tech Eff Energie H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du modèle d'activités pour l'accompagnement des clients sur les économies d'énergie, en lien avec la politique Commerciale de la Direction Commerce, la DCO EST recherche son ou sa futur(e) conseiller technique Efficacité Énergétique dont les missions seront les suivantes:  
- Vous contribuez à la performance de l'équipe pour tenir les objectifs de production, de qualité de traitement, de satisfaction client.  
- Vous animez un réseau externe à EDF (entreprises, collectivités locales, opérateurs ANAH, ...).  
- Vous oeuvrez pour la satisfaction du client sur chaque dossier traité au sein de l'équipe.

Vous vous informez de manière constante sur les évolutions du marché (bâtiment, technologique, matériaux, ...).

**Profil professionnel Recherché** Impliqué, réactif et autonome, vous savez mener des actions et êtes force de proposition.  
Votre reporting est précis et organisé.  
Vous êtes doué d'une capacité d'adaptation, et aimez nouer des relations durables avec différents types d'interlocuteurs dans un objectif de fidélisation des clients.

**Compléments d'information**

Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.  
De nombreux déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de la Direction Commerce Est et principalement sur les départements de la Haute Marne et la Meuse.

**Lieu de travail**

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.  
6 rue Edouard Mignot REIMS  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr), vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



GONCZI François  
Téléphone : 06 62 50 24 43

9 avr. 2024

**Ref 24-05900.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

CAP MAITRISE

DR CENTRE VAL DE LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIEREIE  
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 8**

1 Charge De Projets H/F  
DR CENTRE VAL DE LOIRE

**Description de l'emploi**

Il y a ceux qui rêvent de changer le monde de l'énergie. Et il y a ceux qui postulent chez nous.

Intégrer l'ingénierie en tant que chargé de projets c'est plonger dans un métier :

Complet et équilibré qui associe une activité de terrain et de bureau pour le suivi global des projets du département  
Qui forme à l'acquisition et à la mise en oeuvre d'une grande autonomie sur la gestion des affaires  
Qui offre une vision panoramique de l'entreprise Enedis : contact direct avec les clients, avec nos prestataires travaux et études, mais aussi avec la quasi-totalité des autres métiers de l'entreprise pour mener à bien les projets  
En somme, il s'agit d'un véritable chef d'orchestre.

Autant de compétences et de connaissances qui seront des atouts forts pour ton évolution professionnelle et ta vie personnelle.

	<p>L'ingénierie est au coeur des grands enjeux du distributeur (eh oui, ce n'est pas rien). Tu seras acteur des solutions qui permettront de les atteindre :</p> <p>Tu seras ACTEUR concret de la transition énergétique qui passe par le raccordement des nouvelles énergies, des moyens de stockage ou des bornes de recharge des véhicules électriques.</p> <p>Tu auras la fierté de contribuer à la dynamique économique de la région, par la mise en oeuvre concrète d'investissements pour nos clients : création des ouvrages leur permettant de bénéficier de l'élec, modernisation et sécurisation du réseau</p> <p>Tu seras acteur de la satisfaction client qui passe notamment par un grand chantier participatif de réduction des délais de raccordement.</p> <p>Ne t'inquiète pas pour cela, au delà des formations "nationales" qui jalonnent ton parcours, tu seras épaulé par un compagnon PST et par un tuteur pour ta montée en compétences.</p> <p>Rejoins-nous, le rêve commence !</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Curieux de découvrir et échanger avec de multiples interfaces internes et externes</p> <p>Adaptabilité et autonomie seront nécessaires</p> <p>Aimant transformer, challenger et proposer des évolutions sur le métier</p> <p>Rigoureux et organisé pour optimiser les affaires (qualité, coûts, délais) dans un souci permanent de sécurité</p> <p>L'équipe managériale se tient à ta disposition pour tout complément d'information.</p> <p>Les portes de notre agence te sont grandes ouvertes, des entretiens exploratoires ou des immersions peuvent bien entendu être organisés.</p> <p>Des parcours d'évolution professionnelle sont possibles et fréquents au sein de l'Agence Ingénierie :</p> <p>Chargé de Projets Senior en GF 9-10-11</p> <p>Chargé de Projets référent en GF 10-11-12</p> <p>Responsable de Projets en GF 11-12-13</p>
<b>Description de la formation</b>	<p>BTS ELECTROTECHNIQUE</p> <p>Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024, du 02/09/2024 au 01/09/2026</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>GRETA Val de Loire avec Lycée BECQUEREL</p> <p>1 Rue Jules Ladoumègue 37000 TOURS</p> <p>( Indre-et-Loire - Centre )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pré requis entreprise :</p> <p>Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF (y compris alternance)</p> <p>Pré requis de l'école :</p> <p>Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)</p> <p>Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique</p> <p>Baccalauréat scientifique</p> <p>Lieu de travail : 45 AV STENDHAL 37000 TOURS</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Etape 1 - Postulation :</p> <p>Documents à transmettre : une lettre de motivation présentant son projet professionnel, CV, C01, copie de diplômes, lettre de recommandation et toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utiles pour éclairer la décision du comité de sélection.</p> <p>Etape 2 - Comité de sélection :</p> <p>Les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un comité de sélection au sein de la DR CVL afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maîtrise.</p>



Etape 3 - Organisme de formation

Le candidat validé sera inscrit pour la rentrée de septembre 2024.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Brice MICHEL  
Téléphone : 06.72.20.09.90  
Mail : [brice.michel2@enedis.fr](mailto:brice.michel2@enedis.fr)



THIERRY GAELLE  
Téléphone :  
Mail : [gaelle.thierry@enedis.fr](mailto:gaelle.thierry@enedis.fr)



30 avr. 2024

**Ref 24-06151.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC GRAVELINES  
SECTION GENIE CIVIL (03103)

**Position F**

GENIE CIVIL  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**

EC GRAVELINES BP N169 59820  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Action immédiate



DESTUYNDER Simon



11 avr. 2024

Ref 24-04493.02

Date de première publication : 29 févr. 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 B ST NAZAIRE PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Saint Nazaire et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous êtes rattaché directement au Chef du Pôle de Saint Nazaire Pornic que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance clientèle et réseau.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Une expérience managériale confirmée dans le domaine est souhaitable pour réussir dans le poste.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102472

**Lieu de travail**

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE ( 44600 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARY Géraldine

Téléphone : 06 66 69 19 00  
Mail : geraldine.mary@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :  
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-06141.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL EST

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire. Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations

comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

### **Profil professionnel Recherché**

Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client.  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

### **Compléments d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



GUIF PATRICK  
Téléphone : 06.98.79.51.97  
Mail : patrick.guif@grdf.fr



DROUARD JONATHAN  
Téléphone : 06.66.53.44.02  
Mail : jonathan.drouard@grdf.fr



18 avr. 2024

Ref 24-04716.02

Date de première publication : 5 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST VANNES PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité du responsable de groupe, le titulaire du poste anime les équipes de la base TST de Vannes dans le cadre des règles de prévention santé sécurité, techniques, administratives et financières.  
Il travaille en étroite collaboration avec la CPA-T pour optimiser la production des équipes TST. Dans son activité quotidienne, il :

- Anime les réunions P2S ( PAP, 1/4 h PRO, SD, Rex,...).
- Contribue à l'appréciation du professionnalisme des agents
- Contribue à l'atteinte des objectifs fixés dans le suivi de l'activité des opérateurs TST HTA et en assure la traçabilité.
- Contrôle et valide, suivant les exigences du prescrit, les préparations des chantiers.
- Réalise des visites de prévention sécurité TST HTA.
- assure le suivi du bon état du parc véhicules et engins de la base avec l'appui du Responsable Technique

Il est intégré à l'équipe d'encadrement de l'agence et participe aux groupes de travail interne et externe à l'agence.

Le titulaire de l'emploi est amené à intervenir sur l'ensemble du territoire de l'agence TST HTA Bretagne ainsi que dans le cadre de la FIRE. L'emploi intègre la démarche MPRO.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et TST HTA, ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103114  
RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ANTOINE Emmanuel  
Téléphone : 02 28 27 54 21  
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr

Téléphone :

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-02624.03**

Date de première publication : 1 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS EST HERAULT  
FRONTIGNAN PF

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Appui Metier Senior H/F

**Description de l'emploi** Rattaché-e à la base opérationnelle littorale de l'Agence Intervention Est Hérault, vous participez à l'organisation des activités administratives et réglementaires du domaine opérationnel au périmètre de l'agence d'intervention. Vous êtes également en appui du collectif managérial de l'agence sur des sujets transverses comme le SI, les fournisseurs.

Vous êtes par votre comportement, engagé-e et exemplaire mais aussi force de proposition notamment dans le domaine de la prévention, santé et sécurité avec un appui marqué à votre Management d'Agence. Vous serez le référent Innovation de l'agence

Dans le cadre des missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à l'atteinte des objectifs.

Il réalise notamment les activités administratives suivantes (liste non exhaustive) :

- Organisation des contrôles réglementaires des matériels et de l'outillage

- Pilote le suivi des sinistres en utilisant l'application GRIT, anime les BO et garant de traitement des sinistres jusqu'au recouvrement en lien avec la DIR2S.
- Pilote l'activité RSI pour l'agence avec les relais en BO.
- Pilote les contrôles de Niveau 1 et 2, participe à l'évaluation fournisseur.
- Valide les relevés contradictoires des entreprises aux marchés RMR et TPE par sa bonne maîtrise des séries de prix.
- Réalise des contrôles d'imputation mensuels sur les coûts dépannage, réalise les redressements si constat d'écart avec le contrôle gestion
- Pilote du programme annuel des dépenses Gros Outillage, rédige les commandes à réception des FIEC et réalise les réceptions.
- Participe au comité performance de l'Agence et porte certains sujets en lien avec ses activités.

Par votre forte implication, vous oeuvrez au quotidien dans votre activité afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'agence notamment dans le domaine de la P2S

#### Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95693

#### Lieu de travail

18 AV CELESTIN ARNAUD FRONTIGNAN ( 34110 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr)



Thomas LE RENDU  
Téléphone : 07 85 83 29 62



DURIEUX PASCAL  
Téléphone :



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION

Ref 24-06140.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL EST

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire. Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire. Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

**Compléments  
d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.



Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,  
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE ( 49240 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



GUIF PATRICK  
Téléphone : 06.98.79.51.97  
Mail : [patrick.guiif@grdf.fr](mailto:patrick.guiif@grdf.fr)



FAURY RAPHAEL  
Téléphone : 06.80.38.05.56  
Mail : [raphael.fauray@grdf.fr](mailto:raphael.fauray@grdf.fr)



18 avr. 2024

**Ref 24-04356.03**

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL SUD

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior (H/F) Part Attractivité  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

## Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



**LASTENNET HERVE**  
Téléphone : 06.72.16.60.36  
Mail : [herve.lastennet@grdf.fr](mailto:herve.lastennet@grdf.fr)



**LE NY FLORIAN**  
Téléphone : 06.67.49.38.76  
Mail : [florian.le-ny@grdf.fr](mailto:florian.le-ny@grdf.fr)



15 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 01.04.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 01.04.2024 AU 15.04.2024 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3

**Ref 24-06138.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES STATIQUES ET ROBINETTERIE  
SECTION INTERVENTION

**Position F** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 9.10.11** 1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la politique du parc nucléaire en matière de sûreté, sécurité et projet de site, le chargé de surveillance et d'intervention est responsable de la réalisation de la coordination des interventions de maintenance préventive et curative confiées par un Responsable d'Equipe ou un Chargé d'Affaires. Il est également responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires externes pour la réalisation de ces interventions, et garantit le respect et la qualité des chantiers en animant, au préalable les réunions, en contrôlant l'exécution des travaux, en participant à l'évaluation des prestataires, et en constituant le rapport de surveillance.

**Profil professionnel Recherché** Expérience recherchée dans le cadre d'opérations de maintenance dans le domaine de la robinetterie, chaudronnerie, soudage, supportage.

**Compléments d'information** Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:  
60% avec astreinte

40% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature

**Lieu de travail**

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Mathieu TOURNEBIZE  
Téléphone : 02.30.13.73.40  
Mail : [mathieu.tournebize@edf.fr](mailto:mathieu.tournebize@edf.fr)

18 avr. 2024

**Ref 24-06126.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO REPARATION  
Atelier de Mallemort  
FSDUM : 415543244

**Position F**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 9.10.11**

1 Technicien/technicienne Principal Machine Outil H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe Machine Outils de l'atelier, vous réalisez des travaux d'usinage complexes de pièces et d'ensembles hydromécaniques dans le respect des règles de sécurité, et à la recherche des meilleurs résultats qualité/coût/délais.

Vous êtes référent du domaine Machine Outils sur l'ensemble des pièces, notamment de grande dimension.

A ce titre, vous prenez en charge les missions suivantes:

- appui technique de l'atelier : appui à la définition et la mise en oeuvre des méthodes, outillages, modes opératoires, matériels etc.
- participation aux analyses d'écarts réalisés par la section Machine Outils.
- participation au réseau Machine Outils du SRH et partage avec le reste de l'équipe son contenu, portage éventuel de certaines actions qui en découlent.

Vous participez à la vigilance partagée au plus près des collègues de la section.

Vous participez à la montée en compétences et au renouvellement de compétences au sein de la section Machine Outils :

- vous contribuez à l'accompagnement et à la montée en compétences techniques des nouveaux usineurs ;
- vous participez à l'évaluation des compétences de l'équipe et à la cartographie associée une fois par an avec votre encadrement.
- vous participez aux tests techniques en atelier et en salle pour les recrutements, et aux délibérations.
- vous participez aux choix d'ordonnancement des activités de l'atelier pour optimiser

les compétences et aider à les développer.

Vous êtes en appui/conseil et participez à l'animation du domaine technique Machine Outils - en appui de l'équipe d'encadrement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience et compétences en mécanique et montage sur pièces hydromécaniques indispensables

Rigueur, précision, autonomie sont des qualités indispensables à l'exercice de vos activités.

**Compléments  
d'information**

En cas de Mobilité Géographique, accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation

Cet emploi ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées par l'entreprise (MIPPE) si les conditions d'attribution sont respectées en lien avec les notes en vigueur.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail

**Lieu de travail**

Atelier HYDRO REPARATION de MALLEMORT  
31 Rue Lafontaine 13370 MALLEMORT  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Camille BONNET - Chef d'Atelier  
Téléphone : 06 64 63 77 08



Sabine BERNARD DANG - Directrice Adjointe  
Téléphone : 06 32 59 71 71



10 mai 2024

**Ref 24-06123.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
HYDRO REPARATION  
Atelier de MALLEMORT  
FSDUM 415543242

**Position F**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 9.10.11**

1 Assistant/assistante Technique 2 H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du contrat d'équipe, des règles techniques, du respect du SMU et des objectifs qui lui sont fixés, le titulaire de l'emploi :

- propose des solutions de réparation (en usinage, soudage, revêtements ) sur des pièces et ensembles de pièces hydromécaniques, sur des révisions complètes de groupe, en s'appuyant sur les retours d'expérience et les référentiels de la Division HYDRO et d'HYDRO REPARATION.
- élabore les plannings de réalisation,
- définit les ressources, matériels et consommables nécessaires à la réparation ainsi que le plan de contrôle à mettre en oeuvre pour s'assurer de la qualité de la réalisation,
- réalise le dossier d'affaire atelier en rédigeant les modes opératoires des réparations qui seront faites en atelier (Gammes d'usinage, Modes opératoires de soudage et documents de travail),

- rédige les cahiers des charges, les consultations et l'ensemble du processus achat des prestations de son affaire, qui seront sous-traitées
- réalise les approvisionnements de ses affaires,
- assure l'appui et le suivi de la réparation de la pièce en atelier, ainsi que le suivi des prestations réalisées à l'externe (suivi des coûts, qualité et délai), et fait le reporting auprès de l'encadrement de l'atelier, du Pôle Technique d'HYDRO REPARATION et du client,
- intègre les règles techniques de sécurité, de sûreté, et d'environnement,
- rédige les rapports de fin de travaux et constitue les dossiers de fin d'affaires.
- apporte dans son domaine de compétence un appui technique aux opérateurs et membres de l'équipe.

Dans sa mission, l'emploi est en relation directe avec le coordonnateur et les membres des équipes de l'atelier, ainsi que le Pôle Technique à l'État-major d'HYDRO REPARATION.

Il peut être amené à participer à des réseaux transverses à la Sous-Unité.

### Profil professionnel Recherché

Compétences dans le domaine de la mécanique, de l'usinage, du soudage  
Expérience dans la maintenance des roues de turbines hydrauliques.  
Maîtrise des outils bureautiques.  
Travail en équipe.  
Qualités relationnelles et rédactionnelles  
Rigueur et curiosité  
La connaissance du logiciel de CAO SolidWorks serait appréciée.

### Compléments d'information

Déplacements éventuels sur chantier.  
En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation.  
Cet emploi ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées par l'entreprise (MIPPE) si les conditions d'attribution sont respectées en lien avec les notes en vigueur.

Logement EDF selon disponibilité du Parc Logement par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'Unité gestionnaire de son contrat de travail

### Lieu de travail

Atelier HYDRO REPARATION de MALLEMORT  
31 Rue Lafontaine 13370 MALLEMORT  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Camille BONNET - Chef Atelier  
Téléphone : 06 64 63 77 08



Sabine BERNARD DANG - Directrice Adjointe  
Téléphone : 06 32 59 71 71



10 mai 2024

Ref 24-06122.01

Date de première publication : 28 mars 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES

HYDRO REPARATION  
Atelier de PONT de CLAIX  
FSDUM 415543254

---

**Position F** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 9.10.11** 1 Assistant/assistante Technique 2 H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre du contrat d'équipe, des règles techniques, du respect du SMU et des objectifs qui lui sont fixés, le titulaire de l'emploi :

- propose des solutions de réparation (en usinage, soudage, revêtements ) sur des pièces et ensembles de pièces hydromécaniques, sur des révisions complètes de groupe, en s'appuyant sur les retours d'expérience et les référentiels de la Division HYDRO et d'HYDRO REPARATION.
- élabore les plannings de réalisation,
- définit les ressources, matériels et consommables nécessaires à la réparation ainsi que le plan de contrôle à mettre en oeuvre pour s'assurer de la qualité de la réalisation,
- réalise le dossier d'affaire atelier en rédigeant les modes opératoires des réparations qui seront faites en atelier (Gammes d'usinage, Modes opératoires de soudage et documents de travail),
- rédige les cahiers des charges, les consultations et l'ensemble du processus achat des prestations de son affaire, qui seront sous-traitées
- réalise les approvisionnements de ses affaires,
- assure l'appui et le suivi de la réparation de la pièce en atelier, ainsi que le suivi des prestations réalisées à l'externe (suivi des coûts, qualité et délai), et fait le reporting auprès de l'encadrement de l'atelier, du Pôle Technique d'HYDRO REPARATION et du client,
- intègre les règles techniques de sécurité, de sûreté, et d'environnement,
- rédige les rapports de fin de travaux et constitue les dossiers de fin d'affaires.
- apporte dans son domaine de compétence un appui technique aux opérateurs et membres de l'équipe.

Dans sa mission, l'emploi est en relation directe avec le coordonnateur et les membres des équipes de l'atelier, ainsi que le Pôle Technique à l'État-major d'HYDRO REPARATION.

Il peut être amené à participer à des réseaux transverses à la Sous-Unité.

**Profil professionnel Recherché** Compétences dans le domaine de la mécanique, de l'usinage, du soudage  
Expérience dans la maintenance des roues de turbines hydrauliques.  
Maîtrise des outils bureautiques.  
Travail en équipe.  
Qualités relationnelles et rédactionnelles  
Rigueur et curiosité  
La connaissance du logiciel de CAO SolidWorks serait appréciée.

**Compléments d'information** Déplacements éventuels sur chantier.  
En cas de mobilité géographique, accompagnement de la mobilité suivant les règles en vigueur au moment de la mutation.  
Cet emploi ouvre droit au dispositif d'accompagnement des mobilités encouragées par l'entreprise (MIPPE) si les conditions d'attribution sont respectées en lien avec les notes en vigueur.

Logement EDF selon disponibilité du Parc Logement par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation, accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'Unité gestionnaire de son contrat de travail

**Lieu de travail** Atelier HYDRO REPARATION de PONT de CLAIX  
7 Allée de la Houille Blanche 38800 LE PONT de CLAIX  
( Isère - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Jean-Bernard DEVAUGES - Chef Atelier  
Téléphone : 04 76 99 21 61



Sabine BERNARD DANG - Directrice Adjointe  
Téléphone : 06 32 59 71 71



10 mai 2024

**Ref 24-06114.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SOMME  
ENCADREMENT BO AMIENS

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont essentiels, ce poste est pour vous !  
Responsable d'équipe au sein de la Base Opérationnelle d'Amiens, composée d'une quarantaine de salariés, vous animez une équipe et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.  
Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.  
Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.  
Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.  
Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, de la connaissance des règles et des procédures).  
Face aux fortes évolutions de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important ...), vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.  
L'emploi intégrera une astreinte d'encadrement sur l'ensemble des activités de l'Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.  
Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.  
Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.  
Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.



Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105175

## Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS ( 80000 )  
( Somme - Picardie )

## Type de services

Actifs - Taux : 39 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



**BOLUIX GUILLAUME**  
Téléphone : 06 43 69 55 58  
Mail : guillaume.bolui@enedis.fr



**BOURGOIN MICKAEL**  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-04531.02**

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE MEDICO-SOCIAL  
ETAT MAJOR  
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES  
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

**Position F**

MISE A DISPOSITION  
MAD instit sociales

**GF 9.10.11**

1 Assistant Logistique (cmcas Nice) H/F

**Description de l'emploi**

Sous l'autorité du chef de service et dans le cadre des orientations locales et nationales, cet emploi est chargé, du suivi du Patrimoine de la CMCAS (immobilier et mobilier), de la logistique liée au fonctionnement de l'immeuble du siège, de l'ensemble de l'organisation des opérations de production et des évènements, des dossiers techniques liés au Patrimoine.

**Profil professionnel Recherché**

Avoir une bonne connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'organisme afin d'en appliquer les règles d'usages et des procédures.  
S'adapter à un rythme et à des méthodes de travail spécifiques, accepter les imprévus, hiérarchiser l'urgence des demandes.  
Faire preuve de méthode, d'esprit d'analyse et de pédagogie, avoir le sens du service.  
Avoir des connaissances techniques en générales dans le bâtiment et pratiquer des réparations simples en électricité aux niveaux de nos centres de loisirs.  
Assurer la relation indispensable Elus et Professionnels.

**Compléments d'information**

Amener à intervenir en dehors de ses horaires de travail, amener à se déplacer sur le territoire APCA (Alpes Provence Cote d'Azur).

L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.  
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102828

**Lieu de travail**

16 RTE DE TURIN NICE ( 06300 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FABRE Jean Marc  
Téléphone : 06 47 36 09 20  
Mail : Jean-Marc.Fabre@asmeg.org

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-06107.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depan Se -sc H/F

**Description de l'emploi**

Description de la mission.  
Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.  
Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.  
Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.  
Vos missions consisteront à :  
- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,  
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les

ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,

- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
- Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DME0) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PME0),
- Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

En complément, l'emploi de gestionnaire d'exploitation senior contribue à la professionnalisation des gestionnaires d'exploitation et à fluidifier les interfaces avec les autres parties prenantes.

Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront lui être confiées.

Vous serez amenés à assurer la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD, notamment pour les nouveaux arrivants, et à animer des réunions périodiques d'information, de maintien des compétences (métier, prévention...).

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.

Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

Vous travaillerez en Services Continus, sur un roulement de 18 semaines (matin, après-midi, nuit, week-end) qui pourra vous être détaillé en entretien.

#### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104736

#### **Lieu de travail**

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BON WILLY

Téléphone : 06 80 06 17 02/02 31 47 17 62

Mail : willy.bon@enedis.fr

14 avr. 2024

**Ref 24-06106.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depan Se -sc H/F

**Description de l'emploi**

Description de la mission.  
Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.  
Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.  
Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), dans le futur site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composée d'une quarantaine de personnes.  
Vos missions consisteront à :

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail,
- Assurer la surveillance temps réel des alertes émises par les objets connectés (Linky, Objets Smartconnect...) sur le réseau Basse Tension (BT),
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients,
- Emettre un avis sur les avant projets sommaires et détaillés, réceptionner les Dossiers de Mise en Exploitation des Ouvrages (DMEO) et les Possibilités de mises en Exploitation des Ouvrages (PMEO),
- Réaliser des activités diverses en lien avec l'amélioration de la qualité de fourniture.

En complément, l'emploi de gestionnaire d'exploitation senior contribue à la professionnalisation des gestionnaires d'exploitation et à fluidifier les interfaces avec les autres parties prenantes.

Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront lui être confiées.

Vous serez amenés à assurer la montée en professionnalisme des agents de

l'ASGARD, notamment pour les nouveaux arrivants, et à animer des réunions périodiques d'information, de maintien des compétences (métier, prévention...).

Vous souhaitez développer des compétences vous permettant d'avoir une vision globale du réseau ?

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous!

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence pour les missions techniques et vous souhaitez vous impliquer dans le domaine de l'exploitation des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative et de rigueur.

Vous êtes motivés par l'organisation et le pilotage d'équipes opérationnelles et vous faites preuve d'une forte implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des fondamentaux associés.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez envie de découvrir les nouvelles fonctionnalités que permet la Supervision Basse Tension grâce aux Smart Grids.

Vous travaillerez en Services Continus, sur un roulement de 18 semaines (matin, après-midi, nuit, week-end) qui pourra vous être détaillé en entretien.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104735

### **Lieu de travail**

909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



**BON WILLY**

Téléphone : 06 80 06 17 02/02 31 47 17 62

Mail : [willy.bon@enedis.fr](mailto:willy.bon@enedis.fr)

14 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE STRUCTURE ING REF DEF
<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT
<b>GF 9.10.11</b>	1 Gestionnaire Technico Admin S H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous intégrez le Groupe Qualité Travaux et Réfections de l'Agence Ingénierie.</p> <p>Basé à Rillieux la Pape, vous pilotez la réalisation des réfections définitives des chantiers ingénierie, raccordement et dépannage, principalement sur le territoire de la métropole de Lyon.</p> <p>Vous réalisez pour chaque affaire une étude financière permettant d'identifier la meilleure solution technique et de maîtriser les coûts des réfections.</p> <p>Vous contrôlez la qualité des remblais et des compactages ainsi que la qualité et la sécurité des interventions des prestataires sur le domaine public, privé ou départemental.</p> <p>Vous êtes en relation avec les collectivités territoriales, les chargés de projets, les exploitants et les prestataires travaux.</p> <p>Vous êtes amené à prendre en charge plusieurs missions transverses, par exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la mise en place d'une méthode de travail et d'un suivi permettant de minimiser les coûts des réfections définitives dès les phases étude et travaux des chantiers ingénierie et raccordement</li> <li>- la mise en place de solutions permettant la réduction des émissions carbone des chantiers de réfection</li> <li>- le pilotage des contrôles et de la qualité travaux sur les chantiers du territoire de la métropole de Lyon via l'application CITYLITY</li> <li>- la formation et l'accompagnement de nouveaux arrivants</li> <li>- le suivi des travaux de réfections sur des chantiers de grand linéaire sur le secteur de la DR SIRHO.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes rigoureux, organisé.</p> <p>Vous avez le sens du relationnel et savez travailler en équipe.</p> <p>Vous êtes force de proposition et aimez innover.</p> <p>Vous maîtrisez Pack Office (Word, Excel, PowerPoint), SAP/PGI et GTA.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105279

**Lieu de travail** 1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE ( 69140 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



DEMA Y HENRY-PIERRE  
Téléphone : 06 99 15 94 79  
Mail : [henry-pierre.demay@enedis.fr](mailto:henry-pierre.demay@enedis.fr)

12 avr. 2024

**Annonce annulée**

**Ref 24-05935.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE STRUCTURE  
ING REF DEF

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Gestionnaire Technico Admin S H/F

**Description de l'emploi** Vous intégrez le Groupe Qualité Travaux et Réfections de l'Agence Ingénierie.

Basé à Rillieux la Pape, vous pilotez la réalisation des réfections définitives des chantiers ingénierie, raccordement et dépannage, principalement sur le territoire de la métropole de Lyon.

Vous réalisez pour chaque affaire une étude financière permettant d'identifier la meilleure solution technique et de maîtriser les coûts des réfections.

Vous contrôlez la qualité des remblais et des compactages ainsi que la qualité et la sécurité des interventions des prestataires sur le domaine public, privé ou



départemental.

Vous êtes en relation avec les collectivités territoriales, les chargés de projets, les exploitants et les prestataires travaux.

Vous êtes amené à prendre en charge plusieurs missions transverses, par exemple :

- la mise en place d'une méthode de travail et d'un suivi permettant de minimiser les coûts des réfections définitives dès les phases étude et travaux des chantiers ingénierie et raccordement
- la mise en place de solutions permettant la réduction des émissions carbone des chantiers de réfection
- le pilotage des contrôles et de la qualité travaux sur les chantiers du territoire de la métropole de Lyon via l'application CITYLITY
- la formation et l'accompagnement de nouveaux arrivants
- le suivi des travaux de réfections sur des chantiers de grand linéaire sur le secteur de la DR SIRHO.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes rigoureux, organisé.

Vous avez le sens du relationnel et savez travailler en équipe.

Vous êtes force de proposition et aimez innover.

Vous maîtrisez Pack Office (Word, Excel, PowerPoint), SAP/PGI et GTA.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-105042

#### **Lieu de travail**

1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE ( 69140 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



DEMAY HENRY-PIERRE  
Téléphone : 06 99 15 94 79  
Mail : henry-pierre.demay@enedis.fr



COLCOMBET ANTOINE  
Téléphone : 06 69 79 83 94  
Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06103.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE  
POLE IMPOSE EURE

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Ingénierie Haute-Normandie, vous réalisez, dans le cadre des politiques d'entreprises, la conception technico-économique des projets de raccordement et de déplacement du réseau électricité.

Pour ce faire :

- vous analysez l'expression du besoin pour les dossiers qui vous sont confiés,
- vous appliquez la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau,
- vous réalisez les études techniques, les chiffrages, les devis nécessaires à la mise en œuvre des projets de raccordement qui lui sont confiés,
- vous élaborez la DST ainsi que la DIE et les soumettez pour validation,
- vous assurez le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final, afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales, tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Vous devez argumenter et défendre les hypothèses que vous élaborez tout en pouvant les faire évoluer en fonction des informations recueillies et du contexte interne et externe.

Dans ce cadre votre rôle est aussi de proposer à votre hiérarchie d'adapter les solutions.

Vous avez un rôle de conseil auprès des différentes entités impactées par les dossiers que vous pilotez, et participez à la recherche de solutions adaptées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous devez savoir organiser vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans des délais imposés.

L'emploi requiert des compétences techniques solides en matière de conception des ouvrages électricité en particulier sur l'aspect sécurité des ouvrages à créer (phase travaux et exploitation).

Vous devrez maîtriser les contraintes réglementaires d'urbanisme et environnementales.

Des aptitudes à communiquer avec les clients par différents canaux, une aisance dans les relations avec des tiers, ainsi qu'une bonne maîtrise de l'expression écrite et orale, sont nécessaires.

Vous être ouvert au travail en équipe, vous savez être force de proposition, et vous devrez maîtriser des outils informatiques métiers tels que PGI, IEP, MOA Pilot, SIG, Caraïbes ...

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en

fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101865

### Lieu de travail

2 BD PASTEUR EVREUX ( 27000 )  
( Eure - Haute-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SOURISSEAU THIBAUT

Téléphone : 06 61 41 35 18/02 32 22 26 65

Mail : [thibaut.sourisseau@enedis.fr](mailto:thibaut.sourisseau@enedis.fr)

17 mai 2024

Ref 24-06035.02

Date de première publication : 27 mars 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE STRUCTURE  
ING VALENCE-PV

### Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 9.10.11

1 Charge de projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Vous intégrez l'équipe ingénierie de Valence qui réalise le programme travaux HTA et BT, le raccordement des producteurs HTA ainsi que les travaux de déplacements d'ouvrages, et vous prenez en charge un portefeuille d'affaires.

Vous organisez les chantiers avec les services internes (Exploitation, AMEPS, TST etc) et l'externe (clients, riverains, entreprises, collectivités locales etc.)

En qualité de donneur d'ordre, vous commandez et contrôlez les prestations des entreprises externes qui travaillent sur les chantiers (bureaux d'études, entreprises de TP, électriciens...)

En collaboration avec l'Exploitation, vous analysez les risques liés à l'interférence entre les activités des entreprises, les matériels et les ouvrages électriques. Vous organisez et prenez les mesures pour éviter ces risques en rédigeant notamment des plans de prévention adaptés.

Vous vous appuyez sur la réglementation, le prescrit et les méthodes en vigueur pour garantir la bonne application des règles techniques et administratives des affaires.

Vous veillez à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases de données patrimoniales.

Vous réalisez des auto-revues de portefeuille afin de pouvoir rendre compte de façon régulière à votre manager.

Vous êtes amené à piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets, etc.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Le poste est à pourvoir sur le site de Vienne avec des déplacements à prévoir sur le périmètre du pôle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Des connaissances sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers

Motivé

Bonne capacité en travailler en équipe et en mode projet

Grande autonomie et rigueur

Bonne maîtrise de l'écrit

Aisance dans les relations orales

Excellente qualité relationnelle

Sens de la négociation et du compromis

Sens de la relation clientèle

Facilité à conduire plusieurs dossiers en même temps

Capacité d'innovations

Force de propositions

Bonne maîtrise des outils informatiques

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105047

**Lieu de travail**

AV DES LANGORIES - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



MOREL-BURY PAUL  
Téléphone : 06 66 85 04 23  
Mail : [paul.morel-bury@enedis.fr](mailto:paul.morel-bury@enedis.fr)



COLCOMBET ANTOINE  
Téléphone : 06 69 79 83 94  
Mail : [antoine.colcombet@enedis.fr](mailto:antoine.colcombet@enedis.fr)



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification description de la mission

Ref 24-06101.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR NORMANDIE  
ACR BN

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Technicien Conduite-sc H/F

**Description de l'emploi**

Envie de vous investir dans un métier opérationnel au coeur des enjeux d'Enedis ?  
Nous vous proposons de nous rejoindre à l'Agence de Conduite Régionale (ACR) en tant que Technicien de Conduite !  
Centre névralgique du distributeur, l'ACR est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité HTA d'une zone dédiée.  
Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des

réseaux HTA et des postes source, sur le territoire de la Direction Régionale Normandie.

Vous contribuez à la réalimentation des clients et la sûreté du réseau électrique, au quotidien comme en cas d'évènements climatiques.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite du réseau HTA et des Postes Sources,
- Réaliser et valider la préparation de chantiers programmés,
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture,
- Suivre et mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la DR, notamment l'ASGARD, l'Agence Interventions Spécialisées, les Agences Interventions Réseaux et les TST HTA.

Vous êtes en contact régulier avec les clients supérieurs à 2MW, les producteurs et RTE.

Intégré à l'équipe de conduite de jour (avec passage ultérieur en service continu [horaires 3x8] envisageable), vous collaborez avec les autres CCO, les Appuis Métiers et les Appuis Techniques.

Dans le cadre du projet de fusion des sites de l'ACR Normandie, le lieu de travail, situé à Caen, évoluera à terme à St Etienne du Rouvray (agglomération de Rouen).

### **Profil professionnel Recherché**

Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes.

Vous devrez également être à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien.

Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez des connaissances en électrotechnique.

Une expérience dans le domaine des Postes Sources, en exploitation, est un plus. Horaires de journée durant la phase d'apprentissage, avec évolution possible vers service continu.

### **Compléments d'information**

Nous vous attendons pour vous présenter le métier passionnant de la conduite et éventuellement planifier des immersions pour découvrir plus en avant l'agence, le métier ainsi que le collectif !

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104785

### **Lieu de travail**

9 AV VICTOR HUGO CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KLAMM JESSY  
Téléphone : 07 62 85 69 18/02 31 70 77 80  
Mail : jessy.klamm@enedis.fr

17 mai 2024

Ref 24-06095.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
GRANDS PRODUCTEURS  
GPD CONSO PROD PF

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Chargé De Relations Raccordement Grands Producteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez être acteur de la Transition Énergétique ? Vous aimez la relation client, le pilotage de projets et la technique ? Ce poste est pour vous ! Prenez votre parcours professionnel en main et rejoignez l'Agence Raccordement Grands Producteurs Ouest. Vous intégrerez une équipe dynamique sur une activité en pleine croissance.

Mission générale :

Vous gérez la relation avec les clients producteurs HTA concernant leur demande de raccordement et en particulier des sites mixtes consommation et production photovoltaïque sur le réseau HTA : vous assurez le contact avec le client, gérez la qualification du dossier, finalisez l'offre de raccordement, pilotez et gérez le raccordement jusqu'à sa mise en service.

Activités principales :

Dans le cadre du traitement de ce type de raccordement, vous :

- Assurez le rôle de premier contact du producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement en s'assurant de sa bonne compréhension,
- Déterminez la recevabilité de la demande de raccordement,
- Finalisez et transmettez l'offre de raccordement au producteur, réalisez le portage
- Prévoyez les prestations et transmettez aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaires à son traitement,
- Pilotez l'avancement du projet en lien avec les acteurs en région, en veillant au respect des délais contractuels

- Informez le client de l'avancement du traitement de son dossier, réceptionnez et transmettez les éléments contractuels concernant le producteur en les traçant dans le SI,

- Participez à la professionnalisation des nouveaux arrivants

- Appuyez le management (traitement des appels, de certaines réclamations...)

- Assurez un rôle de référent sur une partie des affaires (ex. autoconsommation, examen des schémas unifilaires des producteurs, etc.)

Le candidat retenu sera intégré dans une équipe possédant l'expertise nécessaire et facilitant sa montée en compétences.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez des qualités rédactionnelles, un bon relationnel, une capacité d'écoute et de synthèse. Vous êtes rigoureux, doté d'un esprit d'équipe, tout en sachant travailler en autonomie, vous êtes organisé de façon à respecter les délais.

Des compétences techniques ou électrotechniques seraient un plus.

### Compléments d'information

L'Agence, composée de 72 salariés basés à Nantes, réalise son activité auprès de plusieurs régions (Bretagne, Pays de Loire, Centre, Nouvelle Aquitaine).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105041

### Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Marie-Anne LAFITTAU  
Téléphone : 06 67 58 37 20/02 40 57 53 01  
Mail : marie-anne.lafittau@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-06074.01

Date de première publication : 27 mars 2024

STORENGY France

STORENGY France  
OPÉRATEUR INDUSTRIEL



<b>Position F</b>	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ METIER NON IDENTIFIE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Planificateur (H/F) - Gournay
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction Maintenance de l'Opérateur Industriel, recherche pour son département Méthode Ordonnancement un(e) : Planificateur(trice) (F/H)</p> <p>Le poste est basé sur le stockage de Gournay (60) Sous la responsabilité du cadre Méthodes-Ordonnancement et à l'aide d'un logiciel de planification commercial, le/la planificateur(trice) garantit une planification fiable et sécurisée en lien avec toutes les parties prenantes et en maximisant la disponibilité du site de Gournay.</p> <p>Pour cela, vos principales missions seront de :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Appliquer et être le garant des processus nationaux de planification sur le site de Gournay,</li><li>- Appliquer des méthodes d'amélioration continue et d'animation du collectif pour le bon déroulement du processus de planification du site de Gournay,</li><li>- Construire et animer la réalisation de la planification stratégique du site en accord avec le Pôle Optimisation et Dispatching de Storengy pour définir les périodes d'indisponibilité des installations pour les années n+1 à n+3,</li><li>- Construire et animer la planification tactique du site à fréquence mensuelle avec une vision à 3 mois pour identifier les actions de préparation nécessaires à la bonne réalisation des opérations, détecter et organiser les coactivités éventuelles,</li><li>- Construire et animer la planification hebdomadaire du site en intégrant les tâches correctives dans la planification et en vérifiant l'adéquation entre les activités programmées (dont les consignations) et les ressources affectées pour la semaine à venir,</li><li>- Calculer et analyser des indicateurs de planification reflétant le respect de ces trois processus de planification et des indicateurs d'évolution du plan de charge annuel pour appui à l'Exploitant,</li><li>- Assurer la rédaction et la diffusion des comptes-rendus de ces différentes réunions à tous les acteurs en intégrant les plans d'action par équipe et l'évolution des indicateurs,</li><li>- Assurer au besoin l'interface avec le commercialisateur pour les demandes d'indisponibilités programmées,</li><li>- Assurer ponctuellement le back-up du Préparateur du site, notamment la continuité de la GMAO.</li></ul> <p>Dans toutes vos activités, vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO III.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez une formation Bac +2/3 en Maintenance industrielle avec une expérience professionnelle de 3/5 ans en équipe opérationnelle ou une expérience professionnelle reconnue de 10 ans. Une expérience avec utilisation d'un logiciel de planification serait un plus. Vous connaissez les techniques gazières et la maintenance d'équipements industriels. Vous possédez de solides compétences rédactionnelles et organisationnelles.</p> <p>Vous démontrez particulièrement une aptitude à animer des réunions en présence de multiples interlocuteurs de domaines différents.</p> <p>Vous démontrez une bonne approche de la prévention tant individuelle que collective, une maîtrise des applications informatiques standards, une capacité d'animation transverse, rigueur, autonomie et bon relationnel.</p> <p>Participation possible à des groupes de travail nationaux, ainsi qu'à des communautés de pratiques, avec des déplacements au siège de Storengy à Bois-Colombes.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Permis B obligatoire.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir.</p> <p>Travail en horaire de journée.</p> <p>La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.</p> <p>Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.</p> <p>Vous souhaitez progresser dans un grand Groupe tout en évoluant dans une équipe à taille humaine ? Envoyez-nous votre CV !</p>

N'hésitez pas à visionner notre chaîne pour mieux comprendre activité :  
<https://www.youtube.com/channel/UCGXpFQsIrl45vd5285G82NA>

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** Site de stockage de Gournay  
Hameau de St Maur 60940 Gournay sur Aronde  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairstorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairstorengy@storengy.com)



Laurence TANIC, HR BP  
Téléphone : 07 72 31 06 61  
Mail : [laurence.tanic@storengy.com](mailto:laurence.tanic@storengy.com)



Youssef ENNABIL  
Téléphone : [youssef.ennabil@storengy.com](mailto:youssef.ennabil@storengy.com)



17 avr. 2024

**Ref 24-06059.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD EST  
DEL TRAVAUX SE  
AGENCE PERF ACHATS APPRO SE

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Evalueur Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** PERF2A recherche un poste d'évaluateur de chantiers sur les activités travaux.

Il a en charge le suivi opérationnel et l'évaluation des prestataires travaux sur principalement le secteur Auvergne Rhône-Alpes.  
L'évaluateur a pour mission de s assurer que les prestations externalisées sont réalisées suivant les règles de sécurité en vigueur et dans l application des prescriptions techniques de GRDF. Il est un contributeur important du pilotage contractuel des fournisseurs.

Ses missions consistent notamment:

Réaliser par échantillonnage des évaluations terrain complètes et approfondies incluant la mise en uvre des matériels  
Réaliser les comptes-rendus dans les outils associés et leurs suivis opérationnels  
Etre force de proposition pour les pistes d'amélioration et de correction des écarts récurrents constatés  
Participer aux analyses et REX des dommages aux ouvrages ainsi que tout incident majeur impliquant une entreprise sous MOA GRDF  
Alerter les acheteurs et ses homologues en région en cas de dérive d un Fournisseur

**Profil professionnel  
Recherché**

Participer aux Comités Locaux d'Evaluation (CLE) en coordination étroite avec le DAAR

Forme aux outils d'évaluation Anime le réseau des évaluateurs locaux (chargés d'affaires, DIEM, immobilier, . . .)

Travaille en étroite collaboration avec l'acheteur, les contract managers de la région ou responsables de contrats.

Accompagnement des nouvelles entreprises dans la mise en œuvre du prescrit GRDF / professionnalisation des entreprises existantes et au respect du DAE

Principales Interfaces internes et externes :

Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants,

Equipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations

Chargé d'affaires, TG, Equipe Opérationnelle

Compétences personnelles requises :

Sens du contact

Aisance confirmée en communication orale et écrite

Expérience dans la relation avec les entreprises

Comportement exemplaire en P2S

Capacité d'autonomie d'organisation seule de ses activités

Principales Interfaces internes et externes :

Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants,

Equipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations

Chargé d'affaires, TG, Equipe Opérationnelle

Les acheteurs nationaux

**Compléments  
d'information**

Des déplacements fréquents sur le secteur Auvergne Rhône-Alpes sont à prévoir.

Déplacements possibles ponctuellement sur l'ensemble de la région Sud-Est.

Suivant le profil et l'expérience du candidat, le lieu de travail peut être adapté.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Anthony SIMON  
Téléphone : 06.68.22.65.34



17 avr. 2024

**Ref 24-06057.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**GRDF** DIR RESEAUX SUD EST  
DEL TRAVAUX SE  
AGENCE PERF ACHATS APPRO SE

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Evalueur Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** PERF2A recherche un poste d'évaluateur de chantiers sur les activités travaux.

Il a en charge le suivi opérationnel et l'évaluation des prestataires travaux sur principalement le secteur Auvergne Rhône-Alpes.  
L'évaluateur a pour mission de s'assurer que les prestations externalisées sont réalisées suivant les règles de sécurité en vigueur et dans l'application des prescriptions techniques de GRDF. Il est un contributeur important du pilotage contractuel des fournisseurs.

Ses missions consistent notamment:

- Réaliser par échantillonnage des évaluations terrain complètes et approfondies incluant la mise en œuvre des matériels
- Réaliser les comptes-rendus dans les outils associés et leurs suivis opérationnels
- Etre force de proposition pour les pistes d'amélioration et de correction des écarts récurrents constatés
- Participer aux analyses et REX des dommages aux ouvrages ainsi que tout incident majeur impliquant une entreprise sous MOA GRDF
- Alerter les acheteurs et ses homologues en région en cas de dérive d'un Fournisseur
- Participer aux Comités Locaux d'Evaluation (CLE) en coordination étroite avec le DAAR
- Former aux outils d'évaluation Animer le réseau des évaluateurs locaux (chargés d'affaires, DIEM, immobilier, . . .)
- Travailler en étroite collaboration avec l'acheteur, les contract managers de la région ou responsables de contrats.
- Accompagnement des nouvelles entreprises dans la mise en œuvre du prescrit GRDF / professionnalisation des entreprises existantes et au respect du DAE

Principales Interfaces internes et externes :

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants, Equipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations Chargé d affaires, TG, Equipe Opérationnelle</p> <p>Compétences personnelles requises : Sens du contact Aisance confirmée en communication orale et écrite Expérience dans la relation avec les entreprises Comportement exemplaire en P2S Capacité d'autonomie d'organisation seule de ses activités</p> <p>Principales Interfaces internes et externes : Fournisseurs, Prestataires et sous-traitants, Equipe de la DAAR - Managers, Acheteurs, Appuis rémunérations Chargé d affaires, TG, Equipe Opérationnelle Les acheteurs nationaux</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Des déplacements fréquents sur le secteur Auvergne Rhône-Alpes sont à prévoir. Déplacements possibles ponctuellement sur l'ensemble de la région Sud-Est.</p> <p>Suivant le profil et l'expérience du candidat, le lieu de travail peut être adapté.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	22 AV JOANNES MASSET -69009-LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous devez candidater en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr">drht-ctese-candidatures@grdf.fr</a> Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Anthony SIMON  
Téléphone : 06.68.22.65.34  
Mail : anthony.simon@grdf.fr

17 avr. 2024

**Ref 24-03145.03**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT CLIE TERRIT APPUI SST  
CTASSS

**Position F**  
SUPPORT  
Services et logistique

**GF 9.10.11**  
1 Chargé(e) D'affaire Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction de Formation et de la Professionnalisation d'Enedis forme les salariés d'Enedis au travers de parcours ou d'actions de formations développés pour répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise. Dans ce cadre, les formations sont conçues et dispensées en présentiel (sur les campus) ou en distanciel (classe virtuelle, e-learning).

Au sein de la Direction de Formation et de la Professionnalisation, le département « Client Territoire Appui Sécurité Santé\* Secourisme » (CTAS) a pour mission de proposer, concevoir et animer des offres de formation sur les thématiques de son portefeuille depuis l'émergence du besoin jusqu'à l'industrialisation des dispositifs de formation en garantissant l'atteinte des objectifs et en maintenant la qualité et l'excellence opérationnelle de l'offre.

Nous recherchons un/une chargé(e) d'affaires pour rejoindre notre équipe répartie sur différents campus en France.

En charge de la gestion du portefeuille de formations du département CTAS, tu auras pour mission (par ordre de charge) :

1) De gérer les achats de formations prestées : en lien avec le département planification et optimisation de la DFP, les chefs de projet du département et les prestataires, demander les devis, réaliser les demandes d'achat, les réceptions, le suivi des engagements budgétaires, l'animation de réunions mensuelles de synchronisation avec les différents acteurs

2) D'accompagner les chefs de projet du département dans la planification des formations lorsque celle-ci n'est pas automatisée

3) D'assurer le suivi des demandes en tant qu'interface privilégié du département

4) De gérer les demandes de voyages des formateurs de formateurs SST associé au département ainsi que pour les membres de l'équipe pédagogique nationale

5) D'assurer l'interface avec le département en charge de la logistique des campus

6) De prendre charge les demandes transverses au département CTAS

Dans le cadre de la mission, tu seras en contact direct et fréquent avec l'ensemble de l'équipe et notamment le management.

Cette mission est compatible avec le TAD jusqu'à 10 jours par mois, dans le cadre du PCFE du département.

En rejoignant l'équipe, tu évolueras dans un collectif bienveillant et solidaire.

### **Profil professionnel Recherché**

Tu as des compétences en pilotage d'affaire ? Tu souhaites découvrir le monde de la formation ? Tu es attiré par le travail en réseau avec de multiples interfaces ? Parfait ! Nous te professionnalisons sur les spécificités de ce domaine.

Tu es doté d'un sens de l'organisation pour sécuriser une activité critique et essentielle pour garantir le plan de production du département ? Ton relationnel sera aussi un atout pour communiquer avec les différentes parties prenantes.

Tu fais preuve d'autonomie, de proactivité et de réactivité, de capacité à gérer des situations complexes. Ton adaptabilité te permettra également de faire face aux situations imprévues.

Enfin, tu aimes le challenge, tu souhaites intégrer une équipe innovante et dynamique ? Le département CTAS est parfait pour toi ! N'hésite pas à nous transmettre ta candidature !

### **Compléments d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-98472

### **Lieu de travail**

- 13 BOULEVARD GASPARD MONGE - PALAISEAU ( 91120 )  
( Essonne - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**BOUVIER NICOLAS**  
Téléphone : 07 60 86 29 88  
Mail : nicolas.bouvier@enedis.fr

10 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 10/05/2024
- Prolongation de l'annonce au 08/04/2024

Ref 24-03659.03

Date de première publication : 14 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DEL TRAVAUX NO  
POLE INGENIERIE NORMANDIE  
AG ING ESTUAIRE NORMANDIE

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior - Part Attractivité H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.  
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?  
Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !  
[https://youtu.be/bJdY\\_psVNmA](https://youtu.be/bJdY_psVNmA)

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux



## Compléments d'information

imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique. Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste. Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

3 R ARMAND BENET - EVREUX ( 27000 )  
( Eure - Haute-Normandie )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Xavier SAMSON  
Téléphone : 06.03.61.30.85  
Mail : [xavier.samson@grdf.fr](mailto:xavier.samson@grdf.fr)



Caroline TERPREAU  
Téléphone : 06.63.44.84.60  
Mail : [caroline.terpreau@grdf.fr](mailto:caroline.terpreau@grdf.fr)



16 avr. 2024

## Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 3 : prolongation avec part attractivité

Ref 24-03790.03

Date de première publication : 16 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
EM AI PARIS NORD

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Manager d Equipe (ME) de l AI PARIS NORD sur le site de SAINT AMBROISE (75011), composé de 70 salariés environ.

Le ME travaille en étroite collaboration avec l encadrement de l AI et anime les missions réseaux et clientèle dévolues à l AI : appuyé par des Référénts Techniques (RT), des Référénts d Equipes (RE) et des Techniciens Gaz (TG), vous managez l activité des TG sur les activités clientèles et d exploitation du réseau (maintenance préventive). Vous réalisez de plus la planification, avec le support de l APPI, de l activité de l agence, participez au pilotage de la performance ainsi qu à la satisfaction client. Vous réalisez de plus, conjointement aux RE, les briefs et débriefs journaliers.

Vous garantissez les standards de qualité, de délais, de sécurité et de performance définis avec l encadrement de l Agence et vos parties prenantes.

Plus largement au sein de la DIEM PARIS, vous collaborez avec l AI PARIS NORD, le Bureau d EXploitation (BEX) et l APPI pour la fluidification des bonnes pratiques et le travail en réseau.

**Profil professionnel**

**Recherché**

Goût prononcé pour le management des hommes. Capacités d analyse et de décision. Esprit d équipe.

Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l activité.

Bonne maîtrise des outils informatiques. Des connaissances en matière d exploitation des réseaux gaz et clientèle.

Une expérience réussie de management seraient un plus.

Permis B obligatoire

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr). Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 94 RUE SAINT MAUR PARIS ( 75011 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Jérôme COQUELIN  
Téléphone : 06.69.78.61.31  
Mail : [jerome.coquelin@grdf.fr](mailto:jerome.coquelin@grdf.fr)



Thibaut KOZLOWSKI  
Téléphone : 06.49.54.28.15  
Mail : [thibaut.kozlowski@grdf.fr](mailto:thibaut.kozlowski@grdf.fr)



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024
- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 19.04.2024

**Ref 24-04784.02**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF** DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI LOIRE

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe Gaz Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référént(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ? Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en oeuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Avec l'aide des Référénts d'Equipe, vous garantissez la mise en oeuvre des standards managériaux et notamment la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'agence

## Profil professionnel Recherché

Disposer d'une première expérience managériale réussie est un plus

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l'on vous reconnait.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE  
(Loire - Rhône-Alpes)

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MARIE LOUCHARD  
Téléphone : 06.74.43.19.30  
Mail : [marie.louchard@grdf.fr](mailto:marie.louchard@grdf.fr)



VINCENT PERRIN  
Téléphone : 06.75.65.28.30  
Mail : [vincent.perrin@grdf.fr](mailto:vincent.perrin@grdf.fr)



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-06030.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE STRUCTURE  
ING REF DEF

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Basé à Rillieux la Pape, vous intégrez le Groupe Qualité Travaux et Réfections Définitives opérant dans le Sillon Rhodanien sur les secteurs Lyon Métropole, Villefranche et Bourg en Bresse. Ce groupe d'une dizaine d'agents pilote la réalisation des réfections définitives des chantiers ingénierie, raccordement et dépannage, principalement sur le territoire de la métropole de Lyon.

En tant que Responsable d'Equipe, vous participez à l'animation et au pilotage de l'équipe et assurez le suivi-qualité-délais des affaires de réfections définitives suite

aux travaux de terrassement d'Enedis. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière de l'équipe. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing. Vous accompagnez les chargés de projets dans leur montée en compétence.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe et accompagnez la bonne mise en oeuvre de l'interface avec les parties prenantes d'Enedis (services internes, clients, collectivités, entreprises de terrassement et entreprises de réfection).

Vous êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités de l'équipe.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Vous aurez en charge la gestion de :

- l'animation d'équipe en traitant les thématiques de prévention-sécurité, de performance financière et des connaissances techniques.
- la logistique pour l'équipe (gestion du parc véhicules, dotation de matériels).
- la qualité-travaux au travers de la mission d'externalisation via le pilotage des prestataires mandatés pour le suivi des anomalies de chantiers.
- La réclamation des non-conformités (essais de compactages, détérioration matériels).
- L'administration LYVIA (plateforme de gestion des chantiers) pour tous les agents d'Enedis.
- L'analyse réglementaire des PLUs, PLUis, cartes communales et règlements de voirie sur le périmètre de la DR SIRHO.
- La qualité comptable au travers de la signature de validation des factures de réfections.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de compétences managériales (leadership, capacité à déléguer, écoute et communication). Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez des qualités relationnelles avérées et un sens de créer un collectif de travail performant.

Doté d'excellentes compétences relationnelles et rédactionnelles, vous maîtrisez Pack Office (Word, Excel, PowerPoint), SAP/PGI et GTA.

La connaissance de chargés d'affaires Raccordement ou Ingénierie est un plus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Compléments d'information**

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105049

**Lieu de travail** 1 RUE DE L'ARTIFICE - RILLIEUX LA PAPE ( 69140 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DEMAY HENRY-PIERRE  
Téléphone : 06 99 15 94 79  
Mail : henry-pierre.demay@enedis.fr



COLCOMBET ANTOINE  
Téléphone : 06 69 79 83 94  
Mail : antoine.colcombet@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-06021.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING BM Structures-PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Structures basé à Bordeaux Lac, vous prendrez en charge un portefeuille d'affaires de travaux délibérés et de modifications d'ouvrage pour Bordeaux et sa Métropole, que ce soit en zone urbaine ou rurale, pouvant nécessiter une coordination avec plusieurs clients, les collectivités et/ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera de veiller :

- au coût, à savoir, au respect de l'enveloppe budgétaire impartie par la maîtrise des règles financières applicables à la construction des ouvrages

- à la qualité, à savoir la sécurité de vos chantiers, des intervenants ainsi qu'à la conformité des ouvrages construits tout en respectant les règles techniques,

administratives, réglementaires et comptables

- aux délais et directement, à la satisfaction de tous nos clients et des parties prenantes

- à la bonne gestion patrimoniale de nos ouvrages sur le plan cartographique et immobilisations associées

Vous serez l'interface de nos différents services internes, aussi bien en amont qu'en aval de la phase travaux.

Vous aurez le rôle de donneur d'ordre auprès de nos prestataires lors de la réalisation des études et des travaux et auprès desquels vous assurerez la coordination, le pilotage et le suivi.

En complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuerez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant. Vous interviendrez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Au quotidien, vous êtes accompagné-e et épaulé-e par vos pairs et votre manager.

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).



Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105130

**Lieu de travail** 1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX ( 33300 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14  
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

30 avr. 2024

**Ref 24-06020.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING BM Bordeaux-PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Imposé basé à Bordeaux Lac, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles de sécurité, techniques, administratives, financières, règlementaires et comptables
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnerez tout au long de son projet.

Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous assurerez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuerez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous interviendrez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Au quotidien, vous êtes accompagné-e et épaulé-e par vos pairs et votre manager.

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

## **Compléments d'information**

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105124

**Lieu de travail**

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX ( 33300 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14  
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

30 avr. 2024

**Ref 24-06018.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING BM Ouest-PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Ingénierie Bordeaux Métropole et plus précisément sur le groupe Imposé basé à Eysines, vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,

- de réaliser les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles de sécurité, techniques, administratives, financières, réglementaires et comptables
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnerez tout au long de son projet.

Vous participerez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous assurerez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuerez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous interviendrez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

Au quotidien, vous êtes accompagné-e et épaulé-e par vos pairs et votre manager.

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

## **Compléments d'information**

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105107

**Lieu de travail** 38 R DU BRETEIL EYSINES ( 33320 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14  
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

30 avr. 2024

**Ref 24-06017.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11** 1 Technicien Interv Spe Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Bordeaux (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités Comptage et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et

pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Il vous sera demandé la prise en charge et le traitement des raccordements HTA soutirage, IRVE, et producteurs (la validation de poste, planification et MES), l'analyse de la qualité de fourniture. La gestion et la réalisation des prestations complexes marché d'affaire en lien avec notre CPA.

Vous serez le point d'entrée sur l'évolution des SI comptage et vous en assurerez le déploiement au sein de l'équipe en appui de votre manager et l'équipe.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées en fonction des projets locaux ou nationaux (MALTEN, CDT, TAC sur IP...)

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.

## Profil professionnel Recherché

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des Comptage et plus largement dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.

## Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104871

## Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



MARTIN MURIEL

Téléphone :

Mail : [muriel-m.martin@enedis.fr](mailto:muriel-m.martin@enedis.fr)



Téléphone :



30 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
AGENCE SI HYDRAULIQUE  
GROUPE EXPLOITATION HYDRO MASSIF CENTRAL (40237506)

**Position F** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Ingénierie et production de services

**GF 9.10.11** 1 Pilote D'exploitation Confirme H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Groupe Exploitation Hydraulique Massif central, l'emploi est rattaché au chef de Groupe. L'emploi :

- Assure l'exploitation des systèmes / infrastructures de son périmètre : traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des changements.
- Contribue au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : configuration des équipements en environnement de pré-production, installation des équipements et recettes fonctionnelles.
- Pilote des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, évaluation des besoins matériels et humains, pilotage de la réalisation des interventions, suivi budgétaire et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation.
- Pilote la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonne la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; prépare les interventions et réalise les études préalables (analyses de risques...) ; met en oeuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réalise la surveillance des activités sous-traitées.
- Participe à la montée en compétences et l'amélioration du professionnalisme des nouveaux entrants en démultipliant par compagnonnage les formations reçues et l'expérience acquise pour la réalisation d'activités plus complexes.

**Profil professionnel Recherché**

- Maîtrise technique sur le domaine des télécommunications d'exploitation
- Maîtrise des enjeux métiers
- Capacité à intervenir sur des activités complexes
- Rigueur et autonomie
- Capacités de travail en équipe
- Sens de la relation client
- Réactivité et gestion des priorités
- Pédagogie

**Compléments d'information** Permis de conduire B exigé.  
Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.  
Aides à la mobilité (Pack Mobilité facilitée et Capital Mobilité modulé)  
Mobilité encouragée

**Lieu de travail** 7 Cote de Tireboeuf 43700 BRIVES CHARENSAC  
( Haute-Loire - Auvergne )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Jérôme SUSINI  
Téléphone : 06 22 68 32 15  
Mail : [jerome.susini@edf.fr](mailto:jerome.susini@edf.fr)



Frédéric BUARD  
Téléphone :  
Mail : [frederic.buard@edf.fr](mailto:frederic.buard@edf.fr)



17 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AIS AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV
<b>Position F</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Technicien Interv Spe Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Bordeaux (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT&gt;36kVA et HTA.</p> <p>Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités OMT et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.</p> <p>Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront également confiées : préparations et planifications d'interventions, analyses de pannes ILD avec l'ACR, rédactions de fiches problèmes, pilotage du déploiement EMIS, animations techniques...</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.</p> <p>La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des OMT et plus largement dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-103468 5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 ) ( Gironde - Aquitaine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les</li> </ul>



informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTIN MURIEL

Téléphone :

Mail : [muriel-m.martin@enedis.fr](mailto:muriel-m.martin@enedis.fr)



Téléphone :



30 avr. 2024

**Ref 24-06014.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS GIR OMT COMPTAG-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Interv Spe Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe OMT/Comptage de la base opérationnelle de Bordeaux (15 personnes) qui a en charge des activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36kVA et HTA.

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités OMT et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront également confiées : préparations et planifications d'interventions, analyses de pannes ILD avec l'ACR, rédactions de fiches problèmes, pilotage du déploiement EMIS, animations techniques...

**Profil professionnel Recherché**

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des OMT et plus largement dans le domaine des réseaux HTA et connaissez les règles d'exploitation.

**Compléments d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103467

**Lieu de travail** 5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTIN MURIEL  
Téléphone :  
Mail : [muriel-m.martin@enedis.fr](mailto:muriel-m.martin@enedis.fr)

30 avr. 2024

**Ref 24-06009.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
RH  
CONTRAT DE TRAVAIL  
CT OUEST

**Position F** SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11** 1 Gestionnaire Contrat De Travail Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein d'Enedis, dans une filière en pleine transformation, le Gestionnaire Contrat de Travail Senior est en charge de fiabiliser la paye des salariés, la gestion des dossiers administratif du personnel de l'embauche au départ à la retraite.

En tant que professionnel du Contrat de Travail, le GCT Senior doit :

- Veiller au respect de la réglementation en vigueur
- Réaliser tous les actes de paie, en veillant à la qualité du traitement et du suivi des

dossiers spécifiques qui lui sont confiés

- Mettre à jour le Système d'Information RH
- Pratiquer l'autocontrôle et être un acteur majeur du plan de contrôle interne
- Tenir à jour, au fil de l'eau, le dossier administratif de chaque salarié
- Répondre aux sollicitations des salariés et des MOA RH/Mission RH des DR

Confirmé dans le filière Contrat de Travail, le GCT Senior :

- Prend en charge la gestion d'une population plus conséquente
- Est référent au quotidien auprès de ses collègues
- Pourra notamment être consulté pour le traitement de dossier complexes et ou sensibles
- Participe à la professionnalisation des nouveaux arrivants (tuteur ou référent ou par la réalisation d'action de Professionnalisation en Situation de Travail (PST))
- Est le correspondant de l'OCN (Opérateur Comptable National)

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences avérées dans la gestion du contrat de travail,

Vous aimez transmettre vos connaissances

Vous êtes force de proposition,

Vous êtes Motivé, et la satisfaction client est votre priorité !

Vous aimez les challenges, et le changement ne vous fait pas peur ?

Alors n'hésitez pas à candidater, vous êtes fait pour nous rejoindre

Nous recherchons une personne ayant avant tout :

- De la curiosité, de l'enthousiasme, de la rigueur et de la réactivité
- Un fort esprit collectif
- Une bonne capacité d'organisation et d'adaptation
- Le goût de l'autonomie

Le petit plus chez nous :

- Un parcours professionnel attractif
- Un cursus de formation dédié vous permettant de développer votre autonomie
- Une ligne managériale à votre écoute, adepte de la responsabilisation

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu au devoir de confidentialité et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs

CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105055

**Lieu de travail** 13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Pierre-Emmanuel BERRON 06.70.74.70.21  
Téléphone :  
Mail : emmanuel.berron@enedis.fr

10 mai 2024

**Ref 24-06003.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Ares-PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe-ast H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, ainsi que les interventions chez les clients.

Responsable d'équipe de la BO d'Arès, vous animez une équipe d'une quinzaine d'agents.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En lien avec la CPA, Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

#### **Compléments d'information**

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104883  
17 AV DE BORDEAUX ARES ( 33740 )  
( Gironde - Aquitaine )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



MARECHAL Pascal  
Téléphone : 06 29 38 27 19  
Mail : [pascal.marechal@enedis.fr](mailto:pascal.marechal@enedis.fr)



VAUDELIN ANAIS  
Téléphone :  
Mail : [anis.vaudelin@enedis.fr](mailto:anis.vaudelin@enedis.fr)



30 avr. 2024

**Ref 24-05996.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Poitou-Charentes  
Equipe Maintenance Automatismes Systèmes Industriels

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 9.10.11.12.13**

1 Coordonnateur(trice) Technique A S I H/F

**Description de l'emploi**

Position P03

Missions

-L'emploi est le référent technique d'un ou plusieurs domaines et apporte son appui et son savoir-faire à l'équipe.

-Il s'assure de la mise à jour du SI Patrimoine et organise la gestion des données

Activités

-Il s'assure de la qualité de l'animation technique de l'équipe en vérifiant les préparations de chantiers et interventions, et en réalisant les REX de son domaine d'activité.

-Il est habilité à désigner les Chargés de travaux, les Chargés d'intervention et définir les délais et les modalités d'intervention.

-Il contrôle la mise à jour du SI patrimoine après les interventions de l'équipe, et en organisant la sauvegarde des données de paramétrage des équipements.

-Il contribue à l'acquisition de compétences des nouveaux arrivants.

-Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en oeuvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l'analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d'expérience par ses diagnostics et propositions d'actions.

-En fonction de l'activité de son équipe, il se voit confier la conduite de chantiers y compris complexes ou innovants, et peut être amené à diriger les travaux complexes et délicats.

-Il participe à l'animation régionale et nationale du métier.

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

13 rue Aristide BERGES 17187 PERIGNY  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de Proximité ou le Directeur du GMR au :06 73 26 17 av.  
au 06 65 77 26 37 36 97 2024

**Ref 24-05985.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
RELATIONS CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES  
AREMAFF PF

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge Etudes Senior H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi gère la relation avec les clients producteurs BT>36 Kva concernant leurs demandes de raccordements.

Au sein de l'Agence Raccordement Electricité Marché de Masse Bourgogne, dans l'équipe Agence Raccordement Marché d'Affaire l'emploi :

- Assure la relation avec le producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement
- Gère la phase de qualification de la demande du client (complétude de dossiers) réceptionne et transmet les éléments contractuels en les traçant dans le SI.
- Contribue à la validation des études techniques des Chargés d'Etudes en Ingénierie et réalise des études
- Contribue à l'élaboration de l'offre de raccordement (PTF ou CRD) en la traçant dans le SI,
- Contribue au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement,
- Informe le producteur de l'avancement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP
- Participe au pilotage de l'activité en affectant les différentes affaires aux Chargés en Ingénierie
- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaire à son traitement.
- Récupère et relance au besoin les documents nécessaires à la réalisation des mises

en services

- réalise les prestations de mise en service P100
- réalise l'enquête de satisfaction suite à la mise en service
- suivi des dossiers selon le portefeuille affecté

### Profil professionnel Recherché

Vous faites également preuve de rigueur, d'organisation, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention et d'innovation.

Des compétences de la technique réseau HTA/BT sont indispensables et la maîtrise des applications SI telles que GEFARP, MOA-Pilot, IEP, SAP, GCP, SIG seront appréciées. Une appétence avérée pour le règlementaire et prescrit est attendue.

Une capacité d'initiatives et d'écoute est appréciée pour faciliter les échanges auprès des différents intervenants du processus est souhaitée.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104553

### Lieu de travail

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE ( 71100 )  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Caroline MARQUETTE  
Téléphone : 07 62 77 79 92 - 03 80 40 37 41  
Mail : [caroline.marquette@enedis.fr](mailto:caroline.marquette@enedis.fr)

3 mai 2024



<b>EDF</b>	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF ILE DE LA REUNION SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX AGENCE INTERVENTIONS SPECIALISEES
<b>Position F</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Technicien Principal Postes Et Lignes H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques du Centre EDF Ile de La Réunion, l'emploi organise et réalise la préparation et le suivi d'affaires techniques ainsi que l'ensemble des opérations de maintenance, de renouvellement, de dépannage, de mises en service des postes du réseau HTB afin de contribuer à la qualité de fourniture d'électricité, ainsi qu'à la disponibilité des installations du Centre et à la sécurité des personnes et des biens</p> <p>L'emploi assiste le chef de groupe dans le domaine de l'animation. Il contribue à l'atteinte des objectifs de l'agence, la sécurité, la qualité des interventions, l'optimisation des délais de réalisation (exécution et restitution), le respect des plannings et la formalisation systématique des comptes rendus de travaux ainsi que la maîtrise des coûts. L'emploi concourt au développement du professionnalisme des agents de l'équipe en étendant leurs compétences par transfert de connaissance, en apportant son appui technique et en les accompagnant dans la réalisation des activités qui leur sont confiées.</p> <p>L'emploi alimente le retour d'expérience dans les domaines matériels et exploitation de son activité. Dans le respect de l'organisation définie au sein de l'agence, l'emploi coordonne les activités annexes dans le périmètre des postes sources. Il contribue à la gestion du Patrimoine sous GMAO PS et à la mise à jour de l'ensemble de la documentation nécessaire à la réalisation des activités. Il contribue à la déclinaison du prescrit HTB.</p> <p>L'emploi est sous la responsabilité du CHEF DE GROUPE, il s'implique dans la démarche prévention sécurité en veillant scrupuleusement au respect des règles en vigueur.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat aura une bonne connaissance des règles de sécurité (UTE C 18-510-1). Une grande capacité pour effectuer et encadrer des interventions dans les postes sources en équipe constituée. Il doit disposer de bonnes qualités d'écoute et de dialogue pour favoriser l'échange au sein de l'équipe.</p> <p>Connaissance approfondie de la maintenance OMF Postes HTB.</p> <p>Bonne Connaissance du Code Général Manuvre HTB et des règles d'exploitation.</p> <p>Connaissance des outils informatiques bureautique (Word, Excel, Access, GMAO PS,...),</p> <p>Son souci de l'intégration de la prévention et de la sécurité dans ses activités au quotidien est indispensable. De l'autonomie et une rigueur dans le travail seront des qualités appréciées. Une expérience avérée est recherchée dans le cadre d'une prise d'astreinte rapide.</p> <p>Des qualités relationnelles (contacts clients, entreprises, travail en équipe) sont recherchées, ainsi qu'une capacité d'adaptation suivant les équipes constituées par le chef de groupe.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi intervient sur l'ensemble des ouvrages HTB/HTA lignes et postes sources d'EDF SEI, de nombreux déplacements sont à prévoir.</p> <p>Services actifs 100 %</p> <p>L'emploi est susceptible de monter l'astreinte</p>
<b>Lieu de travail</b>	ZAC 2000 RUE CHARLES DARWIN 97420 LE PORT ( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



M. Allan LAURET

tél. : 06 92 06 68 75



M. Dany FONTAINE  
Téléphone : tél. : 06 92 02 37 73



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication
- Prolongation publication

**Ref 24-05962.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
TRAVAUX GRAND PUBLIC

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle Travaux de l'Agence Raccordement Marché de Masse, l'emploi contribue à la performance du processus RAccorder et Modifier les Ouvrages (RAMO) à la satisfaction des clients, à la diminution des délais dans le cadre du projet Industriel et Humain d'Enedis ainsi qu'à la maîtrise des coût en respect des normes en vigueur.

L'emploi est responsable d'une équipe de Chargé de Projet Branchement réparti sur 3 sites ( Valenciennes, Villeneuve d'Ascq et Lambersart).

A ce titre il garantit, avec l'appui d'un responsable de groupe, la performance de la réalisation des demandes clients liées à son périmètre en terme de délais, de qualité des études de raccordement de branchements < 36 kVA sur la région Nord Pas de Calais.

Il contribue à l'atteinte des objectifs de l'agence et, est donc amené à assurer une coordination avec les autres encadrants de groupe de l'agence mais également avec les interfaces sur la Direction Régionale.

Il saura développer au sein de son équipe une culture de la prévention ainsi qu'une dynamique collective alliant performance et Qualité de Vie au Travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des connaissances techniques du raccordement élec et des outils bureautiques seront fortement appréciées.

Capacités d'analyse, de communication, leadership, sens de l'organisation , autonomie, rigueur et solidaire.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104713

**Lieu de travail**

R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ ( 59650 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



LELEU ARNAUD  
Téléphone : 06 69 58 30 31  
Mail : [arnaud-1.leleu@enedis.fr](mailto:arnaud-1.leleu@enedis.fr)



JOURDAIN OLIVIER  
Téléphone : 03 21 46 47 67  
Mail : [olivier.jourdain@enedis.fr](mailto:olivier.jourdain@enedis.fr)



9 avr. 2024

**Ref 24-04783.02**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON VALLEE DU RHONE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référént(e)s d'Equipe/Technique et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des

objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous animez une équipe de 11 Techniciens Gaz et 2 Référents d'Equipe sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence et ses 2 adjoints.

Avec l'aide des Référents d'Equipe, vous garantes la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence et ses adjoints, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée.

Une expérience en clientèle, exploitation, maintenance, ou travaux est un plus.

#### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### **Lieu de travail**

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY -69190 ST FONS  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER  
Téléphone : 06.42.68.04.78  
Mail : [emryck.fengler@grdf.fr](mailto:emryck.fengler@grdf.fr)



Fares AMIRI  
Téléphone : 06.60.79.06.48  
Mail : [fares.amiri@grdf.fr](mailto:fares.amiri@grdf.fr)



17 avr. 2024

---

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- PROLONGATION IND 2

---

**Ref 24-05960.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO SAVIGNY V

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d Affaires senior H/F.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- Il assiste le responsable d équipe et le référent, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local qu à la maille agence, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type.
- Il appuie l équipe managériale pour la gestion des affaires courantes.
- Il est amené à élaborer des tableaux de bord dont vous rechercherez les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.
- Il est responsable de la gestion d un portefeuille d affaires complexes, grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets biométhanés et GNV).
- Il assure les revues de portefeuille des CA de l équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).
- Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l expertise
- Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l agence, il déploie et accompagne l intégration de ces évolutions auprès des CA de l agence.

Santé / sécurité :

- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement de ses chantiers et peut être amené à assurer le suivi des parcours clients et des indicateurs associés au niveau de l'équipe.  
-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

## **Profil professionnel Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE. Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires. Expert dans son métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz et des CICM neuves. Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O<sup>2</sup>, ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe, organisation d'activités et pédagogie,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## **Lieu de travail**

166 RUE DE L'INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

---

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
drht-cteso-candidatures@grdf.fr

---



Damien Delhommeau  
Téléphone : 06.69.37.68.81  
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre Neveux  
Téléphone : 06.64.82.10.19  
Mail : alexandre.neveux@grdf.fr



16 avr. 2024

---

**Ref 24-05956.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

---

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO PARIS V

---

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Charge Affaires Senior H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d'Affaires senior H/F.  
L'emploi assure les missions suivantes :  
Pilotage opérationnel :  
- Il assiste le responsable d'équipe et le référent, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local qu'à la maille agence, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type.  
- Il appuie l'équipe managériale pour la gestion des affaires courantes.  
- Il est amené à élaborer des tableaux de bord dont vous rechercherez les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.  
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes, grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets GNV).  
- Il assure les revues de portefeuille des CA de l'équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).  
- Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l'expertise  
- Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l'agence, il déploie et accompagne l'intégration de ces évolutions auprès des CA de l'agence.  
Santé / sécurité :  
- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)  
Satisfaction des clients / Interfaces :  
- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement de ses chantiers et peut être amené à assurer le suivi des parcours clients et des indicateurs associés au niveau de l'équipe.  
- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

**Profil professionnel Recherché** Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil

distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE. Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires. Expert dans son métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz, des CICM neuves et des affaires MOAR.

Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O<sup>2</sup>, OSR, ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe, organisation d'activités et pédagogie,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)





Damien Delhommeau  
Téléphone : 06.69.37.68.81  
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre Neveux  
Téléphone : 06.64.82.10.19  
Mail : alexandre.neveux@grdf.fr



9 avr. 2024

**Ref 24-05951.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Normandie Seine  
Equipe Exploitation Elancourt - Beynes  
Site de BEYNES (78)

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 9.10.11**

1 Adjoint.e Responsable D'équipe Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe composée de 15 personnes réparties sur les sites de Beynes et Elancourt.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

### **Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

### **Compléments d'information**

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

GRTgaz  
Rue de FLEUBERT  
78650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

### **Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5936&idOrigine=2516&LCID=1036>



Nasick MOUHAMAD  
Téléphone : 06 65 60 88 39  
Mail : nasick.mouhamad@grtgaz.com

Nicolas COQUELIN  
Téléphone : 06 69 78 11 14  
Fax : nicolas.coquelin@grtgaz.com

16 avr. 2024

Ref 24-05949.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE CONDUITE

**Position**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9**

2 Techniciens D'exploitation En Formation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Opérateur conduite pilote l'installation en situation normale, incidentelle ou accidentelle dans les meilleures conditions de sûreté, préservation de l'environnement, prévention des risques et de compétitivité du kWh et il organise et contrôle les activités de l'équipe sur une des 2 tranches de l'installation afin de garantir la réalisation des activités de conduite planifiées.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'accession à cet emploi est ouverte à des agents de conduite dont le niveau minimal de connaissance est celui que l'on requiert lors de la formation CPTO 1300. Le candidat retenu devra ensuite engager un cursus de formation alternant des phases de compagnonnage dans la fonction d'Opérateur avec des formations sur simulateur pleine échelle. A l'issue de ce parcours de professionnalisation, l'habilitation Opérateur est attribuée sur évaluation hiérarchique des compétences acquises.

**Compléments  
d'information**

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur du périmètre d'entreprise du CNPE de Flamanville 1-2.  
Travail en 3X8.  
Emploi actif à 100%

Sous réserve de l'aptitude médicale aux services continus et au rôle d'équipier incendie.

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 1-2  
SERVICE CONDUITE  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr).



Mme DAVIET Anne-Priscille  
Téléphone : 02.33.78.72.01

16 avr. 2024

**Ref 24-05948.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département Exploitation Bretagne Pays de Loire  
Equipe Exploitation Haute Bretagne  
Secteur Rennes (35)

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 9.10.11**

1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs  
Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.  
Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux  
Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles  
Vous assistez le.a Responsable d Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...  
En son absence vous assurez :  
- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité  
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).  
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits  
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation  
Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe  
Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe  
Vous veillez conjointement avec le.a Responsable d Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité  
Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation  
Vous rédigez des cahiers des charges  
Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

**Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez une appétence pour le management
- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru
- Vous êtes force de proposition et autonome
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

### Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Adjoint.e Responsable de Secteur F/H .

### Lieu de travail

GRTgaz  
Avenue Constant Merel  
35131 CHARTRES DE BRETAGNE  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5935&idOrigine=2515&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Stéphanie MASTORCHIO  
Téléphone : 06 63 14 67 78



François DANGUIEN  
Téléphone : 06 80 64 17 62



9 avr. 2024

Ref 24-05945.01

Date de première publication : 26 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CIVAUX

Service Maintenance  
Interventions

**Position F** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Charge De Surveillance Et Intervention H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Civaux, des règles générales d'exploitation, de sûreté des installations et dans le respect des référentiels et exigences nationales et réglementaires, l'emploi de Chargé de Surveillance et d'Intervention est un professionnel reconnu dont la mission de chargé de surveillance constitue la part principale de son activité.  
A ce titre, il est responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires, de la préparation à l'évaluation de la prestation. Il met en oeuvre sur le terrain des actions de surveillance qu'il a préparées. Il collabore à minima avec les Chargés d'Affaires et les Surveillants de Terrain en amont, pendant et en aval de la prestation pour garantir une maintenance de qualité.  
Comme le Chargé de Travaux, il maîtrise l'ensemble des exigences relatives à la conduite d'une opération de maintenance en CNPE. Pour cela, il réalise régulièrement des interventions pour maintenir ses compétences. En phase de préparation en particulier, il peut être amené à se positionner en appui à l'affaire. Il réalise l'analyse 1er niveau des dossiers d'intervention.

**Profil professionnel Recherché** L'emploi nécessite de bonnes compétences techniques dans le domaine mécanique. Il est à minima chargé de travaux sur des activités en lien avec la sûreté nucléaire.

**Compléments d'information** Ce poste Comporte une astreinte d'action immédiate (Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise). Le taux de services actifs sera alors porté à 60%.  
L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.  
Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DE CIVAUX  
BP 64  
86320 CIVAUX  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [civaux-drh@edf.fr](mailto:civaux-drh@edf.fr) et [berengere.jolly@edf.fr](mailto:berengere.jolly@edf.fr)



astreinte  
action  
immédiate



Arnaud TRIPOTEAU  
Téléphone : 05 33 83 58 79



9 avr. 2024

**Ref 24-05944.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CIVAUX  
Service Maintenance  
Interventions

<b>Position F</b>	ELECTRICITE COURANTS FORTS Maîtrise réalisation
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge De Surveillance Et Intervention H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre du manuel d'organisation du CNPE de Civaux, des règles générales d'exploitation, de sûreté des installations et dans le respect des référentiels et exigences nationales et réglementaires, l'emploi de Chargé de Surveillance et d'Intervention est un professionnel reconnu dont la mission de chargé de surveillance constitue la part principale de son activité.</p> <p>A ce titre, il est responsable de la surveillance des activités confiées à des prestataires, de la préparation à l'évaluation de la prestation. Il met en œuvre sur le terrain des actions de surveillance qu'il a préparées. Il collabore à minima avec les Chargés d'Affaires et les Surveillants de Terrain en amont, pendant et en aval de la prestation pour garantir une maintenance de qualité.</p> <p>Comme le Chargé de Travaux, il maîtrise l'ensemble des exigences relatives à la conduite d'une opération de maintenance en CNPE. Pour cela, il réalise régulièrement des interventions pour maintenir ses compétences. En phase de préparation en particulier, il peut être amené à se positionner en appui à l'affaire. Il réalise l'analyse 1er niveau des dossiers d'intervention.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	L'emploi nécessite de bonnes compétences techniques dans le domaine mécanique. Il est à minima chargé de travaux sur des activités en lien avec la sûreté nucléaire.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste Comporte une astreinte d'action immédiate (Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise). Le taux de services actifs sera alors porté à 60%.</p> <p>L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés. Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.</p>
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DE CIVAUX BP 64 86320 CIVAUX ( Vienne - Poitou-Charentes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 40 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:civaux-drh@edf.fr">civaux-drh@edf.fr</a> et <a href="mailto:berengere.jolly@edf.fr">berengere.jolly@edf.fr</a></p>



astreinte  
action  
immédiate



Arnaud TRIPOTEAU  
Téléphone : 05 33 83 58 79



9 avr. 2024

**Ref 24-04878.02**

Date de première publication : 8 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI MONTPELLIER  
MONTPELLIER FIXE

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Manager d'Equipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de Manager d'Equipe est fait pour vous!

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients. Vous êtes garants du professionnalisme des techniciens sous votre responsabilité.

Vous organisez, et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Avec l'aide des Référents d'Equipe, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'Unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel ).

Selon le profil du candidat, une astreinte IS peut être adossée à l'emploi, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'Agence en lien avec le Chef d'Agence et les autres managers et à ce titre, une présence régulière sur le site de Montpellier est requise.

Le poste peut également être localisé sur le site de Montpellier.

Vous disposez impérativement d'une expérience, première expérience managériale. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l'on vous reconnaît.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL



pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

1 AVENUE FONTANISSE GALLARGUES LE MONTUEUX  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Lionel AUBERTIN

Téléphone : 06.31.07.37.45

Mail : [lionel.aubertin@grdf.fr](mailto:lionel.aubertin@grdf.fr)

Grégory TULLIER

Téléphone : 06.24.75.08.36

Mail : [gregory@tullier@grdf.fr](mailto:gregory@tullier@grdf.fr)

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 30.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-01493.04**

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI MONTPELLIER  
MONTPELLIER FIXE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe Avec Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être Manager d'Équipe, c'est assurer l'animation des Référent(e)s d'Équipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de Manager d'Équipe est fait pour vous !

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients. Vous êtes garants du professionnalisme des techniciens sous votre responsabilité.

Vous organisez, et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Avec l'aide des Référents d'Équipe, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'Unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel ).

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'Agence en lien avec le Chef d'Agence et les autres managers.

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez impérativement d'une expérience, première expérience managériale. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l'on vous reconnaît.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

**Lieu de travail** 18 AV CELESTIN ARNAUD FRONTIGNAN ( 34110 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Lionel AUBERTIN  
Téléphone : 06.31.07.37.45  
Mail : [lionel.aubertin@grdf.fr](mailto:lionel.aubertin@grdf.fr)



Grégory TULLIER  
Téléphone : 06.24.75.08.36  
Mail : [gregory@tullier@grdf.fr](mailto:gregory@tullier@grdf.fr)



26 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- PROLONGATION DU 30.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 4
- PROLONGATION DU 02.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 12.02.2024 AU 01.03.2024 INDICE 2

**Ref 23-23751.04**

Date de première publication : 27 nov. 2023  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE  
ING LAV PROJET DELIBERE PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior Delibere H/F

## Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de Chargé de Projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en garantissant la conformité technique de l'ouvrage construit.

Rattaché(e) au pôle Qualité Loire-Atlantique & Vendée du domaine Raccordements-Clients-Ingénierie, vous assurez la réalisation d'un portefeuille de projets « Délibérés » dans l'optique de renforcer et moderniser localement le réseau d'ENEDIS.

Les projets qui vous sont confiés s'étendent des petites affaires de renouvellement Basse Tension, jusqu'aux projets d'envergure en Haute Tension de plusieurs dizaines de kilomètres.

Vos missions :

- Piloter votre portefeuille d'affaires
- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- Valider les études techniques et les chiffrages nécessaires à la mise en œuvre des projets
- Assurer le relationnel avec les collectivités & clients
- Coordonner les interfaces internes et externes à l'entreprise (Exploitants, Prestataires)
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à la mise en service de l'ouvrage
- Être acteur de votre sécurité et celle des autres afin de prévenir aux risques

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous disposez de connaissances pointues dans le domaine de la construction des réseaux.

Vous êtes à l'aise avec les outils IEP, e-travaux, PGI, Rosanat et eplans.

Vous êtes disposé(e) à participer à la montée en compétences de vos collègues.

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-91787

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE ( 44600 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MADEC BENOIT  
Téléphone : 07 86 72 16 12  
Mail : benoit.madec@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion modif lien candidature
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04781.03**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
BEX TRAVAUX TIERS NVEL AQ SUD  
BEX NVEL AQ SUD VARIABLE

**Position F** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Travaux Tiers Gaz

**GF 9.10.11** 1 Chef Exploitation (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Bureau d Exploitation Nouvelle Aquitaine Sud de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest, l'emploi intervient pour assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz.

Conformément au Carnet de Prescriptions au Personnel, il prend les décisions concernant la réalisation des man uvres et des consignations sur les ouvrages, il assure la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Il procède aux formalités de remises d ouvrages et aux actes d identification, valide les projets d ouvrages neufs ou renouvelés, pilote l activité ISG, tient à jour les documents d'exploitation (schéma, cartographie, livre de bord, bases de données..), anime des retours d expériences sur les incidents.

L emploi contrôle la qualité des interventions, crée des ouvrages en GMAO, classe et suit les fuites suite à recherche systématique, utilise la Télé-Exploitation des ouvrages. Enfin, il contrôle l activité des Assistants Chef d Exploitation.

Il contribue au projet d entreprise avec l accroissement des projets Biométhane en Sud-Ouest.

Vous serez amené à participer à des projets et missions transverses au sein du Bureau d Exploitation.

Vous serez intégré à un roulement d astreinte dans le rôle de chef d exploitation, en

partie depuis votre domicile (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

### Profil professionnel Recherché

Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.  
Sens de la prévention et de la sécurité.  
Autonome et dynamique, fort esprit d'équipe.  
Capacités d'écoute et d'analyse.  
Maîtrise de soi face à des situations délicates et concomitantes.  
La maîtrise des outils informatiques est recommandée.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

### Lieu de travail

AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci-dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Sébastien BOSCHER  
Téléphone : 06.06.76.66.72  
Mail : [sebastien.boscher@grdf.fr](mailto:sebastien.boscher@grdf.fr)



Yannick VENDE  
Téléphone : 06.98.75.02.51  
Mail : [yannick.vende@grdf.fr](mailto:yannick.vende@grdf.fr)



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-05909.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE NEXUS  
NU - DPT DATA SCE CONTINU

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

**GF 9.10.11**

1 Hyperviseur (chaîne Communicante - Service Con H/F

**Description de l'emploi**

Où travaillerez-vous ?

L'Hypervision des Chaînes Communicantes (CC) du Pôle Nexus (Fonctions Nationales) est en charge d'exploiter les CC, dont celle du Marché de Masse (MM), afin de garantir leur performance.

La performance de la CCMM est un enjeu majeur pour Enedis afin de :

- Permettre aux clients de bénéficier de tous les services offerts par le compteur Linky
- Contribuer à l'exploitation du réseau élec en alimentant les outils Linky Réseau (Illico, Ping Linky, Carto Line...)
- Respecter les objectifs de la CRE

Qu'allez-vous faire ?

Les activités majeures d'un Hyperviseur sont :

- Surveiller le fonctionnement des services/composants de la CCMM (matériel, réseaux, SI)
- Analyser et résoudre à distance les incidents impactant la CCMM
- Accompagner et animer les supervisions en régions (comités récurrents, analyse de performance, formation des superviseurs...) et leur apporter un support de niveau 2
- Participer aux ateliers permettant de faire évoluer les outils utilisés
- Réaliser des contrôles internes en lien avec l'activité

Qu'est-ce que le Service Continu ?

Le SC est composé de 8 personnes qui surveillent la CC 24h/24 et 7J/7.

N'hésitez pas à lire cet article :

[https://www.myelectricnetwork.fr/group/soc-data-et-analytics/lire-detail/-/asset\\_publisher/AO6j/content/titre-l-éq](https://www.myelectricnetwork.fr/group/soc-data-et-analytics/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/titre-l-éq)

**Profil professionnel Recherché**

Quelles sont les compétences attendues ?

Un cursus de montée en compétence existe. La prise d'horaires décalés se fera seulement après être en capacité d'être autonome sur les missions de surveillances.

Vous êtes la personne recherchée si :

- Vous avez un intérêt pour les métiers techniques (ex : exploitation réseau ou informatique ou électrotechnique)
- Vous aimez être dans des situations nouvelles et proposer des solutions
- Vous avez le goût de l'analyse et de la résolution de sujets complexes
- Vous aimez travailler au sein d'un collectif et travailler en réseau
- Vous avez le souci du client, le goût de la communication et le partage d'information

**Compléments d'information**

Vos missions pourront évoluer en fonction des nouveaux enjeux de l'Hypervision et du département EMC<sup>2</sup>.

Emploi nécessitant des prises de travail la nuit et le week-end selon le régime de travail en vigueur dans l'entreprise (services continus).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104281

**Lieu de travail**

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



BOURDAIRE NICOLAS  
Téléphone : 06 60 31 43 08  
Mail : [nicolas.bourdaire@enedis.fr](mailto:nicolas.bourdaire@enedis.fr)



MARTINEZ LIONEL  
Téléphone : 06 98 33 71 91  
Mail : [lionel.martinez@enedis.fr](mailto:lionel.martinez@enedis.fr)



24 avr. 2024

**Ref 24-03164.03**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RELATIONS CLIENTS  
NMP SRC GPD  
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 9.10.11**

1 Charge Relation Clt Rac Gp Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE



<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé relation client raccordement Grands Producteurs.</p> <p>Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.</p> <p>Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.</p> <p>L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner le producteur et gérer la phase de qualification de sa demande</li> <li>- Transmet au producteur les offres et conventions de raccordements au client</li> <li>- Gérer et suivre le raccordement des clients producteurs HTA sur les cas simples, de la préparation de l'offre de Raccordement (PTF ou CRD) jusqu'à l'achèvement des travaux.</li> <li>- Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations</li> <li>- Gérer les mises en service de l'ensemble des projets HTA</li> <li>- Être garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des offres de raccordements et de réalisation des travaux, en relation avec le bureau d'étude et l'ingénierie.</li> </ul> <p>Ces missions tant orientées clients que techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Une expérience avérée dans le domaine de la conception ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.</p> <p>Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.</p> <p>Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.</p> <p>Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-99431</p>

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Patrice GLASSER 06 09 38 86 94  
Téléphone :



GLASSER PATRICE  
Téléphone : 05 61 29 90 06  
Mail : patrice.glasser@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**Ref 24-03163.03**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RELATIONS CLIENTS  
NMP SRC GPD  
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

**Position F** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11** 1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) Responsable d'équipe pour son équipe de chargé d'études.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous verrez confier les missions suivantes :

- Assister le responsable de groupe au pilotage d'une équipe de 10 chargés d'études BT réalisant des études électriques pour intégrer les ENR sur le réseau de distribution

- Valider la pertinence de la solution retenue, sa cohérence avec le développement du réseau de la zone et la qualité des documents contractuels adressés à nos clients en collaboration avec le responsable de groupe de l'équipe

- Être garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des études

- assister le responsable de groupe sur les Revues de projets MOAD poste-source

- assister au pilotage des insertions des projets dans le S3REnR (transferts, adaptation, révision)

- Participer à la montée en compétence des chargés d'étude

- Proposer et assister le management sur des évolutions fonctionnelles et techniques

Ces missions viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

### **Profil professionnel Recherché**

Une première expérience est un plus pour cet emploi.

Une expérience avérée dans le domaine de la conception ou la maîtrise d'ouvrage des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99430

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Sébastien GUILLOT  
Téléphone : 06 31 20 97 63  
Mail : Sebastien.guillot@enedis.fr

GLASSER PATRICE  
Téléphone : 05 61 29 90 06  
Mail : patrice.glasser@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**Ref 24-05896.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS BIGORRE  
PYL OPE INT Arreau-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Technicien Electricite Senior-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers, à réaliser des manoeuvres et des consignations sur le réseau.

Vous avez acquis lors de vos précédents postes, une expertise au sein du domaine de la préparation et participe activement à la démarche prévention sécurité.

A ce titre, et en tant que Technicien Électricité Senior, vous serez amené à :

- accompagner les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme
- réaliser des accompagnements terrain
- animer des points prévention

Vous pourrez également être sollicité sur des missions d'appui au management telles que la réalisation de reporting, la réalisation d'audit, le suivi de la main d'oeuvre...

## **Profil professionnel Recherché**

L'emploi intégrera une Astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Bonne maîtrise des procédures d'accès au réseau et mises en exploitation d'ouvrages. Bon niveau de maîtrise des outils informatiques bureautiques (Word, Excel) et applicatifs métiers (Sequoia, Cinke-Programmation IEP, e-plan, carabes ).

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. À l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi. Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE) (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104866

## **Lieu de travail**

R DE CADEAC ARREAU ( 65240 )  
( Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 33 %

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jean-Marc LACASSAGNE  
Téléphone : 06 72 07 98 29  
Mail : jean-marc.lacassagne@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

**Ref 24-06152.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC GRAVELINES  
SECTION MECANIQUE (03102)

**Position E**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11**

1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information**

Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis à des déplacements.

**Lieu de travail**

EC GRAVELINES BP N169 59820  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



DESTUYNDER Simon

11 avr. 2024

**Ref 24-03216.03**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION

SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe Bi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Intervention Nord et sous la responsabilité du chef d'Agence, vous organiserez, animerez et contrôlerez le fonctionnement des équipes de la Base Intervention de Mofia pour satisfaire les attentes des parties prenantes. Vous contribuerez au pilotage et à la performance opérationnelle, ainsi qu'au développement de l'esprit de prévention des collaborateurs. Vous serez garant de l'atteinte des objectifs, du suivi des indicateurs, de la qualité du pilotage. Votre engagement aura pour objectif de garantir la qualité de la fourniture en électricité, la satisfaction de la clientèle de votre territoire en lien avec les activités exercées par vos équipes : activités clientèle, maintenance et dépannage du réseau, projet CN, contribution aux chantiers ingénierie et de L ER. Vous êtes garant de la montée en compétences de vos collaborateurs. A ce titre, vous émettrez les propositions de titre d'habilitation de votre équipe. Vous serez en première ligne pour lors de la gestion des intempéries. Vous êtes forces de proposition pour améliorer les interfaces au sein du Service et avec les autres Services du centre. Vous accompagnez la conduite du changement dans le déploiement des projets de l'Unité et donnez du sens en fédérant vos agents autour d'objectifs communs.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit organiser ses activités de manière autonome et volontaire, et être force de proposition. Le candidat doit disposer de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation, et doit faire preuve d'un fort esprit d'équipe. Le candidat doit montrer des capacités de leadership. Le candidat devra disposer de connaissances en réseau électrique.

**Lieu de travail**

MOUFIA  
AVENUE GEORGES BRASSENS 97490 SAINTE CLOTILE  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



LALA Naïma

Téléphone : Tél : 06-92-85-01-11

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication
- Prolongation publication

Ref 24-06120.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**E N N** Ivry Paris X I I I

**Position E** EXPL COND FONCT  
Management

**GF 10.11.12** 1 Agnet Technique Principal D'exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Placé sous l'autorité du responsable d'exploitation, l'Agent Technique Principal d'Exploitation assure la coordination entre les différentes équipes de quart. Il possède une connaissance très approfondie du fonctionnement des installations d'une centrale et des consignes d'exploitation dont il assure le contrôle. Il est en formation pour le poste de chef de quart; Il assure le remplacement des chefs de quart, sans limitation de durée; Il anime l'élaboration des procédures d'exploitation et les tient à jour; Il rédige des compte rendus des opérations qu'il a effectuées, et émet éventuellement des suggestions en vue d'améliorer le fonctionnement des installations; Il optimise le rendement des installations de valorisation énergétique, et analyse les incidents survenus et rédige si nécessaire des rapports; Il contribue à la préparation des différents arrêts ou interventions en travaillant en étroite collaboration avec les différents services de l'usine; Il est le lien entre les équipes de maintenance et l'Exploitation; Il participe au plan de formation du service Exploitation, et forme les équipes de conduite à l'exploitation des équipements; Il conseille, guide et forme les techniciens SSE placés sous ses ordres, et veille à l'application des règles de sécurité pour lui et le personnel dont il a la responsabilité; Il est habilité "Chargé de consignation", et à ce titre contribue à garantir la sécurité des personnes intervenant sur les installations. Il est disponible pour d'éventuelles missions ponctuelles au sein de la société ou du groupe;

**Profil professionnel Recherché** Bonnes connaissances en mathématiques, physique, électricité, régulation, thermodynamique et chimie. Possède les connaissances en terme de sécurité. Esprit d'équipe, bon sens du relationnel. Poste de terrain, requiert un bon esprit d'observation et de curiosité. Il a le sens des priorités et sait prendre les bonnes initiatives face à l'imprévu, afin de garantir le fonctionnement de l'usine.

**Compléments d'information** La liste des principales tâches n'est pas exhaustive. Le titulaire du poste pourra être amené à réaliser d'autres tâches dans le cadre de ses compétences.

**Lieu de travail** 43 rue Bruneseau  
75013  
PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 44 %

**Envoi des candidatures** IVRY PARIS XIII  
43 rue Bruneseau  
75013 PARIS

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire, C01 et lettre de motivation





URGEN Jessica - Responsable Ressources Humaines  
Téléphone : 06 70 03 43 59  
Mail : jessica.urgen@suez.com



Michael POTTEZ - Directeur de site  
Téléphone : 06 23 78 28 00  
Mail : michael.pottez@suez.com



11 avr. 2024

**Ref 24-06111.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
Agence Télécom Industriels et Simulateur Nucléaire Nord/Ouest et Thermique  
GROUPE EXPLOITATION NUCLEAIRE DAMPIERRE SAINT LAURENT (40236506)

**Position E**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Ingénierie et production de services

**GF 10**

1 Pilote D'exploitation Referent H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Groupe Exploitation Nucléaire de l'Agence TIS NONT, l'emploi est rattaché au chef de Groupe Exploitation Nucléaire de DAMPIERRE SAINT LAURENT.

L emploi :

- Assure la production des services : exploitation des systèmes / infrastructures de son périmètre (traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des changements.
- Contribue au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : (configuration des équipements en environnement de pré-production, installation des équipements et recettes fonctionnelles
- Pilote des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, évaluation des besoins matériels et humains, pilotage de la réalisation des interventions, suivi budgétaire et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation).
- Pilote la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonne la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; prépare les interventions et réalise les études préalables (analyses de risques...) ; met en œuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réalise la surveillance des activités sous-traitées.
- Apporte un appui opérationnel aux membres de l'équipe dans la réalisation d'activités complexes.
- Peut être amené à assurer des missions transverses pour la filière exploitation. A ce titre, il peut se voir confier la mission de « Référent Méthodes Exploitation » et garantir ainsi au sein de son collectif l'application des référentiels et méthodes et contribuer à leur construction et évolution pour le compte du Domaine.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Référent d'un point de vue technique sur le domaine des télécommunications d'exploitation
- Maîtrise des enjeux métiers
- Capacité à intervenir sur des activités complexes
- Capacité à coordonner des actions, à travailler en équipe et à travailler en réseau
- Rigueur et autonomie
- Sens de la relation client
- Réactivité et gestion des priorités
- Qualités relationnelles et rédactionnelles

**Compléments d'information**

Permis B exigé  
Mobilité encouragée.  
Aides à la mobilité (Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilitée)

**Lieu de travail**

LD SAINT LAURENT DES EAUX 41220 SAINT LAURENT NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



HERVE François  
Téléphone : 0230136109  
Mail : [herve-h.francois@edf.fr](mailto:herve-h.francois@edf.fr)

LALIS Thomas  
Téléphone :  
Mail : [thomas.lalis@edf.fr](mailto:thomas.lalis@edf.fr)

18 avr. 2024

Mail : [herve-h.francois@edf.fr](mailto:herve-h.francois@edf.fr)

Ref 24-06070.02

Date de première publication : --  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
Unité de Production Thermique Inter-régionale  
CETAC  
SERVICE EXPLOITATION

**Position E**

EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 10**

1 Coordinateur Technique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques du Groupe EDF, des orientations stratégiques, techniques et budgétaires et des objectifs de l'UPTI, et du CAP du CETAC, l'emploi coordonne les activités de l'équipe d'exploitation et garantit la qualité technique des activités de surveillance des installations, de réalisation des man uvres d'exploitation et des essais, et du déroulement des chantiers de maintenance. Il réalise ou supervise les opérations de maintenance corrective et préventive notamment celles de sa spécialité, en veillant au respect des exigences exprimées dans le Cahier de Charges et dans le Plan de Prévention. Par sa présence sur le terrain, il est un acteur principal dans le domaine de l'environnement, en détectant au plus tôt les situations à risque.

L'emploi peut intervenir comme chargé de travaux selon sa spécialité et suivant son habilitation.

En l'absence du Chef de Site, l'emploi réalise les activités correspondant à la délégation de pouvoirs et de signature déléguées au Coordinateur Technique. L'emploi peut être amené à réaliser tout ou partie des activités du Technicien d'Exploitation.

Les activités sont couvertes en horaire normal (services discontinus). L'emploi exerce une astreinte d'intervention immédiate. Dès son habilitation en tant que Chargé de Consignation, le Coordinateur Technique peut être amené à préparer et à traiter les mises sous régime. L'emploi requiert être formé ou suivre la formation pour devenir sauveteur secouriste du travail.

L'emploi est rattaché au Chef de site d'Arrighi. L'emploi n'a pas d'organisation

<b>Profil professionnel Recherché</b>	subordonnée. L'emploi peut être amené à exercer ses activités d'exploitation sur l'ensemble des sites TAC Ile de France, selon un planning de ressources pré-établi qui tient compte des contraintes d'astreinte et des compétences et habilitations du salarié occupant l'emploi. Par défaut, le lieu de prise de travail est le site TAC d'Arrighi. Vous serez faire preuve de rigueur, de sens des responsabilités. Votre capacité d'analyse, d'adaptation et votre esprit de synthèse seront des atouts incontestables.
<b>Compléments d'information</b>	Cet emploi est éligible au nouveau dispositif au service de la mobilité, conformément à la politique du Groupe. Sous réserve de l'aptitude médicale
<b>Lieu de travail</b>	7 rue des fusillés VITRY SUR SEINE ( Val-de-Marne - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 55 %
<b>Envoi des candidatures</b>	L Equipe Gestion Collective EDF DTEO DST CSPRH Agence Harmonie RH 65 rue de la Perverie BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3 Pour les salariés d'EDF, merci de postuler directement sous E-CS (avec votre NNI et mot de passe sésame), dans la partie E-candidature. <a href="https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs">https://www.myelectricnetwork.fr/web/e-cs</a> Pour les autres salariés, merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une C01 actualisée par mail et de mettre en copie votre manager
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Astreinte  
d'action  
immédiate



Arnaud BEN GUIGUI  
Téléphone : 06.69.94.61.97  
Mail : arnaud.benguigui@edf.fr



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Famille métier et métier renseignés

Ref 24-06100.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
ETAT MAJOR  
AQHSE  
FC

**Position E**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 10.11.12**

1 Appui Sante Securite Senior H/F

## Description de l'emploi

Acteur au coeur de l'ambition prévention santé sécurité d'Enedis en Direction Régionale Alsace Franche-Comté, vous appuyez et confortez les managers et les équipes pour atteindre le 1er objectif : éradiquer les accidents graves ou mortels de tout intervenant sur un chantier Enedis, qu'il soit salarié, prestataire ou intérimaire.

Vous apportez votre appui et votre expertise auprès du management de proximité et intermédiaire pour déployer la politique prévention santé sécurité d'Enedis et en particulier l'ancrage de la culture de sécurité intégrée au sein de chaque métier et à chaque niveau, le partage de l'ambition sécurité avec nos entreprises partenaires, la coopération avec l'ensemble des acteurs médicaux et partenaires sociaux pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail et préserver la santé globale.

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements avec des analyses anticipées de risques et la proposition de plans d'actions efficaces.

Positionné au sein de l'équipe prévention santé sécurité de l'Unité, vous contribuez à l'évaluation des risques, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions pour la préservation de la santé et de la sécurité des salariés d'Enedis et des prestataires.

### Environnement

#### Place de l'emploi dans l'organisation

Vous êtes rattaché au responsable prévention santé sécurité de l'Unité.

Vous contribuez à l'animation de la Prévention Santé Sécurité de l'Unité.

Il peut y avoir des emplois collatéraux chargés d'activités de même nature que les vôtres. Le travail en réseau est privilégié.

Vous exercez vos activités dans le cadre d'objectifs contractuels.

### Contexte de l'emploi

Acteur du référentiel réglementaire du domaine Santé Sécurité, vous respectez le référentiel et participez à la boucle d'amélioration.

Vous veillez à l'intégration de la Prévention Santé Sécurité dans les activités métier.

Vous prenez part à la gestion des événements accidentels.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude liées aux déplacements sur le terrain.

Vous rencontrez régulièrement managers, salariés, équipe médico-sociale, préventeurs de votre Unité ou d'autres régions, et équipe « Métier ».

## Profil professionnel Recherché

Le métier d'appui sénior prévention santé sécurité est un métier relationnel, avec une grande part de contact humain.

Votre présence sur le terrain est fondamentale pour développer un état d'esprit et un comportement santé sécurité

Vous possédez, entre autres, les connaissances, compétences suivantes :

- écoute
- analyse
- pédagogie

- exemplarité
- connaitre les gestes professionnels coeur de métier
- disponible
- aptitude à la conduite du changement
- force d'innovation

Si vous êtes à l'aise dans la relation à l'autre et que souhaitez mettre votre temps au service de la sécurité de tous, postulez !

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105061

**Lieu de travail**

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Franck Plougastel  
 Téléphone : 06 33 33 65 86 - 03 81 83 80 10  
 Mail : franck.plougastel@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-06099.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
 ETAT MAJOR  
 AQHSE  
 FC

**Position E**

**Description de l'emploi**

Acteur au coeur de l'ambition prévention santé sécurité d'Enedis en Direction Régionale Alsace Franche-Comté, vous appuyez et confortez les managers et les équipes pour atteindre le 1er objectif : éradiquer les accidents graves ou mortels de tout intervenant sur un chantier Enedis, qu'il soit salarié, prestataire ou intérimaire.

Vous apportez votre appui et votre expertise auprès du management de proximité et intermédiaire pour déployer la politique prévention santé sécurité d'Enedis et en particulier l'ancrage de la culture de sécurité intégrée au sein de chaque métier et à chaque niveau, le partage de l'ambition sécurité avec nos entreprises partenaires, la coopération avec l'ensemble des acteurs médicaux et partenaires sociaux pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail et préserver la santé globale.

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements avec des analyses anticipées de risques et la proposition de plans d'actions efficaces.

Positionné au sein de l'équipe prévention santé sécurité de l'Unité, vous contribuez à l'évaluation des risques, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions pour la préservation de la santé et de la sécurité des salariés d'Enedis et des prestataires.

**Environnement**

**Place de l'emploi dans l'organisation**

Vous êtes rattaché au responsable prévention santé sécurité de l'Unité.

Vous contribuez à l'animation de la Prévention Santé Sécurité de l'Unité.

Il peut y avoir des emplois collatéraux chargés d'activités de même nature que les vôtres.

Le travail en réseau est privilégié.

Vous exercez vos activités dans le cadre d'objectifs contractuels.

**Contexte de l'emploi**

Acteur du référentiel réglementaire du domaine Santé Sécurité, vous respectez le référentiel et participez à la boucle d'amélioration.

Vous veillez à l'intégration de la Prévention Santé Sécurité dans les activités métier.

Vous prenez part à la gestion des événements accidentels.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude liées aux déplacements sur le terrain.

Vous rencontrez régulièrement managers, salariés, équipe médico-sociale, préventeurs de votre Unité ou d'autres régions, et équipe « Métier ».

**Profil professionnel  
Recherché**

Le métier d'appui sénior prévention santé sécurité est un métier relationnel, avec une grande part de contact humain.

Votre présence sur le terrain est fondamentale pour développer un état d'esprit et un comportement santé sécurité

Vous possédez, entre autres, les connaissances, compétences suivantes :

- écoute
- analyse
- pédagogie
- exemplarité
- connaitre les gestes professionnels coeur de métier
- disponible
- aptitude à la conduite du changement
- force d'innovation

Si vous êtes à l'aise dans la relation à l'autre et que souhaitez mettre votre temps au service de la sécurité de tous, postulez !

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105174

### Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Franck Plougastel  
Téléphone : 06 33 33 65 86  
Mail : [franck.plougastel@enedis.fr](mailto:franck.plougastel@enedis.fr)

3 mai 2024

Ref 24-06079.01

Date de première publication : 28 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF

PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO PONTOISE V

**Position E**

Ingénierie Réseau gaz  
MPL Ingénierie Réseau Gaz

**GF 10.11.12**

1 Responsable Equipe Ingenierie E H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Ouest recherche un Responsable d'Équipe H/F sur le site de Pontoise.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

-le management direct d'une équipe d'une dizaine de personnes gérant des affaires de raccordement sur le marché grand public et des suppressions VSIC  
-Il pilote la performance individuelle et collective de cette équipe et organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).

-Il encadre cette équipe et la gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales)

-Il assure l'intégration et le transfert du savoir faire des nouveaux arrivants

-Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre

Santé / sécurité :

-Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

-Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son équipe et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés

-Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences relation client de son équipe

-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence et rend compte directement au Chef d'Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs MGP (Marché Grand Public), il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponses des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différentes entités

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect de ces procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de posture

relationnelle, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe, notamment dans le cadre de la gestion des appels.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances approfondies des techniques de raccordement et de la réglementation encadrant les travaux gaz

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.



Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

R LAVOISIER PONTOISE ( 95300 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



JULIE DIENG  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : [julie.dieng@grdf.fr](mailto:julie.dieng@grdf.fr)



CHARLOTTE PATRIGEON  
Téléphone : 06.43.12.53.36  
Mail : [charlotte.patrigeon@grdf.fr](mailto:charlotte.patrigeon@grdf.fr)



11 avr. 2024

**Ref 24-06051.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE IMPOSE MANCHE

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>A sein du Pôle Imposé Manche de l'ingénierie Basse Normandie, en qualité de Chargé de projets Référent, vous êtes amené à traiter des dossiers complexes/sensibles sur l'ensemble du département de la Manche.</p> <p>Vous portez un portefeuille d'affaires, et en fonction des besoins du pôle, des missions transverses d'animation, d'appui au management, de formation et /ou d'accompagnement notamment de nouveaux arrivants peuvent vous être confiées. Au quotidien, vous accompagnez également les chargés de projets et vous êtes en appui à l'encadrement.</p> <p>Vous êtes force de propositions face aux évolutions et visez l'amélioration du fonctionnement de l'équipe par la mise en place d'actions en terme de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi peut être localisé au sein de l'une des 3 agences de la Manche (SAINT-LO ou AVRANCHES ou EQUEURDREVILLE).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous devez posséder de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation et d'autonomie.</p> <p>Vous appréciez les activités techniques et vous avez une expérience réussie des travaux sur les réseaux de distribution d'électricité HTA et BT ou d'exploitation des réseaux de distribution.</p> <p>Des qualités relationnelles sont recherchées dans la réalisation de votre mission.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --&gt; (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-104699</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>R JULES VALLES ST LO ( 50000 ) ( Manche - Basse-Normandie )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr</a></p>



HEBERT MAGALI  
Téléphone : 06 67 70 28 98  
Mail : magali.hebert@enedis.fr

19 avr. 2024

Ref 24-06049.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), sur le site Koenig 2 basé à Bretteville sur Odon (14) et composé d'une quarantaine de personnes, vous êtes responsable de groupe. Dans votre mission de manager, vous êtes en charge du suivi professionnel de votre équipe : objectifs quantitatifs, objectifs qualitatifs, formation et montée en compétences et ce, notamment dans le cadre des entretiens professionnels. Vous pilotez et garantissez l'atteinte des objectifs de l'agence. Vous êtes l'interlocuteur des Agences Interventions pour assurer le bon fonctionnement global des accès et dépannages. Vous pourrez aussi être sollicités sur les missions suivantes :

- Contribuer à l'analyse de la qualité de fourniture et proposer des solutions d'améliorations sur la structure ou configuration du réseau,
- Contribuer à l'élaboration et le suivi du plan de formation ASGARD,
- Contribuer au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (Agences interventions, ingénierie, ACR, TST, ...) afin d'optimiser l'activité de l'ASGARD et être en mesure de prendre en compte les aléas.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication avec un comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.  
Bonne connaissance de l'exploitation des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens).  
Sensibilité affirmée à la satisfaction des clients et à la qualité des services et des prestations produites par son équipe.  
Sens du résultat et capacité à mobiliser ses collaborateurs sur les objectifs à atteindre.  
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable l'emploi a le souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.  
Vous disposez d'un certain leadership, d'un bon sens du relationnel.  
Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.  
Ce poste de responsable de groupe comporte une astreinte d'encadrement.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104746

**Lieu de travail** 909 RUE ANTOINE DE ST EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BON WILLY

Téléphone : 06 80 06 17 02/02 31 47 17 62

Mail : willy.bon@enedis.fr



14 avr. 2024

**Ref 24-06048.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce R A A  
MARKETING OPERATIONS  
EXPERTISE METIERS  
65280725

**Position F** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MARKETEUR

**GF 10** 1 Expert Activite H/F

**Description de l'emploi** Dans un contexte de transformation fort (intensification de la concurrence, évolution des offres, évolution des outils, en particulier migration du CRM Marché d Affaires et digitalisation croissante), au sein de la Direction Marketing & Pilotage, l'emploi assure la mission d'expert activité.

A ce titre, il :

- assure la communication des procédures et gestes métiers dans les différents outils actuels et à venir, et toutes informations opérationnelles auprès des équipes opérationnelles et de son management
- apporte son appui technique et son expertise afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'entité
- anime les formations nécessaires à la montée en compétence des équipes, et relevant de sa compétence
- assure l'animation d'un réseau de correspondants dans les équipes
- est l'interface entre le local et le national (remontées terrain, déploiements).

Est force de proposition pour déterminer des actions de professionnalisation des opérationnels à partir des analyses de back office. Il s agit de la mise en uvre de la boucle d amélioration de la professionnalisation à des fins de satisfaction client.

Ces activités sont exercées sous le management du Manager Pôle Expertise Métier - ROR.

Une bonne connaissance des procédures, outils et gestes métiers est indispensable. Une expérience des métiers de la Relation Clients/Vente est souhaitée.

La connaissance de nos offres et services des différents marchés sera appréciée . Outre une dimension relationnelle, vous faites preuve de pédagogie, de sérieux, d'autonomie, d esprit collectif, de curiosité et d une capacité d adaptation forte à un environnement en mouvement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance des procédures, outils et gestes métiers est indispensable. Une expérience des métiers de la Relation Clients est souhaitée.

La connaissance de nos offres et services des différents marchés sera appréciée . Outre une dimension relationnelle, vous faites preuve de pédagogie, de sérieux, d'autonomie.

**Lieu de travail**

196, avenue Thiers à LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)

Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Laurent DE BELLIS  
Téléphone : 06 70 17 03 93  
Mail : [laurent.debellis@edf.fr](mailto:laurent.debellis@edf.fr)

10 avr. 2024

**Ref 24-06039.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
Agence Télécoms Industrielles et Simulateurs (TIS) Nucléaire Est/Sud  
Groupe Exploitation Nucléaire Cruas Tricastin

**Position F**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Ingénierie et production de services

**GF 10**

1 Pilote D'exploitation Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Groupe Exploitation Nucléaire Cruas Tricastin de Agence Télécoms Industrielles et Simulateurs (TIS) Nucléaire Est/Sud, vous êtes rattaché au chef de Groupe.

Vous avez en charge les activités suivantes :

- Assurer l exploitation des systèmes/infrastructures de son périmètre: traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des

changements.

- Contribuer au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : configuration des équipements en environnement de pré-production, installation des équipements et recettes fonctionnelles.

- Piloter des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, évaluation des besoins matériels et humains, pilotage de la réalisation des interventions, suivi budgétaire et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation.

- Piloter la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonner la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; préparer les interventions et réaliser les études préalables (analyses de risques...) ; mettre en œuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réaliser la surveillance des activités sous-traitées.

- Participer à la montée en compétences et l'amélioration du professionnalisme des nouveaux entrants en démultipliant par compagnonnage les formations reçues et l'expérience acquise pour la réalisation d'activités plus complexes.

### Profil professionnel Recherché

- Maîtrise technique sur le domaine des télécommunications d'exploitation

- Maîtrise des enjeux métiers

- Capacité à intervenir sur des activités complexes

- Rigueur et autonomie

- Capacités de travail en équipe

- Sens de la relation client

- Réactivité et gestion des priorités

- Pédagogie

### Compléments d'information

Permis de conduire B exigé.

Mobilité encouragée.

Zone d'habitat d'astreinte.

### Lieu de travail

CNPE CRUAS

( Ardèche - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Sébastien ULLOIS

Téléphone : +33667372737

Mail : [sebastien.ullois@edf.fr](mailto:sebastien.ullois@edf.fr)



Sylvain REDOULES

Téléphone : [sylvain.redoules@edf.fr](mailto:sylvain.redoules@edf.fr)



17 avr. 2024

Ref 24-06031.01

Date de première publication : 27 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR

Agence Télécom Industriels et Simulateur Nucléaire Nord/Ouest et Thermique

Groupe Exploratoire Nucléaire CHOOZ GRAVELINES (40236507)

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Ingénierie et production de services

GF 10

1 Pilote D'exploitation Confirme H/F

## Description de l'emploi

Au sein du Groupe Exploitation Nucléaire CHOOZ GRAVELINES de l'Agence TIS NONT, vous êtes rattaché au chef de Groupe.

Vous avez en charge les activités suivantes :

- Assurer l'exploitation des systèmes/infrastructures de son périmètre: traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des changements.
- Contribuer au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : configuration des équipements en environnement de pré-production, installation des équipements et recettes fonctionnelles.
- Piloter des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, évaluation des besoins matériels et humains, pilotage de la réalisation des interventions, suivi budgétaire et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation.
- Piloter la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonner la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; préparer les interventions et réaliser les études préalables (analyses de risques...) ; mettre en oeuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réaliser la surveillance des activités sous-traitées.
- Participer à la montée en compétences et l'amélioration du professionnalisme des nouveaux entrants en démultipliant par compagnonnage les formations reçues et l'expérience acquise pour la réalisation d'activités plus complexes.

## Profil professionnel Recherché

- Maîtrise technique sur le domaine des télécommunications d'exploitation
- Maîtrise des enjeux métiers
- Capacité à intervenir sur des activités complexes
- Rigueur et autonomie
- Capacités de travail en équipe
- Sens de la relation client
- Réactivité et gestion des priorités
- Pédagogie

## Compléments d'information

Permis de conduire B exigé.  
Mobilité encouragée.  
Zone d'habitat d'astreinte.  
Aides à la mobilité (Pack Mobilité Facilité et Capital Mobilité Modulé)

## Lieu de travail

DIGUE LEVEL 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [ddst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:ddst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



VUILLAUME Sébastien  
Téléphone : 07.62.86.65.89  
Fax : [sebastien.vuillaume@edf.fr](mailto:sebastien.vuillaume@edf.fr)



LALIS Thomas  
Téléphone :  
Fax : [thomas.lalis@edf.fr](mailto:thomas.lalis@edf.fr)



17 avr. 2024

Ref 24-05950.02

Date de première publication : --  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERV SPECIALISEES  
BEX PS

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 10.11.12** 1 Referent Postes Sources-ast H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Bureau d'Exploitation Postes Sources (BEX PS) de l'Agence Interventions Spécialisées, vous assurez un appui au management dans les domaines du pilotage et de l'animation dans le domaine postes sources.  
Vous proposez des actions d'amélioration afin de pallier aux dysfonctionnements et croître en performance.  
Vous contribuez directement à l'animation des sujets à forts enjeux en tant que référent du domaine postes sources, tels que :

- Contribution au pilotage d'actions en collectant des informations sur leur avancement (par exemple programme de maintenance des postes sources, ...),
- Participation à l'élaboration de plan d'actions,
- Suivi des travaux neuf (APS/APD),
- Apport de votre expertise aux opérationnels, à l'analyse des dysfonctionnements (par exemple analyse des incidents postes sources, recherche de défauts ou diagnostic de câbles ...),
- Contribution à la veille technique et réglementaire,
- Suivi du plan de protections des postes sources en lien avec les bases IS départementales et l'Agence Patrimoine de la DR,
- Formation des agents de l'AIS aux outils de gestion de bases de données patrimoniales (GMAO PS...),
- Vous pouvez représenter votre DR dans les cercles d'animations nationales (par exemple contrôle commande postes sources, analyse des incidents postes sources) ou groupes de travail nationaux.

Vous avez des échanges avec des interlocuteurs internes (Techniciens AIS, Pôle Conduite de l'AIS, MOAD PS, MOAD HTA, BRIPS...) et externes (RTE, régies, co-exploitants des postes sources, prestataires...) et êtes un acteur incontournable de la prévention sécurité. Vous pouvez être amené à vous déplacer sur l'ensemble des postes sources exploités par la Direction Régionale Picardie.

Vous assurez également des missions de chargé d'exploitation des Postes Sources et intégrerez le cycle d'astreinte avec les autres chargés d'exploitation Postes Sources de l'agence.

**Profil professionnel Recherché** Le candidat devra faire preuve de capacités d'animation.  
Une expérience dans les métiers de l'exploitation ou la conduite de postes sources et/ou réseaux HTA est recherchée.  
Vous avez de bonnes capacités relationnelles, de fortes qualités d'organisation et êtes capable de conduire des projets transverses.  
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)  
En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,



- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens:

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104952

## Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS ( 80000 )  
( Somme - Picardie )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Astreinte



FALCE ANTON

Téléphone : 06 69 91 40 80

Mail : [anton.falce@enedis.fr](mailto:anton.falce@enedis.fr)



BOURGOIN MICKAEL

Téléphone :

Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



26 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- DEMANDE DE MODIFICATION DU LIBELLE D EMPLOI DE REFERENT EXPLOITATION PS-AST A REFERENT POSTES SOURCES-AST

Ref 24-06029.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIKUES  
Groupe ISBM 30525451

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 10**

1 Technicien D'etudes H/F

**Description de l'emploi**

Dans le respect du système de management de l'Unité, vous êtes amené pour le projet EPR 2 et pour les projets à l'international à prendre en charge des activités dans le domaine de l'installation.

Vous serez chargé de réaliser des études d'installation, coordonner les différents métiers contributeurs, surveiller les études et les maquettes 3D et assurer le lien avec les fournisseurs. Vous êtes garant de la cohérence de l'installation dans le respect des règles liées à la maintenance, la sûreté et la sécurité (dès la conception et jusqu'à la déconstruction).

Vous pilotez les revues d'installation et plus particulièrement vous assurez la bonne cohérence des études Tuyauterie en lien avec le Pilote Système / Fonctionnement.

Vous pouvez être amené à sous-traiter certaines des activités ci-dessus et à en assurer la surveillance.

Vous intervenez plus particulièrement en tant que pilote installation sur les bâtiments de la source froide et du BOP. A ce titre, vous êtes chargé de :

- Définir, implanter et surveiller les activités d'installation mécanique dans la maquette en lien avec les projeteurs, les pilotes systèmes et les calculateurs

- Assurer la coordination de l'installation de ces bâtiments dans toutes les disciplines techniques (Mécanique, électricité, contrôle commande, HVAC, )

- Organiser et animer les revues de maturité des bâtiments ainsi que les revues SOH (socio-organisationnelles et humaines)

- Contribuer à la tenue du planning et des jalons associés en assurant l'atteinte des jalons de production des livrables installation

Vous organisez et menez des réunions en interne EDF et en externe (avec les fournisseurs).

Vous traitez les éventuels écarts identifiés sur les dossiers et capitalisez le Retour d'Expérience.

**Compléments d'information**

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

**Lieu de travail**

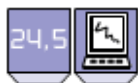
8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Julien PATOU PARVEDY



Jean-Luc CRESTA



17 avr. 2024

**Ref 24-05999.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
ETAT MAJOR  
ENEDIS LAB  
ENED LAB SI-CYBER

**Position E**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Appui et support aux utilisateurs

**GF 10.11.12**

1 Technicien Informatique Ref H/F

**Description de l'emploi**

La démarche Enedis Lab, initiée par la DDIN, est une démarche permettant de stimuler, accélérer et déployer l'innovation au sein d'Enedis à travers 4 grandes missions :

- Faciliter et prioriser
- Connecter et optimiser
- Concrétiser et déployer
- Acculturer et engager

Sa déclinaison en Direction régionale Bretagne, nommée Enedis Lab Bretagne, vise plusieurs objectifs :

Fédérer une communauté/filière réunissant les acteurs innovants en région et proposer un pilotage & une animation  
Donner une visibilité sur les objectifs en matière d'innovation pour stimuler, accélérer et industrialiser l'innovation  
Accélérer l'innovation, le numérique et la data en région, en facilitant le développement de projets à potentiel et de cas d'usage métier  
La connexion et la mise en lien, en favorisant le maillage et la coopération entre des profils internes et externes  
L'acculturation au numérique et aux nouvelles méthodes de travail issues de l'univers Start-up, en permettant de faire évoluer les méthodes de travail.  
L'appui à la mise en place des activités nouvelles, axe 8 du PIH

Dans ce cadre de ses activités, l'Enedis Lab Bretagne, situé à Rennes (35) publie un poste d'appui au référent Cyber AODFSI sur le pôle SI-Cyber avec pour mission :

# Missions Cyber :

- Sensibilisation Cyber auprès de l'ensemble des agents de la DR
- Participation au réseau référents Cyber national avec la DSI
- Suivi de la matrice de maturité Cyber de la DR
- Gestion pour résolution des incidents cyber utilisateurs
- L'implication dans la mise en conformité NIS des ACR
- Participation aux PCIMM et autoévaluation de la DR
- Appui de l'ADR sur le périmètre RGPD
- Mise en place du Plan d'assurance sécurité
- Relations externes : ANSSI, FIC, FEB, Le Pool, Cyber Campus, ECW

- Lien avec l'équipe de développement de la DR
- Suivi des indicateurs Cyber
- Mission de tutorat d'un alternant
- Veille Cyber

# Missions AODFSI :

- Appui de l'AODFSI DR Bretagne sur les missions suivantes :
  - Validation des demandes sur spice BO
  - Participation au réseau national DFSI et comité spécifique OIT
  - Demandes utilisateurs IT (Téléphones, PC, WIFI...)
  - Mise en place des services collaboratifs
- Déploiements des principales évolutions SI (INTUNE, Migrations bureautiques...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Idéalement, vous bénéficiez des qualités et compétences suivantes :

- Vous avez déjà une expérience terrain en sensibilisation en Cyber sécurité
- Vous avez déjà travaillé au sein de la DIR 2s comme CA IT idéalement sur la DR Bretagne.
- Vous disposez de bonnes capacités d'analyse, de synthèse, et de reporting.
- Vous possédez un bon relationnel, êtes curieux(se), autonome, et aimez travailler en équipe.

Des déplacements seront à prévoir sur l'ensemble du territoire breton.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104326  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



FROMONT GENEVIEVE  
Téléphone : 06 66 68 46 41/02 23 40 68 38  
Mail : [genevieve.fromont@enedis.fr](mailto:genevieve.fromont@enedis.fr)

17 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES ETAT MAJOR LOGISTIQUE POLE POLITIQUE INDUSTRIELLE
<b>Position E</b>	SUPPORT Appui au management
<b>GF 10.11.12</b>	1 Appui Metier Referent H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du Pôle Politique Industrielle de la Direction régionale Nord Midi-Pyrénées, l'emploi assure sous le management de l'Attaché Métier Senior Contract Manager (Gestionnaire de Contrat d'Achat) la mission d'appui dans les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A en charge le contrôle niveau 1 &amp; 2 des chantiers des fournisseurs : Les contrôles recouvrent les études et travaux et portent sur la conformité réglementaire de l'ouvrage, sur le respect des normes et règles de l'art, sur le respect des règles contractuelles. Il intervient sur les segments de travaux souterrains, aériens, raccordement, pose de compteurs LINKY, travaux GC et GE sur les postes sources, les travaux d'élagage, débroussaillage, de terrassement ponctuel, et de Rénovation Programmée (liste non exhaustive). Il participe au respect de la réglementation en terme de sécurité sur les chantiers confiés à des sous-traitants. Par ses contrôles, il participe à l'amélioration des prestataires et à la remontée des aléas de chantiers aux donneurs d'ordres.</li> <li>- Sur la base des évaluations réalisées, élaboration de plan d'actions correctifs et portage auprès des interlocuteurs internes (Domaines Patrimoine, Opérations et Client) ou externes (animation de revue technique auprès des titulaires de marché),</li> <li>- Réalisation en relation avec le Contract Manager (Gestionnaire de Contrat d'Achat) des Contrôles Internes dans le domaine Achats,</li> <li>- L'emploi met à profit ses contrôles de chantiers pour réaliser des VPS « simples » et est amené à réaliser des VPS Spécifiques TST BT,</li> <li>- Dans le cadre de son activité, l'emploi exerce ses missions sur le territoire de la DR NMP et plus particulièrement sur les départements de l'Aveyron et de la Lozère.</li> </ul> <p>Ponctuellement ou de façon pérenne, l'emploi peut être amené à participer à des groupes de travaux régionaux et/ou nationaux, à ce titre des déplacements sont à prévoir.</p> <p>En fonction du profil, l'emploi pourra évoluer vers la mission de Contract Manager (Gestionnaire de Contrat d'Achat) et à ce titre sera rattaché directement au Chef du Pôle Politique Industrielle.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	De profil technique, vous avez idéalement une expérience réussie dans le Domaine Raccordement et Ingénierie.

Une forte connaissance des normes de construction des ouvrages est demandée.

Une aisance à travailler sous les applications Ing-e-Pilot, e-travaux et e-plans est vivement souhaitée.

Des connaissances sur les applications bureautiques (Word, Excel, Power Point) est souhaitable

### Compléments d'information

Le candidat devra faire preuve :

- de sens du relationnel, d'écoute, de sens du dialogue, de pédagogie et de capacité à travailler en équipe,
- de capacités d'analyse, d'esprit de synthèse, et d'initiative d'autonomie, de réactivité, d'organisation, et de rigueur,

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Le lieu de travail sera étudié avec le candidat retenu et pourra être un autre site de la DR.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-98671

17 AV DE BORDEAUX RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



SEBASTIEN MAZENS  
Téléphone :



MAZENS SEBASTIEN  
Téléphone : 05 63 21 80 18  
Mail : [sebastien.mazens@enedis.fr](mailto:sebastien.mazens@enedis.fr)



2 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PONTOISE V

**Position E**

Ingénierie Réseau gaz  
MPL Ingénierie Réseau Gaz

**GF 10.11.12**

1 Responsable Equipe Ingenierie E H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, la Délégation Travaux IDF recherche un Responsable d'Équipe H/F sur le site de Pontoise.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

-le management direct d'une équipe d'une dizaine de personnes gérant des affaires d'adaptation et modernisation du réseau gaz x (canalisation et cicm)

-Il pilote la performance individuelle et collective de cette équipe et organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).

-Il encadre cette équipe et la gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales)

-Il assure l'intégration et le transfert du savoir faire des nouveaux arrivants

-Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre

Santé / sécurité :

-Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

-Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son équipe et assure le suivi du portefeuille des affaires et des indicateurs associés

-Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences relation client de son équipe

-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence et rend compte directement au Chef d'Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs des affaires pilotées, il assure le pilotage des affaires prestées et sécurise les délais de réponses des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différentes entités

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect de ces procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de posture relationnelle, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe, notamment dans le cadre de la gestion des appels.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,

- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances approfondies des techniques de raccordement et de la réglementation encadrant les travaux gaz

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE ( 95300 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



VAILLANT NOELLE  
Téléphone : 06.50.23.80.62  
Mail : [noelle.vaillant@grdf.fr](mailto:noelle.vaillant@grdf.fr)



16 avr. 2024

Ref 24-05953.01

Date de première publication : 26 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
OPERATIONS GRAND LILLE



## CPA GRAND LILLE

<b>Position E</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 10.11.12</b>	1 Responsable De Groupe H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Responsable de groupe de la CPA en charge du territoire d'interventions Flandres Littoral, vous animez une équipe d'une quinzaine de personnes. Vous êtes sous la responsabilité de l'adjoint de domaine (Aurélia FORTE) et du cadre appui (Julien POILLY).</p> <p>En tant que responsable de groupe, vous avez en charge les missions suivantes: Manager l'équipe avec bienveillance et exigence : en accompagnant les transformations de l'entreprise, et en pilotant le développement des compétences des agents et en participant à la réalisation des entretiens annuels. Garantir une programmation efficiente et cohérente avec le contrat d'agence, appui au pilotage (plan de charge, performance, taux de réussite des interventions). Contribuer à la satisfaction client en sécurisant le traitement des demandes de plusieurs interfaces (fournisseur, ARMM, Acheminement, Direction Territoriale...).</p> <p>Être un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Ainsi, avec le collectif de programmeurs/opérateurs, et en vous appuyant sur le programmeur senior, vous êtes garant de la programmation, complétudes des goulottes et optimisation des interventions des bases opérationnelles (via CINKE-EVOLUTION).</p> <p>Vous êtes notamment amené à prioriser certaines activités pour atteindre les objectifs de l'agence et les délais contractualisés des prestations clients. L'Hypervision méthode de la DR est en appui pour vous fournir différents stocks ou tableaux de bord. Vous animez des points d'équipe hebdomadaire vers ce collectif programmeurs/opérateurs. En dehors du collectif de programmeurs, vous êtes en appui d'un hyperviseur de la CPA le référent APOR/CAPEX. En traitant les aléas vous les aidez à garantir la bonne tenue des programmes travaux délibérés SOP (rénovation programmée, élagage HTA&amp;BT, création d'OMT, mutation PCB, expertise LAN sur compteurs non communiquant...).</p> <p>Vous faites partie intégrante de l'encadrement de l'agence et participez aux réunions élargies. Vous pourrez représenter la CPA dans diverses instances ou groupes de travail. Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, en animant des points préventions dans le cadre du PAP, réalisant des VPS et en veillant au respect des fondamentaux et plus généralement au respect des règles de sécurité. Un rôle vous est aussi destiné en cas d'éventuelle cellule de crise climatique (en général le suivi des réparations provisoires en Basse Tension).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Volontaire et force de proposition, le candidat doit aussi disposer de capacité d'analyse, de rigueur et d'anticipation. Il doit être capable d'organiser les activités, manager l'équipe de gérer les priorités. Le candidat doit faire preuve d'un esprit d'équipe, de qualités managériales et d'un bon relationnel. Une aisance dans la relation téléphonique et le sens du client sont nécessaires. Le candidat doit être très à l'aise avec les outils informatiques et maîtriser les applications bureautiques (TCD, graphiques, macro Excel). Des compétences techniques dans le domaine de l'exploitation et technique clientèle et une connaissance des outils de ces domaines (CEVOL, GINKO, CAPELLA, SGE, RACING, SISPEO, E-PLANS...) sont recommandées. Leadership, sens du collectif et exemplarité permettront de mener à bien les missions confiées.</p>
<b>Compléments d'information</b>	L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures exploitation en vigueur.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104996

**Lieu de travail** R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ ( 59650 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



POILLY JULIEN  
Téléphone : 06 64 94 00 67  
Mail : julien.poilly@enedis.fr

15 avr. 2024

**Ref 24-05952.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CIVAUX  
Service MAINTENANCE - Affaires MT-EL

**Position E** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Charge D'affaires & Projets H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE, l'emploi porte la responsabilité du Chargé d Affaires pour des affaires complexes : affaires multi-spécialités, pilotage de contrats au niveau des plaques régionales relevant d un niveau de compétences élevé.

Il assure la coordination d un groupe d affaires de type prestations intégrées.

Par sa connaissance de l affaire ou du projet et sa vision transverse, il apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire pour une bonne maîtrise des interfaces à l affaire.

Il professionnalise les agents qui participent à la réalisation de l affaire en rappelant les enjeux et exigences, en favorisant l analyse et l initiative et en réalisant des délégations ciblées.

Il peut porter la mission de Correspondant Métier. A ce titre, il est l interlocuteur privilégié du projet et anime techniquement un groupe de chargés d affaires sur son périmètre.

**Profil professionnel Recherché** Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

**Compléments d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux des services civils sera alors porté à 55 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

CNPE DE CIVAUX  
BP 64  
86320 CIVAUX  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [civaux-drh@edf.fr](mailto:civaux-drh@edf.fr) et [berengere.jolly@edf.fr](mailto:berengere.jolly@edf.fr)



astreinte  
action  
immédiate



Arnaud TRIPOTEAU  
Téléphone : 05 33 83 58 79



9 avr. 2024

Ref 24-05938.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE NORD  
AET NORD MANAGER OURCQ MEAUX

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous êtes à la recherche d'un poste qui permettrait de vous challenger au sein d'un environnement dynamique ? Lisez ce qui suit :

L'Agence Ingénierie et Travaux Nord a pour mission principale de suivre et coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...).

Elle s'assure de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation des travaux tout en maîtrisant les coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Au sein de l'agence Ingénierie et Travaux Nord de la Direction Régionale Ile De France Est, vous êtes rattaché au chef de pôle. L'emploi est responsable d'un groupe d'agents composé de chargés de projet, chargés de projets sénior et chargés de projets référent.

Au quotidien, vous serez amené à organiser, animer et coordonner toutes les activités de l'équipe. Vous serez responsable et garant des résultats de votre groupe, notamment sur les aspects sécurité, satisfaction clients, financier, conformité des solutions techniques, respect des prescrits et des procédures. Vous pilotez la qualité

et la mise à jour des bases de données.

Vous contribuerez activement à la professionnalisation de l'équipe, à la réalisation des entretiens individuels, l'attribution des affaires aux chargés de projet et à l'amélioration de la performance collective.

Selon votre autonomie et vos souhaits, vous pourrez contribuer à des actions d'amélioration qualitative et quantitative de l'activité. Vous pourrez également participer à des projets transverses sur le périmètre du service Raccordement Ingénierie ou de la direction régionale.

## **Profil professionnel Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, êtes moteur dans la conduite du changement, avez des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Idéalement, vous avez une bonne connaissance du métier réseau et/ou ingénierie et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet des domaines ingénierie.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104366

## **Lieu de travail**

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC ( 93130 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



AYADI Nejma  
Téléphone : 06 65 04 73 48  
Mail : nejma.ayadi@enedis.fr



24 avr. 2024

**Ref 24-05895.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
CLIENTS TERRITOIRES  
ECOUTE CLIENTS  
PERFECT

**Position E**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 10.11.12**

1 Hyperviseur Relation Client Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle HyPerfECt, (Hypervision Performance et Ecoute Clients), l'Hyperviseur Relations Clients hypervise les activités relations client sur les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments particulier, professionnel et entreprise. Il optimise l'équilibre charge ressources, du pas de temps PMT jusqu'au temps réel, avec l'objectif de mettre en adéquation les compétences des conseillers avec les attentes des clients.

En unité, il est l'interface de l'hypervision nationale

Ses fiertés de l'Hyperviseur Relations Clients :

- L'hyperviseur garantit l'équilibre flux d'activités / ressources à la maille du périmètre dont il a la charge
- Il sait agir en interface avec différents interlocuteurs (management, hypervision nationale...)
- Il garantit un pilotage efficace de la performances avec une analyse pertinente des écarts et des propositions d'actions correctives

Ses activités :

- Prévision de flux et des ressources
- \*Optimise les prévisions de flux d'activités Front et Back Office
- \*Anticipe les aléas
- \*Propose un dimensionnement des ressources selon les objectifs de performance attendus sur les activités de front et de back office
- \*Planifie l'activité en intégrant les charges internes remontées par les managers

\*Propose au management les expressions de besoin en sous traitance à contractualiser avec l' hypervision nationale

Pilotage de la performance de la relation client

\*Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités ressources

\*Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin

\*Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité

\*Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et collective des équipes ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé

\*Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l' Hypervision

Pilotage de la performance de la relation client

\*Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités ressources

\*Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin

\*Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité

\*Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et collective des équipes ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé

\*Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l' Hypervision

## **Profil professionnel Recherché**

Aimer travailler en équipe.

Avoir envie de participer à de nouveaux projets.

Etre force de proposition dans le cadre de la prévision de flux et de ressources et anticiper les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts nécessaires

Contribuer à la MOA des outils de planification notamment en rédigeant des modes opératoires

Développer son leadership vis à vis des équipes

## **Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104926

45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thierry BORDIER  
Téléphone : 06 68 02 12 42  
Mail : thierry.bordier@enedis.fr

Téléphone :

9 avr. 2024

**Ref 24-04671.02**

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
ETAT MAJOR  
GESTION  
PYL EMA GES Achats Appros-PF

**Position E**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Pyrénées Landes, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.

Vous êtes garant.e de leur performance et vous contribuez à la qualité des relations avec les fournisseurs prestataires.

Vous intervenez principalement sur les marchés branchements de la Direction Régionale.

Plus précisément :

- Vous assurez le suivi opérationnel des marchés : performance technico-économique, suivi des clauses contractuelles et des engagements réciproques, etc.
- Vous êtes en lien avec les parties prenantes internes, et force de proposition tout au long de la vie du contrat afin d'assurer la satisfaction des utilisateurs,
- Vous échangez régulièrement avec les métiers afin de connaître leurs besoins/enjeux et de contribuer à l'élaboration de stratégies d'achats adaptées,
- Vous portez les nouveaux marchés à l'ensemble des parties prenantes (prescripteurs, utilisateurs, fournisseurs) et vous initialisez les outils de pilotage contractuel,
- Vous assurez la traçabilité des événements contractuels, le suivi des plans d'actions prestataires et le traitement des écarts et litiges,
- Vous animez la relation contractuelle avec les fournisseurs (organisation des revues de contrat, visites de chantiers, etc.),
- Vous pilotez les évaluations prestataires, en lien avec les évaluateurs de l'agence

(planification des contrôles, analyse, organisation de comités d'évaluations fournisseurs).

Vous intégrerez une agence récemment créée, avec l'opportunité de contribuer à la construction des modalités de fonctionnement du collectif.

Vos futurs collègues sont expérimentés et sauront vous accompagner dans votre montée en compétences.

Le poste peut être basé à Pau, Bayonne, ou Capbreton.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne connaissance des métiers du distributeur (raccordement et/ou ingénierie, prévention sécurité, etc.). Une connaissance des mécanismes contractuels dans les achats est un atout complémentaire.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

Vous avez un sens profond de la satisfaction clientèle.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102465

### Lieu de travail

13 RUE FARADAY PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Louise MERIAUX  
Téléphone : 07 84 58 80 74  
Mail : [louise.meriaux@enedis.fr](mailto:louise.meriaux@enedis.fr)



Téléphone :



3 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 29/03/2024 au 03/05/2024



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MEUSE MM NORD  
LOR OPE INT JOEUF PV

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pôle H/F

**Description de l'emploi**

Basé sur le site de Joeuf (54), au sein de l'Agence Interventions Meuse et Meurthe et Moselle Nord, vous organisez l'animation du pôle composé des sites de Joeuf (54), Réhon (54) et Verdun (55) avec les encadrants de chaque site.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5 et réseau
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des

Activités du service Interventions de l'AI.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement

sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103216

**Lieu de travail** - 36 RUE PASTEUR - JOEUF ( 54240 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gilles POINSIGNON  
Téléphone : 06 22 07 43 07 - 03 82 81 30 24  
Mail : gilles.poinsignon@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-06121.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**G R D F** Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI COMTOISE  
AI COMTOISE BESANCON F

**Position D** Interventions Planification Gaz  
Manager interventions

**GF 11.12.13** 1 Adjoint Chef Agence D'interventions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'adjoint(e) Chef d'Agence Interventions est un membre de l'Etat-Major de l'AI COMTOISE.  
Acteur essentiel du collectif, il porte la stratégie, le projet d'entreprise et le projet d'agence. Avec le Chef d'Agence, Il est à l'initiative des orientations sur la prévention sécurité, la satisfaction client et la performance de l'agence.  
L'AI COMTOISE est composée de 85 salariés répartis sur 7 sites : Serre les Sapins, Pontarlier, Brognard, Vesoul, Dole, Lons le Saunier et Saint Claude  
L'adjoint exerce son activité au sein d'un collectif pluriel composé de techniciens, référents et managers. Véritable relai du chef d'agence, l'adjoint anime directement et indirectement le collectif, en quoi cela consiste ?  
- Il étoffe la culture prévention de tous et pour tous,

- Il est un acteur central dans l'optimisation des activités pour garantir l'atteinte des objectifs de performance de l'AI
- Il développe le professionnalisme, accompagner la polyvalence,
- Il donne les marges de manœuvre nécessaires à l'autonomie,
- Il assure la mise en place des standards managériaux,
- Il contribue à la dynamique RH de l'AI
- Il veille au climat social du collectif

Des déplacements réguliers au périmètre de l'AI sont à prévoir ainsi que sur la région. Être adjoint, c'est appartenir à un collectif. C'est intégrer un groupe dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail et l'intelligence sont collectifs, la solidarité est de rigueur, les réussites et les échecs sont partagés, les relations avec les entités transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et

êtes exemplaire sur le sujet ?

Vous souhaitez animer une équipe performante ?

Vous savez travailler en interface avec des parties prenantes internes et externes ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en

parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec

votre hiérarchie et vos collaborateurs ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou alors vous avez

la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi ?

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.

Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre

quotidien, où vous avez des marges de manœuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime

sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?

Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B

valide est indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

ALLEE HENRI HUGONIOT 25770 SERRE LES SAPINS  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane CANABATE  
Téléphone : 06.68.91.98.33  
Mail : [stephane.canabate@grdf.fr](mailto:stephane.canabate@grdf.fr)



Tarik IZOUYAR  
Téléphone : 06.25.23.27.15  
Mail : [tarik.izouyar@grdf.fr](mailto:tarik.izouyar@grdf.fr)



18 avr. 2024

**Ref 24-06117.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM BOURGOGNE FC  
AI COMTOISE  
AI COMTOISE BESANCON F

**Position D**

Interventions Planification Gaz  
Manager interventions

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Chef Agence D'interventions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'adjoint(e) Chef d'Agence Interventions est un membre de l'Etat-Major de l'AI COMTOISE.  
Acteur essentiel du collectif, il porte la stratégie, le projet d'entreprise et le projet d'agence. Avec le Chef d'Agence, Il est à l'initiative des orientations sur la prévention sécurité, la satisfaction client et la performance de l'agence.  
L'AI COMTOISE est composée de 85 salariés répartis sur 7 sites : Serre les Sapins, Pontarlier, Brognard, Vesoul, Dole, Lons le Saunier et Saint Claude  
L'adjoint exerce son activité au sein d'un collectif pluriel composé de techniciens, référents et managers. Véritable relai du chef d'agence, l'adjoint anime directement et indirectement le collectif, en quoi cela consiste ?  
- Il étoffe la culture prévention de tous et pour tous,  
- Il est un acteur central dans l'optimisation des activités pour garantir l'atteinte des

objectifs de performance de l'AI

- Il développe le professionnalisme, accompagner la polyvalence,
- Il donne les marges de manœuvre nécessaires à l'autonomie,
- Il assure la mise en place des standards managériaux,
- Il contribue à la dynamique RH de l'AI
- Il veille au climat social du collectif

Des déplacements réguliers au périmètre de l'AI sont à prévoir ainsi que sur la région. Être adjoint, c'est appartenir à un collectif. C'est intégrer un groupe dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail et l'intelligence sont collectifs, la solidarité est de rigueur, les réussites et les échecs sont partagés, les relations avec les entités transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et

êtes exemplaire sur le sujet ?

Vous souhaitez animer une équipe performante ?

Vous savez travailler en interface avec des parties prenantes internes et externes ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en

parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec

votre hiérarchie et vos collaborateurs ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou alors vous avez

la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi ?

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.

Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre

quotidien, où vous avez des marges de manoeuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime

sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?

Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B

valable est indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

ALLEE HENRI HUGONNIOT 25600 BROGNARD  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane CANABATE  
Téléphone : 06.68.91.98.33  
Mail : [stephane.canabate@grdf.fr](mailto:stephane.canabate@grdf.fr)



Tarik IZOUYAR  
Téléphone : 06.25.23.27.15  
Mail : [tarik.izouyar@grdf.fr](mailto:tarik.izouyar@grdf.fr)



18 avr. 2024

**Ref 24-05418.02**

Date de première publication : 18 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR ECONOMIE REGULATION  
POLE REGULATION

**Position D**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
ECONOMISTE

**GF 11.12.13**

1 Attache Regulation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattachée au siège de GRDF à Condorcet, la Direction Economie Régulation (DER) a pour mission de construire et adapter le modèle économique du distributeur, assurer la coordination des relations de GRDF avec le régulateur (CRE), pilote le Comité des engagements et accompagner les entités dans la préparation de leurs dossiers, et assurer la maîtrise d'ouvrage de l'application COMECO. La DER réalise également des études économiques et financières ponctuelles en collaboration étroite avec notamment la Direction Stratégie, la Direction finances et Performance et la DTI. Pour cela, la Délégation Régulation assure la coordination des relations de GRDF avec la Commission de Régulation de l'Energie (CRE). Elle pilote notamment les discussions tarifaires ATRD et s'assure de la mise en œuvre du cadre réglementaire durant l'exercice tarifaire, élabore à cet effet les prévisions d'évolution du portefeuille client et des consommations; elle est également en charge du déploiement

du Code de Bonne Conduite et participe à des activités de benchmark auprès d'autres distributeurs européens;

La Délégation Economie assure, elle, l'articulation des modèles régulateur et concessionnaire de GRDF. Elle pilote le processus de Comité des Engagements GRDF et apporte son expertise économique et financière à différents niveaux : projets de business development (projets stratégiques et/ou projets dont le budget est supérieur à 5 millions d'euros), relations avec les concédants (données financières publiées dans les CRAC, contrôles des concédants), rentabilité du développement (B/I, B/I a posteriori).

Le profil recherché, de niveau confirmé, pourra intervenir de manière transverse sur la Direction.

## **Profil professionnel Recherché**

Compétences générales :

- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre fiabilité et votre organisation. Ouvert(e) et adaptable, vous êtes doté(e) d'une réelle aisance relationnelle et savez expliquer avec pédagogie et simplicité des modèles complexes. Curieux, vous êtes également force de proposition sur les dossiers qui vous seront confiés.
- Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et de synthèse reconnue ainsi qu'une aisance rédactionnelle.
- Vous êtes adaptables, ouvert d'esprit et savez remettre en question ou challenger un point de vue.
- Qualités rédactionnelles exigées

Compétences métier :

- Vous disposez d'une formation dans le domaine de la Finance et/ou Economie et maîtrisez les éléments financiers (Business plan, compte de résultat, bilan, concepts de rentabilité ainsi que les techniques de modélisation, etc.).
- Vous maîtrisez les modèles mathématiques et statistiques, vous êtes à l'aise avec les chiffres et les systèmes complexes
- Vous êtes à l'aise avec les outils Excel, Powerpoint, word, vous permettant de développer des outils et modèles économiques facilement pris en main par le reste de l'équipe.
- Vous disposez d'une bonne maîtrise informatique vous permettant de requêter des bases de données et les logiciels spécialisés de l'entreprise qu'ils soient financiers ou métiers.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Françoise PENAUD  
Téléphone : 06.62.86.19.62

22 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Report date de forclusion

**Ref 24-06083.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SEINE DEFENSE  
CPA SED

**Position D**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales. Vous souhaitez travailler dans une agence à fort enjeux ( Quartier de la Défense, JO Paris 2024, volume d'activités... ce poste est pour vous.  
Le pôle CPA se situe dans l'agence Seine Défense à Nanterre, il est fort de 16 programmeurs et opérateurs. La base opérationnelle est composée de techniciens électricité compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement.

Vous faites de la prévention, de la qualité de vie au travail et de la planification des activités le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de l'Agence ou du domaine.



Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Comité de Pilotage d'Agence soudé, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au cœur de nos priorités.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105227

### Lieu de travail

40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



Thierry CAUDAL  
Téléphone : 06 64 99 54 61  
Mail : [thierry-c.caoudal@enedis.fr](mailto:thierry-c.caoudal@enedis.fr)



Téléphone : 01 46 69 42 60  
Mail :



26 avr. 2024

Ref 24-04334.02

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOA RESEAU  
POLE MOAD

---

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'agence Maîtrise d'Ouvrage des Réseaux occupe une position stratégique au sein de la Direction Régionale Normandie, assurant la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine des réseaux. Elle contribue à l'établissement des Schémas Directeurs d'Investissement des territoires, à la construction du Plan Moyen Terme et des programmes travaux associés.

Au sein de l'agence, le pôle Maîtrise d'Ouvrage de décision HTA & BT (MOAD) assure le pilotage financier des investissements délibérés, avec des revues de portefeuilles et la participation aux comités de pilotage de la DR.

En appui et sous la responsabilité du responsable du pôle MOAD, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA contribue à la construction et au pilotage des programmes travaux HTA délibérés en s'appuyant sur les politiques techniques, les orientations budgétaires et les engagements concessifs. Il/elle est interlocuteur/trice MOAD HTA au sein de la Direction Régionale

Les différentes missions du/de la chargé(e) de projet MOAD HTA consistent notamment à :

- Prendre des Décisions d'Investissement HTA et contrôler la cohérence et l'efficacité des réalisations,
- Elaborer, présenter et piloter le programme travaux d'investissement du réseau HTA,
- Sécuriser la trajectoire financière de la Direction Normandie en contribuant au pilotage et à la performance des investissements via des reportings et des projections sur les travaux délibérés en cours et à venir, en animant des revues de portefeuilles avec les agences ingénierie,
- Prendre en compte le prisme concessif dans le pilotage des CAPEX et venir en appui aux délégations territoriales (PPI, contrôles de concession, conférences loi NOME...).

Suite au renouvellement des contrats de concession, le(la) chargé(e) de projet contribue au respect des engagements d'Enedis auprès des autorités concédantes pour les investissements sur le réseau HTA. Pour mener ces missions, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA est en contact avec de nombreux acteurs internes du distributeur : agences ingénierie, agences exploitation, délégations territoriales...

Dans le cadre de ses missions, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA est amené(e) à préparer et conduire des réunions de présentation de ses stratégies. Il/elle assure un rôle marqué d'aide à la décision.

Le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA suit la réalisation du plan d'investissement post-tempête CIARAN de la Direction Régionale.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le(la) candidat(e) a une connaissance de la structure et de la construction des réseaux électriques, il/elle possède des compétences dans la planification et le pilotage technico-économique des projets. La rigueur, la capacité d'organisation et l'agilité sont des qualités requises pour la réussite de cette mission. Expert dans son domaine, il/elle est en mesure de mener des analyses et d'assurer un rôle de conseil.

Il(elle) devra être capable d'arbitrer des choix techniques, de les porter en argumentant auprès des contributeurs de la Direction Régionale et occasionnellement

auprès des autorités concédantes.

Par ailleurs, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA a le goût du contact et du travail en équipe, il/elle dispose de qualités rédactionnelles et possède des aptitudes en programmation (outils informatiques).

Cet emploi permet de consolider sa connaissance des politiques techniques d'Enedis, de la structure et du fonctionnement du réseau de distribution. Il favorise le fonctionnement en mode projet au sein d'une agence pluridisciplinaire et il sera un tremplin pour votre évolution au sein de l'entreprise, vers des fonctions plus opérationnelles (management en ingénierie des travaux, en exploitation...) ou vers des fonctions territoriales.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102053

### Lieu de travail

- 8 RUE PROMENADE DU FORT - CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SARROUY PASCALE  
Téléphone : 07 85 72 67 01  
Mail : pascale.sarrouy@enedis.fr



MESLIN BRIGITTE  
Téléphone : 06 70 54 55 06  
Mail : brigitte.meslin@enedis.fr



13 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-04577.02

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
ACR  
CONDUITE PF

---

**Position D** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole H/F

---

**Description de l'emploi** Agence de Conduite Régionale Dijon est en charge de la conduite en temps réel du réseau HTA et des Postes Sources de la Direction Régionales Bourgogne.

Le chef de pôle (plage D 11-13) adjoint ACR agit dans le strict respect des règles techniques, de sécurité et dans l'application de la consigne générale exploitation et de conduite de l'unité.

Vos principales missions sont de :

§ Assurer l'animation quotidienne de l'équipe (Planning PAP Brief/Débrief Sécurité et point équipe)

§ Assurer la gestion de crise lors d'épisode GERIKO

§ Suivre le reporting des indicateurs de l'agence concernant les processus APOR et OGAR et d'élaborer les plans actions nécessaire au maintien de la performance opérationnelle

§ Sécuriser la GPEC

§ Réaliser les EAAP et la construction d'un plan de formation garantissant un bon niveau de professionnalisation des techniciens de conduite et appuis technique

§ Travailler en collaboration avec les services connexes sur les sujets actualités dans une recherche d'amélioration continue

§ Etablir en collaboration avec le référent conduite une démarche de diagnostic du réseau de distribution HTA afin de rédiger et porter des fiches problèmes. Etre force de propositions dans les comités avec une approche de recherche de performance opérationnelle

§ Assurer la bonne mise en application de la stratégie de souscription

§ Etre un acteur actif sur le projet oxygène Vous piloterez le déploiement des différentes phases du projet EOS

§ Piloter le déploiement des évolutions/projets métier comme les accès antennes passives et Relais PDM

§ Assurer un bon niveau de compétence de l'agence sur le plan de la cybersécurité

Vous pouvez également être amener à :

§ Contribuer à la stratégie de souscription

§ Assurer le rôle de technicien de conduite en période de crise ou absence

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une solide expérience en tant dans le domaine de la conduite du réseau et/ou dans le domaine opérationnel notamment en Poste Source.

Conscient des futurs enjeux liés aux l'évolutions de la conduite des réseaux vous souhaitez participer aux déploiements des nouveaux outils de conduite.

**Compléments  
d'information**

Vous travaillez en autonomie et vous savez gérer des situations de crise.

Vous disposez d'un esprit analyse, la vigilance et la rigueur sont vos points forts.

Votre posture de manager est basée sur les valeurs du collaboratif, l'écoute et le développement de vos collaborateurs.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102889

**Lieu de travail**

- 7 RUE MARCEL DASSAULT - DIJON ( 21000 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



PAWKA NICOLAS  
Téléphone : 06 67 59 47 68  
Mail : [nicolas.pawka@enedis.fr](mailto:nicolas.pawka@enedis.fr)

25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation forclusion

Ref 24-04814.02

Date de première publication : 7 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR RELATIONS CLIENTELE  
DEL DONNEES ENERGIE CLIENTS  
CALCUL ENERGIE MISE EN QUALITE

<b>Position</b>	Acheminement Réseau gaz Chargé expertise appui Ach Gaz
<b>GF 11.12.13.14.15</b>	1 Expert Métier Acheminement Livraison H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction relation Clientèle de GRDF, les clients sont au c ur de nos enjeux.</p> <p>La Délégation Données Energie Clients a pour raison d être de collecter, calculer et mettre à disposition de l interne, des fournisseurs, des clients et des tiers des données d énergie exhaustives et fiables, de façon sécurisée.</p> <p>Pour contribuer à ces ambitions, nous recherchons au sein du Pôle Calcul de l Energie et Post Relevé une future recrue motivée souhaitant s engager dans le domaine passionnant des données de consommation dans un esprit collaboratif.</p> <p>Ses missions principales seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer les régions de GRDF sur le périmètre métier du Pôle</li> <li>- Contribuer à la professionnalisation des collaborateurs</li> <li>- Mettre à jour ou rédiger les documents associés au périmètre métier du Pôle : modes opératoires, procédures, notes, etc.</li> <li>- Participer aux instructions et évolutions des outils informatiques</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Goût du challenge et un excellent relationnel permettant de s intégrer avec réussite au sein du collectif.</p> <p>Capacité à monter en compétence sur des sujets complexes en relation avec l activité métier mais aussi les systèmes d information, dans un environnement évolutif.</p> <p>Une expérience dans les métiers acheminement est souhaitée ainsi qu une appétence pour le travail sur les différentes applications métiers et outils informatiques de GRDF.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
<b>Lieu de travail</b>	6 R CONDORCET 75009 PARIS ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GUERIN Mona  
Téléphone : 06.77.81.03.25  
Mail : [mona.guerin@grdf.fr](mailto:mona.guerin@grdf.fr)



GAILLAND Serge  
Téléphone : 06.30.20.26.43  
Mail : [serge.gailland@grdf.fr](mailto:serge.gailland@grdf.fr)



26 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- indice 2 : Prolongation

Ref 24-06053.01

Date de première publication : 27 mars 2024

#### EDF

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce M E D  
EDF  
Direction Commerce MED  
ETAT MAJOR  
65290101

#### Position F

LOGISTIQUE - SERVICES  
ASSISTANT

#### GF 11

1 Assistant Direction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale des Commercialisateurs EDF Entreprises et Collectivités Territoriales et des règles administratives internes et en vigueur au sein de la structure, l'emploi

- . Assure le secrétariat et optimise le temps de 2 directeurs et des équipes de ces directions.
- . Assure les activités de logistique, de traitement et de diffusion de l'information
- . Assure l'entraide au sein du pool d'assistants lorsque cela est nécessaire
- . Réalise un suivi des affaires qui lui sont confiées, afin de contribuer à l'atteinte des objectifs et à la performance commerciale de l'entité.

L'emploi est rattaché au Directeur de l'Unité.

#### Profil professionnel Recherché

Qualités relationnelles,  
Rigueur  
Capacités d'adaptation, d'organisation et de coordination, Disponibilité,  
Capacité d'anticipation et de prise d'initiative.  
Éthique et confidentialité sont indispensables.

#### Compléments d'information

La durée du mandat dans le poste est de 4 ans et sera précisée en entretien managérial.

#### Lieu de travail

7 rue André Allar  
13015 Marseille  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Pascale DE PERETTI  
Téléphone : 06 22 11 75 77  
Mail : [pascale.de-peretti@edf.fr](mailto:pascale.de-peretti@edf.fr)

10 avr. 2024

**Ref 24-06033.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FORMATION  
AGENCE FORMATION NANTES

**Position D**

R.H.  
FORMATEUR

**GF 11.12.13**

1 Formateur Concepteur Transport Gaz-part Attractive H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.  
En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les installations de nos clients.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

**VOTRE MISSION :**

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans les activités du domaine du transport gaz, plus particulièrement des travaux et interventions des installations en service.

Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations, principalement sur le catalogue transport gaz. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions de GRTgaz concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.



Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

### **Profil professionnel Recherché**

#### **VOTRE PROFIL :**

Vous avez une expérience technique reconnue dans les domaines de l'exploitation et de l'intervention sur des ouvrages en service (opérations en charge, raccordements).  
Vous maîtrisez les outils informatiques usuels d'exploitation des ouvrages.  
L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

#### **VOS COMPETENCES :**

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !  
Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme.  
Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet.  
Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

### **Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Magali LEBAS  
Téléphone : 02.40.85.81.38 / 06.64.34.89.35  
Mail : [magali.lebas@grdf.fr](mailto:magali.lebas@grdf.fr)

RRH : Samy CHELLAH  
Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39  
Mail : [samy.chellah@grdf.fr](mailto:samy.chellah@grdf.fr)

18 mai 2024

**Ref 24-06007.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INFORMATIQUE TELECOMS  
ARCHIVES ENEDIS  
ARCHIVES ENEDIS

### Position D

SUPPORT  
Appui au management

### GF 11.12.13

1 Chargé(e) De Projets H/F

### Description de l'emploi

La Direction des Services Support (Dir2S) d'Enedis a intégré une nouvelle activité de gestion des Archives Enedis. Avec la digitalisation, les archives papier deviennent progressivement numériques, et cette nouvelle activité est donc rattachée à la Dir2S Informatique et Télécom.

De par l'historique de l'entreprise et ses obligations de service public envers le Service Interministériel des Archives de France (SIAF), l'activité est clé pour l'Entreprise.

La Cellule Archives, nouvellement créée au 1er octobre 2023, se développe pour répondre aux enjeux de nos Directions Clientes.

En tant que chargé(e) de projets, vous serez intégré(e) à la Cellule Archives et vous aurez la charge de :

- Définir et mettre en oeuvre les règles de pilotage opérationnelles communes à toutes les Directions (DR/DN)
- Assurer la maîtrise d'ouvrage de l'application Docupédia (référentiel documentaire de l'entreprise)
- Etre en appui à l'animation et à la Formation des Référents Archives sur la dimension réglementaire et les outils mis à disposition

Autonome et force de proposition, vous privilégiez les relations de confiance et la construction d'une performance durable. Vous êtes prêt(e) à relever les défis de la construction d'un service pour répondre aux enjeux d'Enedis.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine de l'Archivage et/ou de la gestion de projet.  
Vous avez une capacité d'écoute et d'analyse qui vous permet de proposer des

solutions adaptées aux clients.

Une bonne connaissance de l'organisation de l'entreprise ou une expérience dans le numérique serait un plus.

**Compléments d'information**

Déménagement sur le site Altiplano situé à proximité du RER La Défense - Grande Arche fin aout 2024

Un accompagnement aux compétences Archivistiques sera assuré en interne pour permettre une bonne montée en compétences sur le poste

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104608

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



Bruno BROAGE  
Téléphone : 06.63.25.07.42  
Mail : [bruno.broage@enedis.fr](mailto:bruno.broage@enedis.fr)

26 avr. 2024

**Ref 24-03874.03**

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR STRATEGIE  
DIRECTION STRATEGIE

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 11.12.13**

1 Chef De Projet Impact & Précarité Energétique H/F

## Description de l'emploi

Au travers de son projet d'entreprise, GRDF a réaffirmé l'importance d'intégrer les enjeux écologiques et sociaux au cœur de son activité.

Le Chef de projet impact et précarité énergétique est rattaché à la Direction de la Stratégie. Sous la responsabilité de la déléguée RSE, il a la mission d'appuyer au pilotage et à la coordination de la politique précarité énergétique, de s'assurer de la bonne maîtrise des risques environnementaux et sociétaux par GRDF et de la contribution positive de l'entreprise sur ces sujets. Dans ce cadre, il coordonne le suivi de la performance extra-financière et pilote le projet de préparation de l'entreprise aux futures réglementations (CSRD).

A ce titre, il est en charge:

Appui au pilotage de la Politique précarité énergétique :

- Suivi des actions métier en lien avec les Directions Développement, Relation Clientèle
- Déclinaison opérationnelle des partenariats,
- Animation d'un réseau pour favoriser le partage de pratique et la mise en œuvre d'initiatives
- Suivi et mise en œuvre du dispositif CIVIGAZ.

S'assurer de la bonne maîtrise des risques environnementaux et sociétaux et de la contribution positive de l'entreprise

En lien avec les métiers concernés, il identifie les principaux risques environnementaux et sociétaux de l'activité de GRDF et s'assure de la mise en œuvre de plans d'action pour y répondre.

Il devra s'assurer de la cohérence de la politique de reporting extra financier avec les engagements de la politique RSE. Il devra également accompagner les contributeurs identifiés dans la collecte des indicateurs, leur plan d'actions et leur montée en compétence sur les enjeux de durabilité liés à la CSRD (Construction des indicateurs et tableaux de bord, définition des processus de collecte, sécurisation qualité des données, recommandations pour les métiers et le COMEX, rédaction du rapport de durabilité )

Mission transverse d'animation de parties prenantes institutionnelles:

Il sera amené à développer des relations privilégiées avec plusieurs parties prenantes.

## Profil professionnel Recherché

De formation supérieure (formation universitaire, Instituts d'études Politiques, écoles de commerce, écoles d'ingénieur ) avec idéalement une bonne appropriation des enjeux environnementaux, territoriaux et sociaux.

- Au moins une première expérience professionnelle en lien avec la RSE, le reporting extra-financier ou l'énergie.
- Excellentes aptitudes relationnelles, de travail en équipe, d'animation en mode transverse et une capacité à travailler en mode projet
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Curiosité, écoute, autonomie.
- La qualité rédactionnelle et le savoir-être sont des prérequis indispensables du poste la bonne maîtrise de l'anglais est un plus apprécié.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Alexis MASSE  
Téléphone : 06.70.24.36.53  
Mail : alexis.masse@grdf.fr



Magalie SERON  
Téléphone : /  
Mail : magalie.seron@grdf.fr



29 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05991.01

Date de première publication : 27 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE CONDUITE  
CONDUITE EQUIPES DE QUART

Position D

EXPL COND FONCT  
Management

GF 11

1 Chef D'exploitation Delegue H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des RGE1, du Manuel qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des arrêtés et prescriptions concernant la conduite des installations nucléaires, l'emploi, en faisant partie de la tête d'équipe, seconde le Chef d'Exploitation :

- d'une part, en étant l'appui au management.
- d'autre part, en assurant une mission spécifique d'encadrement technique des opérateurs dans le cadre de la conduite d'installations et en supervisant l'exploitation de la tranche, lorsqu'il est détaché au titre du projet TEF et AT.

afin de garantir la qualité des activités réalisées vis-à-vis des projets par sa fonction de coordination avec les autres métiers, et d'interface avec les Projets TEF et AT et de contribuer en temps réel à la réalisation du programme de production au meilleur coût, à la sûreté de l'installation, à la sécurité des personnes et à la disponibilité des matériels.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Olivier DELAGE  
Téléphone : 03.60.63.32.37

17 avr. 2024

Ref 24-05975.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Mission Maintenance Réseaux et Patrimoine

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15** 2 Chargé(e)s D'affaires Techniques H/F

**Description de l'emploi** Position PO4

L emploi est en appui des responsables d affaires techniques du domaine lignes aériennes sur la mise en uvre opérationnelle des dossiers.

Activités :

Il contribue à la conduite des affaires à enjeux.  
Il organise la traçabilité associée à son activité et la mise à disposition de données fiables à l ensemble des acteurs du domaine.  
Il met en uvre des politiques, affaires et qui lui sont confiés, en assure le reporting.  
Il accompagne la conduite du changement de son domaine et en anime l utilisation des outils SI associés.  
Il participe à des groupes de travail.  
Il réalise ou fait réaliser des études  
Il élabore des bilans et des REX, identifie les dysfonctionnements, conduit les analyses et propose les actions d amélioration.  
Il déploie les nouveaux outils, suit leur MCO et contribue à leur évolution  
Il contribue à la construction du programme d animation des «métiers » Maintenance Liaisons aériennes et il élabore des actions de formation et/ou animation métier locales

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail** 6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Directeur adjoint au : 06 24 62 07 30

9 avr. 2024

**Ref 24-05965.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO  
EXPERTISE SECU INDUS CO

**Position D** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 11.12.13**

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.

Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

## Profil professionnel Recherché

'Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Rennes/Nantes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.
- candidatures possibles en plage C/D

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),



Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 91 R FROMENTEL TOURS ( 37000 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



BAUDEMONT Frédérique  
Téléphone : 06.99.05.43.37  
Mail : [frederique.baudemont@grdf.fr](mailto:frederique.baudemont@grdf.fr)

LE SCOUR Patrick  
Téléphone : 06.72.95.20.86  
Mail : [patrick.le-scour@grdf.fr](mailto:patrick.le-scour@grdf.fr)

16 avr. 2024

**Ref 24-05961.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO  
EXPERTISE SECU INDUS CO

**Position D** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 11.12.13** 1 Charge D Expertise Senior (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.  
Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

### **Profil professionnel Recherché**

'Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

### **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :**

- autres localisations possibles : Tours/Nantes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.
- candidatures possibles en plage C/D

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

BOULEVARD DU SCORFF PACE ( 35740 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



BAUDEMONT Frédérique  
Téléphone : 06.99.05.43.37  
Mail : [frederique.baudemont@grdf.fr](mailto:frederique.baudemont@grdf.fr)

LE SCOUR Patrick  
Téléphone : 06.72.95.20.86  
Mail : [patrick.le-scour@grdf.fr](mailto:patrick.le-scour@grdf.fr)

16 avr. 2024

**Ref 24-05958.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO  
EXPERTISE SECU INDUS CO

**Position D**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 11.12.13**

1 Charge D Expertise Senior (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques. Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment). Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région. Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise

des "savoirs faire"

- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

## Profil professionnel Recherché

'Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Tours/Rennes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.

- candidatures possibles en plage C/D

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 7 Bis BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



**BAUDEMONT Frédérique**  
Téléphone : 06.99.05.43.37  
Mail : [frederique.baudemont@grdf.fr](mailto:frederique.baudemont@grdf.fr)



**LE SCOUR Patrick**  
Téléphone : 06.72.95.20.86  
Mail : [patrick.le-scour@grdf.fr](mailto:patrick.le-scour@grdf.fr)



16 avr. 2024

**Ref 24-05954.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Pôle Machines Tournantes et Techniques Spéciales - Département Techniques Spéciales Val de Seine - Equipe Techniques Spéciales Marne la Vallée

**Position D** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ANIMATEUR D EQUIPE

**GF 11.12.13** 1 Responsable D'equipe - Mesurage/automatisme H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des orientations de GRTgaz et au sein du Département « Techniques Spéciales Val de Seine », vous :

- Organisez, planifiez, coordonnez et contrôlez les activités de l'équipe « Mesurage et EATI » de Croissy Beaubourg afin d'assurer leur réalisation dans les conditions optimales de sécurité, de coût, de qualité et de délai.

- Etes garant.e et impulsez la dynamique au sein de l'équipe pour assurer la motivation, la qualité de vie au travail et l'éthique au quotidien.

- Pilotez les ressources techniques afin de garantir le juste niveau de performance attendue en cohérence avec les orientations stratégiques de votre département.

À ce titre, les activités principales sont :

\* Le management d'activités

- Participer pleinement à la définition de la stratégie et des dispositifs mis en place au sein de l'équipe
- Planifier et superviser les activités de l'équipe
- Analyser les indicateurs de performance et proposer des solutions pertinentes d'amélioration

\* Assurer un appui technique aux membres de l'équipe

- Participer à l'animation et au développement de l'équipe
- Avoir les capacités d'écoute, de compréhension et de pédagogie en tant que premier maillon d'une chaîne de responsables
- Fixer les objectifs et évaluer les membres de votre équipe
- Communiquer auprès de votre équipe et de votre hiérarchie
- Contribuer à la qualité du dialogue social

\* Le reporting, la veille technique

- Assurer la mise en application du prescrit technique et réglementaire dans votre domaine d'activité en lien avec le pôle Expertise
- Collecter et alimenter le REX afin de progresser en professionnalisme
- Être en mesure de produire à votre hiérarchie des analyses approfondies et d'en déduire des plans d'actions

\* La gestion des ressources et des moyens :

- Suivre les habilitations et les besoins de formation
- Évaluer les risques et gérer les priorités
- Être force de proposition dans l'organisation de l'équipe et de ses interactions
- Veiller à ce que l'équipe dispose des compétences et moyens matériels pour réaliser les activités
- Garantir la sécurité des personnes et des biens

Vous êtes également amené.e à:

- Représenter le département en tant que membre de l'équipe encadrante auprès des parties prenantes du département
- Participer à des groupes de travail en tant que leader de la filière
- Participer au rayonnement de GRTgaz par le professionnalisme de l'équipe
- Vous déplacer sur l'ensemble du territoire Val de Seine et GRTgaz (sites et installations)

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme niveau bac+2 à bac+5 dans un domaine technique ou bénéficiez d'une expérience équivalente.

Une première expérience managériale serait un plus.

Autonome et reconnu.e pour votre leadership et votre sens du collectif, vous avez à cœur de renforcer la cohésion de votre équipe.

### Compléments d'information

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), afin que votre candidature puisse être traitée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

### Lieu de travail

12 Rue Pelloutier 77183 CROISSY BEAUBOURG  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5934&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stéphane BALLEREAU  
Téléphone : 06.30.64.52.24



Morgane VAUDEY (RH)  
Téléphone : 06.61.90.75.90



16 avr. 2024

Ref 24-05934.01

Date de première publication : 26 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE  
ROUSSILLON-PV

---

**Position D** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Rhône Nord Isère, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité de la base opérationnelle de Roussillon.

Vous assurez le management de la Base composée d'une vingtaine de techniciens, suivez la politique de prévention et de sécurité et optimisez l'organisation des activités.

Vous êtes le garant des résultats sur :

- La Prévention Santé Sécurité en étant présent sur le terrain et en partageant les exigences réglementaires et les gestes métier.
- Les interventions chez les clients, les opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation des dépannages 7J/7J et 24h/24h.

Vous définissez les actions correctrices en cas de non-respect des règles et procédures. Par vos actions, vous contribuez à la satisfaction des clients et à la qualité de fourniture.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des salariés et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

----

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous témoignez d'expériences managériales reconnues et de qualités relationnelles avérées vous permettant de répondre aux enjeux internes et externes. Vous êtes moteur dans la conduite du changement. Vous êtes impliqué, rigoureux, et vigilant dans le cadre de la confidentialité des informations traitées.

Vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Une expérience réussie dans le domaine du raccordement ou de l'exploitation serait appréciée.

Vous pourrez être amené à mener des actions/projets transverses à la maille de l'Agence et de la DR.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104734

#### Lieu de travail

55 AV JEAN JAURES - ROUSSILLON ( 38150 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



GROSSETETE CAMILLE  
Téléphone : 07 84 53 83 17  
Mail : [camille.grossetete@enedis.fr](mailto:camille.grossetete@enedis.fr)

26 avr. 2024

Ref 24-03688.03

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RELATIONS CLIENTS  
ENCADREMENT

#### Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 11.12.13



**Description de l'emploi**

En tant qu'Interlocuteur Privilégié Marché d'Affaires, vous êtes l'interlocuteur privilégié d'un portefeuille de clients grands comptes, décideurs économiques et/ou haut de portefeuille à forts enjeux, sur l'ensemble de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées (Lot, Tarn, Tarn et Garonne, Aveyron, Lozère). A ce titre :

- vous assurez la relation client par des rendez-vous réguliers et êtes le garant de la satisfaction de vos clients,
- vous veillez à tenir les engagements contractuels (qualité de fourniture, définitions coupures, seuils...) et à apporter conseils et appuis pour répondre aux attentes clients,
- vous suivez les projets de bout en bout et promouvez les solutions de raccordement proposées par Enedis,
- vous portez les offres du catalogue des prestations Enedis et fiabilisez les procédures et modes opératoires en lien avec les autres métiers,
- vous représentez le domaine client au sein des comités de coordination des territoires et autres comités transverses,
- vous exercez la veille externe en vue d'identifier les projets des entreprises du Marché d'Affaires et menez des actions de communication (lettre trimestrielle, forum entreprises,...),
- vous serez force de proposition pour l'amélioration de l'organisation du marché d'affaires et pour travailler en interface avec les autres métiers.

Vous êtes référent des opérations d'autoconsommation collective sur l'ensemble de la DR. A ce titre :

- vous participez aux animations nationales pour suivre l'évolution des procédures et être en capacité de les déployer en DR,
- vous êtes en appui des entreprises et collectivités locales, en lien avec les chargés de relations territoriales, pour expliquer en amont les différentes étapes et réglementations liées aux opérations d'autoconsommation collective,
- vous menez une veille sur les projets à venir,
- vous assurez le pilotage et le suivi des opérations en cours et répondez aux demandes exprimées dans ce cadre,
- vous assurez un reporting à la maille DR et département des opérations en cours et à venir.

Des déplacements réguliers sur le territoire de la Direction régionale sont à prévoir.

**Profil professionnel  
Recherché**

Très bonnes qualités relationnelles

Capacité à travailler avec des interfaces et à fédérer

Forte sensibilité à la satisfaction client

Rigueur et autonomie, capacité à bien organiser son temps et à prendre des initiatives

Bonnes connaissances générales sur les réseaux électriques (structure des réseaux, raccordement, qualité de fourniture...)

**Compléments  
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100915

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Julien NAJAC  
Téléphone : 06 69 03 93 53  
Mail : julien.najac@enedis.fr



NAJAC JULIEN  
Téléphone :  
Mail : julien.najac@enedis.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**Ref 24-05904.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Concepteur développeur

**GF 11.12.13** 1 Développeur Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Enedis a engagé un projet de «GRC cible», nommé Programme Harmonie, et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients et de campagnes automation, et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent/chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil campagne fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI autour de la communication vers le client avec la nécessité de le piloter dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, ENEDIS met l'agilité à l'échelle au centre de sa démarche et souhaite renforcer les compétences de développement au sein des équipes Agile.

La mise en oeuvre d'un progiciel de campagne requiert une maîtrise interne de cet outil au travers de son développement et paramétrage afin de garantir la conception d'un système applicatif opérationnel, et de contribuer à l'amélioration de la performance des SI et à l'atteinte des objectifs d'Enedis.

En tant que développeur/concepteur, vous portez la responsabilité de la conception/développements confiée aux équipes de réalisation de l'outil de campagne automation et êtes en lien avec le PO et le scrum master de l'équipe.

Vous reportez au Chef du programme pour la DSI et opérationnellement au quotidien à l'intégrateur.

Vous êtes rattaché hiérarchiquement à un manager du département de rattachement.

Ce poste s'inscrit dans une perspective de capitalisation de connaissance et de création d'un centre de compétences pérenne autour du progiciel retenu par ENEDIS.

Vos missions au sein de l'équipe Agile en collaboration directe avec l'intégrateur sont :

- La rédaction des spécifications fonctionnelles générales
- Les développements informatiques en méthode agile dans le respect du RGPD et des risques Cybers
- Le Respect des évolutions souhaitées, des normes et des procédures et du plan d'urbanisme
- La réalisation des tests et le suivi des anomalies
- La participation aux rites Agile de l'équipe et du train
- La participation à l'élaboration des démos pour les utilisateurs

## **Profil professionnel Recherché**

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus et avec une forte expérience sur un progiciel de campagne automation, grand éditeur de marché.

Les compétences requises pour l'emploi de développeur/concepteur sont :

- Conception et développement sur un progiciel de campagne automation, grand éditeur de marché
- Conception des applications
- Déploiement de la solution
- Intégration des systèmes
- Tests
- Production de la documentation

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que

fonctionnel

- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104416

#### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL  
Téléphone : 06 37 20 50 33  
Mail : lionel.matrat@enedis.fr



BINDESSO ERICAINE  
Téléphone :  
Mail : ericaïne.bindesso@enedis.fr



24 avr. 2024

Ref 24-05903.01

Date de première publication : 26 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

#### Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Concepteur développeur

**Description de l'emploi**

Enedis a engagé un projet de «GRC cible», nommé Programme Harmonie et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, en terme d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients, et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent/chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil de la GRC fait émerger un nouveau Produit, des services autour de la Relation Client dans le paysage SI avec la nécessité de définir la vision long-terme du produit dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, Enedis met l'agilité au centre de sa démarche et souhaite renforcer les compétences de développement au sein des équipes Agile.

La mise en oeuvre d'un progiciel de relation client requiert une maîtrise de cet outil au travers de son développement et paramétrage afin de garantir la conception d'un système applicatif opérationnel, et de contribuer à l'amélioration de la performance des SI et à l'atteinte des objectifs d'Enedis.

Au sein des équipes Agile, le développeur/concepteur porte la responsabilité de la conception/développements confiés aux équipes de réalisation du nouvel outil de la GRC et est en lien avec le PO et le scrum master de l'équipe.

Il/elle reporte au Chef du programme pour la DSI et opérationnellement au quotidien à l'intégrateur.

Il/elle est rattaché hiérarchiquement à un manager du département de rattachement.

Ce poste s'inscrit dans une perspective de capitalisation de connaissance et de création d'un centre de compétences pérenne autour du progiciel retenu par ENEDIS.

Ses missions au sein de l'équipe Agile en collaboration directe avec l'intégrateur sont :

- La rédaction des spécifications fonctionnelles générales,
- Les développements informatiques en méthode agile dans le respect du RGPD et des risques Cybers
- Le Respect des évolutions souhaitées, des normes et des procédures et du plan d'urbanisme,
- La réalisation des tests et le suivi des anomalies
- La participation aux rites Agile de l'équipe et du train
- La participation à l'élaboration des démos pour les utilisateurs

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus et avec une forte expérience sur un progiciel GRC, grand éditeur du marché.

- Les compétences requises pour l'emploi de développeur/concepteur sont :
- Conception et développement sur un progiciel GRC, grand éditeur du marché
  - Connaissance de développement (exemple : JAVA, Apache Tomcat, AngularJS, PostgreSQL, Maven/Gitlab)
  - Conception des applications
  - Déploiement de la solution
  - Intégration des systèmes
  - Tests
  - Production de la documentation

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104415

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MATRAT LIONEL  
Téléphone : 06 37 20 50 33  
Mail : [lionel.matrat@enedis.fr](mailto:lionel.matrat@enedis.fr)

24 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD HTA IMPOSE

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La Direction Régionale Ile De France Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.

Travaillez dans une équipe dynamique, solidaire et responsable : la « MOAD HTA Imposé » (Maîtrise d'Ouvrage à la Décision sur la Haute Tension). Cette équipe détermine les solutions de raccordement sur le réseau Haute Tension et accompagne les clients dans leurs projets de Zones d'Aménagements Concertés.

Au sein de cette équipe, vous serez en charge de :

- Réaliser et valider les propositions techniques et financières pour les demandes de raccordements pour les projets multipostes et multi-phases
- Assurer l'interface, en se positionnant comme interlocuteur privilégié, avec les clients de type aménageurs ou clients institutionnels
- Assurer les interfaces avec les équipes de réalisation, exploitation, territoires, maîtrise d'ouvrage BT et en assurer des synthèses
- Partager la pertinence et les choix d'investissement par la participation aux différents comités en fonction des sujets.

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes au dialogue et une sensibilité particulière à la satisfaction client

- Connaissances techniques du réseau
- Autonomie
- Rigueur, un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que de bonnes qualités rédactionnelles.
- Aptitude à la résolution de problèmes et au pilotage
- Réactivité

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104961  
70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ZAMUNER XOUAL KAREN  
Téléphone : 06 68 28 31 92  
Mail : karen.zamuner-xoual@enedis.fr



Téléphone : 01 42 91 00 37  
Mail :



12 avr. 2024

**Ref 24-05882.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL RESSOURCES HUMAINES IDF  
POLE RECRUTEMENT

**Position D** R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**GF 11.12.13** 1 Charge De Recrutement H/F

**Description de l'emploi** Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique au service des enjeux de GRDF en région IDF ? Alors rejoignez-nous !  
Au sein de GRDF en région IDF, la Délégation RH et Transformation a en charge l'ensemble des domaines Développement RH, relation Contrat de travail, Relations Sociales et Transformation pour les deux Directions Réseaux (DR) et Clients Territoires (DCT) (plus de 2000 salariés répartis sur 25 sites en Ile de France), et recherche un.e Chargé.e de recrutement

Directement rattaché(e) à la Cheffe de Pôle Recrutement, Mobilité et Diversité de la DR et de la DCT IDF, vous serez en charge du recrutement sur un périmètre de



référence et vos missions principales sont de :

- Définir le profil du candidat en fonction des besoins exprimés
  - Rédiger et diffuser les annonces sur tous les supports
  - Rechercher les candidats sur les Jobboards et les outils professionnels
  - Sélectionner et trier les CV
  - Préparer et organiser les entretiens de pré-sélection puis avec les managers
  - Gérer le processus de recrutement dans son intégralité et effectuer le suivi des candidatures
  - Contribuer à l'amélioration du processus de recrutement
  - Des participations à des salons et forums de recrutement sont à prévoir
- Par ailleurs, des missions transverses vous seront confiées sur l'accompagnement des parcours professionnels des salariés en tant que « mentor Mobilité » ou dans le pilotage des journées d'intégration des nouveaux arrivants. Vous serez également en appui auprès des managers sur des questions relatives à la mobilité professionnelle.

Au-delà de la Délégation RH, vous interagirez avec les managers opérationnels et les autres Pôles de la Délégation RH.

### **Profil professionnel Recherché**

Issu(e) d'une formation Bac+3 ou Bac+5, université ou école de commerce, vous comptabilisez au minimum 5 à 7 ans d'expérience en recrutement. Vous maîtrisez les techniques de recrutement et de sourcing. La maîtrise des outils de publication d'emplois serait un plus.

Vous êtes rigoureux, méthodique, volontaire et force de propositions avec une capacité à gérer plusieurs actions simultanément dans la durée.

Vous avez conscience des enjeux liés à la diversité et sa richesse induite et avez une connaissance de la législation sur ces sujets.

Sens de l'engagement requis pour diffuser de la confiance et de la diplomatie tant à l'oral qu'à l'écrit.

Vous êtes doté(e) d'un sens de l'écoute et de la communication, vous avez un esprit de synthèse et d'analyse. Le sens du service et le goût du travail en équipe sont des éléments très importants pour vous.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Nada BUNIC  
Téléphone : 06.37.73.88.94  
Mail : [nada.bunic@grdf.fr](mailto:nada.bunic@grdf.fr)

16 avr. 2024

**Ref 24-05881.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR  
ENCADREMENT

**Position D** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Adjoint Chef D'agence (acr) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Forte de ses 23 collaborateurs, l'Agence de Conduite Régionale des Réseaux HTA de la Direction Côte d'Azur (ACR CAZ) se compose de 4 équipes. Elle couvre le département du Var et des Alpes Maritimes, entre mer et montagne, très engagé dans le développement de SMART GRID.

Au sein de l'ACR CAZ rattachée au Domaine Patrimoine Infrastructure de la Direction Régionale Côte d'Azur, vous assurez l'encadrement des équipes de conduite temps réel en service continu, des équipes de conduites de jour, du groupe qualité de fourniture ainsi que le bureau d'étude conduite.

L'emploi encadre et anime les principales missions suivantes :

- La conduite temps réel des 70 postes sources de la DR et des réseaux HTA associés. Faciliter les injections des ENR sur le réseau et transformer le modèle de conduite vers un système de management des ressources énergétiques distribuées (DERMS)
- La préparation conduite des chantiers HTA et poste source
- La qualité de fournitures C1-C4 et P1-P4 assurant le contrôle du processus APOR, les bilans qualités de fourniture de nos clients CARD, en cherchant à optimiser la continuité de fourniture vers nos clients.
- Les études d'impacts des chantiers sources assurant la planification des chantiers RTE, BRIPS et AIS. Il est essentiel de garantir le respect des contraintes techniques et contractuelles, au travers des outils de gestion prévisionnelle et dans le respect du TURPE 6 et du processus OGAR.

L'adjoind(e) d'agence maintiendra un lien opérationnel avec l'Agence d'interventions Spécialisés des Postes Sources (AIS), du Bureau Régionale d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS), des Agences d'Interventions (AI) mais également avec le Réseau de Transport Electrique (RTE - Dispatching), les Bureaux d'Exploitation (ASGARD et PEX) et les cellules d'écoutes et de réclamation client.

L'adjoind(e) d'agence participera activement à l'organisation et au déménagement de l'ACR sur le site de la Garde (83), prévu en S2 2026.

### Profil professionnel Recherché

Salarié avec une expérience managériale et doté d'une appétence technique dans le domaine poste source et exploitation des réseaux HTA.

Autonome, proactif et avec une forte curiosité face aux outils de demain.

L'accompagnement du changement dans le domaine des systèmes informatique vous attire.

Des qualités relationnelles avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes sont un atout.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104369

### Lieu de travail

1 JARDIN DU CHAMP DE MARS - TOULON ( 83000 )  
( Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr)



DALLA VALLE DIEGO  
Téléphone : 06 80 88 26 23  
Mail : [diego.dalla-valle@enedis.fr](mailto:diego.dalla-valle@enedis.fr)



DALLA VALLE DIEGO  
Téléphone : 04 94 01 61 43  
Mail : [diego.dalla-valle@enedis.fr](mailto:diego.dalla-valle@enedis.fr)



24 avr. 2024

Ref 24-04434.02

Date de première publication : 28 févr. 2024

Date de dernière publication : 26 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION IMMOBILIERE  
DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE  
AGENCE OI ET TRAVAUX IDF

**Position D**

SUPPORT  
Immobilier tertiaire

**GF 11.12.13**

1 Responsable De Projets Immobiliers H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité du Chef d'Agence Travaux et Opérations Immobilières, le Responsable de Projets Immobiliers :

\* Organise et pilote le choix du site ou de l'opérateur :  
- Elaboration du cahier des charges détaillé de l'opération,  
- Dans le cas d'une PAB, recherche, avec l'appui des Experts/Chargés de Négociation et Relations Bailleurs, des sites potentiels,  
- Dans le cas d'un BEFA, appui à l'organisation et au pilotage de l'appel à projets et de la négociation avec les promoteurs, sous le pilotage des Experts Occupation,  
- Préparation, avec l'appui des Experts Occupation et en lien avec le management des DR, des dossiers d'Opérations Immobilières pour le deuxième passage dans les instances nationales de validation.

\* Organise et pilote la mise en oeuvre de l'OI jusqu'à la livraison :  
- Pilotage du respect des engagements de coûts, qualité et délais des promoteurs dans le cadre des BEFA,  
Pilotage des travaux d'aménagement, avec l'appui éventuel du Responsable de Projets/Chargé d'Affaires Travaux,  
- Organisation de la mise en exploitation des nouveaux sites, en lien avec le(s) Gestionnaire(s) de Parc Tertiaire concerné(s),  
- Gestion du mobilier et des transferts, organisation de l'accueil des occupants sur les nouveaux sites,  
- Gestion des réserves émises lors de la réception des sites/travaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences clés :

\* Compétences techniques :  
- Connaissances techniques (génie civil/génie climatique, aménagement d'espace)  
- Maîtrise des prescriptions Enedis applicables à ces domaines (politiques, CCTP fournisseurs)  
- Connaissance de la procédure BEFA  
- Maîtrise des contrats de maîtrise d'oeuvre et travaux  
- Expertise en matière d'aménagement d'espace  
- Maîtrise des outils SI (dont PGI et ISlwork) et du portail PHA  
- Connaissance du marché immobilier local

\* Capacités :  
- Ecoute et capacité d'adaptation  
- Esprit d'analyse et de synthèse  
- Autonomie  
- Qualités relationnelles et leadership  
- Capacité à convaincre

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102469

**Lieu de travail** - 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**CARNAC ROMAIN**  
Téléphone : 06 99 35 28 63  
Mail : romain.carnac@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

**Ref 24-06115.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Direction Research and Innovation Center for Energy - RICE  
POLE LAB PROSPECTIVE OPTIMISATION MESURAGE MATERIELS DE RESEAUX

**Position D** R&D LABORATOIRES  
INGENIEUR DE RECHERCHE

**GF 12.13** 1 Ingenieur.e De Recherche Modelisation Prospective Des Systemes Energetiques H/F

**Description de l'emploi** Au sein de GRTgaz, RICE (Research and Innovation Center for Energy) est le centre de R&D et d'expertise opérationnelle dédié aux infrastructures gaz et à la transition énergétique. Il compte une centaine de collaborateurs internes, présents sur 2 sites équipés d'installations de pointe à Villeneuve La Garenne (92) et Alforville (94), et coopère avec des organismes de recherche internationaux. Il fournit, à ses clients externes et à GRTgaz des applications industrielles testées, éprouvées, ainsi que de nouvelles offres basées sur le développement et la mise en commun d'idées innovantes, de connaissances scientifiques et d'expertise technique.

Dans le cadre du développement de l'activité prospective à GRTgaz, le Lab Prospective, Optimisation, Mesurage et Matériels de réseaux de RICE recherche un.e Ingénieur.e de Recherche en modélisation prospective du système énergétique. Intégré.e dans des équipes projet transverses, vous serez au cœur des défis de la transformation des infrastructures gazières aux horizons 2035-2050. Ces défis concernent notamment l'accueil des productions décentralisées de méthane renouvelables, le transport de l'hydrogène et du CO2, ainsi que le développement des synergies entre le système gazier et les autres vecteurs énergétiques.

Dans le cadre de vos missions :

- Vous participerez à la réalisation d'études prospectives à horizon 10-30 ans relatives au développement des systèmes énergétiques futurs. En collaboration avec d'autres départements de GRTgaz, vous apporterez votre expertise en modélisation multi-énergie et en analyse technico-économique. Vous utilisez la chaîne d'outils de modélisation développée au sein de l'équipe RICE pour réaliser des simulations d'équilibre offre-demande multi-énergies ainsi que des calculs d'investissements en trajectoire, sur la base de profils de consommations et de productions également modélisés.
- Vous faites évoluer et maintenez la chaîne de modèles prospectifs multi-énergies développée à RICE. En particulier, vous travaillez sur les méthodes de construction de profils de consommation et de production à long terme, ainsi que sur la représentation des systèmes énergétiques dans les modèles d'équilibre offre-demande. Vous contribuez également à enrichir cette chaîne par l'adjonction d'outils et de méthodes permettant l'optimisation en trajectoire des investissements dans les infrastructures énergétiques et contribuez à une meilleure prise en compte de la physique du gaz dans les modèles. Vous travaillez également au couplage ou à l'interfaçage entre modèles.
- Vous contribuez à des projets R&D collaboratifs de recherche et développement autour de la modélisation multi-énergies impliquant industriels, gestionnaires d'infrastructures et partenaires publics ou académiques.

Vous serez amené.e à effectuer des déplacements réguliers à Bois-Colombes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Diplômé.e d'une école d'ingénieur, d'un Master universitaire ou titulaire d'un doctorat, avec une solide formation généraliste en physique et mathématique et une spécialisation dans les domaines de la modélisation des systèmes énergétiques, des statistiques ou des mathématiques appliquées (optimisation, recherche opérationnelle).

Vous possédez des compétences en informatique (R, Python, algorithmique) et avez idéalement une première expérience en prospective des systèmes énergétiques. La connaissance des logiciels de modélisation des systèmes énergétiques ANTARES ou PLEXOS et des compétences en mécanique des fluides des réseaux seraient un plus.

Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Doué.e pour l'analyse et la synthèse, vous êtes rigoureux.se et doté.e d'un bon esprit critique et scientifique. Vos qualités relationnelles et votre esprit d'équipe, alliés à une bonne capacité d'apprentissage, d'autonomie et d'initiative vous permettent de vous intégrer au sein d'un environnement de travail transverse et collaboratif.

Vous alliez, par ailleurs, sens du résultat et de la responsabilité, créativité et un goût certain pour la recherche et l'innovation.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
1 rue du Commandant d'Estienne d'Orves Villeneuve-La-Garenne  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :



Vincent DE LAHARPE

Téléphone : vincent.de-laharpe@grtgaz.com

18 avr. 2024

**Ref 24-05295.02**

Date de première publication : 15 mars 2024

Date de dernière publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet Fla 3  
45850506 -DIR PERFORMANCE EM SITE

**Position D**

MANAGEMENT PROJETS  
Chargé d'affaire, chef de projet international

**GF 12**

1 Pilote Rex Et Pac H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Performances et rattaché au responsable des systèmes de management et d'information, le pilote du Retour d'Expérience et de l'Amélioration Continue de l'unité a un rôle crucial dans sur la fin de projet afin d'assurer la bonne capitalisation des connaissances au profit des futurs projets de construction nucléaire.

Il a en charge les 2 missions suivantes :

- Piloter le processus de capitalisation du retour d'expérience entrants et sortants de l'unité, notamment le lien avec les futurs projet de la DIPNN (HPC, EPR2, )

- Superviser la bonne réalisation du Programme d'Amélioration Continue (PAC)

Au titre de votre mission de Pilote du REX, vous aurez notamment en charge les activités suivantes :

- Animer le Retour d'expérience de la DPFA3
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route annuelle du REX
- Animer et promouvoir le REX dans les métiers de la DP
- Assurer l'interface avec les autres entités, en lien avec l'ingénieur de liaison REX DSPTN
- Piloter la production des documents et enregistrements liés au REX
- Produire ou contrôler les Fiches REX à enjeu, les faces REX, les écarts ingénierie intéressant pour le REX, le REX à la demande,
- Tenir à jour le référentiel lié au REX dont la note organisation du REX sur FLA3
- Être le correspondant REX la DPFA3 et la représenter dans les différentes instances de remontée du REX ;
- Au niveau local et en interfaces avec les ingénieries, les futurs projets et l'exploitant

Au titre de votre mission de pilote du PAC DP, vous pilotez le Programme d'Amélioration Continue de la DPFA3

- Représenter la Direction de Projet dans les réunions RRC/RMPAC
- Piloter et caractériser l'ensemble des constats et actions de responsabilité DP ainsi que le pilotage des constats études (lien avec EDV).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre goût du travail en équipe et vos compétences dans le domaine nucléaire, sont des atouts incontestables

**Compléments  
d'information**

Le poste est défini pour une durée de 1 à 2 ans maximum afin d'accompagner la bonne capitalisation sur la fin de projet.

**Lieu de travail** DP FA3 FLAMANVILLE  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ».  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 24-06065.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE INSPECTION REGLEMENTATION

**Position D** GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT  
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

**GF 12** 1 Inspecteur H/F

**Description de l'emploi** Garant de la mise en œuvre de la réglementation des équipements sous pression.  
Écriture et mise en œuvre de plans d'inspection.  
Détection et traitement des écarts.  
Surveillance des activités sous traitées  
Réalisation de vérifications internes-externes d'équipements sous pression.  
Prononciation d'inspection périodiques.  
Prescription d'activités réglementaires.  
Participation à des audits et à des VDS de l'ASN,  
Participation à la mise à jour du MQ du SIR

**Compléments d'information** Emploi susceptible de travailler en horaires postés.

Qualification des services civils :  
35% sans astreinte  
55% avec astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)





Gregory LOTHE  
Téléphone : 02.38.29.72.30



17 avr. 2024

Ref 24-06063.01

Date de première publication : 27 mars 2024

## RTE

<b>Position</b>	Pôle Transformation - Environnement Salariés DRH Dépt Développement des Carrières et des Talents Activité Recrutement
<b>GF 12</b>	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE 1 Offre Formation Tremplin Cadre - Chargé D'affaires Rh H/F Activité Recrutement
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L emploi est à pourvoir au sein du Département Développement des Carrières et des Talents (DECART), Activité Recrutement. Vous intégrerez l'équipe recrutement composée de 15 personnes réparties sur l'ensemble des régions, au sein de laquelle sont traités les sujets de recrutements statutaires, recrutements d'alternants, de stagiaires scolaires et d'intérimaires. Vous participerez également au collectif régional RH d'IdF-Normandie, composé d'une quinzaine de personnes sur diverses activités RH.</p> <p>Les missions de l'emploi seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prise en charge de recrutements CDI pour des besoins dans les collèges cadre, exécution et maîtrise, pour l'ensemble des métiers de RTE. Vous interviendrez sur des recrutements de différentes régions et prendrez en charge l'ensemble du process (brief de poste, publication annonce, sourcing candidats, entretiens RH, accompagnement managers, proposition salariale, suivi administratif)</li><li>- Pilotage du cabinet de recrutement qui prendra en charge les besoins régionaux liés à la campagne d'alternance sur le bassin d'emploi parisien</li><li>- Suivi des alternants de la région du bassin d'emploi parisien</li><li>- Animation des relations écoles et relation emploi (lien avec les organismes emploi) sur le territoire</li><li>- Participation au déploiement du projet Compétences sur la région IdF-Normandie</li><li>- Déploiement des politiques et projets liés à l'activité recrutement sur la région parisienne</li><li>- Animation et accompagnement des managers de la région parisienne sur le domaine du recrutement (intervention en CODIR, réunions de coopération, etc )</li></ul> <p>Vous pourrez être amené(e) à piloter le cabinet de recrutement qui prendra en charge les besoins régionaux liés à la campagne d'alternance sur le bassin d'emploi parisien et à suivre des alternants de la région du bassin d'emploi parisien.</p> <p>Vous participerez enfin à des GT/réflexions transverses à l'équipe recrutement, au Département DECART ou au collectif régional DECART.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat possède :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Être titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent)</li><li>- De l'expérience professionnelle dans les RH serait appréciée</li><li>- Une capacité à évoluer vers un emploi de cadre</li></ul> <p>Les principales qualités requises du chargé d'affaires RH sont une bonne aisance relationnelle, de l'écoute et une bonne réactivité. Ces compétences comportementales, couplées à votre assertivité, faciliteront votre rôle de conseil et d'accompagnement des managers.</p> <p>Vous êtes à l'aise à la fois pour le travail en autonomie et en équipe et vous avez de bonnes qualités organisationnelles.</p>

**Description de la formation** Manager du développement des Ressources Humaines  
Le manager du développement des ressources humaines porte la dimension stratégique de la fonction RH. Son rôle consiste à concevoir et à piloter des projets RH transversaux liés à l'évolution naturelle et à la transformation de l'entreprise. En tant qu'expert, il coordonne des groupes pluridisciplinaires composés de managers opérationnels. Il est à l'initiative des grands chantiers RH (qualité de vie au travail, GPEC, SIRH, marque employeur). Il est également un acteur central des relations sociales et des négociations collectives avec les partenaires sociaux. A l'issue de cette formation CESI, le candidat, diplômé d'un titre certifiant de niveau 7, sera en capacité d'occuper une fonction de manager RH dans tous types d'entreprises, et d'apporter une vision stratégique et innovante des sujets RH en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques.

Durée de la formation : 43 jours sur 12 mois.  
La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

**Lieu de formation** En entreprise : RTE / Immeuble Palatin  
3/5 Cours du Triangle PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Compléments d'information** CESI Rouen  
Centre de formation à Saint-Étienne-du-Rouvray / 80 avenue Edmund Halley Rouen Madrillet  
Innovation, 76800 Saint-Étienne-du-Rouvray

**Procédure de candidature** Les salariés intéressés sont invités à constituer un dossier de candidature :  
- Une lettre de motivation datée et signée et CV  
- Une fiche historique de carrière (fiche salarié)  
- Photocopies des diplômes  
- Des copies ou attestations de diplômes

Ce dossier peut être complété par des éléments pouvant étayer la candidature.  
Les candidats répondants au profil recherché seront reçus en jury TREMPLIN par le manager de l'entité prenante, le conseiller carrière de la DRH et un représentant de l'école.

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au 06.13.75.28.02



Contact RH :  
06.34.89.03.83



17 av.  
2024

**Ref 24-06050.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ

DEPARTEMENT REALISATION  
EC PALUEL  
SECTION EME 1 (03151)

**Position D** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 12** 1 Cap Cadre Ingénieur Génie Des Installations Nucléaires H/F  
DR - EC PAL - EME1

## Description de l'emploi

La Division de l'Ingénierie du Parc, de la Déconstruction et de l'Environnement (DIPDE) est rattachée à la DPNT ; elle compte près de 2000 salariés répartis sur Marseille, Lyon et les 11 sites nucléaires et a pour mission de :

- Concevoir et réaliser les modifications matériels, systèmes et bâtiment du parc nucléaire en exploitation et adapter les processus de conduite,
- Assurer l'intégrité de la conception des centrales nucléaires durant toute la période d'exploitation (Design Authority),
- Réaliser les études techniques en support aux projets.

Le Département Réalisation (DR) se compose de 11 équipes communes et 2 services « Travaux Programmation Sites » et « Aide Inter-Site ».

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc en exploitation, le titulaire de l'emploi assure les missions d'ingénieur réalisation.

L'emploi à pourvoir se situe au sein du service Equipe Commune sur le CNPE de Paluel (Seine Maritime).

L'Equipe Commune a en charge l'intégration des dossiers de modifications électriques, mécaniques et génie civil.

Au sein de l'équipe commune, intégré au sein de la section Electro-Méca Essais, vous êtes en charge :

- De représenter l'encadrement du service ;
- D'assurer un pilotage technico économique au niveau opérationnel auprès des chargés d'affaires/d'essai de la section ;
- De définir une vision pluriannualisée des activités dans le périmètre confié ;
- D'assurer un focus opérationnel fort ;
- D'être un appui technique auprès de son domaine métier aide à la décision auprès du management ;
- D'être garant des livrables et de la bonne application du processus dans son domaine de responsabilité ;
- De savoir porter les exigences ;
- De porter des missions internes du service ainsi que des missions de représentation dans les instances nationales et internationales.

## Profil professionnel Recherché

Prérequis de l'école

- Un diplôme dans un domaine technique de niveau III (nomenclature française) ou niveau 5 (nomenclature européenne).
- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle (hors alternance).

Profil recherché :

- Capacité à évoluer vers un emploi d'encadrement ;
- Leadership ;
- Bonne capacité d'analyse, d'anticipation, de synthèse, d'expression écrite et orale ;
- Rigueur, transparence et organisation ;
- Capacité de gestion/management de projet et de pilotage technico économique ;
- Capacité à développer un argumentaire technico économique pour aide à la décision ;
- Esprit d'initiative, autonomie, disponibilité et capacité d'adaptation ;
- Gout pour le pilotage et le travail en équipe, en réseau ;
- Sens du résultat ;
- Des connaissances confirmées des installations et du fonctionnement d'une centrale nucléaire sont attendues.

## Description de la formation

Ingénieur spécialité « Génie des installations Nucléaires ». Diplôme délivré par l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne de l'Institut Mines-Télécom Modalité de la formation

- Dates des sessions de tests : janvier ou mars 2024
- Début de la remise à niveau en maths en distanciel : fin mars 2024
- Début du cursus de formation : le 4 juin 2024
- Fin du cursus de formation : fin mai 2026.

Les candidats doivent, parallèlement à leur candidature à cette formation promotionnelle cadre, contacter l'école afin de prendre connaissance de la sélection organisée par l'organisme de formation

#### Contenu pédagogique

- Management en contexte nucléaire
- Conduite de projets
- Sciences et techniques de l'ingénieur
- Qualité, Sécurité, Sécurité et Environnement
- Spécificités du secteur, filières nucléaires, exploitation et maintenance des Installations Nucléaires de Base (INB), démantèlement et dépollution, gestion des déchets et effluents

Niveau de diplôme préparé : BAC +5  
Rythme de la formation : Alternance

#### Lieu de formation

ISTP Saint Etienne  
Rue de Copernic

#### Compléments d'information

42100 Saint Etienne  
( Loire - Rhône-Alpes )

Contact école :

Mme Catherine SIMONET  
csimonet@istp.fr  
Tél. 04 77 91 37 39 / 07 76 17 67 95

#### Procédure de candidature

Ne pas utiliser la « Fiche de demande de mutation » (modèle 6)

Constituer un dossier de candidature faisant référence à cette annonce et comprenant :

- Lettre de motivation datée et signée présentant le projet professionnel
- CV
- Fiche C01
- Copies de diplômes
- Toute pièce complémentaire que le candidat jugera utile pour éclairer la décision de comité de sélection (lettre de recommandation par exemple)

Postuler dans MyHR et la Bourse de l'emploi et transmettre ce dossier par mail à :  
- Emmanuel BONNET / Adama NIANG  
- Charlotte OURLIAC-FENDANT / Marie-Laure MORA

Des entretiens seront organisés à la DIPDE Marseille après la clôture de l'annonce et permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper le poste et à suivre la formation.

#### Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Adama NIANG



Charlotte OURLIAC-FENDANT



10 avr. 2024

Ref 24-06040.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Service Conduite  
Conduite en Quart - Équipe B

**Position D** EXPL COND FONCT  
Pilote Conduite

**GF 12** 1 Pilote De Tranche Conduite H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et radioprotection, des plannings de production, des objectifs déclinés dans le contrat de gestion du service et d'équipe, le Pilote de Tranche, assure un rôle de responsable de la Salle de Commandes.  
A ce titre, en tant que référent, il supervise et coordonne l'ensemble des activités réalisées en Salle de Commandes (y compris la surveillance de la SdC) afin de garantir la conduite sûre des installations nucléaires en temps réel et l'optimisation de la production.  
L'emploi accompagne les Opérateurs dans leur développement de compétences au travers de présences terrain.  
L'emploi est positionné au sein de la tête d'équipe de quart.

**Profil professionnel Recherché** Agent ayant suivi et réussi une formation d'opérateur en centrale nucléaire.

**Compléments d'information** Cet emploi est assuré en services continus (en quart 3X8).

**Lieu de travail** CNPE DE SAINT LAURENT DES EAUX  
41220 SAINT LAURENT NOUAN SAINT LAURENT NOUAN  
(Loir-et-Cher - Centre)

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



DE BIGAULT DU GRANRUT Thibaut  
Téléphone : 02.54.45.82.31



LAURENT DAVID  
Téléphone : 02.54.45.82.32



12 avr. 2024

Ref 24-05992.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE CONDUITE  
CONDUITE EQUIPES DE QUART

**Position D** EXPL COND FONCT  
Management

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des RGE1, du Manuel qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des arrêtés et prescriptions concernant la conduite des installations nucléaires, l'emploi, en faisant partie de la tête d'équipe, seconde le Chef d'Exploitation :

- d'une part, en étant l'appui au management.
- d'autre part, en assurant une mission spécifique d'encadrement technique des opérateurs dans le cadre de la conduite d'installations et en supervisant l'exploitation de la tranche, lorsqu'il est détaché au titre du projet TEF et AT.

afin de garantir la qualité des activités réalisées vis-à-vis des projets par sa fonction de coordination avec les autres métiers, et d'interface avec les Projets TEF et AT et de contribuer en temps réel à la réalisation du programme de production au meilleur coût, à la sûreté de l'installation, à la sécurité des personnes et à la disponibilité des matériels.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Olivier DELAGE  
Téléphone : 03.60.63.32.37



17 avr. 2024

## CAP CADRE

DR CENTRE VAL DE LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
INGENIERIE VAL DE LOIRE 37

### Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 12

1 Responsable De Groupe H/F  
DR CENTRE VAL DE LOIRE

### Description de l'emploi

Contribuer à la Transition Ecologique (TE) à travers le raccordement des nouvelles énergies, usages et à travers la modernisation du réseau de distribution : telle est notre belle mission !

Nos équipes de Chargés de Projets pilotent des portefeuilles de projets pour le compte de clients à raccorder, ou bien pour notre propre compte dans le cas de la modernisation du réseau.

En tant que manager Ingénierie, tu joues un rôle central dans le pilotage de l'activité et dans l'engagement de l'équipe.

Tu es rattaché au chef de pôle Val de Loire qui supervise l'activité sur les 2 départements 37 et 41.

Tu attribues les affaires aux Chargés de Projets et réalises des revues de portefeuille pour les aider à avancer sereinement, et également afin de donner au chef de Pôle la meilleure vision de l'avancement et des risques sur le portefeuille global de projets.

Tu contribues également à l'animation des réunions d'équipes, à la réalisation des entretiens individuels, à l'organisation de la montée en compétence de l'équipe.

Tu intègres également le "TOP20" Ingénierie : notre vision est de te faire contribuer activement à l'élaboration des grandes orientations et transformations pour le pôle et l'Agence Ingénierie. Nous comptons donc sur tes idées et ta force de proposition, capitales dans un domaine en profonde évolution liée à la TE !

### Profil professionnel Recherché

Nous cherchons un profil :

- motivé pour intégrer un métier forte dynamique de croissance
- force de proposition pour faire évoluer nos processus et organisations vers plus de performance
- rigoureux, car le pilotage fin de l'activité est l'un de nos grands enjeux
- solidaire, car c'est une valeur clé de notre collectif managérial
- si possible pouvant faire état de compétences en management et/ou en Ingénierie ou dans un domaine technique proche

### Description de la formation

DIPLOME GRANDE ECOLE DE L'ESSCA EN MANAGEMENT GLOBAL

Objectif de cette formation professionnelle continue :

- Maîtriser les enjeux économiques, managériaux et digitaux contemporains
- Articuler vision stratégique et mise en oeuvre au service de solutions innovantes
- Agir en leader responsable

La formation est un accélérateur de carrière pour les personnes en poste désireuses d'évoluer vers des fonctions d'encadrement de haut niveau.

Rythme de la formation : Alternance  
Dates : du 27/01/2025 au 26/07/2026  
Durée : 18 mois

### Lieu de formation

ESSCA  
1 RUE LAKANAL BP 40348 49003 ANGERS CEDEX 01  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Compléments d'information**

Lieu de travail : 45 AV STENDHAL TOURS (37200)

**Prérequis :**

3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF

Conditions d'accès (titulaire BAC + 2 et 3 ans d'expérience professionnelle a minima) et concours d'entrée (3 épreuves d'admission)

<https://executive.essca.fr/formations-diplomantes/executive-master-en-management-global>

Réf MY HR : 2024-104374

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Procédure de candidature**

Etape 1 : Postulation (joindre CV et lettre de motivation)

Etape 2 : Sélection interne DR CVL

Etape 3 : Sélection par organisme de formation

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Brice MICHEL

Téléphone : 06.72.20.09.90

Mail : [brice.michel2@enedis.fr](mailto:brice.michel2@enedis.fr)



THIERRY GAELE

Téléphone :

Mail : [gaelle.thierry@enedis.fr](mailto:gaelle.thierry@enedis.fr)



17 avr. 2024

**Ref 24-05983.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES

Division EDF Hydro

EDF PETITE HYDRO

GEH AZUR-ECRINS

ETAT-MAJOR DU GEH

**Position D**

MANAGEMENT PROJETS

Pilotage de projet industriel

**GF 12.13**

1 Ingenieur 1 Gestion Actifs Operationnels H/F

**Description de l'emploi**

EDF Petite Hydro est une unité créée en 2020 au sein de EDF Hydro, en charge de la gestion d'actifs et l'exploitation des Petits Aménagements Hydrauliques (PAH). Cette Unité d'environ 460 salariés est organisée autour d'une Equipe d'Appui Unité située à Lyon et de 4 Groupements d'Exploitation Hydraulique (GEH) qui partagent des valeurs et une ambition commune : « une unité qui place l'épanouissement au travail de ses salariés au cœur du projet, au service d'un parc PAH bien entretenu, exploité en toute sûreté et en harmonie avec ses parties prenantes locales, et durablement compétitif et qui s'appuie sur les principes fondamentaux coconstruits avec nos managers : respecter chaque personne bien sûr, responsabiliser, faire simple et pragmatique, oser / expérimenter et accepter l'erreur, ancrer la transparence et la confiance, encourager la coopération et le partage d'expérience, et prendre du plaisir ! »

Le GEH Azur Ecrins situé à Nice se compose de plus de 80 salariés répartis au sein de 4 Groupements d'Usines en charge de l'exploitation de 24 centrales (dont 6 GH),



15 barrages, 39 Prises d'eau et un état-major de GEH, au sein duquel le/la candidat/e serait accueilli(e). Le GEH Azur Ecrins recherche un/une ingénieur au sein de la filière GAO (Gestion d'Actifs Opérationnelle). Cette filière est en charge d'optimiser durablement la performance d'un portefeuille d'actifs en intégrant l'ensemble des enjeux, techniques, énergétiques, économiques, environnementaux, d'image, des obligations réglementaires et en étudiant les capacités de surpuissance et de développement. Les actifs désignent les titres (concessions et autorisations) ainsi que les aménagements exploités (patrimoine).

#### Activités principales

Les principales activités sont de :

- Être l'interlocuteur privilégié d'un ou plusieurs GU, intégrateur des enjeux du GU, en charge, hors temps réel, de la préparation du programme travaux, et du suivi du QCD des opérations.
- Connaître et maîtriser le patrimoine des aménagements confiés
- Optimiser le programme de maintenance et d'investissement sur les actifs en portefeuille en tenant compte de l'ensemble des enjeux (sûreté, sécurité, économiques, environnementaux, territoriaux, fin de titre, etc.) et des parties prenantes, dont les services de l'Etat.
- Piloter le programme travaux en tant que maître d'ouvrage, sur tous les horizons de temps, des aléas jusqu'au long terme
- Maîtriser l'enveloppe budgétaire allouée
- Garantir la prise en compte et le pilotage des aléas techniques nécessitant une prise en charge dans le programme tant dans la revisite du programme en cours que l'appui de l'exploitation en GU
- Assurer une représentation articulée vers l'externe et notamment vis-à-vis des services de l'Etat
- Garantir, voire piloter la production de documents administratifs répondant aux enjeux (RAEC, DFC, DEXE) et est en relation autant que de besoin avec les autorités ainsi que les autres

#### Profil professionnel Recherché

Compétences Métier :

- Expérience dans le domaine patrimoine
- Connaissance métier Hydro, voire métiers production ou réseaux
- Pilotage d'affaires et de projets

Transverse, savoir être :

- Capacité d'analyse et d'anticipation
- Esprit de synthèse : à l'écrit comme à l'oral
- Autonomie,
- Capacité d'adaptation
- Capacité de coopération avec de nombreux acteurs : exploitant, Etat major GEH et unité, MOE
- Sens relationnel

#### Compléments d'information

Les parcours professionnels possibles au sein d'EDF Hydro à l'issue de ce poste :

- Management en GU
- Chef de projet
- Filière programmation
- Etc.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),

Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).

Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi.

#### Lieu de travail

21 avenue Simone VEIL 06000 Nice  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

#### Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA :  
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :  
EDF DST CSPRH  
Agence Production et Ingénierie  
Pôle GCT- Gestion Collective  
65 Rue de la Perverie  
BP 42408  
44324 NANTES CEDEX 3

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Pascale SOUBEIRAN - Directrice du GEH  
Téléphone : 06.19.80.22.59  
Mail : [pascale.soubeiran@edf.fr](mailto:pascale.soubeiran@edf.fr)

30 avr. 2024

**Ref 24-05976.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
DIRECTION  
Pôle RH

## Position D

SUPPORT  
RH

## GF 12.13

1 Pilote D'affaire Rh H/F

## Description de l'emploi

Au sein du pôle Ressources Humaines du CNPE de St Laurent, vous occuperez un emploi de Conseiller RH en charge d un portefeuille d activités réglementaires :

- La gestion du Temps de Travail et de ses spécificités ainsi que la rémunération associée,
- Le dialogue social (IRP), le déploiement des accords sociaux, la Politique sociale, la réalisation des bilans légaux et le pilotage des mouvements sociaux ;
- La déclinaison des politiques RH.
- Le suivi des contentieux et des dossiers disciplinaires
- La veille réglementaire

En complément, vous mettez en place et pilotez les indicateurs de votre portefeuille et contribuer à la professionnalisation des différents acteurs du site sur la partie réglementaire( ligne managériale ).

Vous êtes également référent de plusieurs applications SIRH : MRRH, My HR,NDF, E-CS, MDRH

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez d une expérience solide dans le domaine RH. Autonome, rigoureux, organisé vous avez le sens du service et appréciez le travail en équipe (continuité).

## Compléments d'information

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité

## Lieu de travail

CNPE de Saint Laurent des Eaux  
SAINT-LAURENT-NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Techniques  
et  
PUI



Céline LOUAZE  
Téléphone : [celine.louaze@edf.fr](mailto:celine.louaze@edf.fr)



12 avr. 2024

Ref 24-05959.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
MACHINES TOURNANTES ELECTRICITE (48)  
PROJET (91)  
ÉQUIPE TEM (2)

**Position D** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 12** 1 Correspondant Metier Gk (mte) H/F

**Description de l'emploi** Au sein du service MTE, l'emploi intervient sur le projet tranche en marche en tant que représentant du métier.  
Dans ce cadre :  
- Il anime l'équipe de travail MTE détachée dans le projet,  
- Il valide l'ensemble des documents produits par l'équipe de travail,  
- Il vérifie le budget métier élaboré par l'ingénierie MTE et est responsable de son suivi, il justifie les écarts,  
- A partir du document de préparation d'arrêt de tranche fourni par l'ingénierie et des plages de maintenance définies par SMA, il établit l'organisation et les stratégies à mettre en place en matière de ressources humaines et moyens matériel,  
- Il analyse les aléas potentiels sur les activités sensibles et met en œuvre des plans d'actions visant à en limiter les conséquences.  
- Il participe aux diverses réunions de préparation avec les autres correspondants des autres métiers.  
- Il rédige les commandes en lien avec les activités TEM,  
- Il prépare et participe aux réunions avec l'Autorité de Sûreté,  
- Il s'assure du bon respect du planning,  
- Il répond aux sollicitations du chef de projet et de l'ensemble des services impactées par le projet en tant qu'appui au diagnostic sur les activités de responsabilité MTE,  
- Il s'engage pour le service lors des réunions COMSAT ou ECU,  
- Il rédige le bilan des activités (REX), justifie les écarts et propose des axes d'amélioration,  
- Il assure le suivi des prestations en matière de qualité et de respect des exigences.

**Profil professionnel Recherché** Chargé d'Affaires et/ou agent expérimenté dans le domaine de la préparation des activités mécanique ou électrique  
Préparateur souhaitant une mobilité géographique sur poste similaire.

**Compléments d'information** Taux de services actifs :  
35% avec astreinte non sollicitante  
55% avec astreinte sollicitante

**Lieu de travail** RUE DE LA DIGUE LEVEL  
BP 149 59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIÉRARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



ACTION  
IMMEDIATE



Matthieu ANGLES  
Téléphone : 03 28 68 40 10  
Mail : [matthieu.angles@edf.fr](mailto:matthieu.angles@edf.fr)



Samuel HUYGHE  
Téléphone : 03 28 68 40 30  
Mail : [samuel.huyghe@edf.fr](mailto:samuel.huyghe@edf.fr)



9 avr. 2024

**Ref 24-05919.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 ENCADREMENT PF

**Position D** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 12** 1 Cap Cadre - Chef De Pôle H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'offre est proposée au sein de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Rattaché(e) au Chef d'Agence, vous serez en appui au management d'une équipe pendant la durée de votre formation.

Vos missions seront de veiller à la réalisation des objectifs de l'agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et interventions pour les clients sur les réseaux HTA et BT du territoires et de rechercher les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales (PIH) et régionales (PMT).

Vous garantirez également :

- un haut niveau de santé /sécurité des agents et des tiers
- l'amélioration de la performance de l'agence dans les domaines : qualité de fourniture, satisfaction de la clientèle et optimisation des ressources en s'appuyant fortement sur la démarche excellence opérationnelle.

Vous vous impliquerez dans la montée en compétences et la professionnalisation des agents du pôle.

Le lieu de travail durant la période de formation est situé à Orvault.

Des déplacements seront à prévoir sur les Pays de la Loire ainsi qu'à Paris (école de formation - 7 déplacements sur les 18 mois).

A l'issue de la formation, vous serez affecté(e) selon les opportunités d'emploi de la Direction Régionale Pays de la Loire, dans un emploi de Chef de Pole au sein d'une

**Profil professionnel  
Recherché**

agence d'interventions de la délégation Opérations.

profil souhaité :  
Vous disposez d'une expérience significative dans les métiers techniques du distributeur.

Vous avez développé des qualités en termes d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet.

Vous maîtrisez la communication à un niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes.

Pré-requis :

La formation est réservée aux technicien(enne)s supérieur(e)s titulaires d'un DUT\* ou d'un BTS\*, ou possédant une équivalence.

Peuvent postuler tous les salariés en CDI, sans condition d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de trois ans au sein de l'entreprise et respectant les pré-requis de l'établissement de formation.

niveau de formation : Autre  
expérience souhaitée :

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102844  
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Aurélien RIVIERE SUAREZ  
Téléphone : 07 85 61 94 18  
Mail : [aurelie.riviere-suarez@enedis.fr](mailto:aurelie.riviere-suarez@enedis.fr)



Téléphone :



30 avr. 2024

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
HYDRO SUD-OUEST  
Etat Major - Pôle Méthodes  
(Branche affaires)

---

**Position D** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

**GF 13** 1 Ingenieur 1 Methodes H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre du Programme d'affaires du GMH Sud-Ouest et dans le respect des orientations, décisions et arbitrages d'HSO, l'emploi a en charge les activités et missions suivantes :

- Etudes d'affaires de Maintenance Mécanique Spécialisée (MMS) en intégrant les enjeux Sécurité, Environnement, Performance et Santé Sécurité.
- Pilotage de dossiers confiés à des prestataires ou en relation avec les Equipes d'Interventions Mécanique (EIM) pour le suivi des chantiers.
- Mission transverse d'expertise technique ou de portage de démarches et de soutien sur l'ensemble du GMH depuis le PM.

**Profil professionnel Recherché** Le profil recherché est un agent autonome ayant une expérience dans la maintenance mécanique spécialisée, une capacité à travailler en équipe et en mode projet.

**Compléments d'information** De nombreux déplacements sont à prévoir;  
En cas de mobilité géographique, application des dispositifs en vigueur dans l'Entreprise (CMM/PMF)

**Lieu de travail** 5, rue Claude Marie Perroud TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez postuler en ligne via le service "e-candidature" à l'adresse <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer votre candidature sans doublon courrier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Pierre Astorg  
Téléphone : 06.84.64.47.68



Carole FRUGIER  
Téléphone : 06 62 26 32 09



18 avr. 2024

---

**Ref 24-06144.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
37 - GECC  
03 - GTR

---

**Position C** COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingénieur Opérationnel Confirmé H/F

---

**Description de l'emploi** L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Exploitation du Coeur Combustible (GECC) dans la Branche Gestion Technique Réacteurs (GTR) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Au sein d'une équipe composée d'une trentaine de personnes, vous travaillez étroitement avec l'ensemble des sites du parc nucléaire en assurant les missions suivantes :

Fournir les données nécessaires à l'exploitation des réacteurs :

- Recherche et fourniture de plans de chargement pour la recharge en combustible des réacteurs,
- Études de sûreté associée à la nouvelle recharge en combustible,
- Données de calibrage des protections du réacteur.

Ces données présentent des enjeux forts pour la sûreté des réacteurs. Elles sont élaborées dans le respect de procédures d'exécution mises en place au sein du groupe GECC.

Vous assurez également une assistance technique aux exploitants dans leur quotidien, pour les activités liées aux :

- Suivi des cours en exploitation,
- Essais physiques du cœur,
- Pilotage des réacteurs (appui à la réalisation d'essais, à l'analyse et au traitement des écarts...).

Dans ce but, vous répondez rapidement aux questions techniques des services ingénierie, essais (mesures physiques), conduite (pilotage des réacteurs) des CNPE.

Enfin, vous contribuez à l'analyse du retour d'expérience de l'exploitation des réacteurs, et à la réalisation d'études particulières relatives à l'exploitation des cours dans des buts d'optimisation de l'exploitation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'une formation universitaire équivalente, avec une spécialisation en génie énergétique et/ou nucléaire, vous avez de préférence acquis une première expérience dans le domaine de la physique des réacteurs.

Les compétences recherchées pour ce poste sont les suivantes :

- Goût du travail d'équipe ;
- Rigueur professionnelle et organisationnelle ;
- Bonne expression écrite et orale ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Sens de la pédagogie ;
- Capacité à faire face au stress ;
- Appétence marquée pour les aspects opérationnels des activités.

Un programme de tutorat sera mis en place dès votre arrivée pour vous accompagner dans le développement de vos compétences.

Des déplacements ponctuels sont à prévoir.

**Compléments  
d'information**

Durée du poste : 5 ans

**Lieu de travail**

Site LE VELUM  
106 Boulevard Vivier-Merle 69003 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :  
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Tristan PLEUVRY  
Téléphone : 06 69 98 50 63  
Mail : tristan.plevury@edf.fr



Fabrice ROUCAYROL  
Téléphone : 06 74 71 50 11  
Mail : fabrice.roucayrol@edf.fr



11 avr. 2024

**Ref 24-06139.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
32 - GMAP  
15 - ROV

**Position D**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur Operationnel H/F

**Description de l'emploi**

L'UNité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Maintenance et Appui au Parc (GMAP) dans la Branche Robinetterie Ventilation (ROV) de l'UNité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

Le titulaire de l'emploi a pour principales missions :

- D'apporter son appui au Parc Nucléaire dans le domaine de la robinetterie notamment en traitant des demandes des CNPE,
- de contribuer à l'optimisation, l'élaboration, et la mise à jour de programmes nationaux de maintenance dans le domaine de la robinetterie,
- d'analyser des événements survenus sur les sites (processus REX) dans le domaine de la robinetterie,
- de contribuer aux performances du domaine Robinetterie, le tout, avec des échanges réguliers avec de nombreux interlocuteurs internes et externes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent en mécanique, thermique ou mesures physiques, d'un diplôme de niveau bac +2 ou 3 avec une expérience significative.

Les compétences appréciées pour le poste sont les suivantes :

- Capacité d'adaptation
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Sens des responsabilités et engagement
- Sens du client
- Sens du résultat
- Travail collaboratif

**Compléments  
d'information**

Durée du poste : 5 ans

Emploi ouvert au dispositif « Mon Job En Proximité » (Note d'Application DRH-A 22-01).

**Lieu de travail**

CAP AMPERE  
1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX



( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Robinetterie

Astreinte  
Technique  
: GMAP



Billel NAIT KARROUM  
Téléphone : 07 89 42 96 34  
Mail : [billel.nait-karroum@edf.fr](mailto:billel.nait-karroum@edf.fr)



Loic CAMPS BRES  
Téléphone : 06 65 97 05 76  
Mail : [loic.camps@edf.fr](mailto:loic.camps@edf.fr)



11 avr. 2024

**Ref 24-06134.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALPES DU SUD  
ENCADREMENT

**Position C** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Régionale Enedis Provence Alpes du Sud recherche des compétences pour un poste de Chef d'Agence pour son Agence Interventions Alpes du Sud. Cette agence comprend 7 Sites (Gap, Guillestre, Barcelonnette, Manosque, Digne les Bains, Castellane et Sisteron), et une CPA basée à Gap (05).

L'agence couvre les Hautes Alpes (05), les Alpes de Hautes Provenances (04) + quelques communes de la Drôme (26), l'Isère (38) et le Var (83)

- L'emploi anime l'Agence, qui est composée de près de 150 agents.
- Il fait de la santé et de la sécurité une priorité absolue en développant la démarche participative et une présence fréquente sur le terrain
- Il contribue à la performance opérationnelle de l'Unité, à la qualité des ouvrages et la qualité et continuité de fourniture,
- Il garantit l'efficacité de l'Agence, dans le cadre d'une démarche globale intégrant l'innovation et la démarche performance
- Il pilote le fonctionnement de l'agence, en ayant une attention spécifique pour la CPA chargée de programmer l'activité des ressources disponibles à la maille de l'Agence.
- Il garantit le professionnalisme des agents en suivant les formations nécessaires, les habilitations, en accompagnant les agents et managers...

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Il assure le management des équipes en harmonisant, simplifiant et clarifiant les pratiques managériales dans les bases Opérationnelles, en particulier en accompagnant et en professionnalisant les chefs de pôle et leurs collaborateurs en situation de management en s'inscrivant dans les démarches lancées sur la DR ,</li> <li>· Il contribue en appui de la DR, au pilotage globale du Domaine Opérations et plus globalement aux enjeux du PIH.</li> <li>· Il garantit la mise en oeuvre de différents programmes conformément au contrat d'agence contribuant au CAP de la DR et il est MOAR de la Rénovation programmée sur le territoire de l'Agence Interventions.</li> <li>· Il peut être amené à piloter des dossiers transverses au sein du Domaine voire de la DR</li> <li>· Vous disposez idéalement d'une expérience confirmée dans le domaine Technique, en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le gout pour les activités opérationnelles et la présence terrain.</li> <li>· Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse (inter métiers/Domaines) et le pilotage de projets.</li> <li>· Vous avez une appétence pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques/Innovants.</li> <li>· Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.</li> <li>· Vous avez une forte appétence pour la gestion de crise et le challenge. ·</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image, indépendance).</p> <p>Des déplacements réguliers au sein de l'agence sont à prévoir, afin d'équilibrer la présence entre les différents sites et assurer une forte présence terrain.</p> <p>L'emploi peut être amené à assurer la permanence territoriale</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-105052</p> <p>6 R DU VERGER - GAP ( 05000 ) ( Hautes-Alpes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr</a>



Permanence  
de direction



Thierry BONDIL  
Téléphone : 06 25 15 58 26  
Fax : 04 42 29 57 44  
Mail : thierry.bondil@enedis.fr



15 avr. 2024

**Ref 24-06124.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
30 - GPEX  
02 - IRP

**Position C**

RADIOP RISQ SECU  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingénieur Etudes H/F

**Description de l'emploi**

L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Prévention Environnement et eXploitation (GPEX) dans la Branche Ingénierie de la Radioprotection (IRP) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

L'ingénieur Etudes, sous la responsabilité du manager et en étroite collaboration avec les experts de la branche est investi des missions dans les domaines d'expertise « Propreté radiologique, EVEREST » :

- Elaboration et évolutions du référentiel de Radioprotection pour le parc en exploitation et l'EPR,
- Animation de PE du MP4-SP RP du SMI de la DPN,
- Animation de la communauté de pratique « Propreté Radiologique »,
- Pilotage de la démarche EVEREST,
- Appui à l'EM RP, aux CNPE, aux autres unités nationales d'ingénierie et groupes de l'unité sur les problématiques techniques en lien avec son domaine d'expertise, sur du temps court et long,
- Instruction et/ou pilotage de dossiers, affaires parc, affaires techniques, y.c. sur des dossiers transverses,
- Participation à la boucle du REX, depuis la détection anticipée d'événements ou signaux faibles jusqu'à l'élaboration suite à événement significatif.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur ayant exercé des responsabilités dans le domaine de la Radioprotection, étroitement liées aux activités des Centres Nucléaires de Production d'Électricité (CNPE), et ayant conservé des compétences techniques approfondies dans ce secteur.

Doté d'une excellente connaissance des pratiques et des contraintes propres à l'exploitation nucléaire, le candidat recherché devra maîtriser de manière exhaustive les processus métiers associés à la propreté radiologique et à la démarche EVEREST, tout en démontrant une expertise approfondie du cadre réglementaire y afférent.

**Compléments  
d'information**

Au-delà des compétences techniques approfondies dans ces domaines, le poste exige également les compétences et qualités suivantes :

Aptitude au travail en équipe ;  
 Solides compétences organisationnelles ;  
 Bonne expression écrite et orale ;  
 Esprit d'analyse et de synthèse ;  
 Compétences en pilotage, comprenant l'animation d'équipe, l'élaboration et le suivi de plans d'actions, le reporting, ainsi que le respect des engagements ;  
 Rigueur dans l'exécution des tâches ;  
 Autonomie ;  
 Possibilité de déplacements fréquents sur les CNPE  
 Durée du poste : 5 ans

Emploi ouvert au dispositif « mon job en proximité » (note DRH-A 20-15)

**Lieu de travail**

Site CAP AMPERE  
 1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX  
 ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Stéphane ROYER  
 Téléphone : 06 42 52 69 20  
 Mail : stephane.royer@edf.fr



Laurent LAZARE  
 Téléphone : 07 60 47 11 24  
 Mail : laurent.lazare@edf.fr



11 avr. 2024

**Ref 24-06119.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**G R D F**

DCT NO  
 DEL MARCHE AFFAIRES NO  
 MARCHE AFF NO  
 RESIDENTIEL

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
 DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur D'affaires H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Ingénieur d affaires au sein de l équipe résidentiel du marché d affaires, c est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation. C est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants.  
 Au sein de la Délégation Marché d Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur le marché du résidentiel collectif.  
 Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d ouvrage du bâtiment.  
 Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en uvre, en portant l offre de raccordement et en s assurant de la satisfaction du client

jusqu'à sa mise en service.

Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d'affaires (nouveaux bâtiments raccordés au gaz et fidélisation à cette même énergie lors des réflexions sur le renouvellement des systèmes énergétiques) sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété essentiellement sur le périmètre des Hauts de France. Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d'œuvre, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d'ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants).

En lien avec le projet d'entreprise de GRDF, vous serez force d'accompagnement auprès des clients dans leur stratégie de décarbonation que ce soit par la promotion/valorisation des gaz verts, d'actions de sensibilisation/maitrise de l'énergie, ou encore dans la prescription de solutions gaz performantes.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d'une disponibilité horaire large, l'activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Hauts de France et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Nord-Ouest.

Vous êtes à l'aise pour prendre la parole lors de manifestations qui rassemblent les acteurs précités et savez utiliser les réseaux sociaux professionnels pour obtenir la meilleure visibilité de vos actions, développer votre réseau ou encore communiquer sur vos plus belles références.

Vous participez à la montée en compétences des Responsables Energie et de l'équipe en général en partageant votre expertise sur des sujets techniques, réglementaires ou d'affaires complexes.

Vous vous engagez à exercer vos activités dans le respect des principes et engagements définis par les codes éthiques et de bonne conduite de GRDF. Vous devrez également montrer une bonne capacité d'organisation à la fois dans le suivi de vos affaires ainsi que dans vos plans de comptes et de visites.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle notamment en résidentiel d'entreprises.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphanie MICHEL  
Téléphone : 06.77.06.05.80  
Mail : stephanie.michel@grdf.fr

18 avr. 2024

**Ref 24-05199.02**

Date de première publication : 14 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT  
DEPARTEMENT ACHATS ITPI  
GROUPE ACHAT ITPI SMARTSIDE 2

**Position D** SUPPORT  
Achats

**GF 13** 1 Acheteur H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il décline les plans d'actions stratégiques catégories et participe à la mise en œuvre, en apportant ses connaissances tout au long du processus achat, notamment en phase de consultation,

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue aux missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination

**Profil professionnel Recherché** achat pour un projet en appui d un RAP ).  
Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation

**Compléments d'information** Des déplacements réguliers sont à prévoir.

**Lieu de travail** 4, RUE FLORÉAL  
BAT SMS 75017 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Isabelle GASTAMBIDE  
Téléphone : 06 60 69 99 21  
Mail : [isabelle.gastambide@edf.fr](mailto:isabelle.gastambide@edf.fr)

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

**Ref 24-06108.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**R T E** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
DCE  
Groupe Environnement

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable D'affaires H/F

**Description de l'emploi** RTE est certifiée ISO 14 001 (système de management de l environnement) depuis plus de 20 ans.

Au sein du Département en charge de co-construire la stratégie environnementale et de la piloter opérationnellement, un emploi de Chargé d affaires est à pourvoir à la suite d une mobilité.

Il sera en particulier en charge :

d activités de conformité réglementaire nationale (pilote de l application ECR<sup>2</sup> [référentiel environnemental et gisement de l état de conformité des 1600 sites industriels et tertiaires de

RTE et de son renouvellement] et de son renouvellement avec les utilisateurs et la DSIT) ; d activités de prise en compte des exigences environnementales dans les contrats (intégration d exigences dans les CCTG, mieux disance, participation aux process d attribution, points panels, animation environnement auprès des titulaires de marchés, participation audits achats, contrôles et visites de chantiers, boucles de rétroaction), en étroite lien avec la DA et les entités prescriptrices ; de missions visant à maintenir et renouveler la certification ISO 14001 de RTE (pilotage de l analyse environnementale, réalisation d audits internes, accompagnement d audits à blancs et de certification réalisés par des prestataires). Il participera à des réseaux de compétences internes voire à des réseaux externes, animera des formations.

Les missions sont diversifiées et transverses, conduisent à coordonner des personnes à la fois au siège et dans les régions, de toutes entités et responsabilités.

L emploi fonctionne en étroite lien avec ses collègues de DCE, occupant tant des emplois transverses (pilote nationale SME, référent environnement national D&I, chargé d ECRi) que des emplois d expertise environnementale (biodiversité, climat/GES, pollutions, économie circulaire, sécurité des tiers).

**Profil professionnel Recherché**

Formation supérieure Bac + 5 dans le domaine scientifique ou juridique, appétence pour des sujets techniques et réglementaires environnementaux et leur conciliation avec les activités d une grande entreprise industrielle.

Goût pour le travail pluridisciplinaire et la coopération, aisance relationnelle et rigueur dans les livrables, maîtrise d outils bureautiques tels que Excel.

**Lieu de travail**

RTE  
Immeuble window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre, la Cheffe du groupe au 06.99.61.14.37

11 avr. 2024

**Ref 24-06094.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
RMM ENCADREMENT PF

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Au Chef D'agence Raccordement F/ H H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité sur les 5 départements.



Ses enjeux principaux s'inscrivent dans le Projet Industriel et Humain d'Enedis à savoir la maîtrise des coûts unitaires, la réduction des délais de raccordement et la satisfaction client.

Ce marché intègre des enjeux importants des transformations à venir autour des projets MOSAR et Harmonie.

Prenez votre parcours professionnel en main, intégrez l'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnel !!

Nous recherchons un Adjoint au Chef d'Agence Raccordement Marché grand public et professionnel à la Direction Régionale d'Enedis en Pays de la Loire. Vous serez rattaché au chef d'agence.

Ces missions doivent conduire à une amélioration continue de la satisfaction des clients interne et externe, vers l'atteinte des objectifs du contrat et de la montée en compétences des collaborateurs.

Votre action s'inscrit dans le cadre de la politique d'unité en termes de prévention santé sécurité et du bien-être au travail. Toutes vos actions s'inscriront dans le respect des valeurs d'ENEDIS.

Vos missions :

- Vous animez le suivi du contrat de performance de l'agence (délai, satisfaction, cout unitaire).
- Vous animez la démarche prévention santé sécurité de l'agence.
- Vous animez la démarche satisfaction clients tout en garantissant la performance et l'efficience de nos processus métier.
- Vous animez la démarche de relation et suivi des prestataires et veillez à la bonne application des marchés.

Vous pouvez porter des actions au niveau du Domaine Raccordement Ingénierie et piloter les missions transverses qui vous sont confiées.

- Vous assistez le Chef d'Agence dans le management des équipes et pouvez être amené à le remplacer en cas d'absence.
- En tant que membre de l'équipe d'encadrement, vous participez à l'élaboration des décisions de l'Agence concernant son domaine d'activité.

Des déplacements sont à prévoir sur les Sites de la DR Angers, Le mans, Nantes.

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance au sein des collectifs. Vous savez piloter les projets et porter la conduite du changement au sein des équipes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre connaissance du processus raccordement et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Vos atouts :

- Vous êtes curieux, rigoureux, structuré
- Vous avez une connaissance des métiers accueil

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105086

### Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RIVIERE FREDDY  
Téléphone : 06 07 42 79 06  
Mail : [freddy.riviere@enedis.fr](mailto:freddy.riviere@enedis.fr)

26 avr. 2024

Ref 24-06088.01

Date de première publication : 28 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION

### Position C

SUPPORT  
Appui au management

### GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior - Resp Activite Simplificati H/F

### Description de l'emploi

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maîtres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Simplification et Compétences est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du Comité Opérationnel du projet.

L'activité Simplification & Compétences aura en charge la description des processus industriels bout en bout dans un souci de simplification mais aussi la montée en compétences des ressources du projet et notamment sur les activités critiques. Il devra notamment mettre en place une organisation permettant de lever les difficultés pouvant être rencontrées aux interfaces notamment d'exploitation / conduite. Cette activité s'assure notamment que les ressources critiques impactant le projet puissent avoir les compétences, les habilitations si nécessaires et travailler en toute sécurité. Cette activité cible notamment : RIP, CDC, SED, CE, CP...

Cela se traduit par :

- Décrire le processus bout en bout du projet avec l'aide des autres responsables d'activités
- Identifier les rôles / activités critiques sur l'ensemble du processus du projet
- Définir une méthode de montée en compétence rapide des rôles critiques nécessitant des embauches en s'assurant de la sécurité absolue
- Mesurer la compétence globale des acteurs et adapter la montée en compétence
- Mettre en oeuvre les solutions au travers du triptyque Formation, Professionnalisation sur site, Accompagnement au quotidien.
- Sanctuariser les chantiers de reconstruction en affectant des ressources spécifiques
- Définir des modalités simplifiées bout en bout sur les chantiers du projet
- Industrialiser la préparation et les accès des chantiers : Ingénierie de préparation, Organisation des chantiers RIP / CDC, Programmation RIP et CDC - Accès : Relations avec ACR / ASGARD / BO, organisation, programmation

## **Profil professionnel Recherché**

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences

On distingue ainsi trois grandes phases :

La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)

La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le Responsable d'activités doit :

- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,

- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son activité,

Compétences requises :

- \* Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- \* Animation d'équipe
- \* Rédaction

Socle de connaissances / expertises

Exploitation Maintenance (connaissance approfondie)  
 Règles RH : Formation, Professionnalisation  
 Maîtrise des réseaux existants en interne  
 Bonne connaissance du domaine formation  
 Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

**Compléments d'information**

Le poste est publié sur Brest, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105184

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
 ( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COURTOIS PIERRE-OLIVIER  
 Téléphone :  
 Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr

PAREY NADEGE  
 Téléphone : 02 23 40 68 18  
 Mail : nadege.parey@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-06087.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
 ETAT MAJOR  
 DIRECTION

## Position C

### ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT

#### GF 13.14.15

1 Attache Metier Senior - Resp Activite Politique In H/F

#### Description de l'emploi

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maitres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Politique industrielle est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du comité opérationnel du projet et du Comité de Pilotage Stratégique.

L'activité Politique industrielle aura en charge la définition des stratégies achat et la mise en oeuvre opérationnelle des travaux en ayant une logique bout en bout (de la réalisation à l'exploitation). Il devra notamment mettre en place des solutions industrielles et opérationnelles, pour réaliser des achats performants pour répondre à l'activité Stratégie Patrimoine et Ingénierie mais aussi Stratégie Maintenance et Réactivité.

Cela se traduit par :

- Mettre à disposition des nouveaux marchés pour couvrir les besoins en investissements et maintenance (y compris marchés d'études de réseau)
- Améliorer l'efficacité des ressources engagées et réduire l'impact sur les effectifs de la DR
- Piloter les contrats établis

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences

La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)

La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le Responsable d'activités doit :

- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,
- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son activité,

**Profil professionnel  
Recherché**

- \* Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- \* Animation d'équipe
- \* Rédaction

Socle de connaissances / expertises :

- \* Politique industrielle (connaissance approfondie)
- \* Stratégies d'externalisation
- \* Notions de droit des contrats et connaissance de la politique achat d'ENEDIS
- \* Maîtrise des réseaux existants en interne
- \* Bonne connaissance de l'écosystème et des différents acteurs (organisations professionnelles, fournisseurs de matériels, etc.)
- \* Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

**Compléments  
d'information**

Le poste est publié sur Vannes, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105183  
RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COURTOIS PIERRE-OLIVIER  
Téléphone :  
Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr



PAREY NADEGE  
Téléphone : 02 23 40 68 18  
Mail : nadege.parey@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-06086.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION

**Position C**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 13.14.15**

1 Contract Manager Confirme - Resp Contract Manager H/F

## Description de l'emploi

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maîtres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Contract Management est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du comité opérationnel du projet et du Comité de Pilotage Stratégique.

L'activité Contract Management aura en charge la mise en oeuvre opérationnelle des marchés. Il devra notamment mettre en place une organisation pour le suivi du déploiement de la politique industrielle, afin de suivre les contrats locaux sur les prestations ainsi que sur les marchés nationaux de prestations et de matériels.

Cela se traduit par :

- Être force de proposition dès l'expression du besoin d'achat et sur la phase d'achat
- Garantir la bonne exécution et la clôture des marchés qui lui sont confiés
- Garantir la qualité de la relation avec les fournisseurs des marchés qui lui sont confiés
- Être en appui opérationnel des contract managers de l'entité dans le pilotage de leurs marchés
- Organiser et mettre en oeuvre, en collaboration avec le responsable d'activité relations externes, des actions de veille et de lobbying auprès des organisations professionnelles.
- Mettre en place la politique de contrôles et piloter le plan d'actions et mesurer l'efficacité des actions
- Animer et être en appui des Contract Manager liés au projet

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences. Le Contract Manager est en lien fort avec l'activité Politique industrielle.

On distingue ainsi trois grandes phases :

- La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)
- La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)
- La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

## Profil professionnel Recherché

Le Responsable d'activités doit :

- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,

- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son activité,

Compétences requises :

- \* Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- \* Animation d'équipe
- \* Rédaction

Socle de connaissances / expertises :

Politique industrielle (connaissance approfondie)  
 Stratégies d'externalisation  
 Notions de droit des contrats et connaissance de la politique achat d'ENEDIS  
 Maîtrise des réseaux existants en interne  
 Bonne connaissance de l'écosystème et des différents acteurs (organisations professionnelles, fournisseurs de matériels, etc.)  
 Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

**Compléments d'information**

Le poste est publié sur Rennes, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105189

**Lieu de travail**

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
 ( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



COURTOIS PIERRE-OLIVIER  
 Téléphone :  
 Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr



PAREY NADEGE  
 Téléphone : 02 23 40 68 18  
 Mail : nadege.parey@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-06085.01

Date de première publication : 28 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
 ETAT MAJOR  
 GESTION



<b>Position C</b>	SUPPORT Appui au management
<b>GF 13.14.15</b>	1 Attache Metier Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la DR NMP, vous assurez les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ARCI (Assistant Risque Contrôle Interne) : vous pilotez le contrôle interne et l'analyse de risque de la DR. A ce titre, vous êtes en appui des membres du CODIR pour garantir la réalisation des deux sujets, identifier les risques propres à la DR et s'assurer que les parades permettant d'atteindre nos performances sont en place. Vous êtes l'interlocuteur privilégié de la Direction Nationale du contrôle Interne et des risques, ce qui vous permet d'être en veille sur les enjeux nationaux et de transmettre les attendus aux membres du CODIR de la DR NMP,</li> <li>- Conformité : au sein de la DR NMP, vous êtes chargé de veiller à la conformité des pratiques au regard du code de bonne conduite. Pour cela, vous pilotez la tenue des échéances de formation initiale et de recyclage de chaque salarié de la DR en appui du CODIR, vous menez des actions de sensibilisation des salariés et vous réalisez annuellement un rapport sur la mise en oeuvre du code de bonne conduite. Vous êtes l'interlocuteur privilégié du responsable national de la conformité,</li> <li>- En complément, vous serez amené à mener d'autres missions transverses en fonction de vos compétences et des besoins de la DR.</li> </ul> <p>Vous êtes amenés à vous déplacer sur l'ensemble des départements de la DR.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Pour mener ces missions, vous êtes rigoureux, vous disposez d'une capacité de synthèse. Vous faites preuve d'autonomie et êtes force de proposition. Vous êtes pédagogue et avez démontré des capacités d'écoute. La capacité d'adaptation est une force et vous savez être en appui des opérationnels pour les aiguiller. Enfin, vous êtes doté de bonnes qualités relationnelles.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-104950 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 ) ( Tarn - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr</a>



Anne DELBOUYS ADHEMAR  
Téléphone : 06 82 01 85 33  
Mail : anne.delbouys@enedis.fr



ANCELIN THIERRY  
Téléphone :  
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



12 avr. 2024

**Ref 24-05590.02**

Date de première publication : 20 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
BEX PARIS  
EM BEX PARIS

**Position C**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
MPL Exploitation Maintenance

**GF 13.14.15**

1 Chef De Bex C H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures liées à la sécurité, et placé sous l'autorité de l'Exploitant Délégué Paris, vous assurez le management du Bureau d'Exploitation de la Délégation Intervention Exploitation maintenance Paris. A ce titre, vous jouez un rôle important dans l'animation des activités nécessaires à la conduite et l'exploitation des ouvrages de distribution gaz au périmètre de la DIEM.

Pour cela vous vous appuyez sur un Adjoint au chef de BEX et sur une équipe de 15 personnes (CE, ACE).

Vous garantissez l'efficacité de l'organisation du BEX, pour répondre aux impératifs de conduite et de sécurité du réseau et des interventions, et pour garantir la qualité des relations du BEX avec ses interfaces sur la Direction Réseaux Ile de France (Als, Délégation Travaux, BERG, ...).

Vous contribuez activement à la mise en œuvre du plan d'actions de lutte contre les dommages aux ouvrages, et prenez une part significative à l'animation technique de la DIEM Paris. A ce titre, vous effectuez des contrôles hiérarchiques et internes, vous participez aux groupes de travail sur l'évolution des outils et méthodes, vous conduisez des analyses et retours d'expérience et proposez des actions préventives et correctives.

Vous pouvez assurer des missions transverses fixées par l'Exploitant Délégué. Le Chef de BEX participe à la Permanence Cadre Appui Réseau Gaz sur le territoire Paris.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.  
Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute, et avez la volonté de vous impliquer dans le développement des compétences des équipes.

Une première expérience managériale réussie ainsi que des connaissances éprouvées sur le domaine Exploitation Maintenance Réseau Gaz seraient appréciées.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 16 R PETRELLE PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Permanence  
de  
direction



SALVI Antoine  
Téléphone : 06.99.16.71.93  
Mail : [antoine.salvi@grdf.fr](mailto:antoine.salvi@grdf.fr)



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.04.2024 AU 17.04.2024

**Ref 24-06084.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CERGY - MAILLE NORD

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef De Pole H/F

## Description de l'emploi

Vous souhaitez utiliser le plus grand système d'information géographique (SIG) d'Europe et travailler sur un système qui décrit l'infrastructure du réseau électrique au service des Smartgrids régionaux

Vous êtes motivé pour réaliser une activité contribuant activement à la sécurité des collègues et des tiers qui travaillent à proximité des réseaux électriques

Au coeur d'une Agence agile avec des cartographes répartis sur 2 lieux vous participerez activement aux projets stratégiques et aux enjeux de notre agence.

L'emploi est positionné Chef de Pôle au sein de l'Agence de Données Patrimoniales et Cartographiques. Il assure le management d'un pôle au sein de l'agence.

Dans le cadre des orientations et des objectifs de la Direction Régionale, l'emploi pilote, anime et contrôle les activités des données patrimoniales et cartographiques de l'Ile de France Ouest en vue de garantir la fiabilité des données patrimoniales et attendre les objectifs donnés par le National.

A ce titre l'emploi agit dans un souci de prévention santé sécurité, de contribution à la satisfaction client, d'efficacité économique, de respect de l'environnement et d'atteinte des objectifs de la Direction Régionale.

Rattaché au chef d'Agence Données Patrimoniales et infrastructures, l'emploi pourra également se voir confier d'autres missions transverses sur l'ensemble de la Direction Régionale Ile de France Ouest. Les échanges avec les autres domaines de la DR et avec le National sont fondamentaux.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire Ile de France Ouest.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

Vous travaillerez au quotidien, en étroite collaboration avec le management. Vous aurez un rôle clé dans l'innovation et la transformation du service et de l'entreprise afin de favoriser la mise à jour carto dans les délais et valider le rôle central de l'Agence au sein de la DR. Vos actions contribueront à la performance des processus MJBDP, le tout sous les rétroprojecteurs des nouvelles ambitions nationales. Vous avez envie d'accompagner de contribuer à des plans d'actions et d'apporter votre contribution au sein d'une agence qui se renouvelle, n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Envie de vous projeter à plus long terme ? Le poste de responsable de MPL vous donne la possibilité d'évoluer vers des métiers de management ou de chargé de projets, au sein de la DR IDF OUEST.

Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques sont indispensables, ainsi que des qualités relationnelles et managériales qui vous permettront de représenter notre agence mais aussi Enedis lorsque vous travaillerez avec les parties prenantes internes ou externes (autres services d'Enedis, prestataires, collectivités locales, etc.).

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105068

**Lieu de travail**

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY ( 95000 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Maria Giulia FILIPPINI  
Téléphone : 06 43 97 20 62  
Mail : maria-giulia.filippini@enedis.fr

14 avr. 2024

**Ref 24-06080.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**GRDF**

DCT IDF  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
POLE GAZ VERTS IDF

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Charge Développement Biomethane Junior H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

L'ingénieur d'affaires gaz verts accompagne les acteurs territoriaux pour faire émerger les projets, et les accompagner jusqu'à leur mise en service. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF (8 personnes), l'ingénieur d'affaires (IA) a plus particulièrement en charge :

- D'être proactif dans la prospection de nouveaux projets de méthanisation : campagnes, réunions externes pour faire connaître la méthanisation... Le territoire de l'IA inclut notamment la Seine-et-Marne, 1er département en capacité installée et en production de biométhane, qui dispose d'un potentiel encore très important à développer.
- De contribuer à l'animation de la filière technique biométhane, pour faciliter le développement de nouveaux projets, rentables et adaptés aux spécificités du territoire.
- De renseigner et accompagner les porteurs de projet biométhane tout au long de leur projet sur un périmètre géographique de l'Est de l'Ile-de-France (77 et 94 +75).
- De travailler en transverse avec les différents métiers GRDF impliqués dans le développement du biométhane afin de garantir une lisibilité et une qualité de service auprès des porteurs de projets externes en intégrant les contraintes internes.
- D'accompagner l'émergence de projets innovants, relatifs aux nouvelles filières de production gaz de verts
- De mettre à jour avec rigueur et régularité les outils idoines permettant de réaliser le suivi des projets
- De travailler en bonne collaboration avec l'équipe biométhane régionale et de faciliter le partage de bonnes pratiques et retours d'expériences
- D'organiser et d'animer un plan d'actions biométhane en lien avec les responsables territoriaux.

## Profil professionnel Recherché

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences commerciales et de développement, pour identifier de nouveaux projets. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients.
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec les porteurs de projets et avec l'interne.
- Une expérience ou une connaissance aiguisée des enjeux liés aux énergies renouvelables.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.
- Une expérience réussie en accompagnement de projet et en relation territoriale ou de développement.

Des connaissances sur le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus. Au-delà des missions dédiées au biométhane, vous assurerez une permanence territoriale, en roulement avec le reste de l'équipe territoriale intervenant sur ce territoire (relations externes auprès des collectivités territoriales et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;  
Un week-end découverte pour votre famille ;  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l'appui du réseau de welcomers ;  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant :  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante :  
[DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr)



Marion VERSPIEREN  
Téléphone : 06.37.56.37.11  
Mail : [marion.verspieren@grdf.fr](mailto:marion.verspieren@grdf.fr)

18 avr. 2024

Ref 24-06078.01

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES  
POLE ASSISTANCE INFORMATIQUE TRANSVERSE

**Position C**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et prescriptions du Parc, des règles de sûreté et de sécurité, l'emploi est en appui management au Chef de Service pour le suivi des dossiers internes au Service, en appui technique à l'ensemble des agents impactés par les missions du Service en tant que référentiel du Palier N4 sur les affaires relevant de son domaine de compétences, participe au REX sur le Site et permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme. afin de contribuer à la qualité, la sûreté, la sécurité, la disponibilité du Palier N4.

**Compléments d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action  
immédiate



Vincent LEROY  
Téléphone : 03 60 63 10 52



11 avr. 2024

**Ref 24-06077.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES  
POLE ASSISTANCE INFORMATIQUE TRANSVERSE

**Position C**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et prescriptions du Parc, des règles de sûreté et de sécurité, l'emploi est en appui management au Chef de Service pour le suivi des dossiers internes au Service, en appui technique à l'ensemble des agents impactés par les missions du Service en tant que référentiel du Palier N4 sur les affaires relevant de son domaine de compétences, participe au REX sur le Site et permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme. afin de contribuer à la qualité, la sûreté, la sécurité, la disponibilité du Palier N4.

**Compléments d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail** CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature";  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action  
immédiate



Vincent LEROY  
Téléphone : 03.24.36.38.42



11 avr. 2024

**Ref 24-06062.02**

Date de première publication : 27 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
CENTRE DEVELOPPEMENT INGENIERIE NANCY  
Service Liaisons Souterraines

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable De Projet H/F

**Description de l'emploi** Position PO5

Missions :

La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre de projets d'une complexité technologique particulière, avec un enjeu financier important, et une mobilisation de nombreux acteurs internes et externes.

L'emploi conduit des projets de réseau depuis la décision d'ouverture jusqu'au retour d'expérience : études d'ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan. Il est responsable de la définition puis de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire et en plaçant en tête la valeur Sécurité qui est primordiale.

Activités :

- Il coordonne et intègre les contributions des différents acteurs
- Il coordonne la réalisation de la CTF (Cible Technique et Financière) ou l'élabore, construit le dossier décisionnel et propose les décisions au management en vérifiant notamment la performance technico-économique
- Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires,

en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité  
- Il met en oeuvre de manière innovante les solutions et méthodes à sa disposition pour trouver une solution adaptée à la complexité des problèmes rencontrés  
- Il prend en charge les procédures administratives dès la JTE (Justification Technico Economique). Il conduit les actions de communication interne et externe  
- Il est responsable des achats d'études et de travaux et pilote le contrôle des prestations  
- Il prépare l'insertion du chantier dans le réseau en exploitation et réalise le bilan de projet

**Profil professionnel  
Recherché**

- Aptitudes au pilotage de projets, à l'animation d'équipe et au pilotage des prestataires  
- Qualités requises : autonomie, rigueur, capacité de synthèse et relationnelles y compris à l'externe

**Compléments  
d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

8, Rue de Versigny  
54600 VILLERS-LES-NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter la Cheffe de Service au 03 83 92 23 85

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé de l'emploi

**Ref 24-06076.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Département Etudes de Réseaux  
Service Etudes Réseau Toulouse

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'études De Reseaux H/F

**Description de  
l'emploi**

Position PO5

**MISSION**

La mission de l'emploi s'exerce dans le cadre d'études de réseau présentant une complexité ou un caractère innovant particulier.

L'emploi conduit des études de réseau, d'exploitabilité et de raccordement

## ACTIVITÉS

Il organise la recherche auprès des différents contributeurs des éléments nécessaires à son étude (caractéristiques d'exploitation de la zone étudiée, données patrimoniales et environnementales, )

A partir de ces éléments, il porte des propositions et des conseils auprès du management pour orienter les décisions d'évolution du réseau et/ou d'exploitabilité d'une zone considérée.

Il peut assurer le rôle de référent et à ce titre animer les équipes régionales en lien avec le niveau national.

Il propose des évolutions de doctrine, de méthodes et d'outils qu'il porte auprès des équipes nationales.

Il peut être amené à élaborer des actions de formations aux études de réseau et animer des formations.

Dans le cadre des études qui lui sont confiées :

Il élabore des stratégies d'évolution de réseau et en déduit celle présentant le meilleur compromis technologique, économique et environnemental, en optimisant les risques.

Il constitue le dossier de synthèse d'étude et/ou dossier décisionnel d'ouverture de projet et le(s) porte dans les instances de décision internes de l'entreprise.

Il prépare le cahier des charges fonctionnel des projets portés en décision d'ouverture en veillant à l'intégration de la thématique exploitabilité.

Il élabore les études de raccordement complexes (exploratoires ou PTF) des clients de RTE en intégrant les spécificités techniques et contractuelles.

Il étudie, instruit et concerte avec les institutions régionales les schémas d'aménagement du territoire (ex : les schémas de Raccordement au Réseau des ENR).

Il contribue ou conseille les autres services pour l'élaboration et le portage des décisions d'investissement.

Il organise le REX études et contribue à faire évoluer les principes de capitalisation.

### Profil professionnel Recherché

D&I Transverse

Adapter son discours et ses arguments à son auditoire  
EXP Flux Télécoms

Appréhender les liens entre les réseaux Télécom et l'exploitation du réseau électrique  
D&I et EXP/ Etudes et développement de réseaux

Prendre en compte le contexte des études de réseau  
Analyser et élaborer les hypothèses de l'étude de réseau  
Simuler le fonctionnement du réseau avec les outils à disposition  
Analyser les contraintes réseau et les résultats obtenus  
Explorer le champ des solutions et concevoir les solutions possibles d'adaptation du réseau  
Peser et valoriser les contraintes  
Piloter une étude de réseau  
Définir une stratégie préférentielle  
Elaborer un dossier décisionnel et présenter la stratégie préférentielle  
Capitaliser et tracer les études de réseau  
Etablir le retour d'expérience d'une étude de réseau  
Communiquer les informations relatives à une étude de réseau dans le respect des règles de confidentialité et de transparence

### Lieu de travail

82 chemin des courses 31100 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du Service  
Téléphone : 06 15 74 73 42

17 avr. 2024

Ref 24-06075.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**R T E**

R T E  
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes  
Direction Système d'information et Télécom  
DPCO  
SIRH (Système d'Information RH)

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

**Description de l'emploi**

Position PO5

Dans un environnement stimulant et à forts enjeux, au sein d'un collectif dynamique et convivial (équipe SIRH - 16 personnes), vous êtes chef de projet SI sur le périmètre fonctionnel suivant : Gestion des temps et des activités. A ce titre, vous êtes responsable de toutes les phases de vie des applications associées (étude de faisabilité, réalisation, déploiement et MCO) et devez maîtriser son environnement technique, exploiter ses constituants SI et maîtriser ses enjeux fonctionnels.

Dans ce cadre :

Vous vous appropriez l'environnement fonctionnel lié à votre périmètre d'activité  
Vous contribuez au pilotage des affaires de votre périmètre en binôme avec vos interlocuteurs métier (expression des besoins métier, analyses de risques, planification et prévisions budgétaires, sélection des fournisseurs, etc.)  
Vous contribuez aux objectifs de la feuille de route de votre entité.  
Vous pilotez la réalisation des études SI sur votre périmètre d'activité (études d'opportunité, études de faisabilité, études techniques, etc.) en lien avec les interlocuteurs transverses (architectes, urbanistes, etc.)  
Vous pilotez les travaux de réalisation du SI sur votre périmètre d'activité :  
o Vous prescrivez les travaux des intégrateurs pour construire et maintenir les applications de votre périmètre d'activité,  
o Vous contribuez à la rédaction et/ou relecture de documents techniques (spécifications fonctionnelles détaillées, dossiers d'architecture, documents d'installation )  
o Vous organisez les recettes applicatives et y contribuez,  
o Vous préparez le déploiement des versions applicatives et assurez le suivi en exploitation, Vous assurez le MCO des applications au quotidien, en lien avec les équipes de TMA ou de fournisseurs de solutions  
o Vous administrez les applications  
o Vous assurez le support auprès des utilisateurs  
o Vous faites évoluer les outils pour répondre aux besoins du métier  
o Vous pilotez la relation avec le fournisseur  
Vous êtes force de proposition en matière de performances, d'innovation et d'objectifs pour l'activité  
Vous accompagnez les utilisateurs dans l'évolution de leurs processus métier et l'utilisation des nouveaux outils ou nouvelles versions des outils existants

**Profil professionnel Recherché**

De formation ingénieur ou universitaire, avec une première expérience dans le pilotage de projets SI et/ou dans le domaine RH, vous avez une appétence pour le SI et les nouvelles technologies, tant pour les sujets techniques que les approches fonctionnelles. Autonome et responsable, vous assurez la responsabilité d'un projet. Vous appréciez le travail en équipe et en mode projet. Vous êtes curieux et innovant dans vos propositions et vous aimez relever les défis. Vous disposez de qualités relationnelles et rédactionnelles reconnues. Une bonne connaissance du SI RH et de la réglementation appliquée au sein des IEG est un plus.

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0620883369

Autre manager :  
0777301233

10 avr.  
2024

**Ref 24-06072.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F** Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
Département "Optimisation Simulation Risque & Statistiques" - Groupe "Météo, Climat et Prévion des EnR"  
6125 19 11 1

**Position C** OPTIM TRADING NEG0  
Expertise / Recherche

**GF 13.14** 1 Ingenieur Chercheur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du département OSIRIS, le groupe « Météo, Climat et Prévisions EnR » a pour missions :  
La prévision et la simulation des énergies renouvelables variables  
Porter l'expertise sur les processus météorologiques impactant les activités d'EDF ainsi que dans le domaine du changement climatique

Dans ce cadre, nous recherchons un ingénieur de recherche qui sera amené(e) à :  
- Proposer, mettre en œuvre des méthodes innovantes afin d'accroître la performance des modèles de prévision de production EnR  
- Participer à l'évolution du Service Climatique d'EDF  
- Interagir avec les entités opérationnelles, dans le but de comprendre leurs enjeux pour répondre efficacement à leurs besoins  
- Faire du pilotage de projet

**Profil professionnel Recherché** Le poste nécessite de solides connaissances en statistiques. Anglais indispensable. Rigoureux(se), curieux(se), autonome, tourné(e) vers l'innovation, vos qualités rédactionnelles, de communication et votre esprit d'équipe seront autant d'atouts pour mener à bien vos missions. Un accompagnement sera mis en place pour la montée en compétences.

**Compléments d'information** Cette annonce concerne un emploi qui, compte tenu de la spécificité du statut d'Ingénieur Chercheur (ICH), est en dehors de la plage M3E. Statut ICH avec rémunération équivalente à la plage de GF 13-14-15. Nous avons cependant fait le choix d'une publication en terme de plage M3E afin de rendre cette offre d'emploi visible par un plus grand nombre.

**Lieu de travail** 7 boulevard Gaspard Monge PALAISEAU  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Valérie-Louise MERIGUET  
Téléphone : 07 61 36 34 49  
Mail : [valerie.meriguet@edf.fr](mailto:valerie.meriguet@edf.fr)



Elodie STEINER-ANTOINE  
Téléphone : 06 60 64 41 04  
Mail : [elodie.steiner-antoine@edf.fr](mailto:elodie.steiner-antoine@edf.fr)



10 avr. 2024

## Annonce annulée

Ref 24-05813.01

Date de première publication : 27 mars 2024

### EDF

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
MANAGEMENT DES RISQUES - 431080  
MANGEMENT DES RISQUES - 43108001

### Position C

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION  
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

### GF 13.14

1 Ingenieur Gestion Risques H/F

### Description de l'emploi

Au sein de la DOAAT, la Direction Management des Risques est notamment en charge d'établir les politiques de risques de la DOAAT (en conformité avec les politiques de risques Groupe) permettant de sécuriser les résultats financiers d'EDF : ces politiques établies, elle s'assure ensuite de leur correcte mise en œuvre et de la production des reportings associés.

La Direction Management des Risques recherche un ingénieur (H/F) pour contribuer à la réalisation d'études technico-économiques en lien avec la gestion des risques et produire les reportings attendus.

Ce poste permet d'appréhender l'ensemble des activités de la DOAAT et plus généralement du fonctionnement du système électrique et des marchés de l'énergie. Il offre l'opportunité de travailler avec de nombreux interlocuteurs, aussi bien en interne DOAAT que dans d'autres directions d'EDF, comme la Direction des Risques Groupe.

Au sein d'une équipe bienveillante et dynamique vous occuperez le poste d'Ingénieure/Ingénieur en Management des risques et développerez ainsi une expertise sur l'optimisation et les marchés de l'énergie.

### Profil professionnel Recherché

Appétence pour le domaine de l'énergie et des mathématiques financières.  
Compétences en techniques de modélisation, en optimisation, en analyse des risques financiers ou en gestion du système électrique.  
Bonnes connaissances en informatique (langages Python, R et Matlab)  
Maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral.  
Rigueur, autonomie et capacités de travail en équipe.

### Lieu de travail

CAP AMPERE  
1 Place Pleyel  
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : [Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ANDRIEU Laetitia  
Téléphone : 07 62 41 78 34

8 avr. 2024

**Ref 24-06043.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM  
DSI DIPNN  
CC-CONCEPTION GC INSTALLATION  
30516528

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13** 1 Delivery Manager E3d H/F

**Description de l'emploi** le Delivery Manager domaine E3D est en charge d'animer une équipe projet qui déploie aux acteurs en lien avec les processus d'installation générale du nouveau nucléaire, l'outil E3D.  
Vous aurez en charge les activités suivantes:  
- Piloter la performance des activités de son projet  
- Réaliser un reporting d'activités auprès du manager du groupe  
- Construire et piloter les budgets et les plannings des projets du projet  
- Piloter les prestations nécessaires aux activités du projet  
- Participer à l'amélioration continue du projet et de la DSI

**Profil professionnel Recherché** Niveau de formation : Bac+5  
Spécialité du diplôme : Spécialité SI  
Langue avec niveau requis : Anglais (B1 - Utilisateur indépendant)  
Expérience souhaitée : 4 ans  
Compétences diverses : Rigueur, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Organisation des activités, Capacité relationnelles / Encadrement d'équipe, Leadership et Autonomie, Anglais niveau B2

**Lieu de travail** PAZ  
177 Avenue Pierre Brossolette  
MONTROUGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01 ) à l'adresse ci-dessous



HENRY Yoann



10 avr. 2024

**Ref 24-01837.04**

Date de première publication : 25 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE  
POLE PERF OPERATIONNELLE DTI  
POLE PERF OPERATIONNELLE PV

**Position C**

Patrimoine Réseau Gaz  
Expert Réseau Gaz

**GF 13.14.15**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations de GRDF et de la Direction Technique et Industrielle et au sein du Pôle Performance Opérationnelle, le chargé de projet assure conjointement avec l'équipe du domaine exploitation la maîtrise d'ouvrage des évolutions SI : CII, Avenir-Géopo, Infocoupure, Assis temps et SRI.

Dans ce cadre il contribue à la conception et au déploiement du volet GOTAM/CII.

Il élabore également des vigies mensuelles et trimestrielles et contribue au pilotage de la performance des activités exploitation gaz.

L'emploi est amené à piloter des dossiers nationaux à forts enjeux sur l'évolution des prescrits du domaine exploitation comme l'intégration des évolutions réglementaires. Il pilote aussi le déploiement des balises de géopositionnement et les réflexions d'évolutions associées.

Il participe à la maîtrise d'ouvrage des formations avec Energy Formation sur son domaine de responsabilités.

Il porte également des sujets d'innovations techniques, porte des sujets/projets « clients » et anime le réseau des chefs d'AI.

Sa capacité de prise de recul et son expertise technique lui permettent de participer activement à des réflexions de performance autour des process existants et de proposer des évolutions permettant d'accompagner la performance des régions.

Il exerce ses activités en coopération avec l'ensemble des acteurs au sein de la DTI, des métiers nationaux et des régions.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience et de solides connaissances dans le domaine technique sont attendues, avec des qualités de coordination d'acteurs et de conduite de projets. Rigueur, solidarité, qualités d'écoute et d'accompagnement, autonomie, esprit d'initiative, bonne capacité d'analyse et de synthèse, aptitude à la coopération et au travail en transverse.

A l'aise à l'écrit comme à l'oral

Cet emploi amène des compétences et une prise de hauteur très utiles à la poursuite d'une carrière dans les métiers techniques et opérationnels.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.



Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Elodie MINODIER  
Téléphone : 07.61.68.66.82  
Mail : [elodie.minodier@grdf.fr](mailto:elodie.minodier@grdf.fr)

26 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-04553.02

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE

<b>Position C</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC APPUI MANAGEMENT
<b>GF 13.14.15</b>	1 Attache Metier Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous assurez la mission de contract manager du contrat de concession signé avec la Métropole Rouen Normandie. Vous êtes à ce titre l'interlocuteur(trice) de premier niveau des services de la Métropole.</p> <p>En relation étroite avec le Délégué Territorial Enedis de la Seine-Maritime, vous assurez le suivi du Pluriannuel d'Investissements et des engagements pris vis-à-vis de la Métropole dans la convention en faveur de la transition écologique et sociale. Dans ce contexte, vous animez les points mensuels avec les services de la Métropole et nos propres services.</p> <p>Vous assurez par ailleurs la relation avec les collectivités locales du territoire métropolitain et portez notamment les solutions de transition écologique et d'accompagnement sociétal auprès de leurs services.</p> <p>A l'interne, vous êtes en relation avec l'ensemble des services d'Enedis afin de traiter les points de difficulté éventuels avec le territoire.</p> <p>Vous pouvez être amené(e) à animer par ailleurs une ou plusieurs missions transverses en particulier en matière d'accompagnement transition écologique, notamment auprès d'acteurs divers tels que les bailleurs sociaux et les acteurs économiques et industriels du territoire.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>H/F Cadre avec expérience en Ingénierie et exploitation, avec capacité d'analyse et synthèse, d'écoute et de sens critique.</p> <p>La relation avec les services de la Métropole sont parfois compliqués, le (la) candidat(e) sera exposé(e) à des postures de négociation sur des sujets techniques qui appelleront tantôt souplesse, tantôt fermeté.</p> <p>Un bon niveau de curiosité autour du monde politique, économique et industriel local est nécessaire.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>La mission nécessite un niveau de disponibilité assez élevé. Des réunions avec les collectivités en dehors des heures ouvrées sont parfois incontournables.</p> <p>Sans être tenu à une astreinte, vous serez associé(e) aux dispositifs de crise en cellule territoriale en cas de crise climatique ou autre.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --&gt; (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-102430</p>
<b>Lieu de travail</b>	9 PL DE LA PUCELLE ROUEN ( 76000 ) ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li><li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li><li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li></ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis</p>

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DUPONT PASCAL

Téléphone : 06 60 67 49 31/02 32 82 55 10

Mail : pascal-c.dupont@enedis.fr

27 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

**Ref 24-03993.02**

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION  
ENEDIS LAB PDL

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 13.14.15**

1 Charge De Projets Data - Enedis Lab Pays De La Loi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale des Pays de la Loire, l'Enedis Lab est une entité axée sur l'innovation et le développement de solutions smart avec les objectifs suivants : organiser et soutenir l'innovation, réaliser des démonstrateurs de transition écologique et énergétique, accompagner l'industrialisation des solutions smart auprès des entités opérationnelles, accompagner les territoires dans les projets innovants liés à la transition énergétique, construire les activités de demain.

Au sein de l'Enedis Lab, les activités sont réparties sur plusieurs domaines de compétences : les données, l'innovation technologique, l'innovation d'usage, le développement d'applications locales, l'ingénierie territoriale, au service des métiers de la DR Pays de la Loire et des clients. L'Enedis Lab s'attache à faire éclore les nouvelles idées en terme d'innovation et contribue au travail sur les nouveaux modes de fonctionnement. L'Enedis Lab s'ouvre également à l'externe avec des partenariats à valeur ajoutée avec les start-up de l'innovation sur le territoire.

Dans le domaine de la Donnée, vous interviendrez comme chargé de projets DATA.

Chargé de projet :

Basé(e) à Nantes, vous serez intégré(e) à la cellule DATA en tant que chargé(e) de projets DATA. En étroite collaboration avec les différents Domaines de la Direction Régionale, vous serez en charge de développer des projets innovants basés sur l'exploitation des données de l'entreprise. Votre mission consistera notamment à réaliser des études et prototyper des outils sur des thématiques variées en lien avec les experts métiers locaux et les directions métiers nationales. En particulier, il s'agira

	de :
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Contribuer à la démarche d'innovation de la DR en exploitant les opportunités captées auprès des métiers opérationnels pour évaluer leur potentiel et mettre en place des offres de valeur associées</li> <li>· Produire des analyses préalables et des outils décisionnels pour contribuer à la performance opérationnelle des différents métiers de la DR et aux projets de démonstrateurs portés par l'équipe</li> <li>· Piloter des projets en lien avec la valorisation de données</li> </ul>
	En fonction de votre profil, vous êtes susceptible d'assurer d'autres missions transverses comme le tutorat d'alternants intégrant l'équipe.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent, vous avez au moins 3 ans d'expériences dans le domaine de l'analyse de données. Avec un profil Data analyst/scientist, vous disposez de compétences techniques adaptées :
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Maitrise des outils de traitement et de visualisation de données : Python, SQL, R...</li> <li>· Maitrise des méthodes d'analyse de données : consolidation des informations issues de sources hétérogènes, méthodes de mise en qualité des données...</li> </ul>
	Les compétences suivantes seront également appréciées :
	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Maitrise des techniques de modélisation et Machine Learning avancées : modèles prédictifs, modèles de durée de vie, segmentation...</li> <li>· Connaissance des SI Enedis et du socle de données de l'entreprise (SIG, B4ALL...).</li> <li>· Maitrise des environnements d'accès et de traitement des données et de gestion des projets DATA de l'entreprise (Git, Jira, Confluence).</li> <li>· Connaissance des métiers de l'entreprise et des enjeux associés.</li> <li>· Des expériences significatives dans le pilotage de projet.</li> </ul>
	Vous proposez par ailleurs une démarche méthodique et structurée dans l'analyse de problèmes complexes, leur résolution et la restitution des résultats. Votre sens du relationnel et du travail en équipe vous permet de trouver votre place au milieu de data scientists et d'experts techniques chevronnés issus de différents domaines. Il vous permet de plus, avec votre esprit de synthèse, d'appréhender les problématiques variées des entités clients de l'équipe et de restituer le résultat formalisé de vos études.
<b>Compléments d'information</b>	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a> .
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-101530 13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 ) ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HAMONIC Hervé  
Téléphone : 06 58 25 56 29/02 51 78 50 92  
Mail : herve.hamonic@enedis.fr

13 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-05733.02**

Date de première publication : 22 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGÉY  
SERVICE QUALITE SURETE

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur H/F

**Description de l'emploi**

Le poste d'ingénieur est un poste d'appui dans le cadre des missions d'ingénierie sûreté du service SQS. Il est amené à travailler sur différents chapitres des RGE, RDS voire sur les thématiques PUI et incendie. Sa mission est orientée sur le contrôle de document dans le cadre de l'intégration de prescriptifs mais aussi sur l'élaboration de documents en tant que rédacteur. Il peut également être mis à contribution sur la réalisation du contrôle interne du service SQS.

**Compléments d'information**

Emploi pouvant comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.  
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

**Lieu de travail**

EDF CNPE DU BUGÉY SAINT VULBAS à 35kms de LYON  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



CANNEVIERE FREDERIC  
Téléphone : 04 74 34 30 05



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Plage M3E de l'emploi. Le poste est publié en C (et non pas en D).

Ref 24-04777.02

Date de première publication : 6 mars 2024

Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
PILOTAGE CORPORATE  
U PILOTAGE CORPORATE

**Position C**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
CONTROLE DE GESTION

**GF 13.14.15**

1 Controleur De Gestion H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Finances et Performance (DFP) de GRDF recherche un Contrôleur de Gestion (H/F) pour sa Délégation Pilotage Corporate.

Service d'analyse et de synthèse, le rôle de cette Délégation est d'élaborer et de piloter les trajectoires financières à la maille de l'entreprise ainsi que d'expliquer la performance financière d'ensemble.

En tant que Contrôleur de gestion rattaché à cette Délégation, vous contribuerez notamment aux missions suivantes :

- La production, l'analyse et le reporting des résultats mensuels de l'entreprise pour le compte de clients variés (DFP, COMEX, Conseil d'administration, GBU ENGIE, autres parties prenantes) ;

- L'élaboration des prévisions financières, conformément aux processus en vigueur (PAMT, budget annuel, budget mensualisé, best estimate) et en étroite coordination avec d'autres services du siège ;

- La réalisation d'analyses portant sur les charges d'exploitation et les actions de performance qui s'y rattachent (y compris leur reporting) ;

- Toute analyse utile à la prise de décision du management ;

- La préparation de la demande tarifaire au régulateur (CRE) qui nécessite un travail d'analyse et de documentation importants chaque année.

Emploi basé à Paris (75009) puis à Saint-Denis en début d'année 2025.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation supérieure (école de commerce ou d'ingénieur, universitaire de type économie), vous disposez d'une ou plusieurs expériences reconnues dans le contrôle financier. Vous êtes naturellement à l'aise avec les chiffres et des dossiers parfois techniques.

Vous appréciez le travail en équipe mais êtes en mesure d'instruire vos dossiers de manière autonome, dans des délais souvent contraints. En rejoignant un service disposant d'une vision assez globale des enjeux financiers, vous souhaitez vous investir dans une mission où vos capacités d'analyse et de synthèse (écrite et orale) seront également mises en valeur, sur des thématiques à forts enjeux.

Vous êtes particulièrement à l'aise avec les outils bureautiques (Excel, Powerpoint) et

## Compléments d'information

SAP. Une expérience des outils de reporting du Groupe ENGIE (SMART, MDT) est souhaitable et, à défaut, vous manifestez un intérêt pour les utiliser. Compte tenu de son incidence sur notre modèle d'activité et sur nos résultats, une connaissance de la régulation serait un atout supplémentaire.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Chadi SAMMAN  
Mail : [chadi.samman@grdf.fr](mailto:chadi.samman@grdf.fr)

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

## DEPARTEMENT INTERVENTIONS NORD EST

**Position C**EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE**GF 13.14.15**1 Cadre Technique (interventions/soudage) F/h H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, des règles et procédures applicables à votre domaine d'activité chez GRTgaz, vous supervisez, contrôlez et vous assurez du suivi technique des activités dont vous avez la charge.

Vous assurez aussi un appui au Responsable du Département dans vos activités et le remplacez, en cas d'absence, sur ses activités.

A ce titre vous êtes en charge de :

1. La réalisation d'études et d'analyses en :

- Analysant des dysfonctionnements, en communiquant les résultats, et en mettant en œuvre des actions correctives dans le domaine technique
- Mettant en œuvre des enquêtes et études à la demande du
- Diligentant des enquêtes ponctuelles, conjoncturelles ou systématiques, qui peuvent être transverses sur l'ensemble de votre domaine d'activité
- Assurant des contrôles ou vérifications de cohérence notamment dans les domaines de la qualité, de la prévention-sécurité, du développement durable, de l'organisation de l'exploitation et de la maintenance au sein des équipes

2. Le suivi des travaux en :

- Gérant les achats de matériels et/ou prestations dans le cadre des marchés négociés
- Assurant le suivi des dépenses affectées aux chantiers et des dépenses d'investissement afin de corriger des dérives éventuelles
- Adaptant la planification des moyens du Département et des chantiers, en lien avec les Chefs de Projets en cas de changement de priorité
- Organisant les chantiers en fonction des moyens internes et en contrôlant l'avancement de leur préparation

3. L'appui au Responsable du Département en :

- Identifiant et en collectant auprès des Responsables d'Équipe des éléments techniques et financiers et en proposant une liste hiérarchisée et documentée sur les travaux à réaliser dans le cadre de cohérence défini par le Responsable du Département
- Proposant au Responsable de Département des modifications souhaitables en termes d'organisation, de moyens matériels et humains en fonction des situations ou des difficultés rencontrées
- Veillant au maintien des niveaux de compétences requis des salariés du Département en participant ou en assurant les entretiens annuels et les recrutements des salariés du Département
- Suppléant le Responsable de Département si besoin sur une partie de ses missions

4. Le conseil en :

- Etant force de proposition pour la résolution de problèmes complexes
- Assurant un appui technique au Responsable de Département, aux Responsables d'Activité et aux Chargés d'Affaires du domaine

Vous serez amené(e) à :

- Exécuter ou faire exécuter des tâches administratives et des tâches sur le terrain
- Effectuer des prestations dans ces domaines de compétences : adaptation des ouvrages, maintenance préventive et dépannage, mise en service des ouvrages, construction des ouvrages
- Elaborer le cahier des charges dans le cadre de la consultation de nouveau marché et réaliser les alignements techniques associés



**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau bac+5 dans un domaine technique ou bénéficiez d'une expérience équivalente.

Des compétences dans les techniques gazières ainsi que dans le soudage vous seront utiles.

Autonome, vous êtes reconnu.e pour votre leadership et votre capacité d'écoute qui vous permettent de porter les différents sujets auprès des équipes ainsi que d'identifier les bonnes pratiques et gérer efficacement les interfaces.

Organisé.e et disposant d'une bonne capacité de travail.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

Bd de la République  
62232 ANNEZIN (62232)  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START  
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5927&idOrigine=2516&LCID=1036>



Xavier MANDLE  
Téléphone : 0615122869  
Mail : [xavier.mandle@grtgaz.com](mailto:xavier.mandle@grtgaz.com)



Téléphone :



17 avr. 2024

**Ref 24-05986.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR RH TRANSF SANTE SEC  
POLE STRATEGIE SOCIALE  
DPT SANTE AU TRAVAIL

**Position C**

SUPPORT  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Attaché Juridique Et Réglementaire H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, solidaire et pluridisciplinaire de taille humaine, en charge d'appuyer les unités RH opérationnelles d'Enedis sur la mise en oeuvre des politiques RH de l'entreprise et de les conseiller sur les aspects réglementaires et juridiques.

Au sein du Pôle Stratégie Sociale de la Direction des Ressources Humaines, Transformation, Santé-Sécurité (DRHTS) d'Enedis, vous serez en charge d'apporter

conseil et expertise juridique dans les domaines du droit social en matière de santé sécurité discipline.

Votre métier consistera à proposer aux unités les meilleures solutions pour sécuriser juridiquement leurs dossiers et traiter de manière efficiente les problématiques, en analysant les risques associés. Réactivité, pragmatisme, sens de l'analyse et aisance relationnelle et rédactionnelle seront recherchés.

Ce poste à forte dominante opérationnelle, est complété par des missions d'animation et de professionnalisation de la filière RH.

Notre rôle de conseil des unités dans la gestion de leurs contentieux, vous amènera à piloter, en lien avec les avocats missionnés, le suivi des contentieux qui vous seront confiés.

En fonction de votre appétence et des sujets dont vous aurez la charge, vous contribuerez également aux négociations collectives (participation à l'élaboration et à la rédaction d'accords collectifs), accompagnerez et sécuriserez les projets de transformation de l'entreprise. Ces missions vous amèneront à travailler notamment avec les autres départements du Pôle Stratégie Sociale, le CODIR de la DRHTS et le Pôle des Affaires Juridiques d'Enedis.

Vous pourrez également être sollicité(e) sur les dossiers stratégiques d'Enedis, en vue de proposer, d'élaborer et de déployer les politiques RH d'Enedis.

#### **Profil professionnel Recherché**

Formation initiale juridique de niveau Master 2 en droit social.

La capacité à travailler en équipe, le sens de la relation clients et une expérience opérationnelle seront des atouts pour ce poste.

Une expérience réussie en juriste de droit social est attendue. Une capacité à trouver des solutions offrant un compromis pertinent entre une sécurisation juridique d'une part et une faisabilité efficiente d'autre part sera un atout important.

Des compétences de bon niveau de rédaction, d'analyse et de synthèse seront appréciés.

Vous aimez travailler sur des activités alliant des visions opérationnelles et politiques.

#### **Compléments d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104955

#### **Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PEREZ-GUIONNET AUDREY

Téléphone : 07 85 71 41 38

Mail : [audrey.perez-guionnet@enedis.fr](mailto:audrey.perez-guionnet@enedis.fr)

15 avr. 2024

Ref 24-05984.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
EDF PETITE HYDRO  
GEH AZUR-ECRINS  
ETAT-MAJOR DU GEH

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur 2 Gestion Actifs Operationnels H/F

**Description de l'emploi**

EDF Petite Hydro est une unité créée en 2020 au sein de EDF Hydro, en charge de la gestion d actifs et l exploitation des Petits Aménagements Hydrauliques (PAH). Cette Unité d environ 460 salariés est organisée autour d une Equipe d Appui Unité située à Lyon et de 4 Groupements d Exploitation Hydraulique (GEH) qui partagent des valeurs et une ambition commune : « une unité qui place l épanouissement au travail de ses salariés au c ur du projet, au service d un parc PAH bien entretenu, exploité en toute sûreté et en harmonie avec ses parties prenantes locales, et durablement compétitif et qui s appuie sur les principes fondamentaux coconstruits avec nos managers : respecter chaque personne bien sûr, responsabiliser, faire simple et pragmatique, oser / expérimenter et accepter l erreur, ancrer la transparence et la confiance, encourager la coopération et le partage d expérience, et prendre du plaisir ! »

Le GEH Azur Ecrins situé à Nice se compose de plus de 80 salariés répartis au sein de 4 Groupements d Usines en charge de l exploitation de 24 centrales (dont 6 GH), 15 barrages, 39 Prises d eau et un état-major de GEH, au sein duquel le/la candidat/e serait accueilli(e). Le GEH Azur Ecrins recherche un/une ingénieur au sein de la filière GAO (Gestion d Actifs Opérationnelle). Cette filière est en charge d optimiser durablement la performance d un portefeuille d actifs en intégrant l ensemble des enjeux, techniques, énergétiques, économiques, environnementaux, d image, des obligations réglementaires et en étudiant les capacités de surpuissance et de développement. Les actifs désignent les titres (concessions et autorisations) ainsi que les aménagements exploités (patrimoine).

Activités principales

Les principales activités sont de :

- Etre l interlocuteur privilégié d un ou plusieurs GU, intégrateur des enjeux du GU, en charge, hors temps réel, de la préparation du programme travaux, et du suivi du QCD des opérations.
- Connaitre et maitriser le patrimoine des aménagements confiés
- Optimiser le programme de maintenance et d investissement sur les actifs en portefeuille en tenant compte de l ensemble des enjeux (sûreté, sécurité, économiques, environnementaux, territoriaux, fin de titre, etc.) et des parties

	<p>prenantes, dont les services de l'Etat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter le programme travaux en tant que maître d'ouvrage, sur tous les horizons de temps, des aléas jusqu'au long terme</li> <li>- Maîtriser l'enveloppe budgétaire allouée</li> <li>- Garantir la prise en compte et le pilotage des aléas techniques nécessitant une prise en charge dans le programme tant dans la revisite du programme en cours que l'appui de l'exploitation en GU</li> <li>- Assurer une représentation articulée vers l'externe et notamment vis-à-vis des services de l'Etat</li> <li>- Garantir, voire piloter la production de documents administratifs répondant aux enjeux (RAEC, DFC, DEXE ) et est en relation autant que de besoin avec les autorités ainsi que les autres</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Compétences Métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience dans le domaine patrimoine</li> <li>- Connaissance métier Hydro, voire métiers production ou réseaux</li> <li>- Pilotage d'affaires et de projets</li> </ul> <p>Transverse, savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'analyse et d'anticipation</li> <li>- Esprit de synthèse : à l'écrit comme à l'oral</li> <li>- Autonomie,</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> <li>- Capacité de coopération avec de nombreux acteurs : exploitant, Etat major GEH et unité, MOE</li> <li>- Sens relationnel</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Les parcours professionnels possibles au sein d'EDF Hydro à l'issue de ce poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Management en GU</li> <li>· Chef de projet</li> <li>· Filière programmation</li> <li>· Etc.</li> </ul> <p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),</li> </ul> <p>Application de l'accord social EDF Hydro, accompagnement et visibilité sur la suite du parcours professionnel, accompagnement du conjoint en cas de perte de travail (aide à la recherche d'un nouvel emploi, versement sous certaines conditions d'une indemnité de perte de revenu).</p> <p>Possibilité de mettre en place un contrat d'engagement réciproque pour garantir une mobilité vers une zone géographique visée à la suite de cet emploi.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>21 avenue Simone VEIL 06000 Nice ( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA :</p> <p>Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adressez vos fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante :</p> <p>EDF DST CSPRH Agence Production et Ingénierie Pôle GCT- Gestion Collective 65 Rue de la Perverie BP 42408 44324 NANTES CEDEX 3</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a></p>



Pascale SOUBEIRAN - Directrice du GEH  
Téléphone : 06.19.80.22.59  
Mail : pascale.soubeiran@edf.fr

30 avr. 2024

**Ref 24-05978.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION CLIENTS & OPTIMISATION DU RESEAU  
POLE SURVEILLANCE SYSTEME  
DEPARTEMENT SYSTEME GAZ EST

**Position C**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Charge D'etudes Système Gaz Confirme H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Pôle Surveillance Système (PSS) de la Direction clients & optimisation du réseau (DCO), vous réalisez des études d'exploitation du réseau à court terme et rédigez des consignes mouvements de gaz en préparation des travaux sur le territoire TNE.

Vous contribuez aux études dans le cadre du programme de conversion de la zone B en gaz H.

Vous êtes product owner de l'outil SIMONE ON LINE de calcul de réseau en régime dynamique, et êtes à ce titre en appui de l'ensemble des chargés d'études du pôle.

Vous intégrez un roulement d'astreinte d'alerte dit "ingénieur mouvement de gaz" au sein du CSR de Nancy. A ce titre, vous êtes superviseur de conduite au sens du CPPgaz.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez déjà travaillé en tant que Cadre exploitation réseau, Chef.fe de projet ingénierie ou sur un poste similaire.

Vous avez un bon relationnel et savez faire converger des avis divergents.

Vous êtes autonome, organisé.e. Vous gérez bien les priorités.

Une grande polyvalence et une capacité à travailler en transverse sont également recherchées.

Vous avez une bonne capacité d'analyse et une bonne gestion du stress.

Vous avez un fort intérêt pour les outils SI et êtes à l'aise dessus.

**Compléments d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière datant de moins de 3 mois (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

**Lieu de travail**  
GRTgaz Nancy  
24 Quai Sainte-Catherine  
54000 Nancy  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5939&idOrigine=503&LCID=1036>



**BROUSSAUDIER Anne**  
Téléphone : Responsable de pôle  
Mail : [anne.broussaudier@grtgaz.com](mailto:anne.broussaudier@grtgaz.com)

**Muriel NAKKACHE**  
Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : [muriel.nakkache@grtgaz.com](mailto:muriel.nakkache@grtgaz.com)

16 avr. 2024

**Ref 24-05974.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGEY  
CNPE BUGEY  
SEM - ETAT MAJOR

**Position C**  
ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**  
1 Ingenieur Maintenance H/F

**Description de l'emploi**  
Dans le cadre du manuel d'Organisation du Bugey, des règles générales d'exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la politique industrielle du CNPE, des décrets lois et contrôles réglementaires, l'Employé instruit des dossiers techniques, pilote des projets ou des affaires, apporte un appui au Chef de Service afin de garantir la qualité des missions confiées.  
L'emploi est membre de l'équipe de direction de service SEM.

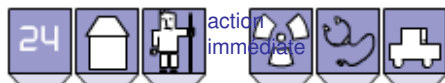
**Profil professionnel Recherché**  
Agent disposant d'une solide expérience technique dans les domaines machines tournantes et électricité et en pilotage d'affaires techniques.

**Compléments d'information**  
Une astreinte décision service est rattachée à cet emploi  
Obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**  
EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



action  
immédiate



ARMELLIE ROMAIN



9 avr. 2024

**Ref 24-05973.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGY  
CNPE BUGY  
SEM - ETAT MAJOR

**Position C** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15** 1 Ingenieur Maintenance H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'Organisation du Bugey, des règles générales d'exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, de la politique industrielle du CNPE, des décrets lois et contrôles réglementaires, l'Employé instruit des dossiers techniques, pilote des projets ou des affaires, apporte un appui au Chef de Service afin de garantir la qualité des missions confiées.  
L'emploi est membre de l'équipe de direction de service SEM.

**Profil professionnel Recherché** Agent disposant d'une solide expérience technique dans les domaines machines tournantes et électricité et en pilotage d'affaires techniques.

**Compléments d'information** Une astreinte décision service est rattachée à cet emploi  
Obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.  
Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail** EDF CNPE DU BUGY SAINT VULBAS à 35kms de LYON  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



action  
immédiate



ARMELLIE ROMAIN



9 avr. 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Délégation Performance (40340204)

**Position C** SUPPORT  
Contract Management

**GF 13** 1 Contract Manager C H/F

### Description de l'emploi

Vous souhaitez découvrir des activités au cœur des enjeux de demain, dans une unité avec de multiples métiers, dans une équipe au carrefour de différents sujets techniques, économiques et contractuels ? Cette offre peut vous intéresser ! Nous recherchons un contract manager au sein du pôle Contract Management et Estimation du CI2T. Votre mission est d'appuyer l'ensemble de l'unité CI2T pour gérer et sécuriser les contrats avec nos fournisseurs, nos partenaires ou nos clients et préserver les intérêts d'EDF.

Vous intervenez en étroite collaboration des projets Système/Transport ou Thermique décarboné, en appui aux parcs existants, pour des projets neufs ou liés à des nouvelles filières (productions hydrogène, stockage d'électricité, captage de CO<sub>2</sub>). Au CI2T, on trouve à la fois des contrats de vente et des contrats d'achats. Le poste se focalise, en premier lieu, sur les contrats d'achats en France.

Parmi les types de projets, sur lesquels vous êtes susceptibles d'intervenir, on peut citer notamment:

- Les projets d'investissement en France (construction ou rénovation de centrales thermiques, projet de reconversion de centrales, installations de batteries en appui du réseau électrique)

- Les projets de modification et/ou d'amélioration du parc en exploitation (en appui aux 3 grands producteurs nucléaires, hydrauliques et thermiques, ainsi qu'en appui aux systèmes insulaires)

- Les projets de déconstruction d'anciennes centrales thermiques

Parmi les différents types d'appuis faits par le CM, voici à titre d'exemple quelques activités :

- Durant les phases avant la signature du contrat, appui à l'équipe projet et à l'acheteur pour consolider la stratégie d'achat, intégrer le REX de précédents marchés et relire les pièces contractuelles.

- En phase d'exécution du contrat, appui au projet pour :

- o Garantir le respect des contrats signés jusqu'à leur clôture effective,
- o Proposer des modifications des clauses contractuelles en partenariat avec les fonctions achats, juridique, et autres directions impliquées
- o Assurer le pilotage financier des contrats,
- o Assurer la traçabilité des écarts contractuels, proposer au chef de projet les gestes contractuels adaptés et actualiser l'analyse d'opportunités et de risques,
- o Instruire les demandes d'avenants, de travaux supplémentaires ou de réclamations (claims) en lien avec le chef de projet et les Directions en support (DJ, DAG),
- o Traiter les litiges.

Vous pouvez être aussi missionné pour le pilotage de marché cadre (PIAT ou marché cadre Système/Transport) en interface avec les équipes CI2T, mais également des autres entités utilisatrices (DPINN, DPN, DTEAM, EDF HYDRO).

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une formation d'ingénieur, commerciale ou juridique, avec à minima une première expérience dans la préparation/négociation de contrats (dans le milieu de l'énergie), l'appui à la gestion contractuelle ou le pilotage de projet.

Vous êtes curieux et souhaitez découvrir de nouveaux domaines (ex : découverte la gestion contractuelle et des aspects juridiques pour les profils « ingénieurs », souhait d'être plus proche de l'opérationnel et du pilotage d'affaires pour les profils « juristes »)

Une expérience en lien avec un domaine technique (Production ou Système/Transport) ou des connaissances en matière de process achats EDF et/ou de Politique industrielle peuvent constituer un plus sans que ce soit un prérequis.



Vous avez des capacités d'analyse et de synthèse. Vous faites preuve d'organisation, de rigueur, de réactivité et d'autonomie.  
Vous avez de très bonnes capacités rédactionnelles et vous aimez travailler en équipe.  
Quelques déplacements peuvent être à prévoir sur les différents sites.

### Compléments d'information

L'unité CI2T rassemble, depuis le 1er janvier 2022, au sein d'une même entité, les métiers du thermique bas carbone et ceux du Système et Transport électrique. L'unité est au cœur des enjeux de la transition énergétique. Ses 500 salariés œuvrent pour offrir de nouvelles solutions destinées à compenser l'intermittence du mix énergétique et continuer à satisfaire ses 80 clients et partenaires en France et dans plus de 30 pays.

Le poste étant au carrefour des enjeux techniques et contractuels, une réussite dans ce poste vous permet d'élargir vos opportunités d'évolutions vers de multiples postes d'ingénierie ou de gestion de projets ou vers l'expertise dans les filières du groupe (ex : la filière « CM »).

Des parcours professionnels au sein du métier CM via la filière nationale CM et/ou au sein de l'unité peuvent être proposés. Par exemple, au regard de la montée en compétences et des besoins, le poste pourra ensuite être élargi vers d'autres types de contrats (ex : ventes internationales).

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans. Cette publication est associée à la description M3E de Contract Manager en page C.

### Lieu de travail

EDF CI2T  
CAP AMPERE Saint-Denis (93)  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



VINCENT Julien  
Téléphone : 07 61 08 14 86



9 avr. 2024

Ref 24-04185.03

Date de première publication : 23 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
TERRITORIALITE  
GRANDS PROJETS  
PROJETS TRANSITION ECOLOGIQUE

### Position C

MANAGEMENT PROJETS  
Développt internat

### GF 13.14.15

1 Chef De Projets Senior Raccordement Gp (chef De Projets Data) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La DR Paris recherche un profil de chef(fe) de projet data qui a en charge la mise en oeuvre de la stratégie data en appui la ville de Paris et ses parties prenantes pour concourir à l'ambition d'Enedis d'accompagner la transition énergétique. Le poste est dans l'équipe Transition Ecologique de la direction Territoriale Paris.

Il s'agira notamment :

- De mettre en oeuvre la nouvelle convention de transition écologique du contrat de concession sur le volet data.
- Réaliser des analyses de données et mise à jour annuelle des travaux de prospectives 2030 et 2050 en accompagnement du plan climat de la Ville de Paris
- Accompagner de déploiement des Solutions Enedis aux collectivités (Portail collectivités, Espace mesures et services, ...)
- Être référent(e) (en préparant des analyses si nécessaire et contribuer au maillage des services de la ville de paris) sur les sujets de :
  - ENR
  - Risques Climatiques
  - ACC (Autoconsommation collective)
  - Sobriété
  - Précarité
- Suivi des partenariats d'Enedis avec l'écosystème de la ville de Paris (Atelier Parisien d'Urbanisme, Agence Parisienne du Climat).
- Développer des outils BI pour accompagner Enedis dans sa stratégie d'analyse de la data

Le poste est à pourvoir dans le 17ème arrondissement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une formation ou une expérience en rapport avec l'analyse de données, la stratégie données, ou les études prospectives, doté.e d'un bon relationnel, rigueur, polyvalence et un bon esprit d'équipe, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Si poste devant écran: Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101914  
13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



BASTRENTA Amaury

Téléphone :

Mail : amaury.bastrenta@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- LIBELLE EMPLOI  
- prolongation

Ref 24-05969.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO  
SECURITE INDUSTRIELLE CO

**Position C**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 13.14.15**

1 Cadre Expert (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques. Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment). Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région. Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales. Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Nantes/Tours. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.

- candidatures possibles en plage C/D

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE ( 35740 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



BAUDEMONT Frédérique  
Téléphone : 06.99.05.43.37  
Mail : frederique.baudemont@grdf.fr



LE SCOUR Patrick  
Téléphone : 06.72.95.20.86  
Mail : patrick.le-scour@grdf.fr



16 avr. 2024

Ref 24-05968.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO  
SECURITE INDUSTRIELLE CO

**Position C**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 13.14.15**

1 Cadre Expert (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.

Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"
- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie. Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

#### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Rennes/Tours. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.
- candidatures possibles en page C/D

#### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et de un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, de objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



BAUDEMONT Frédérique  
Téléphone : 06.99.05.43.37  
Mail : [frederique.baudemont@grdf.fr](mailto:frederique.baudemont@grdf.fr)



LE SCOUR Patrick  
Téléphone : 06.72.95.20.86  
Mail : [patrick.le-scour@grdf.fr](mailto:patrick.le-scour@grdf.fr)



16 avr. 2024

---

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL SECURITE INDUSTRIELLE CO  
SECURITE INDUSTRIELLE CO

---

**Position C** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 13.14.15** 1 Cadre Expert (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

---

### Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Centre Ouest (Bretagne / Pays de Loire / Centre Val de Loire), la Délégation Sécurité industrielle (DSI) veille à la sécurité des personnes et des biens. Experts indépendants, la DSI porte la responsabilité de l'appropriation des règles, et accompagne les collectifs dans la maîtrise des risques.

Pour ce faire, la DSI a en charge l'animation de la prévention santé / sécurité, de l'expertise technique et réglementaire, de la démarche prévention des dommages aux ouvrages, ainsi que l'animation des démarches de professionnalisation technique des entités métiers (DIEM et ingénierie notamment).

Selon son profil, l'emploi peut être sollicité sur tout ou partie du périmètre d'activités de la DSI, et contribue ainsi à la performance de la Région.

Dans ce contexte, les missions qui peuvent être confiées à l'emploi :

- contribuer au développement de la culture prévention-sécurité,
- être en appui des managers métiers pour leurs demandes d'expertise, le portage des procédures métiers, la définition et mise en oeuvre des plans de professionnalisation, la mise en oeuvre de la démarche Transmission des Savoirs Faire et Observation des Pratiques (TSF/OBP)
- animer des réunions, des formations, des groupes de travail
- réaliser des REX, élaborer des supports de communication et des consignes, et en assurer le portage auprès du management
- développer des outils de suivi et de pilotage des enjeux du domaine
- réaliser des contrôles internes sur la bonne application des procédures et la maîtrise des "savoirs faire"

- réaliser des évaluations d'entreprises prestataires

L'emploi exerce un rôle d'interface avec les différents acteurs en région. Il est également en lien étroit et régulier avec les experts nationaux de la DTI, et peut participer à des groupes de réflexions nationales.

Des déplacements à prévoir sur les territoires de Centre Val de Loire et Pays de Loire, et plus généralement sur l'ensemble de la région Centre Ouest.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, de rigueur, d'autonomie.

Vous avez le sens du relationnel. Vous aimez transmettre, et travailler en transversalité.

Vous êtes à l'aise à l'écrit. Vous aimez analyser des problématiques. Vous savez synthétiser et mettre en évidence les points clés.

Vous êtes force de proposition.

Vous avez de bonnes bases techniques (travaux ou exploitation ou clientèle ou maintenance ou biométhane, nous sommes à la recherche d'expertise dans ces 5 domaines) .

Vous avez la capacité à vous approprier les outils informatiques rapidement et vous maîtrisez les outils bureautiques.

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- autres localisations possibles : Rennes/Nantes. Mais un seul poste pourvu en fin de processus. D'autres localisations pourront être étudiées selon profil du candidat.
- candidatures possibles en plage C/D

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

91 R FROMENTEL TOURS ( 37000 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



BAUDEMONT Frédérique  
Téléphone : 06.99.05.43.37  
Mail : [frederique.baudemont@grdf.fr](mailto:frederique.baudemont@grdf.fr)



LE SCOUR Patrick  
Téléphone : 06.72.95.20.86  
Mail : [patrick.le-scour@grdf.fr](mailto:patrick.le-scour@grdf.fr)



16 avr. 2024

**Ref 24-05963.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
SERVICES PARTAGES  
SP-DIRECTION GESTION FINANCE  
SP - DIRECTION GESTION FINANCE (6273M)  
METHODES ET REFERENTIELS (627304)

**Position D**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 13**

1 Controleur De Gestion H/F



## Description de l'emploi

La Direction de la Transformation et de l'Efficacité Opérationnelle (DTEO) est l'opérateur de Services du Groupe EDF. Elle a pour ambition de fournir les prestations de services compétitives à l'ensemble du Groupe EDF afin de permettre à ses clients internes de se concentrer sur leur cœur de métier. Elle est composée de la DST, la DSIT, la DIG, la DAG et la Direction des Services Corporates dans les domaines Tertiaires, IT, Immobilier, Achats et transverse.

Au sein de la DTEO-DSIT/DST, la Direction Gestion Finance (DGF) a pour principale mission de donner au management de la DTEO, de la DSIT et de la DST, les moyens de piloter la performance.

Au sein de DGF, le Pôle Méthodes et Référentiel a pour activité principale les missions suivantes :

- Maintenir le référentiel de gestion de la DSIT et de la DST,
- Garantir la qualité comptable par le pilotage des opérations comptables fin de mois et du Plan de Contrôle Interne Comptable et Financier,
- Assurer la qualité de l'exécution du Contrôle de Gestion des immobilisations,
- Animer des Groupes de Travail permettant l'amélioration continue de nos processus,
- Accompagner les transformations de la DTEO et de ses entités sur ces champs d'activité.

Rattaché au responsable du Pôle Méthodes et Référentiel, l'emploi porte plus particulièrement sur les activités suivantes :

- Maintenir le référentiel des objets de gestion (DSIT, DST, DSCorp) et des Services IT (création, modification) dans PGI et CFIN, ainsi que dans l'outil Tagetik (issu du projet 1Fin'IT),
- Contribuer à la gouvernance des référentiels de gestion et services, en lien avec le schéma de gestion, en particulier les référentiels dont Tagetik est l'outil de référence,
- Garantir la qualité des référentiels dont 1Fin IT est maître (services, ) et l'interopérabilité des référentiels avec les outils interfacés avec Tagetik (ex : projet, IES, ),
- Exécuter le Support niveau 2 sur les problèmes de référentiel et sur l'analyse des bugs de costing liés aux référentiels,
- Contribuer aux activités de transformation impactant le schéma de Gestion et les référentiels, en particulier au projet 1Fin IT (déploiement de la démarche FinOps et de l'outillage associé, visant à optimiser le calcul des coûts des prestations et améliorer la performance des opérations),
- Sur les activités comptables : assurer le pilotage et/ou le back-up de certains processus, en collaboration étroite avec les autres membres de l'équipe.

Vous serez en relation avec de nombreux acteurs au sein des CSP de DSIT et DST.

Vous serez amené, dans le cadre de la continuité des activités, à monter en compétences et assurer le back up d'une ou plusieurs missions au sein du pôle Méthodes et Référentiel ou de la Direction Gestion Finance.

Les + de l'emploi

Vous rejoignez une entité en pleine mutation, engagée dans des démarches d'innovation et de transformation des outils numériques (outillage FINOPS, usage de Power BI/Power Query).

## Profil professionnel Recherché

- Rigoureux et fiable, vous avez une première expérience en contrôle de gestion,
- Vous êtes orienté Résultat et Qualité des Données,
- Vous disposez de connaissances comptables et des outils associés (PGI et CFIN/Central Finance),
- Vous appréciez travailler en équipe et en réseau, et savez faire preuve de pédagogie,
- Vous avez une appétence pour les outils et le domaine SI et maîtrisez Excel et les outils collaboratifs,
- Votre appétence pour le changement vous permet d'être force de proposition, et

vous savez donc travailler en boucle d'amélioration continue.

Le cursus de professionnalisation:

La montée en compétence est assurée par le partage avec les membres de l'équipe et la contribution d'un expert sur le schéma de gestion et le référentiel. L'équipe s'appuie sur des modes opératoires mis à jour en continu et sur des processus de professionnalisation fréquents et réguliers garantissant la maîtrise progressive et continue des acquis.

Parcours professionnels:

Ce poste peut offrir à terme en fonction du profil retenu, des perspectives professionnelles internes vers un élargissement des missions confiées ou d'évolution vers des postes d'expertise ou de management au sein de la filière finance DTEO ou de toute autre filière.

**Compléments d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

**Lieu de travail** 32 avenue Pablo Picasso NANTERRE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) de votre dossier de candidature (modèle 6 + toutes fiches C01) actualisé et indiquer les coordonnées de votre GCT et de votre hiérarchie).



Fabien CHAMINAS  
Téléphone : 07 64 41 06 81

9 avr. 2024

**Ref 24-05955.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**RTE** RTE  
Pôle Gestion de l'Infrastructure  
CNER  
Département Contrôle Commande Locale  
Division Services Rendus et Performance

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable D'affaires Expertise H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position PO5

Intégré au pôle Service Rendu et Performance du Département Contrôle Commande Local, l'emploi contribue à la Gestion des Actifs (GA). L'emploi comprend notamment :

Le pilotage opérationnel et la mise à jour des politiques OMF CC, CN8, RCA et d'études de renouvellement pour obsolescence pour le compte du DAD. Il participe à ce titre au processus d'orientation des politiques en tenant compte des bilans des Gestionnaires Nationaux et du comportement des systèmes de protection ;

L'animation des correspondants régionaux des politiques concernées afin d'en assurer le portage, le suivi et l'instruction de problématiques d'application venant du terrain.

La participation à l'animation des Gestionnaires Nationaux, à ce titre, il apporte les outils et méthodes de GA auprès du collectif pour l'élaboration des études d'obsolescences ou d'étude de nouveaux correctifs ;

La contribution aux réflexions sur la méthode de valorisation pour la gestion des actifs dans le cadre de réalisation d'études de modèles de vieillissement appliqués aux outils de la GA ;

L'emploi comprend également des contributions ponctuelles aux études d'opportunité de nouvelles fonctions et solutions techniques de Contrôle Commande.

**Profil professionnel Recherché**

Compétences requises :

Aptitude au travail en équipe,

Aptitude à la communication et à l'animation des acteurs du domaine.

Compétences souhaitée :

Connaissance des équipements et systèmes de Contrôle Commande local et matériels de mesures et de comptage ;

Connaissance de l'exploitation et du fonctionnement du réseau électrique en régime normal et perturbé.

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>

Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 07 62 62 88 45

Autre manager : 01 41 02 12 76

16 avr. 2024

**Ref 24-05947.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE INGENIERIE & PROJETS  
POLE COMPOSANTS

**Position C**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur Composants H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'Emploi :

- Garantit les activités de pilotage sur le périmètre qui lui est confié pour la Conformité des Tranches (en particulier l'ECOT pour la préparation des Visites Décennales). La mission consiste à garantir la déclinaison des référentiels en préparation aux VD du CNPE de FLAMANVILLE, à produire les éléments de dossiers pré et post-VD, d'assurer un appui/conseil vers les services opérationnels et de porter une vision globale de la Conformité de site.

- Pilote des dossiers transverses et multi-compétences.

Pour mener à bien l'emploi, il est nécessaire de réaliser des études de faisabilité, de déterminer les moyens humains et matériels nécessaires à la réussite des missions, d'élaborer des plans d'actions, de rédiger des cahiers des charges / feuille de route, d'animer et coordonner des acteurs humains et matériels, de réaliser le Retour d'Expérience, de réaliser des visites terrains.

L'emploi exerce son activité avec l'ensemble des filières : ingénierie (ILM, ILD, PO MQCA, ), maintenance, conduite, projets ainsi que la formation (maintien et au développement des compétences des acteurs), principalement, dans le domaine réglementaire et au titre du respect des politiques et des processus de l'Unité pour les missions pilotées.

L'emploi contribue au respect des règles de sûreté, qualité et sécurité en proposant des actions de fiabilisation des systèmes veillant à l'application d'actions correctives et en participant à des activités de communication.

## Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30 % sans astreinte

Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

## Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1-2  
SERVICE INGENIERIE & PROJETS  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

## Type de services

Actifs - Taux : 30 %

## Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr).



d'action  
immédiate



M. JOINEAU David  
Téléphone : 02 33 78 75 01

M. LEQUERTIER Julien  
Téléphone : 02 33 78 71 84

9 avr. 2024

Ref 24-05937.01

Date de première publication : 26 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT PERFORMANCE DES PROJETS ET COORDINATION  
GROUPE PERFORMANCE DU PARC EN EXPLOITATION  
30593405

<b>Position C</b>	COMBUST DECHET LMI Ingénierie de conception
<b>GF 13</b>	1 Ingenieur Confirme H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi appartient au Département « Performances des Projets et Coordination » de la DT en charge de la maîtrise et de la performance des Projets, et de la professionnalisation des acteurs de la filière projet et coordination.</p> <p>Au sein du groupe « Performance du Parc en Exploitation » (PE), l'emploi assure le pilotage et la coordination technique d'activités relatives à l'impact sur la démonstration de sûreté et les marges de sûreté des tranches du Parc en exploitation, et en particulier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage d'analyses de sûreté relatifs à des problématiques d'anomalie/constats/écarts issus des études de conception mais aussi provenant de situation d'exploitation rencontrées sur le parc,</li> <li>- Pilotage de dossiers justificatifs de sûreté visant à permettre des modifications à la demande de l'exploitant (justifications d'évolutions RGE 3/6/9/10) en conformité avec la démonstration de sûreté générique pour les besoins du parc en exploitation (projet AIPE)</li> <li>- Pilotage d'éventuelles Task Force en tant que point d'entrée DT pour des problématiques d'appui au parc nécessitant une coordination des analyses de sûreté sous l'angle conception/RDS</li> <li>- Il assure la mission de responsable d'affaires pour le compte du projet concerné : analyse des besoins projet, identification des contributeurs internes/externes, pilotage des risques et parades associées, élabore la planification associée, assure le reporting auprès du chef de lot/ chef de projet</li> <li>- Il porte les positions du groupe dans les instances techniques et décisionnelles,</li> <li>- Il participe à la présentation des dossiers auxquels il contribue auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et de l'IRSN dans le cadre des instructions VD notamment.</li> <li>- Il assure la mise au point et le suivi contractuel de prestations d'études externes le cas échéant.</li> </ul> <p>L'emploi comporte de nombreuses interfaces aussi bien internes DT et qu'externes avec DIPDE, UNIE, DCN ou FRAMATOME.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>L'emploi requiert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestion des interfaces multi métiers et multi compétences dans le domaine de la démonstration de sûreté du Rapport de sûreté des tranches du parc en exploitation,</li> <li>- la mise au point et le suivi contractuel des prestations d'études externes supports à son domaine d'activité,</li> <li>- l'intégration de la dimension technico économique et du pilotage des risques dans chaque orientation technique proposée,</li> <li>- la présentation des positions du groupe dans les instances techniques et la participation à la présentation des dossiers auxquels il contribue auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et de l'IRSN.</li> </ul> <p>Compétences attendues :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordination technique d'ensemble</li> <li>- Pilotage projet</li> <li>- Management de la Sûreté</li> <li>- Connaissances RGE -3/6/9/10 pour le parc en exploitation</li> <li>- Qualité rédactionnelle et de présentation.</li> </ul>
<b>Lieu de travail</b>	19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	à réaliser sur e-CS <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Pierre GIRARDET  
Téléphone : 04 72 82 74 55



Arnaud BRASSART  
Téléphone : 04 69 73 04 10



9 avr. 2024

Ref 24-05930.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15**

1 Release Train Engineer (snapbi) H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique, contribuer à la mise en oeuvre des projets en lien avec la stratégie numérique Enedis ?  
Devenez RTE au sein du dépt. GRCD du pôle ICAM de la DSI !

Dans ce département, SNAP BI est une organisation mise en place par le pôle pour rapprocher plusieurs applications ayant comme points communs :

- Les usages liés aux données (pour du reporting et pilotage de performance, des outils de pilotage ainsi que pour de l'accès aux données brutes)
- Des utilisateurs communs entre certaines applications
- Des technologies communes

Chaque application a été créée en proximité du processus opérationnel de son SI source. Le rapprochement dans un même projet a eu pour ambitions :

- Identifier les axes de convergence, en particulier dans un contexte d'ouverture des données accru, dans lequel les utilisateurs souhaitent rapprocher les données
- Masquer la complexité des briques applicatives en simplifiant et unifiant les accès et la navigation
- Mutualiser les infrastructures et compétences
- Partager les problématiques liées aux données

Ces enjeux restent d'actualité.

Le périmètre contribue aux chaînes de valeur Acheminement Mécanisme de Marché et Services Clients Territoires elles sont également en interaction avec les chaînes Infrastructure de Données et DataNum.

Dans ce contexte, le RTE accompagne l'efficacité du train de développement des produits sur le périmètre des outils opérationnels de reporting et de BI (SnapBI / SGO), en s'appuyant sur la méthodologie SAFe. Il est garant du delivery du service en lien avec les PM et les BO. Il/elle assure la sécurisation de la feuille de route.

Il/elle reporte au MPL (Manager Première Ligne) du domaine Référentiel & Données au sein du dépt. GRCD.

Chef.fe d'orchestre sur le delivery, pilote opérationnel et facilitateur au sein des équipes et des projets, le RTE joue un rôle central pour permettre au programme Harmonie d'optimiser les processus complexes, partager les bonnes pratiques et détecter les points d'améliorations du mode de fonctionnement permettant le succès

du programme.

Il/elle est intégré.e à une chaîne de valeur et travaille avec le ou les coordinateurs de chaîne.

En collaboration avec l'ensemble des Product Manager, System Architects, Scrum, Manager, le/la RTE garantit le cadrage méthodologique sur les aspects d'organisation, plannings, rituels et amélioration continue. Il participe aux comités de direction de la DSI et de la direction Produit.

Plus qu'une expertise technique, c'est la capacité à animer, faciliter le travail de l'équipe, cadrer en sélectionnant les bons outils méthodologiques et garantissant l'alignement des objectifs à tous les niveaux.

## **Profil professionnel Recherché**

Activités du RTE :

- Suivre et optimiser le delivery, l'efficacité des trains
- Animer et s'assurer du bon fonctionnement des cérémonies au niveau de chaque train
- Préparer et faciliter le déroulement PI plannings
- Participer aux différents rituels pour détecter les besoins dans les différents projets ou les leviers de progrès
- Suivre l'avancement des développements et participer à l'élimination des risques remontés par les équipes scrum
- Identifier en amont les obstacles, les risques, les méthodes sous-optimales et proposer des actions pour les maîtriser
- Analyser et optimiser avec les équipes des processus complexes
- Partager avec le comité programme des bilans réguliers et axes d'amélioration, proposer puis mettre en place les éléments méthodologiques nécessaires à l'amélioration de la création de valeur de l'entreprise
- Accompagner les collaborateurs et l'entreprise dans la mise en place des bonnes pratiques agile et de la culture de l'amélioration continue
- Onboarder les nouveaux arrivants sur la méthodologie dont le nouvel intégrateur de nouvel outil GRC
- Jouer le rôle de facilitateur entre les différentes parties prenantes du train et est en interface avec un grand nombre d'acteurs internes : PM/ PO, architectes, scrum, manager de solution et BO

Une expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation, rigueur, qualités relationnelles, priorisation, accompagnement et gestion du changement, pédagogie, curiosité, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

## **Compléments d'information**

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104414

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**MATRAT LIONNEL**  
Téléphone : 06 37 20 50 33  
Mail : lionel.matrat@enedis.fr



**GUICHARD CHRISTOPHE**  
Téléphone : 07 62 69 33 13  
Mail : ericaine.bindesso@enedis.fr



24 avr. 2024

**Ref 24-05928.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT SIAM

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15** 1 Product Owner Confirmé H/F

**Description de l'emploi** SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application d'échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et Enedis.

SGE permet :

- le traitement des prestations offertes au catalogue Enedis sur le marché de masse et d'affaires
- la gestion du référentiel des contrats entre Enedis et les acteurs de marché
- la gestion du référentiel des PRM
- la gestion des accès aux services de données de mesure disponibles dans le SI Enedis

Le projet SGE regroupe près de 200 personnes organisées en équipes agiles selon le modèle SAFE.

Le candidat aura pour mission de comprendre le produit SGE, ses enjeux et les



évolutions à y apporter.

Rattaché à une équipe projet fonctionnant conformément à la méthodologie agile SAFE, l'agile à l'échelle, vous aurez le profil de Product Owner.

Le Product Owner priorise les besoins des utilisateurs après les avoir rédigées afin de rationaliser le travail de l'équipe de développement et de sécuriser les fonctionnalités livrées.

En interaction quotidienne avec l'équipe de développement et le Scrum Master ainsi que le product management.

Il prend en charge les activités :

- d'instruction et de préparation des entrants à la phase de réalisation (participation à l'analyse des besoins, instruction de la solution avec les architectes applicatifs et les applications interfacées avec SGE, partage de la vision et de la valeur avec l'équipe de réalisation)
- d'accompagnement de la réalisation, validation des livraisons de sprint et de la phase de fiabilisation (stratégie de tests, PV de recette, contribution à la rédaction des documents de conduite du changement).

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience en recueil de besoins en tant que PO ou au sein d'une MOA.

Vous aurez besoin:

- d'une compréhension globale (à la fois métier et SI) des besoins exprimés,
- d'une expérience avec des équipes du delivery SI dans un contexte agile.

Vos atouts :

- \* Connaissance des méthodologie Agile serai un plus,
- \* Compréhension fonctionnelle de systèmes complexes,
- \* Bonne communication orale et bon relationnel,
- \* Bonne capacité d'animation et de cadrage,
- \* Capacité d'initiative, sens critique,
- \* Capacités d'analyse, de synthèse,
- \* Rigueur et pragmatisme

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104279

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FERNANDEZ FREDERIC  
Téléphone : 07 64 48 73 13  
Mail : frederic.fernandez@enedis.fr

24 avr. 2024

**Ref 24-05927.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT SIAM

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15** 1 Product Manager Confirmé H/F

**Description de l'emploi** SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application d'échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et Enedis.

SGE permet :

- le traitement des prestations offertes au catalogue Enedis sur le marché de masse et d'affaires
- la gestion du référentiel des contrats entre Enedis et les acteurs de marché
- la gestion du référentiel des PRM
- la gestion des accès aux services de données de mesure disponibles dans le SI Enedis

Le projet SGE regroupe près de 200 personnes organisées en équipes agiles selon le modèle SAFE.

Le Product Manager de domaine travaille au sein d'un domaine fonctionnel et est en interaction forte avec les PO des équipes agiles, le manager du domaine, les directeurs techniques, les équipes de cadrage transverse, les urbanistes et architectes applicatifs de la DSI.

Attendus du poste :

- Piloter la tenue du backlog du domaine
- Construire la trajectoire fonctionnelle en adéquation avec les attentes des commanditaires métier et des managers de solution
- Porter la vision produit auprès des équipes
- Accompagner les équipes dans l'appropriation des besoins
- Valider les instructions et cadrages de conception faits par les PO, arbitrer les solutions
- Assurer des synergies avec les autres équipes de la DSI

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience en recueil de besoins en tant que PO ou PM.

Vous aurez besoin:

- d'une compréhension globale (à la fois métier et SI) des besoins exprimés,
- d'une expérience avec des équipes du delivery SI dans un contexte agile.

Vos atouts :

- \* expérience en agile serait un plus
- \* Compréhension fonctionnelle de systèmes complexes
- \* Bonne communication orale, excellent relationnel et bonne capacité d'animation et de cadrage,
- \* Prise de recul
- \* Capacité d'initiative, autonomie, réactivité
- \* Capacités d'analyse et de synthèse
- \* Rigueur et pragmatisme

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104278

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FERNANDEZ FREDERIC  
Téléphone : 07 64 48 73 13  
Mail : frederic.fernandez@enedis.fr

24 avr. 2024

**Ref 24-05925.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-DPT TRANS ENER MOBILITE ELE

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15** 1 Product Manager Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Vous êtes motivé.e pour participer au développement des nouveaux usages électriques et imaginer le système de distribution d'électricité de demain ?  
Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire dans une entreprise qui investit dans les innovations numériques ?  
Vous souhaitez un travail qui a du sens ?  
Rejoignez-nous...

Au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, le département TEME (Transition Energétique et Mobilité Electrique) pilote les portefeuilles TE et ME en transverse DSI.

Le domaine produits et expérimentations du département TEME intervient tout particulièrement sur des transformations de l'entreprise pour répondre en terme de SI aux enjeux de l'entreprise sur la Transition Energétique et Mobilité Electrique.

Le département TEME recherche un(e) Product Manger qui aura pour missions principales :

- Contribuer à la déclinaison de la vision du produit SI (Enjeux, orientations, roadmap, ...)
- Travailler avec les métiers la définition du périmètre fonctionnel et de la valeur apportée, activités en relation forte avec son équipe de développement
- Participer à des phases de cadrage stratégique autour de la Mobilité Electrique et Transition Energétique avec des sujets comme l'intégration des véhicules électriques sur le territoire Français, la certification de l'origine de l'énergie, les nouveaux échanges locaux d'énergie, ...
- Réaliser la conception du produit SI
- Porter la vision du produit SI

**Profil professionnel  
Recherché**

- Les compétences souhaitées sont les suivantes :
- Connaissance du SI d'Enedis ou d'un contexte SI similaire
  - Connaissances opérationnelles dans le domaine métier ENEDIS ou appétence pour monter en compétence sur les processus métiers
  - Expérience de développement technique et/ou fonctionnel de produit dans un contexte agile (idéalement Scrum)
  - Capacités rédactionnelles et de communication
  - Qualités relationnelles pour interagir avec les directions métier, les utilisateurs, les fonctions support du SI et les autres équipes SI
  - Goût du travail en équipe

Notre organisation permet d'adresser l'autonomie, l'expertise, l'engagement, l'audace pour un positionnement stratégique en proximité forte des métiers et utilisateurs. Ces objectifs peuvent être atteints en confiant les leviers nécessaires au Product Manager.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104493

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ANTOINE NICOLAS  
Téléphone : 06 33 78 57 65  
Mail : nicolas.antoine@enedis.fr

12 avr. 2024

**Ref 24-05924.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST ENCADREMENT PF

**Position C**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Enedis en Bretagne recherche des compétences pour un poste de Chef d'Agence pour son Agence Travaux Sous Tension HTA. Cette agence comprend 3 pôles répartis sur 5 sites (Rennes, St Brieuc, Vannes, Quimper et Brest), et une CPA à Vannes.

L'emploi anime l'Agence, qui est composée de près de 80 agents.

- Il contribue à la performance opérationnelle de l'Unité, à la qualité des ouvrages et la qualité et continuité de fourniture,
- Il garantit l'efficacité de l'Agence, dans le cadre d'une démarche globale intégrant l'innovation et la démarche excellence opérationnelle
- Il pilote le fonctionnement de l'agence, en ayant une attention spécifique pour la CPA TST (Cellule de programmation des activités) , chargé de programmer l'activité des ressources disponibles à la maille de l'Unité.
- Il garantit le professionnalisme des agents et doit faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue en développant la démarche participative et une présence fréquente sur le terrain
- Il assure le management des équipes en harmonisant, simplifiant et clarifiant les pratiques managériales dans les bases TST HTA, en particulier en accompagnant et en professionnalisant les chefs de pôle et leurs collaborateurs en situation de management dans un démarche agile et innovante ,
- Il garantit la mise en œuvre du plan d'actions suite aux différents audits SERECT ou internes.
- Il assure une très forte présence terrain au sein de ses équipes y/c en réalisant des VPS.
- Il contribue en appui de la DR, au pilotage du critère B travaux au portage et à l'application de la politique régionale de travaux sans coupure, au bénéfice de nos clients dans un esprit de simplification et d'augmentation globale du niveau de performance

**Profil professionnel  
Recherché**

· Il garantit la mise en œuvre de différents programmes conformément au contrat d'agence contribuant au CAP de la DR

· Vous disposez idéalement d'une expérience forte dans le domaine TST HTA, en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le gout pour les activités opérationnelles et la présence terrain.

· Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation managériale transverse et le pilotage de projets.

· Vous avez le gout pour l'analyse de données, l'expertise et les outils numériques/Innovants.

· Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

**Compléments  
d'information**

L'emploi assure la permanence métier.

Des déplacements réguliers au sein de la Bretagne sont à prévoir, afin d'équilibrer la présence entre les différents sites (Brest, Quimper, Rennes, Vannes, St Brieuc) et assurer une forte présence terrain.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104405

RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence  
de direction



Bavarday Josué

Téléphone :

Mail : [josue.bavarday@enedis.fr](mailto:josue.bavarday@enedis.fr)



16 avr. 2024

Ref 24-05912.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LYON METROPOLE  
ENCADREMENT LM

**Position C**INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, l'Agence Interventions Lyon Métropole compte 160 salariés répartis en 4 Bases Opérationnelles et 1 Cellule de Programmation des Activités.

En lien avec le Chef d'Agence, le deuxième adjoint, et les 5 Chefs de pôle, vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence Interventions, à savoir la maintenance, le dépannage, le renouvellement des réseaux HTA et BT, ainsi que les raccordements des clients du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention - Sécurité : animation quotidienne et pragmatique au plus près des salariés et des entreprises prestataires, analyse des accidents et presque accidents, impulsion des messages de veille et de culture juste
- dans la programmation efficiente des activités de l'agence en lien étroit avec la Cellule de Programmation des Activités, et leur réalisation par les salariés
- dans l'animation du collectif managérial : donner la vision du projet de l'agence, animer le collectif et assurer la montée en compétences et les parcours professionnels des salariés de l'agence
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le Domaine Opérations, notamment aux interfaces, avec nos parties prenantes internes et externes, et dans un souci de garantir la satisfaction des clients.

Vous aurez à conduire des actions de changement à forts enjeux pour l'Agence et la DR SIRHO, et contribuerez activement aux instances managériales de l'agence (comité de pilotage mensuel, séminaires annuels...) Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le Domaine Opérations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention sécurité

Expérience managériale

Expérience en gestion de crise

Autonomie et sens des responsabilités

Enthousiasme, dynamisme, écoute

Coopération

Capacité à challenger l'existant et à dégager de la performance durable

Capacité à conduire des transformations

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à



L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104885

**Lieu de travail** 2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX ( 69200 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



RIEBBELS CAMILLE  
Téléphone : 04 72 16 49 46  
Mail : camille.riebbels@enedis.fr



Téléphone :



21 avr. 2024

**Ref 24-05907.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
IICM - ETAT MAJOR

**Position C** SUPPORT  
RH

**GF 13.14.15** 1 Formateur Chef De Projet H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national. La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente. En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques

d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi est intégré à l'équipe Etat Major du Département.  
Il a en charge le pilotage des projets et des évolutions des actions de formation liés au périmètre des AIS, en particulier dans le domaine des Postes Sources en lien avec la Maitrise d'Ouvrage associée de la DT, de la DCT..... avec l'intégration de nouvelles solutions pédagogiques numériques.  
L'emploi travaille en étroite collaboration avec le Chef d'Equipe Pédagogique pour la planification des ressources de conception et l'atteinte des objectifs liés à son périmètre d'activités.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences reconnues en poste sources.

Des connaissances du Domaine BRIPS seraient un plus.

Vous possédez des qualités relationnelles.

Une expérience dans le domaine du management de projets serait appréciée.

Une appétence dans les nouvelles technologies du digital serait un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'Etat Major du département IICM.

Rejoignez la DFP !

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104872

### **Lieu de travail**

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr

24 avr. 2024

Ref 24-05905.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PRISME  
PR-DPT INGENIERIE PATR INFRAS

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Expert Systèmes Confirmé (si) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Intervention, Smartgrids, Mobilité), vous êtes le responsable technique de l'Infrastructure de Données Spatiales qui contient et met à disposition des SI d'Enedis les données cartographiques du réseau de distribution.

Au sein d'une équipe projet composée de 30 personnes, vous intervenez en tant que TechLead afin de garantir la qualité des développements et des solutions retenues pour répondre à un besoin fonctionnel

- Vous êtes en charge :
- De la stratégie technique des solutions développées par le projet
- De la validation des solutions technico-fonctionnelles développées par les équipes
- De l'animation des experts techniques de chacune des équipes de développement
- De la coordination avec le product owner et l'architecte technique du projet sur les solutions retenues et les choix privilégiés
- De la vision technico-fonctionnelle des services proposés par le projet
- Et de missions complémentaires d'animation suivant les actualités du projet avec différentes parties prenantes (clients, architectes et urbanistes d'entreprise, partenaires SI...)

Quelques exemples de livrables :

- Élaborer des démonstrations de faisabilité qui valident les solutions,
- Identifier les risques du projet et proposer des alternatives pour résoudre le problème
- Documenter les cas rapportés par les partenaires SI utilisateurs ainsi que les contraintes/exigences techniques
- Rédiger des spécifications détaillées des composants\*et définir les bonnes pratiques pour le développement de nouvelles fonctionnalités

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac+5 école d'ingénieurs ou université incluant une composante en informatique, avec une expérience significative sur un poste similaire.

Compétences requises :

- Expérience de conceptions, langages et architectures logiciels\*en lien avec des solutions SI de géomatique :
- Suite ArcGIS de ESRI

- FME de SAFE Software
- Addok
- Compétences en matière de définition de solutions et de résolution de problèmes
- Expérience pratique dans la gestion de projet
- Connaissance des réseaux informatiques et de la gestion de la sécurité informatique
- Compétences organisationnelles solides\* : rigueur, esprit d'analyse, capacité de rédaction et de synthèse
- Excellentes compétences interpersonnelles d'écoute, de communication et de négociation
- Appétence pour la découverte et la compréhension des métiers d'Enedis
- Connaissance du fonctionnement agile

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104867

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**BROTHIER COLINE**  
Téléphone : 06 48 75 94 09  
Mail : coline.brothier@enedis.fr



**DECHAMPS SEBASTIEN**  
Téléphone : 06 33 88 69 39  
Mail : sebastien.dechamps@enedis.fr



12 avr. 2024

Ref 24-03687.03

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES

RELATIONS CLIENTS  
ENCADREMENT

<b>Position C</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES
<b>GF 13.14.15</b>	1 Interlocuteur Privilégié Marché D'affaires Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>En tant qu'Interlocuteur Privilégié Marché d'Affaires, vous êtes l'interlocuteur privilégié d'un portefeuille de clients grands comptes, décideurs économiques et/ou haut de portefeuille à forts enjeux, sur l'ensemble de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées (Lot, Tarn, Tarn et Garonne, Aveyron, Lozère). A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- vous assurez la relation client par des rendez-vous réguliers et êtes le garant de la satisfaction de vos clients,</li><li>- vous veillez à tenir les engagements contractuels (qualité de fourniture, définitions coupures, seuils...) et à apporter conseils et appuis pour répondre aux attentes clients,</li><li>- vous suivez les projets de bout en bout et promouvez les solutions de raccordement proposées par Enedis,</li><li>- vous portez les offres du catalogue des prestations Enedis et fiabilisez les procédures et modes opératoires en lien avec les autres métiers,</li><li>- vous représentez le domaine client au sein des comités de coordination des territoires et autres comités transverses,</li><li>- vous exercez la veille externe en vue d'identifier les projets des entreprises du Marché d'Affaires et menez des actions de communication (lettre trimestrielle, forum entreprises,...),</li><li>- vous serez force de proposition pour l'amélioration de l'organisation du marché d'affaires et pour travailler en interface avec les autres métiers.</li></ul> <p>Vous êtes référent des opérations d'autoconsommation collective sur l'ensemble de la DR. A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- vous participez aux animations nationales pour suivre l'évolution des procédures et être en capacité de les déployer en DR,</li><li>- vous êtes en appui des entreprises et collectivités locales, en lien avec les chargés de relations territoriales, pour expliquer en amont les différentes étapes et réglementations liées aux opérations d'autoconsommation collective,</li><li>- vous menez une veille sur les projets à venir,</li><li>- vous assurez le pilotage et le suivi des opérations en cours et répondez aux demandes exprimées dans ce cadre,</li><li>- vous assurez un reporting à la maille DR et département des opérations en cours et à venir.</li></ul> <p>Des déplacements réguliers sur le territoire de la Direction régionale sont à prévoir.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Très bonnes qualités relationnelles</p> <p>Capacité à travailler avec des interfaces et à fédérer</p> <p>Forte sensibilité à la satisfaction client</p> <p>Rigueur et autonomie, capacité à bien organiser son temps et à prendre des initiatives</p> <p>Bonnes connaissances générales sur les réseaux électriques (structure des réseaux, raccordement, qualité de fourniture...)</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100406

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Julien NAJAC  
Téléphone : 06 69 03 93 53  
Mail : julien.najac@enedis.fr



NAJAC JULIEN  
Téléphone :  
Mail : julien.najac@enedis.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**Ref 24-05901.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE NEXUS  
NU - DPT EXPLOIT MAINT CC

**Position C**  
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

**GF 13.14.15**  
1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi** Quel est le contexte du poste ?

Au sein de l'Hypervision des Chaînes Communicantes (CC) du Pôle Nexus (Fonctions Nationales).

L'Hypervision est en charge d'exploiter les CC, notamment celle du Marché de Masse (CCMM), afin de garantir leur performance.

La performance de la CCMM est un enjeu majeur pour Enedis (satisfaction clients et partenaires, nouveaux services LinkyReseau, respect des objectifs CRE...)

Quelles sont les principales activités ?

Afin de contribuer à cette performance, le profil recherché aura en charge deux missions principales : la télédistribution des logiciels embarqués et le pilotage de chantiers transverses en lien avec l'industrialisation des nouveaux services et matériels.

Les différentes activités réalisées seront :

Pour la télédistribution :

- Définition de la stratégie
- Cadrage et organisation des activités
- Réalisation et suivi des campagnes via la mise en place d'indicateurs spécifiques
- Rédaction de dossiers de Go/NoGo en vue de la généralisation sur le parc

Pour les chantiers :

- Pilotage et coordination des différents acteurs internes/externes
- Organisation du passage en mode « run » des expérimentations, pilotes et nouveaux projets
- Portage des besoins d'évolution des outils de suivi de ces différents chantiers

Vous serez également amené à appuyer le responsable d'équipe sur des missions transverses.

## **Profil professionnel Recherché**

Quelles sont les compétences attendues ?

En complément d'une montée en compétence assurée par l'équipe, voici les compétences requises :

- Faire preuve d'un réel intérêt pour les métiers techniques (exploitation SI par exemple)
- Avoir une appétence pour l'analyse et la résolution de situations complexes
- Savoir animer une équipe et coordonner les interactions avec différents acteurs
- Avoir de l'expérience dans le cadrage et le pilotage de projets
- Faire preuve d'un bon esprit de synthèse, et avoir de bonnes compétences rédactionnelles et orales

Ce poste est une opportunité de découvrir et s'investir dans les nouveaux métiers de l'entreprise.

## **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104859

## **Lieu de travail**

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**BOURDAIRE NICOLAS**  
Téléphone : 06 60 31 43 08  
Mail : nicolas.bourdaire@enedis.fr



**MARTINEZ LIONEL**  
Téléphone : 06 98 33 71 91  
Mail : lionel.martinez@enedis.fr



24 avr. 2024

**Ref 24-05898.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR DES OPE OMNICALES CLI  
DEL CONNAISSANCE CLIENTS  
POLE CONNAISSANCE CLIENTS F

**Position**

Développement Réseau Gaz  
CHEF PROJET DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 13.14.15.16.17**

1 Chef De Projet Transverse Connaissance Clients H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF.  
Ses 70 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel et du digital conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients.

La maîtrise des datas clients est au cœur de la stratégie de GRDF, au service de la satisfaction client, de la défense du portefeuille gaz et de l'efficacité opérationnelle. La Délégation Connaissance Clients a pour objectif de dégager le maximum de valeur des datas clients.

Elle est composée de 20 personnes réparties en 3 pôles. Elle intervient sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la data (identification des sources de données, définition des règles de leur mise en qualité, analyse/études/statistiques/ciblages marketing, restitution des données).

En tant que chef de projet transverse, vous êtes rattaché au Délégué Connaissance Clients. Vous êtes en interface avec l'ensemble des directions métiers du siège et des régions concernées par les données clients. Vous travaillez étroitement avec la DSI dans une logique partenariale forte.

Vous :

- Coordonnez les projets d'envergure transverses à la Délégation.
- Synthétisez les besoins autour des données clients, pilotez la mise en œuvre de solutions adaptées en coordonnant l'activité d'équipes pluridisciplinaires.
- Jouez un rôle particulier sur le programme 360° (refonte des outils client) en garantissant avec la DSI la réussite du lot Customer data (mise en place du référentiel client cible).
- Contribuez à la mise en place de la plateforme data clients au service de l'ensemble des processus d'entreprise et des outils CRM et marketing.
- Intervenez sur les projets data autour de la maîtrise de l'énergie pour coordonner les travaux des 3 pôles de la délégation.
- Communiquez sur les sujets data clients, valorisez les succès et avancées des



- équipes.
- Assurez une veille.
  - Partagez les bonnes pratiques entre acteurs de la donnée.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience réussie dans les métiers de la data.
- Capacité à travailler en interface et à nouer des relations de confiance.
- Orientation résultat.
- Dynamisme, engagement.
- Autonomie, rigueur.
- Sens du collectif.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est basé à Lyon, avec déplacements ponctuels à Paris et en régions.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

82 RUE SAINT JEROME - LYON ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/t3RSCPkad7>



MME ANNE-LUCIE DIVOIRE  
Téléphone : 06.64.41.26.87  
Mail : [anne-lucie.divoire@grdf.fr](mailto:anne-lucie.divoire@grdf.fr)



15 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM  
POLE TELECOM

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15**

1 Chef De Projet (télécom) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure la Maitrise d'Ouvrage des solutions techniques télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Au sein du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Poste est rattaché au responsable du Domaine «Coeur de Réseau». Ce domaine est responsable de la MOA des solutions télécom WAN & LAN sur un périmètre transverse tertiaire et industriel, de leur conception et du pilotage des projets associés.

Cela couvre notamment les activités suivantes : collecte des besoins métier, prescription et expertise technique, pilotage de projets télécom sur l'ensemble du cycle (étude amont, étude d'opportunité, cadrage stratégique, conception, participation aux appels d'offres réalisation/déploiement, mise en exploitation), appui à la qualification technique, veille technologique, gestion budgétaire et appui au pilotage contractuel des fournisseurs.

Les principaux métiers clients de cette activité sont : la direction technique et en particulier la filière «Exploitation et Systèmes» (Postes Sources, Conduite, Producteurs, Comptage, ...) ainsi que la DSI.

Les MOE en lien avec cette activité sont la DIR2S-IT pour l'environnement tertiaire, le GSET du Pôle Télécom et les AIS en DR pour l'environnement industriel.

Au sein du domaine, le poste porte les missions suivantes :

- Piloter des projets télécom, en particulier : - Evolution de la chaine d'accès aux Cloud et à Internet
- Optimisation économique du WAN tertiaire
- Adossement de SEI aux solutions télécom Enedis
- Maintenir une vision transverse au domaine des projets en cours
- Animer des bilatérales avec les MOE pour assurer le suivi / pilotage des activités
- Animer des comités de suivi de projet avec les membres du domaine Coeur (agents et prestataires)
- Participer au pilotage budgétaire en alimentant la cellule PMO avec des hypothèses financières
- Participer aux comités d'exploitation avec les fournisseurs pour le suivi du Run

L'environnement technologique associé au poste est : réseaux LAN IP (Ethernet & Wifi), réseaux WAN opérés privés (IP VPN MPLS, accès fibre/cuivre, liaisons radio 4G/5G, services M2M, services satellite GEO/LEO, ...), réseaux LAN industriels, réseaux IoT (LoRa, LTE-M), téléphonie sur IP, peering Cloud, accès internet, solutions de cyber-sécurité IP (firewall, proxy, sondes, tunneling, ...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil Chef de Projets Télécom avec au moins 5 ans d'expérience dans le pilotage de projets Le profil dispose des compétences suivantes :

- Maitrise des bonnes pratiques de méthodologie projet, une certifications serait un plus.
- Connaissance des environnements techniques réseaux télécom WAN/LAN.
- Connaissance des environnements industriels dans le secteur de l'énergie.

- Bonnes capacités de communication orale/écrite et d'animation de réunion.
- Capacité à travailler en équipe.
- Bonnes facultés d'analyse et de synthèse.
- Capacité d'analyse économique et de construction de Business Case.
- Capacité à construire des dossiers d'engagement de projets. (franchissement de jalons).

**Compléments d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104580

**Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



KREIB STEPHANE  
Téléphone : 06 62 43 79 84  
Mail : [stephane.kreib@enedis.fr](mailto:stephane.kreib@enedis.fr)



THELLIER STEPHANE  
Téléphone : 06 11 87 11 91  
Mail : [stephane.thellier@enedis.fr](mailto:stephane.thellier@enedis.fr)



24 avr. 2024

**Ref 24-05891.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE NEXUS  
NU - DPT SERVICES CC

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15**

1 Chef De Projet H/F

## Description de l'emploi

Au sein du Pôle NEX'US, le département SCC a pour mission de développer des solutions à haute valeur ajoutée, en exploitant pleinement les potentialités des chaînes communicantes, pour soutenir l'ensemble des métiers d'Enedis. L'emploi proposé se situe au sein de l'équipe Produits, dont la mission principale est de concevoir, maintenir et développer des produits en capitalisant sur les chaînes communicantes.

Dans un environnement dynamique, nous recherchons un chef de projet sur la thématique sur la gestion des crises climatiques et l'optimisation de la supervision du réseau basse tension. Collaborant étroitement avec le responsable de l'équipe Produits et la direction de SCC, le candidat retenu aura pour mission de piloter de manière opérationnelle le portefeuille d'activités visant à répondre aux besoins métiers en matière de gestion de crise climatique et supervision du réseau. Il devra valoriser les compétences diversifiées du pôle NEX'US, notamment dans les domaines des chaînes communicantes de comptage, de l'IoT et de la gestion des données, tout en assurant l'industrialisation des produits associés.

Ce rôle implique une collaboration étroite non seulement avec l'ensemble des équipes du pôle, mais également avec les acteurs clés de l'écosystème de la gestion de crise et de la surveillance du réseau. Des activités de communication interne et externe seront également essentielles pour promouvoir les réalisations du pôle, ainsi que pour représenter l'équipe dans diverses instances.

Le chef de projet jouera ainsi un rôle important dans la concrétisation des solutions innovantes visant à renforcer la résilience d'Enedis face aux défis climatiques tout en assurant une communication fluide et efficace au sein de l'équipe et avec les parties prenantes externes.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an). Innovants

## Profil professionnel Recherché

Bac+5 Ingénieur, avec une forte expérience dans la gestion de projet transverse (plus de 5 ans).

Le poste requiert un bon relationnel et une adaptabilité importante à différents profils d'interlocuteur pour fournir le bon niveau de détail sur les sujets traités.

Le poste nécessite une expertise sur le fonctionnement des chaînes communicantes. Le profil dispose des compétences matérielles, SI et télécom. Une connaissance de l'exploitation des réseaux électriques est un plus.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104764

**Lieu de travail** - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PIGEON NICOLAS  
Téléphone : 06 07 29 25 90  
Mail : nicolas.pigeon@enedis.fr

12 avr. 2024

**Ref 24-05889.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PRISME  
PR-DPT CONDUITE EXPL SYST ELEC

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15** 1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi** NOTRE MISSION

Enedis est devenu un pionnier de la transformation digitale du système électrique, et permet chaque jour à l'ensemble des acteurs consommateurs et producteurs de mieux maîtriser leur consommation et leur impact CO2.

La DSI d'Enedis conçoit, développe les Systèmes d'Information qui permettent au réseau d'être intelligent, plus anticipatif, plus automatisé, plus performant.

Rejoignez le pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE) qui est, à la DSI, au coeur de la transformation des réseaux électriques et invente les

SI des 25 000 femmes et hommes qui l'exploitent, le conduisent et le maintiennent.

Nous mettons l'utilisateur, l'agilité et l'expérience collaborateur au centre de notre démarche.

Vous intégrerez l'équipe engagée et passionnée du Domaine Exploitation et aurez la responsabilité d'une équipe d'une quinzaine de personnes qui maintient et exploite l'application INFORESEAU. Cette application critique est au cœur de la gestion des crises climatiques pour la collecte des informations sur les coupures et la prévenance des clients en cas de coupures programmées ou d'un incident.

Vous serez autonomes et force de proposition dans votre mission pour atteindre vos objectifs. Vous profiterez également de votre intégration à des communautés transverses pour partager votre expérience et vos idées et acquérir de nouvelles connaissances.

## CE QUE NOUS POUVONS FAIRE ENSEMBLE

Votre mission est de construire la vision métier, la feuille de route des produits SI et la conduite de changement.

Concrètement, vous :

- Définissez et formalisez la roadmap produit avec les interlocuteurs métier
- Garantissez la cohérence de la conception et de la réalisation à chaque étape clé du cycle
- Pilotez le delivery agile des équipes

Vos activités consisteront à :

- Préparer et participer aux ateliers SI, Agile, avec le métier et des représentants utilisateurs
- Concevoir les fonctionnalités SI couvrant les besoins métier, rédiger des spécifications, user story
- Réaliser les maquettes en collaboration avec des UX/UI
- Construire et tenir à jour un backlog priorisé par la valeur
- Accompagner l'équipe de développement
- Réaliser la recette au fil de l'eau et participer à la recette transverse avec les SI partenaires
- Participer aux actions de conduite du changement
- Délivrer les tableaux de bords et indicateurs nécessaires au pilotage de l'activité

Le poste est basé à Courbevoie.

## **Profil professionnel Recherché**

### QUI ETES VOUS ?

Vous avez une expérience d'au moins 3 ans en pilotage et delivery de projets informatique dans des rôles de Scrum Master, Product Owner, Product Manager, Designer Produit ou venez de l'exploitation réseau avec une forte appétence pour l'informatique.

Habitué à la relation client, vous êtes à l'écoute, enthousiaste pour partager votre passion de la gestion de projets en mode agile.

Vous aimez rencontrer de nouvelles personnes, vous êtes à l'aise pour conseiller, voir challenger les demandes clients.

Rédiger un compte-rendu, la description d'une évolution, d'une fonctionnalité ne vous fait pas peur.

Vous appréciez le travail en équipe et êtes solidaire de votre équipe.

Les plus, si vous venez de l'exploitation du réseau :

- Vous avez une culture projet et produit
- Vous maîtrisez les méthodes agiles

Vous avez déjà utilisé Jira et Confluence.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104290

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GORGETTE FREDERIC  
Téléphone : 06 67 65 33 67  
Mail : frederic.gorgette@enedis.fr

12 avr. 2024

**Ref 24-05887.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DE LA COMM ET RSE  
POLE RELATION MEDIA INFLU CRIS

**Position C**

SUPPORT  
Communication

**GF 13.14.15**

1 Attaché(e) De Presse H/F

## Description de l'emploi

Rattaché à la direction de la communication et de la RSE d'Enedis, le pôle Médias, Influence & Crise participe à l'élaboration de la stratégie Médias de l'entreprise, de ses dirigeants et de sa Présidente. Dans ce cadre, Il est garant des messages et de la posture de communication et en assure la mise en oeuvre auprès des porte-parole de l'entreprise.

Il assure également une fonction de veille et d'alerting de la presse nationale, régionale et spécialisée.

En tant qu'attaché(e) de presse, votre rôle sera de contribuer à la performance du pôle Relations médias, Influence et Crise. A ce titre, vos missions seront :

- accompagner à l'externe la stratégie d'entreprise, les dirigeants et les experts d'Enedis dans leurs prises de parole,
- déployer des actions de communication en phase avec les temps forts définis par l'entreprise,
- illustrer la feuille de route des Directions Régionales et des Directions métiers des Fonctions Centrales de l'entreprise,
- valoriser dans les médias et sur les réseaux sociaux les projets emblématiques de l'entreprise dans le cadre d'évènements, d'actualités ou de voyages de presse, en harmonisant les postures avec les partenaires, les collectivités locales et les clients,
- appuyer l'entreprise dans la gestion de crise en identifiant les sujets sensibles et en mettant en place les postures et messages permettant une communication de crise agile et efficace,
- participer à la rédaction d'éléments de langage et d'éléments de préparation en lien avec la stratégie et les métiers,
- piloter des prestataires externes notamment sur la veille presse, le mediatraining, le conseil RP et lancer des appels d'offres pour assurer la continuité des marchés de l'entreprise.

Votre mission sera également de sensibiliser, former, coordonner et conseiller les 25 directions régionales de l'entreprise, notamment en travaillant main dans la main avec les équipes de communication en région et les porte-parole officiels sur toute sollicitation de médias nationaux, régionaux ou spécialisés. Il s'agira de déployer une stratégie de communication externe harmonisée entre les relais presse et les réseaux sociaux en vue de porter une cohérence de marque et de messages.

Une permanence de direction communication externe est associée au poste proposé. Cette permanence est rémunérée et s'effectue à un rythme d'une semaine par mois.

## Profil professionnel Recherché

Une expérience de 2 à 3 ans en relations presse serait appréciée, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur de l'énergie et de ses enjeux.

Outre une expression écrite et verbale parfaitement maîtrisée, vous devez faire preuve de qualités d'autonomie, de rigueur, d'écoute et de synthèse, mais également : de capacités à s'approprier des problématiques complexes et à les rendre accessibles à des cibles très larges (journalistes, grand public), d'un bon sens relationnel et d'un esprit d'équipe, d'adaptation, d'anticipation et de gestion des imprévus. Cette fonction demande une certaine disponibilité et une bonne gestion du stress.

## Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs



du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104858

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



**LAZAROVA VILIZARA**  
Téléphone : 06 26 72 57 14  
Mail : [vilizara.lazarova@enedis.fr](mailto:vilizara.lazarova@enedis.fr)



**HEMAIN CAROLE**  
Téléphone : 06 59 09 42 25  
Mail : [carole.hemain@enedis.fr](mailto:carole.hemain@enedis.fr)



12 avr. 2024

**Ref 24-03302.02**

Date de première publication : 9 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AUBE  
ENCADREMENT AUBE PF

**Position C** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale Champagne-Ardenne, dans le respect des règles de maintenance d'exploitation et de conduite des ouvrages, des procédures qualité, environnement et sécurité, vous assurez le management de l'Agence Interventions Aube.

L'agence est composée d'environ soixante dix de collaborateurs, répartis sur 3 sites (Sainte-Savine, Romilly sur Seine et Bar sur Aube).

Le/La responsable de l'AI Aube :

- Porte, en tant que membre du CODIR élargi de la Direction Régionale Champagne Ardenne, des actions définies dans le plan stratégique de la DR et pilote les missions transverses qui lui sont confiées.

- Conduit, en tant que membre du COMOP du Domaine Opérations, des actions à la maille du Domaine en lien avec les 3 autres Agences Interventions et l'ASGARD.

- A en charge le pilotage de l'Agence Interventions, est garant de la synergie des activités d'exploitation et clientèle et de l'atteinte des objectifs fixés dans son contrat d'Agence.

- Contribue aux résultats Prévention de l'Unité en pilotant et en s'impliquant dans la démarche P2S au sein de son Agence, en veillant au respect des règles de Sécurité et en impulsant l'esprit Prévention

- Contribue à relever le challenge du Distributeur dans le domaine de la satisfaction clientèle ainsi que sur la qualité et la rapidité du traitement des demandes clients

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est susceptible de prendre une permanence territoriale.

Le lieu de travail peut être ouvert sur les sites de Romilly sur Seine et Bar sur Aube.

### **Profil professionnel Recherché**

Une expérience réussie de management dans les domaines exploitation électricité et/ou relation clientèle, une forte capacité d'animation multi-sites, un esprit de synthèse, seront appréciés.

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la DR.

Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99972

### **Lieu de travail**

- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE ( 10300 )  
( Aube - Champagne-Ardenne )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Johan LENTILLON  
Téléphone : 06 65 67 09 21  
Mail : johan.lentillon@enedis.fr



EUDES SEVERINE  
Téléphone : 06 66 48 07 40  
Mail : severine.eudes@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-05885.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
DIRECTION CLIENTS PROFESSIONNELS  
Direction Marketing et Data  
Pôle digital & média

**Position C**

NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15**

1 Chargé Éditorial Web H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Marketing et Data de la DCP, vous êtes rattaché(e) au Pôle digital & média qui a pour objectif de :

Mettre à disposition des clients et prospects les outils numériques en optimisant l'expérience utilisateur, en mesurant la performance et en s'assurant du respect des exigences de cybersécurité

Accroître l'engagement des utilisateurs sur les sites, la génération de leads commerciaux et le développement du selfcare

Piloter les actions de communications média offline et online

Produire le contenu web en optimisant le SEO

Générer du trafic qualifié sur les sites de la DCP en activant l'ensemble des canaux digitaux

Vous interagirez avec de nombreuses parties prenantes internes et externes et participerez activement par ces missions au projet global de transformation de la BU.

Au sein d'une équipe de 5 personnes et en tant que Chargé éditorial web vos missions sont de :

Produire le discours client sur les offres DCP qui sera décliné sur les canaux (logo, nom commercial, ton of voice, ...)

Produire en co-construction avec les chefs de projets, le PO de l'espace public et le juridique le contenu des pages Offres (énergie, transition énergétique)

Définir et mener la politique éditoriale : choix des contenus en accord avec la stratégie globale du site en coopération avec l'ensemble des pôles marketing

Assurer la cohérence éditoriale et analyser l'attractivité des contenus en lien avec le/la responsable acquisition, le responsable performance digital et le PO du site

Animer et coordonner le comité éditorial

Contribuer à la production et assurer le suivi de la production de contenu en collaboration avec les référents experts et les rédacteurs

S'assurer de la fiabilité et de la conformité réglementaire des articles produits en lien avec les experts et le juridique

Travailler en étroite collaboration avec les entités commercialisatrices de B2C France et E&C

**Profil professionnel  
Recherché**

Formation : BAC + 5

Expérience professionnelle : Justifier d'une expérience en rédaction pour le web d'au moins 3 ans

Compétences métiers :

- Maîtrise de la rédaction et de la mise en page sur le Web
- Excellent niveau rédactionnel, de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, de curiosité et de créativité
- Connaissances sur le référencement naturel et payant
- Pilotage de prestataire
- Une bonne connaissance de la suite ADOBE serait un plus (Photoshop, Illustrator, InDesign)

Compétences comportementales :

- o Appétence et curiosité pour les problématiques liées à l'énergie
- o Sens du relationnel, qualité d'écoute,
- o Autonomie, esprit d'initiative, capacité d'adaptation
- o Ténacité, capacité à convaincre
- o Sens de la synthèse

**Compléments  
d'information**

Lieu de travail : COURBEVOIE / BAGNEUX 102 Avenue

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

**Lieu de travail**

1 place Samuel de Champlain 92400 COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

A l'attention de : Loïc LE PELLEC

et  
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Loïc LE PELLEC  
Téléphone :

Mail : Loic.le-pellec@engie.com



Naïma EL HADDOUTI-BOULAHIA  
Téléphone : 01 44 22 31 28

Mail : naima.el-haddouti@engie.com



16 avr. 2024

**Ref 24-05884.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
DIRECTION CLIENTS PROFESSIONNELS  
Direction Marketing et Data  
Pôle digital & média

**Position C**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15**

1 Chargé Acquisition Digital H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Marketing et Data de la DCP, vous êtes rattaché(e) au Pôle digital &amp; média qui a pour objectif de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre à disposition des clients et prospects les outils numériques en optimisant l'expérience utilisateur, en mesurant la performance et en s'assurant du respect des exigences de cybersécurité</li> <li>Accroître l'engagement des utilisateurs sur les sites, la génération de leads commerciaux et le développement du selfcare</li> <li>Piloter les actions de communications média offline et online</li> <li>Etablir la stratégie éditoriale, produire le contenu web en optimisant le SEO</li> <li>Générer du trafic qualifié sur les sites de la DCP en activant l'ensemble des canaux digitaux</li> </ul> <p>Vous interagirez avec de nombreuses parties prenantes internes et externes et participerez activement par ces missions au projet global de transformation de la BU.</p> <p>Au sein d'une équipe de 5 personnes et en tant que Chargé d'acquisition digital vos missions sont de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Définir et mettre en œuvre la stratégie d'acquisition (SEO/SEA, Affiliation, ...)</li> <li>Monitorer la performance des actions en optimisant les coûts d'acquisition du clic au contrat en passant par le lead</li> <li>Tester des scénarii de campagnes (AB tests) et partager les retours d'expérience</li> <li>Piloter le budget et challenger les agences en optimisant le ROI des actions</li> <li>Proposer de nouveaux leviers d'acquisition en gardant une vision ROIste</li> <li>Avec le PO Espace public et le PO Parcours public, contribuer à l'optimisation des parcours utilisateurs</li> <li>Appuyer le chargé de communication sur les aspects performances des campagnes programmatiques, display, Réseaux Sociaux</li> <li>Travailler conjointement avec le chargé éditorial web afin d'optimiser le référencement du site</li> <li>Travailler en étroite collaboration avec le chargé performance pour la mise en place/l'optimisation du tracking lié aux campagnes d'acquisition</li> <li>Travailler en étroite collaboration avec les entités commercialisatrices de B2C France et E&amp;C</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Formation : BAC + 5</p> <p>Expérience professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Justifier d'une expérience en acquisition digital d'au moins 3 ans Et/Ou</li> <li>- Justifier de certifications Google Ads et Google Analytics</li> </ul> <p>Compétences métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'environnement Google (Ads et Analytic)</li> <li>- Maîtrise des leviers d'acquisition digital</li> <li>- Maîtrise des enjeux SEO</li> <li>- Pilotage de prestataires et des budgets associés</li> <li>- Capacité à travailler en collaboration avec les autres entités de la DCP et de la BU</li> </ul> <p>Compétences comportementales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Appétence pour les problématiques liées à l'énergie</li> <li>o Sens du relationnel, qualité d'écoute,</li> <li>o Autonomie, esprit d'initiative, capacité d'adaptation</li> <li>o Ténacité, capacité à convaincre</li> <li>o Orienté analyse quantitative et capacité de synthèse</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Lieu de travail : Courbevoie / Bagneux</p> <p>Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>1 place Samuel de Champlain 92400 COURBEVOIE ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	

A l'attention de : Loïc LE PELLEC

et  
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Loïc LE PELLEC  
Téléphone :  
Mail : Loic.le-pellec@engie.com



Naïma EL HADDOUTI-BOULAHIA  
Téléphone : 01 44 22 31 28  
Mail : naima.el-haddouti@engie.com



16 avr. 2024

**Ref 24-06109.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
Agence Système d'Information Thermique et Nucléaire  
Groupe Ligne de Produits Radio Protection RH Constats Actions

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 14**

1 Product Owner Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Système d'Information Thermique et Nucléaire, vous êtes rattaché au chef de Groupe Ligne de Produits Radio Protection RH Constats Actions. Vous avez en charge les activités suivantes:

Cycle de vie des besoins métiers :

- Contribuer à l'élaboration de la feuille de route du produit,
- Définir les fonctionnalités du produit en traduisant les exigences métiers en besoin SI,
- Ajuster les priorités sur les fonctionnalités à implémenter par rapport à la valeur stratégique vis-à-vis des besoins métiers et utilisateurs
- Interagir avec les métiers et les utilisateurs et animer des ateliers,
- Décider avec le métier le contenu des livraisons,
- Garantir le fonctionnement des interfaces fonctionnelles,
- Piloter et valider le contenu jusqu'à la mise en production comprise ,
- Optimiser la valeur du produit,
- Participer aux cérémonies, dont celles agiles et agiles à l'échelle : PI planning, itération planning, démo, rétrospectives de train et de l'équipe, Expérience utilisateurs, en lien avec l'UX designer
- S'assurer, avec l'UX, de la bonne expérience utilisateur et de la qualité de services,
- Préparer et accompagner la conduite du changement avec l'UX Designer, mesurer la satisfaction utilisateurs du produit
- Participer au club utilisateurs,

MCO, en lien avec le Département des Opérations:

- évaluer la criticité des incidents avec le métier,
- enrichir les fiches de questionnements SN1,
- assurer l'expertise fonctionnelle niveau 3 du produit et contribuer aux cellules de crises concernant son périmètre

Prendre en compte et analyser les retours clients sur son périmètre produit,  
Être garant du patrimoine documentaire fonctionnel du produit,

	Urbanisme produit, en lien avec les AE du DTAIC: - conseiller et optimiser l'agencement des fonctionnalités du produit, - alimenter la cartographie des objets métiers et SI avec les Architectes d'Entreprise, - contribuer à la m&aj du référentiel d'urbanisme métier - Etre le relais du cadre d'architecture métier de son entité.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	- Expertise fonctionnelle sur un ensemble de solutions/produits à forte complexité, interdépendance, criticité/enjeux métier et pluralité fonctionnelle Maîtrise des outils et techniques liés au cycle de vie du logiciel Rigueur Esprit d'analyse et pragmatisme Capacité d'adaptation dans un contexte technologique fortement évolutif
<b>Compléments d'information</b>	Permis B Aides à la mobilité (Pack Mobilité Facilité et Capital Mobilité Modulé) Mobilité Encouragée
<b>Lieu de travail</b>	13 Rue Archimède MERIGNAC ( Gironde - Aquitaine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



Benjamin LOOS  
Téléphone : 06.66.82.53.03  
Mail : benjamin.loos@edf.fr



Jean-François STRICHER  
Téléphone : jean-francois.stricher@edf.fr



18 avr. 2024

**Ref 24-06090.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

<b>EDF</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY STRUCTURE FIABILITE ET INGENIERIE SCE INGENIERIE ET FIABILITE
<b>Position C</b>	FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI
<b>GF 14</b>	1 Ingénieur Local Documentation H/F

<b>Description de l'emploi</b>	Il assure les responsabilités suivantes: - Pilotage et optimisation du processus d'intégration des référentiels applicables sur le site - Animation et coordination de l'ensemble des acteurs du site en portant la vision globale des lotissements documentaires - Établissement d'un plan de charge pluriannuel par métier à partir des analyses d'impact en liaison avec la SP et l'ILM - Représentation du site en CIDM900, participation au réseau ILD et liaison privilégiée avec la SP - Pilotage de la contribution du site à la rédaction de documents mutualisés de classe 3 et classe 4 - Reporting sur l'avancement des tâches en réalisation et suivi des engagements site - Pilotage du REX IOP vers le national (ex: remontées du REX de l'élaboration et
--------------------------------	---

l'intégration des documents de classe 4, REX site d'utilisation des produits de classe 3)  
 - Production et suivi des indicateurs IOP locaux  
 - Pilotage du SP 8 REF

**Profil professionnel Recherché** Très bonne connaissance des différents processus liés à l'intégration du prescriptif. Reconnu au niveau local et national dans son expertise sur ce domaine

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte et/ou de travailler en horaires postés.

Taux de services actifs de l'emploi :  
 50% avec astreinte technique  
 30% sans astreinte .

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
 ( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Pierre CASTAGNIE  
 Téléphone : 02 30 13 91 07  
 Mail : pierre.castagnie@edf.fr

18 avr. 2024

**Ref 24-06068.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**EDF** PRESIDENCE et D G  
 DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DU DEVELOPPEMENT  
 Département Stratégie et Régulation

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
 Synergie fil mét Gpe

**GF 14** 1 Analyste Strategique H/F

**Description de l'emploi** L emploi sera rattaché à la direction de la stratégie et du développement du pôle Client, Services & Territoires.  
 La DSD a pour mission de :  
 Construire la stratégie du pôle, avec et pour les Business Units du pôle  
 Coordonner la mise en œuvre de la stratégie du pôle (rôle de PMO)  
 Développer et renforcer la capacité du pôle à faire du lobbying  
 Promouvoir l innovation au sein du pôle  
 Favoriser les synergies entre les BU et à la maille G4 (France, UK, Belgique et Italie), et au-delà si nécessaire.

La DSD opère en interaction forte avec la direction Commerce et ses filiales (Izi Confort (installation et maintenance de chaudières et de pompes à chaleur individuelles), Izi By EDF (particuliers et pro offre pour les services du quotidien : petits travaux / équipements / projets / rénovation /télésurveillance ), Soweel (maison connectée station connectée), Datanumia (Datanumia c'est la contraction de DATA, NUM(érique) et IA (Intelligence Artificielle) fusion de Netseenergy et Edelia), avec Dalkia et ses filiales, ainsi qu avec les autres filiales du pôle CST (EDF ENR, Izivia,



LEM, nouvelle business line du groupe, pilote le développement de différentes filiales opérant dans le domaine de la valorisation de l'énergie distribuée, des flexibilités locales et de l'optimisation sous contrainte : Agregio, Store and Forecast, E2M allemand-, Powershift RU- et Dreev. L'objectif est notamment d'accompagner les clients du groupe dans leurs objectifs zéro carbone : LEM est ainsi le support du pôle Clients Services Territoires dans le montage et l'accompagnement sur des nouvelles solutions : Power Purchase Agreements, services systèmes, développement de flexibilités locales, pilotage de systèmes multi-technologies.). La DSD travaille également avec les entités du groupe en charge de la stratégie et de l'innovation comme la Direction Stratégie Groupe ou la R&D.

Au sein de la Direction SD, le département « Stratégie & Régulation » :

Pilote le processus stratégique du pôle CST pour définir, avec et pour les Business Units du pôle, le cadre des actions de développement et de création de valeur sur l'ensemble des segments de marchés pertinents. Assure la coordination de la mise en œuvre de la stratégie du Pôle et a donc un rôle de « Project Management Office

Contribue au reporting extra-financier du Groupe en valorisant la performance du Pôle et assure un rôle d'expertise dans ce domaine en lien étroit avec la Direction Développement Durable du Groupe..

Pilote, anime et contribue, en lien avec les autres entités qui ont également une activité régulatoire ou législative (Comité de Régulation Marché, DAE, ), à la rédaction de postures Groupe, de contributions ou de réponses à contribution, que ce soit au niveau France ou Europe.

### Profil professionnel Recherché

Diplômé d'un BAC+5 (Ecoles d'Ingénieurs, Ecole de Commerce, Sciences Po ou Master universitaire équivalent), vous disposez idéalement d'une expérience réussie en lien avec le domaine commercial et sur les aspects réglementaires ;

Vous disposez d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse, et vous avez une appétence particulière pour les analyses stratégiques ;

Vous avez un excellent relationnel et la capacité d'animer des collectifs transverses pour répondre aux attentes des Business Units du pôle CST ;

Vous disposez de capacités de rédaction et de présentation, en français et en anglais ;

Des compétences financières (évaluation de business plan, analyse de ratios financiers, etc.) seraient un plus.

### Compléments d'information

Rejoindre la Direction de la Stratégie et du Développement et le département Stratégie et Régulation vous permet de travailler sur des sujets à forts enjeux stratégiques, avec de nombreuses interfaces aussi bien au sein du pôle CST et du groupe EDF qu'à l'externe.

En particulier, l'emploi contribuera à la réussite de la construction du plan stratégique du pôle CST, notamment en assurant les activités de veille stratégique et en pilotant la construction du diagnostic externe. Il contribuera également aux activités de régulation (rédaction et portage de postures du Groupe, ).

### Lieu de travail

22 avenue de Wagram  
75008 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

« Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Bertrand Labenne

Téléphone : Téléphone : 06 64 99 93 15

Mail : [bertrand.labenne@edf.fr](mailto:bertrand.labenne@edf.fr)

10 avr. 2024

Ref 24-06052.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE INSPECTION REGLEMENTATION

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 14** 1 Inspecteur En Formation H/F

**Description de l'emploi** Garant de la mise en œuvre de la réglementation des équipements sous pression conventionnels (AM du 20/11/2017).  
Ecriture et mise en œuvre de plans d'inspection.  
Détection et traitement des écarts.  
Surveillance des activités sous traitées aux métiers.  
Réalisation des vérifications internes-externes d'équipements sous pression.  
Prononciation d'inspection périodiques.  
Prescription et recommandation sur les ESP.  
Participation à des audits et à des VDS de l'ASN.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de travailler en horaires postés.  
  
Qualification des services civils :  
35% sans astreinte  
55% avec astreinte

**Lieu de travail** Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.  
CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Gregory LOTHE  
Téléphone : 02 38 29 72 30  
Mail : [gregory.lothe@edf.fr](mailto:gregory.lothe@edf.fr)



17 avr. 2024

Ref 24-06025.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE CONDUITE  
ENCADREMENT 12 34

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Formation

GF 14

1 Appui Formation Compétences H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du déploiement du programme compétences de « Génération 2020 » et du référentiel de management des compétences de la DPN, l'emploi apporte appui et conseil aux managers de son service dans la gestion des emplois, des compétences et de la professionnalisation.

Pour cela, il est chargé de mettre en œuvre une organisation et des moyens permettant :

- de professionnaliser les nouveaux arrivants,
  - d'assurer le développement, le suivi et le maintien des compétences des agents du service,
- afin d'adapter en permanence les compétences des agents du service, aux besoins d'exploitation des tranches.

A ce titre, il accompagne notamment les managers dans la définition de programmes de professionnalisation

**Profil professionnel  
Recherché**

Avec expérience pro et connaissant le référentiel management des compétences de la DPN.

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés ou de comporter une astreinte d'action immédiate

Qualification des services civils:

- sédentaire sans astreinte
- 20% avec astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de Dampierre en Burlay  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Activité  
Immédiate



Pierre-Eric FOUQUET  
Téléphone : 02.30.13.79.52



10 avr. 2024

Ref 24-05878.02

Date de première publication : 25 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

EDF

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce M E D  
MARKETING OPÉRATIONS  
65290722

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

GF 14

1 Responsable Marketing Operations H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction Commerce d'EDF, le responsable marketing des opérations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure le management de l'équipe Expertise Métier (Vente, RC, Factu, CQF) et ROR du Département Marketing et Opérations. L'équipe est implantée sur Montpellier, Toulon, Marseille et Nice.</li> <li>- est en lien constant avec les équipes opérationnelles régionales (Commerce, ENEDIS) et les directions nationales (DPCO notamment, ROR National) pour mener à bien ses missions afin de contribuer à la satisfaction, à la fidélisation, à la reconquête des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous possédez une expérience réussie dans le management d'équipes. Vous disposez de fortes compétences en matière d'expertise commerciale. Vous avez une bonne connaissance des CRM du Marché d'Affaires et des processus métiers. Vous avez un sens du résultat développé. Vous faites preuve de transversalité et de coopération dans votre activité.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>De nombreux déplacements sur les sites de la DCR Méditerranée et à Paris sont à prévoir.</p> <p>La durée du mandat dans le poste est de 4 ans environ et sera précisée lors de l'entretien professionnel.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>15 rue André Allar 13015 MARSEILLE ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Isabelle JALMAIN  
Téléphone : 06 72 91 21 99

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- le contenu de l'offre

**Ref 24-05971.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

Secrétariat Général  
SECRETARIAT GENERAL  
Direction Risques Groupe  
Département Risques Financiers et Investissements

**Position C**

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 14**

1 Analyste Risques Marchés Financiers H/F

**Description de l'emploi**

Venez rejoindre la Direction des Risques Groupe (DRG), dont la raison d'être est la suivante :

« Un collectif solidaire et engagé, un partenaire de confiance mobilisant son expertise de gestion des risques et des crises, et de maîtrise des activités, au service du Groupe et de sa performance. »

Au sein de la DRG, le Département Contrôle des Risques Financiers et Investissement (CRFI) intervient sur l'ensemble des risques financiers auxquels l'entreprise fait face : risques liés aux marchés financiers, à nos contreparties et aux investissements. Pour faire face à ces enjeux, notre équipe est composée de 15 personnes réparties en 3 pôles.

Le pôle risques marchés financiers effectue un contrôle des risques liés aux activités de la Direction Financement Trésorerie Gestion et Investissements sur le périmètre de la gestion de la trésorerie du Groupe, de la gestion du portefeuille d'Actifs Dédiés (AD), du portefeuille Retraites (environ 12 Md) et des autres expositions financières des filiales.

Les activités se répartissent en deux missions:

La mission opérationnelle :

Le suivi (quotidien, hebdomadaire, mensuel) des risques du portefeuille de trésorerie géré par la Salle des Marchés d'EDF SA

L'analyse des demandes d'investissements de la Salle des Marchés, La mission requiert le recours à des outils spécialisés en finance tels que Moody's, S&P, Reuters/Bloomberg et peut faire l'objet d'échanges avec des sociétés de gestions externes

La synthèse du risque pour les différentes échéances (risque contrepartie pour alimenter la consolidation trimestrielle groupe, calculs d'indicateurs (CVA/DVA/ECL), de risque de taux, change pour la publication des comptes et comités d'audit)

La mission d'amélioration méthodologique :

Suivre l'évolution des marchés et interagir avec la salle des marchés pour adapter le dispositif de suivi des risques ;

Participer à l'écriture des règles des cadres de risques (limites de contreparties, de liquidité, du risque de taux et de change)

Produire des analyses sur des sujets ad-hoc (étude de liquidité, coussin core-cash)

Echanger avec la R&D et participer à l'amélioration des modèles R&D utilisés pour évaluer les risques (taux/change/liquidité)

Participer aux ateliers risques avec des restitutions sur les différents sujets pour prise de décision

Améliorer les outils

Encadrer des stagiaires

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac +5 (Ecole d'ingénieur, de commerce ou équivalent)

Connaissances appréciées en analyse financière d'entreprise

Compétences appréciées en mathématiques financières

Appétence pour les outils informatiques (Excel, VBA, Power BI, Reuters, ...)

Un appétit pour la finance, de la rigueur et le goût pour l'analyse

Esprit d'initiative / autonomie / pro-activité

Des capacités relationnelles et une ouverture d'esprit dans le cadre du travail en équipe et de la relation transverse avec les partenaires internes comme externe

Bonne maîtrise de l'anglais

**Lieu de travail**

22 AVENUE DE WAGRAM  
PARIS

( Paris - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié(e) d EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



BODINEAU PIERRE



9 avr. 2024

---

**Ref 24-05914.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Equipes de Sites (PES) (4036 06 02)

---

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

---

**GF 14** 1 Ingenieur Travaux C H/F

---

**Description de l'emploi** L ingénieur travaux assure l ingénierie de réalisation des travaux relatifs à la rénovation des installations en exploitation, ou à la déconstruction et au démantèlement de centrales.

Au sein du Pôle Equipes de Sites du Département Appui aux Parcs de Production, vous occupez des missions d aspects variés, suivant les référentiels CI2T et notamment :

- Vous définissez les exigences techniques dans les projets de marché et contrôlez les documents techniques et contractuels au regard de ces spécifications.
- Vous assurez le contrôle qualité des projets conformément au SMI CI2T.
- Vous vous assurez du bon respect des coûts , délais , qualité et sécurité des projets.
- Vous définissez ou supervisez la rédaction du plan de surveillance des entreprises prestataires, et pilotez la réunion d enclenchement avec l entreprise titulaire du marché.
- Vous participez à l analyse des modes opératoires et aux analyses de risques des opérations sur site.
- Vous contribuez à l élaboration des plannings projet et de réalisation.
- En phase d exécution des travaux, vous organisez, contrôlez et animez les activités de l équipe de surveillance travaux, auprès de laquelle vous exercez un rôle d appui technique.
- Vous vous assurez du respect de la réglementation QHSE et de la conformité des travaux au cahier des charges.
- Vous évaluez l état d avancement du chantier et son impact sur le planning, et veillez à la stricte application des conditions contractuelles d exécution des travaux.
- Vous pilotez ou participez aux réunions d avancement avec les différents acteurs des projets internes ou externes (responsable de site, chef de projet, chargé de suivi contractuel, entreprises prestataires, ).
- Vous assurez la coordination du transfert des installations du montage vers les essais, et en fin de chantier, renseignez ou validez les documents de REX (fiches d évaluation fournisseurs, note de REX, ).

**Profil professionnel  
Recherché**

Au-delà des connaissances techniques acquises notamment par la formation initiale, le métier d'ingénieur travaux requiert le sens du travail en équipe, et un goût affirmé pour le terrain.

Ce métier nécessite des capacités d'organisation, de coordination, et d'animation d'équipe.

L'ingénieur travaux doit faire preuve de qualités relationnelles et d'adaptation à ses différents interlocuteurs (entreprises, exploitants, ...).

Des connaissances dans le domaine QHSE et de la planification sont nécessaires.

**Compléments  
d'information**

Lieu de travail : LE HAVRE et déplacements de courte durée en France ou à l'étranger à prévoir.

**Lieu de travail**

EDF CI2T LE HAVRE  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane NOEL  
Téléphone : 02 40 44 82 87  
Mail : [stephane-s.noel@edf.fr](mailto:stephane-s.noel@edf.fr)

9 avr. 2024

**Ref 24-05913.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DTEAM  
ENTITÉ CENTRES DE COMPÉTENCES  
Centre de Compétences Patrimoine-Fiscalité-Assurances  
Département Ressources  
UO 402230027

**Position C**

SUPPORT  
Communication

**GF 14**

1 Cadre Appui Ressources H/F

**Description de l'emploi**

Avec près de 50 000 hectares d'exploitation, EDF dispose du 3ème parc foncier de France. La gestion de son patrimoine foncier requiert donc une véritable expertise que déploient chaque jour les hommes et les femmes du Centre de Compétences Patrimoine Fiscalité Assurances (CC PFA) au sein de la DTEAM pour le compte du producteur et de l'ingénierie hydraulique, thermique et nucléaire.

L'emploi est rattaché au Département Ressources du CC PFA qui est en charge de l'ensemble des activités transverses de l'entité et apporte son appui aux départements opérationnels sur les RH, les finances, la politique santé/sécurité, la communication, la transformation/l'innovation, le système de management, la gestion des moyens internes.

En tant que chargé(e) de communication, vous développez une communication cohérente et impactante, afin de porter vers l'externe nos missions, notre ambition, nos succès. En interne, vous accompagnerez le déploiement du plan stratégique auprès de l'ensemble des salariés et jouerez ainsi un rôle important sur l'adhésion aux enjeux du groupe.

Votre mission s'organisera autour de la rédaction d'articles pour alimenter nos différents canaux de communication, de la tenue à jour des outils de communication de l'entité, de l'élaboration de notre e-letter trimestrielle, de la création de supports

vidéo, de l'organisation d'évènements internes et externes (réunions du CODIR, voeux, réunions d'information sur la stratégie, trophées innovation, forums pour l'emploi, ).

Vous contribuez également aux bons résultats du DR en vous investissant dans le collectif.

Vous animerez également le réseau des Innovateurs du CC PFA et suscitez l'émergence des pratiques innovantes de l'entité, en lien avec nos besoins de transformation et de simplification. Vous apporterez enfin votre appui aux équipes dans leurs chantiers de transformation (par exemple animation, facilitation de réunions spécifiques).

Pour l'ensemble de ces missions, vous représenterez CC PFA dans les instances DTEAM correspondantes.

### Profil professionnel Recherché

Vous démontrez de bonnes capacités d'analyse alliées à d'excellentes qualités rédactionnelles.

Vous êtes autonome, rigoureux(se), organisé(e).

Vous avez le sens du contact et l'esprit d'équipe.

Vous aimez décrypter et vulgariser des sujets complexes.

Vous faites preuve de créativité, vous recherchez les opportunités d'innovation et de simplification.

Vous aimez travailler dans des organisations responsabilisantes

Si ces talents sont les vôtres, ce job est fait pour vous : rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Lieu de travail

EDF - DPNT - DTEAM - CCPFA  
4 RUE CLAUDE MARIE PERROUD TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Isabelle SAUVANT

Téléphone :

Fax : +33 6 13 53 62 15

9 avr. 2024

Ref 24-04921.02

Date de première publication : --  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

### G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
POLE PROJETS  
DEPARTEMENT PROJETS VAL DE SEINE

### Position B

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ  
CHEF DE PROJET

### GF 15.16.17

1 Charge.e De Concertation Pour Les Projets D'ingenierie D'ampleur H/F



## Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des projets (potentiellement H<sup>2</sup>, CO<sup>2</sup>, Storengy...), nous recherchons un.e directeur.rice de projet pour assurer la coordination des études dans les différentes phases de réalisation de projet.

A ce titre :

- Vous êtes responsable de la définition de la conception des ouvrages conformément aux objectifs fixés de coût, délai, sécurité, environnement, performance.
- Vous mobilisez les ressources nécessaires à la conception du projet en lien avec le.a(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices (bureau d'étude, ingénieur.e.s spécialisé.e.s (génie civil, mécanique, électricité, automatisme, sécurité, ..)) et coordonnez leur activité.
- Vous assistez le.a directeur.rice de projet d'ampleur en charge du contrat de prestation (maîtrise des risques, relations avec les partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations, ).

Des déplacements réguliers sont à prévoir dans le cadre de cet emploi.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez acquis des compétences en pilotage de projets et/ou exploitation/construction d'installations gazières, confirmées par une expérience en management de projet. Vous possédez la connaissance des installations gazières, et en particulier des installations de stockage de gaz.

Ces missions demandent une forte compétence technique mais aussi des qualités humaines pour animer et piloter les différents interlocuteurs techniques du bureau d'études aux ingénieurs spécialisés. Par ailleurs, des capacités d'écoute et d'adaptation sont nécessaires pour la bonne prise en compte des exigences du client (référentiel technique distinct notamment).

## Compléments d'information

Pour information, les salarié.e.s GRTgaz impacté.e.s par une suppression d'emploi dans le cadre de la réorganisation R24 sont prioritaires sur cette offre

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

## Lieu de travail

7 rue du 19 mars 1962  
92230 Gennevilliers Cedex

Puis Bois-Colombes courant 2024 Gennevilliers  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4051&idOrigine=2516&LCID=1036>



Luis ARBULU

Téléphone : luis.arbulu@grtgaz.com

12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de 2 semaines

**Ref 24-06150.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
027110 GESTION-FINANCES

**Position B**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 15.16.17**

1 Appui Performance H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Systèmes Energétiques Insulaires (SEI) est la direction d'EDF chargée d'assurer le service public de l'électricité dans les zones non interconnectées (ZNI) à un réseau continental : départements d'Outre-mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Île de la Réunion) et collectivités d'Outre-mer (Saint-Martin, Saint-Barthélemy, Saint-Pierre-et-Miquelon), Corse et Iles du Ponant. Dans ces régions qui ne bénéficient pas, ou peu, d'interconnexion à un réseau électrique continental, et qui ont un statut particulier, EDF a pour mission de gérer chacun de ces systèmes en achetant toute l'électricité produite sur place et en garantissant un accès continu et équilibré à l'électricité à ses 1,2 million de clients. Dans le cadre de sa mission de service public dans ces territoires, EDF est un opérateur intégré qui intervient sur toute la chaîne de l'électricité. Dans le cadre de ses différentes missions, la Direction SEI a un rôle déterminant pour faciliter et accélérer la transition énergétique des territoires.

Dans ce contexte, la Délégation Gestion Finances SEI a pour missions de :

- Piloter le cycle de gestion à travers l'élaboration du budget et du Plan Moyen Terme, la définition du contrat annuel de performance financière, l'analyse des résultats mensuels, des révisions tout en garantissant le bon déroulement des clôtures comptables. Maîtriser les OPEX, CAPEX et BFR en améliorant leur pilotage financier et leur efficacité ;
  - Piloter les CAPEX Réseau et Production, en Prévisionnel et Réalisé, et la rentabilité des projets ;
  - Maîtriser les risques réglementaires, fiscaux, de marchés, de liquidité, de contreparties ;
  - Porter la doctrine comptable, fiscale (spécificités territoriales, octroi de mer ) et douanière. Contribuer au plan de contrôle interne de la BU à travers la réalisation du PCICF ;
  - Animer la filière Finance de DSEI ; capitaliser, promouvoir la culture financière ainsi que les possibilités de parcours Finance auprès de tous les salariés de DSEI.
  - Réaliser les grands projets et automatiser les productions pour orienter les activités davantage sur les analyses : adossement SI Finance HANAIS, @FAC, déploiement et acculturation à central Finance, développement de l'utilisation de la DATA Finance, etc.
  - Intégrer les nouveaux fondamentaux de la finance durable (Taxonomie).
- Ces missions s'organisent dans le cadre d'une triple régulation : CSPE pour la production, FPE pour le réseau et TRV pour les activités commercialisateur, qui

orientent les décisions financières de la Direction SEI.  
Elles sont contraintes par le calendrier de gestion EDF, pour les phases Réalisé et Prévisionnel.

La Délégation Gestion Finance recherche un Appui Performance H / F, qui aura en charge l'animation de la performance à la maille SEI sur deux axes :  
L'animation du cycle contractuel de performance ;  
L'intégration de la performance opérationnelle et de la performance économique.

## **Profil professionnel Recherché**

(description suite)

Sur le premier volet, le titulaire de l'emploi assurera en particulier les missions suivantes :

- organisation des revues de performance mensuelles avec les Régions  
programmation, cadrage des attendus, relevés des décisions ;
- production des tableaux de bord SEI Performance, en relation avec les métiers ;
- animation du cycle contractuel des régions et des fonctions centrales - contrat annuel ;
- définition des indicateurs et des cibles de performance ;
- cadrage, organisation et consolidation des remontées des Centres DSEI et dialogue de gestion avec les équipes gestion dans les Centres.

Sur le second volet, le titulaire de l'emploi conduira, en lien avec les Délégations métiers et les Régions une réflexion autour de la performance globale, pour in fine contribuer à l'identification de leviers de performance et conduire à des allocations budgétaires différenciées :

- identification des sujets prioritaires ;
- rapprochement des données métiers et des données financières ;
- identification de ratios de performance ;
- réalisation de benchmarks internes (entre Régions) et externes (avec les autres entités du Groupe) ;
- outillage de la performance.

Spécialisation du diplôme : Finance / Contrôle de gestion / comptabilité

Expérience minimum souhaitée : 5 ans et +

Maîtrise du métier du contrôle de gestion opérationnel

Bonne connaissance des outils PGI, CFIN et des outils de Data Visualisation, ou capacité à les acquérir.

Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction pour comprendre la signification des chiffres et savoir les expliquer.

Rigueur, esprit critique et autonomie.

Capacité à travailler en équipe, en réseau et en mode collaboratif transverse avec d'autres entités. Pédagogie ; savoir adapter le discours aux interlocuteurs ; bienveillance.

## **Compléments d'information**

Poste basé à La Défense (92) - ouvert au Télétravail

## **Lieu de travail**

20 PLACE DE LA DEFENSE  
TOUR EDF Puteaux  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Sinon  
EDF - DIRECTION SEI  
Carine VELASCO  
20 Place de la défense  
92050 PARIS LA DEFENSE



Frédérique ROGEAUX  
Téléphone : 06.59.64.15.52

11 avr. 2024

**Ref 24-06148.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
027110 GESTION-FINANCES

**Position B** SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 15.16.17** 1 Contrôleur De Gestion Synthèse H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Systèmes Energétiques Insulaires (SEI) est la direction d EDF chargée d assurer le service public de l électricité dans les zones non interconnectées (ZNI) à un réseau continental : départements d Outre-mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Île de la Réunion) et collectivités d Outre-mer (Saint-Martin, Saint-Barthélemy, Saint-Pierre-et-Miquelon), Corse et Iles du Ponant. Dans ces régions qui ne bénéficient pas, ou peu, d interconnexion à un réseau électrique continental, et qui ont un statut particulier, EDF a pour mission de gérer chacun de ces systèmes en achetant toute l électricité produite sur place et en garantissant un accès continu et équilibré à l électricité à ses 1,2 million de clients. Dans le cadre de sa mission de service public dans ces territoires, EDF est un opérateur intégré qui intervient sur toute la chaine de l électricité. Dans le cadre de ses différentes missions, la Direction SEI a un rôle déterminant pour faciliter et accélérer la transition énergétique des territoires.

Dans ce contexte, la Délégation Gestion Finances SEI a pour missions de :

- Piloter le cycle de gestion à travers l élaboration du budget et du Plan Moyen Terme, la définition du contrat annuel de performance financière, l analyse des résultats mensuels, des prévisions tout en garantissant le bon déroulement des clôtures comptables. Maîtriser les OPEX, CAPEX et BFR en améliorant leur pilotage financier et leur efficience ;
- Piloter les CAPEX Réseau et Production, en Prévisionnel et Réalisé, et la rentabilité des projets ;
- Maîtriser les risques réglementaires, fiscaux, de marchés, de liquidité, de contreparties ;
- Porter la doctrine comptable, fiscale (spécificités territoriales, octroi de mer ) et douanière. Contribuer au plan de contrôle interne de la BU à travers la réalisation du PCICF ;
- Animer la filière Finance de DSEI ; capitaliser, promouvoir la culture financière ainsi que les possibilités de parcours Finance auprès de tous les salariés de DSEI.
- Réaliser les grands projets et automatiser les productions pour orienter les activités davantage sur les analyses : adossement SI Finance HANAIS, @FAC, déploiement et acculturation à central Finance, développement de l utilisation de la DATA Finance,

etc.

-Intégrer les nouveaux fondamentaux de la finance durable (Taxonomie).

Ces missions s'organisent dans le cadre d'une triple régulation : CSPE pour la production, FPE pour le réseau et TRV pour les activités commercialisateur, qui orientent les décisions financières de la Direction SEI.

Elles sont contraintes par le calendrier de gestion EDF, pour les phases Réalisé et Prévisionnel.

La Délégation Gestion Finance recherche un Contrôleur de gestion expérimenté H / F, qui aura en charge à la fois :

-le dialogue de gestion interne et les relations avec les centres ultra-marins ;

-et le dialogue de gestion amont et les relations avec la Direction financière groupe.

## **Profil professionnel Recherché**

(description suite)

Dans ce cadre, le titulaire de l'emploi assurera en particulier les missions suivantes :

-prévision, suivi et analyse du compte de résultats : bilan électrique, OPEX, APCO, impôts et taxes et EBITDA ;

-production des revues analytiques pour la Direction Financière Groupe et des analyses internes pour les instances de pilotage SEI ;

-contribution à la production des revues de performance de la BU ;

-cadrage, organisation et consolidation des remontées des Centres DSEI et dialogue de gestion avec les équipes gestion dans les Centres.

Il sera également amené à réaliser les activités suivantes :

réalisation d'opérations post-clôtures comptables : suivi des sociétés ; production des données des protocoles de dissociation, redispatching des flux, calcul des

déclarations et validation de la CSPE économique par exemple ;

renforcement des processus de contrôle associés ;

production des reportings liés aux exigences groupe en matière de taxonomie.

Ces missions seront menées en collaboration avec l'ensemble des acteurs concernés en interne de la Direction SEI notamment les Centres ultra-marins, les Délégations métiers nationales, ainsi qu'avec les interlocuteurs du Groupe EDF en particulier la Direction Financière et EDF PEI.

Le titulaire du poste pourra être amené à travailler sur d'autres thématiques économiques, réglementaires ou financières en fonction des sujets d'actualité pour la Direction.

Spécialisation du diplôme : Finance / Contrôle de gestion / comptabilité

Expérience minimum souhaitée : 10 ans et +

Maîtrise du métier du contrôle de gestion amont « corporate », des processus du groupe et des outils (PGI, CFIN, EDIFIS).

Bonne maîtrise des notions portées par le compte de résultat, ou capacité à les acquérir.

Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction pour comprendre la signification des chiffres et savoir les expliquer.

Rigueur, esprit critique et autonomie.

Capacité à travailler en équipe, en réseau et en mode collaboratif transverse avec d'autres entités.

## **Compléments d'information**

Poste basé à La Défense (92) - ouvert au Télétravail

**Lieu de travail** 20 PLACE DE LA DEFENSE  
TOUR EDF Puteaux  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Sinon  
EDF - DIRECTION SEI  
Carine VELASCO  
20 Place de la défense  
92050 PARIS LA DEFENSE

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** carine.velasco@edf.fr



Frédérique ROGEAUX  
Téléphone : 06.59.64.15.52  
Mail : frederique.rogeaux@edf.fr

11 avr. 2024

**Ref 24-06137.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION PROJET SIZEWELL C  
EQUIPEMENTS  
30400602

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15** 1 Contract Manager H/F

**Description de l'emploi** Ce poste s inscrit dans le contexte du Projet Sizewell C, et rapporte au Head of Contract Management.

- Management opérationnel d une partie de l équipe CM, et capacité a agir en tant qu adjoint au Head of Contract Management.
- Support à la mise en place de la culture Contrat Management pour le projet SZC:
- Contribution a la création et gestion de process et outils nécessaires pour l'exécution du contrat NSA, en collaboration avec les autres organisations du Consortium:
- Etablissement d un contrat management plan
- Matrice d obligation appliquée à Edvance
- Traduction opérationnelle des aspects clés du contrat, tels que la gestion des Variations, Compensation Events, Responsabilités, interface avec HPC pour la répliation
- Création de matériel pour formations internes pour assister tous les contributeurs a la NSA a bien comprendre et appliquer le contrat (FAQ, overview présentation, deep

dive, Must know etc)

- Support a la digitalisation de la gestion CM du contrat pour Edvance:
- Gestion opérationnelle de certains aspects du contrat delivery
- Coordination d input et de baseline contractuelle pour une partie du scope Edvance (partie a définir lorsque l équipe sera complète)
- Gestion de communications contractuelles, au biais de l outil CEMAR
- Gestion des risques identifiés
- Mise en place de procédés de contrôle CM pour la supply chain interne a Edvance
- Mise en place des accords internes ( Service Agreements) avec toutes les entités EDF et Edvance sur lesquelles les équipes Edvance vont s appuyer pour la delivery
- Gestion de la performance de ces entités, en application avec les conditions des Service Agreement, et en faisant le monitoring des KPIs de performance.
- Mise en place de méthodes de travail collaboratrices entre les groupes clés pour la performance d Edvance, par exemple avec la DSPTN, la DI et la DT

**Lieu de travail**

Montrouge - FLOW Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Estelle DORWLING CARTER



11 avr. 2024

**Ref 24-06136.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE SURETE NUCLEAIRE ENVIRONNT  
30400204

**Position B**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 15**

1 Délégué Projet H/F

**Description de l'emploi**

Dans ce cadre, il/elle a en charge le pilotage des missions suivantes:

- Le pilotage de la production des livrables HPC: l adjoint au chef de Lot SSS HPC est garant du respect des engagements planning et coût sur le périmètre des activités du service. A ce titre, il/elle représente le service dans les différentes instances internes et externes à Edvance;
- Le pilotage de la résolution des non-conformité / points ouverts, en s appuyant sur le correspondant écarts et les référents techniques du service. Il/elle anime les instances de pilotage internes SNE et est en charge du reporting vers le client;

- L élaboration et le pilotage du budget HPC du service SNE : dans le cadre des exercices budgétaires, il/elle élabore le prévisionnel du budget annuel et multi-annuel et pilote la consommation pour assurer le bon atterrissage en fin d année. Il/elle s appuie sur les chefs de groupes du service;
- Le suivi de la performance du service sur le périmètre SNE, avec la définition et le déploiement d'un plan de progrès pluriannuel;
- Le suivi des risques du lot SSS sur le périmètre SNE, et l identification et la mise en œuvre des opportunités sur ce même périmètre;
- L accompagnement du transfert des activités EPRE

**Lieu de travail** Montrouge - FLOW Montrouge  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Séverine GAUBERT



11 avr. 2024

**Ref 24-06135.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE FONCTIONNT CONDUITE SIMUL  
30400206

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 15** 1 Coordinateur Technique H/F

**Description de l'emploi** En tant que responsable d activités techniques Conduite incidentelle et accidentelle EPR2, vos missions principales seront les suivantes:

- A partir des exigences de sûreté, et de la conception des différents équipements, vous élaborez la stratégie de conduite dans les situations incidentelles et accidentelles. Vous aurez la charge de la rédaction de cette documentation de conduite incidentelle et accidentelle pour l'EPR2.
- Vous participerez et/ou piloterez des sujets / Points ouverts du design EPR2 pour les aspects Fonctionnement Conduite CIA non thermo. (et notamment sur la gestion des interfaces entre les règles CIA et les consignes CIA, ou encore l IHM EPR2 ou encore les sujets contrôle-commande EPR2)
- Vous participez à des programmes de vérification des règles et consignes, l identification/la résolution des points durs, l analyse des modifications de conduite sur le simulateur pleine échelle de l'EPR.
- Vous contribuez aux instructions des RGE VI devant l ASN et l IRSN. Vous réalisez les analyses techniques support aux évolutions des règles et vous instruisez les questions de l Autorité de sûreté et du futur exploitant.



- Vous pouvez contribuer à la détermination des informations importantes pour la conduite incidentelle ou accidentelle et vous vous assurez de la disponibilité des informations dans les différentes situations.

- Vous travaillez majoritairement sur le projet EPR2, mais vous êtes amené à partager votre retour d'expérience en interne Edvance (en particulier avec vos homologues des Projets français FA3 et anglais HPC), ou avec les autres unités de la DIPNN, pour collectivement concevoir des produits plus efficaces et plus performants

- Vous pouvez également contribuer à participer à des activités sur les futurs projets (Offre, notamment EPR1200)

**Lieu de travail**  
Les Jardins du Lou  
Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Antoine VEYLON



11 avr. 2024

**Ref 24-06127.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET RP5 900  
RP5 MIN BESOINS COMPL (05232)

**Position B**  
MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15**  
1 Coordonnateur Projet /b H/F

**Description de l'emploi**  
Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation assignée à la DIPDE, le titulaire de l'emploi coordonne les activités d'intégration des modifications sur site, lors des phases de fonctionnement et d'arrêt de la centrale à laquelle il est rattaché. En tant que Coordonnateur de Projet, le titulaire de l'emploi assure la coordination du pilotage des affaires en phase réalisation qui lui sont confiées.

**Compléments d'information**  
Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**  
140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**  
- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MIRTO Hugues



11 avr. 2024

**Ref 24-06092.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet - Resp Activite Patr/ingenierie H/F

**Description de l'emploi**

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maitres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Stratégie Patrimoine Ingénierie est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du Comité Opérationnel du projet.

L'activité Stratégie Patrimoine Ingénierie aura en charge la définition des stratégies d'investissement patrimonial. Il devra notamment de définir et de mettre en place des solutions techniques opérationnelles pour réaliser les études et travaux du projet en optimisant les coûts et en industrialisant les process.

Cela se traduit par :

En HTA

- Prendre en compte l'ensemble des départements HTA touchés
- Ne pas faire des études « classique » avec uniquement les éléments connus dans nos SIG et prendre en compte les données et retour ACR/BO suite Ciaran
- Traiter toutes les zones Bois en collaboration avec l'activité Maintenance
- Analyser les cas spécifiques observés lors du diagnostic : 148Alm, sections particulièrement touchées (sections fragile, Cu, AA..)

- Avoir une attention particulière sur les départs longs : au-delà de 80/100Km
- Avoir une vision réalimentation : OMT, ILD, autres solutions pour sécuriser les télécoms
- Réaliser les chantiers à coût maîtrisé

En BT

- Prendre en compte l'ensemble des poste HTA/BT touchés
- Traiter les fils nus sur l'ensemble des périmètres MOA (Enedis / en coordination avec les SDE)
- Analyser les zones particulièrement touchées hors fils nus et prendre en compte les retours BO
- Porter une vision réalimentation BT avec des solutions innovantes d'investissement
- Réaliser les chantiers à coût maîtrisé

### **Profil professionnel Recherché**

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences

On distingue ainsi trois grandes phases :

La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)

La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le Responsable d'activités doit :

- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,
- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son activité,

Compétences requises :

- \* Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- \* Animation d'équipe
- \* Rédaction

Socle de connaissances / expertises :

Patrimoine et ingénierie (connaissance approfondie)

Maîtrise des réseaux existants en interne

Bonne connaissance de l'écosystème et des différents acteurs (organisations professionnelles, fournisseurs de matériels, etc.)

Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

### **Compléments d'information**

Le poste est publié sur Brest, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105177

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COURTOIS PIERRE-OLIVIER  
Téléphone :  
Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr

PAREY NADEGE  
Téléphone : 02 23 40 68 18  
Mail : nadege.parey@enedis.fr

26 avr. 2024

**Ref 24-06091.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION

**Position B**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet - Lot Pilotage Communication H/F

**Description de l'emploi**

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maitres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Contract Management est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du comité opérationnel du projet et du Comité de Pilotage Stratégique.

Le lot pilotage, communication et juridique aura en charge 3 missions particulières :

- \* L'accompagnement du chef de projet dans des responsabilités diverses liées au pilotage, à l'analyse et à la prise de décision à forts enjeux
- \* La coordination de l'activité des lots et l'appui aux pilotes de lots dans leur suivi des éléments clés du projet (tableaux bord, plan de communication, etc.)
- \* L'appui du chef de projet et des pilotes de lots sur la communication et les aspects juridiques en lien avec les acteurs chargés de ces sujets dans la DR

Il devra notamment :

- Appuyer le chef de projet en tant que PMO (Project Management Office) sur les volets coûts qualité et délai
- Formaliser et analyser les indicateurs de performance du projet et être force de proposition dans les recommandations à effectuer
- Assurer la bonne efficacité de la comitologie du projet : réaliser les supports de comités (COSTRAT, COPIL, Revues de lot), produire des recommandations sur l'organisation cible
- Coordonner les lots et s'assurera du pilotage des actions transverses
- Etablir et coordonner le plan de communication. Il sera force de proposition et d'exécution pour les différents travaux de communication (en interne et à l'externe)

Le lot pilotage s'organise autour des quatre activités structurantes :

- stratégie patrimoine & ingénierie
- stratégie maintenance et réactivité
- politique industrielle
- simplification et compétences

## **Profil professionnel Recherché**

On distingue ainsi trois grandes phases :

La phase consolidation / stratégie reconstruction (Février 2024 - Mai 2024) - phase pendant laquelle le projet supervise la consolidation et définit la stratégie de traitement de la reconstruction HTA & BT

La phase industrialisation de la reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le pilote du lot doit :

- Réaliser les objectifs de son lot construits de manière transverse
- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires
- Maîtriser les risques de son lot et contribuer à la maîtrise de ceux du projet
- Informer les contributeurs au lot des décisions prises dans les instances du projet, des éléments externes impactant le lot
- Synthétiser les dossiers de reporting du lot vers le projet (décisions/livrables/planning)
- Contribuer à l'élaboration des dossiers de demande d'arbitrage, d'alerte

- Etre garant de la transversalité entre lots, notamment en s'assurant de la cohérence et des impacts sur son lot des décisions prises dans d'autres lots et réciproquement

- Piloter si nécessaire en transverse des actions dans la feuille de route de différents lots

- Appuyer ponctuellement les lots dans son domaine d'expertise en fonction des besoins

Compétences requises :

Fonctionnelles :

- \* Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- \* Animation et management d'équipe
- \* Rédaction

Socle de connaissances / expertises :

- \* Conduite de projet (confirmée)
- \* Communication
- \* Expérience et connaissance des processus opérationnels en directions régionales

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105172  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



COURTOIS PIERRE-OLIVIER  
Téléphone :  
Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr



PAREY NADEGE  
Téléphone : 02 23 40 68 18  
Mail : nadege.parey@enedis.fr



26 avr. 2024

---

**Position B**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet - Resp Activite Maintenance Reactiv H/F

---

**Description de l'emploi**

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maîtres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en œuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le responsable de l'activité Stratégie Patrimoine Ingénierie est rattaché fonctionnellement au Pilote de lot Technique et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Pilote du lot Technique lors de l'EAP, en coordination avec le Chef de projet.

Il est, à ce titre, membre du Comité Opérationnel du projet.

L'activité Stratégie Patrimoine Ingénierie aura en charge la définition des stratégies d'investissement patrimonial. Il devra notamment de définir les règles de maintenance / réactivité et les mettre en œuvre sur les réseaux HTA et BT de façon à améliorer la réactivité lors des crises climatiques majeures. Cette activité est construite autour de trois composantes : le risque Bois, le risque Vent et l'obsolescence des matériels et les risques matériel en zone littorale.

Cela se traduit par :

- Identifier tous les ouvrages critiques nécessitant une maintenance et les prioriser
- Mettre en œuvre les règles de maintenance priorisées (élagage, abattage, réactivité / OMT...)
- Elaborer un plan de maintenance adapté et réalisable HTA et BT validé par les parties prenantes
- Décrire le modèle industriel (sous-traitance, effectifs & emplois, PMT)
- Définir la politique industrielle associée en lien avec l'activité Politique industrielle
- Adapter la politique Elagage/ Abattage : stratégie, cadrage, organisation, pilotage
- Adapter la politique Réactivité : Etudes, dimensionnement, structure, maintenance ...
- Elaborer la politique Télécom : Etudes, impact, sécurisation
- Organiser le projet dans un souci d'exemplarité environnementale
- Intégrer la sécurité à tout prix

Le lot Technique s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie,

Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences

## Profil professionnel Recherché

On distingue ainsi trois grandes phases :

La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)

La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le Responsable d'activités doit :

- Réaliser les objectifs de son activité, construits de manière transverse au lot,
- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son activité,

Compétences requises :

Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)  
Animation d'équipe  
Rédaction

Socle de connaissances / expertises :

- \* Exploitation Maintenance (connaissance approfondie)
- \* Maîtrise des réseaux existants en interne
- \* Bonne connaissance de l'écosystème et des différents acteurs (organisations professionnelles, fournisseurs de matériels, etc.)
- \* Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

## Compléments d'information

Le poste est publié sur Rennes, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105180

## Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



COURTOIS PIERRE-OLIVIER  
Téléphone :



PAREY NADEGE  
Téléphone : 02 23 40 68 18



26 avr. 2024



Ref 24-06071.01

Date de première publication : 27 mars 2024

**RTE**RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie**Position**RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE**GF 15.16.17.18.19**

1 Pilote D'affaires (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO6

La Direction Développement et Ingénierie doit répondre aux objectifs industriels fixés dans le SDDR en accélérant le renouvellement du réseau RTE, via des volumes d investissements en hausse et à maîtriser. Pour cela la direction a plusieurs enjeux : accompagner la croissance, accompagner la performance, adapter les compétences et l organisation aux évolutions.

Sous la responsabilité du Directeur de la Direction Développement & Ingénierie, le Pilote d affaires travaille en étroite collaboration avec le CODIR D&I national, la Direction DSSQVT, la direction du CNER, la direction des achats et les représentants santé et sécurité des Centres régionaux.

Sur le volet sécurité, il a la responsabilité du pilotage du COmité SECurité de la Direction (COSEC D), il challenge les analyses des événements sécurité, il réalise l'analyse de l accidentologie D&I, il représente la Direction dans les comités stratégiques thématiques (comité amiante, TMS, orientation politique ) et il participe aux rencontres avec les fournisseurs et entreprises prestataires.

Sur le volet santé, il participe autant que de besoin à la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), et il s'assure du bon déroulement de la démarche évaluations RPS.

De manière générale, il pilote la feuille de route des sujets #Santé de la Direction, et s'assure du bon déroulement des actions, en lien fort avec le pôle Ingénierie Management de Projets & Sécurité du Département DPAMI de la Direction.

**Profil professionnel Recherché**

Le poste nécessite :

- une connaissance du métier de l ingénierie et des thématiques sécurité en particulier des activités terrain ;
- une aisance et appétence dans l animation de réseaux ;
- une bonne capacité pour comprendre, analyser et formaliser des problématiques remontées ;
- d être force de proposition pour proposer des solutions permettant d améliorer dans la durée et de façon pragmatique les processus et méthodes de travail ;
- une bonne capacité à travailler en équipe, avec des interlocuteurs variés tant côté management que côté équipe opérationnelle.

**Lieu de travail**RTE  
Immeuble Window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>

Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Directrice Adjointe au 06.33.70.39.33

10 avr. 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
 Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
 027115 PROJETS

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
 Pilotage de projet industriel

**GF 15.16.17**

1 Référent Amoa Projets H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Systèmes Energétiques Insulaires (SEI) est la direction d EDF chargée d assurer le service public de l électricité dans les zones non interconnectées (ZNI) : départements d Outre-mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Île de la Réunion), Corse et Saint Pierre et Miquelon. Direction d environ 3000 agents, SEI exerce de très nombreux métiers opérés au sein du Groupe, dans le domaine de la production, du transport, de la gestion du système, du réseau de distribution ou de la vente.

SEI conduit de nombreux projets sur ses différents champs d activité pour renouveler son patrimoine industriel et pour préparer l avenir. Certains de ces projets ont été identifiés à fort enjeu, d un montant compris entre 15 et 50 M pour chacun d eux (industriel, social, RSE, régulateur), et nécessite un accompagnement individuel afin de les sécuriser (Respect des livrables, Coût, Délais). Ils portent sur des objets variés tels que des renouvellements de Centrales, création de STEP, électrification de villages en Guyane, création de lignes HTB, prolongation de la durée de de certains outils industriels, nouveaux SI ).

Au sein des Fonctions Centrales SEI, la Délégation Projets est en cours de création pour assurer cette mission d accompagnement des projets. Cette délégation assurera le développement de la culture Projets au sein de SEI. L équipe sera constituée de référents AMOA Projets.

Le référent AMOA Projets :

- accompagne un portefeuille d une petite dizaine de projets ;
- apporte un avis éclairé au client MOA dans les instances de gouvernance ;
- est en appui au chef de projet : dès la phase de cadrage stratégique il challenge les hypothèses, les risques, les alternatives étudiées ; en phase de développement il conseille les projets sur leur structuration, leur gouvernance ;
- porte la voix des projets et facilite les échanges auprès des différents experts des fonctions centrales ;
- aide les projets à construire des dossiers et s assure de leur complétude en vue du passage de jalon lors des Comités Stratégiques présidés par le Directeur de SEI et/ou CECEG.
- participe activement à la mise en place de la méthodologie, des outils associés sur le pilotage des projets en cohérence avec la PMPG (création/ animation d une communauté des chefs de projets) ;
- selon son portefeuille de projets, il pourrait porter la réalisation des dossiers spécifiques aux méthodologies de la CRE pour le financement des projets production

**Profil professionnel  
Recherché**

Compte tenu des enjeux de projets stratégiques pour SEI, le titulaire de l emploi devra avoir une solide expérience dans le domaine de conduite de projets industriels. Il doit disposer :

- d une hauteur de vue, conjuguée à une vision opérationnelle des activités,
- de qualités relationnelles avérées et de capacité à travailler fortement en transverse , du sens du service et du client,
- de capacité à travailler sur des objets très différents,
- impérativement d expériences et d appétence dans un des domaines d activité

suivants : conduite de projets techniques dans l'environnement des moyens de production (Hydraulique ou Thermique), ou des réseaux (HTB ; HTA)

<b>Lieu de travail</b>	L'emploi est rattaché au Délégué Projets Tour Légende 20 Place de la défense Puteaux ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Sinon EDF - DIRECTION SEI Carine VELASCO 20 Place de la défense 92050 PARIS LA DEFENSE
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	carine.velasco@edf.fr



Christophe LIN  
Téléphone : 06.86.11.17.25  
Mail : christophe.lin@edf.fr

10 avr. 2024

**Ref 24-06056.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
Service Sûreté Environnement Essais  
Groupe Essais 30525426

**Position B** ESSAIS  
Ingénierie de conception

**GF 15** 1 Pilote De Pole H/F

**Description de l'emploi** L'emploi de pilote de pôle est rattaché au groupe Essais (ESS) du service Sûreté Environnement Essais (SEE) du CNEPE. Il dépend directement du Chef de Groupe, il n'a pas de responsabilité managériale.

Le pilote de pôle NN, en appui du Chef de Groupe et en interface avec le DT NN du service, a la charge d'animer, piloter et organiser les activités réalisées au sein du pôle NN du groupe Essais. Il a notamment la responsabilité de coordonner les activités du pôle, proposer au chef de groupe l'affectation des activités au sein du pôle, piloter la sortie des livrables du pôle. Il a également un rôle d'animation technique du pôle en veillant à la diffusion et compréhension de l'information mais aussi de veiller en particulier au partage et à la capitalisation du REX et des savoirs. Il organise le contrôle technique des documents produits et en réalise une partie, il est en appui des agents du pôle sur les sujets techniques et organisationnels y compris sur les prestations du pôle, et accompagne la montée en compétences des nouveaux arrivants au sein du pôle.

Le pilote de pôle est également en appui du Chef de Groupe dans l'accompagnement

du changement notamment les transitions numériques qui affectent les activités du pôle.

Dans le cadre de projets du Nouveau Nucléaire, le pilote de pôle est également amené à exercer une activité d'ingénieur essais. A ce titre, il est en charge :

- de définir les séquences d'essais nécessaires à la mise en service de tout ou partie d'une installation,
- rédiger (ou surveiller) le volet documentaire associé à la réalisation des essais,
- être en appui des chargés d'essais site sur la préparation et la réalisation des essais,
- participer ponctuellement à la réalisation d'essais sensibles sur site voire d'assurer ponctuellement des astreintes de soutien lors des phases de démarrage,
- réaliser l'analyse des résultats d'essais transmis par les chargés d'essais site afin d'assurer une analyse second niveau et de leur conformité aux exigences
- identifier les non-conformités éventuellement constatées lors des essais et les instruire en lien avec les concepteurs
- de proposer des solutions innovantes respectueuses de la santé des personnes et de l'environnement,

### Profil professionnel Recherché

Ingénieur de formation généraliste. L'autonomie requise dans le cas de l'exercice de la fonction nécessite que le candidat soit rigoureux et organisé.

Le candidat doit posséder des qualités rédactionnelles et le sens de la relation avec les différents interlocuteurs impliqués (métiers / projets / sites / Titulaire de contrat / ). Il doit savoir analyser les situations rencontrées et alerter sa hiérarchie lorsque nécessaire.

Une connaissance approfondie des processus NN est requise ainsi qu'une maîtrise des activités de pilotage et de coordination.  
L'utilisation et la maîtrise de Paladin et des requêtes BI associées est demandée.

### Compléments d'information

Déplacements ponctuels sont à prévoir chez certains fournisseurs, sur les sites nucléaires et dans les centres d'ingénierie.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

### Lieu de travail

EDF  
CNEPE  
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent déposer votre candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



GELLEZ Delphine



17 avr. 2024

**Position B**CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
MDL CONCESSIONS-COLLECTIVITES LOCALES**GF 15.16.17**

1 Delegue Territorial H/F

**Description de l'emploi**

Dans les Bouches du Rhône l'emploi, au sein de l'équipe territoires PACA OUEST, il assure la représentation de GRDF auprès des acteurs de la métropole Aix Marseille Provence et des acteurs institutionnels départementaux (Préfecture, Conseil départemental, Chambre d'Agriculture, députés et sénateurs, etc.).

Il porte la relation contractuelle auprès de la métropole Aix Marseille Provence, aux côtés de l'équipe concession.

- contribue à la satisfaction des collectivités locales par sa connaissance de leurs enjeux, par la pertinence de ses actions et par la disponibilité dont il fait preuve pour exercer des relations de proximité. Il conforte l'image positive de GRDF par la résolution de situations délicates (réclamations de collectivités, actions externes intégrant plusieurs métiers de GRDF).

- pilote et met en œuvre avec les autres métiers les actions de lobbying nécessaires à la bonne prise en compte des gaz naturel

et verts dans l'ensemble des politiques publiques. Il contribue ainsi à l'avenir du gaz et à la fidélisation des clients sur ce territoire. Pour mener à bien ces actions, il assure une bonne connaissance du territoire et de ses enjeux par sa veille, via les médias et via sa participation active à la vie locale.

- impulse, coconstruit et copilote la stratégie sur le territoire avec l'ensemble des métiers de GRDF.

Il s'assure de sa déclinaison dans les plans de compte à enjeu et de la bonne coordination entre métiers. Il pilote des comités d'échanges réguliers avec les métiers intervenants sur les Bouches du Rhône ainsi que des groupes projets sur des thématiques liées aux enjeux locaux.

Il participe activement aux collectifs Territoires PACA Ouest par son implication et le partage de bonnes pratiques liées à ses missions.

Le ou la délégué(e) Territoires peut également se voir confier des missions transverses à l'échelle de la région PACA.

**Profil professionnel  
Recherché**

Doté d'un grand sens du contact et d'un bon relationnel, vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ainsi qu'une ouverture aux autres.

Dynamisme, innovation, rigueur, communication et autonomie, aptitude d'animation transverse sont recherchés.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PERMIS  
DE  
DIRECTION



Olivier BONIFAY  
Téléphone : 06.64.78.54.73  
Mail : [olivier.bonifay@grdf.fr](mailto:olivier.bonifay@grdf.fr)



Olivier BRESSON  
Téléphone : 06.23.55.84.32  
Mail : [olivier.bresson@grdf.fr](mailto:olivier.bresson@grdf.fr)



11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification lieu de travail

**Ref 24-04672.02**

Date de première publication : 5 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE CLIENTS  
DPT B2C

**Position B**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17**

1 Consultant H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le rôle du Pôle Clients est de s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien, de placer le client au coeur des évolutions et des transformations et d'appuyer les Directions Régionales.

Le département BtoC (Clients Particuliers et Petits Producteurs) du Pôle Clients inscrit pleinement ses missions dans ce cadre. Il est animé par la satisfaction des clients et des fournisseurs et les accompagne sur le chemin de la transition écologique. Il est de ce fait au service des collaborateurs en régions pour favoriser l'efficacité, dans le respect des obligations réglementaires.

Dans un esprit d'innovation, nous réalisons les cadrages métier et nous définissons les parcours clients et les modes opératoires collaborateurs. Pour favoriser la performance, nous animons des réseaux d'experts et des référents, nous assurons la maîtrise d'ouvrage des outils et de la professionnalisation. Et nous pilotons ou

apportons notre expertise à des projets qui servent notre raison d'être.

Le département BtoC recherche un(e) consultant(e) pour prendre en charge la gestion opérationnelle des prestations contractuelles décrites au niveau du catalogue des prestations proposées aux fournisseurs et assurer la mise en oeuvre des réglementations définies par la CRE et les pouvoirs publics.

Vos principales missions :

- Maintenir à jour et instruire les évolutions du catalogue de prestations contractuelles Enedis, dans le cadre des demandes de la CRE ou du dialogue avec les fournisseurs
- Piloter les DPI (déplacements pour impayés) : prendre en compte les demandes fournisseurs, suivre leur bonne exécution en lien avec la direction technique, cadrer/définir le reporting de suivi opérationnel du traitement des DPI dans le cadre de la sortie de trêve hivernale, définir/suivre l'indicateur de performance du traitement des DPI du processus MGPP
- Prendre en charge l'instruction des sujets réglementaires qui ont un impact sur la relation client et/ou sur le contrat GRD-F.
- Contribuer aux groupes de travail sur les Heures Creuses, dans le cadre des réflexions de la sécurisation du passage des hivers pour les années à venir 2025-2030 (Interne Enedis, Echanges RTE, acteurs de marchés) : apporter la connaissance du processus de gestion des Heures Creuses avec les impacts clients, instruire les impacts sur les parcours clients et mettre en oeuvre les modes opératoires.
- Prise en charge de missions complémentaires comme par exemple des sujets autour de Linky (refus de pose, passage en TIC standard), des clients petits producteurs (clients sans contrat).

Vous portez les consignes auprès des réseaux d'experts du GEN, des chefs d'agences Acheminement. Vous portez les besoins SI nécessaires à la mise en oeuvre des évolutions sur vos sujets, vous présentez des recommandations à la CRE et diffusez l'information en animation des AD des DR.

## **Profil professionnel Recherché**

Avec un sens aigu du client, vous êtes tourné(e) performance et aimez contribuer ou animer des collectifs de travail. Vous êtes autonome, à la fois force de participation et de concertation. Vous savez trouver des solutions.

Précis(e) dans vos analyses, vous savez instruire les sujets sous leurs différents aspects : attentes clients-fournisseurs, réglementaire, juridique, SI.

Au sein d'une petite équipe pluridisciplinaire et solidaire, vous êtes volontaire pour contribuer en appui à des sujets variés, au service de nos collègues en régions et de nos clients.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2024-102533

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MARCHAND FLORENCE  
Téléphone : 07 62 51 74 65  
Mail : [florence.marchand@enedis.fr](mailto:florence.marchand@enedis.fr)

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 02/05/2024

**Ref 24-04674.02**

Date de première publication : 5 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM  
DEPT CONDUITE

**Position B** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17** 1 Consultant H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le Département Conduite de la Direction Technique porte l'expertise des métiers et des outils de la conduite des postes sources et du réseau HTA d'Enedis. A ce titre, il assure les missions permanentes d'adaptation des métiers et des outils du domaine, au service des Directions Régionales et plus particulièrement des Agences de Conduite Régionales qui opèrent au quotidien le système de distribution électrique d'Enedis. Il assure la relation avec Rte pour les sujets du domaine conduite et en lien avec la sûreté du système électrique.

Le métier de la conduite du réseau connaît de profondes mutations induites par la transition écologique, l'insertion massive des EnR, le développement des flexibilités, l'introduction de nouveaux mécanismes de marché, la digitalisation du réseau, le renforcement des exigences de cybersécurité, le déploiement de matériels de nouvelle génération. Le Département Conduite a mis en place un programme Oxygène afin de répondre à ces enjeux. Dans ce contexte, le programme Oxygène a notamment pour objectif de faire évoluer l'outil de conduite actuel SIT-R vers un outil



EOS pérennisé, modernisé et enrichi de nouvelles fonctionnalités.

Intégré au collectif du service conduite, vous serez en charge :

- de la Maîtrise d'Ouvrage d'une partie du système de conduite d'Enedis
- du pilotage d'un lot métier du programme Oxygène
- de représenter le service conduite dans des projets et instances de la Direction Technique
- de mission transverse au sein du département conduite, voire de la Direction Technique

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des réseaux électriques et de leur conduite et/ou de leur exploitation.

Vous souhaitez vous investir dans un projet qui prépare l'avenir.

Vous avez un bon relationnel, de l'écoute et vous savez vous adapter à vos interlocuteurs afin de développer des relations collaboratives et constructives.

Vous êtes autonome, avec un bon esprit de synthèse, et reconnu pour votre capacité à travailler en collectif.

**Compléments  
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-101841

**Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



SOURTY THIBAUD  
Téléphone : 06 08 36 98 61  
Mail : thibaud.sourty@enedis.fr

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 26/04/2024

**E D F**

CST  
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
 Tête de direction Commerce  
 Direction des Systèmes Information et Numérique  
 CSC ARCHITECTURE D ENTREPRISE E  
 (65200532B)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
 Analyste métier / PPO

**GF 15**

1 Expert Fonctionnel H/F

**Description de l'emploi**

Le CSC « Architecture d'entreprise » a pour missions de définir et de porter la vision de l'architecture du SI de la Direction Commerce en cohérence avec la stratégie métier, les orientations groupe et en exploitant au maximum les nouvelles opportunités technologique. A ce titre, Le CSC accompagne les grands projets de transformation de la Direction Commerce dans les choix d'architecture. Dans ce contexte de transformation, le rôle de l'Analyste Solution est primordial. Véritable courroie de transmission entre le métier et le SI, son rôle est de comprendre l'évolution des besoins de l'entreprise et de fournir les solutions fonctionnelles et technologiques qui permettront d'améliorer les processus et gagner en performance.

En étroite collaboration avec les métiers et les architectes d'entreprise, il aide à concrétiser les ambitions portées par la Direction Commerce.

Ses activités au sein du Centre de compétences peuvent être très variées :

- Participer à des actions de prospection et de veille technologique
- Contribuer aux choix des grandes orientations stratégiques
- Contribuer à l'émergence de projets métier et proposer des stratégies de réalisation
- Instruire des solutions technico-fonctionnelles en cohérence avec le cadre d'architecture de l'entreprise et assurer le relais auprès des équipes de réalisation
- Contribuer, par le portage de dossier de décision, aux instances de gouvernance du SI MCP
- Capitaliser sur la connaissance des processus fonctionnels
- Assurer des relations constructives avec les parties prenantes (métier, SI)
- Être dans une dynamique d'amélioration continue au sein de l'équipe

En plus d'une activité d'AS vous aurez la charge du pilotage fonctionnel de l'équipe AS

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un profil métier acquis au sein de la Direction Marketing ou de la Direction des Opérations et connaissez les métiers de la production et de l'ingénierie informatique, ou vous avez un profil plutôt orienté Système d'Information et connaissez un ou plusieurs métiers en lien avec la Commercialisation d'énergie. Vous êtes en capacité d'assimiler rapidement une architecture fonctionnelle, de traduire un besoin métier en processus, de mener des interviews auprès de multiples acteurs autant métier que SI.

Vous êtes familier des méthodes et principes qui régissent le fonctionnement en mode AGILE.

Vous êtes en capacité d'acquérir rapidement des sujets complexes et variés.

Pour réussir dans cette mission, vous devrez également avoir :

Un esprit d'analyse, de synthèse et de reformulation

Une aisance tant à l'oral qu'à l'écrit

Un bon relationnel, de la curiosité, de l'écoute et de la créativité.

Le sens de la rigueur et de l'organisation

Le sens du respect des règles de confidentialité

**Lieu de travail**

420 rue d Estienne d Orves 92700 Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



François GACHON  
Téléphone : 06 59 97 69 54



10 avr. 2024

---

**Ref 24-06027.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

---

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIKES  
Groupe HVAC 30525437

---

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

---

**GF 15**

1 Ingénieur D'etudes H/F

---

**Description de l'emploi**

Le poste à pourvoir est situé au sein du groupe Génie Climatique (HVAC) du Service Systèmes et Installation Mécaniques du CNEPE.

Composé d une vingtaine de personnes, ce groupe mène des études d'ingénierie, et pilote des systèmes et des contrats d études, de fourniture et d'installation de matériels de conditionnement des locaux (chauffage, ventilation, climatisation).

En collaboration avec le service Projet en charge des affaires, vous réalisez des analyses des marges des études Grands Chauds VD4 900 en intégrant les changements du Référentiel de sûreté Grands Chauds envisagés en VD5 900. Vous en déduisez alors les modifications des installations à prévoir en VD5 900, et vous instruisez la réalisation de ces modifications. À ce titre, vous exercez la fonction de Responsable de Conception

Ces activités incluent notamment :

- \* des déplacements sur site afin de vérifier les hypothèses de calculs et d échanger avec l exploitant des installations concernées,
- \* la participation à la définition des scénarios de fonctionnement à considérer dans les calculs
- \* l utilisation d outils de calculs qualifiés
- \* la définition des solutions permettant de résorber les éventuels dépassements

Dans le cadre de l exercice du rôle de Responsable de Conception, vous pilotez les activités de conception desdites modifications, vous pilotez les relations techniques avec les titulaires de fourniture des équipements HVAC, vous pilotez les relations avec le Projet et le Site pour les échanges techniques en lien avec les dossiers de modification.

Vous pouvez être amené à sous-traiter certaines études. Dans ce cas, vous assurez le pilotage et la surveillance de ces études.

Vous apporterez un regard critique sur les études déjà réalisées, en identifiant d'éventuels écarts et en proposant des solutions.

Vous serez également en charge d'analyser, d'organiser ou de répondre aux questions des autorités sur les études transmises.

Vous serez amenés à collaborer avec les interlocuteurs du domaine présents au CNEPE et dans les autres unités d'ingénierie. Enfin, vous serez positionné en tant que Responsable Système Élémentaire sur les systèmes de ventilation IPE pilotés par SIM/HVAC. Le Responsable Système Élémentaire a en charge un ou plusieurs systèmes élémentaires de conditionnement d'air des bâtiments industriels de l'îlot conventionnel ou du Balance of Plant.

À ce titre, il est notamment chargé de :

- \* Synthétiser le rôle et les exigences applicables au système
- \* Rédiger les notes de classement et les documents relatifs aux essais périodiques de son système
- \* Appuyer les sites lors des phases d'essais périodiques pour l'analyse des remontées des essais
- \* Rédiger les réponses aux sollicitations des autorités, des centres d'ingénierie et des sites concernant son système
- \* S'assurer de la cohérence du système lors d'intégration de modifications

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous rendez compte régulièrement au Coordinateur HVAC IPE, à votre Chef de Groupe et au Chef de Projet en charge de l'affaire de l'avancement des études dont vous avez la charge et les alertez en cas de dérive.

Vous organisez et menez des réunions en interne EDF et en externe (avec les fournisseurs).

Par délégation de votre Chef de Groupe, vous pouvez assurer le contrôle technique des livrables du Groupe.

Dans le cadre de vos activités au sein du collectif, vous serez amené à réaliser des appuis ponctuels auprès des autres membres du groupe et à proposer des sensibilisations techniques sur des domaines en lien avec vos compétences.

Enfin, vous pouvez être amené(e) à encadrer des Alternants ou des stagiaires.

L'ingénieur d'études peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

#### **Lieu de travail**

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

---

#### **Type de services**

Sédentaires

---

#### **Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Emmanuel PICHOT

17 avr. 2024

<b>E D F</b>	FINANCES DIR TRANSFO & EFFICACITE FI Systèmes d' Information Finance
<b>Position B</b>	SUPPORT Finances - Fiscalité
<b>GF 15</b>	1 Consultant Moa Si Trésorerie H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Envie de rejoindre une équipe au c ur des enjeux SI et Finance du Groupe EDF ? Ce poste est pour vous !</p> <p>La Division Données, Digital et Système d' Information Finance (3DSIF) est responsable d' appuyer les métiers finance dans l' élaboration et la mise en uvre de la feuille de route numérique ainsi que du bon fonctionnement des applications du SI Finance Gestion. 3DSIF garantit l' alignement du SI et des outils numériques avec les besoins des métiers Finance du Groupe. Elle anime la gouvernance et assure la mission de MOA SI de toutes les applications Finance et des projets numériques. Vous rejoindrez le domaine SI Financement Investissements, qui assure le maintien en condition opérationnelle des applications du périmètre Financements, Trésorerie et Gestion utilisées par la trésorerie Groupe tout en ayant la ferme ambition de répondre à l' ensemble des besoins d' encaissement / décaissement de l' ensemble des entités d' EDF.</p> <p>Vos missions seront riches et variées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagnement des cas d' usage numériques y compris POC si nécessaire</li> <li>Etudes d' opportunité et de cadrage pour les projets et évolutions</li> <li>Instruction des besoins métiers, notamment préparation et animation d' ateliers</li> <li>Rédaction des Cahiers des charges et des spécifications fonctionnelles des besoins</li> <li>Évaluation et challenge des solutions proposées par les MOE</li> <li>Test et recettes : définition d' une stratégie de tests, rédaction des cahiers/dossiers de recette</li> <li>Suivi de la mise en production et de la phase de démarrage</li> </ul> <p>Vous serez également en charge du maintien en condition opérationnelle des différents SI existants et proposerez aux métiers assistance et conseils notamment durant les clôtures semestrielles ou encore en animant différentes instances de pilotage</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Diplômé d' école d' ingénieur / commerce, vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine SI (cycle de développement ).</p> <p>Vous avez le goût pour l'innovation et le changement au service de de la performance ? Vous aimez être force de proposition ?</p> <p>Reconnu pour vos compétences en communication, travailler en équipe n' a pas de secrets pour vous : écouter, animer des ateliers, trouver des solutions ensemble, c' est ce qui vous motive !</p> <p>Une expérience en maîtrise d' ouvrage serait un plus.</p>
<b>Lieu de travail</b>	EDF Smartside 4 Rue Floréal 75017 PARIS PARIS ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié(e) d' EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l' adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>.</p> <p>Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l' adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr">dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr</a></p>



Georges AYOUB  
Téléphone :  
Fax : 06 69 71 57 80  
Mail :  
georges.ayoub@edf.fr  
Mail : dst-csprh-interface-gct-lyon@edf.fr

10 avr. 2024

**Ref 24-04854.02**

Date de première publication : 7 mars 2024

Date de dernière publication : 27 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
GEREDIS  
Direction Générale

**Position B**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 15.16**

1 Responsable Contrôle De Gestion H/F

**Description de l'emploi**

Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements.

À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Rattaché(e) au Directeur Général de GÉRÉDIS, en relation étroite avec les directeurs des différentes entités, vous êtes garant de la fiabilité des informations financières présentées et contribuez ainsi à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise.

À partir d'indicateurs de performance clés et de données prospectives que vous collectez sur l'activité du GRD électricité vous veillez au maintien du bon niveau de performance financière et venez éclairer les prises de décision sur les investissements futurs.

En véritable business partner, grâce à une compréhension fine des métiers et des problématiques des opérationnels, vous :

- accompagnez les directeurs métiers et renforcez leur culture du contrôle de gestion,
- pilotez, avec le Directeur Général, le dossier tarifaire qui définit le mode de rémunération de l'entreprise en lien avec la CRE (Commission de Régulation de l'Énergie),
- animez les processus de contrôle de gestion auprès de l'ensemble de l'entreprise,
- élaborer et produisez des tableaux de bord selon les cycles de gestion définis,
- définissez le budget, le suivez, analysez et interprétez les écarts, effectuez des revues critiques des données comptables,
- formulez des recommandations pour améliorer la gestion, présentez des rapports au Comex,
- apportez votre expertise pour renforcer le pilotage sur la gestion des actifs (certification ISO 55001),
- participez aux clôtures comptables et collaborez sur les projets d'évolution d'ERP avec la DSI,
- contribuez aux travaux de consolidation groupe en travaillant avec le contrôleur de gestion de SÉOLIS.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation supérieure en gestion, de niveau bac+5, vous disposez d'une expérience en Contrôle de gestion de 5 années minimum idéalement dans le secteur industriel et qui vous a permis d'acquérir une bonne connaissance des processus de

suivi de performance.

**Compléments d'information**

Membre du COMEX GEREDIS et du CODIR GROUPE SEOLIS, vous êtes acteur de la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise et vous contribuez à la performance globale et la satisfaction des parties prenantes. Vous participez à l'évolution de nos métiers dans un contexte de transition énergétique et appuyez opérationnellement les 3 directeurs métiers (Investissement, Exploitation des Réseaux et Relations Clients).

**Lieu de travail**

17 rue des Herbillaux 79000 NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

GEREDIS DEUX SEVRES  
17 rue des Herbillaux  
79000  
NIORT  
79 - Deux-Sèvres

Curriculum vitae Oui - obligatoire  
Modèle 6 Oui - obligatoire  
Avis hiérarchique obligatoire Oui  
C01 Oui - obligatoire  
Lettre de motivation Oui



Jérôme LIMOSIN - Directeur Général  
Téléphone : 0549086855  
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

**Ref 24-04937.02**

Date de première publication : 8 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR STRATEGIE  
DIRECTION STRATEGIE

**Position**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 15.16.17.18.19**

1 Chef De Projet Nouveaux Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

GRDF ambitionne d'atteindre les 100% de gaz verts dans son réseau de distribution d'ici 2050.

Au sein de la Direction de la Stratégie, nous recherchons un-e chef-fe de projet expérimenté-e Nouveaux gaz, rattaché-e à la Délégation Stratégie en charge notamment de faire émerger des nouvelles filières de gaz verts et également des opportunités de positionnement de GRDF sur des nouveaux marchés liés au vecteur

gaz.

Vous avez en charge la poursuite du développement des gaz verts en travaillant notamment sur les technologies de pyrogazéification et gazéification hydrothermale en lien avec la filière déchets, dans la continuité de ce qui a été engagé avec la filière agricole pour le développement de la méthanisation. Le-a chef-fe de projet devra coordonner, suivre et faciliter le déploiement de ces nouvelles technologies de production de gaz verts et construire un cadre favorable au déploiement du biométhane comme des gaz de synthèse. Ainsi, la-e chef-fe de projet suit des travaux de R&D, évalue les intrants, le déploiement des technologies comme des modèles économiques, échange avec de nombreuses parties prenantes allant des collectivités locales aux constructeurs de technologies en passant par des porteurs de projets ou des centres de recherche, et plaide auprès des administrations comme au sein des associations dont GRDF est membre afin de construire un environnement favorable au verdissement du gaz. Vous jouez un rôle essentiel d animations interne et externe sur ces nouvelles thématiques et travaillez en transversalité avec les autres délégations de la Direction.

## **Profil professionnel Recherché**

Des déplacements occasionnels sont à prévoir.

Doté-e d une expérience reconnue dans le domaine et la gestion de projets, ainsi qu'une bonne connaissance des enjeux énergétiques actuels, la-e chef-fe de projet dispose d une aisance rédactionnelle, de la capacité à présenter les enjeux et les solutions de façon claire et percutante à l écrit comme à l oral et du goût pour le travail en équipe et les travaux collaboratifs.

La maîtrise de l anglais écrit et oral constitue un plus apprécié.

Doté(e) d une formation initiale solide, diplôme d ingénieur généraliste des Grandes Écoles ou spécialisé en énergie, d une formation d économiste, ou d une formation initiale équivalente, disposant de 5 à 15 ans d'expérience, la-e chef-fe de projet dispose d une connaissance solide des projets de méthanisation ou/et des nouveaux gaz.

Sa connaissance du monde du déchet et son goût pour le développement de nouvelles activités lui permettent d articuler compétence technique et insertion dans un projet plus vaste de valorisation énergétique nouvelle de déchets

L appétence pour les enjeux énergétiques actuels, le gout pour l accompagnement du développement de nouveaux projets innovants, sont nécessaires, la maîtrise de l anglais un plus apprécié.

Exigences :

Rigueur personnelle et organisationnelle (autonomie, esprit d initiative, proactivité )

Qualités rédactionnelles (capacité à produire des notes claires et synthétiques sur des sujets complexes)

Compétences en planification et en gestion de projet

Goût pour le travail collaboratif, et compétences avérées de coordination et de communication

Grande curiosité

## **Compléments d'information**

Lieu de travail : 6 Rue Condorcet - 75009 PARIS

\* Horizon Janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),



Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Alexis MASSE  
Téléphone : 06.70.24.36.53  
Mail : [alexis.masse@grdf.fr](mailto:alexis.masse@grdf.fr)



Sabrina DUPUIS  
Téléphone : /  
Mail : [sabrina.dupuis@grdf.fr](mailto:sabrina.dupuis@grdf.fr)



19 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-05989.01

Date de première publication : 27 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION  
MISSION APPUI PILOTAGE

#### Position B

SUPPORT  
Appui au management

GF 15.16.17

1 Chef De Mission H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le Chef de mission contribue, dans le domaine Ressources Humaines et Prévention à la Mission d'Appui au Pilotage des 25 Directions Régionales.</p> <p>Le Chef de mission RH-P2S contribue au pilotage de la performance opérationnelle des 25 Directions Régionales, sur son domaine, en synergie avec les autres métiers pour une approche transverse, et contribue ainsi à la performance globale d'Enedis.</p> <p>En appui du Délégué Performance Ressources Humaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il prépare notamment avec la DRHTS, la DDTDM et la DT : <ul style="list-style-type: none"> <li>o les revues de performance régulières avec les 25 Directions Régionales (évaluations mensuelles, semestrielles et annuelles),</li> <li>o les contrats annuels des DR .</li> <li>o l'analyse des PMT proposés par les 25 DR.</li> </ul> </li> <li>- il veille à l'intégration et la mise en oeuvre des orientations, des politiques, des projets et leurs jalons par les 25 Directions Régionales.</li> <li>- il met en visibilité des DR, en lien avec les Directions Métiers nationales, les meilleures pratiques sources de performance et de création de valeur et apprécie comment les Directions Régionales s'en servent de levier pour améliorer leur performance.</li> </ul> <p>Le Chef de mission contribue à l'adaptation du dispositif d'amélioration et de pilotage de la performance relative à son domaine. Il élabore les éléments d'appréciation des enjeux du domaine en vue de l'intégration faite par le CODIR de la MAP de la performance des 25 DRs. Il contribue à identifier des problématiques locales ou systémiques, s'assure de leur prise en compte au bon niveau en DR ou par les Directions Nationales et au besoin contribue à leur résolution. A cet effet, il est amené à interagir régulièrement avec les équipes nationales Métier et le management des DR.</p> <p>Des déplacements réguliers en Direction Régionale sont à prévoir.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	organisé, bon relationnel, culture du résultat, rigueur, sens du collectif, esprit de synthèse.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle. Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR : 2024-105063</p>
<b>Lieu de travail</b>	- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CHERON JACQUES  
Téléphone : 06 63 49 74 58  
Mail : jacques.cheron@enedis.fr

15 avr. 2024

**Ref 24-05982.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
POLE STRATEGIE ET PILOTAGE

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de systèmes applicatifs

**GF 15.16.17**

1 Responsable D'exploitation Si (delegue.e) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) de GRTgaz recherche son.sa futur.e Délégué.e (Système d'information) !

La DSI est organisée autour de 5 Chaînes de Valeur opérants chacune sur une partie des systèmes d'information de l'entreprise. Les missions régaliennes de la DSI sont assurées dans un mode matriciel en s'appuyant sur les ressources de ces Chaînes de Valeur et organisées au travers de Filières (Architecture, Exploitation, Gestion de portefeuille, ).

Vos missions?

Dans cette organisation, en lien direct avec le Directeur des Systèmes d'Information, vous serez responsable de l'exploitation des systèmes d'information gérés dans chacune des Chaînes de Valeur.

Vous vous assurerez que l'ensemble des opérations (changements) et des moyens de production de l'activité de la DSI (exploitation) sont pilotés efficacement et conformément à l'état de l'art.

Vous apporterez la garantie que les moyens mis en œuvre dans chacune des Chaînes de Valeur (compétences, modes de fonctionnement, ) permettent de délivrer les niveaux de qualité et de sécurité attendus.

Pour mener à bien cette mission vous piloterez la Filière des Exploitants Référents.

L'intitulé de ce poste au Référentiel d'emplois et compétences GRTgaz : Délégué (SI)

**Profil professionnel Recherché**

Ayant déjà occupé des fonctions d'exploitant de systèmes d'information et de management, vous avez l'ambition de vous confronter à un périmètre IT complexe s'appuyant à la fois sur les technologies les plus modernes (services managés dans les cloud AWS, Azure et O365) et sur des infrastructures sensibles en datacenter.

Vous savez prendre les bonnes postures dans des situations de gestion d'incidents ou de crise.

Vous apportez de la rigueur dans le cadrage des plans d'action et leur pilotage.

Vous vous reconnaissez ? alors vous pouvez postuler par ici ! on vous contactera par la suite.

### Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

### Lieu de travail

CITIZEN 1 - GRTgaz  
9 avenue de l'Europe  
92270 BOIS COLOMBES (92)  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5715&idOrigine=2516&LCID=1036>



Alerte



Philippe SIMON

Téléphone : Responsable de pôle  
Mail : philippe-p.simon@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE

Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



10 avr. 2024

Ref 24-05981.01

Date de première publication : 26 mars 2024

### RTE

RTE Secrétariat Général  
Direction Juridique  
Pôle Juridique Régional Ouest

### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - JURIDIQUE

### GF 15.16.17.18.19

1 Chef(fe) De Pôle Juridique H/F

## Description de l'emploi

Position PO6

Au sein de la Direction juridique de RTE, le Pôle Juridique Régional (PJR) de la région Ouest est composé de trois juristes et un responsable.

Les enjeux du territoire sont très variés (projets de développement, enjeux importants de raccordement de clients consommateurs en lien avec la décarbonation, forte dynamique de raccordement éolien on shore et offshore, raccordement d'interconnexion), et induisent tant des problématiques dans le domaine du droit des ouvrages que de l'accès au réseau.

L'emploi organise et coordonne le travail de son équipe. Il accompagne également le développement des compétences des membres de son équipe.

Juriste expérimenté, il a vocation à suivre et orienter l'ensemble des dossiers à enjeux gérés par le pôle. Il est le garant de la fiabilité et de la pertinence des analyses juridiques produites.

Il sensibilise et conseille la Directrice juridique et son adjoint sur les dossiers sensibles et/ou à enjeux. Membre du CODIR de la DJ, il contribue activement aux réflexions et chantiers qui y sont engagés.

Egalement membre du CODIR de la région, l'emploi contribue à la sensibilisation de ce comité aux enjeux juridiques et informe régulièrement les directeurs des métiers de l'actualité des dossiers.

Il contribue à la déclinaison opérationnelle des enjeux stratégiques de l'entreprise. Au sein de l'Equipe de Direction Régionale, il veille avec le délégué de la région et les différents directeurs métiers à la bonne coopération sur les sujets transverses.

Des déplacements à Paris et sur la région Ouest sont à prévoir.

## Profil professionnel Recherché

L'intéressé(e) dispose d'une formation supérieure en droit et d'une solide expérience professionnelle. Le CAPA serait apprécié.

Maîtrise des différents domaines du droit mobilisés en PJR, principalement le droit des ouvrages et de l'environnement, la domanialité, le droit de l'accès au réseau et le droit des contrats (commercial et achats).

Maîtrise de l'anglais.

Qualités relationnelles  
Capacités d'organisation et de priorisation  
Hauteur de vue et aptitude à la synthèse  
Sens de l'initiative et force de proposition

## Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

## Lieu de travail

6, rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Directrice juridique au : 0618235980

9 avr. 2024

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGEY DIRECTION CNPE BUGEY DIRECTION ELARGIE
<b>Position B</b>	PROTECTION DE SITE Management
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef De Service (sps) H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du Manuel d'Organisation du Bugey, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations, le Titulaire de l'emploi anime, supervise, coordonne et contrôle le SERVICE PROTECTION DE SITE afin de garantir la maîtrise des activités réalisées, l'atteinte des objectifs définis, la mise en oeuvre de politiques et des orientations dans le champ d'action dévolu au Service.
<b>Compléments d'information</b>	Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de LYON ( Ain - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a>



RIGOLLET STEPHANE  
Téléphone :



9 avr. 2024

<b>E D F</b>	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER EDF CONSEIL EDF CONSEIL 6298M - EDF CONSEIL 622802 - EDF CONSEIL
<b>Position C</b>	CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE CONSULTANT
<b>GF 15</b>	1 Consultant Junior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des missions d'EDF Conseil, entité de consultance interne du Groupe EDF, le titulaire de l'emploi aura en charge la réalisation de missions de consultance contractualisées auprès des clients internes selon les mêmes modalités que les cabinets externes.

Ses missions contribueront notamment à la réduction des achats de prestations externes et aux synergies au sein du Groupe EDF.

Ses domaines d'intervention portent sur l'ensemble des offres conseil et lignes produits développés par EDF Conseil pour le compte des différentes entités du Groupe.

Le CONSULTANT, a en charge la réalisation d'un ou plusieurs lots au sein d'une mission de conseil complexe ou à forts enjeux stratégiques, ou d'une mission de conseil complète d'enjeu stratégique modéré, ou exceptionnellement, la contribution à plusieurs missions de conseil simultanées.

Il est rapidement rendu autonome dans l'exécution de ses missions.

Il est pour cela supervisé par un CONSULTANT CONFIRME ou SENIOR capable de piloter la mission et l'accompagner dans l'exécution de son lot.

Il est capable d'instruire une problématique et un contexte client et réaliser, en collaboration avec les autres membres de l'équipe, l'analyse indépendante de l'existant.

Il contribue à l'identification, sur cette base, des causes et des conséquences probables de la situation rencontrée.

Il contribue, par son esprit d'analyse, sa connaissance des sujets et sa créativité, à la qualification des enjeux et stratégie liés à la problématique donnée, et potentiellement à la formulation des objectifs d'amélioration à atteindre.

Il est capable d'identifier des solutions possibles, de proposer des méthodes de résolutions à préconiser, partager avec l'équipe ses conclusions et recommandations en vue de leur présentation aux clients, et argumenter sur les résultats escomptés en vue d'obtenir l'adhésion.

Il est en mesure de concevoir des animations et accompagner le déroulé de ces missions de façon assez autonome.

De préférence, il dispose d'une expérience a minima sur une des lignes de produit et à ce titre pourra être identifié comme "expérimenté" dans l'équipe d'EDF Conseil.

Il prend une part active à la capitalisation des pratiques et l'animation de cette ligne de service.

Il peut lui être confié le pilotage d'un processus internes relatifs au fonctionnement de l'équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Rigueur, capacité d'analyse et de résolution de problème
- Forte capacité de rédaction et de synthèse
- Autonomie et esprit d'équipe
- Capacité d'animation
- Créativité et force de conviction
- Curiosité
- Flexibilité géographique (déplacements à prévoir chez les Clients)
- Maîtrise de l'anglais souhaitée
- Une expérience dans le métier de consultant serait un atout.

**Compléments  
d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

**Lieu de travail**

4, rue FLOREAL Paris  
( Paris - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d EDF SA - Postulez en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



KARINE BELVAL

Téléphone : +33763202694

Fax :

Mail : [karine.belval@edf.fr](mailto:karine.belval@edf.fr)Mail : [karine.belval@edf.fr](mailto:karine.belval@edf.fr)

9 avr. 2024

---

**Ref 24-05946.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

---

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT PERFORMANCE DES PROJETS ET COORDINATION  
GROUPE PERFORMANCE DU PARC EN EXPLOITATION  
30593405

---

**Position B**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie de conception

---

**GF 15**

1 Ingénieur Senior H/F

---

**Description de l'emploi**

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

L'emploi se situe dans le groupe « Performance du Parc en Exploitation » (PE) du Département Performance des Projets et Coordination (PPC).

Dans le domaine des études de sûreté, il assure le pilotage et la coordination technique d'activités relatives à l'impact sur la démonstration de sûreté et les marges de sûreté des tranches du Parc en exploitation, et en particulier :

- Pilotage d'études ou dossiers justificatifs de sûreté dans le cadre du projet protocole ou du projet IOP Coeur Combustible (leviers de variabilité / appui au parc),
- Pilotage de dossiers justificatifs de sûreté visant à permettre des modifications du point de fonctionnement chaudière en conformité avec la démonstration de sûreté générique pour les besoins du parc en exploitation (projet AIPE, projet GV)
- Pilotage de Task Force en tant que point de entrée DT pour des problématiques d appui au parc nécessitant une coordination des analyses de sûreté sous le angle conception/RDS

- Il assure la mission de responsable d'affaires pour le compte du projet concerné : analyse des besoins projet, identification des contributeurs internes/externes, pilotage des risques et parades associées, élabore la planification associée, assure le reporting auprès du chef de lot/ chef de projet

- Il porte les positions du groupe dans les instances techniques et décisionnelles,  
- Il participe à la présentation des dossiers auxquels il contribue auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et de l'IRSN dans le cadre des instructions notamment.

-Il assure la mise au point et le suivi contractuel de prestations d'études externes le cas échéant.

L'emploi comporte de nombreuses interfaces aussi bien internes DT et qu externes avec DIPDE, UNIE, DCN ou FRAMATOME.



**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert :

- La gestion des interfaces multi métiers et multi compétences dans le domaine de la démonstration de sûreté du Rapport de sûreté des tranches du parc en exploitation,
- la mise au point et le suivi contractuel des prestations d'études externes supports à son domaine d'activité,
- l'intégration de la dimension technico économique et du pilotage des risques dans chaque orientation technique proposée,
- la présentation des positions du groupe dans les instances techniques et la participation à la présentation des dossiers auxquels il contribue auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et de l'IRSN.

Compétences attendues :

- Coeur Combustible
- Coordination technique d'ensemble
- Pilotage projet
- Management de la Sûreté
- Qualités rédactionnelles et de présentation

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Pierre GIRARDET  
Téléphone : 06.15.65.11.13



Arnaud BRASSART  
Téléphone : 06.38.52.90.79



9 avr. 2024

**Ref 24-02481.04**

Date de première publication : 31 janv. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**G R D F**

DCT NO  
ETAT MAJOR DCT NO  
BIOMETHANE

**Position B**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 15.16.17**

1 Chef De Développement Biométhane H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché directement au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts, l'emploi proposé a comme mission d'assurer le management (performance, vie opérationnelle quotidienne) de l'équipe Nord-Ouest composée de 7 Ingénieurs d'Affaires biométhane et de 2 Responsables de Comptes & Contract managers. Il exercera sa mission en coordination et avec l'aide de l'appui au pilotage de l'équipe (PMO), de l'Animateur Filière et des 2 Assistantes Commerciales, et sera en interface avec toutes les parties commerciales et techniques de la région. Il prendra particulièrement en charge :

Le suivi de la construction et de la mise en oeuvre dans le temps des Plans Individuels d'Actions dans une logique de business développement à moyen-terme. La performance commerciale de l'équipe par le déploiement de nouvelles Revues de

Performance pour les métiers d'Ingénieurs d'Affaires et de Responsables de Comptes (suivi du prospect au Producteur). Il sera le garant de la bonne complétude des Bases de Données par son équipe.

La garantie de l'augmentation du nombre de nouveaux projets et du volume de Gaz Verts injecté dans les réseaux GRDF Nord-Ouest.

Le suivi de la relation contractuelle avec les Producteurs en injection par le pilotage de l'activité Responsables de Comptes.

L'intégration des nouveaux arrivants (6 dans l'équipe) dont les entretiens trimestriels statutaires.

Une animation d'équipe commerciale reposant sur la mise en place de standards managériaux pour garantir la performance, la sécurité et l'atteinte des objectifs commerciaux, mais également la préparation de l'accélération du verdissement du gaz.

Une contribution à l'élaboration du plan stratégique régional pour développer l'injection de Gaz Verts en cohérence avec les orientations fixées par le projet national. L'accompagnement de ses collaborateurs en RDV externes.

La gestion administrative de l'équipe (suivi GTA, Jenji, Véhicules).

La mise en œuvre opérationnelle des actions de Prévention & Sécurité.

Déplacements nombreux et réguliers sur la région Nord-Ouest de GRDF.

## **Profil professionnel Recherché**

Femme ou homme expérimenté et rigoureux, le candidat doit faire preuve d'un esprit d'entreprendre et de sens du collectif mais aussi d'une capacité d'analyse et de synthèse, d'une grande autonomie et de disponibilité.

Une appétence et des compétences prouvées en management sont indispensables (idéalement dans le business développement).

Il doit démontrer des capacités :

- En management d'équipe commerciale,
- En animation relationnelle et en négociation avec des acteurs internes comme externes,
- En création d'esprit d'équipe et de conquêtes commerciales,
- Au travail en mode transverse et en co-construction,
- En capacité d'adaptation face à des situations et problématiques différentes, notamment humaines,
- En montage et management de projets,
- En techniques et technologiques de production de Gaz Verts.

Des connaissances sur le biométhane sont indispensables. Des connaissances sur le cadre réglementaire et le modèle économique du gestionnaire de réseaux de distribution gaz sont un plus, et une capacité à travailler avec des partenaires agricoles est également indispensable. Il sera attendu du candidat une capacité à créer et entretenir une dynamique de prospection et de développement sur l'ensemble de son secteur Nord-Ouest.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le lieu de travail pourra également se trouver sur Amiens ou Isneauville.

**Lieu de travail**

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL  
Téléphone : 06.66.92.29.10  
Mail : [didier.delobel@grdf.fr](mailto:didier.delobel@grdf.fr)

24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Indice 4 : Prolongation
- Indice 2 : date de forclusion

**Ref 24-05943.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lyon  
GMR Auvergne

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Directeur De Groupe / Chef De Service H/F

**Description de l'emploi**

Missions :  
L'emploi dirige le groupe dans le cadre de sa délégation.  
Il contribue à la définition des modalités de mise en œuvre et de retour d'expérience sur les politiques métiers.  
Il participe au collège de direction du Centre, en assurant des missions transverses pour le compte de la direction.  
Il participe à la réalisation de la feuille de route de son entité.

Activités :

Il fixe les orientations et les priorités, répartit les ressources des équipes de son groupe, et si besoin, réalise les arbitrages.  
Il définit et répartit les responsabilités et les délégations au sein de son groupe.  
Il pilote les ressources humaines (recrutement, promotions, formation ) en accord avec les politiques RH de RTE dans le respect de ses délégations et selon les repères managériaux et en adoptant les compétences comportementales individuelles associées.  
Il veille pour son groupe au respect de l'ambition de son entité en matière de Santé-Sécurité et Qualité de Vie au Travail.  
Il anime le collège de direction de son groupe dans l'objectif de favoriser l'appropriation des décisions d'entreprise et d'assurer la mise en œuvre des politiques nationales et régionales.  
Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne à son groupe et porte les démarches de conduite du changement.  
Il contribue à la qualité du dialogue social de proximité.  
Il partage le sens pour mobiliser et mettre en mouvement.  
Il responsabilise les salariés, les reconnaît et génère la confiance.  
Il développe les compétences individuelles au service du collectif.  
Il favorise l'ouverture, stimule la créativité et accompagne les innovations.  
Il construit et adapte l'ambition du groupe, l'organise et crée les conditions pour y répondre.  
Il pilote et priorise les activités du groupe  
Il améliore constamment l'efficacité et l'efficience de l'organisation du groupe.  
Il développe la collaboration et veille à la fluidité de la transversalité avec les autres métiers.

### Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

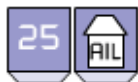
14 Boulevard Gustave Flaubert 63010 CLERMONT-FERRAND  
( Puy-de-Dôme - Auvergne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du Centre  
Téléphone : 06 07 30 80 05



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

**RTE** RTE Ressources Humaines  
Direction Ressources Humaines  
Département Académie  
Service ASI-SIT

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - RESSOURCES HUMAINES

**GF 15.16.17.18.19** 1 Directeur De Groupe / Chef De Service H/F

**Description de l'emploi** Missions

L emploi manage le service ou le groupe dans le cadre de sa délégation.  
Il contribue à la définition des modalités de mise en œuvre et de retour d'expérience sur les politiques métiers.

Il participe à la réalisation de la feuille de route de son entité.  
Activités

Il fixe les orientations et les priorités, répartit les ressources des équipes de son service ou groupe, et si besoin, réalise les arbitrages.

Il définit et répartit les responsabilités et les délégations au sein de son service ou groupe.

Il pilote les ressources humaines (recrutement, promotions, formation) en accord avec les politiques RH de RTE dans le respect de ses délégations et selon les principes de l'Identité Managériale.

Il veille pour son service ou groupe au respect de l'ambition de son entité en matière de Santé-Sécurité et préside le CHSCT quand il existe à son périmètre de responsabilité.

Il anime le Collège de Direction de son service ou groupe dans l'objectif de favoriser l'appropriation des décisions d'entreprise et d'assurer la mise en œuvre des politiques nationales et régionales.

Il est responsable des revues d'exigences des documents prescriptifs et des ressources allouées au sein de son service ou groupe pour y répondre.

Il pilote les activités et moyens en vue de l'atteinte des objectifs de son entité (suivi des indicateurs, ...).

Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne à son service ou groupe et porte les démarches de conduite du changement.

Il contribue à la qualité du dialogue social de proximité.

**Compléments d'information**

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** 28 avenue Lionel Terray JONAGE 69330  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



**Ref 24-05931.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT COMPOSANTS MECANIKES ET CHARGEMENTS  
ETAT MAJOR  
30593101B

**Position B**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 15**

1 Attache Au Chef De Departement H/F

**Description de l'emploi**

La DT est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'Ingénierie de Préparation de l'Avenir.

L'emploi est rattaché à l'Equipe de Direction (ED) du département Composants Mécaniques et Chargements (CMC) de la Direction Technique.

Il exerce la mission de pilote du processus de Maitrise du Vieillissement des composants des centrales nucléaires avec 3 composantes principales :

- Pilotage projet : il est pilote TCD du lot du projet OP60 portant les activités de maîtrise du vieillissement,

- technique : il pilote efficacement l'actualisation des documents de suivi du vieillissement des tranches EDF (relation entre les mécanismes de vieillissement et les composants notamment) et est garant du suivi du processus,

- Internationale : il participe à des GT AIEA, échanges ponctuels avec des exploitants et des organismes internationaux autour de la maîtrise du vieillissement des composants des Centrales Nucléaires. A ce titre, il participe à plusieurs missions par an à l'étranger d'une durée de l'ordre d'une semaine à chaque mission.

Il est rattaché au chef du département CMC et travaille en étroite collaboration avec les membres de l'état-major, notamment les experts conception mécanique et matériaux, et avec les acteurs des différents groupes responsables de matériels à la Direction Technique et avec vos interlocuteurs des autres sens d'ingénierie.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le niveau d'anglais doit permettre d'argumenter et de porter les positions d'EDF dans des contextes internationaux ainsi que de rédiger des synthèses en amont de ces instances.

Les compétences nécessaires sont :

- Une formation initiale en mécanique et matériaux métalliques,
- Un parcours professionnel varié notamment à l'exploitation,
- Expérience dans le domaine du dimensionnement/de la conception des matériels mécaniques,
- L'utilisation des codes RCC-M, RSE-M, ASME,
- La connaissance de la réglementation des équipements sous pression,
- Du leadership, de la rigueur et le sens du résultat,
- Capacité à organiser des problématiques complexes,
- Capacité à communiquer vers des décideurs,
- Goût pour exercer des responsabilités techniques.

**Lieu de travail**

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	à réaliser sur e-CS <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



Vincent HUC  
Téléphone : 06.49.13.93.08

9 avr. 2024

**Ref 24-05923.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**  
 ENEDIS  
 DIRECTION NATIONALE  
 DIRECTION NATIONALE  
 DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
 POLE PRISME  
 PR-DPT CADRAGE CONCEPT, SOCLES

**Position B**  
 SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
 Pilote de systèmes applicatifs

**GF 15.16.17**  
 1 Pilote De Systèmes Applicatifs Sénior H/F

**Description de l'emploi**  
 Vous évoluez au sein de la DSI d'Enedis, une direction dynamique de près de 1000 collaborateurs au coeur des transformations d'Enedis. Elle est notamment engagée dans l'essor des solutions SmartGrids, dans l'adaptation du SI à la transformation numérique et dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données. Elle met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers terrains d'Enedis et développe des sujets et technologies innovants (IA, Big Data, Cloud, ....).

Le Pôle Prisme (Patrimoine, Réseau, Intervention, Smartgrids, Mobilité) a pour vocation de fournir aux Techniciens d'Enedis des SI robustes, disponibles, sécurisés et performants.

Notre périmètre, large et varié, est au coeur des métiers de l'exploitation et des réseaux d'Enedis : interventions, conduite, maintenance, raccordement des clients, cartographie, études de réseau, mobilité sur le terrain.

Vous souhaitez être acteur de la transition écologique ? Vous considérez que les SI sont des outils de développement et de stratégie ?

Rejoignez une entreprise innovante en pleine mutation technologique ! Intégrez une direction dynamique et croissante qui embauche plus de 100 collaborateurs par an, afin de bâtir l'avenir de l'énergie durable et intelligente.

**Votre Mission :**

Pour renforcer notre équipe d'Experts pluridisciplinaires, nous recherchons au sein du Domaine Tech'Office du Pôle PRISME, un Pilote Technique (F/H).

Sous la responsabilité du Responsable Technique du Pole, vous avez pour principale responsabilité de l'appuyer dans le pilotage technique.

**Vous êtes en charge :**

- de piloter des sujets techniques transverses et d'assurer l'exploitabilité technique des SI du pôle et la mise en conformité aux règles de la DSI et CYBER,

- de mettre en place une démarche industrielle (processus et moyens) afin de fiabiliser les applications et d'assurer la performance des SI, au quotidien et dans la durée,
- d'organiser le traitement de l'obsolescence, l'industrialisation et l'automatisation des applications du pôle,
- d'animer la communauté des Pilotes Techniques et des Lead Tech,
- de produire, pour le management du Pôle, un suivi sur la qualité, la fiabilité et l'exploitabilité des applications en production.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez un Bac+5 technique, en système d'information ou en informatique. Après une école d'Ingénieur, d'informatique ou universitaire, vous justifiez d'une expérience significative sur des projets SI, d'une bonne capacité à appréhender les sujets techniques et une connaissance des enjeux de la DSI.

Vous détenez, idéalement, une connaissance de l'écosystème (démarche DevOps : couloir de MEP, outillages de supervision...).

Au-delà des compétences techniques, nous sommes attentifs aux savoir-être : esprit d'équipe, bonne autonomie, capacité de reporting, et gout pour l'animation d'une communauté.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

D'autres raisons de nous rejoindre !

Venir chez nous, c'est intégrer le service public de la transition énergétique, tout en travaillant dans des équipes à taille humaine où les mots « collectif et « but commun » font sens ! C'est rejoindre une DSI pleinement engagée dans la transformation et la digitalisation du réseau électrique !

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104433



**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HEPINEUZE THOMAS  
Téléphone : 07 60 61 42 39  
Mail : thomas.hepineuze@enedis.fr

BORTOLOTTI LUC  
Téléphone : 07 61 44 55 78  
Mail : luc.bortolotti@enedis.fr

24 avr. 2024

**Ref 24-05920.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
027122  
DALIA

**Position C**

SUPPORT  
Achats

**GF 15**

1 Responsable Projet Et Pilotage Achat H/F

**Description de l'emploi**

SEI exerce sur ses territoires la quasi-totalité des métiers opérés dans le Groupe dans le domaine de la production, du transport, de la gestion du système, du réseau de distribution et de la vente.

Au sein de la Délégation Achats Logistique Immobilier Assurances (DALIA) l'emploi a pour missions :

Le pilotage des projets transverses pour la Délégation. Ex : EV100 (véhicules électriques + infrastructures de recharges des véhicules électriques)

Le suivi des fondamentaux achats en appui des centres (contrôle interne, partage des bonnes pratiques autour de PGI, analyse des indicateurs, suivi des plans d'actions )  
L'appui à la maîtrise d'ouvrage SI (chez Dalia) sur les applicatifs ayant un impact sur la supply chain : Gac-Fleet pour les véhicules, WM pour la gestion de stock sur PGI, e-proc (Dauphin/Amazon )

L'emploi a en charge :

Une activité très opérationnelle d'appui des centres sur la fonction « achats-appros » :

- Appui aux Iles du Ponant et de St Pierre et Miquelon sur la prise en main de PGI ;
- Partage avec les centres sur les bonnes pratiques achat ; réception (101, 102, etc.), rationalisation des commandes hors marchés, suivi des indicateurs « Achat » et des plans d'actions associés

- Le contrôle interne prescrit pour le métier (coordination des Centres et réalisation du contrôle interne de niveau 2)

Une activité de pilotage de projets transverses pour DALIA avec notamment le pilotage du projet EV100 pour EDF SEI selon 3 axes:

- Gestion de flotte : organisation de tests, cartographie du parc de véhicules, réinterroger les trajectoires de la flotte globale et l'objectif final d'électrification à 70%

- Achats : appui auprès des centres dans les relations auprès de nos opérateurs achats (DAG) et d'installation maintenance des bornes (IZIVIA IG)
- Conduite du changement : définir un plan d'actions de conduite du changement (communication, formation, organisation de séances d'essais, calcul du bilan carbone)

Une activité au fil de l'eau de support à la maîtrise d'ouvrage SI des activités de Supply Chain portées par DALIA :

- GAC-Fleet :
- Animation du collectif des correspondants Gestion de flotte des Centres pour l'exploitation optimale des fonctionnalités de l'application + mise en place et suivi d'indicateurs de performance
- Gestion des habilitations
- Instruction et suivi des demandes nouvelles auprès d'ENEDIS (notamment nouvelles interfaces)
- E-proc :
- Avec les centres, identifier les catalogues qui pourraient être mis en place dans DAUPHIN avec une logique d'efficacité globale de la chaîne procure to pay
- Mettre en place les tests AMAZON BUSINESS, organiser les Rex et contribuer à la révision de la stratégie e-proc de Dalia
- Et d'autres applications comme le module WM (PGI) et E-FEP dont l'instruction prendra forme sur 2024-2025

Il rapporte au Délégué Achats Logistique Immobilier Assurances de SEI.  
Il s'appuiera sur l'Attaché Logistique pour la production des indicateurs achat.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience significative sur :  
des activités de conduite de projets  
la fonction achat avec une connaissance approfondie de PGI au service des métiers,  
et capable de démontrer de grandes qualités d'organisation et de rigueur.

Soucieux de l'amélioration continue de l'organisation, le candidat devra être force de proposition sur l'ensemble de son périmètre et faire montre d'un très bon niveau d'autonomie.

Compléments d'information

Le poste est situé à la Tour EDF à la Défense et ne nécessite pas de déplacement régulier dans les territoires de SEI.

De par son action au sein d'une équipe restreinte au niveau national, le titulaire du poste sera amené à conduire des activités très différentes qui nécessitent souplesse et agilité d'esprit, ainsi qu'un fort esprit d'équipe.

La conduite d'actions parfois à distance avec les Unités de SEI requiert de solides qualités relationnelles, avec une capacité de conviction importante.

**Lieu de travail**

EDF SEI  
Tour EDF  
20, place de La Défense  
92050 Paris La Défense  
Puteaux  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Sinon  
EDF - DIRECTION SEI  
Carine VELASCO  
TOUR EDF

20 Place de la défense  
92050 PARIS LA DEFENSE

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

carine.velasco@edf.fr



Pierre-Jean Lahourcade  
Téléphone : 06 34 99 59 69  
Mail :

9 avr. 2024

Mail : pierre-jean.lahourcade@edf.fr

**Ref 24-05918.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PRISME  
PR-DPT CONDUITE EXPL SYST ELEC

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management MPL

**GF 15.16.17**

1 Manager Si Confirme H/F

**Description de l'emploi**

NOTRE MISSION

Enedis est devenu un pionnier de la transformation digitale du système électrique, et permet chaque jour à l'ensemble des acteurs consommateurs et producteurs de mieux maîtriser leur consommation et leur impact CO2.

La DSI d'Enedis conçoit, développe les Systèmes d'Information qui permettent au réseau d'être intelligent, plus anticipatif, plus automatisé, plus performant.

Rejoignez le pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Interventions, Smart grids, MobilitE) qui est, à la DSI, au cœur de la transformation des réseaux électriques et invente les SI des 20 000 femmes et hommes qui l'exploitent, le conduisent et le maintiennent.

Nous mettons l'utilisateur, l'agilité et l'expérience collaborateur au centre de notre démarche.

Vous intégrerez l'équipe managériale du Département CESE (Conduite Exploitation et Système Electrique). Le Département est en charge du développement, de la maintenance et des évolutions d'une trentaine d'application sur les domaines de l'exploitation, de la gestion prévisionnelle du réseau électrique, de la maintenance des ouvrages et des interventions clientèle et réseau.

**CE QUE NOUS POUVONS FAIRE ENSEMBLE**

Votre mission est de manager le Domaine Maintenance. Il rassemble les applications permettant :

- la maintenance du réseau,
- la maintenance des postes sources,
- la publication du catalogue de matériels autorisés à l'emploi,
- l'anticipation des besoins de maintenance suite à des avaries constatées sur le terrain.

L'équipe a une demi-douzaine de salariés et est en croissance.

Vos activités consisteront à :

- Construire la vision synthétique de l'évolution des produits, à définir la stratégie de delivery des applications du périmètre,
- Piloter l'ensemble des jalons de build et de MCO dans le respect des délais, de la qualité et du budget prévus,
- Cadrer, structurer et organiser les efforts, synchroniser les objectifs et les ressources nécessaires,
- S'assurer du bon niveau de coordination entre les équipes,
- Anticiper, gérer et piloter les risques,
- Superviser les actions et l'avancement des versions côté Enedis et côté maîtrise d'oeuvre,
- Arbitrer et prioriser,
- S'adapter aux aléas dans le respect des enjeux,
- Effectuer le reporting.

Le poste est basé à Courbevoie

## **Profil professionnel Recherché**

### **QUI ETES VOUS**

Vous avez une expérience confirmée au sein d'une unité SI avec une forte compétence de chefferie de projet et une bonne connaissance des architectures logicielles.

Habitué au pilotage d'équipe, vous êtes à l'écoute, vous êtes force de proposition.

Transmettre votre passion pour vos activités permet d'attirer de nouveaux talents.

Vous savez synthétiser un contexte complexe, fédérer une équipe autour d'un défi, l'accompagner au quotidien.

Vous aimez organiser les équipes, les aider à s'adapter au contexte.

Vous savez gérer les contraintes de délais et les périodes de stress associées.

Vous avez une appétence forte pour les nouvelles technologies et l'informatique.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104289

## **Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GORGETTE FREDERIC  
Téléphone : 06 67 65 33 67  
Mail : frederic.gorgette@enedis.fr

12 avr. 2024

**Ref 24-05911.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Pôle Expertises et Etudes d'Ingénierie - Département Expertises Installations et Pilotage Industriels

**Position B**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE

**GF 15.16.17**

1 Chargé.e De Mission Technique Confirmé.e (compression) H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations de l'Entreprise, de la Direction des Actifs Industriels et des engagements contractuels, l'emploi a pour mission de :

- Piloter, organiser, animer, coordonner et contrôler une ou plusieurs missions ou activités liées au domaine de la compression du PEEI
- Etre le relais entre le management, les commanditaires et les collaborateurs impliqués dans la mission ou l'activité compression qu il anime

Les activités confiées :

- Assurer la réalisation et le maintien du prescrit compression
- Tenir le rôle de Leader Technique sur les contrats cadres qui lui sont attribués
- Appuyer les exploitants et gestionnaires de parc
- Animer les réseaux de compétences en lien avec son activité
- Réaliser des études en lien avec ses missions et activités
- Former les équipes techniques
- Assurer la veille technique, normative et réglementaire sur le domaine

**Profil professionnel Recherché**

Cadre possédant une expérience sur les compresseurs et les machines tournantes, et le développement des nouveaux gaz (biogaz, biométhane, Hydrogène, CO2...)

**Compléments d'information**

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), afin que votre candidature puisse être traitée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

15 Av. de l'Europe 92270 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5933&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric VULOVIC  
Téléphone : 06.50.86.91.82  
Mail : frederic.vulovic@grtgaz.com



Morgane VAUDEY (RH)  
Téléphone : 06.61.90.75.90



9 avr. 2024

---

**Ref 24-05908.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ENCADREMENT  
ENCADREMENT PF

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Expertise / Recherche

**GF 15.16.17**

1 Consultant H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Sillon Rhodanien couvre l'ensemble des activités de distribution publique d'électricité sur l'un des territoires les plus dynamiques de France : 2,5 millions de clients, 2 Métropoles (Lyon et Saint-Etienne) plusieurs pôles industriels et économiques majeurs, des pôles universitaires et de grandes écoles, un développement continu notamment en matière de raccordement dont une forte croissance des ENR.

La Direction Régionale Sillon Rhodanien intervient sur 6 territoires : Départements du Rhône, de l'Ain, de la Loire, de la Drôme, de l'Ardèche et le Nord-Isère. Elle compte 8 AODE (Autorités Organisatrices de la Distribution de l'Electricité).

Forte de 2 100 collaborateurs elle réalise ses activités à partir de 40 sites répartis sur l'ensemble de ces territoires. Le siège régional est basé à Lyon.

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, vous serez L'Asset Manager de la DR SILLON Rhodanien.

L'Asset Manager développe ses principales missions suivant plusieurs axes :

- L'analyse des risques du domaine patrimonial et la mise en place des actions de couverture en lien avec le Domaine DEVELOPPEMENT RESEAU.
- Le pilotage de la performance patrimoniale au travers de la mesure en continu de la fiabilité et de la cohérence avec le terrain et entre elles des bases de données techniques et comptables, notamment la réalisation des inventaires, et des éventuels plans d'amélioration correspondants.

- Le déploiement opérationnel en DR des politiques et projets nationaux ayant un impact sur le patrimoine, en accompagnant les transformations auprès des parties prenantes (autorités concédantes en particulier, en lien avec la fonction territoriale, en contribuant à faire remonter les expressions de ces dernières susceptibles d'avoir des répercussions nationales).
- L'efficacité des CAPEX investis en collaboration avec les métiers opérationnels.
- L'assurance de la mise en oeuvre des contrôles comptables et financiers et l'efficacité de la boucle de retour.
- Le conseil et l'appui aux métiers et aux territoires sur les sujets patrimoniaux, avec une attention particulière à la sensibilisation et la mobilisation des acteurs autour des enjeux clés du domaine.
- Un relais Transformation vers HANAIS sur la partie Immobilisation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance des missions de l'Asset Manager. Vous avez la capacité à orienter l'action en fonction des enjeux de la DR. Vous savez travailler de manière transverse.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cerne :

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-104618

**Lieu de travail**

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



Nicolas REFFET  
Téléphone : 06 37 80 52 68  
Fax :  
Mail : nicolas.reffet@enedis.fr

16 avr. 2024

**Ref 24-05906.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
ENCADREMENT-PF

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17**

1 Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Sillon Rhodanien couvre l'ensemble des activités de distribution publique d'électricité sur l'un des territoires les plus dynamiques de France : 2,5 millions de clients, 2 Métropoles (Lyon et Saint-Etienne) plusieurs pôles industriels et économiques majeurs, des pôles universitaires et de grandes écoles, un développement continu notamment en matière de raccordement dont une forte croissance des ENR.

La Direction Régionale Sillon Rhodanien intervient sur 6 territoires : Départements du Rhône, de l'Ain, de la Loire, de la Drôme, de l'Ardèche et le Nord-Isère. Elle compte 8 AODE (Autorités Organisatrices de la Distribution de l'Electricité).

Forte de 2 100 collaborateurs elle réalise ses activités à partir de 40 sites répartis sur l'ensemble de ces territoires. Le siège régional est basé à Lyon.

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien, vous serez Chef d'Agence de la MOAD et du BERE au sein du Domaine Patrimoine Infrastructure composez de :

- L'Agence MOAD / BERE
- L'Agence Cartographie
- L'Agence Politique Industrielle

Vous porterez la performance de l'Agence MOAD/BERE au service du Contrat de Performance de la Direction Régionale.

Vous contribuerez activement aux enjeux de pilotage de la réalisation des PPI, de la maîtrise des coûts unitaires de renouvellement, à la préparation de l'avenir ainsi que l'amélioration de la qualité de fourniture.

Vous serez porteur des choix politiques et stratégiques de l'unité auprès des équipes.

Attentif à la santé et la sécurité des salariés, votre engagement en la matière devra vous guider dans vos choix.



**Profil professionnel Recherché**

Vous serez amené à piloter des projets transverses pour le compte de la DR.

Une bonne connaissance du réseau est nécessaire ainsi que des activités MOAD et BERE. Vous avez la capacité à orienter l'action en fonction des enjeux de la DR. Vous savez travailler de manière transverse.

**Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cerne :

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104621

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



REFFET NICOLAS  
Téléphone : 06 37 80 52 68  
Fax :  
Mail : [nicolas.reffet@enedis.fr](mailto:nicolas.reffet@enedis.fr)

16 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
ETAT MAJOR  
COMMUNICATION

---

**Position B**

SUPPORT  
Communication

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet Communication H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

L'emploi vise à garantir l'adéquation des actions de communication réalisées sur son périmètre d'intervention avec les directives nationales et le contexte local et de contribuer à la promotion générale de l'image de l'Entreprise.

Dans ce cadre, l'emploi est directement rattaché au Directeur de l'entité. Il est membre du comité de direction et à ce titre, apporte les éléments d'informations relatifs au domaine de la communication dans cette instance de décision.

L'emploi garantit :

- La déclinaison stratégique des orientations d'Enedis au niveau de l'entité, en identifiant les orientations locales spécifiques et en construisant un plan de communication adapté aux enjeux de l'entité, en pilotant sa mise en œuvre et en gérant les ressources associées, en vertu des objectifs visés et des évolutions du contexte,
- L'élaboration de contenu et d'événements pertinents, voire innovants, en adéquation avec la stratégie décidée et le contexte particulier de la demande (objectifs, cibles)
- Le pilotage des gestions de crises techniques et institutionnelles

L'emploi contribue :

- À l'image de marque d'Enedis, en participant et/ou pilotant des projets d'envergure, en entretenant et développant un réseau de contacts et d'échange avec la presse, les acteurs socioéconomiques et politiques de sa Direction et du territoire,
- À l'efficacité de la stratégie de sa Direction et en partenariat avec les Directeurs Territoriaux, en apportant son appui au management dans le cadre de la mise en œuvre des actions de communication associées et en le préparant aux situations sensibles, notamment dans le cadre de la conduite de changement,
- À la maîtrise des coûts et à la performance de sa Direction, en assurant le reporting de ses réalisations et le suivi des budgets associés.

Dans le cadre des enjeux de la Direction Régionale d'Enedis en Aquitaine Nord et de la stratégie définie par la Direction Communication d'Enedis, l'emploi :

- Élabore la déclinaison des axes stratégiques définis par le Groupe en orientations locales,
- Conçoit et anime le plan d'actions associé, ainsi que les ressources dédiées,
- Réalise le reporting des actions mises en place et en assure la diffusion systématique,
- Apporte appui et conseil au management de sa Direction sur des problématiques sensibles, voire inédites,
- Assure une veille interne et externe sur les thématiques spécifiques et connexes à

ses champs d'intervention

- Assure la relation avec les principaux médias de la presse locale (Sud Ouest, La Tribune, ...)

Il exerce un management direct sur les membres de son équipe et fonctionnel sur les membres des projets et actions contributifs de la mise en oeuvre de la stratégie de communication de l'entité. A ce titre, il est responsable des objectifs et de la performance globale des activités exercées sous sa responsabilité.

#### Profil professionnel Recherché

- Très bonne disponibilité (notamment en situation de crise)
- Rigueur, fiabilité et autonomie
- Anticipation, esprit d'équipe, écoute, relationnel et pédagogie
- Capacité de perception des enjeux et identification des besoins
- Capacité à piloter des projets
- Bonne maîtrise rédactionnelle
- Goût pour l'événementiel
- Appétence pour l'animation des réseaux sociaux
- Appétence pour l'innovation numérique et participative, les démarches agiles
- Bonne connaissance du pack office, Suite Adobe, Indesign, ...

#### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104838

#### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



BAIZE Jean-Marc  
Téléphone : -

Mail : [jean-marc.baize@enedis.fr](mailto:jean-marc.baize@enedis.fr)



SIMON MATHILDE  
Téléphone :

Mail : [mathilde.simon@enedis.fr](mailto:mathilde.simon@enedis.fr)



12 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM  
POLE TELECOM

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet Confirme (télécom) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure la Maitrise d'Ouvrage des solutions techniques télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Au sein du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Poste est rattaché au responsable du Domaine «Coeur de Réseau». Ce domaine est responsable de la MOA des solutions télécom WAN & LAN sur un périmètre transverse tertiaire et industriel, de leur conception et du pilotage des projets associés.

Cela couvre notamment les activités suivantes : collecte des besoins métier, prescription et expertise technique, pilotage de projets télécom sur l'ensemble du cycle (étude amont, étude d'opportunité, cadrage stratégique, conception, participation aux appels d'offres réalisation/déploiement, mise en exploitation), appui à la qualification technique, veille technologique, gestion budgétaire et appui au pilotage contractuel des fournisseurs.

Les principaux métiers clients de cette activité sont : la direction technique et en particulier la filière « Exploitation et Systèmes » (Postes Sources, Conduite, Producteurs, Comptage, ...) ainsi que la DSI.

Les MOE en lien avec cette activité sont la DIR2S-IT pour l'environnement tertiaire, le GSET du Pôle Télécom et les AIS en DR pour l'environnement industriel.

Au sein du domaine, le poste porte les missions suivantes :

- Piloter des projets télécom, en particulier : - Evolution de la chaine d'accès aux Cloud et à Internet
- Optimisation économique du WAN tertiaire
- Adossement de SEI aux solutions télécom Enedis
- Maintenir une vision transverse au domaine des projets en cours
- Animer des bilatérales avec les MOE pour assurer le suivi / pilotage des activités
- Animer des comités de suivi de projet avec les membres du domaine Coeur (agents et prestataires)
- Participer au pilotage budgétaire en alimentant la cellule PMO avec des hypothèses financières
- Participer aux comités d'exploitation avec les fournisseurs pour le suivi du Run

L'environnement technologique associé au poste est : réseaux LAN IP (Ethernet & Wifi), réseaux WAN opérés privés (IP VPN MPLS, accès fibre/cuivre, liaisons radio 4G/5G, services M2M, services satellite GEO/LEO, ...), réseaux LAN industriels, réseaux IoT (LoRa, LTE-M), téléphonie sur IP, peering Cloud, accès internet, solutions de cyber-sécurité IP (firewall, proxy, sondes, tunneling, ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil Chef de Projets Télécom avec au moins 5 ans d'expérience dans le pilotage de projets Le profil dispose des compétences suivantes :

- Maitrise des bonnes pratiques de méthodologie projet, une certifications serait un plus.
- Connaissance des environnements techniques réseaux télécom WAN/LAN.
- Connaissance des environnements industriels dans le secteur de l'énergie.
- Bonnes capacités de communication orale/écrite et d'animation de réunion.
- Capacité à travailler en équipe.
- Bonnes facultés d'analyse et de synthèse.

- Capacité d'analyse économique et de construction de Business Case.
- Capacité à construire des dossiers d'engagement de projets. (franchissement de jalons).

**Compléments d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104639

**Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



KREIB STEPHANE  
Téléphone : 06 62 43 79 84  
Mail : stephane.kreib@enedis.fr

24 avr. 2024

**Ref 24-05897.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CYBER  
CY-DPT ETUDES & PROJETS

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet Confirmé (cybersécurité) H/F

**Description de l'emploi**

Le Département Etudes et Projets du pôle cybersécurité d'Enedis a en charge l'appréciation des risques et du pilotage de la mise en oeuvre des moyens de protection des SI.

Le département est notamment en charge :

- De l'accompagnement des projets dans l'identification des mesures de protection des systèmes d'information, dans les phases d'étude (avis sécurité, appels d'offres...), de conception (analyse de risques...), de réalisation et de recette des projets (recette sécurité...), et jusqu'à leur mise en production (validation des changements),
- Du pilotage des projets de sécurité,
- Du maintien en condition de sécurité (sécurisation du socle IT),
- De la réalisation des audits techniques SSI.

Au sein du Département Études et Projets sous la direction du Chef du Département, vous interviendrez en tant que chef de projet Cyber sur un portefeuille de projets définis dans le cadre du Schéma Directeur du Pôle. Vos principales missions porteront sur la :

- Collecte et formalisation des besoins
- Animation et pilotage des membres de son équipe comprenant des prestataires
- Définition de la trajectoire de réalisation et élaboration du planning
- Contribution au suivi budgétaire
- Contribution aux achats nécessaires
- Coordination de l'ensemble des acteurs du projet
- Responsable de la mise en oeuvre d'un POC selon les sujets de sécurité
- Pilotage de la MOE en charge de leur réalisation
- Suivi du bon fonctionnement des plateformes
- Réalisation du reporting des activités des projets
- Responsable des indicateurs de performance projet (budget, tenue du planning...)
- Participation à la sensibilisation de la sécurisation des SI auprès des interlocuteurs et parties prenantes des projets de son portefeuille.

Le titulaire aura pour enjeu d'assurer un bon niveau de satisfaction du métier cyber et des utilisateurs sur les applications de son périmètre et de participer activement aux transformations du Pôle engagées dans le cadre de la feuille de route Enedis.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

## **Profil professionnel Recherché**

Qualifications requises / Profil Souhaité

- \* Titulaire d'un BAC +5
- \* Expérience dans le pilotage de portefeuilles de projets
- \* Bonne connaissance des méthodologies de Gestion de Projet SI (PRINCE2, Agile, ...)
- \* Sens de l'organisation
- \* Très bonnes qualités rédactionnelles
- \* Esprit d'équipe
- \* Capacité de management d'équipes pluridisciplinaires
- \* Capacité d'adaptation
- \* Rigueur
- \* Esprit de synthèse

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104583

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



25



ORPELIERE MURIELLE

Téléphone : 07 63 32 31 76

Mail : [murielle.orpeliere@enedis.fr](mailto:murielle.orpeliere@enedis.fr)



LABBE ANNE

Téléphone : 06 67 58 57 65

Mail : [anne.labbe@enedis.fr](mailto:anne.labbe@enedis.fr)



24 avr. 2024

**Ref 24-05886.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM  
POLE TELECOM

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 15.16.17**

1 Architecte Technique (télécom) H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure la Maitrise d'Ouvrage des solutions techniques télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Les principaux enjeux du Pôle télécom sont :  
\* d'augmenter la résilience de nos infrastructures télécoms critiques.  
\* de gérer l'obsolescence des technologies télécoms actuelles.  
\* de contribuer à la transformation numérique du distributeur.

Le poste s'inscrit dans l'équipe en charge du Schéma Directeur, de l'Architecture et de la Sécurité Télécom.

Dans ce cadre, l'architecte télécom sera en charge de concevoir et faire évoluer les architectures des réseaux télécom d'Enedis pour répondre aux besoins tant tertiaires qu'industriels des différents clients internes de l'entreprise.

En amont, il analysera l'évolution des systèmes métiers tertiaires et industriels afin de proposer les adaptations appropriées de l'architecture télécom. Une vision d'ensemble de ces évolutions d'architecture sera formalisée au sein du Schéma Directeur Télécom qui alimentera, lui-même, le Schéma Directeur des Systèmes Industriels réalisé au périmètre de DT/Exploitation & Systèmes.

En aval, en lien avec un architecte sécurité télécom de l'équipe, il assurera une fonction de conseil au sein des différents projets menés par le Pôle Télécom. Il sera amené à animer des Groupes de Travail transverses visant à rechercher, avec les différents acteurs concernés, les meilleures pistes d'évolutions d'architecture télécom qu'il sera ensuite amené à faire valider selon la comitologie télécom en vigueur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil Ingénieur Télécom avec plus de 10 ans d'expérience.

Connaissance des protocoles et technologies utilisés par Enedis pour les télécommunications tertiaires et industrielles : réseaux LAN et WAN aussi bien filaires que radio, suite de protocoles au-dessus d'IP, environnements Data Center. Des connaissances en sécurité télécom seront un plus.

Sa rigueur, sa méthodologie, son aisance relationnelle, sa capacité à travailler en équipe, son esprit de synthèse et sa capacité à être force de proposition sont des qualités requises pour ce poste.

**Compléments  
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104573

**Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp



- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



DO-LIVRAMENTO JEAN-MARC  
Téléphone : 07 61 86 14 80  
Mail : [jean-marc.do-livramento@enedis.fr](mailto:jean-marc.do-livramento@enedis.fr)



THELLIER STEPHANE  
Téléphone : 06 11 87 11 91  
Mail : [stephane.thellier@enedis.fr](mailto:stephane.thellier@enedis.fr)



24 avr. 2024

**Ref 24-06149.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
37 - GECC  
04 - ASC

**Position B**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 16**

1 Ingenieur Analyste Conseil H/F

**Description de l'emploi**

L UNité d Ingénierie d Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l élaboration et le pilotage du référentiel d exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Exploitation du Coeur Combustible (GECC) dans la Branche Affaires et Stratégie Combustible (ASC) de l UNité d Ingénierie d Exploitation (UNIE).

L emploi comprend une partie MOA DPN sur le domaine Coeur-combustible en soutien à l'exploitation (préparation des dossiers nécessaires aux aléas, préparation de l'avenir, contribution aux instances décisionnelles) et également une partie instruction des dossiers auprès de l'ASN.

Le poste est en forte interface avec la direction de la DPN, la Direction Technique, la DCN, les CNPE.

**Profil professionnel Recherché**

Nécessite de très fortes compétences dans le domaine des études de sûreté en lien avec le c ur et le comportement du combustible.

Au-delà des bonnes connaissances techniques dans le domaine, les compétences et qualités suivantes sont recherchées au sein de cet emploi :

- Rigueur, autonomie et organisation s'appuyant sur des capacités d'animation et de pilotage.
- Esprit d analyse et de synthèse.
- Sens du résultat et de la performance.
- Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.

**Compléments d'information**

Durée du poste : 5 ans

Emploi ouvert au dispositif « mon job en proximité » (note DRH-A 20-15)

**Lieu de travail**

Site CAP AMPERE  
1 place Pleyel SAINT DENIS CEDEX  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Nadège BUFORN  
Téléphone : 07 78 35 34 87  
Mail : [nadege.buforn@edf.fr](mailto:nadege.buforn@edf.fr)



Fabrice ROUCAYROL  
Téléphone : 06 74 71 50 11  
Mail : [fabrice.roucayrol@edf.fr](mailto:fabrice.roucayrol@edf.fr)



11 avr. 2024

---

**Ref 24-06130.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

---

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
37 - GECC  
04 - ASC

---

**Position B**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

---

**GF 16**

1 Ingenieur Analyste Conseil H/F

---

**Description de l'emploi**

L UNITE d Ingénierie d Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l élaboration et le pilotage du référentiel d exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Exploitation du Coeur Combustible (GECC) dans la Branche Affaires et Stratégie Combustible (ASC) de l UNITE d Ingénierie d Exploitation (UNIE). La branche pilote des activités centrées sur l appui aux CNPE et à la direction de la DPN dans les domaines du Coeur-combustible et de la manutention du combustible.

La réalisation des missions qui lui sont confiées s effectue en relation permanente avec différents interlocuteurs internes ou externes UNIE, dont l ASN et l IRSN.

Le poste à pourvoir est un poste d ingénieur manutention combustible (réception, renouvellement, évacuation) avec comme mission centrale l animation du domaine renouvellement (rechargement / déchargement de combustible. Il comprend une partie MOA DPN sur le domaine et également une partie MOE pour la rédaction du prescriptif.

Le poste est en soutien au parc en exploitation, en interface avec les enjeux de la direction de la DPN. Le travail est réalisé en large collaboration avec les CNPE, l UNIE, la DCN, DIPDE et la SP1300.

Le poste comprend également une partie de pilotage de dossiers ou d affaires, dont l industrialisation du déploiement des ITV 4 faces.

---

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience dans le combustible en CNPE nécessaire, chef de chargement SN4.

Au-delà des connaissances techniques dans le domaine, les compétences et qualités suivantes sont recherchées au sein de cet emploi :

- Appétence pour le pilotage,
- Sens du résultat et de la performance,
- Autonomie,
- Respect des consignes,
- Capacité d'analyse / Esprit de synthèse,
- Rigueur et organisation s'appuyant sur des capacités d'animation et de pilotage,
- Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.

**Compléments d'information**

Durée du poste : 5 ans

**Lieu de travail**

Site LE VELUM  
106 Boulevard Vivier-Merle 69003 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Nadège BUFORN  
Téléphone : 07 78 35 34 87  
Mail : [nadege.buforn@edf.fr](mailto:nadege.buforn@edf.fr)



Fabrice ROUCAYROL  
Téléphone : 06 74 71 50 11  
Mail : [fabrice.roucayrol@edf.fr](mailto:fabrice.roucayrol@edf.fr)



11 avr. 2024

**Ref 24-05588.02**

Date de première publication : 20 mars 2024  
Date de dernière publication : 28 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI  
REGLE CONDUITE ACCIDENTELLE (04152)

**Position B**

EXPL COND FONCT  
Ingé / Exp / Rech

**GF 16**

1 Referent Technique /b H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d ingénierie du Parc Nucléaire en exploitation, le titulaire de l emploi est garant de la fiabilité des activités techniques transverses à la Division concernant les domaines relevant de sa spécialité. Il assure un rôle de conseil et détecte les besoins et les problèmes techniques dans ses domaines de compétences. Il dispose également d une hauteur de vue sur des connaissances dans les domaines connexes ou complémentaires à son domaine technique de base permettant ainsi d orienter les études.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CHAVANNE JEAN MICHEL



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

**Ref 24-06047.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
DEPT TECHNO AVENIR & CYBER (DTAIC)  
GP PREPA AVENIR (40232502)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 16**

1 Architecte Entreprise Confirme H/F

**Description de l'emploi**

L emploi s'exerce dans le Département Technologie Avenir & Cybersécurité (DTAIC) au sein du groupe PREPA AVENIR. L'emploi est rattaché hiérarchiquement au chef de ce groupe.

Vous rejoindrez le groupe des Architectes Entreprise dont la mission principale est de garantir l'évolution cohérente du Système d'Information (Informatique et Télécoms) dans toutes ses composantes, métier, fonctionnelle, données, service, applicative et technique dans l'alignement des enjeux de l'Entreprise, du métier et du respect des contraintes internes et externes (réglementaires, sécurité, politique industrielle) en s'appuyant sur l'état de l'art. Cette mission s'intègre dans le contexte de l'agilité à l'échelle (SAFe) pour la DPN ou séquentiel (Cycle en V) pour les autres Directions. Les missions principales de l'Architecte d'Entreprise, en tant que référent programmes sont de :

- projeter et de définir, pour les commanditaires métier chef de programme, l'architecture des systèmes Informatiques et de Télécommunication dans leur ensemble, pour répondre aux besoins des directions métiers, et ceci en cohérence avec la stratégie et les politiques de sécurité et de maîtrise des risques de l'entreprise, et en garantissant l'optimum économique, fonctionnel et technique ;
- définir pour les programmes en collaboration les architectes solution, Pilotes Multi Services... les choix en termes d'évolution, de conception et d'implémentation, et de s'assurer qu'ils s'intègrent, en respectant les standards de l'entreprise, de manière cohérente, efficace et durable dans l'architecture du système d'information ;
- anticiper les évolutions du marché technique et des usages possibles pour être en capacité de décliner pour la DPNT la politique industrielle et la politique IT du groupe EDF.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous bénéficiez d'une expérience d'au moins 5 années sur un poste similaire (en tant qu'architecte ou architecte d'entreprise).
- Votre connaissance des métiers de la production et de l'ingénierie sera nécessaire

- pour comprendre les besoins des métiers et fournir une vision pluriannuelle (1 à 5 ans) pour un programme ou un domaine métier
- Vous disposez d'une réelle polyvalence et possédez une vision globale des enjeux et des systèmes d'information (Informatique et Télécom) de l'entreprise
- Vous connaissez les concepts et le standard industriel de l'architecture informatique d'Entreprise (certification TOGAF) ainsi que les outils de l'architecture d'Entreprise et votre sens du concret vous permettra de prendre en compte les besoins des métiers avec les techniques de modélisation du SI, des données et des processus
- Doté d'une appétence pour le travail en équipe, vous êtes également un bon pédagogue faisant preuve de rigueur pour expliciter aux commanditaires métier la trajectoire du système d'information
- Vous avez le sens du collectif et saurez travailler en coopération tant avec nos partenaires métiers qu'en interne UNITEP
- Vous êtes convaincu et convainquant pour porter les évolutions à porter dans les instances décisionnelles

**Compléments d'information**

L UNITEP vit un projet d'évolution essentiel. Vous serez acteur du changement en cours !

Vous rejoindrez une équipe de professionnels passionnés par leur métier. Des déplacements fréquents sur le territoire de l'UNITEP (France entière) sont à prévoir.

Mobilité encouragée

Aides à la mobilité (Pack mobilité facilitée et Capital mobilité modulé)

**Lieu de travail**

99, COURS GAMBETTA 69003 LYON  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, vous pouvez déposer votre candidature via le service d'e-candidature sur le site: <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



SERRANO Claire

Téléphone :

Mail : [claire.serrano@edf.fr](mailto:claire.serrano@edf.fr)



Stéphane DUMOULIN

Téléphone :

Mail : [stephane.dumoulin@edf.fr](mailto:stephane.dumoulin@edf.fr)



17 avr. 2024

**Ref 24-06041.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
ETAT MAJOR  
DIRECTION TECHNIQUE PROJET (05012)

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16**

1 Responsable Technique De Projet /b H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi assure le respect des objectifs du Projet (sous l'angle qualité technique, optimum technico-économique, tenue des délais, prise en compte des objectifs d'intégration et du REX) par le pilotage de la production technique de l'ensemble des entités contributrices afin d'assurer la performance de la

<b>Lieu de travail</b>	Division sur le Parc. 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs-edf.fr">https://rh-e-cs-edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



MIRTO Hugues



10 avr. 2024

**Ref 24-04801.02**

Date de première publication : 7 mars 2024  
Date de dernière publication : 27 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DIRECTION ACTIFS INDUSTRIELS  
POLE RESSOURCES ETUDES ET TRAVAUX  
DEPARTEMENT OPERATIONNEL EXPERTISE INGENIERIE RACCORDEMENT

**Position B** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
MANAGER PREMIERE LIGNE

**GF 16.17** 1 Responsable De Departement Interventions-soudage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Pole Ressources Etudes et Travaux de la Direction Actifs Industriels, vous êtes responsable du Département Opérationnel et d'Expertise en Ingénierie du Raccordement (DOPEIR).

Vous êtes leader technique du métier "ingénierie du raccordement" que vous animez en relation avec l'ensemble des territoires de la Direction des Opérations et avec l'appui du Directeur.rice de la Sécurité Industrielle de GRTgaz. AU sein du Pôle, vous animez le métier des "opérations en charge" en relation avec les responsables des équipes opérationnelles.

Dans ces domaines, vous êtes garant.e de la doctrine, vous animez le retour d'expérience, vous définissez et animez le cursus de professionnalisation, vous pilotez la maintenance et la standardisation des équipements et coordonnez la planification des opérations ce qui vous permet de définir le cadre de cohérence global et les orientations stratégiques.

Vous avez un rôle opérationnel dans les projets (continuité d'alimentation, gaz booster, solutions de raccordement, coordination des opérations en charge). A ce titre, vous êtes en relation régulière avec les équipes projets, les exploitants et les équipes d'interventions sur l'ensemble du territoire de GRTgaz. Les relations externes à l'entreprise sont également régulières dans le cadre de prestations que vous contractualisez et de benchmark que vous organisez.

Vous animez de manière fréquente des réseaux et groupes de travail, votre rôle central opérationnel vous amène à avoir une influence et un rayonnement national dans les domaines de l'intervention sur le réseau de Transport.

Vous faites partie de l'équipe managériale du Pôle (MPL de la DAI) à laquelle vous contribuez activement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez acquis des connaissances de l'exploitation et des travaux sur les réseaux de gaz.

Vous avez un attrait pour le travail collectif. Vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'écoute, votre rayonnement et votre légitimité naturelle à porter la doctrine.

Vous faites preuve de capacités d'analyse et de synthèse

L'autonomie dans ce poste nécessite rigueur et méthode.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

15 Av. de l'Europe, 92270 Bois-Colombes

Autre lieu possible Angoulême Bois Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5451&idOrigine=2515&LCID=1036>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5451&idOrigine=2516&LCID=1036>



Christian HENRY

Téléphone : christian.henry@grtgaz.com



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation jusqu'au 17/04

**Ref 24-05998.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Grands Comptes  
Département Marketing Performance Vente  
Equipe Appui Vente  
UO 65330604

**Position B**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 16**

1 Manager Maff Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

La Direction Grands Comptes (DGC) gère un portefeuille de grands clients caractérisés par des besoins complexes et des enjeux économiques ou politiques importants.

Au sein du Département Marketing Performance Vente, vous êtes responsable de l'équipe Appui Vente principalement localisée à Paris La Défense et à Lyon, assurant les missions suivantes :

- Pilotage des mises en production des contrats signés et mises à jour de prix, suivi des mises en facturation des contrats,
- Préparation des réponses aux appels d'offres, en lien avec les Responsables Grands Comptes et les Attachés Commerciaux des départements de vente,
- Centralisation des forçages et des injections de prix, des dépôts de garantie, production des optimisations TURPE,
- Réalisation des requêtes de données sur les outils métier (Vega, SGE ) et production de reporting en cours de vie des contrats,
- Expertise outils et process pour la DGC, pilotage d'animations transverses (thématiques gaz, optimisation TURPE, ...),
- Appui opérationnel dans le cadre des processus Vendre et Gérer.

En tant que manager de cette équipe, vous assurez les missions suivantes :

- Mettre en oeuvre le projet de la nouvelle organisation du métier des attachés commerciaux,
- Organiser et piloter ses activités, notamment la préparation et les réponses aux appels d'offres,
- Elaborer et mettre en oeuvre son plan d'actions, conformément aux objectifs,
- Développer la performance et le professionnalisme des salariés de votre équipe en identifiant les axes de progrès et en proposant des actions de formation adaptées,
- Participer à des projets transverses de la DGC.

Vous ferez partie de l'équipe de direction élargie de la DGC.

## Profil professionnel Recherché

Vous aimez les challenges, vous êtes force de proposition, autonome, dynamique et rigoureux.

Vous faites preuve d'une aptitude certaine au management.

Vous maîtrisez parfaitement Excel et plusieurs applications SI métiers de la Direction Commerce.

Votre sens de l'écoute et votre adaptabilité seront les atouts de votre réussite.

## Compléments d'information

Déplacements réguliers à Lyon.

## Lieu de travail

Tour EDF PB6 - 20 place de La Défense - 92050 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Benoit GRENIER  
Téléphone : 06.11.72.36.04

10 avr. 2024

Ref 24-05994.01

Date de première publication : 27 mars 2024

EDF

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION



Direction Grands Comptes  
Département Marketing Performance Vente  
Etat Major  
65330601

---

**Position B** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui au management

**GF 16** 1 Charge De Mission H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction Grands Comptes (DGC) gère un portefeuille de grands clients caractérisés par des besoins complexes et des enjeux économiques ou politiques importants.  
Le Département Marketing Performance Vente assure, entre autres, le pilotage de la performance de la Direction Grands Comptes.  
Au sein de ce Département, vous êtes rattaché au directeur du Département, avec les missions suivantes :

- Modéliser le plan de performance opérationnel de la DGC (PPO) : mettre à jour les données du portefeuille, en challengeant le format, les inducteurs et l'ensemble des hypothèses qui sous-tendent les projections économiques de l'activité de la Direction Commerce ; analyser les évolutions par rapport à l'exercice précédent,
- Modéliser et maintenir à jour les coûts commerciaux de la DGC, en lien avec la Direction Sourcing Economie Finance, et en analyser les évolutions dans le temps,
- Mettre à jour l'indice de création de valeur (ICV) pour chaque client grand compte de la DGC pour les contrats de fourniture d'électricité, en améliorant le modèle d'évaluation,
- Construire un indice de création de valeur sur l'ensemble des produits vendus (ICV 360).

Vous pourrez vous voir confier d'autres missions transverses, en lien avec le pilotage de l'activité, au sein de l'équipe managériale du département comme au sein de l'équipe de l'ensemble des managers de la Direction Grands Comptes.  
Vous ferez partie de l'équipe de direction élargie de la DGC.

**Profil professionnel Recherché** Vous aimez les challenges, vous êtes force de proposition, autonome, dynamique et rigoureux.  
Vous maîtrisez parfaitement Excel et plusieurs applications SI métiers de la Direction Commerce.  
Votre sens de l'écoute, de l'analyse, votre hauteur de vue et votre adaptabilité seront les atouts de votre réussite.

**Lieu de travail** 20 place de La Défense - 92050 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.

---



Benoit GRENIER  
Téléphone : 06.11.72.36.04  
Mail : [benoit.grenier@edf.fr](mailto:benoit.grenier@edf.fr)

10 avr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62771008 - SOL. Finance - Logistique & GTA

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 16**

1 Référent Fonctionnel Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ...). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.

Le département Solutions Finance (90 personnes) intervient sur les projets et avant projets des domaines comptabilité, gestion, finances, achats, trésorerie, immobilier, logistique, GTA et assure le maintien en condition opérationnelle des applications de ce même périmètre.

Rejoignez le département en charge du développement et de la maintenance de l'ERP SAP, avec en ligne d'horizon l'implantation de la nouvelle version SAP S/4HANA et des projets tournés autour de la mobilité et du Cloud.

Votre mission ?

Vous interviendrez en tant que Référent sur le périmètre SAP Logistique DPNT. A ce titre, vos principales missions seront les suivantes :

- Être l'interlocuteur privilégié de nos MOA, connaître leur roadmap et comprendre leurs enjeux
- Piloter l'activité et faire référence sur les aspects technico-fonctionnels auprès de la MOE
- Participer aux instances opérationnelles et aux comités de pilotage
- Contribuer à la maintenance corrective et évolutive (instruction, conception, suivi TMA, recette MOE, accompagnement MOA) ainsi qu'aux projets stratégiques
- Coordonner la gestion du périmètre avec le second référent et assurer le reporting nécessaire au RCS ainsi qu'au MPL

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences et expériences :

Vous êtes issu d'une formation supérieure en informatique et vous avez une expérience d'au moins 5 ans dans la conception de l'univers SAP, sur les modules MM/LE/WM/HUM/PM.

Vous avez une capacité à animer des acteurs de profils différents, vous avez le sens de l'organisation et savez prendre des initiatives. La satisfaction client est pour vous une priorité.

Une expérience sur un projet de migration SAP S/4HANA est un plus.

**Compléments  
d'information**

A titre indicatif, la durée de mandat prévue pour ce poste est 3-4 ans et sera confirmée lors de l'entretien professionnel avec le manager.

Langues étrangères : Anglais

Autres informations importantes à signaler par rapport à votre besoin :  
La connaissance des outils bureautiques est indispensable.

**Lieu de travail**

32 avenue Pablo PICASSO NANTERRE (92000)  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de clôture.



Sevan MAGUARIAN  
Téléphone : 06.67.94.01.59.



FIDON JULIETTE  
Téléphone : 07.83.54.86.57.



9 avr. 2024

Ref 24-05926.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Transformateurs & conversion d'énergie (40340802)

**Position B**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Ingénierie de transport d'électricité

**GF 16**

1 Ingenieur B H/F

**Description de l'emploi**

EDF CI2T est un centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. EDF CI2T exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. Il travaille en relation avec les propriétaires-exploitants et ingénierie du producteur EDF, les entités gestionnaires des réseaux de transport (SEI), ainsi que les entités R&D, Direction Commerciale et Filiales.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Transformateurs de Puissance & Conversion d'Énergie (TCE). Il travaille en relation avec d'autres unités notamment, les Unités d'Ingénierie de la DPNT, les Unités d'exploitation de la DPNT, de la DTEAM, d'EDF HYDRO, la R&D, SEI, la Direction Internationale ainsi que les filiales du Groupe EDF. Il a des relations externes avec les fournisseurs, les prestataires et les prestataires industriels. Il intervient principalement sur le domaine des applications stationnaires par stockage batteries (BESS) et des transformateurs de puissance. A ce titre, il assure :

- la réalisation d'études de faisabilité APS/APD
- la modélisation et le dimensionnement de systèmes BESS et transformateurs
- l'élaboration de prescriptions et spécifications matériels
- le suivi d'appel d'offres et suivi d'approvisionnements de matériels
- la contribution à l'élaboration du référentiel technique du domaine
- la contribution à l'élaboration des doctrines de maintenance et stratégie de pièces de rechange
- la contribution à l'animation du réseau métier
- la qualification des matériels et fournisseurs
- la participation aux essais en usine
- la supervision des travaux et suivi des essais de mise en service
- la réalisation d'expertises sur les matériels et les installations sur le parc en exploitation ou chez les clients externes
- l'appui technique aux Projets, en tant que contributeur et/ou chef de lot

La candidate a une expérience confirmée dans le domaine des transformateurs de puissance. Il lui sera confié un rôle d'expert dans le domaine et notamment :

- l'accompagnement des ingénieurs junior,
- la contribution à la Politique Industrielle de la DTEAM et d'EDF au travers du SQ Approvisionnement TR, via des audits usine et des échanges inter-unités,

-la veille réglementaire et technologique sur le domaine Transformateur de Puissance.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat est issu d'une formation Bac+5 Ecole d'ingénieur ou Master en génie électrique, et a acquis une large expérience professionnelle préalable dans le domaine des transformateurs de puissance. Une 1ère expérience dans le domaine des batteries pour applications stationnaires est un plus.

Le candidat est rigoureux, méthodique, pragmatique et aime le travail en mode projet avec des enjeux de respect des indicateurs de coût / délais / qualité. Il possède de bonnes qualités rédactionnelles en anglais notamment.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est amené à effectuer des déplacements en France et à l'étranger. Disponibilité et réactivité sont nécessaires. En outre, le candidat doit faire preuve d'autonomie ainsi que d'une forte capacité d'adaptation.

Services actifs : 0%

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.

Cette publication est associée à la description d'emploi M3E d'ingénieur en plage B.

**Lieu de travail**

EDF CI2T  
Cap Ampère Saint-Denis (93)  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Elie DURCIK  
Téléphone : 07 64 68 64 43



9 avr. 2024

**Ref 24-05893.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
DEPARTEMENT TECHNO AVENIR & CYBER  
GROUPE ACCELERATION NUMERIQUE (40232506)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 16**

1 Chef De Projet Referent H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du groupe ACCELERATION NUMERIQUE, vous êtes rattaché à la Cheffe de Groupe.

Dans le cadre d'objectifs définis par un commanditaire et sous la responsabilité d'un pilote stratégique, l'emploi conduit des projets complexes et à fort enjeux, appuie la Maîtrise d'Ouvrage sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets afin de garantir la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et de contribuer à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.

Dans ce cadre, il a en charge :

- la caractérisation des moyens humains et techniques qui lui sont nécessaires
- la contractualisation des objectifs du projet avec la maîtrise d'ouvrage
- la planification, la coordination et le contrôle des activités des ressources mobilisées sur le projet et le respect des objectifs du projet en termes de qualité, coût et délai
- la réalisation de l'analyse de risques du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, la définition et le pilotage des parades associées

- le contrôle de l'état d'avancement des activités, la définition et le réajustement des priorités, l'adaptation de l'organisation en fonction des besoins ainsi que les arbitrages appropriés
- la représentation de l'Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet
- l'appui et conseil auprès des Métiers du Producteur sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets et leur coût
- l'interface avec les pilotes des autres maîtrises d'œuvre (information, prise en compte des contraintes)
- la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience technique
- Maîtrise du fonctionnement des projets en mode agile
- Connaissance des enjeux métier
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents
- Aptitude à communiquer et à écouter
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences

**Compléments  
d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.  
Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

**Lieu de travail**

99, cours Gambetta  
LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



TAHON Laurene  
Téléphone : 0760186583  
Fax : [laurene.tahon@edf.fr](mailto:laurene.tahon@edf.fr)



DUMOULIN Stéphane  
Téléphone :  
Fax : [stephane.dumoulin@edf.fr](mailto:stephane.dumoulin@edf.fr)



16 avr. 2024

**Ref 24-06128.01**

Date de première publication : 28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
APPUI AU MANAGEMENT

**Position A**

SUPPORT  
Management MDL

**GF 17.18.19**

1 Adjoint Au Directeur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Provence Alpes du Sud, l'emploi d'Adjoint(e) au Directeur délégué(e) RH assure la gestion de la « Maîtrise d'ouvrage RH » de l'Unité. L'emploi est membre du CODIR de la DR PADS.

Il/elle met en oeuvre les politiques RH et assure un appui de proximité au

management opérationnel de l'Unité.

Il/elle est l'interlocuteur(trice) principal(e) des partenaires sociaux : il/elle pilote les relations sociales, les IRP et il/elle est membre de la CSP.

Il/elle conseille la Direction et est un acteur majeur dans le pilotage des enjeux RH et managériaux

Il /elle pilote la GPEC et veille à disposer des compétences nécessaires formées et disponibles (emplois, compétences, recrutement, formation, mobilité et parcours professionnels, reconnaissance)

Il/Elle garantit le respect des obligations réglementaires

Il/elle accompagne les projets de transformation, pilote et déploie la dynamique managériale

Il/elle manage une équipe MOA RH composée de 10 personnes.

### Profil professionnel Recherché

Sens de la communication et aisance relationnelle.

Capacité à développer un dialogue social de qualité.

Expérience du management et du travail en équipe.

Capacité à accompagner les transformations.

Sens de la performance.

Maîtrise de la réglementation RH.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105057

### Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



JACQUES NICOLLI  
Téléphone : 06 85 31 40 41  
Mail : [jacques.nicoli@enedis.fr](mailto:jacques.nicoli@enedis.fr)

14 avr. 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN  
30007011 DIRECTION COORDINATION

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet de transformation

**GF 17**

1 Responsable Conduite Du Changement H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réorganisation des activités nucléaires du groupe EDF, la nouvelle Direction Standard Intégration et Numérique (DSIN) est créée au sein de la Direction Ingénierie et Supply Chain (DISC).

Le poste est rattaché hiérarchiquement au Chef du Département « Performance et Transformation » de la DSIN.

Le/la titulaire du poste est responsable de la conduite du changement et des transformations nécessaires à la création de la nouvelle unité DSIN et contribue à la mise en oeuvre de la transformation de la DISC.

A ce titre il/elle travaillera en proximité opérationnelle directe avec le Directeur de la DSIN en collaboration avec l'équipe coordination de la DSIN et de la DISC.

Les principaux enjeux opérationnels du projet sont notamment :

- Co-construction du projet stratégique de la DSIN et accompagnement de sa mise en oeuvre opérationnelle,
- Mise en place et suivi du programme leadership au sein de la DSIN, embarquant managers, experts, pilotes projets et key people, au service du projet stratégique de la DSIN
- Conduite du changement associé au développement du métier « Intégration Technique » et à son rayonnement au sein des Directions,
- Contribution à l'élaboration de la vision de transformation de la DISC et à la conduite du changement associée
- Appui à la conduite du changement du programme de Transformation de l'ingénierie et projets nouveaux nucléaire

**Compléments d'information**

La DSIN assurera ainsi des missions transverse pour le compte de la DISC mais aussi pour le compte de 2 autres Directions : DPC (Direction Projets et Construction) et DSTID (Direction Stratégie Technologies Innovation et Développement). La création de la DSIN ainsi que la mise en place de la DISC, nécessitent de se doter de compétences de conduite du changement pour accompagner cette transformation des organisations et nouveaux modes de fonctionnement, avec l'objectif de maximiser la performance opérationnelle de bout en bout.

**Lieu de travail**

St-Denis cap ampère pleyel St DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Beatrice TALLON



11 avr. 2024

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE CLIENTS  
DPT B2C

---

**Position A** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 17.18.19** 1 Consultant Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Le rôle du Pôle Clients est de s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien, de placer le client au coeur des évolutions et des transformations et d'appuyer les Directions Régionales.

Le département BtoC (Clients Particuliers et Petits Producteurs) du Pôle Clients inscrit pleinement ses missions dans ce cadre. Il est animé par la satisfaction des clients et des fournisseurs et les accompagne sur le chemin de la transition écologique. Il est de ce fait au service des collaborateurs en régions pour favoriser l'efficacité, dans le respect des obligations réglementaires.

Dans un esprit d'innovation, nous réalisons les cadrages métier et nous définissons les parcours clients et les modes opératoires collaborateurs. Pour favoriser la performance, nous animons des réseaux d'experts et des référents, nous assurons la maîtrise d'ouvrage des outils et de la professionnalisation. Et nous pilotons ou apportons notre expertise à des projets qui servent notre raison d'être.

Au sein du département BtoC, vous êtes responsable des services aux Clients Petits Producteurs-producteurs individuels, collectivités locales et professionnels avec une puissance inférieure à 36 KVA.

Vous pilotez l'activité et les projets relatifs à la prise en charge des demandes de cette cible de clientèle, de leur raccordement au réseau jusqu'au traitement de leurs demandes en gestion courante de leur contrat. Vous instruisez les différents aspects, tant réglementaires, organisationnels, de parcours client, modes opératoires, afin de garantir la meilleure qualité de service.

Vous animez les Directions Régionales sur ce sujet afin que la satisfaction client, les conditions de prise en charge par les conseillers, le développement de l'activité et l'atteinte des indicateurs de performance soient au rendez-vous.

Ainsi, vos principales missions s'articulent autour de :

1. Animer le marché des producteurs « P4 » avec l'appui des Experts Métier (évolutions clients et marché à anticiper, parcours clients P4 et modes opératoires métier P4 à mettre en place ou à faire évoluer)
2. Instruire les obligations réglementaires et les évolutions de procédures sur ce segment de clientèle (par exemple la mise en oeuvre du CUI, contrat unique d'injection), dématérialisation des factures... en lien selon les sujets avec le Pôle Transition Energétique et avec EDF OA
3. Evaluer les trajectoires de demandes de raccordement, définir les niveaux de performance attendus, suivre les indicateurs et résultats et appuyer les DR pour l'atteinte des objectifs P4, formaliser le PMT sur ce segment, constituer le programme relationnel
4. Assurer la MOA des SI clients (changements liés aux évolutions des SI clients, MOA Ginko, GCP, BOE, Discompte Producteurs, SGE, CAPELLA) avec l'appui d'un membre du département BtoC et du Pôle Transition Energétique. Etre la MOA Métier des demandes d'évolutions de fonctionnalités et de contenus sur les plateformes numériques (LINCS), tels que l'espace Client Particulier, Enedis.fr, au service des clients producteurs individuels (et plus particulièrement des auto-consommateurs)
5. Contribuer au bon déploiement des compteurs Linky des producteurs individuels P4 (pose en masse et en diffus dans la nouvelle chaîne), au maintien de leur bon fonctionnement et à l'optimisation des usages aussi bien internes qu'externes

**Profil professionnel  
Recherché**



(services, données...)

6. Participer activement aux activités du département BtoC, en appui ponctuel de certains projets au service des Clients Particuliers et aux actions transverses (politique Clients, prévention, MyEDF...)

Vous êtes un chef de projet confirmé et autonome et avez à coeur de porter un sujet à la fois sur ses dimensions de pilotage au quotidien (suivi des résultats, animation de réseaux d'experts et de référents) et de développement d'activité (projets réglementaires à instruire, évolution des contrats, des consignes).

Autonome et précis dans vos instructions, vous aimez creuser les sujets et savez animer un groupe de travail pour instruire vos sujets sous leurs différents aspects : attentes et habitudes clients, réglementaire, SI, organisationnel en régions, afin que les évolutions nécessaires soient simples à mettre en oeuvre.

Vous êtes à la fois force de conviction et de concertation, vous tenez vos plannings de réalisation et vous coordonnez des experts d'autres entités nationales (Fonctionnement de marché, Centre National d'Expertise, DT Opérations, entre autres), des interlocuteurs dans les 25 Directions Régionales (chefs d'agences, responsables d'équipes).

### Compléments d'information

Au sein d'une petite équipe pluridisciplinaire et solidaire, vous êtes volontaire pour prendre en charge des missions et des sujets qui ne relèvent pas directement de votre périmètre d'activités.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2024-104856

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MARCHAND FLORENCE  
Téléphone : 07 62 51 74 65  
Mail : [florence.marchand@enedis.fr](mailto:florence.marchand@enedis.fr)

26 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION

**Position A**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 17.18.19**

1 Chef De Projet Senior - Resp Lot Technique H/F

**Description de l'emploi**

Dès 1999, les tempêtes Lothar et Martin ont conduit Enedis à travailler sur la prévention des impacts physiques du climat sur ses activités. Les politiques plan aléas climatiques posent les actions à mettre en place pour adapter les installations existantes pour les rendre moins sensibles aux conditions climatiques et résilientes aux situations extrêmes. Pour autant, les événements climatiques majeurs et exceptionnels comme Ciarán engendrent des dégâts sur les réseaux très importants malgré les investissements réalisés depuis de nombreuses années.

Le projet aura donc pour ambition de diminuer l'impact de ces épisodes climatiques majeurs pour les clients d'Enedis. Pour cela, l'accélération des politiques d'investissement et de maintenance par les différents maîtres d'ouvrage (Enedis / ER) mais aussi la mise en oeuvre de solutions innovantes seront les clés des résultats.

Le Pilote du lot Technique est rattaché fonctionnellement au Chef du projet et administrativement à la Direction Régionale Bretagne. Ses objectifs annuels seront définis et suivis par le Chef du projet lors de l'EAP, en coordination avec le Directeur Régionale Bretagne.

Il est, à ce titre, membre du comité opérationnel du projet et du Comité de Pilotage St

Le lot Technique aura en charge la consolidation du diagnostic, la définition des stratégies et la mise en oeuvre opérationnelle des travaux en ayant une logique bout en bout (de la réalisation à l'exploitation). Il devra notamment :

- Mettre en place des solutions techniques opérationnelles pour réaliser les études et travaux du projet en optimisant les coûts et en industrialisant les process afin de limiter le nombre d'incidents lors des crises climatiques majeures.
- Définir les règles de maintenance / réactivité et les mettre en oeuvre sur les réseaux HTA et BT de façon à améliorer la réactivité lors des crises climatiques majeures notamment autour des trois composantes : le risque Bois , le risque Vent et l'obsolescence des matériels et les risques matériel en zone littorale.
- Mettre en place des solutions industrielles et opérationnelles, pour réaliser des achats performants pour répondre à l'activité Stratégie Patrimoine et Ingénierie
- Mettre en place une organisation permettant de lever les difficultés pouvant être rencontrées aux interfaces notamment d'exploitation / conduite afin que les ressources critiques impactant le projet puissent avoir les compétences, les habilitations si nécessaires et travailler en toute sécurité (notamment : RIP, CDC, SED, CE, CP...)

Le lot s'organise autour de ces 4 activités : Stratégie patrimoine Ingénierie, Stratégie Maintenance et Réactivité, Politique industrielle, Simplification et Compétences

On distingue ainsi trois grandes phases :

**Profil professionnel  
Recherché**

La phase Consolidation / Stratégie Reconstruction (Février 2024 - Mai 2024)

La phase Industrialisation de la Reconstruction (Juin 2024 - Décembre 2024)

La phase de Reconstruction massive (Juillet 2024 - 2029)

Le pilote du lot doit :

- Réaliser les objectifs de son lot, construits de manière transverse,
- S'assurer de la disponibilité des ressources nécessaires,
- Maîtriser les risques de son lot et contribuer à la maîtrise de ceux du projet,
- Informer les contributeurs au lot des décisions prises dans les instances du projet, des éléments externes impactant le lot.
- Elaborer les dossiers de reporting du lot vers le projet (décisions/livrables/planning).
- Contribuer à l'élaboration des dossiers de demande d'arbitrage, d'alerte.
- Etre garant de la transversalité entre lots, notamment en s'assurant de la cohérence et des impacts sur son lot des décisions prises dans d'autres lots et réciproquement
- Piloter si nécessaire en transverse des actions dans la feuille de route de différents lots
- Appuyer ponctuellement les lots dans son domaine d'expertise en fonction des besoins.

Compétences requises :

Fonctionnelles :

Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)  
Animation et management d'équipe  
Rédaction

Socle de connaissances / expertises :

Patrimoine Ingénierie (connaissance approfondie)  
Opérations (connaissance approfondie)  
Maîtrise des réseaux existants en interne  
Expérience et connaissance des processus opérationnels en Directions Régionales

**Compléments  
d'information**

Le poste est publié sur Rennes, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-105176  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**COURTOIS PIERRE-OLIVIER**  
Téléphone :  
Mail : pierre-olivier.courtois@enedis.fr

**PAREY NADEGE**  
Téléphone : 02 23 40 68 18  
Mail : nadege.parey@enedis.fr

26 avr. 2024

**Ref 24-06060.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DETU SEE - EM B  
30525424B

**Position B**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 17**

1 Expert H/F

**Description de l'emploi**

L emploi d expert Agressions est rattaché à l Etat Major du service Sûreté Environnement Essais (SEE) du CNEPE.

La mission générale de l expert est d éclairer la stratégie et les décisions prises dans l unité,

dans un domaine technique donné, grâce à un haut niveau d expertise et la connexion aux industriels permettant ainsi de garantir la sûreté et la performance technico économique des projets neufs et du parc en exploitation.

L expert fait autorité dans son domaine au sein de l unité mais aussi dans la filière industrielle et à ce titre il réalise les activités suivantes :

- Vérification de la bonne intégration du REX dans les activités de son domaine
- Le cas échéant, pilotage des actions des R&D en lien avec les objectifs industriels du groupe
- Vision prospective sur son domaine (études stratégiques et prospectives)
- Participation aux évolutions des référentiels techniques, codes, normes et méthodes de travail en recherchant l optimum technico économique
- Est appelé en tant qu expert sur les sujets à forts enjeux ou dans le cas de situations exceptionnelles (groupes de travail, task force, )
- Contribution à la stratégie de sous-traitance des activités et aux actions de surveillance associée
- Challenge des pratiques industrielles des partenaires

Activités d influence, d aide à la décision et de mobilisation de l intelligence collective

- Porte les positions et l expertise au sein des instances décisionnelles, de comités scientifiques, de congrès nationaux et internationaux ou en lien avec l instruction ASN/IRSN

- Participation à des comités de normalisation ou codification, des séminaires, des groupes de travail du domaine
- Animation et coordination de réseaux nationaux dans son domaine
- Animation de collectifs de recherche de solution
- Appropriation de sujets complexes et restitution des solutions avec clarté et concision

- Activités d animation et d innovation
- Animation de séminaires, d actions de formation ou de professionnalisation
  - Identification des besoins d évolution de compétences
  - Transmission de savoirs et savoirs faire dont actions de formations, de professionnalisation, de sensibilisation
  - Mise en uvre des meilleures pratiques d autres domaines, internes et externes EDF
  - Stimulation de l innovation

En tant que membre de l Etat Major du service SEE, des missions transverses peuvent être confiées à l expert (ex : animation du knowledge management pour le service)

**Profil professionnel  
Recherché**

Formation Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)  
Expérience significative et variée dans son domaine de spécialité (conception, projet, site, R&D, international, management, )

**COMPETENCES**

Connaissance de l ingénierie de conception et des séquences d ingénierie  
Connaissances de la doctrine, de la réglementation en vigueur, du tissu industriel  
Assertivité  
Rigueur et sens des responsabilités  
Capacité d analyse et de synthèse  
Capacité à travailler en réseau, sens de la communication, pédagogie, clarté  
Hauteur de vue, vision stratégique  
Capacité à influencer, convaincre  
Capacité d adaptation et bonne gestion du stress.

**Compléments  
d'information**

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

**Lieu de travail**

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Delphine GELLEZ

17 avr. 2024

**Ref 24-06058.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**E D F**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
ETAT MAJOR HYDRO ALPES  
FSDUM 41555201

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17**

1 Directeur/-trice De Projet H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre du référentiel de Management de Projet du groupe EDF, du CAP fixé à l'unité Hydro Alpes, du référentiel technique, des règles de Sécurité / Sûreté / Environnement, l'emploi pilote projet de développement de la STEP Vouglans-Saut Mortier.</p> <p>Au regard de l'imbrication de ce projet avec l'ensemble des enjeux de production des aménagements de la Vallée de l'Ain, l'emploi assure également le rôle de gestionnaire d'actifs sur ce territoire.</p> <p>L'emploi pilote et garantit la mise en oeuvre et la tenue des objectifs QCDSSSE du projet Vouglans-Saut Mortier jusqu'à la clôture de celui-ci, dans le respect de la réglementation en vigueur (sécurité, sûreté et environnement) et de la maîtrise des coûts et des délais, au sein de la structure projet Vouglans-Saut Mortier et en lien étroit avec le client.</p> <p>L'emploi garantit le fonctionnement optimum des moyens humains et techniques mis à disposition dans le cadre du projet par une organisation et un encadrement adapté.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une très bonne connaissance technique des aménagements hydroélectriques, notamment sous les angles conception, réalisation et exploitation.</li> <li>- Capacités démontrées sur le plan analyse/synthèse, négociations.</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	Très nombreux déplacements à prévoir sur le site du projet
<b>Lieu de travail</b>	<p>Site EDF Hydro de Lons Le Saunier  325 rue Bercaille  39000 LONS LE SAUNIER  ( Jura - Franche-Comté )</p>

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Pascale LYAUDET-SARRON  
Téléphone : 06 08 77 36 83  
Mail : [pascale.lyaudet@edf.fr](mailto:pascale.lyaudet@edf.fr)

10 avr. 2024

**Ref 24-05988.01**

Date de première publication : 27 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
SECRETARIAT GENERAL  
POLE AFFAIRES JURIDIQUES  
DPT JURIDIQUE OUEST

**Position A**  
SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 17.18.19**  
1 Chef De Département (juridique Ouest) H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Secrétariat Général d'Enedis, le Pôle Affaires Juridiques, est en charge d'assurer l'appui juridique des directions nationales et régionales d'Enedis, au service de son Projet Industriel et Humain, de piloter les contentieux, d'anticiper les risques juridiques et de développer la culture juridique et de conformité.

L'emploi de Responsable du DJO est en charge d'apporter l'appui juridique pour 11 des 25 Directions Régionales d'Enedis localisées sur la moitié Ouest de la France sur tous les domaines juridiques (droit des ouvrages, concessions, droit public, droit

pénal, droit privé, droit de l'énergie, contrats, contentieux....)

Il/Elle dirige une équipe de 7 personnes basées à Nantes et Toulouse (Antenne Sud Ouest du DJO).

Il/Elle fait partie du CODIR de la DJ.

L'emploi sera soumis aux exigences d'indépendance du distributeur au regard du code de bonne conduite (relations contractuelles avec la maison-mère EDF S.A. et d'autres sociétés du Groupe) et dans le respect des règles en matière de concurrence applicables du fait de l'activité régulée (monopole) d'Enedis.

### Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Master 2 en Droit public ou privé

Expérience : Une expérience d'au-moins 8 ans est requise.

Compétences requises : Le/La Responsable du DJO devra faire preuve de bonnes aptitudes managériales, d'un bon relationnel et d'une capacité et d'une volonté de travailler en équipe, ces critères constituant un élément très important dans le cadre du recrutement.

### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital d'attractivité modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Possibilité de pratiquer le TAD (jusqu'à trois fois par semaine, avec un plafond de 10 jours par mois). Possibilité également de recourir à la solution « job en proximité ». Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-105105

### Lieu de travail

- 13 ALLEE DES TANNEURS - NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MENARD CHRISTOPHER  
Téléphone : 06 62 38 46 05  
Mail : [christopher.menard@enedis.fr](mailto:christopher.menard@enedis.fr)



MONDOLONI FRANCOIS-XAVIER  
Téléphone : 07 87 99 52 45  
Mail : [francois-xavier.mondoloni@enedis.fr](mailto:francois-xavier.mondoloni@enedis.fr)



10 mai 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION SYSTEME D'INFORMATION  
POLE STRATEGIE ET PILOTAGE

**Position A**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de systèmes applicatifs

**GF 17.18.19**

1 Responsable D'exploitation Si (delegue.e) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) de GRTgaz recherche son.sa futur.e Délégué.e (Système d'information) !

La DSI est organisée autour de 5 Chaînes de Valeur opérants chacune sur une partie des systèmes d'information de l'entreprise. Les missions régaliennes de la DSI sont assurées dans un mode matriciel en s'appuyant sur les ressources de ces Chaînes de Valeur et organisées au travers de Filières (Architecture, Exploitation, Gestion de portefeuille, ).

Et vos missions?

Dans cette organisation, en lien direct avec le Directeur des Systèmes d'Information, vous serez responsable de l'exploitation des systèmes d'information gérés dans chacune des Chaînes de Valeur.

Vous vous assurerez que l'ensemble des opérations (changements) et des moyens de production de l'activité de la DSI (exploitation) sont pilotés efficacement et conformément à l'état de l'art.

Vous apporterez la garantie que les moyens mis en œuvre dans chacune des Chaînes de Valeur (compétences, modes de fonctionnement, ) permettent de délivrer les niveaux de qualité et de sécurité attendus.

Pour mener à bien cette mission vous piloterez la Filière des Exploitants Référents.

Intitulé du poste au Référentiel d'emplois et compétences GRTgaz : Délégué (SI)

**Profil professionnel Recherché**

Ayant déjà occupé des fonctions d'exploitant de systèmes d'information et de management, vous avez l'ambition de vous confronter à un périmètre IT complexe s'appuyant à la fois sur les technologies les plus modernes (services managés dans les cloud AWS, Azure et O365) et sur des infrastructures sensibles en datacenter ?

Vous savez prendre les bonnes postures dans des situations de gestion d'incidents ou de crise?

Vous apportez de la rigueur dans le cadrage des plans d'action et leur pilotage?

Alors n'hésitez plus et candidatez !

**Compléments d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.



Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

**Lieu de travail**  
CITIZEN 1 - GRTgaz  
9 avenue de l'Europe  
92270 BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5714&idOrigine=503&LCID=1036>



Alerte



SIMON Philippe  
Téléphone : Responsable de pôle  
Mail : philippe-p.simon@grtgaz.com



Anne Sophie MARIE LOUISE  
Téléphone : Chargée de développement RH  
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



10 avr. 2024

**Ref 24-03797.03**

Date de première publication : 16 févr. 2024  
Date de dernière publication : 26 mars 2024

**GRDF**  
GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS  
TRAVAUX ET SERVICES RESEAUX  
DEP ACHATS SERVICES RESEAUX

**Position A**  
ACHATS  
MANAGER 1ERE LIGNE ACHATS

**GF 17.18.19**  
1 Delegue Achats Travaux Et Services Techniques H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Les missions du Délégué Achats Travaux et Services Techniques sont les suivantes :  
Prendre en charge la direction du département achats Travaux et services Techniques au sein de la direction nationale.  
Etablir et piloter les stratégies d'achats définies avec les Régions et la Prescription, garantir la réalisation des Appels d'offres et des référencement pour GRDF sur les dimensions Travaux et Services Réseaux afin de répondre aux besoins de l'Entreprise.  
Piloter la mise en adéquation des marchés avec les enjeux de GRDF et les évolutions innovantes du métier et animer fonctionnellement le réseau d'acheteurs en Région avec l'appui de vos catégories managers.  
Être en interaction avec les délégués Achats & Appros en Région afin de garantir une animation résolument tournée vers la qualité d'exécution opérationnelle.

Mettre en place le projet Act4Buy sur la dimension Travaux et Services techniques.  
Prendre en charge les enjeux du Projet d'entreprise et de l'ATRD7 sur les dimensions de son périmètre achats et délivrer la performance attendue.  
Être le garant et l'acteur des négociations à enjeu, de la résolution des litiges et du pilotage des fournisseurs clés de GRDF.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation achats avec une expérience de minimum 10 années dans les achats de segments prestations services et/ou Travaux dans un environnement industriel, vous avez en outre les compétences suivantes :

- Compétences en stratégie d'achats responsables, animation de la relation fournisseurs.
- Connaissance de la commande publique (contrat, règles de passation des marchés, accompagnement dans la résolution des litiges).
- Management d'équipe pluridisciplinaire (expérience requise de 5-10 ans minimum dans un environnement similaire).
- Compétences autour des environnements métier Achat (qualité fournisseur, rémunération, transactionnel).
- Capacité à collaborer en matriciel et à apporter une valeur ajoutée au collectif de la filière.

Vous êtes reconnu ou vous avez démontré des réalisations significatives de pilotage et d'adaptation achats devant des enjeux de transformation/performance.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

6 R CONDORCET - PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane BRES  
Téléphone : 06.82.13.96.42  
Mail : stephane.bres@grdf.fr

4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-05921.01

Date de première publication : 26 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Expl Patr Services Ingé (40340804)

**Position B**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 17**

1 Chef De Pole B H/F

**Description de l'emploi**

EDF CI2T est un centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. EDF CI2T exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. Il travaille en relation avec les propriétaires-exploitants et ingénierie du producteur EDF, les entités gestionnaires des réseaux de transport (SEI), ainsi que les entités R&D, Direction Commerciale et Filiales.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Département Expertise Patrimoine Opérations Transport.

L'emploi est le hiérarchique d'une organisation subordonnée.

L'emploi dispose d'une délégation de pouvoir formalisée

Il travaille en étroite relation avec les MOA et les autres entités d'ingénierie d'EDF SA et des filiales.

Missions :

- L'emploi porte la responsabilité des enjeux qualité, santé-sécurité, coûts et délais pour l'ensemble des activités de son équipe.
- Il assure une mission d'appui, d'expertise et d'animation auprès des interlocuteurs internes et externes de l'Unité.

- Il contribue à assurer le management des Ressources Humaines de son Pôle.

L'emploi est membre de l'équipe de Direction du Département.

Activités :

- L'emploi anime, pilote, coordonne et contrôle les activités des emplois de son Pôle.
- L'emploi définit, en liaison avec le chef de Département, les ressources et l'organisation nécessaires à la réalisation des missions de son pôle.
- Il conduit les entretiens individuels, définit les plans individuels de formations, propose les évolutions de rémunérations et donne son avis sur les parcours professionnels.
- Il établit avec ses animateurs et adjoint le cadre technique et méthodologique de son équipe.
- Il coordonne le pilotage de l'animation métier pour son équipe, et les entités

internes bénéficiaires de cette animation.

- Il communique et porte auprès de son équipe les politiques EDF, les orientations stratégiques de la DTEAM, leur mise en œuvre au sein du CAP de l'unité et de la lettre de gestion du département.

En qualité de membre de l'équipe de direction du département, il peut représenter le département dans certains comités d'Unité ou d'autres entités et participe aux séminaires managériaux de l'Entreprise.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans le domaine du management ou l'animation de projets (au sens transverse du terme) est souhaitable. Le candidat possède de bonnes qualités rédactionnelles en anglais notamment. L'emploi maîtrise les domaines de compétence des métiers du transport d'électricité.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est amené à effectuer des déplacements de courte durée en France et à l'étranger. Disponibilité et réactivité sont nécessaires. En outre, le candidat doit faire preuve d'autonomie ainsi que d'une forte capacité d'adaptation.

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans.

Cette publication est associée à la description d'emploi M3E de Chef de Pôle en plage B.

Poste éligible au dispositif Mon job en Proximité.

**Lieu de travail**

EDF CI2T  
1 place Pleyel 93200 Saint Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Philippe STRADA  
Téléphone : 0623081851



9 avr. 2024

**Ref 24-05883.01**

Date de première publication : 26 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PEGASE  
POLE PEGASE ETAT-MAJOR

**Position A**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management MDL

**GF 17.18.19**

1 Adjoint Au Chef De Pôle (finance, Achat, Sécu Proj H/F)

**Description de l'emploi**

Au sein de la DSI Enedis, le Pôle PEGASE (PERformance, Gestion, Achats et SERVICES) assure des missions transverses au service des pôles opérationnels de la DSI :

- Comptabilité et Gestion de la DSI,
- Animation des activités autour des achats et les approvisionnements,
- Sécurisation Amont Aval des Projets,
- Animation des démarches Risques & Contrôle interne pour la DSI.

Vous aurez en charge le management direct de l'équipe gestion et comptabilité. En tant qu'adjoint au responsable du pôle, vos principales responsabilités incluront, mais ne se limiteront pas à :

- Superviser la comptabilité et de la gestion financière de la DSI,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre de stratégies d'achat efficaces,
- Collaborer étroitement avec les équipes de la DSI pour garantir la sécurisation financière des projets,
- Participer à l'analyse des coûts, à la budgétisation et à la préparation de rapports financiers,
- Assurer une conformité stricte avec les réglementations financières et les normes de sécurité,
- Assister le chef de pôle dans les projets de transformation du pôle PEGASE.

**Profil professionnel  
Recherché**

Etudes supérieures en finance,  
Expérience préalable dans le domaine de la finance, et expérience de management,  
Excellent relationnel,  
Capacité à faire grandir ses collaborateurs.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104627

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



PERRY LAURENT  
Téléphone : 07 60 36 72 95  
Mail : [laurent.perry@enedis.fr](mailto:laurent.perry@enedis.fr)

12 avr. 2024

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb