



Annonces publiées entre le **29 mars 2024** et le **1 avr. 2024**

Ref 24-06218.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
TOULON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poste basé à la Base Opérationnelle de Toulon ayant pour périmètre principal de travail les communes de Toulon, La Seyne sur Mer, La Valette Du Var, Saint Mandrier sur Mer et Le Revest les Eaux.

Pour la zone d'habitat d'astreinte, vous devez compter avec Google Maps, une durée maximum de 30min pour arriver à la Base Opérationnelle au 1 boulevard de la démocratie à Toulon, le lundi matin à 7h30.

Les réseaux de la zone sont mixtes mais majoritairement souterrains.

L'ensemble du territoire de l'agence est en fort développement immobilier ce qui génère une activité constante, ajoutée aux programmes habituels de maintenance.

Puis de manière générale, voici les attendus :

En tant que Technicien d'intervention polyvalent, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT.
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104519

Lieu de travail 1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



VITIELLO Stephane
Téléphone : 06 61 66 01 97
Mail : stephane.vitiello@enedis.fr



EMPEREUR LEO
Téléphone :
Mail : leo.empereur@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06217.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
TOULON PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Poste basé à la Base Opérationnelle de Toulon ayant pour périmètre principal de travail les communes de Toulon, La Seyne sur Mer, La Valette Du Var, Saint Mandrier sur Mer et Le Revest les Eaux.

Pour la zone d'habitat d'astreinte, vous devez compter avec Google Maps, une durée maximum de 30min pour arriver à la Base Opérationnelle au 1 boulevard de la démocratie à Toulon, le lundi matin à 7h30.

Les réseaux de la zone sont mixtes mais majoritairement souterrains.

L'ensemble du territoire de l'agence est en fort développement immobilier ce qui génère une activité constante, ajoutée aux programmes habituels de maintenance.

Puis de manière générale, voici les attendus :

En tant que Technicien d'intervention polyvalent, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT.
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104521

Lieu de travail

1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



VITIELLO Stephane
Téléphone : 06 61 66 01 97
Mail : stephane.vitiello@enedis.fr



EMPEREUR LEO
Téléphone :
Mail : leo.empereur@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06216.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
CASTELLET PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poste basé à la Base Opérationnelle du Castellet ayant pour périmètre principal de travail les communes du Castellet, Six Fours les plages, Sanary sur mer, Bandol, Le Beausset, Evenos, La Cadière d'Azur, Ollioulles, Riboux, Saint Cyr sur mer et Signes.

Pour la zone d'habitat d'astreinte, vous devez compter avec Google Maps, une durée maximum de 30min pour arriver à la Base Opérationnelle au 1 rue du docteur Clément au Castellet, le lundi matin à 7h30.

Les réseaux de la zone sont mixtes aériens et souterrains.

L'ensemble du territoire de l'agence est en fort développement immobilier ce qui génère une activité constante, ajoutée aux programmes habituels de maintenance.

Puis de manière générale, voici les attendus :

En tant que Technicien d'intervention polyvalent, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux

haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT.
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104517

Lieu de travail

R DOCTEUR CLEMENT - LE CASTELLET (83330)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



PLOUCHARD Christophe
Téléphone : 06 78 14 24 69

Mail : christophe.plouchard@enedis.fr



EMPEREUR LEO
Téléphone :

Mail : leo.empereur@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06214.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS CANNES GRASSE
CANNES PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre exceptionnel ?

Cette annonce est faite pour vous !

L'Agence Interventions Cannes Grasse regroupe un territoire vaste et rare sur la Côte d'Azur, qui s'étend de la Croisette et ses hôtels en bord de mer, en passant par la 1ère technopôle d'Europe à Sophia Antipolis et son réseau double dérivation, jusqu'aux territoires ruraux de l'arrière-pays et ses stations de ski.

L'Agence Cannes Grasse c'est :

80 collaborateurs impliqués au coeur des multiples enjeux des Alpes Maritimes

2 Bases Opérationnelles, réparties sur 3 sites

1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la Base Opérationnelle de Cannes.

La Base Opérationnelle est en cours de recherche de son nouveau site, qui sera l'occasion très prochainement d'emménager dans des locaux neufs !

Dans cet emploi :

- Vous réaliserez des interventions sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS (réseaux souterrains, aériens, colonnes montantes, tableaux de comptage, Linky, ...), en rural comme en urbain dense, en domaine BT ou HTA (coupure d'artère mais aussi double dérivation), seul ou en équipe, sous consignation comme sous tension.

- En tant que Chargé de travaux, en fonction de vos compétences, vous encadrerez des équipes sur le terrain, sur tous types d'interventions, et veillerez en permanence à la sécurité de tous, à la satisfaction finale des clients.

-En tant que Chargé de consignations, vous réaliserez tous types de consignations sur le réseau, pour votre propre compte, pour des équipes ENEDIS ou pour des entreprises prestataires, en fonction de vos compétences et de votre expérience.

- Vous réaliserez les activités administratives liées aux métiers du technicien d'intervention polyvalent (la maîtrise des outils de mobilité est requise).

-Selon votre profil et votre projet professionnel, vous pourrez être amené à prendre en charge des préparations de chantiers.

- Vous accompagnerez vos collègues dans la transmission des savoirs en situation de travail (selon votre expérience, dans le cadre de la démarche PST).

L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités et sur tout le territoire de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en tant que technicien, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous savez vous adapter à des environnements exigeants, vous êtes réactif et disponible. Votre priorité absolue est la sécurité de tous.

Vous avez le sens des responsabilités, un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale, vis-à-vis des clients, de vos collègues, de vos encadrants. Vous avez à coeur de satisfaire les clients.

Vous devez posséder le permis B, les déplacements sur le territoire de la BO ou de l'Agence sont quotidiens.

Le permis C est un plus indéniable, de même que les CACES grue et PEMP, ainsi que les certifications accessoires souterrains et les habilitations TST BT.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102611

Lieu de travail

27 CHE DES FADES - LE CANNET (06110)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

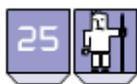
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



CECILE SAISON

Téléphone : 06 22 13 70 34



CASTIGLIONE GREGORY

Téléphone :



22 mai 2024

Ref 24-04269.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois. Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102407

Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOLUIX GUILLAUME
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.bolux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone : 06 69 91 30 86
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-01630.03

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
BO AMIENS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé, ...), ainsi que des activités LINKY.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

L'emploi intégrera une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97804

Lieu de travail 99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

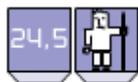
Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BOLUIX GUILLAUME
 Téléphone : 06 43 69 55 58
 Mail : guillaume.boluix@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
 Téléphone : 06 69 91 30 86
 Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE
- PROLONGATION DATE

Ref 24-04267.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
 Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS OISE
 BO CREIL

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 18%
1 enfant : 23%
2 enfants : 27%
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102406

Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KAZMIERCZAK CEDRIC
Téléphone : 06 26 78 93 84
Mail : cedric.kazmierczak@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone : 06 69 91 30 86
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-04265.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS OISE
BO BEAUVAIS

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Tech Interv Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients avec notamment les mises en service, petites interventions, poses et contrôles d'appareils, branchements provisoires, téléreport, résiliations, coupures pour impayé...), ainsi que des activités LINKY.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Beauvais est :

sans enfant : 17%

1 enfant : 22%

2 enfants : 26%

3 enfants et + : 30%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102405

Lieu de travail

4 R ST GERMER BEAUVAIS (60000)
(Oise - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



KAZMIERCZAK CEDRIC
Téléphone : 06 26 78 93 84
Mail : cedric.kazmierczak@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone : 06 69 91 30 86
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-06172.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD AM V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Msg (Opérateur Vsr) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez rattaché(e) au Chef d'Agence MSG EST, sous le pilotage du Manager d'Équipe MSG. Vous exercerez vos activités sur le territoire couvert de la Région Est et serez amené(e) à effectuer des activités de surveillance de réseau et des activités de maintenance des postes de détente. La répartition de la charge de travail se fera en fonction des besoins de l'agence sur les activités suivantes :

Opérateur VSR

o Vous réaliserez la recherche systématique de fuite sur les ouvrages gaz enterrés, à l'aide du véhicule de surveillance des réseaux, en cohérence avec les décisions de maintenance et de la programmation établie ; La surveillance pourra s'effectuer seule grâce à l'application RSAFE ou en binôme

o Vous transmettez les comptes-rendus des tournées au chef d'exploitation via piste RSF ;

o Vous réaliserez la programmation annuelle en coordination avec le BEX et sa hiérarchie ;

o Vous présenterez le Véhicule Surveillance Réseau à l'interne comme à l'externe

Vous serez amené(e) à faire de grands déplacements.

Activité de maintenance de poste optionnel

L'activité VSR étant soumise aux aléas météorologiques réguliers, vous pourrez être amené à réaliser de la maintenance sur poste de détente client et réseau. En fonction de votre RLC :

o Vous mettrez en service et assurerez la maintenance préventive et corrective, ainsi que les dépannages des postes de détente réseau, biométhane et des clients ;

o Vous installerez, assurerez la maintenance préventive et corrective, ainsi que les dépannages des dispositifs de comptage des postes de livraison client ;

o Vous assurerez l'adaptation et l'installation de nouvelles chaînes de comptage (avec ou sans télé relève GSM), dans les délais prescrits et dans le respect de la politique GRDF ;

Profil professionnel Recherché	<p>o Vous réaliserez l'activité selon les décisions de maintenance décrites dans le guide de la distribution.</p> <p>Vous avez un esprit d'équipe, êtes autonome, rigoureux, organisé et possédez le permis B ; Vous appréciez être sur le terrain, possédez une très bonne connaissance des réseaux gaz, avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages ; Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et pour qui la sécurité industrielle et la sécurité au cœur de vos actes, en particulier la conduite automobile ; Vous maîtrisez l'outil informatique (y compris en mobilité) et êtes en capacité de rendre des comptes grâce aux outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier : SIG, GMAO, AMG, CII, O²) et via la communication transparente, régulière et précise avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.</p> <p>Par ailleurs, vous serez peut-être amené(e), suivant vos compétences et sur demande de votre hiérarchie, à réaliser d'autres activités au sein de l'agence, voire sur la Direction Réseaux Est.</p> <p>Cette description de poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins de l'entreprise et des objectifs fixés par la hiérarchie.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure : Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES (Marne - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses</p>

coordonnées téléphoniques.



Jean-Charles COLLIN
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



Ludovic FAGNONI
Téléphone : 06.67.87.20.38
Mail : ludovic.fagnoni@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-06158.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE DEFENSE
NANTERRE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105228

40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

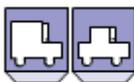
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Astreinte



CHAIB Saif Eddine

Téléphone : 06 59 16 04 87

Mail : saif-eddine.chaib@enedis.fr



CAUDAL THIERRY

Téléphone : 01 46 69 42 60

Mail : thierry-c.caoudal@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-04848.02

Date de première publication : 7 mars 2024

Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
AMA EQUIPE 2

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen (marche D'affaires) H/F

Description de l'emploi

L'enjeu majeur de notre agence est de satisfaire les 38000 clients Entreprises de notre région. La mission principale de l'agence marché d'affaires est d'informer et accompagner chaque interlocuteur client, de le conseiller et le guider dans ses démarches.

L'emploi sera axé sur des activités spécifiques PNT (Pertes Non Techniques) où la négociation, la gestion d'un portefeuille et le sens du résultat seront de nouvelles compétences qui pourront être valorisées.

Le titulaire de l'emploi réalisera les missions suivantes :

- Garantir la qualité des consommations facturées via la détection des anomalies de consommation, le portage au client et la facturation
- Gérer de bout en bout les demandes clients de l'Accueil Distributeur Entreprises.

Les activités de l'agence sont réalisables à distance, variées et évoluent avec le déploiement des comptages communicants (télé-relève, télé-opération, mise à disposition des données et courbes de charge, PNT). Nous traitons entre autre les demandes de prestations des fournisseurs, garantissons la qualité des consommations facturées, gérons de bout en bout des demandes clients de l'Accueil Distributeur Entreprises...

Les valeurs de notre agence sont l'écoute, le droit à l'erreur et l'entraide. Nous cultivons le développement de l'autonomie.

Nous créons des parcours de professionnalisation adaptés aux attentes de chacun,

au travers des différentes activités et missions transverses pouvant être confiées. Vous pourrez ainsi valoriser des compétences diverses comme : l'analyse, la synthèse, l'aisance verbale, le sens du client, l'autonomie et l'adaptation, ...

Vous souhaitez en savoir plus ?
Venez découvrir notre métier en immersion.

Profil professionnel Recherché

Vous cherchez un emploi qui demande de l'autonomie et des responsabilités.

Vous êtes à l'écoute et pensez que la qualité de l'échange client et la prise en charge de sa demande est la clé de la réussite collective.

Vous aimez contribuer à la progression du collectif en partageant vos idées.

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101544

Lieu de travail

AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Malika SOULAIMANA
Téléphone : 07 62 06 25 02
Mail : malika.soulaimana@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-06213.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS CANNES GRASSE
GRASSE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre exceptionnel ?

Cette annonce est faite pour vous !

L'Agence Interventions Cannes Grasse regroupe un territoire vaste et rare sur la Côte d'Azur, qui s'étend de la Croisette et ses hôtels en bord de mer, en passant par la 1ère technopôle d'Europe à Sophia Antipolis et son réseau double dérivation, jusqu'aux territoires ruraux de l'arrière-pays et ses stations de ski.

L'Agence Cannes Grasse c'est :

- 80 collaborateurs impliqués au coeur des multiples enjeux des Alpes Maritimes
- 2 Bases Opérationnelles, réparties sur 3 sites
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la Base Opérationnelle de GRASSE.

Dans cet emploi :

-En tant qu'agent de maîtrise, vous êtes un appui managérial solide à l'encadrement : vous portez les messages auprès des équipes, êtes force de propositions, et faites preuve d'autonomie et de performance dans la gestion de vos affaires, de régularité et d'investissement personnel.

-Vous jouez le rôle d'éclairer et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS (réseaux souterrains, aériens, colonnes montantes, tableaux de comptage, Linky, ...), en rural comme en urbain dense, en domaine BT

ou HTA (coupure d'artère mais aussi double dérivation).

- Vous avez en charge la gestion et la préparation des ressources matérielles et humaines nécessaires au bon déroulement des chantiers. En lien étroit et constructif avec la CPA, vous veillez donc activement à la juste programmation des actes et des moyens à mettre à oeuvre (équipes, matériels et engins, moyens financiers, prestataires, ...).

- Vous agissez dans la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations

- Vous participez activement au pilotage des activités liées à la clientèle et la relation avec les prestataires, au traitement des réclamations et l'amélioration de la satisfaction client.

-A ce titre, vous priorité absolue est de tout mettre en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont pleinement réunies : vous connaissez le prescrit et savez l'utiliser dans des situations concrètes.

-Vous pouvez être amené à participer selon votre expérience, vos compétences et vos habilitations aux interventions réseaux et clientèles (travaux, dépannages et consignations).

-L'emploi est soumis à une astreinte terrain sur le territoire de l'Agence : vous serez amené à rencontrer des cas complexes en tant que premier intervenant. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une expérience professionnelle confirmée en tant que RIP, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités, vous savez prendre en charge une préparation avec efficacité et professionnalisme pour permettre in fine le déroulement d'un chantier ou un dépannage en toute sécurité.

Vous savez vous adapter à des environnements exigeants, vous êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations de votre hiérarchie.

Vous savez gagner la confiance de vos encadrants qui peuvent compter sur vous en toutes circonstances.

Le métier étant en lien avec beaucoup d'interfaces exigeantes, vous avez absolument un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale, vis-à-vis des clients, de vos collègues, de vos encadrants.

Vous devez posséder le permis B, les déplacements sur le territoire de la BO ou de l'Agence sont quotidiens.

Des habilitations CDC sur différents types d'ouvrages sont un plus indéniable.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102609
AV JEAN 23 - GRASSE (06130)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



VINCENT RICHARD

Téléphone : 06 70 64 40 42

Mail : vincent.richard@enedis.fr



CASTIGLIONE GREGORY

Téléphone :

Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06212.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS CANNES GRASSE
CANNES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre exceptionnel ?

Cette annonce est faite pour vous !

L'Agence Interventions Cannes Grasse regroupe un territoire vaste et rare sur la Côte d'Azur, qui s'étend de la Croisette et ses hôtels en bord de mer, en passant par la 1ère technopôle d'Europe à Sophia Antipolis et son réseau double dérivation, jusqu'aux territoires ruraux de l'arrière-pays et ses stations de ski.

L'Agence Cannes Grasse c'est :

- 80 collaborateurs impliqués au coeur des multiples enjeux des Alpes Maritimes
- 2 Bases Opérationnelles, réparties sur 3 sites
- 1 Cellule de Programmation des activités (CPA)

Ce poste est à pourvoir sur la Base Opérationnelle de CANNES.

Dans cet emploi :

-En tant qu'agent de maîtrise, vous êtes un appui managérial solide à l'encadrement : vous portez les messages auprès des équipes, êtes force de propositions, et faites preuve d'autonomie et de performance dans la gestion de vos affaires, de régularité et d'investissement personnel.

-Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité sur l'ensemble des ouvrages de la distribution d'électricité exploités par ENEDIS (réseaux souterrains, aériens, colonnes montantes,

tableaux de comptage, Linky, ...), en rural comme en urbain dense, en domaine BT ou HTA (coupure d'artère mais aussi double dérivation).

- Vous avez en charge la gestion et la préparation des ressources matérielles et humaines nécessaires au bon déroulement des chantiers. En lien étroit et constructif avec la CPA, vous veillez donc activement à la juste programmation des actes et des moyens à mettre à oeuvre (équipes, matériels et engins, moyens financiers, prestataires, ...).

- Vous agissez dans la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations

- Vous participez activement au pilotage des activités liées à la clientèle et la relation avec les prestataires, au traitement des réclamations et l'amélioration de la satisfaction client.

-A ce titre, vous priorité absolue est de tout mettre en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont pleinement réunies : vous connaissez le prescrit et savez l'utiliser dans des situations concrètes.

-Vous pouvez être amené à participer selon votre expérience, vos compétences et vos habilitations aux interventions réseaux et clientèles (travaux, dépannages et consignations).

-L'emploi est soumis à une astreinte terrain sur le territoire de l'Agence : vous serez amené à rencontrer des cas complexes en tant que premier intervenant. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une expérience professionnelle confirmée en tant que RIP, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités, vous savez prendre en charge une préparation avec efficacité et professionnalisme pour permettre in fine le déroulement d'un chantier ou un dépannage en toute sécurité.

Vous savez vous adapter à des environnements exigeants, vous êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations de votre hiérarchie.

Vous savez gagner la confiance de vos encadrants qui peuvent compter sur vous en toutes circonstances.

Le métier étant en lien avec beaucoup d'interfaces exigeantes, vous avez absolument un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale, vis-à-vis des clients, de vos collègues, de vos encadrants.

Vous devez posséder le permis B, les déplacements sur le territoire de la BO ou de l'Agence sont quotidiens.

Des habilitations CDC sur différents types d'ouvrages sont un plus indéniable.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102608

Lieu de travail

27 CHE DES FADES - LE CANNET (06110)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



CECILE SAISON

Téléphone : 06 22 13 70 34
Mail : cecile.saison@enedis.fr



CASTIGLIONE GREGORY

Téléphone :
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06211.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR OUEST
TOULON PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Poste en CERNE avec CAM soutenue.

Poste basé à la Base Opérationnelle de Toulon ayant pour périmètre principal de travail les communes de Toulon, La Seyne sur Mer, La Valette Du Var, Saint Mandrier sur Mer et Le Revest les Eaux.

Pour la zone d'habitat d'astreinte, vous devez compter avec Google Maps, une durée maximum de 30min pour arriver à la Base Opérationnelle au 1 boulevard de la démocratie à Toulon, le lundi matin à 7h30 (un jour normal hors congés, jours fériés...)

Les réseaux de la zone sont mixtes mais majoritairement souterrains.

L'ensemble du territoire de l'agence est en fort développement immobilier ce qui génère une activité constante, ajoutée aux programmes habituels de maintenance.

Les centres-villes notamment connaissent de nombreux investissements qui demandent une implication forte en terme de préparation de chantier, souvent complexes.

Puis de manière générale, voici les attendus :

Vous réalisez les actes d'exploitation sur les chantiers HTA et BT qui vous sont confiés.

Vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers soient réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),
- Le respect des règles de prévention,
- L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGAARD, ACR, CPA, TST HTA...).

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104523
1 BD DE LA DEMOCRATIE - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



VITIELLO Stephane
Téléphone : 06 61 66 01 97
Mail : stephane.vitiello@enedis.fr



EMPEREUR LEO
Téléphone :
Mail : leo.empereur@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06207.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
ASGARD
SED PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Dépannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez envie de changement et de participer à une nouvelle aventure d'ampleur Nationale ? Cela tombe bien, nous avons besoin de vous dans notre nouvelle Agence ASGARD !

Située au sein de la cité balnéaire de Toulon et à proximité de l'emblématique Stade Mayol du Rugby Club Toulonnais, l'Agence ASGARD est constituée d'une équipe dynamique aux profils variés de 43 personnes dont vous ferez partie. Cette jeune Agence sera en charge, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, des accès au réseau HTA et BT ainsi que la gestion du dépannage 7/7] et 24/24h.

Votre mission, en tant que Superviseur Exploitation et Dépannage (SED):

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail
- Assurer d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages (PMEO, DMEO...), la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la conduite du dépannage BT (supervision BT), la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseurs, la traçabilité d'actes réseau...

Afin de :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers
- Garantir une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants.

On compte sur vous!

Nota: horaires élargis (12h-20h) ou 3x8 possible en cible

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux afin de relever les défis du dépannage.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Au-delà des formations proposées par la DFP, vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé dans votre montée en compétence grâce à des immersions terrain et des formations locales. Nous serons en appui pour vous aider à construire la suite de votre parcours professionnel.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103693

Lieu de travail

2 BD RAYNOUARD - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Michel FAURE
Téléphone : 06 80 30 31 99
Mail : jean-philippe.de-cesar@enedis.fr

DE CESAR JEAN PHILIPPE
Téléphone :
Mail : jean-philippe.de-cesar@enedis.fr

25 avr. 2024

Ref 24-06205.01

Date de première publication : 29 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DEL PLANIF PROG INTER SE
APPI RHONE ALPES

Position G

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

Description de l'emploi

Être Coordonnateur, c'est assurer une programmation à moyen et court terme des activités réseaux, clientèle et maintenance afin de garantir aux agences d'interventions un planning opérationnel et optimisé en coopération avec les différentes interfaces, tout en respectant les engagements liés aux modèles d'activités et la satisfaction de nos clients.

Vous êtes attaché à la qualité du service client ? Vous êtes force de proposition et savez prendre des initiatives ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre pour tous les enjeux du distributeur en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ?

Le métier de coordonnateur APPI est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Planification et Programmation des Interventions Rhône Alpes de la Direction Réseau Sud-Est, vous priorisez, programmez et réglez l'activité quotidienne des techniciens en cohérence avec le plan de charges annuel, en veillant à la complétude des tournées et en prenant en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention d'urgence, les reports de chantiers.

Vous réalisez la programmation des chantiers allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences. Vous garantissez la réalisation du programme de maintenance des Agences d'Intervention en respectant les engagements de GRDF en matière de sécurité industrielle.

Vous gérez l'optimisation des tournées clientèles dans le respect du catalogue des prestations.

Pour mener à bien ces missions, vous êtes un acteur actif des rites d'échanges hebdomadaires et mensuels avec les Agences d'Interventions. Vous êtes en relation constante avec l'ensemble de nos parties prenantes et plus particulièrement, les agences d'interventions, l'ingénierie, l'accueil acheminement gaz et les clients. Vous pourrez être amené à travailler sur des sujets transverses.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours.

**Profil professionnel
Recherché**

Cet emploi est éligible au travail à distance modèle mensuel selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Vous êtes organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires.

Vous avez un esprit d'initiative et de synthèse vous permettant de gérer vos priorités et de proposer des solutions.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et vos qualités relationnelles sont essentielles pour gérer les activités au quotidien avec les clients et interfaces internes.

Une compétence dans le domaine technique serait un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en
entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable
à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces
conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,
d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise
la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les
Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de
Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés
des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à
drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses
coordonnées téléphoniques.



CARRON Robin
Téléphone : 06.69.71.18.28
Mail : robin.carron@grdf.fr



LOISEAU Virginie
Téléphone : 06.18.57.72.99
Mail : virginie.loiseau@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-06204.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO
MGP VENTE CO
MARCHE GP VENTE PDL

Position G Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 7.8.9 1 Conseiller Commercial H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique développement de GRDF Centre Ouest, l'emploi se
caractérise par sa dimension commerciale business to consumer (B to C), en charge
de développer (nouveau raccordement, conversion d'énergie vers le gaz) et fidéliser
(renouvellement des équipements gaz) le portefeuille clients auprès d'une cible de
particuliers.

Vous assurez la promotion des solutions au gaz naturel de chauffage et d'E.C.S
(chaudière THPE, PAC Hybride, PIGAZ...) et animez une zone de chalandise

déterminée pour atteindre les objectifs fixés. Dans ce cadre, vous gérez, alimentez et pilotez un portefeuille d'affaires en mode dynamique. Vous organisez le portage des offres et des services de GRDF vers les clients finaux.

À l'externe, vos interlocuteurs sont multiples:

- Les prospects et clients finaux,
- Les prescripteurs de solutions énergétiques en particulier les professionnels du gaz PG,
- Les promoteurs directs ou indirects de l'énergie gaz et ses usages,...

En interne, vous travaillez en étroite collaboration avec:

- Les équipes Développement en région: AFV (Responsables de secteur), AGNRC, Marketing, Ingénieurs d'affaires et Marché d'affaires,
- Les équipes Territoires,
- Les équipes des BERG,
- Les Chargés d'affaires Ingénierie,...

Profil professionnel Recherché

La qualité principale du Conseiller Commercial B to C est son sens très affûté du commerce. Pour se distinguer dans un contexte énergétique très exigeant, il sait:

- ° saisir les opportunités (sens de l'initiative),
- ° défendre une position (persuasion),
- ° argumenter (adaptabilité) et lever les objections.

Parce qu'il est soumis à des objectifs chiffrés et en contact permanent avec sa hiérarchie (Chef des Ventes à qui il rend des comptes), le commercial B to C a le goût du challenge. Une capacité d'adaptation et un certain sens de la compétition lui permettent de toujours avancer. Il est persévérant et résistant à la frustration.

Le commercial B to C est souvent sur le terrain. Il se montre donc autonome, disponible, réactif pour saisir les opportunités qui se présentent à lui. Sa veille de la concurrence est constante.

Auprès des prospects, le commercial B to C peut compter sur une présentation impeccable et un excellent relationnel. Il inspire confiance par son sens de l'écoute, sa rigueur et sa ponctualité.

Le périmètre d'activité couvre le département 44, des déplacements ponctuels sont à prévoir sur Pays de la Loire et les autres régions Centre Ouest notamment dans le cadre du temps forts commerciaux collectifs et des réunions d'équipe.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite du Distributeur GRDF.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fabrice JEAN
Téléphone : 06.99.18.73.64
Mail : fabrice.jean@grdf.fr



Manuela GOUPIL
Téléphone : 06.89.77.34.97
Mail : manuela.goupil@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-06202.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Intervention Centre de Loire, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,

- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



THOMAS Lyovenn
Téléphone : 07.60.14.00.77
Mail : lyovenn.thomas@grdf.fr



D'ELIA Inès
Téléphone : 06.48.03.28.10
Mail : ines.d-elia@grdf.fr



12 avr. 2024

Ref 24-06200.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
POLE LOGISTIQUE CO
POLE LOGISTIQUE REGIONAL

Position G LOGISTIQUE - SERVICES
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

GF 7.8.9 1 Charge D Affaires Vehicules H/F

Description de l'emploi Envie de rejoindre le domaine Véhicules et d'agir au quotidien pour la qualité de vie au travail sur GRDF Centre Ouest ?
Rejoignez le pôle Espaces, Environnements de Travail & Mobilité !

Dans le cadre de la politique véhicules et des procédures qualité sécurité environnement innovation, il s'agit de répondre aux besoins de GRDF Centre Ouest sur le domaine Véhicules. Pour cela :

- Etre garant du respect du prescrit GRDF et de la réglementation en matière de véhicules
- Piloter l'entretien des véhicules et les contrôles réglementaires
- Suivre les verbalisations (désignations & délais) et les sinistres auto
- Etre l'appui Performance et Qualité du domaine Véhicules : vigie véhicules, plan de contrôles métier et appui à la communication
- Assurer le lien avec les correspondants véhicules sur les sites et répondre aux questions des utilisateurs
- Décliner le plan de renouvellement : mettre à disposition les nouveaux véhicules (réception en concession suivant check-list, mise à disposition des cartes carburant, assurance, etc) et organiser la sortie du parc des véhicules réformés ou réaliser des échanges de véhicules
- Renseigner avec précision l'outil applicatif de gestion de flotte (GAC), suivre les alertes, et dématérialiser dans l'outil GAC tous les documents qui le nécessitent
- Gérer les locations de véhicules
- Contribuer au suivi de l'utilisation des cartes d'avitaillement (carburant, lavage,)
- Réaliser des visites sur les sites à la rencontre des véhicules et des utilisateurs ou managers

Profil professionnel Recherché Appétence pour la gestion administrative
Une expérience passée dans la gestion de portefeuille clients ou la gestion d'une flotte de véhicules est un plus
Sens du service client dans l'intérêt de GRDF

Autonomie
Rigueur
Sens du travail en équipe
Compétences relationnelles à l'interne de l'équipe et avec les parties prenantes
Capacité d'analyse et de pédagogie
Capitalisation des dossiers
Esprit orienté recherche de solutions

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



GIRONI Marie-Laure
Téléphone : 06.07.28.73.35
Mail : marie-laure.gironi@grdf.fr



AUCHER Claire
Téléphone : 07.61.55.18.25
Mail : claire.aucher@grdf.fr



19 avr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT COMBUSTIBLE(402470042)

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Manager Première Ligne, le titulaire de l'emploi réalise des prestations de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.

Selon le cas, en prestations sur site, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT CENTRE. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'interventions.

A la base, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers d'intervention de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la zone d'intervention de l'AMT Centre ainsi que sur l'ensemble du territoire national.

Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

AMT CENTRE
1708, rue du Maréchal Juin
45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via la service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
Adressez vos modèles 6 et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivantes :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Philippe BOISTON
Téléphone : 06 82 29 48 11



12 avr. 2024

Ref 24-06196.01

Date de première publication : 29 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE

AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT EHS (402470041)

Position G MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance H/F

Description de l'emploi Sous la responsabilité du Manager Première Ligne, le titulaire de l'emploi réalise des prestations de maintenance mécanique ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires du type REP et les centrales thermiques à flammes du parc EDF.
Selon le cas, en prestations sur site, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT CENTRE. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté qualité. Il participe à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'interventions.
A la base, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers d'intervention de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

Profil professionnel Recherché Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative.
Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et technique.

Compléments d'information Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble de la zone d'intervention de l'AMT Centre ainsi que sur l'ensemble du territoire national.
Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail AMT CENTRE
1708, rue du Maréchal Juin
45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ?
Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?
Adressez vos modèles 6 et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivantes :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Philippe BOISTON
Téléphone : 06 82 29 48 11

12 avr. 2024

Ref 24-06195.01

Date de première publication : 29 mars 2024

R T E RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Nantes
Groupe Maintenance Réseaux Atlantique
Equipe Entretien Lignes

Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 7.8.9.10.11	1 Technicien(ne) Contremaître Environnement Liaisons Aériennes H/F
Description de l'emploi	<p>Position PO2</p> <p>Mission - L emploi met en oeuvre les politiques de l' entreprise dans le domaine de l'environnement (peinture, élagage, tiers, ...), afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'entreprise.</p> <p>Activités Il prépare les éléments techniques des consultations pour les travaux sur la végétation et les travaux peinture (réaliser les diagnostics, les contrôles, ...) Il met en uvre les travaux sur la végétation et les travaux peinture en veillant à la mise en uvre des plans de prévention. Il contrôle le respect des exigences techniques de RTE par les prestataires en charge de la réalisation de ces travaux. Il met à jour les données descriptives de la végétation, les données du patrimoine et les données de maintenance dans le système d information à la fin des travaux. Il est en appui de la direction pour répondre aux sollicitations externes des tiers. Il peut assurer la relation de proximité avec les tiers dans l environnement des ouvrages LA. Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur les données du patrimoine, la documentation du domaine, . Il est en lien avec les chargés d exploitation des groupements de postes gérant les accès aux ouvrages. Il est lien avec les chargés de travaux d autres équipes et avec des prestataires externes. Il est en lien les collectivités locales et avec des tiers propriétaires ou exploitants de terrains traversés ou surplombés par les liaisons aériennes ou d installations construites à proximité. Il est en lien avec les acteurs régionaux et nationaux en charge de l environnement Liaisons Aériennes.</p>
Compléments d'information	<p>Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p>
Lieu de travail	4 rue du Bois Fleuri, 44200 NANTES (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Actifs - Taux : 61 %
Envoi des candidatures	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Manager de Proximité au : 06 69 16 39 65



ou la Directrice du GMR Atlantique au : 06 27 28 56 38



19 avr. 2024

Ref 24-06191.01

Date de première publication : 29 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg (protection Cathodique) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au Chef d'Agence MSG Nord, sous le pilotage du Manager d'Equipe MSG ; il exerce sur le territoire couvert par la MSG Est. La Protection Cathodique (PC) a pour objectif la protection des ouvrages métalliques enterrés contre la corrosion, dès l'étude des réseaux. Une fois en service, l'efficacité de la PC est contrôlée par des mesures périodiques, afin de s'assurer qu'elle est conforme aux critères de protection.

Vous contribuez, par la mise en œuvre du plan de maintenance, au bon fonctionnement de la PC sur un secteur géographique donné. Pour mener à bien cette mission vous réalisez des mesures de contrôle, vous analysez les mesures, vous consignez les anomalies dans nos SI et vous contribuez au pilotage des entreprises prestataires en travaux PC pour traiter les actions correctives nécessaires. Vous contribuez au bon suivi métrologique des outils et équipements. Vous représentez également la voix de la PC aux interfaces. Vos principales activités sont les suivantes (selon niveau de Certification PC, objectif N2) :

- Réaliser des actes de maintenance PC (préventif et correctif)
- Créer des tournées de mesures
- Piloter et accompagner des techniciens MSG ou prestataires, dans le respect du programme
- Mettre à jour les BDD (ProtecaView, SIG, Phileas)
- Analyser et interpréter les résultats des mesures
- Réaliser des études courantes
- Participer au pilotage des prestataires (mesures, correctif, installations)
- Fournir des avis techniques auprès des parties prenantes (BERG, ingénierie, AI...) par rapport aux impacts des PT sur les ouvrages de PC notamment
- Suivre la télésurveillance
- Défendre face à l'inspecteur la bonne gestion et la qualité de la PC lors des inspections réalisées par un organisme externe

L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses. Et, suivant ses compétences et sur demande managériale, à réaliser d'autres activités au sein de l'agence.

Il est soumis à des déplacements en Champagne-Ardenne et éventuellement sur le reste de la DR Est.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes déjà certifié PC niveau 2 ou prêt à passer, avec notre accompagnement, ces niveaux de certification.

Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé, reconnu pour vos qualités relationnelles. Pour vous, la prévention santé sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC et SI ad-hoc) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, de sécurité et de performance.

Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le permis B.

Vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez un travail qui nécessite de se déplacer sur le terrain, surtout dans un premier temps, mais également un travail au bureau qui porte sur la préparation et le suivi de l'activité, l'analyse détaillée (mesures PC) mais aussi globale (zones PC) de données, ainsi que la rédaction de rapports opposables à l'organisme d'inspection, voire à la DREAL.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



COLLIN jean-Charles
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-06189.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR FINANCES PERFORMANCE
PROGRAMME SUPPLY CHAIN
RELATIONS CLIENTS

Position G

LOGISTIQUE - SERVICES
Chargé de Relations Clients Internes

GF 7.8.9

1 Charge De Clientele H/F

Description de l'emploi

Acteur essentiel dans la relation avec les clients internes, l'agence relation clients supply chain matériels est le point d'entrée pour les demandes de nos clients. Elle vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal de satisfaire nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples.

Vos futures missions :

- Prendre en charge les demandes de matériels : contrôle et validation des commandes.
- Réceptionner et prendre en charge les demandes de nos clients, quel que soit le canal utilisé (appels entrants et mails).
- Répondre et suivre les réclamations.
- Interagir avec les gestionnaires d'approvisionnement et l'exploitation logistique afin d'apporter des réponses précises aux questions des clients.

Profil professionnel Recherché

- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité.
- Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space.
- Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie.
- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques. La maîtrise des outils professionnels tels que SAP serait un plus.
- L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite.

Envoi des candidatures (joindre CV et lettre de motivation).

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

48 BD DEQUEVAUVILLIERS - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Sébastien Chaussé
Téléphone : 07.83.55.54.90
Mail : sebastien.chausse@grdf.fr

25 avr. 2024

Ref 24-06188.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE TROYES VARIAB

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Ce métier est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! <https://youtu.be/odelcjyVAN8>

Au sein de l'Agence Intervention, vous assurez l'animation des techniciens au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management). Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages). Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers). Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention. Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE MARYSE BASTIE 10100 ROMILLY SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Vincent Lesieur
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr



19 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
 ACCUEIL RACCO MARCHE MASSE

Position G

SUPPORT
 Finances - Gestion

GF 7.8.9

1 Gest Fac Recouvrement Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Picardie, l'agence raccordement clients (ARC) est composée d'env. 40 agents assurant l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires, l'instruction des demandes d'urbanisme, la facturation-recouvrement et le traitement des réclamations.

Une seule entité d'accueil Raccordement engagée pour l'accompagnement de nos clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/baillleurs, Particuliers et clients producteurs individuels.

Vous exercez vos activités dans le cadre des parcours clients et dans le respect des règles administratives, financières, comptables et patrimoniales s'appliquant au processus Ventes d'Enedis.

Afin de garantir la tenue et la conformité comptable et fiscale des comptes clients, le bon recouvrement des factures, et contribuer à la réussite de tous les processus ventes hors acheminement dont, principalement, le processus raccordement.

Vous êtes garant du bon déroulement des grandes étapes du raccordement : devis (offre client), contractualisation (signature devis, encaissement acompte, émission de la commande de vente client), suivi de la réalisation des travaux, facturation, recouvrement, contentieux.

En tant que Gestionnaire Facturation Recouvrement Senior, vos missions sont les suivantes :

- Gestion de la relation client sur les aspects financiers, Assurer une permanence téléphonique et réaliser des appels sortants,
- Garantir les enregistrements comptables et financiers : Valider ou enregistrer les différents règlements (chèques, CB, virements...), émettre les factures d'acomptes, Contrôler et transmettre les factures d'acompte et définitives,
- Garantir la complétude des pièces comptables du dossier client (ex : Accord, attestation de TVA pour le raccordement...),
- Effectuer les relances clients (acomptes impayés, factures impayées ...),
- Préparer et transmettre les dossiers impayés après relances infructueuses au Service Recouvrement de la DIR2S,
- Suivre les comptes clients en traitant les listes comptables (soldes créditeurs, soldes débiteurs, compte d'attente...),
- Réaliser les remboursements clients (soldes créditeurs suite à abandon de projet raccordement par le client après versement d'un acompte et avant réalisation de travaux, trop perçus), gérer les indemnisations le cas échéant,
- Transférer un acompte d'un devis à un autre,
- Suivre le traitement des factures dématérialisées (traiter les rejets dans Chorus Pro...),
- Traiter les factures bloquées (analyse des motifs de rejet et mise en place des correctifs),
- Emettre les notes de crédit et les notes de débit dans PGI.

Enfin, l'emploi peut être amené à prendre en charge des missions transverses : Réaliser les actions du plan de contrôle interne du Domaine Vente, Participer aux animations mensuelles nationales ventes.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous souhaitez-vous épanouir dans un métier qui s'appuie sur vos capacités relationnelles, votre adaptabilité, votre esprit d'analyse et votre appétence pour la finance.
La réactivité, l'autonomie, la fiabilité, la rigueur et l'organisation sont des qualités essentielles pour mener à bien vos missions.
Une maîtrise des SI (PFI, SAP, OSR, IEP, RACING, EXCEL) est nécessaire.
Intégrez notre agence en plein développement et travaillez au sein d'une équipe dynamique et solidaire dont le goût de la performance économique et sociale se conjugue à la volonté de créer un collectif de travail engagé.
Alors n'hésitez pas, contactez-nous.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101842
67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



HENRY CAROLE
Téléphone : 06 98 65 31 64
Mail : carole.henry@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-04044.02

Date de première publication : 21 févr. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

CARTOGRAPHIE
POLE BASE DE DONNÉES PATRIMONI

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine (expertise Immobilisations) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Patrimoine, dans le Pôle Qualité Immobilisations, vous aurez en charge :

- . Le pilotage de la qualité comptable du traitement des dossiers réalisés sous maîtrise d'ouvrage réalisé par Enedis,
- . La qualité de la mise à jour de données patrimoniales comptables,
- . La professionnalisation des acteurs des investissements,
- . L'organisation de revues de portefeuilles, de portages du Kit immobilisations,
- . La validation d'éléments d'imputations des exploitants (PDV, Postes, EOTP),
- . Le suivi de tableaux de bord, d'indicateurs : En cours, ORCs, Présomptions d'anomalies,
- . Relai de l'unité comptable national en DR sur les aspects d'immobilisations,
- . Le traitement des écarts entre Si (techniques et comptables).

Vous assurez le relais, la formation et le pilotage avec Ingénierie / Patrimoine et Bases opérationnelles / Patrimoine.

Vous prenez également en charge la réalisation de contrôles internes, de redressements de gestion et la liquidation des ORCS.

A la demande de votre hiérarchie, vous pouvez prendre en charge la production de diverses analyses.

Vous réaliserez vos missions en relation avec de nombreux acteurs, (Cartographie, MOAD, Ingénierie, Hypervision, Contrôle de gestion, OCN, Délégués Territoriaux, Pôle Expertise, Économie Concessionnaire).

**Profil professionnel
Recherché**

Le/la candidat(e) recherché(e) devra avoir une bonne vision de l'ensemble du processus immobilisation allant de l'activité technique à l'enregistrement comptable.

Des connaissances comptables seraient un vrai plus.

Il/elle doit être autonome, faire preuve de rigueur et avoir des qualités relationnelles avérées.

Le titulaire devra avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Bureautique, SIG, PGI, HANAIS, RACING).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située

à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://youtu.be/0wkXLovyV0>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcmNxt8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101844

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FILY GAELLE
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-04263.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

AGENCE INTERV SPECIALISEES
POLE INTERV SPECIALISEES OISE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ameps H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources HTB/HTA.

Vous réalisez les entretiens périodiques dans les postes sources et participez à la mise en service, à la maintenance préventive et curative des postes sources, afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction du client.

Ainsi, en équipe, vous réalisez la maintenance, le dépannage et les travaux neufs sur les appareillages électriques de puissance des postes sources (transformateurs HTB/HTA, cellules et disjoncteurs HTA et HTB).

Vous intervenez sur les différentes technologies de contrôle commande (de la logique câblée jusqu'aux systèmes numériques).

Vous réalisez la préparation du travail et vous assurez de la mise à jour des schémas d'exploitation, plans et bases de données relevant de la responsabilité de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent.

Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées.

L'emploi nécessite un esprit d'analyse et de bonnes connaissances en électrotechnique, électromécanique et informatique industrielle.

Des formations en interne seront mises en oeuvre pour accompagner le titulaire de l'emploi dans sa montée en compétence.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :
sans enfant : 18%
1 enfant : 23%

2 enfants : 27%
3 enfants et + : 32%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102409

Lieu de travail 67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE (60180)
(Oise - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FALCE ANTON
Téléphone : 06 69 91 40 80
Mail : anton.falce@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone : 06 69 91 30 86
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-03644.02

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS AISNE
CPA AISNE

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les

programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle,
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

Vous garanzissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en uvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :

- Sans enfant : 15%,
- 1 enfant : 19%,
- 2 enfants : 23%,
- 3 enfants et + : 26%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100348

Lieu de travail

R CHARLES LINNE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

[vendredi 13:39] ROUYER Simon

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LECLERCQ FLORIAN
Téléphone : 07 60 99 08 87
Mail : florian.leclercq@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-04547.02

Date de première publication : 1 mars 2024

Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Dépannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de la DR Picardie, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage avec pour missions principales :

- 1/ Valider, gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR.
- 2/ gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles :
 - Pilotage des dépannages pour lesquels vous serez sollicité ou qui seront remontés par le biais de l'outil de supervision du réseau basse tension,
 - Etablissement du diagnostic et identification des moyens nécessaires à la réalimentation,
 - Gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires au dépannage.

Vous assurez d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages, la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseur, la traçabilité d'actes réseau ...

Dans le cadre de vos missions, vous garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise.

Vous contribuez aux objectifs de performance de la Direction Régionale Picardie.

En cas de nécessité de service, vous pourrez être amené occasionnellement à effectuer des remplacements d'un agent en services continus.

Vous serez accompagné et bénéficierez d'un programme de professionnalisation afin de constituer un socle de connaissances solides.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Une grande rigueur dans le traitement administratif sera attendue et de bonnes connaissances bureautique seraient appréciées.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

-CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

-D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

-D'une aide à la recherche d'un logement,

-D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

-D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,

- 1 enfant : 24%,

- 2 enfants : 29%,

- 3 enfants et + : 33%.

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102971

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SCIFO DAVID
Téléphone : 06 07 17 19 57
Mail : david.scifo@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-04650.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER FIXE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Montpellier de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Montpellier.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages

gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des Visites de Sécurité avec les agents.

En fonction des besoins de l'organisation, le poste pourra tenir une astreinte avec ZHA imposée.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER (34070)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Lionel AUBERTIN
Téléphone : 06.31.07.37.45



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.04.2024 AU 26.04.2024 INDICE 2

Ref 24-06167.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence ARD IDF assure sur le périmètre IDF, l'interface entre ENEDIS et les utilisateurs du réseau en contrat direct sur le segment marché d'affaires via la signature d'un Contrat d'Accès au Réseau Public de Distribution.

Nous avons deux types de gestion:

- la gestion des contrats en soutirage (client consommateurs)
- la gestion des contrats en injection (client producteurs électricité)

Dans notre équipe en charge de nos clients Entreprise (CARDs), nos clients ont de fortes attentes vis-à-vis d'Enedis et désirent avoir une gestion personnalisée et de qualité pour l'ensemble de leurs demandes.

Vous serez en relation directe avec vos clients, garantissant la bonne prise en compte de leurs sollicitations, ainsi que de leurs problématiques techniques et contractuelles.

En charge de votre portefeuille, vous assurerez la gestion de vos contrats et veillerez au suivi des prestations en interagissant avec les différents services concernés (AIS, ARC, exploitation...).

Vous aurez à réaliser la facturation des données de comptages mensuelles envers vos clients. Ainsi que le suivi des factures impayées de votre portefeuille.

**Profil professionnel
Recherché**

Acteur (trice) de la satisfaction clients, vous développerez avec eux une relation de qualité, basée sur la confiance et la proximité, en leur apportant une expérience client mémorable.

Aucune journée ne se ressemble, les sollicitations sont variées et nous permettent d'évoluer dans un environnement dynamique.

L'aptitude au travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Vous avez le sens client et souhaitez accompagner au quotidien des clients à fort enjeux pour Enedis, vous êtes autonome, rigoureux et dynamique, vous faites preuve d'excellentes qualités relationnelles, et êtes à l'aise avec l'informatique : ce poste est fait pour vous !

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture) seraient appréciées (mais pas obligatoires).

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus !

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105423
22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Guy NDZALA FOUUDA : 0668693804
Téléphone :
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



BOULICAUT JUSTINE
Téléphone : 01 53 69 85 22
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr



27 avr. 2024

Ref 24-06165.01

Date de première publication : 29 mars 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANCY
Groupe Maintenance Réseaux ALSACE
Groupement de Postes de Marlenheim

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Contremaître Gdp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO2

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités

- Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines

- de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes

- En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

- Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ...).

- Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manœuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, ...

Profil professionnel Recherché

- Vous devez être en possession du permis B
- Rigueur, Organisation, Dynamisme,
- Aptitude à s'intégrer au sein d'une équipe de travail
- Connaissances sur la maintenance des matériels des postes HTB et les règles de sécurité

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

ROUTE NATIONALE 4 67520 MARLENHEIM
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR au 03 89 63 63 01

19 avr. 2024

Ref 24-06160.01

Date de première publication : 29 mars 2024

EDF PEI Production Electrique Insulaire
P E I Port Est

Position G MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7 1 Technicien De Maintenance Mécanique H/F

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel et photovoltaïque (EDF PEI DRP) ainsi qu'au sein d'EDF SEI TAC.

Le technicien maintenance participe à l'exploitation et à l'entretien des centrales.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Réaliser des mesures et les analyser,
- Effectuer des contrôles de l'état et du fonctionnement des matériels et conformément aux fiches de suivi, réaliser l'étalonnage des matériels de mesure et de contrôle,
- Assurer les travaux de maintenance courante des organes de sa spécificité (mécanique, électricité, auxiliaires, automatismes),
- Participer aux démontages & remontages de gros ensembles et réaliser des montages mécaniques et éventuellement usiner des pièces,
- Assurer la surveillance technique et la qualité des travaux réalisés par les entreprises extérieures au regard des engagements contractuels.
- Travailler le plus souvent dans une équipe qu'il peut être chargé de coordonner en assurant une préparation exhaustive de l'intervention, en analysant les risques, en définissant les moyens humains et matériels et en contrôlant le respect des échéances et procédures..
- Etablir des rapports, plans, relevés après interventions sur la GMAO,
- Contribuer à l'optimisation des moyens de production, à la réduction du temps d'indisponibilité des installations et préparer des travaux d'entretien en assurant les approvisionnements nécessaires.

Profil professionnel Recherché

- Déterminé et consciencieux.
- Rigoureux.
- Capacité à formaliser et à transmettre des informations.
- Esprit d'équipe.
- Sens aigu de la prévention et de la sécurité.
- Respect des consignes de sécurité.

Compléments d'information

- Horaires à la journée (services discontinus).
- Participe à un roulement d'astreinte.
- Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être

maintenu à son poste en situation de crise.

Les candidatures (formulaires papier à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel
Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail

Centrale du Port Est
Site de la Baie du Port Est 97420 Port Est
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Clotilde VIRAPIN
EDF PEI Port Est
Site de la Baie du Port Est
97420 LE PORT EST

Adresse email de l'entité de gestion prenante

clotilde.virapin@edf.fr



Action
Immédiate



Nicolas MORIN
Téléphone : 06 92 70 78 95
Mail : nicolas.morin@edf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-06157.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ASGARD
BEX

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Depannage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un contexte de développement de nos réseaux, nous recrutons des Superviseurs des accès et des dépannages, véritables chefs d'orchestre du réseau électrique exploité par Enedis.

Ils coordonnent les interventions sur le réseau électrique tout en s'appuyant sur les nouvelles technologies de smart-grids comme aide à la décision.

Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau de Distribution (ASGARD), basée à Guyancourt (78) et composée d'une trentaine de personnes, vos missions consisteront à :

- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers lors des dépannages, travaux, maintenance,

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages gérés par Enedis,

- Gérer les dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain,

- Contribuer à la satisfaction de la clientèle en travaillant à une réalimentation rapide des clients.

- Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux, de la sécurité, vous seront confiées.

Vous souhaitez garantir, 24h/24, à tous les Français, une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant ?

Vous êtes motivé(e) et intéressé(e) pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux intelligents (smart-grids) ?

Rejoignez-nous !

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Votre poste est éligible au CERNE, vous pouvez bénéficier en plus d'un engagement contractuel dans lequel figure :

* GF-NR à la mutation et/ou étalés dans le temps en contrepartie d'engagements réciproques entre votre service et vous-même,

* formations particulières demandées pour accompagner votre parcours professionnel individuel,

* immersions dans les services nécessaires pour soutenir votre montée en compétence et/ou développement professionnel,

* postes/régions/lieux de travail proposés à l'issue du mandat selon votre projet.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur myHR et aussi via le lien figurant dans BDE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105312

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MULLER Pierre
Téléphone : 07 60 07 48 09
Mail : pierre-p.muller@enedis.fr



Téléphone :
Mail :



26 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN
	OPERATIONS INTERVENTIONS ORNE IT 61 FLERS
Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 8	1 Cap Maîtrise- Technicien Electricite H/F DR NORMANDIE
Description de l'emploi	<p>Au sein de l'Agence Interventions Orne, le Technicien Electricité prépare, réalise ou fait réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations clientèles avec un souci permanent de performance et de prévention sécurité.</p> <p>Il peut être amené à intervenir sur l'ensemble des chantiers de la base opérationnelle et fait preuve d'exemplarité au quotidien dans ses activités (prévention sécurité, respect des règles RH, savoir-être, ...).</p> <p>Attentif à la satisfaction des clients et à l'efficacité des réalisations, vous organisez et préparez les chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires pour assurer la sécurité des intervenants mais aussi des tiers sur le chantier.</p> <p>Vous veillez à la juste programmation des actes en lien avec les objectifs métier à piloter au quotidien (critère B, travaux, commandes, coûts, ...).</p> <p>Dans ce cadre vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - préparer les actes d'exploitation et les accès réglementaires en veillant à la bonne compréhension des chantiers à réaliser par les équipes internes et externes mettre en oeuvre les procédures de traitement liées à toutes typologies de chantier et toutes les prestations, - prioriser les activités et gérer les moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, - planifier les moyens à mettre en oeuvre en lien avec la CPA (humains, matériels, engins, ...), - participer à la montée en compétences et la professionnalisation des équipes, - appui au management pour la gestion du quotidien et l'animation des sujets "prévention". <p>Des missions ou chantiers particuliers pourront vous être confiés (par exemple RSI, déplacement d'ouvrage, déraccordements C4, lignes basses, U0, OMT, élagage, Rénovation Programmée, fiches problèmes, chantiers Ingénierie, ...).</p> <p>Ponctuellement, vous pouvez être amené à intervenir sur les chantiers en tant que Chargé de Travaux (CDT) / Chargé de Consignation (CDC).</p> <p>Le lieu de travail sera Flers, 115 rue de Messei pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme.</p> <p>Les cours auront lieu à Alençon.</p> <p>Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques.</p> <p>Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.</p> <p>Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte du travail à l'oral et par écrit.</p> <p>Vous avez la capacité à acquérir la connaissance de l'exploitation des réseaux HTA et BT et des procédures d'accès aux ouvrages, indispensables pour le futur poste de Technicien Electricité.</p> <p>Niveau de formation : Autre</p>

Description de la formation

Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général d'environ 3 semaines en organisme de formation/3 semaines en entreprise, de septembre 2024 à juillet 2026.
Les cours auront lieu au lycée Alain, 27 boulevard François Mezeray 61000 ALENCON.
Cette formation est ouverte aux salariés issus de la voie générale ou technologique.
rythme de la formation : Alternance.

Lieu de formation

Lycée Alain
27 boulevard François Mezeray 61000 (Alençon)
(Orne - Basse-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

Référence MyHR: 2024-103165

Procédure de candidature

Documents à nous communiquer : CV, lettre de motivation, C01, copie des diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.
Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2nd trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.
Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DE LA PUBLICATION DANS LE DESCRIPTIF DE L EMPLOI , DE LA FORMATION, LIEU DE FORMATION.

Ref 24-04629.02

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
POLE IMPOSE SEINE MARITIME

GF 8 ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 8 1 Cap Maîtrise-charge De Projets H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?

Le métier de Chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Au sein de l'Agence Ingénierie Haute Normandie le/la Chargé(e) de projets assure le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Le lieu de travail sera Déville-Lès-Rouen, 28 rue du Docteur Emile Bataille pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme. Les cours auront lieu à Mesnil-Esnard.

Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques et permet d'acquérir des compétences en management transversal.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement. Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Pour plus d'informations sur l'emploi de Chargé de projets :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/0/Fiches+emplois+synth%C3%A9tiques+-+INGE+char>

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Description de la formation BTS Electrotechnique
Descriptif de la formation : Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.
Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.
Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00, contact@formation-industries-rouen-dieppe-.fr)
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation UIMM Rouen-Dieppe
19 rue d'Anjou Mesnil-Esnard (76240)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103023

Procédure de candidature Documents à nous communiquer : CV, lettre de motivation, C01, copie des diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.
Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 1er semestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.
Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06 61 72 89 93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE FORCLUSION

Ref 24-04616.02

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
POLE IMPOSE EURE

GF 8

1 Cap Maîtrise-charge De Projets H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de Chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Au sein de l'Agence Ingénierie Haute Normandie le/la Chargé(e) de projets assure le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Le lieu de travail sera Evreux, 2 boulevard Pasteur pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme.

Les cours auront lieu à Mesnil-Esnard.

Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques et permet d'acquérir des compétences en management transversal.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.

Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Pour plus d'informations sur l'emploi de Chargé de projets :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/0/Fiches+emplois+synth%C3%A9tiques+-+INGE+char>

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous

intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique tout en vous formant pour obtenir un diplôme et évoluer sur de nouvelles fonctions !

Niveau de formation : Autre

Description de la formation

BTS Electrotechnique

Descriptif de la formation : Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.

Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.

Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00, contact@formation-industries-rouen-dieppe.fr)

rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

UIMM Rouen-Dieppe
19 rue d'Anjou Mesnil-Esnard (76240)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103026

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06 61 72 89 93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE FORCLUSION

Ref 24-04913.02

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR NORMANDIE
ACR HN

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 8

1 Cap Maîtrise-preparateur Conduite H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) de Normandie est responsable de la conduite 24/24h du réseau de distribution HTA et des postes sources du système électrique. La formation promotionnelle que nous vous proposons vous ouvrira les portes du métier de Préparateur Conduite.

Au sein de l'Agence, rattaché au Chef de pôle et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, le Préparateur Conduite a pour mission principale d'être en appui technique pour préparer et faciliter la conduite opérationnelle.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- préparer des chantiers en décrivant les manoeuvres de conduite nécessaires à leur réalisation,
- contrôler la cohérence entre les chantiers prévus et prévenir les producteurs impactés,
- mettre à jour les bases de données de l'outil de conduite (schémas, caractéristiques des ouvrages),
- suivre les indicateurs de conduite et de qualité de fourniture d'électricité,
- participer à la traçabilité des coupures clients et des actes d'exploitation.

Vous serez au coeur de la tour de contrôle du réseau HTA, notamment en cas de crise climatique.

Nous vous accompagnerons dans votre montée en compétences pour la compréhension des mécanismes électrotechniques à prendre en compte pour la conduite des réseaux.

Le métier de Préparateur Conduite en ACR constitue un bon tremplin pour accéder au métier de Technicien de conduite.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.

Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Dans le cadre du projet de regroupement des sites de l'ACR Normandie, le lieu de travail sera à Evreux rue Jacques Monod durant la première année scolaire de la formation promotionnelle puis sur le futur site de Saint-Etienne du Rouvray à sa mise en place.

A L'ISSUE DE LA FORMATION et sous réserve de l'obtention du diplôme LE LIEU DE TRAVAIL sera 705 RUE ISAAC NEWTON à SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY.

Les cours auront lieu en région rouennaise, à Mesnil-Esnard pour la formation BTS Electrotechnique.

Afin de favoriser l'accès à cette formation promotionnelle, la Direction Régionale Enedis en Normandie propose deux possibilités de parcours ; cette offre de formation promotionnelle est également accessible via un BUT GEII (voir offre MyHR Cap Maîtrise-Préparateur conduite 2024-103347).

Il est possible de candidater sur chacune des deux offres. A l'issue des processus de sélection, un seul candidat sera retenu.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et d'esprit d'équipe dans la réalisation de vos activités.

Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien. Pour mener à bien les missions, connaître les bases du fonctionnement du réseau de distribution et de ses organes est un atout mais n'est pas indispensable. L'important est votre motivation, votre appétence pour la technique et votre sensibilité sécurité.

Niveau de formation : Autre

**Description de la
formation**

Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.

La durée de la formation est de 2 ans.

Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.

Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00, contact@formation-industries-rouen-dieppe-.fr)

rythme de la formation : Alternance.

Lieu de formation

UIMM Rouen-Dieppe
19 rue d'Anjou à Mesnil Esnard 76240 (Mesnil Esnard)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, vous bénéficierez de l'Aide Différentielle au Logement lorsque vous débuterez votre formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de votre diplôme, et à votre mutation dans votre nouveau poste, si les conditions prévues par la politique Mobilité des Compétences d'Enedis sont réunies, vous bénéficierez du dispositif CAM soutenu, ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

N'hésitez pas à contacter Véronique Danjou, CPP au sujet des aides possibles pour accompagner la formation promotionnelle veronique.danjou@enedis.fr ou au 06 61 72 89 93.

Référence MyHR: 2024-103030

Documents à nous communiquer : C01, CV, lettre de motivation, copie de vos diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.

Procédure de candidature

Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2ème trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant d'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

A l'issue du processus, un seul candidat sera retenu sur un des deux parcours de formation (BTS ou BUT-publication MyHR 2024-103347) et la DR Normandie sera décisionnaire du parcours de formation qu'elle financera.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06.61.72.89.93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE FORCLUSION

Ref 24-06224.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE
Pôle Exploitation logistique
Département Déchets Radioactifs

4590 14-18

Position F

COMBUST DECHET LMI
Exploitation logistique

GF 9

1 Technicien D'exploitation H/F

Description de l'emploi

La Division Combustible Nucléaire (DCN) est une Division dynamique avec des compétences variées : négociation de contrats et « contract management », Ingénierie, logistique (organisation des transports de matières nucléaires, de combustible neuf et usé et de déchets radioactifs), comptabilité et finance.

La DCN favorise des processus décisionnels courts permis par sa taille humaine, et met l'innovation, le partage et les outils collaboratifs au c ur de son ambition.

Au c ur des enjeux de l entreprise, la DCN a quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d approvisionnement en combustible nucléaire du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

Au sein du Pôle Exploitation Logistique de la DCN, le Département Déchets Radioactifs est une équipe constituée d une dizaine de personnes.

Sa mission : garantir l évacuation des déchets radioactifs du groupe EDF vers les centres de traitement et de stockage en toute sûreté.

Le département assure également des activités visant la performance économique, l optimisation des flux logistique et la diminution des émissions de carbone.

Pour accomplir sa mission, l équipe :

- Exploite les contrats de traitement et de stockage des déchets radioactifs, ainsi que les contrats des moyens logistiques utilisés pour les évacuations (transports et emballages) ;
- Planifie et optimise les transports nécessaires à l évacuation des déchets (environ 3 500/an) ;
- Assure un appui aux CNPE et aux sites en déconstructions sur les problématiques logistiques des déchets radioactifs ;
- Met en uvre des solutions innovantes pour permettre l optimisation des activités.

Profil professionnel Recherché

Vos missions :

En tant que Logisticien(ne) de transport, vous serez amené(e) à :

- Réaliser la planification des transports des déchets radioactifs ainsi que la mise à disposition des moyens nécessaires : transporteur, emballages,
- Assurer l exploitation opérationnelle de l activité : gestion des problématiques techniques et des aléas d exploitation ;
- Assurer la continuité de service au sein du collectif des logisticiens de transport nucléaire du département ;
- Assurer le suivi des dépenses de l activité qui vous est confiée, à l aide des outils à disposition ;
- Assurer le reporting opérationnel lié à votre activité ;
- Prendre en charge des sujets techniques en lien avec votre mission ;
- Contribuer à l amélioration continue ainsi qu aux innovations de la Division.

Quelques déplacements sur sites EDF, ainsi que dans les installations des fournisseurs sont à prévoir.

L emploi n est pas ouvert au dispositif My job en proximité et est soumis à l obtention d une Fiche Individuelle de Demande d'Autorisation Accès sur CNPE (AA)

Compléments d'information

Vous êtes diplômé bac +2 minimum, avec une expérience dans le domaine de la logistique et/ou dans l industrie nucléaire.

Vous aimez le travail en équipe. Vous êtes à l aise avec les outils informatiques. Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d autonomie.

Vous curieux(se), et avez une bonne capacité d analyse, dans un environnement technique exigeant. Vous avez une expérience réussie dans les relations clients/fournisseur.

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 place Pleyel Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d EDF SA ?
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Paola CLOUP
Téléphone : 06.45.71.64.81

12 avr. 2024

Ref 24-04849.02

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
ASGARD
ASGARD PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior (qualité De Fourniture) H/F

Description de l'emploi

Rattaché à l'agence ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage) de la Direction Régionale Ile de France Est, l'Appui Métier Sénior Qualité de Fourniture est en charge de l'amélioration ainsi que de la fiabilisation des données provenant des nouveaux outils informatiques et des objets connectés sur le réseau.

Vos missions se répartiront sur deux grands volets : la qualité de fourniture et les conventions d'exploitation.

Sur le premier : vous :

- Assurez la fiabilisation de la collecte des BIE et optimisez le processus actuel de manière continue,
- Réalisez le pilotage de cette activité ainsi que les tableaux de bord associés, que vous communiquez au sein de l'ASGARD et les services transverses,
- Contribuez à la réalisation des rapports +100K Niti en lien avec les référents exploitation,
- Accompagnez à l'accroissement de l'utilisation d'Okoume pour fiabiliser les temps de coupure et ainsi au Critère B,
- Participez au développement de la maintenance prédictive à partir de l'outil Cartoline BT

Le périmètre d'action sur la qualité de fourniture pourra évoluer avec l'application de la PRDE B.7-03. Le métier étant en pleine transformation, d'autres tâches contribuant à la QF pourront vous être attribuées.

Sur le second : vous :

- Prenez part à l'industrialisation des conventions d'exploitation HTA/BT notamment dans le cadre des grands projets actuels JOP 2024 Grand Paris Express...

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité d'adaptation

- Bonnes connaissances techniques
- Sens du relationnel
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (Info réseau, Okoume, Enecad...)

Vous appréciez la recherche et l'analyse. Par dessus tout, la transformation ne vous fait pas peur.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102590

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



GOUY Laura

Téléphone : 06 02 04 25 11

Mail : laura.gouy@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-04850.02

Date de première publication : 7 mars 2024

Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST

INTERVENTIONS
ASGARD
ASGARD RECONCILIATION LINKY

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 9.10.11 1 Superviseur Chaines Comm Conf H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Ce poste s'inscrit dans la transformation d'Enedis en DSO, en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux, au plus près du terrain. Le superviseur en Direction Régionale est garant de la supervision des chaînes communicantes, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la Direction Régionale pour contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicant en région. Il réalise les activités suivantes :

- Détecter, analyser, résoudre (à distance ou via action sur le terrain) les dysfonctionnements sur périmètres géographique et technique définis,
- Déclencher les interventions, les piloter et apporter du support aux intervenants terrain
- Remonter de besoins d'évolutions lié aux processus métiers et/ou SI,
- Veiller à la qualité des données des référentiels et traitements des écarts,
- Se déplacer ponctuellement sur le terrain pour effectuer des analyses sur les matériels des chaînes communicantes.

Au travers de son action, il contribue à la performance de l'exploitation des systèmes communicants. Il contribue à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes. Des missions particulières en lien la qualité de fourniture et de la satisfaction client pourront lui être confiées. L'ensemble des activités sera réalisé dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité prescrites.

Dans le domaine de la formation et la transmission du savoir, l'emploi :

- assure la montée en professionnalisme des superviseurs sur le fonctionnement des chaînes communicantes, notamment pour les nouveaux arrivants
- anime et participe à l'acculturation sur tous les sujets en lien avec les chaînes communicantes en Direction Régionale

Profil professionnel Recherché Vous devrez savoir allier esprit d'équipe, autonomie, qualité relationnelle, capacité d'analyse, curiosité, rigueur, sens de la confidentialité et maîtrise des outils bureautiques.

Idéalement, vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, ou de la clientèle ou des activités linky.

La prise de fonction des salariés fera l'objet d'un dispositif d'accompagnement spécifique adapté.

Les activités de cet emploi nécessitent l'accès à un réseau hautement sécurisé (ZSE) disponible uniquement dans un bâtiment présentant un niveau de sécurité physique conforme à la note de cyber sécurité Linky-Sécu-EB-169. Par conséquent, cet emploi ne pourra être éligible aux modalités de Travail à Distance (TAD).

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102593

Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



GOUY Laura
Téléphone : 06 02 04 25 11
Mail : laura.gouy@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-06198.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
Agence Maintenance Thermique CENTRE
Service Machines Statiques
Segment ESPN (402470043)

Position F MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 9.10.11 1 Responsable D'activités H/F

Description de l'emploi L'emploi est basé à l'Agence Maintenance Thermique Centre à AMILLY (45) près de Montargis. L'A.M.T assure des prestations de maintenance sur les sites classiques et nucléaires de production d'électricité notamment des prestations sur les GV, les capacités, le combustible...
Dans le cadre du respect des règles techniques, économiques et administratives de

l'agence, l'emploi est responsable d'interventions sous la responsabilité d'un MPL. Il peut réaliser selon les cas :

- des activités de pilotage d'affaires,
- des prestations intégrées de maîtrise d'oeuvre sur un site,
- des prestations d'assistance à maîtrise d'ouvrage sur un site.

Il est force de proposition pour l'amélioration des performances des produits de l'Agence et du site pour lequel il effectue la prestation (notamment en gain de productivité).

**Profil professionnel
Recherché**

Profil recherché :

- connaissances des activités de maintenance,
- connaissance des installations nucléaires,
- connaissances en qualité, en radioprotection, en sécurité et en réglementation du travail.

**Compléments
d'information**

L'agent devra se déplacer fréquemment sur l'ensemble du territoire.

Poste susceptible de comporter une astreinte.

Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité

Lieu de travail

EDF AMT Centre
1708 rue du Maréchal Juin
45200 AMILLY
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos modèles 6 et fiches C01 à jour par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie.gesco@edf.fr



Philippe BOISTON
Téléphone : 06 82 29 48 11



12 avr. 2024

Ref 24-06193.01

Date de première publication : 29 mars 2024

G R D F

DCT EST
ETAT MAJOR DCT EST
ETAT MAJOR DCT HAM

Position F

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 9.10.11

1 Conseiller Commercial Clients Particuliers H/F

Description de l'emploi

La Direction Clients Territoires Grand Est et Bourgogne Franche Comté gère la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel et les gaz vers soient choisis et/ou conservés dans un contexte de transition énergétique mais aussi de concurrence plus forte entre les énergies. La région Est doit être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et très pro-active dans l'émergence de nouveaux projets de production de biométhane.

En amont à la réalisation des projets, une Cellule de marketing d acquisition a été

mise en place pour capter les porteurs de projet en structurant les campagnes et les actions de prospection, aussi nous recherchons un conseiller commercial sur le biométhane pour contribuer au développement du portefeuille de projets.

Au sein d'une équipe dédiée au biométhane, et très agile :

Vous réaliserez des appels de prospection pour expliquer les atouts de la méthanisation, encourager les agriculteurs à réfléchir au sujet, à visiter des sites en service et à réaliser des simulations,
Vous accompagnerez les prospects en leur fournissant les renseignements nécessaires (distance au réseau), en réalisant de premières analyses simples et en assurant l'interface avec le BERG (Bureau d'Etude Régional Gaz) pour les analyses plus complexes,
Vous proposerez des études « avant-projet » adaptées aux besoins des prospects, établirez les devis et collecterez les éléments techniques qui seront nécessaires.
Vous transférerez les prospects suffisamment matures aux Responsables de développement.
Vous piloterez et suivrez les échanges avec les clients via les outils dédiés et vous tiendrez à jour les fiches prospects tout au long du parcours visant à concrétiser leur projet.
Vous participerez à la construction des campagnes marketing

Profil professionnel Recherché

Vous avez une première expérience réussie clientèle et/ou commerciale au cours de laquelle vous avez démontré votre ténacité et votre force de conviction.
Vous avez de bonnes capacités d'expression écrite et orale notamment à distance, le poste étant essentiellement sédentaire.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et applications métier (outils cartographiques en particulier).
Vous avez un bon relationnel avec une aisance prononcée pour communiquer avec vos interlocuteurs à distance notamment dans le cadre des nombreuses interfaces liées au poste.
Vous êtes attiré par le monde agricole et les techniques de production de biométhane.

Compléments d'information

Des connaissances sur le biométhane et la distribution du gaz naturel seront un plus.
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 10 VIADUC KENNEDY 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider
Pour transmettre l avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Emmanuel CONNESSON
Téléphone : 06.60.99.78.90
Mail : emmanuel.connesson@grdf.fr

19 avr. 2024

Ref 23-25306.03

Date de première publication : 22 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
TST
TST SAINT QUENTIN

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles particulières aux travaux aériens sous tension HTA , en tant que Responsable d'équipe, vous managez la base TST-HTA de Saint-Quentin.

Cette base intervient sur les réseaux HTA par la méthodes à distance et méthode C3M afin d'assurer la maintenance ou la réparation des ouvrages existants, et contribuer à la continuité et à la qualité de la fourniture de l'énergie électricité et aux objectifs de l'Unité en matière de sécurité .

Vous garantissez le professionnalisme des agents et devez faire de la santé et de la sécurité une priorité absolue en développant la démarche participative et une présence fréquente sur le terrain

Exemplaire dans le domaine de la prévention vous serez chargé d'actions de sensibilisation auprès des agents dans le cadre d'animation d'actions du PAP, de réalisation de visites de chantiers.

Impliqué dans la performance des équipes, vous devez être à l'écoute des remontées terrains pour être force de proposition d'actions d'améliorations dans les domaines du professionnalisme et de l'innovation.

Vous garantissez la mise en oeuvre du plan d'actions suite aux différents audits SERECT ou internes.

Vous contribuez au respect des engagements financiers par la maitrise des coûts et l'optimisation des ressources.

Vous intervenez sur le territoire de la Picardie et du territoire national dans le cadre de la FIRE.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience dans le domaine TST HTA ou exploitation réseau.
Bonnes connaissances en électricité et en mécanique statique.
Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention.
Capacités relationnelles afin de communiquer avec l'équipe et ses clients internes.
Capacités à organiser et piloter les activités.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :

- sans enfant : 15%
- 1 enfant : 19%
- 2 enfants : 23%
- 3 enfants et + : 26%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93818

Lieu de travail

13 RUE DES ISLOTS SAINT QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



26 avr. 2024

ANGOT GUILLAUME
Téléphone : 06 84 05 80 74
Mail : guillaume.angot@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION AU 16/02
- PROLONGATION DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-06187.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département IPE Réalisation
EQUIPE COMMUNE FLAMANVILLE
Section Génie Civil
3052 85 02

Position F

GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 9

1 Charge D'affaires Realisation H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

Préparer et suivre la réalisation des travaux et/ou des essais de requalification de l'installation

ENVIRONNEMENT

L'activité est exercée sur site. Le chargé d'affaires réalisation est rattaché au service en charge de l'intégration des modifications sur le site (équipe commune) ou au groupe maintenance lourde du siège. Il peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

ACTIVITES

Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires

- Surveillance de l'ensemble des activités des constructeurs concernés
- Animation des réunions préparatoires et rédaction des comptes rendus
- Lancement des ordres d'exécution pour les interventions des entreprises

Activités de préparation des interventions

- Vérification de l'applicabilité « technique » sur site du dossier d'intervention
- Contribution à la planification des interventions, notamment par l'optimisation de la planification des tâches pour rester dans la durée cible de l'arrêt (ou le planning général hors arrêt)
- Préparation des documents nécessaires aux interventions (demandes de régimes, demandes de servitudes)
- Analyse de risques de l'intervention (sûreté, sécurité, environnement,)

Activités liées à la réalisation des dossiers d'intervention et à la surveillance des prestataires

- Surveillance de la réalisation des travaux (respect des conditions de réalisation techniques, contractuelles, financières, de sécurité et de planification)
- Surveillance des essais intrinsèques et fonctionnels réalisés par les constructeurs ou réalisation en propre

- Première analyse des résultats d'essais en collaboration avec le coordonnateur essais
- Contrôle des rapports de fin d'intervention des constructeurs
- Elaboration des fiches de synthèse d'intervention et fiche d'évaluation prestataire

Activités liées à la sécurité, à la radioprotection et à l'environnement

- Surveillance du respect des consignes EDF par le personnel des entreprises prestataires
- Vérification de la mise en œuvre des actions de minimisation du risque d'exposition des intervenants sur site (état des lieux, cartographie, décontamination, protection, modification des procédures d'intervention, ...)

Activités liées au retour d'expérience suite aux interventions

- Consignation des éléments de retour d'expérience et organisation de réunions dédiées à l'amélioration continue
- Partage du REX avec les centres d'ingénierie et les autres équipes communes

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

Formation scientifique ou technique, BAC +2 / BAC +3 ou équivalent avec une expérience significative
Connaissances théoriques selon le métier en génie civil, en mécanique, en électricité ou en automatisme informatique

Lieu de travail

EC FLAMANVILLE
BP 2 50340 FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Guillaume JOUVE
Téléphone : Tel : 06.46.60.66.46



19 avr. 2024

Ref 24-06186.01

Date de première publication : 29 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11

1 Expert Technique Protection Cathodique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes rattaché au Chef d'Agence MSG Nord, sous le pilotage du Manager d'Equipe MSG ; vous exercez sur le territoire couvert par la MSG Est. La Protection Cathodique (PC) a pour objectif la protection des ouvrages métalliques enterrés contre la corrosion, dès l'étude des réseaux. Une fois en service, l'efficacité de la PC est contrôlée par des mesures périodiques, afin de s'assurer qu'elle est conforme aux critères de protection. Vous contribuez, par la mise en œuvre du plan de maintenance, au bon

fonctionnement de la PC sur un secteur géographique donné. Pour mener à bien cette mission vous réalisez des mesures de contrôle, vous analysez les mesures, vous consignez les anomalies dans nos SI et vous contribuez au pilotage des entreprises prestataires en travaux PC pour traiter les actions correctives nécessaires. Vous contribuez au bon suivi métrologique des outils et équipements. Vous représentez également la voix de la PC aux interfaces.

Vos principales activités sont les suivantes (selon niveau de Certification PC, objectif N3) :

- Réaliser des actes de maintenance PC (inspection/ révision en préventif et correctif)
- Créer des tournées de mesures
- Piloter et accompagner des techniciens PC ou prestataires, dans le respect du programme
- Rédiger les instructions techniques auprès des techniciens PC
- Mettre à jour les BDD (ProtecaView, SIG, Phileas)
- Analyser et interpréter les résultats des mesures
- Réaliser des études courantes
- Participer au pilotage des prestataires (mesures, correctif, installations)
- Fournir des avis techniques auprès des parties prenantes (BERG, ingénierie, AI...) par rapport aux impacts des PT sur les ouvrages de PC notamment
- Suivre la télésurveillance
- Défendre face à l'inspecteur la bonne gestion et la qualité de la PC lors des inspections réalisées par un organisme externe

L'emploi peut être amené à participer à des missions transverses. Et, suivant ses compétences et sur demande managériale, à réaliser d'autres activités au sein de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes déjà certifié PC niveau 3 ou prêt à passer, avec notre accompagnement, ces niveaux de certification.

Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers.

Vous êtes autonome, rigoureux, organisé, reconnu pour vos qualités relationnelles. Pour vous, la prévention santé sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC et SI ad-hoc) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, de sécurité et de performance.

Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le permis B.

Vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez un travail qui nécessite de se déplacer sur le terrain, surtout dans un premier temps, mais également un travail au bureau qui porte sur la préparation et le suivi de l'activité, l'analyse détaillée (mesures PC) mais aussi globale (zones PC) de données, ainsi que la rédaction de rapports opposables à l'organisme d'inspection, voire à la DREAL.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur la Champagne Ardennes voire sur la Direction réseaux Est.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jean-Charles COLLIN
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



Marine MILLOTTE
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-06185.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF Direction réseaux Est
DIEM EST CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE
AI SUD CHAMPAGNE ST DIZIER FIX

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est rattaché au sein de l'Agence d'interventions SUD CHAMPAGNE. Vous assurez l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.
En tant que manager de proximité :
Vous mettez en œuvre les standards managériaux : briefing/débriefing systématique et quotidien des salariés, boucle courte de remontées et de traitement des aléas, réunion d'équipe.
Vous êtes responsable du management de la prévention au sein de votre équipe. A ce titre, vous animez les 1/4 d'heure prévention, réalisez des visites de terrain et contrôlez régulièrement le matériel et les véhicules pour s'assurer que les règles de sécurité sont respectées.
Vous assurez la diffusion de l'information en partageant le sens, au sein de votre

équipe, et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité et de l'entreprise.
Vous êtes responsable des résultats et rendez compte de la performance opérationnelle de votre équipe
Vous contrôlez la conformité des interventions réalisées par les salariés de votre équipe
Vous produisez les reporting liés aux activités réalisées par votre équipe
Vous êtes responsable des conditions de réalisation des activités par les salariés de votre équipe, de leur cursus de formation, et du maintien du professionnalisme
Vous proposez les habilitations et les RLC de votre équipe au chef d'Agence.
En cas d'incident, vous organisez les ressources disponibles à la disposition du Chef d'Exploitation afin d'assurer la sécurité des tiers et des biens et la réalimentation des clients dans les délais les plus courts.
Vous assurez la gestion administrative des salariés de votre équipe et notamment le suivi du temps de travail et des heures supplémentaires.
Vous réalisez les entretiens annuels des salariés de votre équipe
Vous contribuez au collectif managérial de l'Agence, participez à la prise de décisions et en garantissez la mise en œuvre opérationnelle.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne avec des qualités relationnelles et managériales avérées et qui :

- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- dispose d'un bon niveau d'autonomie, pour assurer la gestion courante du fonctionnement d'une équipe de travail,
- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques
- dispose d'une bonne expression orale et écrite ainsi qu'une capacité d'analyse et de synthèse.
- prend des responsabilités et obtiens des résultats durables.
- est à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.
- fait preuve de tact et de diplomatie dans les échanges avec les autres.
- a un sens avéré de la prévention et de la sécurité.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail Rue KASTLER 52100 BETTANCOURT LA FERREE
(Haute-Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LESIEUR Vincent
Téléphone : 06.99.64.84.83
Mail : vincent.lesieur@grdf.fr

19 avr. 2024

Ref 23-24879.03

Date de première publication : 18 déc. 2023
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD PV

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'ASGARD de la DR Picardie, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage Senior avec pour missions principales :

1/ Valider, gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR.

2/ gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles :

- pilotage des dépannages pour lesquels vous serez sollicité ou qui seront remontés par le biais de l'outil de supervision du réseau basse tension
- établissement du diagnostic et identification des moyens nécessaires à la réalimentation
- gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires au dépannage

3/ Appuyer le management en Contribuant à la montée en compétences des agents de l'ASGARD

4/ Contribuer au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (Agences interventions, ingénierie, ACR, TST, ...) afin d'optimiser l'activité et être en mesure de

prendre en compte les aléas

Vous assurez d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages, la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseur, la traçabilité d'actes réseau...

Dans le cadre de vos missions, vous garanzissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise.

Vous contribuez aux objectifs de performance de la Direction Régionale Picardie.

En cas de nécessité de service, vous pourrez être amené occasionnellement à effectuer des remplacements d'un agent en services continus.

Vous serez accompagné et bénéficierez d'un programme de professionnalisation afin de constituer un socle de connaissances solides.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous avez des compétences d'animation et de pédagogie.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Une grande rigueur dans le traitement administratif sera attendue et de bonnes connaissances bureautique seraient appréciées.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficiez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-93352

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SCIFO DAVID
Téléphone : 06 07 17 19 57
Mail : david.scifo@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE DE FORCLUSION
- PROLONGATION DATE AU 16/02

Ref 24-04550.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de la DR Picardie, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, vous occuperez l'emploi de Superviseur Exploitation Dépannage Senior en Services Continus (3*8) avec pour missions principales :

1/ Valider, gérer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement sur une ou plusieurs zones d'exploitation de la DR.

2/ gérer les dépannages, en lien avec les encadrants et intervenants d'astreinte des bases opérationnelles :

- Pilotage des dépannages pour lesquels vous serez sollicité ou qui seront remontés par le biais de l'outil de supervision du réseau basse tension,
- Etablissement du diagnostic et identification des moyens nécessaires à la réalimentation,
- Gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires au dépannage.

Vous assurez d'autres missions incluant la mise en et hors exploitation des ouvrages, la conformité des avant-projet, la gestion des conventions d'exploitation, la gestion de dossiers émanant de demandes des fournisseur, la traçabilité d'actes réseau ...

Dans le cadre de vos missions, vous garantissez la sécurité des intervenants et des Tiers et contribuez à la qualité et à la continuité de la fourniture, à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à la maîtrise.

Vous contribuez aux objectifs de performance de la Direction Régionale Picardie.

Vous serez accompagné et bénéficierez d'un programme de professionnalisation afin de constituer un socle de connaissances solides.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Une grande rigueur dans le traitement administratif sera attendue et de bonnes connaissances bureautique seraient appréciées.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

**Compléments
d'information**

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du

gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102970

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SCIFO DAVID
Téléphone : 06 07 17 19 57
Mail : david.scifo@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-04164.02

Date de première publication : 23 févr. 2024

Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
POLE ETUDES CONCEDEANTS FONCIER

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior () H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.

La Direction Régionale Ile De France Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur l'Ouest Francilien.

Tu as envie de changement, tu veux relever des challenges, alors je t'encourage à nous rejoindre !

Tu pourras découvrir une Direction en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique,...).

Viens travailler dans une équipe dynamique et solidaire : le pôle Etudes Concédants et Foncier.

L'équipe qui est composée de 14 personnes fait partie des premiers acteurs dans la relation avec les AODE (Autorités Organisatrices de la Distribution de l'Electricité) ainsi qu'avec les clients (convention de servitudes, notaires).

Tu auras de nombreuses missions:

- Pilotage et suivi des conventions de servitudes
- Suivi de la facturation des redevances
- Répondre aux sollicitations internes et externes (Direction Juridique, Directions Territoriales, notaire, communes)
- Dossiers des conventions de biens de retour en lien avec les AODE
- Suivi des dossiers contentieux

**Profil professionnel
Recherché**

- Compétences en relation clients, en animation et pilotage d'équipe
- Facilités avec l'usage courant d'outils informatiques est requise.
- Beaucoup de rigueur, un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que de bonnes qualités rédactionnelles.
- Connaissances juridiques seraient un plus.
- Mais surtout des aptitudes au dialogue et une sensibilité particulière à la satisfaction client ainsi que de l'autonomie.

**Compléments
d'information**

Sans oublier ton implication et ton exemplarité dans le domaine de la prévention.
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101594
1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



AUFFRET Florian
Téléphone : 06 37 83 16 55
Mail : florian.auffret@enedis.fr



Téléphone : 01 47 32 50 73
Mail :



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-06177.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
AIDE INTER SITE
GROUPE REMPLT COMP PRIMAIRES (03032)

Position F

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11

1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

97 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE 92120 MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 38 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



CHARLES Laurent



12 avr. 2024

Ref 24-06170.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM PROJET 49 PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Racc-maff H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez une première expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ?

Le Pôle Projets 49 est à la recherche d'un chargé de projets sénior pour son site de ANGERS.

Au sein du Pôle, nous assurons les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, Entreprises, Promoteurs Immobilier et Producteurs, sur le département du Maine et Loire.

Vous intégrerez une équipe d'une vingtaine de personnes, répartie sur les sites d'Angers Saumur et Cholet.

Vos principales missions seront les suivantes :

- vous pilotez un portefeuille de projets de raccordement plus complexes. Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du triptyque coût, qualité, délai). En tant que chef d'orchestre, - vous coordonnez les différents intervenants internes et externes.
- vous assurez votre sécurité et celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques
- vous êtes l'interlocuteur privilégié du client, votre relationnel est une qualité, vous l'accompagnez tout au long de son projet et êtes garant de sa satisfaction.

En tant que sénior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme : des actions de portage, de formation ou encore participer à des revues prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes force de propositions pour faire évoluer nos pratiques, et avez cette capacité d'adaptation.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

Compléments d'information

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un CERNE pourra être négocié stipulant entre autre:

- Modalité de prise de poste en terme de rémunération
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105083

25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Cyril LENOIR

Téléphone : 06 98 66 72 70/02 41 93 25 36

Mail : cyril.lenoir@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-06163.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge(e) D'etude Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Midi Pyrénées Sud est une unité qui intervient sur trois départements : l'Ariège (09), le Gers (32) et la Haute Garonne (31).

Au sein de cette direction, l'agence MOAD - réseau intègre sur son territoire :

- Le pôle Maîtrise d'Ouvrage HTA (MOAD HTA)

- Le pôle Maîtrise d'Ouvrage BT délibéré d'Enedis et BT ER (MOAD BT délibéré & ER)
- Le pôle Bureau d'Etude Régional (BERE)

L'emploi fait partie du pôle MOAD BT et plus particulièrement de l'équipe en charge de l'Electrification Rurale (ER).

Au sein de l'Agence MOA réseau, les fonctions de l'emploi sont les suivantes :

- Apporter assistance et expertise technique auprès l'Autorité Organisatrice de Distribution d'Electricité (AODE) de la Haute Garonne, dans le respect du cahier des charges de concession du département
- Assurer les activités de contrôle et de suivi financier liées aux travaux d'Electrification Rurale (ER)
- Initialiser, analyser, expertiser et suivre les affaires qui vous sont confiées sur un plan technique, étude électrique, administratif et financier
- Réaliser les études électriques de réseaux et de raccordements
- Assurer les relations internes d'Enedis (ASGARD, BO, Cartographique, Territoire ...) ainsi que les relations externes (SDEHG)
- Valorisations et mises au patrimoine des AODE
- Contrôles internes et fiabilisation des bases de données du patrimoine
- Pilotage de l'activité de l'équipe du 31 (4 personnes) en lien avec son chef de pôle

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des réseaux BT et HTA.
 Connaissance du prescrit et des normes de conception des ouvrages.
 Capacité relationnelle avec l'externe.
 Capacité d'analyse et d'organisation.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
 Référence MyHR: 2024-105008

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
 TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
 (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ECHERBAULT Gil

Téléphone : 06 72 12 77 44 / 05 67 77 89 38

Mail : gil.echerbault@enedis.fr

28 avr. 2024

Ref 24-06162.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS ARIEGE
MPS OPE INT EXP ARIEGE CPA-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmeur Senior En Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein d'une Direction Régionale à taille humaine, l'Agence Interventions Ariège se compose de 60 salariés et s'étend sur un territoire de montagnes entre Toulouse et l'Espagne.

L'emploi est prévu sur le site de Saint Jean de Verges.

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités notamment clientèle, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions
- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs)
- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...)

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104084

Lieu de travail

ZA JOULIEU 2
ST JEAN DE VERGES (09000)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



DELMAS Lydie
Téléphone : 06 69 68 11 04
Mail : lydie.delmas@enedis.fr



LAIR Marie
Téléphone : 06 29 11 04 65
Mail : marie.lair@enedis.fr



10 avr. 2024

Ref 24-04901.02

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR NORMANDIE
ACR HN

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9

1 Cap Maîtrise-preparateur Conduite H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) de Normandie est responsable de la conduite 24/24h du réseau de distribution HTA et des postes sources du système électrique. La formation promotionnelle que nous vous proposons vous ouvrira les portes du métier de Préparateur Conduite.

Au sein de l'Agence, rattaché au Chef de pôle et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, le Préparateur Conduite a pour mission principale d'être en appui technique pour préparer et faciliter la conduite opérationnelle.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- préparer des chantiers en décrivant les manœuvres de conduite nécessaires à leur réalisation,
- contrôler la cohérence entre les chantiers prévus et prévenir les producteurs impactés,
- mettre à jour les bases de données de l'outil de conduite (schémas, caractéristiques des ouvrages),
- suivre les indicateurs de conduite et de qualité de fourniture d'électricité,
- participer à la traçabilité des coupures clients et des actes d'exploitation.

Vous serez au cœur de la tour de contrôle du réseau HTA, notamment en cas de crise climatique.

Nous vous accompagnerons dans votre montée en compétences pour la compréhension des mécanismes électrotechniques à prendre en compte pour la conduite des réseaux.

Le métier de Préparateur Conduite en ACR constitue un bon tremplin pour accéder au métier de Technicien de conduite.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.

Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Dans le cadre du projet de regroupement des sites de l'ACR Normandie, le lieu de travail sera à Evreux rue Jacques Monod durant la première année scolaire de la formation promotionnelle puis sur le futur site de Saint-Etienne du Rouvray à sa mise en place.

A L'ISSUE DE LA FORMATION et sous réserve de l'obtention du diplôme LE LIEU DE TRAVAIL sera 705 RUE ISAAC NEWTON à SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY. Les cours auront lieu en région rouennaise, à l'Université de Mont-Saint-Aignan pour la formation BUT Génie Electrique Informatique Industrielle (GEII).

Afin de favoriser l'accès à cette formation promotionnelle, la Direction Régionale Enedis en Normandie propose deux possibilités de parcours ; cette offre de formation promotionnelle Cap Maîtrise-Préparateur Conduite est également accessible via un BTS Electrotechnique (voir offre MyHR n°2024-103030). A l'issue des processus de sélection un seul candidat sera retenu.

Il est possible de se positionner sur chacune des deux offres.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement. Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et d'esprit d'équipe dans la réalisation de vos activités.

Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien.

Pour mener à bien les missions, connaître les bases du fonctionnement du réseau de distribution et de ses organes est un atout mais n'est pas indispensable.

L'important est votre motivation, votre appétence pour la technique et votre sensibilité sécurité.

Niveau de formation : Autre

Description de la formation

BUT Génie Electrique Informatique Industrielle (GEII), parcours Automatismes et Informatique Industrielle - BAC+3.

Cette formation est en présentiel la première année (année 2024-2025), le salarié est en entreprise durant les congés scolaires (sauf s'il pose des congés).

La formation est en alternance la 2ème et la 3ème année (années scolaires septembre 2025 à juillet 2027). La durée de la formation est de 3 ans.

Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'avoir un niveau bac ou équivalent.

rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

Université de Rouen (BUT GEII)
BUT GEII rue Lavoisier à Mont Saint Aignan 76130 (Mont Saint Aignan)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).
Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, vous bénéficierez de l'Aide Différentielle au Logement lorsque vous débuterez votre formation et pendant toute sa durée.
A l'obtention de votre diplôme, et à votre mutation dans votre nouveau poste, si les conditions prévues par la politique Mobilité des Compétences d'Enedis sont réunies, vous bénéficierez du dispositif CAM soutenu, ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.
Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.
N'hésitez pas à contacter Véronique Danjou, CPP au sujet des aides possibles pour accompagner la formation promotionnelle veronique.danjou@enedis.fr ou au 06 61 72 89 93

Référence MyHR: 2024-103347

Documents à nous communiquer : C01, CV, lettre de motivation, copie de vos diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.

Procédure de candidature

Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2ème trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant d'organisme de formation.
Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.
A l'issue du processus, un seul candidat sera retenu sur un des deux parcours de formation (BTS, publication MyHR2024-103030 ou BUT) et la DR Normandie sera décisionnaire du parcours de formation qu'elle financera.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06.61.72.89.93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE FORCLUSION

Ref 24-06156.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Vous assurez des missions complémentaires telles que revues de prestataires...

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105316

Lieu de travail 4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



PHILIPPE CLEMENCEAU
Téléphone : 06 63 32 47 68
Mail : philippe.clemenceau@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 59
Mail :



26 avr. 2024

Ref 24-06154.01

Date de première publication : 29 mars 2024

STORENGY France STORENGY France
Asset Management / Achats

Position F ACHATS
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11 1 Coordonnateur Achats (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous êtes le garant du processus achats localement afin d assister les demandeurs sur Site, garantir la bonne application des contrats, politiques achats de Storengy (contrat cadres, process) ainsi que la performance économique en validant et contrôlant les commandes éligibles à votre périmètre (Inférieures à 25 K hors contrat cadre et inférieures à 100 K sur contrat cadre).

Vous êtes également le relais des Acheteurs auprès des partenaires internes, vous participez à l'identification des besoins et des stratégies, contribuez à la mise en place de marchés locaux adaptés aux besoins pour harmoniser les pratiques et développer les synergies entre les sites de Storengy.

A ce titre, vous aurez pour principales missions :

- Un rôle d appui Achats
 - o Aux Opérationnels : aide à la structuration du besoin et de la commande, à la mise en concurrence, à l'acte de réception, à l'utilisation de contrats-cadres. Accompagner à la mise en concurrence lorsque nécessaire, à l'acte de réception et à l'utilisation des contrats-cadres ;
 - o Aux fournisseurs locaux : accompagner à l'utilisation des outils et s'assurer de leur bonne intégration
 - o Vous vous positionnez en interface des missions d Achats Sites pour les demandes exprimées par l'Opérateur Industriel et le Département Maintenance

- Un rôle de vérificateur Achats :
 - o Vous contrôlez les demandes d achats (données fournisseurs, conformité des devis, sous traitance .) pour tout achat < à 25 k hors contrat cadre et < 100 k sur

contrat cadre.

- Intégré à la fonction Achats de Storengy France, vous vous assurez de :
 - o la bonne application de la politique achats et des règles Groupe ainsi que de la bonne application du processus Achats Storengy ;
 - o la remontée des besoins locaux ;
 - o la gestion du risque local (intégration de la documentation nécessaire: CGA spécifiques, normes HSE) ;
 - o du bon respect des règles éthiques achats du Groupe ;
 - o Vous intervenez en cas d'escalade pour toute gestion de litige ou de circuit rouge complexe auprès du demandeur.

- En tant que garant de la performance Achats :
 - o Vous connaissez les contrats-cadres existants et vous veillez à leur bonne application ;
 - o Vous participez à la définition de la stratégie achat local et mettez en œuvre des consultations simplifiées ;
 - o Vous mettez en place des reportings adaptés au besoin local ;
 - o Vous accompagnez l'opérationnel sur le suivi de la performance fournisseur.

Le poste est basé sur le site de Stockage d'Etrez (01) , des déplacements réguliers sont à prévoir sur les autres sites de stockage du pôle salins (Tersanne, Manosque)

Profil professionnel Recherché

De formation Bac 2/3 type Licence professionnelle en Achats/Approvisionnement/Logistique, vous connaissez les activités et processus achats ainsi que les outils achats du Système d'information.

Compétences métiers :

- Connaissances métiers afin de comprendre et challenger les besoins exprimés par les demandeurs
- Connaissances des règles Achats, des procédures de consignations et des modes opératoires de maintenance
- Capacité à prendre en charge des situations complexes
- Capacité à apporter des solutions
- Maîtrise des outils S4YOU, Basware & Ariba

Compétences transverses :

- Capacité à mettre en œuvre les procédures et modes opératoires dans le respect des règles Achats
- Capacité à réaliser un diagnostic et jouer un rôle d'alerte quand cela est nécessaire
- Capacité à challenger les demandeurs lorsque le besoin exprimé n'est pas aligné avec les procédures Achats
- Capacité à organiser le compte rendu des activités (reporting)

Compléments d'information

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

Lieu de travail

888 route des Loyons ETREZ (01)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Audrey FOURNIER

19 avr. 2024

Ref 24-06223.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
MISSION CONTRÔLE DE GESTION OPÉRATIONNEL PLANIFICATION
Groupe Planification - 30521103P

Position F

MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 10

1 Technicien Planificateur Projets H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE
Créer et animer le planning d un projet d ingénierie

ENVIRONNEMENT
L activité est exercée au siège

ACTIVITES

Activités de pilotage de planning (établissement initial et pilotage des délais)
- Clarification des hypothèses délais structurantes, identification des interfaces, construction des plannings
- Présentation des enjeux planning de manière claire et synthétique
- Collecte et analyse périodique des données d'avancement en précisant le reste-à-faire
- Anticipation, mesure et étude des écarts aux engagements pris par le métier
- Identification des conséquences en termes de retards de livraison
- Identification du ou des chemins critiques du planning et recherche de solutions d optimisation planning
- Mise à jour du planning du projet, analyse des avancements et mise en évidence des écarts potentiels selon une périodicité définie par le responsable planning
- Préparation, animation ou co-animation des réunions de coordination et de revue du planning d activité avec les parties prenantes concernées

Activités transverses

- Promotion et sensibilisation autour de la culture planning
- Contribution à l amélioration continue des processus, méthodes et outils de planification (REX)

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

Formation BAC+3 (niveau acquis ou reconnu)
Expérience dans la gestion de projet

COMPETENCES

Compétences en gestion de projet
Capacité à travailler en équipe
Capacité d analyse
Sens de l organisation et rigueur
Sens du résultat et du client
Sens de la communication écrite et orale
Capacité d adaptation
Curiosité pour les sujets techniques
Appétence pour l usage des outils informatiques
Autonomie dans la recherche de données d entrée
Anglais (selon les projets)

Compléments d'information

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Julien ROBIN



19 avr. 2024

Ref 24-06209.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
AIDE INTER SITE
GROUPE ASSISTANCE ESSAIS (03033)

Position E

ESSAIS
Maîtrise de réalisation et appui

GF 10.11

1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis à des déplacements.

Lieu de travail

EC SAINT ALBAN BP N14 ST MAURICE L'EXIL 38550 LE PEAGE EN
ROUSSILLON
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 38 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



CHARLES Laurent



12 avr. 2024

EDF	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE AGENCE MAINTENANCE THERMIQUE CENTRE SERVICE MACHINES STATIQUES SEGMENT SGV 402470044
Position E	MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME
GF 10.11	1 Responsable De Prestation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>L'emploi garantit la réussite de la prestation dont il a la responsabilité dans le respect des exigences définies par le Maître d'ouvrage. Il contribue à la relation partenariale entre l'ULM et les sites sur lesquels il intervient.</p> <p>Il prend en compte le cahier des charges de la prestation, participe à l'élaboration du contrat de prestation et vérifie la documentation de travail qu'il peut être amené à rédiger lui même.</p> <p>Il optimise l'organisation du chantier, ressources, moyens matériels et rythmes de travail. Il peut piloter plusieurs chantiers sur un même site.</p> <p>Il porte les responsabilités afférentes au PdP en fonction des délégations qui lui sont confiées.</p> <p>Il porte et s'assure de la bonne application des règles dans les domaines de la qualité, la législation du travail, l'hygiène, la sécurité, la radioprotection, la sûreté et l'environnement.</p> <p>Il rend compte régulièrement au MPL, au chef de service, au chef de service délégué et au client partenaire.</p> <p>Il participe au maintien et au développement des compétences, il contribue à l'évaluation des agents affectés au chantier, accompagne les nouveaux arrivants et participe aux activités transverses.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Les candidats doivent posséder une bonne expérience dans le domaine de la maintenance du parc nucléaire, ainsi que le goût et l'aptitude au management. Ouverture d'esprit, sens de l'écoute et du dialogue, rigueur compétence et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats. Les candidats doivent maîtriser le domaine technique de la chaudronnerie et de la surveillance des prestataires.</p>
Compléments d'information	<p>Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR, il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. De fréquents déplacements sur l'ensemble des sites du nucléaire et du thermique à flamme du territoire national sont à prévoir.</p> <p>Ce poste est identifié en mobilité encouragée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relative aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.</p>
Lieu de travail	<p>AMT CENTRE 1708 rue du Maréchal Juin 45200 AMILLY (Loiret - Centre)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 40 %
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos modèles 6 et fiches C01 à jour par mail à l'adresse suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR</p>



Philippe BOISTON
Téléphone : 06 82 29 48 11



12 avr. 2024

Ref 24-05853.02

Date de première publication : 25 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DE SITE
SECTION PROTECTION DE SITE

Position E

PROTECTION DE SITE
MPL PROTECTION DE SITE

GF 10.11

1 Responsable D'equipe Hors Quart H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des exigences nationales et locales de la Protection Physique des Installations, du Référentiel de Protection Contre la Malveillance, des exigences réglementaires en matière d'incendie et de Plan d'Urgence Interne, des politiques de l'entreprise et des règles de fonctionnement, l'emploi encadre, coordonne et contrôle les activités d'une équipe de quart, composée de 6 agents.

Il évolue dans un collectif de 6 responsables d'équipe, managers des autres équipes de quart. Il est directement rattaché au Chef de Service dont il dépend hiérarchiquement

L'emploi s'assure de la qualité de l'exploitation, du respect des exigences de Protection Physique, de la gestion de crise, de la compétence et du respect des règles du travail.

Il s'assure de façon constante de la capacité de l'ensemble du dispositif de protection à remplir les missions attendues. Pour cela il est en contact permanent avec les autres entités qui contribuent à assurer la protection du site, prestataire de sécurité privée, prestataire d'accueil et gendarmerie.

L'emploi en sa qualité de Responsable d'Equipe intervient dans les domaines suivants :

- le management et l'animation d'équipe ou de groupes transverses
- la gestion des ressources et des compétences
- l'exploitation des matériels électroniques et informatiques d'accès et de détection
- la gestion de crise sécuritaire, incendie, sanitaire, environnement, et les Plans d'Urgence Interne (PUI).
- Le contrôle interne et la surveillance des prestations de sécurité réalisées par les prestataires.

**Profil professionnel
Recherché**

Personne méthodique, rigoureuse, autonome et discrète.
Compétences requises dans les domaines du management, électrique, mécanique, automatisme et informatique industrielle. Une bonne connaissance des systèmes de protection physique est indispensable.

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu à un devoir de réserve et de confidentialité vis à vis des activités liées aux missions de protection de site.

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
avec astreinte : 55%
sans astreinte : 35%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



BUREAU Romain
Téléphone : 02 30 13 74 19
Mail : romain.bureau@edf.fr

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- descriptif

Ref 24-04163.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.

La Direction Régionale Ile De France Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur l'Ouest Francilien.

Tu as envie de changement, tu veux relever des challenges, alors je t'encourage à nous rejoindre !

Tu pourras découvrir une Direction en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique,...).

Viens travailler dans une équipe dynamique et solidaire : le pôle Etudes Concédant et Foncier.

L'équipe qui est composée de 14 personnes fait partie des premiers acteurs dans la relation avec les AODE (Autorités Organisatrices de la Distribution de l'Electricité) ainsi qu'avec les clients (convention de servitudes, notaires).

Tu auras de nombreuses missions:

- Pilotage et suivi des conventions de servitudes
- Suivi de la facturation des redevances
- Dossiers des conventions de biens de retour en lien avec les AODE et des biens propres
- Gestion et suivi des dossiers contentieux
- Répondre aux sollicitations internes et externes (Direction Juridique, Directions Territoriales, notaire, communes)
- Portage des missions du pôle auprès des différentes entités ENEDIS (Raccordement, Relation clients, Exploitation, ...)
- Amélioration des outils de travail de l'équipe
- Compétences en relation clients, en animation et pilotage d'équipe
- Facilités avec l'usage courant d'outils informatiques est requise.
- Beaucoup de rigueur, un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que de bonnes qualités rédactionnelles.
- Connaissances juridiques seraient un plus.
- Mais surtout des aptitudes au dialogue et une sensibilité particulière à la satisfaction client ainsi que de l'autonomie.

Profil professionnel Recherché

Sans oublier ton implication et ton exemplarité dans le domaine de la prévention.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101823

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Florian AUFFRET
Téléphone : 06 37 83 16 55
Mail : florian.auffret@enedis.fr



Téléphone : 01 47 32 50 73
Mail :



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-06111.02

Date de première publication : 28 mars 2024

Date de dernière publication : 29 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Agence Télécom Industriels et Simulateur Nucléaire Nord/Ouest et Thermique
GROUPE EXPLOITATION NUCLEAIRE DAMPIERRE SAINT LAURENT (40236506)

Position E

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Ingénierie et production de services

GF 10

1 Pilote D'exploitation Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein du Groupe Exploitation Nucléaire de l'Agence TIS NONT, l'emploi est rattaché au chef de Groupe Exploitation Nucléaire de DAMPIERRE SAINT LAURENT.

L emploi :

- Assure la production des services : exploitation des systèmes / infrastructures de son périmètre (traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des changements.
- Contribue au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : (configuration des

équipements en environnement de pré-production, installation des équipements et recettes fonctionnelles

- Pilote des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, évaluation des besoins matériels et humains, pilotage de la réalisation des interventions, suivi budgétaire et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation).
- Pilote la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonne la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; prépare les interventions et réalise les études préalables (analyses de risques...) ; met en œuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réalise la surveillance des activités sous-traitées.
- Apporte un appui opérationnel aux membres de l'équipe dans la réalisation d'activités complexes.
- Peut être amené à assurer des missions transverses pour la filière exploitation. A ce titre, il peut se voir confier la mission de « Référent Méthodes Exploitation » et garantir ainsi au sein de son collectif l'application des référentiels et méthodes et contribuer à leur construction et évolution pour le compte du Domaine.

**Profil professionnel
Recherché**

- Référent d'un point de vue technique sur le domaine des télécommunications d'exploitation
- Maîtrise des enjeux métiers
- Capacité à intervenir sur des activités complexes
- Capacité à coordonner des actions, à travailler en équipe et à travailler en réseau
- Rigueur et autonomie
- Sens de la relation client
- Réactivité et gestion des priorités
- Qualités relationnelles et rédactionnelles

**Compléments
d'information**

Permis B exigé
Mobilité encouragée.
Aides à la mobilité (Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilitée)

Lieu de travail

Site de CNPE de Dampierre en Burly 45570 OUZOUER SUR LOIRE
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



HERVE François
Téléphone : 0230136109
Mail : herve-h.francois@edf.fr



LALIS Thomas
Téléphone :
Mail : thomas.lalis@edf.fr



18 avr. 2024

Mail : herve-h.francois@edf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- lieu de travail

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SARTHE ANJOU MAY
ING SAM PROJET 49 PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projet Referent H/F

Description de l'emploi

Vous avez une expérience réussie en tant que Chargé de projets sénior et souhaitez évoluer au sein du domaine Raccordement Clients Ingénierie ? Vous avez en charge un portefeuille d'affaires complexes et êtes reconnu(e) pour votre expertise métier ?

Si tel est le cas, venez nous rejoindre au pôle Raccordement marché d'affaire du Maine et Loire sur le site d'Angers !

Au sein du Pôle, nous assurons les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur les segments particuliers / professionnels avec extension, Entreprises, Promoteurs Immobilier , et Producteurs, sur le département du Maine et Loire. Vous intégrerez une équipe d'une vingtaine de personnes, répartie sur les sites d'Angers Saumur et Cholet.

Vos principales missions seront les suivantes :

Vous aurez en charge un portefeuille d'affaires complexes et l'animation des revues prestataires travaux sur votre périmètre pour le compte du pôle :

- vous synthétiserez l'état des portefeuilles d'affaires et les principaux écarts,
- vous identifierez les actions à engager pour garantir les délais, la qualité et la maîtrise des coûts des travaux,
- vous contribuerez à l'évaluation et la notation des prestataires, à l'alimentation des REX des marchés et à la boucle d'amélioration en lien avec Politique Industrielle.

Vous serez également en appui au management sur des missions complémentaires telles que :

- Porter des sujets métiers et assurer la veille réglementaire à la maille du pôle ou de l'agence tels que l'amiante, les terres de nos ouvrages, etc.,
- Participer à différents groupes de travail pour améliorer et co-construire nos modes de fonctionnement,

Contribuer à la professionnalisation des chargés de projets de l'équipe, notamment sur la gestion du portefeuille, la réalisation des auto-revues et les contrôles terrain.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues. Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

- Vous avez des aptitudes d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser

vos collègues au quotidien.

- Vous disposez d'un bon sens de l'organisation, de rigueur et êtes force de proposition.

-Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

- Vous avez un réel sens du client et une aptitude relationnelle avérée pour les accompagner dans la réalisation de leurs projets.

- Vous avez une culture de la sécurité pour assurer votre propre sécurité et faire appliquer les règles de prévention-santé-sécurité.

Compléments d'information

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105079
25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Cyril LENOIR

Téléphone : 06 98 66 72 70/02 41 93 25 36

Mail : cyril.lenoir@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-06168.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
ECOUTE CLIENTS

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 10.11.12

1 Hyperviseur Relations Clients Confirmé H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe Hypervision et Ecoute Clients de la DR MPS, l'Hyperviseur Relations Clients supervise les activités relations client sur les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments des particuliers, des professionnels et des entreprises. Il optimise l'équilibre entre charges et ressources, du pas de temps PMT jusqu'au temps réel avec les managers locaux, dans l'objectif de mettre en adéquation les compétences des conseillers avec les attentes des clients.

En unité, il est l'interface de l'Hypervision nationale.

Les fiertés de l'Hyperviseur Relations Clients :

- L'hyperviseur garantit l'équilibre flux d'activités / ressources à la maille du périmètre dont il a la charge
- Il sait agir en interface avec différents interlocuteurs (management, Hypervision nationale...)
- Il garantit un pilotage efficace de la performances avec une analyse pertinente des écarts et des propositions d'actions correctives

Ses activités :

Prévision de flux et des ressources

- *Optimise les prévisions de flux d'activités Front et Back Office
- *Anticipe les aléas
- *Propose un dimensionnement des ressources selon les objectifs de performance attendus sur les activités de front et de back office
- *Planifie l'activité en intégrant les charges internes remontées par les managers
- *Propose au management les expressions de besoin en sous-traitance à contractualiser avec l' Hypervision nationale

Pilotage de la performance de la relation client

- *Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités ressources
- *Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin
- *Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et collective des équipes ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé
- *Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l' Hypervision

Coordination et appui aux SI de la relation client

- *Développe des études, extractions ou tableaux de bord sur les SI dont il est référent
- *Assure la bonne utilisation des outils SI à disposition dans le domaine Clients, Raccordement en trans-marchés
- *Réalise les reportings de son périmètre à tous les domaines de la DR et pour le pilotage de l'activité Clients en particulier

Profil professionnel Recherché

Capacité à travailler en équipe et en appui des collectifs du domaine clients/Raccordement.

Autonome et engagé pour conduire de nouveaux projets processus, organisationnels ou SI.

Force de proposition dans le cadre de la prévision de flux et de ressources et anticiper les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts nécessaires.

Contributeur à la MOA des outils de planification notamment en rédigeant des modes opératoires.

Leader pour développer les compétences et performances des équipes des domaines hypervisés.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105323

Lieu de travail 2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



BIASIATO Muriel
Téléphone : 07 61 71 89 92
Mail : muriel.biasato@enedis.fr

10 avr. 2024

Ref 24-06155.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
BERE HTA

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Bureau d'Etudes Régional Electrique (BERE) simule l'ensemble des modifications envisagées sur le réseau de moyenne tension (HTA) : raccordement de nouveaux postes de distribution (transformateurs HTA/BT), modernisation d'équipements ou restructuration de lignes.

L'équipe est constituée d'une dizaine de chargés d'études, de deux chargés de projets producteurs et encadrée par un chef de pôle et un appui métier.

C'est pour ce dernier rôle qu'un poste est à pourvoir.

Son rôle est de garantir la qualité des études réalisées par le BERE.

Au quotidien cela consiste à relire les études, à former les chargés d'études et à participer à leur recrutement.

A cela s'ajoute le pilotage de campagnes ponctuelles réalisées chaque année : mise à jour des charges HTA et simulation du niveau de sécurisation des PS.

**Profil professionnel
Recherché**

Il est impératif de disposer de connaissances solides en matière de réseaux HTA : contraintes électriques, structures de raccordement, cartographie, etc.

Par ailleurs, la maîtrise de l'outil ERABLE sera très appréciée.

**Compléments
d'information**

Enfin, toute expérience dans d'autres domaines des réseaux de distribution sera la bienvenue : ingénierie, conduite, opérations, cartographie, etc.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105450

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



MEYER Jonas
Téléphone : 06 99 40 28 67
Mail : jonas.meyer@enedis.fr



Téléphone : 01 81 97 72 76
Mail :



26 avr. 2024

Ref 24-06222.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE

RTE Opérations
CNER
CNER
DCCL
SYS

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 11.12.13.14.15

1 Charge-e D'etudes Expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du département Contrôle Commande Local, le pôle SYS est responsable de la spécification, qualification et gestion nationale des systèmes Electre et Smart Electre. Au sein de ce pôle, l'emploi a en charge le développement des systèmes Electre / Smart Electre d'un des titulaires.

A ce titre il a principalement en charge les activités suivantes :

Elaborer les spécifications techniques des systèmes CCN
Qualifier les versions systèmes CCN
Assurer le suivi technique et contractuel du titulaire dans les phases de développement
Assurer un support techniques aux centres de maintenance et aux centres D&I
Elaborer les tranches types de configuration dans l'outil DPC²
Participer, au besoin, aux recettes usine, contrôles de recette usine et mise en service des systèmes
Contribuer, au besoin, aux animations métier et groupes de production

Profil professionnel Recherché

Aptitude du travail en équipe
Autonomie et initiative
Capacité d'animation de réunion, de communication à l'oral et à l'écrit
Bonne connaissance en contrôle-commande des systèmes industriels

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

2119 avenue henri schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 04 87 63 30 61



Le Chef du Département
Téléphone : 01 41 02 12 76



12 avr. 2024

Ref 24-06220.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE RTE Opérations
CNER
CNER
DCCL
GEF

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 11.12.13.14.15 1 Charge-e D'etudes Expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Département Contrôle Commande Local, la division GEF est responsable des fonctions et des équipements des systèmes de contrôle commande des postes électriques. Il assure ainsi la gestion nationale du parc existant et apporte son expertise pour appuyer les régions au déploiement de nouveaux équipements.

Avec l'arrivée du nouveau système de contrôle commande « R#Space », une nouvelle activité apparaît : la conception et le développement en interne des automates de postes (automate de surcharge, régulation de tension, tranche générale, aiguillage tension barre, etc.) et également le rôle d'intégrateur de ce système.

En tant que chargé d'expertise, vous ferez ainsi partie de l'équipe projet R#Space, composée d'une trentaine de personnes et aurez en charge le développement de ces automates depuis leur conception jusqu'à leur mise en service dans les postes pilotes et leur maintien en condition opérationnelle.

Dans un environnement de développement entièrement numérisé, vous serez amené à utiliser les technologies les plus répandues du monde informatique (Linux, Docker, API, Git, JIRA) pour les mettre au service du monde industriel et de la transition énergétique ! Vous développerez ainsi des fonctions dont la finalité est de manipuler des organes hautes tensions !

Vous aurez par ailleurs la possibilité d'échanger régulièrement avec les différents métiers de RTE (maintenance, exploitation, ingénierie) pour assurer une cohérence entre le développement, les besoins fonctionnels et proposer de nouvelles fonctions contribuant à l'amélioration de la qualité de service du contrôle commande.

L'emploi aura en charge de :

Analyser et interpréter le besoin métier (maintenance, exploitation, ingénierie),
Participer aux réunions avec les experts dans le cadre de la conception en respectant le

standard 61850,
Développement en langage PLC des fonctions,
Rédaction et exécution des tests de qualification sur une plateforme d'intégration,
Participer à l'architecture IT du système de contrôle commande (virtualisation, automatisation,
configuration)
Appuyer les régions lors de dysfonctionnement d'une fonction de son périmètre

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences requises :

Appétence forte pour le SI (python, linux, etc.), ou développeurs amateurs confirmés (arduino, raspberry)
Autonomie et force de proposition,
Capacité d'analyse et de synthèse d'un besoin
Aptitude au travail en équipe.
Compétences souhaitée :

Connaissance des réseaux & protocoles (Ethernet, IEC 61850, PLC...).
Connaissance d'un langage informatique.
Connaissance des systèmes de contrôle commande à RTE.
Formation en électronique/automatisme

**Compléments
d'information**

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

2119 avenue henri schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint de DCCL
Téléphone : 06 98 47 42 76

12 avr. 2024

Ref 24-06210.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS CANNES GRASSE
CPA PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole (cpa) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez l'envie de relever un challenge motivant dans un cadre exceptionnel ?

Cette annonce est faite pour vous !

Cannes et son aire urbaine sont en pleine dynamique au coeur de la Côte d'Azur avec d'importants projets de restructuration du réseau prévus non seulement le long de la zone côtière, mais aussi dans tout le centre-ville et les localités voisines.

Au sein de cet environnement, les enjeux relatifs au Domaine Opérations sont multiples : la prévention santé sécurité, le projet managérial et humain, la PST, la performance de nos activités, et la QVT.

L'Agence Interventions Cannes Grasse regroupe un territoire vaste et rare sur la Côte d'Azur, qui s'étend de la Croisette et ses hôtels en bord de mer, en passant par la 1ère technopôle d'Europe à Sophia Antipolis et son réseau double dérivation, jusqu'aux territoires ruraux de l'arrière-pays et ses stations de ski.

L'Agence Cannes Grasse c'est :

80 collaborateurs impliqués au coeur des multiples enjeux des Alpes Maritimes :

2 Bases Opérationnelles, réparties sur 3 sites
1 Cellule de Programmation des activités (CPA) 12 personnes

Ce poste est à pourvoir au sein de la CPA basée à Cannes.

Au coeur des enjeux de l'Agence, le responsable de CPA est un acteur incontournable qui joue un rôle clé dans notre organisation.

En tant que Responsable de la CPA, vous encadrez un service fondamental dans le pilotage de l'Agence, véritable plaque tournante de l'activité, point d'entrée des demandes et des interlocuteurs, garant de la programmation de l'activité terrain et de la préparation des chantiers (raccordements, travaux, maintenance, et bien d'autres).

Le Chef de Pôle aura pour mission de fédérer et animer son collectif, pour emmener l'ensemble de la CPA vers l'atteinte de ses ambitions métiers en lien avec le modèle d'activité de l'Agence.

Vous êtes le garant de la programmation de l'ensemble de l'activité et vous accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes promoteur et porteur du projet de Pôle et pourrez piloter des missions transverses au sein de l'AI et du domaine.

Vous avez à coeur de représenter et porter la voix de l'Agence afin de maintenir la qualité des relations avec les diverses instances externes, en lien avec la Direction Territoriale.

Vous vous impliquez personnellement afin d'emmener sereinement votre équipe dans le projet d'Harmonisation des CPA à la maille de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est nécessaire, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Vous savez vous adapter à toutes les situations. Vous savez trouver des consensus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101688

Lieu de travail

27 CHE DES FADES - LE CANNET (06110)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Grégory CASTIGLIONE
Téléphone : 06 31 10 35 89
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



CASTIGLIONE GREGORY
Téléphone :
Mail : gregory.castiglione@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-06208.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
ENCADREMENT RACCO 06

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la création de l'Equipe Projet Colonne de la DR Côte d'Azur vous occuperez le poste de chef de pôle du Var et serez rattaché au chef d'agence.

Cette activité comporte essentiellement deux domaines :

- rénovation/renforcement de colonnes montantes (aussi appelé "Loi Elan")
- réseau électrique auto (aussi appelé IRVE en résidentiel collectif)

Le chef de pôle manage au quotidien une équipe de chargés de projet et de chargés de conception sur 2 sites : Saint-Raphaël et La Garde.

La particularité du poste est qu'il s'inscrit sur une équipe en création qui va travailler sur un mode projet fort. L'objectif est d'avoir une équipe performante et flexible pour

réussir le projet industriel autour des colonnes.

Concrètement, vous menez les briefs hebdomadaires, portez les procédures métier et les orientations de l'agence en leur donnant du sens.

Vous serez à l'écoute de votre équipe afin de garantir leur qualité de vie au travail et leur bien-être au quotidien, en ayant le réflexe d'alerte sur tout irritant ou signal social faible.

Vous intervenez sur l'ensemble des volets de l'activité :

- Prévention sécurité : déclinaison du Plan d'action prévention, réalisation VPS...
- Politique industrielle : pilotage de l'attribution des prestataires études et travaux en fonction des consommations des marchés, suivi et accompagnement des entreprises
- Performance métier : suivi et animation des indicateurs clés de performance (CAPEX, cartographie, encours...). Vous alertez votre hiérarchie en cas de dérives
- Appui aux interfaces : vous assurez en permanence une cohésion avec vos pairs (ingénierie, AREMA, AI, ASGARD ..). Vous travaillez étroitement avec votre équipe et l'ensemble des parties prenantes pour améliorer les procédures et les interfaces.
- Ressources humaines : vous participez à la manoeuvre RH de votre équipe (recrutement, entretiens de suivi, entretiens annuels, plan de formation, accompagnement projets professionnels). Vous êtes également garant de la montée en compétence des agents (accompagnement, formation, PST).

Plus largement, vous veillez à la bonne communication, au partage d'expérience et à la solidarité avec l'ensemble de l'équipe afin de garantir l'unité et la performance globale. Vous êtes force de proposition pour améliorer en continue la performance de l'entreprise, la satisfaction des clients et le bien-être des salariés.

Vous serez l'interlocuteur métier du projet IRVE en RC national et participerez aux animations régulières. Vous relayez les informations au sein de l'équipe et faites les remontés terrain au projet national.

Divers thématiques seront abordées de la construction des ouvrages, la relation prestataires...

A ce titre, vous participerez aux actions de la DR sur le thème IRVE en RC et en serez le référent métier.

En complément, vous appuierez et seconderez le chef d'agence sur certaines de ces missions. Vous ferez partie du collectif managérial du D2RC.

Profil professionnel Recherché

Le chef de pôle doit organiser ses missions en autonomie pour maintenir disponibilité et réactivité.

Il est force de proposition pour améliorer la performance collective dans le traitement des affaires ingénierie, accompagne activement le changement et remonte les alertes.

Le candidat dispose d'une solide expérience dans le métier de l'ingénierie, au sein duquel il fait référence, et a démontré sa capacité à :

- maîtriser des projets complexes,
- sa capacité d'écoute,
- être pro-actif dans la recherche de solution.

Votre dynamisme, votre sens du contact et votre leadership contribueront à la mobilisation collective pour l'atteinte des objectifs (satisfaction client, délai, performance technique et économique).

Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Enfin, étant sur une activité en évolution constante, vous devrez savoir faire preuve d'innovation, d'adaptabilité et être force de proposition.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104740
Lieu de travail 836 RTE DEPARTEMENTAL 97 - LA GARDE (83130)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



ROMAIN HUSSON
Téléphone : 06 61 94 52 75
Mail : romain-r.husson@enedis.fr



HUSSON ROMAIN
Téléphone : 04 94 40 28 34
Mail : romain-r.husson@enedis.fr



14 avr. 2024

Ref 24-06203.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce M E D
GESTION FINANCE PILOTAGE
SIT LOGISTIQUE
65290612

Position D SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
APPUI ET SUPPORT AUX UTILISATEURS

GF 11 1 Correspondant Sit Expert H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi de correspondant SIT Expert est l'interlocuteur SI et logistique de son site de rattachement mais également référent métier des CSIT sénior .
Il possède un niveau d'expertise approfondi dans un ou plusieurs domaines (autocoms, réseaux, sécurité informatique, immobilier), pour lesquels il assure une mission de référent pour les CSIT sénior sur l'ensemble du territoire.
Il réalise prioritairement les diagnostics ou demandes complexes, nécessitant un niveau d'expertise particulier.
Il réalise l'ensemble des activités relevant de la responsabilité des CSIT sénior, et intervient régulièrement à ce titre lors de déploiements de projets ou pour équilibrer la charge de traitement des demandes courantes
Il pilote à la demande du Responsable ressources SI Logistique et Immobilier le déploiement de projets informatiques et logistiques régionaux ou nationaux.
Il contribue au bon fonctionnement de l'activité en proposant et adaptant les procédures

Profil professionnel Recherché

Il peut être sollicité par les utilisateurs et notamment les nouveaux arrivants pour de l'accompagnement dans la prise en main des outils informatiques, télécoms, badges, Vous disposez d'une solide expérience dans le domaine du SI. Vous avez le goût pour le travail en équipe. Les atouts que vous possédez et qui sont autant de pré requis indispensables à l'occupation de ce poste :
Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
Qualité de communication, pédagogie, sens du service client
Adaptabilité

Compléments d'information

Des déplacements fréquents sur la région PACA sont à prévoir. La durée du mandat sera précisé en entretien managérial.

Lieu de travail

7 RUE ANDRE ALLAR
13015 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



PASCAL RUSSEL
Téléphone : 06 22 90 78 67
Mail : pascal.russel@edf.fr

12 avr. 2024

Ref 24-06184.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DEL GESTION PILOTAGE SE
POLE GESTION SE

Position D

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Gestion Pilotage de la Région Sud-Est de GRDF, l'emploi à pourvoir est intégré au Pôle Gestion travaillant sur le périmètre Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte-d'Azur.

Les missions de l'emploi sont les suivantes :

- Préparer, consolider et analyser des reportings gestion mensuels nécessaires au pilotage du budget et de la performance de l'activité de notre région employant 1800 agents. Dans ce cadre, vous produisez les éléments de compréhension des coûts au travers d'analyses, vous repérez et mettez en évidence les écarts de trajectoires, proposez les actions correctives avec l'entité concernée et suivez leur mise en œuvre. Vous travaillez à l'optimisation du processus de production de ces suivis, vous participez à l'analyse des coûts par activité analytique.
- Plus particulièrement, vous êtes en charge du contrôle de gestion du domaine immobilier (un dixième des charges de la région) en lien étroit avec l'agence Immobilier Sud-Est et êtes l'interlocuteur auprès du National sur ces aspects financiers (notamment la refacturation croisée avec ENEDIS).

- Contribuer au contrôle de gestion des activités réalisées par les 3 Délégations Interventions Exploitation Maintenance (AI et AMSG) de la région Sud-Est, en lien fort avec l'APPI : repérer des écarts de trajectoire, analyser des différences de coûts unitaires, réprévision du point de sortie annuel des coûts d'une activité, réprévision pluriannuelle des coûts d'une activité pour la feuille de route (N à N+3)
- Contribuer au pilotage de la bonne réalisation du plan annuel de Contrôle Interne auprès des délégations métiers et vous pouvez prendre en charge la réalisation de certains contrôles financiers
- Contribuer à la diffusion de la culture gestion auprès des différentes entités opérationnelles de la région
- Prendre en charge certains projets liés à l'amélioration de la performance et aux projets transverses de la Région

Le poste permet d'exercer une autonomie sur le périmètre animé avec la possibilité d'être force de propositions.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous bénéficiez d'une expérience réussie dans le domaine du contrôle de gestion ou d'un service comptable, vous disposez de bonnes connaissances de GRDF, de ses métiers et de son organisation. Être titulaire d'un diplôme niveau Master2 en éco-gestion, finance d'entreprise, ingénieur généraliste, informatique est un atout supplémentaire.

Vous faites preuve de rigueur et d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue notamment aux interfaces, de compréhension et de pédagogie.

Vous êtes autonome, organisé, rigoureux, vous savez faire preuve d'initiatives et vous pouvez traiter des dossiers à distance en les priorisant.

Une bonne connaissance de la manipulation des outils bureautiques Excel et PowerPoint est nécessaire, ainsi qu'une expérience réussie de l'utilisation de SAP et si possible de son décisionnel BI (ex Business Objects). Vous avez une réelle appétence pour les outils d'analyse et de traitement de données.

Compléments d'information

Par les échanges avec vos différents interlocuteurs aux interfaces (comptables, acheteurs, exploitants encadrants, etc.) le poste permet une bonne connaissance de nombreux aspects de l'entreprise pouvant ouvrir à de futures évolutions de carrières. Le poste est ouvert au Travail à Distance dans le cadre de l'accord national GRDF décliné par une charte au sein de l'équipe.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Éthique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 5 BD DECOUZ -74000 ANNECY
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Corentin Huot-Marchand
Téléphone : 06.07.36.68.97
Mail : corentin.huot-marchand@grdf.fr



Virginie Loiseau
Téléphone : 06.18.57.72.99
Mail : virginie.loiseau@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-06183.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F Direction internationale
Coordi RH

Position D R.H.
GESTIONNAIRE CONSEIL FORMATION

GF 11 1 Chargée De Formation H/F

Description de l'emploi

- Analyse des besoins, conception et déploiement des modules de formation jusqu'au REX, la mise à jour du catalogue formation de la DI
- Participation à la mise en place de nouvelles méthodes d'apprentissage (entre pairs,)

- Relation avec le pôle RH Siège, l'Université Groupe du Management afin de promouvoir les actions de formation

- Appui au Chargé de Mission RH International au sourcing des VIE en lien avec Business France et les managers locaux à l'international
- Suivi des indicateurs et tableaux de bord RH

Profil professionnel Recherché

- Vous êtes titulaire d'un Master 2 RH
- Vous aimez travailler en transverse et vous êtes autonome
- Vous cultivez votre curiosité, votre esprit d'analyse et de synthèse
- Vous êtes force de proposition et aimez aller jusqu'au bout des projets
- Vous maîtrisez la langue anglaise (expression écrite et orale), niveau min. C1
- Vous maîtrisez Excel

Lieu de travail EDF 20 PL DE LA DEFENSE TOUR PB6 92800 PUTEAUX PUTEAUX
(Haute-Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié(e) d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr



Karina VAN PASSEL
Téléphone : 07 62 72 41 50
Mail : karina.van-passel@edf.fr

12 avr. 2024

Ref 24-06182.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE	RTE Opérations Direction Exploitation Centre Exploitation Nantes Service Amont Pôle Prépa exploitation
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - EXPLOITATION
GF 11.12.13.14.15	1 Chargé(e) D'affaires Exploitation H/F
Description de l'emploi	Position P04 Au sein du Service Amont du Centre Exploitation Nantes : - L emploi est en appui des chefs de pôle exploitation et responsables d affaires exploitation sur la mise en oeuvre opérationnelle des dossiers. - Il réalise des bilans, plannings et des études techniques et élabore des synthèses pour préparer, analyser ou améliorer l exploitation, en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l Ingénierie, de la maintenance et de la Direction Commerciale). Dans ce cadre : - Il contribue à la conduite des affaires et projets à enjeux. - Il assure la traçabilité de son activité (incluant les REX et bilans), contribue à la communication liée aux risques et garantit la mise à disposition de données fiables à l ensemble des acteurs. - Il met en oeuvre des politiques, affaires et projets qui lui sont confiés en recherchant l optimisation de l Exploitation, en accompagnant la conduite du changement et en en faisant évoluer la documentation. - Il participe à des groupes de travail dans lesquels il est force de proposition. - Il peut contribuer à l'animation nationale ou régionale du métier.
Compléments d'information	Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature. Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.
Lieu de travail	6 rue Kepler 44240 La Chapelle-sur-Erdre (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Chef de pôle préparation exploitation au : 07 60 88 19 98



Ou la Cheffe du service Amont au : 07 60 61 43 05



19 av.
2024

Ref 24-04582.02

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRDS PRODUCTEURS
RACCORDEMENT GRDS PROD NORD

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccor Gp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez intégré(e) à l'Agence Raccordement Grands Producteurs (env. 18 salariés), dont la mission principale est la gestion de projet de raccordements Producteurs HTA et BT sur les Hauts de France et la Normandie.

Vos missions s'articuleront principalement autour de 4 grands domaines :

1/ Études et de la maîtrise d ouvrage :

Vous réaliserez les études techniques en lien avec les politiques en vigueur et les évolutions du réseau déjà décidées, tout en vérifiant la pertinence de la solution en terme de coût et de délai.

Vous veillerez au suivi financier de vos projets.

Vous solliciterez différents métiers (RTE, MOAD Source, BRIPS, Ingénierie) afin de garantir votre solution de raccordement et de proposer des solutions SMART favorisant le développement des EnR sur le réseau.

2/ Contractuel:

Vous rédigerez les propositions techniques et financières (PTF), conventions de raccordements directes (CRD) et conventions de raccordements (CR) et autres documents contractuels liant le client et Enedis.

3/ Pilotage et de la Coordination :

Vous animerez les revues de projets avec les ingénieries réseau et poste-source et les autres gestionnaires de réseau.

Vous veillerez au respect des délais contractuels et au pilotage de l'avancement des projets de raccordement (études de réalisation, achats, travaux et mise en exploitation).

Vous serez amené à vous déplacer sur les chantiers de raccordement afin de garantir le bon déroulement des travaux.

Vous déclencherez la facturation suivant l'échéancier contractuel.

4/ Relation Clients:

Vous réaliserez le portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, en argumentant la pertinence des solutions de raccordement.

Vous informerez le producteur de l'avancement des études de réalisation, des achats et des travaux nécessaires à son raccordement.

Vous être l'interlocuteur privilégié de votre client et l'accompagnez tout au long de son raccordement en prenant en compte ses souhaits dans le pilotage du projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacités à piloter des projets à enjeux (politique, financier et technique) impliquant plusieurs acteurs internes et externes.

Esprit de synthèse.

Compétences en électrotechnique.

Capacités d'animation et sens affirmé de la relation clients.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102965

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KITSON-PANTANO RAPHAELA
 Téléphone : 06 48 71 59 64
 Mail : raphaela.kitson-pantano@enedis.fr@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
 Téléphone :
 Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE

Ref 24-06174.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE RTE Opérations
 Direction Maintenance
 CENTRE MAINTENANCE NANCY
 GMR ALSACE
 EMSP

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15 1 Adjoint Au Mdp Equipe Maintenance Spécialisée Postes (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO4

Missions :

L emploi organise et contrôle les activités et les ressources de son équipe afin d'atteindre les résultats techniques et la performance opérationnelle attendus.

exerce les activités de management de proximité des salariés de son équipe.

Activités :

Il coordonne les activités et les ressources de son équipe et communique au sein de celle-ci.

Il conduit le développement des compétences des salariés de l'équipe dans le domaine de la maintenance des liaisons aériennes.

Il est garant de la validation des préparations de travail et de la bonne qualité de réalisation des interventions.

Il veille au respect des règles de sécurité.

Il veille à l'atteinte des objectifs de l'équipe (budget, réalisation du programme,...) et porte auprès de la direction le bilan des activités de l'équipe.

Il est responsable de la déclinaison du contrat de gestion pour son équipe.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

12 avenue de Hollande 68110 ILLZACH
 (Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR ALSACE au : 03 89 63 63 01 19 avr. 2024

Ref 24-06171.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
CENTRE MAINTENANCE NANCY
GMR ALSACE
EMSP

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Adjoint Au Mdp Equipe Maintenance Spécialisée Postes (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO4

Missions :

L emploi appuie le manager de l'équipe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il organise les activités techniques de l'équipe sous la responsabilité du MDP.

Activités :

Il coordonne, planifie, contrôle les activités de l'équipe, communique au sein de celle-ci et affecte les ressources en s'appuyant sur les notes des moyens de référence sous la responsabilité du Manager de proximité.

Il contribue aux activités de management de l'équipe : pilotage de la performance, qualité du produit fini, continuité de l'activité, activité des salariés,...

Il contribue à la gestion de l'équipe notamment en assurant la logistique, les contrôles réglementaires et la métrologie.

Il veille au respect des règles de sécurité.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

12 avenue de Hollande 68110 ILLZACH
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Astremte
d'actio
immédiate



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR ALSACE au : 03 89 63 63 01 19 avr. 2024

Ref 24-06159.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) assure le rôle de tour de contrôle des flux de distribution électrique.

Cette agence définit les schémas électriques pour assurer en permanence l'alimentation de tous nos clients (7J/7, 24H/24). Elle est garante de la continuité et de la qualité d'alimentation électrique, contribue à la sécurité des intervenants sur le réseau et participe à la sureté système avec RTE.

En cette période de transition énergétique, l'ACR a également un rôle important à jouer dans tous les mécanismes et nouveautés mis en place (smart grid, déploiement des ENR, flexibilité, etc.), tout ceci sur un territoire avec des projets à enjeux tel que le Grand Paris Express ou les JO.

L'ACR regroupe plusieurs métiers :

- Les préparateurs conduite
- Les chargés de conduite
- L'encadrement et les experts

En tant que Planificateur, vous faites partie de l'équipe encadrement et expert. Voici un aperçu de vos missions :

- Vous orchestrez la réalisation et le suivi du planning travaux des Postes Source avec RTE et en interne avec les services ingénierie et maintenance.
- Vous réalisez les analyses de risque de perte de clientèle sur ce programme travaux.
- Vous optimisez la facture que nous reversons à RTE pour l'acheminement (facture CART d'environ 170 Millions d'Euros par an sur la DR)
- Vous contribuez au déploiement d'outils de Gestion Prévisionnelle afin d'accompagner l'évolution du métier conduite et d'exploiter au mieux le réseau intelligent d'Enedis

Pour réaliser ces missions vous êtes en relation forte avec nos interfaces source et vous apportez votre expertise au CODIR du Service Patrimoine et Infrastructure (SPI).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes curieux et souhaitez approfondir vos connaissances sur les nouveautés du réseau électrique.

Vous êtes rigoureux et méthodique dans vos analyses de risque.

Vous disposez d'un excellent relationnel et aimez travailler avec de multiples acteurs.

Vous êtes pédagogue et savez adapter votre discours pour sensibiliser les différents métiers et strates de l'unité.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences. Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105136

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Sophie LUCZAK
Téléphone : 06 12 82 10 09
Mail : sophie.luczak@enedis.fr



LUCZAK SOPHIE
Téléphone : 06 12 82 10 09
Mail : sophie.luczak@enedis.fr



26 avr. 2024

E D F	DIR INGENIERIE ET PROJET NN CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR Département IPE - Réalisation Equipe Commune de DAMPIERRE Section Mécanique 30526510
Position D	MECA CHAU ROB MAT Management
GF 12	1 Adjoint Chef De Section H/F
Description de l'emploi	<p>MISSION GENERALE Appuyer le chef de section pour l'animation de l'équipe et la coordination de leurs activités dans un souci de qualité des produits délivrés, de respect des coûts et des délais</p> <p>ENVIRONNEMENT L'activité est exercée sur site au sein d'une Equipe Commune. L'adjoint chef de section intervient dans les domaines suivants : sûreté, qualité, sécurité, radioprotection, technique, contractuel, budgétaire. Il peut être soumis à des contraintes</p> <p>ACTIVITES Activités d'appui au management de l'équipe (salariés CNEPE et DPN) - Animation de certains domaines particuliers définis par le chef de section - Contrôle de certains documents par délégation du chef de section - Participation à l'évaluation des ressources nécessaires, quantitativement et qualitativement - En cas d'absence du chef de section, analyse du besoin en formation des membres de la section et suivi de leur professionnalisation Activités de coordination et de préparation des interventions - Participation à la planification des activités de la section et vérification avec l'exploitant de la faisabilité de leur calage - Analyse en amont des dossiers d'intervention pour vérification de la faisabilité (identification des points sensibles et proposition de solutions) Activités de réalisation des interventions et solde des dossiers - Contrôle de l'application des exigences de sécurité par ses collaborateurs ainsi que des méthodes de travail - Contrôle du respect des procédures d'assurance qualité et gestion des écarts - Suivi des prestations qui font l'objet d'une surveillance renforcée, participation aux analyses de risque et initialisation du retour d'expérience - Visa des dossiers de réalisation Activités liées aux contrats et aux relations avec les prestataires - Suivi de la bonne exécution de certains contrats et alerte en cas de contentieux - Participation à certaines réunions d'enclenchement en appui aux membres de la section Activités d'expertise premier niveau - Contrôle des pièces techniques des contrats ou autres livrables rédigés par l'équipe - Appui à l'analyse des contraintes contractuelles (délais, couts, qualité).</p> <p>Profil professionnel Recherché</p> <p>PROFIL Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu) avec des compétences dans le(s) domaine(s) technique(s) porté(s) par sa section Aptitudes managériale</p> <p>COMPETENCES</p>

Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination des prestataires, animation de réunions)
 Capacité de décision et leadership
 Sens de l'organisation
 Aptitudes relationnelles: animation, motivation et mobilisation d'une équipe de collaborateurs
 Rigueur et sens des responsabilités
 Curiosité, esprit d'initiative

Compléments d'information

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

EC DE DAMPIERRE
 BP 5 45570 OUZOUEUR SUR LOIRE
 (Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Guillaume JOUVE



12 avr. 2024

Ref 24-06201.01

Date de première publication : 29 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CRUAS MEYSSE
 SERVICE INGENIERIE FIABILITE
 POLE COMPOSANTS
 Machines Tournantes

Position D

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
 CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 12.13

1 Ingenieur Composants Machines Tournantes H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein du Service Ingénierie Fiabilité du Centre de Production Nucléaire d'Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.
 L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de Pôle Composants du Service Ingénierie Fiabilité.
 La filière Composants comporte 5 spécialités : Electricité, Automatismes, Machines Statiques, Robinetterie ou Machines Tournantes.
 Sur le périmètre des matériels qui lui sont confiés (machines tournantes), l'emploi :
 - analyse les performances des composants, au regard des objectifs de sûreté, de disponibilité et de coût fixés par le site,
 - propose des actions de fiabilisation de ces composants,
 - assure un appui/conseil auprès des services opérationnels,
 - exploite le REX national et international,
 - contribue à la veille, l'élaboration et l'analyse du REX local,
 - pilote des affaires afin de garantir le maintien, voire l'amélioration de la fiabilité des matériels du CNPE sur le moyen-long terme.
 Le taux "Spécificité des métiers "est 30% Services Actifs sans astreinte sollicitante et 50% Services Actifs avec Astreinte sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur DESL ayant une 1ère expérience dans le domaine concerné, machines tournantes, ou cadre praticien issu du métier de maintenance concerné (Chef de section, Chargé d'affaire et préparation, cadre technique).
- Capacité à instruire une problématique en intégrant l'ensemble des enjeux (Sûreté, disponibilité, coûts, sécurité, radioprotection, environnement, durée de vie)
- Capacité à manager les affaires et projets à fort enjeu
- Connaissance du fonctionnement des installations
- Connaissance approfondie des matériels de sa spécialité

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte "assistance spécialistes". Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE DE CRUAS MEYSSE - CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Mettez votre manager, dont vous nous communiquerez les coordonnées, en copie.



ALERTE



Vincent MURE

Téléphone : 04 75 49 30 13



19 avr. 2024

Ref 24-06192.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF

DCT NO
DEL MARCHE AFFAIRES NO
MARCHE AFF NO
RESIDENTIEL

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 12.13

1 Responsable Conseil Et Développement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Responsable Conseil et Développement au sein de l'équipe résidentiel du marché d'affaires, c'est aller chez des clients, prospects et autres parties prenantes pour les convaincre de choisir le gaz dans leurs usages, pour leurs projets neufs ou de rénovation.

C'est trouver de nouveaux clients et fidéliser les existants.

Au sein de la Délégation Marché d'Affaires Nord-Ouest, vous avez la responsabilité de l'accroissement durable de la part de marché du gaz naturel sur le marché du résidentiel collectif.

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés (neuf et rénovation), de la détection des projets et des besoins des maîtres d'ouvrage du bâtiment.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et élaborez l'offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, en

portant l'offre de raccordement et en s'assurant de la satisfaction du client jusqu'à la mise en service.

Vous proposez une stratégie et portez des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d'affaires (nouveaux bâtiments raccordés au gaz et fidélisation à cette même énergie lors des réflexions sur le renouvellement des systèmes énergétiques) sur le marché des bailleurs sociaux, des promoteurs privés et des syndicats de copropriété sur le périmètre des Hauts de France.

Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d'œuvre, des prescripteurs énergétiques influents et des maîtres d'ouvrage suivis en compte (BET, Archis, Installateurs, Fabricants).

En lien avec le projet d'entreprise de GRDF, vous serez force d'accompagnement auprès des clients dans leur stratégie de décarbonation que ce soit par la promotion/valorisation des gaz verts, d'actions de sensibilisation/maitrise de l'énergie, ou encore dans la prescription de solutions gaz performantes.

Profil professionnel Recherché

Vous devrez faire preuve de capacités relationnelles, d'écoute et de négociation, d'une adaptabilité rapide dans un environnement fortement concurrentiel et d'une disponibilité horaire large, l'activité nécessitant des déplacements fréquents sur la région Hauts de France et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Nord-Ouest.

Vous êtes à l'aise pour prendre la parole lors de manifestations qui rassemblent les acteurs précités et savez utiliser les réseaux sociaux professionnels pour obtenir la meilleure visibilité de vos actions, développer votre réseau ou encore communiquer sur vos plus belles références.

Vous vous engagez à exercer vos activités dans le respect des principes et engagements définis par les codes éthiques et de bonne conduite de GRDF.

Vous devrez également montrer une bonne capacité d'organisation à la fois dans le suivi de vos affaires ainsi que dans vos plans de comptes et de visites.

Vous bénéficiez d'une expérience significative réussie dans le domaine commercial et/ou clientèle notamment en résidentiel d'entreprises.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphanie MICHEL
Téléphone : 06.77.06.05.80
Mail : stephanie.michel@grdf.fr

19 avr. 2024

Ref 24-06181.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE OUEST
SERVICE MACHINES TOURNANTES
MT1 (402460031)

Position D MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 12.13 1 Pilote D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du service Machines Tournantes de l AMT Ouest, vous êtes rattaché-e à un des managers première ligne MT. Vous animez une équipe opérationnelle qui vous ait affecté sur un chantier.
Vous réaliserez les activités de maîtrise d oeuvre sur centrales nucléaires.
Responsable de la relation avec le site client (service de maintenance de la centrale), vous encadrez votre chantier et êtes le garant des résultats de votre équipe, ainsi que du respect des règles de sécurité, sûreté, qualité du geste professionnel, environnement, délais, coûts, règles administratives.
Votre activité implique une forte disponibilité notamment pour accompagner votre équipes sur les différentes interventions , avec des déplacements sur l ensemble du territoire national et de nombreuses sollicitations programmées et fortuites.

Profil professionnel Recherché Le candidat doit posséder une bonne expérience dans le domaine de la maintenance du parc nucléaire, ainsi que le goût et l'aptitude au management. Ouverture d'esprit, sens de l'écoute et du dialogue, rigueur compétence et loyauté seront les qualités recherchées chez les candidats. Les candidats doivent maîtriser le domaine technique de la mécanique, de la surveillance des prestataires, de la sûreté et de la sécurité.

Compléments d'information Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. De fréquents déplacements sur l'ensemble des sites de production d'EDF sont à prévoir.

Lieu de travail AMT Ouest 37 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante :



Nicolas PETRY
Téléphone : 06.31.26.26.48

12 avr. 2024

Ref 24-06228.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE RTE Opérations
CNER
DCCL
SYS

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires Expertise H/F

Description de l'emploi Au sein du département Contrôle Commande Local, le pôle SYS est responsable de la spécification, qualification et gestion nationale des systèmes Electre et Smart Electre. Au sein de ce pôle, l'emploi a en charge le pilotage du cycle de vie du produit Electre (c.a.d. l'ensemble des paliers des systèmes Electre et Smart Electre) d'un des titulaires.

A ce titre il a principalement en charge les activités suivantes :

Animer et piloter l'équipe en charge du produit (équipe de 3 personnes)
Assurer la planification, gestion des actions, gestion des risques, reporting liées au produit
Participer à l'élaborer les spécifications techniques des systèmes CCN
Participer à la qualification des versions systèmes CCN
Assurer le suivi technique, contractuel et financier du titulaire dans les phases de développement et de MCO
Assurer un support techniques aux centres de maintenance et aux centres D&I
Participer, au besoin, aux recettes usine, contrôles de recette usine et mise en service des systèmes
Contribuer, au besoin, aux animations métier et groupes de production.

Profil professionnel Recherché Capacité de pilotage d'une équipe
Aptitude du travail en équipe
Autonomie et initiative
Capacité d'animation de réunion, de communication à l'oral et à l'écrit
Bonne connaissance en contrôle-commande des systèmes industriels

Compléments d'information « Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail Campus Transfo 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 06 10 93 13 75



Le Chef du département
Téléphone : 01 41 02 12 76



12 avr. 2024

Ref 24-06227.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE RTE Opérations
CNER
DCCL
SYS

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires Expertise H/F

Description de l'emploi Au sein du département Contrôle Commande Local, le pôle SYS est responsable de la spécification, qualification et gestion nationale des systèmes Electre et Smart Electre. Au sein de ce pôle, l'emploi a en charge le pilotage du cycle de vie du produit Electre (c.a.d. l'ensemble des paliers des systèmes Electre et Smart Electre) d'un des titulaires.

A ce titre il a principalement en charge les activités suivantes :

Animer et piloter l'équipe en charge du produit (équipe de 3 personnes)
Assurer la planification, gestion des actions, gestion des risques, reporting liées au produit
Participer à l'élaborer les spécifications techniques des systèmes CCN
Participer à la qualification des versions systèmes CCN
Assurer le suivi technique, contractuel et financier du titulaire dans les phases de développement et de MCO
Assurer un support techniques aux centres de maintenance et aux centres D&I
Participer, au besoin, aux recettes usine, contrôles de recette usine et mise en service des systèmes
Contribuer, au besoin, aux animations métier et groupes de production.

Profil professionnel Recherché Capacité de pilotage d'une équipe
Aptitude du travail en équipe
Autonomie et initiative
Capacité d'animation de réunion, de communication à l'oral et à l'écrit
Bonne connaissance en contrôle-commande des systèmes industriels

Compléments d'information « Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail Campus Transfo 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 06 10 93 13 75



Le Chef du département
Téléphone : 01 41 02 12 76



12 avr. 2024

Ref 24-06226.01

Date de première publication : 29 mars 2024

RTE

RTE FASIT
Direction Système d'information et Télécom
RTE - Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes - Direction
Système d'information et Télécom
Département Développement Logiciel

Systèmes Temps réel

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - SYSTEME D INFORMATION ET TELECOMMUNICATIONS

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projet Maintenance Exploitation Si H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe « Systèmes Temps réel » du Département Développement Logiciel (DDL), vous serez responsable des lots SI du projet R#SPACE (Lot 8) (numérisation des automates et du contrôle commande dans les postes) pour lesquels en lien avec le CNER et avec la DIM DPOSE (DSIT) vous définirez l'architecture technique et télécoms du projet et participerez à la définition et aux développements de IHM, Interfaces et algorithmes des calculs de ces nouveaux automates.

Un des produits du lot 8 de R#SPACE étant OpenSource, essentiel des échanges en anglais avec une communauté active de GRT européens. (Alliander & GE) autour du projet CoMPAS (Linux Foundation)

Des compétences informatiques sont un impératif (UNIX, JAVA, C++, Python), ainsi qu'une capacité à faire le lien entre les besoins métier et les développements outils associés. Une première expérience réussie en développement d'automates/reglages temps réel et des connaissances sur le fonctionnement du système électrique sont fortement appréciées

Profil professionnel Recherché

Une grande autonomie, le sens du travail en équipe et en réseau de compétences, la prise d'initiatives et une bonne capacité d'organisation personnelle sont des qualités indispensables.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible

avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail RTE Site TRANSFO 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 06 74 41 75 91



Le Directeur du Département
Téléphone : 06 21 43 08 58



12 avr. 2024

Ref 24-05789.02

Date de première publication : 22 mars 2024

Date de dernière publication : 29 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Performance Industrielle
Site Croissy Beaubourg (77) ou Reims (51) ou Nancy (54)

Position C EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 13.14.15 1 Ingénieur.e Appui Industriel Confirmé.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Département Performance Industrielle du Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien pilote, coordonne, accompagne et réalise pour le compte de la Direction des Opérations un certain nombre de thématiques Métiers répondant à des enjeux réglementaires, environnementaux, de performance ou de développement de nouvelles filières durables.

Nous recherchons un Ingénieur Etudes Appuis Confirmé.

Les ingénieurs études appui du département contribuent au sein d'une ou plusieurs thématiques sur :

- la conception, l'organisation
- l'optimisation/amélioration continue et la veille associée
- l'analyse, la maîtrise du volet technique
- le développement et le maintien des compétences
- l'animation & la coordination de collectifs
- le pilotage, le reporting d'activité
- le déploiement et la communication associée, la représentativité à l'externe
- la mise sous contrôle des informations et données critiques d'un processus

La présente publication est portée sur la thématique « Injection » :

Vous souhaitez prendre un rôle clef dans la transformation de l'entreprise en travaillant sur les gaz renouvelables ? Plus particulièrement disposez d'une expérience sur les « biométhanés »

?

Vous avez une appétence pour l'opérationnel, la gestion d'aléas et la technique ? Vous disposez d'une capacité à concevoir et structurer puis d'animer et piloter ?

Alors n'hésitez pas à postuler.

Dans un contexte de forte croissance de l'injection de gaz vert, de clients producteurs aux attentes grandissantes et de sollicitations diverses vers nos équipes opérationnelles, le département Performance Industrielle oeuvre pour l'animation coordonnée d'une cellule qui gèrera l'interface entre les clients producteurs biométhane et les services internes de GRTgaz, en réalisant à son compte un premier niveau d'analyse et d'action (urgences sur arrêt d'injection, dossiers sensibles, pilotage correctifs, etc).

Nous recherchons le pilote opérationnel qui coordonnera cette cellule, puis en assurera la gestion au quotidien.

Profil professionnel Recherché

- Leadership, expérience en animation & coordination, voire vellités managériales
- Expérience technique sur des métiers de l'écosystème biométhane (techniques spéciales, projet, exploitation, supervision & alarming)
- Goût pour l'opérationnel, capacité à accueillir les urgences et la pression
- Une posture communicante, concise mais pédagogique est attendue afin d'être à l'aise sur la gestion de l'interface client, qui peut être sujet à des émotions fortes en cas d'arrêt d'injection notamment. Idéalement expérience en relation client
- Recul sur les enjeux de la filière, capacité à argumenter dans son sens

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation Confirmé.e F/H.

NB: Déplacement à prévoir entre Nancy, Reims, Croissy-Beaubourg
Une interface avec le programme biométhane est à prévoir.

Lieu de travail

GRTgaz
14 rue Pelloutier
77183 CROISSY BEAUBOURG
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5930&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT
Téléphone : 06 24 87 90 54



Oumar SANFO
Téléphone : 07 60 65 13 82



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-06221.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENGIE S.A.
BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation Hypervision

Position C
COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15
1 Expert Hypervision H/F

Description de l'emploi
L ambition de la Direction Expérience Client est « Faisons vivre, d une même voix, une expérience positive et durable à nos clients et prospects pour les satisfaire et les rendre promoteurs d ENGIE »

Partie intégrante de la Direction, la Délégation Hypervision fournit des services permettant de piloter les activités de la relation client et contribuer à offrir une expérience client positive (prévision des activités, distribution de l activités aux entités de production, supervision du traitement, analyse et reportings de ces activités, construction d une expérience client innovante combinant les solutions digitales, data et téléphoniques les plus modernes).

Au sein de la Direction Expérience Client (Délégation Hypervision), nous recrutons notre :

Expert(e) Hypervision (Paris La Défense)

Votre mission :

Analyser le traitement des activités (paramétrage de reporting sur les indicateurs clés sous Tableau software ou PowerBI)

Optimiser la distribution des activités à mettre en production (dans les différents outils : Genesys, Ring Central, Salesforce) et contribuer à l intégration de l Intelligence Artificielle dans la relation client

Participer à la fiabilisation du modèle de données de l Hypervision et faciliter la diffusion de la connaissance des données à travers la DGP

Piloter des projets ou plans d actions confiés,

Réaliser les analyses ad hoc pour proposer des pistes d optimisation pour accroître la satisfaction client, réduire les délais de traitement et augmenter l efficacité économique des actions mise en place.

Contribuer aux différents projets en cours et à venir dans la délégation Hypervision
Les missions sont donc de deux ordres : "opérationnelles" pour piloter l activité au quotidien, mais aussi "projet" pour faire évoluer le modèle de l Hypervision afin de le rendre plus efficace

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d une expérience dans le pilotage d activité, de suivi budgétaire, avez contribué à des projets métier fonctionnels

Pilotage d activités de production dans le domaine de la relation clients
BI et analyse de données.

Projets ou pilotage d activités en lien avec les domaines téléphonique, canaux digitaux et/ou data

Expérience avérée dans le domaine de la relation client

Naturellement, vous :

Avez à cœur de délivrer une belle expérience pour les clients,

Etes d un naturel curieux et proactif pour proposer des innovations au service des clients et conseillers,
 Etes persévérant, rigoureux et organisé,
 Avez un bon relationnel pour interagir avec des collaborateurs aux métiers très divers (CRC, Processus, Marketing, équipes Digital, comité de direction DGP).
 Compte tenu de la complexité des données et activités gérées, il sera également demandé d avoir un bon esprit de synthèse et aisance à l écrit et oral pour communiquer les analyses, résultats et recommandations .

Compléments d'information Des déplacements occasionnels (selon les besoins des missions) sur les autres sites de la direction Expérience Client (Annecy, Bagneux, Dunkerque, La Baule, Metz ,Montpellier, Quimper) et sites CRC externes (en France ou à l étranger)

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail 1 place Samuel de Champlain Courbevoie
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Stéphane Dupont
 Délégué Hypervision
 et
 Nassima BELLILI

Adresse email de l'entité de gestion prenante Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client
 nassima.bellili@engie.com



Stéphane Dupont
 Téléphone : 06 69 69 60 22



Virginie FAURE



19 avr. 2024

Mail : Stephane-p.dupont@engie.com

Ref 24-06219.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 DEPARTEMENT REALISATION
 AIDE INTER SITE
 GROUPE REMPLT COMP PRIMAIRES (03032)

Position D MECA CHAU ROB MAT
 Maîtrise réalisation

GF 13 1 Ingenieur Realisation /d H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 97 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE 92120 MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.f



Action
immédiate



CHARLES Laurent



12 avr. 2024

Ref 24-06215.01

Date de première publication : 29 mars 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce I D F
MARKETING OPERATIONS
MARKETING OPERATIONNEL
MARKETING PRODUIT RELATIONNEL
(Code UO : 65250723A)

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Marketing et expérience client

GF 13

1 Expert Marketing Opérations H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Marketing Professionnalisation & Opérations (DMPO) de la DCR IDF, le Chef de projet Carrément Clients est rattaché au Responsable du Pôle Marketing Clients. En appui direct des forces de vente (Relation commerciale, Vente directe et vente en portefeuille) et de l'ensemble des collaborateurs de la DCR, le Chef de projet Carrément Clients joue un rôle essentiel dans l'amélioration et le maintien des relations avec les clients.

- Il est le référent régional auprès de la Direction Marketing Nationale. A ce titre, il est le garant du déploiement, de l'application et du suivi de la démarche « Carrément client ».

- Il contribue à la professionnalisation en continu des équipes opérationnelles (commerciaux, conseillers clients) pour la bonne appropriation du discours et de la posture commerciale.

- Il évalue régulièrement la satisfaction des clients et met en place des moyens et une stratégie pour l'améliorer.

- Il analyse les données et les informations collectées afin de les utiliser pour améliorer les services et la satisfaction client.

- Il participe à l'amélioration des processus et des procédures pour fournir un meilleur service à la clientèle.

- Il co-construit avec les directions métiers, la stratégie pour soutenir les objectifs du CAP, et la réévalue sur l'année au regard des résultats observés en mettant en œuvre le plan d'actions commerciales (animations, challenges, création de réseaux, ...) en la qualité de chef de projet : cadrage (dont budget), déploiement, suivi, REX et amélioration continue.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences spécifiques à la fonction :

-Connaissance du marché d'affaires

-Expérience dans le domaine commercial

-Capacité à faire le lien entre les opérationnels, les projets et le management

Compétences transverses :
-Approche orientée client
-Gestion de projet (posture de chef de projet)
-Animation de collectifs
-Création de contenu

Profil :
-Forte aisance relationnelle
-Rigueur et synthèse
-Créativité

Lieu de travail CENTRAL 2 - BATIMENT 45 93160 NOISY LE GRAND
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à,
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr. vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Manager: Naïm CHAMI
Téléphone : Téléphone : 06 66 87 70 16

12 avr. 2024

Ref 24-06206.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
ENCADREMENT AIS

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D Agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences managériales, techniques et stratégiques ? le tout dans un collectif dynamique et dans des métiers tournés vers l'avenir?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons un(e) Adjoint(e) d'Agence pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge le management du Pôle Marseille Provence (13 et Sud 04), dont les missions sont :

- La maintenance, l'exploitation, Le dépannage et la mise en Service des

infrastructures :

- Postes Sources
- OMT, DEIE
- Comptage Marché d'Affaires

- Télécom

- D'assurer des prestations techniques et spécialisées pour les entités internes et externes (RDD, Diag de câble, vérifications de protections...)

Le Pôle de Marseille Provence est le pôle le plus conséquent de l'AIS avec près de 50 collaborateurs.

En complément du management de ce Pôle vous serez également l'interlocuteur de l'agence pour les grands projet de la métropole Aix Marseille (JO 2024, Décarbonation zone Fos sur Mer, électrification du port de marseille...)

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez envie de manager, et vous avez des compétences en terme d'animation, de pilotage et un bon relationnel.

Vous avez une certaine appétence pour la technique.

Vous êtes exemplaire au niveau sécurité et faites preuve de rigueur dans votre travail

Vous avez le sens du collectif et du mieux travailler ensemble.

Alors, qu'attendez-vous pour postuler ?

**Compléments
d'information**

Vous bénéficiez du CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-105434
4-6 BD GUEIDON - MARSEILLE (13013)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Astreinte



STEVENIN Marine
Téléphone : 07 63 01 47 20
Mail : marine.stevenin@enedis.fr



27 avr. 2024

Ref 24-06194.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

Position C

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 13

1 Responsable D'equipe Achats Et Finances H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les installations de nos clients.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

En tant que Responsable de l'équipe Finances et Achats, vous serez pilote de la performance économique d'Energy Formation et garant du respect des procédures achats et approvisionnement.

CONTROLE DE GESTION

- Pilotage de la collecte, de la consolidation et de l'analyse des données mensuelles de gestion (recettes, dépenses et décomposition des coûts, masse salariale), en relation avec les responsables budgétaires.
- Suivi des indicateurs de pilotage.
- Participation à la création de nouveaux tableaux de bord de suivi.
- Réalisation de missions, études ou analyses au sein de l'organisation en fonction des besoins.

APPROVISIONNEMENTS

- En relation avec la Direction Achats et Approvisionnements de GRDF, vous êtes garant de la politique et des processus achats.
- Conseil aux demandeurs et responsables budgétaires, notamment sur la formulation du besoin et la mise en œuvre des procédures d'appels d'offres.
- Suivi des immobilisations et de l'inventaire.
- Participation à la clôture de fin d'année.
- Suivi des tableaux de bord et des indicateurs.

CONTROLE INTERNE

- Réalisation des contrôles financiers et métiers.
- Suivi du tableau de bord et des indicateurs.

MANAGEMENT

- Pilotage de l'effectif de l'équipe.
- Réalisation des entretiens annuels.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous êtes détenteur d'un master dans le domaine du Contrôle de Gestion.

VOS COMPETENCES :

Vous aimez les chiffres !

Vous êtes curieux(se) avec un sens du relationnel très développé.

Votre rigueur et votre capacité de synthèse et d'analyse vous permettront d'être pleinement opérationnel dans ce poste.

Vous êtes à l'aise avec les systèmes d'information et vous apprenez vite.

Une bonne maîtrise des formules de bases de Microsoft Excel est indispensable.

La connaissance d'un ERP serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre

candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RRH : Samy CHELLAH
Mail : samy.chellah@grdf.fr



12 avr. 2024

Ref 24-06180.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
DATA OUTILS RH
CONDUITE PROJETS

Position C

SUPPORT
RH

GF 13.14.15

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du centre de Service RH (CSRH) de la Direction des Services Supports (DIR2S) d'Enedis, l'Agence DATA & Outils RH exploite les données du SIRH à des fins d'études décisionnelles sur mesures ou réglementaires, veille à la qualité des données RH et aux respect des procédures statutaires en matière de CSP, modernise les outils de la filière RH en développement interne, durable et doté d'une expérience utilisateur soignée :

Au sein de l'équipe Pilotage et Projets, le Chargé de Projets Senior (H/F) contribue au développement interne d'outils de simplification au bénéfice de la filière RH :

- Analyse l'expression du besoin, conçoit un cahier des charges et une planification avec les principaux intervenants.
- Sollicite et implique le demandeur ou la cible pour déterminer ses besoins et ses attentes.
- Identifie les possibilités d'amélioration et les risques associés à ses projets.
- Pilote les ressources de ses projets en étroite collaboration avec le management local.
- Programme et suit avec attention le développement des solutions engagées et la mise en service des outils.
- Supervise la maintenance en condition opérationnelle et l'assistance utilisateur des solutions engagées.

Le Chargé de Projets Senior (H/F) sera amené à travailler sur des sujets divers et variés (Pilotage des effectifs, GPEC, Diversité, Rémunération, Absentéisme, etc..) avec de nombreux interlocuteurs. Son expérience et ses compétences vont lui permettre de piloter toutes les parties prenantes de nos projets : Data Analyste, Chargés d'Etudes, Développeurs.

Le Chargé de Projets Senior (H/F) peut être amené à contribuer à la conception

Profil professionnel Recherché	<p>d'Etudes RH à très fort enjeu et nécessitant la mise en place d'un groupe travail pluridisciplinaire.</p> <p>Cet emploi nécessite rigueur et organisation, des capacités d'analyse et de synthèse, le sens de la confidentialité ainsi qu'un esprit collectif et des qualités relationnelles et d'écoute.</p> <p>Capable d'organiser ses différentes missions et force de proposition au coeur des projets, l'emploi évolue de façon autonome pour rendre compte et donner de la visibilité à ses encadrants.</p> <p>Des connaissances pointues de notre environnement SIRH (Système d'Information des Ressources Humaines) et des compétences en gestion de base de données sont particulièrement recherchées et indispensables pour la conduite de projets au sein de notre Domaine.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est tenu au devoir de réserve (confidentialité) et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.</p> <p>Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-105165</p> <p>9 PL DE LA PUCELLE ROUEN (76000) (Seine-Maritime - Haute-Normandie)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Maxime LEHOUGRE
Téléphone : 01.46.40.68.61
Mail : maxime.lehougre@enedis.fr

16 avr. 2024

Ref 24-06179.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
DATA OUTILS RH

APPUI PILOTAGE DATA

Position C

SUPPORT
RH

GF 13.14.15

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Au sein du centre de Service RH (CSRH) de la Direction des Services Supports (DIR2S) d'Enedis, l'Agence DATA & Outils RH exploite les données du SIRH à des fins d'études décisionnelles sur mesures ou réglementaires, veille à la qualité des données RH et aux respect des procédures statutaires en matière de CSP, modernise les outils de la filière RH en développement interne, durable et doté d'une expérience utilisateur soignée :

Au sein du Pôle OUEST, vous avez la mission de superviser les activités de votre équipe sur deux sites de travail (Nantes et Rouen), dans le respect des ambitions et de la feuille de route de notre Agence. Vous travaillerez notamment sur les aspects suivants :

- la définition des processus permettant de garantir le développement durable de la satisfaction partenariale : livraison de productions de qualité dans les délais et animation de la collaboration entre les RH employeurs et notre Centre de Services,
- l'évolution du métier vers l'analyse de données de masse, l'automatisation poussée des productions récurrentes, le conseil à la MOA RH issu de l'analyse croisée et de la formalisation des multiples données du SIRH,
- la poursuite du travail de co-construction des études avec les Pôles de l'ensemble de l'Agence et la généralisation d'outils de pilotage au service des ambitions de la filière RH,
- la consolidation d'un service de conception, développement et maintien d'outils Web, workflow et solutions innovantes d'exploitation des données RH,
- l'accompagnement des parcours professionnels et le développement des compétences de vos collaborateurs en assurant un bon équilibre entre vos ressources et les besoins opérationnels,
- le développement au sein du Pôle d'une dynamique Santé Sécurité, afin que chacun s'empare du sujet et soit acteur de la mobilisation sur les objectifs afférents.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience réussie dans le management ou l'animation d'équipe, une culture RH de bon niveau et un sens développé de la relation client. Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous avez des qualités d'écoute et de dialogue et savez également alerter et informer votre hiérarchie à bon escient.
Vous êtes organisé et rigoureux.

Compléments d'information

Une expérience dans le domaine Contrat de travail Etudes RH est un atout.
L'emploi est tenu au devoir de réserve (confidentialité) et travaille avec un souci permanent d'intégrité et d'équité.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF.

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105166

Lieu de travail

9 PL DE LA PUCELLE ROUEN (76000)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Maxime LEHOUGRE
Téléphone : 07.62.70.24.68 / 01.46.40.68.61
Mail : maxime.lehougre@enedis.fr

16 avr. 2024

Ref 24-06173.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
INTERVENTIONS P O

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence (interventions) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Languedoc Roussillon, vous managez l'Agence Interventions des Pyrénées Orientales composée d'une centaine de salariés basés sur 3 sites : Perpignan, Elne et Font-Romeu. Les interventions sont réalisées sur un territoire très varié avec des stations balnéaires, des zones touristiques et des zones montagneuses.

Vous assurez la sécurité des personnes et des biens dont vous avez la responsabilité. L'aspect Prévention Santé Sécurité doit être le fil conducteur de votre quotidien ainsi que celui de vos équipes.

Vous pilotez votre agence avec l'objectif de garantir une bonne qualité de la fourniture en électricité. La satisfaction de la clientèle est une priorité et elle est prise en compte lors de la réalisation des activités de vos équipes : activités clientèle, maintenance et dépannage du réseau, fonctionnement de la chaîne communicante, contribution aux chantiers de raccordement et de renouvellement du réseau...

Vous managez la performance en lien avec votre CPA : pilotage du contrat d'Agence, efficacité de la programmation des interventions, maîtrise des coûts unitaires, recherche du curseur adapté entre faire et faire faire...

Vous animez votre Agence dans l'optique de contribuer efficacement à la Transition Ecologique : vision à 3 ans de la charge d'activité, mise à jour du modèle d'activité de votre Agence en lien avec l'Hypervision, développement des compétences nécessaires...et raccordement des producteurs et des bornes IRVE.

Vous êtes force de proposition pour améliorer les interfaces avec vos pairs (au sein du Domaine Opérations et avec les autres domaines de la DR).

Vous faites partie du CODIR élargi de la DR. Vous accompagnez la conduite du changement dans le déploiement des projets de l'Unité et donnez du sens en fédérant vos salariés autour d'objectifs communs.

Profil professionnel Recherché

Expérience requise dans le management des équipes opérationnelles.
Engagé(e) et disponible.
Écoute, bienveillance, autonomie, pugnacité, exemplarité sont des qualités nécessaires à l'exercice de la fonction.
Appétence pour le domaine technique.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104458

Lieu de travail

96 AV DE PRADES PERPIGNAN (66000)
(Pyrénées-Orientales - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Olivier RIEUX
Téléphone : 06 67 52 73 39
Mail : olivier.rioux@enedis.fr



RIEUX OLIVIER
Téléphone : 05 63 80 30 26
Mail : olivier.rioux@enedis.fr



24 avr. 2024

Ref 24-06164.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES

Position C

SUPPORT
Management MPL

GF 13.14.15

1 Chef(fe) De Pole Rh H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la MOARH et en appui à la RRH de la Direction Régionale Midi Pyrénées Sud, vous pilotez les activités RH de la DR.

A ce titre l'emploi :

Contribue et anime des actions décidées au sein de notre DR.

Garantit la bonne application des règles et préconisations RH.

Travaille en étroite collaboration avec l'équipe RH dont il est contributeur, participant et solidaire.

Participe aux différents Comités dont le CODIR RH.

Contribue à l'élaboration du PMT en lien avec les Domaines et le Contrôle de Gestion.

Représente l'équipe RH en tant qu'IP d'un domaine ou d'agences.

Dans le cadre des orientations de l'entreprise l'emploi contribue à la performance sociale et économique. Il contribuera à la création et au portage des dossiers auprès du CODIR de l'unité , en IRP, lors de rencontres avec les représentants du personnel ou auprès des équipes opérationnelles.

Il peut être amené à représenter Enedis et notre DR tant dans des instances internes comme le GT Mobilité et Réseaux Enedis RH mais aussi à l'externe.

**Profil professionnel
Recherché**

Fort d'une expérience managériale dans un des métiers du distributeur et/ou RH réussie, vous serez un collaborateur direct de l'Adjointe au Directeur en charge des Ressources Humaines de la DR Midi Pyrénées Sud.
L'emploi demande au delà des qualités relationnelles reconnues, une grande capacité de travail, d'adaptation, et une forte autonomie. Il est recherché des capacités d'écoute, de prise de recul et un fort esprit d'équipe.

Ouvert à la Diversité pour porter cette valeur identitaire de la DR.
Une maîtrise des outils EXCEL et bureautiques est indispensable.

Enfin notre belle équipe RH recherche un collègue ouvert aux autres, doté d'un esprit positif, tourné vers l'appui au management, force de propositions et solidaire de l'activité et des postures.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-105005

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Delphine SABADEL
Téléphone : 06 62 43 69 73
Mail : delphine.sabadel@enedis.fr



Mickaël PIERRE
Téléphone : 06 66 38 18 31 / 05 62 88 15 01
Mail : mickael.pierre@enedis.fr



28 avr. 2024

Ref 24-06161.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIRECTION
MISSION RH EVT - Groupe MOARH
30521015

Position C SUPPORT
RH

GF 13 1 Pilote De Pole H/F

Description de l'emploi Au sein du CNEPE, vous occuperez les fonctions de « Pilote de Pôle Formation » au sein d'un collectif RH dynamique, d'une douzaine de personnes, en charge des compétences et de la performance RH au service de ses 1615 salariés.

Le pôle Formation est constitué d'un Pilote de Pôle et d'un Gestionnaire RH Formation. 2 Alternantes interviennent également en appui.
Vous aurez en charge plus particulièrement l'Animation de ce pôle et l'accompagnement des collaborateurs.

Les principales missions du Pôle Formation sont les suivantes :
Déploiement du plan de formation et suivi du budget Formation ;
Accompagnement des collaborateurs et managers sur l'intégralité des questions liées à la formation ;
Organisation et planification de sessions de formations ;
Gestion des Formations Promotionnelles (Arcadre, CAP CADRE) en lien avec les managers, les salariés et les écoles.

Profil professionnel Recherché Profil recherché
Sens du collectif, du relationnel et capacité d'adaptation.
Rigueur, organisation, pro-activité.
Expérience avérée au sein de la Formation dans une équipe RH.

Lieu de travail 8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures [Https://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)



Mariane JEANNOT
Téléphone :



12 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-06077.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROTECTION LOGISTIQUE SERVICES
POLE ASSISTANCE INFORMATIQUE TRANSVERSE

Position C SUPPORT
Services et logistique

GF 13.14.15 1 Ingenieur H/F

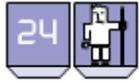
Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et prescriptions du Parc, des règles de sûreté et de sécurité, l emploi est en appui management au Chef de Service pour le suivi des dossiers internes au Service, en appui technique à l ensemble des agents impactés par les missions du Service en tant que référentiel du Palier N4 sur les affaires relevant de son domaine de compétences, participe au REX sur le Site et permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme. afin de contribuer à la qualité, la sûreté, la sécurité, la disponibilité du Palier N4.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



action
immédiate



Vincent LEROY
Téléphone : 03.24.36.38.42



11 avr. 2024

Ref 24-06190.01

Date de première publication : 29 mars 2024

GRDF

DCT IDF
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS
POLE GAZ VERTS IDF

Position B

Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 15.16.17

1 Responsable Filiere Biomethane H/F

Description de l'emploi

Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

Au sein du pôle gaz verts constitué de 8 personnes, le/la Responsable filière biométhane a pour rôle d'activer un effet de levier majeur pour le développement du biométhane et donnera un rôle prescripteur plus fort pour GRDF. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF, le poste a plus particulièrement en charge :

- De définir et d'animer le plan de compte filière biométhane -particulièrement les acteurs techniques et les prescripteurs (bureaux d'études, constructeurs, fournisseurs, banques, experts comptables etc), et notamment d'interroger régulièrement ces acteurs sur leurs stratégies et attentes, et de créer des liens dans la durée
- De faire l'interface avec le/la Chargé.e d'animation filière nationale, et de s'interfacer avec les autres régions en vue de partager les actualités et bonnes pratiques
- De mobiliser les acteurs dans des actions de prospection
- De mettre ce « carnet d'adresse » au service des projets à l'interne (du prospect appétent au producteur) via les IA et le Chargé de relation producteur

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit faire preuve de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences d'animation commerciales en B2B. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins des parties prenantes.
- Une motivation forte de développer les énergies renouvelables
- De fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec l'interne.
- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.

Des connaissances sur le secteur agricole, le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;
Un week-end découverte pour votre famille ;
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers ;
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant :
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante :
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Marion VERSPIEREN
Téléphone : 06.37.56.37.11
Mail : marion.verspieren@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-01610.04

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 29 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES
NMP EMA RHM NMP-PF

Position B SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17 1 Adjoint De Domaine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous recherchez du challenge ? La Direction Nord Midi Pyrénées est faite pour vous ! Avec une croissance de 17% sur les effectifs entre 2016 et 2023 (plus forte croissance chez Enedis) et des enjeux sur l'attractivité, le dialogue social, la professionnalisation de nos ressources et la féminisation, l'équipe RH travaille au quotidien avec les métiers pour remplir ses objectifs.

L'emploi appuie l'Adjoint au Directeur Délégué Ressources Humaines dans le pilotage RH de la DR Nord Midi-Pyrénées (environ 1000 salariés, sur 5 départements). Il travaille en étroite collaboration avec le CODIR et manage avec le RRH l'équipe RH, composée de 13 personnes. Il pilote le Pôle Mobilité, qui comprend les activités de mobilité interne, de recrutement externe (quasiment 50 par an) et de gestion des parcours.

En particulier, l'emploi est missionné sur les objets suivants :

- Il pilote la GPEC de l'unité, en lien avec les métiers.
- Il est le garant du suivi des effectifs.
- Il prépare les CODIR RH, auxquels il participe.
- Il participe au projet d'unité en tant que sponsor.

Il est membre du comité de direction élargi et remplace le RRH dans les instances lorsque ce dernier est absent (CODIR, IRP et animation de la DRHTS).

**Profil professionnel
Recherché**

Disponibilité pour mi 2024.

Expérience réussie soit en management, soit dans le domaine RH.

Capacités d'analyse et de synthèse.

Capacité à mener des projets.

Disponibilité et déplacements à prévoir sur le territoire de la DR, pour aller à la rencontre des managers et salariés.

**Compléments
d'information**

Le poste pourra également être pourvu sur Rodez ou Montauban en fonction du candidat.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97635

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Elen DORMOY
Téléphone : 06 67 60 95 12
Mail : elen.dormoy@enedis.fr

31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR

Ref 24-06178.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DEPARTEMENT ETUDES
SID EM 30525442

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Delegee Technique H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

Piloter des activités techniques transverses à un service et en assurer le suivi, la cohérence, le reporting.

Être le correspondant privilégié d'un ou de plusieurs projets pour les activités de son service.

ACTIVITES

Activités en lien avec les projets dont il est le correspondant

- Suivi général du respect des engagements pris par le Service
- Pilotage de certains sujets techniques ou dossiers complexes et sensibles
- Approbation des livrables émis par le service
- Participation à l'élaboration des estimations pluriannuelles de la charge du Service
- Appui aux chefs de groupe dans l'anticipation et le traitement des difficultés ne pouvant pas être traitées à leur niveau, ainsi que dans la réalisation des arbitrages le cas échéant
- Représentation du service dans les COPIL et autres réunions de coordination projet
- Aide à la clarification des attentes techniques des entités « clientes »
- Aide à l'identification des données d'entrée nécessaires aux études du Service
- Garant de la cohérence technique entre les groupes et les différents projets
- Coopération avec les autres services pour assurer une réponse cohérente aux demandes/besoins des projets
- Organisation de la sous-traitance des activités du service pour les besoins des

projets

Correspondant qualité et performance

- Animation de la démarche d'amélioration continue (pilotage des constats, contrôles internes, REX, ...)
- Identification et proposition de chantiers d'amélioration, interne ou externe à son service, et pilotage de certains d'entre eux

Activités transverses

- Participation aux orientations stratégiques de son service et définition de plans d'actions adaptés
- Sur demande du Chef de Service auquel il est rattaché, participation à des GT internes ou externes à l'unité ou à des dossiers transverses unité

Profil professionnel Recherché

PROFIL

- Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
- Expérience dans les domaines techniques qui lui sont confiés

COMPETENCES

- Capacité d'organisation, de pilotage et de coordination
- Hauteur de vue
- Capacité d'analyse, de synthèse et de recherche de solutions
- Sens de l'argumentation et de la négociation
- Pédagogie, bon relationnel
- Sens du résultat et du client

Compléments d'information

L'activité est exercée au siège, au sein d'un état major de service, et en interface directe avec les projets et les parties prenantes sur les différentes missions identifiées pour ce poste de Délégué Technique.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 Rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



HEROIN Paul



19 avr. 2024

Ref 24-06176.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
Groupe Source Froide Sols (SFS)
30525421

Position B

GENIE CIVIL
Management

GF 15

1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Manager une équipe de collaborateurs et coordonner leurs activités pour répondre aux besoins des projets.

Activités de management de l'équipe

- Communication et déclinaison des orientations générales et objectifs de la DIPNN, de l'unité et de l'entité
- Mise en oeuvre du système de management et déclinaison des politiques santé, sécurité et environnement
- Etablissement et consolidation des estimations pluriannuelles de charge
- Définition et mise en oeuvre de l'organisation interne du groupe (délégation, responsabilisation, priorisation, répartition et organisation des activités en tenant compte des variations de charge et des évolutions de contexte)
- Recherche des solutions les plus adaptées aux problématiques d'adéquation charge/ressources
- Maintien et développement des compétences techniques du groupe et en particulier de celles de la filière expertise (identification des compétences à développer, accueil et accompagnement des nouveaux arrivants, professionnalisation, responsabilisation,)
- Management des collaborateurs du groupe (évaluation des résultats, appréciation du professionnalisme, proposition de reconnaissance individuelle, formation, professionnalisation, entretiens individuels, parcours professionnel)
- Vérification et validation des imputations, des absences et des frais de déplacement dans PGI/GTA
- Animation du groupe et élaboration du Projet Collectif de Fonctionnement d'Equipe
- Participation aux entretiens de recrutement et à la GPEC

Activités techniques

- Contrôle des livrables, études, avis élaborés par l'équipe
- Respect des engagements et incitation à répondre au juste besoin
- Appui technique, challenge, anticipation des difficultés et aide aux traitements des points durs
- Reporting
- Animation de la démarche d'amélioration continue et contribution au REX

Activités transverses

- Participation à des groupes de travail internes CNEPE ou DIPNN ou multi directions le cas échéant
- Représentation du service dans certaines instances internes ou externes
- Appui à l'état major de l'entité

**Profil professionnel
Recherché****PROFIL**

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Aptitudes managériales

COMPETENCES

Capacité de décision et leadership
Sens de l'organisation
Coordination et pilotage d'activités
Capacité à coopérer et à faire rayonner son équipe
Rigueur, transparence et sens des responsabilités
Culture de l'engagement et pragmatisme
Curiosité, esprit d'initiative

**Compléments
d'information**

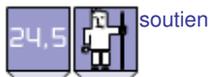
L'activité est exercée au siège.
Le chef de groupe peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail 8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DIMNET Gauthier
Téléphone : +33 6 17 31 27 94

19 avr. 2024

Ref 24-06175.01

Date de première publication : 29 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
DEPARTEMENT ETUDES
GC ETAT MAJOR 30525416B

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Delegue Technique H/F

Description de l'emploi MISSION GENERALE
Piloter des activités techniques transverses à un service et en assurer le suivi, la cohérence, le reporting.
Être le correspondant privilégié d'un ou de plusieurs projets pour les activités de son service.
Manager hiérarchiquement les ingénieurs GC détachés sur plateau EPR2.

ACTIVITES

Activités en lien avec les projets dont il est le correspondant

- Suivi général du respect des engagements pris par le Service
- Pilotage de certains sujets techniques ou dossiers complexes et sensibles
- Approbation des livrables émis par le service
- Participation à l'élaboration des estimations pluriannuelles de la charge du Service
- Appui aux chefs de groupe dans l'anticipation et le traitement des difficultés ne pouvant pas être traitées à leur niveau, ainsi que dans la réalisation des arbitrages le cas échéant
- Représentation du service dans les COPIL et autres réunions de coordination projet
- Aide à la clarification des attentes techniques des entités « clientes »
- Aide à l'identification des données d'entrée nécessaires aux études du Service
- Garant de la cohérence technique entre les groupes et les différents projets
- Coopération avec les autres services pour assurer une réponse cohérente aux demandes/besoins des projets
- Organisation de la sous-traitance des activités du service pour les besoins des projets

Correspondant qualité et performance

- Animation de la démarche d'amélioration continue (pilotage des constats, contrôles internes, REX, ...)
- Identification et proposition de chantiers d'amélioration, interne ou externe à son service, et pilotage de certains d'entre eux

Activités transverses

- Participation aux orientations stratégiques de son service et définition de plans d'actions adaptés
- Sur demande du Chef de Service auquel il est rattaché, participation à des GT internes ou externes à l'unité ou à des dossiers transverses unité

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

- Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
- Expérience dans les domaines techniques qui lui sont confiés

COMPETENCES

- Capacité d'organisation, de pilotage et de coordination
- Hauteur de vue
- Capacité d'analyse, de synthèse et de recherche de solutions
- Sens de l'argumentation et de la négociation
- Pédagogie, bon relationnel
- Sens du résultat et du client

**Compléments
d'information**

L'activité est exercée au siège, au sein d'un état major de service, et en interface directe avec les projets et les parties prenantes sur les différentes missions identifiées pour ce poste de Délégué Technique.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 Rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Gauthier DIMNET
Téléphone : 06 17 31 27 94



19 avr. 2024

Ref 24-06166.01

Date de première publication : 29 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES

Position B

SUPPORT
Management MPL

GF 15.16.17

1 Adjoint De Domaine Rh H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Au sein de la MOARH et en appui à la RRH de la Direction Régionale Midi Pyrénées Sud, vous pilotez les activités RH de la DR.</p> <p>A ce titre l'emploi :</p> <p>Contribue et anime des actions dédiées au sein de notre DR.</p> <p>Garantit la bonne application des règles et préconisations RH.</p> <p>Travaille en étroite collaboration avec l'équipe RH dont il est contributeur, participant, solidaire et manager de premier niveau.</p> <p>Apporte son appui à l'équipe RH, priorise l'activité et arbitre en premier niveau.</p> <p>Participe aux différents Comités dont le CODIR RH.</p> <p>Participe à l'élaboration du PMT en lien avec les Domaines et le Contrôle de Gestion.</p> <p>Représente l'équipe RH en tant qu'IP d'un domaine ou d'agences.</p> <p>Pilote en direct avec le CODIR le sujet reconnaissance et le suivi des effectifs.</p> <p>Supplée la RRH en cas d'absence (CODIR, IRP,...).</p> <p>Dans le cadre des orientations de l'entreprise l'emploi contribue à la performance sociale et économique. Il sera amené à présenter et porter ces dossiers auprès du CODIR de l'unité, en IRP, lors de rencontres avec les représentants du personnel ou auprès des équipes opérationnelles.</p> <p>Il représentera Enedis et notre DR tant dans des instances internes comme le GT Mobilité et Réseaux Enedis RH mais aussi à l'externe (représentant au CA des CFA, ER2C, interventions Écoles , forums diverses...).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Fort d'une expérience managériale dans un des métiers du distributeur et/ou RH réussie, vous serez un collaborateur direct de l'Adjoint au Directeur en charge des Ressources Humaines de la DR Midi Pyrénées Sud.</p> <p>L'emploi demande au delà des qualités relationnelles reconnues, une grande capacité de travail, d'adaptation, et une forte autonomie.</p> <p>Il est recherché des capacités d'écoute, de prise de recul et un fort esprit d'équipe.</p> <p>Ouvert à la Diversité pour porter cette valeur identitaire de la DR.</p> <p>Une maîtrise des outils EXCEL et bureautiques est indispensable.</p> <p>Enfin notre belle équipe RH recherche un collègue ouvert aux autres, doté d'un esprit positif, tourné vers l'appui au management, force de propositions et solidaire de l'activité et des postures.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-104862</p>
Lieu de travail	<p>2 R ROGER CAMBOULIVES TOULOUSE CEDEX 1 (31500) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Delphine SABADEL
Téléphone : 06 62 43 69 73
Mail : delphine.sabadel@enedis.fr



Mickaël PIERRE
Téléphone : 06 66 38 18 31 / 05 62 88 15 01
Mail : mickael.pierre@enedis.fr



28 avr. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb