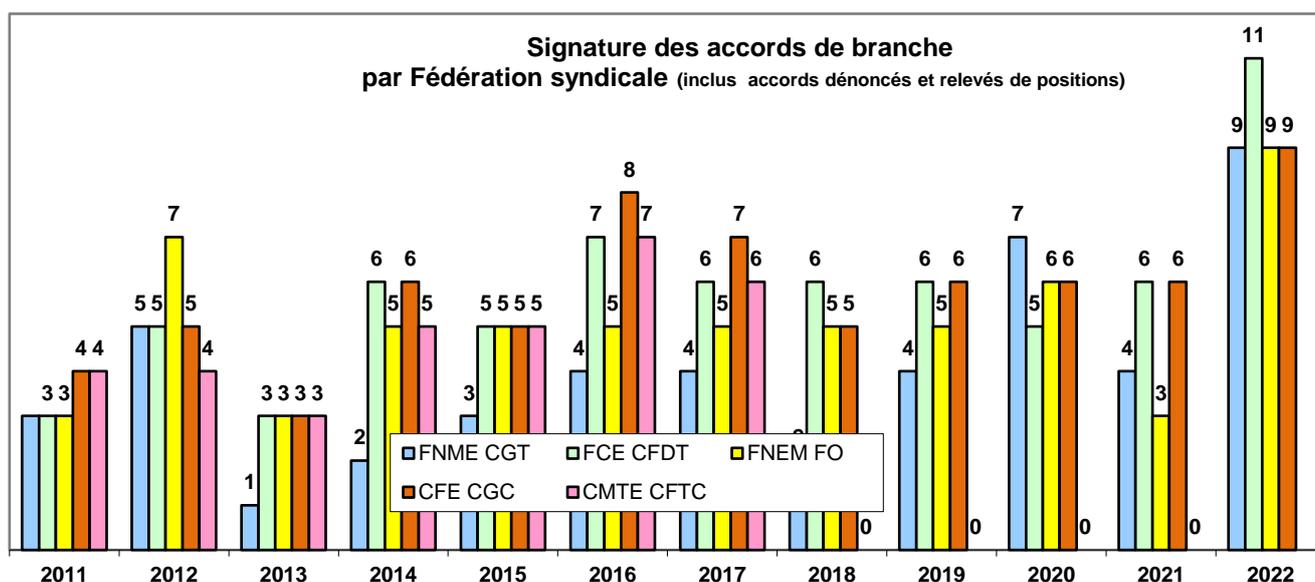
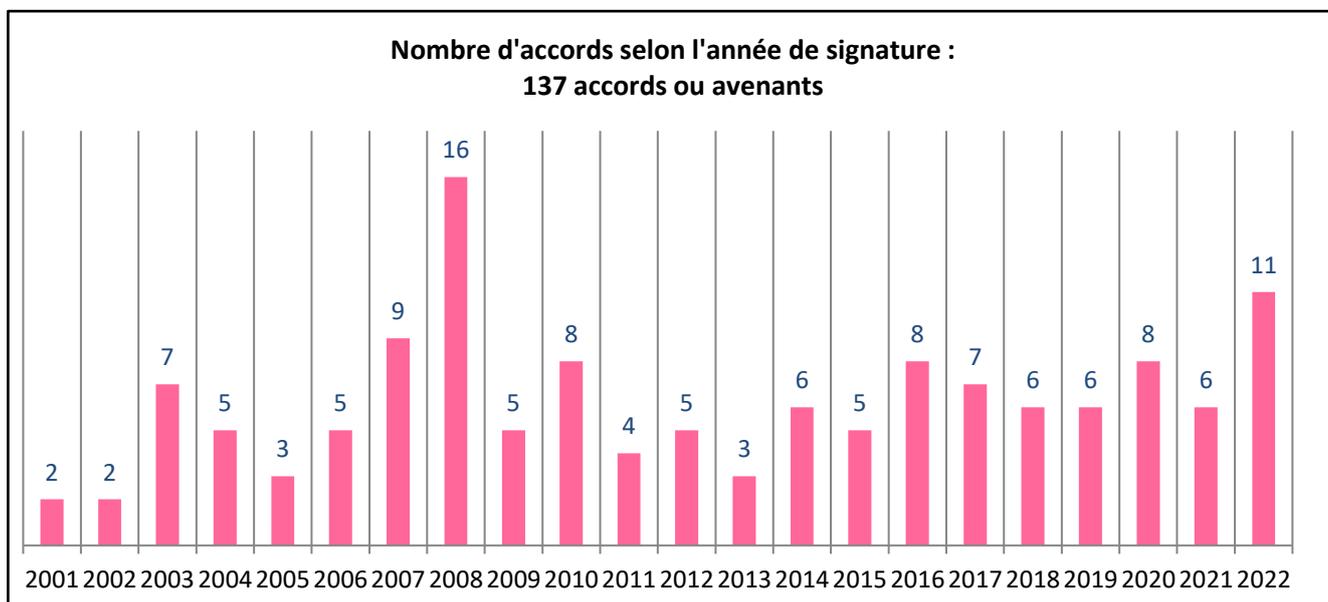


**LA NEGOCIATION COLLECTIVE**  
**AU SEIN DE LA BRANCHE DES IEG**

**BILAN DONNEES 2022**

## 1. APERÇU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DEPUIS LA CREATION DE LA BRANCHE DES IEG :

137 ACCORDS OU AVENANTS DE BRANCHE VALIDES SIGNES DEPUIS 2001

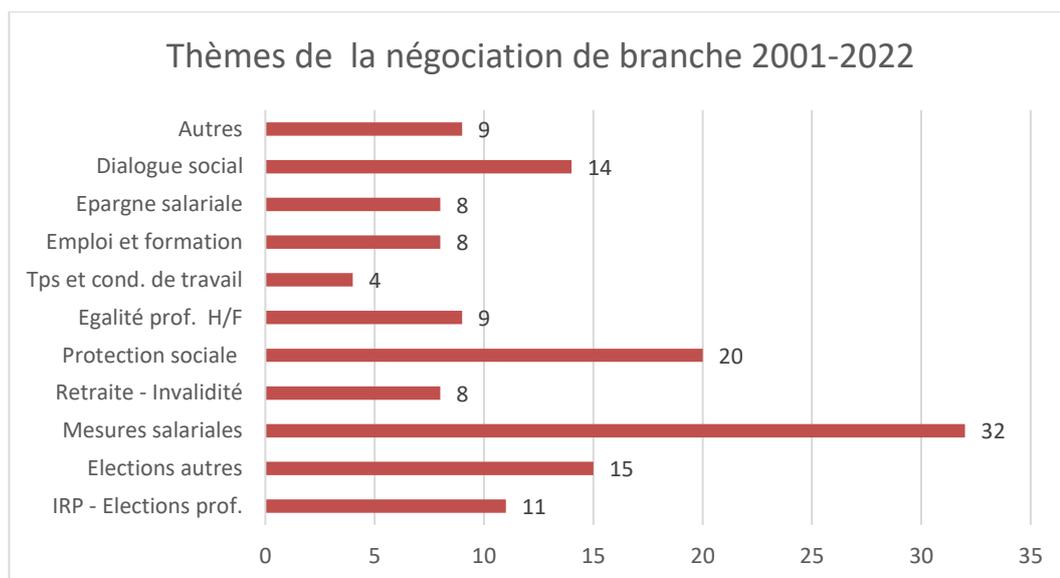


**Focus 2022**  
% de signature des accords/avenants en 2022 (sur 11 accords/avenants) :

- CFE CGC => 100 %
- FCE CFDT => 82 %
- FNME CGT => 82 %
- FNEM FO => 82 %

Ci-après le détail du nombre de signatures par fédération depuis 2001 :

- FNME CGT : 94
- FCE CFDT : 126
- FNEM FO : 102
- CFE CGC : 127
- CMTE CFTC : 83 (non représentative depuis 2017)



## 2. LA NEGOCIATION COLLECTIVE DE NIVEAU BRANCHE EN 2022

### 2-1 Typologie et domaine des accords ou avenants signés en 2022

14-févr	Avenant à l'accord du 19 décembre 2018 constitutif de l'opérateur de compétences interindustriel <b>OPCO 2I</b>
08-mars	Accord de branche pris en application de l'article 5 de l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021 relatif à la <b>formation professionnelle dans les IEG</b>
11-avr	Avenant n°7 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une <b>couverture de prévoyance complémentaire</b> des salariés statutaires IEG
25-avr	Avenant à l'accord relatif au <b>dialogue social de branche</b> dans les IEG 2021-2025
07-juil	Avenant n° 2 à l'accord du 15 décembre 2017 relatif à <b>l'évolution des droits familiaux</b>
21-juil	Accord de branche pris en application de l'article 5 de l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021 relatif aux <b>textes à révoquer</b>
21-juil	Accord de branche pris en application de l'article 5 de l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021 relatif aux <b>textes obsolètes</b>
06-oct	Accord portant sur les <b>mesures salariales 2023</b> dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières
08-nov	Accord relatif aux <b>primes et indemnités</b> dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières fin 2022 - année 2023
29-nov	Avenant n° 8 à l'accord du 17 novembre 2008 relatif à <b>la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des salariés</b> statutaires des industries électriques et gazières

14-déc	Accord relatif à la <b>durée des mandats des membres des commissions secondaires du personnel</b> des entreprises de moins de 50 salariés de la Branche des Industries Electriques et Gazières (IEG)
--------	--

Un contexte particulier et singulier en 2022 avec l'inflation et les conséquences géopolitiques et économiques de la guerre en Ukraine.

Des accords :

- Aboutissement des travaux de modernisation sur les textes prévus par l'accord DSB : premières vagues de textes obsolètes, accord fixant la liste des textes à rénover.
- Accord de branche sur les mesures salariales 2023

La poursuite des enjeux de transformation :

- Lancement de la négociation de l'accord sur les moyens bénévoles attribués à la CCAS et aux CMCAS
- Poursuite des échanges sur le dossier classification / rémunération
- Poursuite des travaux sur la restauration méridienne (CCAS)
- Poursuite des échanges sur la discipline (CNSP)

Des thématiques d'échanges : Un séminaire sur Ega Pro.

### Dialogue social de branche

Avenant du 25 avril 2022, à l'accord relatif au dialogue social de branche dans les IEG 2021-2025, intégrant les observations faites par le Ministère du travail et de l'insertion pour permettre l'extension de l'accord.

Accord de branche pris en application de l'article 5 de l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021 relatif aux textes à rénover, signé le 21 juillet 2022.

Accord de branche pris en application de l'article 5 de l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021 relatif aux textes obsolètes, signé le 21 juillet 2022.

### Droits familiaux

Avenant n° 2 à l'accord du 15 décembre 2017 relatif à l'**évolution des droits familiaux**, signé le 7 juillet 2022 concernant les salariés en situation d'aidants familiaux avec, d'une part, des services et un soutien financier définis dans le cadre des dispositions du régime prévoyance de branche et d'autre part, des dispositifs de sensibilisation à la situation d'aidant et de soutien aux proches aidants au sein des entreprises de branche.

### Formation

Avenant à l'accord du 19 décembre 2018 constitutif de l'opérateur de compétences interindustriel **OPCO 21**, signé le 14/02/2022.

Accord de branche pris en application de l'article 5 de l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021 relatif à la **formation professionnelle dans les IEG**, signé le 8 mars 2022.

## Protection sociale

Avenant n°7 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une **couverture de prévoyance complémentaire** des salariés statutaires IEG, signé le 11 avril 2022. L'avenant a pour objet de fixer un nouveau taux d'appel pour l'année 2022.

Le 29 novembre 2022, l'avenant n° 8 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à **la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des salariés** statutaires des industries électriques et gazières a été signé. Il précise le calcul de la prévoyance complémentaire des salariés statutaires pour un enfant handicapé dont le taux d'incapacité est au moins égal à 80%.

## Négociations salariales

Accord portant sur les **mesures salariales 2023** dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières a été signé le 18/10/2022.

**L'accord relatif aux primes et aux indemnités** dans les IEG au 1<sup>er</sup> janvier 2023 a été signé le 8 novembre 2022.

Un accord relatif à la **durée des mandats des membres des commissions secondaires du personnel** des entreprises de moins de 50 salariés de la Branche des Industries Electriques et Gazières (IEG) a été signé le 14 décembre 2022.

## Accords sans signature

Accord portant sur les mesures exceptionnelles d'urgence pour soutenir le pouvoir d'achat des salariés dans la branche professionnelle des IEG

## Les négociations qui se poursuivent en 2023

### Sujets de transformation :

- Dossier des retraites, fonction des orientations réglementaires et gouvernementales et des principaux impacts identifiés.
- Poursuite des travaux DSB sur les textes :
  - o textes à révoquer : report de congés et dotations vestimentaires, lancement des travaux sur Embauche/Recrutement, Santé/Protection sociale et Pers 846
  - o Textes obsolètes : Accord 2ème vague et lancement 3ème vague

Dialogue social de branche dans la continuité des prérogatives de branche et/ou des accords collectifs passés :

- Mesures salariales : RDV mi-année et mesures 2024
- Avenant de prolongation d'un an de l'Accord EGAPRO,
- Avenant Pro-A

### Administration et gestion des dispositifs de branche :

- Protection sociale : appel d'offre CESU.
- Activités sociales : Déploiement Moyens Bénévoles (et outil associé), poursuite des travaux sur la Restauration Méridienne CCAS

## 2-2 Bilan d'activité de la CPPNI

Le dialogue social de branche s'est maintenu à un niveau soutenu en 2022, avec plus de 100 GTP et GTE.

Les représentants des organisations patronales et syndicales se sont réunis à 18 reprises au cours de l'année 2022, en CPPNI.

**Les sujets traités en CPPNI** ont été les suivants :

- 15/02/2022 : Etude des pers 888 et 285 en application de l'article 5 de l'accord DSB du 4 février 2021
- 29/03/2022 : Négociation Classification/Rémunération
- 29/03/2022 : Avenant N°7 à l'accord prévoyance
- 11/04/2022 : Retour sur l'état des travaux du lot 1 et partage de méthodologie / calendrier
- 11/04/2022 : Négociation de l'avenant DSB
- 12/05/2022 : Echange suite à l'interpellation commune des organisations syndicales du 278 avril 2022
- 09/06/2022 : Observatoire de la Négociation collective
- 09/06/2022 : Négociation de l'accord de branche relatif aux textes obsolètes et retour sur les textes à rénover
- 09/06/2022 : Ouverture de la négociation relative aux moyens bénévoles mis à la disposition des activités sociales des IEG et premiers échanges sur les heures et conventions de détachement
- 20/06/2022 : Ouverture des négociations sur les mesures salariales
- 28/06/2022 : Mesures salariales
- 28/06/2022 : Négociation de l'avenant N°2 à l'accord relatif à l'évolution des droits familiaux dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières
- 28/06/2022 : Négociation de l'accord de branche relatif aux textes obsolètes
- 28/06/2022 : Textes à rénover : retour GTP, calendrier et méthode
- 04/04/2022 : Mesures exceptionnelles pour soutenir le pouvoir d'achat
- 12/07/2022 : Négociation de l'accord de branche relatif aux textes obsolètes
- 12/07/2022 : Textes à rénover : retour GTP ; calendrier et méthode
- 19/07/2022 : Ouverture de la négociation aux moyens bénévoles mis à la disposition des activités sociales des IEG et premiers échanges sur les heures et conventions de détachement
- 19/07/2022 : Restauration méridienne : point après les bilatérales et suite de travaux
- 13/09/2022 : Négociation des mesures salariales 2023, première séance
- 22/09/2022 : Négociation des mesures salariales 2023, deuxième séance
- 06/10/2022 : Négociation des mesures salariales, troisième séance
- 27/10/2022 : Ouverture de la négociation sur les moyens bénévoles
- 27/10/2022 : Négociation de l'accord de branche relatif aux primes et indemnités
- 17/11/2022 : Deuxième séance de négociation sur les moyens bénévoles
- 17/11/2022 : Négociation d'un avenant à l'accord de prévoyance
- 17/11/2022 : Point d'échange sur la durée des mandats de CSP
- 01/12/2022 : Troisième séance de négociation sur les moyens bénévoles
- 06/12/2022 : Quatrième séance de négociation sur les moyens bénévoles
- 06/12/2022 : Négociation sur la date commune des élections professionnelles
- 19/12/2022 : Séance conclusive sur les moyens bénévoles
- 19/12/2022 : Point d'information relatif à la concertation sur la restauration méridienne CCAS

### Les commissions

**La Commission d'interprétation de la CPPNI** n'a pas été saisie dans le cadre d'une demande d'interprétation d'un accord.

**La Commission Paritaire Protection Sociale** s'est réunie le 21 avril. Les échanges ont porté sur les thématiques suivantes :

- Point sur la Médecine Conseil et de Contrôle des IEG
- Point sur la prévoyance (dont la mise en œuvre des évolutions au 1<sup>er</sup> avril)
- Point sur le dossier Couverture Supplémentaire Maladie (CSM)

**La Commission Paritaire Protection Sociale** s'est réunie le 22 novembre. Les échanges ont porté sur les thématiques suivantes :

- Point sur la Médecine Conseil et de Contrôle des IEG : bilan 2021, suite du rapport d'activité, premier bilan de l'activité de la CMRA
- Point prévoyance et santé : horizons court et moyen termes (chantiers en cours, articulation des calendriers des appels d'offres...)

**La Commission Paritaire Activités Sociales** s'est réunie le 21 avril. Les échanges ont porté sur les thématiques suivantes :

- Bilan des accords de branche relatif aux moyens bénévoles mis à la disposition des activités sociales des IEG
- Point d'actualité restauration méridienne

**La Commission Paritaire Nationale Emploi Formation Professionnalisation** s'est réunie à 6 reprises. Son activité a fait l'objet d'un bilan.

**La Réunion de Concertation et de Coordination** s'est tenue à deux reprises :

- o le 13 janvier :
  - Bilan à fin 2021 de l'agenda social de Branche
  - Projet d'agenda social de branche 2022
- o le 1<sup>er</sup> décembre :
  - Point d'avancement déploiement accord DSB
  - Point d'information sur la barème ANE 2023

**L'Observatoire de la Négociation Collective (ONC)** s'est réuni dans le cadre de la CPPNI le 9 juin 2022 pour examiner le bilan de la négociation collective.

## Séminaires

Le 14 janvier 2022 un séminaire dans le domaine de **l'égalité professionnelle** a été organisé sur le thème « Industrie et mixité, le grand défi de l'égalité » :

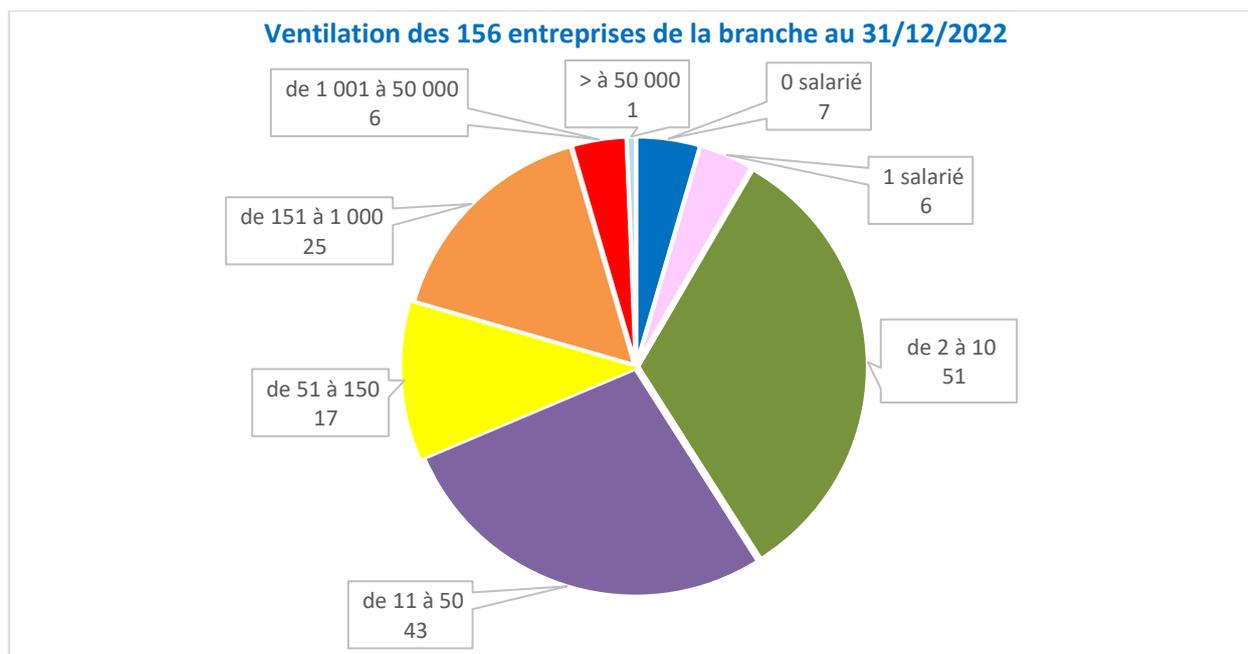
- Alternance, orientation des filles, lutte contre les stéréotypes dans le cadre des formations ... que peut-on faire pour attirer les jeunes filles vers des métiers techniques ?
- Des initiatives qui changent la manière de s'adresser aux femmes, et notamment les plus jeunes, pour leur donner envie de rejoindre des métiers techniques
- Des modèles disruptifs pour recruter davantage de femmes, ou pour faciliter leurs éventuelles reconversions

### 3. LA NEGOCIATION DANS LES ENTREPRISES

#### 3-1 Collecte des données

Les données présentées sont issues des informations communiquées par les entreprises ayant répondu à l'enquête lancée par le SGE des IEG en janvier 2023.

- **Photographie des entreprises de la branche au 31-12-2022**



Au 31 décembre 2022, la branche professionnelle des IEG emploie **136 582 salariés statutaires** et comprend **156 entreprises** (source CNIEG y compris Électricité de Mayotte). Les 49 entreprises de plus de 50 salariés, emploient 135 294 salariés, soit 99% des effectifs de la branche.

- **L'enquête 2023 sur les données 2022**

Comme les années antérieures, l'enquête communiquée aux entreprises de la branche est différenciée selon le nombre de salariés statutaires à l'effectif :

- pour les entreprises de plus de 50 salariés, deux volets :
  - . une enquête quantitative permettant de répertorier l'ensemble des accords et avenants conclus dans l'année, ainsi que les DUE par thématique (voir restitution en fin de document),
  - . une enquête qualitative sur le dialogue social (voir restitution au §3.3)
- Pour les entreprises de 50 salariés et moins, une seule enquête qualitative (§3.3)

Globalement 83 **entreprises sur 156** ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 53 %.

Sur les 49 entreprises de plus de 50 salariés, 39 ont répondu à l'enquête quantitative, soit un taux de réponse de 78% (85% en 2022, 81 % en 2021).

Sur les 107 entreprises de 50 salariés et moins, 44 ont répondu, soit un taux de réponse de 41 % (32,4 % en 2022, 26% en 2021). Les entreprises répondantes couvrent 56 % de l'ensemble des effectifs des entreprises de 50 salariés et moins.

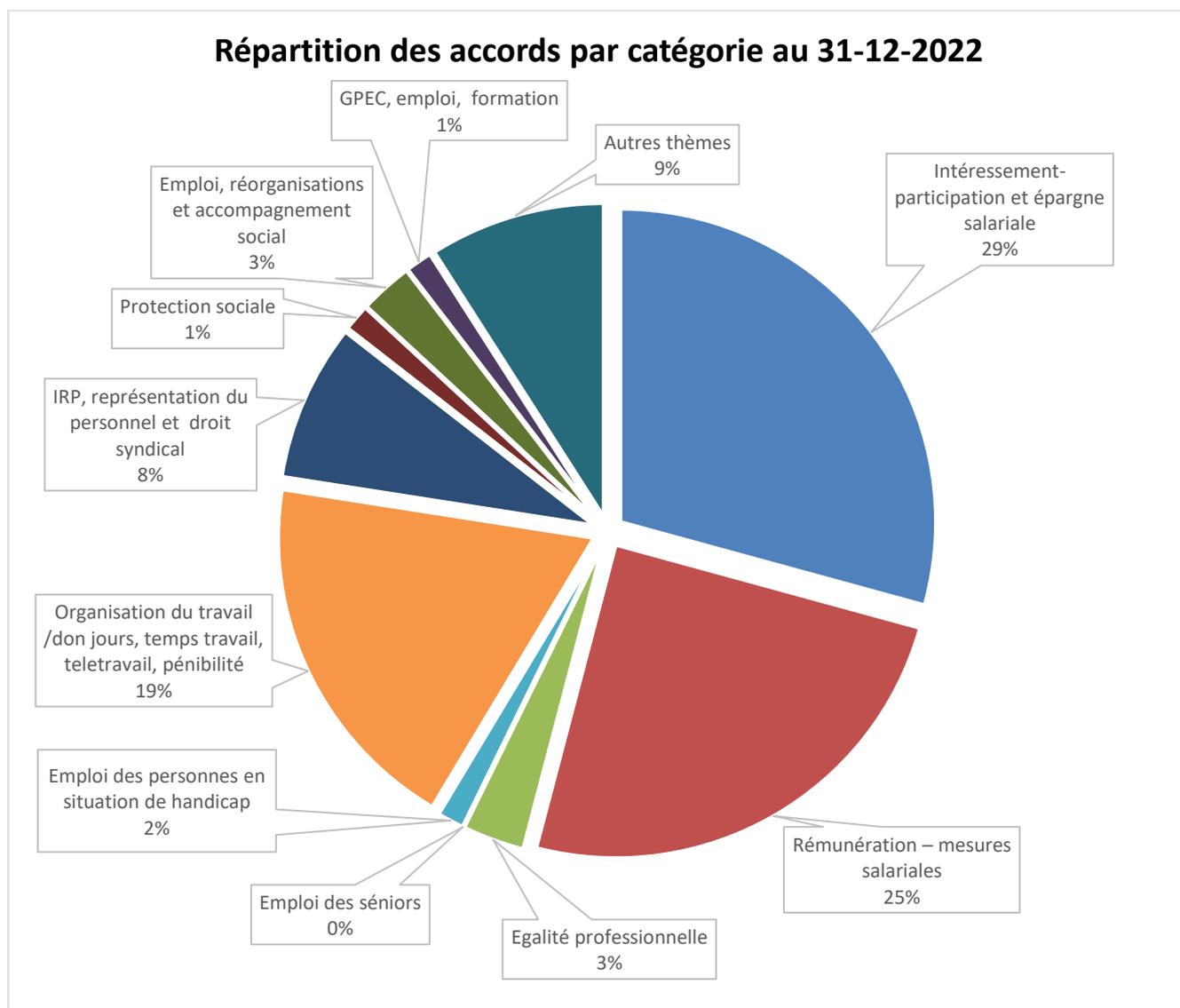
L'effectif global couvert par les remontées de cette enquête est de 134 375 salariés statutaires, ce qui représente 98% de l'ensemble des effectifs de la branche.

### 3-2 La négociation d'entreprise par thème (entreprises de plus de 50 salariés)

**222 accords ou avenants ont été signés en 2022** dans les entreprises de la branche ayant répondu à l'enquête (166 ont été recensés en 2022, 161 en 2020 et 171 en 2019).

En 1 an, Le nombre d'accords sur

- l'intéressement est passé de 36 à 65
- La rémunération de 29 à 55
- L'organisation du travail de 54 à 42



Les accords et avenants conclus se répartissent comme suit :

- **Organisation du travail (6)**

## SGE des IEG

42 accords ou avenants ont été signés et représentent **19%** des accords ou avenants recensés. Ils se répartissent comme suit :

thèmes	2022	2021	2020	2019
temps de travail	28	20	12	8
sujétions de service - continuité de service		1	3	1
organisation du travail-télétravail	14	33	24	1

La crise sanitaire se fait moins sentir, même si 14 accords concernent l'organisation du télétravail et le droit à la déconnexion.

*Données 2021 : 54 accords ou avenants conclus, représentant 33% des accords ou avenants recensés*

*Données 2020 : 39 accords ou avenants conclus, représentant 24% des accords ou avenants recensés*

*Données 2019 : 10 accords ou avenants conclus, représentant 6% des accords ou avenants*

### - Intéressement - Participation - Épargne salariale (1)

65 accords ou avenants sont recensés sur ces trois thèmes de négociation collective. Ils représentent **29%** de l'ensemble des accords ou avenants conclus (en 2021 : 36 accords ou avenants soit 22%, en 2020 : 43 soit 27% et en 2019 : 27 accords ou avenants, soit 16%).

Ils portent sur :

- l'intéressement pour 47 accords ou avenants (24 en 2021, 24 en 2020 et 19 en 2019),
- les dispositifs d'épargne salariale : 6 accords ou avenants (9 en 2021, 12 en 2020 et 5 en 2019),
- la participation pour 12 accords ou avenants (3 en 2021, 7 en 2020 et 3 en 2019).

### - Rémunération – mesures salariales (2)

55 accords ou avenants portant sur ce thème représentent **25%** de l'ensemble des accords ou avenants recensés.

*Données 2021 : 29 représentant 17% des accords ou avenants recensés*

*Données 2020 : 34 représentant 21% des accords ou avenants recensés*

*Données 2019 : 19 représentant 11% des accords ou avenants recensés*

Le nombre de DUE s'inscrivant dans cette thématique s'élève à 20 en 2022 (pour 13 en 2021, 7 en 2020 et 7 en 2019) sur 35 DUE en 2022.

Au final ce sont 75 accords, avenants ou DUE qui ont été négociés ou décidés par l'employeur dans ce domaine.

### - Égalité professionnelle (3)

7 accords ou avenants ont été conclus et représentent **3%** des accords ou avenants recensés.

*Données 2021 : 10 accords ou avenants conclus représentant 6% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2020 : 10 accords ou avenants conclus représentant 6% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2019 : 5 accords ou avenants conclus représentant 3% des accords ou avenants recensés.*

**- Représentation des salariés – IRP – Droit syndical (7)**

18 accords ou avenants ont été conclus en 2022 et représentent 8% des accords ou avenants recensés.

*Données 2021 : 6 accords ou avenants conclus, représentant 4% des accords ou avenants recensés*

*Données 2020 : 16 accords ou avenants conclus, représentant 10% des accords ou avenants recensés*

*Données 2019 : 93 accords ou avenants conclus, représentant 54% des accords ou avenants recensés (année de mise en place des nouvelles IRP)*

**- Emploi des personnes en situation de handicap (5)**

3 accords ou avenants ont été conclus en 2022, ce qui représente 1% des accords ou avenants recensés.

*Données 2021 : 7 accords ou avenants conclus soit 4% des accords ou avenants recensés*

*Données 2020 : 1 accord conclu*

*Données 2019 : 1 accord conclu*

**- Classification- métiers - emplois - GPEC - formation - alternance (10)**

3 accords ou avenants ont été conclus en 2022 et représentent 1% des accords ou avenants recensés.

Thèmes	2022	2021	2020	2019
GEPP - GPEC	2	3	2	0
Formation /alternance	1	2	1	2

**- Emploi - réorganisations - dialogue social et accompagnement social (11)**

6 accords ou avenants ont été conclus et représentent 3% des accords ou avenants recensés.

*Données 2021 : 4 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2020 : 3 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2019 : 8 accords ou avenants conclus, représentant 5 % des accords ou avenants recensés*

**- Protection sociale et prévention des risques (8)**

3 accords ou avenants ont été conclus, ce qui représente 1% des accords ou avenants recensés.

*Données 2021 : 2 accords ou avenants conclus soit 1% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2020 : 1 accord conclu*

*Données 2019 : 1 accord conclu*

**- Emploi des séniors et contrat de génération (4)**

Aucun accord ou avenant a été conclu en 2022, ce qui représente 0% des accords ou avenants recensés.

*Données 2021 : 2 accords ou avenants conclus en 2021 ce qui représente 1% des accords ou avenants recensés.*

*Données 2020 : 1 avenant conclu*

*Données 2019 : 1 accord conclu*

**- Autres thèmes (12)**

20 accords ou avenants conclus en 2022, ce qui représente 9% des accords ou avenants recensés.

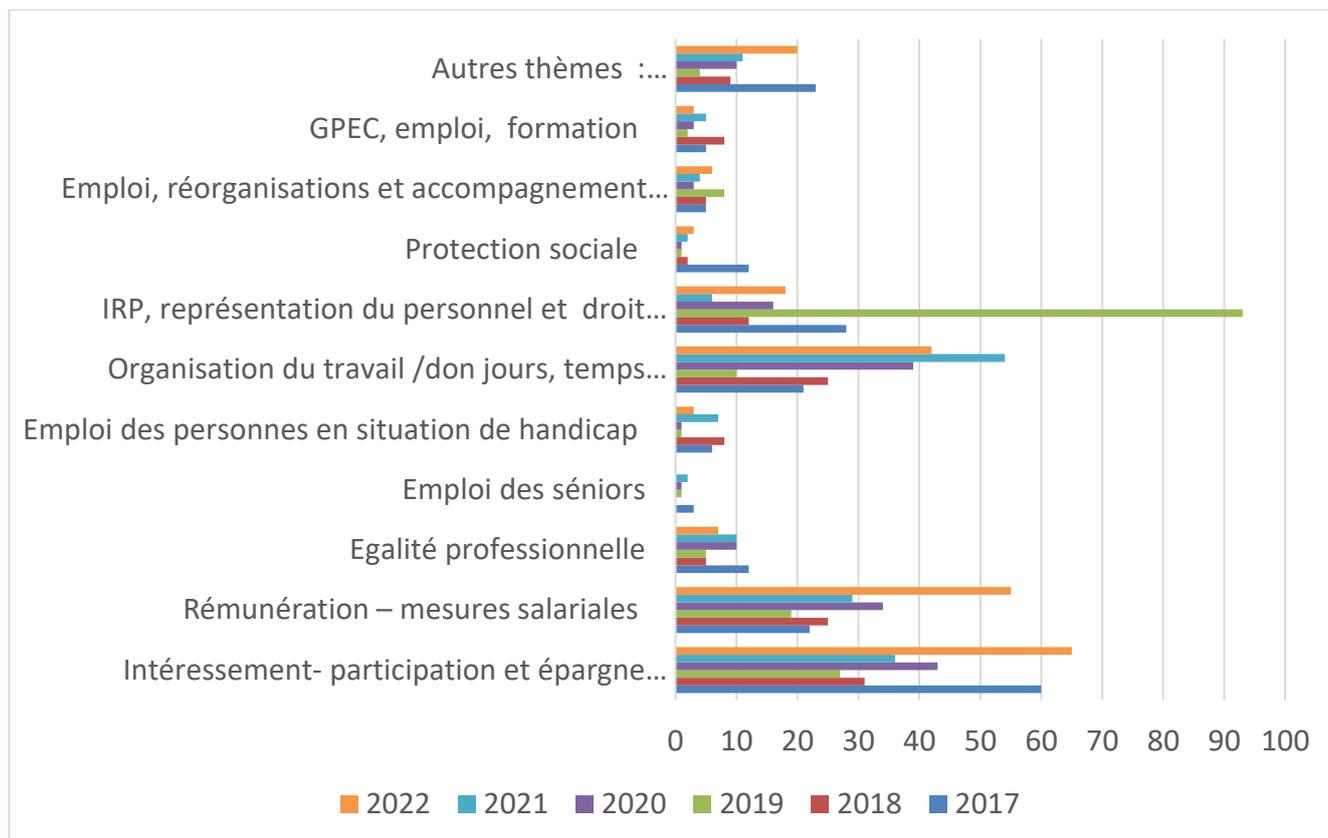
7 sont des accords de fin de conflit.

Données 2021 : 11 accords ou avenants conclus, représentant 7 % des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 10 accords ou avenants conclus, représentant 6 % des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 4 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.

### Répartition par thème des accords et avenants conclus par les entreprises sur la période 2017-2022



Les thématiques de négociation les plus « fructueuses » au niveau des entreprises sur les 5 dernières années, sont celles relatives la rémunération individuelle et collective des salariés (intéressement, participation et épargne salariale et rémunération - mesures salariales), à l’organisation du travail, à la thématique « IRP, représentation du personnel et droit syndical » (particulièrement en 2019).

### Focus sur les Décisions Unilatérales des Employeurs 2022

35 DUE ont été remontés pour l’ensemble des entreprise.

21 DUE concernent la rémunération et l’intéressement soit 60% des DUE.

5 DUE concernent la protection sociale soit 14% des DUE

4 DUE concernent l’organisation du travail soit 11% des DUE.

2022	Ventilation/thème
------	-------------------

SGE des IEG

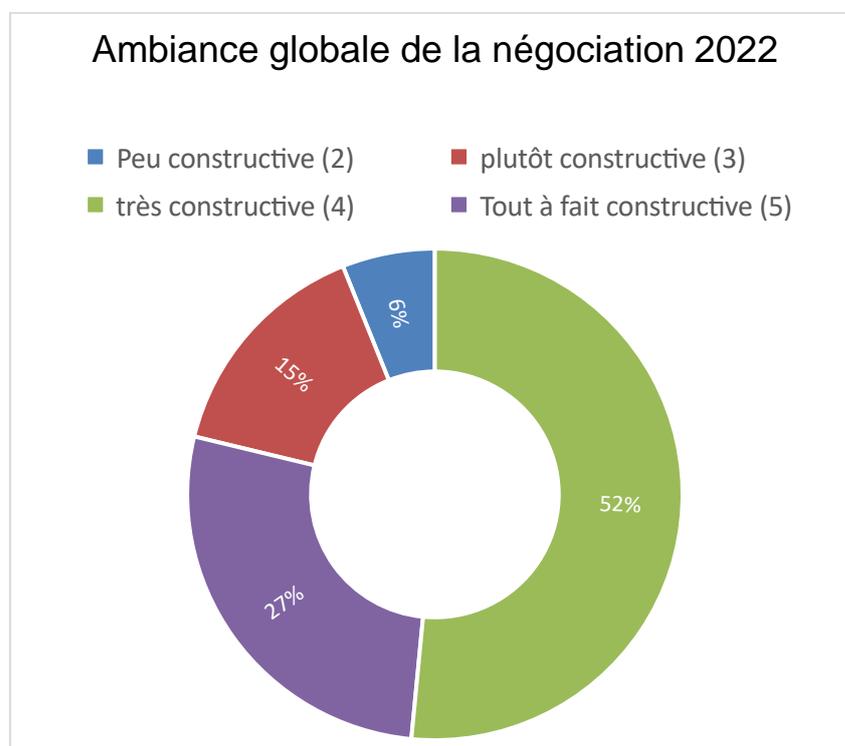
1	Intéressement- participation et épargne salariale	1	3%
2	Rémunération – mesures salariales	20	57%
3	Egalité professionnelle	2	6%
4	Emploi des séniors		0%
5	Emploi des personnes en situation de handicap		0%
6	Organisation du travail /don jours, temps travail, télétravail, pénibilité	4	11%
7	IRP, représentation du personnel et droit syndical		0%
8	Protection sociale	5	14%
11	Emploi, réorganisations et accompagnement social	1	3%
10	GPEC, emploi, formation		0%
12	Autres thèmes	2	6%
	<b>Total remonté</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>

### 3-3- Analyse qualitative de la négociation collective d'entreprise en 2022

En 2022 15 entreprises de plus de 50 salariés (contre 35 en 2021) et 18 entreprises de 50 salariés et moins (contre 19 en 2021) ont fait part de leur perception sur la qualité des négociations collectives ayant eu lieu en 2022. Cette enquête couvre 90% des effectifs de la branche.

C'est la synthèse des réponses de **33 entreprises** qui est présentée ci-après.

- **Perception de la qualité des négociations et du dialogue social**

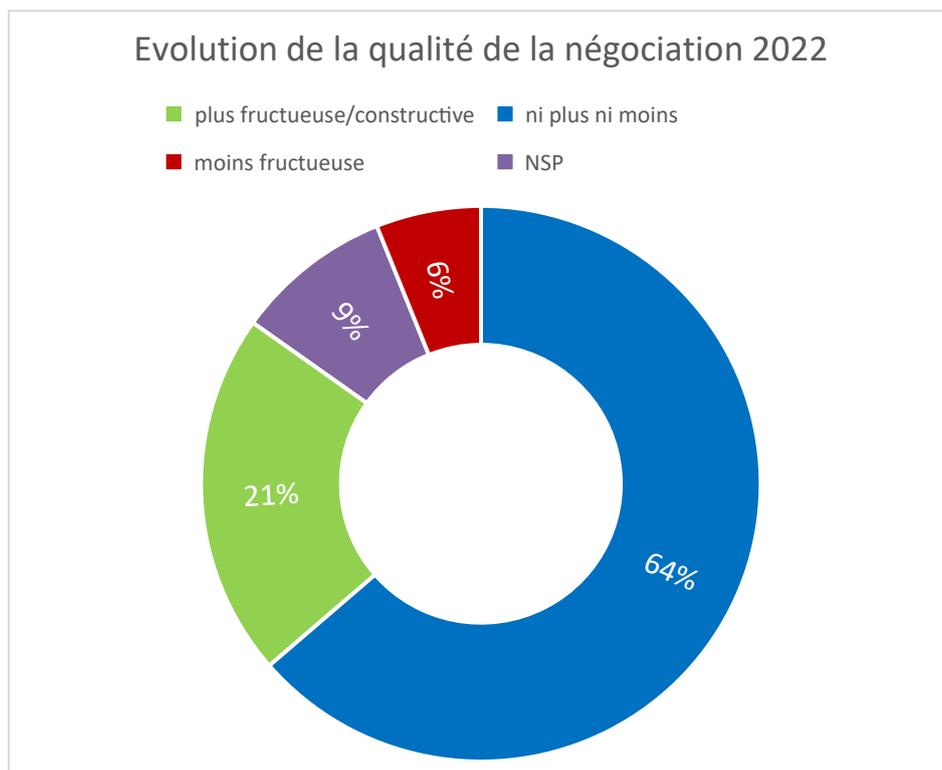


En 2022, **94% de la négociation est qualifiée de plutôt, très ou tout à fait constructive.**

Aucun répondant n'a jugé la négociation pas du tout constructive.

En 2021, la négociation était qualifiée de « plutôt constructive » et « très constructive » pour **93 % des entreprises** ayant répondu à cette enquête.

5 entreprises de plus de 50 salariés ont essuyé au moins 1 échec de négociation aucune pour les 50 salariés et moins.



En 2022, les négociations sont considérées comme plus fructueuses qu'en 2021 par 21% des entreprises répondantes. Seulement 6% analysent les négociations comme moins fructueuses. Finalement 64% donc une forte majorité de répondantes considèrent que la qualité de la négociation 2022 n'est ni plus ni moins fructueuse que l'année précédente.

En 2021, les négociations étaient considérées par 30% des entreprises comme plus « fructueuses », contre 18% en 2020. En 2021, 7% des entreprises considèrent les négociations comme moins fructueuses, contre 18% en 2020.

Avec 222 accords signés, l'année 2022 a été particulièrement riche en termes de négociation en lien avec le thème de la rémunérations. En 2020, la crise sanitaire n'avait pas empêché la signature de quelques 161 accords. En 2021, ce sont encore 166 accords collectifs d'entreprise qui ont été conclus dans les entreprises de la branche.

En 2022, les négociations qui sont considérées comme les plus productives/constructives par la majorité des entreprises concernent principalement l'intéressement et les mesures salariales.

**Les thématiques de négociations considérées comme ayant été les plus difficiles** pour les entreprises de plus de 50 salariés concernent principalement l'intéressement et les mesures salariales.

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes n'ont pas fait état de difficultés particulières lors de négociations sauf 1.

**Les négociations non abouties** ont concerné les entreprises de plus de 50 salariés, puisqu'aucune entreprise de moins de 50 salariés évoque un échec de négociation.

5 entreprises de plus de 50 salariés affirment avoir eu un échec de négociations en 2022 (contre 17 en 2021). Le thème ayant posé problème est à chaque fois la rémunération.

Une seule entreprise (plus de 50) fait part d'une **dénonciation d'accords** relatif à la rémunération.

**Sur le panel, 4 entreprises ont accepté une demande d'ouverture de négociation** portées par une ou plusieurs organisations syndicales. Les demandes ont notamment porté sur :

## SGE des IEG

- Le paiement des jours de RTT,
- La pénibilité,
- Les avantages en nature

### Les faits marquants de l'année 2022 en matière de négociation collective rapportés par les entreprises

L'année 2022 a été marquée par le retour de l'inflation et des négociations sur les mesures salariales (53 accords ou avenants contre 29 en 2021) et l'intéressement (61 accords ou avenants contre 36 en 2021). Avec le recul du COVID, les accords sur l'organisation du travail sont moins nombreux (35 accords ou avenants contre 54 en 2021).

La grande majorité des répondants qualifient favorablement la négociation collective. Certaines entreprises signalent un grand nombre d'accords signés. Quelques entreprises de plus de 50 salariés signalent des tensions sur les négociations du second semestre.

EDF SA signale plusieurs accords unanimes :

- 1 sur l'intéressement,
- 2 sur les mesures salariales.

ENEDIS signale la signature par la CGT de l'accord sur les mesures salariales 2022.

GRDF constate un volume d'accords et/ou d'avenants important : au nombre de 12 dont 2 accords signés à l'unanimité (Ambition sociale et alternance).

Un agenda et un dialogue social qui se sont tendus au second semestre. Cela a paralysé partiellement le bon fonctionnement des IRP de GRDF. Les échanges et le dialogue avec les OS se sont faits plus rares et plus difficiles.

RTE signale des tensions sociales internes en entreprise et au niveau de la branche dans le contexte de forte inflation.

### Zoom sur les petites entreprises n'ayant pas mené de négociation en 2022

L'enquête a été menée également auprès des petites entreprises qui n'ont pas lancé de négociation en 2022.

Sur 36 entreprises répondantes, représentant en cumulé 600 salariés (effectifs de 1 à 47) :

- 31 appliquent des accords d'entreprise toujours en vigueur ou directement des normes collectives de branche
- 5 n'ont pas d'interlocuteur du côté des salariés

## 4. BILAN DES ACCORD D'ENTREPRISE PORTANT SUR LES THEMATIQUES VISEES PAR L'ART L2232-9 DU CODE DU TRAVAIL

Conformément à l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021, un bilan des accords collectifs d'entreprise tels que visés par l'article L.2232-9 du code du travail, c'est à dire portant sur la durée du travail (durée, répartition et aménagement du travail), le repos quotidien, les jours fériés, les congés annuels et autres congés, le CET, est établi et porte en particulier sur l'impact de ces accords sur les conditions de travail des salariés et sur la concurrence entre les entreprises de la branche.

## SGE des IEG

28 entreprises, dont 4 très petites entreprises, ont porté à la connaissance de la branche la signature de 24 accords ou avenants relatifs à la thématique ciblée. Ils se répartissent ainsi :

	Entreprises >50	Entreprises ≤ 50
Nombre d'entreprises	24	4
Nbre d'accords signés	10	4
Nbre d'avenants signés	14	0

### Les accords et avenants conclus par les entreprises et qui nous sont remontés :

Les accords relatifs au temps de travail portent sur :

- Accord collectif sur la durée quotidienne maximale de travail en fonction des contraintes liées aux activités contribuant aux impératifs de continuité du service public de l'électricité et du gaz (GEG).
- Accord définissant les principes et règles encadrant le CET dans le groupe (GEG et GREEN)).
- Accord d'entreprise relatif au Compte Epargne Temps, création et mise en place (SICAE Somme et Cambrasis)
- Accord collectif sur la durée quotidienne maximale de travail en fonction des contraintes liées aux activités contribuant aux impératifs de continuité du service public de l'électricité et du gaz (Régie Municipale Bazas – Energies – Moins de 50 salariés))
- Accord sur la durée maximale quotidienne de travail et le repos quotidien (SICAP)

Les avenants relatifs au temps de travail portent sur :

- L'aménagement du temps de travail et la redéfinition des plages de travail journalières (SYNELVA)
- L'aménagement du temps de travail des fonctions centrales (RTE, 2 avenants)
- Dans le cadre de l'aménagement du temps de travail, modification du dispositif de forfait annuel en jours et proposition de cette modalité à un plus grand nombre de salariés de l'entreprise compte-tenu de l'autonomie dont ils disposent dans l'organisation de leur travail. (RTE)

L'ensemble de ces accords et avenants s'inscrit en première analyse dans le cadre de dispositions « classiques » et n'ont pas lieu d'avoir un impact négatif sur les conditions de travail des salariés ni sur la concurrence entre les entreprises de la branche.

## ANNEXES

## Représentation syndicale dans les entreprises de plus de 50 salariés répondantes à l'enquête 2023 quantitative et qualitative sur les données 2022

N° CNIEG	SOCIETE	EFFECTIFS 20221231	CGT	FO	CFDT	CGC	CFTC	Autres
7011	REGAZ - RÉSEAUX GAZ DE BORDEAUX	268	1		1	1		
7016	SYNELVA	103	1					
7046	SEOLIS SIEDS ÉNERGIES SERVICES	175	1	1				
7049	SORÉGIES	225	1	1	1			
7100	E.D.F.	61 116						
7110	ENGIE	3 644	1	1	1	1		
7120	RTE	9 095	1	1	1	1		
7130	GRT GAZ	3 092	1	1	1	1		
7140	GEDIA SEML	77	1			1		
7141	SAS GAZ DE BORDEAUX	152	1					
7143	ÉNERGIES STRASBOURG	224		1	1	1		
7144	UEM - SAEML	313	1		1	1		
7145	URM - SAS	195	1			1		
7146	GEREDIS - DEUX - SEVRES	200	1	1				
7150	ENEDIS	36 746	1	1	1	1	1	1
7160	GRDF	11 566	1	1	1	1		
7180	STORENGY	630						
7190	ENGIE THERMIQUE FRANCE	128	1		1	1		
7202	S.I.C.A.E OISE	137	1				1	
7205	COOPÉRATIVE D'ELECTRICITÉ DE SAINT MARTIN DE LONDRES	93		1	1			
7209	S.I.C.A.E. DE LA RÉGION DE PITHIVIERS - DISTRIBUTION ÉNERGIE ÉLECTRIQU	51						
7210	S.I.C.A.E. DE LA SOMME ET DU CAMBRAIS	80						
7307	COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE	1 482	1	1		1		
7338	SOCIÉTÉ HYDRO - ÉLECTRIQUE DU MIDI	307	1			1		
7343	STRASBOURG ELECTRICITÉ RÉSEAUX	506		1	1	1		
7368	T.I.R.U.S.A	134	1			1		
7369	GAZ ELECTRICITÉ DE GRENOBLE	230	1	1		1		
7405	VIALIS S.A.E.M.	275	1		1			
7418	ENERGIS - RÉGIE MUNICIPALE DE SAINT AVOLD	52		1	1	1		1
7468	ISSY URBASER ENERGIE	80	1					
7469	GREENALP	212	1	1		1		
7502	RÉSEAU GDS	191	1	1	1	1		
7503	ELECTRICITÉ DE STRASBOURG	275		1	1	1		
7530	GAZ - OPALE	60	1		1			
7650	CNIEG - CAISSE NATIONALE DES IEG	172		1	1	1		
7741	ALBIOMA BOIS - ROUGE - LA REUNION	81	1			1		
7747	ED MAYOTTE	303	1	1		1		1
7770	EDF PEI SAS	437	1			1		
7986	CIE PARISIENNE CHAUFFAGE URBAIN CPCU	551	1			1		



## OBSERVATOIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE - ENQUETE DE BRANCHE

## Négociations 2022

ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
REGAZ BORDEAUX	1-1 Intéressement	1	0	0	30/03/2022	1	1	1	0	0	0	0	0
REGAZ BORDEAUX	1-1 Intéressement	0	1	0	26/09/2022	1	1	1	0	0	0	0	0
SYNELVA COLLECTIVITES	1-1 Intéressement	0	1	0	05/05/2022	0	1	0	0	0	0	0	Avenant concernant les objectifs d'entreprise 2022 pour le calcul de l'intéressement
SÉOLIS	1-1 Intéressement	0	1	0	22/06/2022	0	0	1	0	1	0	0	0
SOREGIES - UES SOREGIES SERGIES	1-1 Intéressement	0	1	0	03/06/2022	1	0	1	0	1	0	0	Avenant N°2 à l'accord d'intéressement 2020 2021 2022 au sein de l'UES SOREGIES SERGIES adaptation des valeurs des seuils de référence de l'EBE retraité et des objectifs des critères de performance.
EDF SA	1-1 Intéressement	0	1	0	15/02/2022	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord relatif à l'intéressement 2021 d'EDF SA (15 février-unanime);
EDF SA	1-1 Intéressement	1	0	0	23/06/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif relatif à l'intéressement d'EDF SA 2022 (23 juin - unanime);
STORENGY SAS	1-1 Intéressement	0	0	1	20/07/2022	0	0	0	0	0	0	0	SUPPLEMENT D'INTERESSEMENT
RTE	1-1 Intéressement	0	1	0	28/02/2022	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n° 1 à l'accord d'intéressement de RTE 2021-2023 du 29 juin 2021 : modification du fonds d'affectation par défaut pour l'intéressement
RTE	1-1 Intéressement	0	1	0	19/05/2022	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n° 2 à l'accord d'intéressement de RTE 2021-2023 du 29 juin 2021 : modification d'un critère de performance pour les années 2022 et 2023
GRTgaz SA	1-1 Intéressement	0	1	0	08/06/2022	0	1	0	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord relatif à l'intéressement 2021 2023
GEDIA SEML	1-1 Intéressement	1	0	0	20/06/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
GEDIA SEML	1-1 Intéressement	0	1	0	28/09/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
GAZ DE BORDEAUX	1-1 Intéressement	1	0	0	31/03/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
GAZ DE BORDEAUX	1-1 Intéressement	0	1	0	26/09/2022	0	0	1	0	0	0	0	0

## SGE des IEG

ENERGIE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	28/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	Prime de partage de la valeur ; décision unilatérale (périmètre : Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ENERGIE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	28/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	Mesures salariales additionnelles pour 2023 ; accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
SRD	1-1 Intéressement	0	1	0	31/05/2022	0	0	1	0	1	0	0	Avenant N°2 à l'accord d'intéressement 2020 2021 2022 au sein de SRD adaptation des valeurs des seuils de référence de l'EBE retraité et des objectifs des critères de performance.
ENERGIE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	11/02/2022	1	1	0	0	1	0	0	Intéressement (UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ENERGIE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	12/04/2022	1	1	0	0	1	0	0	Intéressement (Strasbourg Electricité Réseaux)
UEM	1-1 Intéressement	1	0	0	01/06/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 1er juin 2022 relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2022, 2023 et 2024
réséda	1-1 Intéressement	0	1	0	12/06/2022	1	0	1	0	0	0	0	Avenant n°2 à l'accord du 12 juin 2020 portant mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des trois exercices allant du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2022
ENEDIS	1-1 Intéressement	0	1	0	28/03/2022	1	1	0	0	1	0	0	avenant n°2 portant sur l'intéressement 2021-2023 à Enedis de fixation des objectifs pour 2022
GRDF	1-1 Intéressement	0	1	0	27/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	0
STORENGY SAS	1-1 Intéressement	1	0	0	16/06/2022	1	1	0	0	0	0	0	ACCORD TRIENNAL 2022-2023-2024
S.I.C.A.E. DU CARMAUSIN	1-1 Intéressement	1	0	0	17/06/2022	0	0	0	0	1	0	0	Intéressement
SICAE SOMME ET CAMBRAISIS	1-1 Intéressement	1	0	0	16/02/2022	0	1	1	0	0	1	0	Accord d'intéressement
SICAE SOMME ET CAMBRAISIS	1-1 Intéressement	0	1	0	29/06/2022	0	1	1	0	0	1	0	Avenant n°1
BORDEAUX METROPOLE ENERGIES	1-1 Intéressement	1	0	0	31/03/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
BORDEAUX METROPOLE ENERGIES	1-1 Intéressement	0	1	0	26/09/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
Strasbourg Electricité Réseaux	1-1 Intéressement	1	0	0	28/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	Prime de partage de la valeur ; décision unilatérale (périmètre : Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
Strasbourg Electricité Réseaux	1-1 Intéressement	1	0	0	28/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	Mesures salariales additionnelles pour 2023 ; accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)

## SGE des IEG

Strasbourg Electricité Réseaux	1-1 Intéressement	1	0	0	11/02/2022	1	1	0	0	1	0	0	Intéressement (UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
Strasbourg Electricité Réseaux	1-1 Intéressement	1	0	0	12/04/2022	1	1	0	0	1	0	0	Intéressement (Strasbourg Electricité Réseaux)
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	1-1 Intéressement	1	0	0	23/06/2022	0	1	1	0	1	0	0	Intéressement 2022
RÉGIE D'ELECTRICITÉ DE BITCHE	1-1 Intéressement	1	0	0	16/06/2022	0	0	0	0	0	1	0	Intéressement
ENES HOMBOURG HAUT	1-1 Intéressement	1	0	0	27/06/2022	0	0	0	0	0	1	0	Intéressement
ENES SCHOENECK	1-1 Intéressement	1	0	0	27/06/2022	0	0	0	0	0	1	0	Intéressement
GREENALP	1-1 Intéressement	1	0	0	23/06/2022	0	1	1	0	1	0	0	Intéressement 2022
ELECTRICITE DE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	28/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	Prime de partage de la valeur ; décision unilatérale (périmètre : Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ELECTRICITE DE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	28/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	Mesures salariales additionnelles pour 2023 ; accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ELECTRICITE DE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	11/02/2022	1	1	0	0	1	0	0	Intéressement (UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ELECTRICITE DE STRASBOURG	1-1 Intéressement	1	0	0	12/04/2022	1	1	0	0	1	0	0	Intéressement (Strasbourg Electricité Réseaux)
efluid	1-1 Intéressement	1	0	0	01/06/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 1er juin 2022 relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2022, 2023 et 2024
CNIEG	1-1 Intéressement	1	0	0	07/06/2022	0	1	0	0	1	0	0	Accord triennal
Electricité de Mayotte	1-1 Intéressement	1	0	0	15/06/2022	0	1	1	0	1	1	0	Accord de l'Intéressement - accord annuel
EDF PEI	1-1 Intéressement	1	0	0	08/11/2022	0	1	1	0	0	0	0	Intéressement
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	1-1 Intéressement	0	1	0	26/04/2022	0	1	1	0	0	0	0	modification du montant de l'abondement
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
EDF SA	1-2 Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	15/02/2022	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°20 au règlement du Plan d'Épargne du Groupe EDF (PEG) (15 février-unanime);
EDF SA	1-2 Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	23/06/2022	0	1	1	0	1	0	0	Accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023 (23 juin);
GRTgaz SA	1-2 Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	29/07/2022	0	1	1	0	1	0	0	avenant n°15 à l'accord d'entreprise du 19/01/2005 portant Règlement du Plan d'Épargne Entreprise (PEE) de GRTgaz

## SGE des IEG

GRTgaz SA	1-2 Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	29/07/2022	0	1	1	0	1	0	0	accord consolidé portant Règlement du Plan d'Epargne Entreprise (PEE) de GRTgaz
EDF PEI	1-2 Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	08/02/2022	0	1	1	0	0	0	0	PEG
EDF PEI	1-2 Dispositifs d'épargne salariale : PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	08/02/2022	0	1	1	0	0	0	0	PERCO
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
REGAZ BORDEAUX	1-3 Participation	1	0	0	30/03/2022	1	1	1	0	0	0	0	0
GRTgaz SA	1-3 Participation	0	1	0	07/01/2022	0	1	0	0	1	0	0	Avenant 1 accord participation 2020 2021 2022
GAZ DE BORDEAUX	1-3 Participation	1	0	0	31/03/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
UEM	1-3 Participation	1	0	0	01/06/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 1er juin 2022 relatif à la participation
réséda	1-3 Participation	1	0	0	10/09/2022	1	0	1	0	0	0	0	Accord d'entreprise du 10 juin 2022 relatif à la participation
GRDF	1-3 Participation	1	0	0	28/02/2022	1	1	0	0	1	0	0	0
BORDEAUX METROPOLE ENERGIES	1-3 Participation	1	0	0	31/03/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
Compagnie Nationale du Rhône	1-3 Participation	0	1	0	05/04/2022	0	1	1	0	1	0	0	0
URBASER ISSY	1-3 Participation	1	0	0	07/04/2022	0	0	1	0	0	0	0	0
efluid	1-3 Participation	1	0	0	01/06/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 1er juin 2022 relatif à la participation
Electricité de Mayotte	1-3 Participation	1	0	0	15/06/2022	0	1	1	0	1	1	0	Accord de Participation
EDF PEI	1-3 Participation	1	0	0	08/02/2022	0	1	1	0	0	0	0	Participation
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
REGAZ BORDEAUX	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/02/2022	1	1	1	0	0	0	0	0
SYNELVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	01/02/2022	0	1	0	0	0	0	0	Accord mesures salariales (avancements et reclassements 2022)
SYNELVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	12/12/2022	0	1	0	0	0	0	0	Accord prime de salissure (nettoyage des vêtements)
ÉNERGIE SERVICES LAVAUR - PAYS DE COCAGNE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	12/12/2022	0	0	0	0	0	1	0	20221212 - Accord mesures salariales.
SÉOLIS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	01/02/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe

## SGE des IEG

SÉOLIS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	16/12/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe - Mesures salariales
SOREGIES - UES SOREGIES SERGIES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	20/01/2022	1	0	0	0	0	0	0	Accord sur les mesures salariales 2022
EDF SA	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	11/01/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2022 à EDF SA (11 janvier - unanime);
EDF SA	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	27/10/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2023 à EDF SA (27 octobre - unanime).
ENGIE SA	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	31/08/2022	1	0	0	0	1	0	0	0
ENGIE SA	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	09/12/2022	1	1	0	0	1	0	0	0
RTE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	29/07/2022	1	1	0	0	1	0	0	Accord Prime de Partage de la Valeur PPV
RTE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	29/07/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif au forfait mobilité durable applicable au sein de RTE
RTE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	16/12/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord Mesures Salariales 2023
ENERGIE STRASBOURG	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	17/01/2022	1	1	0	0	1	0	0	Avancements/reclassements 2022-2023 ; accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ENERGIE STRASBOURG	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	25/11/2022	0	1	0	0	1	0	0	0
UEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	06/12/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 6 décembre 2022 relatif aux mesures salariales pour 2022 et 2023
réséda	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	06/12/2022	1	0	1	0	0	0	0	Accord d'entreprise du 6 décembre 2022 relatif aux mesures salariales pour 2022 et 2023
GÉRÉDIS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	01/02/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe
GÉRÉDIS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	16/12/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe - Mesures salariales
ENEDIS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/01/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord à durée déterminée relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2022 à Enedis
ENEDIS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	18/11/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord à durée déterminée relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2023 à Enedis
SYNELVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	03/02/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE prime pouvoir d'achat le 3/02/2022
SYNELVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	20/10/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE prime de partage de la valeur le 20/10/2022

## SGE des IEG

ENGIE SA	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	18/02/2022	0	0	0	0	0	0	0	0
SRD	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	00/01/1900	0	0	0	0	0	0	0	Mise en place de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat - Prime fixe 500€
SRD	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	00/01/1900	0	0	0	0	0	0	0	Versement d'une prime de partage de la valeur
STORENGY SAS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	10/02/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE SUR LES AIC
STORENGY SAS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	04/10/2022	0	0	0	0	0	0	0	PRIME PARTAGE DE LA VALEUR
STORENGY SAS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	08/12/2022	0	0	0	0	0	0	0	ATTRIBUTION PRIME OPERATIONNELLE
STORENGY SAS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	08/12/2022	0	0	0	0	0	0	0	PRIME PARTAGE DE LA VALEUR
ENGIE THERMIQUE France	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/02/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'entreprise relatif aux avancements au choix au 1er janvier 2022
ENGIE THERMIQUE France	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	21/10/2022	0	0	0	0	0	0	0	Décision unilatérale portant sur l'attribution d'une prime de partage de la valeur aux salariés d'ETF - Pas de signature valable donc passage par DUE
ENGIE THERMIQUE France	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	29/11/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord relatif aux mesures salariales individuelles complémentaires pour 2022 et aux mesures salariales individuelles pour 2023 à ETF
ENGIE THERMIQUE France	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	05/12/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE relative au versement d'une prime de partage de la valeur aux salariés d'ETF
SICAE-OISE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	10/01/2022	0	1	1	0	0	0	0	Accord collectif relatif aux augmentations individuelles au 1er janvier 2022
SICAE-OISE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	28/12/2022	0	1	1	0	0	0	0	Accord collectif relatif aux augmentations individuelles au 1er janvier 2023
CESML	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	26/09/2022	0	0	0	0	0	0	0	Décision unilatérale de l'employeur instituant une prime de partage de la valeur
S.I.C.A.E. DE LA RÉGION DE PITHIVIERS - DISTRIBUTION ÉNERGIE ÉLECTRIQUE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	09/12/2022	0	1	0	0	0	0	0	Augmentations individuelles
SHEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	13/12/2022	0	1	1	0	0	0	0	DUE prime partage sur la valeur
SICAE SOMME ET CAMBRAISIS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	10/01/2022	0	1	1	0	0	1	0	Accord NAO 2022
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	17/10/2022	0	0	0	0	0	0	0	Prime exceptionnelle
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	01/12/2022	0	0	0	0	0	0	0	Prime de partage de la valeur (PPV)

## SGE des IEG

ENERGIS Régie Municipale de Saint-Avold	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	31/01/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE prime pouvoir d'achat
ENERGIS Régie Municipale de Saint-Avold	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	29/11/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE prime partage de la valeur
GREENALP	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	17/10/2022	0	0	0	0	0	0	0	Prime exceptionnelle
Compagnie Nationale du Rhône	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	09/02/2022	0	1	1	0	1	0	0	0
SHEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	28/11/2022	0	1	1	0	0	0	0	0
Electricité de Mayotte	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	03/02/2022	0	0	0	0	0	0	0	Mesures salariales 2022
Strasbourg Electricité Réseaux	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	17/01/2022	1	1	0	0	1	0	0	Avancements/reclassements 2022-2023 ; accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
Strasbourg Electricité Réseaux	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	25/11/2022	0	1	0	0	1	0	0	0
SOREGIES - UES SOREGIES SERGIES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	15/09/2022	0	0	0	0	0	0	0	Décision unilatérale de versement d'une prime de partage de la valeur (PPV)
TIRU SA - PAPREC	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	30/03/2022	0	0	1	0	0	0	0	NAO 2022 CFE CGC non-signataire
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	10/02/2022	0	1	1	0	1	0	0	Avancements 2022
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	16/12/2022	0	1	1	0	1	0	0	Avancements 2023
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	13/01/2022	1	0	1	0	0	0	0	Mesures salariales 2022
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	08/04/2022	1	0	1	0	0	0	0	Salaire minimum d'embauche
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	01/12/2022	1	0	1	0	0	0	0	Accord PPV - Complément 2022
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	01/12/2022	1	0	1	0	0	0	0	Mesures salariales 2023
GREENALP	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	10/02/2022	0	1	1	0	1	0	0	Avancements 2022
GREENALP	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	16/12/2022	0	1	1	0	1	0	0	Avancements 2023
R-GDS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	14/01/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord Promotions et Avancements au 1er janvier 2022
R-GDS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	31/08/2022	1	1	1	0	1	0	0	Versement d'une Prime de Partage de la Valeur

## SGE des IEG

ELECTRICITE DE STRASBOURG	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	17/01/2022	1	1	0	0	1	0	0	Avancements/reclassements 2022-2023 ; accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ELECTRICITE DE STRASBOURG	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	25/11/2022	0	1	0	0	1	0	0	0
Gaz-Opale	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	10/04/2022	1	0	1	0	0	0	0	Négociations très dures - dépôts de préavis de grèves nous avons dû lâcher
efluid	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	06/12/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 6 décembre 2022 relatif aux mesures salariales pour 2022 et 2023
CNIEG	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	26/09/2022	0	1	0	0	1	0	0	Mesures exceptionnelles
CNIEG	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	17/01/2022	0	1	0	0	1	0	0	NAO 2022
ALBIOMA BOIS ROUGE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	28/01/2022	0	1	1	0	0	0	0	0
ALBIOMA BOIS ROUGE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	28/01/2022	0	1	1	0	0	0	0	0
EDF PEI	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	16/03/2022	0	0	1	0	0	0	0	Mesures salariales 2022
EDF PEI	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	14/12/2022	0	1	1	0	0	0	0	Mesures salariales 2023
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	11/03/2022	0	1	1	0	0	0	0	mesures d'augmentations individuelles au titre de l'année 2022
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	12/12/2022	0	1	1	0	0	0	0	mesures d'augmentations individuelles au titre de l'année 2023
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
ENGIE SA	3- Egalité professionnelle	1	0	0	11/02/2022	1	1	1	0	1	0	0	0
GRDF	3- Egalité professionnelle	1	0	0	03/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	0
CESML	3- Egalité professionnelle	1	0	0	02/08/2022	1	0	0	0	1	0	0	Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2022-2025
Compagnie Nationale du Rhône	3- Egalité professionnelle	1	0	0	17/01/2022	0	1	1	0	1	0	0	0
réséda	3- Egalité professionnelle	0	0	1	14/02/2022	1	0	1	0	0	0	0	Plan d'actions du 24 février 2022 portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
CESML	3- Egalité professionnelle	0	0	1	29/08/2022	0	0	0	0	0	0	0	Décision unilatérale de l'employeur relative aux objectifs de progression de l'index égalité professionnelle
VIALIS SAEM	3- Egalité professionnelle	0	1	0	20/07/2022	1	0	1	0	0	0	0	Avenant n° 1 à l'accord Egalité Professionnelle du 10/12/2020

SGE des IEG

efluid	3- Egalité professionnelle	1	0	0	24/01/2022	1	0	1	0	0	0	0	0	Accord d'UES du 24 janvier 2022 portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
CNIEG	3- Egalité professionnelle	1	0	0	26/09/2022	0	1	0	0	1	0	0	0	0
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires	
GRTgaz SA	5- Emploi des personnes en situation de handicap	1	0	0	04/02/2022	0	1	1	0	1	0	0	0	Accord Handicap GRTgaz 2022_2024
SHEM	5- Emploi des personnes en situation de handicap	1	0	0	26/01/2022	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	5- Emploi des personnes en situation de handicap	0	1	0	17/03/2022	0	1	1	0	0	0	0	0	dernier renouvellement de l'agrément
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires	
SYNELVA COLLECTIVITES	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	05/05/2022	0	1	0	0	0	0	0	0	Avenant aménagement du temps de travail. Le personnel à horaire flexible aura la possibilité d'organiser son temps de travail dans la limite des plages décrites dans l'avenant.
SERGIES - UES SOREGIES SERGIES	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	01/07/2022	1	0	1	0	1	0	0	0	Avenant N°2 de substitution à l'accord sur la durée et l'organisation collective du temps de travail au sein de SRD - Y compris Télétravail - Astreinte - CET (Il n'y a pas les pièces jointes).
RÉGIE MUNICIPALE BAZAS - ÉNERGIES	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	05/05/2022	0	0	0	0	0	1	0	0	Accord CET
RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	07/02/2022	1	1	0	0	1	0	0	0	Accord d'établissement : avenant n°11 portant révision de l'annexe 1 de l'accord sur l'aménagement du temps de travail au sein de l'établissement Fonctions Centrales
RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	02/08/2022	1	1	0	0	1	0	0	0	Nouveaux Modes de Travail, Avenant révision n°4 de l'Accord ATT du 15 mars 2007 (notamment portant mise en place du forfait jour)

## SGE des IEG

RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	02/08/2022	1	1	0	0	1	0	0	Nouveaux Modes de Travail : Accord cadre de mise en œuvre opérationnelle
ENERGIE STRASBOURG	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	23/12/2022	1	1	0	0	1	0	0	0
SRD	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	02/12/2022	0	0	1	0	1	0	0	Avenant N°2 de substitution à l'accord sur la durée et l'organisation collective du temps de travail au sein de SRD - Y compris Télétravail - Astreinte - CET
UEM	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	05/09/2022	1	1	1	0	0	0	0	Avenant n°3 à l'accord d'UES du 10 juillet 2013 relatif à l'aménagement du temps de travail
UEM	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	02/12/2022	1	1	1	0	0	0	0	Avenant n°4 à l'accord d'UES du 10 juillet 2013 relatif à l'aménagement du temps de travail
ENEDIS	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	23/06/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord collectif à durée déterminée relatif à la mise en place de la souplesse des horaires à Enedis
GRDF	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	28/02/2022	1	1	0	0	1	0	0	Accord PTC - PTD-ITI (accord relatif à la prise de travail sur chantier, à domicile et au travail itinérant)
STORENGY SAS	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	19/04/2022	1	1	0	0	0	0	0	AVENANT PROLONGATION EXPERIMENTATION DU FORFAIT JOUR
S.I.C.A.E. DU CARMAUSIN	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	15/03/2022	0	0	0	0	1	0	0	CET
S.I.C.A.E. DE LA RÉGION DE PITHIVIERS - DISTRIBUTION ÉNERGIE ÉLECTRIQUE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	09/12/2022	0	1	0	0	0	0	0	Adaptation des horaires d'ouverture
SICAE SOMME ET CAMBRAISIS	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	16/02/2022	0	1	1	0	0	1	0	Accord CET
Strasbourg Electricité Réseaux	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	23/12/2022	1	1	0	0	1	0	0	0

## SGE des IEG

GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	12/05/2022	0	1	0	0	1	0	0	Durée maximale de travail à 12H pour les salariés d'astreinte
ENES HOMBORG HAUT	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	07/04/2022	0	0	0	0	0	1	0	Réduction du temps de travail
ENERGIS Régie Municipale de Saint-Avold	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	09/11/2022	1	1	0	0	1	1	0	protocole d'accord sur les 35 heures
ENES SCHOENECK	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	07/04/2022	0	0	0	0	0	1	0	RTT
GREENALP	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	23/09/2022	0	1	0	0	1	0	0	Durée maximale de travail à 12H pour les salariés d'astreinte
ELECTRICITE DE STRASBOURG	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	23/12/2022	1	1	0	0	1	0	0	0
efluid	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	05/09/2022	1	1	1	0	0	0	0	Avenant n°3 à l'accord d'UES du 10 juillet 2013 relatif à l'aménagement du temps de travail
efluid	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	02/12/2022	1	1	1	0	0	0	0	Avenant n°4 à l'accord d'UES du 10 juillet 2013 relatif à l'aménagement du temps de travail
CNIEG	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	07/06/2022	0	1	0	0	1	0	0	Télétravail
EDF PEI	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	11/03/2022	0	1	1	0	0	1	0	Accord temps de travail établissement Réunion
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	08/06/2022	0	1	1	0	0	0	0	mise en place d'une équipe entretien sur le site de Saint-Ouen
<b>ENTREPRISE</b>	<b>Nom accord</b>	<b>Accord</b>	<b>Avenant</b>	<b>DUE Plan d'action</b>	<b>Date conclusion</b>	<b>CFDT</b>	<b>CFE CGC</b>	<b>CGT</b>	<b>CFTC</b>	<b>FO</b>	<b>Autres</b>	<b>Opposition</b>	<b>Commentaires</b>

## SGE des IEG

Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	6-4 Sujétions de services - continuité de service	0	0	1	04/02/2022	0	0	0	0	0	0	0	note de service relative à l'organisation et la rémunération de l'astreinte en sous-station
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
SÉOLIS	6-5 Organisation du travail - Télétravail	0	1	0	21/12/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe - Avenant 1 relatif à l'accord télétravail
RTE	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	02/08/2022	1	1	1	0	1	0	0	Nouveaux Modes de Travail : Accord Télétravail
GEDIA SEML	6-5 Organisation du travail - Télétravail	0	1	0	12/05/2022	0	1	1	0	0	0	0	Télétravail
UEM	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	01/06/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 1er juin 2022 relatif au télétravail
réséda	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	01/06/2022	1	0	1	0	0	0	0	Accord d'entreprise du 1er juin 2022 relatif au télétravail
GÉRÉDIS	6-5 Organisation du travail - Télétravail	0	1	0	21/12/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe - Avenant 1 relatif à l'accord télétravail
ENEDIS	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	12/01/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord à durée déterminée relatif à l'usage maîtrisé du numérique et au droit à la déconnexion au sein d'Enedis
SICAE SOMME ET CAMBRAISIS	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	22/09/2022	0	1	1	0	0	1	0	Accord télétravail (période du 01/01/2023 au 31/12/2025)
ENES HOMBORG HAUT	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	07/04/2022	0	0	0	0	0	1	0	Télétravail
ENES SCHOENECK	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	07/04/2022	0	0	0	0	0	1	0	Télétravail
efluid	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	01/06/2022	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 1er juin 2022 relatif au télétravail
ENERGIE STRASBOURG	6-5 Organisation du travail - Télétravail	0	0	1	22/09/2022	0	0	0	0	0	0	0	Télétravail ; avenant n°3 accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
Strasbourg Electricité Réseaux	6-5 Organisation du travail - Télétravail	0	0	1	22/09/2022	0	0	0	0	0	0	0	Télétravail ; avenant n°3 accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
ELECTRICITE DE STRASBOURG	6-5 Organisation du travail - Télétravail	0	0	1	22/09/2022	0	0	0	0	0	0	0	Télétravail ; avenant n°3 accord groupe (Strasbourg Electricité Réseaux + UES Electricité de Strasbourg/ES Energies Strasbourg)
CNIEG	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	09/05/2022	0	1	0	0	1	0	0	Déconnexion
EDF PEI	6-5 Organisation du travail - Télétravail	0	1	0	10/02/2022	0	1	0	0	0	0	0	Avenant accord télétravail Siège
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	6-5 Organisation du travail - Télétravail	1	0	0	15/04/2022	0	1	1	0	0	0	0	accord télétravail
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires

## SGE des IEG

EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	25/04/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif relatif au Comité Groupe France EDF (25 avril - unanime);
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	21/10/2022	1	1	1	0	1	0	0	Accord de méthode relatif aux négociations sur le Dialogue Social 2023 à EDF SA (21 octobre - unanime);
RTE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	16/12/2022	1	1	0	0	1	0	0	Accord relatif au contenu de la BDESE mise en place à RTE
GRTgaz SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	29/12/2022	0	1	1	0	1	0	0	AVENANT N°1 A L'ACCORD RELATIF AU CADRE DE MISE EN PLACE DES CSE ET DU CSE CENTRAL AU SEIN DE GRTgaz SA ET A LEURS PREROGATIVES
GRTgaz SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	28/12/2022	0	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la gestion des mandats IRP et Syndicaux au sein de GRTgaz du 1er janvier 2023 jusqu'aux prochaines élections professionnelles
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	07/07/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord temporaire sur le fonctionnement transitoire des IRP et du droit syndical au sein des UON suite à la transformation des activités communes (applicable à l'ensemble des salariés et aux UON, UCN, OIT, Serval ainsi que les activités de contrat de travail, études RH, logement, alternance de l'UONRH-MS)
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	07/07/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord temporaire sur le fonctionnement transitoire des IRP et du droit syndical au sein des UON suite à la transformation des activités communes (applicable au sein des UON et des fonctions centrales d'Enedis)
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	12/07/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord à durée déterminée relatif aux modalités d'organisation par vote électronique de l'élection des représentants des salariés au conseil de surveillance d'Enedis
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	23/11/2022	1	1	0	0	1	0	0	avenant n°4 à l'accord du 15 décembre 2014 relatif au parcours des salariés exerçant des mandats syndicaux et/ou représentatifs à 100% ou conservant 50% d'activités professionnelles
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	06/12/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord de méthode relatif aux modalités d'organisation des négociations collectives portant sur le dialogue social et les élections professionnelles de 2023 à Enedis
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	19/07/2022	1	1	0	0	1	0	0	Accord temporaire relatif à l'impact transitoire de la transformation des activités communes sur les institutions représentatives du personnel et le droit syndical au sein du service gaz de GRDF

SGE des IEG

GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	18/11/2022	1	1	0	0	1	0	0	Accord temporaire sur le fonctionnement transitoire des institutions représentatives du personnel et du droit syndical au sein des UON suite à la transformation des activités communes
STORENGY SAS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	20/04/2022	1	1	0	0	1	0	0	ACCORD DE PROLONGATION DES MANDATS
Compagnie Nationale du Rhône	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	22/12/2022	0	1	1	0	1	0	0	Accord de méthode relatif à la négociation concernant l'accord relatif au dialogue social, fonctionnement CSE et droit syndical
VIALIS SAEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	22/06/2022	1	0	1	0	0	0	0	Avenant n° 1 - Composition et fonctionnement CSP
VIALIS SAEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	22/06/2022	1	0	1	0	0	0	0	Parcours syndical et dialogue social
USINES MUNICIPALES D'ERSTEIN RÉGIE D'EAU ET D'ELECTRICITÉ	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	16/06/2022	1	0	0	0	0	0	0	Prorogation mandat des membres du CSE
GREENALP	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	10/11/2022	0	1	0	0	1	0	0	Mise en place et fonctionnement du CSE GREENALP 2023-2027
<b>ENTREPRISE</b>	<b>Nom accord</b>	<b>Accord</b>	<b>Avenant</b>	<b>DUE Plan d'action</b>	<b>Date conclusion</b>	<b>CFDT</b>	<b>CFE CGC</b>	<b>CGT</b>	<b>CFTC</b>	<b>FO</b>	<b>Autres</b>	<b>Opposition</b>	<b>Commentaires</b>
EDF SA	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	0	1	0	29/03/2022	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°2 modifiant l'accord relatif à la mise en place d'un régime de retraite supplémentaire dans le Groupe EDF (29 mars);
EDF SA	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	0	1	0	08/04/2022	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°3 à l'accord collectif relatif aux modalités de financement à EDF SA du régime de retraite supplémentaire du Groupe EDF du 12 décembre 2008 (8 avril);
<b>ENTREPRISE</b>	<b>Nom accord</b>	<b>Accord</b>	<b>Avenant</b>	<b>DUE Plan d'action</b>	<b>Date conclusion</b>	<b>CFDT</b>	<b>CFE CGC</b>	<b>CGT</b>	<b>CFTC</b>	<b>FO</b>	<b>Autres</b>	<b>Opposition</b>	<b>Commentaires</b>
RTE	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	26/01/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE frais de santé salariés non statutaires
RTE	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	26/01/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE Prévoyance Non-Cadres non statutaires
RTE	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	26/01/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE Prévoyance Cadres non statutaires
RTE	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	26/01/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE Prévoyance Cadres supérieurs et Dirigeants statutaires
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	1	0	23/03/2022	0	1	1	0	0	0	0	Modification du taux d'appel Prévoyance - uniquement pour les salariés non-statutaires

## SGE des IEG

Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	23/03/2022	0	0	0	0	0	0	0	0	Modification du taux d'appel Frais de santé - uniquement pour les salariés non-statutaires
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires	
GRDF	10-2 GEPP - GPEC	0	1	0	11/03/2022	1	1	0	0	1	0	0	avenant accord GPEC révision n°3	
GRDF	10-2 GEPP - GPEC	1	0	0	20/05/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord relatif à la gestion de l'emploi et des parcours professionnels à GRDF	
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires	
GRDF	10-3 Formation et alternance	1	0	0	31/05/2022	1	1	1	0	1	0	0	0	
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires	
RTE	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	0	0	1	01/06/2022	0	0	0	0	0	0	0	Mesure d'accompagnement RU pour la mise en œuvre du projet d'entreprise : maintien provisoire sur le site d'origine	
SOREGIES - UES SOREGIES SERGIES	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	14/12/2022	1	0	1	0	1	0	0	Accord d'adaptation relatif aux négociations obligatoires au sein de l'UES	
ENGIE SA	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	29/09/2022	1	1	1	0	1	0	0	0	
ENGIE SA	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	06/12/2022	1	1	1	0	1	0	0	0	
GRTgaz SA	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	29/06/2022	0	1	0	0	1	0	0	Accord et avenant sur le calendrier de consultation R24 - 27/04 et 29/06/2022	
GRTgaz SA	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	27/03/2022	0	1	1	0	1	0	0	Accord accompagnement social Déménagement Clever	
SHEM	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	11/08/2022	0	1	1	0	0	0	0	accord de réorganisation des Nestes	
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires	
SOREGIES - UES SOREGIES SERGIES	12- Autres thèmes	1	0	0	20/01/2022	1	0	1	0	1	0	0	Intégration d'un volet mobilité durable dans l'accord sur la qualité de vie au travail, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, le droit d'expression directe et collective des salariés, et la mobilité durable	

## SGE des IEG

EDF SA	12- Autres thèmes	0	1	0	08/11/2022	1	1	1	0	1	0	0	Avenant à l'Accord du 12 novembre 2019 relatif à la mobilité durable du Groupe EDF (8 novembre - unanime).
ENGIE SA	12- Autres thèmes	1	0	0	20/12/2022	1	1	0	0	0	0	0	0
GRTgaz SA	12- Autres thèmes	1	0	0	26/09/2022	0	1	1	0	0	0	0	Protocole de fin de conflit
Compagnie Nationale du Rhône	12- Autres thèmes	0	0	1	28/04/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE Journée de solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et handicapées
SRD	12- Autres thèmes	1	0	0	20/01/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord sur la Qualité de vie au travail, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, le droit d'expression directe et collective des salariés et la mobilité durable
SRD	12- Autres thèmes	1	0	0	20/01/2022	0	0	1	0	1	0	0	Accord sur la Qualité de vie au travail, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, le droit d'expression directe et collective des salariés et la mobilité durable
STORENGY SAS	12- Autres thèmes	0	0	1	12/04/2022	0	0	0	0	0	0	0	DUE MODIFICATIVE SUR BREVETS DES INVENTIONS
UEM	12- Autres thèmes	1	0	0	24/01/2022	1	0	1	0	0	0	0	Accord d'UES du 24 janvier 2022 portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
ENEDIS	12- Autres thèmes	1	0	0	24/03/2022	1	1	0	0	1	0	0	accord relatif aux modalités de la surveillance et du contrôle social du service de santé au travail et du service commun d'Enedis et de GRDF
GRDF	12- Autres thèmes	1	0	0	06/04/2022	1	1	0	0	1	0	0	Accord collectif relatif aux modalités de surveillance et contrôle SST du service commun ENEDIS -GRDF
GRDF	12- Autres thèmes	1	0	0	03/06/2022	1	1	1	0	1	0	0	accord ambition sociale GRDF 2022-2025
GRDF	12- Autres thèmes	1	0	0	19/07/2022	1	1	0	0	1	0	0	0
STORENGY SAS	12- Autres thèmes	1	0	0	20/07/2022	1	1	0	0	1	0	0	PROTOCOLE DE FIN DE CONFLIT -INFLATION
TIRU SA - PAPREC	12- Autres thèmes	1	0	0	22/06/2022	0	0	1	0	0	0	0	PV fin de conflit
TIRU SA - PAPREC	12- Autres thèmes	1	0	0	20/10/2022	0	0	1	0	0	0	0	PV fin de conflit
RÉGIE D'ELECTRICITÉ DE BITCHE	12- Autres thèmes	1	0	0	15/06/2022	0	0	0	0	0	1	0	Mobilité
CNIEG	12- Autres thèmes	0	1	0	26/09/2022	0	1	0	0	1	0	0	Reval valeur faciale titres restaurant
ALBIOMA BOIS ROUGE	12- Autres thèmes	1	0	0	12/10/2022	0	0	1	0	0	0	0	Accord sur l'organisation de la conversion 100% biomasse
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	12- Autres thèmes	1	0	0	28/01/2022	0	0	1	0	0	0	0	protocole de fin de conflit des salariés du dispatching
Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	12- Autres thèmes	1	0	0	31/10/2022	0	1	1	0	0	0	0	protocole de fin de conflit - prime de partage de la valeur

## SGE des IEG

Compagnie parisienne de chauffage urbain (CPCU)	12- Autres thèmes	1	0	0	12/12/2022	0	0	1	0	0	0	0	protocole de fin de conflit des salariés du réseau
---	-------------------	---	---	---	------------	---	---	---	---	---	---	---	---