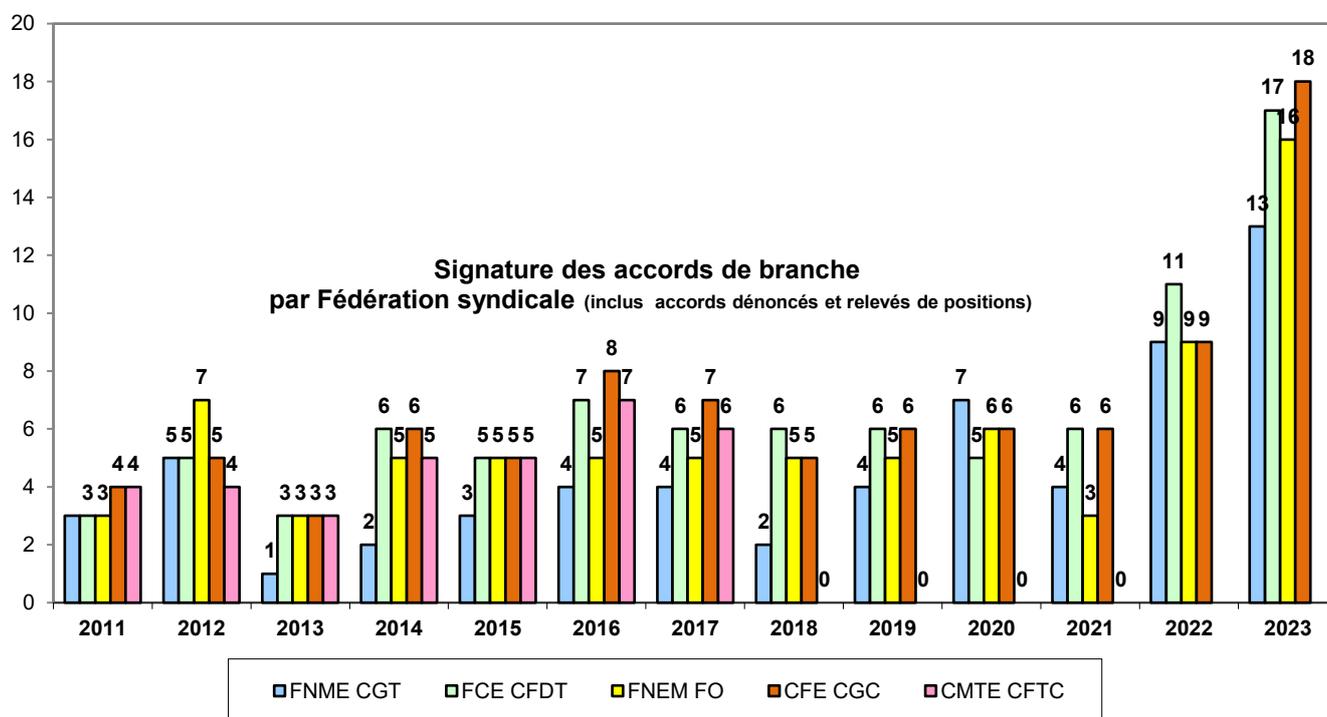
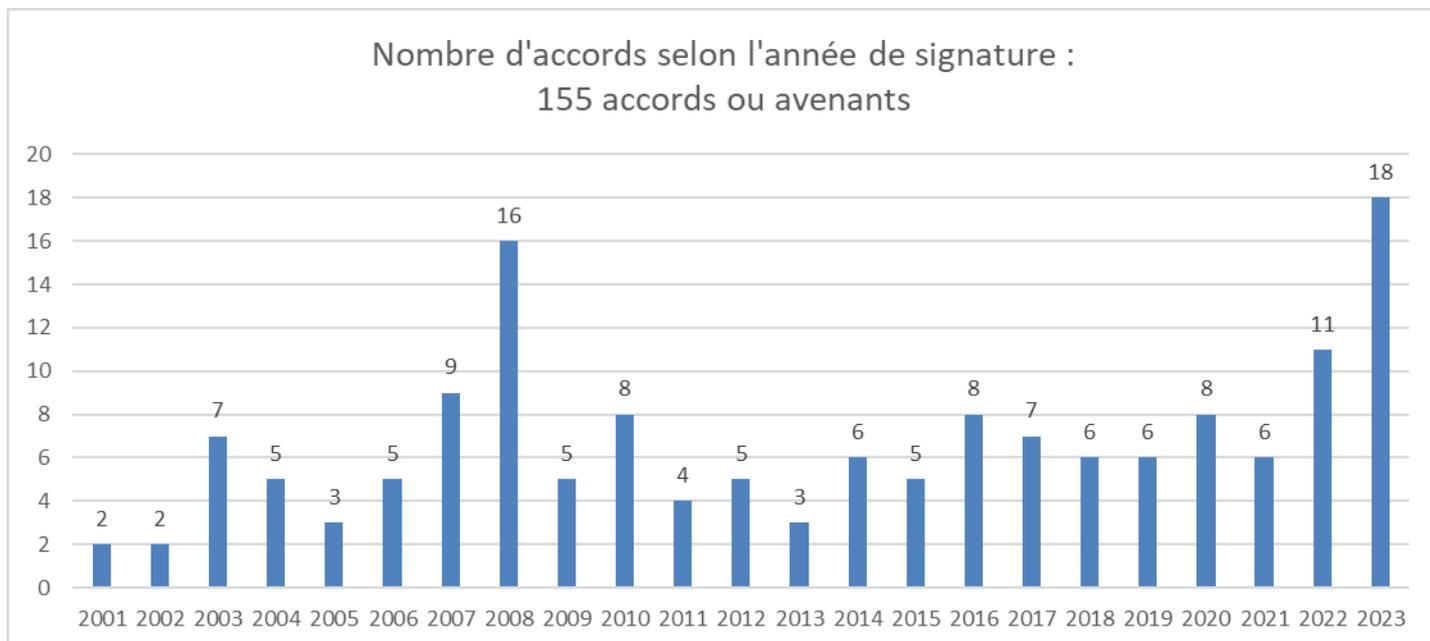


LA NEGOCIATION COLLECTIVE
AU SEIN DE LA BRANCHE DES IEG

BILAN DONNEES 2023

1. APERÇU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DEPUIS LA CREATION DE LA BRANCHE DES IEG :

155 ACCORDS OU AVENANTS DE BRANCHE VALIDES SIGNES DEPUIS 2001



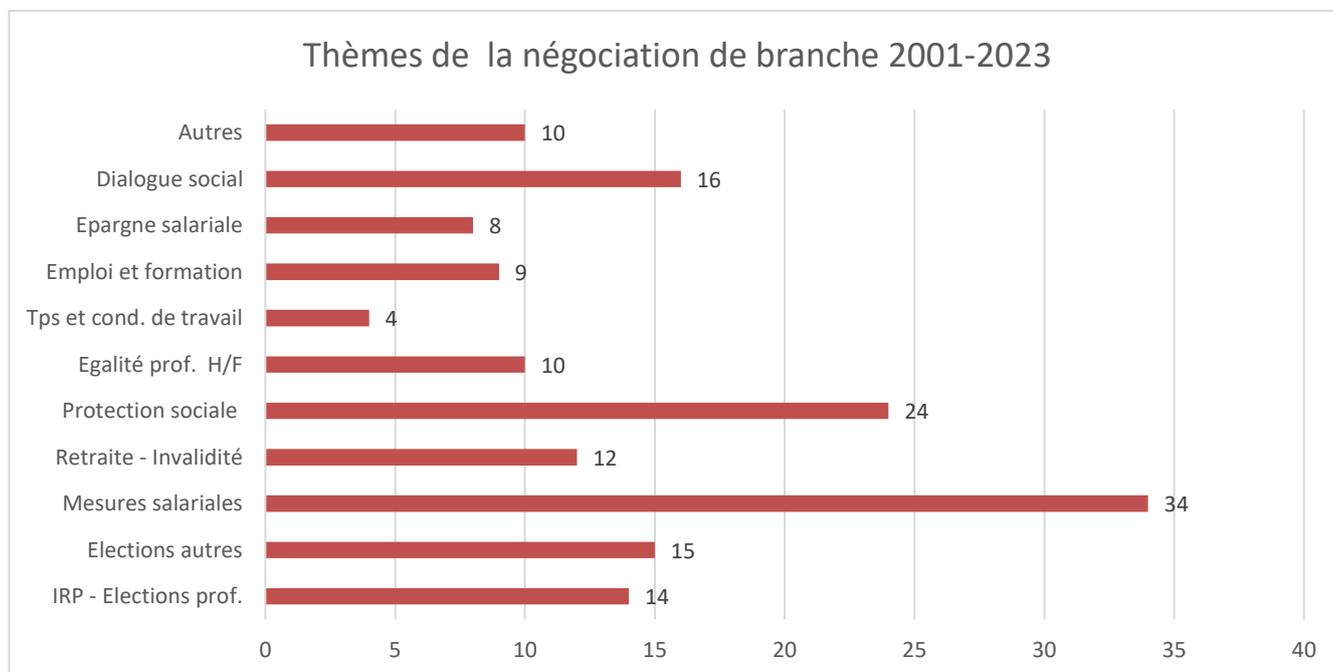
Focus 2023
% de signature des accords/avenants en
2023 (sur 18 accords/avenants) :

- CFE CGC => 100 %
- FCE CFDT => 94 %
- FNEM FO => 88 %
- FNME CGT => 72 %

SGE des IEG

Ci-après le détail du nombre de signatures par fédération depuis 2001 :

- CFE CGC : 145
- FCE CFDT : 143
- FNEM FO : 118
- FNME CGT : 107
- CMTE CFTC : 83 (non représentative depuis 2017)



2. LA NEGOCIATION COLLECTIVE DE NIVEAU BRANCHE EN 2023

2-1 Typologie et domaine des accords ou avenants signés en 2023

DATE	TITRE	CATEGORIE
18/12/23	Avenant n°3 à l'accord du 15 décembre 2017 relatif à l'évolution des droits familiaux dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières	Protection sociale
18/12/23	Avenant n°1 à l'accord national de branche du 21 février 2008 relatif au régime de retraite supplémentaire dans les industries électriques et gazières	Retraite - Invalidité
18/12/23	Avenant n°3 à l'accord du 7 mars 2011 relatif à l'aide aux frais d'études dans la branche des industries électriques et gazières	Protection sociale
07/12/23	L'accord relatif aux primes et indemnités dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières au 1 ^{er} janvier 2024	Mesures salariales

01/12/23	Avenant n°10 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des salariés statutaires des industries électriques et gazières	Protection sociale
01/12/23	Avenant n°9 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des agents des industries électriques et gazières	Protection sociale
05/12/23	Accord de branche portant application de l'accord du 21 juillet 2022 relatif aux textes à rénover « Dotations vestimentaires »	Autres
07/11/23	L'accord de méthode relatif à l'adaptation d'accords de la branche des industries électriques et gazières rendue nécessaire par la mise en œuvre de la réforme des retraites	Retraite - Invalidité
01/11/23	Accord relatif aux listes de métiers exposés à des risques ergonomiques prévues à l'article L. 4163-2-1 du Code du travail au sein de la branche des industries électriques et gazières	Retraite - Invalidité
25/07/23	Accord de méthode sur les suites du rendez-vous "mesures salariales" prévu par l'accord du 6 octobre 2022	Mesures salariales
09/06/23	Avenant relatif à la prolongation de l'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de la branche des IEG signé le 12 juillet 2019	Egalité prof. H/F
08/06/23	Accord de méthode sur la mise en œuvre de la réforme des retraites dans les IEG	Retraite - Invalidité
26/05/23	Avenant n° 1 à l'accord de branche du 1er décembre 2020 sur la formation et l'alternance dans la branche des IEG (Pro-A)	Emploi et formation
26/05/23	Accord de branche conclu en application de l'article 5 de l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021 relatif aux textes obsolètes	Dialogue social
19/01/23	Avenant n° 1 à l'accord de branche du 9 octobre 2007 sur les principes relatifs à la composition et aux modalités de fonctionnement des CSP du Personnel Cadre dans les IEG	IRP - Elections prof.
19/01/23	Avenant n° 1 à l'accord de branche du 9 octobre 2007 sur les principes relatifs à la composition et aux modalités de fonctionnement des CSP Exécution et Maîtrise dans les IEG	IRP - Elections prof.
19/01/23	Accord de branche fixant la date des élections professionnelles pour les entreprises de la branche des industries électriques et gazières	IRP - Elections prof.

12/01/23	Accord de branche sur les moyens bénévoles mis à la disposition des activités sociales des industries électriques et gazières 2023-2029	Dialogue social
----------	---	-----------------

Un contexte 2023 caractérisé par une inflation forte sur les 3 premiers trimestres puis décroissant en fin d'année et une réforme des retraites qui n'a pas été sans conséquences sur le dialogue social au niveau national interbranche et au niveau de la branche.

Des accords :

- Signature de l'accord sur les moyens bénévoles attribués à la CCAS et aux CMAS, suivi du développement et de la mise en place de l'outil permettant son suivi.
- Accords de méthode pour identifier et jalonner les travaux d'adaptation nécessaires à la mise en œuvre de la réforme des retraites.
- Un avenant 1 à l'accord de formation permettant l'utilisation des financements Pro-A, particulièrement dirigé vers les PME.

La poursuite des enjeux de transformation :

- Signature d'un accord de méthode relatif à l'ouverture d'une négociation de modernisation de la grille avec des travaux sous forme de GTP qui ont commencé fin 2023
- Poursuite des travaux sur la restauration méridienne (CCAS)
- Poursuite des échanges sur la discipline (CSP)

Accords sans signature

Accord portant sur les mesures exceptionnelles d'urgence pour soutenir le pouvoir d'achat des salariés dans la branche professionnelle des IEG

Les négociations qui se poursuivent en 2024

Sujets de transformation :

- Dossier des retraites, fonction des orientations réglementaires et gouvernementales et des principaux impacts identifiés.
- Poursuite des travaux DSB sur les textes :
 - o Textes à rénover : report de congés annuels, Embauche/recrutement, Santé et protection sociale, Congés et autorisations d'absence familiaux, Mobilité (et publication de postes dans les ELD), Autres textes sur la publication de postes
 - o Textes obsolètes : Lot 3.
- Accord expérimental relatif à l'efficacité de la filière CSP

Dialogue social de branche dans la continuité des prérogatives de branche et/ou des accords collectifs passés :

- Mesures salariales : mesures 2025
- Accord formation et alternance,
- Accord mixité et égalité professionnelles entre les femmes et les hommes

SGE des IEG

Administration et gestion des dispositifs de branche :

- Protection sociale : appel d'offre CESU.
- Activités sociales : Déploiement Moyens Bénévoles (et outil associé), poursuite des travaux sur la Restauration Méridienne CCAS

2-2 Bilan d'activité de la CPPNI

Le dialogue social de branche s'est maintenu à un niveau soutenu en 2023, avec plus de 100 GTP et GTE.

Les représentants des organisations patronales et syndicales se sont réunis à 16 reprises au cours de l'année 2023, en CPPNI.

Les sujets traités en CPPNI ont été les suivants :

Date	SUJETS TRAITES
12/01/2023	Evolution de la restauration méridienne CCAS – Résultat de la concertation tripartite et présentation du relevé de concertation
12/01/2023	Négociation sur la date commune des élections professionnelles 2023
12/01/2023	Négociation sur la durée des mandats CSP
16/03/2023	Suite de l'accord formation et alternance dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières : démarche Pro A - ANNULE SUITE CONFLIT RETRAITE
20/04/2023	Suite de l'accord formation et alternance dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières : démarche Pro A – Négociation d'un avenant.
11/05/2023	Réforme retraites – agenda et méthode
11/05/2023	Suite de l'accord formation et alternance dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières : démarche Pro A – Négociation d'un avenant
11/05/2023	Négociation de l'accord de branche relatif aux textes obsolètes – Lot n°2
23/05/2023	Réforme retraites : accord de méthode
23/05/2023	Avenant de prorogation de l'accord égalité professionnelle
23/05/2023	ONC - Observatoire de la Négociation Collective - Présentation du bilan de la négociation collective (données 2022)
16/06/2023	Réforme des retraites : point d'actualité
16/06/2023	Mise en œuvre de l'accord du 6 octobre 2022 : point de rendez-vous mi-année
29/06/2023	Réforme des retraites : point d'actualités
29/06/2023	Mise en œuvre de l'accord du 6 octobre 2022 : point de rendez-vous mi-année
07/07/2023	Mise en œuvre de l'accord du 6 octobre 2022 : point de rendez-vous mi-année - Suite
11/07/2023	Mise en œuvre de l'accord du 6 octobre 2022 : point de rendez-vous mi-année - Suite
18/07/2023	Ouverture de la négociation portant sur la liste des métiers ou activités particulièrement exposés aux 3 facteurs de risque professionnels
18/07/2023	Point d'étape Restauration méridienne, pour information
11/09/2023	Mesures salariales de branche applicables au 1er janvier 2024
21/09/2023	Mesures salariales de branche applicables au 1er janvier 2024

21/09/2023	Négociation portant sur la liste des métiers ou activités particulièrement exposés aux 3 facteurs de risque professionnels
21/09/2023	Réforme des retraites : point d'actualité
12/10/2023	Mesures salariales de branche applicables au 1er janvier 2024 : 3ème et dernière séance
12/10/2023	Modalités d'adaptation des accords de branches pour applicabilité aux salariés statutaires embauchés à compter du 1er septembre 2023
26/10/2023	Modalités d'adaptation des accords de branches pour applicabilité aux salariés statutaires embauchés à compter du 1er septembre 2023
26/10/2023	Poursuite de la négociation portant sur la liste des métiers ou activités particulièrement exposés aux 3 facteurs de risques professionnels
26/10/2023	Négociation de l'accord de branche relatif aux primes et indemnités
16/11/2023	Négociation d'un avenant n°9 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des agents des industries électriques et gazières (Réforme retraite)
16/11/2023	Négociation d'un avenant n°10 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une couverture de prévoyance complémentaire des agents des industries électriques et gazières (Taux)
16/11/2023	Négociation d'un accord de branche portant application de l'accord du 21 juillet 2022 relatif aux textes à rénover « Dotations vestimentaires »
30/11/2023	Adaptation d'accords de la branche des IEG rendue nécessaire par la mise en œuvre de la réforme des retraites : - accord du 21 février 2008 relatif à la retraite supplémentaire ; - accord du 7 mars 2011 relatif aux frais d'études ; - accord du 15 décembre 2017 relatif aux droits familiaux.
30/11/2023	Bilan 2022 CPNEFP

Les commissions

COMMISSION	Date	SUJETS TRAITES
CPPS - Commission Paritaire Protection Sociale	18/04/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Médecine-Conseil : bilan 2022/rapport d'activité SGMCC, bilan d'activité de la CMRA • CSM : audit gestion EM et appel d'offres • Prévoyance : principaux faits 2022, honoraires Actense et revalorisation des rentes éducation • Dossier ROC
CPPS - Commission Paritaire Protection Sociale	28/11/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Points liminaires (dont dates des prochaines réunions) • CSM – Audit de gestion et indicateurs de gestion (Actense / EM) • CSM – Enquête Sphinx • SGMCC – Bilan CMRA
CPAS - Commission Paritaire Activités Sociales	06/07/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Etat de la concertation • Point sur les actions engagées • Contributions des entreprises

CPAS - Commission Paritaire Activités Sociales	14/12/2023	<p><u>RM CCAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Information à date sur les éléments de calage concernant la mise en œuvre des protocoles transactionnels (appels au versements des Entreprises concernées/justificatifs) • Information à date sur le déroulement du COPIL RM du 8/12 <p><u>Moyens bénévoles</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 1er « bilan » de l'accord depuis sa signature en janvier 2023 et principales actions déjà engagées et à venir • Bilan à 6 mois de prise en main de l'outil <p><u>Rapport de la Cour des Comptes sur les activités sociales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Résumé du rapport par les employeurs. • Principaux enseignements pour les employeurs.
---	------------	---

La Commission d'interprétation de la CPPNI n'a pas été saisie dans le cadre d'une demande d'interprétation d'un accord.

La Commission Paritaire Nationale Emploi Formation Professionnalisation s'est réunie à 6 reprises. Son activité a fait l'objet d'un bilan présenté en CPPNI.

La Réunion de Concertation et de Coordination s'est tenue à 5 reprises :

Date	SUJETS TRAITES
02/02/2023	Agenda social de branche : bilan à fin 2022 et perspectives 2023
20/04/2023	Point d'échanges sur l'actualité et la situation sociale.
04/05/2023	Poursuite des échanges sur le dossier retraite
09/05/2023	Poursuite des échanges sur le dossier retraite
30/11/2023	Bilan des heures Dialogue Social de Branche 2022 - 2023 (1 ^{er} semestre)

L'Observatoire de la Négociation Collective (ONC) s'est réuni dans le cadre de la CPPNI le 23 mai 2023 pour examiner le bilan de la négociation collective.

Séminaires

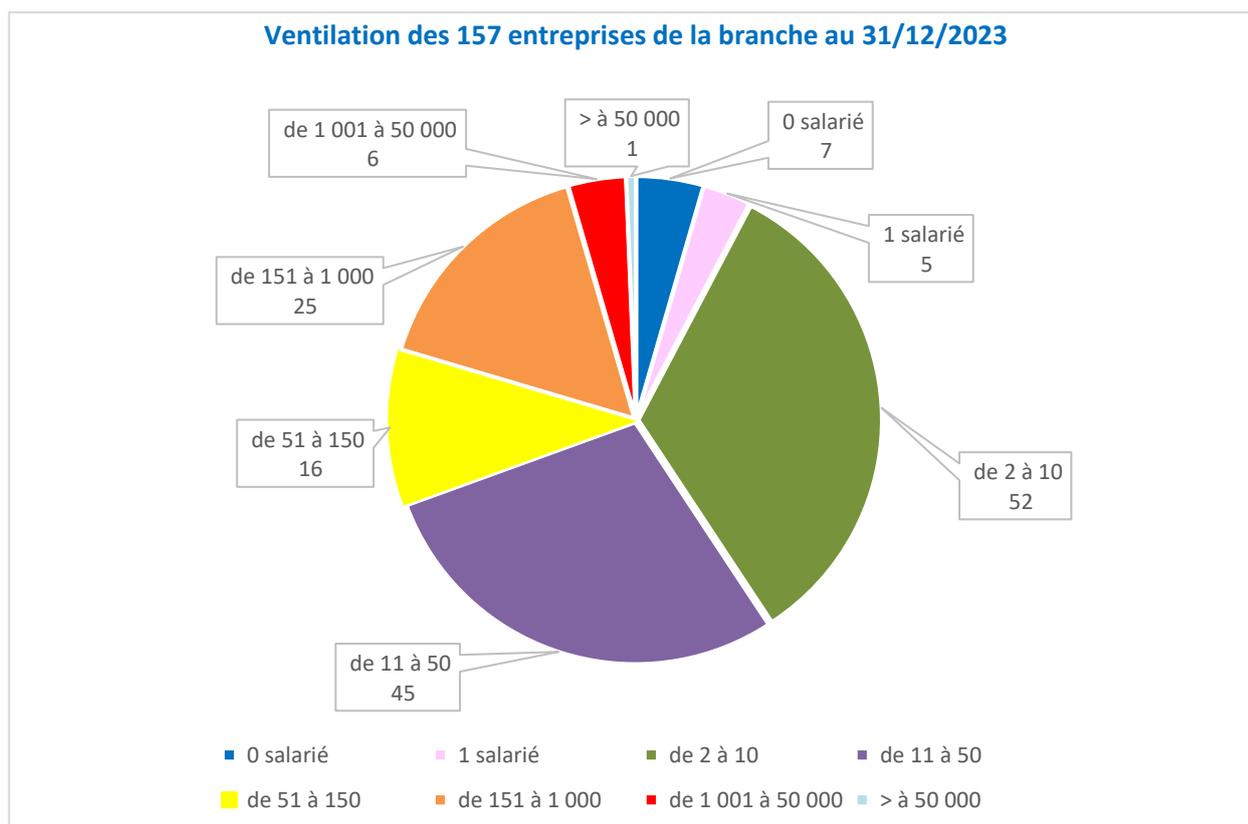
Pas de séminaire en 2023

3. LA NEGOCIATION DANS LES ENTREPRISES

3-1 Collecte des données

Les données présentées sont issues des informations communiquées par les entreprises ayant répondu à l'enquête lancée par le SGE des IEG en janvier 2023.

- **Photographie des entreprises de la branche au 31-12-2023**



Au 31 décembre 2023, la branche professionnelle des IEG emploie **138 399 salariés statutaires** et comprend **157 entreprises** (source CNIEG y compris Électricité de Mayotte). Les 49 entreprises de plus de 50 salariés, emploient 137 116 salariés, soit 99% des effectifs de la branche.

- **L'enquête 2024 sur les données 2023**

Comme les années antérieures, l'enquête communiquée aux entreprises de la branche est différenciée selon le nombre de salariés statutaires à l'effectif :

- pour les entreprises de plus de 50 salariés, deux volets :
 - . une enquête quantitative permettant de répertorier l'ensemble des accords et avenants conclus dans l'année, ainsi que les DUE par thématique (voir restitution en fin de document),
 - . une enquête qualitative sur le dialogue social (voir restitution au §3.3)
- Pour les entreprises de 50 salariés et moins, une seule enquête qualitative (§3.3)

SGE des IEG

Globalement 78 **entreprises sur 157** ont répondu aux enquêtes, soit un taux de réponse de 50%.

Sur les 49 entreprises de plus de 50 salariés, 32 ont répondu à l'enquête quantitative, soit un taux de réponse de 65% (78% en 2022).

Sur les 108 entreprises de 50 salariés et moins, 46 ont répondu, soit un taux de réponse de 43 % (32,4 % en 2022, 26% en 2021). Les entreprises répondantes couvrent 66 % de l'ensemble des effectifs des entreprises de 50 salariés et moins.

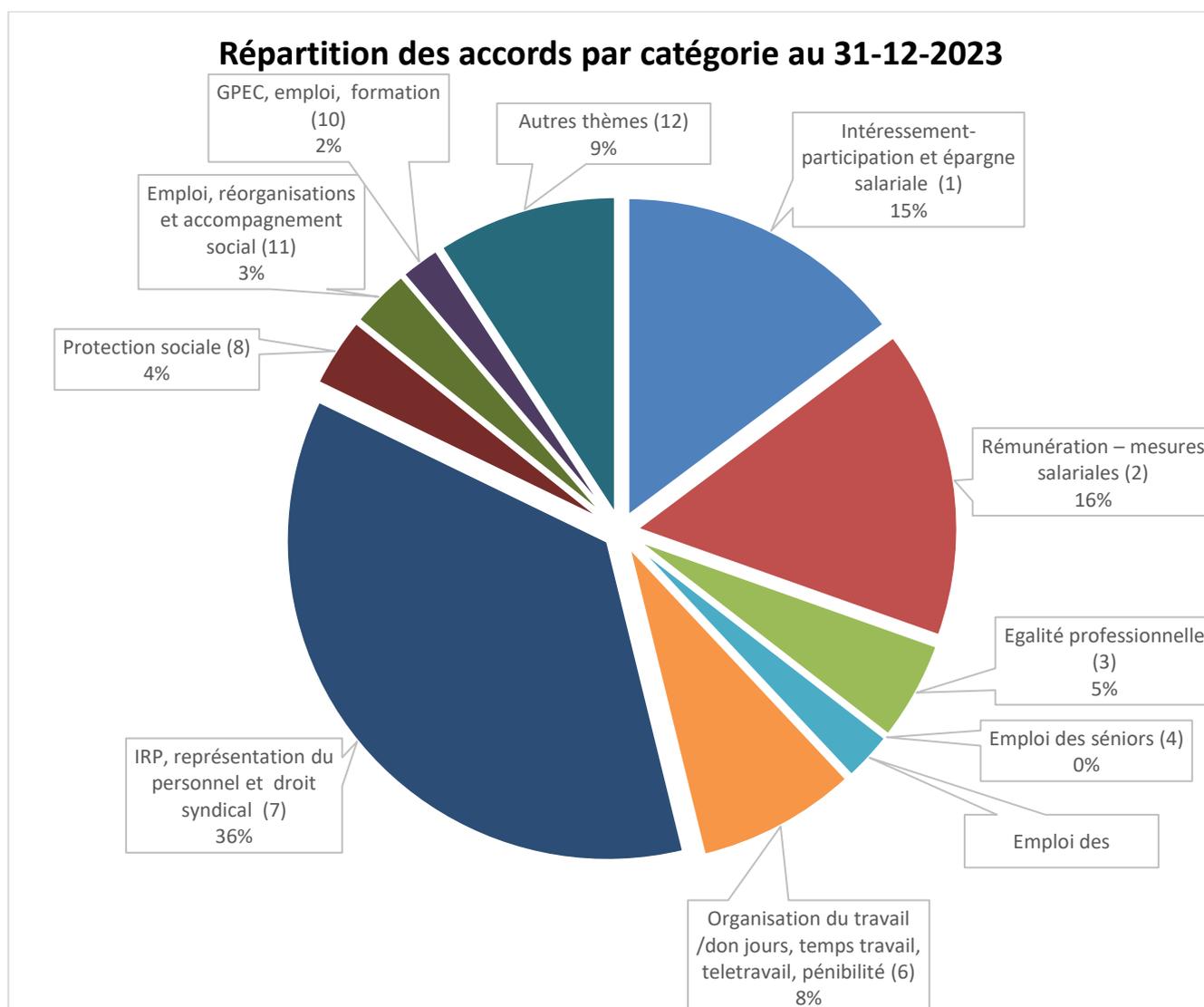
L'effectif global couvert par les remontées de cette enquête est de 131 233 salariés statutaires, ce qui représente 95% de l'ensemble des effectifs de la branche.

3-2 La négociation d'entreprise par thème (entreprises de plus de 50 salariés)

197 accords ou avenants ont été signés en 2023 dans les entreprises de la branche ayant répondu à l'enquête (222 ont été recensés en 2022, 166 en 2021, 161 en 2020 et 171 en 2019).

En 1 an, le nombre d'accords sur

- IRP, représentation du personnel et droit syndical est passé de 18 à 71
- l'intéressement est passé de 65 à 29
- La rémunération de 55 à 31
- L'organisation du travail de 42 à 16



Les accords et avenants conclus se répartissent comme suit :

- Organisation du travail (6)

16 accords ou avenants ont été signés et représentent **8%** des accords ou avenants recensés. Ils se répartissent comme suit :

thèmes	2023	2022	2021	2020	2019
temps de travail	14	28	20	12	8
sujétions de service - continuité de service	2		1	3	1
organisation du travail-télétravail		14	33	24	1

Les impacts de la crise sanitaire étant de moins en moins importants et de nombreux accords liés à l'organisation du travail et au télétravail ayant été signés les 3 dernières années, il n'y a pas eu d'accord ou avenant signé sur ce thème en 2023.

Données 2022 : 42 accords ou avenants conclus, représentant 19% des accords ou avenants recensés

Données 2021 : 54 accords ou avenants conclus, représentant 33% des accords ou avenants recensés

Données 2020 : 39 accords ou avenants conclus, représentant 24% des accords ou avenants recensés

Données 2019 : 10 accords ou avenants conclus, représentant 6% des accords ou avenants

- Intéressement - Participation - Épargne salariale (1)

29 accords ou avenants sont recensés sur ces trois thèmes de négociation collective. Ils représentent **15%** de l'ensemble des accords ou avenants conclus (en 2022 : 65 accords ou avenants soit 29%, en 2021 : 36 accords ou avenants soit 22%, en 2020 : 43 soit 27% et en 2019 : 27 accords ou avenants, soit 16%).

Ils portent sur :

- l'intéressement pour 13 accords ou avenants (47 en 2022, 24 en 2021, 24 en 2020 et 19 en 2019),
- les dispositifs d'épargne salariale : 13 accords ou avenants (6 en 2022, 9 en 2021, 12 en 2020 et 5 en 2019),
- la participation pour 3 accords ou avenants (12 en 2022, 3 en 2021, 7 en 2020 et 3 en 2019).

- Rémunération – mesures salariales (2)

31 accords ou avenants portant sur ce thème représentent **16%** de l'ensemble des accords ou avenants recensés.

Données 2022 : 55 représentant 25% des accords ou avenants recensés

Données 2021 : 29 représentant 17% des accords ou avenants recensés

Données 2020 : 34 représentants 21% des accords ou avenants recensés

Données 2019 : 19 représentants 11% des accords ou avenants recensés

Le nombre de DUE s'inscrivant dans cette thématique s'élève à 5 en 2023 (pour 20 en 2022, 13 en 2021, 7 en 2020 et 7 en 2019) sur 35 DUE en 2022.

SGE des IEG

Au final ce sont 36 accords, avenants ou DUE qui ont été négociés ou décidés par l'employeur dans ce domaine.

- **Égalité professionnelle (3)**

10 accords ou avenants ont été conclus et représentent 5% des accords ou avenants recensés.

Données 2022 : 7 accords ou avenants conclus représentant 3% des accords ou avenants recensés.

Données 2021 : 10 accords ou avenants conclus représentant 6% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 10 accords ou avenants conclus représentant 6% des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 5 accords ou avenants conclus représentant 3% des accords ou avenants recensés.

- **Représentation des salariés – IRP – Droit syndical (7)**

71 accords ou avenants ont été conclus en 2023 et représentent 36% des accords ou avenants recensés.

Données 2022 : 71 accords ou avenants conclus, représentant 8% des accords ou avenants recensés

Données 2021 : 6 accords ou avenants conclus, représentant 4% des accords ou avenants recensés

Données 2020 : 16 accords ou avenants conclus, représentant 10% des accords ou avenants recensés

Données 2019 : 93 accords ou avenants conclus, représentant 54% des accords ou avenants recensés (année de mise en place des nouvelles IRP)

- **Emploi des personnes en situation de handicap (5)**

5 accords ou avenants ont été conclus en 2022, ce qui représente 3% des accords ou avenants recensés.

Données 2022 : 3 accords ou avenants conclus soit 1% des accords ou avenants recensés

Données 2021 : 7 accords ou avenants conclus soit 4% des accords ou avenants recensés

Données 2020 : 1 accord conclu

Données 2019 : 1 accord conclu

- **Classification- métiers - emplois - GPEC - formation - alternance (10)**

4 accords ou avenants ont été conclus en 2023 et représentent 2% des accords ou avenants recensés.

Thèmes	2023	2022	2021	2020	2019
GEPP - GPEC	2	2	3	2	0
Formation /alternance	2	1	2	1	2

- **Emploi - réorganisations - dialogue social et accompagnement social (11)**

6 accords ou avenants ont été conclus et représentent 3% des accords ou avenants recensés.

Données 2022 : 6 accords ou avenants conclus, représentant 3% des accords ou avenants recensés.

Données 2021 : 4 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 3 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 8 accords ou avenants conclus, représentant 5 % des accords ou avenants recensés

- **Protection sociale et prévention des risques (8)**

7 accords ou avenants ont été conclus, ce qui représente 4% des accords ou avenants recensés.

SGE des IEG

Données 2022 : 3 accords ou avenants conclus soit 1% des accords ou avenants recensés.

Données 2021 : 2 accords ou avenants conclus soit 1% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 1 accord conclu

Données 2019 : 1 accord conclu

Par ailleurs, 6 DUE décidés sur ce thème.

- Emploi des séniors et contrat de génération (4)

En 2023 comme en 2022, aucun accord ou avenant n'a été conclu.

Données 2021 : 2 accords ou avenants conclus en 2021 ce qui représente 1% des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 1 avenant conclu

Données 2019 : 1 accord conclu

- Autres thèmes (12)

18 accords ou avenants conclus en 2023, ce qui représente 9% des accords ou avenants recensés.

7 sont des accords de fin de conflit.

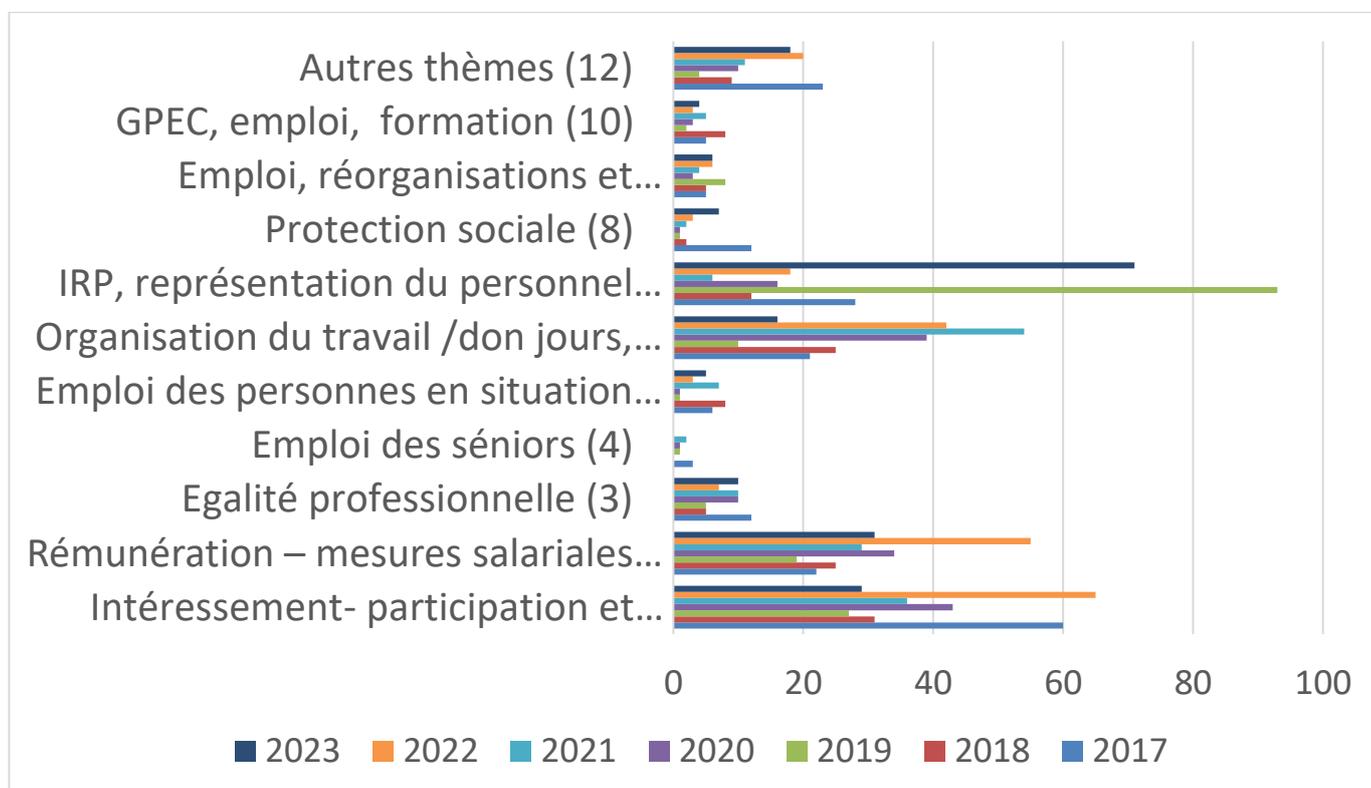
Données 2022 : 20 accords ou avenants conclus, représentant 9 % des accords ou avenants recensés.

Données 2021 : 11 accords ou avenants conclus, représentant 7 % des accords ou avenants recensés.

Données 2020 : 10 accords ou avenants conclus, représentant 6 % des accords ou avenants recensés.

Données 2019 : 4 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés.

Répartition par thème des accords et avenants conclus par les entreprises sur la période 2017-2023



Les thématiques de négociation les plus prégnantes et/ou abouties au niveau des entreprises sur les 5 dernières années, sont celles relatives à la rémunération individuelle et collective des salariés (intéressement, participation et épargne salariale et rémunération - mesures salariales), à l'organisation du travail, à la thématique « IRP, représentation du personnel et droit syndical » (particulièrement en 2019 et 2023, puisqu'il s'agissait d'années d'élections professionnelles).

Focus sur les Décisions Unilatérales des Employeurs 2023

23 DUE ont été remontées pour l'ensemble des entreprises.

5 DUE concernent la rémunération et l'intéressement soit 22% des DUE.

6 DUE concernent la protection sociale soit 26% des DUE

7 DUE concernent les autres thèmes soit 30% des DUE.

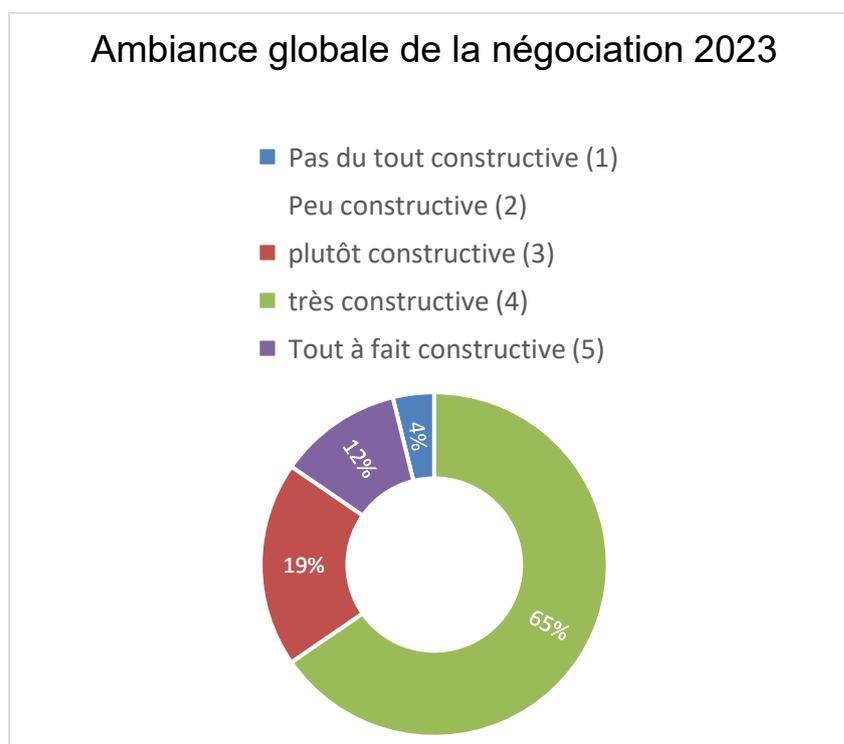
DUE		2023	Ventilation/thème
1	Intéressement- participation et épargne salariale	0	0%
2	Rémunération – mesures salariales	5	22%
3	Egalité professionnelle	1	4%
4	Emploi des séniors		0%
5	Emploi des personnes en situation de handicap		0%
6	Organisation du travail /don jours, temps travail, teletravail, pénibilité	1	4%
7	IRP, représentation du personnel et droit syndical	3	13%
8	Protection sociale	6	26%
11	Emploi, réorganisations et accompagnement social		0%
10	GPEC, emploi, formation		0%
12	Autres thèmes	7	30%
Total remonté		23	100%

3-3- Analyse qualitative de la négociation collective d'entreprise en 2023

En 2023, 19 entreprises de plus de 50 salariés (contre 15 en 2022) et 7 entreprises de 50 salariés et moins (contre 18 en 2022) ont fait part de leur perception sur la qualité des négociations collectives ayant eu lieu en 2023. Cette enquête couvre 68% des effectifs de la branche.

C'est la synthèse des réponses de **26 entreprises** qui est présentée ci-après.

- **Perception de la qualité des négociations et du dialogue social**

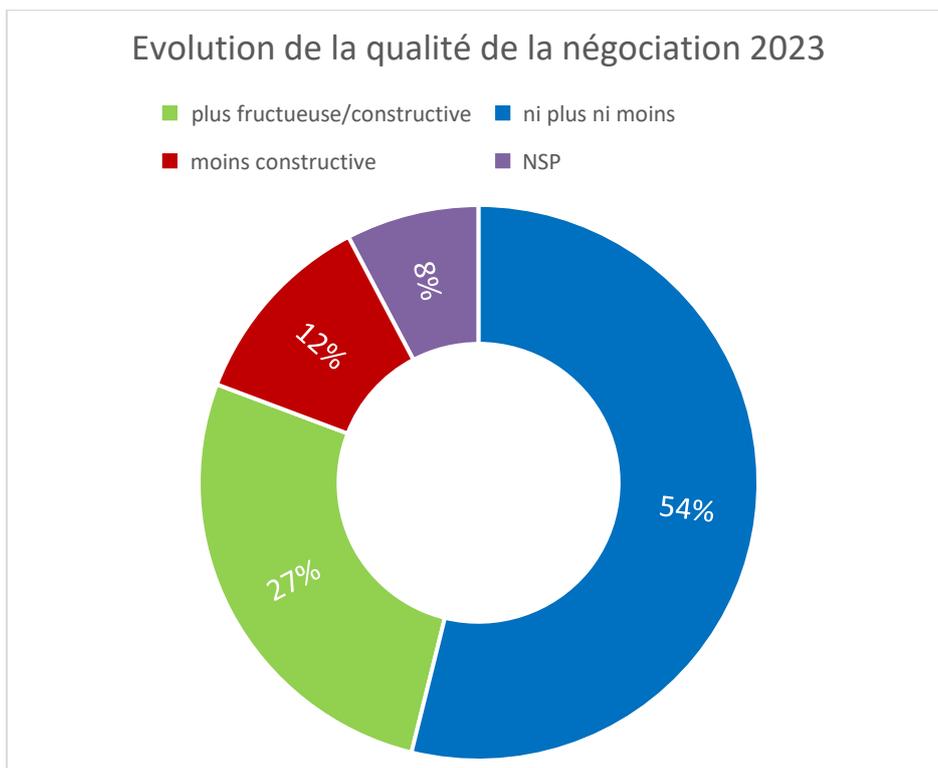


En 2023, **96% de la négociation est qualifiée de plutôt, très ou tout à fait constructive.**

4% (1 répondant) a jugé la négociation pas du tout constructive.

En 2022, la négociation était qualifiée de « plutôt constructive », « très constructive » ou tout à fait constructive pour **94% des entreprises** ayant répondu à cette enquête.

7 entreprises de plus de 50 salariés ont essuyé au moins 1 échec de négociation (contre 5 en 2022) ; 1 pour les 50 salariés et moins.



En 2023, les négociations sont considérées comme plus fructueuses qu'en 2021 par 27% des entreprises répondantes (21% en 2022). 12% (contre 6% en 2022) analysent les négociations comme moins fructueuses/constructives. Finalement 64% donc une forte majorité de répondantes considèrent que la qualité de la négociation 2022 n'est ni plus ni moins fructueuse que l'année précédente.

En 2021, les négociations étaient considérées par 30% des entreprises comme plus « fructueuses », contre 18% en 2020. En 2021, 7% des entreprises considèrent les négociations comme moins fructueuses, contre 18% en 2020.

Avec 197 (pour 222 en 2022) accords signés, l'année 2023 est encore riche en termes de négociation en lien avec le thème des élections professionnelles et les IRP.

En 2022, les négociations qui sont considérées comme les plus productives/constructives par la majorité des entreprises concernent principalement l'intéressement et les mesures salariales.

En 2020, la crise sanitaire n'avait pas empêché la signature de quelques 161 accords. En 2021, ce sont encore 166 accords collectifs d'entreprise qui ont été conclus dans les entreprises de la branche.

Les thématiques de négociations considérées comme ayant été les plus difficiles pour les entreprises de plus de 50 salariés concernent principalement l'intéressement et les mesures salariales.

Les entreprises de 50 salariés et moins répondantes n'ont pas fait état de difficultés particulières lors de négociations sauf 1.

Les négociations non abouties ont principalement concerné les entreprises de plus de 50 salariés, 1 entreprise de moins de 50 salariés évoque un échec de négociation (rémunération).

8 entreprises de plus de 50 salariés affirment avoir eu un échec de négociations en 2023 (contre 5 en 2022, contre 17 en 2021).

Le thème ayant posé problème est le plus souvent lié à la rémunération.

Sur le panel, 5 entreprises ont accepté une demande d'ouverture de négociation portées par une ou plusieurs organisations syndicales. Les demandes ont notamment porté sur :

- Parcours professionnel
- Reconnaissance
- Chèques déjeuners
- FMD
- Evolution salariale

Les faits marquants de l'année 2023 en matière de négociation collective rapportés par les entreprises

L'année 2023 a été marquée par les élections professionnelles (71 accords ou avenants) et le maintien de l'inflation et des négociations sur les mesures salariales entraînant la signature de 31 accords (53 accords ou avenants en 2022, contre 29 en 2021).

La grande majorité des répondants qualifient favorablement la négociation collective.

EDF constate des négociations nombreuses, mais qui se concentrent sur les objets obligatoires imposés par la loi. Sur les autres sujets de transformation, il est difficile de lancer des négociations qui aboutissent à des accords innovants

GRDF signale 15 accords signés en 2023, un seul accord non abouti et des relations constructives dans les échanges.

RTE constate qu'une part significative des négociations a permis d'aboutir à la signature des accords soumis à la signature, notamment sur les sujets temps de travail (service continu) et sur l'organisation des élections professionnelles.

CNR signale 6 accords négociés avec des Organisations Syndicales plutôt constructives.

Zoom sur les petites entreprises n'ayant pas mené de négociation en 2023

L'enquête a été menée également auprès des petites entreprises qui n'ont pas lancé de négociation en 2023.

Sur 39 entreprises (contre 36 en 2022) répondantes, représentant en cumulé 604 salariés (effectifs de 2 à 42) :

- 32 appliquent des accords d'entreprise toujours en vigueur ou directement des normes collectives de branche
- 2 n'ont pas d'interlocuteur du côté des salariés

4. BILAN DES ACCORD D'ENTREPRISE PORTANT SUR LES THEMATIQUES VISEES PAR L'ART L2232-9 DU CODE DU TRAVAIL

Conformément à l'accord relatif au dialogue social de branche du 4 février 2021, un bilan des accords collectifs d'entreprise tels que visés par l'article L.2232-9 du code du travail, c'est à dire portant sur la durée du travail (durée, répartition et aménagement du travail), le repos quotidien, les jours fériés, les congés annuels et autres congés, le CET, est établi et porte en particulier sur l'impact de ces accords sur les conditions de travail des salariés et sur la concurrence entre les entreprises de la branche.

SGE des IEG

6 entreprises ont porté à la connaissance de la branche la signature de 16 accords ou avenants relatifs à la thématique ciblée. Ils se répartissent ainsi :

	Entreprises >50	Entreprises ≤ 50
Nombre d'entreprises	16	0
Nbre d'accords signés	2	0
Nbre d'avenants signés	14	0

Les accords et avenants conclus par les entreprises et qui nous sont remontés :

Les accords relatifs au temps de travail portent sur :

- Accord relatif au temps de travail de la Direction des Services Tertiaires (DST), de la Direction des Opérations (DO), de la Direction des Ressources Humaines Centrale (DRH-C), d'EDF Conseil et des Fonctions Corporate (EDF)
- Congé maternité (GADIA SEML)

Les avenants relatifs au temps de travail portent sur :

- Un avenant sur l'aménagement du temps de travail dans 8 établissements du RTE
- Un avenant CET chez GEG et GREENALP
- Un avenant relatif au temps de travail, un avenant relatif à l'astreinte et un avenant relatif aux conventions de forfait dans la SICAE de la Somme et du Cambrasis
- Un avenant sur le temps de travail de la DE de la direction commerce

ANNEXES

Représentation syndicale dans les entreprises de plus de 50 salariés répondantes à l'enquête 2023 quantitative et qualitative sur les données 2023

N° CNIEG	ENTREPRISE	EFFECTIF	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres
7016	SYNLEVA COLLECTIVITES	98	0	1	0	0	0	0
7046	SÉOLIS	182	0	1	1	0	1	0
7100	EDF SA	62477	1	1	1	0	1	1
7110	Engie SA	3424	1	1	1	1	1	0
7120	RTE	9523	1	1	1	0	1	1
7140	GEDIA SEML	78	0	1	1	0	0	0
7144	UEM	321	1	1	1	0	0	0
7145	réséda	204	1	0	1	0	0	0
7146	GÉRÉDIS	193	0	1	1	0	1	0
7150	ENEDIS	37484	1	1	1	0	1	0
7160	GRDF	11264	1	1	1	0	1	0
7170	ELENGY	405	1	1	1	1	1	0
7190	Engie Thermique France	152	1	1	1	0	0	0
7202	SICAE-OISE	141	0	1	1	0	0	0
7205	CESML	88	1	1	0	0	1	0
7210	SICAE de la Somme et du Cambrasis	76	0	1	1	0	0	1
7307	Compagnie Nationale du Rhône	1523	0	1	1	0	1	0
7338	SHEM	306	0	1	1	0	1	0
7369	GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	236	0	1	1	0	1	0
7405	VIALIS SAEM	274	1	1	1	0	0	1
7468	ISSY URBASER ENERGIE	81	0	0	1	0	0	0
7469	GREENALP	212	0	1	1	0	1	0
7502	RESEAU GDS	184	1	1	1	0	1	0
7530	GAZ-OPALE	62	1	0	1	0	0	0
7560	STORENGY SAS	189	1	1	1	1	1	0
7598	efluid	263	1	1	1	0	0	0
7650	CNIEG	171	1	1	0	0	1	0
7741	ALBIOMA BOIS ROUGE	83	0	1	1	0	1	1
7743	ALBIOMA LE GOL	86	1	0	1	0	0	0
7770	EDF PEI	439	0	1	1	0	0	0
7049 - 7249	UES SOREGIES-SERGIES	260	1	1	1	0	1	0

OBSERVATOIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE - ENQUETE DE BRANCHE

Négociations 2023

ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
SÉOLIS	1-1 Intéressement	1	0	0	29/06/2023	0	0	1	0	1	0	0	Accord intéressement pour l'année 2023
UES SOREGIES-SERGIES	1-1 Intéressement	1	0	0	11/05/2023	1	0	1	0	1	0	0	0
EDF SA	1-1 Intéressement	1	0	0	30/06/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord d'entreprise relatif à l'intéressement d'EDF SA 2023
GEDIA SEML	1-1 Intéressement	0	1	0	20/06/2023	0	1	1	0	0	0	0	0
ENEDIS	1-1 Intéressement	0	1	0	26/05/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant à l'accord d'intéressement 2021-2023 à ENEDIS de fixation des objectifs pour 2023
GRDF	1-1 Intéressement	0	1	0	23/03/2023	1	1	0	0	1	0	CGT	Avenant de révision à l'avenant N°2 de l'accord d'intéressement 2020-2022
STORENGY SAS	1-1 Intéressement	0	1	0	27/06/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant portant sur la révision de l'intéressement 2022 2023 2024
Engie Thermique France	1-1 Intéressement	1	0	0	30/06/2023	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'entreprise relatif à l'intéressement 2023-2025 au sein d'ENGIE Thermique France
Comagnie Nationale du rhône	1-1 Intéressement	1	0	0	26/06/2023	0	1	1	0	1	0	aucune	0
SHEM	1-1 Intéressement	1	0	0	10/10/2023	0	1	1	0	0	0	0	accord de méthode
GREENALP	1-1 Intéressement	1	0	0	22/06/2023	0	1	1	0	1	0	0	INTERESSEMENT 2023 2024 2025
STORENGY SAS	1-1 Intéressement	0	1	0	27/06/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant portant sur la révision de l'intéressement 2022 2023 2024
EDF PEI	1-1 Intéressement	0	1	0	04/04/2023	0	1	1	0	0	0	0	0
EDF SA	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	30/06/2023	0	1	1	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord collectif relatif aux contributions d'EDF SA au PEG et au PERCO pour la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023

SGE des IEG

EDF SA	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	30/06/2023	0	1	1	0	1	0	0	Avenant n°23 au règlement du Plan Epargne Groupe relatif aux contributions d'EDF SA pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024
EDF SA	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	30/06/2023	0	1	1	0	1	0	0	Avenant n°4 au règlement du Plan Epargne Retraite Collectif Groupe relatif aux contributions d'EDF SA pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024
réséda	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	01/06/2023	1	0	1	0	0	0	0	accord relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement au titre des exercices 2023, 2024 et 2025
GRDF	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	21/03/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord d'adhésion au plan d'épargne retraite obligatoire groupe
GRDF	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	21/03/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord d'adhésion au plan d'épargne retraite obligatoire groupe - Dispositif additionnel
STORENGY SAS	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	03/08/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord d'adhésion au PERO groupe ENGIE
Engie Thermique France	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	22/12/2023	0	0	1	0	0	0	0	Avenant à l'accord relatif aux modalités d'abondement des versements sur les PEG et PERCO du Groupe ENGIE au sein d'ENGIE Thermique France 2021-2023 - 1er accord où seule la CGT est représentative
GAZ-OPALE	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	01/01/2023	1	0	1	0	0	0	0	Accord PEI
GAZ-OPALE	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	01/01/2023	1	0	1	0	0	0	0	Accord Perco-I
STORENGY SAS	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	1	0	0	03/08/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord d'adhésion au PERO groupe ENGIE
EDF PEI	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	04/04/2023	0	1	1	0	0	0	0	Abondement PEG

SGE des IEG

EDF PEI	1-2 Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO	0	1	0	04/04/2023	0	1	1	0	0	0	0	Abondement PERCO
SYNLEVA COLLECTIVITES	1-3 Participation	0	1	0	16/06/2023	0	1	0	0	0	0	0	Avenant n°2 Accord de participation
GAZ-OPALE	1-3 Participation	1	0	0	01/01/2023	1	0	1	0	0	0	0	Accord Participation
EDF PEI	1-3 Participation	0	1	0	04/04/2023	0	1	1	0	0	0	0	0
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
SYNLEVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	16/01/2023	0	1	0	0	0	0	0	Accord mesures salariales (avancements et reclassements 2023)
SYNLEVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	1	0	06/06/2023	0	1	0	0	0	0	0	Avenant n°1 Accord prime de salissure (nettoyage des vêtements)
SYNLEVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	25/07/2023	0	0	0	0	0	0	0	Accord prime partage de la valeur 2023
SYNLEVA COLLECTIVITES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	1	0	13/09/2023	0	1	0	0	0	0	0	Avenant n°1 Accord forfait mobilité
UES SOREGIES-SERGIES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	20/01/2023	1	0	0	1	0	0	1	Mesures salariales 2023
UES SOREGIES-SERGIES	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	14/02/2023	0	0	0	0	0	0	0	PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR (PPV)
EDF SA	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	1	0	26.07.2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant à l'accord collectif relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2023 à EDF SA
RTE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	22/12/2023	0	0	0	0	0	0	0	Décision avancements au choix 2024

SGE des IEG

RTE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	01/07/2023	0	0	0	0	0	0	0	Prime de mobilité encouragée vers certains emplois
RTE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	03/05/2023	0	0	0	0	0	0	0	Décision Indemnisation des interventions de week-end Etablissement Fonctions Centrale
UEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	13/12/2023	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'U.E.S. relatif aux mesures salariales pour 2024
GRDF	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/12/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord abondement 2024-2028 GRDF
ELENGY	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	0	1	01/12/2023	0	0	0	0	0	0	0	0
STORENGY SAS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	08/12/2022	1	0	0	0	1	0	0	Accord relatif aux AIC pour l'année 2023
Engie Thermique France	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	1	0	09/03/2023	1	1	1	0	0	0	0	Avenant n°1 à l'accord relatif à l'indemnité de transport du personnel 2021-2023 au sein d'ENGIE Thermique France
SICAE-OISE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	29/12/2023	0	1	1	0	0	0	0	Accord relatif aux augmentations individuelles au 1er janvier 2024
CESML	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	18/01/2023	1	0	0	0	1	0	0	Accord relatif aux avancements au 1er janvier 2023
SICAE de la Somme et du Cambrasis	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	05/01/2023	0	1	1	0	0	1	0	Accord d'entreprise entrant dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires
Comagnie Nationale du Rhône	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	12/12/2023	0	1	1	0	1	0	aucune	AIC 2023

SGE des IEG

GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/12/2023	0	1	1	0	1	0	0	ACCORD MESURES SALARIALES
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	22/05/2023	0	1	0	0	1	0	0	ACCORD PRIME VARIABLE CADRE
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	22/05/2023	0	1	0	0	1	0	0	ACCORD PRIME VARIABLE MAITRISE
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	11/07/2023	1	0	1	0	0	0	0	Prime de partage de la valeur (PPV) 2023
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	0	1	0	30/11/2023	1	1	0	0	0	0	0	Avenant n°1 -PPV 2023
VIALIS SAEM	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/12/2023	1	1	0	0	0	0	0	2024 - Accord
GREENALP	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/12/2023	0	1	1	0	1	0	0	ACCORD MESURES SALARIALES
GREENALP	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	22/05/2023	0	1	0	0	1	0	0	ACCORD PRIME VARIABLE CADRE
GREENALP	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	22/05/2023	0	1	0	0	1	0	0	ACCORD PRIME VARIABLE MAITRISE
RESEAU GDS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	17/01/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avancements au choix
RESEAU GDS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	17/04/2023	1	1	1	0	1	0	0	PPV
GAZ-OPALE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	01/01/2023	1	0	1	0	0	0	0	Accord mesures salariales

SGE des IEG

STORENGY SAS	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	08/12/2022	1	0	0	0	1	0	0	Accord relatif aux AIC pour l'année 2023
efluid	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	13/12/2023	1	1	1	0	0	0	0	Accord d'U.E.S. relatif aux mesures salariales pour 2024
CNIEG	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	19/12/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord d'entreprise relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2024 à la CNIEG
ALBIOMA BOIS ROUGE	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	01/02/2023	0	1	1	0	0	0	0	0
ALBIOMA LE GOL	2-1 Rémunérations (Avancements au choix/Mesures salariales/Primes)	1	0	0	21/06/2023	1	0	1	0	0	0	0	rémunération annuelle

ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
SÉOLIS	3- Egalité professionnelle	1	0	0	02/03/2023	0	0	1	0	1	0	0	0
GEDIA SEML	3- Egalité professionnelle	1	0	0	07/09/2023	0	1	1	0	0	0	0	0
UEM	3- Egalité professionnelle	1	0	0	24/01/2023	1	1	0	0	0	0	0	accord portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
réséda	3- Egalité professionnelle	0	0	1	14/02/2023	0	0	0	0	0	0	0	plan d'action du 14 février 2023 portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail au sein de réséda
GÉRÉDIS	3- Egalité professionnelle	1	0	0	02/03/2023	0	0	1	0	1	0	0	0
ENEDIS	3- Egalité professionnelle	0	1	0	05/10/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'Accord du 6 août 2021 pour la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2021-2024
ELENGY	3- Egalité professionnelle	0	1	0	20/12/2023	0	1	1	0	1	0	0	0

SGE des IEG

SICAE de la Somme et du Cambrasis	3- Egalité professionnelle	1	0	0	22/05/2023	0	0	1	0	0	1	0	Accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
SHEM	3- Egalité professionnelle	1	0	0	29/06/2023	0	1	1	0	0	0	0	accord de méthode
SHEM	3- Egalité professionnelle	1	0	0	16/12/2023	0	1	1	0	0	0	0	0
efluid	3- Egalité professionnelle	1	0	0	24/01/2023	1	1	0	0	0	0	0	accord portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
EDF SA	5- Emploi des personnes en situation de handicap	1	0	0	11/01/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord 2023-2025 d'EDF SA pour l'égalité des droits et des chances et l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap
GRDF	5- Emploi des personnes en situation de handicap	1	0	0	17/10/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord pour l'emploi des personnes en situation de handicap à GRDF 2023-2026
ELENGY	5- Emploi des personnes en situation de handicap	0	1	0	19/12/2023	0	1	1	0	1	0	0	0
STORENGY SAS	5- Emploi des personnes en situation de handicap	1	0	0	14/02/2023	1	0	0	0	1	0	0	Accord en faveur de l'emploi et de l'accompagnement des personnes handicapés sur la période de 2023 à 2025
STORENGY SAS	5- Emploi des personnes en situation de handicap	1	0	0	14/02/2023	1	0	0	0	1	0	0	Accord en faveur de l'emploi et de l'accompagnement des personnes handicapés sur la période de 2023 à 2025
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires

SGE des IEG

EDF SA	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	06/01/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant N°11 à l'accord sur le temps de travail de la DE de la Direction Commerce du 8 novembre 2004 relatif à l'organisation du temps de travail des activités opérationnelles du Marché d'Affaires : Vente, Relation Commerciale, Activités Spécialisées
EDF SA	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	15/06/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif au temps de travail de la Direction des Services Tertiaires (DST), de la Direction des Opérations (DO), de la Direction des Ressources Humaines Centrale (DRH-C), d'EDF Conseil et des Fonctions Corporates
RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	14/11/2023	1	1	1	0	0	0	0	Avenant n°8 à l'accord d'établissement sur l'aménagement du temps de travail au sein de l'établissement maintenance du 9 février 2015
RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	13/09/2023	0	1	1	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord sur l'aménagement du temps de travail au sein de l'établissement exploitation du 11 février 2015
RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	10/07/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant N°16 relatif à l'accord sur l'aménagement du temps de travail au sein de l'établissement Fonctions Centrales du 13 février 2015
RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	17/05/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°15 relatif à l'accord sur l'aménagement du temps de travail au sein de l'établissement Fonctions Centrales du 13 février 2015

SGE des IEG

RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	23/01/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°14 relatif à l'accord sur l'aménagement du temps de travail au sein de l'établissement Fonctions Centrales du 13 février 2015
RTE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	10/01/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°13 portant révision de l'article 1 de l'avenant du CNER-STH relatif à l'accord sur l'aménagement du temps de travail au sein de l'établissement Fonctions Centrales
GEDIA SEML	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	1	0	0	08/02/2023	0	0	1	0	0	0	0	CONGE MATERNITE REPRESENTANT CFE CGC
SICAE de la Somme et du Cambrasis	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	22/08/2023	0	0	1	0	0	1	0	Avenant n°1 portant révision de l'accord d'entreprise du 10/12/2014 relatif au temps de travail
SICAE de la Somme et du Cambrasis	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	20/09/2023	0	0	1	0	0	1	0	Avenant n°2 portant révision de l'accord d'entreprise du 10/12/2014 relatif à l'astreinte
SICAE de la Somme et du Cambrasis	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	22/08/2023	0	0	1	0	0	1	0	Avenant n°3 portant révision de l'accord d'entreprise du 10/12/2014 relatif aux conventions de forfait
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	28/09/2023	0	1	0	0	1	0	0	AVENANT CET

SGE des IEG

GREENALP	6-3 Temps de travail (durée, répartition et aménagement du temps de travail - repos quotidien - jours fériés - congés annuels - autres congés - CET)	0	1	0	28/09/2023	0	1	0	0	1	0	0	AVENANT CET
RTE	6-4 Sujétions de services - continuité de service	0	1	0	13/07/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant Annexe N°2 Service Supervision Matériels de Nancy (SSM Nancy), portant révision de l'Avenant n°3 à l'Accord sur le temps travail au sein de RTE du 15 mars 2007, signé le 29.03.2021
RTE	6-4 Sujétions de services - continuité de service	0	1	0	24/05/2023	1	1	0	0	1	0	0	ANNEXE n° 1 : Centre Opérationnel du Système Electrique de Nantes (COSE-Nantes) portant révision de l'Avenant n°3 à l'Accord sur le temps travail au sein de RTE du 15 mars 2007, signé le 29.03.2021
RTE	6-4 Sujétions de services - continuité de service	0	0	1	31/03/2023	0	0	0	0	0	0	0	Décision Mise en place d'une astreinte temporaire STANWAY au sein de la DSIT V2 31/03/2023 lien
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
SÉOLIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	09/10/2023	0	1	1	0	1	0	0	Protocole d'accord préélectoral - Élection 2023 des membres du CSE
SÉOLIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/06/2023	0	0	1	0	1	0	0	Accord relatif à l'utilisation du vote électronique comme moyen exclusif de vote aux élections 2023 des représentants du personnel au CSE de SÉOLIS
UES SOREGIES-SERGIES	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	18/09/2023	1	1	1	0	1	0	0	Election du CSE - PAP

SGE des IEG

EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	24/02/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n° à l'Accord du 28 janvier 2008 relatif à la composition et aux modalités de fonctionnement des Commissions Secondaires du Personnel Exécution et Maîtrise d'EDF SA
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	24/02/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'Accord du 28 janvier 2008 relatif à la composition et aux modalités de fonctionnement des Commissions Secondaires Cadre d'EDF SA
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	24/02/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la prorogation des mandats des membres des Commissions Secondaires du Personnel d'EDF SA
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	03/03/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour l'élection des membres des CSE d'EDF SA du 13 novembre 2023
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	19/06/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif relatif au parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs et/ou syndicaux
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/06/2023	0	1	1	0	0	0	0	Accord collectif relatif à la mise en place des comités sociaux et économiques d'établissement et des représentants de proximité au sein d'EDF SA
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	05/07/2023	1	1	1	0	1	1	0	Protocole d'accord préélectoral relatif aux élections des membres des comités sociaux et économique d'EDF SA
EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	07/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical au sein d'EDF SA

SGE des IEG

EDF SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	07/07/2023	1	1	1	0	0	0	0	Accord relatif à la désignation des représentants du personnel au Comité Social et Economique Central d'EDF SA
Engie SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	24/05/2023	1	1	0	0	0	0	0	IRP et Dialogue social
Engie SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/11/2023	1	0	1	0	1	0	0	Elections CSEC
Engie SA	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	13/11/2023	1	1	1	0	1	0	0	Vote électronique
RTE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	18/09/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des technologies d'information et de communication par les organisations syndicales et les représentants du personnel au sein de RTE du 19 décembre 2019
RTE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	21/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°2 à l'accord sur les principes relatifs à la composition et aux modalités de fonctionnement de la Commission Secondaire du Personnel Cadre du 25 février 2008
RTE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	21/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°2 à l'Accord sur les principes relatifs à la composition et aux modalités de fonctionnement des Commissions Secondaires du Personnel Exécution et Maîtrise du 17 janvier 2014
RTE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	05/07/2023	1	1	0	0	1	1	0	Protocole d'accord Pré-électoral élections membres du Comité Social Economique Central_ 05 07 2023

SGE des IEG

RTE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	05/07/2023	1	1	0	0	1	1	0	Protocole d'accord Pré-électoral élections membres des CSE d'établissement Rte - scrutin du 13 11 2023_ 05 07 2023
RTE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	03/04/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections des comités sociaux et économiques d'établissement RTE du 13 Novembre 2023
UEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	11/11/2023	1	1	1	0	0	0	0	accord portant prorogation de l'unité économique et sociale entre UEM S.A.E.M.L et efluid S.A.S.
UEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	21/09/2023	1	1	1	0	0	0	0	accord d'UES du 11 octobre 2023 relatif à la constitution, aux moyens, aux modalités de fonctionnement et aux attributions du comité social et économique au sein de l'UES UEM-efluid
réséda	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	21/09/2023	1	0	1	0	0	0	0	accord sur l'adoption du vote électronique
réséda	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	11/10/2023	1	0	1	0	0	0	0	accord relatif à la constitution, aux moyens, aux modalités de fonctionnement et aux attributions du comité social et économique au sein de réséda.
GÉRÉDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	09/10/2023	0	1	1	0	1	0	0	Protocole d'accord préélectoral - Élection 2023 des membres du CSE
GÉRÉDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/06/2023	0	0	1	0	1	0	0	Accord relatif à l'utilisation du vote électronique comme moyn exclusif de vote aux élections 2023 des représentants du personnel au CSE de GÉRÉDIS

SGE des IEG

ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	18/10/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant de prorogation à l'Accord relatif à l'organisation des consultations des institutions représentatives du personnel et au fonctionnement de la Base de Données Economiques et Sociales au sein d'ENEDIS
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	12/04/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la prorogation des mandats des membres des Commissions Secondaires du Personnel d'ENEDIS (tous collèges)
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	0	1	04/01/2023	0	0	0	0	0	0	0	Décision sur les Commissions Secondaires du Personnel : Données remises aux membres - Etats préparatoire à la campagne de reconnaissance
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	0	1	05/12/2023	0	0	0	0	0	0	0	Décision sur les Commissions Secondaires du Personnel : Données remises aux membres - Etats préparatoire à la campagne de reconnaissance 2024
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	18/10/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif de prorogation des mandats des membres élus et des représentants syndicaux au CSE-C d'ENEDIS
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	28/06/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord relatif à la mise en place des nouvelles institutions représentatives du personnel et au droit syndical des unités opérationnelles nationales de GRDF et d'ENEDIS, unités renommées Unité mixte Médico-Social (UMS)
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	16/06/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord sur les mesures exceptionnelles d'accompagnement des salariés perdants leurs mandats représentatifs et/ou syndicaux à temps plein suite aux élections professionnelles de 2023

SGE des IEG

ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	11/12/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant 1 -Accord relatif à la composition et aux modalités d'organisation de l'élection des membres du Comité Social et Economique Central d'ENEDIS du 18 octobre 2023
ENEDIS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	16/06/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°5 du 16 juin 2023 relatif à l'accord sur le parcours des salariés exerçant des mandats syndicaux et/ou représentatifs au sein d'ENEDIS du 15 décembre 2014
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	17/04/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la prorogation des mandats ds membres des Commissions Secondaires du Personnel de GRDF (tous collèges)
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	28/06/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord relatif à la mise en place des nouvelles institutions représentatives du personnel et au droit syndical des unités opérationnelles nationales de GRDF et d'ENEDIS, unités renommées Unité mixte Médico-Social (UMS)
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	07/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour les élections des membres des comités sociaux économiques (CSE) de GRDF du 13 novembre 2023 et du comité social économique central de GRDF
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	07/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des membres des comités économiques et sociaux d'établissement (CSE-E) de GRDF du 13 novembre 2023
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	28/09/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord relatif à l'exercice du droit syndical d'établissement au sein des unités 100% gaz de GRDF du 12 mars 2019

SGE des IEG

GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	28/09/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la prorogation des mandats des membres titulaires et suppléants du CSE-C de GRDF
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	27/10/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisations des "Nouvelles technologies d'Information et de Communication" (NTIC) par les organisations syndicales et les représentants du personnel de GRDF
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	27/10/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la composition et aux modalités d'organisation de l'élection des membres du Comité social et économique central de GRDF
GRDF	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	22/12/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif aux modalités par vote électronique de l'élection des représentants des salariés au CA de GRDF
ELENGY	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	05/09/2023	0	1	1	0	1	0	0	élections novembre 2023
ELENGY	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	06/09/2023	0	1	1	0	1	0	0	élections novembre 2023
ELENGY	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	07/09/2023	1	1	1	1	1	0	0	protocole d'accord pré-électoral
STORENGY SAS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/08/2023	1	1	1	1	1	0	0	Protocole d'accord pré électoral relatif aux élections des membres du CSE

SGE des IEG

STORENGY SAS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	19/07/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord d'entreprise relatif aux conditions et aux modalités d'organisation par voie électronique des élections des représentants du personnel au CSE
Engie Thermique France	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	22/09/2023	1	1	1	0	0	0	0	Protocole préélectoral en vue des élections du 13 novembre 2023
SICAE-OISE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	15/09/2023	0	1	1	0	0	0	0	Accord relatif au périmètre du Comité Social et Economique
SICAE-OISE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	15/09/2023	0	1	1	0	0	0	0	Accord relatif à la composition des collèges électoraux
CESML	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	29/09/2023	1	1	0	0	1	0	0	Protocole-accord-pré électoral-pour-élection CSE
Comagnie Nationale du rhône	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	21/07/2023	0	1	1	0	1	0	aucune	accord relatif au dialogue social, au CSE et au droit syndical
Comagnie Nationale du rhône	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/03/2023	0	1	1	0	1	0	aucune	accord électoral relatif à l'élection des représentants salariés au Conseil de surveillance
Comagnie Nationale du rhône	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	21/07/2023	0	1	1	0	1	0	aucune	protocole accord préélectoral pour les élections du CSE de 2023

SGE des IEG

SHEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	18/07/2023	0	1	1	0	1	0	0	protocole d'accord pré-électoral
SHEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	18/07/2023	0	1	1	0	0	0	0	accord de vote électronique
SHEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	07/11/2023	0	1	1	0	0	0	0	avenant accord de fonctionnement IRP
VIALIS SAEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	04/10/2023	1	1	0	0	0	1	0	Protocole d'accord préélectoral
VIALIS SAEM	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/11/2023	1	1	0	0	0	0	0	Fonctionnement du CSE 2023-2027
GREENALP	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	0	1	22/03/2023	0	0	0	0	0	0	0	DECISION MOYENS IRP SYNDICATS
STORENGY SAS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	30/08/2023	1	1	1	1	1	0	0	Protocole d'accord pré électoral relatif aux élections des membres du CSE
STORENGY SAS	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	19/07/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord d'entreprise relatif aux conditions et aux modalités d'organisation par voie électronique des élections des représentants du personnel au CSE

SGE des IEG

efluid	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	11/11/2023	1	1	1	0	0	0	0	accord portant prorogation de l'unité économique et sociale entre UEM S.A.E.M.L et efluid S.A.S.
efluid	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	21/09/2023	1	1	1	0	0	0	0	accord d'UES du 11 octobre 2023 relatif à la constitution, aux moyens, aux modalités de fonctionnement et aux attributions du comité social et économique au sein de l'UES UEM-efluid
CNIEG	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	18/07/2023	0	1	0	0	1	0	0	Accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections du CSE de la CNIEG pour les élections professionnelles du 13/11/2023
CNIEG	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	01/09/2023	1	1	0	0	1	0	0	Protocole d'accord pré-électoral pour l'élection des membres du CSE
CNIEG	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	26/10/2023	0	1	0	0	1	0	0	Accord d'entreprise relatif à la reconduction du comité sociale et économique
ALBIOMA BOIS ROUGE	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	10/10/2023	0	1	1	0	1	1	0	Autres : UNSA
EDF PEI	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	17/03/2023	0	1	1	0	0	0	0	Prorogation des mandats de CSP Exécution Maîtrise
EDF PEI	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	0	1	0	17/03/2023	0	1	1	0	0	0	0	Durée des mandats de membres CSP Exécution Maîtrise

SGE des IEG

EDF PEI	7- Représentation des salariés (IRP – Conditions d'exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical)	1	0	0	06/11/2023	0	0	1	0	0	0	0	Désignation des membres du CSE Central
---------	--	---	---	---	------------	---	---	---	---	---	---	---	--

ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
Engie SA	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	1	0	0	12/07/2023	1	1	0	1	1	0	0	Accord d'adhésion d'Engie SA au PERO Groupe Engie
RTE	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	1	0	0	10/01/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord Plan d'Epargne Retraite Obligatoire (PERO) - Statutaires
RTE	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	1	0	0	10/01/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord Plan d'Epargne Retraite Obligatoire (PERO) - Non statutaires
ENEDIS	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	1	0	0	27/01/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la mise en place d'un régime de retraite supplémentaire (PERO) à ENEDIS
ENEDIS	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	1	0	0	27/01/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la mise en place d'un dispositif additionnel au régime de retraite supplémentaire PERO à ENEDIS
CESML	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	0	1	0	22/12/2023	1	0	0	0	1	0	0	AVENANT N°2 A L'ACCORD INSTITUANT UN REGIME SUPPLEMENTAIRE DE RETRAITE A COTISATIONS DEFINIES
SICAE de la Somme et du Cambrasis	8-1 Protection sociale retraite supplémentaire	0	1	0	05/01/2023	0	1	1	0	0	1	0	Avenant n°2 à l'accord d'entreprise sur le Régime de Retraite supplémentaire
STORENGY SAS	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	13/03/2023	0	0	0	0	0	1	0	DUE instituant un régime de prévoyance complémentaire "invalidité-décès" pour les salariés non statutaires non-cadres
STORENGY SAS	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	13/03/2023	0	0	0	0	0	1	0	DUE instituant un régime de prévoyance complémentaire "invalidité-décès" pour les salariés non statutaires cadres

SGE des IEG

STORENGY SAS	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	13/03/2023	0	0	0	0	0	1	0	DUE instituant un régime complémentaire de frais de santé des non statutaires
STORENGY SAS	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	13/03/2023	0	0	0	0	0	1	0	DUE instituant un régime de prévoyance complémentaire "invalidité-décès" pour les salariés non statutaires non-cadres
STORENGY SAS	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	13/03/2023	0	0	0	0	0	1	0	DUE instituant un régime de prévoyance complémentaire "invalidité-décès" pour les salariés non statutaires cadres
STORENGY SAS	8-2 Protection sociale prévoyance - frais de santé	0	0	1	13/03/2023	0	0	0	0	0	1	0	DUE instituant un régime complémentaire de frais de santé des non statutaires
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
UES SOREGIES- SERGIES	10-2 GEPP - GPEC	0	1	0	07/07/2023	1	0	1	0	1	0	0	Condition d'accueil des alternants et des stagiaires.
ENEDIS	10-2 GEPP - GPEC	1	0	0	09/06/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord collectif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein d'ENEDIS
ENEDIS	10-3 Formation et alternance	0	1	0	24/09/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant de prorogation de l'accord d'alternance (2019-2023)
ENEDIS	10-3 Formation et alternance	0	1	0	06/09/2023	1	1	0	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'Accord collectif relatif à la formation professionnelle au sein d'ENEDIS
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
EDF SA	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	02/03/2023	1	1	1	0	0	0	0	Accord DSEI 2023-2025 portant sur l'accompagnement social du projet industriel, la préparation de l'avenir, l'emploi et le développement des parcours professionnels
EDF SA	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	05/09/2023	1	1	0	0	0	0	0	Accord social UPTI 2023-2026

SGE des IEG

GRDF	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	0	1	0	13/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Avenant n°1 à l'accord collectif relatif au travail à distance au sein de GRDF du 16 mars 2021
Comagnie Nationale du rhône	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	20/06/2023	0	1	1	0	0	0	aucune	accord de méthode projet FOCUS
CNIEG	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	13/06/2023	0	1	0	0	1	0	0	Accord relatif au dialogue social et à la valorisation des mandats
EDF PEI	11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social	1	0	0	09/05/2023	0	0	1	0	0	0	0	Accompagnement Projet stratégique
ENTREPRISE	Nom accord	Accord	Avenant	DUE Plan d'action	Date conclusion	CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres	Opposition	Commentaires
SYNLEVA COLLECTIVITES	12- Autres thèmes	0	1	0	02/10/2023	0	1	0	0	0	0	0	Avenant n°1 Accord Télétravail
SÉOLIS	12- Autres thèmes	1	0	0	29/11/2023	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe - Accord collectif relatif à la mobilité durable
UES SOREGIES-SERGIES	12- Autres thèmes	0	0	1	14/03/2023	0	0	0	0	0	0	0	JOUR DE CARENCE - prolongation de la prise en charge par l'employeur
UES SOREGIES-SERGIES	12- Autres thèmes	0	0	1	18/09/2023	0	0	0	0	0	0	0	Crédit d'heures d'information syndicale - temps supplémentaire d'info syndicale accordé aux salariés dans le cadre des élections pro.
Engie SA	12- Autres thèmes	1	0	0	27/02/2023	0	1	0	0	1	0	0	Forfait Mobilité Durable
RTE	12- Autres thèmes	0	1	0	24/07/2023	1	1	1	0	0	0	0	Avenant n°1 à l'Accord relatif au Forfait Mobilité Durable applicable au sein de RTE du 29 Juillet 2022
RTE	12- Autres thèmes	0	0	1	09/10/2023	0	0	0	0	0	0	0	Jeux olympiques et Paralympiques 2024 - Mesures d'organisation et d'accompagnement des salariés Rte mobilisés
RTE	12- Autres thèmes	0	0	1	08/06/2023	0	0	0	0	0	0	0	Décision abrogation Pers 888 du 12 avril 1988
RTE	12- Autres thèmes	0	0	1	08/06/2023	0	0	0	0	0	0	0	Décision abrogation textes RTE

SGE des IEG

GÉRÉDIS	12- Autres thèmes	1	0	0	29/11/2023	0	0	1	0	1	0	0	Accord Groupe - Accord collectif relatif à la mobilité durable
ENEDIS	12- Autres thèmes	1	0	0	18/10/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord relatif à la composition et aux modalités d'organisation des membres du Comité Social et Economique Central d'ENEDIS
ENEDIS	12- Autres thèmes	1	0	0	06/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord national de mobilisation opérationnelle à ENEDIS pour les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024
ENEDIS	12- Autres thèmes	0	1	0	26/10/2023	1	1	0	0	1	0	0	Accord relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des ressources numériques par les organisations syndicales et les représentants du personnel d'ENEDIS
ENEDIS	12- Autres thèmes	1	0	0	03/07/2023	1	1	1	0	1	0	0	Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour les élections des membres des comités sociaux économiques (CSE-E) d'ENEDIS du 13 novembre 2023 et du Comité Social Economique Central d'ENEDIS
STORENGY SAS	12- Autres thèmes	1	0	0	27/05/2023	0	0	0	0	1	0	0	Protocole de fin de conflit suite au préavis de grève de mai 2023 déposé par FO
STORENGY SAS	12- Autres thèmes	0	0	1	26/06/2023	0	0	0	0	0	1	0	Décision travaux de branche caractère obsolète de certains textes (IEG) + pers 888
SICAE de la Somme et du Cambrasis	12- Autres thèmes	1	0	0	11/05/2023	0	0	1	0	0	1	0	Accord d'entreprise relatif à la mise en place du vote électronique
GAZ ELECTRICITE GRENOBLE	12- Autres thèmes	1	0	0	11/05/2023	0	1	1	0	1	0	0	ACCORD PLAN MOBILITE DURABLE
VIALIS SAEM	12- Autres thèmes	0	1	0	05/01/2023	1	0	1	0	0	0	0	Avenant n°2 de l'accord Télétravail
VIALIS SAEM	12- Autres thèmes	1	0	0	19/12/2023	1	1	0	0	0	0	0	Accord Tarif Agent Télécoms
ISSY URBASER ENERGIE	12- Autres thèmes	1	0	0	01/04/2023	0	0	1	0	0	0	0	Accord CETD
GREENALP	12- Autres thèmes	1	0	0	11/05/2023	0	1	1	0	1	0	0	ACCORD PLAN MOBILITE DURABLE

SGE des IEG

STORENGY SAS	12- Autres thèmes	1	0	0	27/05/2023	0	0	0	0	1	0	0	Protocole de fin de conflit suite au préavis de grève de mai 2023 déposé par FO
STORENGY SAS	12- Autres thèmes	0	0	1	26/06/2023	0	0	0	0	0	1	0	Décision travaux de branche caractère obsolète de certains textes (IEG) + pers 888
ALBIOMA LE GOL	12- Autres thèmes	1	0	0	23/02/2023	1	0	1	0	0	0	0	protocole de fin de conflit