



La Branche des Industries Electriques et Gazières **devient signataire de l'initiative #StOpE en 2026 !**

La Branche des Industries Electriques et Gazières s'engage dans la lutte contre le sexisme ordinaire en intégrant le collectif d'organisation de l'initiative #StOpE au sexisme ordinaire au travail.

L'initiative #StOpE a été créée en 2018 et compte aujourd'hui plus de 300 organisations signataires, du secteur privé et du secteur public. Son objectif ? Mutualiser les énergies afin de lutter contre le sexisme ordinaire au travail et d'essaimer les actions et bonnes pratiques sur ce sujet. #StOpE est une initiative qui s'engage pour porter le changement et pour démultiplier l'impact sur la culture des organisations.

Pour ce faire l'initiative #StOpE réunit un réseau d'employeurs qui s'engagent sur 8 engagements définis par la charte d'engagement #StOpE :

- **AFFICHER** et **APPLIQUER** le principe de tolérance zéro
- **INFORMER** pour faire prendre conscience des comportements sexistes (actes, propos, attitudes) et de leurs impacts
- **FORMER** de façon ciblée sur les obligations et les bonnes pratiques de lutte contre le sexisme ordinaire
- **DIFFUSER** des outils pédagogiques aux salarié·es pour faire face aux agissements sexistes en entreprise
- **INCITER** l'ensemble des salarié·es à contribuer, à prévenir, à identifier les comportements sexistes et à réagir face au sexisme ordinaire
- **PRÉVENIR** les situations de sexisme et accompagner de manière personnalisée les victimes, témoins et décideurs dans la remontée et la prise en charge des agissements sexistes
- **SANCTIONNER** les comportements répréhensibles et communiquer sur les sanctions associées
- **MESURER** et mettre en place des indicateurs de suivi pour

Pour en savoir plus sur l'initiative #StOpE cliquez sur le bouton ci-dessous :

[En savoir plus](#)